

3月6日下午,协会2015年一季度会长办公会在中建三局总部45楼3号会议室召开。会长易文权,市建委主任彭浩,各副会长,监事柯刚以及秘书处等共计26人参会。会议由会长易文权主持。



武汉市建委主任 彭浩

会议首先采取有声PPT的形式播放了《武汉建筑业协会2015年工作安排(讨论稿)》。然后,副会长兼秘书长李淼磊对《关于李红青同志任职的议案》、《关于各专业委员会负责人任职的议案》和《关于提请副会长单位派人到协会工作的意见》作了说明。经酝酿和讨论,会议同意以上两个人事议案,并鼓掌通过。并对《关于提请副会长单位派人到协会工作的意见》提出了意见和建议:一是赞同和支持派人到协会工作的意见,所派人员工资、福利等费用由委派单位自行承担;二是协会秘书处要定期发布岗位设置,年龄、学历、专业素质要求,工作时限等人力资源需求计划,便于各单位结合本人意愿有针对性的选派人员;三是选派的人员要有利于协会工作连续性,保证工作衔接。

会议还就《武汉建筑业协会2015年工作安排(讨论稿)》进行了深入研究和讨论。各副会长认为,《安排》所提出的五大方面工作,选题贴切,针对性强,符合新常态要求,符合行业当前实际,符合会员意愿,总体上表示同意。同时,还要从以下几个方面加以修改和完善:

1、在建筑工业化方面。一是要进一步了解国家和省市有关政策,紧跟国家步伐,掌握工作的主动性;二是要深入了解企业实际,反映企业诉求,做好系统性、可行性研究,尤其要在设计、标准、工艺、规范等方面深入思考,注重工作的实效性。在具体工作上,今年3-4月份,要全面搜集全国建筑工业化进展信息,组织会员企业多走访考察走在前列的企业,学习先进,取长补短。

协会召开2015年一季度会长办公会

武汉市建委彭浩主任莅会指导

在今年9月份,召开一次建筑工业化产业园现场观摩和专题研讨会。不断积累经验,提升技术能力,助推武汉建筑产业化实现科学、有序发展。

2、在建筑行业“营改增”方面。一是要进一步加强调研,听取企业意见,反映企业诉求;二是要加强培训,为会员做好财务、税务应对提供政策、技术支持;三要积极搭建和提供大型特大型企业、中小企业之间沟通、交流,相互学习的平台和机会;四要将当前国内对“营改增”的研究和先进经验进行汇编,让会员单位共享。

3、在“走出去”方面。要针对当前存在的对地方保护、行业壁垒,加大呼吁力度,反映企业实际,提出行业诉求,为企业走出去提供支持。同时,在走向国外过程中,为企业提供咨询服务,培训国际化人才,保障企业少走弯路。

4、在树立形象、维护利益方面。要进一步加大社会、媒体宣传力度,向公众多宣传施工管理常识,让社会加深对建筑行业特点、难点的了解,逐步改变社会对建筑行业的不合理认识,维护行业声誉,保障行业权益。

5、在调研工作方面上。要结合行业实际和企业意愿,选择整合几个重点课题,各副会长单位要主动承担课题,共同完成调研任务。

6、在人才交流方面。可探索在副会长单位之间、会员单位之间开展人才交流、培训、异地任职等措施,促进会员之间互通有无,共同提升。

7、在咨询服务方面。要进一步提高为会员提供技术、管理咨询服务的时效性、及时性、针对性和可操作性,确保协会咨询服务职能落地。

会长易文权作了重要讲话。他表示,感谢秘书处为组织此次会议付出的努力和高效工作,感谢副会长单位的支持和信任。希望秘书处再接再厉,结合大家意见,把2015年工作抓好。既要有紧迫感,又要从长远思考,不断推进工作取得实效。

他指出,建筑行业是一个成就巨大、问题特多、地位不高的行业。就业人数特别

多,问题非常复杂,行业问题与社会问题交织。三局有幸得到大家信任担任会长,一定竭尽全力,多做接地气的工作,坚决反对“四风”,共同创建一个“价值创造,受人尊敬”的协会。



会长 易文权

他强调,秘书处要从以下四个方面,有所作为。

一是要紧密结合副会长单位的意见和建议,将2015年工作任务进行优化、整合,重点关注近期,关注热点和难点,今年要完成1-2件能落地、有好处的工作。建议协会今年要联合建筑行业尤其是中建总公司、中交、中铁等大企业,借鉴国际经验,努力推动“用维修保函置换工程尾款”的工作,把保修款提前支付给施工企业。

二是要尽快理顺协会与政府、行业主管部门的关系,建立有效的沟通渠道和平台,做到互知、互信、共建。建议2015年第四季度修改协会章程,进一步明确协会制度安排、秘书处构成、专业委员会职能等。使协会更接地气,更加与会员紧密相连。要积极主动建立与立法部门、人大代表、社会媒体、政府参事等建立沟通渠道。

三是做好协会“十三五”规划,与副会长多沟通,与会员单位多联系,也可向第三方咨询,以动态的视角,做好十三五规划各项工作。

四是更加关注热点,尤其是紧迫性的热点,要作为秘书处工作重中之重。将央企、国企、民企等紧密联系起来,为大家做好服务。建议会长办公会轮流由副会长单位承办,加强交流,增进信任。多开辟沟通

渠道,如建立微信、网站、QQ群等,积极为会员提供切实服务,让会员获得切实帮助,为行业鼓与呼。

最后,武汉市建委彭浩主任发表了重要讲话。他说,非常高兴参加此次会长办公会,在春节后上班第一天就与协会秘书处同志进行了沟通,对今天的安排和决议给予支持。协会新的班子是在新形势下,按照国家有关政策酝酿、选举产生的,适应了新形势,满足了新要求。下一步,协会要围绕三个方面开展工作。

