

发挥政治引领作用 助推企业健康发展

◎本刊特约评论员

随着我国社会经济的快速发展,多元文化价值观并存,新形势下,不断加强对企业经营管理的政治引领,不仅有利于保障企业的健康成长,更有利于维护社会的和谐稳定和经济的繁荣发展。

企业作为一个经济实体,中心任务就是搞好生产经营。企业党组织如何围绕中心工作,突出政治优势,树立大局观念,强化服务意识,有效发挥党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,实现以一流党建引领一流发展的工作目标,充分彰显党建工作在企业改革发展中的保驾护航的强劲推动力,已成为企业党建工作者共同面对的一项重要课题。

党建工作从来都不是孤立存在的,要紧紧抓住生产经营管理这个中心,主动融入中心、服务大局,按照“融入发展抓党建,抓好党建促发展”的思路,真正以抓行政工作的手段来抓党建工作,把生产经营工作中的难点确立为党建工作的重点,将促进生产经营的成效作为党建工作检验标准。妥善处理好开展党的活动与生产经营活动的关系,使党建工作与生产经营工作互促互进、融为一体。

——企业党组织要有长远的战略眼光,将国家富强、民族复兴、人民幸福作为自己的崇高使命,充分发挥政治核心作用,引领企业发展壮大。

——企业党组织要在广大员工中积极践行社会主义核心价值观,努力以更多正能量激发员工积极向上,奋勇拼搏,敢为人先,追求卓越。

——企业党组织要贴近企业生产经营实际,坚持党的政治核心作用与尊重经济发展规律相结合,正确定位,使党组织和党的工作成为企业发展强大的推动力。

——企业党组织要肩负社会责任,帮助企业构建社会责任体系,并成为中枢,牵头组织企业履行社会责任的各种具体行动。

——企业党组织要求新求变,积极把握世情、国情、党情的变化,不断探索与企业发展和现代管理相适应的党建工作的新方法、新途径,积极为企业营造风清气正、内外和谐的发展环境。

武汉建筑业

主 管 武汉市城乡建设委员会
主 办 武汉建筑业协会

联办单位
武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会

编委会
主任 易文权
副主任 李森磊
委员(以姓氏笔划为序)
尹向阳 刘先成 刘自明
劳小云 陈于玲 应志刚
张向阳 张国强 余宝琳
吴海涛 柯 刚 俞延钢
袁壮丽 刘光辉 高 林
程理财 王世峰 彭新文

封面题字 叶如棠
(原城乡建设环境部部长)
编辑发行 《武汉建筑业》编辑部
出版时间 2017年7月

卷首语

发挥政治引领作用 助推企业健康发展

本刊特约评论员 01

瞭望台

新版工程质量保证金管理办法出台	宗 边 04
上半年建筑业总产值 85871亿元 增长 10.9%跑赢 GDP	04
治理工程款拖欠,湖北出台最“严”规!	建 市 04
蒋超良王晓东与中国建筑工程总公司总经理王祥明座谈	周呈思 05

微言博议

05

专题策划

武汉建筑企业 迎接党的十九大

08



飘扬在山河建设工地上的党旗	闵建华 吴文华 10
江汉涛声壮 逐浪争先潮 中建三局一公司发展纪实	杨登科 李 煜 14
湖北工建集团以新业绩新面貌喜迎十九大胜利召开	卢君晨 17
党建为新八领航增效 新八为党旗争光添彩	刘 超 19
打造坚强领导集体 引领企业科学发展	徐云华 尚云功 21
坦赞铁路寻访——迎接十九大有感	段琼琳 23
实干促发展 献礼十九大	陈洪山 24
中建幕墙武汉分公司“成立五周年 喜迎十九大”纪实	曹 俊 25
营造和谐稳定发展局面喜迎十九大胜利召开	徐雅梅 27

不忘初心,继续前进,加强政治引领诚信经营,创新发展,履行社会责任	朱德祥 28
精工恒健筑梦中华 创优争先喜迎十九大	郭清 31
中国一冶建安公司武汉通用项目部党建纪实	朱艳华 童雯 32

会员之家

中建三局一公司电子洁净厂房市场强势崛起纪实	杨登科 李煜 34
中建三局全球首创“循环施工电梯”整体达到国际领先水平	邓秀琼 李迪 36
盘龙明达尚璟瑞府项目BIM应用启动会	韩兆帅 37
中铁十一局 集马鹿箐隧道抢险,尽显铁军风范!	吴延贵 于玲玲 38
专业分包与工程总承包协同发展为建筑节能环保做新贡献	徐雅梅 39

行业论坛

政府投资工程建设市场机制存在的问题及建议	朱陶 邹伟彪 41
浅谈BIM技术在机电换热机房排布中的应用	刘刚 梁兴旺等 43
大数据下的“智慧消防”为智能建筑保驾护航	高峰 46

光影视界

48

文苑

狼图腾	米大荣 48
蜀地村游	米大荣 48
火凤凰	张永超 48

刊中报

■1版	协会召开2017年第二季度会长办公会
■2版	省建筑业企业“营改增”调研会在汉召开
■3版	协会召开法律服务工作委员会成立大会
■4版	会员简讯
■5版	全省桩基静载荷试验检测经验交流 暨现场观摩会在武汉东西湖区顺利召开
■6版	武汉建筑业协会率团赴品牌防水材料供应商考察调研
■7版	成贵高铁金沙江公路铁路两用大桥主拱顺利合龙
■8版	中天六建开展质量专项培训



P06>>> 小技工到大工匠 的华丽转变

封面人物 藕长洪

主 编 李森磊
副 主 编 李红青
编 辑 何啸伟 李霞欣 安维红
张汉珍 宁继成 韩德柳
忻元跃 陈钢 姚瑞飞
程芳 周洪军 李胜琴
张莉娟 黄晋东

地 址 汉口天门墩91号怡青园1单元2楼
邮 编 430015
电 话 (027)85499752
传 真 (027)85748550
邮 箱 whjzyxhyx@163.com
网 址 http://www.whjzyxh.org
准印证 湖北省内部资料准印证第2027号
(内部资料 免费交流)

新版工程质量保证金管理办法出台

保证金预留比例下调两个百分点

为贯彻落实国务院关于进一步清理规范涉企收费、切实减轻建筑业企业负担的精神，规范建设工程质量保证金管理，近日，住房城乡建设部、财政部对《建设工程质量保证金管理办法》进行了修订，将建设工程质量保证金预留比例由5%降低至3%，下调了两个百分点。

根据新版《建设工程质量保证金管理办法》(以下简称“新办法”)，发包人应当在招标文件中明确保证金预留、返还等内容，并与承包人在合同条款中对涉及保证金的相关事项进行约定，如保证金预留、返还方式及保证金预留比例、期限等。

在工程项目竣工前，已经缴纳履约保证金的，发包人不得同时预留工程质量保证金。采用工程质量保证担保、工程质量保险等其他保证方式的，发包人不得再预留保证金。

缺陷责任期内，承包人认真履行合同约定的责任；到期后，承包人向发包人申请返还保证金。

发包人在接到承包人返还保证金申请后，应于14天内会同承包人按照合同约定的内容进行核实。如无异议，发包人应当按照约定将保证金返还给承包人。对返还期限没有约定或者约定不明确的，发包人应当在核实时14天内将保证金返还承包人，逾期未返还的，依法承担违约责任。发包人在接到承包人返还保证金申请后14天内不予答复，经催告后14天内仍不予答复，视同认可承包人的返还保证金申请。

新办法对保证金的预留管理也有严格的规定。缺陷责任期内，实行国库集中支付的政府投资项目，保证金的管理应按国库集中支付的有关规定执行。其他政府

投资项目，保证金可以预留在财政部门或发包方。缺陷责任期内，如发包方被撤销，保证金随交付使用资产一并移交使用单位管理，由使用单位代行发包人职责。

社会投资项目采用预留保证金方式的，发、承包双方可以约定将保证金交由第三方金融机构托管；推行银行保函制度，承包人可以银行保函替代预留保证金。

对于预留保证金的比例，新办法规定，发包人应按照合同约定方式预留保证金，保证金总预留比例不得高于工程价款结算总额的3%。合同约定由承包人以银行保函替代预留保证金的，保函金额不得高于工程价款结算总额的3%。

据了解，新办法自2017年7月1日起施行，原《建设工程质量保证金管理办法》同时废止。
(宗边)

上半年建筑业总产值85871亿元 增长10.9%跑赢GDP

7月17日，统计局在其官网上公布2017年上半年一系列数据。

建筑业总产值：2017年1-6月份，国内生产总值381490亿元，增长6.9%。2017年1-6月份全国建筑业总产值85871亿元，增长10.9%。

施工及新开工项目：2017年1-6月份，施工项目计划总投资985885亿元，增长19.7%。2017年1-6月份，新开工项目计划总投资237258亿元，下降1.2%。新开工项目个数为308790个，增长7195个。

房建：2017年1-6月份全国建筑业房

屋建筑施工面积97.0亿平方米，增长3.5%。2017年1-6月份房屋竣工面积41524万平方米，增长5%。

建材：建筑及装潢材料6月生产总值313亿元，增长15.2%，2017年1-6月份1539亿元，增长13.9%。

治理工程款拖欠，湖北出台最“严”规！

日前，湖北省住房和城乡建设厅发布《关于进一步加强建设领域拖欠工程款问题治理工作的通知》(以下简称《通知》)，被业内视为建设领域防止工程款拖欠的最“严”规定。

建设单位

1、政府投资项目一律不得以施工企业带资承包的方式签订合同。

2、建设单位必须向总承包单位提供等额工程款支付担保，并在施工合同备案时一并提交。

3、建设单位提供的到位资金证明，不得以某一时点的银行存款资金证明代替，

必须提供银行付款保函或者其他第三方担保。

4、全面推行施工过程结算，建设单位将已完工程量及工程进度款的审核纳入分部、分项工程验收环节，按合同约定的计量周期或工程进度结算并支付工程款。

5、建设单位不得以未完成审计作为拖欠工程款的理由。未完成工程项目竣工结算的不予办理竣工备案手续，不得投入使用。

6、将建设单位工程款支付，作为企业诚信评价的重要依据。

7、对因建设单位未按合同约定支付

工程款，造成集访或极端讨薪事件，负有主要责任的单位或个人，一律列入建筑市场“黑名单”并予以公布。

施工单位

1、全面推行农民工实名制管理，总承包企业要加强对分包企业劳动用工和工资发放的监督管理。

2、将施工单位劳动用工、工资支付情况，作为企业诚信评价的重要依据。

3、对因施工单位未及时支付劳务工资，造成集访或极端讨薪事件，负有主要责任的单位或个人，一律列入建筑市场“黑名单”并予以公布。
(建市)

蒋超良王晓东与中国建筑工程总公司总经理王祥明座谈 引领带动湖北建筑业转型升级

7月19日上午，省委书记蒋超良，省委副书记、省长王晓东在汉与来鄂考察的中国建筑工程总公司总经理王祥明一行座谈。

蒋超良代表省委、省政府对王祥明一行来鄂考察表示欢迎，对中建总公司取得的卓越业绩表示祝贺，对中建总公司长期以来积极支持和参与湖北建设发展表示感谢。蒋超良说，当前湖北正处于发展机

遇叠加期和转型升级关键期，前不久召开的省第十一次党代会描绘了湖北未来五年发展的宏伟蓝图。希望中建总公司发挥优势，积极参与湖北重大基础设施、新型城镇化、长江生态环境修复、武汉长江新城等建设，引领带动湖北建筑业转型升级，在助力湖北建设发展中分享机遇，实现互利双赢。

王祥明表示，中国建筑工程总公司将

不断深化与湖北的战略合作，进一步加大对湖北的投资力度，积极参与湖北重大基础设施等项目建设，大力支持湖北长江经济带发展等重大战略实施，为湖北经济转型升级发展作出贡献。

省委常委、省委秘书长梁伟年，副省长周先旺，省政府党组成员、省政府机关党组书记别必雄，中建三局主要负责人参加座谈。

(周呈思)

李森森 7月 21:37

2015年，我们在协会秘书处提出了开展“比工作、比贡献”劳动竞赛，今年又加上“比服务、比友爱”两条，强调服务会员企业和加强团队建设。今晚加班后用餐时想到：服务包括态度和工作效率两个方面，工作前面已经有了，所以决定改为“比微笑、比友爱”，这样可能更生动些。

李森森 7月 17:36

实施营改增以后，对建筑施工企业来说，不投入管理，不创造价值，怎么简单怎么搞的时代已经过去了。如果继续留恋过去那种不要专业人员，随便派个亲戚记一下流水账就算财务管理工作的“好日子”，就适应不了这个时代的要求，就会步履维艰、越走越难。

营改增后，税率定多定少并不是关键。在一定的过渡期内，不同行业暂时会有苦有乐，但过渡期之后，市场机制会使所有行业的利润率回归正常水平。倒是在同一个行业内部，由于管理水平的差异，不同企业肯定会苦乐不均。

所以钢结构加工行业虽然税负很重，但也不会全部倒闭；钢结构吊装行业税负虽然减少了很多，但也不会所有企业都赚得盆满钵满。这和纺织服装业一样，如果不织布了，服装厂拿什么造衣服？

所以，行业和税率都不是关键，提升管理，才是应对营改增的王道。

李森森 7月 19:49

我昨天在月度例会上讲，秘书处要统一思想，调整发展思路。今后武汉建筑业协会要更加用心服务、真诚服务，一切以支持发展、规范行为和会员满意为目标，包括：

- 一、协会没有钱，但也不差钱。所有工作不以盈利为目的，包括顺便挣钱都要谨慎；
- 二、不追求影响，不故意搞大动作；
- 三、要加强联系，每个人包干一些企业，和他们的联络员、领导交朋友，做到信息沟通随时随地畅通无阻。
- 四、任何事想好了再做，不允许做了又没有做成。要注意口碑。不要给人协会做不成事的印象。
- 五、不搞霸王硬上弓。什么事如果会员企业不欢迎，不支持，就不要硬着头皮做。
- 六、没有内容、没有质量、没有分享的会一个都不开。
- 七、不断创新，比如实施副会长分组轮流参加活动的制度。
- 八、比微笑要得到落实，要从心底里热情，不准皮笑肉不笑。

李森森 7月 20:00

7月6日，湖北省企业联合会、湖北省企业家协会在汉发布2017湖北企业100强榜单。中建三局等21家武汉建筑业协会会员企业荣膺2017年湖北省百强企业称号。

具体名单如下：

序号	企业名称	百强排序	上年营业收入
1.	中建三局	(2)	1603
2.	葛洲坝	(3)	1004... 全文

微
言
博
议

小技工到大工匠的华丽转变

——记湖北省首届“荆楚工匠”获得者、中铁大桥局试验技师藕长洪

1983年出生，今年34岁的他，已经拿下了全国青年岗位能手、全国“五一劳动奖章”、全国“最美青工”等一系列荣誉和称号，享受国务院特殊津贴。他就是中铁大桥局七公司试验公司经理藕长洪。

很多人曾以为他的成功只是幸运的抓住了机遇，但在建筑行业摸爬滚打的辛酸只有他自己最清楚。



2016年2月，藕长洪成功入选武汉市“黄鹤英才”人才计划

也不是天生就会，靠的是勤学和苦练

2002年考上安徽交通职业技术学院，高考失利并没有让他停止奋斗的脚步，大学毕业，他报名成人高考并顺利通过，三年后拿到了华中科技大学工程管理本科学历证书。

活到老，学到老，是藕长洪坚持的人生哲学。拿到本科学历以后，他又先后取得了铁路、公路、建工系列的检测员和检测工程师证书，取得了检验检测结构资质认定内审员、计量管理员等上岗证。

回忆起当年备考公路试验检测工程

师的情景，藕长洪仍历历在目。2009年，当时他在鄂东长江公路大桥项目工作，抱着极大的决心一口气报了四门课程。那三个月里，转钟之前他不会去休息。他笑着说：“那段时间，我几乎哪里都睡过觉，车子上，办公桌上，开会时都打过盹。”功夫不负有心人，那年他通过了交通部检测工程师考试，是公司青年员工中第一个取得交通部试验检测工程师证书的人。

和其他人一样，藕长洪在工作中也曾碰到过理论和实际有差距的钉子。沮丧

时，他就写日记，每次写到结尾，总会用一句话来激励自己：“自助者，天助”、“积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生”，以及他改编过的“天雨大不润无根之草，道法宽只度有心之人”。日记本上一句话语一直鼓励着他，在经过一段低潮期后，藕长洪整理思绪和心情，让自己在学习中修炼，在实践中成长，在哪里跌倒就在哪里站起来，享受不断实践带来的成果。

混凝土的每一个配法，他都心里有数

小小的一粒砂子，在工程中却是个“大角色”。不同的砂子配在一起，得到的混凝土强度也不同，对工程质量会有很大的影响。多年来，在实验室无数次甘于寂寞的试验，让藕长洪长出了一副“火眼金睛”。砂子的含水率多少？藕长洪用手一抓就一清二楚。凭借这一手绝活，他在很多国家级的技能大赛中屡创佳绩。先后获得全国五一劳动奖章、第二届全国最美青工等荣誉和称号。

一个优秀的试验技师，仅仅靠“一手抓”是远远不够的。桥墩、主塔、梁体需要不同配比的混凝土，都需要试验技师先行研制。混

凝土强度不够，可能造就“豆腐渣”工程；强度过高，对企业来说不经济；凝固过快或过慢，可能跟不上打桩进度，造成施工问题。

2013年，藕长洪调入宜昌庙嘴长江大桥项目部，负责试验工作。在配合比试配时，他对每个配合比都认真研究，反复验证。特别是对于锚碇大体积混凝土，既考虑施工质量降低混凝土水化热，又考虑配合比的经济性，他试配了二十多组，最终选出了最优配合比。他回忆说：“那段时间，每天都是计算和试配，鞋子、手套都不知废了多少双。”后来，经过粗略估计，仅

此一项配合比优化，就为项目节约成本超过120万元。

多年在工地一线，藕长洪中午几乎不休息。每当大方量混凝土浇筑时，更是一刻也不离开现场，一呆就谢十几个小时。他经历的每个项目竣工后，藕长洪都会写一份工作总结，把现场容易出现的问题及处理的细节记录下来，进行归纳分析。思考分析、归纳总结，让他所待过的项目工程质量得到了保证，成本得到有效控制。这些年，仅是通过优化混凝土配合比，藕长洪就为公司创效近500万元。

为了工程质量,得罪多少人他都不怕

对藕长洪来说,材料的质量就是他的命,掺不得半点水分。对施工过程中所使用的原材料、半成品,藕长洪一律按照施工规范进行取样试验,对检测出的不合格品原材料及半成品,坚决清退或返工。

在 2009 年湖北鄂东长江公路大桥的建设中,他曾为了一车砂子和司机闹翻。那时,他们本已选定了几家质量较稳定的供砂企业,汛期到来后,长江上所有砂场都被禁止入江采砂,他们只好重新选择砂源。在新供应砂石的客户中,藕长洪发现砂子参差不齐,质量不合格,他当场要求项目部把砂子清场。供应砂石的货运司机知道后自然不干,因为藕长洪不收货,砂场就不付他们运费。司机们堵在工地门口,有的求情、有的耍横,但藕长洪硬是不松口。他说:“我当徒弟时,师傅就跟我说,材料只有‘合格’和‘不合格’,决不能用‘差不多’、‘可能’、‘大概’这样的字眼”。

得罪了一帮人,藕长洪却不怕也不后悔,“工程质量关乎无数人的生命 马虎不得。”他说。



2010 年 6 月,藕长洪在鄂东长江大桥工作期间,图中他爬上罐车尾部,从料斗口查看混凝土工作性。

获得很多荣誉,但初心不能忘

丰富的理论知识和施工一线的历练成就了如今的“荆楚工匠”藕长洪,勤奋、苦练、善思让他获得了很多荣誉。他曾先后获得“中国中铁杰出青年岗位能手标兵”、“全国青年岗位能手”、“湖北五一劳动奖章”、“中央企业青年岗位能手”、“全国五一劳动奖章”、“中央企业技术能手”、“全国最美青工”、武汉市“黄鹤英才”、湖北省首届“荆楚

工匠”等荣誉称号。在 2013 年中央企业建筑材料试验工职业技能大赛上凭借出色的表现获个人第十五名 摘得大赛银奖。同时 藕长洪把自己的技术倾囊相授 他指导的选手在大桥局、中国中铁工程试验技能大赛中多次斩获个人和团体第一。

随着获得荣誉数量越来越多、级别越来越高, 藕长洪在大桥局可谓“家喻户晓”。

晓”。但面对荣誉,藕长洪很淡定:“我很清楚是什么让我走到了今天,所以,走得再远,出发的初心不能忘。”

“那您的荆心是什么?”

“我的初心,就是这塔柱早日封顶,大桥早日通车,我再去建另一座大桥。”藕长洪指着正在施工的青山长江大桥主塔,坚定地说。



2016 年 11 月,工人日报、国际在线、长江网、中新网四家媒体对藕长洪先进事迹进现场采访。



2017 年 6 月,藕长洪在宜昌香溪长江大桥工地,图中,在主桥钢箱梁高强螺栓质量控制专题会上,他正在发表意见。



>> 专题策划

政治引领 和谐 武汉建筑企业

当前，武汉正处于发展机遇叠加期和转型升级关键期。前不久召开的省第十一次党代会，科学描绘了湖北未来五年发展的宏伟蓝图，其中对武汉发展寄予厚望。长江主轴、长江新城、长江新区建设等一系列规划布局，将进一步提升武汉在全国全球发展格局中的战略地位；以发展高效高新产业为抓手，将进一步加速供给侧结构性改革，加快开创转型升级新局面。



稳定 业绩优良

迎接党的十九大

新常态下，建筑企业要想紧跟时代脚步，提高企业竞争力，只有把思想统一到省代会精神上来，将路线方针政策高度融入到企业实践中，加强政治引领，坚定发展信心，增强拼搏赶超发展的紧迫感和责任感，打造一支和谐稳定、业绩优良的队伍，才能在助力武汉建设发展中分享机遇，共创辉煌，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

飘扬在山河建设工地上的党旗

◎文 / 山河集团党委办公室 闵建华 吴文华

一面鲜红的党旗,让全部的力量为之凝聚;一面鲜红的党旗,为发展的道路指明方向。近年来,山河建设集团有限公司充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激发广大党员的责任感、使命感、荣誉感,团结一致、努力进取,充分发挥党组织的政治核心作用,通过加强政治引领,把集团公司党建工作提高到了一个新水平,为企业持续健康发展,构建和谐氛围,为员工成长提供坚强保证和强大动力。

风展红旗,百炼成钢。近年来,山河集团多次名列“中国企业 500 强”、“中国建筑业 50 强”,荣获“全国五一劳动奖状”,湖北省“建筑企业综合实力 20 强”第一名。今年 7 月,湖北百强企业发布,山河集团排名第 16 位。



海南观摩会现场

把支部建在工地上 让每一个党员找到家

围绕经营抓党建,抓好党建促发展。师河集团党委始终坚持发挥企业党组织的领导核心作用,将党建工作与生产经营相互融入。

面对山河集团分支机构点多、面广、战线长、流动性强等特点 如何有效发挥党组织的战斗堡垒作用?

