



我为什么主张塑沈祝三像

◎本刊特约评论员

我不是厚古薄今！

但我还是要问，改革开放以来，我们建了那么多房子，哪一栋称得上经典？

在武汉，哪一栋能和武汉关、武汉大学樱顶等最早一批校舍和汉口租界的房子相比？

我心里最称得上经典的建筑是布达拉宫。

布达拉宫是真的，鲁班只是一个传说。

最早的鲁班奖工程——深圳国贸，改革开放，“时间就是金钱、效率就是生命”的代名词！

确实，它是我们国家第一栋超过五十层、写进教科书、具有里程碑意义的建筑。它三天一层楼快速建造创造了时代传奇，是深圳速度的代名词。

它历史性的高度和超快速度对人们思想观念的影响，对深圳乃至全国的改革开放所起的推动作用，都是其他建筑所无法比拟的。

但是，它早已不再辉煌，它的衰败是不争的事实！

没有品质，注定要被淘汰！

当然，这品质不仅仅是工程质量，更多的可能是规划、设计和功能的落后！

深圳国贸是这样的，其他建筑、其他工程呢？

譬如，在武汉，说起大桥，从美观，从品质，从使用功能的发挥来说，大家一致认可的还是苏联人设计、援建的长江一桥。

最近，人们津津乐道的是上海迪斯尼。说如果由万达投资建造，不仅速度会快很多，而且成本可能只要十分之一。

我们习惯了建设的大、多、快，已经没法慢工出细活了。我们的实际做法和我们嘴上说的工匠精神越走越远。

我们降低成本，更多的其实就是偷工减料；我们把造假当成创新——我们的大理石、花岗岩基础越来越多，但几乎都是贴砖，都不是石头，稍一磕碰就原型毕露丑陋无比。

我们的新材料层出不穷，但都像很多西药一样，功能能够满足一部分需要，但副作用很多。譬如外墙保温材料，保温是达到了，但防腐、防火、寿命、强度和如何减少化学污染方面的问题很多。

我们这一代建筑人，用速度、用规模改变了中国的模样，创造了太多的神话和传奇。

但是我们建成了哪一栋能够流芳百世，像布达拉宫和武大老建筑那样成为传世经典？

几乎没有！

有几个人想过，自己干了一辈子建筑，能有一栋或者几栋能够经得起时间的检验，能够让后辈看到它们时，对我们心存敬意？

我们做企业的，每年会竣工很多面积，完成几百、上千亿的产值，获得大量的效益，带领成千上万的人发家致富。但我们有

没有想过，从利在当代、功在千秋来说，仅仅追求这些远远不够，甚至可能都是过眼烟云。

企业界要有企业家的境界，建筑人要有建筑人的情怀！

我们把钱看得太重了，重的使我们忘了我们在干什么。

习近平说，一定要记住盖房子是给人住的。

但我们很多人盖房子主要是为了挣钱。

我们能不能在盖好房子的同时顺便挣钱，而不是为了挣钱去盖房子！

所以从职业理想、职业素养来说，我们比不上亏本24万银元修建了武汉大学最早一批建筑——“毁家兴学”的瞎子老板沈祝三！

他有真正的工匠精神。他注重质量，技术先进，精益求精。80多年过去了，他修建的这批校园建筑风采依旧，被国务院定为全国重点文物保护单位，成为武汉大学，乃至整个武汉的一张靓丽名片；

他对国家、对历史、对民族负责。面对巨大亏损，有人说他“毁家兴学”不值，他回答说，“我给洋人盖了一辈子房子，今天，我要给国家盖一所最好的学校”。为了这一承诺，他从一代富商变成一贫如洗，负债本利滚到100万银元。加上武汉沦陷，他只好靠变卖存料维持，直至1941年去世；

他诚实守信。1931年，武汉遭遇水灾，又逢经济危机造成原材料大幅上涨，加上他中标时漏估开山筑路费用。在诸多不利条件下，他没有要求修改合同，而是将三元里、三多里房产和砖瓦厂抵押给浙江兴业银行，取得贷款40万银元，使工程得以继续。即使如此，即使在双目失明的情况下，他依然坚持“三不原则”：不主动向业主提高造价，不拖欠供应商货款，不拖欠建筑工人工资。

他是一个商人，是我们武汉建筑业的前辈，是一个满怀理想、有很高职业素养和爱国情怀的企业家，是一个真正的民族英雄！

弘扬工匠精神，推动供给侧改革，我们当代武汉建筑业，需要更多的人了解沈祝三，学习他的事迹，弘扬他的精神！

所以，作为协会主持日常工作的负责人，我愿意响应方芳的建议，积极推动在武汉大学为沈祝三塑像。



武汉建筑业

主管 武汉市城乡建设委员会

主办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会质量管理工作委员会

武汉建筑业协会建筑检测试验工作委员会

武汉建筑业协会建筑工程招标管理工作委员会

武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会

武汉建筑业协会建筑产业现代化工作委员会

武汉建筑业协会总工程师工作委员会

武汉建筑业协会智能建筑工作委员会

编委会

主任 易文权

副主任 李淼磊

委员(以姓氏笔划为序)

尹向阳 刘先成 刘自明

劳小云 陈于玲 应志刚

张向阳 张国强 余宝琳

吴海涛 柯刚 俞延钢

袁壮丽 刘光辉 高林

程理财 蒋成双 彭新文

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境保护部部长)

编辑发行 《武汉建筑业》编辑部

出版时间 2016年6月

卷首语

我为什么主张塑沈祝三像

本刊特约评论员 01

瞭望台

住建部将清理工程建设领域保证金

肖玮 04

住建部进一步推进工程总承包发展

宗边 05

750个传统村落将获中央财政支持

宗边 06

“两年行动”看湖北:“e”系统成为监管利器

魏莱 06

微言博议

09

专题策划

“栖居房”取代工地临建势在必行

10



栖居房与现行保障房政策的衔接与兼容

中建三局总承包公司 18

栖居房与现有活动板房建造成本之比较

中铁七局武汉公司 22

栖居房建造模式与推进建筑产业化

25

记者调查

老一代建筑农民工,为什么不愿让儿子去工地?

魏莱 27

“建筑工人住工地”真的天经地义?

魏莱 28

媒体关注

“栖居房”议题引发舆论热议

29

会员之家

逆势飞扬的天马基因	高昌盛 30
跨越 110 年的精神传承中铁大桥局新建京张高铁	张丽琴 张 静 32
汉江特大桥孝感段三标圆满完成主墩承台浇筑	荆长宏 33
猫跳河传奇	肖 帆 34
武汉绿地中心废渣基本实现“零排放”	邓秀琼 赵 云 35

行业论坛

推进建筑产业现代化的关键在于有效激活市场需求	李森磊 36
基于绿色建造的施工现场装配化思考	肖绪文 冯大阔 38
新常态下民企降本增效的路径	何金标 43

映像世界

46

文苑

如果没有遇见你	范 晶 48
---------	--------



P7>>>
一心干事业 全力助发展
争做建设战线的先锋

封面人物 潘立宏

刊中报

■1 版	易文权:着力打造四个平台全面推进“十三五”各项工作
■2 版	湖北首例建筑工业化项目诞生
■3 版	武汉建筑业协会智能建筑专业委员会成立大会
■4 版	会员简讯
■5 版	湖北民族建设集团举行安全生产月百人签字活动
■6 版	献礼端午 共筑铭城——山河集团与麦趣尔集团签约
■7 版	世界最大哑铃型承台首层混凝土浇筑完成
■8 版	武汉城中村改造还建楼 PK 商品房

主 编 李森磊
副 主 编 李红青
责任编辑 向延昆
编 辑 安维红 张汉珍 宁继成
韩德柳 忻元跃 陈 钢
姚瑞飞 程 芳 周洪军
李胜琴 张莉娟

地 址 汉口天门墩91号怡青园1单元2楼
邮 编 430015
电 话 (027)85499752
传 真 (027)85748550
邮 箱 whjzyxhyx@163.com
网 址 http://www.whjzyxh.org
准 印 证 湖北省内部资料准印证第2027号
(内部资料 免费交流)

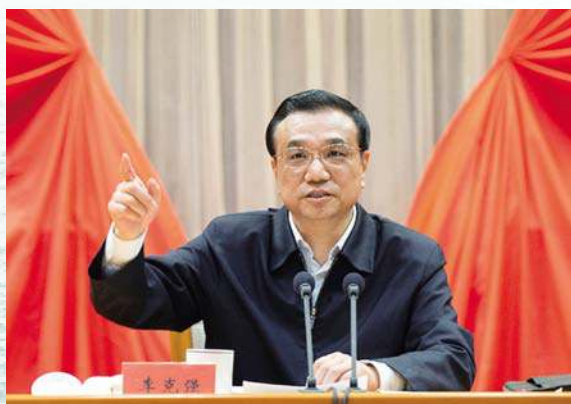
住建部将清理工程建设领域保证金

仅保留四项保证金 近万亿元资金将盘活

6月15日，国务院总理李克强在国务院常务会议上指出，我国应从工程建设领域入手，清理各方面过多过繁的保证金，质保金上限不高于总额的5%，不得同时预留履约金和质保金。在采取上述措施后，建筑业企业近万亿元资金将被盘活。

李克强指出，除了保留依法依规设立的农民工工资、投标、履约、工程质量4项保证金外，其他保证金一律取消，已收取的要于今年底前退还。此前，据我国规定，在—项建设工程中，建筑商不仅要缴纳履约保证金、质量保证金，根据合同双方协议，材料、设备也都有可能被收取保证金。而最基础的履约保证金和质量保证金的缴纳金额，可能根据合同差异，金额还会上调5%。建筑工程投资往往上千万元，甚至过亿，看似细微的百分比调整，背后涉及金额十分庞大。

国务院此次明确，要规范保证金管理，“对工程质量保证金的预留比例上限不得高于工程价款结算总额的5%；不仅如此，在工程项目竣工前已缴纳履约保证金的，建设单位不得同时预留工程质量保证金。”（肖玮）



住建部进一步推进工程总承包发展

工程总承包是国际通行的建设项目组织实施方式,大力推进工程总承包,有利于实现设计、采购、施工等各阶段工作的深度融合,发挥工程总承包企业的技术和管理优势,提高工程建设水平,推动产业转型升级,服务于“一带一路”战略实施。住房城乡建设部近日印发《关于进一步推进工程总承包发展的若干意见》(以下简称《若干意见》),深化建设项目组织实施方式改革。

第一,大力推进工程总承包。建设单位在选择建设项目组织实施方式时,应当本着质量可靠、效率优先的原则,优先采用工程总承包模式。政府投资项目和装配式建筑应当积极采用工程总承包模式。

第二,完善工程总承包管理制度。建设单位可以在可行性研究、方案设计或者初步设计完成后,进行工程总承包项目发包,依法采用招标或者直接发包的方式选择工程总承包企业。工程总承包企业可以在其资质证书许可的工程项目范围内自行实施设计和施工,也可以根据合同约定或者经建设单位同意,直接将设计或者施工业务择优分包给具有相应资质的企业。

第三,提升企业工程总承包能力和水平。工程总承包企业要根据业务需要,调整和完善组织机构,形成集设计、采购和施工管理于一体的组织体系。

第四,加强推进工程总承包发展的组织和实施。各级住房城乡建设主管部门要加强组织领导,加强示范引导。行业组织要发挥桥梁和纽带作用,反映企业诉求,总结交流经验。(宗边)



750 个传统村落将获中央财政支持

住房和城乡建设部、文化部、国家文物局等七部门近日下发通知，公布 2016 年列入中央财政支持范围的中国传统村落名单。北京市门头沟区雁翅镇碣石村等 750 个中国传统村落将获得中央财政支持。

经组织专家对各地推荐上报的中国传统村落进

行技术审查，七部门确定将北京市门头沟区雁翅镇碣石村、河北省石家庄市鹿泉市白鹿泉乡水峪村、山西省太原市阳曲县侯村乡青龙镇村等 750 个中国传统村落列入 2016 年中央财政支持范围。

(宗边)

“两年行动”看湖北：“e”系统成为监管利器

近日，湖北省住建厅组成四个检查组对全省 17 个市、州及部分县(市、区)工程质量治理两年行动(下称“两年行动”)工作进行了监督执法检查。检查采取“双随机”和“扫马路”相结合的方式，共随机抽查在建工程 47 项。检查表明，“两书一牌”制度有效落实，新开工工程“两书”签署率 100%，竣工工程永久性标牌设置率 100%，在建工程“两书”补签率 95% 以上。

值得关注的是，湖北在推进“两年行动”的过程中，信息化建设步伐明显加快，违法违规行查处力度不断加大。武汉、襄阳等市相继开发、应用“e”监督系统，实现互联网+质量监管，创新监管手段，提升工作效能。武汉、襄阳、咸宁等市对违法违规责任单位实行罚款、

通报、约谈，并纳入不良行为记录；黄石、黄冈、随州、鄂州等市对违法违规责任人员进行扣分处理；宜昌、襄阳等市在总结工程质量治理标准化试点经验基础上，进一步扩大范围、拓展内容，向一级资质施工企业和县(市、区)延伸。

湖北省住建厅相关负责人表示，下一步，将举一反三，迅速落实问题整改；加快全省诚信一体化平台联网运行，实现信息实时动态综合监管；继续保持监管的高压态势，将“两年行动”真正落实到基层、落实到县(市、区)一级主管部门、落实到项目参建各方。(魏莱)

一心干事业 全力助发展 争做建设战线的先锋

——记全国劳动模范、湖北工建集团总经济师潘立宏

◎文/殷鹤



“

他从扬子江边启程,落脚在昆明湖畔、东湖之滨。二十年来,“非典”的阴霾里,能看到他憔悴的面孔;奥运工地的嘈杂中,有他忙碌的身影;汶川雅安抗震救灾现场,回响着他庄重的诺言;“7·21”抗洪的激流中,流淌着他对生命的关爱……

作为共产党员,他听党指挥,心系国家,哪里需要就奋战在哪里;作为工程管理者,他竭尽心力,事无巨细,总是攻坚克难迎难而上。他就是湖北省工业建筑集团有限公司总经济师兼北京海淀区循环经济产业园再生能源发电厂工程项目经理潘立宏。

潘立宏,男,生于1964年,中共党员,大学本科学历,高级工程师,1983年参加工作,一直就职于湖北省工业建筑集团。三十余年来,潘立宏始终保持着坚定的政治信念,优良的工作作风。因其工作业绩突出,多次受到党和政府的表彰:1998年,荣获全国建设系统先进工作者;2000年,荣获湖北工建集团优秀共产党员;2003年,荣获北京市抗击“非典”先进个人;2008年,荣获奥运工程先进工作者;2009年,荣获全国建设系统抗震救灾先进个人;2014年,荣获湖北省安全生产先进个人;2015年,荣获全国劳动模范。

一、舍小家，顾大家，坚守一线实现人生价值

参加工作三十年来，潘立宏同志始终奋斗在公司各项目施工一线。从最开始的钢筋工人，到现在的项目经理，潘立宏的足迹遍布祖国的大江南北，汗水撒满了施工现场，留下了不朽的建筑精品，用奉献担当的精神，实现了人生价值。

2008年5月12日，汶川发生特大地震。湖北工建集团受湖北省人民政府委托，对口援建雅安汉源县。潘立宏同志第一时间主动请缨，要求带队参加援建工作。公司领导答应了他的请求，任命他为湖北工建援建四川汉源总指挥。到达汉源县萝卜港时，到处是满目疮痍的情形，受灾同胞那无奈的眼眸深深地打动了，他深感责任重大。就在那一刻起，他就暗下决心，蓄须明志，不完成任务，就不剃胡须。当地施工环境十分恶劣，道路泥泞，经常缺水断电。高温湿热，苍蝇蚊子漫天飞舞，他和同事们的身上长满了痱子。但这并不影响他的工作热情，他和同事们24小时加班加点，仅用一周的时间就建好项目部临建设施，用不到一个月的时间完成近5000套活动板房，供灾民过渡安置使用，提前完成了上级领导交给的任务。第一时间，他把这个好消息告诉了正在千里之外高考备战的女儿，用这种独特的方式鼓励他根本无暇照顾学习的女儿。之后，潘立宏同志又全身投入到紧张的灾民回迁房施工任务中，遵照党中央的指示，提前一年将回迁房交付使用。看到一栋栋崭新漂亮的房子，人们纷纷向这位“大胡子经理”竖起了大拇指。

人生最大的痛苦，莫过于失去亲人；最最大的痛苦，莫过于亲人离开时，你又不可能在身边看望他最后一眼。四川援建期间，潘立宏同志不幸失去了两位至亲。唯一的妹妹因患乳腺癌去世，之后不到半年，他亲爱的母亲因患感冒打错针又永远地离开人世。两位亲人临去世时，他因工作繁忙都未能见到亲人最后一面，每次料理完丧事后又匆匆赶回施工现场。大爱无疆、深明大义、舍小家、顾大家；忍住失去亲人的悲痛，化悲痛为力量，继续全身投入到繁重的灾后重建工作中。2014年，北京绿海能再生能源发电厂项目正值施工高峰期，潘立宏接到了不幸的消息。远在千里之外的老父亲，身患肝癌晚期。忠孝不能两全，他无法抽身回去照顾，便决定让爱人辞职回老家照顾。可万万没想到，爱人在照看老人期间又不慎摔倒，腿部严

重骨折，真是雪上加霜！那段时间，时间根本不够用，每天睡眠严重不足，他几乎心力憔悴。一方面放不下现场工作，一方面抽时间探望老父亲，一方面操心爱人的骨折手术和术后照顾。2014年6月26日，在他刚从老家探望完父亲返京的途中，父亲与世长辞。接到噩耗的那一刻，接连失去亲人的他，在办公室终于止不住留下了愧疚和悲痛的眼泪，子欲养而亲不待啊！匆匆料理完老人的后事后，他再次返回现场。又一次全身心投入到建设再生能源，造福首都百姓的工程中。

二、勤学习，善创新，大型垃圾发电开创先河

作为一名共产党员，潘立宏同志坚持在政治思想上与党组织保持高度一致，与时俱进。以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的各项方针政策。随着工作岗位越来越重要，承接工程规模越来越大，他始终坚持廉洁奉公、实事求是、顾大局、识大体，具有很强的集体观念。

刚上班时，潘立宏是一名普普通通的钢筋工，但他不怕苦，不怕累，利用业余时间勤奋学习，组织推荐他到武汉大学深造，学习建筑专业。学成归来后，他又从一名技术员开始做起，理论联系实际，逐步进入施工管理岗位。打铁还需自身硬，他更加钻研施工管理技术，尤其擅长对新技术、新工艺、新材料、新设备的学习和应用，施工管理综合能力不断得到提高。

北京市海淀区循环经济产业园再生能源发电厂工程，占地规模25公顷，建筑面积65000平米，工程总投资约25亿元，是北京市重点民生工程，其技术在行业内处于领先水平，利用焚烧生活垃圾产生的热能进行发电，更是在我国开创了特大型垃圾发电项目的先河，对于公司发展具有战略意义。该项目由湖北工建集团施工总承包，潘立宏同志受公司委派担任项目经理。2012年6月30日，项目正式进场施工。虽然之前他在北京主持施工过多个大型工程，并屡次获得北京市安全文明工地称号。但该项目因施工环境较复杂、单体工程较多、施工专业性较强、施工难度较大等特点，给施工生产带来了新的挑战，他深感责任重大，事必躬亲，带领项目部职工保质保量完成各项任务。

2013年12月，得知湖北工建在垃圾发电厂建设方面经验丰富后，前来湖北访问的巴西南大河州 MEIOESTE 环境

有限公司主动要求参观湖北工建承建的广州李坑垃圾发电项目，并赴潘立宏同志负责的北京绿海能项目实地考察。该公司对湖北工建的实力以及潘立宏同志的管理水平高度赞赏。在详细考察生产工艺、投入资金等细节后，MEIOESTE 公司当场决定与省工建集团合作。根据协议，湖北工建集团将作为总服务商全程介入巴西南大河州垃圾发电项目，从工艺设计、设备生产安装到后期运营，提供一条龙服务。湖北垃圾发电技术成功打入巴西，在国际市场占领一席之地。