一是务必高度重视,早做准备,早做研究,积极应对建筑工业化(建筑产业现代化)给建筑业带来的冲击,顺应行业趋势。协会要从以下四点为企业如何适应这一趋势开展服务:①在建筑产业化要求下,80%以上的任务量都集中在工厂或分包单位,总包单位只有20%左右的任务量,那么,基于终身责任制情况的规定,总包单位利益如何体现,如何履行责任?②总包单位如何体现法律意义上的管理?③项目质量、安全管理体系如何适应?④建筑产业化必然会加快建筑行业分类调整、重新整合,这对企业而言,既是机遇,又是挑战。那么,面对市场份额缩小的情形,企业如何调整战略,积极顺应,积极参与?

二是协会要在加强行业自律,增进业内权威上下功夫,特别要结合政府要求,从构建行业信誉体系上切入,促进行业健康发展。如在企业行为、职工任职资格等方面,加强监督,对失信的单位和个人坚决予以处理,可建议政府通过行政手段实施协会意见。湖北省要求今年内要建立部分企业的信誉应用,2-3年内完成建筑行业信誉体系的建立,协会要在这一工作上有所作为。

三是在政府关注的问题上,协会应有所配合和建议。对于如何减少甚至杜绝围标、串标,如何不用、不产生检测“假”数据,如何加强行业环保建设等方面,协会都应有所配合和积极作为。

他最后指出,协会集中了武汉地区建筑行业的精兵强将、标杆企业,相信新的协会班子一定能将协会办得更好,更加充分体现行业、企业特点,体现行业意愿,促进协会更好更快发展。

服务为本 助推行业发展 纽带为根 搭建政企桥梁

——武汉建筑业协会创建5A级社会组织纪实

本报编辑部

高度重视 加强领导

2015年1月27日,武汉市民政局发布《市民政局关于2014年社会组织评估等级结果的通报》(武民政[2015]9号),武汉建筑业协会被评为2014年度5A级社会组织。这是协会自1985年创办以来,第一次自行参与申报社会组织评估就获得最高级别荣誉,对新老协会成员而言,是一种充分肯定和激励。

30年来,武汉建筑业协会作为武汉地区覆盖全行业的服务性、公益性、非营利性社会组织,始终秉承“提供服务、反映诉求、规范行为”基本精神,以“行业服务、行业自律、行业协调和担任本行业的代表”为基本职能,为全市建筑行业发展做出了积极贡献。开展争创5A协会工作,既是对协会自身工作的检验和评估,也是对协会未来发展的把脉,从2013年8月21日开始,协会上下大张旗鼓、轰轰烈烈投入到争创5A协会工作中。

近年来,党和国家对社团组织的发展和规范建设给予了前所未有的高度重视。党的十六大到十八大报告中均有加强社会组织建设的内容。《国务院机构改革和职能转变方案》中,更提出了具体要求:强化行业自律,使行业协会商会真正成为提供服务,反映诉求,规范行为的主体。健全社会组织管理制度,推动社会组织完善内部治理结构。基本形成政社分开,权责明确,依法自治的现代社会组织体制。社会组织参与社会管理,是社会建设的重要组成部分。

为规范、引导社团组织的建设,民政部2010年12月27日颁布了《社会组织评估管理办法》,武汉市民政局颁发了武民政规[2013]1号《武汉市社会组织评估管理办法》和《武汉市社会组织评估指标》文件,在武汉市开展社



会组织评估工作。武汉建筑业协会立即行动起来,对社会组织评估工作高度重视,积极参与2014年武汉市社会组织评估工作。为加强领导,协会专门成立了以会长、秘书长为正副组长,各部门负责人为成员的争创5A协会工作领导小组。下设争创工作专班,由协会部门其他成员共同组成,明确了各自职责,进行了细致分工,全面扎实开展争创5A活动。

宣传动员 吃透精神

在创建过程中,协会以武民政[2014]19号文件《市民政局关于在全市开展社会组织评估工作的通知》为根本指针,一方面,通过对评估指标的学习,对照检查,整理、整改、完善各项工作,不断检视自身工作;另一方面,还将申报过程转变成完善规范协会内部治理结构,提升秘书处执行力的过程。同时,要求建立各部门的业务台账,部门工作人员的工作台账要做好备查。

协会秘书处多次召开秘书长办公会议,组织全体员工学习文件,领会精神。在6月27日召开争创5A协会的动员大会上,面对来自会员单位的315名代表,会长亲自作动员报告。大家认识到,积极争创5A协会,不仅能提升协会公信力,使协会更具吸引力和凝聚力,真正成为企业之家,而且,对进一步规范协会工作,深化协会改革,提高工作能力,提升服务品质都具有十分重要的意义。

明确目标 积极争创

在2013年工作基础上,2014年伊始,协会就全身心积极投入争创5A的备战工作中,并在《武汉建筑业协会2014年(下转第三版)

武汉建工新增一名享受国务院政府特殊津贴专家

本报讯(通讯员姚烈)3月4日,由市人社局和市委组织部共同组织的2014享受国务院特殊津贴专家颁证暨“黄鹤英才”(科技创业)计划签约仪式在市民之家隆重举行,其中武汉市共22名专家入围,武汉建工

副总工程师、项目经理黄昕同志位列其中。近年来,集团公司高度重视人才培养工作,截止目前,公司享受国务院政府特殊津贴专家3人,享受省、市政府特殊津贴专家24人次,入围全市十百千人才库人才4名。