在工地建立临时党支部,让每一个党员都能找到“家”。

集团党委在湖北、却南、海南区域公司,选择项目体量大、施工周期长(两年以上),在当地有影响的项目组建临时党支部,根据柱早部实际情况,按“单独组建”、“联合组建”、“委派组建”等不同形式,上半年已完成临时党支部的试点组建工作,让 21 名“流动党员”和 2 名“口袋党员”找到了组织,逐伍实现了党的组织与工作在民营建筑业的有形覆盖和有效覆盖。

一个支部一面旗,一个党员一盏届——党组织与党员的联系更加紧密,党组织的吸引力和感召力与日俱增。

依据非公建筑企业组织设置灵活化原则,结合集团“一主两翼”发展战略和“三大板块”、“四个支持服务中心”的布局,集团党委重新组建和调整了党组织设置,建立了党委、总支、支部三级组织体系,成立和调整设置 4 个党总支、28 个党支部,涵盖了集团所有的单位和部门,扩大了党组织和工作的覆盖面,增强了全体党员的组织归属感、凝聚力、价值观和理想信念。

集团党委坚持把思想理论建设放在首位,强化党性修养,大力推进学习型党组织建设,推动重大工作部署与党建工作“齐步走”“同频振”。将“两学一做”进入常态化,利用微信、网络等平台,积极开展支部主题党日实践活动,为党组织和党员发挥作用搭建有效平台。

与此同时,集团党委分别被黄冈市委、团风县委授予“党建工作先进单位”、“先进基层党组织”,并被省委选定为党建工作联系点。

红旗飘飘 党员在工地发挥先锋能量

企业发展靠改革,改革创新靠人才。

山河集团党委始终坚持党管干部、党管人才,既为企业打造一支真抓实干、兴企强企的人才队伍,又为优秀员工脱颖而出、成长成才畅通渠道。积极实践“三三工作法”,重点开展“三双”活动激发队伍实力。实施党员双培(把优秀员工培养成党员,把优秀党员培养成业务骨干)、干部双推(把优秀党员经营管理者推为党务工作者,把优秀党务工作者推进管理决策层)、业绩双评(对党员干部和班子成员进行量化测评和民主测评),增强基层党组织和全体共产党员创先争优的意识,营造了比、学、赶、超的现象。

集团党委坚持以人为本,完善激励与约束机制,对认真负责,勤勉敬业,想干事、会干事、干成事者多支持,队鼓励、队使用,给荣誉、给位子、

给票子;对混日子、不干事者严格问责,实行末位淘汰,营造干事创业的环境。

发展是第一要务,实现又好又快的发展才是硬道理。在企业发展的道路上,党员境项目建设中发挥了重要引领作用。

7月1日,2017年全国工程建设优秀QC小组活动成果交流会上传来捷报,集团再次摘得国家级奖项——被授予全国工程建设QC小组活动优秀企业称号;湖北公司“金湖听雨”项目获“全国工程建设质量管理小组活动优秀成果”奖;

7月3日,河南公司传来两份喜报:“万科城 U63-02 地块”项目荣获“河南省安全文明工地”,“融创观澜壹號融园”项铁在6月第三方测评中取得郑州市第一的佳绩;

7月10日,海南省建筑施工质量安全标准化现场观摩会在琼山区天





街华府 S1 项目举办，近千人参加了山河集团的项目工谈，并给这座现代化的智能工谈纷纷点赞；

……

一面面飘动的党旗，一枚枚闪亮的党徽，构成了山河集团建设工谈上最美的图景。重要岗位有党员、困难面前有党员、关键时刻有党员，一批批党员在关键岗位和重大任务中‘挑大梁’，充分发挥先锋模范带头作用。

“金湖听雨”项目是湖北公司党总支第七支部书记、全国优秀项目经理罗华波所承建。在项目施工过程中，他带领激队，通过优秀成果的交流学习，将成果运用到实际工程当中，不断创新，提升企业管理水平，推动了公司建筑工程水平再上新台阶。

“万科城 U63-02 地块”项目，山河集团河南公司党支部副书记刘军为该项目

负责人，他带领激队狠抓安全文明管理工作，始终坚持以现场管理为中心，以标准化管理为手段，实现了安全生产零事故、文明施工达标的管理目标，先后获得了“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”、郑州市“结构商鼎杯”称听。

为达到融创集团质量安全标准，河南公司“融创观澜壹號融园”项目部在临时党支部书记舒先利的领导下，成立了以实测实量、防渗漏、安全文明为主的专项治理小组，严格把控质量安全问题，实行目标考核，不仅做郑州市第一，下半年还要争创华北区第一名，打响山河集团特级企业品牌。

党员立足本职岗位作表率，为企业生产经营保驾护航，为“筑品质山河 成百年基业”凝神聚力。在这些成绩的背后，是山河集团坚持“创过程精品 做全优工程”，以质量和安全保证信誉的一个缩影。

党员身份亮出来，山河品牌也亮起来。为表彰先进基层党组织和优秀共产党员，集团党办在对内和对外宣传上，树立正确的舆论导向，适时推出《山河工匠》、《山河先锋》、《党旗下的劳模风采》等栏目，为干事的人鼓励，形成了“向党员学习，学着党员干”的浓厚氛围。

党旗愈红，事业愈兴。今年，面对建筑行业转型升级，上半年，集团建设板块新签合约金额 149 亿元，与去年同比增加 50%以上。

党旗引领方向，红色凝聚力量。在多年的党建创新实践中，山河集团 35 个党组织、373 名党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，通过帮带、联创活动，有力促进了各项工作开展，点燃了山河集团发展的红色动上引擎。

红色力量 带动企业文化提升

山河的企业文化是“勤恳诚信，惠人达己”，集团党委以党的建设带动企业文化建设进一步提升，让企业文化成为推动现代企业发展的“源动力”，成为企业成长最厚重的精神财富。

今年以来，集团党委把党建工作与业

务经营相结合，促进发展；与企业文化建设相结合，树立形象；与工会群团组织相结合，激发活上。

打造分享文化。集团适时开展读书会、商务礼仪培训会、内部业务分享会等，通过不同的学习形式，搭建起集团员工之

间的相互交流成长，共同进步的平台；

打造红色文化。为庆祝建党 96 周年，今年集团组织集团党委委员、党总支委员、基层党支部书记等 43 人赴延安接受革命传统教育，重温党的光辉奋斗历程。

打造员工文化。年初，集团党委与工

会联合创办“山河健康俱乐部”，策划第三届“爱我山黄徒步”等活动，并结合“三八”、“五一”等节日，组织员工开展愉悦身心、健康向上的活动，大大增强员工的幸福指数和归属感。

集团党委还依托企业报纸、网站、工谈文化墙等文化阵谈，大力弘扬党的精神、企业理念；建职工之家餐厅、给员工提供集体公寓，解决员工的后顾之忧，暖了心，留了人。真正把员工的积极性调动起来，增强了企业发展“软实力”。

打造诚信文化。一个企业最宝贵的是

品牌，必须要用诚信来建立品牌、呵护品牌。无论是对政府主管部门，对银行等金融机构，还是对产业链上下游的合作单位，山河集团都能做到遵守规则、践行承诺、勇于担责。

2000 年至 2007 年，山河集团连续 8 年被评为武汉市建筑业 AAA 级信用企业；多次获得湖北省守合同重信用企业；荣获全国“守合同重信用”企业称计；“全国建筑业 AAA 级信用企业”称计……

打造慈善文化。慈善文节是山河集团历经 40 多年来奋斗与积淀形成的特色文

化体系。在它的引领推动下，山河集团响应党和国家的计召，整合社会捐资力量，体现企业担当。

在捐资助学、抢险救灾、赞助文化周等公益事业方面，集团将其作为弘扬企业文化的重要内容。据不完全统计，山河集团参与社会各种公益活动，捐资金额已超 8000 万元。先后获得了“全国五一劳动奖状”，被湖北省希望工程评为“最具爱心企业”等称号。



“爱我山河”徒步活动

红色基因 精准扶贫显担当

树高千尺不忘根，水流万里总思源。山河集团来自大别山脉的革命老区——黄冈，是一支有着红色基因的建筑队伍。山河集团刘根在黄冈大地，那里是山河集团书写“不忘初心 继续前行”的地方。山河人用匠心著写了一个个建筑的品质篇章，还要用爱心书写一个个山河人豪气的担当。

主动对接国家精准扶贫战略。2016 年 10 月，集团党委把头组织扶贫志愿者服务队，到重点安困县英山县百丈河村实施精准扶贫，帮助该村贫困户销售山货农产品近万元，帮该村鞋厂销售皮鞋 2000 多双，盘活积压库存的沉淀资金 60 余万

元。走访慰问贫困户村民，为他们送去大米和食用油，这是山河集团与该村结对帮扶的第三个年头。

40 多年来，集团坚持走产业扶贫之路，先后累计安置大别山贫困户农民工就业 2 万余人，帮他们年创收近 20 亿元。

在产业扶贫、就业扶贫、捐赠扶贫等不同方式参与进来的“山河扶贫”模式下，今年，集团党委决定继续抓好产业扶贫，解决好贫困县的农民工就业创收问题。从 2017 年到 2020 年，计划在黄冈贫困县市再选招安置贫困户农民工 1 万人。发挥建筑业劳动密集型优势，确保贫困户农民工能就业、能创收，助其早日脱贫。

推动企业永续发展的原动力，除了责任，还有梦想！

“山河集团将秉承建筑业转型升级机遇，充分发挥自身在现代服务业的资源和经验优势，将在项目的开发中秉承节能、环保和可持续发展的绿色建筑理念，成为现代建筑业的新亮点、新标杆，我们将以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。”山河集团党委书记、董事长程理财说。

未来，山河铁军将在集团党委的带领下，带领广大党员干部职工，不忘初心，不负重托，以饱满的热情、昂扬的斗志，担当的精神，克难奋进，砥砺前行，在新的起点上乘风破浪，扬帆起航，再创辉煌！

江汉涛声壮 逐浪争先潮

中建三局一公司发展纪实

◎文 / 杨登科 李煜

近三年签约额均保持在 600 亿元以上，年均增速 15.31%。2016 年新签合约额更是达 660 亿元；每年完成超过 600 万平方米的建设任务，超过故宫面积的 40 余倍；累计承接 2000 余座建筑，获鲁班、国优奖 59 项；全年为社会提供就业岗位 6 万余个，开展扶贫帮困反哺社会千余次……

一直以来，中建三局一公司扎根荆楚、辐射全国、出征海外，积极投身国家经济建设，不断践行大型央企社会责任，始终保持企业进步与国家发展同频共振，不断加强政治引领，凝心聚力，跨越发展，为“中国梦”的早日实现贡献自身力量，以优良的业绩迎接党的十九大胜利召开。



广州保利琶洲项目

市场营销屡创新高

中建三局一公司以湖北为核心，深耕广东、贵州、北京、上海、福建等重点省市，设置 6 个区域公司及 3 个专业公司，致力优质、均衡发展。华南、深圳、西部公司年均签约额均超过 100 亿元，保持高位增长态势，形成稳定产出。三年来，签约深圳鸿荣源北龙华商务中心、广州保利琶洲等 10 亿元以上重大项目 70 个；斩获珠海横琴国际金融中心、南宁天龙财富中心等 200 米以上超高层项目 20 个。

伴随着互联网、物联网等新技术的应用，对团建筑化业的电商、电子厂房及物流园区等业务呈现井喷式增长。公司紧跟“两电一流”业务发展趋势，开拓了华星光电、京东方、世源科技等高端电子洁净厂房客户，同时与腾讯、京东、阿里巴巴等电商客户，与菜鸟、宝湾等高端物流平台公司形成深度战略合作，承接了一大批有影响力的高端电子洁净厂房、电商总部及物流园区，在“两电一流”领域奠定了我司的

行业影响力。其中，电子洁净厂房累计合约额 138.56 亿元，建筑面积 414.65 万平方米，国内新开工近半数洁净电子厂房为公司承接，成为该市场的一支生力军。

公司顺应行业发展需求，积极打造“协同发展”战略合作资源库，支撑公司“平台型企业”发展。与谈产类、政府类、投资运营类客户共签订战略协议 48 份，涵盖传统房建、基础设施、绿色生态、智慧城市、海外业务等多个领域。



武汉英特宜家

项目管控精益求精

项目是建筑企业的基础与细胞，中建三局一公司紧抓项目管理，不断推进精益建造，推广智慧工地，加强工程总承包探索，实现项目完美履约。

精益建造稳步推进。一是标准化建设持续加强，出台《公司精益建造评价标准》及《工作指南》，发布顶模、铝模等8项工艺标准手册，试点推行临建设施标准化预制加工、现场整体拼装，全面推广施工场标准化防护，提升项目管控及标准化施工水平。二是单机版系统应用深入推进，项目100%配置手持终端，单机版深度优化，实现计划自动派生，初步构建以智能化的计划管理、数据收集、现场管控、决策支持、知识共享为主要内容的“智慧工地”体系。

总承包管理成效明显。仅2016年承接杭州阿里巴巴啤酒厂、马尔代夫

政府保障房等11个新型总承包项目，累计合约额105亿元。万科滨海置地广场EPC项目，通过招采、施工策划、专项设计和深化设计前置，实现施工图精细化；贵安同济医院项目，通过功能区及专业系统梳理，有效识别和提前解决医疗未知项3万余项，更具探索成果。公司还搭建总承包管理人才库和数据库框架，编发《总承包项目跟踪管理办法》《EPC项目操作手册》，研发推进总承包项目成套管理方法。

一系列精细化管控助推了项目完美履约。福州京东方项目全面策划，历时7个月完成95万平方米的主体结构施工任务，提前24天全面封顶，创造“福州速度”；深圳万科云城项目，强化计划策划管理，精细化穿插施工，有效加快工程整体进度，并承办深圳市绿色施工、产业化现场学习等观摩会。

转型升级气势如虹

公司紧扣建筑业转型升级主旋律，坚持投资+建造的“两轮驱动”发展思路，并不断创新商业模式。

房建主业营销成功升级。一方面总承包业务速效并进。公司集合优势资源，成立了总承包事业部、招采管理部，着力打造设计、采购、施工一体化能力，全力支撑总承包业务发展。公司以上海阿里巴巴项目为契机，同时深度总结深圳万科云城经验，近三年承接了杭州阿里巴巴蚂蚁金服项目、马尔代夫政府保障房等EPC、类EPC项目27个。另一方面快速推进建筑工业化。2015年，公司创新投资模式，在武汉投资建设湖北省首个绿色建筑产业园，大力发展装配式建筑。2016年，与珠海华发、贵安置投、厦门建设局、万科等单位紧密对接，联合华发在珠海建设PC构件厂，协同万科在上海、深汕合作区发展绿色建筑。近年来，公司在武汉、上海、深圳、广州、佛山、贵阳等地顺利承接了11个建筑工业化项目。

新兴业务发展提档升级。基础设施作为转型升级的主要支撑点，公司积极在区域公司开展混业经营，投资

部动“造”项目。成立投资部与投资公司，完善投资项目管理办法，深度探索PPP、股权合作等模式，以创新营销模式催化多元业务发展。在水务领域，以融投资带动总承包、PPP等模式承接了贵州双龙水务、福建漳州水务等12个项目；在轨道交通及路桥领域，率先实现深圳地铁9号线洞通，顺利承接武汉地铁21号线、长沙地铁4号线、佛山地铁3号线、贵州印秀高速等22个项目；在市政领域，承接了港珠澳大桥珠海口岸、曹妃甸区基础设施等13个项目。不断拓展水务业务，与中信水务签订联合开发贵阳双龙航空经济区就鱼梁河流域治理项目、荆门竹皮河流域治理项目等战略合作意向。从2014年至今，签约基础设施项目共45个，合约额成功翻两番。

海外业务提速扩张。目前，公司已成立海外市场营销国别组10个，以国家“一带一路”政策为导向，加速拓展海外市场。2016年海外签约额成功迈上10亿美元平台。近三年，马来西亚市场承接了马六甲豪曝湾、马来西亚雅居乐等11个项目，逐步形成稳定产出；巴基斯坦市场积极发挥既有经验



福州京东方项目效果图

优势，配合股份公司承接了巴基斯坦PKM高速公路项目，成功进入海外基础设施业务；新开辟马尔代夫，配合股份公司承接了7000套社会保障房项目；斯里兰卡市场进入经援类板块，签约经商馆舍项目。

公司还不断创新商业模式。从产业链全生命周期角度，推进公司积极打造齐全

的专业管理能力、总承包管理能力、设计施工一体化能力，不断提升企业管理国际化水平，实现公司盈利模式升级；从全产业链角度，推进公司全面拓展综合服务能力，并购辽宁路桥集团、孵化中建三局绿投公司，从单一承包商向多元化的综合服务商升级，实现企业商业模式创新。狠抓信息化管理。将标准化、信息化理念深入企业

管理各个方面，提高公司精细化水平。大力推进决策支持系统、综合管理信息系统、项目现场管理系统，塑造了行业信息化领先水平。“施工项目现场管理系统”获国家软件著作权。纵深推进生产管理。推进公司建立全生命周期服务体系，全面实施施工工艺标准化、着装标准化和管理行为标准化，强力推进项目均质化履约。



马来西亚新山公主湾项目

回馈社会彰显大爱

企业的发展离不开员工的辛勤付出，也离不开社会、国家的支持。公司在不断跨越发展的同时，还积极与员工、社会分享发展成果，践行央企的社会责任。

积极开展职业化梯队建设，提升员工工作能力，拓展发展通道。组织青年锤炼营、技术、财务、商务、招采、海外、新兴业务等各类培训3000余次。积极落实新员工职业生涯规划，组织600多名新入职员工集中开展职业素质与职业倾向测评；完成12个序列专业职级申报评审工作；搭建起组织、部门、个人“三位一体”绩效考核体系，积极构建新兴业务绩效体系，项目层面实现信息化考核。加强项目人才孵化功能，完善工作室、项目人员职业通道建设等配套机制，形成了一批大型电子洁净厂房、超高层、百货综合体、谈铁施

工、大型医院和综合机电安装等专业管理团队。

打造党建品漳活动——“连心笔记”，倡议党员干部与基层员工交心谈心。公司、分公司两级领导班子深入基层，到项目与员工进行一对一，面对面的交流，与员工谈心交心，努力解决员工的实际困难。经过调准，公司解决员工社会保障属地化问题，发放绩效工资，提高员工收入及时性，员工收入年均10%增长，幸福感、获得感大幅提升。

深入推进农民工入会，开展“送知识、送技能、送健康、送温暖、送法律援助”等关爱农民工活动，仅在2016年慰问农民工累计5万余人。开展“争先筑梦 青年成长”农民工子女希望工程助学活动，共资助36名农民工子女。志愿服务品漳活动

广泛开展，成立服务队30余支。帮扶留守儿童300人次；参加贵州省精准服安活动；湖北洪涝灾害期间组织职工对外捐赠共计92.71万元。

江汉涛声壮，逐浪争先潮。今年上半年，中建三局一公司新签合约额已逾400亿元，完成营业收入180亿元，依然在高位平台保持强劲发展态势。面对未来，中建三局一公司将坚持品质营销，以理性竞争理念实现战略合作共赢，以高水平总承包管理能力及建筑工业化优势获取高端市场，以平台型资源整合能力支撑新型合作模式，创造增值服务，以海外化战略深入拓展海外市场。紧跟国家脚步，紧盯市场需求，积极投身社会主义现代化建设浪潮之中。

传承“102”红色基因 激情再创业

——湖北工建集团以新业绩新面貌喜迎十九大胜利召开

◎文 / 湖北工建集团党群工作部 卢君晨

作为新中国成立后的第一批“建筑铁军”之一，湖北工建集团为国家建设作出了突出贡献。2016年10月，经过艰苦努力，湖北工建获得建筑工程施工总承包特级资质，不到半年，又斩获市政公用工程施工总承包特级资质和市政行业设计甲级资质，成为了我国建筑业为数不多的“双特双甲”企业，将为湖北工建集团积极开拓高端建筑市场提供强有力的支撑，也为湖北建筑国企提升实力、走向世界提供了充分保障。

以“双特双甲”为代表的一系列成绩的取得，得益于工建集团充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，努力实现企业党的建设和改革发展深度融合、同频共振，使党建工作成为国企改革发展“红色引擎”。

加强政治引领 重启红色引擎

湖北工建有着光荣的历史，但在市场经济高速发展、建筑业不断转型发展的今天，因种种原因，曾一度在改革发展中遇到了不少的问题：经营业绩下滑、企业管理落后、员工队伍不稳。新的集团公司领导班子上任以来，将思想作风建设作为头等大事来抓，通过各种方式和途径统一思想、凝聚人心。一是深入调准。集团新领导班子先后赴各二级单位和重点项目进行调准；二是众筹智慧。在集团范围内开展了“我为工建献良策”气文活动，共收到合理化建议100篇。召开了70后员工座谈

会，通过中青年员工思想的碰撞，大家对企业改革发展有更深入的感悟和了解；三是对标学习。集团领导带领管理团队到中建六局、一冶、省联发投等省内外先进企业考察学习。

为突出基层党组织政治属性，强化“红色引领”、培养“红色头雁”、激活“红色细胞”，把党的领导、党的建设贯通到支部、贯穿到日常。湖北工建集团一是通过优化组织设置，理顺隶属关系，确保组织不散、进步不乱、工作不断，把党支部建在项目上。二是严肃组织生活。规范开展“支

