

# 武汉建讯

2016年9月30日  
星期五  
总第 264 期  
新闻热线  
027-85499752

## 专家现场指导 竞争产生优秀 协会召开2016年通联工作会



本报讯(记者 伍颀)“我从业 30 多年了,政府性、行业性、企业性的大型会议参加了无数场,从没有哪一次会议像今天这样的活跃,每个人都展现出了极大的参与性,全场没有一个人离场,连上厕所的都没看到,令人难以想象。”在参加完 8 月 31 日召开的协会 2016 年通联工作会后,来自山河建设集团的一位与会代表说出了所有人的心声。

此次会议在武汉联投半岛酒店举行,由湖北路桥集团有限公司承办,特邀中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会秘书长李国彦莅临指导,来自会员单位的代表共计 160 余人参会。副会长兼秘书长李淼磊主持会议。

会议首先观看了湖北路桥集团有限公司《筑路传承历史,架桥连接未来》企业宣传片,然后,公司党委副书记、副总经理刘祖雄代表湖北路桥致辞。他表示,很荣幸承办此次会议,湖北路桥将全面做好会务工作,让全体参会人员感受到路桥的温

馨服务。他还预祝会议取得圆满成功。

根据议程,副秘书长李红青向大会作《武汉建筑业协会 2016 年 1-8 月工作通报》,他从各专门例会圆满召开、政府主管部门更加重视、各专业委员会工作平衡推进、支持企业转型升级工作全面推进、栖居房课题取得重大进展、评优评奖活动创新开展、会员服务扎实推进、“一报一刊”成功实现改版、秘书处文化作风建设积极开展等九大方面对协会今年以来的主要工作进行了通报。

副会长兼秘书长李淼磊主持了现场竞选。主要有三轮:问题抢答、讲述案例、提出建议。在会前建立的“协会通联工作群”里,每抢答完两个题目(或两次提出建议),就进行一次讲述案例。全场共完成 8 个题目的抢答、5 个案例的讲述和 5 次建议的提出。经过最终评价,现场评出了“十佳通联员”和“优秀通联员”。

协会特聘专家中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会秘书长李国彦分享了参

## 5 家武汉市建筑企业进入“2016 中国民企 500 强”

本报讯(记者 伍颀)8 月 25 日,全国工商联发布“2016 中国民营企业 500 强”榜单。本次民企 500 强入围门槛为 101.75 亿元,比去年的 95.09 亿元增加 6.66 亿元,首次突破百亿。

武汉市共有 5 家建筑企业进入该榜单。其中,山河建设集团以 304.8532 亿元排武汉市第一位,新八建设集团以 222.9854 亿元排第二位,新七建设集团以 204.0552 亿元排第三位,其他两家分别为宝业湖北建工集团和新十建设集团。而从全国房屋建筑业排位情况看,山河位居 141 位,其他分列 209、224、404 和 473 位。新十建设集团则是首次进入该榜单,营业收入为 106.2644 亿元。这 5 家进入全国 500 强的武汉市建筑企业,同时也是湖北省进入榜单的建筑企业,其他地市暂无建筑企业进入榜单,可谓独领风骚。

会感受。他表示,这是一次“三严三实”的大会,尤其在“三实”上,处处得以体现。他介绍了中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会的基本情况,并建议:企业文化是第一软实力,应无比重视;要站在行业高度,讲好企业故事,提高企业文化建设水平;要抓住国家节庆、假日、重大新闻事件等宣传点,深入采写,通过高端媒体推广、传播企业故事,打造企业品牌;企业宣传稿件的撰写,应避免写成“八股文”,要突出特点、亮点,摒弃千篇一律;要注重从企业老总到一线农民工中挖掘新闻点,弘扬工匠精神。

最后,副会长兼秘书长李淼磊还对《秘书处以外为协会做出突出贡献人员奖励办法》进行了宣贯,他表示,今天与会代表所提建议对做好协会工作具有很大的帮助,未能在会上提出建议的代表,在日常工作中,也可以给协会提出建议,协会也将针对建议水平给予一定奖励。他希望所有通联员继续关注、支持协会!

## 协会成功举办《武汉市优质建筑工程评价办法》宣贯暨质量专家培训会

本报讯(记者 伍颀 通讯员 程诚)9 月 13 日,由协会质量管理委员会主办的《武汉市优质建筑工程评价办法》宣贯暨质量专家培训会在武昌中南花园酒店南苑楼四楼会议中心成功召开。来自会员单位的总工程师、质量负责人及相关管理人员等共计 160 余人参加了培训。副会长兼秘书长李淼磊出席会议并发表了重要讲话,会议由协会质量管理委员会秘书长陈钢主持。

李淼磊在讲话中强调,弘扬工匠精神,打造质量精品,是我们每个武汉建筑

人的使命和担当。作为武汉建筑人的老前辈,沈祝三在武汉留下了很多经典建筑,至今还影响着武汉建筑业的发展。他的“精益求精、诚信履约、无私贡献、舍小家为大家,对历史和人民负责”的工匠精神,值得我们所有人敬仰和继承。希望大家通过今天的培训,提升自我,为武汉建筑业发展做出应有贡献。

