



这三类企业最终才能“活”下来

◎本刊特约评论员

“转型升级”搞还是不搞,或者说,变还是不变,如今已经毫无疑问。但在一年前,还存在“熬一熬,等一等,坚持一阵子就会过去”的思想。经济的下滑,行业形势的严峻,发展之路的艰难,使建筑企业不能再停留在口头论说,而必须是必然选择。那么,这一次建筑行业的大调整,大洗牌,大升级,哪些类型的建筑企业能够度过这个“冬天”活下来?

第一类是创造品牌的企业。伴随国家经济的快速发展,建筑业持续多年的快速发展逐渐使人们产生了一种路径依赖,即几乎不用任何改进,都能实现一定程度的增长。这就导致很多建筑企业不思改进,不愿改进,也无任何动力改进,甚至出现“劣币驱逐良币”的逆淘汰现象。但此次行业冬天的来临,依然抱持上述思想显然不行了。当前,建筑行业已进入这样一个时代,即企业行为必须规范有底线,打造百年老店有追求,创造品牌有理想,要从长远、持续、健康来考虑企业发展之道,而不能再有短视行为。如果继续实行粗放式发展,挂靠式发展,小老板联合体式发展,必将被洗掉,甚至死的很惨。必须认识到,要给用户以信任,生产放心产品,致力打造品牌,这样的建筑企业才能市场立足。

第二类是以投资为驱动,跨界发展,实行建设工程总承包的企业。建设工程总承包不同于施工总承包,强调的是投资、设计、建造、采购、运营一体化,强调的是资源整合能力和资本运作能力,而不单单是建造运营能力。资源整合能力,要求的是资金、劳动力、设备、方案设计、技术实力等的功能集成化,要求的是不同工艺、技术的跨界合作,要求的是不同专业企业的融合。这种集成化的融合,是不同生产者的自我调适和协同发展,其效应将是巨大的,也必将由社会、业主和企业共同分享。值得指出的是,传统企业在这种融合中也能找到定位,活的更好。十

八届三中全会强调,要使市场在资源配置中起决定性作用,这就要求市场主体必须是企业,而不是政府。当前,PPP、EPC、BOT等模式的盛行,呼唤建筑企业作为市场主体,充分发挥自主性和积极性,更大程度上主宰和推动行业发展。

第三类是以工厂化生产为主要特征,深入实施标准化、精细化、信息化战略,推进建筑产业现代化或建筑工业化的企业。这样的企业代表了建筑行业的发展方向,必然能够活的更好。所谓建筑工业化,就是按照大工业生产方式改造建筑业,使之逐步从手工业生产转向社会化大生产的过程。其基本途径是建筑标准化,构配件生产工厂化,施工机械化和组织管理科学化,并逐步采用现代科学技术的新成果,以提高劳动生产率,加快建设速度,降低工程成本,提高工程质量。近几年,建筑工业化已经从中央到地方引起重视,并取得了诸多成效。本质上说,建筑工业化塑造的是建筑产品质量、性能、绿色、环保、资源节约、材料统筹等的流程优化和功能整合,以及各方功能的协同,这是传统建筑企业所无法比拟的。有人认为做建筑工业化没有20亿不要搞,大企业应该承担更多责任和使命。应该说,这种观点值得商榷。本质上,建筑工业化需要强大的资金、管理、技术能力,但工业化是对社会分工的深度融合,在这一过程中,需要的是众多企业的合作。随着建筑工业化的发展,传统的土建、安装、装饰、钢结构、商砼等专业都不存在,必须在这一过程中重新找到定位。而这,也就要求政府、行业协会发挥引导作用,从研发、设计、工厂化预制、配件生产到现场装配,将众多专业企业有效组织,促进行业融合。应该认识到,建筑产业现代化是一种新的产业形式,将带来产品性能提升、环境治理改进、资源浪费减少,困扰行业多年的返工、抢工、窝工等现象都将不再存在,这将是整个行业的大升级。

武汉建筑业

主管 武汉市城乡建设委员会

主办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑检测试验工作委员会

武汉建筑业协会建筑工程招标管理工作委员会

武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会

武汉建筑业协会建筑产业现代化工作委员会

武汉建筑业协会总工程师工作委员会

编委会

主任 易文权

副主任 李森磊

委员 (按姓氏笔划排序)

尹向阳	刘先成	刘自明
劳小云	陈于玲	应志刚
张向阳	张国强	余宝琳
吴海涛	柯刚	俞延钢
袁壮丽	郭庆春	高林
程理财	蒋成双	彭新文

封面题字 叶如棠 (建设部原副部长)

编辑发行 《武汉建筑业》编辑部

出版时间 2016年2月

卷首语

这三类企业最终才能“活”下来

本刊特约评论员 01

瞭望台

国家发改委将积极扩大投资 加快启动一批重大工程

周锐 04

每两套住宅就有一套得到公积金支持今年我省住房公积金向乡镇延伸

彭一苇 05

31个省级建筑市场监管与诚信信息基础数据库

与部中央数据库互联互通

建市 05

新年特稿

让城市更宜居 让乡村更美丽——湖北住建事业“十二五”成就回眸

06

微言博议

09

封面人物

飞越天堑铸长虹

——记中国工程院院士、中铁大桥院董事长秦顺全

洪芬 10

特别策划·憧憬 2016

振奋 2016:逆市上扬! 三大数据振人心

14

布局 2016:抢抓机遇! 高屋建瓴绘宏图

16

湖北省副省长曹广晶:十三五期间,全省建筑业总产值年均增幅将达到8%

湖北省住建厅厅长尹维真:着力加快建筑业转型发展步伐

前行 2016:转型升级! 奋勇争先克难关

18

中天集团副总裁赵丹薇:“市场容不得我们有任何的停歇”

盘龙明达公司总经理倪良建:“坚持多元化发展,投资环保节能产品”

宝业湖北建工集团总经理高林:“以新眼光把握新机遇、以新思路谋求新发展、以新方法解决新问题”

中建三局董事长、党委书记陈华元:“加快转型升级,增强价值创造”

中国一冶集团董事长、党委书记宋占江:“加强创新驱动,加快优化升级,着力提质增效”

武钢建工集团党委书记谢向前:“要确保企业持续、稳定、健康发展”

中交二航局董事长、党委书记蒋成双:“更加注重结构调整、品质提升、创新驱动”

新八集团董事长刘先成:“将新八集团打造成‘湖北第一,中国一流’的民营建筑企业”

会员之家

桥梁铁兵风雨三载坚韧战狮城 葛斌斌 俞文喜 22

中交二航局“四诊”、“四化”、“四更”再学沪通 张帆 张新海 26

会员看协会

武汉建筑协会 我们会员企业的家 杨念 28

行业论坛

PPP 模式：建筑企业在胶着中寻求突破 陈孝凯 29

营造有利于公平竞争的市场环境
——《关于推动建筑市场统一开放的若干规定》解读 郑传海 31

光影视界

34

文苑

今岁春光好 挚情吟祝语 汤晖 38

年轻的心如何继续年轻 胡啸 40



封面人物 秦顺全

刊中报

■ 1 版

林文书：协会是政府管理、联系行业的桥梁

■ 2 版

2015 年全国建筑业总产值 180757 亿元 增速大幅跳水

■ 3 版

武汉建工科技中心获评武汉“最美工地围墙”称号

■ 4 版

会员简讯

■ 5 版

新七集团捐资 100 万支持咸宁崇阳县精准扶贫

■ 6 版

武汉伟航集团董事长孙前进开展帮扶困难老人送温暖活动

■ 7 版

平潭海峡公铁两用跨海大桥大小练航道桥主塔墩桩基础全部灌注完成

■ 8 版

中国一冶将目前国内直径最大盾构机驱动器精准就位

主 编 李森磊

副 主 编 李红青

责任编辑 向延昆

编 辑 安维红 张汉珍 宁继成
韩德柳 忻元跃 陈 钢
姚瑞飞 程 芳 周洪军
李胜琴

地 址 汉口天门墩 91 号怡青园 1 单元 2 楼

邮 编 430015

电 话 027-85499752

传 真 027-85748550

邮 箱 whjzyxhyx@163.com

网 址 www.whjzyxh.org

准 印 证 湖北省内部资料准印证第 2027 号
(内部资料 免费交流)

国家发改委将积极扩大投资 加快启动一批重大工程

◎记者/周锐

2月14日，国家发改委官方网站发布了题为《2015年促投资稳增长“组合拳”全面发力》的文章，对于2016年的错综复杂的投资形势，国家发改委认为要从7个方面去积极扩大合理有效投资：

(一)深入推进投融资体制改革

推动出台“深化投融资体制改革的意见”，充分激发社会投资动力和活力，发挥好政府投资的引导和带动作用，畅通投资项目融资渠道。

(二)继续充分发挥专项建设基金拉动带动作用

继续发挥好专项建设基金的放大撬动作用。加快项目开工和建设进度。积极推动商业银行信贷资金和社会资本跟进，发挥投贷结合效应。推动出台相关规章制度，进一步规范基金管理。

(三)推进简政放权放管结合优化服务向纵深发展

进一步研究提出取消、下放投资审批权限的意见。完善在线审批监管平台，充分发挥平台作用，提高审批工作效率，强化对审批工作的监督。

(四)切实加大投入加快补齐短板

发挥政府投资引领带动作用，引导金融资金和社会资本，加大有效投资力度，着力

改变农业基础薄弱、农业生产能力不高的现状，加快工业化和信息化融合速度，培育发展先进新兴产业和业态，加快新型城镇化步伐，提高人民生活水平。

(五)着力推进重大项目建设

全面梳理“十三五”时期重点投资专项和重大工程，加快启动一批具有全局性、基础性、战略性的重大工程。

(六)加强政府投资项目储备

进一步完善重大项目库功能。加快推进入库项目前期工作，逐步实现从“资金等项目”到“项目等资金”的转变。依托重大建设项目库，做实做细三年滚动计划，做好与年度计划和五年规划的衔接。加大各级各类财政性建设资金统筹使用力度，解决多头重复安排、出现资金沉淀、投资效益不高等问题。

(七)加大力度推广PPP模式

着力加强PPP项目推介工作，推出一批有吸引力的项目。完善和制定相关法规制度，创新PPP项目收益和分配机制，提高社会资本参与积极性。统筹安排中央预算内投资和专项建设基金，优先支持符合投向的PPP项目建设。继续加强国际交流合作，下大力气推广和实施PPP模式。



每两套住宅就有一套得到公积金支持

今年我省住房公积金向乡镇延伸

◎记者/彭一苇

昨日从省住建厅获悉,今年,我省住房公积金对个人住房消费的支持力度将加大,公积金制度要延伸到乡镇和农民工,为房地产市场平稳运行发挥积极作用。

房地产去库存是今年经济工作的一项重要内容,而住房公积金为促进住房消费起了积极作用。去年,全省新增个人住房公积金贷款 407.59 亿元,同比增长 48.86%。新增公积金提取 307.51 亿元,同比增长 45.94%。省住建厅公积金管理处相关负责人介绍,去年,全省商品住宅销售总套数 50.39 万套,公积金贷款加提取共支持老百姓购房 25.65 万套,占全省

总套数的 50.90%。也就是说一半的购房用上了公积金。

该负责人表示,以往,住房公积金制度在乡镇是个薄弱环节,有些乡镇甚至未建立住房公积金制度。为解决该问题,我省部分地方已先行先试,探索在乡镇健全住房公积金制度。南漳县去年为全县 11 个镇、区党政机关、财政所、人社中心等 48 个单位的 1100 余人建立了住房公积金制度,使全县乡镇工作人员都能享受住房公积金政策待遇。荆门住房公积金管理中心建立了城乡一体化住房公积金联席会议制度,试点农民工建立住房公积金制度。“去年,乡镇缴纳住

房公积金的人数提高了 20%,其中甚至包括临时工和‘三支一扶’人员。”宜昌住房公积金管理中心秭归办事处主任杨成平说。对有条件的企业,也尽量建立制度,目前,企业缴交职工已占秭归县缴交公积金职工的近一半。省住建厅公积金监管处相关负责人表示,今年要逐步推广各地先进经验,扩大制度惠及面。

目前,全省住房公积金个贷率已达 79%,多地个贷率已经超过 60%,其中武汉达到 105.35%。同时,我省将推进各地缴存住房公积金纳入劳动合同示范文本,并与省总工会合作,推动非公企业落实《湖北集体合同条例》。

31 个省级建筑市场监管与诚信信息基础数据库与部中央数据库互联互通

近日,全国 31 个省级建筑市场监管与诚信信息基础数据库与住房城乡建设部中央数据库实现实时互联互通,初步实现建筑市场“数据一个库、监管一张网、管理一条线”的信息化监管目标。

2014 年 9 月,住房城乡建设部启动工程质量治理两年行动,计划在全国范围内分三批推进各地建筑市场监管与诚信信息基础数据库建

设,建立互联互通的建筑市场监管与诚信信息系统,加快推进全国建筑市场诚信体系建设。

两年行动开展以来,住房城乡建设部建筑市场监管司通过开发省级通用版一体化工作平台系统、签订目标责任书、委派专业服务组等多种方式,指导和督促各地加快建筑市场监管与诚信基础数据库建设,限期实现部省建筑市场监管与诚信

信息的互联互通。各地住房城乡建设主管部门按照统一数据标准,打造覆盖省、市、县三级企业、人员、项目和关联核心业务信息,横向互联、纵向互通的综合监管服务与诚信信息一体化工作平台,推行工程项目全生命周期线上运作,初步实现建筑市场“数据一个库、监管一张网、管理一条线”的信息化监管目标。

(建市)