三、抓安全，重质量，精品工程收获各方好评

“质量是企业的生命，安全是生命的保证”，潘立宏同志深刻明白这一点。从他开始进京施工并担任项目经理以来，先后承建了北京实创西山培训中心、土地青年公寓楼、昌平前锋学校、土地供热厂、土地三标厂房、土地佳园、土地科实大厦、中关村E世界财富中心。每在一个项目，潘立宏同志都住在施工现场，经常是三更眠，五更起，事无巨细必躬亲。

北京绿海能项目施工准备期间，潘立宏就亲自组织安全基础建设工作，指导制订各项安全规章制度并号召项目部全体员工誓死确保安全生产，牢固树立安全第一的工作方针。经过多次召开安全专题会议，项目部很快营造出“安全生产，人人有责”的工作氛围，为正式施工生产奠定了坚实基础。

因工程设计发生重大变更，2013年5月，该工程主厂房才得以破土动工，项目部开足马力忙生产。主房层高超高，跨度超大，尤其是深度30余米的巨大垃圾仓，给施工安全带来不小的挑战。为此，潘立宏亲自组织业内专家对关键施工环节（深开挖、高支模、高架体、大体积砼等）进行专家论证，为展开全面施工提供可靠的安全保障技术工作。在日常工作中，他到现场第一件事，就是深入现场，检查施工安全，然后检查施工质量和进度。每周四的四方安全联检工作，自开工以来，雷打不动地进行着。付出总有回报，2014年年初，本工程荣获“北京市绿色安全工地”称号，是湖北省进京施工企业2014年度得此奖项的唯一获得者。

四、垂示范，拓市场，带领职工助力行业发展

以身垂范，关爱职工，是潘立宏同志

管理项目部的一贯风格。因为行业特点，除了春节，建筑工人基本没有其它休息日，且劳动强度偏大，劳动环境较差。从小在农村长大的潘立宏，深知建筑工人的疾苦，特别尊重每位工人，从不摆架子。在平时的工作中，潘立宏总能抽出时间去关心工人们的生活，问寒问暖，及时发放劳保用品，从不拖欠职工和农民工工资。在北京这些年，有两名同事因突发疾病去世，一位是总工程师吴新民，一位是挖掘机司机刘斌。潘立宏亲自安排善后事宜，足额给予抚恤金并最大限度给予补偿金，亲自护送同事遗体回老家。在吴新民同志的追悼会上，他边念悼词边失声痛哭；在刘斌同志的老家，他把补偿金送到刘斌两个上大学的孩子手里，叮嘱他们好好完成学业，并承诺毕业后帮他们找工作。

2003年“非典”肆虐北京。当时潘立宏同志正在主持施工上地佳园项目，这突如其来的疫情给正在紧张施工的现场带来了严峻的考验。一方面工期吃紧，一方面施工人员人心惶惶。潘立宏临危不乱，果断迅速制定相关预案，并亲自将非典防治药品和物资发放到每位农民工手里。他还安排后勤管理人员搞好食堂饮食，非典期间一律免费就餐，同时搞好宿舍卫生防疫工作，和现场人员同吃同住同出勤。在他的精心管理下，现场无一人染上非典，工程最终保质保量如期交付使用。

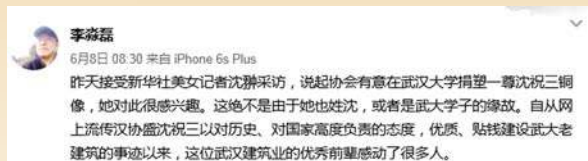
潘立宏同志带领职工以扎扎实实的作风、一丝不苟的精神、精益求精的理念，埋头苦干，孜孜以求，力求高效高质完成各项工作任务。负责北京各大项目二十年来，潘立宏同志几乎没有休息过一个完整的周末，没有与家人共同度过一个节假日，他以身垂范，奉献担当的精神感染了项目部里的每一位职工。除了承担项目建设外，潘立宏同志还是湖北省住建厅北京办事处的负责人之一，他将自己的宝贵时间全部投入到各项工作中去，不仅要确保建设工程的顺利进行，还要处理办事处的大小事务，有时候为了与湖北省住建厅成功衔接，处理相关事宜，他经常早上接到任务从北京出发回到湖北，晚上又从湖北飞回北京处理项目部的相关工作。二十余年来，潘立宏同志兢兢业业，在平凡的工作岗位上，创造了不平凡的业绩。

追求质量卓越、信守合同承诺、保持过程受控、交付满意工程。建一项工程、立一座丰碑、交一方朋友、保一方平安。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。潘立宏同志承接的工程规模越来越大，为企业创造利润近亿元。在他的带领下，湖北工建在首都建筑施工市场继参建北京开国十大建筑和北京亚运会工程之后，又一次站稳了脚步，闯出了一席之地。

一粒沙中看世界，一滴水中见人生。潘立宏同志一直恪守着“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言，践行“建精品工程，筑民生福祉”的企业理念，他把对事业的情、对岗位的爱都奉献给了建筑施工事业，在湖北工建集团追求“工建梦”的道路上留下他串串奋力拼搏、永不言败的足迹。



微言博议



“栖居房”取代 势在

“栖居房”，相对工地临建而言，是社会的进步，历史的必然；是对人性关怀的回归，对工匠精神的弘扬，对党的执政为民理念的现实贯彻。因此，“栖居房”取代工地临建势在必行。

所谓“栖居房”，就是在建筑工地范围之外，为工作在建筑工地从业人员分片集中建设的住房。由于现行工地临建导致一系列问题，如男女混居、居住者个人隐私得不到有效保护；灰尘、噪音长期超标，恶劣的生存环境日渐强化居住者低人一等的自卑感；由于长期偏于一隅，很难融入城市生活，其社会接受度不高，在婚恋恋爱、交友和人生价值的实现等方面饱受歧视，诸如此类。因此，很多行业有识之士普遍认为，工地临建已经“住不得了”，“盖房子的没房

工地临建 必行

住”，是社会最大的不公平。

武汉建筑业协会和湖北省总工会联合开展的《栖居房取代工地临建势在必行》课题，目前已历时一年半，取得了重要成果。全国人大代表程理财在今年全国“两会”期间将研究成果提交全国人大，并住建部有关部门正着手论证。新华社、人民日报、中国建设报、长江日报等重要媒体给予了重要关注和报道。

我们认为，对于这一重要社会和历史变革，必须由政府推动，尽快全面系统地解决建筑务工人员工作之余的住房问题。这不是夸大其词，更不是杞人忧天！

本期策划对此进行了全面、深入、细致的论证。





“居者有其屋”是一种天赋人权,更是一个基本的民生问题。在当代中国,让公民获得可以负担得起,适宜人居,并且保障安全、健康和尊严的住房,不但已经成为党和政府的执政理念,而且已经成为绝大多数国民的实然享有。进入新常态,十八届五中全会又进一步提出创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,在此背景下,如何重视和解决建筑务工人员工作之余的住房问题,使他们融入城市,实现住有所居,安居乐业,共享改革发展成果,是我们必须直面和认真思考的重大课题。

今年6月17日,国务院总理李克强在主持召开国务院常务会议时语重心长地谈到:“我这几年在国内考察,看到有些地方的棚户区,十几万人挤在一起,密密麻麻一大片。同一个城市,这边高楼大厦,那边棚户连片。许多棚户区不具备基本的生活条件!”“棚户区改造既要算投入产出的‘经济账’,也要算社会公平的‘政治账’”。总理这番铿锵之语,首次将棚户区改造问题上升到国家层面,凸显国家推进棚户区改造的坚定决心。

然而,在推进棚户区改造的同时,决不能遗忘建筑工地居住性临建(以下简称“工地临建”)。行业有识之士普遍认为,工地临建已经“住不得了”,盖房子的没房住,是社会最大的不公平,必须由政府推动,尽快全面系统地解决建筑务工人员工作之余的住房问题。这不是夸大其词,更不是杞人忧天!

一、工地临建问代的累积与凸显

由于经济条件和社会发展水平的局限,建筑务工人员随工地市居由来已久。改革开放以来,发展是硬道理,追求经济发展成为国家行动。先建设后生活,几乎成为全体国民的行为准则。由于准入门槛低,建筑业成为过度竞争行业,施工企业为最大限度地追求工作效率和经济效益,就在工地修建干打垒、毛坯房等临时设施供从业人员使用。特定历史阶段的暂行之策,不知不觉被人们习以为常。7000万建筑劳务大军工作之余的居住问题长期被忽视,工地临建所导致的一系列问题不断积累,越来越严重。

1、建筑业老龄化加剧,从业人员职业忠诚度不高。

新常态下,中国建筑行业正在发生着前所未有的深刻变化,从要素驱动、投资驱动转向创新驱动的发展求力要求,倒逼着中国建筑产业现代化步伐不断深快。然而,劳动力资源紧缺已经成为制约中国建筑业创新驱动的瓶颈。据调查,目前建筑一线务工人员中,60后将逐步退出,70后成为主力,80后从业积极性不高,85后为数甚少,90后几乎难觅踪影,老龄化趋势日益加剧。

新生代农民工为什么不愿意从事建筑业?收入低不是主要原因,而是工地临建居住条件差,务工人员缺乏职业的体面与尊严。

因条件所限,工地临建中男女混居现象普遍,居住者个人隐私得不到有效保护;灰尘、噪音长期超标,恶劣的生存环境日渐强化他们低人一等的自卑感;由于长期偏于一隅,很难融入城市生活,其社会接受度不高,在婚姻恋爱、交友和人生价值的实现等方面饱受歧视。所以,尽管薪酬待遇甚至高于从事白领工作的同龄大学毕业生,但一线年轻务工人员从业意愿依然不高。

建筑一线务工人员职业忠诚度普遍不高,绝大多数都是出于“迫不得已”和“别无选择”,因而导致工程管理成本高企。质量更多是管出来、监督出来的,而不是出于职业理想“干出来”的。“劳动伟大,劳条者光荣”在建筑务工人员中没有得到普遍认同,甚至常常成为一句被讥讽的口号。



2、就地改善建筑工地临建面临困隐

目前，工地临建使用的活动板房存在五个方面问题：一是防火性能差，大部分夹心板用玻璃纤维做填充物，不防火；二是化学污染严重，用岩棉做填充物能达到防火目的，但对健康影响大；三是造价高，既能防火，又无化学污染的墙体材料，其造价远高于永久性房屋的部件，如果增加一个卫生间，其造价就与永久性住房大体相当；四是房屋配套不齐，由于造价过高，现有临建基本上都没有盥洗、休闲设施；五是环境条件差，噪音大、扬尘严重，基本没有绿化、商业和文娱设施。

所以，局限在工地搞临建升级，一是成本高难以推行，二是即使花大价钱做了，效果也很不明显。

3、政策层面存在瓶颈

要把传统建筑工人，尤其是一线建筑“农民工”改造成现代产业工人，是一项规模浩繁的系统工程，仅靠个别企业推动建筑工业化和建筑农民工的产业工人化，将面临成本过高、配套政策难以跟进等系列难题。单个建筑企业的某些创新型实验，如建设务工人员永久性住房等，往往因为国家政策限制、缺乏土地和工地流动性大等原因而不

能建，即使建了，也不能充分发挥作用。

党和国家历来高度重视人民群众的住房问题，各种政策法规中并没有将建筑务工人员住房问题排除在外。2013年住建部要求各地适当上调收入线标准，有序扩大住房保障覆盖范围，明确规定各地必须在年底前制定外来务工人员申请住房保障的条件、程序和轮候规则。尽管如此，全国几乎没有一个地方将改善建筑务工人员的居住需求纳入保障。究其原因，除了户口和收入标准等不符合条件，关键是长期形成的“临建房也是房，工人住工地天经地义”的观念使然，导致建筑一线务工人员“处处有家实无家”成了国家住房保障政策“被遗忘的角落”。

4、未来问题更加突出，需要有革命性的解决方案

建筑业者的临建居住方式与现代社会、国家发展理念和企业管理转型升级的要求格格不入，与建筑业者、特别是新生代务工人员自尊与体面劳动的追求严重背离。随着国家扶贫“攻坚战”的打响和棚户区改造的大力推进，建筑工地临建问题将更加突出。试想，在城市、农村住房条件普遍改善的情况下，我们还有什么理由要求农民工从农口来到城市，包括一些在家庭或户籍所在地有较好住房条件的人员，仅仅因为从事了“苦、脏、累、险”的建筑业，就得长期居住工地临建？

另外，除了建筑业即将无工可用、职业忠诚度不高，工地临建还带来其他一些必须予以重视的问题。一是工地临建造价高，反复拆建，从全社会来说，总体效益低下，资源浪费严重；二是工地临建“脏、乱、差”的问题，长期以来一直是文明城市建设的顽疾之一；三是将建筑务工人员限制在工地范围内，导致其无法享受城市发展成果，真正融入城市生活，共享社会发展成果的公平正义难以实现。

综上所述，必所突破传统思维，在社会发展大背景下，提出由国家或地方立法机关出台相应法律法规，以政府为主导，多方参与，全面应对建筑工地临建所带来一系列问题的革命性系统解决方案。

二、方案模式与标准

取缔工地居住性临建,让建筑务工人员搬出施工现场,由工地居检转变为公寓居检,也就是给盖房子的人盖房子,是一项意义重大、影响广泛而深远的伟大变革。由于行业的流动性和过度竞争,决定了这种变革,第一不能完全依靠市场机制推动;第二,一个施工企业做不到,整个施工行业都没有单独进行变革的资源条件;第三,如果实施,必须在全国,或一个地区、一个城市相当大的市场内同步实施。因此,取缔工地居住性临建,建设建筑工地从业人员“断重房”,是一项在党委领导、人大立法的基础上,由政府主导、开发商积极驱动、建筑行业强制实施,“三位一体”共建共赢,幸福个人造福社会的伟大变革。

1、方案

我们的建议方案是:通过国家或地方立法,将改善建筑务工人员住房问题纳入保障房政策范围,限期强制取缔城市工地重住

性临建,由政府无偿或低价提供土地,在统筹规划、合理布局的基础上,由开发商按照 BOT 模式,以建筑工业化的方式,投资兴建数量符合需要的“栖居房”,并在政府统一监管下负责出租运营,由建筑企业根据项目需要就近集体承租,无偿分配给建筑务工人员居住。

所谓“栖居房”,就是在建筑工地范围之外,为工作在建筑工地从业人员分片集中建设的住房。之所以称之为“栖居房”,一是由于居住者具有像候鸟一样随工地迁徙、流动的属性,二是居住者并不希望通过拥有达到享受家庭生活的目的,只作为在外地歇息、寄居之地。其叫法也没有歧视和贬低含义,在诗人眼里甚至还有点浪漫。它不同于商品房,不能由居住者购买、拥有和继承,也不同于以改善家庭生活为目的的保障房和廉租房。由于行业具有流动性,它也不可能像大学住宿舍和工厂公寓那样为固定单位服务。所以,栖居房是一种替代工地居住性临建、适应社会发展需要的公共产品。

2、建造模式

一是在政府无偿或低价提供土地的基础上,开放商以竞标的方式采用 BOT 模式投资兴建,并在规定年限内负责运营,通过租金获取投资回报。年限期满后,整体移交政府。实际上,这也是一种政府和社会资本合作的 PPP 模式。

二是用工业化方式建造。“栖居房”属于公共产品,为了给建筑产业现代化提供示范项目,建议在政府招标文件中强制规定,在城区建设符合永久性住房标准、主要建筑材料可重复使用、便于拆迁重建的钢结构多层房屋;在城郊结合部和远城区,建设 30 层左右的公寓楼。所有栖居房全部以装配式工业化方式建造。

3、建造标准

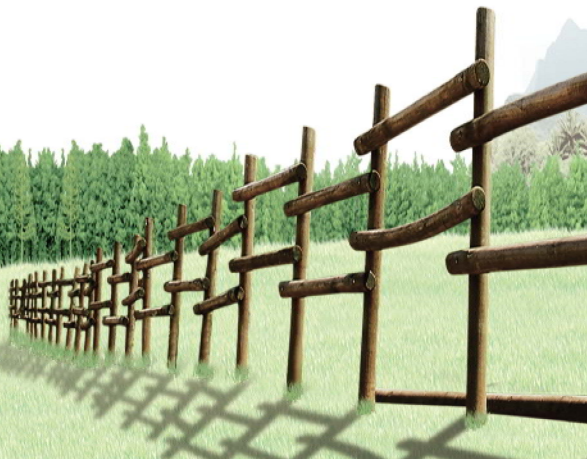
一是必须达到永久性房屋的建造标准,符合一般意义上公寓式住房的条件;二是房屋类型以单间公寓为主,配备卫生间,同时要有一定数量带简易厨房的夫妻房;三是小区要有完备的生活配套,除了公共食堂、商业超市、娱乐、安防和统一的保洁服务外,还要有广场、绿地等公共活动空间;四是项目建设要有一定的前瞻性,保证在较长时期内能够持续使用。

三、“栖居房”建设的可行性

建设建筑务工人员“栖居房”,既符合国家现行有关政策,又是对现行政策的一种充实和完善,具有明显的可行性。

1、政策层面

将“栖居房”纳入国家现行住房保障范畴,在其他方面沿用现行住房保障相关政策,仅在居住对象和房屋结构方面进行限制,突出区域规划的合理性,这样就不会与原城市低收入群体产生争抢,是对现行住房保障政策的充实和完善。在建设用地上,应当享受保障性住房用地政策优惠,免除土地出让金和相关税费。



2、开发商层面

对于开发商而言，盈利是其根本追求，目前全国共有约7000万建筑劳务工人，只要政府强制取缔工地临建，虽然建设出租“栖居房”是微利的，但由于需求稳定，投资回报有保障，在新常态行业GDP下行压力加大的情况下，开发商的积极性毋庸置疑。

3、施工企业层面

与之前的工地临建租赁基本相似，其区别在于，活动板房在工地之内，是临时性建筑，“栖居房”在工地之外，是永久性住房。板房是生产厂商为一个项目或一个企业服务，栖居房是开发商为本地所有建筑企业服务。在政府强制实施下，一方面，为企业解决了人力资源不足的问题，另一方面，综合成本不增反降。

4、城市管理层面

取消遍布城市各个角落的“工地居住性临建”，让数量庞大的建筑劳务工人住入永久性住房，导致城市管理的重点发生了变化。居民区和城市交通的压力加大，但工地环卫和治安情况改善，总体上是利大于弊。

四、难点与思考

1、经济效益有增有减

建设“栖居房”不仅在环境改善、社会发展和促进企业转型升级方面意义重大，而且从投入产出的经济性来看，也非常可取。对于一般意义上低质量的活动板房，工人入住“栖居房”成本会有所上升。但由于“栖居房”是永久性住房，其使用寿命长、平均资产折旧率低，对施工企业而言，其摊销成本比目前使用的活动板房平均使用成本上升不了多少，但比升级后的临建房可能还有所降低。

2、关于工作效率

相比目前建筑劳务工人吃住都在工地上，上下班基本不占用时间，可随时随地开展工作，入住“栖居房”后，项目工作效率可能会有所降低，但我们必须同时看到：

一是在同一地区，由于是全行业变革，对每个具体企业而言，其相对竞争力不会因此受到影响。

二是符合新常态的要求。过去在追赶式发展的大环境之下，建筑工地实行“5+2”，“白+黑”或有必要。但现在整个国家已进入新常态，保障建筑劳务工人休息权利的落实本属应当。建筑劳务工人也应像其他行业从业者一样，按照劳动法的规定作息。