培训共分 2 个阶段进行。首先是专家授课。武汉建工集团副总工程师胡宝明对《武汉市优质建筑工程评价办法》条文进行了详细解读;中天建设集团第六

公司总经理助理姜晓峰对优质建筑工程现场评价常见问题进行了一一解析;湖北省建筑科学研究设计院副院长周家谟对结构实体检测中发现的质量问题进行了剖析;原中国建筑业协会专家委员会办公室副主任、鲁班奖评审专家谭先康对精品工程的策划与实施进行了深入讲解。四位专家的讲解,获得了现场参会人员频频鼓掌。

下午,还针对 47 名建筑工程质量专家进行了现场考核。专家们认真仔细答题,现场秩序井然。

# 特聘专家参与 逐一入户调查 协会持续开展支持企业转型升级活动

## 邱氏高新

本报讯(记者 伍颖)根据统一计划,8月31日下午,协会副会长兼秘书长李森磊、副秘书长李红青、协会特聘专家李国彦、协会综合管理部主任向延昆、武汉大学研究生王慧等一行5人专程赴湖北邱氏节能建材高新技术股份有限公司(以下简称“邱氏高新”)开展支持企业转型升级入户调研。邱氏高新总经理邓在洲、副董事长兼技术总监邱杰儒、销售经理王明军等5名管理层和有关人员与协会专家组一同就邱氏高新转型升级主题进行了研讨。

副会长兼秘书长李森磊介绍了协会支持企业转型升级的主要工作思路,他表示,支持企业转型升级,不是放空炮,不是花架子,要通过实实在在的工作,助推企业转型升级。

邱氏高新总经理邓在洲从企业发展概况、技术实力、产品性能、主要业绩、品牌建设和社会影响等方面进行了具体深入的介绍。邱氏高新副董事长兼技术总监邱杰儒进行了补充发言。

协会特聘专家李国彦在认真听取介

绍后,就有关问题与大家进行了探讨。经过长达两个多小时的沟通、分析和研究,协会专家组就邱氏高新转型升级提出了以下建议:

一是要推进企业品牌影响力进一步提升。“应努力做到一说起超高层就想到中建三局,一谈起建桥就想到中铁大桥局那样,一说到保温工程就联想到邱氏高新。”

二是要健全市场推广体系。市场推广有广义和狭义之分,应在两方面着力。在狭义上,要建立和完善公司市场推广制度。在广义上,要建立一种将政府主管部门、设计院所、总承包企业及开发商集聚的联合体,以研发作为先导,将开发、设计、建造结合,通过植入式的软广告,发挥联合体效益,构建公司市场推广体系。

三是要不断推进产品技术进步。邱氏高新应继续在装配式建筑材料方面,提高技术,提高性价比优势,打造公司长远、持续的技术进步体系。

四是要长远秉承创始人理念和价值



观。作为家族型企业,邱氏高新的体制机制灵活,创始人理念和价值观在企业的各个方面都得以体现,这是企业长远发展的重要基石,应永久坚持。

五是推进分公司模拟股份制改革要适度。模拟股份制的根本要义在于责权利对等。邱氏高新当前正在探索实行分公司模拟股份制改革,应避免过度承包。

最后,李森磊强调,下一步,邱氏高新应制定初步的转型升级方案,然后到协会,与协会专家组一同研究确定最终方案,并拟定企业工作清单和协会支持工作清单,一项一项去落实,确保工作取得实效。

## 中恒健和民族建设

本报讯(记者 伍颖)9月8日,协会支持企业转型升级入户调研走进湖北中恒健机电工程有限公司(以下简称“中恒健”)和民族建设集团有限公司(以下简称“民族建设”),副会长兼秘书长李森磊、副秘书长李红青、综合管理部主任向延昆,协会特聘专家、上海攀成德企业管理咨询有限公司总经理李福和等参加了调研座谈。

上午,在中恒健,公司总经理朱家国、副总经理万赫尔、杨文波等与协会专家组就公司战略目标、品牌建设、技术进步、业务结构、人力资源等主题进行了面对面深入交流。经过近三个小时的沟通、交流、剖析,协会专家组认为,中恒健当前发展态势不错,对未来有信心,坚定走转型升级之路。

一是要进一步明确公司发展目标,以发展促公司转型升级,不断开创公司发展新局面。

二是要进一步结合公司特点,促进技术升级。

三是要培育企业文化,打造企业品牌,树立共同价值观,夯实公司转型升级

的团队根基。

四是要从长远考虑,适时推进公司上市。

下午在民族建设调研,公司总经理朱诗兵、副总经理叶青、副总经理王力、办公室主任王利霞、办公室副主任童强以及相关人士共8人一同与会,协会质量管理委员会秘书长陈钢、总工程师工作委员会副主任兼秘书长安维红等也参加了有关活动和座谈。

朱诗兵在座谈中表示,民族建设一直坚持稳健发展、持续发展、健康发展,老客户、回头客越来越多,一项项精品工程脱颖而出,一个个超高层建筑收入囊中,公司发展呈现良好态势。下一步,公司将着力推进资质升特、全力进入建筑产业现代化,实现公司长远发展目标。当前,公司还存在人力资源不足、催收清欠较难等突出问题,将采取综合性措施不断推动解决。

经过充分沟通、交流,专家组针对民族建设转型升级提出了以下建议:

一是在人力资源方面,当前正处于行

业低成本扩张时期,公司已经具备招揽高端人才的基础和能力,应积极采取多种途径,尽快培养、储备、招聘一批符合公司需求的各类人才。

二是在建筑产业现代化方面,要进一步明确公司的综合实力对发展新领域的支撑能力,理清公司在新领域的定位、模式和竞争力,构建相适应的管理模式,推进标准化、信息化、精细化、专业化相互融合。要转变观念,瞄准高端客户,坚持走高端路线,在充分调研基础上,伺机开启工程建设工作。

三是在资金方面,要发挥资金最大效用,不断满足公司发展对资金的需求。要进一步建立工程款催收清欠制度,加大考核,加大监管,从源头做好催收清欠工作。

四是要解决好企业扩张过快与基础管理偏弱、资源相对不足之间的矛盾。

李森磊最后强调,支持企业转型升级是协会的重点工作之一,将进一步汇聚各方力量,共同服务于企业,使企业得到实实在在的提升,做出协会的行业性贡献。



## 盘龙明达和华南建设

本报讯(记者 伍颀)9月13日下午和9月14日上午,协会支持企业转型升级调研组分别走进武汉市盘龙明达建筑有限公司(以下简称“盘龙明达”)和华南建设集团有限公司(以下简称“华南建设”)。

在盘龙明达,公司总经理倪良建、常务副总经理冯泽龙、办公室主任杨尚鹏等参加了调研座谈。根据安排,倪良建以《调研表》为基础,着重从公司股权治理结构、资质情况、业务结构、当前市场开拓情况和遇到的困惑等方面进行了深入介绍。他表示,当前公司正处于快速发展时期,但人力资源面临挑战、品牌建设亟待加强等问题一直困扰着公司持续发展,希望协会在这些方面给予支持。

经过近四个小时的了解、沟通和分析,副会长兼秘书长李淼磊表示,在当前行业不景气形势下,公司在手任务多、员工精神面貌好、资金状况良好,在转型升级方面也有一些初步思考,呈现出生机勃勃的良好局面。针对公司的战略思考和当前的主要问题,李淼磊对公司转型升级提出了以下六点建议:

一是要进一步明确公司发展战略目标,要将公司“往哪去”清晰地表达出来,形成凝聚全司合力的目标指引,共同为实现目标努力奋斗。

二是要进一步总结公司发展历史和基本经验。公司从2002年改制以来,形成了很多有益的经验,要尽快对发展历史进行总结,对形成的基本经验进行归纳,在全司中形成共识,激发全体员工的自豪感,成为全体员工的共同遵循。

三是要进一步加强企业文化建设,不断凝练公司价值观、共同的发展理念、共同的愿景、长远的追求,对内凝心聚人,对外彰显品牌。

四是要进一步明确公司转型升级的具体规划。当前,建筑工业化、智能建筑、绿色建造、BIM等受到全行业热捧,对于盘龙明达而言,要结合公司实际,明确主攻方向,分阶段逐步实现。

五是要进一步加强公司人才队伍建设。当前公司高水平的人才缺乏,是制约公司长远发展的根本所在。要通过完善公司人才建设规划、薪酬福利制度、市场化的用人机制等,吸引人才,招揽人才。“公司每个业务口,都应有把关的高水平人才。”

六是要持续推进创新驱动战略。公司要强力推进技术创新、工艺创新、管理创新、项目创新等,营造提倡创新的体制机制,加大奖励力度,为公司转型升级助力。

在华南建设,公司总裁邱征辉、总工程师喻胜德、财务总监胡俊等参加了调研座谈。李淼磊介绍了协会支持企业转型升级的工作部署和当前工作进展,华南建设总工程师喻胜德对公司基本情况进行了介绍,并着重分析了公司存在的困难。

一是当前行业竞争激烈,同业间恶性竞争,给公司经营带来诸多不利影响。二是工程款回收难,甲方不按照合同要求付款,导致公司应收账款增多。但为了长期合作,公司也不得不“忍气吞声”。三是公司很多项目因甲方资金链断裂,对公司造成不利影响,使公司经营风险增多,法律诉讼案件也接踵而至。四是工程管理水平与公司管理要求存在差距,标准执行难,项目团队较为缺乏。五是营改增对公司成本控制的影响是负面的,人工



费、材料费占工程量比例高,税费增加不少。六是当前公司主要业务范围集中在省外,省内一直没有“开花结果”。很多项目一谈就不敢做,不知出了什么问题。七是公司品牌建设还在路上,希望有更多机会向大公司学习交流。

华南建设总裁邱征辉不时插话补充,还特别提出一个困惑,当前企业所得税按额定征收原则以2个点预征,是当前制约公司发展的最大困难,这点与国企存在身份歧视。

经过近3个小时的了解和沟通,李淼磊对华南建设转型升级提出了以下四点建议:

一是要着重开拓省内市场,增强总部经济实力。

二是要持续打造公司品牌,为公司发展营造良好的外部环境和内部支撑。

三是要不断开拓高端市场,成为甲方优秀供应商,与甲方建立战略合作关系,增强公司发展的后劲。

四是要加强企业文化宣传,不断营造公司发展的良好外部环境,持续推进公司转型升级。

### 新会员风采

热烈欢迎新工建设集团有限公司(会员编号:000435)加入武汉建筑业协会!



