

武汉建讯

2015年1月28日

星期三

第2期

(总第231期)



武汉建筑业协会秘书处主编

E-mail: whjzyxhyx@163.com

http://www.whjzyxh.org QQ: 96133972(群)

行业资讯 赠阅交流

武汉建筑业协会质量管理委员会
武汉建筑业协会检测试验委员会
武汉建筑业协会建筑节能工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会建筑工程招标投标委员会



元月20日,协会秘书处一行4人到武汉建工集团开展走访座谈。
摄影/周洪军

协会秘书处赴武汉建工集团、山河集团走访座谈

本报讯(记者向延昆 周洪军)元月20日,协会秘书处一行4人到武汉建工集团开展走访座谈。武汉建工集团总经理、党委副书记应志刚,集团办公室主任、宣传部长周晓华参加了座谈。

副会长兼秘书长李淼磊介绍了协会届中人事调整以来的工作情况,并对协会工作长期以来的高度重视、大力支持和突出贡献表示感谢。武汉建工集团总经理、

党委副书记应志刚表示,非常欢迎秘书处一行到访,感觉非常亲切。一直以来,武汉建工集团对协会工作都是全力支持的,在新一任协会领导下,集团将在人员选派、相关工作的开展等方面,予以全面支持。他希望协会谋划好2015年工作,在协会自身建设、加强行业自律、充分发挥纽带作用、协会活动策划等方面继续做好细致工作,并在营改增即将推行的情况

下,呼吁国家有关部门加强建筑下游行业的规范,为建筑企业实施营改增奠定良好的制度条件。

又讯:元月14日,在副会长兼秘书长李淼磊带领下,协会秘书处一行三人赴山河集团开展走访座谈。山河集团副总经理程秋明,湖北公司副总经理柯为正,技术发展中心主任张明星等参与了座谈。

副会长兼秘书长李淼磊首先向山河集团通报了协会届中人事调整以来的人员变动情况及工作开展情况,提出了在协会专家库的建立、选派人员协编一报一刊、会员讲堂的主办等工作中给予支持,并对走访座谈的目的进行了说明。

山河集团副总经理程秋明对协会秘书处一行表示了欢迎,并从集团发展历程、发展困惑以及对协会的建议等方面进行了介绍和交流。

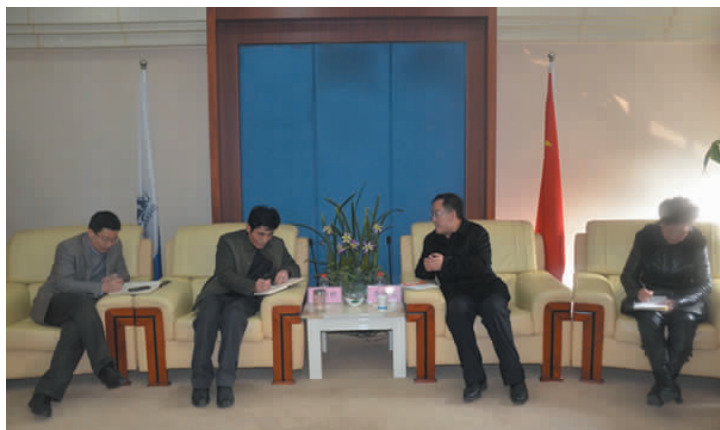
程秋明表示,作为一家民营企业,山河集团发展至今,已经取得了中国民营企业百强、建筑业20强的成绩,形成了产品差异化

的定位,除湖北外,在全国3个省市开设了分公司。在发展中,协会的帮助起到了重要作用。在开拓市场中,也遇到了一些困惑和问题。一是在外省市如何与当地政府主管部门和协会衔接;二是如何融入分公司所在地的核心圈子;三是在品牌创建、评优评奖等工作中缺乏支持;四是民营企业在建筑工业化方面缺乏政策支持;五是企业人才结构不完善、技术实力不强、创新力度较弱;六是市场成本越来越大。

程秋明还对协会工作提出了相关建议。一是加大整合力度,在外省市将本地企业有效联合起来,抱团取暖,共同维护自身利益。二是借鉴浙江、江西等省份的经验,在市场投标、资质评审等方面,给做出突出贡献的本地企业予以倾斜。三是组织本地有实力的企业到湖南、上海等地开展建筑工业化的调研,帮助企业做好建筑工业化的工作。四是建立一个平台,为会员单位开展活动提供机会,加强交流,互通有无。五是在促进行业诚信体系建设方面,督促国家和

省市有关规定严格实施,创造公平竞争的市场环境。

副会长兼秘书长李淼磊表示,新一任协会将在充分吸纳企业意见和建议基础上,努力规范行业,加强行业自律,切实服务企业。一是尽快组建市场营销工作委员会,为会员企业营销人员搭建交流平台,建立联系,互相了解,互通有无。二是为本地企业在外省市与当地建设主管部门和协会搭建桥梁,提供机会。三是尽快组织策划好到湖南开展建筑工业化的考察工作,为本地企业实施建筑工业化出谋划策。四是在本地行业诚信体系建设方面,与3A评审结合起来,加大督促力度。五是尽快落实组织会员单位到本地高端项目考察事宜,让会员得到切实收获。六是将会会员单位整合起来,在国家标准制定、国家工法研究等方面,开展课题攻关,提供会员单位的技术实力。七是针对建筑市场诸多不规范行为,在市场招投标方面尽快拿出建议,向主管部门汇报,为行业规范、行业自律奔走呼号。