武汉建工获评省、市安全生产红旗单位

本报讯(通讯员王如绯)近日,武汉建工被湖北省政府、武汉市政府分别授予2014年度“湖北省安全生产工作红旗单位”和“武汉市安全生产红旗单位”称号。2014年,武汉建工贯彻落实科学发展观,坚持“以人为本,安全第一”的理念,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”,认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的一系列要求和重要文件精神,以预防

为目的,强化责任落实,强化员工安全教育培训,强化安全生产检查和隐患排查治理,推行安全生产风险抵押金等制度,确保了公司安全管理体系的有效运行,确保了一方平安。2015年公司将按照党中央、国务院和省委、省政府对安全生产工作的部署要求,进一步加强安全生产管理工作,努力创新进取,为促进全省安全生产形势持续稳定好转作出新的贡献。

中国一冶集团签约竹天下文化旅游产业园项目

本报讯(通讯员陈明 李婉君)2月11日,中国一冶集团建安公司与福建竹天下置业发展有限公司正式签订合同,该公司开发的竹天下文化旅游产业园工程由建安公司负责承建。



竹天下文化旅游产业园位于福建永安闽台文化创意产业园内,总规划1500亩,总投资32亿元,由四个功能区组成,即竹天下文化广场、万竹山公园、修竹小镇和竹林人家旅游度假区。借助“中国笋竹之乡、中国竹子之乡”品牌,依托永安市原生态的自然山水、温泉资源及竹乡深厚的竹文化,致力于建设中国第一个竹文化产业聚集高地,打造集生态、文化、休闲、商贸、教育、科研、度假、居住和旅游为一体的“全竹元素”城市综合体,2013年被列入福建省重点项目;2014年被推荐为福建

省十大重点项目,建成后将成为目前全国规模最大、最全面演绎中国竹文化精髓的竹文化生态旅游产业园,对永安市成为中国竹文化交流中心、中国竹产业重要基地、中国竹产品研发创意及交易中心及永安旅游产业的发展具有重要推动作用。本项目为竹天下文化广场二、三期及修竹小镇住宅区工程,总建筑面积约为66.7万平方米,分三个批次进行实施,第一批次暂定2015年4月1日开工,预计整个项目总工期为3年。

黄陂二建中标临空产业园后湖人家还建小区(三、四期)工程

本报讯(通讯员朱德祥)日前,武汉市黄陂第二建筑工程有限公司中标“黄陂临空产业园后湖人家还建小区(三、四期)工程”,该项工程位于黄陂区横店街临空产业园内。黄陂临空产业园后湖人家还建小区(三期)工程,建筑面积96500平方米,中标价14219.1196万元。黄陂临空产业园后湖人家还建小区(四期)工程,建筑面积41350.6平方米,中标价6238.4531万元,合同工期均为540天。

武汉市政集团号召党员干部职工全面学习《习近平谈治国理政读本》

新年伊始,武汉市政集团公司党委按市委的工作部署,下发通知号召全系统各单位领导班子带领党员干部职工全面学习《习近平谈治国理政读本》,要求各单位班子成员人手一册,作为中心组学习的重点内容,把学习提高同解决实际问题相结合,用以武装头脑、指导实践、推动工作。青山项目公司将此读本列为2015年领导班子政治理论学习计划。(武汉市政集团供稿)



中国一冶集团华夏精冲入选省博士后创新实践基地

本报讯(通讯员陈明 王伟超)3月4日,中国一冶集团武汉华夏精冲技术有限公司接到武汉市人力资源和社会保障局通知,湖北省人力资源和社会保障厅下发了《关于公布急需紧缺特聘岗位和博士后创新实践基地项目入选对象的通知》(鄂人社函[2015]76号),该公司成功入选湖北省博士后创新实践基地。据悉,此次湖北省共有30家企事业单位入选,该公司是作为武汉市唯一一家入选的企业。入选企业也将获得政府相关配套资金和政策支持。湖北省博士后创新实践基地是经湖北省人力资源和社会保障厅审核,在具备一定科研条件的机构中设立的,与博士后科研流动站及博士后研究人员联合进行专门开展科学研究、技术开发、和成果转化工作的组织。中国一冶集团武汉华夏精冲技术有

限公司与华中科技大学材料科学与工程学院联合成立了“武汉华夏精冲技术有限公司—华中科技大学联合研发中心”。该公司于2012年12月与华中科技大学联合组建了“先进成形技术与装备”湖北省工程实验室”,该工程实验室拥有100多名包括不同学科的教授、副教授、高级工程师、讲师、工程师、博士生、硕士生、技师和技术工人,形成多学科、多层次的教学、研究和开发队伍。该实验室分别建立了塑性成形技术与装备、快速成形技术与装备、等静压成形技术与装备、快速三维测量技术及装备等四个创新平台。此次作为武汉市唯一一家入选企业,公司将依托博士后创新实践基地,进一步提高科研水平和科研能力,积极创建人才培养新模式,积极引导研发人员承担和参与重大项目,加强前沿理论研究,带动精冲技术事业的进步,加快发展步伐。

广西在建第一高楼核心筒结构高度冲出100米

本报讯(通讯员李直)1月18日晚,中建三局一公司西部公司承建的广西在建第一高楼、南宁龙光世纪项目顶模完成第19次爬升,1月22日完成核心筒22层混凝土浇筑,1#楼核心筒结构标高102.55m,出地面高度达108.65米。据悉,该项目顶模系统为国内首个采取竖向和部分水平结构同步施工形式。自2014年10月16日正式运行开始,最快施工进度达3.5天每层,平均施工进度4.5天每层。南宁龙光世纪项目地处东盟商务区,总建筑面积41万平方米,总造价17.77亿