武汉园博会园区全景图。程超摄

让城市更宜居 让乡村更美丽

——湖北住建事业“十二五”成就回眸

规划引领 展现城镇化新蓝图

2011年，我省城镇人口首次超过农村人口，开始进入以城市社会为主的发展新阶段，2015年，全省城镇化率达到56.6%，较“十一五”末提升7.13%，年均提高1.43个百分点。

城乡各美其美，全靠一张蓝图管到底。全省认真贯彻落实新型城镇化工作会议、城市工作会议、城市绿色发展现场会议精神，坚持规划引领，围绕“一元多层次”战略实施，在全国率先开展省域城镇化发展战略研究，编制实施了《湖北省城镇化与城镇发展战略规划》，城镇空间布局进一步优化。先后开展了多个次区域规划编制工作，积极参与长江经济带和长江中游城市群

新型城镇化步伐加快、基础设施建设投资力度最大、城乡人居环境面貌变化最显著……“十二五”期间，湖北省住建事业取得了长足的进步。五年来，全省住建系统在省委、省政府坚强领导下，围绕中部崛起、长江经济带、长江中游城市群、新型城镇化等发展战略，坚持竞进作为，践行“三维纲要”，积极适应经济发展新常态，抢抓机遇，开拓创新，锐意改革，全面完成了“十二五”规划目标任务，走过了饱含奋斗和充满喜悦的五年，为改善民生、促进经济发展，服务全省“建成支点、走在前列”作出了重大的贡献，住房城乡建设工作走到了经济社会发展舞台的中心。

的研究，区域协调和规划指导得以加强。创新小城镇全域规划理念，制发了县域镇域规划编制导则、村镇特色民居建筑参考图集，开展“荆楚派”建筑风格与城市设计研究应用取得阶段性成果。同时，大力推行“阳光规划”，建立实施省级城乡规划督察制度，采取“巡查和重点督查相结合、遥感监测与挂牌督办相结合”的方式，完成了首批8个城市的城乡规划督察，初步建立了具有湖北特色的规划编制、实施和监管体系。

如今，全省城镇发展形成了“两圈两带”集群发展、“一主两副多极”带动发展、中小城市和小城镇协调发展的新型城镇发展格局。坚持四化同步、产城融合、特色发展，着力打造黄梅小池、钟祥柴湖、恩施龙凤等一批具有示范效应的口子镇、特色小镇，有力推动了全省城镇化快速发展。

建设提速
坚固发展底盘

武汉迈入地铁时代，累计建成投运4条线路123.4公里，第十届中国(武汉)国际园林博览会如期开幕。宜昌建成我省首条23.9公里BRT快速公交线。十堰去年12月开工建设51.64公里的地下综合管廊……

这五年，是湖北城镇基础设施建设力度最大的五年，通过不断创新城建投融资体制机制，多方多元加大城市基础设施建设投入，“十二五”期间，全省累计完成市政基础设施建设投资5546亿元，是“十一五”时期的3倍。大力推进城镇扩能提质，策划实施了100个功能性、基础性重大项目，设施能力水平大幅提升。城市供水、供气普及率和污水、垃圾处理率分别达98.8%、95%和90%、96%，均高于全国平均水平；人均道路和公园绿地面积分别达到16.6平方米和11.1平方米，同比增加2.5平方米和1.5平方米。武汉、十堰获海绵城市、地下综合管廊建设国家试点，我省成为全国五个“双试点”省份之一。这一系列基础设施和重大项目的相继完成，不仅完善了城市功能、提高了综合承载能力，也为促进全省经济社会发展提供了强有力支撑。

城管革命
做全国创新样本

坚持一手抓建设，一手抓管理。全省上下以咸宁城市管理现场会议精神为指针，掀起“城管革命”，持续开展道路拥堵、垃圾围城、城市扬尘等突出问题整治，城市市容环境面貌显著改观。“十二五”时期是湖北城市管理进步最快的时期。全省获得“楚天杯”称号城市(县城)28个，小城镇40个，国家级园林城市19个，省级园林城市(县

城)37个，仅2015年一年，就有10个城市(县城)通过国家园林城市(县城)考核验收，居全国第一、历次最多。结合“三万”活动开展，湖北大力实施“清洁乡村·美丽家园”三年行动，加强村庄环境整治，农村环境面貌显著改善。目前建成宜居村庄1000个，17个市县获评国家无障碍环境市县，获得节水型城市2个以及人居范例奖项目17个。

与此同时，湖北不断创新城市管理体制机制，推动建立大城管体制。目前，全省所有市州城市全部建成数字化城管系统，市县一级全部建立了城市管理机构，组建了城管执法队伍，大部分设区城市实现了城市管理事权、执法权下放、监督考核权上收，形成了高位监督、监管分离的工作机制。建立以第三方评价、群众满意度测评为主的城管考评机制，并将城管考评结果纳入领导班子考核体系，有力促进了城市管理常态长效化。

湖北的一系列举措为全国创新城市管理提供了可复制样本。住建部、中编办在筹备中央城市工作会议期间，到湖北专题调研，对我省城市管理创新的做法与经验，给予了高度评价。

住有所居
增强群众获得感

本月8日，武汉市天兴花园公租房完成摇号，358套房源预计本月下旬开始选房。同一天，宜昌举行公租房电视公开摇号，确定了4431户符合条件的申请家庭轮候顺序。12日，应城市举行“家和小区”二期公共租赁住房摇号配租仪式，该市634户符合公租房入住条件的家庭圆了住房梦。

新年伊始，各地加快公租房分配，是我省居民住房条件不断改善的一个缩影。“十二五”这五年，是湖北城乡居民住房条件改善最明显的五年。湖北共实施保障性安居工程193万套，超额完成“十二五”规划目标73万套，其中2015年实施棚改42万户，任务量为历年之最、居全国第二。全省城镇人均住房保障面积由2010年底的10平方米，提高到现在的16平方米，城镇住房保障率达到18.8%。加上完成农村危房改造56.2万户，逾700万城乡群众住房条件得到改善。

在政府保障不断完善的同时，市场配置构成了我省住房供应体系的另一翼。湖北积极应对房地产市





场变化,综合施策、分类调控,适时出台去库存、去行政化等措施,加大棚改及公租房货币化安置力度,有效释放住房刚性需求和改善性需求,促进房地产市场平稳健康发展。去年9月,湖北、湖南、江西三省住房城乡建设厅签订《长江中游城市群住房和城乡建设合作协议》,在武汉、长沙、南昌3个省会城市实现住房公积金互认互贷的基础上,将逐步扩展至所有城市,实现跨省异地贷款,进一步拉动和促进住房消费。“十二五”期间,湖北累计完成房地产开发投资1.6万亿元,年均增幅21%,占固定资产投资的15.5%;商品房销售年均增幅14%,房地产税收收入占地税总收入的35%。住房公积金支持住房消费的作用进一步凸显,城镇居民人均住房面积从31平方米增至37平方米,超过35平方米的小康标准。城镇住宅成套率达87%,同比提高6个百分点,新建小区物业服务实现全覆盖。目前,我省房地产投资、销量、售价、库存等综合指标优于中部、好于全国,为全省稳增长、惠民生作出了积极贡献,多次受到住建部的表扬。

转型发展 建筑业跻身万亿俱乐部

“武汉桥建”是湖北建筑业“十大名片”之一。去年,中铁大桥院在海外拿下多座大型桥梁设计,包括首次在珊瑚礁上建造的马尔代夫中马友谊大桥。目前,世界建成跨度1000米以上的悬索桥,建成和在建跨度600米以上的斜拉桥中,“武汉造”桥梁占半壁江山。

“十二五”期间,湖北围绕打造“万亿元建筑业产业”目标,省委、省政府出台了支持建筑业发展的政策文件,并召开了全省建筑业发展大会。大力实施扶优扶强、品牌带动、外向发展战略,总产值年均增幅20%。在全国率先组建由67家建筑施工、勘察设计、建材生产企业以及金融机构、科研院所、大专院校组成的“湖北省建筑产业战略联盟”,开创全国建筑业先河,引领行业转型升级,促进了建筑业集聚集约发展。2014年,湖北建筑业总产值突破万亿,提前完成“十二五”规划7000亿元的目标。

目前,湖北建筑业位次从五年前的全国第九跃居第三、稳居中部第一,增加值占GDP的比重达到6.9%。在量的增加同时,湖北建筑业还在不断提质进位。五年来,新增特级企业5家,达到16家,入选湖北百强企业新增9家,达到27家,共创鲁班奖15项、国家优质工程奖25项。通过支持武汉打造工程设计之都、举办工程设计双年展等举措,扩大了湖北勘察设计行业的国内外影响力,勘察设计院营业收入突破千亿元,为“十一五”末的2.5倍。发展绿色建筑2085万平方米,可再生能源建筑应用面积7220万平方米,均大幅超额完成“十二五”规划目标。2015年,湖北建成3个建筑产业化基地、开展示范项目30多万平方米,建筑业转型发展步伐加快。

在质量安全监管方面,建成了覆盖“三级监管部门、四大基础数据库、七大管理环节”的建筑市场与诚信一体化平台,出台实施了“黑名单”管理制度。扎实开展工程质量治理两年行动,落实“五方主体责任”,工程质量安全水平明显提升,每年都顺利完成省政府下达的安全生产指标。

改革创新 行业队伍更具活力

面对发展难题，要用改革来破解。“十二五”期间，住建领域改革纳入全省22个改革专项，6大方面58项改革事项有序推进。共有产权住房建设、县城农村垃圾统筹治理、工程质量管理标准化、智慧城市、海绵城市和地下综合管廊建设等6项改革纳入全国试点。

省住建厅行政审批“三集中”改革走在省直机关前列，政务服务大厅实现“一个中心对外、一个窗口受理、一次性告知、一条龙服务、一站式办理”，对原有的35项行政审批事项进行清理，采取取消一批、归并一批、下放一批等措施，精简到17项，率先实现并联审批、网上审批、集中审批，实现了提速提效。颁布实施了《湖北省城乡规划条例》、《湖北省城镇供水条例》、《湖北省国有土地上房屋征收补偿实施办法》等多部地方性法规及政府规章，建立了权责清单制度，为住建行业健康发展提供了重要保障。

“十二五”期间，是全省住建系统作风能力建设成果丰硕的五年。围绕打造法治、活力、服务、廉洁“四个住建”，着力强素质、提能力，抓党风、促政风，转作风、树新风。大力实施年轻干部成长、军转干部培训、技术干部提升等“三大工程”，行业队伍能力素质明显增强。

此外，湖北住建系统全面落实党风廉政建设“两个责任”，驰而不息反“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“三抓一促”和履职尽责督促检查等活动，查改、整治了一大批群众关心、社会关注的突出问题；深入开展精神文明创建，行业地位、形象大幅提升。省住建厅连续三届蝉联省级文明单位，连续3年获评目标考核、“三抓一促”优秀单位，全系统有4个窗口单位荣获全国青年文明号，8家单位荣获全国文明单位、87家单位获省级文明单位、3个集体被命名为全省首届助残文明号。



微言博 议

“协会聚焦的是供给侧改革”

如何转型升级，很多企业只从占领市场方面寻找差距和改进思路，丰富经营手段，但协会人员聚在一起，聚焦的是供给侧改革，是为最终用户考虑，提升产品质量，推动行业健康发展，根除掺杂使假和假冒伪劣行为。

@ 李森磊

“今天大家都冷冷清清”

武汉门窗协会会长说，往年初八，企业就有接不完的电话，都要忙着给员工发红包，出车送货。今天已经初十了，大家都冷冷清清，有些老板躲债，从腊月二十八到现在还没有露面。去年做得多的，困难最大。几百家门窗企业，收款能够达到70%的可能只有几家，收款达到50%的不到一半，大多数只能收到20~30%。

@ 李森磊

“协会年前三喜”

2月1日，整合改版后的第一期（总第114期）《武汉建筑业（含〈武汉建讯〉256期）》如期与读者见面。

2月2日，发出两个组织文化知识竞赛奖。

2月3日，秘书处首届“律动隆冬温暖家”乒乓球比赛圆满落幕，姚瑞飞、张雄、张汉珍分获前三名。

@ 李森磊

“是压力更是鼓励”

按照章程，协会会费每年六月底前缴纳。一般的做法是春节后发通知，有个别单位春节后、通知前主动缴纳。但今年，已有新七和新十两家公司在元月份就缴清全年会费。在宏观形势严峻的情况下，这份信任与支持难能可贵。既增强了秘书处高标准服务的压力，也增强了信心，提振了我们的士气！

@ 李森磊



封面人物

秦顺全，中国工程院院士、中铁大桥勘测设计院集团有限公司董事长。他参与的重大工程和科研项目有 30 余项，获国家发明专利 3 项，全国人大常委，中国青年科技奖和詹天佑成就奖获得者，享受政府特殊津贴专家，湖北省劳动模范，2005 年全国劳动模范。

2009 年 12 月 3 日，中国工程院向社会公布增选的一批新院士名单，时年 46 岁的秦顺全名列其中。中国工程院院士是国家设立的工程科学技术方面的最高学术称号，为终身荣誉。

在其走进建桥这一行业，秦顺全就全身心投身到祖国的桥梁设计、科研及施工技术的工作之中，用现代科学知识和技术手段攻克了桥梁工程中的一道又一道难题。二十多年来，他参与了我国 30 多座大型桥梁的设计与施工技术工作；主持完成了国家、省、部级重大科研项目 40 余项；创立了“桥梁分阶段施工的无应力状态控制方法”理论；创新了大型桥梁结构工厂化、标准化的施工方法；推进了跨海长桥和铁路客运专线桥梁整体预制、架设技术的发展；获得了国家科技进步特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 3 项，省部级科技进步特等奖 2 项、一等奖 4 项、技术发明二等奖 1 项。如今，再度荣获国家设立的工程科学技术方面的最高学术称号，他当之无愧。