协会秘书处一行赴山河集团开展走访座谈

中建三局一公司五项目助力武汉创建全国文明城市

本报讯(通讯员黄晨)目前,武汉市全国文明城市创建工作进入关键时期,因优良的安全文明施工管理,中建三局一公司中南公司承建的英特宜家购物中心等5个项目被武汉市安监局选定为全国文明单位迎检工地,助力武汉圆十年“创文梦”。

此次,武汉市安监局在全市共选定了20个在建工地迎接全国文明城市检查组检查。中建三局一公司中南公司承建的英特宜家购物中心、帝斯曼国际中心、沿海菱角湖壹号、越秀精武路、沿海赛洛城等5个在建项目位列其中。在武汉市安监站之前的多次检查中,这些项目在安全文明施工方面的工作及成果给各位检查人员留下了深刻印象,此次入选迎检单位是武汉市安监站对各项目工作的充分肯定与信任。

接到通知后,中建三局一公司高度重视,数次召开专题会部署相关工作,每日指派专人巡查入选项目,及时排除影响安全文明施工的隐患和问题。

市政集团党委积极落实市委、市国资委关于班子建设、基层党建等系列工作部署、检查和考核验收

本报讯(记者金敏)市政建设集团公司党委日前积极落实市委、市国资委关于班子建设、基层党建、干部队伍教育等系列工作的部署、检查和考核验收。去年12月底接受了基层党建重点项目登记验收工作检查,今年1月初入选市国资委2014年度基层党建述职考评六家试点单位之一,即将接受国资系统近100名党员干部职工代表参加的现场述职、现场提问、以及当场投票测评。同时,总公司(集团公司)党委班子成员民主生活会已经完成前期教育学习、意见收集等规范程序,将在1月底召开。2014年度全系统两级中心组理论学习工作总结、学习资料和学习笔记等系统工作,也将在2月初接受市委宣传部和市国资委的检查考核。

武汉建筑行业“双十佳”评选启动

本报讯 为了充分挖掘建筑行业先进典型,树立行业良好形象,并以榜样的力量推动全行业在经济新常态下又好又快发展,由楚天都市报编辑部、武汉建筑业协会、武汉勘察设计协会联合主办的武汉建筑行业“十佳建设者”、“十佳创新项目”评选活动(简称“双十佳”),今日正式启动。

本次活动面向武汉地区建筑行业评选,凡报名参选个人,2014年度须在武汉

地区从事建筑业施工、勘察、设计、监理等活动,并取得突出成绩。“十佳建设者”共10名,提名奖10名,向基层、一线倾斜;“十佳创新项目”共10个,提名奖10个,应为2014年度竣工或在建项目,重点评选设计创新或施工技术创新、管理创新项目。

活动主办方将联合有关方面共同组成评委会,对报名者专业业绩、社会形象等评分,并进行社会公示,于今年5月底最终评定各奖项得主。对当选“十佳建设

者”、“十佳创新项目”的个人、项目,主办方将联合予以表彰,并建议所在单位给予适当奖励。主办方还将建议武汉市城乡建设行政管理部门提请武汉市总工会对获奖个人给予表彰,并对获奖创新项目所属施工、设计企业,获奖的项目经理在相关政策上给予倾斜支持。

本活动报名细则将于29日在本报及楚天都市网、武汉建设网公布,届时开始受理报名。咨询电话:027-88567187。

新年“星希望” 开拓新未来

中建三局二公司北京公司“六个一”提升新员工述职

本报讯(记者邓秀琼 通讯员贾星)1月9日,中建三局二公司北京公司举行“星希望”成长汇报会暨2014届新员工转正述职会,分公司领导班子、部门负责人等出席会议。会议围绕新员工半年来的工作汇报展开,以“六个一”创新述职方式,提升新员工述职水平。

一本成长日志,记录成长过程。2014年,北京公司针对新入职员工,开设首届“星希望”训练营,为每位新员工量

身定制一套为期一年的成长方案——《“星希望”学员成长手册》。述职会上,每位新员工展示了自己的成长手册,用文字记录了各自的成长点滴,书写了属于自己的成长记忆,规划了自己的发展路径。

一次专业考试,检验岗位真知。为更加直观、真实地了解新员工在半年工作中的成长收获,北京公司按工作岗位,对新员工进行了专业考试。考试采取闭卷形式,题型

包含选择、填空、判断、问答等,内容涵盖局标、公司管理手册、岗位专业知识、实操案例分析等。此次试题在往年试题的基础上进行了大量修改、更新,更加贴合实际,更加具有针对性,能真实反映出员工的专业知识水平。

一场转正述职,汇报工作经历。立足岗位工作,剖析自身优劣,阐述职业发展规划,共谋公司发展前景……述职会上,新员工从多个角度对半年来的工作进行了全面概述,详细总结了半年来的成长收获,为下一步工作做出规划。

一次温馨座谈,解惑心中疑云。述职结束之后,分公司组织参会领导与新员工进行亲切座谈,深入沟通,拉近彼此距离,帮助新员工解决日常工作遇到的问题,解除围绕在新员工心中的疑惑,让新员工

能够更好更快地发展。

一封亲笔家书,传递感恩温情。对鼓励青年员工对父母常怀感恩之心,同时感谢他们对青年员工工作的支持与帮助,北京公司在述职会上开展“一封家书寄真情”活动,让新员工为自己的父母亲笔书写一封亲笔家书,表达感恩之意。亲笔家书将由北京公司统一邮寄,旨在进一步搭建企业、员工及家属三方沟通的桥梁和平台,加深企业与员工及员工家属的感情,提升公司凝聚力和向心力。

一份新年祝福,寄语美好未来。2014年对于新员工来说是职业生涯启程的一年,2015年则是起步奔跑的一年。述职会上,每位新员工以“奔跑吧2015”为题,写下自己对2015年的美好寄语,憧憬2015年美好的未来。