元。是集酒店、办公、餐饮、商业为一体的城市综合体建筑,包括1栋81层400米高的超高层酒店办公楼,1栋50层超高层公寓式办公大楼,两栋大楼之间有四层商业裙楼相连,其中超高层酒店办公楼为目前广西在建第一高楼。



本报讯(通讯员代俊)“之前我没想到自己会坚持过来,30天的施工生活较之漫长的职场生涯恰如沧海之一粟,但这30天所经历的一切让我体会到如何在职场中经受磨难,淬炼成钢。”华润深圳湾项目新员工武帅谈起30天的“农民工”经历感慨万千。30天,36名新员工,绝大多数为“90后”,白天顶着约40度的高温清理承台、砌筑砖胎膜、搬运绑扎钢筋,晚上接受专项培训辅导并进行劳动小结……这就是中建三局华润深圳湾项目

为新员工量身定制的“精淬计划”,旨在让人才实现快速成长,实现从莘莘学子到争先青年的精彩转身。精心组织 豪气干云“‘精淬’这个词可能大家还是第一次听到,当时在为这个计划想名字时,着实动了一番脑筋。‘精’字取精心挑选之意,‘淬’字取淬炼成钢之意,整体释义为精心挑选的人才需经淬火磨砺,才能凤凰涅槃,实现成长。”一个月下来效果会这么好,很大程度上归功于精心组织和策划”。

“精淬”成钢 梦想启航

——中建三局华润深圳湾项目“精淬计划”新员工培养小记

“现场实际了解施工工序,熟悉施工流程,才能真正融入项目一线,学会尊重和沟通,实现成长。”被分配到劳务钢筋班组的机电员谌福一句话道出了“精淬计划”的核心和初衷。将新员工全部编入项目劳务班组编制,由劳务班组长打卡考勤。每天早上5点起床,6点接受班前安全喊话正式上班,中午休息两小时,一直到下午18点下班,他们与工人一起就餐、一起劳动,工作时间、工作内容没有差别,男生、女生没有差别,在艰苦的体力劳动中熟悉管理流程、理解劳务班组的资源组织方式,磨练自身的意志。除却辛苦的劳动,计划也安排了多重“福利”:新员工在享受正常工资待遇的同时,劳务单位按市场价格支付每个人每天完成的工作量;每晚项目领导班子、部门经理进行专项辅导交底、答疑解惑,增强业务素质;实习导师、辅导员、学生进行每日小结,提升总结与思考的能力;

每周进行考核测试,巩固学习培训效果;周末党工团组织安排主题活动,丰富业余文化生活。精诚协作 锐气磅礴“计划开始实施时,刚刚迈出家塔塔的新员工们有着些许新鲜感,还比较积极,但两周后便开始松懈,有些懒散”,辅导员杨阳回忆道,有人开始迟到、请假,边工作边聊天……如何调动积极性,让计划有效持续下去,成了摆在策划者面前的一大难题。为此,项目召开“精淬计划”领导小组讨论会,经过3个小时的讨论,最终决定引入竞争机制,将原先的7个小组调整为3大组,由组长带领组员开展钢筋搬运绑扎劳动竞赛。为了集体荣誉,员工“满血复活”,工作更有激情,效率大大提高。第一组刚开始时落后了,晚上便自发地组织讨论会,商量对策。经过一个星期的努力,最终取得了第一名的好成绩。竞赛过程中,没有一名员工迟到、请假。8天时间里,共完成

钢筋搬运19.59吨、人防墙插筋1.86吨、6个承台的钢筋绑扎13.6吨。虽然与现场工人的标准还有一定差距,但他们表现出的协作意识充分丰富了“精淬计划”的团队内涵。精勤奋勉 灵气激昂“淬火一线炼好钢,我是南方新青年。”这是流行在36名小伙伴中的一句口号。在这一个月的历练中,他们“磨破了手套、沧桑了容颜”,但没有一个人愿意为此把脚步缓一缓,停一停。姜雪君肠胃不适,医生让她她中医治疗,她坚持到计划结束才前往医院;施工员武帅发高烧到39.7度,他凌晨到医院打吊瓶,下午又出现在工地上。白天现场实践,晚上理论培训,使36名员发现了很多现场管理上的短板,并以“如果是我,我会这么做”的方式提出了很多之前怎么也想不到的建议。而对未来的思考和定位,是他们更大的收获“在一线班组实习,与最基层的劳务工人朝夕相处,不仅熟悉了业务流程,学习了基本的劳动技能,更重要的是学会了对劳务班组的尊重,磨砺了意志,强健了体魄。”收获“华润第一黑”昵称的陈祖豪这样说。

2015年，是非常重要和极为关键的一年，担负着收官“十二五”、谋划“十三五”的重任。以习近平为总书记的党中央提出并形成了“四个全面”的战略布局，中国经济进入新常态。“亚太梦想”、“一带一路”等新举措的实施，湖北省到2017年实现建筑业产值1.3万亿的宏伟目标，以及武汉市加大基础设施建设的重大决策，为建筑业带来了巨大的发展机遇和增长空间。自2014年年会进行届中人事调整以来，协会也进入“企业主导，开门办会”的发展新时期。