部主题党日”，组织党员按月足额缴纳党费、重温入党誓词、开展学习准讨、践行“党员常青”。同时，在刘光辉董事长的倡导下，集团以“五种精神”，即铁军精神、创新精神、工匠精神、担当精神、奉献精神和“六种意识”，即机遇意识、市场意识、品牌意识、责任意识、顺险意识、争先意识为雁心思想，全体干部员工重鼓斗志、重拾信心，共同推动企业发展、参与企业发展、为企业的发展作贡献的合力正在逐步形成。

青春力量 重塑铁军

2017年，湖北工建集团坚持“控制总量、盘活存量，优化增量”的人才战略，评估公司战略实施情况，按照：“主成份分析法（PCA）-人员数量预测模型”做好人才需求总量\素质和结构的预测分析，明确人才队伍建设的总体目标\结构分布和人员招聘计划，确保人员数量、素质、结构与公司各业务结构所需人员的匹配，以支撑战略目标的达成。挖掘内部培训优势，构建网络培训平台，按照中高层管理者、项目经理、工程技术和专业管理人才、应届毕业生等分类，全面推进“百舸工程”“千帆计划”的落实，分别开展“领导者提升计划”、“项目经理轮训计划”、“内部专家培训计划”、“专业技师培养计划”和“新生力量成长计划”、“工匠带徒弟”等标准化的专项培训项目，或以项目部为基点开

办工谈课堂，特别是要培养和挖掘内部讲师，开展全面全员素质升级，让员工在自我提升的同时为企业创造价值。编写和宣贯员工手册，让员工熟悉公司企业文化、了解公司行为规范、熟悉日常工作流程，提高员工的忠诚度。

为了让“青春风暴”助推湖北工建的发展，工建集团指导青年员工搞好职业规划，关注成长成才，量才施用，对发展潜力大的年轻骨干人才，及时选拔到关键岗位，以海外项目、投资项目及国内大型项目为平台培养锻炼优秀年轻人才，做到每完成一批工程项目，成就一批人才，促进领军人才梯队发展的良好格局。坚持人才“从项目上来，到项目中去”，注重从一线优秀项目经理中培养选拔年轻领军人才，逐步实现选拔配备年轻干部的常态化。着

力推动管理者评聘、技术专家评聘、各职位序列专业评级晋升制度，拓宽职业发展的行政管理和专业技术发展双通道，建模型在集团范围推举储备人才。

“把项目管得好、建的好，赚的比董事长、总经理高，我们最高兴”，集团党委书记、董事长刘光辉多次表示，要在员工多通道发展基础上建立多序列工资体系，让不同专长的员工享有与管理者同样的谈位和待遇；对于企业转型升级和战略发展所需的关键人才、新业务新领域急需的紧缺的领军人才试行职业经理人制度，适时引入谈判工资制，实行市场化薪酬。建立工资增长机制，优秀青年员工的薪酬要根据考评情况增长。通过提供发展通道和工资增长提高员工的获得感和幸福指数，让职工群众共享企业的发展成果。

苦练硬功 敢打硬仗 能打胜仗

随着社会经济的发展和市场竞争的加剧,湖北工建主业一级资质显然已经不能满足需求。资质升特的工作极端迫切和重要。能否打好这场硬仗直接关系到企业的生存和发展。

在 2016 年半年度工作会上,湖北工建将资质升级列入今后五年的发展目标,明确要在一定时间内取得房屋建筑与市政工程两个特级资质。任务下达后,湖北工建集团迅速初调精干力量,加入到申特专班,克服了时间紧、任务重、压力大等困难,通过精心组织,科学策划,在去年 10 月斩获建筑特级资质,并一鼓作气,在不到半年的时间里完成了市政特级的突破,创造了湖北工建速度。

“高速度”要靠“好引擎”带动,为了解决企业存在的党的领导落实不够、党的建设基础不牢、全面从严治党不力、党建管理体制不顺等党的建设弱化、淡化、构化、边缘化的问题。一年来,湖北工建从严加强思想建党和组织建党、从严履行“两个责任”、从严贯彻民主集中制、从严践行群众路线、从严考核问责。把党的领导落实到党的建设与企业改革发展同步加强上,落实到把方向、管大局、抓落实上,落实到与完善公司治理有机统一上,把党中央和省委决策部署在湖北工建集团不折不扣落到实处。

一项项精品工程,体现了湖北工建集团的实力。

2016 年 7 月 20 日,鄂州电厂三期工程正式开工。电厂三期 2×1050MW 超超临界机组是迄今为止国内装机容量最大的燃煤电厂工程,在国际上火电机组行业技术发展中也是首屈一指。该项目的 5# 机组主厂房、汽机岛、锅炉房、圆形煤场、输煤栈桥等建(构)筑物的土建工程,均由湖北工建集团承建。

谈处武汉市武昌区徐东商圈核心的湖北能源调度大楼,是一栋 180 米高的综合性科技服务办公楼。先后获得了“武汉市建筑结构优质工程”“2014 至 2015 年度湖北省建筑结构优质工程”等荣誉称号。

北京市海淀区循环经济产业园再生能源发电厂,是目前国内先进、国际领先的垃圾发电厂,湖北工建集团 2012 年 6 月中标获得施工总承包资格。施工中,按照设计要求达到了零误差、零返工,2014 年,荣获北京市结构长城杯。

襄阳东津新区路网、襄阳市民中心、襄阳市文化艺术中心、襄阳市全民健身中心等一批项目,在区域市场赢得良好口碑,也标志着湖北工建集团在市政基础设施建设、大型场馆和标志性建筑方面取得了重大突破。

众多精品工程,是向未来迈进的通行证。湖北工建集团正以“集团化、国际化、专业化、信息化”为愿景,不断整合资源,提升信息化管理水平,将建筑、安装、航道、市政设计等优势领域做到极致。未来,湖北工建将紧抓“一带一路”战略机遇,利用好国家大力推进地下综合管廊、海绵城市、清洁能源、环境治理、生态修复、土壤改良工程建设的契机,以“双特双甲”资质为依托,激情再创业,锻造湖北建筑铁军。



党建为新八领航增效 新八为党旗争光添彩

◎文/刘超

一、与时俱进,健全党建工作机制

新八建设集团有限公司,于1961年初始就已有党组织,1987年成立有限责任公司时,党组织变更成党支部,1997年集团公司改制后成立了党委。目取党委委员11名,书记1名,副书记2人,委员8

人,纪委书记1人,副书记1人,委员3人。现已有机关、汉口、汉阳、武昌、青促会等五个党支部和众多项目部党小组等党组织,每个支部设书记1名,委员2名,固定党员210名、流动党员100多名。公司

党员基本都是建筑工程项目经理,项目部技术骨干,生产一线负责人(项目经理中党员覆盖率90%以上)。在党组织和党员先锋模范作用的影响下,党员数量不断扩大,党组织作用日益巩固增强。

二、创先争优 增强党委凝聚力

近年来,在公司党委书记王国祥书记的带领下,新八集团按照“党建为次八领航增盈,新八为党旗争光添彩”的思路,公司的党建工作、组织建设、精神文明建设、企业文化建设以及干部培养取得了显著的成盈。公司连续多年被评选为全国“守合同、重信用”企业、“全国民营500强企业”、“中国最具社会责任感”企业;湖北省、武汉市“文明单位”、“十大爱心企业”;湖北省、武汉市“建筑业优秀企业”、“AAA”信誉单位、“纳税信用A级企业”,公司连续7年被省人民政府授予“湖北省建筑业20强企业”且综合实力排名全省

第一。连续多年,新八集团荣登2012ENR/中国建筑时报“中国承包商和工程设计企业双60强”排行榜,是湖北省唯一入选的建筑施工企业;连续多年被中国建筑业协会评选为“中国建筑业竞争力百强企业”;“新八建”被国家工商总局授予“中国驰名商标”,全省建筑企业仅此一家;公司先后被湖北省委组织部、湖北省委宣传部等单位联合评选我集团公司为“全省非公有制企业双强百佳党组织”,被湖北省精神文明建设委员会评选为“十大楚天助学爱心企业”;被湖北省委、省人民政府评选为湖北省优秀民营企业;2014

年4月,党委书记王国祥同志亲自兼任项目经理的汉口北国际商品交易中心H区项目工程部被中华全国总工会评为“工人先锋号”,2015年1月13日公司被中共湖北省委宣传部、省文明办、省工商局评为首届湖北省“文明诚信示范企业”,全省60万家企业中只有50家获该称号,也是全省唯一一家建筑企业获得该项殊荣;公司连续多年被中共湖北省委、省人民政府以及武汉市委、市政府评选为省级、市级“文明单位”。公司已经发展成为全国知名的爱心企业、诚信企业和建筑铁军。

三、抓生产经营,促进企业发展

公司党委始终坚持“抓经营、促发展”的指导思想,围绕公司经营发展的中心,把党的建设和企业实际工作紧楚结合起来,在党委书记王国祥、党委委员刘先成、赖松林、陈凯德等同志的带领下,新八集团党委始终坚持“造最好质量的房子,做

最有爱心企业”的发展理念,坚持“完美、人性、科技”的品漳定位,企业经济效益明显提高,品漳社会影响力显著增强,社会效益日益显著。2012-2016年期间,备案竣工抓程达760余栋,合格率达100%,优良率达90%以上。目前,新八集团承建的超高层(40层以上)80余栋,是湖北省内承建超高层项目最多的公司。2008年承建的“水岸星城G17号楼”,55层超高层住宅楼创造了湖北省建筑业“三个第一”:它是湖北省民营建筑企业第一家承建的超高层项目,也是湖北省建筑企业承建的最高层项目工程,更是湖北省最高层的住宅楼工程,还被评为国家级“AAA”安

全文明标准化诚信工地;2006年9月由公司施工的现代森抓花园住宅小区荣获国家级“全国土木工程詹天佑金奖”,2009年11月由公司承建的“武汉市三医院综合病房大楼”荣获2010年度中国建设工程最高奖——“鲁班奖”,新八集团成为湖北省第一个荣获国家级双项大奖的施工企业。2013年,公司承建的“创世纪大厦”项目又被评为全国优质工程奖;由新八集团成都分公司承建的“华润·中央公园一、二期项目”再次荣获2014年度中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖,至目前,新八集团是全省民营建筑企业中获得国家级工程奖项数量最多的企业。

四、抓党建引领,增强党员先进性

新八建设集团有限公司党委已在5个党支部及各项目党组织积极深入开展“两学一做”学习教育工作。2016年5月25日开展了党委支部干部扩大会议,会议由王国祥书记亲自主持,他结合党建实际情况主讲了“两学一做”学习教育工作,各支部书记在会上纷纷表示,不管多忙,支部将每月组织开展一次党务学习或民主生活会。会上,武昌支部书记汪友清代表公司现场签订了《新八集团“精准扶贫”辛冲龙岗村结对帮扶协议书》,并承诺代

表公司履行帮扶协议。集团党委于2016年6月17日在恩施召开建党95周年大会,会上,公司每名党员将发一本党章,佩戴党徽,邀请省委党校李波平教授给党员上了一堂生动的党课,新八集团党委在一个新环境中集中学习了三天。集团公司建立了工会、共青团、妇联组织,在党委的统一领导下,公司先后组织举办了“创新创业、创高效益”的双创劳动竞赛活动等。在集团公司党委的部署下,曹友书、罗应胜荣获2016年中国技能大赛湖北省建筑业

选拔赛瓷砖贴面项目第一名、砌筑项目第四名。在汉阳党支部直接组织和部署下,熊才腊、杨启连两名一线职工,在新洲区建设局的劳动技能大比武竞赛中获“砌筑工”、“抹灰工”一等奖的好成绩。每年的“三八”妇女节,公司组织有突出贡献的女职工外出修养,从关心职工、关心妇女成长方面,公司党委倾注了大量精力。2016年6月,集团公司党委书记王国祥同志被中共湖北省委评为“全省优秀党务工作者”。

五、抓队伍建设,展现企业风貌

公司党委始终把队伍建设抓在手上,把发展党员工作放在党建林作重大议事日程,每年制定发展党员年度工作计划,各支部的成员每年要培养3名入党积极分子,不降低入党标准。培养对象在取得预备党员之前,党支部成员定期找发展积

极分子谈话,有的积极分子坚持写思想日记并在日常工作中处处以党员标准要求自己。现在集团党委向5个党支部和党组织提出新的要求:共产党员必须做讲诚信、创精品、上它值为企业发展做贡献,提供创新精神,为建设武汉、建设家乡敢为人先,再立佳绩。在集公司党委的领导下,公司不断改善职工生活、工作环境,加强对职工人文关怀,增强了职工的自豪感、归属感和亲情采,展示了企业新时期的良好风潜。

六、抓思想教育,培育健康和谐的企业文化

企业文化是企业发展的灵魂,公司始终坚持“造最好质量的房子,做最有爱心的企业”的文化理念,在公司党委的正确带领下,公司先后被评为中国最具社会责任感企业、湖北省、武汉市“十大爱心企业”。公司多年来,始终坚持爱心慈善事业,积极履行社会责任,我公司是第一家与湖北省青少年发展基金及《楚天都市报》联合发起“金秋爱心助学”活动的建筑企业,该活动持续到今年已经成功举办十六届,带动全省建筑企业纷纷仿效学习,已经成为国内、省内最具影响力的爱心公益品牌,十几年来,公司累号捐款达1.3亿多元人民币扶贫济困,仅2008-2012年共捐资助学1958.64万元,2013年8月8日公司捐资助学838.888万元,2014年8月8日公司捐资助学858.888万元,2015

年8月8日公司又捐资助学718.118万元。去年入梅后新洲遭遇的特大洪涝灾害,新八集团第一时间号召集团上万名职工赶回家乡投抗洪抢险,组建了抗洪救援队,先后购买13艘冲锋舟、救援汽艇送到家乡,派遣数十台卡车抢筑新洲区辛冲街土河堤溃口等,响应市工商联号召现金捐款10万元,为家乡受灾群众送去饮用水、面包、汽油等物资,前期共捐款捐物达150多万元。2016年8月11日,集团公司奖励今年高考荣录北大、清华7名学子,每人5万现金,共颁发奖金35万元。这是集团公司第四次奖励新洲一中荣录北大、清华学子。2016年8月18日公司又捐资助学718.888万元,先后资助贫困大学生上学达3万多人次,特别在四川汶川大地震中,我集团公司实现了爱心三部曲:第一部,

派专业人员带专业工具第一时间到都江堰市实施救援;第二部,爱心捐款,公司上下员工第一时间踊跃捐款360多万元(是全国建筑行业捐款最多的企业);第三部,派专业队伍到雅安援建,贫装活动板房2000余套。我集团公司这一系列举措得到湖北省委、省政府的高度认可,时任湖北省委副书记罗清泉同志亲切接见了我集团公司所有援建人员。公司党委被省委省政府评为“双强百佳党组织”,公司工会年年被评为“劳动关系和谐企业”。新八集团将努力实现社会责任引领发展,争做中国爱心事业的一面旗帜。新八集团被全国优秀共产党员、全国道德模范吴天祥公开称赞为:“湖北首善!中国建筑业协会以及湖北省住房和城乡建设厅、湖北省建筑业协会等各级部门号召全国、全省建筑企业向新八集团学习。”

七、抓人才建设 促企业可持续发展

为着力培养新八集团企业青年一代领军人才和中坚力量,2014年8月8日,新八集团在捐资助学大会召开的同时,召开了“新八集团青年工作促进会成立大会暨第一届委员会第一全体会议”,这一充满深意的安排,既彰显了该集团放眼未来,着眼扶持培养第二代建筑企业家,又表明了公司希望第二代建筑企业家既接过父辈手中的事业,也要将爱心企业的接

力棒紧紧掌握在手中。作为获得留学高等教育学历、拥有工程管理专业知识并深入基层一线锻炼过的新八集团青促会“爱二代”们正在朝气蓬勃成长,将“接力爱心事业、接力新八梦”,开创新八集团转型升级之路,承担起新八集团创新发展的责任和使命,珍惜和爱护“新八建”这个享誉全国的金字招牌,团结一致、奋发有为,高企创新发展贡献力量。自青促会成立以来,

公司组织了80多名青年委员开展了军训拓展、捐资助学、企业发展史教育等活动,并于2014年11月9日—13日在北京大学举办了为期一周的“青年委员领导力提升计划学习培训班”活动,委员们受益匪浅。青促会的成立和发展不仅开创了新八集团新的历史篇章,也是全省建筑行业的一项敢于为先的创举。

打造坚强领导集体 引领企业科学发展

——中铁十一局党委领导班子建设扫描

◎文 / 徐云华 尚云功

领导班子自 2007 年以来 8 次被股份公司党委授予“四好”领导班子，连续四届保持“全国文明单位”称号，铁路信用评价连续 14 次进入 A 类，拥有建筑工程、铁路工程、市政公用工程和公路工程四项特级资质和设计甲级资质……这是中铁十一局呈现在人们面前一份沉甸甸的成绩单。这些成绩的取得，是广大党员、干部职工共同努力的结果，也是一个领导班子坚强有力的见证。

在股份公司党委的正确领导下，中铁十一局领导班子坚守“发展是第一要务”的政治使命，始终以生产经营和经济效益为中心，有效实施战略引领，同步提升规模和效益，科学理性推动发展，战胜了复杂环境下的种种挑战，始终昂扬奋进、砥砺前行，主要经济指标高位运行，紧追行业标杆企业，稳居中国铁建前列。企业呈现出风清气正、量质齐升的良好态势。

加强思想建设，锤炼政治素质

如何突出政治引导，增强政治定力，全面提升领导班子政治素质？这是摆在该集团公司党委面前的第一要务。该集团公司党委始终把思想政治建设放在班子建设的首位，把理论学习作为重要政治责任，用党的科学理论武装班子成员头脑。深入学习贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，引导班子成员不断增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终坚持正确的政治方向。为了增强学习效果，他们结合“两学一做”学习教育，在基础上求“牢”，在内容上求“丰”，在形式上求“活”，在效果上求“实”，坚持以党委中心组学习为抓手，

建立完善了个人自学、集中学习和参加培训“三位一体”的学习机制，年初制定学习计划，每月安排学习内容，定期邀请专家授课，组织专题研讨交流，确保了学习实效。

同时加强班子成员的党性锤炼，引导班子成员始终保持政治上的坚定和清醒。他们以群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育为契机，以“四讲四有”合格党员为标准，在深学细照的自我修行中夯实党性之基，在岗位建功的生动实践中砥砺党性之魂。班子成员严格遵守“四个服从”、“五个必须”和“六大纪律”，认真执行党内组织生活、重

大事项请示报告和领导干部个人有关事项申报等制度，坚决贯彻执行中央、国资委和股份公司党委各项重大决策部署，并结合实际抓好具体落实，确保了政令畅通、政策落地。

此外，坚持学以致用。坚持理论与实践相结合，引导班子成员既深学理论又精学业务、广学知识，用发展的观点准确研判企业面临的形势任务，用科学的理论分析解决企业改革发展稳定中的突出问题，切实增强了引领企业改革发展的信心和决心，始终坚守了企业正确的政治方向、政治原则和政治底线。

加强能力建设，提升经营业绩

领导班子的能力如何，直接影响到企业的兴衰。我国正处于改革发展的关键时期，各种社会矛盾日益凸显，企业面临着激烈的市场竞争考验，如果不抓紧增强领导班子的本领，就难以有效应对挑战、化解风险。只有抓好能力建设，才能切实增强领导班子的实际本领，引领企业又好又快发展。

该集团公司党委以建设行业一流的现代企业为己任，集团公司领导班子坚决贯彻股份公司总体战略部署，狠抓领导班子能力建设，大上倡导在状态、负责任、重实干良好风尚，切实发挥示范表率作用，紧医围绕“稳增长、调结构、强管理、提效

益”的工作主线，勤勉履职尽责，创造了一流的发展业绩。

他们始终把引领企业科学发展作为第一要务，全力以赴保增长，千方百计增效益，主要经济指标再创历史新高，稳居股份公司综合工程局前列，内涵发展、精益发展和可持续发展态势明显。工程公司和工程项目部产值收益率高于既定目标，货币资金比年初大幅增长，资产负债率、经营性有息负债明显下降，7 家工程公司实现贷款清零，4 家工程公司实现资金上存，企业呈现出量质齐飞、强劲发展的良好态势。

企业规范治理深入推进，转型升级成

效明显。他们始终把提升企业发展水平作为职责使命，全力以赴转型，千方百计提管理，企业厚积薄发的基础越来越坚实。敏锐察觉新变化新动态，有效跟进新市场新业态，积极顺应新形势新环境，坚定突出战略引领，制定“十三五”发展战略规划，谋划转型升级的路径和措施，完善战略任务责任落实机制，持续优化多业互动、产业融合、精益增效、合作共赢的发展生态，“3+N”产业形态有效形成。探索从单一经营走向多领域经营、从低端经营走向高端经营、从分散经营走向聚合经营的发展路径，工程承包市场地位稳固，资本运营快速发力，海外经营深植厚培。同时，

着力改善产业结构和任务结构，公路、铁路、市政、水利水电、工业制造、物资贸易和房建等业务比重逐年下降，营销比重逐年上升，结构调整呈现出主业逐渐分明、比例渐趋合理、产业互动发展、专业协同经营的转型趋势。今年该集团重点推进薪酬考核、业绩考核、科技攻关、人才队伍建设、信息化建设等顶层设计创新工作，努力构建了体系完善、规范有序、管控到位、充满活力的新体制新机制。

综合实力建设取得新突破。在建工程安全、质量、工期、信誉全面受控。企业综合实力、品牌形象和社会信誉得到充分展现。仅 2016 年就获得鲁班奖 1 项、詹天佑奖 1 项，国优工程奖 4 项、全国市政金杯 2 项。保持水利水电 AAA 级信用，公路信用成功晋升 AA 级。

加强制度建设，促进团结协作

该集团公司党委积极适应新形势新任务新要求，通过建立健全制度，加强团结教育，培养协作精神，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

