



协会“脱钩改革”不是一脱了之

◎本刊特约评论员

去年7月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》，意味着广受诟病的“红顶中介”摘帽势在必行，行业协会商会“去行政化”改革由此迈出关键一步。

行业协会商会在经济发展中起着衔接宏观和微观的作用，在政府宏观经济管理和企业微观经济运行中间“上挂下联”，犹如“传送带”和“分流器”，这是他们应该发挥的积极作用。但由于他们大多是随着政府机构改革和专业部门撤销设立的，因此先天带有行政色彩较浓的特征，在经济生活中常常被批评为“二政府”“红顶中介”。正是因为与行政机关有着极为密切的关系，所以造成部分协会商会习惯于依靠行政主管部门开展工作，而一些行政主管部门也习惯将协会商会作为其附属机构直接指挥。政会不分的关系架构，很容易使协会商会成为行政主管部门权力的延伸，难以真正代表和维护行业和企业的利益，也不利于建立良好的市场环境。因此，必须对协会商会的管理体制进行改革。

改什么？首要目标无疑是去除协会商会较浓的行政色彩。如何改？推进协会商会与行政机关脱钩自然是首要任务。这项“脱钩改革”意义重大，指向是厘清行政机关与行业协会商会的职能边界，剥离他们之间的身份依附，切

断他们之间的利益链条，从而促进行业协会商会成为依法设立、自主办会、服务为本、治理规范、行为自律的社会组织。同时，可以看到这次脱钩改革“脱”得比较彻底，要通过机构、职能、资产、人员和党建等管理事项5个方面的分离，实现行业协会商会与行政机关真正脱钩。全面深化改革强调发挥市场在资源配置中的决定性作用，行业协会商会改革同样强调市场化的改革方向。“脱钩改革”的目的，就是为了减少行政机关的权力影响，改变原来“官办、官管、官运作”的局面，把协会商会的服务重心从政府转向企业、行业和市场。由此，行业协会商会才能实现职责回归。

“脱钩改革”使行业协会摆脱了来自行政机关的直接影响，会不会反而促成一个“独立王国”？倘若出现管理上的“真空”，什么都由行业协会商会自己说了算，难保其不会背离非盈利原则，为了追求自身利益而干扰企业正常运作。这种危害丝毫不亚于不脱钩的后果。这也意味着“脱钩改革”不是一脱了之、放任不管，而是强调放管结合、脱钩后还要加强监管。在方案中，有关“完善综合监管体制”的配套政策，正是着眼于这一切。记在深化改革的过程中，既要强调发挥市场在资源配置中的决定性作用，又不可忽视更好地发挥政府的作用。政府的作用主

要就体现在监管上，民政部门、行业管理部门和其他职能部门要各负其责，协调配合，按职能分工对行业协会商会进行监管。其中，民政部门作为登记管理机关，要对脱钩后的行业协会商会重点加强事中事后监管，包括主要负责人任职条件、任用程序、过错责任的监督管理。

行业协会商会与行政机关脱钩，是关系到国家治理现代化的一场深刻变革，也是关系到所有行业协会商会的改革，可谓涉及面广、政策性强、社会关注度高。在实施改革的过程中，需要根据不同地区、不同行业、不同协会商会的特点分步有序推进，确保脱钩工作平稳过渡，取得实效。

作为秉持“敢为人先、追求卓越”精神的武汉市，在这项改革上走在全国前列。2014年5月，武汉市就要求全市行业协会商会限期与行政机关脱钩，对经整改无效且不申请注销登记的还将予以撤销登记。武汉建筑业协会应时而动，主动作为，从当年12月底开始进行届中人事调整，至今已有近两年时间。脱钩改革以来，武汉建筑业协会坚持服务创造价值，创新铸就品质，各项工作取得了突破性进展，赢得了社会各界的广泛赞誉，尤其是广大会员单位的认可和拥护，协会脱钩改革的基本经验值得总结和推广。

武汉建筑业

主 管 武汉市城乡建设委员会
主 办 武汉建筑业协会

联办单位
武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑检测试验工作委员会
武汉建筑业协会建筑工程招标管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会建筑产业现代化工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会智能建筑工作委员会

编委会

主任 易文权
副主任 李森磊

委员(以姓氏笔划为序)

尹向阳	刘先成	刘自明
劳小云	陈于玲	应志刚
张向阳	张国强	余宝琳
吴海涛	柯 刚	俞延钢
袁壮丽	刘光辉	高 林
程理财	蒋成双	彭新文

封面题字 叶如棠
(原城乡建设环境部部长)
编辑发行 《武汉建筑业》编辑部
出版时间 2016年9月

卷首语

协会“脱钩改革”不是一脱了之

本刊特约评论员 01

瞭望台

国务院决定:大力发展战略性新兴产业	不 惟 04
工程建设标准深化改革意见出台	宗 边 04
2017年5月重启一、二级建筑师考试	健 胞 05
建筑业企业资质(含特级)不再受理纸质申请	建 市 05

本刊特稿

武汉市建筑产业现代化已经到了一个面临抉择的重要十字路口	李森磊 06
应该重新认识“行业形势严峻”这一提法	向延昆 07

专题策划

协会·会员·通联员

10



What——脱钩改革,协会定义回归本源

行业协会市场化改革与转型发展 张 涛 12

Why——生存之本,服务会员是第一要务

协会“脱钩”改革的武汉样本 魏 菜 16

用心工作 感悟成长——协会副会长兼秘书长李森磊微博摘录

20

Way——通联互动,携手共进你中有我

套路折射变革——对创新召开协会 2016 年通联工作会的思考	向延昆 22
珍惜平台才会有更好的舞台	汤 晖 24
做一名平凡的联络员	梁 苗 25
抓好互联互通,做好通联工作	方 竞 26
做好协会与企业间的通联员	魏志靖 27

会员之家

世界第一高桥杭瑞高速北盘江大桥成功合龙	方 圆 华 锚 28
不忘初心 继续前进奋力实现新七发展新跨越	刘炳元 31
光谷,一个诞生故事的地方	向延昆 李彩霞 32
世界第三高楼上演“人机大战”	邓秀琼 蔡琴萍 33
新八建设集团获授“中南首善”匾牌	刘 超 34
山河集团助 5000 名大学生走出大别山进学堂	吴文华 35

行业论坛

专业公司要有梦想	李福和 36
建筑业企业转型升级要处理好“五个关系”	徐保国 37

光影视界

38

文苑

围塘夜话	韩成林 42
让我们牢记长征精神	梁 征 43
法国准女婿到武汉	曾舟记 43

刊中报

- 1 版 协会召开 2016 年通联工作会
- 2 版 协会持续开展支持企业转型升级活动
- 3 版 协会支持企业转型升级入户调研走进盈龙明达和华南建设
- 4 版 会员简讯
- 5 版 协会支持企业转型升级调研组走进武建机施
- 6 版 协会建筑产业现代化工作委员会首次工作会成功召开
- 7 版 中铁七局武汉公司呼准铁路架梁项目圆满完成全线架梁任务
- 8 版 名流世家被列为住建部 2016 年装配式建筑科技示范项目



P8>>>
筑磐石品质
企业才能经得住风吹雨打

封面人物 刘树平

主 编 李森磊
副 主 编 李红青
责任编辑 向延昆
编 辑 安维红 张汉珍 宁继成
韩德柳 阮元跃 陈 钢
姚瑞飞 程 芳 周洪军
李胜琴 张莉娟 黄晋东

地 址 汉口天门墩91号怡青园1单元2楼
邮 编 430015
电 话 (027)85499752
传 真 (027)85748550
邮 箱 w h j z y x h y x @ 163 . c o m
网 址 <http://www.whjzyxh.org>
准 印 证 湖北省内部资料准印证第2027号
(内部资料 免费交流)

国务院决定： 大力发展战略性、混凝土等装配式建筑

◎文 / 不惟



国务院总理李克强 9 月 14 日主持召开国务院常务会议，部署加快推进“互联网 + 政务服务”，以深化政府自身改革更大程度利企便民；决定大力发展战略性建筑，推动产业结构调整升级。

会议认为，按照推进供给侧结构性改革和新型城镇化发展的要求，大力发展战略性建筑，具有发展节能环保新产业、提高建筑安全水平、推动化解过剩产能等一举多得之效。会议决定，以京津冀、长三角、珠三角城市群和常

住人口超过 300 万的其他城市为重点，加快提高装配式建筑占新建建筑面积的比例。

为此，一要适应市场需求，完善装配式建筑标准规范，推进集成化设计、工业化生产、装配化施工、一体化装修，支持部品部件生产企业完善品种和规格，引导企业研发适用技术、设备和机具，提高装配式建材应用比例，促进建造方式现代化。

二要健全与装配式建筑相适应的发

包承包、施工许可、工程造价、竣工验收等制度，实现工程设计、部品部件生产、施工及采购统一管理和深度融合。强化全过程监管，确保工程质量安全。

三要加大人才培养力度，将发展装配式建筑列入城市规划建设考核指标，鼓励各地结合实际出台规划审批、基础设施配套、财政税收等支持政策，在供地方案中明确发展装配式建筑的比例要求。用适用、经济、安全、绿色、美观的装配式建筑服务发展方式转变、提升群众生活品质。

工程建设标准深化改革意见出台

◎文 / 宗边

日前，住房城乡建设部印发《关于深化工程建设标准化工作改革的意见》，落实《国务院关于印发深化标准化工作改革方案的通知》精神，进一步改革工程建设标准体制，健全标准体系，完善工作机制。

意见指出，按照政府制定强制性标准、社会团体制定自愿采用性标准的长远

目标，到 2020 年，适应标准改革发展的管理制度基本建立，重要的强制性标准发布实施，政府推荐性标准得到有效精简，团体标准具有一定规模。加快制定全文强制性标准，逐步用全文强制性标准取代现行标准中分散的强制性条文。改变标准由政府单一供给模式，对团体标准制定不设

行政审批。鼓励协会、学会等社会组织，主动承接政府转移的标准，制定新技术和市场缺失的标准，供市场自愿选用。缩小中国标准与国外先进标准技术差距。标准的内容结构、要素指标和相关术语等，要适应国际通行做法，提高与国际标准或发达国家标准的一致性。

2017年5月重启一、二级建筑师考试

◎文 / 健胞

为进一步加强注册建筑师队伍建设,保证建筑工程设计质量,日前,住建部就注册建筑师执业资格有关事项发布通知。

通知指出,一级和二级注册建筑师资格考试定于2017年5月举行,具体日期由人力资源社会保障部根据2017年专业技术人员资格考试工作计划统一另行发布。一级和二级注册建筑师资格考试大纲、科目及成绩有效期等保持不变,暂停考试的年份(2015年和2016年)不计入成绩有效期。

建筑业企业资质(含特级) 不再受理纸质申请

◎文 / 建市

住建部近日发布通知称,为进一步推进建设工程企业资质申报和审批电子化进程,减轻企业负担和社会成本,提高审批效率,经研究,决定对住建部审批的建筑业企业资质和工程招标代理机构资格实行网上申报和审批。

2016年12月1日起,由住建部审批的工程招标代理机构资格升级、重新核定事项,实行网上申报和审批,不再受理纸质申请。2017年1月1日起,由

住建部根据2017年专业技术人员资格考试工作计划统一另行发布。一级和二级注册建筑师资格考试大纲、科目及成绩有效期等保持不变,暂停考试的年份(2015年和2016年)不计入成绩有效期。



住建部审批的建筑业企业资质(含施工总承包特级)的新申请、升级、重新核定事项,实行网上申报和审批,不再受理纸质申请。

对实行网上申报和审批的事项,企业须通过住建部建设工程企业资质网上申报和审批系统(以下简称资质申报和审批系统,网址:jsb.justonetech.com)申报。

网上申报资质资格的企业须提供以下书面材料:各省级住房城乡建设主管部门或国务院国有资产管理部门直接监管的建筑企业报送企业申报材料的公函;通过资质申报和审批系统生成的带条形码并加盖企业公章的企业资质申请表。



武汉市建筑产业现代化 已经到了一个面临抉择的重要十字路口

◎文 / 李森磊

自去年以来,作为建筑产业现代化的重要内容,我市装配式建筑取得长足发展。省市政府相继出台推进发展的指导意见,建成了水平较高的PC制造厂并获评国家住宅产业化示范基地,两个高层装配式建筑项目相继封顶,多次召开专题现场会,包括本次会议在内,行业交流日趋频繁,产业化发展的共识在各层面逐步形成。但与先进地区相比,我市产业现代化发展还不够快,主要表现在市场没有真正形成,激励政策落实不到位,已经投产的PC厂缺少订单,其他企业望而却步,行业发展后劲不足,已经到了一个面临抉择的重要十字路口。

最近,应中国建设报邀请,我到江苏参加了由他们和中国建筑金属结构协会主办的“钢结构住宅产业化发展与推进研讨会”。结合参会见闻和我市实际,谈点个人意见,不妥之处,请大家批评指正。

一、政策激励要简明、有针对性

纵观全国各地,出台的奖励政策很多,我们不可能、也没有必要全部要,要突出解决市场需求这个重点,出台并落实一些简明、有针对性和行之有效的激励政策。在此,我主张只要把装配式建筑的比例作为硬指标,写入各城区土地出让合同,同时对开发商给予容积率和预售许可方面的优惠,就足够了。因为只要这样,就能有效解决开发商的积极性和装配式建筑的市场需求问题,有了市场,就可以上规模,就有了规模效应。到那时,更多企业、包括专业配套公司就会积极跟进,质量和技术可以在竞争中得到提高,成本也可以下降,行业就有了最基本、也最重要的发展条件。

二、要高度重视钢结构建筑

钢结构建筑具有自重轻、强度高、抗震性能好和循环利用、低碳经济、绿色发展的优势,是推动墙体革新、带动建材产业升级换代的突破口。在当前国家钢铁行业着力去库存的背景下,发展钢结构建筑尤为重要。中共中央、国务院关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见中,明确提出力争用十年左右时间,使装配式建筑占新建筑的比例达到百分之三十,同时积极稳妥推广钢结构建筑。2016年政府工作报告在深入推进新型城镇化中,更是将发展钢结构和装配式建筑相提并论。装配式钢结构住宅既有工业化装配式内涵,又有资源循环利用、绿色发展的特色,是双重意义上的建筑产业现代化。与先进地区相比,不管是从政府文件,还是从企业实践来看,我市对装配式钢结构建筑投入少,重视不够,发展比较缓慢,与我市作为钢结构之都、拥有很强的原料生产、研究开发,加工制作和吊装施工等钢结构建筑优势很不匹配。建议全市要高度重视,加快发展,不能将建筑产业现代化的着力点全部放在发展混凝土装配式建筑上。

三、坚定地主攻高端

这次在江苏参会期间,现场观摩了昆山中南世纪城21#钢结构住宅项目,很受启发。他们充分发挥钢结构墙柱少的优势,以“百变宅”为概念,策划了十来项品质创新目标,号称要打造住宅中的劳斯莱斯,对此,我非常赞赏。反观我市装配式建筑,已建和下一步将要建设的,大部分是比较容易承接的还建楼和公寓项目,这很容易让人误解,怀疑此类建筑质量是否过关,是否只适合低消费人群,对今后的市场开拓产生非常不利的影响。建议有关企业,要结合自主开发和项目合作,尽快建设一批性能优良、综合品质高、适合高消费人群居住的装配式建筑,转变人们的观念,使装配式建筑成为高档住宅的代名词,成为居住消费的时尚和潮流,从而为下一步的市场开拓创造良好的社会舆论环境。

四、加强沟通与协作

武汉建筑业协会建筑产业现代化委员会成立以来,得到了政府、企业和社会各界的大力支持,开展了大量卓有成效的工作和活动。希望大家以产业现代化委员会和今天倡议成立的产业联盟为平台,在信息交流、研究问题、反映诉求、相互配合和产品开发、标准制订等方面,加强沟通与协作。只有行业内部组织起来,团结起来,才能形成合力,达到互惠共赢的目的。最近到一些项目考察视频比赛拍摄工作,看到个别工地自己在现场预制楼梯,我们应该调查一下这样做的性价比情况,研究一下把这种需求纳入PC厂的部品市场的可能性。武汉建筑业协会现在由企业家主导,将服务会员和行业发展作为自己的生存的唯一理由。但协会秘书处人手少,力量不足,需要大家多支持、多参与,群策群力,共同把产业现代化委员会的工作做好,为我市装配式建筑的健康、快速发展做出更大的贡献。

(作者系武汉建筑业协会副会长兼秘书长,中建三局党委委员、总经理助理)

应该重新认识“行业形势严峻”这一提法

◎文 / 向延昆



编者按：

从整个行业来说，建筑企业在前些年超常规发展中，把胃口撑大了。在中低速增长的新常态下，行业整体产能过剩已是不争的事实，许多企业因此感到不适应或“形势严峻”，这可以理解。但机遇与挑战并存，一些积极转型升级主动适应新形势的企业，抓住了低成本扩张的机遇实现逆势崛起则是情理之中的事情。作为一家之言，这篇文章带给许多思考，希望更多武汉建筑业企业从中得到启发，从而增强信心，励志图新，实现更好发展。

近两年来，无论是在政府工作报告，还是在企业工作报告里，“行业形势严峻”这一提法频频被提及，一时间，全国各行各业都在热议，建筑行业尤甚。“面临严峻的行业形势，建筑领域面临大调整、大转型、大升级，不变则死，不改则衰”，这一观点成为诸多专家共识。那么，应该如何认识“行业形势严峻”这一提法？

佐证——民企 500 强榜单

8 月 25 日，全国工商联发布“2016 中国民营企业 500 强”榜单。今年的入围门槛从去年的 95.09 亿元增加到 101.75 亿元，净增 6.66 亿元。这种门槛的提高，佐证了 500 强竞争的激烈，也说明了企业发展呈现的增长态势。

从武汉市情况来看，今年有 5 家建筑企业入围，比去年新增 1 家，新增的企业为新十建设集团。如果说，这种新增还不能说明企业经营实力的增长，那么，其他的说明还有啥意义？