飞越天堑

——记中国工程院院士、中铁

刻苦钻研，初出茅庐显锋芒

秦顺全从小立志成为一名建筑工程师，凭着对桥梁事业的热爱，1980 年高考后填报志愿，他毫不犹豫地选择了西南交通大学铁道工程专业。大学期间，他曾几次从成都赶往重庆，观看刚刚建成通车的重庆长江大桥。每次眺望着横跨在江面的那座庞然大物，秦顺全的心中就充满了无限向往：要是朝朝一日自己也能亲自参与这项伟大工程的建设该多好啊！

1987 年，正在西南交通大学攻读桥梁及结构工程专业硕士学位的秦顺全在实习期间终于有机会参与修建第一座桥——江汉一桥拓宽工程，那段经历让他学会了不少实际的桥梁设计知识。

研究生毕业后，秦顺全被分配到中铁大桥勘测设计院工作。初出茅庐的他有幸参加了钱塘江二桥的设计。当时的桥梁规范大多是针对简支 T 梁而定，而关于箱型截面连续梁这种技术在国内基本是个空白。为了掌握这项新技术，秦顺全通过不断理论钻研和实践揣摩，终于设计完成了“箱梁扭转计算程序”，解决了约束扭转应力的计算问题；针对宽翼缘箱梁在纵、横向内力传递过程中存在剪滞效应的问题，他利用空间结构分析程序，对剪滞效应进行仔细研究，找出了其中的规律、确定了纵向力计算的剪滞系数。他还将在读研时所学知识和生产实践结合起来，最终完善了连续梁设计的计算方法。

上世纪 80 年代末，中铁大桥勘测设计院承担了武汉长江二桥的设计任务。武汉长江二桥是一座主跨 400 米的城市预应力混凝土斜拉桥。由于长江武汉段河道宽阔繁忙，地质结构复杂，而工期却只有短短 4 年的时间。能否将部分工序并行而不

铸长虹

大桥院董事长秦顺全

◎文/洪芬

影响桥梁的结构受力？怎样确定和控制斜拉桥各施工阶段的索力张拉值和加劲梁的安装标高，并在斜拉索调整次数较少的条件下达到结构成桥要求的内力和线形，是斜拉桥安装计算和施工控制的主要工作。然而，当时这项设计方案在国内既无参考案例，亦无计算程序，一切都得从零开始。

犹如初生牛犊的秦顺全在办公室门外贴了张“工作中，勿扰”的纸贴，把自己关在了电脑房里。他想起了几天前修理自行车的一次经历：修车师傅要将钢圈调圆，旋紧连着钢丝的螺帽，一圈又一圈来回调，直到每根钢丝都紧了，就调圆了。他便想，如果在每根钢丝上做一个长度的记号，按照长度一根根拉上去，最后是不是也就是圆的呢？这个灵感让他兴奋得彻夜难眠，于是，在电脑上，他用各种各样的例子，一遍又一遍把长度和力量计算出来，功夫不负有心人，最后计算的结果居然全是对的。就这样，他最终认定了可以采用部分预应力原则进行斜拉桥梁主梁设计，并创建了无应力索长计算方法控制软件系统。

1993年“无应力状态控制法”首次在武汉长江二桥的设计与施工中获得成功运用，为大桥顺利建成通车做出了重大贡献。这种控制法不仅在国内，而且，在泰国、摩洛哥等国外的桥梁建设中也大展神威，成为斜拉桥设计施工中不可或缺的嵌入工具和成套理论。以“无应力状态控制法”为理论基础的斜拉结构软件系统，荣获了铁道部1998年

度“工程勘察设计优秀计算机软件”一等奖；1999年再度获得了全国优秀工程设计软件铜奖；2010年1月，该理论又捧回了国家科技进步二等奖……

勇于创新，推动我国桥梁建设迈上新台阶

2005年4月30日，秦顺全荣膺2005年全国劳动模范光荣称号的秦顺全赴北京接受中央领导人的接见，并参加了“全国劳动模范和先进工作者表彰大会”。载誉回到武汉第二天，他就风尘仆仆地赶往南京，考察即将建设的南京大胜关长江大桥的桥址。

在制定大胜关大桥的建设技术方案过程中，秦顺全充分发挥技术民主，尊重每个人的想法，凝聚大家的智慧，率领团队花了半年时间对方案进行反复研究论证。创造性地提出了拱桁组合铁路桥结构型式，以及将正交异性钢桥路面用作了铁路桥面、将钢梁架设无顶落梁合龙等新方法。在基础施工中，他突破了以往导向船辅助围堰定位的传统工艺，首次实现了无导向船重锚定位技术。并和大桥建设者们共同研制出了Q420qE新型高强度、高韧性桥梁结构钢，这种钢以高强度、高韧性、焊接性能良好等特点被成功地应用在了大桥建设中。

秦顺全在主持武汉天兴洲大桥的关键技术研究时，创新性的提出三索面、三主桁斜拉桥结构，采用混凝土结构与钢结构组合、板结构与桁结构结合的混合组合结构的新方式，解决了该桥因跨度大、活载重、列车高速运行带来的一系列技术难题，荣获了天兴洲大桥名列我国桥梁史上具有里程碑意义的殊荣。在建设天兴洲大桥的过程中，秦顺全率技术人员通过不断研究、反复试验，最终首创出了大型桥梁深水基础钢围堰锚墩定位的技术、钻孔桩施工过程中随水位涨落带载升降

的新方法……这项技术获得了2006年湖北省科学技术发明二等奖。

秦顺全还提出并成功实施了钢桁梁在工厂分节段制造、现场整段架设安装的新方法，突破了我国钢桁梁单根杆件逐一拼装的传统施工工艺，解决了三主桁结构整体桁段高空匹配对接的技术难题。这一技术在业界引起轰动，为此，国内20多位工程院院士和设计大师专程来到工地参观咨询。了解这种新技术后，院士和大师们心悦诚服：这是一座创新的大桥，将推动我国桥梁建设迈上一个新台阶……

“三索面三主桁公铁两用斜拉桥建造技术”荣获了2013年国家科技进步一等奖。

在主持京广客运专线郑州公铁两用黄河大桥的关键技术研究时，为适应上层公路六车道、下层铁路双线，上、下层宽度差异大的特点，他首次提出了采用钢桁梁岸上工厂化集中拼装、多点同步连续顶推的架梁方案。这种新型斜主桁结构型式，保证了钢梁拼装和焊接的质量，提高了工效，为黄河大桥的建设做出了卓越的贡献。

“郑州黄河公铁两用桥关键技术研究与应用”荣获了2011年度中国施工企业管理协会科学技术创新成果特等奖。

在二十多年桥梁建造技术创新的道路上不断探索的秦顺全认为：创新的目的是为了创新而创新，不能为了创新而人为地做出某一个新的东西，更不能把本来很简单的东西，人为地复杂化。

他说：“作为工程师，我们不能坐在房间里去凭空想象技术的创新。我和我的团队在做桥梁技术创新和攻关时，始终坚持以解决设计和施工中所碰到的实际难题作为前提，并以此为挑战和目标。这样的创新不但对解决工程中的实际问题非常重要，而且对后续的工程也具有示范作用。”

憧憬 2016

不由人自主，时间已然站在 2016 年的轴线上。展望 2016 的建筑行业形势，诸多专家认为将比 2015 年更为严峻，多项调查结果也显示悲观情绪正在行业企业蔓延。大江大湖大武汉，作为“敢为人先、追求卓越”的中部之城，汇聚四方源流，辐射八方沃土，历来是共和国版图上的重要之地。武汉地区建筑业企业，浸润着这种源流，秉持着这种精神，自然表现出不一样的品格。近期，本刊编辑部以“憧憬 2016”为主题，对行业内诸多企业进行了深入调查，结果显示，面对形势严峻的 2016，这些企业不仅沉稳、冷静，而且思路清晰、步履矫健，让我们深受感动。作为十三五开局之年，相信，伴随着国家各项投资政策和规范市场行为、促进行业发展的扶持政策落地生根，2016 年武汉建筑业的形势一定是灿烂的。



振奋 2016

逆市上扬！ 三大数据振人心

伴随国家经济的快速发展，建筑业持续多年的快速发展逐渐使人们产生了一种路径依赖，即几乎不用任何改进，都能实现一定程度的增长。但这种依赖在 2015 年戛然而止，经济增长下行压力增大、固定资产投资增速下滑、行业产能过剩、工程款拖欠、融资困难以及“营改增”税制改革等因素，使得整个行业呈现断崖式波动。有专家预测，2016 年建筑行业形势甚至比 2015 年更为糟糕。

据鲁班在线的一项调查显示，针对 2016 年行业趋势，悲观情绪占据主流，64% 的被调查者认为 2016 年会比去年还糟糕，民营企业的日子将更难过。一时间，这种悲观情绪开始在全行业弥漫开来。

然而，困难重重的 2015 年，湖北省 GDP 晋位升级、武汉市 GDP 再破万亿、武汉市建筑业总产值近 6000 亿。数据振奋人心，行业盛情点赞。

2016，我们有理由相信，武汉建筑业将会交出更令人惊艳的答卷！

数据一

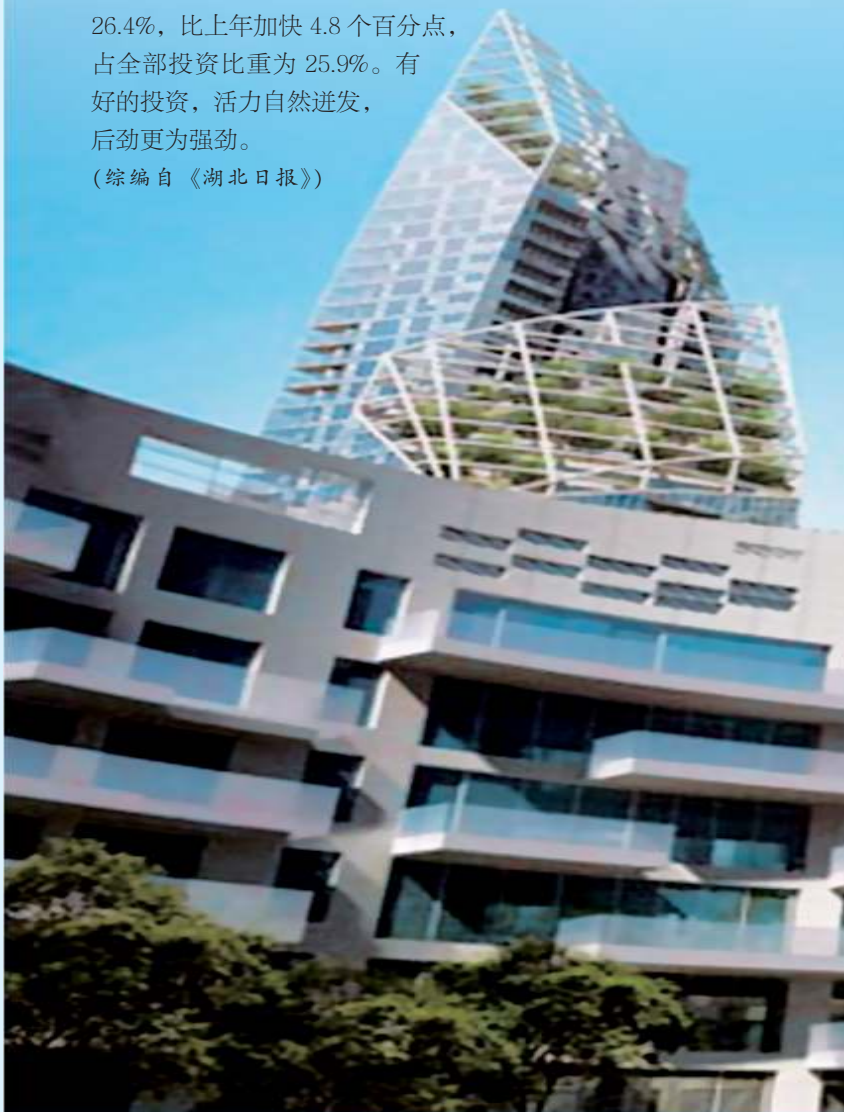
全国第八振奋人心

——各界热议湖北 GDP 晋位升级

湖北经济总量逼近 3 万亿，跃居全国第八。消息传出，全省上下为之振奋。

国务院发展研究中心研究员刘勇表示，湖北在全国 GDP 增速“破七”的大背景下，仍保持 8.9% 的增速，着实不易。武汉大学教授邹薇指出，GDP 增速前 10 省份中，湖北的体量是最大的。这说明我们既有总量，又有增速，是真正的质效提升。邹薇解读，湖北此次晋位升级，很大程度上得益于在投资方面加快调优补短，底盘不断壮实。统计显示，2015 年全省基础建设投资 7323.49 亿元，增长 26.4%，比上年加快 4.8 个百分点，占全部投资比重为 25.9%。有好的投资，活力自然迸发，后劲更为强劲。

（摘编自《湖北日报》）



数据二

武汉 GDP 再破万亿增长 8.8%
15 个副省级城市中位居第三

2月15日，武汉市统计局、国家统计局武汉调查队公布 2015 年武汉国民经济数据：全年实现国内生产总值 10905.6 亿元，按可比价格计算，比上年增长 8.8%，GDP 总量在 15 个副省级城市位居第三，位列广州、深圳之后，继续超成都、杭州、青岛。

2015 年是“十二五”收官之年。武汉“十二五”时期的 GDP 总量是“十一五”时期的 2.2 倍，由“十一五”末(2010 年)的第六位上升到第三位(15 个副省级城市排名)。