## 新工建设集团有限公司

新工建设集团有限公司(原武汉新工建设工程有限公司),始建于1958年,现为房屋建筑工程施工总承包一级企业。同时具有市政公用工程施工总承包资质和地基与基础工程施工、钢结构工程施工、建筑装饰装饰工程施工、土石方工程施工、园林绿化工程施工等专业承包资质。集团旗下还具有房地产开发公司、物业管理公司和劳务分包公司。公司质量管理体系、职业健康管理体系、安全环境管理体系

通过国际认证达标,净资产2.66亿元,近三年平均年产值近20亿元。一份辛勤的耕耘,换来一份丰硕成果,公司荣获过国家级“金屋奖”、省市“优良样板工程”、“楚天杯”“黄鹤杯”、“市优质”等各种工程质量、安全生产、文明施工奖项计60余项。连年被各主管部门评为“先进企业”、“红旗单位”“安全先进企业”、“重合同守信用单位”,并荣获“全国先进施工企业”、“全国全面质量管理先进单位”。

## 会员简讯

★8月31日,2016武汉企业100强在汉发布,中建三局以1436.47亿元的年营业收入(2015年)晋升本百强第二名。局总经理易文权出席发布会并代表工程局领奖。

(程超)

★9月19日,宜昌国贸大厦三期扩建工程建设合同签订仪式在宜昌国贸大酒店隆重举行,湖北国贸集团董事长韩靖忠,宝业湖北建工集团总经理高林,分别代表项目发包方和项目承包方在建设工程施工合同上签字。

(吴杭)

★9月8日,武汉晚报社与武汉市青少年发展基金会代表千万读者及广大受助群体正式授予新八集团“中南首善”荣誉称号牌匾。新八集团公司董事长刘先成、总经理赖松林、党委书记王国祥、副总经理王国庆出席授牌仪式。

(涂峰)

★近日,湖北省工商行政管理局网站公示了第十三届“守合同重信用”企业名单,湖北建工集团位列其中。这是湖北建工集团继第九届、第十届、第十二届获“守合同重信用”企业后,再获此荣誉。

(殷鹤)

★9月7日,中铁大桥局豪华铁路荆州长江公铁大桥南岸工区组织质量管理人员及班组长在施工现场庄严宣誓和签名,由此拉开工地“质量月”活动帷幕。

(易爽)

★近日,中交二航局荣获国家测绘地理信息局颁发的甲级《测绘资质证书》,资质证书业务范围为工程测量,为该专业领域最高级别。

(夏琼)

★为进一步提高中高层管理人员的管理意识,提升综合管理能力,中天六建于9月3日举办了一场独特的“非人力资源管理者的‘人力资源管理’”培训,特聘讲师--清华大学MBA导师杨文浩为来自机关及项目部的96名中高层管理人员现场授课。

(曾卓)

★9月8日上午,新七集团承建的武汉华侨城生态住宅区三期二标段主体结构喜封金顶。业主方和

建设各方有关领导、关联公司嘉宾和项目全体人员200多人,共同见证和收获了这一合作成果。

(程喜林 易登猛)

★9月13日,由中铁七局武汉公司承建的武汉市西四环线跨汉丹、汉宜铁路立交桥全桥合龙贯通,标志着西四环线全线贯通,为确保业主提出的年底通车运营目标奠定了坚实基础。

(李平方)

★9月8日,由中国建筑业协会机械管理与租赁分会主办的第八届全国建筑施工机械租赁大会在江西宜春召开。中国一冶集团机械化公司被评为2016年全国建筑施工机械租赁50强企业。

(李海波)

★8月28日,华天集团分别在水岸国际K2地块、钰龙·旭辉半岛举办了交房现场观摩会和施工新工艺观摩会。

(黄欢)

★8月29日,由湖北冶金建设公司承建的光谷大道(三环线-珞喻东路)快速化改造工程第四联现浇连续箱梁砼顺利浇筑完毕,标志着该公司负责施工的449.1米的主线桥梁全线贯通。

(秦磊)

★近日,在湖北省企业信用促进会发布的湖北省第十三届“守合同重信用”企业认定公示中,武汉天创市政建设公司获得“守合同重信用”企业荣誉称号,天创市政就此连续三届荣获此项活动殊荣。

(袁丽丽)

★近日,在中华全国总工会开展的“我身边的大国工匠”评选活动中,中建三局一公司地铁事业部副总工刘文光光荣入选,成为全国100个“我身边的大国工匠”之一。

(李煜)

★8月31日,中建三局一公司承建的武汉森林大道(三划线-武鄂高速公路)道路和排水工程二标段开工仪式在森林大道项目部隆重举行。

(周俊)

★9月9日,由武汉一冶建安公司承建的武汉恒大嘉园项目正式开工。恒大嘉园一标段工程是继恒

大御府项目一期、二期和恒大常青花园二期后,建安公司再次凭借良好的口碑和自身实力,与恒大集团合作的第四个工程。(陈明 高静峰)

★8月29日,由质监站、业主、设计、勘察、监理和总包单位组成联合验收小组,对民族建设集团承建的省妇幼项目地基与基础工程进行了联合验收。经过对现场实体和资料检查,各方一致同意:省妇幼项目地基与基础工程通过验收。

(郑正燎)

★日前,长青建设集团董事长齐耀宏被中共黄冈市委评为“一派两聘”先进个人,以表彰他心系家园、造福乡里所作的贡献。(蔡群)

★近日,在中国建筑业协会公布的2015年AAA级安全文明标准化工地名单中,中建三局二公司两项目名列榜首,分别是深圳当代艺术馆与城市规划展览馆总承包工程和北京航天六院科研楼项目。