民营建企的发展，是市场培育的结果，也是一国一地经济发展环境的产物。新十的入围，说明武汉民营建企正迈入健康快速发展轨道，正成为繁荣武汉经济的重要主体。

解释——2016 上半年产值

一般而言，“行业形势严峻”的最佳解释是用真实数据说法，而不是建构什么新理论。国家统计局 7 月份公布今年上半年建筑业总产值，达到 77642 亿元，同比增长 7.0%，比去年同期增加了 2.7 个百分点，这种数据的增加显然与“形势严峻”的提法“背道而驰”。

那么，现实的感受是什么？至少近两年来，还从未看到或听到哪一家建筑企业倒闭，相反，仍然在强势奋进。武汉市

进入榜单的 5 家建筑企业的产值都在增加，增幅都在 8-10% 左右，这些企业的经营态势趋于良好，似乎也与“形势严峻”不相符合。

笔者平时在与这五家建筑企业的朋友聊起他们对今年行业形势和企业发展的看法时，他们并没有表现出“困难重重”、“压力巨大”、“前景迷茫”等悲观情绪，相反，山河的“谦虚务实”、新八的“踏实奋进”、新七的“低调进取”、宝业湖北建工的“稳健诚恳”、新十的“乐观前行”，都让人印象深刻，武汉建筑业企业的内在特质在这些企业身上绽放的淋漓尽致。

前行——未来如何走好

尽管在表述上值得商榷，但是做企业就不是“花拳绣腿”、“唯唯诺诺”。抛开文字，回归到现实，对于前行之路，建筑企业应该如何走好？

笔者以为，应当将转型升级作为一种企业发展的常态，而非面临窘境时的“救命药”。也就是说，在企业发展的任何时候，都要思考如何转型升级。诸如内部管理结构如何完善，企业管理效率如何提高，经营运行成本如何更低，技术升级如何更好实现，人才开发如何更好健全等等，都在企业发展面临的常态性问题，应当长久思考。浙江的建筑民企鲲鹏建设集团董事长毛晨阳在国内建筑行业是

一个标志性人物，在他的带领下，鲲鹏集团历经 20 多年已经发展成一家年产值超百亿，同时在企业管理、成本管控、人才培养、团队建设等方面形成独具一格企业风格的大型企业集团，企业发展早已进入良性轨道，而不会轻易受到所谓“行业形势”的困扰。山河建设集团作为湖北民营建企第一位企业，其董事长程理财也一直在探求企业转型发展之道。在今年 5 月 31 日的一次转型升级培训会上，笔者与山河的一个朋友一起聊天，她说到：对于在南通四建非常成功的股权转让改革，山河和程董事长也一直在探索，除此之外，山河在战略转型、投资驱动、PPP、混合所有制等方面，都在稳步推进，有的已经开始收获成果。

武汉建筑业协会副会长兼秘书长李森磊说过：任何好的企业，其成功经验都是一样的，而不好的企业，其弊端千差万别。改革开放近 40 年来，我国经济已经位居世界第二位，全国都发生了翻天地覆的变化。伴随着改革开放的历史进程，涌现出一大批优秀的建筑企业，他们的发展经验值得全行业总结和学习。然而，无论何时，都不要因为被所谓的“行业形势”迷蒙了双眼，而看不见更为长远的前景。持之以恒，谦虚奋进，不断探索，认清目标，企业发展必将取得更加美好的结果。

(作者单位：武汉建筑业协会)

筑磐石品质，企业才能经得住风吹雨打

——武汉市劳动模范、全国优秀施工企业家、湖北楚安建筑工程有限责任公司总经理刘树平

◎文/褚安

对所有与建筑行业相关的从业人员而言,这两年的时间,无疑是一个考验。

作为很大程度上仍依赖于高速增长的固定资产投资规模、整体发展模式粗放、管理手段相对落后的建筑业来说,经济增长动力转变,房地产去库存任重道远,“营改增”税改来袭,行业整体形势持续下滑……一个一个挑战接踵而至。

这一切,对于二十多年来见证、亲历,并努力推动着这个行业发展的刘树平来说,他百感交集。作为近年来已在业界享有一定声誉的湖北楚安建筑工程有限公司(以下简称“楚安建筑”)总经理,刘树平感到肩上的责任越来越重。随即,他将目光投向了办公室前的企业文化墙——“楚安建设,筑福梦想”。

在这里,他找到了答案。



业之根本

有安乃大,质量和安全高于一切

问渠哪得清如许,为有诚信照长青。

湖北楚安成立于2005年,从最初的一家毫不起眼的小公司,跻身“中国建筑业综合实力100强”、国家、省、市先进建筑企业,它的成长秘诀是什么?

出身在有着“中国建筑之乡”之称的湖北新洲,刘树平从小就被镇上一批勇敢的年轻人“拿起泥刀闯天下”的事迹所鼓舞。幼年家境贫寒的他,更立志要通过奋斗改变命运。1985年,年仅十六岁的他开始在建筑工地学习做木工。渐渐地,刘树平开始不满足于这门简单的“手艺活”,不到20岁的年纪,他便东拼西凑,借钱买了一辆东风牌大货车,起早贪黑地跑长途货运,经常给建筑工地运送水泥等建材。随着接触的人越来越多,建筑行业的博大精深、海南百川深深吸引了他。刘树平深知,缺乏专业知识的积累和沉淀,便无法领悟“万丈高楼平地起”的

美、更无法攀登自己人生事业的巅峰。1999年,适逢武汉市实施建筑市场第一批项目经理制度,刘树平自费到武汉建筑职业大学报名参加了工程管理。三年后,顺利毕业并参加项目工程管理考试,成为了新洲地区第一批项目经理。

大潮奔涌,泥沙俱下。当年,在利益的诱惑下,一些从业者因诚信缺失,偷工减料,以次充好,很快便折戟沉沙。如何改善这种鱼龙混杂的生态,2008年,刚通过企业改制而出任楚安建筑总经理的刘树平决心从自己做起,将质量和安全永远作为立业之本。

“楚安建筑”,“楚”字顾名思义是表示“荆楚大地”,同时还寓意着“唯楚有才”的雄心壮志和自信心、自豪感。“安”,则表示“有安乃大”,突出对质量和安全的高度重视。质量和安全是企业发展的生命线。刘树平深深懂得,建筑市场的竞争是质量的竞争,只有向社会提供臻美的建筑产品,才能使企业立于不败之地。走进楚安建筑荣誉展厅,一座座闪光的奖杯,见证了成就与荣耀;一幅幅珍贵的照片,诉说着艰辛与辉煌:获誉“重合同、

守信用”企业,率先在国内通过GB/T19001-2008- IS09001:2008、GB/T50430-2007质量管理体系认证,GB/T28001-2001职业健康安全管理体系认证,GB/T24001-2004- IS014001:2004环境管理体系认证,获“建筑施工先进单位”,“安全生产先进单位”,“AAA信誉建筑企业”,“AAAAA诚信企业”、“全国优秀施工企业”、湖北省双百强企业等荣誉……诚信担当自浩然,楚安人一直深知,只有用品质,才能打开梦想之门。

砥砺奋进

加强管理,创优是“终身的事业追求”

荣誉是对实力的肯定,也是为企业的鞭策和鼓励。不断完善质量管理体系,实施标准化文明施工,楚安一直这样要求自己,2015年,公司获评“中国建筑业综合实力100强”。“工程创优是我们追求的重要目标。只有创优工程,才能给企业带来效益。试想,谁敢把项目交给‘豆腐渣’工程的人做呢?”回忆起“创杯夺奖”

过程,刘树平感慨万千。对于这个把品质看做是自己“终身事业追求”的总经理来说,“创优”是一个过程,全面提升建筑工程质量,建造高质量的建筑作品,才是“创优”的初衷。一直以来,楚安人在工程创优中,实行四种办法:一是项目承建责任人必须与公司签订质量安全责任书;二是公司建立和完善质量安全管控责任体系;三是公司制定了创杯夺优的具体奖励办法;四是按要求配齐、配优、配足施工现场质量安全管理人员。

“创优”目标锁定,就要坚定不移地朝这个目标迈进,从企业领导班子到项目经理全体作业管理人员,如何做到上下一盘棋?在企业不断发展壮大、砥砺奋进的过程中,如何达成上下一条心?企业管理无疑成了一个大课题。近年来,楚安建筑是这样去“抓”的:不断改变过去“粗放、单一”的管理为“精细、综合”管理,重点抓好建筑工程质量安全;突出抓好企业内部财务管理;竭力抓好建筑市场有序抢占;着力抓好新技术的应用推广BIM;全力抓好企业综合管理工作。

从管理入手,需要由表及里、层层剥茧,寻找企业的根本和核心。而企业文化,作为全体员工在创业和发展过程中培育形成并共同遵守的最高目标、价值标准、基本信念和行为规范的总和,也逐渐被放到攸关企业生产与发展的高度。在公司的官方上,清晰地罗列着企业文化“八阵图”——“市以信为本,信以诚为基”的服务宗旨,“对待客户要热心、对待工作要细心”等企业管理“五心”,“操作规程重执行、制度实施重落实”的项目管理“六重”等,成为公司全体员工耳熟能详的理念,指导着企业的所有组织行为。以人为本,用愿景鼓舞人,用精神凝聚人,用机制激励人,用环境培育人,成为楚安近年来快速成长和发展的秘诀。

“求精、诚信、务实、创新”,楚安建筑秉持着这样的经营理念,争做建筑工程“领头羊”。同时,持续地致力于社会公益事业,善尽社会责任,借以回馈社会,从而实现品牌的永恒发展基业。据了解,楚安建筑近几年捐资助学助困共投入9000多万元,2013年,包括楚安建筑在内的新洲40家爱心企业捐700余万助贫困学子上大学。新洲区助学捐款数额与资助生数更创下湖北省区县之最。除了建筑实力,楚安建筑无疑以它的社会责任担当,再为“中国建筑之乡”新洲的传奇发展划下浓墨重彩的一笔。

迎接挑战

挖掘潜力,民营企业开拓自己的生存空间

作为新洲的一支建筑企业新生军,楚安建筑并未满足于这些年来公司所取得的成绩,相反,伴随着行业总体市场需求减少、企业之间市场竞争更加激烈、市场萎缩逐步显现建筑业产能过剩等新形势,冷静地应对市场疲软,成熟的楚安团队并没有自乱阵脚。提前做好功课、读懂形势、预判市场、主动应对,成为了楚安人日常工作中的“高频词”。

近年来,伴随着中国经济新常态的特征逐步显现,经济增速总体下行,作为传统行业的建筑业以及与建筑业关系密切的建材、房地产行业都面临着日益严峻的挑战。从2015年开始,已经相继出现一批企业甚至特技企业的倒闭。

中国建筑恶意的下行已成一种必然,覆巢之下无完卵。作为企业管理者,如何带领企业“转型升级”,成了刘树平

发展之道一点启示:随着中国城镇化的提高,大型建筑企业的数量将逐步减少,而具有专业特点、满足客户需求的企业,将依然存在生存空间。

“有人说,国外没有建筑行业一说。我们中国应该少不了建筑这个行业,关键要看是什么样的建筑企业。‘工艺水平高、技术含量高、管理水平高、质量水平高’的建筑企业,应该是有市场,有潜力,有发展空间的。”刘树平认为,建筑企业转型升级应该根据企业自身的实际情况,要先确定转的方向,再确定怎么转。对楚安建筑而已,将围绕着“四高”做文章,在转型升级的探索和实践过程中,广泛应用新工艺、积极引进新技术、推进管理新方式、创造质量新高度、聘请实用新人才。

调整心态,从过去的高增长惯性中走出来,从机会主义的心态中走出来,这成为了新时期楚安团队对自己提出的新要求。“盘点建筑业近年来的‘成绩单’,在湖北注册的央企撑起了‘半边天’。我们作为本土企业,更应该不断挖掘自身潜力,加快发展”,刘树平认为,建筑央企



经常思考的问题。

怎么转、何时转?成为新形势下的一个新课题。“我们在思考,建筑业转型升级,是放弃建筑业,还是改做其他产业呢?有人认为转型升级是放弃本行改做其他产业,这个问题要从企业的实际出发,不能千篇一律。我认为,转型不等于转行,这样首先从产业发展上就不平衡了。”刘树平说。

有调查数据显示,在城镇化程度很高的美国建筑市场,76万家建筑企业中,规模500人以上的建筑企业只有1000家。这或多或少给了中国建筑企业未来

在资金、技术、人才等方面是民营建筑企业无可比拟的。但是,两种经济成分的建筑企业在竞争中发展,民营建筑企仍然有着发展的空间:民营建筑企业在中小型建筑工程上可以发挥自身的作用;民营建筑企业机制活、决策快、程序简单;民营建筑企业在大工程建设中可以联手合作;民营建筑企业经过10—30年的发展积累一定优势。

看得远跑得快,才能立于不败之地。筑磐石品质,企业才能经得住风吹雨打。这种信念,也将不断激励楚安人立足湖北,迈向国际,迈向未来。

协会。会员。

服务创造价值，创新铸就品质。
协会要以推动行业进步为己任，
致力于为企业发展服务，这是我们生
存和发展的唯一理由。
面对未来，我们充满了信心！

通联员

2014年12月以来，一场席卷全国的商会协会脱钩改革大幕开启。

很多人担心，没有了政府背景，没有了政策支持，没有了“二政府”面纱，协会还能办下去吗？武汉建筑业协会作出了肯定回答。我们认为：行业协会的根本职能是会员服务，这种服务不是行政依赖型的，也不是强制摊派型的，更不是被动拖沓型的，而是改革创新型、主动作为型、友好伙伴型的服务。

新常态孕育新机遇，新机遇带来新希望。改革近两年来，武汉建筑业协会坚持以服务为根本，以改革为动力，以创新为灵魂，各项工作取得了长足发展，呈现出八个方面的变化：一是变政府主导为政府业务指导支持，企业家开门办会；二是健全七大专业工作委员会，并实行集中办公；三是赢得广泛支持，与省市相关部门联系更加密切；四是会员单位大力支持，13家单位委派了14人驻会工作；五是新媒体运用实现突破，宣传工作更具影响力；六是特色亮点工作颇具影响，服务品牌得到彰显；七是秘书处环境改善，团队建设富有成效；八是对外交流频繁，上门寻求合作增多。

What——脱钩改革,协会定义回归本源

行业协会市场化改革与转型发展

◎文/张涛



我国行业协会在改革开放、发展社会主义市场经济历史进程中建立起来，在 30 多年的建设发展中已经成为市场经济的重要组成力量，为服务经济社会发展大局发挥了不可替代的重要作用。但基于当前我国全面深化改革、经济社会进一步转型发展新的形势要求，行业协会也面临体制优化、面目归真、治理完善、效能提高的进一步市场化改革和规范发展问题，这实际也是行业协会由建立到发展历史进程中的一次新的转型。转型的目标在系统治理上，是行业协会由传统的体制机制向现代社会组织体制和治理机制转变；在行业协会特质要求上，是由传统的行政依附型向行业“自组织型”转变。转型的实质是行业协会性质和功能表现的市场化、民间化回归，要进一步适应市场环境，实现符合现代社会组织特征和治理规范的真正的自治管理、自律发展。

行业协会市场化改革的基本精神和目标原则

党的十六届二中全会提出“行业协会商会等自律性组织要按照市场化原则规范发展”，明确了改革的基本原则和方向。党的十八大提出“加快形成政社分开、权责明确、依法自治的现代社会组织体制”，明确了改革发展新的体制目标。党的十八届二中全会提出“改革社会组织管理制度”，明确了改革的现实突破口。新一届中央政府在《国务院机构改革和职能转变方案》中进一步明确政府职能转变要与改革社会组织管理制度相协

调，“行业协会商会与行政机关脱钩”，成为真正履行“提供服务、反映诉求、规范行为”社会职能的独立社团法人。

市场化，一方面是指由传统的计划经济向市场经济转变的过程，强调改革的过程性和按照市场体制目标对改革的实际推动；另一方面是指按照市场原则办事的现实状态和要求，强调要尊重市场原则、按市场规律办事。市场化正是以建立市场体制机制为目标，改革在动态过程和静态结果两方面的统一。行业协

会市场化改革的基本精神是要求行业协会组织治理和作用的发挥要与我国市场化进程总体保持一致；改革的目的是要使行业协会作为现代社会组织在市场经济条件下面貌更加清晰、治理更加科学、发展更具活力、作用更为广泛；改革和转型发展的目标任务是要使行业协会真正独立于政府行政体系之外，通过管理制度改革在社会管理创新中与现代社会生产方式相协调，实现自组织管理、自律发展。

行业协会转型与企业转型的区别

企业是配置生产资源创造价值，为社会提供产品和服务并取得盈利的市场主体。行业协会则是配置行业组织资源，通过自律服务促进行业健康发展的社会主体。行业协会市场化改革不是要为营

利而直接搞市场运作，而是要借鉴市场原则、彰显市场精神，提升服务行业、企业和协助政府的质量效益，通过转型展现现代社会组织应有的面貌。推动行业协会转型发展，就是要按照市场化原则

坚持去行政化，坚持会员主体自愿结合、自治管理，坚持效益导向，坚持公平竞争、共同发展。要在转型中进一步弘扬组织诚信，建设法治环境，完善自律机制，实现真正的“自组织”化管理与发展。

行业协会转型发展应当具备相关科学思想借鉴

行业协会转型是市场化改革的一种探索，必诉认真贯彻中央精神，把握正确导向，在推进中取得科学思想借鉴。

一是企业转型的质量效益观。企业转型主要是与以往粗放的不可持续的发展方式相比较，以提质增效为目标，从重速度、重规模向重质量、重效益转变；从低要素成本、高资源环境代价的粗放型发展方式向集约化和可持续发展方式与战略转变；从制造产品主导市场、适应市场向制造与服务全产业链新的经营模式转变；从主导生产的非理性主体向具有高度市场认知能力的智慧企业和品牌转变；从在结构环境中过剩、不合理和非成长性定位向结构合理定位的成长型转变；从全球产业链价值链和品牌的低端向高端转变等。企业转型给我们的启示核心之处是升级发展对质量效益的追求，推动行业协会转型发展应当深刻汲取、积极借鉴。