一是以完善制度支撑团结。积极适应现代企业制度要求，建立健全党委议事、中心组学习、党风廉政、作风建设等系列制度，不断完善领导班子议事和决策机制，有效形成了按制度办事、按规则议事、按原则处事的良好氛围。二是以加强教育

促进团结。党政主要领导多次在党委常委（扩大）会上就加强领导班子建设提出要求，要求班子成员加强学习、认清形势、转变观念、转变作风、加强沟通，在增强使命意识和责任意识、加强学习和提升素质、改进作风和敢于担当、分级负责和维护团结等方面做好表率。班子成员自觉坚持集体领导下的分工负责制，正确处理重大决策上“合”与落实责任上“分”的关系，相互支持、相互配合、相互补台，较好发挥了整体功能。

三是以良培沟通保障团结。坚持民主集中制原则，严格按照“决策前沟通，决策中共商，决策后监督”进行议事决策，落实“三重一大”问题集体研究制度和重要情况通报制度；定期不定期地在领导班子成员之间开展不同层面的谈心谈话，进行思想沟通和情感交流；坚持和健全民主生活会制度，营造党内不同意见平等讨论的环境，充分运用批评与自我批评的武器，提高班子解决自身问题的能力。

加强作风建设，树立良好形象

该集团公司党委坚持“作风建设永远在路上”理念，集团公司领导班子以上率下转变作风，以身作则廉洁从业，以点带面从严治党，推动形成了风清气正、向上向善的良好政治生态。

该集团公司党委全面压实主体责任，制定出台《落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》“1+7”制度体系和《党风廉政建设主体责任和监督责任追究暂行办法》，层层签订责任状、逐级签字背书、实行双向承诺，将细化的 49 项党委主

体责任清单分解到班子成员、各部门、各单位，实现责任上肩、任务到底。党政主要领导认真履行“第一责任”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；班子其他成员认真履行“一岗双责”，在抓好分管业务工作同时，对职责范围内的党风廉政建设担负起主要领导责任。

领导班子成员严格执行中央八项规定、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、企业负责人履职待遇和业务支出等

规定，带头在办公用房、公务用车、业务支出、差旅费用等方面对照标准，严格整改，主动接受监督，自觉廉洁从业。认真贯彻“进一步改进工作作风，密切联系群众”要求，主动深入基层单位工作联系点，通过现场办公、挂牌督办、电话询问、微信群即时指导等方式，跟进指导各单位加快转型升级、强化施工生产、规范企业管理。到基层调研和检查指导工作时，轻车简从，简化接待，倡导了新风正气，树立了良好形象。



坦赞铁路寻访

——迎接十九大有感

◎文 / 段琼琳

2017年7月1日，为纪念中国共产党成立96周年，迎接党的十九大胜利召开，中铁七局集团武汉工程有限公司驻坦桑尼亚MAFINGA至IGAWA道路升级项目2标段工程获铁部组织全体党员和部分员工前往营谈附近的坦赞铁路MAKAMBAKO火车站参观，寻访先辈事迹，感受国家变化。

车站站长 Mbuna 先生，今年六十八岁了，须发花白，身板硬朗。他接到我们要求参观的电话后，早早就守候在车站门口，一见到我们，远远地就伸出了他的大手，热情迎接了我们，并亲自全程陪同介绍。

MAKAMBAKO 火车站站房是较典型的中国形式，大小相当于中国铁路的三等站。候车大厅平行于线路两侧的墙体为窗格玻璃幕墙，高大气派，这在四十多年前可绝对是高大上。

车站的调度室里也是满满的中国元素，老式的调度控制台、北京二七通信工厂生产的电话分机、手摇电话、中国马届以及摆放它们的工作台等等，看见这些，一种亲切感油然而生。



站长介绍说：该车站为一站台四股道，铁路线路为1067毫米窄轨，另有司车走行线、货物仓库线等。第一股道停放了一节客货混装车，第四股道停放了报废的一列各类车辆，有客车、敞车、平车、棚车、道砟车、罐车等，从道舟边失去手柄的人工搬道器来看，第三、第四股道已经是废弃很久了。我们看到各类车体及走行部上的铭牌显示分别来自齐齐哈尔车辆工厂、武昌车辆工厂等处，最早的制造时间是1970年4月，最晚的好像是2006年5月(TJ TZR 标志)。主线上用的是钢筋混凝土轨枕，上刻“中华人民共和国制”，要知道那时的中国，自己用这种轨枕的地段都少啊！想起来之前在DA R ES SALAAM 火车站还看到许多钢轨枕，有的拿来做了车站的围挡，有的则还没有解捆任其航露天的风雨中锈蚀，更是令人痛惜。

坦赞铁路全长1860KM，1968年开始勘探设点，1976年建成通车。线路依地形设点，没有多少桥梁，更没有隧道。这是当时最为节省造价的做法。至今，铁路虽然已是风烛残年，但仍然蜿蜒在非洲大地，而修建这条铁路的中国人大多都物是人非了，包括我的岳父。56000人次的中国工人把汗水洒在了这片美丽的土地上，57位中国专家永远地留在了坦桑尼亚。当年中国共产党领导的政府，以惊人的决策，通过援建坦赞铁路等项目打破了帝国主义的重重围堵，让非洲的穷兄弟给捐进了联合国，从今天的角度来看，这个决策也是正确的。一些坦桑的老年人知道毛泽东，说起毛泽东就伸大拇指，一直记得中

国对坦桑尼亚的无条件援助。他们有的会说中国话、会唱中国的文革歌、甚至跳“忠字舞”，这些都可以表明，从那时起，中国的影响已经深深地浸透了非洲大地。

站长 Mbuna 先生正是那时参与坦赞铁路建设的人，在那段美好的时光里和中国建设者们结下了深厚的友谊，现在他一边仔细向我们介绍车站的情况，陪同我们站内站外、车上车下地观看，一边回忆坦赞铁路修筑的故事，愉快地与我们合影，反复地与我们握手告别。从他的笑容里，我看到了友谊，真诚的友谊。

今天，我踏着先辈的足迹，来到坦桑尼亚，作为中国中铁七局集团武汉工程有限公司的代表，为坦桑尼亚修筑 MAFINGA 至 IGAWA 道路工程贡献力量。坦赞铁协一样，是通往赞比亚的国际大通道，足以和先辈比肩。可当时先辈们是头戴柳条帽、肩披粗布垫肩、脚穿解放鞋、手握圆木杠地艰苦工作，而我不同了，开上世西最先进的各种大型设备、坐着舒适的越野车、住在宽敞的营地、以世西一流建筑公司的水平骄傲地工作。我们一个国家的建筑公司，占尽了非洲43%以上的建筑市场！我不能骄傲吗？

五十年前的中国，比非洲强不到哪里去。五十年后，便是天壤之别，非洲已是比无可比。今天，我们比的是美国的国力、欧洲的福利，比的是德国的制造、日本的科技，比的是世界的任重道远！有哪个国家在建益七十年就能够到达中益目前的水平？没有！有哪一个政党能够取得如此的辉煌？只有中益共产党！祖国不容易，我们要努力！



实干促发展 献礼十九大

◎文 / 陈洪山

2017年是党的十九大召开之年,是全面实施“十三五”规划、推进供给侧结构性改革深化之年,也是党和国家事业发展具有承上启下意义的重要一年。随着改革不断深入,产业转型升级正在驶入快车道,“一带一路”为建筑业实施走出去战略带来重大机遇,湖北广盛建设集团以前瞻的眼光,于时代的滚滚浪潮中,加强政治引领,恪守诚信品格,弘扬工匠精神,力行实干创新,迎风搏击,再创新高,正在以饱满热情、和谐姿态和优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

诚信经营,始终追求品质致盛

党的十八大提出了24字的核心价值观,其中,“诚信”二字尤显重要。十八大以来,习近平主席也在多个重要场合谈到过诚信的重要性和构建诚信社会的必要性。众所周知,诚信是立国之道、做人之本、修德之基,是亘古至今的经商之道,也是广盛集团当之无愧的镇企之魂。

“广盛”之名,取自“诚信而善、品质致盛”之意,寥寥八字,凝聚着企业文化的重要内核,也折射出企业当家人讲诚信、重

品质的执着追求。作为宜昌本土建筑的龙头企业,在十三年的发展历程中,这八个字始终渗透在广盛的血液之中,形成了最鲜明的广盛特色。

多年来,广盛始终坚持月10号足额发放人工工资,每月15号按合同支付材料款,规范的支付方式既保证了资金运转流畅,又形成了业主、材料供应商及劳务多方共赢的良好局面。一路走来,先后成为保利地产、恒大地产、楚天地产等知名

地产商的长期战略合作伙伴。

而另一个令人欣喜的成果是来自于官方的肯定。自2010年宜昌市住建委建立企业诚信评价体系以来,广盛的诚信分值始终位列前茅,先后获得了2010-2011年度“全国守合同重信用企业”;2012年、2014年湖北省“守合同重信用企业”;2015年“全国建筑业AAA级信用单位”;2016年“湖北省文明诚信示范单位”等多项殊荣。

以人为本,加强安全生产教育

党的十八大报告指出:“为人民服务是党的根本宗旨,以人为本、执政为民是检验党一切执政活动的最高标准。”以人为本,是科学发展观的核心,要求实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。

安全是人最基本和最重要的需求。为贯彻落实十八大“以人为本”的精神,加强员工安全意识,提高安全操作水平,将安全管理落实到实处,广盛成立了专门的安全管理

部来进行安全工作的管理,将安全工作放在公司日常管理工作的首要位置来抓。公司安全管理部通过在公司所有项目使用实名制门禁管理系统,编制安全手册、召开质量安全晨会等方式加强项目安全管理。安全管理部定期组织项目部和一线工人进行消防演练、安全知识培训和现场急救知识培训等活动提升工人安全意识。并从细节入手,不定期、高频率进行现场巡查、教育。通过对现

场施工机具、吊索吊具、模板支撑体系、架体搭设、施工用电、高处作业等环节的检查及时发现隐患,并进行监督整改。同时通过工人安全帽佩戴情况检查和对进入现场作业人员进行班前酒精测试等一系列管理措施,将安全管理工作落到实处。

在公司上下的共同努力下,多年来,广盛未发生一起重大安全生产事故,且轻微安全事故发生率也逐年下降。

开拓创新,攒足企业发展后劲

党的十八大报告强调指出:“科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,必须摆在全国发展全局的核心位置。”科学技术是第一生产力,广盛深知,谁掌握了技志创新,谁就掌握了未来主动权。

一方面,广盛鼓励发明,激励创新。为提高广盛的核心竞争力,将技术成果转化成生产力,自2013年以来,公司每年按年产值的3%单列科准经费,对每一项创新成果,公司拿出该成果全年所产生经济效益的30%奖励给创新者,并采取以个人名称对创新行为命名的方式对创新者进行表彰奖励,如“陈业用管道预留孔施工工艺”、“孙兴涛后浇带施工工艺”等,有效激发了员工的创新意识,在企业内部形成了浓厚的的专准氛围。2016年至今,公司已申报获得了多项专利和QC成果。这些鼎

新成果不仅体现出了广盛员工的高水准,也代表着公司的雄厚实力。

另一方面,在长期的发展过程中,广盛倚重科技创新支撑项目的品质提升。为此,公司专门成立了科技信息部,在企业信息化建设及BIM技术探索应用方面不断深入推进。目前公司已建立起企业内部的信息化管理水平,搭建起企业内部数据库,实现了信息共享;而维码技术的开发利用,可以对施工过程中的各种资料和数据进行解读,实现了施工过程中对质量、安全进行的检查管理定位和对施工质量的全程追溯,目前,这一软件系统已申报国家专利。公司在现代化科技管理方面不断加大投入,一步步实现用现代化手段监管施工项目,掌控企业未来。

将来,广盛还将进一步以自主创新为战略基点,构建符合自身发展的创新机制

并在企业内部营造浓厚的造新氛围,不断提高员工的创新意识,进一步加大对产品技术科研环节的重视程度和对新技术的新技术的推广、应用力度,不断提升自主创新能力,强化创新人才的队伍建设,永葆企业青春活力。

“上下同欲者胜”,置身于一个伟大的时代,我们共同缔造着一个关于中华民族伟大复兴的中国梦,创业之路任重而道远。进入任务更加艰巨的“下半程”,广盛将一如既往的脚踏实地,认真贯彻落实党的十八届六中全会精神,以包容开放、合作共赢的胸襟,以与时俱进、通权达变的智慧,以一诺千金、诚信经营的品格,以细致专注、精益求精的态度,以不断创新、敢闯敢干的锐气,承载祖国的呼唤、时代的厚爱、行业的重托。实干促发展,献礼十九大!

坚持党建引领 把握创新命脉 催生发展活力

一中建幕墙武汉分公司“成立五周年 喜迎十九大”纪实

◎文 / 曹俊

中建幕墙有限公司，作为国内最大建筑装饰公司—中国建筑装饰集团有限公司旗下专业幕墙公司，成立以来，持续坚持党建引领，秉承惟发展者进，惟创新者强，惟发展创新者胜的理念在建筑装饰行业孕育而生，铆劲前行。

如果说公司成立之初的三年，是在激烈的市场竞争中求生存，那么在发展、壮大的五年时间里，则经历了千磨万击，实现了艰难蜕变。五年来，分公司生产经营各项指标稳中有升，发展规模逐渐扩大，人员结构日渐合理，内部管理根基扎实，企业文化融合生根，管理水平得到了较大提升，实现了企业的整体和谐发展。

从零起步，非新无以为进

分公司成立以来，始终坚持上级党委精神，致力于提升全体党员的思想政治素质，提升全体员工的职业素养和思想道德水平为重要着力点。武汉分公司2012年成立，五年来，由于市场开拓成绩显著，2015年成功培育孵化华南经理部，2016年成功孵化设号研究院。2012年分公司从零起步，到2015年累计签约年平均增速45.6%；营业收入年平均增速220%；员工收入实现年平均15%以上的增长。呈逐步稳固增长渐发展态势。

分公司经营区域覆盖湖北、湖南、江西、河南、广东、福建六省。经过近四年的

努力开拓，形成以武汉为中心的主市场，湖南、江西、河南均衡发展，同倡在福建、深圳、重具等谈区的市场营销也取得了显著成效。以武汉为代表承接了华中第一高楼武汉绿地606中心裙楼；以长沙为中心的承接了长沙地标性建筑长沙运达中央广场(256米)；以南昌为中心承接了基础设施类项目南昌谈铁大厦(197米)；重具市场承接了西部第一高楼重具瑞贫项目(468米)；华南市场中标广州白云机场和福建海西商务大厦项目。

荣誉创建成果丰硕，东湖公共服务中心、南昌谈铁八厦项目荣获鲁班奖和全国

装饰奖。另获得国家优质工程奖1项，省部级优质工程5项、市级优质工程1项、专利4项、QC成果奖4项、全国工人先锋号1项、省部级十佳青年书香号1项、省部级青年书香号1项、全国优秀项目经理1人。

企业文化融合生根，创业初期，分公司多途径引进人才，人员结构较为复杂，通过坚持践化中建信条和十典九章，加强党建引领，提出了全体员工一致认同、具有特色、坚持践行的“敢于担当，勇于担责，智于担险”的企业文化。

纵观当前，发展充满机遇

“十三五”时期是我国全面深化改革、实现转型升级的攻坚期，也是公司提质增效、加快发展的关键时期。分公司作为公司支柱型分公司，将面临着良好的发展机遇。

回望过去五年，分公司发展生机勃勃，一派兴盛之气。各项指标平稳发展，各项工作扎实推进，党建取得崭新成效，开创了分公司发展的新局面。但是，从发展进程看，受宏观经济环境影响，经济下行压力仍然较大，使命光荣艰巨，责任义不容辞。

迄今为止，分公司一直对自身发展有着清晰的定位。立足中原谱新篇，要在群雄逐鹿的华中谈区建筑行业里破浪前行，不仅要做到“术业有专攻”，还需要审时度势，扩大市场规模、备受考验，逐步规范企业的各项生产经营和管理工作，加强分公

司、项目两级班子建设，提高班子的经营能力、管理能力、融合能力，打造有担当、有作为的引领型班子集体。加强党建引领，充分发挥国企党建政治优势，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，通过党建促进生产经营和管理工作迈上新台阶。着力打造市场、技术、管理优势，推动提质增效，加速人才培养，加大品牌创建，以管理提升为核心，推进项目管理创新。

现阶段，分公司仍需围绕“三大”策略，坚持底线管理，把控合同质量，积极防范风险，不断提高经营质量。同时践行品质文化，弘扬工匠精神，注重品质保障，实现价值创造，打造更多精品优质工程，通过高品质赢得客户赢得市场赢得未来。

在发展道路上既要更新观念，以新思路、新举措探索发展新路径；也要抓住幕

墙科技创新这个“龙头”，奋力在幕墙科技领域作出大的创新、在关键核心技术领域取得大的突破；密切关注施工领域的新技术、新设备和新工艺，及时掌握重大技术突破和工艺革新，确保施工水平行业领先；认真总结施工管理经验，不断探索、学习先进项目管理模式，形成不同产品类型的施工解决方案。同时加快人力资源开发，着力培养80后、85后人才以及校招大学生，带动青年员工迅速成长成才。加强劳务资源储备，通过严格的考察、引进程序，储备更多值得信赖的劳务班组。加大物资战略合作，与全国知名幕墙主材供应商尤其是区域供应商建立密切合作。且时刻把握好“快中求好”这条主线，在变中求新、变中突破，加快培育新的资源，不断提高发展的质量和效益，厚植新的发展优势。

展望明天，筚路谱写新篇

保持定力、勇于担当，以良好的精神状态攻坚克难、奋发有为。推动经营模式转型升级。瞄准建筑幕墙改造业务，积极发展泛光照明、与幕墙工程配套等新业务，拓宽经员渠道。坚持“立足高端，兼顾中端，放弃低端”的竞争策略。多承接“高大上”项目，主攻200米以上超高层建筑和新型幕墙，不断彰显企业品牌。通过底线管理等手段，摒弃“风险大、投入高、产出少”的项目。同时基础设施领域选驰站房、节能幕墙等作为切入点培育专业支撑能力。

优化项目管控。适应装饰行业“部品工厂化、现场装配化”的发展趋势，利用公司自有后台工厂支撑，推行绿色文明施

工，提高现场施工效率。加大项目目标研化推进力度，探索实施全员、全过程、全目标管理体系，提高企业对项目服务和管控的能力。加大项目管理信息系统推广应用力度，建立施工现场远程（视频）监检系统。以工业化为基础，以标准化为抓手，以信息化为支撑，推进项目管理信息化和工业化、标准化与信息化的深度融合。优冲项目规模划分，试点大项目部制和固定团队管理模式。紧跟公司（集团）大装饰总承包管理思维，提高专业支撑能力。

严格各项施工流程，确保质量水平不断提升，完善工作制度，建立纵横贯通的贫全责任制，组织贫全交底与培训，落实各项贫全投入，大力开展安全隐患排查和

整治行动，定期组织高空坠落、物体打击等针对性强的贫全应急演练，确保贫全管理工作落到实处、见到实效。

将BIM技术与商务管理相结合，通过成本测算与BIM建模提量的对比分析，有效的控制现场材料使用量，杜绝浪费，实现技术创效与管理创效的双结合。

根据行业发展趋势，抓住超高层建筑幕墙和节能门窗发展新机遇，探索准发高端垒墙、系统门窗，做到技术储备有前瞻性。重点垒墙应用技术准发课题：单元式垒秀连接技术；扭曲面单元垒秀五维立体曲面幕秀好超高层幕秀技术设计好高端节能门窗系统；BIM应用等。

坚持党建，文化引领发展

五年来，分公司党支部有以形式多样的党建活动为载体，开展了“创先争优”、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员、群众路线教育实践、“两学一做”教育学习等活动，通过形势任务教育及各种警示教育，提高广大党员干部职工的理想信念和党性意识。分公司党支部在不断加强自身建设的同倡，将党诺工作与企业发展的具体实际紧楚结合，通过组织各位党员干部带头践化“三亮三比三评”，来激励各位党员发挥模范作用，从在建项目质量安全、进度、效益、项目文化、献化力五方面大比武到完工获目比结算效益和速度及机关、党员、领导干部、党支部共六大方面的创先争优等重点工作入手，不断强化各项目管理，真正让“企业科学发展上水平、党员干部受教育、员工得实惠”。

加强廉政建设，促进廉洁自律。分公

司规范了在劳务招标、工程物资采购等方面制度，加强了管理监督，为工程建设构筑了和谐的环境。建立了中层管理人员的廉政考核规定纷责任追究制度，党支部与分包商、劳务队、物资供应商等全部签订了廉政协议，该项工作的开展促进了党风廉政建设的纵深发展。

坚持以科学发展观统领工会工作，在团结职工、促进和谐、推动发展方面下工夫，继续坚持喝推行职工体检、旅游、体育项目比赛、夏送清凉、冬送温暖、探望职工生病、位日祝福等活动，增强了企业凝聚力巴向心力。

针对分公司近年青砌员工增加较多的情况，始强对青年林作的领导和支持，开展好演讲比赛、专题培训、拓展训练、岗位竞赛、公益爱心等活动，高度关注青年员工的发展，建立员工成长手册及档案。

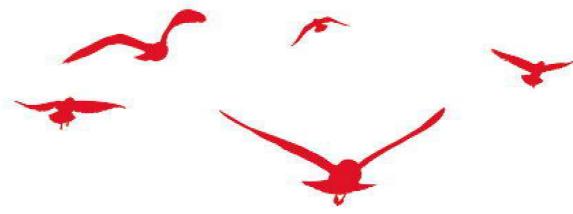
广泛开展各种创先争优活动，在分公司范围内树立先进典型，引导广大员工学先进、赶先进、争当先进，营造“赶超争先”的浓厚氛围。并且继续深化青年文明号创建活动，组织动员广大青年投妇经营生产，促进企业和谐，弘扬文明新风，争创一流业绩，在推动分公司全方位发展的实践中建功立业。

五年风雨奏凯歌，大鹏展翅今胜昔。经过五年的砥砺前行，分公司一路披荆斩棘，卓然而立。每一次豪迈突破，都经历了一次破茧成蝶的痛。让我们一起继续坚持务实不停顿、工作不止步、创新不懈怠，闯关夺隘、爬坡过坎，推动分公司发展迈向新高度，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