(邓秀琼 王晓琴 吴珍)

★近日,湖北中南勘察基础工程公司成功签订了精武路项目三五期深基坑围护工程施工合同。该工程总建筑面积61万m<sup>2</sup>,其中地下室面积16.8万m<sup>2</sup>,合同价款过亿元。

(黄剑红)

★9月6日,“2016中国房地产品牌价值研究成果发布会暨第十三届中国房地产品牌发展高峰论坛”在北京雁西湖国际会议中心隆重举行,美好置业集团荣获“2016中国中部房地产公司品牌价值TOP10”殊荣。

(杨婧)

★9月8日,随着最后一仓混凝土浇筑完毕,由中国水电十一局承担施工的武汉地铁11号线三标段郑家路站顺利实现车站主体结构全面封顶,为后续施工奠定了坚实基础。

(祁海生 张俊涛)

8月15日上午10点,由湖北路桥集团承建的武穴长江公路大桥一标钢栈桥搭设在声声鞭炮声中拉开序幕,标志着武穴长江公路大桥正式开工建设。

(李凡)



## 武建机施



本报讯(记者 伍颖)近日,协会支持企业转型升级入户调研走进武汉武建机械施工有限公司(以下简称“武建机施”),该公司董事长张建民、总经理冷钢、总工程师李锡银等与协会专家组一同就武建机施的转型升级问题进行了

座谈。

据议程安排,副会长兼秘书长李淼磊首先全面介绍了协会支持企业转型升级工作的总体思路和主要安排。然后,武建机施总经理冷钢全面介绍了公司45年的发展历程以及当前存在的主要问题,并从行业、市

场、企业、政府和协会等角度提出了意见和建议。

冷钢强调,从当前地基行业和公司现状来看,主要存在五个方面的问题:一是桩基础施工企业无市场主体地位,缺乏行业自律,导致无序竞争;二是施工管理风险大,成本高;三是桩基础二级市场尚未形成,与总承包企业之间对话地位弱小;四是在地下管廊、地下空间、PPP、海绵城市等新业务领域,还缺乏进入途径;五是公司股权分散,企业发展缓慢,人才缺乏,亟待强力推进改革。

武建机施董事长张建民不时插话补充,对公司情况作了介绍和说明。

听取完介绍后,协会专家组针对武建机施转型升级提出了四点建议:

一是公司要全面推进人力资源改革。

二是公司在主业领域具有非常强的实力,要站在2030年回头看,进一步拓宽思路,摒弃保守思维,吸取横向性企业发展经验,促进公司实力不断提升。

三是公司全体员工要有“三次创业”的战略思维。新常态下,公司全体员工要改变心态,树立“三次创业”的战略思维,要有拎着拳头、刀子上的心态,在公司内部管理、经营、人力资源、企业文化、战略等方面做出适应性调整,全面推进公司持续、健康、科学发展。

四是公司要坚定推进股权结构改革,“股权结构的稳定,是公司长远稳定发展的基石”。

## 湖北天能地源

本报讯(特约记者 李红青 记者 伍颖)9月22日下午,协会调研组走进湖北天能地源科技有限公司,与该公司总经理孙志宏、财务总监吴国萍、市场总监王丹等共同探讨公司转型升级工作。

公司市场总监王丹就公司发展历程、业务领域、所获荣誉和重点项目等进行了详细介绍和具体解读。

李淼磊详细介绍了协会支持企业转型升级工作的思考、步骤及当前工作进展。他表示,入户调研的目的在于针对企业所提交的《调研表》,对不清楚的情况进一步了解,对公司转型升级工作,提出初步思路并拟写方案,到协会与专家一同确定最终方案,最后列出协会支持工作清单和企业工作清单。

他强调,经过与天能地源公司的多次沟通和交流,认为公司在绿色能源、节能减排领域的突出成果,让人尊重。以公司为基础牵头成立的绿能汇,在打造平台、广交朋友、整

合资源和产业链等方面,具有十分重要的作用,这代表了国家提倡的方向,引领着行业潮流,具有自身特色,对公司满怀期待。

天能地源总经理孙志宏表示,对副会长兼秘书长李淼磊对公司的点赞感到由衷开心。转型不等于转行。公司在做好基础业务的同时,绿色能源领域也具有一定基础,对推进公司实力提升具有十分重要的作用。将以此为基础,不断探索新领域、新业态、新方向。公司将围绕武汉大光谷、大汽车、大卫生建设,在净化、洁净室领域,不断推动公司转型升级。

双方经过近3个小时的沟通、交流和深入剖析,协会专家组对公司转型升级提出了以下七点建议:

一是加强企业文化建设,进一步明确公司发展目标。公司是一家科技型企业,明确的目标和企业文化对公司发展的推动力具有十分重要的作用,应不断进行梳理和提升。

二是制定明确且操作性强的产业规划。公司应不断深入理清绿色能源与施工行业相关领域的关联度,在地源热泵、风能发电、太阳能等方面,不断整合,提高业务集中度和市场集中度。要不断让市场和客户了解到:在绿色能源领域,只有天能地源最“牛”。

三是应进一步加强品牌推广。企业品牌建设,是一个系统工程。要对品牌载体、推广渠道、标识、措施等进行全面思考。以公司为基础成立的绿能汇,是一个很好的载体,公司应持续用好。同时,与协会的合作,也是一种有效途径。