市政集团承建的三环西综合改造工程项目 1月15日实现主线贯通

本报讯(通讯员李娜 汪翠萍)1月15日,备受关注的三环线西段综合改造工程项目历经16个月的改造,主线高架桥贯通。三环线由白沙洲和天兴洲两座长江大桥围合而成,是武汉市首条全线通车的快速环线,环绕整个武汉中心城区,往来车辆频繁。由市政建设集团承建的三环线西段综合改造工程项目,南起白沙洲大桥,北至长丰桥,全长14.6km,其中高架桥长度9.6km,以“主线高架+地面辅道”的方式实现城市

环线更新。该项目建设受省、市领导高度重视,12月31日,武汉市副市长张光清等领导一行在市政集团董事长、总经理谢先启的陪同下,再次来到三环西综合改造工程项目现场视察指导,在认真听取了市政集团副总经理、三环西项目指挥部指挥长喻晖对工程进展情况的介绍后,对本工程各项施工进度、文明施工现场给予肯定,并鼓励项目施工管理人员抓安全、保进度,圆满完成施工任务。



本报讯(通讯员魏义佳)2014年12月12日上午,武汉经济技术开发区工委副书记、管委会主任李忠莅临武汉建工小军山还建住宅楼工程调研并指导工作。李忠一行踏勘工程现场,重点视察了小区2#楼,仔细询问项目进展情况,查看施工质量,并对影响项目交付的主要问题指定有关部门协调解决。对项目的工作和工程的施工质量,李忠给予充分肯定:“小军山还建住宅楼是开发区建设重点项目之一,是开发区花重金改善和提高军山农民生活质量的项目,整体设计风格和施工质量不错;项目推进中遇到的难题,管委会相关部门及军山街要积极协助予以解决”。

小军山还建住宅楼工程位于军山街小军山村,是开发区为改善农民住宅环境和提高生活水平的重要举措,前期12栋(1-8#,13-16#)住宅楼和幼儿园工程于2012年9月开工,于2013年11月完成分户验收,并将拟于本月交付;后期4栋(9-12#)住宅楼及服务楼工程于2014年3月20日开工,目前正在处于外架拆除施工阶段。

开发区管委会主任李忠到武汉建工小军山还建住宅楼工程调研



新八集团青促会委员现场学习观摩武汉汽车公园一期工程

本报讯(记者夏鹏 通讯员涂峰)2014年12月17日上午,新八建设集团承建的武汉汽车公园一期工程喜封金顶。集团公司副总经理夏双全、副总经理、青促会副会长兼秘书长王国庆,宣传部长、青促会副秘书长夏鹏、青促会各组组长及部分委员前往施工现场观摩学习。上午十时,在项目经理刘光的带领下,委员们认真观摩了施工现场,刘光介绍:

该工程为地上6层,建筑高度38.1米,建筑面积约10万方,长边为178.9米,短边为78米。基础采用柱下独立基础。上部为框架剪力墙结构。一层、二层层高为6.6米。三、四、五层层高为5.4米。该项目技术负责人陈和平向委员们介绍:该工程最大的亮点和难点就是高支模。该工程高支模区分别为D-E轴/4-7轴/-0.050m~23.95m;9-15轴/H轴外悬

挑0.050m~13.15m;9-12轴/H轴外悬挑13.15m~37.75m。架体搭设:立杆间距700*700、步距1500,架体高度大于10米,最上一步增设一道纵横水平拉杆,大于20米,最上二步分别增设一道纵横水平拉杆。该工程高支模是公司所建项目中技术难度最大的,在施工前,项目部多次组织了专家进行了高支模专项施工方案和高支模支撑安全专项施工方案论证,

提前顺利完成了高支模施工,并得到了甲方和监理方的高度赞扬。观摩学习后,委员们围着项目经理刘光和技术负责人陈和平探讨施工中的种种细节,并充分肯定了此次观摩学习活动,表示增进了管理以及技术知识,受益匪浅。最后,甲方领导、公司领导、青促会委员、项目部以及监理方负责人在工地现场上进行了合影留念。

中国一冶武青堤工程 稳步推进中

本报讯(通讯员陈明 陈思思)元旦期间,由中国一冶承建的武汉市青山区武青堤综合改造工程施工多个工程节点相继完成,工程进度正在稳步推进中。武汉市青山区武青堤综合改造工程分江滩改造与临江大道拓宽两部分,其中,江滩部分将在原堤防高度不变的基础上将滩地拓宽到原来的三倍形成缓坡公园,而临江大道将拓宽为双向六车道,道路的结构要求也更高。截至目前,江滩一期工程的堤身的园路和绿化工作已基本完成,滩地部分正持续向前推进,堤顶道也完成了两层混凝土沥青的铺设。

该工程作为近年来武汉市青山区投资规模最大的市政重点工程及滨江商务区的引爆工程,将更有效地改善周边环境,为老工业区的区位优势转型及第三产业发展奠定了坚实的基础。

新八集团承建“中国合肥科谷电子城”工程签约仪式在汉举行

本报讯(记者夏鹏 通讯员涂峰)2014年12月13日上午,在武汉洪广大酒店,安徽陆源置业有限公司与新八建设集团有限公司举行了“中国合肥科谷电子城”工程签约仪式。集团董事长刘先成、党委副书记喻友旺出席了签约仪式。