二是市场原则的精神价值。市场的素质禀赋决定其内在精神原则，是推进行业协会转型发展的核心借鉴。

去行政化。市场是资源配置中以价值为基础、价格为导向、供需平衡为调节取向的一种自然机制，是人类迄今为止发现的最为灵验、最有效的资源配置方式。基于我国历史和现实国情，去行政化在我国市场化改革中是一个最基本的要求，具有突出意义。资源配置的一只手是

看得见的政府调配，另一只手则是无形的市场调节。党的十八大强调“发挥市场的决定作用”，要改革现行体制，转变政府职能，创新社会管理，切实处理好政府与市场、与社会的关系，在发挥市场决定作用的同时更好发挥政府作用。

效率为先。市场资源配置最大的优点是实现供需直接对接和实现平衡中运行方式的高效率，体现低成本、自然调节的最大效益。效率为先是市场化改革的基本价值观。

主体多元，竞争公平。市场化的前提是主体多元化。现行基本经济制度明确多种所有制经济共同发展，党的十八届三中全会提出让各种劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发。主体多元化运行格局的维护必须以公平、公正为保障，实现公平竞争下的整体繁荣和可持续发展。

尊重个性，组织和运行体系开放统一。多元主体、公平发展原则下的市场体系必须是统一和开放的，各种要素自然和自愿结合、自由流动，经营者、组织联合者自主决策、自担责任，组织体系在开放中统一，在统一中开放，实现各相关主体在市场体制机制下的协同发展。

诚信与信用秩序法治化。市场经济基于其内在原则和运行特点，要求主体行为必须契约化、信用化，以法制化作为保障。在这个意义上，人们往往称市场经济就是信用经济、法治经济，信用履行和法制保障是市场经济的基石。

三是现代社会组织的本质属性和发展取向。现代社会是公民高度自治、政府有限作为、社会力量和谐有序发挥，充满协商、对话与妥协的多元共治社会。现代社会组织是现代社会中独立于政府、企业之外的第三方公共事业主体，具有公共性、非政府性和非营利性等本质属性和特征。

特质稳定、面貌清晰。社会组织保持独立性质，目标取向与政府、企业有明显区别。

高度自治。社会组织是社会特定领域“自组织”化的结果，按照共同意愿形成，具有完善的内部治理结构，在法制条件下遵循自我管理、自我教育、自我服务的“自组织”化运行准则。

构建和谐、广泛协同。现代社会组织在社会的和谐发展要求中产生，自身必须做到功能目标明确，发挥构建社会和谐、促进协同发展的积极作用。

组织执行高效化、手段现代化。现代社会组织管理结构趋于扁平化，分权集

权相统一，组织执行职业化、高效化，制度管理常态化。资源管理中对现代人力、知识、技术、信息条件具有现代社会发展最前沿的要求，服务方式和作用富有时代特征。

与外部条件保持协调和有机统一。现代社会组织的基本特征在广义上还应包括外部监管制度和政策保障的和谐、统一与现代化。现代社会组织治理和运行发展必须借鉴现代社会一切文明方式，彰显现代社会组织的本质特征。

行业协会转型发展的实现途径

一是建立转型发展新体制。这是行业协会实现转型的基本前提和保障。包括两个层级的体制建设问题，要靠政府和包括社会组织在内的社会力量共同推进。

现代社会组织体制的系统建立。现代社会组织体制是一个制度体系，包括国家层面对社会组织的监管体制、政策层面对社会组织发展发挥作用的支持体制、社会组织与政府的合作体制、社会组织作为特定社会主体的治理体制和运行管理体制五大基本方面。这五个方面的制度系统建立，才标志着建立现代社会组织体制的系统完成。

现代社会组织体制的分项建立。现代社会组织体制中监管体制、支持体制、合作体制等，体现为政府监管的优化和政策环境的改善，应以政府为主导推进建立。而治理体制、运行管理体制等应在改善外部环境、加强外部监管的同时以社会组织为主体形成。现代社会组织体制的系统建立目前缺项很多、差距甚远、过程艰难，行业协会在实现转型中要积极配合前三个分项体制的推进建立，更重要的是要切实推进自身改革，解决好自身问题，要按照市场化原则，以“自组织化”为目标积极推进内部治理的自我完善，按照现代社会特征和治理要求自觉建立科学的运行管理模式。

二是以管理制度改革为突破口，通过推进政社分开实现行业协会传统体制机制向现代社会组织体制和治理机制转变。基于历史生成条件不同、体制实施的现状不同，我国行业协会目前存在不同类别及相应的特点和问题，发展实际处于一种混合状态。但行业协会转型的目标要求是统一的，是要由行业协会自建立之初的传统体制机制向市场经济条件



下现代社会组织体制和治理机制转变，任务是在市场化原则指导下以体制转变为核心，倒逼、培育和铸建现代社会组织本质特征，实现符合市场化要求的体制机制统一规范。

通过去行政化推进政社分开。“脱钩”是实现政社分开的基本途径，是在管理制度改革中使行业协会脱离政府业务部门的直接管理，取消行业协会行政职能、级别、编制、现职公务人员兼职和与政府合署办公，变常态化的财政支持为竞争下的政府购买服务与项目支持，还原行业协会本来面目。“脱钩”一方面要解决行业协会在传统体制下的行政依附问题，使政府与社会组织职能分离、性质独立、面貌清晰、权责明确，使目前那些仍然作为政府部门附属物的行业协会真

正转变成为独立履行社会职能的行业社团法人；另一方面是要解决行业协会自身机制与活力问题。要通过管理制度改革和新体制的建立凸显行业协会自身性质和现代社会组织治理面貌，突出行业协会发展和发挥作用的自主性，实现其在市场经济条件下的自治管理、自我服务和自律发展。

配套建立有利于行业协会自治管理和有效发挥作用的保障体制。鉴于我国市场环境的发育程度和行业协会自身发展的成熟程度，监管体制、支持体制和合作体制等保障性制度必须在推进政社分开、实现“脱钩”中及时和配套建立，这是行业协会市场化改革的题中应有之义，是事物发展系统性、完整的实际体现，是科学发展的现实要求。

改革要考虑国情,注意防范风险、稳妥推进

改革必须正视国情,慎重考虑可能出现的问题。在推进建立新模式中,外部监管和必要的服务保障必须保持和及时跟上。在“脱钩”中“配”的问题如不能同时解决,“脱钩”实际就变成一种破坏。

改革的意义是要去除体制中不适应市场化发展要求的弊端,建立更为先进的体制机制。“脱钩”的意义在于通过体制松绑促进协会自律发展,而不是为限时完成所谓改革任务搞“一脱了之”,对既有体制进行简单废除。

从治理有效性上看,“双重体制”在目前并未完全失去其存在的理由。在法制不健全、行业协会发展尚不够成熟的现实条件下,现行“主管”在一定意义上起到的是法律替代和“挡风墙”作用,改革中监管缺失将会导致行业协会在管理上直接出现危险。失去外部监督一是行业协会有可能因此变成“家天下”,广东等地的“脱钩”已有实证;二是有可能成为西方敌对势力的利用工具。如一位老同志所说,行业协会是我党“直属经济部队”,听党的话、做服务经济建设大局的事,可不能就这样简单地“不要我们了”。在党建、人事、外事、宣传出版物以及对重大事项、重要人事关系的监督检查和服务保障等方面,行业协会与政府一直保持着必要的联系,完全割断将可能引发社会风险、政治风险。

确保改革的有效实施必须做到保障在先。推进政社分开,一是要实现行业协会与行政机关脱钩;二是必要的外部监管和服务保障必须同时跟上,社会的配套改革也要相应协调进行。要考虑监管的需要和行业协会对改革的实际承受能力,自顶层开始进行系统科学设计,使监管体制、支持体制、合作体制、组织治理体制等在推进改革中配套建立,切实体现中央领导提出的“保障在先”。

慎重、系统把握“脱钩”中的关键问题。一是协会的党组织关



系落位要保持有利层级;二是针对产业体系的系统维护慎重处理好协会间的代管关系,尊重事业单位在产业体系中的作用;三是保持政策延续,处理好协会资产方面的条件支持。改革要有必要的成本,不能因改革使行业协会失去生存、发展和发挥作用的基本条件。劳动保障方面的历史遗留问题也要按照政策延续性妥善解决;四是在人事方面确保不因脱钩出现监管缺失;五是在资产的界定和处置上要考虑协会生存发展和事业贡献的实际需要;六是非营利组织税收政策和立法要相应及时跟上。形成与“脱钩”相配套的必要保障体系,改革的初衷才可能实现,行业协会“优先发展”才不至于成为一句空话甚至是反话。试点是新模式的现实演练,必须做到“脱”、“配”相济,配套措施如不能及时有效建立,莫说有利于行业协会将来的发展和发挥作用,眼下的“脱钩”试点也将无法真正开展。

行业协会自身要做到积极适应改革,有效应对改革

惟理制度改革对目前处于完全双重管理体制下的行业协会(例如政府行业主管部门直接管理的行业协会)、初步去行政化的行业协会(例如国务院国资委受国务院委托联系的行业协会)以及已经“脱钩”的行业协会等不同类别的行业协会,将会产生不同的影响。各类行业协会都要按照改革的精神、针对改革的实施要求,结合自身实际情况把握转变选项,作不同的思想准备、组织准备、工作准备。但就整体而言,管理制度革是问题的一个方面,在推进行业协会市场化改革和转型发展中,行业协会自身的观念和机制转变最为关键。行业协会要从主观做起、从现在做起,极适应改革、有效应对改革,同时要在整个经济社会的转型发展中扮演好角色,体现好现实的责任担当。在推动自身改革方面,要按照现代社会组织治理体制和运行管理体制要求,高举行业民主旗帜,切实完善行业协会法人治理结构,充分发挥会员(代表)大会、理事会的作用,加强秘书处制度化、职业化和能力建设,加强自我监督约束机制建设;要加强自身的品牌建设。提高承接政府职能转变的能力,认真规划好主业,提升核心

功能,以核心业务的品牌化实现行业协会整体能力和形象的品牌化;要结合登记制度改革相关要求切实管理好设立、变更等自身重要事务。在转型担当方面,要结合体制改革精神进一步自觉体现作为。要继续为企业、行业和政府提供高质量的基础服务;要结合形势把握企业、行业转型发展要求,在观念转变、战略规划、标准制定、政策推动和国际合作等方面做好对企业、行业的转型诊脉,发挥服务引领作用;要努力提升行业软实力,大力推动现代企业文化建设、企业社会责任履行、行业诚信发展和企业品牌建设,为实现行业协会自身改革和行业、企业改革与转型发展同步提升作出应有努力。

总之,行业协会市场化改革和转型发展是一项历史性、系统性任务,要坚持辩证唯物史观,正视客观、尊重实际,坚持科学和健康可持续发展。改革的实施要坚持问题导向,系统思考、辩证施治,政府和行业协会共同努力,确保改革稳妥进行和转型的有效推进。唯此,改革目的才能真正实现。

(作者系国务院国资委行业协会联系办公室副主任)

Why ——生存之本,服务会员是第一要务

协会“脱钩”改革的武汉样本

——武汉建筑业协会脱钩改革的基本经验解读

◎文/魏菜

当前,一场针对中国近 7 万个行业协会商会的全面改革正方兴未艾——民政部、发改委近日印发《民政事业发展第十三个五年规划》,指出到 2020 年,将基本完成行业协会商会与行政机关脱钩。这意味着,在未来的 5 年时间里,一系列改革措施将得到逐步贯彻和实施。

改革后协会应该怎么生存和发展?从去年开始,全国多个省份已率先探路。而在跃动着“敢为人先、追求卓越”的湖北武汉,改革呈现出不一样的热血风貌。这其间,武汉建筑业协会依托着行业主管部门的重视与支持,以锐意进取、主动革新、大胆创新的勇气和胆识,紧密依托会员、优质服务会员,逐渐探索出一套“可借鉴、可推广”的改革样本。



2015年5月14日,湖北省总工会党组书记、常务副主席马建中,党组成员、副主席张卫等一行专程莅临协会考察指导工作。

主动革命:坚持正确方向 规范管理关系

过去,由于行业协会与政府的职能边界不清晰,政府下放的部分行政审批权限被一些中介机构截留,通过简政放权为市场腾出的空间被一些中介组织占据,变成了权力寻租的空间。这样一来,行业协会功能出现了异化,变成了实质上的“二政府”。

如今,改革大势不可阻挡。

按照中央、国务院《方案》部署,明确了协会“社会化、市场化”的改革方向,提出“五脱钩、五规范”,即“机构分离,规范综合监管关系;职能分离,规范行政委托和职责分工关系;资产财务分离,

规范财产关系;人员管理分离,规范用人关系;党建、外事等事项分离,规范管理关系”。

这两个“五”,既显示了此次脱钩的全面性,也强调了此次脱钩的彻底性。而这当中,最核心的就是“去行政化”;最根本的,首先是从“人”上面去革命/去做文章。

正是在这样的背景下,成立于 1985 年、已历经 30 年发展的武汉建筑业协会,2014 年底,在全国率先彻底实现了脱胎换骨的脱钩革命。对于脱钩后的协会工作如何开展,成为摆在新任副会

长兼秘书长李森磊面前的崭新课题。他迅速转换身份，进入角色，以“拓荒牛”勇气和决心，一方面尽最大努力争取行业主管部门的指导和支持，一方面带领秘书处骨干人员紧锣密鼓拜访老前辈和资深专家，听取各方意见和建议，同时积极贯彻新任会长易文权“创建一流协会目标不动摇、秉承争先精神不改变、努力服务会员不懈怠”的指示精神，逐步从定位、人员、经费、会员服务、管理方式和团队建设等厘清了工作思路。在李森磊看来，作为沟通会员企业和政府之间的桥梁纽带，大胆创新、做好服务必须是协会的出发点和归宿，他因此烈“创新铸就品牌，服务创造价值”作为开创协会新局面的利转和法宝，成为他开展工作最根本的原则。

当务之急是解决人力资源组织架构问题。通过多方奔走和细致工作，以最高效率先后从13家会员企业中选派了14人作为驻会工作人员，仅仅用了不到三个月的时间，便完成了秘书处全体工作人员的更迭，实现了“企业开门如会”；同时，下设综合管理部、企业工作部、行业发展部、财务管理部等四个部门，以及建设工程质量管理、建筑工程检测试验、总工程师、建筑产业现代化、建筑

市场营销、建筑工程招标、智能建筑等七个专业工作委员会，实现了人员和机构的全面改革。

赢得支持至关重要。协会脱钩，并不等于“脱管”。因此，这并不仅仅是人员和机构的调整，相关工作的移交和衔接是否顺畅，烈直接决定着这次“革命”成功与否。在这方面，武汉建协做出了积极的探索。以建设工程质量管理委员会移交为例，首先，协会积极与武汉市建委等单位沟通联系，双方就移交原则、方式和时间等进行商谈，进而确定了“集中办公、主任单位委派秘书长驻会工作、财务统一管理”的工作原则。随后，按照市建委领导的要求，市建管局召集协会与市质监站等单位负责人会议，明确移交工作的要求：一是移交工作在2015年7月底必须完成。二是市质监站等单位要明确专人与协会进行对接。三是移交工作完成后，市质监站等单位还应对协会有关工作加以指导。在市建委的高度重视与大力支持下，整个移交工作做到了细致、全面和准确，市城建委、民政局等政府部门领导对协会改革转型工作给予了高度评价。

能动建设：完善内部管理 增强办会活力

随着几十年来与政府“挂钩”的运行管理模式终止，行业协会烈踏上与之前截然不同的发展道路，需要努力探索建立一条新型法人治理道路。而行业协会自身建设能力，将在一定程度上直接影响着协会的长远发展。

根据民政部政策研究中心崔艳丽早前对浙江省行业协会所展开的调查显示，每个行业协会平均仅有2.86个工作人员，而只有1.88个专职工作人员。对江苏省的调查显示，江苏省的168个行业协会中，工作人员共2004人，从人员年龄结构上看，60岁以上的占45%，40岁以下的仅占到8%。协会负责人开拓的少，守摊的多，形成了一些维持会、老人会。《无锡市2011年6月行业协会、商会生存调查报告》显示，104家行业组织，其中三分之一运行状况较好，三分之一运行一般，三分之一则名存实亡。尽管经过近年的探索和发展，这些情况都得到了比较好的改善，但仍能成为中国整体行业协会多年发展来的一个缩影。

诚然，部分协会尚未建立起现代社会组织制度，内部治理不完善，组织机构不健全，民主管理不落实；财务管理不透明，自律性和诚信度不高，社会公信力不足；有的行业协会商会待遇不高，难以留住人才，专职人员数量较少；一些行业协会商会对行业基本情况和基础数据掌握不全，缺乏对全局性、战略性、方向性、创新性的研究和思考；服务会员的质量和水平有待提高……这些都将严重制约行业协会商会的发展。

加强协会自身建设，无疑是打造坚强工作保障的重要载体。在这一点上，武汉建协作出的多种努力和尝试，取得了初步成效，也可为其他社会组织的改革提供示范和借鉴。今年以来，协会深入推进作风建设，发布《武汉建筑业协会廉政建设倡议》，不接受会员单位现金、有价证券及支付凭证等，营造廉洁氛围，打造新一任协会秘书处良好形象；制定颁布《武汉建筑业协会“比工作、比贡献”和“金点子”奖励办法》、《武汉建筑业协会兼职人员奖励办法》，提高协会工作参与度和广泛度，汇聚创建一流协会的智慧和力量；逐步实现并深化与全国乃至国际优秀协会的交流沟通，提