从目前各地公布的数据来看，2015 年，GDP 达到万亿元的城市有 10 个，武汉是唯一的中部城市。（综编自《武汉晚报》）

数据三

2015 年武汉建筑业
完成总产值近 6000 亿

武汉市城建委主任林文书在参加武汉建筑业协会 2015 年度理事会（扩大）会议时指出，武汉市 2015 年建筑业完成总产值预计接近 6000 亿，增加值预计突破 900 亿，增加值预计同比增幅 11%左右，对武汉市 GDP 增幅率的贡献将达到 8%左右。

这说明，尽管经济形势非常严峻，但是产业增加值仍然呈现增长趋势，远超国内 GDP 增速（6.9%）。



布局 2016

抢抓机遇！ 高屋建瓴绘宏图

作为“十三五”的开局之年，2016，承载了期待与重任。中央经济工作会议、中央城市工作会议、全国住房城乡建设工作会议以及湖北省住房城乡建设工作会议和刚刚落下帷幕的武汉2016年“两会”，都对新常态下建设事业发展描绘了新的更高的发展目标。湖北省副省长曹广晶多次指出，要坚定信心、提振精神、勇于担当、抢抓机遇，为湖北在中部率先全面建成小康社会作出新贡献。



湖北省副省长曹广晶：

十三五期间，全省建筑业总产值 年均增幅将达到 8%

当前，湖北面临难得的发展机遇。到“十三五”末，全省城镇化率将达到60%左右，市场配置和政府保障相结合的住房制度体系基本完善，开工改造各类棚户区110万户，全面完成农村危房和城市危旧房改造；城市建成区平均路网密度、绿地率、供水、燃气普及率、城乡污水、垃圾处理率均达到或高于国家标准，建成地下综合管廊1000公里，海绵城市500平方公里，建筑业总产值年均增幅达到8%，继续保持全国前列、中部领先地位；装配式建筑占新建建筑比例达到20%，绿色建筑推广比例达到50%，城镇新建

建筑能效提高20%。

在城市基础设施建设方面，湖北省将站在深化供给侧改革的高度，继续加大城市基础设施投入。“十三五”期间，全省要建成1000公里地下综合管廊和500平方公里海绵城市，消除地级以上城市城区黑臭水体。一是全面开展海绵城市、地下综合管廊建设和黑臭水体整治。以武汉、十堰的国家试点为契机，启动省级试点示范创建。二是大力完善公共交通设施。改变大马路、大社区的传统模式，树立密路网、开敞式社区的城市交通理念，完善城市道路网络系统，提升城市的通透性和微循环能力。

三是切实转变投资建设运营方式。积极推广运用政府和社会资本合作（PPP）模式，通过特许经营、投资补贴、贷款贴息、购买服务等方式，吸引社会资本参与城市基础设施建设运营。

在建筑业改革方面，力争用 10 年时间，实现装配式建筑占新建建筑比例达到 30% 的目标。将优化调整产业结构，积极推行工程总承包，研究相关配套政策，培育重点企业。支持专业承包企业向专、精、特、新方向发展，鼓励劳务企业向专业作业企业发展，形成总承包企业“少而强”、专业作业企业“多而专”的合理结构。科学推进建筑产业联盟建设，抓住“一带一路”、亚投行等重大战略机遇，支持企业“联袂出省、搭船出海”，共同开拓省外、境外市场。

湖北省将站在建设生态文明的高度，加强城乡人居环境改善。将加强城市污水垃圾治理，加大社区公园、街头游园、郊野公园、绿道绿廊等建设力度。此外，将因地制宜，挖掘潜力，立足供给侧改革的思路，创新工作机制，抓好特色小城镇建设。依托城市人才、技术、资本、市场等资源优势，找准产业定位，发展一批以创新型产业为主的特色小镇。

机遇很多，但同时我们也应看到建筑业面临的挑战，特别是我国经济进入新常态，建筑业也面临转型升级的问题。全省龙头企业，在行业发展中要有更大担当，在湖北跨越发展中应有更大作为。



湖北省住建厅厅长尹维真：
着力加快
建筑业转型发展步伐

过去的五年，是我省建筑业实现跨越式发展的五年。瞄准打造“万亿元建筑业产业”目标，大力实施扶优扶强、品牌带动、外向发展战略，在全国率先组建“建筑业产业联盟”，促进了建筑业集聚集约发展，提质进位。建筑业总产值由“十二五”末的 4300 亿跃升到今年的 1.1 万亿，年均增幅 20%，位次从全国第九跃居第三、稳居中部第一，增加值占 GDP 的比重达到 6.9%。建筑企业竞争力明显增强，16 家企业晋升特级、27 家企业入选湖北百强企业。建筑节能、绿色建筑提前一年完成“十二五”规划目标。全省创鲁班奖 15 项，国家优质工程奖 25 项。

今年是“十三五”开局之年，着力加快推进建筑业转型发展步伐，一是推进建筑业转型升级。通过体制创新、技术创新、试点示范，大力推进建筑产业现

代化。改革建造方式，启动在城市全面强制推广装配式建筑。今年，采用产业现代化方式建造的项目面积达到 100 万平方米，项目装配化率达到 20% 以上；

二是推进工程承发包方式改革。探索建立适应工程总承包发展的工程招投标制度，引导培育集开发、设计、施工、项目管理一体化的工程总承包龙头企业，鼓励组建混合所有制企业，提高行业核心竞争力；

三是发展绿色建筑。通过政策引导、完善激励机制、推行绿色标准，完成绿色建筑 1000 万平方米，发展太阳能、地热能可再生能源应用 1500 万平方米；

四是创新建筑质量安全监管方式。强化工程质量安全五方主体责任，全面落实工程质量终身负责制，深入推进质量管理标准化，全面推行住宅工程质量分户验收制度，加强建筑施工安全监管，严防重特大事故发生。

前行 2016

转型升级！ 奋勇争先克难关

当前，大江大湖大武汉，正处于大建设、大升级、大发展的新时期。我们调研发现，面对 2016 年严峻的经济形势，武汉地区建筑业企业，无论是央企、国企，还是民企，在企业的工作报告中，“转型升级”、“创新变革”、“攻坚克难”、“跨越发展”等成为高频词。这些，无不表现出“敢为人先、追求卓越”的武汉精神，展现出武汉地区建筑业企业面对困境时的沉稳、担当和勇气。

关键词：创新变革

中天集团副总裁赵丹薇： “市场容不得我们有任何的停歇”

1 月 18 日下午，中天六建隆重举行以“创新变革显精彩、奋斗为本中天人”为主题的 2015 年度总结表彰大会暨 2016 年新春联欢晚会。中天集团副总裁赵丹薇台指出：

市场容不得我们有任何的停歇，中天六建要做好八个字：做强基础，优质服务，使六建实现从经营“机会”到经营“能力”的转变，从经营项目到经营品牌的转变，在新一轮的经济调整之中脱颖而出。

在寒潮中，六建及全体同仁首先要进行思想上的转型和创新，不断的强化自我，努力奋斗，在这个冬天储备能量，迎接春天的到来，做“春天的使者”。



中天六建在汉隆重举行 2015 年度总结表彰大会暨 2016 年新春联欢晚会。辛秋成摄。

关键词：环保节能

盘龙明达公司总经理倪良建： “坚持多元化发展，投资环保节能产品”

2016 年，公司在发展方针上，将继续坚持以建筑施工为主体。在这一点上，公司将充分发挥市政施工优势，提升市政工程的影响；进一步加强施工质量、安全文明施工，全面提升企业形象，多创“黄鹤杯”、“楚天杯”；引进综合信息管理系统，提升管理档次；引进优秀人才 5-10 名，为企业的发展需要储备人才。

“坚持多元化发展，除发展传统房地产、搅拌站、建筑材料机械外，尝试其它行业的投资。”倪良建表示，2015 年，公司除了发展建筑施工，也参与了房地产开发，搅拌站业务及建筑材料、机械，2016 年，希望在新兴行业投资发展，如环保产品、节能产品等。



中建三局党委五届四次全体（扩大）会议、八届五次职工代表大会暨2016年工作会召开。朱军伟/摄



宝业湖北建工集团召开2016年工作会议

关键词：谋新求变

宝业湖北建工集团总经理高林：

“以新眼光把握新机遇、以新思路谋求新发展、以新方法解决新问题”

1月23日下午，宝业湖北建工集团召开2016年工作会议，明确集团2016年为“经营发展年”，各单位要在经营发展上下苦功夫、硬功夫，扎扎实实提升企业的经营能力，在发展中“跳一跳摘桃子”，跃上新台阶。

集团总经理高林强调，要继续秉承“健康成长比成绩更重要”的经营理念，固守阵地，练好内功，严控风险，谨慎前行，确保企业持续健康发展；同时要以新眼光把握新机遇、以新思路谋求新发展、以新方法解决新问题，健康经营，增速发展，努力实现二次创业和实施“十三五”计划的良好开局。

关键词：转型升级

中建三局董事长、党委书记陈华元： “加快转型升级，增强价值创造”

元月29日，中建三局党委五届四次全体（扩大）会议、八届五次职工代表大会暨2016年工作会在武汉新时代商务中心召开。中建三局董事长、党委书记陈华元指出：

中建三局2016年工作要按照局打造“卓越的建造企业、优秀的投资企业、成熟的跨国企业、杰出的现代企业、一流的文化企业”的“五个企业”的战略构想，坚持以“政治引领与作风建设并重、永续传承与锐意创新并重、产业升级与企业转型并重、国情意识与国际视野并重、规模提升与品质保障并重、争先精神与谦虚品格并重、企业进步与员工发展并重”的“七个并重”为统领，以“稳速增长、提质增效”为总要求，加快转型升级，增强价值创造，以优异成绩为“十三五”开好局，向“中国建筑业最具价值创造力的现代企业集团，保持中建系统前两强，保持湖北百强企业前三强，达到ENR国际工程承包商一百强标准，达到世界五百强企业标准”的“一最四强”目标奋力迈进。一是着力高端市场、高端客户、高端项目的“三高”策略，提升高端营销形象。紧盯高端项目不动摇，专注战略客户不放松，优化区域布局不懈怠；二是着力基础设施，提升营销履约均衡发展水平。明确分工协同机制，全力推动项目落地，提高项目履约品牌；三是着力节点管控，提升投资效率与效益。强化投资纪律要求，推进投资产品线发展，加大过程监管和考核；四是着力拓展海外，提升跨国经营能力。优先保障海外履约，加快海外市场拓展，构建海外发展支撑；五是着力管理创新，提升企业运营品质。持续开展信息化与标准化“两化”融合，深入推进总承包管理，加大科技研发与应用；六是着力降本创效，提升价值创造空间。深入开展商务创效，增强财务价值创造力，提高税收筹划贡献；七是着力集团管控，提升战略转型效率。强化战略规划引领，优化转型资源配置，全面防范运营风险。

关键词：创新驱动

中国一冶集团董事长、党委书记宋占江：

“加强创新驱动，加快优化升级，着力提质增效”

1月25日至26日，中国一冶集团召开第九届职工代表大会第五次会议和2016年工作会。中国一冶集团董事长、党委书记宋占江强调：

中国一冶2016年要按照中冶集团“打造全球最强最优最大冶金建设运营服务国家队”的战略目标，坚持“两商”战略定位，全面实施“四五”规划，推进“三纵三横两支撑”业务发展战略，打造“四梁八柱”业务升级版，加强创新驱动，加快优化升级，着力提质增效，确保实现公司快速高效发展，向着跨入中冶集团第一梯队的目标奋力迈进。一是坚定不移地做大做强做优主业，确保经营规模可持续发展；二是坚持以市场营销为龙头，加强开放合作，推动市场开拓的大提升、大跨越；三是大力推进体制机制创新，增强企业发展活力动力；四是加强人力资源开发和管理，挖掘和释放“人才红利”；五是推进新技术研发和应用；六是突出全面从严治企，加强党的建设、班子建设、廉政作风建设和队伍建设。



中国一冶表彰年度先进人物。陈明/摄



中交二航局召开2016年工作会。徐树迪/摄

关键词：稳健发展

武钢建工集团党委书记谢向前：

“要确保企业持续、稳定、健康发展”

1月28日，武钢建工集团召开三届四次职代会暨工作会，武钢建工集团党委书记谢向前指出：

2016年建工集团要继续做好从严治党，认真落实两个责任，聚焦安全向外发展，实现十三五的开局红。一是要抓好制度和流程建设，确保生产安全和廉政安全；二是要落实项目经理负责制，让项目在谋划时有竞争力，在实施时有效率，在结算时有效益；三是坚持进一步治纪问责，抓好作风建设，保持干部队伍忠诚、干净、担当，确保企业持续、稳定、健康发展。



新八集团2015年工作总结暨迎新春团拜会在武汉会议中心举行。 王国庆/摄

关键词：结构调整

中交二航局董事长、党委书记蒋成双：

“更加注重结构调整、品质提升、创新驱动”

1月30日至31日，中交二航局在武汉总部隆重召开2016年工作会议暨十届四次职代会。二航局总经理、党委副书记王世峰指出：

中交二航局2016年工作要以提高企业价值创造能力为中心，稳增长、调结构、强管理、提质效、控风险，更加注重结构调整、品质提升、创新驱动、人才建设、党建支撑，稳中求进，实中有术，全面实现2016年各项目标任务，努力开创改革发展新局面。报告明确了公司新一年的主要经济指标：新签合同额520亿元，完成营业收入420亿元，实现利润12.5亿元。