该项目位于安徽省合肥市铜陵北路与凤阳路口,建筑面积约50万平方米,工程造价约30亿元。安徽陆源置业有限公司负责人表示,新八集团是全国知名的建筑企业、爱心企业,一直以“造最好质量的房子,做最有爱心的企业”为企业的发展准则,相信新八集团一定能保质保量完成此建筑承包项目,同时,希望双方建立战略合作伙伴关系,强强联合,发挥各自地域优势、产品优势,相互学习,取长补短,共同把自己打造成为湖北、安徽更大更强企业。



湖北鸣辰市政公司承建中国地质大学北区校门落成

本报讯(记者潘志勇)2014年12月29日上午,中国地质大学举行隆重集会,共同见证中国地质大学北区校门落成庆典。参加仪式的公司领导有王春才、张惠忠、徐建清、涂敏、胡萍、包五喜。首先举行了竣工验收仪式,通过勘察、设计、监理、建设各单位的现场验收,一致同意验收,

本项目所包含的土建、钢构、市政、园林绿化等施工成果获得了各方的一致好评。在北区校门落成仪式上,我公司作为承建单位,张惠忠同志现场致了贺词,张总代表施工单位武汉鸣辰建设集团有限公司向中国地质大学表示热烈的祝贺,向为本工程顺利实施,付出辛勤劳动的各级领导、各职能部门、各参建单位和社会各界朋友表示了最崇高的敬意!并庄严承诺:我们将本着“开拓进取、求实发展”的企业精神,继续与中国地质大学保持密切协作,热情参与学校各项工程建设,为建设美好校园做出不懈的努力,为我市的教育事业持续快速发展做出新的贡献!

东湖高新区现代有轨电车T1、T2示范线工程于2014年12月28日正式开工



本报讯(通讯员李娜 吴璐)武汉市市政建设集团承建的东湖高新区现代有轨电车T1、T2示范线工程于2014年12月28日正式开工,截至2015年1月6日,T1线完成关山大道首开段(新南路~南湖大道)1.2km单侧围挡施工、光谷一路首开段(高新四路~高新六路)2km围挡施工,目前正在配合园林公司进行绿化带树木迁移;T2线完成三环线首开段门楼搭设、部分围挡围护、施工便道范围内清障、机械清表工作。

中建三局中标宜昌奥林匹克体育运动中心一期四场馆施工总承包工程

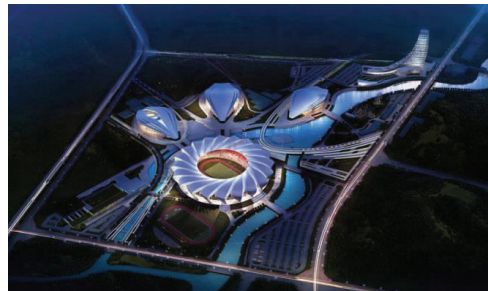
本报讯(通讯员任玉谦)近日,中建三局一公司中南公司以中建中建三局名义中标宜昌奥林匹克体育运动中心一期项目体育场、游泳馆、射击馆、网羽中心工程四个场馆的施工总承包工程,中标额3.91亿元。

该项目位于宜昌市点军区,基地位于点军大道以南、将军路以北,江南二路以东,牌坊坡路以西。本次招标的“一场两馆一中心”总建筑面积约12.15万平方米,其中体育场总建筑面积5.73万平方米,总座席38086座;游泳馆总建筑面积2.46万平方米,总座席1633座;网羽中心总

建筑面积2.12万平方米,总座席2341座;射击馆总建筑面积1.75万平方米,总座席409座;第一检录处总建筑面积1053平方米,总座席1090座;训练场面积约2.02万平方米。

宜昌奥体中心项目是湖北省重点项目,该项目占地面积约1425亩,总建筑面积20.6万平方米,总投资约23.35亿元,总工期1100日历天。中心具备集比赛、培训、休闲旅游及体育产业一体化

功能,拥有可承担部分国际赛事和全国性赛事的综合甲级场馆,届时将满足举办国际单项比赛以及全国运动会、全国城市、农民、少数民族、大学生运动会、湖北省运动会等重大赛事的条件。



中冶武建院主编的国家标准正式发布

本报讯(通讯员陈明 彭艳)2014年12月30日,根据《住房和城乡建设部关于发布国家标准〈工业炉砌筑工程施工与验收规范〉的公告》(第659号),由中国一冶集团中冶武汉冶金建筑研究院有限公司主编的《工业炉砌筑工程施工与验收规范》被批准为国家标准,编号为GB 50211-2014,自2015年8月1日起实施。其中,第3.2.44、3.2.65、4.1.6、4.3.10、4.4.13、6.3.11、7.1.9、7.1.39、7.1.53、8.1.2、8.2.11、9.2.7、10.8.10、12.3.7、13.3.9、20.0.4、21.1.7条为强制性条文,必须严格执行。原《工业炉砌筑工程

工及验收规范》GB 50211-2004同时废止。新规范将由住房和城乡建设部标准定额研究所组织中国计划出版社出版发行。

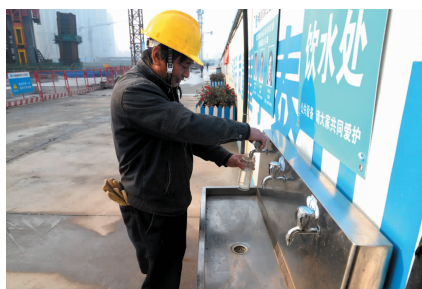
国家标准《工业炉砌筑工程施工与验收规范》由中冶武汉冶金建筑研究院有限公司作为主编单位,会同冶金、有色金属、建材、化工、机械等行业相关单位的专家共同完成。本规范共分21章和2个附录,包括各种工业炉砌筑工程施工的共同规定和所列各专业炉砌筑工程施工的特殊要求。