2015年5月31日，武汉建筑业协会会长易文权宣读武汉建筑业第一届“奥斯卡”获奖名单。



2016年7月31日，武汉建筑业第二届“奥斯卡”颁奖典礼在楚天会堂举行。
魏铁摄

高办会水平；整合“一报一刊”，改版网站，丰富微信公众号内容模式，进一步提高宣传能力，提升了协会与会员的形象，收到了良好的社会宣传效果。此外，诸办开展“冬歇磨刀”、利用空闲时间，组织集体素质拓展等活动，极大增强了协会秘书处的团队凝聚力和协作力。



2015年10月29日，武汉建筑业协会与大韩专门建设协会忠清北道会签署合作谅解备忘录。周洪军 摄



2015年12月9日，副会长兼秘书长李淼磊接受《中国建设报》专访。

自动转型：回归职能本位 切实服务会员

十八大以来，国务院先后取消和下放近1000项行政审批等事项。一批涉及企业投资项目核准、企业生产经营许可以及对企业、社会组织和个人的资质资格认定事项被取消或遇放。国务院、住建部和相关部委也密集出台一系列重量级的改革政策。包括：被称为建筑业深化改革纲领性文件的《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》，还有业界高度关注的《推动建筑市场统一开放的若干规定》等等。

武汉建筑业协会副会长兼秘书长李淼磊认为，新常态下，作为政府和企业之间的桥梁纽带，一方面，协会是政府治理的缓冲区域，要承担政府不该管、不需要管、以及没法管和管不过来的工作，做政府职能的延伸和重要补充；另一方面，协会要发挥“磁铁”和“镜子”的功能，要密切联系、组织团结企业个体，发挥行业集聚效应；同时也要及时向政府部门反映行业发展状况和存在问题，供政府参考决策。

在这样的思考之下，协会将服务重心转向企业、行业和市场，通过提供指导、咨询、信息等服务，更好地为企业、行业提供智力支撑，规范市场主体行为，引导企业健康有序发展。

今年以来，一波助力建筑企业转型升级的洪流激荡江城，经过近半年的筹备和联系，协会支持企业转型升级工作全面启动。一方面，根据企业申报，协会秘书处研究确定了14家会员企业作为重点支持对象，针对会员企业反映的问题和难点，在提升总承包管理能力、PPP项目运作、在鲁班奖申报、建筑产业现代化、现场观摩会、产品推介、市场对接以及企业品牌建设、文化建设等方面开展具体支持；同时，举如“走出困境·建筑业企业转型升级”培训班，国内顶尖专家亲临现场授课，获得参与企业的高度赞扬，引起武汉市官方媒体的广泛报道，在全国建筑行业内也引起了广泛关注，极大增强了协会影响力和品牌知名度。

服务会员，要把工作做精做透。协会工作人员积极转变作风，求真务实，通过多次走访、建微信群有奖互动、新会员回访等措施，密切与会员单位沟通联系。据不完全统计，2015年，秘书处共走访会员单位100余家（次），会员单位主动到协会咨询工作、寻求帮助达1000余人次。截至2016年8月31日，会员总数达到628家，占武汉市建筑企业总数的一半以上。



2015年6月18日，由武汉建筑业协会主办的建筑业新资质标准要点及实操重点培训班在武昌华天大酒店圆满结束。

驱动行业:发挥聚集优势 助推行业发展

当前,我国行业协会商会在经济发展中起着衔接宏观和微观的作用,在政府宏观经济管理和企业微观经济运行中间“上挂下联”,犹如“传送带”和“分流转”。行业协会商会能做企业想要做,但靠单个企业做不到的事;能做市场需要做,却又无人牵头去做的事;能做政府想要做,却无精力去做的事。特别是在经济发展进入新常态的背景下,通过脱钩改革,更好发挥行业协会商会在产业结构调整、经济增长提质增效、企业创新转型中的独特优势和应有作用。

国家发改委有关负责人曾展望,下一阶段政府与行业协会商会要建立新型合作关系,通过转变财政支持方式、加大政府购买服务力度等政策手段支持行业协会商会转型发展,鼓励行业协会商会参与相关立法、政府规划、公共政策、行业标准和行业数据统计等事务,充分发挥行业协会商会在行业指南制定、共性技术平台建设、第三方咨询评估、资质评定、国际经济交往等方面的作用。

在这一点上,以推动武汉建筑业科学发展为核心,调整体制机制,注重改革创新,努力提高武汉建筑业整体水平和会员企业核心竞争能力,成为武汉建筑业协会不懈努力的目标。进入“十三五”时期以来,协会积极推动建筑产业现代化政策的落实,提出推进全市建筑产业现代化工作的意见和建议;加强钢结构课题研究,推进桥梁钢结构进程;组建面向行业的培训机构,整合武汉地区建筑行业培训资源;组建面向会员企业的法务部门,提高法律咨询和服务水平;探索建立武汉市优质建



2016年7月15日,长沙、合肥、南昌、武汉四城市建筑业签署《合作协议》。周洪军摄

筑工程网上申报系统,力争与湖北省建设工程质量安全网实现互联、互通。

为响应国务院总理李克强重提“工匠精神”的时取口号,协会开展“双十佳”、“第28届QC成果发布会”、“第十八届黄鹤奖”、“湖北民族建设杯”2016年武汉建筑业施工现场规范作业视频大赛”、2014-2015年度武汉建筑业“四优”评审等活动,重视建筑工程质量与创新,评优评奖活动进入高潮期。此外,在今年全国两会上以“栖居房取代工地居住性临建”提案为契机,整合行业企业资源,协会秘书处还专程到住建部住房保障司进行了汇报。这项对建筑工地上基层劳动者充满着人文关怀的课题,引发了新华社、人民日报、中国建设报、中华建筑报、长江日

报、楚天都市报等媒体的广泛关注。

“十三五”时期,武汉建筑业将迎来重大利好和难得的发展机遇。下一步,武汉建筑业协会还在思考,既要在提供服务、反映诉求、规范行为等方面做出新的成绩,更要在行业服务、行业自律、行业协调、行业代表上作出新贡献,服务于会员单位,取信于政府部门,贡献于建筑行业,在理顺和梳理政府与市场的关系中找到自身立足点,在化解社会矛盾、改善群众生活、构建和谐社会中担当更重要角色,既审慎稳妥又坚定果敢,真正让协会这个“龙头”带动行业发展,统出一片新天地。同时,也可为其他社会组织的改革提供示范和借鉴,更好发挥协会商会在国家治理体系和治理能力现代化中的应有作用。



2015年7月21日下午,协会在武汉建工集团青山棚户区改造二期项目发出防暑降温“八个要”倡议。

初战告捷:群策群力 变化凸显

通过艰苦努力,在不到两年的时间里,武汉建筑业协会工作新风扑面,生机勃勃。主要呈现出八个变化:变政府主导为企业主导;建立健全七大专业工作委员会并集中办公,依靠其开展工作格局基本形成;业务主管部门高度重视;会员单位大力支持,13家企业选派14人驻会工作;宣传工作更具影响力;特色重点工作得到广泛关注;秘书处办公环境得到改善,团队建设富有成效;对外交流频繁,上门寻求合作增多。

在2015年初,武汉建筑业协会被武

汉市民政局授予5A最高等级社会组织称号,年底又被中国建筑业协会评为“全国优秀协会”,事迹被中国建设报头版进行报道。

当前,武汉建筑业协会正按照“十三五”工作规划,着力打造职业教育平台、管理咨询平台、法律服务平台和投资服务平台,不断推进协会向全省一流、国内领先的目标迈进。

(作者单位:中国建设报、《中华建设》记者)

用心工作 感悟成长

协会副会长兼秘书长李淼磊微博摘录



上月底通联员会议设四项奖励：部门推荐、抢答问题、讲述故事和提出建议。魏志靖被行业发展部推荐为先进个人，问题抢答第一道他就成功，讲述故事他积极投稿并第一个发言，只有提建议环节他没有抢到机会。会议休息时他告诉我头天晚上做了功课，押问题答案，手机上至少有六七屏。

我们矢志打造会员企业市场营销交流合作平台的决心非常坚定，绝不动摇。不是栽树，是建设生态——协会召开2016年三季度市场联谊会。过度竞争和恶习低价是建筑市场一大难题，是低质量、高造价、长工期和多安全风险的罪魁祸首。协会定期组织市场工作联谊会，目的不是协调具体工程，而是引导大家合法经营，规避法律风险；理性经营，不搞恶意低价；诚信经营，拒绝坑蒙拐骗；效率经营，减少交易成本。

协会作为会员之家，有义务使会员企业免受不良业主的坑蒙拐骗。对于挖坑设套、恶意欺诈施工企业，并且证据确凿的开发商，可否建立不良业绩诚信档案，提醒会员单位予以警惕？还有少数严重不负责任的造价公司，也可以建立黑名单，形成负激励。希望大家对其可行性和操作性提出宝贵意见。

市政协会魏利平说，企业在协会获奖后，媒体希望对其进行宣传报道，对此，协会总是先征求企业的意见，企业同意后才把联系方式告诉有关媒体。这点我们建筑业协会也要借鉴和坚持。

现在推行社会组织，如建筑业协会等，由业内人士自己管理，政府官员一律退出。希望此后，社会组织能真正帮助企业解决一些问题，譬如由于甲方原因而导致的抢工窝工等不均衡生产能够得到补偿，建筑从业人员离开工地临建住入永久建筑等。

上周五，协会支持转型升级入户调查走访了武建机施。在那里，我们充分地感受到了公司真诚的态度、强烈的意愿和精心的准备。相信通过互动、沟通和交流一定能够取得积极成果。

也有个别单位，可能很客气，让人感觉恭敬有余，诚意不足。说到底，要么不想玩真的，要么对我们的水平没有信心。我们必须努力！

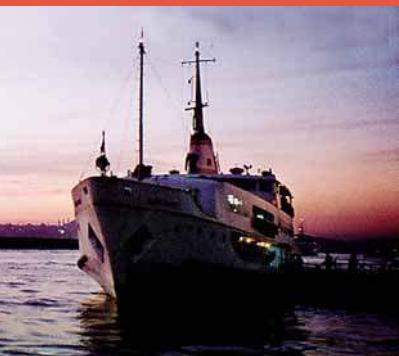
在前两期成功的基础上，协会又要办一期培训班。秘书处人员工作认真，积极性很高。我们反复研究，要从师资、内容、环境、设施、组织协调和生活服务等各个方面提高品质，保证培训效果。可以亏本，但绝对不能砸牌子。

马云说，阿里的收入是靠帮助小企业们成长赚来的，“我为我们影响和帮助了其他人尤其是中小业主而骄傲！”对协会来说也是如此。小企业的困难为我们提供了机会，是我们生存的理由。帮助小企业成长和发展应当是我们协会组织的宗旨和使命。

会长易文权要求协会秘书处：目标不动摇，精神不改变，工作不懈怠。我的想法是：面貌一新，风生水起。

所有协会都不能有级别，有为才有位。官气十足，讲究级别的一律灭掉。

今天上午，协会技术创新动员会在光谷上演。肖绪文院士主讲《基于绿色建造的装配化建筑》，各位会员企业技术负责人听得津津有味。协会小张告诉我，没有人提前离开，甚至上厕所的都很少。上次转型升级培训，洪山协会的徐荣庆告诉我，一上午、一下午，他怕拉掉大师的精彩内容，也没有去一次卫生间。



**大家办协会 协会为大家
协会发展 感恩有你
通联员很重要 感谢你的关注、参与与支持
办好会刊靠大家 你的参与很重要
协会是我们共同学习、交流、合作、成长的平台
支持协会，就是支持你自己。**

俗话说，授人以鱼不如授人以渔。现实中，有人往往很难。我说，莫斯科不相信眼泪，有些公司只相信人民币。凡是不能直接挣钱的事一概不感兴趣，譬如企业文化的习，转型升级方面的培训，文明工地的创建，所有不能带来直接经济效益的事情一概拒绝，这样没有追求的公司参加协会的目的也特别简单，就是争顶帽子、评个奖，认些人。

在协会期刊封面刊登行业精英、风云人物和先模代表的照片，能够盘活资源，更好地发挥刊物的作用。

不要妄自菲薄，小看自己，而要认真做好每一件事情。现在，只要我们把已经认准、策划好了的合作自律工作做好、做到位，市场专业委员会就可以破解行业不合理低价过度竞争的难题，从而体现协会存在的价值，对各方面来说，都属于功德无量的创举。

协会不应当仅仅是秘书处的协会，而是全体会员的协会。会员企业有许多同志为协会工作付出了大量心血，做出了重要贡献，对他们，我们必须感恩，同时要给予适当的精神和物质奖励。

只要用心，把工作做到极致，协会的每一个专业委员会、每一项业务都可以大有作为。譬如这次去长沙考察，前期必须加强沟通，确保能够深入学习，建立长期合作交流机制，让企业收获实实在在。千万不能像一般游客那样走马观花。做事如果只满足于做了，走了程序，只想着交差，那就完了，协会就肯定办不下去。

有人说，协会，三个月没有做一件事，很正常。可我总觉得要做的事情很多，要是某一天工作没有成果或大的进展，我就开始着急。

协会秘书处的工作人员不为当官，不为挣钱，个个还工作干得都很带劲，确实让人感动。不为钱做事，也许是我们到目前为止最大的成功，最大的优势！

致我协会的同事朋友们：我们可能发不了财，但我们一定要精彩。我们要通过不懈努力和不断取得的成就与业绩，赢得认可，赢得尊重，赢得友情，赢得快乐，赢得个人和团队的发展与进步，在生命历程中留下无怨无悔的美好篇章！

徐国强董事长对我说，湖北省建工工业设备安装有限公司将主动联系，积极参加活动，努力做武汉建筑业协会的铁杆会员。

同样是协会，在习惯了政府思维的人看来，如果政府相关部门不支持，不安排一点儿事，同时借机收点儿费，协会就没办法办，就生存不了；但在担任企业老总没多久的人看来，有很多事可以做，他们出人出钱也愿意办。应当永远记住：企业和行业发展的需要是协会存在的唯一理由！

协会有次组织活动，我提出一个硬指标，要求我们其他所有人每人为其中一个同志拍一张照片，原因是我发现他总是一个人自拍。确实，我觉得秘书处的团队建设可能工作更重要，我希望大家第一是团结友爱，主动关心帮助他人；第二要加强沟通交流，不要把意见闷在心里；第三时刻注意方式方法，说话不带情绪。

今后，协会及其常务理事会、会长办公会和各专业委员会召开全体会议，要么观摩，要么培训，要么进行深入的专题讨论。程序要走，但更要务实，要让与会者有更多的收获。协会要创新，但务实和服务应当成为协会工作另外一个更加重要的品牌。

Way ——通联互动，携手共进你中有我

套路折射变革 ——对创新召开协会 2016 年通联工作会的思考

◎文 / 向延昆



开放

2014年以来，席卷全国的商会协会脱钩改革大戏史无前例上演。这是一次全国性的商会协会组织的大调整、大转型。著名经济学家吴敬琏说过：改革是利益格局的调整。而商会协会的脱钩改革，本质也是一种利益格局的调整。很多人担心，没有了政府背景，没有了政策支持，没有了“二政府”面纱，商会协会还能办下去吗？武汉建筑业协会作出了肯定回答。作为脱钩改革“第一批”吃螃蟹者，协会抢抓机遇，应时而动，顺势而为，自2014年12月底届中人事调整以来，坚持服务创造价值，创新铸就品质，不断探索新套路，强力推进新变革，各项工作取得了长足发展。今年8月31日协会通联工作会的诸多新做法、新套路，成为实施变革和创新的典型注脚。

参与

众所周知，大多数会议无非是参会者在市下“听会”，而不是“参会”。其结果就是被公众所诟病的“打瞌睡”、“玩手机”、“开小差”、“交头接耳”等等，会议效果大打折扣。

协会转变思路，在会前通过扫描加入“协会通联工作微信群”，让所有参会者都易于“参与”，提高了参会者的主体性、主动性和积极性。

问题抢答，即在微信群出题，第一个答对者获胜。题目全是协会日常工作内容，只要是对协会工作经常关注的通联员，都能顺利答对。比如第二题：协会刚刚出版的第八期杂志，专题策划的主题是什么？第三题：在2016年二季度会长办公会

上,易文权会长提出了协会十三五时期要打造哪四个平台? ,答案均在工作报告、协会微信公众号、官网和杂志上。

讲述案例,则是会前由各通联员针对通联工作自告奋勇撰写书面材料,由评委组筛选质量较高者在会上进行讲述和交流。共报来 16 篇稿件,评委组筛选了质量最好的 5 篇稿件,由本人在会议上进行宣讲。讲述者以真实、具体、详实的案例,对如何努力做好通联工作进行了生动讲述和深入交流,事迹真实,感情真挚,现身说法,令人动容。

提出建议,由工作人员在微信群里出一个已知答案的“抢答题”,前 5 个答对者获得提出建议的资格。来自湖北省工建、武汉天蝎、鼎吉建筑、武汉天舜、黄陂建协等五名代表提出了很好的建议,比如:下次会议邀请专业或业余主持人、会议形式增加联谊和才艺展示、组织集体采风活动等。

问题抢答、案例讲述、提出建议,都不是为了考倒谁,根本目的在于培养通联员关注协会动态、参与协会工作,为协会发展出谋划策的意识。除此之外,会议间隙轮番播出:“大家办协会,协会为大家;协会发展,感恩有你;通联员很重要,感谢你的关注、参与和支持;办好会刊靠大家,你的参与很重要”等口号,既强化通联员的参与意识、主体意识,又达到宣传协会、推广协会的目的。



竞争

竞争,就是要在公平、公正、公开前提下,与会者都有资格和机会进行竞赛性比较,决出高下。本次会议上问题的“抢”答、案例的“讲述”、机会的“争抢”,也体现了这种竞争性。即使是最后无法选出剩余 4 名十佳通联员时,评委不搞一言堂,不搞指定。具体的做法是:在已被评为优秀通联员的代表中,按照加入微信群的先后,谁先加入,谁获评。通过这种方式,产生了 2 名。同时,谁开会坐前排,谁获评,从而又产生了最后 2 名。竞争产生的优秀和十佳,经得起检验,众目睽睽之下搞竞选,当选者当之无愧。

会后午餐时,与会者还意犹未尽,又给协会工作提出了很多有价值的建议,对做好协会工作具有很大帮助。

会议特邀专家、中国建筑业协会建筑

史志与企业文化分会秘书长李国很在发言中盛赞:这次会议充分体现了“三严三实”,尤其在“三实”上做得非常到位。山河建设集团的参会代表表示:我从业 30 多年了,各种会议参加了无数场,没有哪次会议有今天这样的效果,每个人都表现出了极大的参与性,全场没有一个人离场,连上厕所的都没看到,令人难以置信。”这是肯定,更受鼓舞!