一是深化企业内部改革，着力激发发展活力；二是稳健实施业务调整，着力优化营销结构；三是持续推进管理提升，着力提高质量效益；四是加大创新驱动力度，着力增强竞争优势；五是加强全面风险管控，着力实现稳定发展；六是深度聚焦价值创造，着力推动人才强企；七是充分发挥党建优势，着力抓好“五个开局”。

结语

“敢为人先，追求卓越。”这种高度凝练的武汉精神彰显出武汉作为开风气之先的江城——纳八方水源，融九州共聚——的胸襟与气魄。这种精神融入到武汉地区建筑业企业的血脉与骨髓里，也就展现出无论面对什么样的困境和无望，武汉建筑人骨子里都有一种不服输、不怕输，有韧性、擅攻坚的特性。

我们有理由相信，秉持我们的信心，朝着清晰的目标，义无反顾的前行，2016年必将成为武汉地区建筑业企业迈上更高发展水平的转折之年、关键之年。

关键词：战略思维

新八集团董事长刘先成：

“将新八集团打造成‘湖北第一，中国一流’的民营建筑企业”

1月31日下午，新八集团2015年工作总结暨迎新春团拜会在武汉会议中心举行。会上，新八集团董事长刘先成指出：

2016年是全面实施“十三五”发展规划的开局之年，也是新八集团搬迁至新总部机关办公大楼加快转型升级发展的关键年。一是要认清形势，看到困难。积极转变战略思维，抢抓国家“一带一路”、“长江经济带”建设以及大武汉复兴等发展机遇，分享发展红利，在危机中寻找发展机遇，在困境中锤炼队伍素质，努力从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，率先摆脱困境、走出一条新路子。

二是凝心聚力，创新发展。经过发展和积累，新八集团已经具备了抗击风险、抵御寒冬的能力和条件。特别是我们拥有高学历、高起点的青年一代领军人才正在成长壮大、逐步成为企业发展的中坚力量。要充分发挥企业品牌优势，建立健全管理制度体系，合理优化企业经营结构，把握新的机遇，加快转型升级，创新发展，开创企业新的局面。

三是要在年终岁末、春节休假期期间重点抓好企业稳定、生产安全、生活安全三个方面的工作。

他强调，只要公司立行立改破解难题、奋发有为进行创新，就一定能够实现企业发展的新跨越、新辉煌，就一定能够将新八集团打造成“湖北第一，中国一流”的民营建筑企业。

桥梁铁兵

风雨三载坚韧战狮城

◎文/葛斌斌 俞文喜

2712 榀铁路节段梁、168 榀巨型盖梁、4.2 公里的铁路桥面系工程顺利完工交验，4370 榀公路节段梁完成 63%、3.5 公里的公路桥面系工程正式投产，全面完成了安全、质量、进度、信誉指标。

科技创新年年突破、技术创效成绩喜人。“风雨三载路”，在大洋的彼岸，一支充满朝气的年轻团队，以安心定志的心态挑战着陌生的海外环境；以坚韧不拔的决心攻克着全新的技术难关；以脚踏实地的行动摸索着疆外的强技之路。他们以自己的实际行动助力桥梁公司新加坡项目部打响了桥梁公司进军海外的首场攻坚战，生动地诠释着“铁兵”的血性傲骨，衬托集团公司树立了良好的海外形象，为飘扬在东南亚上空的中铁建旗帜添上了一抹绚丽的色彩。

“兵未动而粮草先行，工未开而技术已谋”。且看他们如何将陌生的环境变成练技立功的战场，如何将中铁建人的风范兑变成花园之国的又一亮丽风景——新加坡项目部技术管理团队，他们的故事，要从这里说起……



初入狮城 困难重重

新加坡项目是桥梁公司第一个“走出去”的项目，海外战略意义重大，公司领导极其重视，调动各方资源优先保证海外项目。新加坡项目部技术管理团队的成员都是公司从武咸城际、京福客专、合福客专、杭长客专、沪昆客专、吉图晖客专、津保铁路、重庆轨道交通线选派的技术骨干，都是由——从大体积箱梁、T梁、轨道板、轨枕等各个领域摸爬滚打出来的技术好手——组成的精英团队，这支队伍的庞大为公司历年之最。

2012年3月，项目部首批技术人员入境新加坡，踏入这个让人憧憬的花园岛国。“青草茵茵，绿树苍天”，这是一片充满绿意的天地，一个充满活力的城市。茂密的棕榈树遮住了湛蓝的天空，阳光丝丝缕缕的穿过绿叶，星星点点的落在地上，当风儿轻轻地拂过时，在地上蹦来跳去，就像那深夜闪硕的群星，美丽极了。

然而在这个“客场”狮城里，没有时间让他们去享受这些美丽的风景。面对的是通篇英文的设计概念图，未曾涉及的节段梁、巨型薄壁盖梁、混合高架桥面系，一切已不再熟悉。英文图纸如何“解剖”、欧标规范如何参照、与外部单位如何沟通、施工方案如何制定、设备工装如何配备等等，这些困难让年轻的小伙子们举步维艰，技术工作陷入了重重困局。

不畏艰难 力学笃行

新加坡项目是中铁十一局集团新加坡分公司下设的五个项目部之一，主要承担 C1686&C1687 两个标段的所有铁路节段梁、公路节段梁、盖梁壳体预制工程及铁路桥面系、公路桥面系铺装工程，总揽产值约 1.1 亿新元，工程之重要不言而喻。

对于技术团队而言，新加坡项目是一个躲不了、必须攻克的地带，是一场流汗流泪甚于流血的战斗。

“唯学无物不破，唯实无事不

成”。为了解决堆积如山的问题，他们决心静心专致地进行系列学习，保障工程顺利开展。三年来，为了突破技术“围城”，他们先后学习当地预制行业施工前期资料报审程序及要求，设计施工一体化模式，当地设计概念图、二次设计图及施工详图的概念和规则，欧标规范和业主特定规范的条款细节，制定技术质量控制标准；为了融入当地语境环境，他们定期参加英语培训，提高英文专业词汇的理解能力和沟通水平。经过紧张、漫长的学习、总结过程，逐步梳理出了清晰的工作思路，形成了标准的工作流程，打开了茫然的技术困局。

这支技术团队不仅要克服技术上的难题，奔在异国施工项目一线的他们还需克服生活上的困难。前期，人员配置少，仅有的技术人员经常一人多岗，加班加点，努力学习。由于梁场地处偏僻的工业区，梁场基础建设时，周末及节假日本地人不上班，大家经常中午空着肚子搞建设，晚上多吃点再补回来；新加坡不允许在办公区住宿，夜晚加班时，大家在唯一的集装箱挤着打地铺，同时还需防范业主的突击检查。

每一位经历过风雨锤炼的技术人员，如果你问他，你知道新加坡凌晨四点钟的样子吗？他一定会回答：是的，我经常看到。

技术攻关 厚积薄发

新加坡项目执行菲迪克合同条款，这种合同管理模式间接影响了技术管理模式，最直接的体现表现在施工设计图上。与国内设计院出版的可直接指导现场施工的设计图不同，新加坡工程设计院提供的设计概念图，不能直接指导现场施工，需要承包商整合专业工程和接口工程的施工参数信息，提交二次设计详图，且提交图纸的批复周期长，索赔空间小。

节段梁采用短线法匹配预制，截面梁型 25 种，内腔形式多变，线路最小曲线半径仅 135m，且节段梁长度、



预应力坐标、预埋件种类及位置均为变化值，匹配测量控制及模型的搭配轮转难度大。节段梁停车带采用悬臂加劲撑结构，节段梁体外的加劲撑与腹板及顶板连接的二次浇筑施工是重难点工程。

预制盖梁为飞翼式变截面 T 型悬挑长薄壁壳体模型结构，采用湿接法虚拟匹配预制，长 17m、高 4.5m、宽 3.5m、重达 136t 的盖梁空心壳体壁厚仅 250mm，模型稳定、分层浇筑、吊装安全都面临着较大的工艺挑战。

怎么办？是知难而退还是迎难而上？在技术团队没有新加坡项目工程产品施工经验的基础上，要在有限的时间内制定工艺方案、提交施工详图、预判技术风险，可以说项目技术难度空前。

“必须啃下硬骨头，打好施工排头战”，这支技术团队早有决断。为应对这种现状，项目技术团队因地制宜，采取了一系列行之有效的措施：成立技术攻关小组，集中优势力量，依据重难点具有针对性地研究、评审和制定施工方案；定期组织与当地预应力设计咨询单位、模型设计单位开展技术协调会，建立高效的技术问题处理反馈机制；委派优秀技术骨干在新加坡分公司技术中心长期助勤，参与工程主体的二次设计，满足设计与

施工转换的技术提前性;立足施工现场,重视技术管控服务现场的作用,最大限度的保证现场施工可行性。加之前期的学习和积累为技术攻关工作做了良好的铺垫,项目技术管理团队厚积薄发,一鼓作气,先后攻克了节段梁短线匹配预制、极小曲线线性监控、节段梁停车带悬臂加劲撑、巨型盖梁薄壁壳体灌注与吊装、超宽超高桥面湿接缝施工等重难点工程。技术攻关过程和产品实体得到业主和设计方的一致认可,真正起到了技术先行的作用,为工程进度的顺利推进打下了坚实的基础。

没有一场战斗不需要付出,打胜一场战斗更需要坚忍与奉献。时任项目总工谭坤作为技术团队的核心,把握总体技术方向,身先士卒,带领团队“攻城拔寨”,摸索出一套适用于海外的技术体系;技术部部长葛斌斌连续三年春节坚守现场,相继攻克了铁路节段梁及公路节段梁的技术难关,构建了完善的设计图纸转换现场施工的流程机制;测量部长周玲敏助勤技术中心两年,工作日与节假日两头奔波,保证了顺畅的技术沟通渠道,

实现了短线匹配测量监控与铺架线性调整关联精细化控制……

注重成本 优化创效

新加坡项目是一个先天亏损项目,如果说满足现场施工生产的技术需求是技术团队的首要工作,那么成本意识和创效手段则是检验这支队伍的更高标准,对于海外技术团队而言尤其如此。

如何实现技术创效,捂紧项目的“钱袋子”,这是技术团队每一个人时刻在思考的问题。

公路节段梁在设计图纸评审及二次设计初期,顶板临时预应力原设计是布置在节段内腔的异形多变结构,对内模的设计和配置、现场的施工工效和质量控制非常不利,不满足施工可行性要求。技术团队大胆提出质疑向设计方提出优化建议,小心求证进行方案模拟和数据分析,经过多方咨询和评审,最终将其优化至节段顶板,节约材料及人工费用约 200 万新元。在项目部,这样的案例比比皆是,技术管理团队共完成了设计及施工优化创效 40 余项,创效金额达

500 余万新元。

科技创新 积微显著

对于新加坡项目部技术团队而言,陌生的环境和崭新的施工技术要求,不仅是一种挑战,同时也是一种机遇。三年的坚忍与奉献,成就逐年累积的技术创新成果,真正体现并实现了“危中创机、危中握机、危中成机”的辩证内涵。

团队自主研发的多角度锚垫板可调节定位装置、波纹管可膨胀橡胶堵头定位装置等等工艺创新对提高工效、质量和节约成本有极大的促进作用。伴随着阶段性的技术创新和总结的过程,技术团队收集、沉淀了一批优秀的技术成果,已获批的成果包括:企业级工法 2 篇、发明专利 4 项、实用新型专利 6 项、QC 成果 3 项、科技查新 1 项;已申报的成果包括:工法 1 篇、发明专利 1 项、实用新型专利 3 项、QC 成果 2 项、科技查新 1 项、住建部行业规范参编 1 项;发表专刊论文 2 篇,申报股份公司优秀论文 1 篇、编制内部交流论文 6 篇;主导汇编了《桥梁公司新加坡项目部综





合管理总结》、《桥梁公司新加坡项目部施工方案汇编》、《桥梁公司新加坡项目部科技成果集》、《桥梁公司新加坡项目部设计及施工优化创效汇编》，共 28 万余字。

实践证明，付出是值得的；实践更证明，新加坡技术团队是经得起风雨磨练和考验的。2013 年 3 月，项目部 QC 成果《轨道节段梁波纹管的连接与固定》获集团公司二等奖；2013 年 8 月，项目部“预制铁路节段梁”被江西省科学技术厅确认为江西省科学技术成果；2014 年 2 月，项目部 QC 成果《预应力盖梁预埋件定位精度控制》获集团公司二等奖；2015 年 7 月，项目部荣获公司“科技创新优秀团队”荣誉称号；2015 年 12 月，项目部工法《巨型薄壁壳模结构预制施工技术》被股份公司科技成果工法关键技术评审专家组鉴定为国际先进水平。

让人欣喜的是，这一切还在继续……

立德树人 玉汝于成

走出国门，立足海外，代表的是一个企业的形象，代表的是一个国家

干事创业的风格；在陌生的环境当中，在全新的工作挑战之前，要融入这一切并有所创见，需要可靠的品质与信誉去实现和谐的沟通；要做好国外的工程，实现技利双赢的目的，需要高度的责任感与荣誉感。

三年来，在海外的技术沟通与博弈中，技术管理团队始终将集体荣誉放在首位，尽可能地树立企业良好信誉形象，向国际同仁展示企业风貌和国人素质。在与外部单位的工作交往中，技术团队用谦逊的态度尊重对方，用专业的经验获得认可，共同建立起言而有信的作风环境；在沟通意识上，坚持实体责任单位以我为主的思想，主动协调、跟进问题直至闭合；在沟通方法上强调事前协调、多级协调和交叉协调的策略，促进沟通过程的顺畅，保证协调与控制目标一致。