修编过程中,编制组对原《工业炉砌

筑工程施工及验收规范》GB 50211-2004的使用情况进行广泛调查研究。在认真总结实践经验的基础上,结合近年来我国工业炉砌筑工程施工的新材料、新技术、新工艺,参考相关国际和国内标准,完成规范编写工作,并经专家审查通过。该规范内容全面、技术先进、可操作性强、涵盖范围广,对各行各业从事工业炉砌筑工程设计、施工、使用和维修等的工程技术人员具有广泛的指导意义。对提高施工质量、加强施工管理、推进新技术的创新,都将发挥积极作用。

中建三局武汉绿地中心项目直饮水系统投入使用

本报讯(记者邓秀琼通讯员刘日晖)1月9日,中建三局武汉绿地中心项目收到深圳市宇驰检测技术有限公司关于项目直饮水系统的水质检测报告,报告中提到以“国家 CJ 94-2005 饮用净水水质标准”进行检测结果为合格,这意味着项目直饮水系统正式投入使用,现场茶水间退出项目舞台。



直饮水系统是总承包管理中绿色文明施工的一大亮点,绿地中心项目作为局总承包管理试点项目有责任和义务带头完成。直饮水系统由原水箱、原水泵、过滤器、软化系统(加药系统)、精密过滤器、特种高压泵、反渗透系统、辅助系统等设备构成,通过原水泵对市政原水施加一定的压力,通过反渗透系统使水分子直接

通过反渗透膜,其他一些如钙、镁、钠等离子无法通过反渗透膜随废水排掉,处理后的水源经过臭氧混合后密封于容器中,再通过紫外线灭菌使水质达到国家饮用水标准。同时,在系统终端饮水台处安装智能水温控制加热设备,使现场工友能随时喝到健康的热水和温水。

据悉,随着直饮水系统在项目现场投入使用,现场工友的饮水问题将得到妥善解决,且由于制水过程洁净无污染,不排放任何有毒、有害以及对环境造成污染的废液,完全杜绝二次污染,安全、卫生。

据悉,随着直饮水系统在项目现场投入使用,现场工友的饮水问题将得到妥善解决,且由于制水过程洁净无污染,不排放任何有毒、有害以及对环境造成污染的废液,完全杜绝二次污染,安全、卫生。

据悉,随着直饮水系统在项目现场投入使用,现场工友的饮水问题将得到妥善解决,且由于制水过程洁净无污染,不排放任何有毒、有害以及对环境造成污染的废液,完全杜绝二次污染,安全、卫生。

夏胜欢人大履职

本报讯(记者朱德祥通讯员朱牡丹)1月6日上午,在雄壮的国歌声中,黄浦区第四届人民代表大会第四次会议在区会议中心隆重开幕。人大代表——武汉市黄陂第二建筑工程有限公司董事长夏胜欢参加了本次会议。

会议期间,各位代表认真履行职责,

共商科学发展大计,共谋强区富民良策,力推各项事业提质发展,充分展示了代表们作为地方国家权力机关组成人员胸怀大局、忠于人民、与时俱进的良好精神风貌。会议还表决通过了《政府工作报告》等七项决议。

夏胜欢代表再次呼吁:黄浦区是建

筑之乡,其数十家建筑企业大部分是中心企业,区政府要重视和扶持发展建筑企业,各职能部门要加强对建筑企业的引导,使建筑业成为黄陂的支柱产业。

8日上午,黄浦区第四届人民代表大会第四次会议在雄壮激昂的《歌唱祖国》乐曲中圆满闭幕!

安全生产 细节为要

梁征

施工生产,很多人不重视安全管理中的一些细节,认为“不值得”,“安全员是闲职,不值得重视”,“安全教育是形式,不值得重视”……一个人如果从事的是一份自认为不值得的事情,往往会持敷衍了事的态度,工作效果也会大打折扣。

少数领导认为安全员是一个技术含量低、素质要求低的岗位;安全教育通常以

灌输为主要手段,提高施工人员安全意识和技能,虽越来越受到管理者的重视,但是作为被教育者的施工人员,总有一些人把安全教育看做一种形式,参与的积极性不高,敷衍了事。

安全工作是一项以“预

防为主,防治结合”为原则的管理行为,和立竿见影的进度、成本管理方面的成绩相比,属于相对隐性的业绩。但是,如果我们认真分析那些进度和效益好的项目成功之道,会发现,安全管理到位是其成功的必要条件,安全是

工程进度、效益、信誉等业绩的基础。

切不可忽视安全的任何细节,安全工作值得我们投入更多的精力去重视,不仅要去做,还要做得更好。



保利时代 K18 地块 B、C 及地下室工程喜获“AAA 级安全文明标准化工地”

本报讯(记者潘志勇)2014年12月12日,在保利时代 K18 地块项目现场隆重召开“2014 年鸣辰集团‘AAA 级安全文明标准化工地’表彰会”活动。参加活动的有市区领导、业主方代表、集团公司领导及集团在建工程现场项目经理、技术负责人等约 60 余人。会议由集团公司总经理张惠忠主持,首先由该项目现场负责人陈景做创建工作经验交流,陈经理将创杯伊始的各个环节的控制配合视频资料进行了简短的描述,集团公司董事长王春才、第二分公司经理林育新给予项目部鼓励和嘉奖,业主方保利地产也对鸣辰集团的付出也给予高度肯定,原武汉市安全协会会长操贤平对鸣辰集团创杯表示祝贺,同时也提出“鸣辰集团要进一步做大做强,首先就要多创精品工程,优质工程,把自己的品牌和口碑做出去。”