三是可以倒逼建筑企业内部管理的提档升级。为了弥补因工作时间减少而产生的影响，企业必须精细时间管理，合理安排工作，努力提高劳动生产率。

3、土地的解决

因城市没有闲置土地，所有土地使用都有成本，与建公园和修高速公路等不同，建设“栖居房”可能不会通过提高周边土地的价格弥补财政的投入，所以，对政府财政而言，这可能是一个重大考验，也是建设“栖居房”的最大难点。因此：

一是要按照李克强总理的要求，不能仅仅计算投入产出的



“经济账”，更要算社会公平的“政治账”。

二是要看到“栖居房”项目开发后，也能带来周边地带的繁荣与发展，其物业服务、商业运营，也会产生一定的用工需求，促进就业。

三是在反复论证基础上，如果把现在施工企业在临建升级上的投入，转移到租赁“栖居房”的话，那么，对于有的“栖居房”项目开发建设，仍属有利可图。在这样的情况下，政府可以收取部分的土地使用费。所以，不能一概而论。

五、对策与工作建议

1、高度重视立法

制定取缔工地临建、统筹建设“栖居房”的相关政策，是此次变革的基本前提。由于牵涉面广，一般而言，在一个城市，一个地区，或全国，需要在党的领导下，统一认识，由立法机关出台相应的法规做保障。

2、严格履行职能

“栖居房”建设，是个复杂的系统工程，必须充分发挥各个参与主体的作用，切实履行各自的职能，共同推进。

就政府而言，一是将“栖居房”建设纳入保障房范围，土地使用享受相关政策；二是根据城市建设需要搞好统筹规划，满足附近工地建设的需要，保障建设者的交通便利和生活品质；三是做好“栖居房”BOT项目招标与建设的过程管理；四是做好“栖居房”出租运营监管。五是限期强制取缔“工地居住性临建”，今后，工地临建只能用作办公、仓储、食堂和盥洗。六是对率先停用“工地居住性临建”，积极租赁“栖居房”的施工企业，可在先期适当给予价格补贴。

就企业而言，一是要积极顺应这一关乎行业发展的伟大变革；二是在集体承租后要员进行内部管理；三是按国家指导价，及时足额缴纳租金。

3、切实加强舆论宣传

要通过广泛舆论宣传，引导各方积极参与。虽然意义重大，但由于习惯思维和协调推进的压力，变革的阻力很大。但如果继续拖延，不仅贻误时机，而且要付出更加不菲的代价。因此，要大力宣传建设“栖居房”的政治意义。

4、高质量做好规划布局

这是重中之重。“栖居房”项目的规划、布局,需要投入足够的人力,对城市发展和未来较长时期建筑业的规模、地区分布和从业人员数量进行调查预测,然后就“栖居房”规模、地区分布和建造方式等,进行具体规划,达到居住便捷和节约资源的目的。

5、盘活利用空置房

目前,各地为招商引资,在开发区建了大批被闲置厂房和朽公、宿舍楼,还有一些开发商建设的商品房长期滞销,去库存无望,可以通过产权交易的方式变更用途,将其改做建筑务工人员“栖居房”,从而达到盘活资产、节约资源的目的。

国内的相关探索已经出现。天津滨海新区中新生态城在大规模建设之前,提前集中建设了一批供建筑工地人员居住的栖居房,同时禁止辖区工地搭建居住性临建;西安等地在地铁工程建设中,不允许施工企业建设项目居住性临建,一刀切要求就近租用楼房,成本打入工程预算。这些事实说明,栖居房替代工地居住性临建,一是势在必行,二是有很强的现实性和紧迫性,需要系统研究和全面推进。

但从全国或一个地区来说,如果在缺乏统筹规划、深入调研的情况下仓促实施,或者不建只取缔,就可能使离开工地的建筑业者住入棚户区,增加其改造的难度。由于库存房或出租房结构和区域分布不适应,也可能会带来管理、效率和治安等诸多方面的问题。

6、统筹长远发展

在项目建设时,可考虑将保洁工人和其他城市单身务工人

员纳入服务范围。同时也应考虑在城市建设基本完成、建筑工地减少时,将“栖居房”提供给工厂、商业和其他服务业单身员工居住。

六、方案实施的综合效应

1、破解“用工荒”难题

存在决定意识。长期以来,由于居住条件的局限,体面和尊严成为建筑务工人员的最大需求。由于职业自卑感,许多务工人员长年待在工地围墙内,偶尔外出,乘坐公共交通工具时,“有座不敢坐”的现象比比皆是。在这样的心态下,建筑务工人员虽身在城市,仍然还是一种农民的行为方式。无法融入城市生活,“婚恋难”成为普遍现象。若让他们下班后,能够在工地上洗个澡,然后换上整洁的便装,像其他市民一样,回到“栖居房”休息生活。他们的思维、心理和意识将发生很大变化,“低人一等”的境况就会得到很大改变,行业的吸引力将会增强,“明天谁来搞建筑”的问题就会逐步破解。

2、缓解经济下行压力

当前,国家面临着经济下行压力,急需刺激经济的有效政策工具。而“栖居房”的建设,将是刺激经济发展一个不可多得的选项。以武汉数为例,目前拥有将近 100 万建筑务工人员,如果在三年内为他们修建“栖居房”,这将释放出最大的需求。按人均 6 平方米居住面积计算,需要建设 600 万平方米的“栖居房”,按三年平均分配,每年竣工 200 万平方米,规模超过全市目前年度总量的 10%。对拉动内需,刺激经济发展是一个很大的促进作用。况且,用社会资本建造“栖居房”,不用政府投入大笔资金。

3、推动建筑工业化发展

在我国,以绿色发展为理念,以工业化生产方式手段的建筑工业化刚刚起步,它是我国建筑产业实现转型升级的重要突破口。为了促进建筑工业化发展,住建部已经出台了很多文件,很多建筑企业积极性也很高,但由于用户和开发商对之缺乏了解,项目短缺,市场难以形成,成为当前制约其发展的最大瓶颈。本方案中,“栖居房”属于由政府提供土地并主导建设,为全行业



服务的公共产品,所以,完全可以在政策上明确规定,开发商要全部以建筑工业化的方式建造,否则不予投标,这就解决了推动建筑工业化在前期缺乏项目发挥示范引领作用的难题。

4、助力文明城市建设

由于建筑务工人员季节性流动工作状态,使得相当一部分来自农村的建筑务工人员很难对所在城市和企业产生情感认同。爱护城市设施,维护城市形象,爱岗敬业,忠诚勤奋等社会道德和职业道德“根基不稳”。所以,长期以来,在文明城市建设中,整治建筑工地“脏、乱、差”一直是主管部门的工作难点之一。如果把工地临建取消,建筑务工人员住入“栖居房”,原有的问题大都不再存在。这种居住方式上的重大变革,可以使主管部门有条件将建筑工地创成文明城市建设的窗口和亮点,其作用和效果将是传统整治措施所无法比拟的。

另一方面,建筑务工人员入住“栖居房”后,由于环境变化,个人生活方式和习惯也将逐渐得到改变,告别“脏兮兮、臭烘烘”的传统印象,变成干净、整洁、遵守城市秩序的主人翁,成为文明城市建设的参与者和贡献者,而不再是传统意义上的“重难点”。

5、促进行业转型升级

建筑产业转型升级范围很广,除了建筑工业化、经营模式的转变、从业人员的职业素养提高,从企业内部而言,可能最重要的就是推进管理的标准化、精细化和信息化,建筑务工人员居住方式的转变,将促使员工工作时间缩短,从而更加符合国家规定和国际惯例,改变以往粗放式管理的陋习。在此背景下,企业必须通过提升管理标准化、精细化、信息化水平,提高经济效益。否则,将导致效率的降低和生产成本的提升。正确处理和主动顺应这种变革,将促使企业管理在集约发展、内涵式增长方面有长足的进步,从而提升全行业与国际接轨,驱与国际竞争的能力。

6、加快新卫城镇化步伐

城镇化,首先是人的城镇化。一直以来,建筑务工人员虽身在城市,但除了工作地点和生产工具发生变化,其生活习惯、思维方式还追留在农民的身份认同上,依然被或斥在城市之外。而居住方式的改变,将极大促进他们融入城市,向新市民的身份认同转化。

作为新市民和新型产业工人,将改变他们纯粹“打工者”的心态,增强主人翁意识,提高他们对职业的责任感和使命感,将建筑工地变成可以实现人生理想的场所,收获友谊、健康,赢得尊重,实现人生梦想的途径,帮助他们逐步树立“干事创业”的人生追求。

7、推动社会公平正义的实现

首先,将实实在在破解“盖房子的没房住”难题。长期以来,“盖房的人没房住”、“处处有家实无家”已经成为全面建设小康、落实社会公平正义的最大颈板,而“栖居房”将历史性的第一次在建筑行业实现居者有其屋,助力“两个百年”目标的实现。

其次,共享社会发展的成果。在城市里,所有高楼大厦,特别是公共建筑,都是在建筑工人手中诞生的,在建设时,他们出大力、流大汗,甚至流血、流泪,但是建成后,他们连进去“挂眼科”

的机会都没有。当他们住入“栖居房”成为新市民后,情况就会发生改变,城市公园、地铁、酒店、大型商场和文体设施,都将留下他们的足迹。

第三,提高民主管理的政治参与度。与户籍制度改革相结合,作为新市民,将通过物管会,居民社区,在参与社会民主政治管理方面有长足进步。他们集中居住后,就会形成一个不容忽视的团体力量,政府和社会组织将会更多的在城市发展、民生改善等方面倾听他们的呼声,重视他们的意见和要求。

第四,符合国际公约。2015年8月28日,全国人大常委会批准我国加入国际劳工组织《2006年海事劳工公约》。至此,我国共批准了25项国际劳工公约,这说明我国在劳工权益保护方面已经与国际接轨。在此背景下,关注建筑务工人员居住权益,提升他们的工作获得感,将有助于改善我国的国际形象,推进我国全面建设小康社会进程。

七、结论

不管我们是否重视并积极引导、推动,建筑务工人员搬出工地,住入城市永久性住房,将是历史的必然趋势。就像当年在行业内推行混凝土集中搅拌和全国实行社会保险省级统筹一样,对于这种符合社会发展规律的事情,应当通过积极筹划,主动推行,加快实施,使其成为体现我国政治体制优势的又一案例。

《中共中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》指出,到2020年,稳定实现农村因人口不愁吃、不愁穿,义务教育、基本医疗和住房安全有保障,从这个意义上说,如果在更大视野、更高层次审视和认识“栖居房”课题的重要意义,我们有理由相信,它完全可以成为国家意志。如果一个地方领导能够认识其重要性,并统筹各方面力量,全力以赴,抓出成效,可能会比单纯的抓GDP更受尊重,更容易出彩。

我们甚至认为,建立国家全民最低住房保障制度已经呼之欲出、水到渠成。完全可以通过国家最高权力机关——全国人民代表大会立法,明确规定:今后,除战争、抢险救灾和极少数野外短期工程需要外,只要是我国公民,无论其职业、户籍和经济收入状况如何,都必须住入安全、环保、宜居的永久性住房,即使是收容流浪人口也不例外。对经济极端贫困者,应该由国家无偿提供基本住房保障。

“断重房”建设,虽然只是建筑行业从业人员的事情,但它事关全面建成小康社会,事关人民福祉,事关巩固党的执政基础,事关国家长治久安,事关我国国际形象。打赢“栖居房”建设这一硬仗,是促进全体人民共享改革发展成果、实现共同富裕的重大举措,是体现中国特色社会主义制度优越性的重要标志,也是经济发展新常态下扩大国内需求、促进经济增长的重要途径,必将与国家取消公粮、实行免费义务教育、取消户籍限制等政策一样,极大的促进社会和谐,缩小贫富差距,推进社会公平正义,最终实现党的执政为民的宗旨,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力支撑。

所以,我们强烈呼吁,从中央到地方,各级党委、人大、政府以及企事业单位、社会组织应统一认识,高度重视,加强规划,统筹安排,尽早启动,力争在“十三五”前期或2019年底之前全面启动这一战略任务。

栖居房与现行保障房政策的衔接与兼容

◎中建三局总承包公司



2013年10月29日,中共中央总书记习近平在加快推进住房保障体系和供应体系建设进行第十次集体学习上强调,要完善住房支持政策,注重发挥政策的扶持、导向、带动作用,调动各方面积极性和主动性。在栖居房建设中,各项工作必须符合国家现行有关政策,由于栖居房建设的前提是要纳入国家现行住房保障范畴,在其他方面沿用现行住房保障相关政策,仅在居住对象和房屋结构方面进行限制,因此栖居房与现行保障房政策的衔接与兼容就显得尤为重要。

目前,国内保障性住房主要分经济适用房、廉租房、公共租赁房、两限商品房、安居商品房等类型。根据住房和城乡建设部、财政部、国家发展和改革委员会联合次发的《关于公共租赁住房和廉租住房并轨运行的通知》(建保〔2013〕178号)(附件一)的规定,从2014年起,各地公共租赁住房和廉租住房并轨运行,并轨后统称为公共租赁住房。

从土地政策、财政政策、建设模式来看,栖居房与经济适用房的相关政策较为接近,从建造标准、租售性质、运营方式来看,栖居房与公共租赁住房的相关政策较为接近,唯一与保障房不同的是居住对象为建筑业产业工人。因此,本文将从土地政策、财政政策、建设管理、出租对象、运营方式等方面来阐述栖居房与现行保障房政策如何衔接与兼容。



一、政策立法

栖居房建设的基本前提是制定取缔工地临建、统筹建设栖居房的相关政策,即将建筑业产业工人住房问题纳入保障房政策范围,限期强制取缔城市工地居住性临建。这需要国家或者地方通过立法来强制实施,具体可以驱最“关于限期禁止在城市城区现场搅拌混凝土”的政策。2003年10月16日,国家商务部、公安部、建设部、交通部四部委联合下发《关于限期禁止在城市城区现场搅拌混凝土的通知》(商改发〔2003〕341号)(附件二),通知规定北京等124个城市城区从2003年12月31日起禁止现场搅拌混凝土,其他省(自治区)辖市从2005年12月31日起禁止现场搅拌混凝土。此后,商务部、建设部等六部委于2007年6月6日又联合下发《关于在部分城市限期禁止现场搅拌砂浆工作的通知》,这两个对建筑业影响深远的《通知》相继出台及顺利实施表明,栖居房的政策立法条件成熟、方案可行、成效可期。

二、土地政策

参照保障性住房政策,栖居房房源可以通过新建、收购、改建、依法收回、长期租赁、社会捐赠等多种途径筹集。根据栖居房建设方案,新建栖居房土地由政府无偿或低价提供。对于无偿提供的情况,相关政策可驱照2007年修订后的《经济适用住房管理办法》(建住房〔2007〕258号)(附件三)第七条规定,经济适用住房建设用地以划拨方式供应。经济适用住房建设用地应纳入当地年度土地供应计划,在申报年度用地指标时单独列出,确保优先供应。对于低价提供的情况,可以驱照两限房土地政策,即经城市人民政府批准,在限制房屋面积、限定出租价格的基础上,



给予相关优惠政策,以竞地价、竞出租价格的方式,招标确定住宅项目开发建设单位,由中标单位按最约定标准和 BOT 模式建设,以约定价位向建筑单位集体出租。

以天津市为例,其规定外地来津就业人员较眼集中的区域,其所在区县人民政府或者功能区管理机构应当多渠道筹集宿舍型等公共租赁住房。此外国家规定,保障性住房新增建设用地应当在土地利用年度计划中优先安排、单列指标。政府储备土地和收回使用权的国有土地,优先安排用于保障性住房建设。保障性住房建设用地不得擅自改变用途。市一级的租赁住房土地政策可以参照执行。

三、财政税收政策

(一)资金来源

参照保障性住房,租赁住房的资金来源主要包括:

1. 财政预算安排的资金;
2. 中央预算内投资和中央财政专项补助;
3. 住房公积金增值收益扣除管理费和风险准备金后的资金;
4. 土地出让净收益按规定比例提取的资金;
5. 出租租赁住房所得的政府收益;
6. 通过银行贷款、住房公积金贷款、中长期债券、保险资金、信托资金、房地产投资信托基金等各种方式的融资;
7. 社会捐赠的资金;

8. 通过其他途径、方式筹集的资金。

2015 年 4 月 21 日,财政部等六部门下发《关于运用政府和社会资本合作模式推进公共租赁住房投资建设和运营管理的通知》(财综[2015]15 号)(附件四),这为社会资本参与租赁住房建设提供了很好政策依据。

(二)、财税政策

租赁住房建设的财税优惠政策可参照《经济适用住房管理办法》第八条、第十一条规定执行,即租赁住房建设项目免收城市基础设施配套费等各种行政事业性收费和政府基金。租赁住房项目外基础设施建设费用,由政府负担。租赁住房建设单位可以在在建项目作抵押向商业银行申请住房开发贷款;租赁住房的建设和供应要严格执行国家规定的各项税费优惠政策。2015 年 12 月 30 日,财政部和国家税务总局联合下发《关于公共租赁住房税收优惠政策的通知》,租赁住房的相关税收优惠政策可参照执行,如可对租赁住房建设期间用地及公共租赁住房建成后占地免征城镇土地使用税;对租赁住房经营管理单位免征建设、管理公共租赁住房涉及的印花税;对企事业单位、社会团体以及其他组织转让旧房作为租赁住房房源,且增值额未超过扣除项目金额 20% 的,免征土地增值税;企事业单位、社会团体以及其他组织捐赠住房作为租赁住房,符合税收法律法规规定的,对其公益性捐赠支出在年度利润总额 12% 以内的部分,准予在计算应纳税所得额时扣除;个人捐赠住房作为租赁住房,符合税收法律法规规定的,对其公益性捐赠支出未超过其申报的应纳税所得额 30% 的部分,准予从其应纳税所得额中扣除;对租赁住房免征房产税。

四、建设管理政策

(一) 规划设计

因栖居房与廉租房均为只租不售,其规划设计可参照《廉租住房保障办法》(附件五)第十三条、第十四条规定执行,结合栖居房的建造标准,可作以下规定:栖居房建设用地的规划布局,应当考虑建筑业产业工人居住和就业的便利,要有完备的生活配套设施,主要位于城郊结合部和远城区。栖居房建设应当坚持经济、适用原则,提高规划设计水平,满足基本使用功能,应当按照发展节能省地环保型住宅的要求,推广新材料、新技术、新工艺。栖居房应当符合国家质量安全标准。新建栖居房,应当采取配套建设与相对集中建设相结合的方式,主要在经济适用住房、普通商品住房项目中配套建设。新建栖居房,应当将单套的建筑面积控制在 50 平方米以内,楼高 30 层左右,并根据建筑业产业工人居住需要,合理确定配备独立卫生间、简易厨房等。配套建设断重房的经济适用住房或者普通商品住房项目,应当在用地规划、国有土地划拨决定书或者国有土地使用权出让合同中,明确配套建设的廉租住房总建筑面积、套数、布局、套型以及建成后的移交或回购等事项。

(二) 建造管理

断重房建造模式为在政府无偿或低价提供土地的基础上,开发商以竞标的方式采用 BOT 模式投资兴建,并在规定年限内负责运营,通过租金获取投资回报。年限期满后,整体移交政府。

参照《经济适用住房管理办法》第十六条、第十七条、第十八条规定,栖居房按最政府组织协调、市场运作的原则,可以采取项目法人招标的方式,选择具有相应资质和良好社会责任的房地产开发企业实施;也可以由市、县人民政府确定的经济适用住房管理实施机构直接组织建设。在经济适用住房建设中,应注重发挥国有大型骨干建筑企业的积极作用。