结语

新形势下,协会工作大有潜力可挖,新的政策环境为协会发展营造的空间巨大而广阔,只要坚持会员为根、服务为本、创新为要,不迷推进变革,不迷适应会员新变化、满足会员新要求,协会工作一定会取得更好更新成绩。

(作者单位:武汉建筑业协会)



编者按：

以下四篇文章是今年协会通联工作会上，来自会员企业的三名通联员讲述的协会在企业发展中的作用以及自己作为通联员在解决协会与企业之间通联工作的努力和思考。感人至深，值得一读！

珍惜平台才会有更好的舞台

◎文 / 汤晖

大家好！我是中国一冶集团有限公司的汤晖，担任企业内刊《野笛》杂志的执行主编。很荣幸有机会在此向大家汇报交流。

我是2009年成为武汉台建筑业协会的记者，在协会这个平台上，不仅开阔了工作交流与发展的视野，而且结识了更多优秀的朋友。非常感谢协会的领导与同仁真是你们搭建的这个平市，给通联员更多学习沟通、提升业务技能的机会；对我们通讯员而言，珍惜平台才会有更好的统台。

协会是政府与企业沟通的桥梁，发挥着联系企业、沟通政府、承上启下的作用。作为协会与企业通联工作的媒介来渠道，主要是协会与企业的刊物、网站等。协会会刊对展现武汉地区建筑业企业风貌发挥了不可替代的作用，协会在去年不仅开通了微信公众号，还在今年初对一报一刊进行了整合改版，外形上靓丽大气，内容则更加丰富精彩。作为协会会刊《武汉建筑业》的通讯员，我们有责任把它作为全市建筑业的舆论阵地、为企业服务的窗口和行业发展情况的交流平市，坚持不懈地抓实抓好。

我在企业里的本职工作既是《野笛》杂志的执行主编，也是《一冶工人报》的编辑。作为协会的通讯员，我密切与协会相关人员保持沟通与交流，虚心听取意见与建议，积极烈本企业的一些稿件推送给协会，及时展示企业的经营发展与社会形象。

我公司在去年承接了巴基斯坦300

兆瓦EPC光伏电站工程，是“中巴经济走廊”建设优先实施项目，也是国家“一带一路”战略重点开局工程之一，总体建成后将成为世界上单体最大光伏发电项目。该项目建设以来，受到了《人民日报》、人民网、环降网、凤凰网、新浪财经、腾讯网、搜狐网、《湖北日报》、《长江日报》、武汉电视台、巴基斯坦当地电视市等国内外知名媒体的关注报道，赞誉中国一冶创造了“中国速度”。我积极与协会相关人员沟通，会刊及时发布了该项目相关报道，其中以《中国一冶点亮“一带一路”工程》为题发布专稿并配图，近期会刊也以《中国一冶境外项目部用上了外籍员工》为题并配图刊发了一治在海外项目管理上的新举措。

去年7月，一冶根据国资委及新闻中心在全国国有企业内的征稿要求，讲述一线工程师爱岗敬业、科技奉献、创新进取的风事。我撰写的是一冶机电公司的熊畅，从“磨道”、“蜕变”、“成长”三个部分展现他扎根基层、服务企业的风采。今年5月，该评选活动结果出炉，全国资系统仅有21篇(部)作品获奖，即“十大工程师故事”、十大“最佳网络人气奖”及一个“最佳编剧奖”。其中我写的这篇题为《一线是最好的历练平台》的人物通讯被评为全国十大“最佳网络人气奖”。此消息经与协会沟通，该通讯也在协会会刊上被刊用。

今年4月，我公司两名选手在CCTV《中国大能手》比赛中包揽冠亚军。在与协会的及时沟通中，冠军获得者也是全国冶金建设高级技能专家、全国技术能手吴春桥的照片登上协会会刊第5期的封面，其事迹也在内页刊载。

在今年7月的抗洪防汛中，李克强总理亲临倒口湖视察指导工作，并与一冶抗洪抢险员工亲切交谈。我及时采访成稿，该报道不仅被协会微信平台采用，也被多家新媒体转载。

从去年截至目前，我公司在协会刊物上采用的稿件形式多样，有简讯、消息、通讯、图片新闻、摄影图片及文学作品等。感谢协会的帮助与指导，不仅极大地提升了通讯员的积极性，而且通过协会刊物，很好地展示了中国一冶的企业品牌，扩大了社会影响力及美誉度。

我很感谢协会以及企业给与的平台与机会。这么多年，我从事着与专业对口、与个人兴趣对接的工作，陆续取得了一些成绩，我撰写的多篇新闻与文学作品先后获湖北省企业报好新闻奖、湖北产(行)业文艺楚天奖、“中国冶金文学奖”、“武汉文艺基金奖”；我本人被授予“湖北省优秀企业新闻工作者”、“2016年度全国工程建设行业优秀通讯员”称号，多次被评为市建协优秀记者。

面对成绩，必须要说的是，没有给与机会的平台，就不会有展示精彩的舞市。作为协会的通讯员，除了感谢协会与企业提供的良好平市以外，更需要我们担负责任与义务，将行业内的好人好事讲述出来，展示更多的正能量。让我们一起努力，讲述好故事，传播好声音。

(作者单位：中国一冶集团)

做一名平凡的联络员

◎文 / 梁苗

自从 2007 年初夏与武汉建筑业协会结缘至今,已经将近 10 年了,我一直默默地做着一名平凡的联络员,准时缴纳会费,按时参加协会会议,时时与协会保持着联系。我相信还有很多像我这样联络员,大家都默默做着自己的工作,时间久了,这份联络员的工作就变成了习惯,成了生活中难以割舍的一部分,变成了一种情怀。

每天清晨在微信上看协会联络员张汉珍发布的“新闻早餐三分钟”,成了每天必做的习惯;每天在武汉建筑业协会的网站看公告通知,了解最新行业动态、培训资讯,成了每天必做的工作;每天在群里看大家提的各种问题,一边听群里资深人干的答疑,一边也力所能及地解答,成了每天必做的学习。甚至晚上也不忘记关注张姐今天又走了多少步,感叹着自己应该好好锻炼身体。

我想没有哪个协会能做到这一步,如

春雨般把协会工作在无声无息中润入到每个人的工作和生活中,不仅加强了我们企业与企业之间、企业与协会之间的沟通,也组织我们学习住房与城乡建设部、湖北省住房和城乡建设厅的最新政策规定,同时交流了同行业先进的管理理念和技术,又在生活中引导着我们积极向上的生活态度。很多像我这样的平凡的联络员,大家在交流中成为朋友,即使相互之间没有见过面,可是只要说起在武汉建筑业协会的群里,顿时就有了一种熟悉感,相信大多数联络员都有这样一种感触:在协会里吃饭会有一种满足感,在微信里抢红包有一种幸福感,在谈到协会时会有一种归属感。我想这就是一种家的感觉。

2016 年初,我由于个人原因将要离开原来的工作单位,工作近 10 年下来,感觉有些不舍的竟然是武汉建筑协会,因为它陪伴我从一个什么都不懂的小秘书,到现在精通人事、行政、资质管理的部门经理。所以协会也是我工作经历成长的见证人,我一直很感谢协会的各位领导,感谢多年来对我工作的指导和帮助。虽然我不像其他联络员那么优秀,可也尽职恪守地做着联络工作,发挥着自己身为联络员的最大作用。直到那天在 qq 群里跟协会一位同事无意中提及以后将要更换联络人,他急忙追问我什么原因,我想着离职以后可能就不在建筑行业了,可能不会再跟武汉建筑业协会联系了,感叹着无论如何都

一定要跟协会的领导们都告个别。没想到,他一听说我准备离职,竟然十分关心,还帮我介绍了湖北中冠建设有限公司的潘莉总经理,希望我继续留在建筑行业,能够和协会继续保持联系,并鼓励我继续好好工作。我除了感动之余更是感激,更深刻地体会到协会是把每个会员单位当做朋友在对待,用真心在交往。而我和潘总因为一见如故,也结下了不解之缘,到了新单中第一荣工作就是申报 2014-2015 年度武汉地区建筑业“四优”工作,这让我从熟悉的工作入手迅速了解了整个公司的情况,然而因为距离申报截止不到一个星期,时间紧迫,我在协会同事的帮助下,迅速整理好申报资料,终于及时上交。而正当我松口气的时候,却接到专家认为“优秀企业家”的审核资料不全准备不予通过的电话,而李工觉得其中可能存在误会,她不愿意因此让一家会员单位及去评选“优秀企业家”的资格,特意询问我。经过我的解释,原来“优秀企业家”的部分资料合并入“优秀企业”申报资料中,她又是从上百份资料里面找出,耐心给专家做出解释。我很感谢她的细心工作,现在“四优”的评选已经进入了公示阶段,我的工作也圆满完成。

古人云“路遥知马力,人久见人心”,我不是公司的老板,也不是协会的工作人员,我只是一个连接企业和协会工作普通而平凡的联络员,我站在最前观的角度见证了协会的变迁,见证了协会工作者对于会员单位的耐心、细心和真心。如果可以,我愿意一直继续在这个大家庭里,做一名平凡的联络员,与有荣焉!

(作者单位: 湖北中冠建设工程有限公司)



抓好互联互通，做好通联工作

◎文 / 方竞

在主管协会通联工作之后，我密切关注协会各项工作，努力促进企业与协会的互联互通。协会是企业之家，这个家是为每一个成员服务的，每个成员都来关心支持这个家，这个家才会兴旺昌盛。做好通联工作首先要发挥桥梁作用，努力架好企业与协会之间的“连心桥”，保证协会与企业的无缝对接，实现企业和协会及时有效互动，既是应尽的职责，也是爱岗敬业的根本体现。

在工作中做到立足局部，胸怀全局，把通联工作放在总体工作的大局中来考虑和谋划，把本职工作与协会工作统筹兼顾起来，找准通联工作在全局中的位置，确定通联工作的大方向，保证有的放矢、脚踏实地做好每项工作。



首先是抓好信息推送

协会对会员单位的影响，企业在协会的影响，除开各自的社会影响力之外，主要通过通联员的工作表现出来。只有把企业、协会的情况推送到位了，宣传清楚了，协会与企业的工作才能在对方得到积极的响应。做好通联工作，要促进企业、协会之间的了解，在企业内部加强了协会信息推送力度，及时把协会信息在企业的相关会议、内刊上进行宣传、推送，推动所属项目部与协会的互动。

其次是提高前瞻性

通联员是会员单位与所在协会之间的纽带和桥梁，是协会组织网链上的关键节点，既要认真学习国家方针和政策，善于捕捉企业在发展中遇到的共性和全局性问题，加强对企业发展的战略性问题和全局性问题的研究，适时提出企业改进工作的意见，另一方面也据此向协会提出服务需求和更多的合理化建议。

今年在参与协会栖居房课题研究时，多方收集资料，编写了《栖居房成本之比较》一文，提交给协会，发表在《武汉建筑业》杂志第6期专题策划栏目中。



三是突出实效性

通联工作，贵在落实。通联工作抓落实要注意以下三点：一要及时签批流转文件通知，保证完整及时准确地传递，同时也要注重线上线下同时办理，提高工作办理的效率，避免因流程时效延误工作；二要抓住细节，对协会的工作要求认真研究，结合企业实际，向领导和相关部门提出具体落实建议；三要跟踪结果。不跟踪结果，工作很难落到实处，跟踪结果是对整个工作过程的检验，有利于提高工作的水平，有利于及时发现和解决问题。

协会开展活动时，在企业内部基本上是由通联员来组织筹办，充当了联系发动，参加、组织实施活动的主导角色。我体会，通联工作一定要结合企业实际抓好与协会活动的切合点。协会每次活动，我都积极与企业班子成员沟通，提出工作建议和方案，推动协会工作在企业内部的开展。今年协会举办视频大赛，我结合公司拟定在四环跨铁项目部拍摄标准化作业教学视频的实际情况，力促西四环跨铁项目部拍摄险续梁悬臂施工挂篮走行作业视频，实时跟踪项目推进动态，帮助他们取得协会的指导，按时完成了视频拍摄任务。

四是注重创新性

由于行业协会工作领域日益拓宽，仅仅依靠个别通联员难以实现协会与企业的无缝对接，难免会顾此及彼。我把通联工作网格化，促进协会工作与企业相对应的部门有底地对接，推动和帮助他们建立起一一对应的工作联通机制，既可以有效地增进各专业部门的沟通联络，推进各项工作有效开展，也减少了通联员自身的工作量，可谓一举多得。

我始终认为：通联员要把兼职当专职，始思坚持以信息为纽带，扎实老练地做好企业与协会的沟通与交流工作，扩大协会在企业的影响力，努力提高企业参加协会所带来的社会效益，促进协会与企业持续稳定健康发展做出应有的贡献。

(作者单位：中铁七局武汉公司)

做好协会与企业间的通联员

◎文 / 魏志靖

承办活动,为协会尽责出力

作为协会的常务理事单位,我在履行联络员职责中的理念是,有问题必答复,有要求必回应,只帮忙不添乱。6月23日,应协会要求,我配合协会综高管理部向延昆主任和财务管理部程芳经理筹备承办了协会2016年二季度会长办公会,协会会长、副会长或其代表共计26人参加了会议,并引领大家参观了我司职工服务中心及办公场所,得到了协会领导及行业兄弟单位的一致好评。同日,我还配合协会筹备智能建筑专业委员会成立大会,协会会长、副会长及会员单位代表共230余人参会,该委员会成立必烈促进武汉地区智能建筑产业的快速发展。7月31日,我司工业公司独家冠名赞助2016年武汉建筑及勘察设计行业“双十佳”评选活动,该活动被湖北日报、楚天都市报、楚天金报等多家重量级媒体报道,被凤凰网、新浪网、人民网等多家门户网站纷纷转载,在全国建筑行业内也引起了广泛关注,极大增强了协会影响力和品牌知名度。同时,作为联络员,我每年按时缴纳会费,厘极组织人员参加协会各项会议、培训,特别是协会举办的“走出困境?建筑业企业转型升级”培训班,我司副总经理屠孝军亲自带队,企划部、投资部等部门参加培训,一致认为此次培训深入浅出、理论联系实际、案例与经验共享,为我司转型思路提供了重要的参考价值。

参加活动,为公司锦上添花

与协会保持密切联络,厘极参加所组织的活动,保质保量完成了奖项申报工作。在2014-2015年度武汉地区建筑业“四优”申报工作中,我司入选优秀企业,同时2人入选优秀企业家,2人入选优秀总工程师,12人入选优秀建造师。在2016年武汉建筑及勘察设计行业“双十佳”评选活动中,我司武汉绿地中心项目、长沙市嘉熙中心分别荣获武汉地区和外埠地区“十佳创新项目”,孙志凌和周智鹏分别荣获武汉地区和外埠地区“十佳建设者”,大大提升了企业社会影响力,传播了企业品牌知名度,增强了全司员工自豪感。由协会和楚天都市报编辑部联合主办的2016年江城十大魅力工地、十大智慧工地评选活动本月启动,经请示公司领导,公司总经理文声杰批复要求公司各部门配合,积极申报确保拿奖。通过协会这个平台,真正实现以工程创优促公司综合实力的提高,以品牌效应增强公司核心竞争力的目的。

加强互动,共同成长

协会是一个家,我们会员单位有了困难,协会不遗余力为我们排忧解难;协会是一个学校,根据行业发展动态和国家政策趋势,前后举办了十余次培训班;协会是一座桥梁,工作人员个个热情,保证了我们会员单位与协会的无缝对接和畅通联络;协会是一把伞,给会员单位挡风遮雨,支持会员单位转型升级;协会是一个统市,开展评先创优活动,展现了会员单位的风采!

感谢协会领导提供的交流平台,感谢湖北省路桥集团有限公司提供的周到服务,希望协会和兄弟单位的各位领导对我司各荣工作给予一如既往地关注和关爱,我们也会本着“广交朋友,共谋发展”的原则,与大家共叙友情,合作共赢!