公路节段梁模型设计委托本地 YWL 公司执行，由于设计方预应力系统优化工作滞后，2012 年 3 月签订的模型设计合同，直至 2013 年 6 月才具备设计条件，加上前期技术合作不默契，此时对方抱着犹豫、应付的心态进行初稿设计。为了扭转局面，技术团队调整心态、主动沟通，冰释

前嫌；重新梳理技术细节，给对方提供许多关键的建设性意见。这种主动出击的方式切实优化了模型设计和加工，同时也给对方留下了不拘小节、顾全大局的良好形象。在 2014 年 4 月，项目部预制的盖梁壳体遇到冷缝论证问题，诚邀 YWL 进行协助时，对方积极配合，最终安稳渡过难关。

事业锤炼人格，人格促进事业。三年来，舍弃家人、亲人的陪伴，技术管理团队凭着一份对大目标的深刻理解和执着，养成了持续学习、反思的习惯，学会了沟通的技巧，特别是培植起一种应对遇到困难、挫折的能力和奋斗精神。三年的时间，为项目部打造了一批技术精、会管理、有创新精神的业务骨干，为公司培养了一支忠诚团结、敢打硬仗的管理团队。

从无到有，得挑战之先；从有到全，领行业之先；从全到精，创声誉之先。同一份事业，同一个梦想，在今后的路上，他们必将凝聚公司，聚焦中外，求索不止，勇攀高峰，用青春奉献强企之魂，以品德保证立足之本，为发展创造无限可能！

（作者单位：中铁十一局集团有限公司）



一路向北。张顺 / 摄

中交二航局 “四诊”、“四化”、“四更” 再学沪通

◎文/张帆 张新海

1月9日，中交二航局董事长蒋成双赴沪通长江大桥项目调研。在当晚的员工大会上，蒋成双全面总结了2015年公司“学沪通、超成贵”所取得的成绩，充分肯定了沪通项目部在建设指挥部年终评比中勇夺三冠，在辐射经营五峰山大桥、连镇铁路、徐盐铁路的激烈竞争中连中三元的优异表现。蒋成双指出，作为一支标杆、一面旗帜，二航局如何在新的一年里继续深入学习沪通精神，全面提升二航品质，沪通项目部自身必须再思考，再挖潜，必须在“四诊”、“四化”、“四更”上下工夫。

“四诊”振其“形”

蒋成双指出：全公司学沪通，沪通学什么？

首先就是要自学沪通，要“近水楼台先得月”，学习身边的杨志德精神，弘扬杨志德团队的管理理念。不要“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。

他强调，“四诊”即“望闻问切”，就是要望其行，闻其术，问其道，切其脉。

望其行。行者，这里指德行、行为，杨志德独有的大局观、职业精神和责任担当可谓德行优备，杨志德的企业荣誉感、社会责任感和历史使命感影响了无数二航人，他无疆前行的足迹令高山仰止，景

行行止,他的修为、行动、人生轨迹、至伟业绩等令业界望其项背,作为沪通人,我们何不细究其行,近身“守望”呢?!

闻其术。术者,这里指技术与方法。杨志德不是院士和学者,没有精博才学,没有教科书上的“勾股定理”,但他靠实践出真知,靠主观与客观的完美统一,靠建立在科学基础上的大量实践与创新,形成了约定俗成的不是教科书、胜似教科书的“杨氏宝典”,我们何不以敏锐的嗅觉,如入芝兰之室,去久闻其法其术之芳香呢?!

问其道。道者,这里指方向、途径、法则和规律。作为桥界翘楚,杨志德的“道法自然”不仅仅定格在“桥品牌”,他对事物发展方向的把握上,对事物运行途径的驾驭上,以社会学的视角去认识社会运行的法则上,在人文科学对接建桥技术的规律上形成了大道至简的“杨志德思维”,作为沪通人,我们当然应该取其真经,大行其道!

切其脉。脉者,这里指走向、动向。学习杨志德精神,首先要学他怎么做人,同时,要弄懂弄通杨志德精神的成因及脉络,学习他桃李无言、下自成蹊的尚品美德,学习他大度集群朋、举能聚贤才的人格魅力,学习他“我为人人、人人为企”的人本理念。学习杨志德精神,就是要不断总结学习杨志德管理理念的阶段性成果,确定我们新的努力方向,全面掀

起公司 2016 年再学沪通的热潮。

“四化”固其“本”

全面阐述了“四诊”要领,蒋成双对沪通项目提出了更上层楼的“四化”要求。即“感化、同化、文化、深化”。蒋成双指出,杨志德精神、沪通理念就是要通过“四化”去巩固和升华。沪通完善的体系,先进的理念,科学的方法,创新的思维,不能停留在口头上、书本里,要通过“四化”把学沪通推向一个更新的高度。

感化,就是要我们沪通员工去自觉融入团队,切身感受、感知、认同杨志德精神和沪通理念,知道要学什么,怎么学;知道让全公司学沪通哪些闪光点,从而弹奏出感化自己和激励同仁的“和声”。

同化,就是要真正融入,要在个人感化的基础之上,把员工的思想、行为、行动与团队的理念、规范、思路形成“和鸣”与“共振”,如江河入海,群木成林,形成浩荡之势。

文化,就是要将沪通项目的理念、体系、制度、标准等在感化、同化的基础上上升到文化层面,完成员工从认知到认同、从自觉到自为的转变与升华,使之成为“旗帜”与“标杆”的醒目符号。

深化,就是要格物穷理,升华精进。学沪通非一日之功、一蹴而就,非造势走过场、作秀摆架子,而要取其精髓,究其道行,借石攻玉,共同进步。

“四更”强其“体”

“四诊”振其“形”,“四化”固其“本”,再以“四更”强其“体”。蒋成双讲到,沪通大桥项目不能固步自封,老本守成,要以“更精、更细、更高、更优”的“四更”治企理念,在新的一年里接受全公司再学沪通的洗礼。

更精,就是要精字当头,精益求精,从精习、精博、精通到精准、精到、精品,从而实现项目的极致精彩。

更细,就是要细处入手,见微知著,从缜密、严实到细究、细致,如琢如磨、丝丝入扣,将“细节决定成败,品质成就未来”的至理在沪通员工中入脑入心。

更高,就是要高起点、高视角、高标准、高质量、高速度、高效益;就是要抢占管理与创新两方高地,始终成为桥界翘楚与行业标杆。

更优,就是要工程优质、员工优秀、品质优异;就是要总为人先,追求卓越,国际一流。

蒋成双强调,杨志德精神和沪通理念是公司发展进程中的宝贵财富,我们既要呵护,更要传颂。沪通项目全体员工要自学自励抓“四诊”,群策群力促“四化”,全心全意围绕“四更”打造沪通长江大桥二航金字招牌。蒋成双最后号召公司上下凝心聚力,同舟共济,继续掀起 2016 年再学沪通新高潮,为公司新年起好步、开好头不断注入源头活水与不竭动力。



沪通长江大桥主墩墩身群。徐付迪 / 摄

武汉建筑业协会 我们会员企业的家

◎文/杨念



自公司成立之初，我司即与武汉建筑业协会结下了不解之缘。作为协会的理事单位之一，一直以来，我司将协会看成是我们会员企业的家，是我们在行业中的大家长，领头人，有任何成就与成长，我们会第一时间想到与协会分享，遇到困难时，也会第一时间向协会寻求帮助，在企业不断发展的同时，我们也与协会建立了十分密切的联系。

2015年，是个让人印象深刻，值得深思的一年。这一年，协会开始慢慢与业务主管机构脱钩，作为协会会员企业的我们，影响最深的是，我们被告知，以前很多在协会办理的工作，全部被转到了所在区建管站。曾经很少与区建管站打交道的我们，有种不知所措的感觉，仿佛是被家中大家长推出家门，要开始独自成长。

还记得第一次去区建管站备案

时，大家互不熟悉，虽然区建管站的人都很热情，但仍有点担心。回来后，第一反应是打电话给协会，说说今天去了区建管站的情况，想听听大家长的意见。当时协会领导接到电话，仔细了解了情况后，分析并安慰了当时不安的我们，第二天就与区建管站联系，将我们企业的情况作了详细介绍，让我们企业与区建管站互相加深了解。也因此，虽然现在我们有很大一部分工作被转到了区建管站，但对我们企业来说，这样也更好了，以前的家仍在，大家长仍然是我们的大家长，而且还多了另一个家，有了另一个大家长。

这些日子以来，我们除了对重新接触新家的担忧，更多的是对协会的担忧，担心我们曾经的温暖的家还会好好的一直在那里吗？

协会微信公众平台的开通、运

行以及会刊的重新调整，给我们打了一剂强行针。QQ、微信、会刊等诸多平台，均安排了专人管理，随时与会员单位互动，既能更好地为会员服务，为全行业服务，也拉近了大家的关系，加快了信息的传播。

今年协会还开展了一系列的活动及培训，如，对内，“总包眼里的好分包”和“分包眼里的好总包”双向互评活动（简称“总分包互评”），予打造武汉地区建筑业企业信用评价“升级版”；开展建筑劳务人员“栖居房”建设课题研究，且获湖北省总工会资金支持；建立会员企业交流平台，在平等协商基础上，达成企业沟通商榷的共识；通过举办“营改增”、新资质、BIM等的培训，解决了单个企业培训人员不足、组织难等问题。对外，承办了长沙、合肥、南昌、武汉四城市首届建筑业交流活动，达成“武汉共识”，开启了四城市共建统一大市场、构建常态化交流机制的序幕；与韩国专门建设协会忠清北道会达成合作，标志着中韩建筑业常态化交流在武汉启幕。

等等这些活动，有很多我们参与其中，也有一些，我们只是关注，但协会的这一年来的发展与变化，都让我们这些会员企业觉得，不管怎么改变，怎么发展，协会都一直站在那里，它一直都是我们会员企业的会员之家！

（作者单位：武汉华中岩土工程有限责任公司）



P PP 模式: 建筑企业在胶着中寻求突破

◎文/陈孝凯

近两年,国内政府力推的 PPP 模式给了地方政府和社会资本很大的想象空间,助推了建筑市场的投资热情。本文试图透过现实存在的困境,寻求建筑企业在 PPP 模式运作中的突破与创新。

一、现实存在的困境不应该被忽视

(一) 各级政府的热情落实到 PPP 项目,需要顶层设计和更加务实的政策配套。2014 年 12 月 4 日,国家发改委公布了《关于开展政府和社会资本合作的指导意见》(发改投资〔2014〕2724 号),及相应的附件《政府和社会资本合作项目通用合同指南(2014 版)》,是 PPP 模式的纲领性文件。同日,财政部发布了《征服和社会资本合作模式操作指南(试行)》(财金〔2014〕113 号),就 PPP 项目生命周期的操作给出了具体的指导意见。这属于政府关于 PPP 模式的顶层设计。因为中央政府的强力推进,各级地方政府大力跟进,希望以此纾解自身巨大的债务压力,有效减轻政府的财政负担。但 PPP 模式毕竟是个新生事物,需要各级政府官员学懂会用还有个过程,加之两部委的发文存在不尽一致之处,由此造成审批口径不一,使得地方政府和社会资本在具体项目操作中谨慎行事。这既需要尽快从顶层设计的高度,理顺 PPP 模式的配套政策及具体项目的实施流程,清理部门之间的权力壁垒,提高 PPP 模式的可操作性;

又需要各级地方政府有专门部门和人员尽快熟悉 PPP 模式的专业知识,熟练运用现有政策,与各类社会资本积极对接,做到成熟一个项目落地一个项目。

(二) 地方政府官员的观念转变,给 PPP 模式落地带来一定负面影响。很多地方政府官员的观念还停留在传统的政府投资、社会受益的强势政府的思维上,觉得社会资本能参与到本地的 PPP 项目中来是政府的恩赐,在与建筑企业或其它社会资本谈判中非常强势,合作条件极其苛刻,让各类社会资本无利可图。另外,因为业务不熟,一些政府官员也担心,通过 PPP 模式落地的项目在实施中让社会资本获利过多,会让自己落下骂名甚至被追究"造成国有资产流失"等失职渎职的责任,于是在 PPP 项目谈判中犹豫不决、久拖不决的情况较多;甚至出现草率签约、随意毁约的现象;还有极少数政府官员出现懒政、怠政的现象。关于 PPP 项目的收益率测算,对于很多地方政府和官员来说,也有一个观念转变的问题。以 European Services Strategy Unit 提供的 1998-2012 年英国 PPP 项目数据为例,PPP 项目平均利润率达到 12-15%;但

是国内很多专家和地方政府都认为只要 PPP 项目利润率达到 7%左右就能吸引很多社会资本参与其中,这对社会资本来说无疑是个比较严苛的条件,国内建筑企业的管理能力姑且不谈,其所面临的市场环境和变化过快的政策无疑会让参与 PPP 项目的社会资本承担更多的风险。

(三) 社会资本的现实状况,也给 PPP 模式落地带来现实问题。国内大型建筑企业普遍存在资产负债率偏高的情况,融资能力相对不足。前些年,"中"字头的建筑类央企在 BT、BOT 等投资项目上发力较大,现在也有些融资后劲不足的情况,有些企业通过成立基金公司、融资租赁公司等金融机构,希望改善自身的投融资能力。但考虑到 PPP 模式下收回投资的风险更大、周期更长,这也给大型建筑企业带来很多困难和顾虑。拥有雄厚实力的银行、保险、证券公司等金融机构和财团,因为一直以来在资本市场享有高额回报,所以对 PPP 模式兴趣还不是很大,对 PPP 模式参与不多,业务也不够熟,对 PPP 模式的投资回报周期太长、收益率较低也顾虑较多。