栖居房的规划设计和建设必须按最发展节能省地环保型住宅的要求,严格执行《住宅建筑规范》等国家有关住房建设的强制性标准,采取竞标方式优选规划设计方案,做到在较小的套型内实现基本的使用功能。积极推广应用先进、成熟、适用、安全的新技术、新工艺、新材料、新设备。鉴于工业化建造方式的优点,可在文件中强制规定,所有栖居房全部以装配式工业化方式建造。

栖居房建设单位对其建设的经济适用住房工程质量负最终责任,向买受人出具《住宅质量保证书》和《住宅使用说明书》,并承担保修责任,确保工程质量和使用安全。有关住房质量和性能等方面的要求,应在建设合同中予以明确。栖居房的施工和监理,应当采取招标方式,选择具有资质和良好社会责任的建筑企业和监理公司实施。

广东省出台的《广东省城镇住房保障办法》(附件六)中,还明确了新建的保障房交付使用前,建设单位应当按最环保、节能、经济适用的原则完成室内装饰装修。栖居房在正式启用前,建设单位也应当按最环保、节能、经济适用的原则完成室内装饰装修,具备基本使用功能,达到规定的交付使用条件。

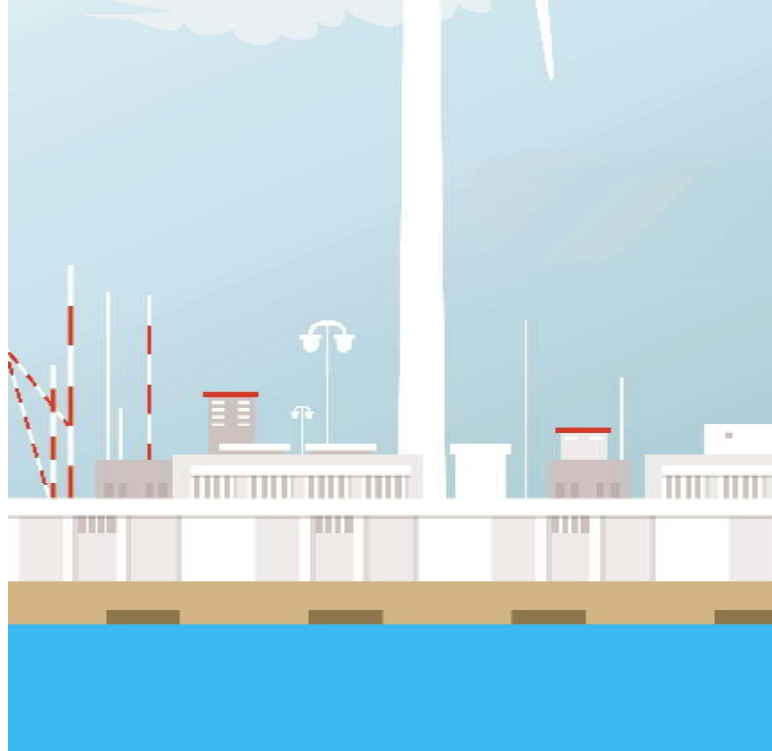
(三) 运营管理

由于栖居房按最 BOT 模式投资兴建,在一定年限内,开发

商是经营单位,负责公共租赁住房的运营、管理和维修养护等工作。参照《经济适用住房管理办法》第十九条,栖居房项目可由开发商采取招标方式选择物业服务企业实施物业服务,提供符合居住区居民基本生活需要的物业服务。天津市规定,公共租赁住房项目可以规划建设配套商业服务设施,统一管理经营,实现资金平衡。市人民政府按最有关规定给予支持。栖居房也可参照执行。

参照《经济适用住房管理办法》价格管理内容,确定栖居房出租价格应当以保本微利为原则。其出租基准价格及浮动幅度,由有定价权的价格主管部门会同栖居房主管部门,依据有关规定,在综合考虑建设、管理成本和利润的基础上确定并向社会公布。参照国家发改委出台的《城镇廉租住房租金管理办法》(发改价格[2005]405 号)(附件七),栖居房租金标准原则上由房屋的维修费和管理费两项因素构成,维修费是指维持栖居房在预定使用期限内正常使用所必须的修理、养护等费用,管理费是指实施栖居房管理所需的人员、办公等正常开付费用。栖居房管理单位应严格按照规定或合同约定提供相应的服务,政府价格主管部门要加强对栖居房租金的监督检查。栖居房经营单位违反价格法律、法规和本办法规定的价格行为,由政府价格主管部门依据《价格法》和《价格违法行为行政处罚规定》予以处罚。

2006 年 8 月 19 日,建设部下发关于印发《城镇廉租住房工作规范化实施管理办法》(附件八)的通知,通知中对廉租房的动态管理对栖居房的动态管理有很好的借鉴意义。政策衔接后,可作如下规定,建立栖居房统计报表制度,按季度上报统计数据,统计数据做到真实、准确、完整;建立健全城镇栖居房档案管理制度。依照档案管理的相关规定,完善纸质档案和电子档案的收集、整理、保管、利用等,保证档案数据的完整、准确,并根据产业工人工作变动情况,及时变更住房档案,实现栖居房档案的动态管理;实现栖居房管理信息化,建立栖居房管理信息系统,对栖居房承租单位实行信息化管理。



五、准入、退出政策

(一)管理流程

栖居房承租人为建筑单位,居住人为产业工人,从这一性质出发,成都市出台的《成都市中心城区公共租赁住房集体合建租赁管理办法》(附件九)具备一定的参考价值,内容衔接后可作如下规定:市住房管理部门是栖居房的使用监管部门,负责栖居房的租赁管理、使用管理以及退出管理等工作。承租人须按时足额缴纳租金、物业服务费用,同时协助栖居房经营单位履行对所承租的公共租赁住房使用监管职责。承租人租住公共租赁住房须指定专人协助履行使用监管职责。

(二)合同管理

经营单位通知承租人在规定时间内与市其签订《栖居房租赁合同》。合同一般应当包括以下内容:(一)承租人的名称;(二)房屋的位置、用途、面积、结构、室内设施和设备,以及使用要求;(三)租赁期限、租金数额和支付方式;(四)房屋维修责任;(五)承租人缴纳物业服务、水、电、燃气等相关费用的责任;(六)退回公共租赁住房的情形;(七)违约责任及争议解决办法;(八)承租人须履行的房屋使用监管职责;(九)其他应当约定的事项。

合同签订后,承租人应在市住房管理部门规定的时限内办理入住备案手续,提交居住人档案。居住人档案应包括:居住人身份证复印件、彩色免冠两寸照片、承租人及居住人签订的《劳动合同》、入住承诺

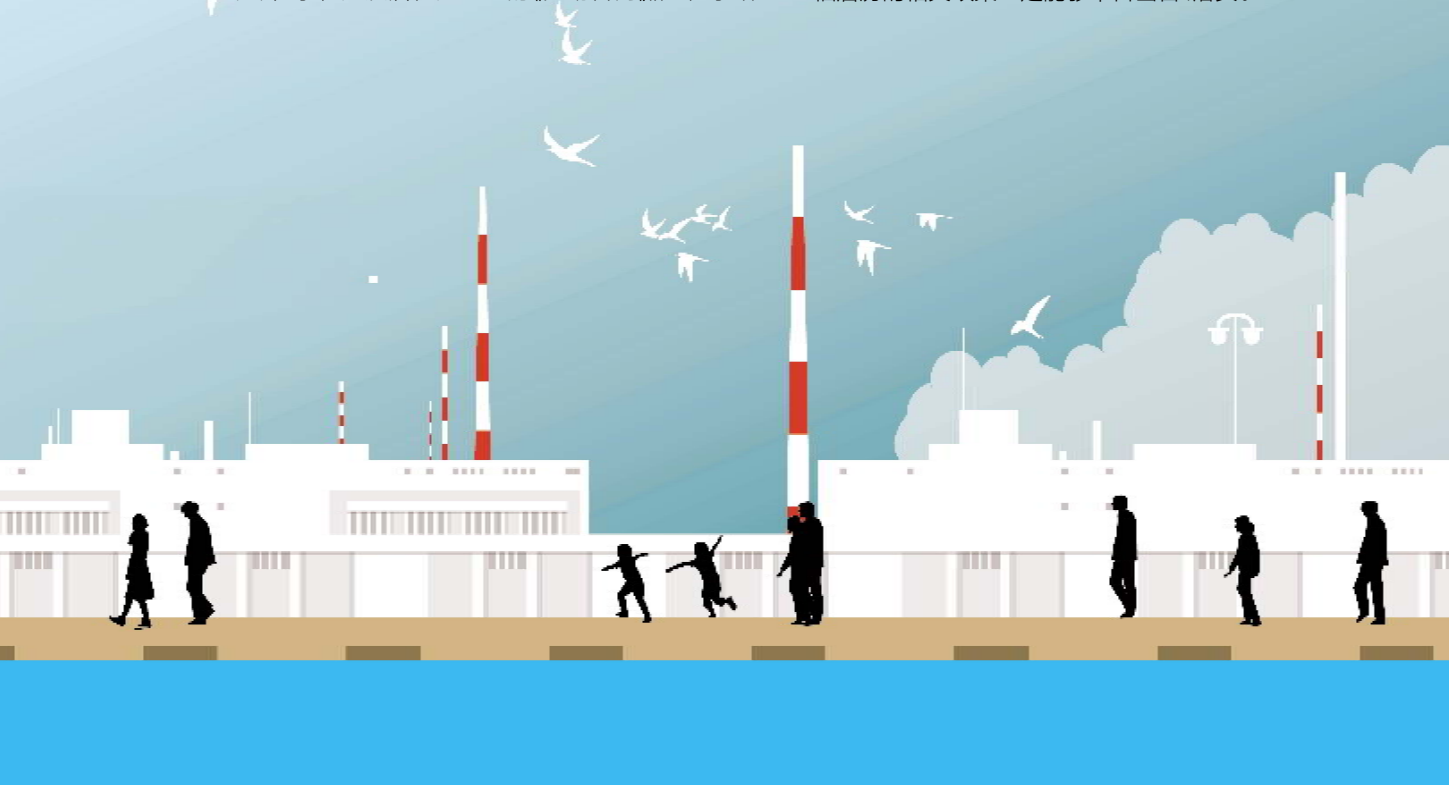
书》等。居住人发生变化后,承租人不需办理退房手续,可组织经本单位审核符合保障资格的员工入住,期间房租和相关费用承租人仍应足额缴纳。新增居住人不再重新签订租赁合同,须履行原签订租赁合同的约定,其租金标准仍执行原合同,租赁期限为原租赁合同的剩余期限。承租人应于新增居住人入住前,向市公管中心报告变更居住人,并在市公管中心调整居住人档案和入住备案手续。

(三)退出机制

承租人应该严格遵守栖居房的相关管理规定。原则上每套公共租赁住房配租人数不超过3人,承租人未按合同约定,超额配租公共租赁住房人数,且拒不整改的,市公管中心责令退回,逾期不退回的,市公管中心可以依法申请人民法院强制执行。

承租人不再承租公共租赁住房或再无符合条件的员工居住时,承租人应与市公管中心解除租赁合同,及时办理退房手续,结清合同中约定的相关费用。租赁期届满需要续租的,承租人应当在租赁期满3个月前向栖居房经营单位提出申请,经审查符合条件的可以续租。未按规定提出续租申请或经审查不符合续租条件的承租人,租赁期满应当腾退公共租赁住房;拒不腾退的,经营单位可以向人民法院提起诉讼,要求承租人腾退公共租赁住房。

栖居房建设政策的制定在加强与现行保障房政策的衔接与兼容的同时,还需要中央和地方统筹推进,住房主管部门、发展改革(价格)、监察、财政、国土资源、金融管理、税务主管等多个部门共同参与、相互协作,相信只要各方坚定信心、加强沟通、注重调研,栖居房的相关政策一定能够早日出台、落实。



栖居房与现有活动板房建造成本之比较

◎中铁七局武汉公司

一、现有工地临时性建筑的种类

在铁路、公路、市政、港口、城市建筑的基本建设过程中,为满足施工生产需要,人们要在基建工地修建各种临时设施,其中就要修建各种房屋,供业主、设计、监理、施工等驱建各方在现场进行办公、生活。如办公室、会议室、厨房餐厅和宿舍。

驱建各方出于提高基建活动的效率,减少征地或土地占用,降低临建成本,缩短基建工期,减少对周边影响的时间等多方面考虑,往往会选择在工地就地进行临时房屋的修建。

临时建筑修建方式目前有 2 种:活动板房、集装箱式移动房屋。

二、活动板房的特点及其建造成本

(一)什么是活动板房

活动板房是一种以轻钢(C 型钢或者角钢)为骨架,以夹芯板(彩色钢板覆面聚乙烯泡沫夹心复合板)为围护材料,以标准模数系列进行设计、组合,骨架、板材屋瓦等构件之间采用螺栓连接,易于安装、拆卸可多次使用的一种经济型房屋。

广泛应用于道路、铁路、建筑等野外作业的临时施工用房;城市市政、商业及其他临时性用房,如:临时办公室、临时医院、临时停车场、临时展览馆、临时维修部和临时仓库等。

具体如下图所示。



图 1:活动板房

(二)活动板房的优点:

1、自重轻,便于运输;

2、防腐、防水性能好;

3、安装和拆卸快捷、工期短:活动板房质量轻,钢骨架均通过自攻螺丝和标准件连接而成,基础以上大部分为干作业,现场安装对气候的适应性强,因而活动板房施工速度快,一套建筑面积 100m²的房屋,5h 就可以全部组装完毕。

4、外观整齐划一:可以重复使用 2-3 次。

5、造房成本低:活动板房不需要华丽的装饰和昂贵的家具设施,建造成本比普通的房子成本要低很多。建造周期可有明显的缩短,另外,墙体用材的价格比旧式墙体材料有所降低。二者的综合效应可使建筑成本比传统混凝土框架结构建房低 15% 左右。

(三)活动板房的弊病:

1、防火性能差:

目前国家规定的活动板房的夹芯板主要使用聚苯乙烯、硬质聚氨酯或岩棉,这 3 种材料都不具备较强的阻燃能力。尤其是聚苯乙烯、硬质聚氨酯,其燃点低,易燃烧且形成烟气,毒性高。加之彩钢板传热系数大,耐火性能差,当遇到高温或芯材裸露接触到火源时,就很容易被点燃。活动板房的 2 层楼板采用木夹板铺设,采用钢结构作为承重材料,受到火的作用后容易发生变形,进而造成倒塌。

事故案例 1:2012 年 10 月 10 日清晨 5 时 30 分,陕西省周至县隐内的 108 国道 38 公里处,黄草坡中铁十八局引汉济渭工程六号洞项目部 12 间三层活动板房着火,造成 12 人死亡,2 人失踪,24 人受伤。

事故案例 2:2009 年 1 月 19 日,重庆南滨路大佛寺大桥下某在建工地两栋 2 层活动板房起火,5 分钟之内被烧毁。20 多名工人安全逃生。

2、抗风、抗变形能力差:

由于活动板房的自身结构特性和连接方式,直储导致活动板房的抗风性能差,由于风灾引起的活动板房掀顶、垮塌的情况频频见诸报端。且遇到侧压力较大的坍塌时极易倒塌。

事故案例 3:2013 年 7 月 9 日位于山西寿阳县平舒乡营舒村的山西潞安大成利源煤化有限公司选煤厂建设工地,因强降雨造成挡土墙坍塌,埋压施工人员所住活动板房...致使 12 死 7 伤。

3、私密性差:活动板房钢骨架+钢地板+彩钢围护+彩钢瓦的结构,决定了音波在活动板房整体之间的传导衰减极小,隔间说话犹如当面交流,私密性极差。

4、环境污染风险大。活动板房的芯材聚苯乙烯、硬质聚氨酯或岩棉属于高分子材料,降解周期极长,在普通环境下,它的降解周期长达 200 年左右。对它的处理比较困难,不能焚烧,燃烧时将会产生 10 余种有毒气体,直接造成大气污染;不能掩埋,由于

在生产过程中必须加入各种添加剂。时间一长,其中部分有管添加剂便会逐渐释放出来,对土壤、水资源造成破坏;也不能回收再利用,可再生价值低。正因为如此,1991年9月,欧共体12国颁布了强制性执行标准《新包装规则》,明确宣布从1992年起,在运输包装和销售包装中禁止使用发泡聚苯乙烯材料。大量的白色污染进入往常难以进入的县城与乡村地区,一旦分散就很难回收,可能给农村的生态环境造成较大的破坏。聚苯乙烯材料也是一种致癌的激素性物质,在65℃以上的高温下会引发二恶英(Dioxin)的产生,而它正是“最凶狠”的致癌物质。

5、活动板房居住条件不良。适合人居的住房应该满足抗风、耐火、隔音、通风、采光以及供水、或污等多方面的性能要求,不是仅仅能够遮风避雨就可以了。活动板房内夏季室内炎热,有明显的温室效应;冬季室内寒冷,有明显的冷室效应,无法满足人体热舒适的需求。且活动板房每间面积约15平方米,入住人数4~8人,空气质量差,个饱空间小。

(四)活动板房建造价格

活动板房价格因地区不同、原材料价格成本、人工工资,以及运输条件,运输距离,活动房布局,规格限制等,各地价格参差不齐。

单坡平顶彩钢活动房一般是230元/平方,双坡双层轻钢龙骨活动房一般是260元/平方。一般使用年限是8~10年,期间可以周转使用2~3次。

则以单坡平顶彩钢活动房使用10年计算:活动板房价格是:23元/年/平方米。

三、集装箱活动房的特点及其建造成本

据于活动板房存在的种种弊端,随着集装箱运输的普及,运用集装箱改造房在国外广备采用,这个方法是将标准化设计制造的集装箱,经过开窗开门,增加保温隔热层和生活设施后转作临时房屋使用。

集装箱活动房在近年来在国内市场也不断涌现,这个建筑形式正被越来越多的人所熟知。

(一)集装箱活动房屋的优点:

1、结构性好:集装箱单元式模块为临时建筑提供了坚固的生产单元。其尺寸规格统一,按最国际工业运输标准生产,结构稳定,能够抵抗9级地震。

2、放置方便、安装快捷:集装箱可以暂且安稳、也可以随时移动搬迁,其四角安装有吊装件,运输、安装十分快捷,易于打扫和消管。可以冲洗。

3、集装箱活动房可以循环周转,重复利用率高。

集装箱房屋凭借其灵活性、经济性、安全性、实用济、等优点,已被用作酒店、户外营地、洗手间、咖啡厅、便利店等。

(二)集装箱活动房屋的弊端:

1、舒适性差:由于集装箱房的密封性较好,因此其内部需要采取打开空调、通风透气等措施才能保持一个较为舒适的空间;

2、绝缘和防雷电要求高:集装箱房外部是全金属结构,对绝缘性能要求高,特别是对防雷电的措施要求高,否则极易发生触电等事故;

3、国内集装箱房都没有做独立卫生间设计;

4、耐腐蚀性差:基于集装箱全金属结构的特点,决定了集装箱房不耐腐蚀,在外部美观方面需要经常进行维护。



(三)集装箱房价格

标准集装箱面积为14.762平方米,目前市场价日租金8元/个,则年租金2920元/年/个,单价为2920元/年/个/14.762平方米=197.8元/年/平方米。

购买价约1万至1.2万。使用年限可达20年以上,则以购买价计算,年均价格为12000元/20年/14.762=40.645元/年/平方米。

四、栖居房造价分析

由于目前没有栖居房的建造实践,在此我们作以下假设:1、房屋结构眼框架结构,层高不小于30层;2、比照经济适用房;3、使用年限眼70年。



其理由是:1、栖居房在国外为组屋、廉租房、公租房,均为层高大于30的框架结构小单位住宅;2、栖居房的用途是为使用者提供一个临时性住地,使用者在工作地点转移也随之迁移,并不是其长期固定的居所。使用者往往以适龄劳务人员为主,其住所不需要归多的家庭生活设施,一般的公寓式住宅即可满足要求,这一点与经济适用房的面积套型国家有严格限制的相符合;3、断重房使用者对房屋没有购买意愿,而经济适用房没有土地使用权,其价格执行政府指导价,也与本方案相符。