通过近一年的持续改进,真抓实干,从开工伊始制定各项目目标指标,集团公司安全部与项目部精心策划,理顺创建步骤,通过走出去学习、请进来指导、查阅相关文件精神,分工明确,项目部真抓实干抓好现场施工管理,安全部导向性管控及创建过程督导,保证了创建工作的顺利实施。

作为集团公司承接工程中的首个国家级荣誉奖,公司领导多次亲临现场激励、亲自参加现场协调会等可以看出重视程度之高,项目部在具体实施过程中,听取和收集各方意见,将存在的问题逐项整改,责任分工落实到人,每一个环节、每一道工序都严格按规范要求实施,例如高大模板支撑体系,从制定专项方案到专家认证,再到具体实施,项目经理实地抓搭设质量,明确提出“搭不好就换班子”,先后更换过 3 个木工班组,有效的控制了高大模板支撑体系的安全性。公司安全部也参与到现场危险性较大的分部分项作业的管控工作,对深基坑支护、模板支撑、脚手架搭设、起重机械设备的验收等工序的验收,认真做好各类危险源及风险因素的识别工作,绝不放过每一个安全隐患的产生,杜绝安全事故的发生。

表彰活动圆满成功,成绩已是过去,如何平安顺利的将该工程交付到业主手中,是我们后续共同努力的方向,春节将至,做好节前安全管理工作是我们当前的首要工作,确保安全生产为 2014 年画上一个圆满的句号。

华南建设严把质量关

本报讯(通讯员潘莉)“张工,我们这个测量定位图应该根据设计变更结合现场情况及时更新。”“蔡工,测量基准线一定要定好。”在郑州和昌澜景项目部施工现场进行实测实量现场指导的张晓波经理不停地叮嘱着。

2014年12月8日上午,在总工喻胜德带队,组织各个项目部施工员、施工班组长等二十余人在和昌澜景项目进行实测实量现场指导工作。首先对参与人员贯了实测实量的目的在于规范产品质量实测过程的程序、取样方法、测量操作、数据处理等具体步骤和要求。熟练掌握质量实测的操作方法,尽可能消除人为操作引起的偏差,提高工程整体施工质量。并且特别强调项目部应分层、分单元、分户对所有实测区进行 100%实测实量,同时建立分户/分层实测档案。确保项目部实测数据按不低于 30%进行实测,对于项目部管理人员的复测数据按照不低于 30%进行复测。

喻总在现场示范实测实

中国一冶集团赵宗合荣获“全国技术能手”称号

本报讯(通讯员陈明 夏勇)1月5日,中国一冶集团在国家级高技能人才建设上再获殊荣。经中国一冶集团人力资源部认真组织,报中冶集团积极推荐,并经专家评审,由国家人力资源社会保障部决定,授予中国一冶集团赵宗合同志“全国技术能手”荣誉称号。这是继该集团工业炉公司吴春桥、机电公司周汉生等两位同志荣获“全国技术能手”称号后,第三次荣获该荣誉称号。

赵宗合同志,是一名从一线操作岗位成长起来的企业高级技能骨干人才,现为一冶钢构公司焊接技术培训中心指导老师。目前,作为公司高技能培养人才,正由公司推荐在中国公共关系学院劳模本科班深造学习。该同志勤学苦练,善于技能创新,在全国、省、市、建设行业和中冶集团组织的电焊工技能大赛和工作实际中,为公司屡获殊荣、载誉无数。2008年获全国冶金建设行业优秀焊工称号;2009年获全国工程建设系统第九届焊工职业技能竞赛优秀焊工;2009年获武汉市第十六届职业技能大赛第三名;2010年获全国冶金建设行业第九届职业技能竞赛焊工比赛中个人总分第二名,被授予“全国冶金建设行业技术能手”光荣称号;2011年获武汉市第十七届焊工比赛个人总分第一名、第十届全国工程建设系统职业技能竞赛焊工比赛个人总分第六名、第四届全国职工职业技能大赛焊工决赛个人总分第 15 名。2012年获全国五一劳动奖章荣誉称号。2013年1月赵宗合又荣获“新洲区第四批拔尖人才”称号。

新年第二天保护山川志愿者 巡游严西湖

本报讯(记者朱德祥通讯员杨耀波)元月2日,成立不久的民间组织“武汉市武昌区碧水蓝天环保协会”的志愿者们马不停蹄地拉开了新年环保志愿活动的帷幕,今年第一站是武汉花山生态新城的严西湖及紧紧相依的鼓架山。

严西湖是武汉市主城区 40 个湖泊中为数不多的规划水质目标为三类且现状达标的湖泊之一,鼓架山是曾被严重损毁而后被生态修复的典型代表之一,志愿者们早就对这一山水相映的区域心存期盼。

经过巡查发现了两处脏乱现象,相关部门重视需重视:一是公厕卫生惨不忍睹。在湿地公园较深处发现了一座公厕,内部屎尿遍地,墩坑盈溢,几无下脚之地;二是鼓架山脚下有一片凹地,曾经堆填了大量城市生活垃圾,后为了将其掩埋,有人大量挖掘了邻近山体的红壤土,直接覆盖在垃圾堆之上,不仅欲盖弥彰,而且造成了较严重的水土流失。

20 余名志愿者参加活动,整个行程 14 公里,对不少志愿者是一种考验,但大家都认为很值,因为看到了真实的严西湖和鼓架山。



感恩应该成为一种常态

◆梁征

许多时候,我们需要一种感恩的心情。

大自然有恩于我们,父母有恩于我们,我们所在企业以及周围的人们都有恩于我们。有时候,我们觉得映入眼帘的一切,哪怕是一棵树、一朵花、一潭水,都值得我们怀着感恩的心去微笑面对。懂得感恩的人,总是对社会、对集体、对他人充满感激,并且将这种感激转化成刻苦学习、勤奋工作、孝敬父母、奉献社会的实际行动。