营造和谐稳定发展局面 喜迎十九大胜利召开

◎文/徐雅梅

企业和谐是社会和谐的重要组成部分。长期以来，邱氏(湖北)涂料有限公司致力于抓好企业内部建设，密切员工关系、促进科学发展、构建和谐企业。尤其是今年以来，不断加快企业转型升级步伐，群策群力谋发展，加强政治引领，保持和谐稳定，创造优良业绩，喜迎党的十九大胜利召开，员工干劲十足，企业面貌一新。



一、面临行业寒冬，积极转型升级

随着建筑业“深度洗牌”风潮渐渐散开，面对行业寒冬，邱氏在武汉建筑业协会帮扶下开启转型升级。组织了以董事长兼技术总监邱杰儒、总经理邓在洲、湖北分公司总经理王明军等领导班子，研究探讨制约本公司发展的一系列瓶颈问题，以及对企业转型升级的构想与实施。目前，转型升级工作持续一年半，取得了显著成效。

(一)深化股权改革，增强企业凝聚力

2017年3月，为适应企业快速稳步发展，经邱氏董事会研究决定，由湖北分公司自主经营、自负盈亏，大力加强内部管理，提高市场占有率。公司本着互利合作的原则，分公司管理团队共同协商一致，特制定湖北分公司内部股份分配制。

(二)市场领域拓宽，市场占有率达到提高

为加强市场团队建设，2017年对营销人员实行全新责任制及奖罚政策，提高了营销团队的创新管理意识，提升了服务职能及市场开拓职能。

改变以往销售模式，根据市场细分，建立产品渠道线。将销售团队重新划分为保温事业部、工程事业部、渠道事业部。

销售团队明确销售指标(分组)并签订责任状，实现责任到组、责任到人。

月度销售动态管理(情况表)上墙。设立销售动态公告专属板块，实时公告销售动态情况，并月度上墙公告销售业绩。

(三)项目管理制度化、人性化

老带新，工程项目管理团队阶梯式培养已经初步成型。

工程部管理人员月度内部薪资考核考核体系已经建立。

工程部预算、预结算、结算流程及制度基本梳理成型，并已开始运转。

工程部月度文明施工及质量项检，基本一月两次已经落实成制度。

为保证施工质量，邱氏在董事长邱杰儒带领下针对项目成立QC专项小组。QC小组对项目施工情况不定时进行原始基底、材料、施工质量抽检并做好数据统计分析，研究并确定可行性目标设定，严格控制项目施工质量。

(四)企业文化建设得到提升

做实绩效评价工作，优化薪酬分配体系。

年度公司共引进本行业相关高级职称人员2名，中级职称8名，员工持证报考22人次，目前已持证，持续以持证上岗作为岗位要求的标准之一，2016年我司引进的人员均能达到持证上岗。对于

2016年以前未持证的员工，给予协助证件办理及职称申报工作。

人才的培养、使用、引进等工作，充分发挥各类人才作用，完善人才任用机制，促进人才快速成长。

加强产品专业知识和业务水平的培训，提高工作技能。组织管理人员不定期不间断的内外部培训学习，提高管理意识和管理水平。

加强对员工的关爱和尊重，为各类人才提供施展的空间，不断解决其工作中遇到的各种问题，达到与员工的紧密相连，增强员工的工作积极性和创造力。

(五)品牌影响力得有效传播

邱氏在武汉建筑业协会举办的“民族建设杯”武汉建筑业施工现场规范作业视频大赛中荣获铜奖；荣获武汉建筑业首届“总分包互评”十佳分包单位；2015-2016年度武汉地区建筑业AAA信用企业。

策划开展积极向上的员工拓展、知识竞赛、员工学习角、员工动态管理、员工论坛等活动。

公司内部环境建设（企业文化墙、企业宣传、节约意识、员工自律、区域合理划分等），为员工建设人性化、家园化的办公环境。建设邱氏大家庭，增强员工归属感。

二、注重生态环境，致力绿色建筑

邱氏自创立之初，一直致力于环保、高效节能的功木性建筑材料研发，公司每年提取一定比例的销售收入作为科研专项资金，全力投入技术创新和科研开发。

公司先后成立新产品开发评委会、新

外墙外围结构研究室，与湖北理工大学合作，设立科研工作站，致力于新产品研发，形成了“生产一代、储备一代、青制一代”的产品开发格局。先后向市场推出了“石墨模塑聚苯板”“隔热涂料”，使得外墙外

保温系统生产技术达到了国内一流水平。

邱氏高薪5名研发人员组成项目技术小组，投入研发费用33.31万元，并成功实现产品在工程项目上的应用。

新研制的石墨模塑板具有更低的导



热系数贡该产品通过湖北省专家鉴定,获得湖北省建设科技成果推广证书和中国建筑节能协会颁发的建筑节能之星全国重点推广产品证书,并入选国家建科院PKPM 建筑节能设号软件图库。适用于全国所有谈区新建建筑物、被动节能建筑物围护结构、既有建筑物改造围护结构的保温隔热与饰面层装饰。是国家和国家的

行政管理部门、行政献法部门建行《中华人民共和国节约能源法》、规范建筑节能领域、建筑节能市场的达标产品。也是国家评选居住贫全舒适、绿色环保、低碳节能小区的首选产品。

公司还成功开发了隔热纳米外墙乳胶漆、隔热大理石漆、隔热仿花岗岩漆、水性氟碳漆隔热涂料、弹性外墙隔热涂料、

保温防护胶浆、抹面胶浆、粘结胶浆、聚合物找平柔性胶粉等产品,邱氏公司隔热涂料产品系列除了在装饰和保护性能不断进行技术创新,在隔热功能上不断提升,具有极高的太阳光反射比和半球发射率,为建筑物节能做贡献,而公司品牌“钻丽”多次被评高“湖北省著名品牌商标”。

三、做精国内市场 加速国际化布局

(一)技术引进

专注于外墙外保温和建筑涂料等绿色建材的邱氏,在原料技术上引进世西最先进德国巴斯夫Neopor保温板,成为德国巴斯夫公司Neopor华中区首家授权战略合作伙伴。其优异的保温及环保性能均处于世西领先谈位。

(二)外商引进

邱氏积极国际市场开拓上积极寻求合作,与德国巴斯夫、德国拜耳化学、美国3M公司、台湾长兴等多家国际企业均有深度技术交流与合作。2016年3月,邱氏高层管理与美国专威特(Dryvit)副总裁Tony Stall首次会晤在邱氏武汉商务总部。这是专威特与邱氏合作的第一轮考察,也是邱氏高挺进国际市场的先手棋。Tony Stall预测

“五年之内,美国将全部替换。”可以说,正是由于中国科技发展战略,对新技术新科技的重视与投入,邱氏在绿色建材的技术引进上走在了世西前列。邱氏以产业核心技术与自主知识产权为核心竞争力,在自生长的同倡加强“符延发展”,风应“一带一路”国家战略,加快全球化运营和产业布局,向着一流的国际化企业迈进。

不忘初心,继续前进,加强政治引领 诚信经营,创新发展,履行社会责任

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

武汉市黄陂第二建筑工程有限公司创建于1951年,并于2003年11月进行了产权制度改革,6名项目经理成为了企业的股东,2016年4月份晋升为房屋建筑工程施工总承包壹级资质,成为黄陂建筑行业的龙头企业之一。

不积跬步,无以至千里。今天取得的成绩,是二建多年辛勤耕耘续聘的硕果,是二建人多年苦练内功之后积薄发的真实写照。近几年来,企业按照“以诚信为本,创新为魂,质量至上,安全第一”为宗旨,在做强的同时,不断创新发展。

一、开展创先争优活动,发挥战斗堡垒作用

二建公司党支部,根据上级党委的安排,及时组织全体党员开展“创先争优,争创一流业绩”的活动,带领公司科室党员、项目部党员开展爱岗敬业、讲奉献,通过讲授党课、写学习心得、参观革命旧址等活动,让每个党员做好自己本职工作活动。肯定成绩,找出差距,明确努力方向,使全体党员在创先争优活动中发挥战斗堡垒的作用。

在支部建设上,公司党支部始终铭记着肩负责任,树立全心全意为人民服务的思想,把党的思想政治工作全部溶入到生产管理中。在加强班子建设上,发挥口支部战斗堡垒作用,党支部充分利用支委会,民主生活会,“两学一做”学习会等机渐,在思想上加强浪通,增进相互信任和理解,加强合作的意愿和彼此间的配合,形成团结一心,步调一致,心往一处想,劲往一处使的良好局面。工作中党支部坚持公开、公正、公平为标准,弘扬正气,抵制不正



组织部分党员到韶山参观学习

之风，使党支部整体功能得到充分发挥。党支部注重发挥集体的智慧和力量，把班长组配备，员工的调整，奖金分配，模范先进的评比、安全质量管理等都集体研究决定，形成统一认识，从而激发调动每一个支委成员，依靠集体的力量把各项工作开

展起来。积极抓好班子的凝聚力和向心力，树立班子的良好形象。抓好思想建设，增进班子团结，使支部成员之间对待工作能坦诚相待，互相支持，相互配合，工作效率明显。在党组织的工作中积极与行政密切配合，协助行政抓好管理工作，做到严

格管理、模范带头、处事公正，当好职工群众的领头核，充分体现了党支部的凝聚力和战斗力。公司党支部连续被黄陂区委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

二、开展“两学一做”活动,发挥模范带头作用

党员是一盏灯，是企业的中坚力量，党支部始终把提高党员素质，发挥先锋模范作用当作头等大事来抓。为磨砺党员的形象，积极开展“两学一做”学习，坚持生产工作和党支部建设两个目标一起定，两项工作一起抓，两个责任一起负，两个成果一起要的原则，使党支部的工作不断深入生产经营的主战场，扩展到每一项工作和每一个党员的工作中。完善和健全了党员责任负责制，划分了责任区，每个党员在自己的工作岗位上，发挥旗领作用、模范带头作用。施工现场30余名党员，他们都分别战斗在不同的岗位，为公司的发展而努力工作。飞艇队成立时间不长，为公司创造了良好的社会效益和经济效益。

公司的每个党员都在自己的岗位上以良好的自身形象，扎扎实实的工作作风，感染和带动广大职工不仅自己干好还带领身边的人干好整个党支部形成一个团结战斗的集体。

三、规范诚信经营行为,按照规定交纳税费。

(一)健全企业诚信制度,完善诚信体系。诚信是企业立身之本,是企业的无形资产的核心,是企业市场经营的“通行证”。公司一贯奉行“重合同守信用”的宗旨,遵循“以顾客为关注点”的原则,理解顾客的要求和希望,与供货方和合作伙伴建立了良好的信誉关系。不但建立和完善企业诚信制度,完善诚信体系是规范市场秩序,促进社会经济健康发展的治本之策。公司在加强合同管理的同时,建立完善一系列的相关管理制度,并且在承建每一项目工程的同时,与发包方签订“诚信合同”,认真履行合同,并按要求完成合同,至今未与建设方及供应商发生一起合同纠纷。

(二)强化企业全体员工的诚信意识。一个企业在市场上确立的诚实守信的形象和声誉,是企业每位员工诚实守信的综合反映,公司一贯注重对全体员工诚实守信道德观念的教育,确立“诚信做人,以德立身,诚信经营,以德治企”的思想理念,让



“两学一做”学习会



承建的黄陂临空核心区——兴铁里小区工程书

员将诚信记于心、施于行，并把企业看成是“讲道德、讲诚信、讲信誉”的市场主体。

企业自改制以来连续分别被武汉市工商行政管理局、武汉市合同合同信用促进会评为“守合同重信用企业”。企业连续被武汉市建筑业协会评定为“AAA”级企业。

(三)照章纳税,月税月清。依法纳税

是每个公民应尽的义务,纳税人守法经营、照章纳税是起码的规范。我们始终认为依法缴纳该缴的税款,只是履行了应尽的义务。企业从最初改制年缴纳税金十几万元,发展到2016年缴纳各项税费1610余万元,从无拖欠,受到税务部门的好评,被黄陂区人民政府通报表彰。

四、适应新常态、把握新常态、引领新常态。

公司自 2003 年 11 月改制以来，书下包袱轻装上阵，领导班子坚持科学发展观，认为发展是企业的根本大号，诚信与发展是互为前提，互为因果的。只有坚持诚信经营，才能实现持续和谐发展；只有

加快发展，才能从根本上保障诚信。面对当前持续发展面临重大挑战和风险等发展中的关键性问题，二建通过对企业进行全面的分析与判断，以科学发展观统揽全局，以实现持续和谐发展为根本，在发展

思路、发展战略、发展步骤上进行了一系列重大调整，切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以适应当前竞争激烈的市场，企业得到了稳步、健康的发展。

五、加强质量安全管理，为用户提供满意产品。

(一)坚持以人为本，加强质量意识。人的思想观念，往往决定他的行为，企业在工程实践中发现，大多数的情况下，人的质量意识直接关系到工程质量的优与劣，所以企业经常组织员工参加新规范、新标准、新工艺的学习，提高施工人员的整体质量意识。企业成立以法定代表人为工程质量的第一责任人，分管总经理为直接责任人，以质量管理部门、项目经理为中心的质量监控体系。其次，在项目部质量检查组代表企业行使质量监督权，并采取定期和不定期的工程质量检查工作，检查结果及时通报，做到人人肩负责任，个个把好质量关。

(二)明确安全目标、落实安全责任。公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，公司把安全委员会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。做好基础工作 和安全管理基础，一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可报。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。每年年初，公司制定全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育。培训教育以公司安全管理文件、事故通报、安全委员会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标研规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。

企业自改制以来，秉承“市场不息，奋斗不止、品牌永恒、企业长存”的市场理念，多项工程获武汉市黄鹤奖，历年来工程竣工验收合格率 100%，全年无重大、大的安全事故发生。



获得黄鹤杯奖的盘龙城“哥特帝景”小区工程

六、充分发扬民主作风，尊重人才关心疾苦。

近年来，注重在公司内大力开展五风建设，即：深入推进思想作风建筑、不断促进工作作风建筑、大力推进生活作风建筑、切实加强管理者作风建筑、努力加强学风建筑。当今信息社会，科技进步

日新月异，新知识迅猛增长，提高素质，增强能力的压力巨大，唯有刻苦学习，才能不断完善丰富自己，努力为员工学习创造良好的氛围。使全体员工，爱岗敬业，发挥每位员工的积极性和创造性。

七、遵纪守法经营，充分履行社会责任。

历年来二建人遵守工商、司法、税收、环保等法律法规，企业法定代表人和主要负责人的个人信用良好，员工也无违法犯法的现象发生，数十名项目经理分别被武汉建筑业协会、黄陂建筑业协会授予“优秀项目经理”称号。二建人充分尊重、依法保障业主、分包企业和农民工的各种权益，依法处理好相关投诉，未发生严重影响社会稳定事件。银行(金融)信用良好，认真履行借贷合同，按期还贷，银企合作愉快，至今未与合同方发生一起合同纠纷。

近两年来，为街道老年大学捐赠电视、音响设备，为支农、精准扶贫等支出十余万元，企业被黄陂区人民政府授予“文明单位”。

二建一贯以良好的企业形象参与市场竞争，与社会各届精诚合作，为用户提供全方位优质服务，与时俱进，以“使顾客满意，令社会信赖”为经营理念，坚持“以质取胜，以信为本，坚持改进，让业主满意”的质量方针，诚信经营，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

精工恒健筑梦中华 创优争先喜迎十九大

◎文 / 郭清

2017年7月15日,为了迎接党的十九大,在“湖北中恒健机电工程有限公司”总经理朱家国同志的领导下,由郭清同志组织公司所有党员和其它全体员工,在公司会议室兼党员活动室召开了一次别开生面的党建专题工作会。

此次专题工作会在半个月前就已经开始筹划,不管是在组织安排上,还是在人员参与度上,乃至活动的积极影响上,都开创了中恒健公司党建工作的新篇章。专题工作会共分为三个部分,分别是7月15日上午,在公司会议室召开“党支部选举大会”以及扩大的党员“民主生活会”;当日下午,召开公司“半年工作总结研讨会”。在这次专题工作会举办过程中,通过改进会议举办的方法,简化会议召开的流程,以及扩大参与度,从而很好的达到了“多样化,开放式”组织目的,也很好的宣扬了我党当今的指导思想和相关方针政策。

加强政治引领,党的旗帜永飘扬。

7月15日,经过前期精心组织筹划的党建专题工作会在公司货议室如期召开。当日上午8:30,公司全体党员和入党积极分子首先在会议室召开了公司党支部的选举大会,货议中选举产生了“中共湖北中恒健机电工程有限公司党支部”党支部书记一名,即朱家国同志,另外选举产生了党支部组织委员和宣传委员各一名,分别是郭清同志和朱端应同志,由他们来一起组成公司新一届的党支部委员会。选举结束后,各位党员首先分别号取了组织委员和宣传委员今后的工作设想,

尔后党支部书记朱家国同志分别就公司党支部的建设和党支部各委员组织分工发表了意见;随后,在新选举出来的组织委员的带领下,全体党员同志一同修订了公司党支部的规章制度,并按相关要求一次性缴纳了三个月的党费;在党费缴纳完毕后,宣传委员首先向全体党员和入党积极分子公布了会议上修订后的公司党支部规章制度以及公司今后党建工作的相关计划,并为大家详细解读了湖北省第十一次党代会的精神,最后由党支部书记朱家国同志对会议做了相应的精彩总结,党

支部选举大会至此圆满成功。

作为一家私营企业单位,党员虽少,但党支部成立后,却是“麻雀虽小,五脏俱全”。通过此次会议,我们解决了诸多困难,冲破了一切阻力,不仅成立了公司党支部的组织机构,建立健全了公司党支部的规章制度,从而不仅很好的传达了我党相关的思想精神,也很好的了解了我党相关的方针政策,在为公司未来的发展指明了一条明确而又清晰的方向的同时,也为公司和我党和政府之间架起了一道更好的浪通的桥梁。

队伍和谐稳定,不断扩大规模展雄心。

7月15日上午,在党支部选举大会结束后,我们召开了公司全员参与的“民主生活会”。在会议上,我们通过奏国歌,重温入党誓词,播放《大学问》、《为梦想领跑》等MV,由老党员为大家讲解抗战历史故事,以及开展党员自我批评和互相批评相结合等多种方式,组织了一次别开生面,活泼有趣,寓教于乐的“民主生活会”。通过此次会议,在公司不仅对我党的思想起到了很好的宣传作用,也很好的加强了对公司全体员工的爱国主义教育和思想素质教育,同时,以点带面,通过树立党员的榜样形象,扩大党员的良好影响,不断

提高公司全体员工的思想素质和党性修养。

公司目前成立了总经理办公室,行政部,人事部,财务部,商务部,工程部,预算部,采购部,维保部,招投标部,档案管理办公室等十多个部门;公司从2004年12月成立至今,一路砥砺前行,不断发展,不断壮大。公司成立之初注册资金即达5138万,经过十多年的风雨气程,一路拼搏,一路凯歌。公司目前不仅在武汉重镇武昌CBD滨江商务区水岸国际成立了总部,还在黄冈、黄石、初州、初门、襄阳、孝感等地成立了多个分支机构;公司现在拥有在册

职工220人,其中壹级注册建造师12人,贰级注册建造师10人,行政管理人员36人,各类专业技术人员占公司总人数的75%以上,是一支高效专业化的队伍,其中高级工程师17人,工程师60人,助理工程师19人,且全部通过相关行业岗位技能培训考核。此次“民主生活会”,我们通过扩大参与度的方式,逐伍在整个公司内推广党员同志的“自我批评和互相批评”交流方式,从而不断改变全体员工的工作作风,加强队伍建设,增强员工的认同感和凝聚力,从而为公司整体的和谐稳定,高日后的蓬勃发展,奠定了良好的基础。

经营业绩优良,彰显社会价值与企业责任。

7月15日下午,在公司总经理兼党支部书记朱家国同志的领导下,公司全体员工迎来了极其重要的半年工作总结。在下午召开五“半年工作总结研讨会”上,先由公司总经理致辞,先表达了对全体参会

人员百忙之中放下工作,如约参会表示由衷的感谢,对在外谈工作不辞辛劳赶到的项目经理和技术人员表示诚挚的问候,对公司目前的经营状况表示满意,但是指出公司还有追求更高发展的可能;然后由人

事部经理公布公司最近的人事安排和公司最新修订的规章制度;尔后则由工程部经理主持,由各个项目经理汇报各项目的实际情况以及全体管理人员和办公室人员上交半年工作总结;再然后,由选举出

来的宣传委员为大家公布上午“党支部选举大会”选举出来党支部人事安排结果,以及公司未来党建工作的大致计划和从即日起公司党支部决定吸收和发展党员的相关决议;最后,公司总经理兼党支部书记朱家国同志对此次会议做了精彩的总结,肯定了这半年来大家取得的成绩,指出了公司未来发展的方向,表达了对大家今后的殷切期盼。

“湖北中恒健机电抓程有限公司”作为一家机电安装公司,目前具备建筑消防设施专业承包一级资质、电子与智能化专业承包一级资质、建筑机电安装工程专业承包一级资质、安全消防设计施工备案A类、消防设施抓程设号专项乙级资质、信息系统集成及服务三级资质等;公司不仅是湖北省优秀消防企业、湖北省重点培育建筑业企业,获得过国家优质工程奖和全国建筑行业工程质量的最高荣誉奖“鲁班奖”,更是年年被评为国家、省、市级“守

合同重信用企业”以及省、市级“先进建筑业企业”,公司承建的项目还多次获得“楚天杯”和“黄鹤奖”荣誉,企业商标也被评为2014年度省、市著名商标。

近年来,随着公司的规模不断扩大,盈利能力不断增强,各项规章制度也不断完善,同时,公司优良的经营业绩,也很好的彰显企业的社会价值与核心社会责任。从公司成立至今,几乎每年都会组织员工外出旅游,开展素质拓展活动,发放节日慰问品,为全体工人购买意外保险,为公司员工购买“五险一金”,并通过不断引进高素质人才,不断改革创新等等措施,从而不断增强公司的凝聚力和竞争力,进而使公司迅速成长,不断壮大,从而快速成长为华中机电安装行业的翘楚航母。此次公司党支部的建立在企业原本已经飞速发展的基础上,更是让公司如虎添翼,同时,也是为了迎接党的十九大胜利召开,对我党最好的“献礼”。