目前30层框架房综合造价约为1970元/平方米。(其中:土地费用195.82元/平方米;建安832元/平方米;附属配套费34.46元/平方米;公共基础设施费255.41元/平方米;政府规费157.9元/平方米;增值税494.41元/平方米;)

以70年为限则年均费用为1970元/平方米/70年=28.143元/年/平方米。

(五)价格对比

综上所述:

活动板房价格是:23元/年/平方米。

集装箱房价格:年租赁成本为197.8元/平方米。

购买价年均成本为40.645元/年/平方米。

栖居房年均成本为28.143元/年/平方米。

3者均不含运维费用,且仅以单位面积成本做对比,不考虑居住人口密度。

则:活动板房成本<栖居房成本<集装箱房成本。

若考虑居住人口密度,且假定:活动板房和集装箱房均按每间居住人口4人,则人均成本为:

活动板房:15平方米/4人*23元/年/平方米=86.25元/人/年。

集装箱房:

租赁形式:15平方米/4人*197.8元/年/平方米=741.75元/人/年。

购买形式:15平方米/4人*40.645元/年/平方米=152.42元/人/年。

断重房:

以目前有关廉租房的规定,其保障面积标准为人均建筑面积15平方米,即断重房还应增加卫生间、厨房等的面积,则栖居房成本为:

15平方米/人*28.143元/年/平方米=422.145元/人/年。

且每人要增加交通费用约4元/天,按照劳动法关于每周工作时间的规定,年工作日为260天。

则年均通勤费=260天/年工作日*4元/人=1040元/人/年。

由此可见:在考虑居住的舒适性之前,栖居房的使用成本介于活动板房和集装箱房之间,在考虑居住的舒适性之后,栖居房的成本约为活动板房的5倍,购买集装箱房的3倍,但是低于租赁集装箱房的成本。

而考虑居住的舒适性恰恰是栖居房提案的精髓所在,为了实现住有所居,共享改革发展成果,改进建筑劳务工人员居住条件,乃至其他行业进城务工人员的居住环境,提高他们的职业认同感,是非常有必要的,随着建筑劳务工人员收入的不断增加,(目前城市地铁施工人员特别是盾构施工人员的收入已经关于城市部分其他职业者,每天像其他行业的从业人员一样上下班,在干净、安静的舒适环境中休息,生活,在武汉市已经常态化),对自身生活条件标准的提升,像其他市民上下班一样工作、生活将逐步被接受。同时如果同步提升活动板房、集装箱房的舒适性,则成本均会同比例增加,栖居房的成本将仅比活动板房高。

那么,以增加通勤费用的代价换来居住条件的改善,以及由此带来的职业认同感,城市环境的改善,环保效益的提升,从宏观上来看是值得的,从微观来看,也是可以随着建筑业从业收入的改善而被接受的。



栖居房建造模式与推进建筑产业化

一、建筑农民工与建筑工地上建责房的发展

上世纪 80 年代,我国建筑行业机械化施工程度不高,工程规模不大,千万元造价以上的工程已称之为大工程。施工企业一、二线生产工人基本上为企业正式员工。一个建筑企业同时施工的项目少则一两个,多则三五个。因生态效率较低,大多项目施工周期都比较大,一个特大型工程可能施工周期达五、六年,甚至更久。而当时的项目大多就在企业所在地,故工人、管理人员基本在企业基地职工宿舍居住,早晚由企业客、货车接送上班。到 80 年代末,随着国家改革开放力度加大,建设工程的规模也逐步随之越来越大,原有建筑企业自有生产工人已不能满足生产需要,农民工逐步走进城市,替代了企业自有生产工人成为建筑企业生产的主力军。为解决农民工的住宿问题,建筑企业开始在施工现场搭设工地临时住宅,简称“工地临建”。这种临时建筑基本采用工棚方式建造,床铺大多采用通铺形式,住宿条件极为简陋。从本世纪初开始,农民工居住条件逐步得到改善,现场工地临建基本上采用彩钢板搭建二至三层的活动板房,一间工人宿舍约 20 平方米,配置 4 套双层床,住 8 人左右,这种临建模式基本延续至今。期间,也有部分施工总承包企业继续对工地临建进行升级。如中国建筑股份有限公司 2014 年 8 月推出《临建设施标准化箱式房管理标准》,对工地临建进行全面升级。

二、现行工地临建存在的不足

活动板房的不足:一是防火性能差。活动板房大多采用彩钢

板做面板,中间采用玻璃纤维做填充物,不防火,且刺激皮肤;二是化学污染严重。如改用岩棉做填充物虽能起到一定的防火效果,但对身体健康有较大影响;三是造价高。采用既能防火,又无化学污染的墙体材料,其造价远高于永久性房屋的部件,如果增加一个卫生间,其造价就与永久性住房大体相当;四是房屋配套不齐,由于造价过高,现有临建基本上都没有盥洗、休闲设施;五是隔音效果差,不具备私密性;六是稳定性差,遇到大风很容易被掀翻;七是保温效果差,房间冬冷夏热。而且工地临建普遍存在环境条件差,噪音大、扬尘严重,基本没有绿化、商业和文娱设施。

箱式房的不足:箱式房虽然牢固、搬迁方便、使用周期较长,但房间基本无厨卫、盥洗设施,而且成本居高不下,难以大面推广。

三、栖居房的背景

随着建筑企业机械化施工程度的不断提高和新工艺、新技术的大量使用,建筑工程的施工周期越来越紧,大多数工程当年即可完成主体结构封顶,次年可完成二次结构和粗装修,实现工程交付。“铁打的营盘流水的兵”,自此,农民工开始如流水般,周而复始的从一个工地辗转另一个工地,居住质量一直处于社会底层水平。为了维护务工人员的基本权益,确保他们的身心健康、安全和尊严,让这些城市建设者真正融入城市生活、共享改革和社会发展成果,改善他们的居住条件,实现“居者有其屋”,已成为全社会必须面对和认真思考的重大课题。值此时机,武汉建筑业协会提出了为务工人员建造“断重房”这一人性化重住理念。



升级后的标准箱式房



彩钢板宗动板房



升级后的箱式房临建

四、装配式建筑的发展现状及产业现代化的优势

近非来,国家积极倡导创建“资源节约型、环境友好型”的两型社会,全面推进“四节一环保”的施工理念。2015 年底住房城乡建设部部长陈政高在全国住房城乡建设工作会议上,把“推动装配式建筑取得突破性发展”列为 2016 年 8 项重点工作之一,要求在全国全面推广装配式建筑。2016 年政府工作报告里,李克强总理指出:要积极推广绿色建筑和建材,大力发展钢结构和装配式建筑,提高建筑工程标准和质量。这是“装配式建筑”首次出现在政府工作报告中,预示着建筑产业现代化将在“十三五”期间迈入快速发展的轨道。在国家政策推动下,在龙头企业的引领下,以“标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修、信息化管理”为代表的建筑产业现代化快速登上了历史舞台。

产业化施工是建筑史上一次伟大的变革,它具有传统施工无可比拟的优势。一是节约能源。混凝土结构装配式施工建造每平米建筑面积节约用水 64.75%,节约木材 76%,节约传统钢管架体 93%,节约用地 37%,减少人工 47.35%,减少垃圾 58.89%。二是节约工期。装配式施工工程在施工工期上较传统施工节约工期近 30%,缩短了工程施工对周边居民的影响时间。三是工程质量得到提高。传统施工工程结构偏差数厘米,而采用装配式施工的几何尺寸偏差基本控制在毫米级。四是提高了资源的重复利用率。特别是钢结构工程的钢材回收率高达 80%以上。其中最大的变更就是把施工现场大量的高强度的作业移向“工作环境可实现人为控制的厂房内”进行现代化生产,改善了工人作业条件,减轻了劳动强度。将“农民工”打造成“建筑产业工人”,提升了生产工人的职业尊严。

五、“栖居房”推进方式

“虽然“栖居房”这一概念是首次提出,但实际生活中国内探索早已出现。如:天津滨海新区中新生态城在大规模建设之前,提前集中建设了一批供建筑工地人员居住的栖居房,同时禁止辖区工地搭建居住性临建;西安等地在地铁工程建设中,不允许施工企业建设项目居住性临建,一刀切要求就近租用楼房,成本打入工程预算。这些事实说明,栖居房替代工地居住性临建是完全可行的。

对“栖居房”的建设,协会建议采用试点示范方式逐步推进。试点“栖居房”可选择大片开发的小区。如城市新区、大型的商务区、大片的棚户改造区、远城区等,可提前进行“栖居房”规划,在项目招标时明确规定“栖居房”辐射范围内的建设项目不得设置生活临建。当整个小区建设完成后,“栖居房”用地可进行绿化、改建成小区公园。或直接将“栖居房”改造为公租房。最终通过试点示范效应将“栖居房”进行全面推广。

六、栖居房建造模式与建筑产业化推进的完美结合

建设工程采用装配式施工模式为“栖居房”的推动创造了条件。目前的装配式施工分混凝土结构、钢结构、木结构和钢混结构四大体系。其中混凝土结构和钢结构仍是装配式施工的主打模式。随着装配式施工的快速推进,施工现场的劳动力需求量将会逐渐减少,工地临建房数量将会随之呈现下降趋势,这也间接为集中建造“栖居房”减轻了压力。另外,随着工程建设的密度越来越大,很多施工现场极为狭窄,现场几乎没有更多的空地建造

工地临建。还有很多专业分包施工周期较紧,即使建造了工地临建其使用率也很低,还不如就近租房充当生活临建。这些因素都为顺利推动“栖居房”建设创造了条件。而且采用装配式“栖居房”还可以节约大量土地。常规工地临建基本上采用 2 层建造,同样的占地面积,如果采用装配式“栖居房”建 20 层,就可以满足 10 个同等规模工程的生产工人居住,节约出 9 个临建场地。

同时,“栖居房”也为装配式施工提供了用武之地。近年来在各省市为积极推进建筑产业现代化的发展,均出台的很多建筑产业现代化推进优惠政策,其中基本都提到“以保障性住房和政府投资项目为主,研究确定试点示范期间建筑产业现代化年度建设任务”这一推进措施,而“栖居房”的建造性质正好符合上述示范要求。

“栖居房”房的结构更适合采用装配式施工。“栖居房”相对永久性住宅来说,具有以下优点:一是外部结构相对简单,不需要复杂、张扬的外观设计;二是户型相对统一,室内布局简单,只要满足居住功能即可。而发展装配化施工最主要的特征就是以建筑模数化和标准化为基础和前提,“标准化设计、工厂化生产、装配化施工”,像“造汽车一样建房子”,才能真正发挥建筑产业现代化的建造优势。

另外,装配式施工在建造时效上也更符合“断重房”的要求。“断重房”一般要求建设周期短,尽可能快速达到入住条件。而断重房的建造特征正好符合装配式建筑,特别是钢结构体系的装配式建筑。从目前建成的钢结构住宅项目看,钢结构结构体系成熟、围护材料逐步改善、装配工艺不断优化,住宅整体性能大幅提升,工程造价具有市场竞争优势,钢结构住宅已涵盖低层、多层、小高层和高层钢结构住宅建筑。主要结构体系有冷弯薄壁轻钢框架、全钢框架和钢框架钢支撑、钢管混凝土组合框架、钢框架-混凝土核心筒、钢框架-钢板剪力墙等体系。与之配套的钢筋桁架楼承板、水泥加肋(筋)叠合板、组合外墙板、龙骨轻质复合墙面板等围护板材部品日趋成熟,具备了产业化发展的条件。而且,钢结构建筑方便拆除,易于搬迁,重复使用率高达 80%以上,可大大降低栖居房建造摊销成本。

近年来,我国钢产量产能严重过剩。2015 年的我国钢铁产能近 12 亿,而同年国内钢材市场需求量仅为 7 亿吨,产能利用率不足 67%。故采用钢结构体系建造“栖居房”也可以为国家“去产能”做出贡献。综合上述,钢结构装配式建筑将是栖居房建造模式的完美选择。



长沙远大可建建造的钢结构“小天地”
——19 天一成 57 个结构层

记者调查

“栖居房”追问之一：

老一代建筑农民工 为什么不愿让儿子去工地

◎记者 魏莱



六足午阳,已经分外灼热。工地前的大树上,知了不知疲倦地鸣叫着。这让刚打完儿子电话的邹家顺,显得更加烦躁不安了。

来湖北四年,邹家顺一直在工地上给人干活,作为一名普工(也称“力工”),每日也能拿到200-400元的收入。平日里省吃俭用,这让一度曾深陷下岗洪流的他,重新成为了家庭的经济支柱。

邹家顺有一双儿女,女儿在武汉一家化妆品串打工,儿子则留在安徽老家读书。即将面临高考的儿子刚刚打来的一通电话,让邹家顺的心又紧紧地揪了一下。儿子表示,这次高考他不想驱加了,想也来武汉找个地方打工,早点挣钱。

“爸,我肯定是考不上了。”对学历和社会阅历并无自信的儿子对他说,“找不到工作,我也来工地干活,给你做伴”。

对于儿子的“主动请缨”,邹家顺并没有表态。而在他的心里,却始终有一个解不开的“心结”。

62岁的年纪,邹家顺深知在这个行业里度过那1000多个夜晚的孤独与无奈——由于长年生活在工地围墙内,偏居一隅,社会接受度不高,很难融入城市生活;对自己来说,是无所谓,可是对于刚刚要踏入社会的儿子来说,邹家顺不愿意让孩子延续这样的人生。

更令他难以释怀的,还有这四年来发生在工地上的点点滴滴。

平日里与邹家顺走动亲近的,有一个29岁的小伙子,荆门沙洋人,他当建筑工已有5年时间。随着眼界的开拓和对城市生活的更高向往,他毅然离开了工地,前往一家民营企业,找了一份推销员的工作。在小伙子看来,虽然这份工作挣得少,嘴皮子也得磨破,但穿上西装和衬衫的他,和普通人一样住在了小区里,终于感觉到了自己也当了一回城里人。

“在工地干活时我总在想,什么时候下班后,我能在工地上舒舒服服洗个澡,然后换上干净的衣服,像其他人一样‘回家’,买买菜,逛逛超市,我才觉得有了自由。”小伙子临走前对邹家顺说。

小伙子的离开,让邹家顺在工地上无数个夜晚,又少了一个能说话的知心人。

事实上,邹家顺也明白,小伙子并不是第一个“粮离”建筑工地的年轻人。这些年来他注意到,在建筑一线务工人员中,60后将逐步退出,70后成为度力,80后从业积极性不高,85后为数甚少,90后几乎是难觅踪影。也正是因为这样,邹家顺考虑到儿子最终也可能会放弃这一行业,走了“冤枉路”。

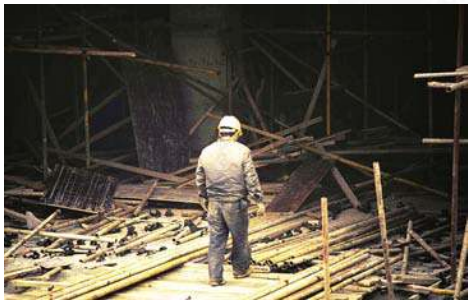
几组数据能更加直观地说明这一现状——2014年5月,国家统计局发布《2013年全国农民工监测调查报告》,数据显示,老一代的农民中,29.5%从事建筑业;新生代农民工中,仅14.5%从事建筑业。另外,农民老龄化趋势日益加剧,根据今年4月29日国家统计局公布的2014年全国农民工监测调查报告显示,在中国目前的2.73亿农民工里,50岁以上的占到了17%,总数超过4600万人。中国人忧心的“未富先老”的挑战已经抢先一步在农民工群体中显现。

新生代农民工为什么不愿意从事建筑业?主要原因不是收入低,干活累,而是居住环境差,以及缺乏职业的体面和尊严。尽管薪酬待遇甚至高于从事白领工作的同龄大学毕业生,但一线年轻务工人员从业意愿依然不高;此外,由于对职业忠诚度普遍不高,绝大多数都是出于“别无选择”,因而导致工程管理成本高企。

当下,一面是新常态下,中国建筑行业正在发生前所未有的深刻变化,从要素驱动、投资驱动转向创新驱动的发展求力要求,倒逼着中国建筑产业现代化步伐不断加快。工人队伍是建筑业的支撑,然而,劳动力资源紧缺已经成为制约中国建筑业创新驱动的瓶颈;另一方面,劳条者社会地位不高,人格尊重不够,精神层面不够丰富,而以建筑工人为主的体力劳动者,因长期缺乏对于所从事劳动的职业荣誉感和成就感,感觉“低人一等”,无法享受城市发展成果,无法真正融入城市。

在“工匠精神”重新被人们提及的今天,通过居住方式的改变,推动、实施栖居房建设,将促进农民工们更好地融入城市,实现新市民的身份认同转化,增强主人翁意识;推动、实施栖居房建设,让农民工有机会到他们用血汗建成的高楼大厦里去共享劳动成果;推动、实施栖居房建设,让建筑工人能真真正正的“下班”,告别“5+2”、“白+黑”的工作生活方式;推动、实施栖居房建设,让“劳动光荣”再次成为社会的普遍价值追求。

除了“居者有其屋”,“建者有其屋”也应成为社会必须直面和思考的重大课题。也许,“明天谁来搞建筑”的问竟就能迎刃而解。



“栖居房”追问之二： “工人住工地”真的天经地义

◎记者 魏莱

用着这几非辛苦工作、省吃俭用攒下来的钱，门导34岁的沈昊终于带着老婆和刚出生的孩子搬进了新家。房子就在武汉江岸区新荣地铁站附近一个楼盘，交通便利，绿化优美，一家三口正憧憬着未来生活的美好，可最近，却被一次次施工噪音搅得苦不堪言，再也没有了乔迁新居的喜悦。

原来，每天一到了夜里，周边的楼盘便传来“咚咚”的施工声，夹杂着沉重的货车从工地钢板上碾过的隆隆声，不仅毁人清梦，更搅得人心烦意乱：刚出生婴儿被吵成了“夜猫子”，一听见屋外的动静就折腾一整宿；刚生产完的妻子睡眠质量极差，休息不够，又反过来影响哺乳，越发焦虑。一家三口原本的幸福生活，瞬间陷入冰点，苦不堪言。

……

近年来，随着武汉中心城区的发展趋向饱和，周边新城区成为近年来规划打造的重点，地产大佬进驻打造，在推动城市飞速发展的同时，也带来了施工噪音、工地扬尘等“副产品”。

今年5月份，《人民日报》曾对武汉地区城市“夜晚噪音”噪音进行了一次走访调查，据报道，工地夜间施工，是武汉最大的噪音源。“平均每天能接到60多起噪音投诉，多的时候甚至能翻倍。”武汉市武昌区城管委噪音管理办公室主任陈远光说。

“从我们接到的噪音投诉来看，其中有将近80%是反映建筑工地的。洪山区目前重点市政项目工地就有近200个，由于工期紧、任务重，许多项目是迫人不追设备24小时施工。”武汉市洪山区城管委执

法大队综合执法中队中队长王建军说。

噪音，为何如此受到百姓“憎恨”？记者为此向武汉中南医院精神科一名专家咨询。专家介绍，噪音会对人产生心理效应，在高频率的噪音下，一般人都有焦躁不安，容易激动的情形。长期生活的高噪音的环境中，容易使人感到烦记、萎靡不振，影响工作效率。“特别值得提醒的是，噪音的危害会随着接触时间的加长而不断加重。如果只是短时间暴露于强烈噪音内，听觉器官的敏感度会下降，脱离噪音环境后数分钟内即可恢复正常，这种情况称为听觉适应，是人的一种生理保护现象。但是如果较长时间暴露于噪音里，听力就会出现明显下降，需要数小时甚至数十小时才能完全恢复。”专家指出。