(四) PPP 模式的风险也是一个困扰建筑企业的问题。据世界银

行公私基础设施顾问机构 (PPIAF) 的数据, 1990-2012 年累计有 327 个 PPP 项目被取消或公私双方申请国际仲裁, 涉及投资金额 1060 亿美元, 从出现问题的项目数量来看, 约七成分布在拉美、加勒比海地区、东亚、太平洋地区和南非地区, 这也是中国建筑企业参与国际竞争的主要市场。考虑到政府和社会资本保密、信息难以获得等原因, 估计实际失败的 PPP 项目数量远远大于上述数据。如, 澳大利亚布里斯班机场干线收费公路项目, 由德国豪赫蒂夫建筑集团在澳大利亚的子公司——Leighton 集团旗下公司, 与麦格理投资银行合资组建项目公司, 2008 年开始建造, 截至 2012 年已经导致 Leighton 集团出现巨额亏损, 该公路最终由政府接管。再如我国四川省内的成安渝高速公路, 因为社会资本资金链断裂, 建设六年依然难以通车。PPP 项目成功实施的最大困难在于其风险识别太难, 其风险评估过于依赖经验, 但是在很长的投资回收周期里面, 来自国家政治层面、政策层面、行业层面、企业层面以及项目层面的诸多风险都有可能成为压垮项目的“最后一根稻草”。如果地方政府与社会资本在风险分担中没有较好的协调机制, 很有可能在具体项目的谈判与实施中博弈多于合作, 共赢难以形成。

(五) 各国财政压力不容乐观, 国内经济增速放缓给建筑企业和 PPP 模式也带来挑战。据专家分析, 预计 2014 年全球有统计数据的 188 个经济体里, 将有 157 个经济体财政支出大于财政收入, 赤字率超过 3% 国际警戒线的经济体从 2013 年的 84 个上升至 88 个。国内经济增速放缓, 经济转型升级给大多数靠政府投资获得市场的建筑企业带来挑战, 不苦练管理内功、不通过 PPP 模式向建筑业高端市场发展, 将面临更大困难。这样的全球经济形势, 对 PPP 模式的挑战很多。

二、运作 PPP 模式值得期待的前景

建筑企业从来不曾摆脱过困境和风险, 关键是如何规避风险, 在市场中如何面对挑战、寻求机遇并取得突破。

(一) 中央政府加大 PPP 模式推进力度, 将为建筑企业在国内市场收获更多 PPP 项目带来良好前景。在“转方式、调结构、稳增长”的大背景下, 中国投资增速的下降是必然的, 由政府投资增长拉动的建筑市场将不再强劲, 但是, 中国的城镇化和产业转型升级, 仍然需要大量的投资。因此, 中央政府从 PPP 模式政策制定到 PPP 项目审批等方面都投入了极大的精力和热情, PPP 模式也将是今后政府与社会资本合作的主要模式, 为社会资本参与地方城市建设、城镇化和基础设施建设带来了更多利好。

(二) 国内建筑市场的新变化将为 PPP 模式落地带来更多利好。随着新型工业化、城镇化的不断推进, 新业态、新业主和新项目类型将不断涌现, 总的趋势是项目大型化增多, 整体规划和实施的项目增多, 交钥匙工程甚至参与运营管理的项目增多, 建筑工业化进入实战状态。这些新变化会让建筑企业面对越来越多的资金不够充足、管理经验不足的业主, 这就会需要建筑企业具有强大的资源整合运作能力甚至投融资能力。更多的业主和地方政府可能会考虑同建筑企业、各类金融机构合作, 运用 PPP 模式为项目提供整体解决方案。

(三) 大型建筑企业内在需求将为 PPP 模式落地起到实质性作用。“中”字头的建筑类央企都提出了建设“世界一流企业”的宏伟目标和具体指标, 做强做优做大的内在需求迫切需要拓展市场、获取效益。这些大型建筑企业可能会通过成立工程建设产业基金、与地方政府合作成立基础设施建设基金、高端咨

询与设计服务等方式, 按照各类业主的需求, 提供锁定工程项目终身价值的一站式服务, 在运作 PPP 项目中使自身向价值链的上游和下游两端延伸, 形成全产业链和价值链的综合性建筑集团, 以此获得更大的市场份额和更好的收益。

(四) 金融类企业和财团也将逐步熟悉并参与 PPP 模式, 建筑企业可抓住机遇做好合作。银行、保险、证券等金融企业和财团有大量的资金寻求赢利项目, 他们对国内兴起的 PPP 模式也会熟悉并加快参与, 现金流不够好或者资产负债率高的建筑企业, 可以与金融企业和财团组成联合体, 与地方政府合作 PPP 项目; 也可以运用 PPP 模式一同到国际市场上抢占市场高地。

(五) 地方政府及其官员观念的转变将为 PPP 模式落地带来更多可能。越来越多的地方政府及其官员考虑到自身财力不足和债务平台高的实情, 也开始放下身段, 转变思想观念, 主动学习 PPP 模式的专业知识, 加快与社会资本和大型建筑企业对接的步伐, 这将为政府与社会资本共同做好 PPP 项目的风险识别和风险分担带来实质性影响, 将会加速 PPP 项目落地。而且, 随着一些政府先行先试, 形成经验, 将会使更多地方政府运作 PPP 项目更加成熟理性。

(六) 中国政府可能会加大对建筑企业在海外运作 PPP 模式的支持。在“走出去”战略和“一带一路”两大战略的支撑下, 中国政府为了更好地利用规模庞大的外汇储备, 可能会加大建筑企业在海外运作 PPP 模式的支持。从中国企业“走出去”战略来看, 建筑企业近些年的成就已经使中国从建筑大国迈入了建筑强国, 在高铁、城市轨道交通、大型桥梁、大口径隧道等方面形成的工程施工、运营设备、管理水平均达到了国际水平。中国建筑企业的实力都不弱, 完全具有了在国际

市场打拼的能力，整合国内的工程承包、国际化程度高的金融、保险企业和财团，运用 PPP 模式在全球基建市场上深耕是完全可以的。从“一带一路”战略来看，我们将与沿线国家合作，以中心城市和港口为支撑，共同打造新亚欧大陆桥、中蒙俄、中国－中亚－西亚、中国－中南半岛等国际经济合作走廊和海上运输大通道。据国家开发银行副行长李吉平透露，该行已建立涉及 60 个国家总量超过 900 个项目的“一带一路”项目储备库，涉及投资资金超过 8900 亿美元。在中国倡议下成立的亚投行，将重点为“一带一路”沿线国家基础设施建设和城市建市提供投资。这一战略将为大型建筑企业运用 PPP 模式走向国际市场带来更大的空间。

(七) 全球基建的可观需求为建筑企业在海外落地 PPP 模式提供了舞台。根据经济合作与发展组织 2009 年预计，2009-2030 年，全球仅机场、港口、铁路、石化等基建投资需求累计将达到 11 万亿美元，为我国 2013 年对外承包工程新签合同金额的 64 倍。如果将公路、电信、水务、电力、城市基础设施建设考虑进来，再加上新能源、绿色建筑等市场，全球基建市场将非常可观。在这么庞大的市场中，很多国家考虑到财政压力和政治稳定的需要，将会更多考虑吸引私营部门通过 PPP 模式发展基建，这会给大型建筑企业“走出去”带来很大的市场空间。通过国内市场上 PPP 模式的操练，建筑企业在国外对接同类型项目也将更加成熟和老练。

营造有利于公平竞争的市场环境

——《关于推动建筑市场统一开放的若干规定》解读

◎文/郑传海

市场经济发展的必然要求

从 20 世纪 80 年代云南鲁布革电站施工通过世界银行贷款而面向国际建筑市场招标投标那天起，我国建筑工程行业就一直在建设统一开放和公平、公正、公开的市场竞争环境实践中不停地探索，建筑市场成了我国 40 多个行业中开放度最高，市场竞争最活跃，吸纳劳动力就业人数最多，对经济社会贡献最大的行业之一。住建部今年 9 月 21 日印发并将于明年 1 月 1 日开始施行的《关于推动建筑市场统一开放的若干规定》（以下简称“规定”）一经公布，更是在社会上激起了很大的反响。

“规定”是党的十八届三中全会《关于全面深化改革若干重大问题的决定》和国务院《关于促进市场公平竞争维护市场秩序的若干意见》出台以来，国家行政主管部门作出的反应最快，规范市场行为和建设统一开放市场行为最大，与党的十八三中全

会决定和国务院关于促进市场公平竞争维护市场秩序的意见精神衔接十分紧密，深受广大企业欢迎的行业政策。

经过 30 多年的市场经济实践和市场经济体制建设，尤其是加入 WTO 之后，与 WTO 要求相一致的统一开放的市场竞争环境日渐形成，规范市场准入行为和市场主体竞争行为的体制机制不断健全，企业通过市场配置资源的成本大幅度降低。但是，一些地方为了保护本地企业和本土利益，便通过要求外地企业在本土设立分公司、子公司，或要求企业重复备案，扣押企业的相关证照资料等，人为地把统一的市场分割开来，限制外来企业参与竞争，人为地加重外来企业参与市场竞争的机会成本和经济负担，妨碍了外地企业参与市场竞争的活力，引发了外地企业的不满。同时，也影响了本土企业在竞争中发展壮大。

市场主体情绪宣泄的背后折射出机制的缺陷。住建部印发的“规定”，既是对一些地方人为设置



官莲湖大桥全景图。黄继惠 / 摄

市场障碍,限制外地企业进入本土参与市场竞争,变相保护本土企业行为的干预,也是进一步肃整建筑市场秩序,深化建筑市场改革,充分发挥有形之手规范市场行为的有力举措,又是深入贯彻落实党的十八届三中全会精神和国务院《关于促进市场公平竞争维护市场正常秩序的若干意见》的重大体现。要把党中央、国务院的重大决策落到实处,充分发挥市场在配置资源的决定性作用,离不开统一开放、竞争有序的市场体系建设,离不开体制机制的有力干预,离不开政府及时果断地对一些有违统一开放和公平竞争的制度性障碍和各种错误做法的彻底清理和废除,不给地方保护主义、地区垄断现象和不正当竞争生存的机会和土壤。

规范市场行为的重大举措

市场因企业纷纷跟进和不断发展壮大而凸显勃勃生机活力,企业因市场统一开放和公平公正竞争环境而越发充满竞争活力。

推动建筑市场朝着统一开放的方向发展,首先要从制度建设入手,冲破人为设置的篱笆,清除人为分割现象。篱笆又叫栅栏或护栏,是我国北方农村和欧美人烟稀少的国家用棍子、竹子、芦苇,或灌木,以及石块扎(垒)起来的栅栏,用以保护院子或菜园防止动物入侵的一种常见的防护设施。具体到分割的原本用意,战国时期哲学家、教育学家荀子在《荀子·富国》早有论述,“古者先王分割而等异之也,故使或美或恶,或厚或薄,或佚或乐,或劬或劳。”由此可见,人为设置市场篱笆,是典型的地方保护主义表现。而人为地把市场分割开来,显然是排斥外来企业进入本土市场,生怕外来企业抢了本土企业的饭碗。如果真的想进来可以,就要按照我设计的规矩,遵守我的纪律,按我的规矩出牌。从表面上看,设置篱笆是防止外来企业与本土企业争利,画地为牢是看好自己的家院,其目的是为了利用本土的资源优

势发展自己,实际上是羁绊,往往没有绊住别人,反倒绊住了自己寻求发展的步伐,捆住了参与市场竞争的手脚。从制度建设入手,就是要按照党中央、国务院的要求和市场经济竞争规律,对人为设置的一堵堵篱笆墙进行彻底的清理,填平人为构筑的沟沟坎坎,铺就有利于推进统一开放的市场体系建设,营造有利于公开、公平、公正的市场竞争环境,构筑有利于市场主体低成本竞争的平坦大道,以宽广的视野,博大的胸怀,敞开大门,欢迎四面八方的企业与本土企业同台竞争,在竞争中相互学习,相互借鉴,共同发展。

其次要从转变观念入手,破除官本位思想,用互联网思维服务于市场体系建设。在我国,官本位思想由来已久,早在北宋年间,有个人叫汪洙的少年,九岁就能赋诗,号称汪神童。当时的塾师们把他的30多首五言绝句汇编成《神童诗》。家喻户晓,人人皆知,口口相传的“万般皆下品,惟有读书高”,就出自汪洙的《神童诗》。《神童诗》所赞扬的读书高,是被朱佩紫、立身朝堂、出将入相、至高无上的高。可见,读书高其实就是为了当官,求取功名,日后成为人上人。“官本位”思想长期固化着人们的思想意识。要转变观念,必须破除官本位思想,惟有如此,才能更好地服务于统一开放的市场体系建设,服务于市场主体的竞争需要。中国宽带产业基金董事长田溯宁谈起360公司董事长周鸿祎提出的“用户至上、体验为王、单点突破、颠覆创新”互联网思维时认为,“未来的企业要互联网化,如果不用互联网方式来思考问题,就没办法在社会展开竞争。”企业在市场上参与竞争,离不开适宜的体制机制作保证,离不开政府和社会组织的服务。提倡用互联网思维服务于市场体系建设,就是要摒弃官本位思想,放下身架,走出机关,突出服务意识,端正服务态度,深入企业调查研究,把推动统一开放的市场体系建设和服务市场主体,优化市场配置资源环境,提高资源配置效率,降低配置成本作为出