协会 2015 年工作将以贯彻落实国家和省市有关政策为根本指引,认真传承原会长唐昌海“六个必须”的工作体会和“深、强、宽、新、活”五字办会经验,认真落实实文权会长“传承优良作风,创建一流协会工作目标不动摇;高标准、严要求,为会员办实事、服好务的争先精神不改变;开好头、谋好局,以优质服务赢信任,当好桥梁纽带,努力工作不懈怠”的三项基本要求，以武汉市建委彭浩主任“促进行业科技进步、增强协会组织广泛性、加大对外联系开放度”为指导,适应新常态,开启新征程,迎接新挑战,创造新辉煌。具体安排如下：

一、关于调研工作
2015 年拟围绕下列课题开展调研工作：

1、推动落实用维修保函置换工程尾款，由施工企业开具维修保函，把保修款提前支付给施工企业,改善施工企业资金状况。

选题理由:目前,建筑市场实行的工程合同中，甲方对工程项目要求较长的保修期，导致施工企业本就利润较低的情况下,合理利润到期却无法正常回收,还增加了额外财务成本。以开具维修保函置换工程尾款的形式,对施工企业的工程质量保修义务同样具有法律约束力，对甲方利益仍没有任何影响，符合甲乙双方的利益诉求。

2、调查了解本地建筑施工企业在“走出去”中遭遇的不合理门槛和地方保护等情况，向上级建设行政主管部门汇报，并提出政策性建议。

选题理由：降低市场准入门槛，打破行业竞争壁垒是国家政策的一贯要求，但不少地方从自

身利益出发,地方保护有所抬头，准入门槛和竞争壁垒有加高、增厚的趋势,有的条件近乎苛刻,甚至有意排斥外来企业。

3、以钢结构代替钢筋混凝土结构建造高架桥为例，向市政府提出实施绿色建造的建议，推动武汉市绿色施工的发展。

选题理由:武汉市被誉为“桥梁之都”。随着城市扩容和城镇化步伐加快，每年各种桥梁建设总量还在不断增加。无论是从桥梁建造成本、速度、回收再利用等方面去考虑,还是从绿色施工、环境保护等方面来衡量，以后桥梁大规模钢构化值得推广。

4、积极推动“限期取缔工地居住性临建，集中建造建筑从业人员廉租公寓”这一构想的宣传和实施。

选题理由：可以提高建筑从业人员社会地位，使其过上体面和有尊严的生活，从而解决行业人力资源短缺的问题;可以升级城市管理，拉动内需，改善城市形象;降低建造成本，减少资源浪费，更好适应建筑工业化和工期缩短的形势;与国际接轨，顺应经济新常态。

5、调查合理价格、合理工期得不到保证从而影响工程质量的情况，编写不良业主典型不诚信事例汇编,提醒会员企业防范,呼吁行业抱团应对业主，同时向有关部门提出“坚持合理拦标价、合理工期”的行业诉求。

选题理由:当前,工程项目在招投标过程中，有些部门一味迁就业主，对正常的拦标价和工期底线不予坚持,导致不合理价格、无底线压缩和承诺工期等问题的长期存在，既增加了施工企业成本,又影响了工程质量,从而导致不能诚信履约，严重损害行业发展和施工单位利益。

6、通过对本地实施建筑市场准入政策的调研，并对比其他省市，提出本地骨干示范企业在市场投标中给予入围资格政策倾斜的建议。

选题理由：骨干示范企业为

——武汉建筑业协会 2015 年工作计划

(在 2015 年 3 月 6 日一季度会长办公会上讨论通过)

本地建筑业发展作出了突出贡献,在行业管理、技术创新、诚信履约等方面起到了引领和示范作用。招投标中适当给予优惠倾斜政策，有利于鼓励先进，树立榜样,促进行业健康快速发展。

7、在走访了解市建委有关需求和国内建筑工业化走在前列的企业的基础上，开展建筑工业化问卷调查，反映会员单位在建筑工业化实施进程中最关切的问题,并向有关部门提出政策建议。

选题理由：建筑产业化势在必行。但在实施建筑产业化进程中,政府和行业、建筑企业特别是中小企业都遇到了一些难以逾越的瓶颈问题。如产业园建设、产能与市场、质量检验和控制等等。中小企业担心：错过机会，搭不上车;资金不够舍不得投入;投入后产能与市场脱节。

二、关于服务企业工作
根据前段时间调研收集的意见，除了少数需走程序的工作，协会活动拟以专题化、小规模、多频次的方式组织，以求提高服务质量。

1、甄选有声望、能力突出的人员，组建协会总工程师工作委员会,建立协会专家库。一是为会员单位提供技术、管理咨询、方案论证服务，帮助会员单位解决困难;二是承办各类评审性的检查、审查工作；三是以在建重点工程为依托，组织一些会员单位共同完成科研课题，参与国家工法的研究和行业标准的制定。