尚在工地“围墙”之外的老百姓，尚对噪音如此深恶痛绝，那么常年累月生活在“声源点”的工地务工人员，又是如何忍受的？

“时间长了，也就习惯了。”

“是很吵，可是，还能有什么办法呢……”

笔者听到的答案，多是这种种的忍耐和无奈。有人说，建筑工人选择了这个职业，那么就必须要忍受这种条件；有人说，“工人住工地”天经地义，不住工地，还能住在哪呢？

诚然，由于早期国家经济条件和社会发展水平的局限，建筑业务工人员随工地而居由来已久。改革开放初期，发展是硬道理，施工企业为了最大限度地追求工作效率和经济效益，就在工地上修建干打垒、毛胚房等临时设施供从业人员使用。

可到了如今，之前特定历史阶段的“暂行之策”，如今不知不觉地被人们习以为常。随着“临建房也是房，工人住工地天经地义”观念的根深蒂固，7000万建筑劳务大军工作之余的居住问题长期被忽视，甚至成为国家住房保障政策“被遗忘的角落”。

试想，在城市、农村住房条件普遍改善的情况下，还有什么理由要求农民工从农村来到城市，包括一些在家庭或户籍所在地有较好住房条件的人员，仅仅因为从事了“苦、脏、累、险”的建筑行业，就必须长期居住在工地临建？

日前，一项被行业人士热烈争论的议题，似乎为破解这一难题指明了方向——一年多来，湖北省总工会和武汉建筑业协会联合开展了《栖居房取代工地临建势在必行》课题，取得了重要成果，所谓“栖居房”，就是在建筑工地范围之外，为工作在建筑工地从业人员分片集中建设的住房。课题认为，新常态下，中国建筑行业正发生着前所未有的深刻变化，倒逼着中国建筑产业现代化步伐不栖加快。而从过去遗留下来的“临建”等居住方式，与现代社会、国家发展理念，乃至企业管理转型升级的要求格格不入，更与建筑业者，特别是新生务工人员自尊与体面劳动的追求严重背离。对于这一重要社会和历史变革，必须由政府推动，尽快全面系统地解决建筑劳务务工人员工作之余的住房问题。

笔者相信，随着国家扶贫“攻坚战”的打响，以及棚户区改造的大力推进，建筑工地临建问题将越来越得到国家和社会的重视，以“栖居房”取代工地临建，必将迎来明媚发展的春天。

媒体关注



“栖居房”议题引发舆论热议

2016- 1- 14《楚天都市报》
探索栖居房取代工地居住性临建

建设栖居房,是在建筑工地范围之外,为工作在建筑工地的从业人员分片集中建设住房。之所以称之为“栖居房”,一是由于居住者具有像候鸟一样随工地迁徙、流动的属性,二是居住者并不希望通过拥有其达到享受家庭生活的目的,只作为在外地歇息、寄居之地。

如何建栖居房?武汉建筑业协会提出,通过国家或地方立法,将改善建筑劳务工人住房问题纳入保障房政策范围,限期强制取缔工地居住性临建;由政府无偿或低价提供土地,在统筹规划、合理布局的基础上,由开发商按照 BOT 模式,以建筑工业化的方式,投资兴建数量符合需要的“栖居房”,并在政府统一监管下负责出租运行;由建筑企业根据项目需要就近集体承租,无偿分配给建筑劳务工人居住。(某永俊 向延昆)

2016- 3- 3《中国建设报》
剑指中国建筑业改革与发展——李淼磊:关于集中建设建筑劳务工人“栖居”式廉租公寓的思路与建议

李淼磊:在这里提出这个问题,一是希望研究中心多关注务工人员的切实需求,从需求出发,方能建设好我们的队伍;二是希望研究中心除了关注行业热点问题外,多听听基层的诉求并研究出切实的解决办法。(黄梅)

2016- 3- 10《中华建筑报》
程理财:“栖居房”取代工地临建势在必行

“在推进棚户区改造的同时吗,绝不能遗忘建筑工地临建,要逐步将‘栖居房’取代工地临建。”3月9日,全国人大代表、山

河建设集团有限公司董事长程理财在北京国际饭店接受本报记者采访时强调。(王茜)

2016- 3- 11《长江日报》、长江网
为筑筑工人盖“栖居房”

我国有 7000 多万建筑工人,因为工作性质特殊,他们大都只能长期居住在工地的临时建筑中,条件不好、还存在安全隐患。“这与企业管理升级转型的要求,以及建筑工人体面劳动的期望不符。”程理财建议,由开发商以建筑工业化的方式,投资兴建数量符合需要的“栖居房”,并在政府统一监管下负责租赁运营,由建筑企业根据项目需要就近集体承租,无偿分配给建筑业者居住。

2016 年第 5 期《中华建设》、中华建设网
深度报道两会提案——栖居房

“居者有其屋”是一种天赋人权,更是一个基本的民生问题。在当代中国,让公民获得可以负担得起,适宜人居,并且保障安全、健康和尊严的住房,不但已经成为党和政府的执政理念,而且已经成为绝大多数国民的实然享有。进入新常态,十八届五中全会又进一步提出创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,在此背景下,如何重视和解决建筑劳务工人工作之余的住房问题,使他们融入城市,实现住有所居,安居乐业,共享改革发展成果,是我们必须直面和认真思考的重大课题。(史主权 魏莱)

2016.6 总第 334 期《施工企业管理》
“栖居房”取代工地临建势在必行

行业有识之士普遍认为,工地临建已经“住不得了”,必须由政府推动,尽快全面系统地解决建筑劳务工人工作之余的住房问题。(李淼磊 王建峰)

逆势飞扬的天马基因

——天马建设集团的转型之路

◎文 / 高昌盛

“

2016年,对建筑行业注定是不平凡的一年。一方面,建筑业备受政府关注,各项相关政策不断出台;另一方面,经济下行压力加大、房地产投资持续低迷、建筑业增速创下新低。面对这“喜忧参半”的现实,在今年武汉市工程中标排行榜上,却突然杀出了一匹“黑马”,天马建设集团以2月第五、3月第一的成绩惊艳亮相,实现了转型大势下的逆势飞扬。

是什么力量使天马建设这家成立仅3年的本土企业,实现令人惊叹的弯道超越,创造出业内传奇?近日,本刊记者对天马建设集团进行专访,探寻与解码这家企业背后的成长基因。

2013年,武汉市委、市政府正式提出“将武汉定位为世界级城市”的发展战略。武汉作为“两型社会”试点城市、中部地区中心城市,领跑“1+8”城市圈,在“中部崛起”战略中意义非凡,可以说是中部极核,发展潜力巨大。同在武汉、志存高远的冯义桥和几个合伙人,慧眼看出了这一战略蕴含的历史机遇。2013年9月,他们组建了武汉天马建设有限公司。

“用新完美建筑,用心建筑生活”。秉承这一理念,天马建设现已成长为拥有国家房屋建筑工程施工总承包一级资质;集建筑工程、房产开发、商贸、文化传播等于一体的跨行业、多领域集团公司。“诚信”与“品质”如双翼,带领天马建设加速腾飞,在团队建设、品牌打造、技术创新、文化理念和社会公益等方面均表现出越来越强的企业能量。



团结奋进的天马建设管理团队

质量立业,以诚牢筑根基

翻开天马发展过程中的历史书页,从一开始的摸索前行,到现在完善的企业文化,“追求卓越的工程质量”也从模糊变得清晰,并成为天马人始终坚守的品牌理念。

对此,天马建设集团董事长冯义桥这样说到“一项工程,只要达到建筑标准,即使不是最优,也可以过关。一项不是最优的工程对天马而言,可能只是1%,甚至只是1%,可对客户来讲,就是100%。要想打造明星品牌,就必须用心建造,就必须对每一项工程都做到精益求精、等建必优!”

一使话将“品牌质量胜过一切”的理念深深刻进了每一位天马人的心里。三年来,天马建设始终本着对企业负责、对社会负责的态度,层层落实工程质量责任制,严格进行工序检查,样板引路,样板先行,先后建造了阳逻港华国际产业园、武汉绿地国际金融城、光谷意大利风情街、光谷法国风情街、德成国际文化创意

软件园、汉口石桥村城中村改造工程、香奈天鹅湖、华中企业城等一系列精品工程,所建工程合格率为100%,优良率达88%。

天马建设还树立了以“安全生产、文明施工标准化”为主的施工理念,在工程一开工,项目部就对整个施工现场进行整体规划和统一部署,制作定型化、工具分的施工大门,施工现场周围设置美观的彩钢板围挡,封闭施工管理,在施工现场醒目部位悬挂人性化的安全标语,主要道路全部硬化。整个场区达到绿化、美化、亮化、硬化“四化”标准,建立以工地为家的花园式项目部,营造了“以人为本、安全发展”的和谐环境。

2015年4月7日,天马建设顺利通过ISO9002质量管理体系认证,成功对项目部推行了国际标准化组织与管理。凭借“国际范儿”管理,天马建设在2015年1月28日晋升国家建筑工程施工总承包壹级资质,并在当年实现年产值“破10亿”,2016年更是在武汉市工程中标排行榜上接连拔得头筹,仅用5个月的时间合同施工总产值累计已过8亿元。

创新为魂,用新完美建筑

建筑是凝固的艺术,创新之光方能映照艺术之魅。因循守旧,等于不进而退。加快创新,就能先人一步,胜人一筹。

管理和技术创新一直是天马建设的无悔追求。公司规定,项目利润的20%为科技投入基金,鼓励创新,实现在行业“领跑”。

公司董事长外义桥介绍,天马建设在各个项目上积极推行国内外新的优秀技术成果,引进和采用建设部推广的十项新技术高达7项,同时更通过鼓励技术创新、加强科技研发和成果转化、加大技术交流等方式,调动全员科技创新的积极性。

在管理创新上,现场安装了远程监控系统,对施工现场实施全天候、全方位、多角度的远程监控、远程报警和远程告知。

为了更好地实施总部控制,天马建设引进商务智能系统,该系统将所有数据汇总并进行分析处理,第一时间反馈给公司领导层。外义桥称:“有了这个‘电脑总经理’,我足不出户,就能对公司承建的各个项目了如指掌。”

以人为峰,凝聚团队活力

冯义桥认为,“人”字的结构就是互相支撑,兴企人为先,人是一切生产要素中最活跃的因素,当代企业谁拥有了人才,谁就能生存,能发展,能腾飞。

按现代化、高起点的标准办企业,是天马建设的既定方针,冯义桥及公司决策者们都知道肩上的压力,于是,建设一支有凝聚力、有活力的高素质人才团队便成了公司决策者工作的重中之重。

为此,天马制定了高标准、高绩效、高薪酬、高淘汰和高关怀的“五高”人才战略,同时形成了一整套高、中、基层的人支培养体系。天马招募人支的标准是:高层人支的标准是战略视野、事业企图心、资源整合能力;中层人支要是好的管理者,能够带领高绩效的团队;对基层则强调客户导向、高效执行、学以致用及自我驱动。此外,天马还制定了一系列人支培养计划,来帮助不同层级的员工成长。

天马团队管理还注重体系化的建设,体系化体现在两个方面,一是业务的体系化,通过标准来管任务,通过工具来管人;二是组织的体系化,整个人支培养以内生为主,源源不断地自我造血,具有组织自我完善的功能。两个指标,第一个,干部80%从内汰培养;第二个,工作3年以上的老员工的比例要占到50%。”

如今,天马建设已有各突技术人员300余人,其中高级工程师21人,工程师60人,技术员232人,其中一级建造师20人,二级建造师24人。其中,80%以上的高中层管理人员均由公司自己培养,具有较高的专业水准和忠诚度。公司管理团队平均年龄为36岁(含一线项目经理)。

“天马建设的核心竞争力源于优秀的管理团队,优秀的团队是天马建设持续、健康发展的基础,也是成就百年企业的最大资本。”外义桥表示,近年来,随着天马在省内外外的建设项目不断增多,将更加注重人支建设和团队提升。

笃守诚信,镌刻天马品质

欲做百年企业,必以文化领航。“诚信做人,踏实做事”这是外义桥的座右铭,也是天马建设的经营理念和商业信条。

“我们不仅把这八个字刻在墙上,更刻在每个天马人的心里。”外义桥表示,天马建设成功的内在基因就在于成长的道路上始终恪守诚信、精益求精。

在天马建设,“诚信文化”得到宣扬和践行:杂马建设一直坚持行业自律,提高履约能力,从未拖欠工程款项和员工工资。一次,在承建某工程时,工人们的工资不能按时发放,外义桥体谅工人的难处,把个人全部积蓄取出来发放给他们。外义桥说,“我们讲诚信,不拖欠,供货商、合作伙伴也就诚心来合作。”

服务社会,用心建筑生活

如果说创造就业、创造税收是企业最基本的社会责任,是企业与财富的第一次分配,那么公益慈善则是企业财富二次分配的一种形式。

“正是改革开放的好政策,给了企业发展的机遇。企业发展了,理应对社会有所奉献。”外义桥说,作为一名共产党员,他也深感责任在肩。天马建设在公益之路上勇于承担社会责任,公司及股东、项目经理充分利用自身优势,免费为新洲区开展硬化村级道路、安装有限网络、修葺灌溉渠道等工程,获得了当地村民的一致好评。

外义桥表示:“社会责任与企业发展永远是共赢的,企业发展的最高隐界就是得到社会承认,公益事业是对企业价值的加分。”

同时,在公司的大力倡导下设立天马专项慈善基金,有计划、有步骤地在助学物教、帮物社会困难群体方面持续投入。几年来,公司及股东、项目经理便组织员工向社会捐赠560万元。

“农民工是建筑企业的基层力量,是我们的兄弟手足,城市的发展建设离不开他们的艰辛付出。”外义桥表示,“天马派出一部分经营利润资助农民工等弱势群体、反哺社会,也算尽了企业的绵薄之力。”

珍惜荣誉,勇攀事业高峰

立足荆楚,面向全国。冯义桥坦言,“天马建设离不开政府的支持与厚爱”。

自成立以来,天马建设的足迹凝结在闪光的荣誉中,公司连续多年被省、市有关单位评为“守合同、重信用企业”、“AAA信誉企业”、“安全质量标准化达标示范企业”,并多次被各级政府授予“先进企业”、“立功单位”荣誉称号。

“荣誉对于我们很具鼓舞力量。”冯义桥表示,这些荣誉凝聚着各级政府部门对天马建设高度认可。省住建厅、省建管局及市住建委等行业主管部门,对天马建设给予政策引导和扶植,为企业的发展与跨越提供了良好的市场环境和广阔的跃升空间。

冯义桥说:“对于致力打造行业标杆的天马建设来说,要做的事情还有很多,我们会将天马建设当做毕生的事业,立足长远,永无止境。”

不忘初心,不止于行。天马建设正以这份赤子情怀,引领企业向更高更远的目标迈进。

(作者单位:杂马建设集团有限公司)

跨越 110 年的精神传承 中铁大桥局新建京张高铁

◎文 / 张丽琴 张静



居庸关、八达岭山脚下，始建于1905年的京张铁路穿越历史的长河，不负国人重望，已安全运行110年，这条由中国近代工程之父——詹天佑主持修建的铁路，是首条中国自主筹资、勘测、设计、施工及建造，打着深深的“中国建造”标签的铁路大动脉，是国人的骄傲。

2016年3月31日，中铁大桥局新建京张铁路5标，将钻机深钻进官厅湖侧畔，开始进行官厅湖特大桥的栈桥施工作业，也由此拉开了新建京张铁路建设的序幕。新老京张线，将交相辉映，实现跨越百年的传承。

“秉承詹天佑精神，再展京张风采”，中铁大桥局新建京张铁路5标，这样的宣传标语随处可见，这个因修建万里长江第一桥而诞生的企业，历经63年的成长，成为世界上设计建造桥梁最多的企业，先后获得中国土木工程詹天佑奖24项，该企业承担了新建京张铁路的控制性工程之一——官厅湖特大桥的施工，离大桥施工地点不远处，老京张铁路妫水河大桥深情凝望。

詹天佑的自力更生、发愤图强、不怕困难、艰苦奋斗的精神是新时期工程技术人员学习传承的榜样，其精神主要内涵表现为：爱国、创新、奉献、克难。而新建京张铁路也必将不负厚望，为詹天佑精神注入新的含义。

老京张铁路的建造有几大特点：成本低。建造成本比原预算节省三十五万两白银，总费只有外国承包商过去索取价银的五分之一，可节约花钱少，质量好，完工快。发明创新多。詹天佑独创的“竖井施工法”和“人”字线路，使施工时间比原定缩短了一年。难度大。最长的八达岭隧道1092米，在没有机械设备的情况完全依靠工人的双手开凿，而且高差大，途经多处叠峦重嶂，悬殊峭壁，工程之难在当时为全国所没有，世界所罕见。京张铁路一条了不起的铁路，它的建成是中国人民和中国工程技术界的光荣。

时隔110年，2016年，一条崭新的京张高铁拉开建设序幕，这条自北京北站引出，终至既有张家口南站，全长174公里的高铁，是国家铁路网京包兰通道及西北至华北区际通道的重要组成

部分，是承担西北与华北、东北等地区间、华北地区之间中长途客流为主的通道，对形成北京至呼包鄂便捷通道具有重要意义。项目建成后可使京张两地间铁路旅行时间缩短到1小时左右，对于加强两地间经济密切联系，促进京西地区旅游发展，改善沿线地区交通运输条件等具有重要意义。百年的传承，新的跨越，今日的京张高铁，既是100年前的京张铁路“詹天佑”精神的传承，也是在传承上的跨越，它的建设速度、难度以及科技含量，成为不折不扣的新詹天佑精神的升华。

新的京张铁路，首次采用350公里/小时有砟轨道标准，是目前世界上速度最快的高铁。而官厅湖特大桥是国内首例适用于350公里时速有砟轨道高速铁路的钢网梁桥。主桥由八个造型优美的曲弦桁梁组成一道长虹跨越宽阔平静的官厅水库。

风驰电掣的高铁，承载的是国人百年的期待和跨越，更是中国人民自强不息，爱国奉献民族精神的传承，詹天佑和京张铁路，以及蕴涵其中的民族精神，将成为国人永远的骄傲。

（作者单位：人民网）





汉江特大桥孝感段三标 圆满完成主墩承台浇筑

◎文 / 荆长宏

近日,经过 22 个小时不间断连续作业,城市圈环线高速公路孝感南段汉江特大桥 3# 墩承台第二次浇筑顺利完成,标志着孝感段最重要的控制性工程汉江特大桥的主墩承台施工节点按期圆满完成。

孝感段汉江特大桥由湖北路桥孝感段三标承建,该桥从汉川沉湖镇跨越汉江至仙桃长埡口镇,1#、4# 过渡墩采用 8 根直径 2.5m 钻孔桩基础,2#、3# 主墩采用 20 根直径 2.5m 钻孔桩基础,双肢薄壁墩身。主墩设计 20 根大直径超长水中桩基,其中 2# 墩桩长 130m、3# 墩桩长 120m,为目前汉江流域桥梁中最长桩基,而且,这两墩位于汉江大堤险滩区,河道弯曲迂回,地质情况复杂,液化等级严重,地下有一层极不稳定的流沙层,施工难度和安全风险特别大。

今年 5 月以来,雨水不断,防汛形势严峻。按照设计工期和

既定的施工计划,必须赶在汛期前完成基础与下构的施工,否则,将影响施工进度,加大施工过程的安全风险。

为确保施工质量,保证工程进度,更好管控施工安全风险,项目指挥部、驻地办、施工单位都采取了系列管控措施:成立了领导小组和工作专班,实行领导带班巡查制,盯进度;按照“品质工程”和“平安工地”的要求抓质量,控安全。项目部注重资源的配置与投入,制定了严密的施工进度计划和奖惩措施。施工承台自基坑开挖至混凝土浇筑现场作业人员实行 24 小时轮班制。自今年 2 月 15 日 2# 墩承台基坑开挖以来,在业主、监理、施工单位的共同努力下,孝感段三标历时三个多月,攻坚克难,解决了一个又一个技术难题,抢在洪峰前按照工期节点圆满完成了全部承台浇筑任务,为汉江特大桥施工建设的顺利推进争取了时间,打下了基础。

(作者单位:湖北路桥集团有限公司)



猫跳河传奇

◎文 / 肖帆



成贵客专16标猫跳河特大桥,一个因单价低,面临较大亏损的单项工程,原施工单位主动放弃了该项工程。可是,中铁十一局四公司成贵项目部却将其成功地“演绎”成为一个安全、进度、环保和创效“传奇”。

猫跳河特大桥全长896.6米,其中水中墩17号、18号墩位于深达十几米的猫跳河中,墩身高达50多米,地势陡峭,上部梁体采用(44+80+44)m连续梁施工,安全风险高。两个墩承台和水中墩部分原设计是用钢吊箱围堰,设施费大约需800多万元,业主只给了设施费600余万元。该大桥是全线重难点工程,更是中铁集团成贵16标项目部的控制性工程。

猫跳河大桥地处天无三日晴的贵州,7月份又正值汛期,工期又紧,猫跳河大桥又是处在架梁通道的开端,如不打破常规施工,必将严重影响标段及全线的整体架梁,同时,也将使项目面临较大的亏损。该大桥上游有红枫湖和百花湖,大桥附近有三座电站,即红枫湖电站、百花湖电站和李官电站,分别隶属于国家电网和南方电网,每天每座电站发电收入20多万元。

今年7月初,四公司调整成贵项目领导班子,决定让罗保安出任项目经理。罗保安到任后,项目迅速步入正轨,并全面打开了大千局面。面对猫跳河大桥,在公司有“铁算盘”之称的罗保安,决定以

该大桥为创效突破口。他陷入的深思:能否做通三座电站的工作,让他们同步停产检修,项目部采用筑岛围堰的方法,用最快的时间把17号、18号墩承台和水中墩部分抢出来呢?