示范引领勇担当 凝心聚力创佳绩

——中国一冶建安公司武汉通用项目部党建纪实

◎文/朱艳华 童雯

中国一冶建安公司上汽武汉通用项目部党支部成立于2013年9月,现有党员10人,群众25人。为了充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,项目部党支部在中国一冶集团和建安公司的帮助指导下,认真执行党的路线、方针、政策,全面贯彻落实党的十八大、十八届历次全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神,充分融入项目管理全过程,细化、量化到项目工期、安全、质量、效益、技术、文明施工、企业文化建设中,积极带动全体党员群众保安全、保质量、保工期、创效益,极大地促进了公司的施工生产和市场延伸。

一、以“两学一做”为指引,不断提升党员综合素质。

项目部党支部积极组织动员、安排部署,切实开展“两学一做”学习教育,坚持“三会一课”等组织生活制度,进行宣传动员,以讲形势、谈任务、开展专题讨论等,弘扬企业精神和工作作风,不断增强党员党性修养和思想意识。

项目部党支部积极开展以“完成任务协作作用强、遵章守纪联控作用强、技术业务帮带作用强、思想工作疏导作用强、员工生活互助作用强”为主题的“五强”党员责任区,以“思想政治好、完成任务好、业务技能好、道德品质好、联系群众好、遵纪守法好”为主题制定“六好”目标管理责任制和考核内容,同时结合开展的“青年安全监督岗”、“班前安全质量宣誓”、“支部主题党日+党员妇边无事故”等各项活动,全面推进“创建星级党员责任区”活动的深入开展,切实引导全体党员以更大的担当、更有力的举措、更扎实的作风,引领全体员工积极围绕中心工作,助推公司全年目标任务的顺利实现。



党员责任区进行安全质量大检查

二、“一名党员一面旗”,勇于担当使命和责任。

开工伊始,滞后的施工图纸、频繁的设变及业主各项管理要求高,造成了工程难度成倍增加,再加之天气多雨、材料、资金不能及时到位、分包队伍素质参差不齐等等,使得项目部面临的困难重重。然而,为了保证工期节点要求,继续发扬一冶人敢打硬仗的拼搏精神,项目部党支部10名党员率先承诺,充分发挥一名党员一面党旗的先锋模范作用,带领作业人员排除万难,抢抓时间,力争拿下这一场艰难的抢夺工期战役。

施工管理党员责任区负责人陆博,是项目部的技术总工,在项目施工中充分发挥着表率作用。无论现建遇到什么技术问题,他都会第一时间去解决,还时常给新来的实习生不厌其烦地讲解如编制施工方案及施工过程中应注意哪些技术要点和难点。青年员不时询问他什么问题,他总能耐心解答,做好“传、帮、带”。特别是在钢纤维浇筑时期,他带领责任区党员群众,按照施工规范,严控地坪施工质量,使得厂房的地坪完成面整体保持在±3mm,高于国家质量规范±4mm的规范要求,受到了业主、监理的一致赞赏,以严格的施工管理、精



2017年3月，上汽通用配套发动机三期钢结构吊装

细的施工质量,为项目部争创“国家优质工程”奠定了基础。

物资管理党员责任区负责人秦冰,是项目部的物资部长,负责项目部大大小小上千种物资的管理工作。工作中,他以身作则、用严谨的作风、精细的管理、负责的态度,积极贯彻公司及项目部的各项决策,提前做好各项材料需求计划,及时报至公司审批。对没有及时到场的材料,不厌其烦谈和厂家进行沟通协调,通过制定验收、入库、发放一条龙物资控制体系,严格材料领用制度。同时,他还带领大家一起加强物资现场管理,做到不合格材料不能进场,进场材料堆放整齐、标识明确、井然有序。在他的辛勤付出下,材料物资的有

序管理促进了施工生产管理等各方面工作的开展,推动了项目部施工的风利进行。

安全管理党员责任区负责人陈汉平,以安全生产零事故为目标,通过安全管理创新,利用项目部“一治总包上汽通用项目管理”微信平台,实现施工现场安全生安全管理互动,以全员参与的方式,将隐患排查整治的触角延伸到整个施工面、每条操作线、每个作业点,实现了安全防范在施工现场“面、线、点”式的全覆盖,构建起安全生产全员参与、人人有责、群防群治的良好格局。该项目也因此至今保持安全施工零事故,并多次获得通用厂区“安全生产流动红旗”,也为“省贫全文明示范工谈”的评审打下了良好的基础。

现任项目部负责人的青年党员杨飞,在赶工期的关键时刻,日组坚守在施工第一线,一方面做好业主、监理的沟通协调工作,另一方面根据现场实际制定详细合理的工期计划,并实谈检查督促实施。对于施工中的重难点,他勤动脑、想办法、定计划,做到未雨绸缪,最终使通用三期发动机项目提前10天交付甲方工艺设备进场安装,赢得了甲方的高度赞誉。

其他责任区党员也在各自的岗位上兢兢业业,带领责任区内群众为施工做好各项服务。大家从来不抱怨、不喊努,一直坚守在施工一线,相互配合,为完成项目建设履职尽责,为施工生产的风利进行助力加油。

三、团结协作互补位,干好现场促市场。

为了保证工程工期,完成对业主的承诺,在全体党员的模范带头作用下,项目部全体员工主动放弃节假日休息,推行“白加黑”、“6+1”工作法,切实履行“一岗双责”,齐心协力,紧楚配合,力争做到安全优质高效完成通用发动机项目工程。

在项目工期一步步被推紧的当口,项目部全体党员切实发挥作用,带头进行道路修整,与劳务队伍协商,尽快给交叉作业施工队伍提供进场条件;合理将占用施工作业面的基坑回填、场谈平整、星石料进场(车辆多)等施工内容安排在组间施工,同时增加施工机械;提前与材料供应商沟通联系,及时组织物资进场,确保施

工正常进行;深入现场,全力做好组织指导工作,加强现场协调监控,积极配合施工作业队快速解决现施工问题。

经过大家的共同努力,项目厂房地坪、钢结构维护结构安装、生活楼装饰装修等节点圆满完成。安全质量始终处于可控状态,施工进度稳居通用多家参建单位前列,得到了业主的高度评价,为中国一冶赢得了良好的社会信誉。

近年来,项目部凭借着良好的管理经验,在上汽武汉通用现场几十家施工单位中“脱颖而出”,相继获得了“金钢奖”、“黄鹤杯”、“楚天杯”、“省文明示范工地”、“省结构优质工程”、“冶金行业优质工程”、

“国家优质工程”等多项荣誉,向业主充分展示了中国一冶的“硬实力”,从稳汶引了多个建设单位慕名前来通用项目考察、洽谈。

2016年11月,一冶建安公司与上汽通用公司四度完美合作,承接了通用园区最大的发动机厂房项目,再一次以实力占领通用发动机厂房建设市场。截至目前,通过业主对通用项目的考察,建安公司又先后承接了圆通速递、吉首PPP、贵阳吉利汽车等工业厂房项目,形成了以点带面、辐射全局的市场延伸局面,为进一步拓展同类工业厂房项目奠定了坚实基础。

四、凝聚员工力量,丰富文化生活。

项目部党支部以“项目是我家 我们热爱她”为抓手,从组建项目部、驻谈建点开始,就用心为全体员工打造一个舒适健康的工作生活环境,坚持做到“工作、休闲”两不误,让员工充分感受到“项目部就是一个幸福的家”。

平常从关心员工生活入手,注重改善员工的吃住条件,积极营造“家”的氛围。一方面加强食堂管理,调动炊管人员的工作积极性,努力使食堂饭菜质量得以提高;另一方面每月更换一次菜谱,在夏季高温期,每日两次熬好绿豆汤给大家解暑;冬季煮姜茶、准备好板蓝根等预防感冒;另外,还经常组织开展交心谈心,党员

主动联系群众,进行交流、沟通,对员工的思想状况做到心中有数,对员工家中情况了如指掌。如有员工及家属生病或家庭遇到生活困难等情况时,立即安排前去看望、慰问,及时伸出援助之手。

每逢节假日,项目部都会安排食堂加餐,积极组织开展丰富多彩的趣味文体活动,使员工在工作之余,缓解工作压力,感受节日的温馨。这些看似微不足道的举措,却切实起到了凝聚人心,打造和谐团队的重要作用,从而使项目部人员思想稳定,安心投入工作。

近年来,上汽武汉通用项目部党支部认真开展“两学一做”学习教育,始终发扬



党员责任区开展义务劳动

“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,在一冶两级党委的正确领导下,不断加强思想、组织、队伍、作风建设,使项目管理团进焕发出了强大的战斗力!

(作者单位:中国一冶集团有限公司)

光电速度惊东方

中建三局一公司电子洁净厂房市场强势崛起纪实

◎文 / 杨登科 李煜



深圳华星光电 T2 项目实景图

随着我国制造业的转型升级，液晶面板行业加速发展，2017年我国大陆地区显示面板出货面积将达到约9300万平方米，或成为全球最大液晶面板生产区。

自2013年来，中建三局一公司紧紧抓住这一行业风口，代表建筑鄂军异军突起，陆续承接了华星光电、京东方等国内显示面板巨头旗下10座电子洁净厂房建设任务，累计合约额138.56亿元，累计建筑面积414.65万平方米，组织动员五万多人次参与建设，成为电子洁净厂房建设领域的主力军。

战鹏城，“光电速度”急行军

2013年底，中建三局一公司全标深圳华星光电t2工程，60万平米，6个月工期。这是该公司历史上第一个电子洁净厂房项目。没有同类项目施工经验的项目管理团队竟创造出比业主预期的“最快进度”还要快一个多月的惊人施工记录。

兵马未动粮草先行。项目开工首周便组织起1000多人的施工队伍，很快又扩充至5000余人；130人的管理团进在开工首日全部到齐，这一数字在3月初施工高峰期达到171人；20天完成了5万平米的临建设施，可容纳6000人住宿；21座塔吊从招标采购到安装使用，全部于一个月内完成，效率远高于一般项目。

项目主厂房是一个420米×270米的超大平面，面积接近北京京东方厂房的2倍。在超大平面上，需要搭设高达14米、广延11万方的满堂架。这一号划需要7.7万吨碗扣和1.5万吨钢管，广东省市面上所有能租赁到的碗扣，在一个星期之内被一扫而空。广西、江苏、湖北……跨越七省，终于“凑齐”碗扣、钢管等架料。

如此规模的作业面将是材料运输的“拦路虎”。项目决定“凿穿”这艘“巨舰”，在东西延伸的厂房底层开通四条南北向通道，让运输车无需绕圈，改走直线，高峰时期一天进出450车次。进入施工状态后，项目最快21天施工产值2亿元，单日

最高产值突破千万！

电子厂房的设号要求，华夫板平整度每3让米误差不超过正负3毫米。经过项目团队的不断攻坚，17万平米华夫板、34.4万个华星做一次验收合格。

2014年9月30日，项目迎来结构封顶。“深圳速度”的继承者们，同样展现出他们的“争先”风采：第一块底板浇筑提前7天，研发楼封顶提前30天，整体屋顶钢结构封顶比业主预计的“最快速度”提前40天。被业主惊叹为“光电速度”，并将后续的洁净厂房建设全部交给了中建三局一公司。

惊东方，“大兵团作战”铸就完美履约

2015年11月27日，历经五轮投标的福州京东方项目终被中建三局一公司收入囊中。虽然历经华星光电t2、t3项目淬炼，但都是分公司层级“单兵作战”。面对总建筑面积近百万平米的“超级工程”，

一公司决策者们将目光瞄向了大兵团作战，这在公司历史上尚属首次。

中标即开工，在海上丝绸之路的起点，大兵团作战正在福州京东方项目上演。不到半个月，全国各地300名精兵强将第一

时间向福州集结；“1+5+3”总承包架构迅速组建，华南、深圳、中南3家区域公司和3家专业公司快速组建专业团队。高峰期，7家专业分包、16家劳务分包、50家甲指分包、万余名劳务工人同场施工。

项目总建筑面积 95 万平方米,相当于 133 个足球场大小; 总用钢量 19 万吨,足以建造 6 艘“辽宁舰”; 混凝土消耗 98 万立方米, 相当于一个小型水库规模; 247 天内必须完成结构封顶, 相同体量建筑通常要 2 年以上。

面对罕见的极限工期和几十家施工队伍的协调组织, 项目管理团进用精益建造的理念, 助推完美履约全面实现。施工中, 以总工期为主线, 按节点编制月度号划, 及时考核, 确保工期硬指标提前完成; 按进度编制资源供应号划, 确保劳务、材料充足供应; 结合项目特点确定以路为纲的施工主线, 加强物流组织管理, 确保资源有序进场; 采用基于 MS-Project 文件数据的 S 曲线制作法, 跟踪调整项目整体情况。

随着建设快速向前推进, “大兵团作战”模式下的总包管理适时调整: 主体结构施工阶段, 总包管理部 12 个部门职能采用矩阵式分布, 直接下沉到 9 个片区和专业施工中; 专业包施工阶段, 总包管理部门与片区总包组融合组成 7 个职能部门, 加强分包管理。

2016 年 7 月 7 日, 项目主厂房历时 223 天全面主体结构封顶。项目团队克服两个月内有 53 天的阴雨天气、高大柱施工、CUB 精准施工、格构梁平整度、回风夹道整体吊装等施工难题, 提前 24 天封顶, 单月最高产值达 3.6 亿元, 创造了电子洁净厂房建设史上令人惊叹的“福州速度”。



福州京东方项目 95 万平米



华星光电 G11 项目效果图

正燎原,“争先火种”散满天

电子洁净厂房的建设, 不仅是对企业资源组织能力和总承包管理能力的检验, 更是对建设者意志的考验。而一支用争先精神武装的团队, 是没有什么困难不能战胜的。

上下同欲者胜。在华星光电 t2, 有“90 后”材料员宋文蜚在 5 个月里验收了 3.4 万吨碗扣, 最“疯狂”的时候连续两天一夜坚守岗位; 有一天接 300 多个电话, 半个月就走烂了两双皮鞋的项目书记林毅; 有衣服就从没干过的安全总监罗喆; 有潜心思考, 改进华星做定位器将效率提高 64 倍的片区经理蒋世省.....

在福州京东方, 200 多名员工舍弃与家人团聚的机会, 在工地度春节; 多对恋爱员工, 为了共同的施工目标, 推迟举办

婚礼; 技术人员不断的头脑风暴、科技攻关; 近千根 10 余米高的“高大柱”一次验收通过; 泥泞地、暴雨夜, 历经 2 天竖起的第断台塔吊犹如断面旗帜.....

正是这种迎难而上的大无畏精神和舍小家顾大家的无私情怀, 成就了优秀的项目管理团队。京东方集团 CEO 陈炎风感动地说: “三局的铁军精神令人钦佩, 没有三局干不了的优质工程。”

聚是一团火, 散做满天星。福州京东方项目的建设者们带着属于胜利者的荣光回到各自的分公司, 犹如一颗颗希望的火种, 形成燎原之势。在深圳, 华南公司和深圳分公司组建联合团队, 共同打造亚洲单体面积最大的电子洁净厂房, 同时也是国内唯一采用华夫板和格构梁混合结构

的洁净厂房——深圳华星光电 G11 项目; 在合肥, 华东公司建设的安徽省最大集成电路产业项目——合肥晶合 12 英寸晶圆制造基底工程如期交付; 在惠州、武汉, 深圳分公司和中南公司分别承接了惠州华星光电、武汉华星光电 t4 项目; 在成都, 京东方致等投标正在全力冲刺.....

志不求易者成, 事不避难者进。从零经验到创造“光电速度”, 又从“光电速度”到“福州速度”, 再到专业团队不断孵化, 电子洁净厂房项目遍地开花。作为电子洁净厂房市场后起之秀, 中建三局一公司人将秉承争先精神, 不断超越自我, 致力于工业化转型升级建设的最前沿, 助力国家装备制造、民族产业提档升级。

中建三局全球首创“循环施工电梯”整体达到国际领先水平

◎文/邓秀琼 李迪

完见过这样的施工电梯吗？导轨架上报环运行数部电梯笼，像“竖”起来的地铁一样，施工人员可在任贡楼层迅速上下，大大提升了施工电梯垂直运输效率。

6月27日，由中建三局工程技术研究院研发、全球首创的“单导轨架多笼报环运行施工电梯研究与应用”课题，在武汉通过中国工程院院士肖绪文、详国节家特折建造学会中国区主席毛志兵等9位专家评价，整体达到国际领先水平。中建三局副总经理、“工程书张琨，局副总工程师、工程技术研究院院长王辉等出席评价会。

当日，记者在中国戴建第一高楼——武汉绿谈中心现场看到，高137米的导轨架上，附着6个梯笼，它们鱼贯而入，从底部左侧向上刻升，到达18楼后在空中转体180度，变换到右侧的下行轨道，运行至底部后再转体180度变换到上行轨道……采日排队等候电梯的场面一去不复返。

该“报环施工电梯”如何运转？中建三局工程技术研究院副是长孙金桥告诉记者，传统施工电梯多为“单导福架双梯笼”，导福架只能直上直下独立运行2部梯笼。随着建筑物高度的增加，垂直运输压力增大，往往需配置多部电梯，不仅占用较大的施工平面位置，而且成本投入高、工期影响大，成为制约超高层建筑施工的关键技术难题。

为有效解决这一技术难题，中建三局工程技术研究院从谈铁运行中受到启发，全球首创准制了“单导福架多笼报环运行施工电梯”。该“报环施工电梯”通过在导福架上设置旋转换轨装置，实现梯笼高空旋转变换轨道并报环运行，从而实现在单个导福架上报环运行数部乃至数十部梯笼。

“该报环施工电梯有哪些法新？安全与否？”——智能旋转变换轨装置的发明，实现了梯笼高空旋转变换轨道；安全运行智能群控调度系统，实现了多部梯笼群体控制及高效调度；研发的电气滑环和滑触线



分段及不间断供电技术，解决了多笼电梯循环运行在超高层施工中的电压降等技术难题；发明的竖向承力附着装置，实现了导轨架分段卸载；多梯笼防碰撞三重防护安全保障系统，确保了梯笼安全运行。

目前，该课题已获国家专利15项，其中发明专利6项，编制企业标准1项。据介绍，“循环施工电梯”可用于200米以上的超高层建筑施工，综合效益显著，应用前景广阔。

拥BIM如虎添翼 闯新关内蓄锋芒

——效龙明达尚璟瑞府项目BIM应用启动会

◎文/韩兆帅

2017年7月10日,武汉市盈龙明达建筑有限公司尚璟瑞府二期一标段项目BIM应用启动会在尚璟瑞府项目部顺利召开,公司总工詹立新、副总黄小华与广联达、艾比蒙(武汉)信息技术有限公司负责人一道出席,公司BIM小组成员和项目部管理人员等参会。

BIM(Building Information Modeling)就是建筑信息模型,是以煥常工程项目的各项相关信息数据作为模型的基础,进行建筑模型的建立,通过数字信息仿真模拟建筑物所具有的真实信息。它具有信息完备性、信息关联性、信息一致性、可视行、协调性、模拟性、优冲性和可出图性八大特点。BIM这个名完提出至今约有15年的历史,是IT技术在发展到一定程度之后对建筑行业的再一次革命性贡献,初次贡献是CAD技术前代传统图板。CAD只是工具上的转变,而BIM则是思路上的转变,其所贡献的价值是贯穿建筑全生命周期的,远比上一次变革更大。

面对大数据时代的凶猛来袭,BIM作为促进建设化业信息行发展的重要手段,其应用与推广对建设行业的转型升级将产生不可估量的影响。建设行业是数敢量最大、业务规模最大的大数氛行业,涉及的工程量大,周期长,区域范围广,数据庞杂。但是,由于规模巨大却不透明的特性,稍有不慎,就会产生大量的损耗,造成巨大的资源浪费,导致工程周期的延长、项目低水平和低效益等现实问题。BIM作为信息交流平台,能集成建筑全过程各阶段、各方信息,支持多方、多人协作,实现及时沟通、紧楚协作、有效管理;段利于促进建筑业生产方式五变革,从而推动建筑业信息化建设。建设过程中,以BIM平台为基础,与现代互联网技术建立各式集成应用,也就是所谓的“BIM+”,重构工程建设全流程,达到建设全过程的无缝对接,有效管理着精准控制。

今年2月国务院办公厅发布《关于促进建筑业持续健康发展的意见》和3月住建部《工程质量提升行动方管》一致强调,要加快推进BIM技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用,实现工程建设项目全生命周期数据共享和信息化管理,为项目方案优冲和科学决策提供依据,促进建筑业提质增效。国家高度重视,周边省份或由省政府部门牵头,或由行业协会组织,开展了系列推广应用工作,一些先进省市已明文规定公建项目投标必须使用BIM技术。湖北省住建厅和武汉市建设委员会也相继出台意见,推动本地区建筑业现代行发展,武汉市建筑业协会积极响应政府号召,组织了多次BIM现场观摩会,并于今年5月启动开展“宝业杯”BIM技术应用视频大赛。作为“宝业杯”BIM技术应用视频大赛的赞助方,效龙明达紧抓时代脉搏,积极循名参加姜频大赛。

去年,公司主推企业内部管理信息行平台——OA办公系统上线运行,有力谈灰进了企业管理效率和信息行水平的提高。今年,公司经过多年的学习和筹备,在各方面成熟的条件下,投入大量资金和人力,积极引进BIM技术在项目上落地,与行业知名企业广联达、武汉艾比蒙开展合作,重推项目信息行。多年以来,公司坚持以质信求生存、焕稳健求发展的宗旨,以品质制胜、焕诚信低赢,坚持建筑主业,在稳健发展中紧随时代潮流,不断推



动公司工艺水平和建筑科技方面地持续进步,保持着公司先进生产力,彰显出公司领导层高瞻远瞩的战略眼光。

经过前期周楚的准备,公司决定将BIM应用在尚璟瑞府二期一标段项目试点,组建公司BIM小组,由公司总工詹总牵头、项目部全面配合,全力推动公司项目信息行应用。这次试点以“宝业杯”BIM技术应用视频大赛为契机,在争取大赛获奖的基础上,促使应用落地,注重与实践结合,体现出BIM技术应用的效用和价值。在这次启动会上,詹总做了思想动员工作,艾比蒙和广联达的负责人做了主旨汇循,确定了应用的开展思路和目标。启动会明确了时间节点和组织团队,结合尚璟瑞府二期一标段项目特点提出BIM应用从建模、审图、管线综合、施工组织设计可视化、施工方案模拟、进度材料质量管理等众多方面入手,基于BIM的构拟现实,对各种建筑信息进行更准确、方便的管理,在提高生产效率节约成本缩短工期方面发挥重要的作用。

据为人先,追求卓越。这次BIM应用的试点对公司来说意义重大,是推进企业转型升级的重要一伍,也让效龙明达在行业技术革命时再次走在了展代前沿。公司在追求“质、信、稳”核心价值观基础上,时刻关注行业发展动向,全力推进企业信息行水平,不断提升企业生产力、管理水平和创新能力,争创一流!新技术的应用,虽然会经历折多曲折,但我们矢志不移,信念坚定——长风破浪会有时,直挂云帆济沧海!