2、组织开展市场营销人员“沙龙”活动,承担协会在市场方面的调研任务，同时为会员单位提供一个交流信息、相互沟通的平台。

3、组织会员单位到武汉市一些重大项目进行考察学习，创新考察形式,深入现场,深入实际,让参与会员真正学到东西。每次参与人数 30-50 人，注重使考察收到实效。

4、了解各种履约保证金、劳保统筹的合法性和实施情况,争取减轻企业负担。

5、为会员单位在外省联谊和对接所在地协会及政府主管部门牵线搭桥。

6、深入学习国家及省市有关营改增的政策及企业应对策略，对分包企业开展培训。

7、收集常务理事单位年度工作报告,掌握企业生产、经营、管理情况,更好为企业服务。

三、关于行业发展工作
以合理价格、合理工期为着力点，以行业自律加强诚信建设为目标，努力提升武汉地区工程质量和建筑业发展水平。

1、探讨开展建筑工地旅游的可行性。

2、开展“总包眼里的好分包”和“分包眼里的好总包”双向评选活动，结果向社会公布，并纳入 3A 评审。

3、发出倡议,或制订行业公约,努力规范市场行为,不断加强行业自律，对不公平竞争行为说“不”，严重违规者在诚信评价中予以惩戒。

4、积极配合“全国工程质量治理两年行动”和湖北省建筑市场综合整治工作，严格实施建筑市场“黑名单”制度,逐步建立诚信激励和失信惩戒机制。

5、保持与中建协、中施企协联系，择优推荐参评各类国家级奖项。

6、以会员单位需求为指引，对提高企业文化建设水平，提升宣传工作能力开展帮扶。

7、借鉴武汉美容美发协会经验，调查研究在全市建筑行业实行每周或每月强制性休息休假的可行性。

8、办好四期会员讲堂,由副会长单位轮流承办。

9、研究、尝试“2015 年武汉建筑业十大新闻”的评选发布。

四、关于协会自身建设

1、商请副会长单位派人驻会工作

的落实。

2、激活协会官网“会长信箱”,做到有来有往,有问必答。

3、出台《关于武汉建筑业协会提出合理化建议的奖励办法》。

4、逐步理顺协会与总工程师工作委员会、建筑检测试验工作委员会、质量安全管理委员会、招投标工作委员会等分支机构的隶属关系,加强管理,共同发展。

5、探索企业赞助、公关联络等措施。

6、将协会办公区与食堂区分开,食堂搬至三楼,二楼为办公区。

7、紧密结合新常态,积极推进协会章程的修改，满足新环境对工作提出的新要求。

8、集中力量,探索制订协会十三五发展规划，明确协会发展战略和具体目标。

9、以“服务创造价值,沟通赢得尊重”为主题,梳理协会文化理念,加强协会文化建设。

五、关于经常性工作

1、保持与市政府相关部门、市建管站办的常态化联系。

2、保持与友好协会、关联协会的沟通,取长补短。

3、办好政府受托事项,规范流程,明确责任,提升服务质量。

4、积极探索协会“一报一刊”新的开办模式，规范管理好协会网站、QQ 群,提升交流平台品味和网站及时性、准确性、权威性。

5、积极发展新会员,适时做好通联工作。

6、按照规定做好行业企业的资质管理和从业人员的资格管理。

7、做好 3A、黄鹤杯和 QC 成果评选表彰工作。

8、结合当前工作,组织好会长办公会、常务理事主题会议,分批组织理事及会员企业参加相应的主题(会议)活动。

9、按照规定严格做好会费和财务管理。



体会至深 任重道远

协会 5A 目标的实现,对进一步做好协会工作增加了动力，指明了方向。在创建过程中,我们的体会是：

一、加强领导,积极参评。协会成立创建工作领导小组和工作专班,广泛动员,全员参与,全方位投入到创建参评工作中,这对促进协会健康发展、规范发展、持续发展具有积极的促进作用。

二、实事求是,形式新颖。对要求的资料，坚持实事求是，不弄虚作假，坚持不断完善，查漏补缺。在评审汇报中,除了文字材料外,还采取 PPT 汇报,让人耳目一新。

三、只有坚持为会员单位服务,为行业服务,做好政府与企业的沟通桥梁,办好事,办实事,协会的工作才有丰富的内容,才能有声有色。

四、树立信心,克服困难。尽管争创 5A 工作面临诸多困难,但是,协会上下团结一心,克服困难,甚至牺牲自己的休息时间,确保工作万无一失,最终实现了 5A 目标。

在新常态下，做好协会工作还有很多事情要做,特别是与全国同行业协会相比,还有很多提升空间。协会既要在提供服务、反映诉求、规范行为方面做出新的成绩,更要在行业服务、行业自律、行业协调、行业代表上作出新贡献,服务于会员单位,取信于政府部门，贡献于建筑行业。

(上接第一版)工作安排》中明确提出:积极做好武汉市行业性社会组织社会团体 5A 申报工作,将申报工作作为 2014 年工作重点之一。

同时,根据秘书处 2013 年 6 月 27 日争创 5A 协会的动员会和 2014 年 5 月 29 日的再次动员会的安排和布置,制发了武建协[2014]3 号文件《关于开展争创 5A 协会工作的通知》，发至各会员单位和各区建筑业协会。文件对争创 5A 协会的意义、目的、措施、步骤和时间节点安排等都作出了全面部署。从 2014 年 3 月 28 日开始,工作专班对照文件要求报送资料的 27 项，查阅资料的 35 项，以及基本条件、内部治理、工作绩效、社会评价四大类，119 条、1000 分的规定，反复对照检查,全面做好各项迎检准备工作。此外，为了使申报 5A 协会工作少走弯路,协会秘书处全体人员于 5 月 26 日赴监理协会学习取经，取长补短,对照整改,查漏补缺。



对照指标 逐条分析

单装订成册上报。

专家咨询 及时整改

2014 年 6 月 24 日上午,协会邀请社会组织促进会李中辉秘书长一行，来协会咨询申报 5A 社团组织的资料准备情况。各位专家在认真查阅了申报报送资料 27 项和评估指标资料四大类 119 项 1000 分后，一致认为,协会对创建申报工作高度重视,工作扎实,资料丰富，细致规范,给予了很好的评价。同时提出了人员年龄偏大、受聘人员缴纳社保的方式要改变、财务要推行电算化等中肯的改进意见。