思路一出来,罗保安立即和与项目党支部书记曹天胜一沟通,两人不谋而合。于是,他们分别联系当地防汛部门、水库管理部门、三座电站及其上级主管单位,反复做工作,讲明猫跳河大桥施工是成贵客专建设关键之一,成贵客专建设的意义等,并承诺10天内将水中墩抢出水面。最终打动了这些单位和部门,三座电站决定同时开闸放水为水库降容,支持和配合猫跳河大桥施工。

项目部及时跟档期气象部门联系,决定利用7月下旬雨季降雨空档期展开施工。7月10日开始,项目部开曾准备破桩及承台模板拼装。7月18日上午联系三座电站同时开闸放水,当天17号、18号两个水中墩20根桩基顺利通过检测,全部为优良。当晚19时30分左右,猫跳河水位下降至可以进行筑岛围堰,早已集结待命的施工人员、挖机、装载机和翻斗车迅速入场,开始了昼夜突击筑岛围堰,20日凌晨,围堰成功合龙。项目部迅速转入破桩工序。23日开始浇筑承台混凝土,到26号日完成两个承台施工,还将墩身施工至出水面5米。

在施工过程中,再现了“人海”战术,

现场各突机械往来交织,工序相互交叉,项目部积极开展协调各道工序,从而使现场忙而不乱,井然有序。项目部各级管理人员坚持两班倒,与项目其他管理人员一样,项目经理罗保安24小时在施工现场连轴转,困了,他就在车里眯一会,饿了,就是一盒泡面。在这昼夜拼抢的九天里,尽管老天爷时不时飘些雨滴,但项目部全员用顽强的意志与因斗,与猫跳河水斗,争分夺秒展开施工,最终提前了1天的时间完成了17号、18号墩身出水任务,不仅大大缓解了项目施工进度压力,而且筑岛围堰施工设施费仅花费不到100万元,大大降低了成本。

四公司成贵项目经理罗保安表示:目前,项目施工进度经过5个多月的奋力追赶,已在全线实现了弯道超越。项目正全力对隧道溶泥、岩溶、地下暗河等确定了一个个动态优化施工方案,在确保隧道施工安全、质量和进度的同时,将为创效打下基础。针对呢渣运距远,渣场位置确定难的难题,项目部已实现了呢口弃渣,复耕造田的目标,也为项目节约了不少运费、渣场费及青苗补偿费等。项目部还与当地一家碎石、机制砂加工厂展开合作,利用项目的资金、设备等优势,将呢渣加工成项目所需的碎石和机制砂,大大地降低了项目的地材成本,为项目实现扭亏为盈打下了坚实的基础。

(作者单位:中铁十一局四公司)

“吃”进建筑垃圾 “吐”出绿色砂砖

武汉绿地中心废渣基本实现“零排放”

◎文 / 邓秀琼 赵云



建筑工地的废渣也能变废为宝了。6月10日,记者在中建三局二公司武汉绿地中心工地一侧的“制砖厂”看到:堆积如山的建筑废渣在破碎机的轰鸣中被粉碎成细骨料,骨料与水泥、砂等一起混合搅拌均匀,再通过机器高频振动压制成一块块灰砂砖。

记者在现场看到,制成的灰砂砖约5厘米厚,有大、小两种型号。制砖流水线生产仅由3名工人操作,半自动化生产,10分钟即可生产26块灰砂砖,日产量在1500块到2000块之间。经实验室检测,灰砂砖强度和重量均达标。目前,武汉3个在建工程项目准备将武汉绿地中心建筑废渣制成的灰砂砖用于地下室砌筑和临建围墙搭建。

项目执行总经理郑承孝告诉记者,传统的建筑废渣处理方式是填埋到地下,既不环保,也造成了资源的浪费。今年4月,项目购买了这台价值8万元的制砖机,目前已将388吨建筑废渣制成5万块灰砂砖,基本实现了废渣“零或放”。据测算,该工程建成后还将产生1.1万吨废渣,可制成122万块灰砂砖。1.1万吨废渣如果运到外面填埋,每立方米废渣按1公里20元运费计算,光运输成本就要110万元。“将建筑废渣在工地内集中加工,制生合格的建筑材料循环使用,既环保又节省成本。”郑承孝对记者说。

我国每年因新建、拆除、装修等产生的建筑垃圾约为15.5亿吨至24亿吨。据此计算,如果建筑垃圾无法资源化利用,我国

每年将要拿出20多万亩土地用于处理建筑垃圾。武汉城建委相关负责人表示,目前武汉市正在研究建筑垃圾再利用和资源化,武汉绿地中心项目变废为宝的绿色施工措施成本并不高,但环保效应明显,可在全市大型在建工地推广。

(作者单位:中建三局第二建设工程有限责任公司)



推进建筑产业现代化的关键在于有效激活市场需求

◎文 / 李淼磊



“

编者按:

本文是6月3日上午副会长兼秘书长李淼磊在出席湖北省首例产业化项目封顶仪式暨建筑产业现代化推进财上的讲话稿。李秘书长在讲话中介绍了协会建筑产业现代化的基本情况及有关工作,并代表行业向与会领导和嘉宾提出了“推进建筑产业现代化的关键在于有效激活由场需求”的重要建议,引起与会嘉宾和媒体的广泛热议。《湖北日报》、《长江日报》等媒体给予了重要报道。



“很高兴代表武汉建筑业协会驱加由中建科技武汉有限公司主办的“绿色建筑 智创未来”---湖北省首例产业化项目封顶仪式暨建筑产业现代化推进会。首先,请允许我代表武汉建筑业协会对中建三局一公司承建的湖北省首个建筑产业现代化示范项目--中建深港新城项目顺利封顶和推进会隆重召开表示热烈的祝贺!

近年来,随着我国经济的高速发展,资源短缺逐步凸显,为降低能耗,国家积极推进资源节约型和环境友好型社会建设。“武汉城市圈”也被国务院发改委批准为全国“两型社会”综合配套改革试验区。省、市两级政府顺势而为,积极倡导绿色建造,先后出台加快推进建筑产业现代化发展的意见。各大型建筑企业、房地产公司响应政府号召,积极推动行业转型升级,涌现了一大批从事建筑产业现代化的先行者。如中建三局、中建钢构、中建科技、湖北宝业、中天建设、宇辉中工、湖北弘毅、中建三局一公司等。在这里,我代表协会向他们为行业发展所做出的巨大贡献表示衷心的感谢。

作为行业协会,我们一直以搭建企业政府沟通桥梁、服务会员单位、强化行业自律、积极推进建筑产业现代化快速发展为己任。2015年9月,在原市建委彭浩主任的倡议下,在会员单位的大力支持下,协会精心筹备,由中建三局一公司牵头,正式成立建筑产业现代化专业委员会,数十家企业成为委员单位。

建筑产业现代化委员会成立以来,发挥企业、个人的技术优势

和管理经验,与武汉市科技委合作,开展建筑产业现代化行业专家的遴选和专家库的建立工作;按照市建委林文书主任要求,开展调查研究,起草了《关于推进武汉市建筑产业现代化发展的若干建议》;5月份,协会与市城建委合作,制订了《武汉建筑产业现代化推进成果奖评选办法》;为进一步拓宽相关企业的视野、学习引进成熟企业的管理经验,协会先后多次组织会员单位赴远大住工、远大可建、浙江宝业、中建钢构、中建科技、联创伐特、美好集团等单位参观学习,参与交流观摩达千人次。

通过交流,我们深切的认识到,推广以“部品工厂化、现场装配化”为基本特征的建筑产业现代化,关键是要有项目,关键在激活市场需求。只要解决了市场问题,规模就会上去,企业就有积极性,技术就会进步,质量也能提高,成本就会下降。否则,大多数企业就会继续观望,规模效应就难以实现。借此机会,我强烈建议,借鉴上海等先进地区的经验,由省、市政府出台强制性文件,要求三环以内的开发项目必须将装配式建筑面积比例和预制装配率写入土地出让合同,并严格监督实施。只要这一条做到了,其它的政策性补贴、奖励都可以不再考虑。

武汉市是建筑大市,建筑业实力雄厚,只要实实在在解决了市场需求问题,武汉市的建筑产业现代化和建筑业转型升级就会取得长足的进步,就会为推进城市绿色、健康发展做出新的、更大的贡献。

(作者系武汉建筑业协会副会长兼秘书长)

基于绿色建造的施工现场装配化思考

◎文 / 肖绪文 外大阔



一、施工现场装配化与绿色建造

1、施工现场装配化

施工现场装配化就是把通过工业化方法在工厂制造的工业产品(构件、配件、部件),在工程现场通过机械化、信息化等工程技术手段,按不同要求进行组合和安装,建成特定建筑产品的一种建造方式。

施工现场装配化的“装配化”,绝非单一装做式建筑的简单要求,它对整体的构配件生产的配套体系和现场装配率均有较高要求。施工现场实现装配化要求,至少应包括并实现以下几个方面:

(1) 临建设施装配化将保证施工和管理的进行而建造的简易设施在工厂预制,然后在施工现场进行装配使用,是施工现场装配化的重要方面。

(2) 结构构件装配化将在工厂预制好的建筑主体结构构件在施工现场进行装配安装以形成建筑主体的过程,是施工现场装配化的主体部分。

(3) 感件安装整体化先将建筑的某些配件组装成一个整体(如厨房、卫生间等)后,再在施工现场装配到建筑上。

(4) 现场施工机械化根据工程现场实际情况采取与工程状况相适应的组合机具,用以减轻或解放人工劳动,完成人力所难以完成的装配安装任务。

(5) 现场管理信息化运用计算机等信息化手段,在施工现场

实行科学化组织管理,包括构配件定位信息化、结构组装信息化、流程协同信息化等。

(6) 操作人员专业化装配施工需要专业化技术人员进行操作,一般的建筑工人无法满足要求,不能保证装配化施工质量。

2、装配化实施的前提条件

为保证施工现场装配化的实施,需要政府与相关方在构配件生产的工业布局、工程立项策划、设计和施工的建造过程以及构配件的监制等方面进行全面谋划,以营造良好的施工现场装配化条件。

(1) 建筑设计标准化以统一的建筑模数为基础,形成标准的建筑模块,促进构配件的通用性和互换性。设计标准化的基础工作是针对影响装配化实施的重大难题,组织进行科技攻关,据此制定相应的产品和建设标准,建立适应装配化需求的标准化体系。

(2) 构配件生产工业化形成满足各种建筑构、配、部件生产要求,采用现代化流水线设施,高效生产出“品质好,质量优”、充分满足现场实现装配化要求的各类产品。

(3) 设备管道集成化在工程设计中,考虑设备管道的布置,预先科学集成,形成相应的部品,满足工厂化制造和大件机械化安装的需求。

(4) 建筑形式多样化在建筑设计实现标准化的同时,不仅要



满足各种功能要求,还必须兼顾建筑多样化要求,以展示时代精神和民族特色,丰富城市组观。

(5) 构配件供应配套化构配件的预制化规模与装配化规模相适应;构配件生产种突与建筑多样化需求相适应;政策激励方向与措施落地相适应。

3、与绿色建造的关系

绿色建造是在工程建造过程中体现可持续发展理念,通过科学管理和技术进步,最大限度地节约资源和保护环境,实现绿色施工要求,生产绿色建筑产品的工程活动。其包含工程立项绿色策划、绿色设计和绿色施工 3 个阶段,解决的侧重点各不相同。工程立项绿色策划决的是建筑工程绿色

建造总体规划问题;绿色设计重点决绿色建筑实现问题,为绿色施工提供一定支持;绿色施工重点强调节约资源,减少废弃物或放,解决大环境保护问题,同时也可绿色建筑增色。

施工是建造过程的物化阶段,在此阶段不仅消耗了大量的物质资源,也伴随着大量高强度的体力劳动和废弃物或放,施工现场装配化可大量改变现场手工操作的劳动密集型作业方式为工厂化流水线生产,现场机械化施工的作业形态,相对于现浇法施工,无疑是一种实现产业升级的重要途径。

施工现场装配化需要工程立项策划和工程设计与施工等 3 个阶段的紧密配合和默契协同,否则难以实现。施工现场装配化

与绿色建造的关系主要表现为如下几方面:

(1) 施工现场装配化是实现绿色建造的重要途径,可提升绿色建造水平。施工现场装配化在现场主要进行预制构配件的拼装,与传统现浇模式相比,把施工现场大量的高强度的作业惯向“工作环境可实现人为控制的厂房内”进行现代化生产,改善了工人作业条件,减轻了劳动强度,是实现绿色建造的重要途径;由于现场作业量的减少,扬尘、噪宣和废弃物或放也相应减少,可以大大提升绿色施工水平。

(2) 施工现场装配化不一定能实现绿色建造。施工现场装做化是一个完全区别于现浇的施工体系,需要系统推进,管理保证。施工现场作业的减少,可缩减现场作业人员,但仍需要一定的施工人员,必须按照项目管理的要求,严格按照绿色施工规范和评价标准组织施工,才能达到相应的绿色化要求。否则,将导致施工现场装配化管理失控,绿色建造自然就不能实现。

(3) 实施绿色建造有利于施工现场装配化的全面深入推进。绿色建造包括策划、设计、施工等 3 个阶段,要求 3 个阶段有机结合。而施工现场装配化的前提条件就是在设计阶段实现标准化,构配件制作实现工厂化,需要设计施工一体化的支撑。因此,实施绿色建造,必须立足于工程项目的立项策划、设计与施工的绿色化协同,才能有效推进施工现场装配化。

二、推进施工现场装配化是大势所趋

进入 21 世纪以来,尤其是最近 5 年,随着国民经济的持续快速发展,我国城镇化和城市现代化进程加速,建筑产业现代化的升级,节能环保要求的提高,劳动力成本的不断增长,我国在预制混凝土装配化施工技术及建筑方面的研究与应用逐渐升温,推进施工现场装配化已是大势所趋。

1、经济发展阶段所决定

在短短的三十几年改革开放时间里,我国把一个世界第一的人口大国基本带入了“小康社会”,这在世界经济发展史上是绝无仅有的奇迹。新时期我国经济发展进入“新常态”,中央提出了新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化和绿色化发展要求。作为建筑业也必须寻求新的发展方式,转变生产模式。施工现场装配化,体现了新型工业化、信息化和绿色化要求,是我国经济发展的内在需求。

2、新型城镇化发展的需要

预计到 2030 年,我国城镇化率将达到 70% 左右,城镇农村人口 3.9 亿人。这种大规模的人口转户,需要巨量的建设规模支撑。施工现场装配化,对点大面广的居住性住宅尤为适用,是新型城镇化的需要。

3、建筑业转型升级的需求

我国建筑业仍是一个劳动密集型的传统产业。面对新形势,

建筑产业从传统产业向现代产业转型升级为工厂化生产、装配化施工,以提高工程建设的绿色化水平,是建筑产业实现现代化的重要手段,是实现社会化大生产的重要途径。

4、人力资源短缺现状使然

施工现场的传统作业方式,手工操作比重大,劳动强度高、作业条件差是其主要特征。越来越多的年轻人不愿意从事建筑业劳动,建筑业面临劳务紧缺的危机。施工现场装配化可使构件实现工业化生产,可最大限度减少现场工作量,施工现场作业可机械化操作、信息化控制;能有效提升工程建设效率,根本上改变了传统的作业方式,是建筑业寻求突破的有效方法。

5、装配化技术渐趋成熟

经过几代人的积累,特别是近年来一些先知先觉的企业开展装配化施工技术研究已经有所成效。目前,我国在建筑标准化技术已有了一定发展,构配件工厂化生产能力逐步形成,现场装配化施工技术渐趋成熟,施工现场装配机械化感置也有很大提升,为广备推进施工现场装配化奠定了一定的基础。

综上,施工现场装配化,可培育新的产业,带动相关产业发展,提升建筑业产业整体水平,是一举多得的重要举措,是牵一发而盘活全局的战略性选择,是建筑业面对经济发展新常态并求突破谋求发展的必然选择。





三、施工现场装配化发展现状

新中国成立之初，我国就积极推进施工现场装配化和构件生产工业化，客观而言在推进施工现场装配化方面几近与国外同步。其间由于种种原因，先后经历了启动发展期、低潮期和重新启动期 3 个阶段。

第 1 阶段：启动发展阶段（1950- 1980 年）

新中国成立之初，国务院就出台了《关于加强和发展建筑工业的决定》，开始在全国建筑业推行标准化、工厂化、机械化，大力发展预制构件、装配化施工技术及预制装配式建筑。在国家建委和各工业部委的共同推动下，覆盖建筑、铁道、交通等领域。全国兴建了数以千计的混凝土预制构件加工厂，一度几乎所有的建筑都是预制装配式方法建成。

第 2 阶段：低潮阶段（1980- 2008 年）

唐山大地震以后，震害调查表明，按照我国当时规范而建造的预制装配式建筑抗震性能不好，倒塌严重，导致 1980- 2008 期间预制装配式建筑很少。混凝土现浇结构迅速发展，现浇技术得到了很大提升。

第 3 阶段：重新启动摸索（2008- 至今）

此前，尽管建设主管部门先后发布政令，推进装配化建筑重新启动；但直至 2008 年，一直少有新的装配式体系和建筑问世。

自 1995 年至今，政府发布了很多有关文件，主要包括《建筑工业化发展纲要》（原建设部，1995 年）、《住宅产业化试点工作大纲》（原建设部，1996 年）、《关于推进住宅产业化，提高住宅质量的若干意见》（国务院办公厅，1999 年）、《国家住宅产业化基地试行办法》（原建设部，2006 年）关于推进建筑业发展和改革的若干意见》（住房和城乡建设部，2014 年）等。同时，各地政府强制推进装配式建筑的措施相继出台，如《关于产业化住宅项目实施面积奖励等优惠措施的暂行办法》（北京市，2010 年）、《关于本市进一步推进装配式建筑发展的若干意见》（上海市，