发点的归宿点,促进市场主体公开、公平、公正地参与竞争。

正是基于服务市场体系建设的需要,“规定”在第三条明确指出:“各级住房城乡建设主管部门要全面落实国家关于促进企业深化改革发展的各项政策措施,加强政策引导,营造有利于实力强、信誉好的建筑企业开展跨省承揽业务的宽松环境。”紧接着又在第四条要求“各级住房城乡建设主管部门应当按照简政放权、方便企业、规范管理的原则,简化前置管理,强化事中事后监管,给予外地建筑企业与本地建筑企业同等待遇,实行统一的市场监管,推动建筑市场统一开放。”并且针对企业普遍反映的外地企业进入本土的门槛多,门槛高等问题,在第八条明文规定:“地方各级住房城乡建设主管部门在建筑企业跨省承揽业务监督管理工作中,不得违反法律法规的规定,直接或变相实行以下行为:

(一)擅自设置任何审批、备案事项,或者告知条件;(二)收取没有法律法规依据的任何费用或保证金等;(三)要求外地企业在本地区注册设立独立子公司或分公司;(四)强制扣押外地企业和人员的相关证照资料;(五)要求外地企业注册所在地住房城乡建设主管部门或其上级主管部门出具相关证明;(六)将资质资格等级作为外地企业进入本地区承揽业务的条件;(七)以本地区承揽工程业绩、本地区获奖情况作为企业进入本地市场条件;(八)要求企业法定代表人到场办理入省(市)手续;(九)其他妨碍企业自主经营、公平竞争的行为。”从顶层设计上,刹住了



制度缺陷和人为羁绊对外地企业参与本土市场竞争的妨碍。

“规定”从转变作风抓起,变过去的设置门槛,限制进入市场参与竞争,为加强事中和事后监管,既符合市场经济规律,又符合建筑工程安全质量事故往往发生在建设过程中和建筑工程交付商业运营后的特点,还真正能够发挥政府在市场监管中的作用。

针对社会普遍关心的如何对企业实施有效监管,“规定”明确提出,建立建筑企业跨省承揽业务活动监管部际协调联动机制和建筑市场监管信息平台,对跨省承揽工程业务的建筑企业项目班子人员实施动态监管,把企业中标信息与执法检查结合,重点核查现场项目管理人员与企业中标信息是否一致,是否存在转包、违法分包、挂靠等违法行为。对发生严重违法违规行为,报送企业基本信息时弄虚作假的将列入“黑名单”,采取市场禁入等措施,并在全国建筑市场监管与诚信信息发布平台上向社会公布。

在依法加强对跨省企业承揽业务监管的基础上,“规定”要求省级住建部门要对本地区跨省企业管理工作实施监督,对设置不合理条件排斥外地建筑企业承揽业务的,要及时纠正和通报批评,要设立投诉举报电话和信箱,及时组织核查群众和企业的举报投诉,并依法进行处理,对各地违反第八条和企业反映强烈,举报投诉较多,又不整改的地区实行约谈、通报和曝光。

建设统一开放的市场需要久久为功

构建统一开放的建筑市场体系,营

造公开、公正、公平的市场环境,是一个不断开展社会实践,不断发现问题,不断改进管理,不断完善体制机制的过程。在西方发达国家,有的经历市场经济短的近百年,长的几百年,市场经济体制和机制与市场主体期盼仍然不尽一致,人为设置贸易壁垒,政府与企业之间相互摩擦的现象仍然此起彼伏。显然,把希望寄托在一纸“规定”上,期望统一开放的市场体系,公平、公正的市场环境一夜之间水到渠成,是不现实的。一蹴而就成就不了事业,一朝一夕同样成不了功,需要政府、行业协会和企业携手并进,协同发力,都来悉心呵护,用心经营,惟有久久为功,方能成就“规定”。

既要尽责,又要形成合力。构建统一开放的市场体系,营造公开、公正、公平的市场环境,是企业的热切期盼,也是政府义不容辞的责任,又是建设中国特色社会主义市场经济的必然要求,更是经济规律不可或缺的组成部分。显然,单纯依靠政府的有形之手拍不响这个巴掌的,单纯依赖市场主体独奏,同样唱不好这台戏,任由市场这只无形的手自由摆动更不行。政府、企业和行业协会既要各司其职,各负其责,又要通力合作,还要动员和利用社会力量参与统一开放的建筑市场体系建设,发现问题及时提醒,强化事中监督,把问题消灭在萌芽之中。

既要全覆盖,又要防止问题反弹。我国地域广阔,行政区划多,有一个区域落实“规定”不力,就会影响统一开放的市场体系和公开、公平、公

正的市场环境建设。从国家建设行政主管部门,到省市县行政主管部门必须明确目标,明确责任,不折不扣地抓好“规定”的落实。我们必须看到,落实“规定”势必会伤及部分地区企业的经济利益,给地方建筑企业生存发展带来一定的冲击,这些现象都是在所难免的。我们要站在全国一盘棋的高度和长远的眼光,看待统一开放的市场体系和公开、公正、公平的市场环境建设,地方保护的笼子扎得越紧,对本土企业参与市场竞争,在竞争中发展壮大越不利。越是尽早果断地把企业推向市场经受风雨的洗礼,越有利于企业健康成长。能否做到落实“规定”全覆盖,防止地方保护主义抬头,杜绝地方政府在落实“规定”时要“小聪明”,防止地方企业在“规定”面前搞“小动作”,确保“规定”一路畅通,无疑对各级政府和建设行政主管部门是个严峻的、长期的考验。

既要优化服务,又要帮助企业苦练内功。构建统一开放的市场,营造公开、公平、公正的市场环境,需要政府和行业协会以“规定”为准绳,热情、细心、周到地为“规定”落地创造条件,为企业参与市场竞争提供政策支持,环境支持,平台支持,帮助企业在市场竞争中提升综合素质,苦练竞争内功,把握市场契机,用足市场资源,积极开展强强联合,强弱联合,错位竞争,差异化发展,引导企业科学和依法规避经营风险、管理风险、法律风险和气象环境,为企业做大、做专、做优、做强创造适宜的生态环境风险,使企业在市场竞争中渐行渐稳,渐行渐远。





▲竹叶山立交夜景。黄敬文 / 摄

▼楚河汉街街景。程超 2 月 16 日摄于武汉南湖



▼恬静。程超 / 摄

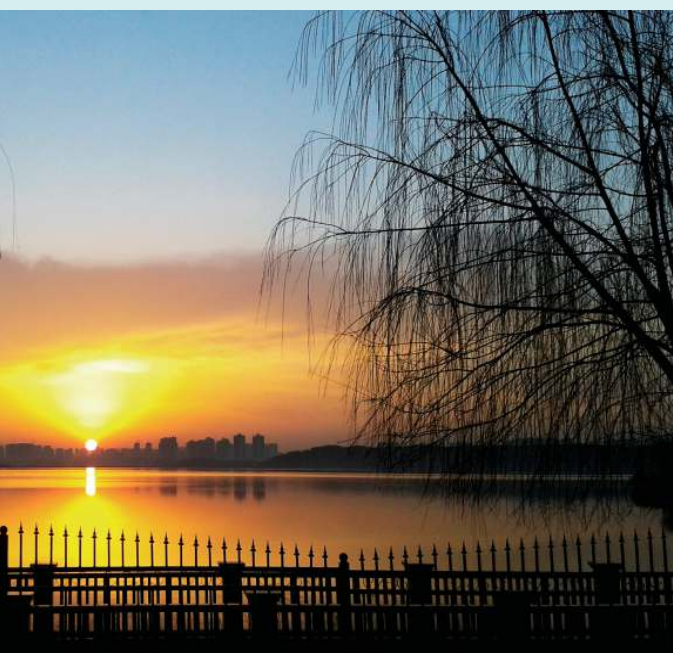




►站在建筑楼顶观看
“武汉蓝”。
曾院平 / 摄



▼南浦之夜。邵险峰 / 摄





◀ 东湖隧道。



▲江汉六桥。



▼绿色建筑。



▲天伦之乐。 曾青 / 摄

▼东风大道全景。 郑立维 / 摄



今岁春光好 挚情吟祝语

◎文/汤晖

一

是谁？豪情满怀，点燃峥嵘岁月；碧血丹心，浇筑历史丰碑。

是谁？谋篇布局，殚精竭虑，提振士气，打造“四梁八柱”。

是谁？激情呼吁，真抓实干，创新发展，转型升级；

是谁？一天也不耽误，一天也不懈怠——沙场点兵，只争朝夕。

是我们——冶建人！

看风展战旗如画。那招展的旗帜正在奋进的旋律中猎猎飘扬，闪耀着梦想与追逐的光华！

二

“家是最小国，国是千万家”。作为冶建人，家国，在他们心中，掷地有声。这一种家国情怀，这一份责任担当，刻写着“大我”，更凸显着奉献与坚韧的信念。正是这信念的执着坚守，因此，无论是平日还是节日，当前方的号令响起时，冶建人义无反顾地开始了新的征程，向着远离家乡的方向。这远方，就是不断拓展延伸的市场，是离家千里万里的施工一线。从此后，工地似家家似寄。但是，在图纸蔚蓝的畅想曲里，冶建人固执地认同了：“既然选择了地平线，留给世界的就只能是背影。”再艰苦的工地，他们也会安营扎寨。雪花见证过他们的坚毅，风儿聆听过他们的豪迈。冶建人心中的责任与信念，已化为炽烈的情怀。对平凡岗位的坚守，只因为心中的热爱。



三

诗人海子曾写过诗意的向往“从明天起，做一个幸福的人……面朝大海，春暖花开”。对冶建人来说，诗意的生活希望是这样的：在家门口承接的项目上工作，每天出门与家人道别，回家与妻儿共享晚餐，时常去看望年迈的父母，抽空与朋友相约欢聚。这些平常的生活，就是他们最深的祈盼，也是家人最大的幸福。

佳节倍思亲。前方鏖战急。

当万家灯火闪亮的时候，你在远方；当万家团圆的时候，你在他乡；当家人生病需要照顾的时候，你在线；当孩子问起你的时



候，你在电话的另一端；当年迈的父母挂念的时候，你在愧疚的泪花中。万家团圆的时刻，你依旧坚守在施工一线，坚守在冰天雪地，坚守在荒漠戈壁、海上平台……万家团圆的时刻，你会格外想家。且让电波传递情意，且让思念化作轻语。

我知道，冶建人既有对事业意兴遄飞的豪迈，又有对家人深沉含蓄的思念。你把思家的情怀悄悄埋

在了心里，默默写在了平凡的工作岗位上，只因为共同的愿望与梦想。

四

最是春光能致远。

新年，把我们的梦想汇集在一起；责任，把我们的力量团结在一起；信心，把我们的智慧融合在一起。

我们需要做的是，燃烧激情，

真抓实干。我们期待，中国梦、企业梦在改革的征程中绽放精彩。

让我们迎着春光，高擎战旗，快马加鞭！

看礼花满天，听爆竹响起，让我们共举杯、同祝福——同祝祖国好，共创企业兴！让我们为希望的明天共同努力！

（作者单位：一冶工人报社）

年轻的心如何继续年轻

◎文/胡啸

光阴似箭，日月如梭。回首往昔，自离开校园之时，自步入社会开始，长叹一声：“吾心若灰，已之老矣。”却坠入尘网中，愈陷愈深，难以自拔，随风而逝的是岁月的划过，直至已过而立，已达不惑还不知自己的大任。更有甚者竟刚出社会便已然忘记了自己最初的梦想，游戏人生。

年轻的心不甘寂寞，却又常伴寂寞。年轻的心喜于追逐，却时常又过着江枫渔火照无眠的日子。除了对每天相同的工作感到厌倦，常被命运的安排远离尘世的喧嚣，对此便呻吟：“时运不齐，命途多舛。”昏昏沉沉举杯浇愁，望月而歌，叹息自己生活劳苦，生不逢时。孔明先生曾说：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”这份难得的寂寞难道不是这来之不易宁静致远的机会吗？年轻的心不甘寂寞，那份不甘应该是处庙堂之高则忧其君，处江湖之远则忧其民这样对于工作认真负责的态度，而不是在无聊中去抱怨自己的那份无聊。

年轻的心乐观阳光，积极向上，敢于挑战，敢于人先。微笑，对于任何时间任何人，它都是最美最自信的一种表现，生活中各种各样的事情没有哪件可以做到百分之百完美，面对失败，面对质疑，对于年轻的心，如若我们以微笑面对，以乐观的态度去应对，就已经做好了第一步，问题总是用来解决的，年轻的我们该有一种初生牛犊的勇

气，自然不会遗落各种挑战的机遇。同时我们又具备那样的活力与精力来面对各种问题和麻烦，在解决问题的过程中带着一份积极的态度定然会不断将结果变得更好。拿破仑说不想做将军的士兵不是好士兵，绝知此事要躬行比纸上谈兵更好，但却更难，那么躬行之际，当房子盖起来后再去躬行有什么意义呢？

年轻的心该懂得谦虚，该懂得不断积累与进步。萧伯纳说好书读的越多月感到自己无知。同样，学习的东西越多越感到自己无知。年轻时的我们会有痛饮狂歌空度日，飞扬跋扈为谁雄的凌云壮志，尤其因为一些自己创造或者别人带来的一些小小的成就而一时兴奋忘乎所以，目空一切。这种井底之蛙的做法应该引起我们的警觉，没有谁是完美的，见贤思齐，取人之长补己之短是在任何时候都应具有的品质，张扬的个性会让你获得一时的关注，而虚心的学习才能使你不断获得进步。年轻的心带着一份稚嫩与青涩，还需要汗水的历练和学习的积淀方能成熟。

年轻的心，勇敢的梦，在告别了迷茫的时代后，会向哪走？是满地荆棘后梦的彼岸，还是平坦开阔的下坡路？努力了不一定成功，但是不努力一定失败。带着那颗年轻的心，想着你的梦想前进，加油吧！

(作者单位：湖北省工建)