四是不断推进基础管理提升。当前,公司内部管理、项目管理、人才管理等方面还存在一些不足,应不断进行分析、学习、改进。

五是应进一步加强资源整合。当前,公司在固定资产、自有设备、人才资源等方面还存在一些不足,应不断根据公司实际情况,加强和完善。

六是不断推进技术进步。技术进步对增强实力、打造品牌、开拓市场具有至关重要的作用。当前公司已经在不断研发新技术,下一步,对于行业前沿技术,也应不断去探索,增强技术储备,对于高精尖,企业无法自主研发的技术,可考虑通过市场化手段去购买,要确保公司技术发展满足公司所有业务需求。

七是应不断探索实行现代企业制度,规范法人治理结构。股权对民企具有一定敏感性,但必须正确认识,要充分发挥股权的激励作用,为公司转型升级提供坚强支撑。

天能地源总经理孙志宏表示,副会长兼秘书长李淼磊给公司转型升级上了很生动的一课。尽管公司有很多转型升级工作已经在做了,但是还欠缺目标的细化,深入的力度不够。公司转型升级,需要协会支持的很多,公司将继续紧密围绕在协会周围,不断推进公司转型升级取得实效。

## 协会建筑产业现代化工作委员会 首次工作会成功召开

本报讯(特邀记者 李红青)“我主张只要把装配式建筑的比例作为硬指标,写入各城区土地出让合同,同时对开发商给予容积率 and 预售许可方面的优惠,就足够了”此观点引发了与会者的强烈共鸣。8月27日,协会建筑产业现代化工作委员会首次工作会暨建筑产业现代专题培训会在武汉华天大酒店成功召开。来自委员单位的专家、代表共计50人参会。协会副会长兼秘书长李淼磊、副会长高林、武汉市节能办副主任童明德莅会指导。会议由工作委员会主任丁钢主持。

会上报告了工作委员会成立近一年来的主要工作和下一步打算;通报了武汉市建筑产业现代化首批行业专家遴选结果;发出了关于成立武汉建筑产业现代化联盟的倡议;审议了武汉建筑业产业现代化成果奖评选办法。

与会人员针对武汉市建筑产业现代化推进过程中的重点、难点、焦点问题提出了很多很好的意见和建议:政策很好,

落地很难;亟待解决市场需求问题;市场容量、宣传力度、信息化程度、标准化程度、工业化程度“五不够”;要从立法层面来推进建筑产业现代化进程,将政府强制性与媒体引导性相结合;建筑产业现代化是建筑企业转型升级的良好契机;建筑产业现代化的实质是技术创新、管理创新、市场创新;建筑产业现代化的关键是技术前移,管理前置,细节决定成败;建筑产业现代化推进中要注重政策激励与人才培养相结合等等。

童明德在会上介绍了武汉市推进建筑产业现代化的基本情况、存在的主要问题和下步工作设想。他指出,目前武汉市建筑产业现代化推进中主要存在项目落实难、激励政策尚需进一步落实和细化、技术能力尚需提升、监督管理尚需加强等问题。他强调,下一步将进一步明确建筑产业现代化工程的重点范围;进一步加大对建筑产业现代化政策扶持力度;进一步加强对建筑产业现代化工程管理;进一步



加强监督考核,切实落实责任。

协会副会长兼秘书长李淼磊在会上作主旨发言,提出了四点主张:一是政策激励要简明、有针对性;二是要高度重视钢结构建筑;三是坚定地主攻高端;四是加强沟通与协作。

下午,协会邀请蒋勤俭教授、谷明旺专家,分别以《装配式混凝土结构工程质量管理与验收》、《灌浆套筒施工要点》为题,为来自会员单位的150多名学员作了建筑产业现代化专题培训。有理论、有实践,有经验、有案例,有讲授、有答疑。学员反响热烈,效果良好。

## 协会市场营销工作委员会召开2016年三季度联谊会



本报讯(记者 伍颀 通讯员 姚瑞飞)“我们不是栽树,我们只是构建一个生态系统。”副会长兼秘书长李淼磊在9月6日召开的协会市场营销工作委员会2016年三季度联谊会上强调,“一直以来,恶意低价是行业内的一个顽疾,企业深受其害,建设主管部门也对此深恶痛绝。市场营销工作联谊会的目的不是协调具体工程,而是引导大家合法经营,规避法律风险;理性经营,不搞恶意低价;诚信经营,拒绝坑蒙拐骗;效率经营,减少交易成本。”他说,只要我们坚持交流、积累、营造,形成一个的生态系统,建筑市场的植被就一定非常茂盛,并不断结出硕果。

会议由山河建设集团承办,山河建设集团副总经理柯为正和经营事业部总经理刘军、湖北省工建集团总经济师潘立宏、中铁大桥局总经理助理肖佳鹏等来自

委员单位的A角或B角共计26人出席了会议或参加了有关活动。

会议强调,四库一平台在解决数据多头采集、重复录入、真实性核实、项目数据缺失、诚信信息难以采集、市场监管与行政审批脱离、“市场与现场”两场无法联动等问题,保证数据的全面性、真实性、关联性和动态性,从而实现全国建筑市场“数据一个库、监管一张网、管理一条线”的信息化监管目标具有重要意义。全体委员单位应不断适应新变化,新变革,实现公司内部管理与上级政府要求相符合,相统一。