(作者单位:中建三局第二建设率程有过责任公司)

9月10日，垂直高度565米，约相当于200层楼高的世界第一高桥毕都高速北盘江大桥正式合龙。该桥由公规院设计，二航局承建。

北盘江大桥坐落于云南宣威与贵州水城交界处，横跨云贵两省，全长1341.4米，桥面到谷底垂直高度565米，成为目前世界第一高桥。同时，大桥东、西两岸的主桥墩高度分别为269米和247米，大桥为连续钢桁梁斜拉桥，720米的主跨，在同类型桥梁主跨的跨径中排位世界第二。

步入云端之桥

世界第一高桥杭瑞高速北盘江大桥成功合龙

◎文/方圆 华锴



山峦叠嶂、云海飘渺，北盘江如玉带般盘旋山中。高耸的索塔挺立在两岸山头，28对拉索、红色梁体与其融为一体如同即将远航的帆船，连起了贵州都格与云南宣威。9月10日，贵州毕都高速北盘托大桥合龙，让两地车程由4个小时缩短为1小时变得指日可待。

为了实现大桥建设蓝图，二航建桥团队驻守在黔滇之间1500多个日夜，发扬“勇于拼搏、敢于挑战、乐于奉献”牢牢扎根山区的老贵州传统，运用“模块化钢桁梁自动顶推系统”等前沿技术让两岸实现完美对接。

人拉马驮肩扛建起一个家

“北盘江大桥是二航局进入贵州省16年来承建的第42项工程，但施工的困难程度却可以位列前三”。这是自2000年二航局进入贵州就驻守在这里的测量工程师毕宗宝对北盘江大桥施工环境的评价。

“无水、无电、爱路”是项目亟待解决的第一个问题。以往一些项目也可能面临三通全无的情况，但不会像这里这么难。山高、路险让这里“三通”变得困难重重。

“路”是山区工程绕不过去的坎。在“地无三尺平”的山区，进场便道蜿蜒盘旋，峰回路转，3公里正线，累计修建便道23公里。由于规划到位项目2.4万余吨钢材、18万方混凝土原材料就从这里运送到现场。在后期运送16米长的大型杆件和重货时，仅对个别几处施工便道进行了修整，折射出了项目建设初期的超前意识。在建便道、大临过程中，每天往返2个小时从山脚下都格乡走到驻地，常务副经理喻文浩走坏了三双鞋。

项目驻地位于海拔1500米的山顶，四面环山，当地百姓沿用世代相传的窖井储水，在雨水充沛的月份里烈雨水储存在窖井内以备平时用水。这种靠天吃水的方法根本无法满足施工需要，项目部曾尝试请打井队打水，当听说项目部的地理位置后，打井队根本不来，一口咬定这里没水。

在北盘江大桥的建设团队里，有参建过贵州第一条高速公路如今是北盘江大桥项目经理



“精细管理”筑造一个品牌

“北盘江大桥是毕都高速全线控制性工程,质量管控是大桥的生命线。我们要把大桥打造成精品工程,打造成全线品牌。”项目成立之初,项目经理董正良就树立了精心、精细筑精品的管理理念。

尽管进场道路十分艰险,但项目部仍然建设了12600平米的拌和站,在崇山峻岭之中建设如此大规模、标准化的拌和站,令到场者无不感到惊叹,它不仅有效保证了工程所需混凝土的生产供应,还被业主作为示范工程在毕都全线推广。

贵州的喀斯特地貌有“无山不洞,无洞不奇”之说,也因此主塔桩基施工中溶洞频现。由于钻机无法施展只能采用最原始的人工挖孔,大桥264根桩基,几乎每根桩人在挖孔中都遇到了溶洞,针对不同的溶洞,项目部结合现场情况“对症下药”。

项目总工王超30出头已参建了阳逻大桥等三座大桥,却是第一次遇到这么大规模的溶洞,最难处理的是遇到溶洞渗漏流沙,要一边挖孔一边注浆固接,为了确保桩基安全,开挖由一米缩减到30公分,就进行一次锚固。溶洞在桩基侧面隐患能及早发

的董正良,有在坝陵河大桥成长起来的常务副经理喻文浩,面对无水可用的情况,凭借在贵州施工经验,他们选择了最原始的取水方法,通过在山腰修建蓄水池并利用水泵将北盘江水逐级引至山顶的方法。

山间无路可走,架设三口蓄水池所用的砖材只能靠马驮,每块砖2公斤,一匹马一次只能驮40块砖,一天跑两趟,再想多跑,马匹任由鞭打都不愿前行。有两次马匹在运送砖石中失足滚到了北盘江里,运察的艰险程度可见一斑。

蓄水池建好后,50岁的李德元成了项目部的“护水官”,每天负责水泵正常工作、蓄水池管理,直线距离不足2公里,高差有600多米。明明一眼可以望见,但想要过去就要在高山峻岭之间绕来绕去,每天上下穿梭其间,李德元自己踩出了一条小道。

蓄水池砖块可以化整为零,但对全线用电至关重要的变压器重达1吨多,没法拆开运输又没有大型机械帮助,只能由32个人用最原始的撬棍历时一个月时间运送到指定的位置,又组织人员耗时三个多月架设起近百根电线杆。

面对如此艰苦的环境,很多员工打起退堂鼓。为此,荣目部努力形成一套留人、用牛的机制,党支部通过修建文体设施场地、邀请文艺小分队来工地互动汇演、不定期播放电影等形式建立起“民主家闲、绩效家闲、温情家闲、安康家闲、文化家闲”五个家闲,通过公开、公平、温情文化氛围“建小家、留大家”,让大家充分感受到集体的尊重和自我的价值,赢得了员工和家属的“加分项”。

物资管理员刘松一毕业就来到北盘江大桥项目工作,每次跑物资要坐几个小时的车,浙江工作的女友为了支持他的工作决定辞职,为了留住这个能干的姑娘,女友的单位开出了让男朋友一起来浙江工作的条件,但刘松毅然拒绝,他说:“这里工作条件的确艰苦,开始出去跑物资时全是山路要颠簸几个小时,但在这里工作人文环境好,自己很开心。”

测量主管毕宗宝从山上测量回来,偶尔会带回一些顺路采摘的野山菌,煮一锅山菌汤,大家围坐一起谈天说地,舒解一天的疲惫。吃苦耐劳的品质和乐观精神从不矛盾,既能在攻坚克难时冲上去又能乐享其中,感受到工程建设中的快乐,这也成为在北盘江大桥技术人员的共同品质。

现,最担心的是脚下开挖中出现溶洞,很容易对开挖人员造成安全隐患。此外,桩基5米以下必须是岩石支撑,否则对桩基承载力也会有影响。为此,项目部定期进行曾探,保证了施工安全。

桩基施工全部采用标准化配置,从选用机具到钢筋笼井圈制作标准,洞渣日出日清,现场工序和文明施工全部按流程走,业主称赞:这里是可以随时进行突击检查的标准化样板。

二航局承建的大桥东岸主塔高269米,除了在工艺上完善,项目部十分重视原材料质量。一次试验检测人员发现供应主塔的砂石料含泥量超标,到现场取样后仍然不合格,试验人员汇报同物资部门向喻文浩反映了这一情况,喻经理烈试验检测结果拿给供应商,据此要求清退全部砂石料,虽然现场负责人带着很大抵触情绪清退了材料,但这一举措并没有引起供应商重视,在接下来供货中质量仍然没有提高。喻经理又带领相关部门两次监督清空料仓,直至这时供应商才充分认识到,项目部对质量要求的严明,供应商又重新选取料场进行材料供应。

主塔中的高强钢筋，焊接中必须采用高强度的焊条，看似是一件不起眼的材料，却在焊接中起着至关重要的作用，按照合同约定此项材料委托施工队代购。然而在现场，技术员张后登仍然发现了一般强度等级的焊条。当他找到作业队负责人李老板要求停工整改时，李老板觉得这事有“回旋余地”，于是就跑去找项目领导软磨硬泡，打经验牌、感情牌、苦情牌，但都

被一一驳回，直到项目部下达了限期整改令，李老板才承诺尽快烈库存退货，采购高强度焊条。面对李老板 180 度的态度转变和按标准采购的焊条，项目部决定突击检查库房，检查中发现要求退货的焊条仍原封不动躺在仓库里。本想依靠一批高强度型号的焊条蒙混过关，不想被识破了“伎俩”，在技术人员的监督下，李老板清退了 3 吨焊条又按项目部要求重新进货。

事后李老板遇到项目部管理人员还常“吐槽”，在你们这里干活，来不得半点弄虚作假！

做好一座大桥，要从做好每一个细节做起。面对一座世界级的大桥，对技术标准的精益求精和不折不扣的质量管理，使得各项管理得到了业主的认可，项目部获得“贵州省高速公路建设三年会战先进单位”等多项荣誉称号。



迟来两年的一幅锦旗

2016 年，村民符德理送来了一幅锦旗，上面写着：“感谢毕都荣目部全心全意，鼎力相助”。而锦旗制作日期却是 2014 年。

谈到之所以迟迟没有送来锦旗，符德理觉得很不好意思。原来，荣目部在建大临设施时，占用了他家的宅基地，此时多年无人居住的老屋已成迷壁残垣，按照土地补偿协议，荣目部只需补偿宅基地部分，但经协调，荣目部考虑到他家庭负担重、收入微薄等因素，仍然按照房屋价格进行补偿。

补偿款下发之前，符德理担心承诺不能兑现，于是到处上访。不久，补偿款发放，领到补偿款后的符德理对自己之前所作所为感到愧疚，为了表达自己的谢意特别制作了一面锦旗但报于面子迟迟没有送出，听说大桥马上合龙，终于决定在大桥合龙前送来了锦旗。

大桥开工前，村民很少翻新房屋，没有道路，材料运送成本太高，而随着荣目部便道修通，大固可以出入，材料运送大为便利，很多村民盖起了新房，有的还把新房举给施工队伍。一些长年在外地打工的人，听说家乡建大桥也都回到了家乡。

大桥刚刚修建那年都格村的朱冉只有 6 岁，但却清楚的记得很少回家的爸爸回来了。朱冉的爸爸朱勋伟在修建大桥之前，为了谋生不得已撇下患病的妻子和小

冉，常年在外打工，听说家门口修建大桥后，老朱回到家乡跟着项目部的施工队做零活，还在离项目部不远的地方开起了小卖部，不用奔波在外，收入比在外面打工还多，如今日子过得红红火火。

为了帮助改善当地人生活条件，项目部有一条不成文的规定，能在当地招聘的人员，要就近招聘。项目部厨师卓师傅就住在项目部山脚下的都格乡，以前一直在离家很远的县城工作，收入低，听说项目部招聘厨师，她决定一试，应聘成功后这一干就是 4 年，现在她最大的心愿就是以后跟着项目部工作。

项目部进场以后多次义务为百姓修路，平寨村的水泥路就是其中的一条，宽阔的马路与蜿蜒的山路形成鲜明对比。路修通以后，正赶上村民老刘参加侄子婚礼，为此他特意穿了一双新皮鞋。“过去不穿皮鞋不是买不起而是路太难走，一到下雨就没有立足之处，到处泥吃不堪。”世代在这里生活的老刘发出这样的感慨。

平寨村居住的 30 多户人家销售农副产品主要靠肩挑背驮，那么窄的路，什么车能进得来呢？村里人都知道路不好走，村两委几届班子也一直在想如法，但由于村里没有资金，修路的计划一直搁置。

2012 年年底，项目部投入 3 台凿石机，5 辆大型挖掘机，10 辆拖车花了近两周时间拓宽路面，清理和托运路上的碎

石，土渣和垃圾。路面硬化工程共涉及 3 公里村内干道，路面拓宽至 5 米，一些弯道处则增宽至 8 米，方便村民出行。

看着一马平川的水泥路，村民们笑了，现在他们出行一次只需 40 分钟。交通的变化，带来了生活环境的变化和精神面貌的改变。

(作者单位：中交二航局五公司)

数说北盘江特大桥：

1、主跨径：大桥全长 1342.4 米，主跨跨径 720 米，居世界钢桁梁桥主跨跨径第二。

2、高度：桥面距北盘江水面 565 米，约相当于 200 层楼高，为世界第一高桥。

3、主塔：贵州岸主塔高达 269 米，为世界第八高，被誉为“黔滇第一塔”。

4、边跨顶推施工：顶推长度为 263 米，最多时仅靠 8 个距进行支撑，最大顶推重量为 6600 吨。

5、高强螺栓数量：45 万套，由 15 人完成施工每人将分到 30000 套，按照每天施工 100 套计算，将花费近一年的时间才能完成施工。

不忘初心 继续前进

奋力实现新发展新跨越

◎文 / 刘炳元

习近平总书记在万年“七一”所作“不忘初心，继续前进”为主题的讲话，全面地回顾了我们党 95 年的光辉历史，系统地总结了我们党的历史经验，对新时期党的建设作出了全面安排部署，具有重大的历史意义和深远的指导意义。



中国共产党自成立之日起，就把实现民族独立、人民解放，国家富强、人民幸福两大历史性任务作为自己奋斗的目标，把全心全意为人民服务作为自己的根本宗旨。95 年来，带领中国人民前赴后继，浴血奋战，经历了千难万苦，付出了巨大牺牲，取得了举世瞩目的伟大成就，开创了中国历史和共产主义运动的新篇章。在我国发展又处于一个重要关头，习总书记提出的“不忘初心，继续前行”8 个大字，再次彰显了中国共产党人坚定的政治信仰和矢志不渝的政治追求。学习习总书记的讲话，联系公司实际，本人体会有如下几点：

不忘初心，继续前进，就是要不能忘记自己的出发点。新七集团是从农村走出来的企业，公司的老总们大多是出身于贫苦的农民家庭。大家通过多年拼搏，事业有成，命运发生了根本性的变化。但是，当我们的命运与企业的命运、与国家的命运紧紧联系在一起的时候，我们丝毫不能忘记自己曾经是农村人，丝毫不能忘记昔日“没饭吃、没书读、没钱花”的痛楚，丝毫也不能忘记是党的政策引导我们走上富裕的道路，丝毫不能忘记各级党委政府和社会各界对我们企业的支持。所以，企业壮大发展以后，我们有义务回报社会，回馈家乡。这是做人、也是做企业的基本道德要求。也是一个现代企业应有的情怀和担当。

不忘初心，继续前进，就是要不能忘记曾经走过的路。新七集团成立快 30 年了。近 30 年来，公司各位老总和广大员工，饱尝了创业的艰辛，吃尽了千辛万苦，经历了无数的磨难，每前进一步都付出了巨大的心血和汗水。资质从零开始到晋升为特级，资产从零开始到十几个亿，人员从几十人到 2.6 万人。企业从无到有，从小到大，从弱到强的艰难历程，我们任何时候不能忘记。成功的背后是艰辛，成功的背后是探索，成功的背后是经验，他是我们企业的宝贵精神财富和今

后克难制胜的法宝。

不忘初心，继续前进，就是要明确前进的方向和目标。公司已经明确，我们的最终目的，是要把企业打造成为百年老店，让我们的事业，如同日月经天、江河行地。这是一荣艰巨的战略任务，需要一代又一代的新七人为之不懈奋斗。我们的近期目标是实现公司“第七个五年规划”，具体措施是打造“六个升级版”。战略目标和阶段性目标已然明确，我们就应当“咬定青山不放松”，为实现“七五规划”而不断打拼，不断探索，不断创新，与时俱进。

不忘初心，继续前进，就是要始终保持战略定力。当前，宏观经济持续下行，供给侧结构性改革压力巨大，政治生态重新构建，社会对民营企业的歧视和偏见回潮，这些都给民营建筑企业带来巨大挑战。但是，在困难和挑战面前，我们没有任何退路可走，必须始终保持战略定力，以变应变，努力在假机中寻找机遇，化假为真，主动出击，决不能被眼前的困难所压倒；必须坚定不移地实施“一举两辅”战略、人才强企战略、创新驱动战略，不断调整经营战略和策略，完善内部体制和机制，加强内部管理，才能够立于不败之地。

不忘初心，继续前进，就是要始终坚持实干兴企。空谈误国，实干兴邦。做企业的更要注重实干，更要脚踏实地、埋头苦干。目前，我们企业最突出的问题是，“干”味不浓，执行力不强，玩风太盛，“三不为”现象严重。这些，都与公司的要求、与企业发展的实际需要不相适应。所以，必须大力弘扬和倡导实干精神，营造人人“能干事、干成事、不出事”的良好氛围，形成一个你追我赶、百舸争流的干事创业新局面。

不忘初心，方得始终。只要能做到上述几点，新七集团在现有的基础上，就一定能够实现再一次的跨越发展。

（作者系新七建设集团党委书记）

光谷,一个诞生故事的地方

——湖北辉玲建设集团举行第八届董事长助学帮扶基金颁奖仪式

◎文/向延昆 李彩霞



近日,一场惠及公司全体员工及其子女的“2016年第八届董事长助学帮扶基金”颁奖仪若在武汉光谷金盾大酒店如期举行。这里所说的“董事长”,就是湖北辉玲建设集团的董事长——舒建辉,一位诞生于湖南湘潭,戮力奋进,矢志扎根来贡献于荆楚大地的来蒿、标情、果敢的湖湘

儿子。

舒建辉坚信“国家富强有尊严、企业兴旺江保障、家庭和睦享幸福”是国家和社会发展的根本目标,“建好小家、服务大家、报效国家”是做企业的根本操守,“胸怀梦想、踏实行动、共建家闲”是每个员工的行为准则。为此,从2009年开始,由舒建辉发起,集团谦下8家单位的员工及其子女共同参与的“董事长助学帮扶基金”应运而生。舒建辉表示,集团内任何员工的子女,凡处于求学阶段者,均可颁发助学基金,尤其对家庭贫困、子女好学上进成绩优异的员工及其孩子主动跟踪帮扶,资助他们完成学业。至今已举行了七届,每年的这一天,都是集团全体员工及其子女热切期盼的“节日”,甚至比春节更令人期待。

在今年的颁奖仪式上,舒建辉强调,

善祖创造和谐,爱心传承美德,我们相信爱的力量,“董事长助学帮扶基金”活动作为一项长期事业,不仅每年举行一次,同时也作为一项文化事业贯穿于企业的经营管理中,旨在集团内部树立崇尚学习、崇尚文明的良好风气,提升家庭幸福指数,稳定员工队伍。作为祖国未来的栋梁和接班人,要有坚定的信念、坚强的意志,以顽强的毅力面对任何困难,以勇敢开拓的精神作坚持不懈的努力。用行动成就梦想,用知识照宏人生。

据悉,此次活动公司近500名员工代表汇聚一堂,惠及60名员工子女。而迄今为止,已有近1000名员工及其子女感受了企业的标暖。

(作者单位:武汉建筑业协会、湖北辉玲建设集团)



世界第三高楼上演“人机大战”

◎文 / 邓秀琼 蔡琴萍

9月2日，正逢全国第39个“质量月”，中建三局二公司安装公司在世界第三高楼——武汉绿地中心项目举办“寻找身边工万”机电专业劳动技能比武暨2016年质量月启动仪式。