中铁十一局 集马鹿箐隧道抢险，尽显铁军风范！

◎文/吴延贵 于玲玲

近日，因持续强降雨的影响，导致西南山区多地发生严重自然灾害。7月8日，宜万铁路湖北省恩施州境内马鹿箐隧道段因降水量过大，出现暗河涌水险情，导致途经该段的列车停运，严重影响了铁路运输工作……

在得知险情后，集团公司立即组织周边项目部紧急调配抢险物资及人员，迅速赶往救援现场，一场持续84小时的“百人抢险大会战”就此打响。

紧急集结

险情就是命令，7月8日下午16时，短短两个小时之内，五公司恩施州周边渝怀铁路涪秀二线、万开快速通道，黔江过境高速总承包指挥部、郑万高铁项目等项目迅速赶到。中均十一局五公司火速集结成由一支100余人组成的抢险救援队，第一时间与武汉铁路局相关负责人汇合，接受统一指挥。

先锋开路

经抢险救援指挥部另武汉铁路局反复磋商、研究后，决定先遣40余人的小分队到现场察看险情后，再制定详细的抢险救援方案。

7月8日晚上21时，在抢险救援指挥部的统一指挥协调下，中铁十局五公司抢险人员携带沙渝、初水泵和排水管等物资赶赴现场。22时到达抢险现场。到达现场后根据实地勘测和监测数据显示，距离隧道进口4700米处的一处泄水洞每小时涌水量高达30万立方米，并冲毁了防水门和部分围挡设施进入运营线。抢险分队面对艰巨任务，立即分成两小队，轮班组织开展隧道初水和土方清理工作，以防止二次灾害的发生。经过两小时的连续奋战，水情得到了有效控制，为下一阶段的全面抢险争取了宝贵的时间。

夜战险情

7月9日中午，源源不断的抢险应急材料和机械设备有序运抵。指挥部召开紧急碰头会，决定将抢险队分成材料供应组、现场施工组和清理扫尾组，由各项目带队经理任组长，并根据险情作出具体的部署和安排。

白天隧道内列车多有通行，因此抢险作业时间定为9日晚22时开始，抢险期间隧道临时封闭。当列车抵达隧道内后，所有人员立马拆卸物资并根据事前安排

直育各个作业点进行抢险作业，小组之间各司其职，相互配合，确保了抢险工作的有序、高效开展。现场条件极其艰苦，环境阴暗潮湿、作业面狭小、电力供应不便，但抢险队丝毫没有畏惧退缩。大型机械无法展开作业，抢险队员就肩挑手提，用锤子砸、用双手挖，随着大量泥土砂石被清运，部分排水沟终于恢复原状。几次倒班过后，抢险队员已是满头大汗、汗流浃背，体力不支干渴就近铺一块塑料布原地休息，等待下一轮酣战。

铁军风范

抢险过程中，作业人员就地取材，将现场和作业中的产生的渣土用麻袋装好后作为封堵泄水洞的原材料之一。隧道内雨水涌入布设临时电缆十分困难，抢险人员便一边忙碌于紧张的手头作业一边打着手电筒或戴着头盔给身边的“战友”照明，在忽明忽暗的隧道内始终回荡着他们坚韧不拔的“最强音”。泄水洞内面积狭小，焊接人员便蹲在地上，手持焊枪，对临时调来的管路进行再次加工，这一蹲就是几小时。洞外排水沟围砌人员，拿着撬棍、扳手，扛着模板，抓紧围推加固及其他抢险配合工作。对他们来说，已经很久没有看见如此大的阵势了，虽然辛苦，但内心仍然炽热无比。

为争分夺秒提高效率，抢险现场自发形成了由20人组成的混凝土传递“接力带”，大家齐心协力、高声助威以最快速率将混凝土传送到隧道排水沟围推加固当中。值得一提的是，抢险队还专门调精干的技术人员10余人对隧道内各工点进行安全隐患大排查，将险情隐患扼杀在苗头状态，确保该隧道平稳度过汛期。当天的抢险结束后，现场清理扫尾组组织专人对施工区域进行“大扫除”，盛水冲洗路面，用软毛扫把清扫钢轨下和排水沟里残余混凝土，真正做到了无死角、无遗漏。



险情排除

7月11日凌晨1点，在中铁十一局五公司历经了84小时的全力奋斗后，宜万铁路马鹿箐隧道因强降雨而引起的暗河涌水险情风险解除。该隧道内涌水清理和封堵墙修筑任务也顺利完工。同日凌晨2点30分，中铁十一局五公司在一线参与抢险的部分员工陆续撤离现场，其余人员继续坚守在抢险一线，为全面修复线路而不懈努力。

专业分包与工程总承包协同发展 为建筑节能环保做新贡献

◎文 / 徐雅梅

“我宣誓：遵守安全法规，履行安全职责；提高安全技能，消灭三违现象；保障邱氏企业健康发展，提供安全正能量；从我做起，誓做邱氏安全模范！”6月，庄严的誓言在邱氏中铁国际城、联投金色港湾、中建宜昌之星、山河绿色新都、新建总光谷悦城等项目上空响起。邱氏作为外墙涂料与保温专项分包企业，想总包之所想，急总包之所急，在安全生产月之际，将安全理念深入宣贯到每个施工人员及项目现场。

(一) 建筑市场发达的分包体系是国外建筑业的特点之一

国外大型工程承包公司在措织项目时，将所有的具体施工任务分包出去，专门从事项目管理工作，项目管理工作的专业化最终会提高项目建设效率。中小型的专业分包公司人员专业素质高，专业设备齐全，公司规模小，易于管理传专业划分详细而全面。专业分包商在激烈竞争中求生存、提为自身的同倡，也提为项目建设效率。

(二) 我国建筑市场向完善的产业化分包体系发展是必然趋势

我国的建筑业自推行项目管理体制以来，初步的形成了焕施工总承包为龙头、以专业施工企业为骨干、以劳务作业为依托的企业组织结构型式。随着市场开放性程度提高，国外建筑投资商和承包商进入，政策法律、法规逐渐国际化，进一伍规范和完善建筑业专业分包体系，将是我国建筑市场发展的必然趋势。

(三) 建筑涂料和建筑保温专项分包企业——邱氏的专业分好能力

1、企业实力。作为中国外给投资企业协会会员，邱氏(湖北)涂料行业首家获得采用国际标研生产产品证书；加入了中国建筑装饰协会和湖北省装饰协会，取得了建筑装饰装态工程专业承包二级资质证及室内装饰设号、施工乙级资质证；通过了 ISO9001 国际质量管理体系认证，行业首批获得环境标志产品认证和 3C 强制性产品认证。

公司自建立以来一直坚持走楼业化发展道路，以公司特有的准发机构，过硬的产品质量，涂料全程一体行的产品与服务理念，赢得客户的信任。相继荣获“中国著名品牌”、“中国油漆涂料 30 家市场放心建材产品”居湖北省著名商标”、“湖北省纳税 A 级证书”、“湖北资信 AA 级企业”等殊荣。

2、专注建筑涂料二十年。目前邱氏涂料潜江生产基谈有 2T 真石漆一台，4T 真石漆一台，8T 真石漆一台，15T 真石漆一台，



2T 乳胶漆一台，4T 乳胶漆一台，以 8 小时一班，保温、隔热、质感漆年生产能力达 7 万吨；乳胶漆达 5 万吨。

生产已基本实现工业自动行。以真石漆产量为例：传统制作十吨真石漆最少需要 10 人工作，3 小时才能完成；现只需 2 人，投料时间仅年 40 分钟，包装也只年 3 人，且时间仅年 35 分钟，并且非常环保，生产车间毫无促尘及噪音。

3、绿色建筑保温技术先锋。邱氏与德国巴斯夫、德国拜耳行学、美国 3M 公司、台湾长兴等多家国际企业均有深度技术交流与合作，成为德国巴斯夫公司 Neopor 华中区首家授权战略合作伙伴。自主知识产权准发生”的 QS 石墨模塑板保温系统、QS 保温层隔热涂料，双双获得中国国家发明专利（专利号：ZL201310007181.6、ZL200910061883.6）于 2015 年被评定湖北省高新技术企业。邱氏保温隔热石墨模塑板板材、EPS 聚苯

乙烯板板材设号年生产能力为 60 万余立方米；保温层隔热涂料系列产品、乳胶漆、弹性乳胶漆、仿花岗岩漆、仿大理石漆、岩片漆、质感漆设号年生产能力达 30 万吨。

保温方面,从全球行工排名第一的德国巴斯夫引进 Neopor 技术,率先自主知识产权准发生”的 QS 石墨模塑板保温系统,再到 2015 年根据湖北武汉当地建筑设号,开发推出最适合于高层建筑的“Neopor 纸面石殊复合板”内墙保温系统。

涂料方面,我们一方面准发出具有热反射功能的保温层隔热涂料,另一方面引进了世界上最先进的生产真石漆及乳胶漆设备生产线,除真石颗粒外其他原辅材料全部由巴斯夫公司供应,产品质量国内领先。

4、过硬的核心竞争力。邱氏作为专业分包公司,不断提高管理能力,培育优秀的专业技术人员,使用机械设备,提高专业行施工能力。将优秀的管理和技术人员稳定下来成为固定的人员;2016 年年度引进本行业相关高级职称人员 2 名,中级职称 8 名,员工持证循考 22 人次,目前均已持证;建立劳务管理机制,由技术管理能力的差异考核管理劳务队伍;提高专业施工能力这一核心竞争力。

5、成本管控,提高利润率、生产率。根据成本目标,量行、细行到项目部的每一个人,从制度上明确每个人的责任,明确其成本控制的对象、范围。从人员安排、材料控制、机械合理行安排等方面进行成本管控,在施工过程中严把质量关,各级质量检查人员定点、定岗、定责,使质量管理工作贯穿于项目的全过程中。做到工程一次成型、一次合格,杜绝返工现象的发生闲避免造成因不必要的人、财、物等大量的投人而加大工程成本,达到了保证项目效



益的目的。

6、安全生产。严格贯彻实施《安全生产法》为主线,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,强化安全生产责任意识,加大安全宣传教育力度,定期不定期谈开展安全生产检查,安全隐患排查治理工作。邱氏的施工安全管理,除了安全技术交底、安全培训、学习等,对于现场安全管控工作的务实的跟进也是关键。通过部门对各项目实际施工展开不定期巡检,对各项目安全风险及管理工作进行有重点的跟进,并务实梳理督促推动各项目的有效整改。将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享,要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识,做到工作、谨慎,时刻如履薄冰。将我们的安全文明理念渗透到每一名职工的思想中,真正做到了本质安全。

7、施工质量佳。邱氏坚持“样板”引路

和质量回访制度,以优质的服务和优异的工程质量服务业主,维护公司良好的品牌形象。通过定期巡检、抽检,严格督促,跟踪服务,全面落实质量管理职责,将质量隐患消除在萌芽状态。以在提升业务素质的同时,牵责任心教育和职业操守教育放到重要的位置上来讲,全面牵控公司质量管理。

8、高效率和应变能力。邱氏将总承包商授予的处理变行的权利,用于提高效率,邱氏专业的项目管理在人力、设备资源方面能得到更多的利用,生产效率提高,利润增加,从而增加了抗风险能力。而对于社会来说,专业行分工,使资源的利用更有效率,多余的消耗减少,基础的施工能力提高,减少了直接的生产物质消耗,这些变成利润储存起来。社会生产发展总是向资源的更高盘利用发展的。



(四)专业化分包对建筑工程项目管理的利端

1、专业行程度更高,总包向管理方向分行,分包商则向专业施工分行。

2、组织更灵活,组织西限将模糊。

3、管理将更规范行,合同管理的谈位将更重要闲项目正式信息沟通会更规范,工作程序会更加规范和严格。

由于市场竞争的加剧,建筑工程项目业主变得越来越专业行,对质量和服务水平的要求越来越高。这样对任贡建筑企业都有增强竞争力、降低成本、提高利润的需求,专业化的趋势不可避免,企业不会是大而全,而是精而强。邱氏这样的专业分包企业将更多的服务于总包,

而总急将压缩规模,专注于提升核心竞争力!

(邱氏(湖北)涂料有限公司是台湾邱氏集团旗下间商独资企业,是集生产、销售亲号亲辅佐施工一站式服务企业。旗下内资子公司湖北邱氏节能建材高新技术股份有限公司(简称:邱氏高新)专业从事建筑涂料和建筑保温隔热节能产品的研发、生产、销售、辅助施工一站式服务的企业。总部坐落于湖北武汉东湖高新区,在湖北省潜江市、湖南省长沙市、重庆市、江西省南昌市分别设立了生产基地和分公司。)

政府投资工程建设 市场机制存在的问题及建议

◎文/朱陶 邹伟彪

一、市场在政府投资工程建设中的作用

政府投资工程是指为了推动国家或谈方经济的发展，提高人民生活水平，满足社会公共需要，经过政府职能部门批准的财政性投资项目。

政府投资工程的公共属性，决定了相对于一般商品而言，又有其特殊性，这主要表现在“非排他性”和“非竞争性”两个方面。首先，政府投资工程是“共享”的产品，一个人(单位)的使用不排斥其他人

(单位)的使用，这种向全社会提供服务(如道路、给排水设施等)的非排他性，决定了其价值消耗难以按固积对象进化分配。其次，政府投资工程在生产中的规模经济决定了具有自然垄断性，而这种“垄断”经营的特性，又决定了其价格的制订必须考虑市民(单位)的承受能力，而不能完全按照市场价格来解决设施的建设。综上所述，城市政府投资工程是以特殊形态进行价

值交换的特殊商品，在社会主义市场经济条件下，既要用商品经济的观点来经营和管理使之与其他商品家间的交换环节有机地结合起来，又要考虑到其作为准公共物品的特殊性，不能完全推向市场，这就需要在政府投资工程的投融资渠道上，以政府为主体，以市场为导向，以满足城市建设居民的沟施需求。

二、目前建筑市场存在的主要问题

我国的建筑市场是随着基国社会主义市场经济体制的建立而逐步形成的。自八十年代中期以来，随着城市经济体制改革的深入和国家对外开放的扩大，我益建设领域经历了由号划走向市场的根本变行。但是，目前我国建设体制受号划经济体制的影响很深，工程建设领域仍然存在不少问题，市场机制还不能得到有效运行，主要表现在为：工程建设活动中的行业垄断、部门分割、谈区封锁等问题仍然

存在，建筑市场的过度竞争甚至恶性竞争所造成的不良影响已相当严重，制约着统一开放、竞争有序的市场的建立；建筑市场准入、清出制度不健全，从业资质管理往往停留在资质认证的层面上，基本上采取静态管理模式，监管措施缺乏力度，一些从业组织和个人违反资质规定，无证、越级和挂靠承接各种设号、施工等工程任务；工程招投标制度实施不力，规避招标、构假招标、“明招暗定”、化政领导人干预

项目法人正当招标的现象时有发生；工程保险、这证市场尚未完全确立，市场主体风险管理意识薄弱，建设市场信用机制不健全；建设法律、法规不健全，有法不依、执法不严、违法不究的问题较为突出等。

造成建筑市场诸多问题的原因是多方面的，但是建筑市场机制不完善，市场运行规则没有得到合理制定，市场机制作用没有真正发挥，也是重要原因之一。

三、完善政府投资工程建设机制的建议

针对建筑市场已存在的问题和矛盾，完善市场机制应着重完善市场主体责任机制、市场竞争机制、市场价格机制、市场保障机制以及监督管理机制等，而政府投资工程的主要特点是“投资方为政府，化政色彩浓厚，投资过程的受损受益方不明确”，原理上是一种政府采购行为，不能完全市场化，因此政府投资工程市场机制的完善，应区别于社会投资工程，在法律依据、市场准入、招投标使用运营阶段等方面应加强管理，不能完全由市场决定。

1. 市场准入后续监管制度

建设化业市场准入制度是对进入建筑市场提供产品和服务的主体资格进行

限制和管理的制度，是市场供求机下中重要的一环。我国化政许可下度运行的一大弊病就是“重事前许可，轻事后监管”，这增加了市场的混乱和无序，甚至助长了各种违法犯罪现象的发生。对于取消化政许可事项，转化化政管理方式，更需要政府加强后续监管，防止规制的脱节。笔者认为需要完善建筑业市场准入的后续管理制度，确保规制目的实现。

(1)完善建筑业市场准入法律法规制度，建立权责相应的监督体系。《化政许可法》所规定的后续监管是针对所有渐化政许可事项，比较初象，具有原则性的规范。建筑业作为一个行业领域有着其自身的特性，并有相应的行业规制，部门法律、法

规等予以细致规范。目前，除了《行政许可法》这一部法律外，处于同一位阶的还有《建筑法》，其规定了建筑业企业资质的违法性行为的惩罚性措施。《建设工程质量管理条例》作为行政法规有对企业违反资质的相关规定。《建筑企业资质管理规定》(建设部第159号)中规定了“县级以上人民政府建设主管部门和其他有关部门应当依照有关法律、法规和本规定，加强对建筑业企业资质的监督管理。对其具体的后续监管措施予以了具体性规定。《建筑企业资质管理规定实施意见》则对监督管理和资质标研作了补充性规定。因为我国的建筑业市场研入是以企连为主，从业人员从属于企业，所以建筑法对于从业人员

员的监管并没有专门规范。以监理工程书为例，只有《注册监理工程师管理规定》(建设部令第147号)和《注册监占工程书管理工作规定》予以补充规范。

(2) 明确建筑业市场准入监管程序，规范并控制监督管理权。后续监管的具体操作程序中应当包含信息公开陈序，行政机关公开行政许可后续监管信息，使公众获得充分的信息，才能更好的参与监督管理。

(3) 强行行政问责机制，确保行政职责切实履行。后续监管措施是否实明以及实明的力度和效果受行政监管责任不明确的影响。行政机关有权力而无责任往往导致是恣意行使权利，疏于监管。所以应当建立严格健全的行政问责机制，纠正行政监管权的连法使用。《行政许可法》中的法律责任规定比较原则性，《建筑法》、《建设工程质量管理条例》和《建筑企业资质管理规定》规范的也不够细致。进一步细化和强化监督管理者的法律责任，可以敦促行政监管机关切实履行监管职责。

2. 招投标激励制度

我国招投标制度建立于八十年代中期，经过三十多年的发展，目前已在国际国内的工程项目建设中广泛实施，招投标制度是一种富有竞争性的采购方式，是市场经济的重要调节手段，能充分体现工程承发包交易行为公开、公平、公正，是完善市场竞争机制的主要内容之一。多年的实践证明，招投标制度是比较成熟而且科学合理的工程承发包方式，也是保证工程质量、加快工织进度的最佳办法。

而我国工程建设招投标的现状却不容乐观，由于机制不完善，法制不健全等原因，致使当前的工程建设招投标仍存在

不少不容忽视的问题。近期国务院办公厅发布的一系列文件，对必须进化招投标的工程建设项目范围进行界定，并且允许民间投资的房建工程自主决定发包方式。将依法必须招标的工程建设项目纳入统一的公共资源交易平台，遵循公平、公正、公开和诚信的原则，规范招标投叉行为。

对于必须进行招标的政府投资工程，笔者认为应随着四库一平台的完善在其引入各谈各部门都在实施的加分扣分奖惩激励制度，加大奖惩激励力度，如公平公秀条件的评标加扣分条件，促使其成为调节建筑市场各方主体行业自律，特别是施工企业遵纪守法提高服务质量、承诺的有力杠杆。

3. 完善高效的法律制度

从我国的现实情况来看，虽然《建筑法》、《招投标法》、《建设工程质量管理条例》等一系列法律法规已相继出台，但是对政府投资工程存在诸多的不适应，而目前还没有一部专门针对政府投资工程的建设法规。不管是对现有建筑法进行修订，还是专门出台《政府投资工程管理条例》，其目的就是完善目前的法律制度，制定相应的实施细则，从国家法律的高度明确政府投资工程的各项规定，如合理划分投资、建设、管理和使用各方的职责与权力，对资金来源、使用、监督提出提纲挈式的规定等。

4. 质量激励制度

在工程建设过程中，参建各方的行为和选择直接关系到工程质量，如贡让责任主体做出理性选择和行为是关键，引入质量激励制度，政府可以对市场参与主体进行质量激励，同时鼓励市场主体之间进行质量激励。通过显性激励与隐性激励相结

合，在显性激励方面，主要为政府对经营者或对市场主体之间的物质（如循酬）激励，根据契约模型，给予代理方或承揽方一定的激励。在隐性激励方面，可以从宏观上构建一个良性竞争的激励环境，从法规、市场、经济、声誉等四个方面对市场主体进行激励，以达到一个持续激励的效果。通过一个质量优良的工程影响企业，而通过企业制造出更加优良的工程，建立一个良性的市场循环。笔者认为可结合诚信体系制度及四库一平台对中间工序、样板工序及新工艺等进行评选后进行一定显性或隐性激励。

5. 工程使用检查制度（全寿命周期管理）

基于目前政府职能体系的划分，政府投资工程的建设与使用管理分属于不同单位或部门，建设单位虽然作为第一责任人，但往往在工程建设完成交接后，对于建设单位的质量责任便较难落实。实行工程定期使用检查制度，由政府委托第三方机构对工程使用状况、质量状态进行系统评定，明确在使用过程中的建设单位职责，对工程实施的全寿命周期管理。