会议指出,省地市州的投标风险具有同一性,更多的属于技巧性问题,在投标过程中应与各地保持一致,在技术规范和操作中严格按照各地要求实施,杜绝因技巧问题造成投标损失。电子标统一化对于规范投标流程,减少人财物浪费,提高工作效率具有重要作用,全体委员单位应努力学习新知识,新规范,新要求,提高工作针对性。在企业业绩、人员、资质等问题上,应采取有效性措施,减少无谓的损失。同时,要看到行业大形势,不能只看到技巧性问题,要有“二次创业”的韧性和信心,只有不断适应,才能“活”下来。

会议强调,PPP项目方兴未艾,是新常态下促进企业转型升级、开拓新市场、拓展新领域的重要方向,应适时适机进入。针对当前存在的民企待遇不公、融资难、身份限制等问题,既要看到问题存在的现实性,又要从自身着手认清问题的暂时性。民企面临的问题不是孤立的,要综合分析,针对性施策。打铁还需自身硬,民企也有机会。如可由几家针对有意向的一个项目先开展合作,逐步积累经验。

会议指出,对接一带一路,积极走向海外,是企业发展的有效路径。在应邀即将赴韩国与韩国忠清北道建设协会联谊、赴巴基斯坦召开南亚合作会议等方面,全体委员单位应积极参与,寻找机会,为企业发展营造更加良好的外部环境。

李淼磊在总结讲话中强调,协会市场营销工作委员会成立一年多以来,坚持“诚心交朋友,合作赢成功”,坚持“先予后取,合作共赢”,坚持“抱团取暖,推动变革”的基本原则,取得了较为良好的成果,吸引力越来越强。全体委员单位要坚定不移把委员会的持续、健康、良性发展作为自身责任,为武汉建筑业发展做出积极贡献。



# 中铁七局武汉公司呼准铁路架梁项目 圆满完成全线架梁任务

本报讯(通讯员 李平方)9月21日12时,随着新建呼准鄂铁路呼准段呼东联络线跨大黑河特大桥最后一块T梁稳稳落地,标志着中铁七局武汉公司呼准架梁项目部承担架梁施工任务的呼准鄂铁路呼准段全线架梁任务,为确保呼准铁路2016年10月底顺利开通奠定了基础。

呼准鄂铁路为设计时速160公里客货共线铁路,地处内蒙古自治区呼和浩特市和鄂尔多斯市境内。本项目承担架梁任务的呼准段正线从呼

和浩特土左旗北得力图特大桥至鄂尔多斯准格尔旗东院站,全长91.75Km,共19座桥,2192片梁。呼东联络线从前朱堡站--呼和浩特东,全长30.308Km,共5座桥,1810片梁。全线共4002片梁。

该项目部主要负责呼准正线、呼东联络线等工程运、架梁任务。项目架梁“横穿城市、路过村庄、跨越黄河、途经沙漠”,并且还有多处横跨既有铁路线架梁施工作业,涉及到铁路既有有线连续铁路I级要



点施工多达21次,III级要点施工30多次。先后投入260t汽车吊车10台,300t吊车一台,

500t吊车一台;铁路专用和公路两用架桥机6台,创下了公司单条线路投入设备之最。

## 中建三局二公司武汉绿地中心项目 “环保”制砖厂销路好



本报讯(通讯员 邓秀琼 陶冠)近日,华中第一高楼——武汉绿地中心工地的制砖厂接到了订单,一车车灰砂砖被销往其他工地。

项目自4月份购置制砖机以来,先后将千余吨建筑垃圾,制成了约15万块成品灰砂砖,基本实现了废渣“零排放”。目前在汉内已有3个建筑工地向项目下了订单,已经成功销售6万块灰砂砖,每块砖头售价0.35元,为项目创造了一定的经济效益。

据测算,传统的建筑垃圾多被运到外面填埋,每立方米废渣按1公里20元运费计算,1000吨废渣的运输成本就要10万元。项目将建筑垃圾在工地内集中加工,制成合格的建筑材料,既环保又节省成本。

## 宝业集团安装公司上线运行 企业“营改增”信息化管理系统

本报讯(通讯员 郑丹)为了积极适应“营改增”对建筑施工企业管理的新要求,9月9日上午,宝业集团信息中心对安装公司进行了“营改增”信息化管理系统专题培训。安装公司总经理徐国强出席了会议,公司财务部、经营部、工程部和办公室等相关部门负责人、管理骨干参加了本次培训。

“营改增”信息化管理系统主要涵盖了“项目管理”和“财务管理”两大子系统共80多个模块,工作内容主要涉及到经营、财务和项目等部门。会上,集团信息化中心主任解传房结合安装公司实际演示了“工程票据/收入管理”、“工程支付/成本管理”等子系统的“工程开票申请”、“工程开票审批/登记”、“工程支付申

请”、“工程支付审批/登记”、“工程支付/成本票据管理”等模块。安装公司总经理徐国强回顾了公司信息化发展的历程,强调了信息化对企业发展的重要性;要求经营、财务部门平时要做好管理、培训和监管工作,要针对项目财务专员网上办公实施培训,让项目人员应用“营改增”信息化管理系统进行日常审批,这不仅可有效解决营改增带来的公司业务量激增,人手不够的难题,同时也可发挥降低管理成本,规范工作行为,提高公司整体工作效率的作用。另外,手机端基于微信平台的信息系统也于当日已正式启用,这将大大提高企业的办事效率。下一步,安装公司还将逐步完善“项目管理”和“财务管理”系统以及手机微信平台信息系统的其它各业务模块。