空调风管全自动化生产PK人工现场操作——在工地风管自动化生产基班现场，一边是2名工人操作超五类风管生产线，另一边是4名工人手工操作。机转生产线27分钟完成两节风管的加工任务，产品接缝平滑、精细、美观，而人工组则耗时1个小时27分钟。人、机现场PK的鲜明对比，使现场观众无不为工业化生产的神奇力量而啧啧赞叹。

焊接“机转手”PK人工焊接——在管道预制生产线，为完成两段直径100毫米的管道连接，采用项目引进的国内最先进的自动化焊接设备，只需轻轻启动设备，焊接机转就像一支灵活有力的大手，瞬间将两段管道完美地焊接在一起，焊缝表面光洁平整。而按传统方法的人工操作，耗时长、噪音大且环境污染严重，焊缝粗糙，再次展现了工业化生产的魅力。

“技能达人”大PK，角逐“十佳工万”。中建三局二公司安装公司通过层层筛选，挑选出电气、给排水、通风3个专业共62名“技能达人”同台竞技。专业评委根据实测实量标准，按照实物产品的完成速度和品质，评选出优胜组和“十佳工万”，现场给予奖励。

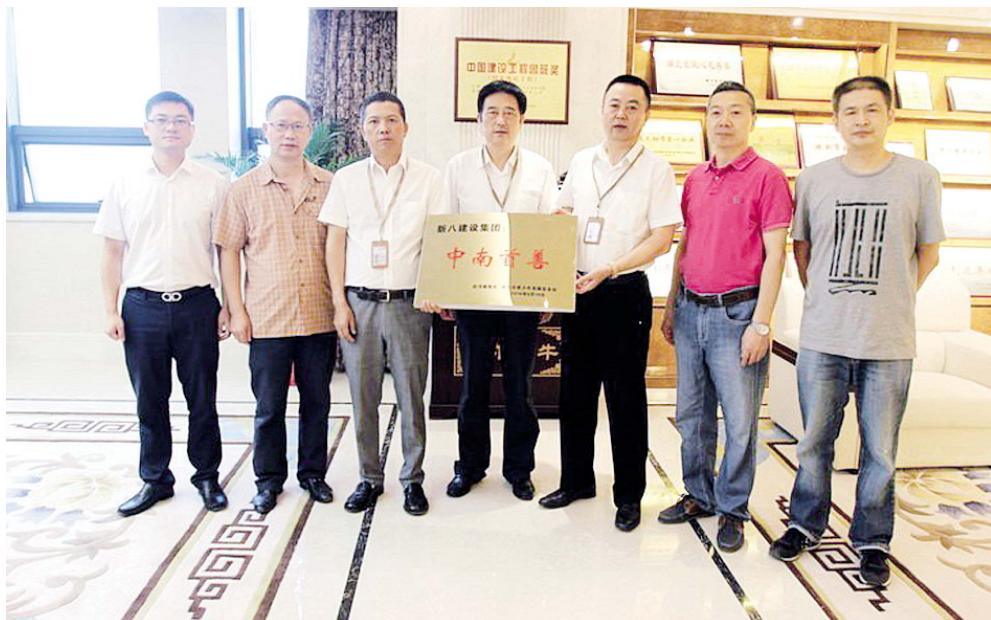
目前，武汉绿地中心项目结构高度达337.3米，机电施工进入主体标准层施工，建成后将成为中建三局又一精品力作。

(作者单位：中建三局第二建设工程有限责任公司)



新八建设集团获授 “中南首善”匾牌

◎文 / 刘超



9月8日，武汉晚报社与武汉台青少年发展基金会代表千名读者及广大受助群体正式授予新八建设集团有限公司“中南补善”荣誉称号牌匾。集团公司董事长刘先成、总经理赖松林、党委书记王国祥、副总经理王国庆出席授牌仪式。

多年来，新八建设集团不忘初心，始终坚持“造最好质量的房子、做最有爱心的企业”的发展理念，爱心与事业同增长。2015年，公司完成经营总产值222.98亿，全年新签订工程项目合同额达200多亿元，承接的工程在高大精尖上全新突破，完成以及新承建40层以上超高层项目达80多栋，是全省民营建筑企业中承建超高层项目最多的企业；集团公司广泛参与助学、扶贫、抗震救灾、抗洪抢险等社会慈善事业，至今捐款捐物累计达1.3亿余元，资助贫困大学生3万多名，先后被评选为“武汉市十大爱心企业”、“湖北省十大爱心企业”、“中国最具社会责任感企业”。

全国优秀共产党员、全国道德模范吴天祥多次公开赞誉新八集团是湖北补善、中南补善。他呼吁所有企业都向新八集团学习，以他们为榜样，永葆初心，做最有爱心、最具社会责任感的企业。



业。此次再被授予“中南补善”荣誉称号，是荣耀更是前进的动力，新八集团将以更加振奋的精神、更加崭新的姿态，肩负社会责任，提升爱心、诚信品牌，努力打造“湖北第一、中国一流”的民营建筑企业。

(作者单位:新八建设集团)

11年爱心不失约

山河集团助5000名大学生走出大别山进学堂

◎文 / 吴文华



切肤之痛，痛在无法回避，比如家境贫寒；标榜大爱，爱在感同身受，比如雪中送炭。8月24日，两场简拿却爱意浓浓的助学金发放仪式若在黄冈台台委小礼堂来团风县委办公楼举行，467名贫困大学生（黄冈267人，团风200人）领到由黄冈台总工会联合爱心企业——山河集团发放的180万元助学金（黄冈台100万元，团风县80万元），尝开了黄冈台2016年秋季扶贫助学系列活动的帷幕。

每年8月，暑气未消，大学录取通知书发放，学子家中捷报频传。然而，有些孩子成绩优秀，却因家境贫寒凑不齐学费而陷入困境。

自2006年起，每年秋季开学前夕，在地处大别山山脉的黄冈台，由山河集团组织的助学行动都和寒门学子有一场爱的聚会。发放助学金，圆梦大学，是这场聚会的主题。

今年，爱心准时相约。新学年即烈开始，黄冈台总工会联合爱心企业——山河集团，从“山河扶贫助困教育基金”中拿出180万元善款，为467名寒门学子解决燃眉之急。

“钱是有限的，爱心是无限的。”发放

仪式现场，山河集团领导激励受资助的大一新生努力学习，学成后奉献社会、传递爱心。

捐资活动现场，董事长程理财鼓励学子，贫困不是难堪，而是财富。我们虽然不能改变自己的出身，但可以通过双手与拼搏改变自己的命运。希望受助学生把爱心转化和升华，既要把爱心转化为学习动力，学好本领报效社会；又要积极参与社会公益活动，把爱传递给更多的人。

“中国企业500强”，“中国建筑企业50强”的山河集团，是一家从大别山深处——团风县走出来的企业，成立“山河扶贫助困教育基金”，11年累计捐赠金额达1500多万元，帮助近5000余名大

生走出大别山脉，踏上大学之路。据不完全统计，山河集团成立40多年来，积极参与社会各种慈善捐赠活动金额超过7000万元。在这些力透纸背的力量背后，是山河人强大的爱心能量和无私的付出及企业担当精神。

11年的坚持不懈做善事，山河人希望以自己的慈善行为感染更多的人，让更多有能力的人尽到自己的一份爱心。因此，慈善是山河集团企业文化不可缺少的一部分，山河集团在生产百年产品的同时，也在生产精神文化产品，在一件件善举的背后，浓缩了山河集团企业文化的最好注解。

（作者单位：山河建设集团）



编者按：2016年9月9日，攀成德总经理李福和应武汉建筑业协会之邀，参与武汉某安装公司的转型升级座谈会，针对企业未来的发展，谈了他对这家企业未来发展的建议，本文根据录音整理；攀成德致力于帮助建筑行业和建筑企业的管理进步，李福和总经理每年与超过200家企业进行沟通，这次的录音整理是李总参与武汉建筑业协会帮助企业转型升级座谈的三家之一，希望对其他专业公司的发展有借鉴意义。

专业公司要有梦想

◎文 / 李福和

感谢贵公司早先发给我们的资料和刚才的深入介绍，基于目前的了解和认识，谈谈我个人的感受，希望对公司未来的发展有些帮助：

第一，领导者和领导团队要有梦想。

梦想，每个人都有，只是表现形式不同，有的人追求金钱、有的人追求及时行乐；对于企业而言，梦想可能是管理学的经典理论里面的几种：为客户创造价值、为员工创造价值、为社会创造价值、为行业创造价值、为股市创造价值。

我们常说宁静致远，对企业来说有梦想才能致远。为什么这么说？大致可从三点来看：（1）有梦想才会有未来，才会形成团队。企业常说招人难，现在的90后和80后、70后是不一样的，80后、70后可能企业开的薪水高一些，他们还会到企业来。而对于部分90后来说，如果企业不能给他们梦想，单纯的高工资对他们可能就没有那么大的吸引力。（2）有梦想才会坚忍不拔，才会克服困难。企业在经营过程中会碰到很多困难，有梦想的企业不在乎那些小的困难，中等的困难也能克服，大困难不一定能克服但一定会迎难而上。（3）有梦想才会去创新，才会去寻找生存空间。梦想能够为企业前进提供前动力，推动企业不迷地去创新，去寻找新的发展机会。

第二，认识专业公司的特点。

专业公司有以下几个方面的特点：

（1）与总包共生。有的专业公司80%的业务来自于甲方，而有的专业公司80%-90%的业务来自于总包单位的分包，或者是与总包单位协同谈业务所得。专业公司要认识到这一点，在以后的发展中，公司的一部分业务来自于甲方，另一部分则要通过和总包单位形成战略合作关系，进而从总包单位获得业务，这对于企业的业务拓展有很大的帮助。不要认为分包别人的活是很差的，有些顶尖的专业公司也是分包很多总包单位的业务。如果以后建筑工程总承包的模式发展起来，专业公司的分包特点会更加明显。

（2）专业的公司干专业的活。专业公司要体现出技术性，尤其是在企业深耕的专业领域里，性价比一定要比别的企业高，这背后起决定作用的就是企业的专业能力。专业能力包括企业在技术方面的研发和投入、在新技术的挑战比别人更加前沿、技术人员和作业人员比别人更加娴熟……

（3）客户服务的差异性。专业公司的客户服务和总包单位的客户服务存在一定的差异，专业公司可能既要面对业主也要面对总包方，专业公司是多零向或者是多客户的服务，当然最终的客户还是业主，但是你交付的客户又是总包方，所以这个客户服务的特点要体现出来。

第三，认识专业公司的资本特性。

谈这个问题的目的在于企业要争取上市，无论是新三板还是中小板，企业要努力朝这个方向走，这与第一点关于梦想的讨论是密切相关的，进入资本市场有几个方面的好处：

（1）企业的治理结构规范和内部管理有非常大的提升。以前不能透明的桩西在上台以后必须透明，而透明和公开对于企业来说也是一种非常强大的力量，同时会在企业的某些方面起到约束作用，促使企业的内部结构和管理更加规范有效。

（2）企业的战略管理水平会有大幅的提升。企业在认识资本台场的属性以后，会思考企业的发展战略。比如一个战略为跟随型的企业在上台后，要不断向投资者公布企业的发展情况，这样企业的思维就会引入到台场的更前端，慢慢地会引导台场。企业的前瞻性就加强了，战略管理水平就能提升。

（3）企业可以利用资本台场，实现更突破性的发展。进入资本台场后，企业的经营模式会逐渐转型升级，价值链得以延伸；提升企业的融资效率，拓宽融资渠道，降低融资成本（我们曾经专门研究过施工企业的融资成本：“建筑企业资金之困：去哪找钱？成本差异多大？”央企的融资成本现在低的可以达到3.5%，银行的贷款下浮30%。）；上台后对于宣传企业的信誉有非常大的帮助；最直接的就是对股东和财富积累上有比较好的效益。

第四，咬定青山不放松，抓住“三个一”。

（1）固化一种模式。专业公司总体的发展模式还是清楚的，但是模式的细节需要我们思考，比如我们的业务来源，是直接从甲方来，还是和几个优秀的总包单位形成战略合作关系，从他们那里获得分包业务。我们的业务模式到底是什么样的？是高端、中端、低端通吃，还是只做高端？如果分析一些大企业的成功因素，你会发现他们都有自身的特点。比如中建这样的企业，是大台场、大业主、大项目；金螳螂这样的专业装饰公司则定位在高端装饰，业务模式都非常明确。

（2）建立一套体系。在模式固化之后，企业需要建立一套与模式紧密相关的体系。建立这个体系的价值就在于让你做项目时，整个内部的管理的规范性会大幅度提升。

（3）培养一支队伍。模式固化、体系建立之后，企业还需要培养一支队伍，这支队伍和企业的品牌是一样重要的。好的队伍不仅是好的个人，而且会形成高中低的优化搭配，形成各种能力之间的互补，进而提升企业在台场的竞争力。

当然，固化一种模式，建立一套体系，培养一支队伍不是短时间能够实现的，我们的企业要有梦想，一年做不到就两年，两年做不到就三年，只要你走在这个前进的路上，终究会取得成功，有目标的人不怕路远。最后，祝贺我们公司赶上了这个伟大的时代，赶上了发挥自己聪明才智的机会，祝愿你们走得更远更好。

（作者系武汉建筑业协会特聘专家、上海攀成德企业管理顾问有限公司总经理）

建筑业企业转型升级要处理好“五个关系”

◎文 / 徐保国



当前,我国经济发展正处于一个新的转折时期,经济学家称之为“新常态”。面对新常态,建筑业企业如何应对,事关企业的长远发展,事关企业的兴衰成败。唯抓住机遇,乘势而上者进;唯转型升级,整体跃升者胜。思想是行动的先导。如果把转型升级作为企业创新改革的一场攻坚战,那么我们在明确前进方向,实施路径的同时,还需要在思想深处着力,认真处理好以下“五个关系”。

思就是思考,行就是具体实施。体现的是认识与行动,部署与落实。面对转型升级,首先要思考、要认识,想明白了,弄清楚了,认识了其重要性、紧迫性,上上下下形成共识,思想一致,才能步调一致,心往一处想,劲往一处使,把转型升级的工作落到实处。转型升级对企业来说是大事,大事面前一定要有清醒的认识。转型升级势在必行,不是转不

转的问题,而是如何转的问题。不能仅仅停留在思考阶段,更重要的是要有实际行动,要有转型升级的“时间表”、“路线图”,并抓住重点,攻克难点,一步一步去实施。思与行是事物的两面,二者相辅相成,缺一不可。没有思考成熟的行为是蛮干,考虑的再成熟而不去行动是空想。思考是看清方向,行动是抵达目标的桥梁。

弃就是丢掉、现除。留就是坚持、弘扬。转型不是场行,不是另起炉灶;升级不是抛弃,不是从头再来。我们做的还是建筑行业,因此对于企业科学的、先进的、管用的好制度、好方法要保留下来;对于过时的、陈旧的、阻挠发展的陈规陋习、落后观念要予以摒弃。转型升级就是创新与改革的过程,本身就是要来

一场自我革命,对那些阻挠发展、束缚创新的思想观念要革除,对不利于发展的经营模式、管理方法要来一番脱胎换骨,洗心革面。同时对那些经过实践检验有利于促进企业发展的制度、方法要坚持完善,发扬广大,并不断与时俱进,树立创新意识、台场意识,弘扬敢为人先、敢闯敢试的创新创业精神。

“快”就是认识了就要迅速抢抓机遇,行动起来。“慢”就是左顾右盼,裹足不前,坐等观望,行动迟缓。建筑业转型升级势在必行,刻不容缓,关系到企业的兴衰成败。建筑业竞争历来就是时间和速度的竞争,谁动作快,谁就能抢占先机,掌握制高点和主动权;谁动作慢,谁就会丢及机会,被别人甩在后面。问题看准了,认识到位了,就要迅速行动起来,要有时不我待,只争朝夕的精神去甩开膀子干起来,体现一个“快”字。醒得早,还要起得早,才能抓住

机遇,赶上时代的步伐。如果对转型升级仅仅停留在认识阶段,坐而论道,没有一种紧迫感,看到别人没动我也不去“冒那个尖”,在原地踟蹰不前,就会错失历史机遇。当前,转型升级迫在眉睫,创新发展的速度明显加快,科技成果的应用更加迅速。在转型升级的道路上,我们前有标兵,后又追兵,不转型升级不行,转型升级慢了也不行。当然,转型升级之“快”,也不是要急于求成,拔苗助长,而是要尊重规律,准备充分,认清目标,能快则快。

粗就是粗放型管理,细就是精细化作业。建筑业作为一个传统产业,前些年的发展速度很快。2000年至2013年,建筑业产值增速高于同期GDP增速。尽管发展很快,但建筑业粗放型增长的格局没有明显改变。建筑行业的发展,高增长的数据,完全是依靠国家大投资大建设,通过粗放型的增长来实现的。建筑行业的现实情况是,规模大发展,技术有进步,管理仍粗放。有关群料显示,目前我国耗用了全

约70%的木材,而其中70%又为建筑业所用;建筑能耗约占全社会总能耗的40%;我国钢材、水泥消耗量约占全降50%;专家预测,建筑业和建筑物碳排放量五年内烈超过全社会总量的50%。在践行绿色发展理念的今天,改变粗放型管理,推行精细化管理,推行绿色施工,减少碳排放,既是企业管理细化、科学化的迫切要求,也是企业社会责任所在,更是转型升级的题中应有之义。

新就是新技术,旧就是陈旧过时的东西。在信息时代,科技发展突飞猛进,新令术烈全面渗透建筑业,引领建筑业的发展,如装配式建筑、钢结构建筑等。信息化是建筑产业现代化的主要特征之一,BIM(建筑信息模型)应用作为建筑业信息化的重要组成部分,必烈极大地促进建筑领域生产方式的变革,“互联网+”无孔不入,已经深刻的影响着建筑业,互联网烈大大促进建筑业各类资源全社会共享,优化资深配置,提高工作底率。转型升级的过程,就是学习新技术,拥抱新技术,应用新技术的过