2013 年）、《关于加快推进建筑产业现代化促进产业转型升级的意见》（江苏省，2014 年）、《关于加快推进建筑产业现代化的意见》（重庆市，2014 年）等。

在这些政策的支持下，我国出现了一些典型的装配式建筑。如上海万科新里程 20.21 号楼（近些年第 1 个 PC 商品房）、深圳龙华扩展区 0008 地块保障性住房（华南第 1 个装配式保障房项目）、合肥市包河新区蜀山装配式公租房、长沙 T30A 酒店等。这些装配式建筑的出现，标志着我国装配化又重新启动和发展。

目前，施工现场装配化在我国已有所发展，但仍面临诸多挑战，存在诸多问题。

1、建设体制机制不适应设计施工分离，建设、设计、构配件制作与施工多方相互独立，不利于装配化的推进。

2、政策支持不足装配式建筑设计和施工，没有现成的规矩可循，现阶段设计和施工成本增加，缺少足以支持的相关政策，投资成本少有刚性补偿措施。

3、构配件生产搅套不足新型结构体系的研发以及工厂化生产的构配件尚不能满足施工现场装做的质和量的要求。

4、装做化技术研究不成熟我国装配化施工由于长期搁置，预制装配化施工技术发展相对滞后。目前预制外墙除结构设计技术初步形成解决方法外，外墙节点本身的热工性能，防水性能、新老混凝土交接处收缩裂缝等问题并未很好解决；在结构设计方面我国沿用的细钢筋配制方法，造成钢筋密集，特别是节点钢筋准确就位困难，对混凝土防__裂与抗震反而存在诸多不利。

5、现行标准存在不完善现行装配化施工规范由于仓促形成，尚存在一些不完善之处。如：对预制装配体系的诸多规定，造成同一工程现浇与预制体系并存，其结果是两个体系同时投入，施工更加烦琐，成本增加更多，实质是限制了施工现场装配化的发展。

四、需要强化研究的若干问题

施工现场装配化是我国建筑业发展的必然趋势。为了进一步更好地推进施工现场装配化,需要强化以下几方面的研究。

1、装配式结构体系的整体抗震性能研究。预制结构整体性和抗震性能是制约装配式结构在高层和超高层建筑中推广应用的一个重要因素,目前在组织人员,投入资金,进行系列试验研究,搞清楚现浇结构与预制体系的抗震性能的差别,充分考虑施工因素,制定出更具操作性的规范规程,指导工程施工方面需要做的工作还很多。

2、外围护结构基于热工性能、混凝土收缩及防水的综合技术研究。预制外围护结构在节点处往往存在“冷桥”和其他热工性能方面的缺陷,是影响预制装配式建筑节能性能重要因素,新老混凝土在节点连接处时常出现的微细裂缝(干燥收缩、温度收缩和碳化收缩等)也不同程度地影响了装配式建筑的广泛推广。外墙在节点处的防渗水方面仍存在薄弱环节。因此,在外围护结构的节点受力性能与混凝土收缩性

能、热工性能和防水性能等跨学科的综合技术研究还远远不够。

3、预制体系模数化和标准化研究。装配化施工应以建筑模数化和标准化为基础和前提,构建我国像“造汽车一样建房子”的工业化体系,需加强设计模数化和建造标准化、模块化分解和组合的装配化的相关技术研究。

4、构配件生产工业化、信息化、自动化的成套装备研究。构配件工厂化生产是施工现场装配化的基础,而信息化和自动化的预制生产成套设备的创造和制造是提高工厂预制效率和构配件生产质量的重要支撑。我国在构配件自动化专业化流水线成套设备研制方面刚刚起步。因此,应加强构配件生产工业化、信息化、自动化的成套装备的技术研究。

5、基于绿色建造的装配化施工技术研究。绿色建造的施工阶段,是装配化建造的物化阶段,是建筑产品建造全过程中消耗资源最集中,对场地周边环境的影响最突出,废弃物排放权重最大的阶段。当前,在强化绿色施工和与之相关的创新技术研究,特别是对于目前我国发展相对滞后的施工现场装配化的设计施工协调、装配化临建设施、整体化配件安装、机械化和信息化施工等协同技术和施工技术的强化研究方面存在缺口较大,应予重点关注。

6、基于绿色建造的现场施工装配化配套政策及法规研究。绿色建造涵盖工程项目策划、设计和施工整个生成阶段。培育和发展一体化绿色建造体制机制,有利于建筑设计标准化、构配件生产工业化、设备管道集成化等眼前提的施工现场装配化的推进。因此,研究和审视现行不合理的建设法律法规体系和规章制度,加强基于绿色建造的设计施工一体化

建设体制研究,强化基于绿色化发展导向的激励机制研究,是当前急需启动的重大研究课题。



五、推进施工现场装配化的建议

推进施工现场装配化符合建筑业发展的客观规律,应从我国经济发展现状出发,重点突破,强化激励,科学布局,全面推进,力求在3~5年内取得重大进展。为此,建议如下:

1、施工现场装配化是系统工程,应从顶层进行科学、系统、全面部署,扎实稳步推进,防止盲目性。

2、制定相关法规政策、标准规范和激励机制,加快施工现场装配化的推进和实施。

3、基于绿色建造,开展跨学科研究,形成符合装配化综合要求的结构体系。

4、坚持精细制造原则,高端切入,做好配套产业和产

品的开发;重视构配件自动化流水线成套设备的研制,培育现代化新产业,保障装配化协调发展。

总之,推进施工现场装配化应立足现在,放眼未来;应秉承绿色建造理念,坚持建筑产业现代化的方向,以施工现场装配化为抓手,群策群力,从现在做起,注重技术研究,注重协同推进,促进建筑业适应经济发展的新常态,实现建筑产业的快速转型,为建筑产业节约资源、减少污染、改善作业条件、减轻劳动强度做出积极努力,为促进建筑产业贯彻可持续发展原则,迎接建筑产业的更加灿烂的辉煌未来做出积极贡献。

(作者系中国工程院院士)

新常态下民企 降本增效的路径

◎文 / 何金标

“

去年以来,作为施工企业,我们已经面对着经济发展的新常态,已经面临了行业发展中的新情况、新问题,努力在发展的方式上转变和用型升级中前进,现阶段,迫使施工企业加快改变发展方向,一是走规模化、集约化为特征的路子,二是走既专又强的道路。新形势下,众多民营施工企业在经济发展新常态中面临着新的机遇和挑战。“十三五”规划的壮丽蓝图已经展开,但建筑施工行业将面临着诸多突出问题,投资增速放缓,行业产能过剩。施工企业“僧多粥少”现象进一步凸现。企业经济效益明显下降,更为民营施工企业带来了一系列发展困境。

站在 2016 年的新起点上,民营施工企业的发展必须是强化思想聚合,构建精细化管理,增强创新动力,努力把企业打造成一支又专又强的劲旅。笔者结合民营施工企业实际,谈谈当前形势下,施工企业如何降本增效求发展,理清思路求实效。



强化思想聚合,努力转型升级,在降本增效上有新进展

重视思想引领,落实发展战略。新的经济常态下,民营施工企业发展的出发点要着眼于企业改革,思想引领是指引员工明确方向的“航灯”。现阶段,企业要及时掌握市场变化动态,提升对发展机遇的认知感,坚定发展的自信心,凝聚认同改革、驱与改革、融入改革的思想共识。“十三五”期,交通基础设施投资规模仍很巨大,但真正使民营施工企业可以发挥自身优势,去分享这份市场的项目少之又少。所以,要顺势而为,有效应对挑战,自我改革,打造新的经济增长点。必须从供给侧入手塑造新的动力源,以对冲经济下行压力,增强企业在市场竞争中的综合竞争力和发展后劲。

学会“借梯登高”,善于把握市场策略。民营施工企业要广籍地缘和人脉,加大市场信息的收集,努力与“中”字头、国字号企业结缘盼亲,让企业的“朋友圈”越来越大。用“借梯”的方式承接几只科技含量高、工程体量大的优质项目,积极分享“一带一路”建

设的商机。

优化经营结构,多渠道发展延伸产业。新常态下,施工行业的分化将越来越明显。交通工程建设项目PPP、BT、BOT等模式已成常态,要充分利用政策,加大融资力度,运用资本运作模式不断拓展市场。要不断适应市场需求,努力创朽如交通工程检测公司,坚持资本运作,发展路桥加固养护公司及沥青路面施工企业,改革资产管理模式,可以将物资设备公司实行打包内部经营承包,努力使民营企业建设形成多元发展的格局。

力控市场风险,切实提高经营能力。在拓展市场的过程中,不但要灾住大项目,还要不放过小项目,不但要承接建设项目,也要承接养护等专业性项目,在经营上要继续做好标前有评审,标后有预算,努力控制投标成本,科学合理实行内部招投标制,广泛重视合同管理。



强化管控用任,实现本质安全,在降本增效上有新成效

落实安全责任,提高风险意识。新的安全生产法明确了安全管理必须领导重视,管理生产必须管安全,要树立安全就是效益的理念,要强化安全生产责任制。层层分解安全责任目标,落实各级人员安全生产职责,实行岗位问责和安全责任追究,公司与项目部要定期进行各级人员安全生产责任制考核,将考核结果与经济奖罚、安全考核考核挂钩,保证各项安全生产工作职责落到实处。

优化管理标准,提升管理水平。要梳理好公司、项目部二级安全标准化16项考评指标,要细化完善“三合一”体系中所涉安全生产、职业健康的标准条款,建立第三层次文件,进一步提高各项标准和规章制度的符合性、有效性和可操作性,让标

准成为习惯,让习惯符合标准。要有安全成本意识,加强企业标准的执行力度,做到管理无漏洞、设备无隐患、人员无违章,形成“全面、全员、全过程、全方位”的大安全格局。

加强监督管理,确保有效实施。要坚持安全标准化管理和职业健康安全管理体系,认真进行定期监管和内审,开展不同层次,各种类型的安全大检查。要利用“互联网+安全”的安全监管信息化建设。公司对项目部现场安全文明施工现状和项目部落实公司安全管理制度情况进行评价,对发生问题的,要定人限时予以整改。严肃安全管理纪律,做好反违章工作,对违章现象,较大安全隐患项要进行及时统计、梳理,每月进行分析,寻找

薄弱环节及部位,提出预警或改进的措施。

健全管理网络,加强分包管理。要建立健全合作队伍安全管理网络,强化安全教育培训、技术交底、监管检查等措施,将施工企业的安全管理理念,管理制度逐步向合作队伍渗透,将合作队伍纳入公司常态的安全管理。公司在完善分包管理机制,规范管理程序的基础上,施工企业要出台分包管理的“双向参与”机制的管理办法,合格的分包商是控制成本的关键,对培育长期合作的分包战略伙伴,要培植分包队伍成立分公司模式。坚持“工作同标准、利润同收获、素质同提升”的三同原则,构建公司与分包单位长期战略合作的长效机制。

强化品牌建设,打造品质工程,在降本增效上有新突破

树立品牌观念,走质量兴业之路。基于新常态的主要特征,交通质监部门加大了质监力度,构建监管创新机制,现今企业的生存发展之路,应该是坚持品牌战略,走质量兴业之路,施工企业已经快步迈入能力竞争时代。要努力创造优质工程,在工程项目管理上,要强调规范施工、科学管理,要建立项目竞争机制,比工程质量、比科技创新、比文明施工、比成本管理、比安全教育、比创优活动,要充分挖掘管理潜力,树立典型引路,发挥示范作用。

加快技术进步,促进企业项目管理创新。新常态下,企业的转型升级最根本的是依靠科技进步,最关键的是提高自主

创新能力,要积极推广应用既有专利、部级工法等创新成果为但的新技术、新工艺、新设备和现代化管理方法。依托“高、大、难、新、精、尖”的工程项目,加快促进和实现科技成果转落为现实生产力。

通过监控工程质量,加强品牌建设的技术把关。在确保安全的同时,工程质量事关企业百年大计。公司各级对质量问题要同检查、同治理、同提高。要发挥技术在施工生产中的先导、保障作用,确保施工质量从以技术方案、施工组织编制和检测试验抓起,对违反技术规程、施工规范和质量规定的行为要坚决制止,对技能不熟练的必须通过培训后方可通过并安排在关键岗位。要实施差别化管理方法,着

重加强对管理差、质量隐患大的工程项目及分包队伍管理。

加强工程履约管理,进一步提升管理效能。要提高工程管理能级,强化进度、安全、质量、文明施工、计量、成本等要素管控,保证项目履约,让业主满意。要保证工程进度,按照进主计划自上而下,资源计划自下而上的程序,编制网络计划并落实短周期滚动维护。严格项目启动,开工条件确认和工序慢交管理,按照“紧前不紧后”的原则,保证均衡施工。要强化工程建设质量成本管理,促进施工项目标准化、规范化管理,达到公司与项目部、合作队伍各方的管理顺畅,监督有度,切实提高工程项目现场管控水平。

强化成本管理,优化财务监控,在降本增效上有新提高

要有“抓两头,控中间”的成本意识。抓“两头”是指,一头抓项目投标,施工前准备阶段的统筹规划、帮扶、成本控制工作,一头抓项目交工收料阶段的成本锁定工作;“控中间”是项目实施中的成本管理。现阶段要严抓两头成本,加快资金周转效率,达到降低成本的目的。

落实财务政策制度,提供基础保障。统一财务政策制度为运行公司资金集中管控提供有力的支撑。企业财务部门要广泛宣传好财务规章制度,包括资金管理、资产管理、信贷管理、成本管理、会计核算、财务报告等制度,明确有关程序、权限、范围等规定,实现财务信息对称一致,内控机制完善。同时,企业要针对性地适应“营改增”政策的落地,广泛组织发动学习新政策、了解新政策,有效规避税

负,努力降本增效。

加强过程监控,确保资金安全。要将现金流量管理贯穿于公司管理的各个环节,做到资金管理精细化,高度重视公司的支付风险和资产流动性风险。对经营活动、投资活动和筹资活动的各个环节产生的现金流量进行严格管理。要降低施工垫资风险,避免施工垫资所导致的拖欠款恶性循环的隐患,严把对合作队伍资金的信誉评价管理。

强化成本管理模式,创新职能管理思路。结合企业自身整体经营改革思路,可以进行职能调整,实行大部门制,如将财务部职能并入资产章,设置新的资产管理章,内部依岗位落实职责。改革财务会计二级核算,物资设备租赁方法。进一步降低管理成本,有效提高资产管理水平。

强化企业文化建设,不断提高队伍素质,在降本增效上有新优势

培育“诚信经营”的诚信文化。在企业管理中,各级各部门领导干部要牢固树立底线意识,科学把控经营风险,在确定目标的同时,定好最低标准,进行合理的底线管理。要培养良好的职业道德操守,增强员工严格防范风险意识的责任感,在企业文化的感召下,使员工具有强烈的使命感、整体的归属感。把诚信意识渗透到项目管理、经营管理的各个环节,成为全体员工的自觉行为。

培育“务实高效”的执行力文化。施工企业要坚持执行力建设作为提升内部管理来抓,广泛引进和培养一批紧缺的经营管理及施工技术人才,继续做好培训教育工作,

要提高员工遵章守纪的自觉性,健全完善督办工作程序,营造良好的执行力氛围,在公司内部形成风清气正,人人树立成本意识,个个讲经济效益的良好形象。

培育“和谐企业”的人本文化。企业文化是一种创新源,为公司的生存和发展提供源源不竭的内生动力,通过不辍创新,使公司的文化内涵得到不断丰富,有效促进公司健康发展,提升公司核心竞争力。譬如,企业可以将企业内部报刊、微信群、QQ群为载体,广泛开展“互联网+”形式,宣扬企业文化,加强职业道德建设,形成“以文化聚人气,以人气创事业”的良好局面,营造积极向上、团结拼搏的良好氛围,实现发展与和谐相统一。

培育“党工共建”的品牌文化。要努力抓好学习型党组织建设,加强党的思想建设、组织建设、作风建设和廉政建设,提高党员素质,特别是党员干部素质,增强党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥企业党组织在企业发展中的战斗堡垒作用。如开展好党的“凝聚力工程”和工会的“双爱”活动,努力抓好公司和项目部二级“司务公开”制度,进一步营造良好的“企业文化”品牌。

今年是“十三五”规划的开局之年,是全面建成小康社会的关键之年,也是推进结构性改革的攻坚之年,民营施工企业要努力适应经济新常态,以“营改增”为契机,全面提升企业自身的管控水平,以驱与PPP项目为抓手,加快企业转型升级,积极融入“一带一路”建设大潮,通过管理创新,控制成本,推动发展理念,增强公司内生动力,克服种种不利因素,补齐短板,让梦想照进现实,努力把企业打造成一支又专又强的劲旅。

(作者系浙江大舜建设公司总经济师)





夏之初 熊国跃摄



金香花色 曾院平摄



架子工 李启松摄



中坚 方竟摄



工地色彩 李启松摄



武汉动车基地 方竟摄

如果没有遇见你

◎文 / 范晶

如果没有遇见你,我不可能认识一群善良有爱的同事,和他们每天在17-22层穿梭、一起围坐在26楼餐厅的圆桌吃饭,为百余个项目部服务,虽然每天做着重复的事情,但大家都是那么积极、快乐。在这里,我听说“做一行爱一行、专一行精一行”,原来“把任何一件小事做到极致,你就会看到与众不同的自己”。

如果没有遇见你,我不可能接触一群英明果栖、高瞻远瞩的领导。不曾想意气风发、英姿飒爽他们原来出生贫寒,三十年前还只是建筑工地的泥工、瓦工、抹灰工……我不禁感叹“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”!

如果没有遇见你,我不可能理解你对家乡的深情眷恋,多年前你从穷乡僻壤走出,而今富裕起来不忘本,为家乡架桥、修路、建学校,你尊老爱幼,在村子里扶贫济困慷慨解囊,我学会“饮水思源,富不忘本”。

如果没有遇见你,我不可能看到24楼这么金碧辉煌的荣誉室,它记载着你艰难的历史变迁,展现了你厚重的企业文化。那闪闪发光的奖杯、奖牌和烫金的大考证书,都是你努力拼搏、踏实肯干的见证。我才懂得“每一份收获的背后都有汗流浹背的耕耘”。

如果没有遇见你,我不可能参与每一年的捐资助学这个盛会,多年来和你一起坚持拿出自己收入的一部分资助贫

困大学生。你走入大山深处,给贫困学子送去爱心。我才明白一个集体的成功离不开社会,在有所成就时,拿出一部分来回报社会是应该的。哦,原来“爱心事业可以与建筑事业同发展”。

如果没有遇见你,我不可能加入百余名党员的队伍,每年七一走进革命老区体验考色之旅,体会什么是长征精神,什么是不畏敌军枪林弹雨的硬骨头精神。是先烈们用鲜血和生命换来今天的幸福生活,我们要珍惜。于是我将一句话铭刻于心——“国家兴亡,匹夫有责”。

如果没有遇见你,我不可能了解有个“青促会”,他们从小在建筑工地长大,父辈一生从事建筑事业,80后的他们如今年轻有为,奔跑在梦想与责任的路上,已成为社会的中流砥柱。他们勇挑家族千秋大业重担,印证了“长江后浪推前浪,青出于蓝而胜于蓝”。

新八建设集团有限公司——庆幸在我最好的年华遇见你,你从革命老区辛冲镇的一个小小建筑队发展到如今的特级建筑企业,历经几十年风雨历程。与你相伴的日子,生活中我感受你的关爱,视你为家人;工作中你给予我鼓励,我把你当作朋友。未来的日子,我将与你并肩同行,为实现“湖北第一·中国一流”的建筑企业而奋斗终身。

(作者单位:新八建设集团有限公司)