认真迎检 创建成功

8 月 14 日，楷信社会组织评估中心在协会召开了 2014 年度社团组织评估工作现场观摩会，评估专家分四组对申报 5A 协会的资料进行了查阅，交流和沟通。总体评价为：资料整理规范，服务是到位的，自律是严格的，成效是明显的，为全市社团申报 5A 评估工作树立了典范。同时提出了要补充的七项资料。协会 8 月 19 日立即按要求整改、整理报送。在公开上网公示后，又请市民政局张明武副局长一行于 2015 年元月 7 日来协会指导工作，对人员结构、年龄、电算化问题等改进项进行了说明。最后，在武汉市民政局发布《市民政局关于 2014 年社会组织评估等级结果的通报》（武民政〔2015〕9 号）中，武汉建筑业协会被评为 2014 年度 5A 级社会组织。

本报讯（记者蔡群通讯员万琴 王琳）2015年1月31日,连续七年获得湖北省建筑企业综合实力20强的长青建设集团,在武汉市东西湖区的纽宾凯酒店召开年会,大会的一个重要程序是问题抢答:

“中国梦”的核心表述是什么?

“社会主义核心价值观”是什么?

“十八大以来党中央抓的最赢得民心的工作”是什么?

“十八届四中全会的重大决策”是什么?

十多个相关问题一经提出,台下手臂森林般举起,抢答声此起彼伏。

这样的思想政治教育,在长青建设集团并不鲜见。

始终与党中央保持“齐步走”

长青建设集团是一家从鄂东大别山老区闯出,总部现落户在武汉市东西湖区的民营建筑企业。

也许有人会说,一个民营企业,追求的应该是企业的最大利润,搞政治思想教育是风马牛不相及。



省工建开展质量两年行动联合检查

本报讯(记者陈书秀通讯员岑兴雷)为贯彻落实住建部质量两年行动的有关要求,实现项目管理依法合规,省工建集团公司和总承包公司于2015年19日-23日开展了对在建项目的联合检查。

检查组由集团公司总工程师徐洪、集团副总工程师兼总承包公司总工程师岑兴雷、集团经营部部长陈志平、总承包公司项目管理部部长陶胜、集团工程技术部赵伟五人组成。受检项目为襄阳市民中心项目,襄阳市文化艺术中心项目,湖北义杰同创医药科技有限公司药品仓储配送中心办公楼、验收楼、1#仓库工程,襄阳经开区停车保养厂土建工程,三环襄轴工业园二期工程,襄阳市全民健身中心二期工程,襄阳东津新区下穿通道工程,襄阳市汉江大道东延伸段等6条道路及排水工程,九龙太阳城B区工程,红岩二期搬迁安置小区工程,十堰市教育局东风分局21小学教学楼工程,神定河下游主河道水质净化一期工程,共12个项目。

检查组经过现场检查、资料核查、与项目部人员交流等方式,检查了项目主要人员,分包管理,采购及租赁管理,项目部质量安全技术管理等情况,通过召开现场会,向项目部通报检查情况,下发会议纪要,提出存在的问题,明确有关要求、整改事项、措施、建议及办法。

通过此次检查,一是帮助项目部找出了项目施工管理中存在的问题,明确工作改进的要求、建议、措施和办法,二是提高项目部对质量两年行动重要性的认识,三是加深了公司对项目施工情况的了解,四是加强了公司对项目的管控,促使问题得到解决落实,促进项目管理依法合规。

检查组将根据此次检查中发现的问题进行跟踪督促及复查,使检查工作取得实效。同时将增加检查覆盖面和检查频次,促进项目管理工作持续改进和提高。

“中国梦”在长青

——长青建设集团国家主人翁责任教育纪实

“没有正确的政治观点,就等于没有灵魂”。一代伟人的这句名言,始终萦绕在齐耀宏的心头。对员工进行正确的思想政治教育,国策国情教育,国家主人翁责任意识教育,是齐耀宏和集团高管们经常思考的课题。

习近平总书记在十八大上提出实现中华民族伟大复兴的“中国梦”,齐耀宏为之兴奋,为之鼓舞。他在集团刊物《长青之家》上撰文“中国梦?长青梦”,指出“中国梦”不是“空中阁楼”、“海市蜃楼”,是由每一个机关团体,每一家企业,每一个中华儿女的梦想所组成。中国梦也包含了长青梦。他呼吁集团全体员工把个人梦想、长青梦与中国梦融为一体,瞄准行业标杆,不断创新,不断追赶,不断超越,在实现个人梦想的同时,打造公司的百年长青。

将“诚信久远”作为立企誓言

长青建设集团或立于八十年初,它从最初的一家毫不起眼的小公司跻身湖北省建筑企业综合实力20强、湖北省建筑产业战略联盟理事单位,它的发展奥秘是什么?

问渠哪得清如许,为有诚信照长青。

改革开放之初,大潮奔涌,泥沙俱下。一些企业因诚信缺失,很快折戟沉沙。

面对社会上一时充斥的欺诈乱象,不少企业想出了新招,纷纷祭出了“诚信”的旗帜,就连一些骗子也给自己贴上诚信的标签。如何改善这种鱼龙混杂,真假莫辨的社会生态,刚通过企业改制而出任公司法

人的齐耀宏决心从自己做起,铁心守诚信,永远不动摇。从九十年代初开始,齐耀宏就立下了“诚信久远,业主至上”的誓言。但齐耀宏知道,仅仅有誓言是不能让人信服的,必须用行动来证明,才能赢得人们的信赖。建筑市场的竞争是质量的竞争,只有向用户奉献臻美的建筑产品,才能拓展市场,才能使企业永远立于不败之地。不断完善质量管理体系,实施标准化文明施工,长青人一直这样做,集团要求对每一个项目要精工细作,精益求精,做一项工程,树一座丰碑。跨入新世纪以来,长青建设集团打造了30多个高层群体建筑,获得了“楚天杯”、“黄鹤杯”、“大别山杯”等各类质量奖杯180多个。这些建筑产品和奖杯,是长青人“以诚信待业主,凭质量赢市场”的最好佐证。