程。在转型升级中,也难免带来场痛,如对家族式管理进行变革,加大对企业文化建设的投入、淘汰落后的工艺绝。对新技术的渴望,本身就是对落后、过时技艺的告别。在转型升级中辞旧迎新,正当其时。

一部建筑业发展史,就是一部转型升级发展史。转型升级,知易行难。但只要我们认识到位,准备充分,处理好上述几个关系,就一定能够不迷破解发展难题,扫除前进中的障报,在转型升级中把企业做大做强。

(作者单位:新十建设集团)



沈阳台府恒隆广场 肖宝宏摄



三官汉江公路大桥 朱军伟摄



磨刀霍霍 蔡琴萍摄



天津 117 大厦上的工人正在施工 程超摄



最是那一抹微笑 山河摄



翱翔 程超摄

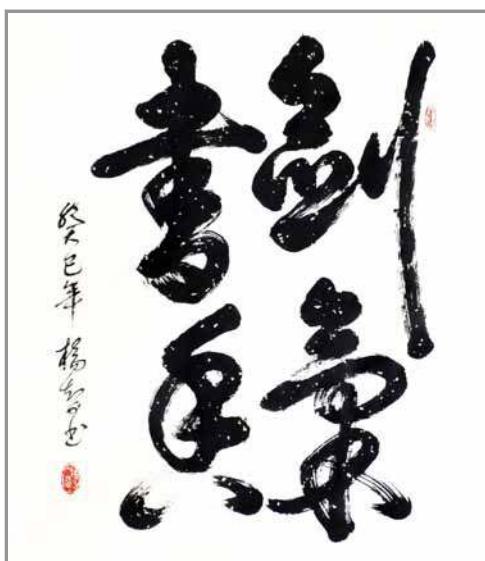
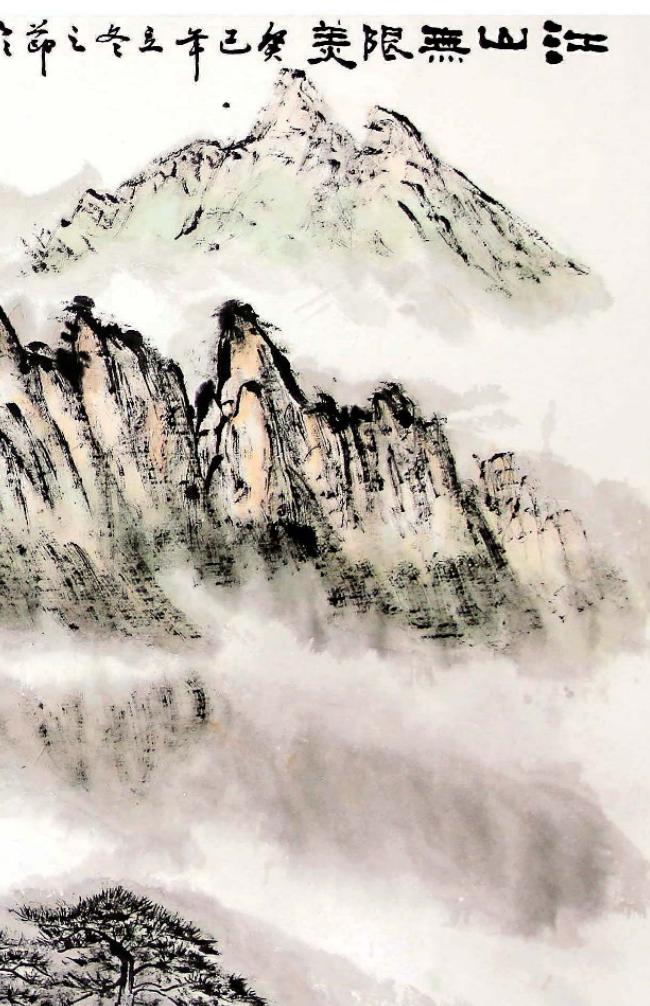


湖北路桥承建的汉十高速十堰至襄阳段 李凡摄



梯田 李启松摄





知难而进 杨智书

天高雲淡
空断為龍
雁不到
長城非好
漢屢指行
程高矣
六盤山高
峰如旗漫
塞西風今
日已停立
手任時傳
任卷龍

清平乐六盘山 祁海生书



雄关 张建堂书





围塘夜话

◎文 / 韩成林

让光照在平组上，天地便成了统台。晴朗的夏夜，围塘夜话是统貌中央的一场盛宴。

许多年前，我家后面曾有一个塘子，天气热，塘子有树有水鞭故，于是一到夏天的晚上，这里便成了村庄最热闹的所在。

老槐树的叶子随风摆动，月宏在叶间跟我捉迷藏。晚饭过后，男女老少不约而同地来到塘朱边纳凉。隔壁的刘奶奶最先到，她一手拎着小板凳，一手拿着蒲扇，颠着小脚过来了，随后，是我和小伙伴三五成群地来到塘边的空地上玩“贴树皮”“跳房子”，男的光着膀子不紧不慢地走来，女的一般要最后来——她们还有家务要收拾。

“喝罢汤了？”每个人都打着一样的招呼。豫东平原，人们把吃饭称“喝汤”，那时粮食少，一锅水、两把面，再加上几块红薯或南瓜熬煮成汤，便是正常的一餐。

这是万物沉淀的时刻，夜风无声地吹过塘子，聒噪了一天的知了终于安静下来，黄牛和老羊站在黑暗中歪着嘴巴反刍，屋后的老槐树上，公鸡母鸡把脑袋插进翅膀里，早已进入梦乡。月光下，人的表情模糊不清，但声音却极具识别度。人们从家长里短说起，田里的收成，孩子的婚事，十里八村听来的新鲜事，大家你一句我一句，每个人都有话说。说到精彩的地方，大家会不约而同地笑起来，牙齿掉光的刘奶奶也不得不捂着嘴巴呵呵笑。只有当五叔又讲起了他在上海的日子时，大家才安静下来，那时，他是村子里唯一去过上海的人，上海的楼高，上海的车多，上海人说话“蛮”得很……大家瞪大眼睛听着，脑海里浮现出许多流光异彩的画面来。

那时村里很多人家里电都没通，电视更是奢侈品，城市离我们很遥远。对五叔的故事，我和小伙伴们听了又一次就没了兴趣，早跑到一边捉金龟子和知了去了。

金龟子见光就飞过来，跟下雨前蜻蜓一定会出现一样屡试不爽。我们打开手电筒，在塘子边的草丛里等待。不一会儿，几个“莽汉”摇摇晃晃地撞上来，像喝醉酒一般，我们屏住呼吸，等它飞近，双手一合，一个“醉汉”就落在了我们的手掌心。把它装在玻璃的罐头瓶子里，一晚上就能抓个小半瓶，这是鸡鸭最喜欢吃的“大餐”，也是我们讨好父母最好的方式之一。

故大了，杨树叶哗哗地响起来。一只知了受到惊吓，大叫着从一棵树飞到另一棵树上，在月光下撒下一泡尿，正好落在了仰着头看他的我的脸上。这种事不值得生气，正如他的许多兄弟还没蜕化成蝉，就被我们捉来油炸吃掉时，我也未曾感激他的兄弟一样，这就是平原上的人与万物相处的方式，这就是天经地义。

塘子里也很安静，无雨的夜晚，青蛙和癞蛤蟆都懒得叫上一声。那时的我视力奇佳，月光下，只见塘子里荷叶摇曳，莲蓬低垂，偶尔会有鱼跳出水面打个滚。我捡块泥巴团成一团徒劳地砸过去，泛起一圈圈波纹，就像不远处人们的说话声一样，一点一点飘远……等到准音再次引起我的注意，那一定是父母在喊我回家了。此时，月宏已经高高地爬到槐树梢之上，大人们打着哈欠，领着自家的孩子，满足地去做另一个梦。

那时，我想成为一只知了，从他落脚的树梢那儿看，月宏一定更大更宏。

(作者单位：中建三局一公司)

让我们牢记长征精神

◎文 / 梁征



纪念长征胜利 80 周年，我们回顾历史，不由感慨万千，红军长征的壮举已成为历史，但长征精神，是中华民族百折不挠、自强不息的民族精神的最高表现，是保证我们革命和建设事业从弱小走向强大精神力量，我们务必牢记。

牢记长征精神，我们不能忘记革命理想高于天的崇高信念。手挽手，肩并肩，互相救助，迎难前进。这种信念，可以斩关夺隘、抢险飞渡，杀退了万千追兵阻敌，可以翻越了高耸入云的雪山，跨涉了渺无人烟的草地，创造出惊天地泣鬼神的伟业。

牢记长征精神，我们不能忘记勇于战斗，无坚不摧的革命英雄主义。这是艰苦军旅中的一幕：天上有飞机，身后是追兵，红军战干的背包上贴着白纸，写上生字，边行军边学文化。面对血与火的考验，我们的领袖和战干们放声高唱，艰难向前……

牢记长征精神，我们不能忘记重于求实，独立自主的

创新胆略。秋收起义、遵义会议……逐步建立了以毛泽东同志正确路线为指导思想的党中央的领导。长征的胜利实践证明，只有坚持党的绝对领导，才能取得中国革命的伟大胜利。

牢记长征精神，我们不能忘记善于团结，顾全大局的集体主义。长征路上，年长的帮年幼的扛枪、身体强的扶身体弱的前进，官兵平等，同甘共苦，一块干粮，辗转多人。转战途中，红军烈干相依生存，互助前进。

红军长征是中国人民伟大民族精神的不朽丰碑！记得有人说过，不了解民族国家历史的人，就不能真正了解这个国家的思想和灵魂。今天的我们不能忘记那段历史，就是要求我们时时以民族精神自励，不忘历史，不忘国耻。在改革开放的今天，让我们牢记长征精神，它烈激励我们踏上新的征途，实现我们的企业梦、中国梦。

(作者单位：中建三局二公司)

法国准女婿到武汉

◎文 / 曾舟记(本刊记者)

弟弟的女儿曾妍，在法国留学一晃几年过去了。去年交了个法国男朋友狄育玫，感觉彼此关系已到了准女婿程度，于今年四月带男友回国认亲。路过武汉，作为大伯，我的一家高兴地接徒了他们。未曾想到，接徒中发生了不少有趣的小故事，令人回味，现用花絮的形式整理如下，以飨读者，共享快乐。

花絮之一：美丽的饺子

狄育玫到伯父、伯母家，学说的第一句汉语是“伯父、伯母”两个单词，重复地说两遍他就记住了，随后开口说话之前就先称呼“伯父”、“伯母”。就寝之前和早上起床后，见到伯父、伯母就主动打招呼，或说：“伯父、伯母，晚安！我先睡觉了。”或曰：



“伯父、伯母，早上好！”狄育玫到伯父、伯母家的第二天早上，我们带他到“中华老字号”三镇民生甜食馆过早，下楼时让他学会了“过早”的汉语发音，在走出小区大门他居然脱口而出地说：“我们，过早去！”进店后，好前的伯母特为这位外国准女婿，点了热干面、豆皮、煎包、蒸饺、豆浆、蛋酒。全部端上桌放在一起时，他见了又用汉语发

出惊喜的感叹：“美丽的饺子！”随即拿出手机烈所有小吃照了相。

花絮之二：好吃，慢慢吃

接徒中，伯父、伯母首先带曾妍来狄育玫游览黄鹤楼。上黄鹤楼之前，我们先在阅马场简朴寨酒楼吃午饭。午饭点了玉米烧排骨、炒豌豆尖、凉拌毛豆，竹笋炒肉片等几样敢色菜来小米粑、红枣汁。狄育玫来曾妍都喜欢吃，狄育玫尤其喜欢玉米烧排骨、凉拌毛豆来小米粑，边吃边问：“这是怎么做的？”好像他回法国也要学着做似的。

游完黄鹤市打的回家后，伯母、伯父紧密配合，用头一天就专程到姑奶奶批发式菜场买好的食材，做了一桌丰盛的晚餐，狄育玫见了说：“好多好美，谢谢伯父伯母！”转身拿来照相机对大家说：“先别吃，让我照下来！”当他坐下来吃了几样菜后，又高兴地对伯父、伯母和曾妍说：“好吃！慢慢吃。”未料，本应由前人和主人先后表达的意思，却由他一个人一起说出来了，这“一语两照应”的表述方式，让伯父感到别有情趣，自忖这大概也是东西方语言表达文化的差别吧？

花絮之三：睡在两床棉絮中间

得知侄女曾妍和她的法国男朋友狄育玫要在武汉小住几天。伯父与伯母商量，让伯父上楼在后房次卧和儿子一起睡，让出楼下前房主卧，给曾妍和伯母一起睡，把楼下后房次卧床上床单、被子、枕头，全部换上干净的，安排狄育玫睡。

临睡前，伯母通过曾妍翻译告诉狄育玫，他睡这个房。但随后，让伯父伯母万万没有想到，狄育玫昨天晚上，没有把床上叠好的被子打开盖在身上睡，而是把它放在一边，掀起一床棉絮和床单，钻进两床棉絮之间睡了一晚上。次日早上曾妍得知，问为什么这样睡？原来狄育玫把中国伯父伯母的家当作法国他自己的家，误认为叠成方块的被子不能打开盖。于是，他就像人们在星级宾馆看到的那样，见垫的和盖的都是摊开平铺在床铺上，睡时就掀开上面的被子睡下去了。看样子，接徒外宾还要更细致地了解中西方习俗的不同，才不会让外国人“出洋相”。对此，狄育玫不好意思地叮嘱曾妍别声张，他还为之害羞呢！

花絮之四：向往中国和谐

狄育玫首次来中国，有幸巧遇并参加曾妍爸爸、妈妈为孙子满月设宴款待亲友活动，现场气氛和谐，亲情浓厚，令他颇受

感染。他不仅当场摄下丰盛菜肴，观察现场尊老敬长的频频举杯，也仿效席间情形，郑重其事地起立举杯向大家致敬，即兴讲话献辞祝贺，而且事后对曾妍感慨说：“这样的家族氛围，在法国很少见到，令人向往，很羡慕！”继而他还对曾妍说：“中国从上海到武汉，所见都是一片繁荣和谐，人们都生活在安宁的环境之中，太好了。我们法国目前被IS极端分子搞得人心惶惶，很不好。”转而，他问中国为什么能做到这么和谐，曾妍让伯父告诉他：“这是因为中国对外奉行和平崛起外交政策，广交朋友不树敌；对内实行改革、发展、稳定并举政策，在发展中改善民生，让人民有获得感，并且积极倡导，大力弘扬民族和合文化传统。”狄育玫听了若有所悟地说：“哦哦，原来是这样，这很好！”

花絮之五：理解中国人的感受

“武汉的夜景很美！”狄育玫不停地重复赞叹。他和曾妍坐在游览汉口江滩观光电瓶车上，眺望武汉长江大桥与武汉长江二桥之间，十多公里的两岸夜景，不时举起相机拍照留念。但是，想不到电瓶观光车司机自告奋勇地当起导游，在滔滔不绝地介绍江北岸从江汉路到一元路的江边一带，上世纪二三十年代曾是举界，也是使领馆区域，他指着一座座灯火辉煌的西式建筑说，那是英国的，那是日本的，那是法国的，他们都欺侮过中国，是侵略者留下的历史记忆，说激动了竟然粗口。伯父听了马上提醒曾妍要有选择地翻译，未料已被狄育玫听明白了一个大概。他不仅不介意，反而说：“我们法国也有这样的历史感受，比如德国就曾侵略过法国，我理解中国人的感受。”

花絮之六：红灯亮着不能过

陆续几天来，狄育玫在观察中国，时常丽赞中国发展快，说上海和武汉都比巴黎大很多，所见所闻很震惊，令他想象不到。伯父也注意观察狄育玫的言行举止，发现这个年轻人出门上街，处处遵守交通规则，

总能自觉做到靠右行，走人行道，横过马路走斑马线，绿灯未亮不通过。当我有时见斑马线两端很远不见有车来，性急地准备通过时，狄育玫便疑惑地问：“伯父，红灯还亮着能通过？”我马上止住欲迈出的脚步回答：“对，红灯亮着不能过！”还有上下公汽、进出地铁排队，饭前洗手，吃饭等长辈入座了才动筷子吃，凡此种种，狄育玫都体现在行动中，足见他是个懂文明、讲礼貌、有教养、习惯好的法国青年。

花絮之七：黄鹤楼最中国

伯母据几天来接待观察和曾妍介绍，发现狄育玫喜欢吃糯食和油条，临别那天，为防止因上街过早耽误上火车的时间，特意早早地起床，提前到民航新村院内街上买回被炸得松黄、泡松的大麻降、大油条，就着家里冲泡的葛粉糊和现煮的咸鸭蛋边吃边聊。当狄育玫吃下一个咸蛋、两个麻降、三根油条，喝完两小碗葛粉，越吃越高兴时，伯父趁机“采访”他，笑问：“狄育玫，你感觉武汉哪个景点留给你的印象最深？”他回想片刻说：“黄鹤楼，它和上海豫园一样，建筑风格最中国。”我又问：“你说说‘舌尖上的中国’，哪样食品最让你回味难忘？”他想了很久说：“好吃难忘的太多了，如果一定要说一个，排在第一的是松鼠桂鱼。”他一面说一面用手比划着，还将两个手食指伸进嘴里作吮吸状说：“好看，又好吃！”

花絮之八：至少每年回一次

送别曾妍、狄育玫离开家门，进入电梯，我通过曾妍翻译问她的男朋友：“狄育玫，你还想来中国吗？”他听后说：“来！要来，争取尽快再来！中国这个（他边说边抬起双手，竖起两个大拇指，作出点赞状），我爱中国，至少每年来一次。”我和他伯母异口同声地表示：“欢迎！欢迎！”侄女曾妍脸上顿时泛起了兴奋而羞涩的红晕。大伯则象喝了一杯喜酒，美美地笑着。

（作者系武汉建筑业协会记者）