很多时候,心怀感恩会带来一种良好的人生感觉,使我们感到愉悦和温暖,心存感恩地工作,生活中才会少些抱怨和烦恼;心存感恩地学习,我们才会体会到学习的快乐;心存感恩地生活,才会时时感受生活中的拥有而不是缺少;心存感恩,我们的心灵才会得到永久的宁静。

媒体报道的那些先进人物的感人事迹,使我们思考,也给我们启示:感恩不只是一种心情,而且是一种素质,不仅应当心存感恩,而且需要学会感恩。人生在世,不可能一帆风顺,各种

挫折、痛苦都需要我们勇敢地面对、旷达地处理。如果我们每时每刻能用感恩的心来看世间万事万物,就会觉得这个世界很美好、很富有、充满活力。

“落花不是无情物,化作春泥更护花”,花瓣把美丽献给泥土,馈赠泥土对它的养育之恩。因为感恩,才会有这个多彩的世界;因为感恩,才让我们懂得生命的真谛。感恩是一种爱的表达,感恩之中一定蕴涵着一份做人的谦虚和真诚,一种对他人的感谢与尊重。

诗人艾青说过:“为什么我的眼里常含泪水,因为我对这片土地爱得深沉。”我们都应该学会感恩,以感恩的心去体味生活,用感恩的心去回报父母、回报企业、回报社会……让我们的生活充满善意和爱心。

好政还盼好执行

◆周继新

十部委发文治欠薪,
三九恰似小阳春;
但愿讨薪不再难,
好政还盼好执行。

微博、微信、微电影、微课堂、微话题、微管理……中建三局三公司文化品牌宣传和企业管理无“微”不至,不断兴起的“微”力量为公司吸引了更多的“粉丝”。

“微渠道”传播正能量

每天上班,王友洪要做的一件事,就是更新公司的官方微博。“我们的粉丝不仅有公司员工,还有很多在校大学生和社会人士。看着微博上的粉丝数量不断刷新,很兴奋。”小王是中建三局三公司官方微博的管理员,据他介绍,公司推出的官方微博是公司形象的一大窗口,通过对公司品牌的推介,能够让更多人了解三公司的实力和幸福。

微博 企业宣传新阵地。越来越多的分公司、项目纷纷开通了官方微博,渠道覆盖华东、华中、京津、华南、西南区域,传播正能量,传递好声音。拥有4728名粉丝的三公司微博内容丰富、活跃度高;天津分公司微博每周至少开通2个话题带动员工积极性;厦门分公司“群众路线大家谈”微博上线,职工发表意见,形成良好舆论氛围;长沙片区项目联合开通微博,每日一条《十典九章》,以全新的方式为一线员工传播企业文化。

微信 指尖传递好声音。扫一扫、摇一摇,“微信”通过新颖的沟通方式开辟了服务员

工、凝聚员工的便捷通道。安装分公司建立爱心妈妈微信群,吸纳成员100余人,在群内发出爱心公益活动倡议;建立廉政微信公众平台,扎实开展党风廉政建设宣传教育活动;开通“三安好青年”青年微信公共平台,涵盖共青团活动、企业发展动态、热点话题讨论等;开通新员工微信公众号,搭建新员工与企业交流沟通的平台。天津分公司1个微信公众号“玩转”16个项目,已有超半数的分公司微信用户职工进行了关注;利用微信开通“群众路线”私信箱,进行在线访谈、征文、学习等;通过微信公示“廉政”内容,号召和鼓励广大一线职工监督、访查。南昌在建项目开设“微信课堂”,“每天一点新”推送党的群众路线教育活动知识,群内学员可随时探讨与分享,激发了学习热情。西南分公司打造“三西南好青年”微信公众平台,不仅实时推送最新信息,青年员工们还可在此留言,分公司领导更是在线与青年员工们互动。

“微舞台”演绎新风尚

三局三的“微时代”

◆熊夷

“微影”效应。拍摄身边人、身边事,聚焦好人、达人,“微电影”深得三公司员工的欢迎。《哥俩好》励志筑梦,《朝暮》警醒廉洁自律,天津分公司《上阵父子兵》、安装分公司《我是杜建国》、镇江苏宁广场《妈妈再爱我一次》、西南分公司《33的幸福生活》在优酷网等同步播放,员工自拍自演的微电影温馨感人,引发强烈共鸣。

“群”聚精彩。“三实而立”、“三实摄影”、“群楼环抱的世外桃源”、“公司游泳协会”、“三公司群众路线”、“三公司政工群”、“CI进阶”、“项管系统”、“工程部”等各具特色的QQ群,聚集了三公司各方达人。安装分公司建立了领导干部读书QQ群,群内人员几乎囊括分公司所有中层干部,定期推荐新书、好书,交流读书体会。天津分公司利用QQ群开展“我心中的优秀工长”评选活动。厦门分公司建立了各系统专用QQ群,加强工作上的互动交流。中南分公司所有项目的党群工作者被“一网打尽”,QQ群成为项目信息前端的“小喇叭”。北京分

公司特别把近两年毕业的青年员工纳入宣传群。基础设施工程公司、西南分公司QQ群多地区、多角度覆盖。据不完全统计,公司90%以上的职工都活跃在不同的QQ群里,让信息交流和传递更加便捷,工作更加方便顺畅。