本报讯(记者 戚方薇)近日,由硚口区建筑业协会主办的“建筑工程施工合同签订和履行过程中的法律风险及其防范——以最高人民法院为视角”专题法律讲座在硚口区建管站会议室举行,主讲人是上海建纬(武汉)律师事务所主任律师刘居胜,来自武汉建筑业协会、硚口区建筑业协会和硚口区企业联合会的会员单位共80余人亲临会场聆听。

硚口区建管站龙学民书记在蒞会讲话中强调:希望参培企业通过学习,可以合法的运用法律武器保护自身企业的利益。今后,硚口区建筑业协会将组织更多学习交流的机会,为广大会员企业搭建更广阔的学习、交流平台。

讲座现场,刘律师通过讲解建筑施工中的实际案例,剖析了当前建筑市场上存在的合同纠纷、合同风险及其防范等问题,使参培企业受益匪浅。

## 硚口区建筑业协会主办的 施工合同法律风险及其防范专题讲座圆满召开

## 名流世家被列为 住建部2016年装配式建筑科技示范项目

本报讯(记者 魏莱) 根据《住房和城乡建设部科学技术计划项目管理办法》和《关于组织申报 2016 年建筑产业现代化示范项目的通知》精神,住房和城乡建设部建筑节能与科技司组织各地进行申报,经专家评审,共 119 个项目列入 2016 年住建部科学技术项目计划——装配式建筑科技示范项目。我市武汉名流世家 K2 项目、武汉波纹腹板钢结构生产基地 22 号倒班楼、中建·深港新城一期项目、中建·深港新城建筑产业现代化项

目列入其中。

日前,湖北省住建厅党组书记、厅长李昌海等一行调研名流世家项目。李昌海表示,建筑产业现代化颠覆了传统建筑生产方式,是建筑业的重大变革。各地政府要认真落实省政府文件要求,加大推广力度,推广装配式建筑上要有定力。政府和企业要共同发力推动建筑产业现代化发展,特别是在土地招拍挂、政府工程、环保领域推广装配式建筑,通过政策引导企业、孵化市场。



名流世家项目等四个装配式建筑科技示范项目,必将对武汉市建筑产业现代化发展起到引领和带动作用。

## 武汉谦诚集团与 Max group 签订合资合同 正式成立合资公司



本站讯(通讯员 章宜明) 继 7 月 15 日在北京签订战略合作协议后,8 月 22 日,武汉谦诚集团与孟加拉最大的铁路施

工企业 Max group 在成都签署合资合作合同,明确在孟加拉成立合资公司。

根据合同约定,项目将分两期执行:第一期双方各注资 250 万美元,在孟加拉设立合资工厂,进行土工材料的生产及销售,初步确定年度生产目标为塑料排水板 5000 万延米,土工布及土工格栅共 300 万平米,其中塑料排水板生产线预计 2016 年年底或 2017 年年初可投产;二期在一期投资预期获得认可的基础上,双方协商进行二次注资及扩展生产线。

本次合作,是海外事业部在集团董事局主席郭克诚先生的亲自关心及各部门的大力支持下取得的成果,标志着谦诚与 Max 在合作方面迈出了关键一步,同时也证明谦诚向多元化、国际化发展迈出了一大步,具有里程碑意义。谦诚将以此为契机,逐步将公司先进的新材料、新工艺、新设备等自主研发技术和产品带到孟加拉国,占领孟加拉乃至南亚市场,并以此为据点布局海外,促进谦诚海外事业的健康、持续、蓬勃发展。

## 强化质量过程管控意识 大力推进项目管理标准化建设

本报讯(通讯员 辛秋成)为更好地推动项目管理标准化建设,加强项目部之间的沟通和交流学习,不断提升项目质量管理水平,同时对全国“质量月”活动进行动员及部署,8 月 30 日,中天六建项目经理例会暨质量月动员大会在湖南分公司召开,六建经营班子领导、各部门负责人及项目经理共计 60 余人参加了会议和项目现场交流学习。

当日上午,与会人员先后参观了湖南分公司卓越·浅水湾和天实梅溪湖项目。两个项目均为超高层住宅,使用了铝合金模板及型钢加固支模体系,现场策划分区合理,实施“集、流、插”成套核心技术,落

实产品交接管理,劳务单价与实测实量成绩和文明施工管理挂钩,质量过程管控到位,成型效果较好。

会上,六建相关负责人分别就近期工作进行了通报和说明,同时对质量月计划开展的一系列活动内容做了部署和动员,要求各项目紧紧围绕“提升供给质量 建设质量强国”的主题,按照公司统一部署,由项目经理带队做好质量月各项活动的开展,围绕一次成优和质量通病防治措施推进质量标准化建设,切实提高管理人员的质量意识和工程实体质量。会议还对 2016 年第二季度客户(第三方)评估优秀的项目进行颁奖,并组织项目经理开展



“质量管理大家谈”活动。各项目经理围绕现场质量管控提升方法从如何加强项目前期策划和团队的管理、注重细部做法和管理优化、组织经验总结和培训、加强图纸深化设计、利用新技术新工艺和新的管理方法工具等方面分享了各自的经验。