维护农民工利益,不给政府添乱

在建筑大军中,承担劳务施工的绝大多数是农民工。一个时期来,由于一些公司

同向同行 起航2015

——湖北鑫嘉德暨武建机施召开2015年新春团拜会



的祝福。

会上,以“同向同行 起航2015”为主题的VCR,讲述了2014年机施人克难奋进,锐意改革的心路历程。

为了表彰先进,进一步激发各单位和广大员工的工作积极性,会上,还对在2014年度工

和私营建筑老板不守诚信,拖欠农民工工资、赖账的现象屡见不鲜,时有农民工以爬塔吊、跳楼等形式要挟维权,给各地政府维稳增加了很大难度,弄得一些地方为此叫苦不迭。

出身鄂东黄梅县农村的齐耀宏深知农民工的谋生不易,他们为城市建设辛苦付出,理应按时得到应得的报酬。每年第四季度,公司清欠、结算,工作千头万绪,但他总是把兑现农民工工资当做第一要务。公司每年必在年关前三个月发一专项通知,要求各分公司、项目部确保及时兑现农民工工资。

有一年隆冬,齐耀宏率领百余项目经理参加一个重点工程的封顶仪式。北风呼号,寒意袭人,他看到农民工冒着凛冽的寒风工作,禁不住大生怜悯之意。在现场,他语重心长地告诫身边的同行们:“大家今天都看到了农民工的辛苦,如果我们拖欠他们的工资,那就太不应该了!”他还以湖北“信义兄弟”孙东林“新年不欠旧年债”,弟为车祸遇难的哥哥孙水林兑现农民工工资为例,要求在公司上下弘扬“信义兄弟”的精神。

现在,维护和保障农民工权益,不拖欠薪已成為长青建设集团的一条铁律。公司有一位项目经理,在做武汉市汉阳区十里景秀还建房项目时,由于甲方一时资金周转有困难,工程款不能及时拨付。而这位经理承诺兑付农民工工资的时间已到,为了兑现承诺,他想方设法筹措资金100万元按时兑付,宁愿自己背上几万元的利息。诸如此类为农民工着想的事,在长青集团不胜枚举。

节目的最大亮点,不仅向大家展现了日常工作实景,参演同仁们还表现出了多才多艺的一面,让在场人员刮目相看;歌曲串烧,点燃了所有员工心中的热情。

在文艺表演的热烈气氛下,团拜会迎来了最激动人心的时刻——“抽奖”。现场的欢呼声、掌声一片,一个个幸运儿产生,引得台下一阵艳羨……

万马奔腾辞旧岁,三羊开泰迎新春。全体机施人欢聚一堂,共享丰硕成果的喜悦,在董事长和总经理举起的美酒中,让我们重新扬帆起航,共同祝愿集团公司在新的一年,蒸蒸日上,大展宏图;祝愿武建机施公司再创佳绩,共筑新的辉煌。

中国一冶集团鲁巴党工委荣获“最强基层组织”称号

本报讯（通讯员陈明 齐郑）1月30日,在武汉市国创大厦B座国资公司九楼会议室举办的《武汉国有企业“最美一线员工、最强基层组织”故事会暨命名表彰大会》上,中国一冶集团海外鲁巴公司党工委荣获2014年度“最强基层组织”称号。

中国一冶集团海外鲁巴公司党工委以巴基斯坦DHA项目为依托,党工委紧密围绕经营中心,“属地化”管理工作成绩显著,圆满完成两级公司下达的各项经营指标和工作任务。2014年,中国一冶集团海外鲁巴公司党工委严格按照一冶

集团公司、海外公司党委要求,针对海外项目管理特点,因地制宜开展党建工作。围绕项目管理与施工,加强共产党员先进性长效机制建设,不断完善海外管理人员属地化管理机制,党工委深入开展形势多样、目标明确的主题活动,取得了

总量25700毫升,假若按照平均每位病人需用血量800毫升计算,他所献的血量已让32人受惠。2012年,姜龙华荣膺“全国无偿献血奉献奖金奖”;2014年先后荣膺“湖北好人”、“中国好人”。在姜龙华的感召下,中建三局一公司成立“中国好人”姜龙华青年志愿服务队,他们用大爱无声的善举,为需要帮助的人们点亮希望与生命之光。

较好成效。

中共武汉市国资委委员会授予的“最强基层组织”荣誉称号,对中国一冶集团海外公司党委在企业发展中的政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和广大共产党员先锋模范作用予以充分肯定。

“中国好人”姜龙华青年志愿服务队无偿献血传递大爱

本报讯（通讯员程超 杨永明）3月4日,中建三局一公司“中国好人”姜龙华带领公司28名青年志愿者参加武汉市举办的“无偿献血,有你有我”学雷锋实践活动,共计18人献血成功,献血总量4400毫升,为全国文明城市的大武汉传递了新春的正能量。

近22年来,中建三局一公司技术部副经理姜龙华无偿献血68次,

总量25700毫升,假若按照平均每位病人需用血量800毫升计算,他所献的血量已让32人受惠。2012年,姜龙华荣膺“全国无偿献血奉献奖金奖”;2014年先后荣膺“湖北好人”、“中国好人”。在姜龙华的感召下,中建三局一公司成立“中国好人”姜龙华青年志愿服务队,他们用大爱无声的善举,为需要帮助的人们点亮希望与生命之光。