“微管理”开启管理新思路

工地“微信群”。平潭海峡如意城项目在最为繁忙的粗装修阶段,建立“平潭一期粗装修专项微信群”专门用于沟通协调各项工作,不仅避免了打电话只能“一对一”的低效,而且在微信群里还能发图片,更加精准、高效地协调现场施工存在的问题。施工员小何兴奋地说:“自从建立了微信群,不仅工作效率高了,我的电话费都比以前省了好多。”上海大悦城项目开通“项目管理微信群”,将项目班子、一线工长、劳务队负责人全部纳入其中,对施工动态实时公布,共享信息。项目执行经理肖飞介绍说:“项目管理微信群,助力项目管理零延时、施工现场到办公室无缝对接。”

网络“微课堂”。公司总部开设“网络教育课堂”,每日上、下午为全司职工发送群众路线相关常

识,并结合采用“移动课堂”将学习内容短信发送至领导班子成员的手机。西南分公司以“今日领导班子学习内容”为主题,每日通过手机短信形式发送每位班子。上海分公司利用企业短信平台给两级领导班子及党员发送廉洁从业教育、形势任务教育、作风建设等相关资讯。天津分公司安全“微讲坛”惠及千人,将安全宣讲经常化、制度化。厦门分公司开设“管理微课堂”系列讲座,每堂20分钟的限时讲座同样发挥大作用,有效提升了职工的综合素质。

三公司做好“微”文章,凝聚“微”力量,不断丰富“微”载体,北京分公司在定期开展“北京之家”论坛的同时,利用微博、微信召开“微”论坛,领导与职工一道探讨与企业、员工发展息息相关的话题,厦门分公司发起“法治连环‘话’”微话题征集活动热议十八届四中全会,天津分公司开展青年文明号网络倡文明“微承诺”、“感恩师傅,点滴记录”的“微故事”等活动接地气、聚人心。

“微”细胞不断发酵扩散,开启三公司的“微”时代,让每一个人发出好声音,传播企业正能量。

古稀老人持续10年给农民工送春联

◆尚德金

“马年事事如意,羊岁时时报福音。这是何老为我写的第三幅春联了……”来自遂宁的80后农民工小周笑呵呵地举着春联,以前是自己写,后来去买,现在幸福了,有书法家给咱送春联!

1月20日,70岁的何一恩老先生带着湖北省老年书画协会的3位老伙

伴,来到位于光谷最东的中建三局三公司航天置业项目,当场为100多名

农民工写春联、送祝福。这已是他退休后坚持给农民工兄弟送春联的第10年。

何一恩老先生退休前是中建三局三公司工会主席,他的书法远近闻名。每年春节,向他索要春联的同事朋友是络绎不绝。他退休后每年都会在节前安排一定时间到武汉市的建筑工地上给农民工兄弟写春联、送祝福,这一写就是10年。“到项目给农民工兄弟写春联有两个作用,一是给城市建设辛苦了一年的农民工兄弟送上一份祝福,二是通过他们传承中华民族优秀的传统文化。”何老说,春节贴对联是中华民族的传统习俗,而中国的书法也是一种历史悠久、传播广泛的传统文化,希望通过送春联将新年祝福和中华民族传统文化传递给公司、送给建筑工地和每一位农民工兄弟。

中建三局一公司安装分公司深圳经理部新年成立“绿色征程”骑行队 践行《十典九章》

◆邱国旗 刘芳青

1月1日,一公司安装分公司深圳经理部成立“绿色征程”骑行队,当天骑行150公里,在低碳节能的运动方式中一路践行中国建筑《十典九章》。

“中国建筑《行为十典》倡导‘绿色人文’,我们三局一直努力通过采用节能环保的新工艺、新材料塑造着每座城市的地标,作为三局的一员,我也萌生了组建一支

骑行队来践行《十典九章》的想法。”骑行队发起人邱国旗这样解释。将这个想法告诉深圳经理部以后,邱国旗得到了经理部领导的大力支持,经理部为骑行队提供了资金、服装和设备,经过经理部的集体讨论,决定将骑行队命名为“绿色征程”。目前已有成员5人,仍在不断发展壮大中。

新年的第一天,骑行队

踏上绿色征程。一路沿着广东省立绿道2号线,途径深圳的罗湖、盐田、龙岗区,到达惠州后于第二天返回,骑行总里程约150公里。一路挑战极限、考验意志,一路见证鹏城的绿色发展,“绿色征程”满载深圳经理部的新年希冀,以自身行动践行《十典九章》、倡导绿色生活。

骑行队第二期远征目前正在积极筹备中。



关爱自然 探访马鞍山和后官湖

◆朱德祥 杨耀波

1月10日上午,在和煦的冬日阳光下,民间组织“武昌区碧水蓝天环保协会”一行19名志愿者开展了探访马鞍山和后官湖的活动,目的是亲近马鞍山、追根知音文化、调查植被生态、发掘保护价值。

志愿者刘康福说,以前多次从马鞍山隧道骑行通过,也从五贤路尚未建成前的山脚小路探访过子期墓,但从未登过此山。因此,一直有个期待,想看看樵夫子期

经常砍柴之处,聊发思古之幽情。

在马鞍山上志愿者们解救了被铁夹子夹着的一只猫、一只貉子,并带走了铁夹子。另外围绕天坑(开采石料所遗留)圈起的铁丝线,有很多已深深嵌入树干之中,志愿者们呼吁有关部门及时解除铁丝线,保护树木正常的生长。

随后志愿者们兴致勃勃地来到了后官湖边,大多志愿者是第一次行走在著名后

官湖的沿湖绿道,只是在绿

道景观不错的岸边,志愿者

们觉得目测的透明度可不那

么乐观,水质还有待提高。