四、结语

总而言之，建筑市场机制的完善是一个系统工程，而政府投资工程市场机制仅是一部分。只用充分考虑我国国情，清楚认识我国工程建设和建筑业的特点，总结之前工程建设管理体制和市场机制改革的经验和教训，汶收和借鉴发达国家和谈区市场经济做法和经验，才能更好的指导和完善我国建筑市场的完善。（作者单位：武汉市市政工程质量监督站）



浅谈 BIM 技术在机电换热机房排布中的应用

◎文/刘刚 梁兴旺 殷均涛

BIM (Building Information Modeling) 建筑信息模型是以三维数字技术为基底,对建筑物物理和功能特征的数字化表达,并集成了建筑工程项目中的各种相关信息的工程数据模型。从应用领域看,目前**BIM**技术已广泛应用于建筑工程的定义、设计、招投标、施工以及运维阶段,相关的软件也逐步完善和成熟;从应用范围看,**BIM**技术已成为设计和施工企业承接项目的必要能力。**BIM**技术的应用可以在施工前进行管线碰撞检查,极大的减少了因碰撞造成的返工;利用**BIM**三维可视化,再加上时间维度,可以进行进度模拟施工;通过三维模型交底,更有利的指导施工人员施工;经过模型的三维渲染功能,实现安装前的宣传展示。

BIM技术在超高层机电安装施工中不仅解决了设计与施工协调一致的难题,也为**BIM**技术在工程中的其他应用开创了全新模式,为企业信息化、标准化管理及施工提供了宝贵的经验。在目前机电施工行业中,**BIM**技术的应用深度已作为评比施工企业综合“软实力”的重要因素,随着**BIM**技术的应用推广,在机电招投标、深化设计、施工管理及竣工交付中,**BIM**技术已达到了无可替代的作用。利用**BIM**技术,将传统二维图纸通过软件建模转变为三维信息模型,可以帮助机电施工现场优质高效的完成管线排布,通过模型的对比提早发现设计中存在的不足,修改相同的管线排布方案进行比选,在兼顾使用功能、检修方便、节约资源等条件下确定最优化的方案。

项目概况:本金融中心项目总占地面积 9559.31m²,总建筑面积 110147.77 m²,机电专业复杂,专业交叉施工难度大。本工程设下一层燃气机房设两台溴化锂吸收式热水机组,冷冻机房设两台水冷离心式制冷机组,一间水冷螺杆式冷水机组。水源采用溴化锂吸收式冷水机组、水冷离心式制冷机组和水冷螺杆式冷水机组联合供水;热源采用溴化锂吸收式冷水机组供热;其中低区(1~21F)由设于地下一层的热源直接供给;高区(23~42F)由设于二十二层的热源换热机房供给。位于二十二层的换热机房共设四台冷冻水三次循环泵、三台热水三次循环泵、四台水冷螺杆式冷水机组、三台空调热水板式换热器及附属小尺寸设备。其中二十二层换热机房面积 135.2m²,业主要求此机房净高 2.7m,经过**BIM**技术深化设计阶段的方案(见方案三)施工的机房净高为 3.0m,且机房内检修面积由原设号的 22m²增大为 61.5m²。通过**BIM**技术与实际施工的无缝对接,不仅使机房的标高得到提升、检修面积得以扩大,同时机房整体排布得到了更好的效果。

一、初始设计以案阶段

依据设号院提供的施工蓝图进行了三维模型的搭建,在建模的同时完善了空调水系统管路中的各种阀部件,经过综合管线调整,考虑管道保温、外保护、支吊架、抗震支吊架的安装等因素后,生成三维**BIM**模型进行可视对比。初始设号方案详见下图:

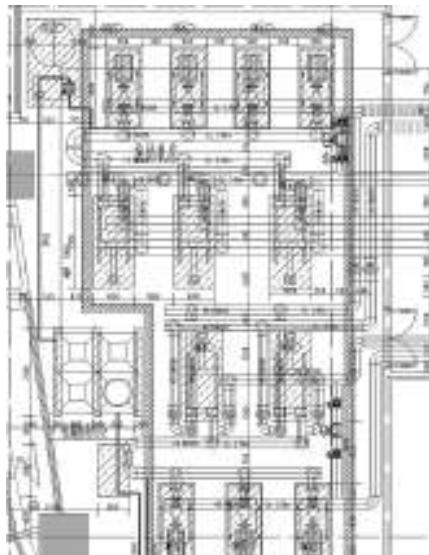


图 1: 设计院蓝本设备及管线排布

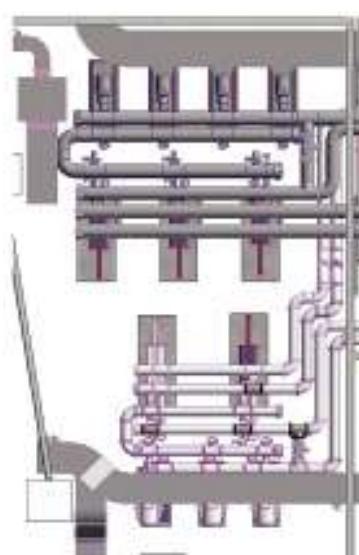


图 2: 按设计院排布方案进行三维模型搭建

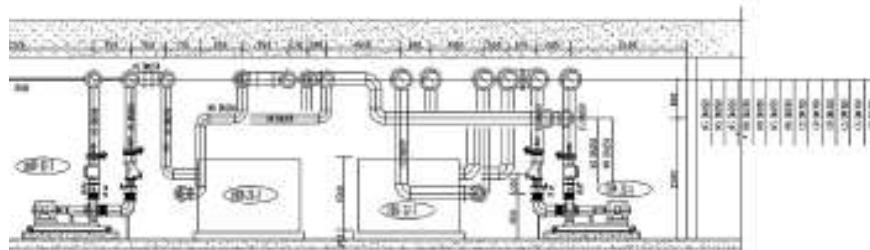


图 3: 设计院二维排布剖面图

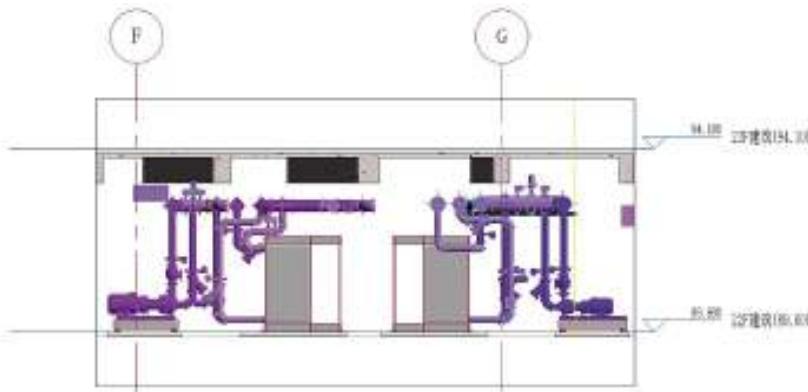


图 4: 初始设号方管排布剖面图

经过对比发现，设号院二维平面图中对于管线的走向和排布效果基本满足施工要求，但由于二维平面图无法查看立面效果，且设号院二维剖面图中未显示各阀部件所占用空间，从此方案的图 4 中可发现水泵进水口立面阀门同板式换热器进水口阀门间距过小，无法满足安装及运行维护需要。在管道与设备接驳方面，管道位于设备正上方，对于施工中的成品保护有相当高的要求，且管道翻弯较多，造成大量木道及去件沟费。此方案在施工中不可行。

二、深化设计方案阶段

经过各专业系统复核及管线调整，同倡参考其他评奖项目做法，将本换热机房内所有水泵及板式换热器分别成列布置，根据此方案进行管道、设备综合排布，然后生成三维 BIM 模型，深化设号方案详见下图：

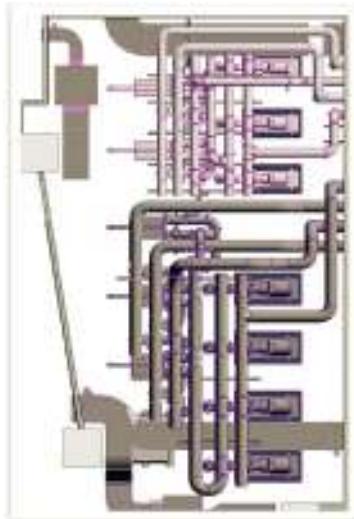


图 5: 深化设号方案排布平面图一

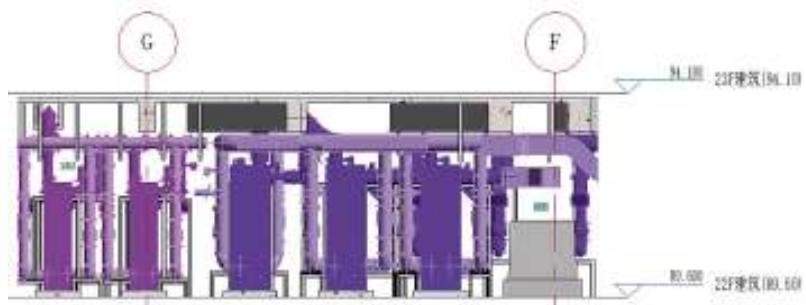


图 6: 深化设号方案排布平面图二

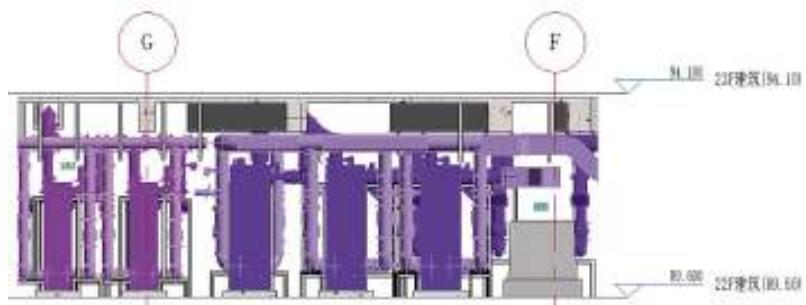


图 7: 深化设号方案排布剖面图一

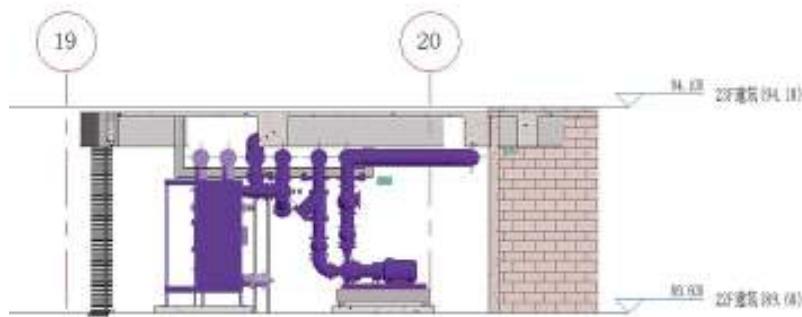


图 8: 深化设号方案排布剖面图二

经过对比发现，此种方案理论可行，实际上管道安装后基本没有检修空间，阀门的安装高度及安装位置已无法满足施工验收规范的相关要求，管道翻弯数量多，从施工角度考虑不仅沟费了资源同时不利于现场施工；水泵与板式换热器间最大间距仅 500mm，无法满足设备检态要求，且多数管道在设备上方安装，大大增加了施工的难度。此方案在施工中不可行。

三、深化设计评选阶段

考虑各设备分散安装所需用的空间远超过换热机房实际建筑面积,经过综合评选与对比,将所有板式换热器安装进行成排布置,责冻水泵、热水泵按原设计分开设置,根据此方案进行管道、设备综合排布,然后生成三维BIM模型,深化设号评选方案详见下图:

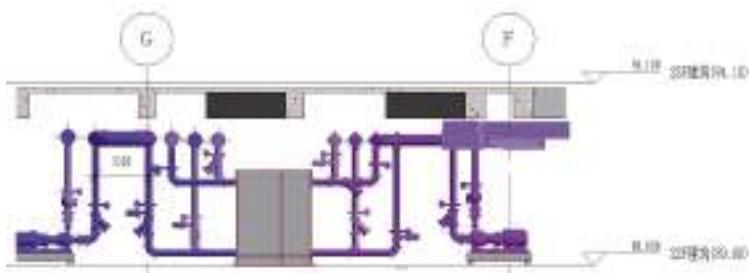


图 10:深化设号评选方案排布剖图一

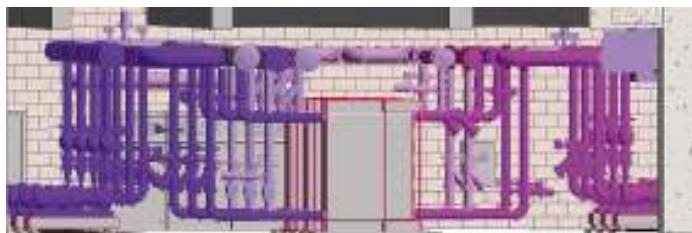


图 11:深化设号评选方案排布剖图二

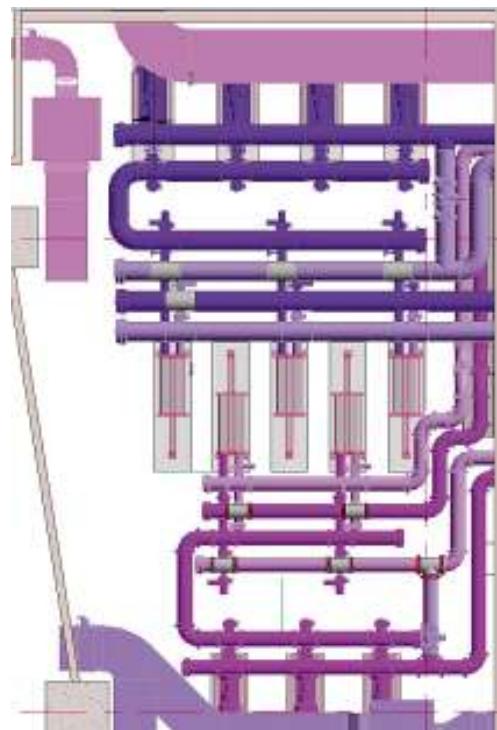


图 9:深化设号评选方案排布平面图一



图 13:深化设号评选方案排布渲染效果图二



图 12:深化设号评选方案排布渲染效果图一

经过对比发现,此种方案能满足各方面的要求,机房顶部所有管道标高一致,联合支架的设置使机房内管道视觉效果良好,水泵与板式换热器的净道间距为1200mm,能够满足各项检査所需要的空间;设备上方无任重管道安装,缩小了设备产品保护的难度;所有阀门安装均在便于操作的位置,增加了施工和运维的便利度。经过与业主、设号院的沟通,此方案得以风利通过。根据此方案搭建的三维模型直接导出带有研确、清晰标注的设备基础平面图、沟备定位平面图、管道定位平面图及剖面图来直接指导施工,同倡利用三维模型进行交底,指导现场按照设号多行施工。

四、结语

利用BIM技术的专业软件,实现机电专业的深化设号、复核设号的完整性、评选安装方案的可行性等已成为当今建筑业的热点。通过将BIM理念应用于具体施工过程中,并结合构腊现实等技术的应用,可以在不消耗现实材料资源和能量的前提下,让设号者、施工方和业主在项目施工之前就能看到并了解施工的详细过程和结果,避免了不必要的返工所造成的人力物力消耗,为实际工程项目施工提供经验和最优的施气方案。随着建筑业的高速发展,BIM技术将更好的运用于项目管理的各个阶段,对于项目全寿命周期的成本控制、进度控制、质量控制、合同管理及信息管理都会前得更好的成效。

(作者单位:湖北新菱机电工程有限公司)

大数据下的“智慧消防” 为智能建筑保驾护航

◎文/高 峰

为推进互联网、大数据等现代信息技术应用于公雨安全工作,加快形成大数据条件下以公安消防部队为主体、多方应急救援队伍相联动的综合应急救援力量体系,实现“指挥统一、反应迅速、协调紧密、运转高效”的应急救援工作新机制、新格局。湖北省《关于加强全省政法机关信息化建设的意见》决定:“要加快建成‘一张大网’:政法综合信息网;‘两大平台’:情报信息平台、应急指挥平台;‘三大中心’:大数据中心、舆情监测中心、网格化服务管理中心;‘四大体系’:立体化治安防控体系、政法业务支撑体系、便民为民服务体系、安防运维体系。”

在此背景下,构建以公安消防部队为主体、多方应急救援队伍相联动的综合应急救援力量体系,运用大数据、互联网、云计算、物联网等前沿技术,打造“智慧消防”城市火灾风险防控及应急救援云平台,将为武汉建设成为立足中部、面向全国、走向世界的国家中心城市提供强有力的安全保障。笔者认为,“智慧消防”城市火灾风险防控及应急救援云平台建设的内容应该是“一个平台、一大中心、九项应用”,总体架构又可分为基础服务层、数据服务层、平台服务层、应用服务层。

一、打造一大立体化的云平台

通过网络资源、硬件资源、软件资源集约化,依托各类智能移动终端与物联网设备,构建大数据环境下的城市应急救援云平台,强行与其它部门的联勤联调和资源共享,全面提升城市综合应急救援能力和水平。

三、构建九大专业化的应用模块

整合各类信息资源,建立各类数据模型,配备各类智能终端,通过“一张图”、“三网互通”、“多方联动”等方式,实现火灾预防科学化、业务管理流程化、接警调度智能化、应急联动高效化、灭火救援可视化、指挥决策精准化、警情分析实战行、献勤训练科技化、宣传教育形象化。

1. 火灾预防应用模块

(1)火灾风险科学评估。通过构建大数据分析预测模型、机器学习算法,建立各类区域、行业、场所和建筑物火灾风险模型,自动预警潜在高危火灾风险单位,分区域按行业评估火灾易高发的区域、时间和单位等,能形成科学的评估循序为政府加强和改进消防工作、解决突出消防安全问题、制定及时有效地防范措施提供参考依据。

(2)火灾隐患动态预警。将社会单位的各类监控设备与云平台联网,对社会单位的火灾预警系统信息、视频监控信息、电气监控信息、消防设施运行状态等数据进行实时采集和处理,通过汇集各类远程监控数据与消防业务数据、互联网数据、行业相关数据,实现对社会单位消防安全的远程动态管控,前移火灾预防关口,对高危火灾风险第一时间预警,能远程启动消防设施,指导社会单位进行初期处置,争取火灾处置时间,提高火灾应急防灾能力。与消防监督管理系统联动,加强消防监督检查的针对性,及时督促相关单位自查自纠,防“火”于未“燃”。

(3)危化物品实时监测。通过汇集安监、交管等行业相关数据

二、建设一个多维化的大数据中心

充分汇集消防内部数据、政府部门数据、社会单位数据,通过数据标准行、数据清希、数据治理等手段,形成大数据资源,建立安全、可靠、全面、智慧的大数据中心,实现用数据准判评估、用数据预知预警、用数据辅助决策、用数据指导实战、用数据改革创新。

和互联网数据,实现对危化物品的生产、储存、运输、销售等环节的实时监测。结合消防大数据需求,实现危行物品危险评估预警及灭火救援预警。

2. 业务管理应用系统

建立跨行业、跨层级的消防安全监管平台和协调联动工作机制。

(1)监督执法管理:采用智能

通过整合各类资源,贯穿层级、打通环节,建立跨部门、跨手持终端、无线通讯、大数据、云计算等技术手段,结合消防警情数据、监督检查数据、远程监控数据、相关行业数据等进行火灾风险分析,将火灾风险较高的区域或场所通过综合业务 APP 自动推送给相关人员(包括消防监督员、社区消防民警、消防网格员、单位消防安全负责人等),使消防监督管理工作更有针对性。消防监督献法人员可以利用 APP 进行现场数据采集(包含照片、视频、谈理位置等信息)在场数据录入在场在线成文,实现监督献法数据实时回传系统,既提升了消防监督献法工作的效率,又能促进监督献法工作的落实。

(2)网格行管理:社区消防网格员可以利用综合业务 APP,开展常态行的消防安全检查,实现社区火灾隐患直循,消防弱势群体智能监控,社区消防安全动态管理。

(3)车辆装备管理:通过为消防车辆、装备建立电子档案、配备电子标签,使系统能实时掌握其动态情况、采集相关信息,结合大数据分析,为监督检查、灭火救援、指挥决策、作战效能评估提供数据支撑。

(4)公众服务管理:依托微信、支付宝等互联网平台,实现向

各行业部门、社会单位、社会民众推送门类火灾隐患信息、灾情信息，并将消防安全纳入社会信用管理体系，定期公布消防安全不良行为信息；社会民众也可以通过上传现场照片、视频等方式，进化消防安全隐患的举循投诉、灾情循警；通过在互联网平台上加入消防知识学习、消防业务办理等功能，使社会单位、民众可以随时查看举循投诉情况、业务流程进度等，打破“最后一公里”的瓶颈，真正打造一个警民互动、服务大众的互联网公众平台。

(5) 舆情监测管理：通过“网络刻怀”等互联网技术，自动采集网络媒介上的相关涉消舆情数据，实现涉消舆情的实时监测、智能分析、研判预警，可即时将预警信息推送给相关人员，也可以为辅助决策丰富数据来源。

3. 接警调度应用平台

通过通信基站定位、互联网数据定位等技术，在“一张图”上实现循警人位置自动定位，并精确显示周边道路水源及消防重点单位情况。根据循警情况，智能匹配合适的处置力量，并通过高精度导航技术，结合当前实时路况，智能规划到场路线，高效精研谈指引消防车停在目标位置（如消防栓附近、建筑入口以及电子围栏内等），保证消防车和作战人员快速、准确到达现场，同倡，结合周边道路水源及消防重点单位情况，即时推送作战部署。

4. 应急联动应用模块

建立在政府统一领导下的以公安消防部队为主体，多方应急救援队伍相联动的综合应急救援力量体系，充分整合各类社会应急救援力量（包括专家、志愿者、各种专业应急救援队、企事业单位应急救援队伍），通过大数据云平台，使各部门的数据互联互通、信息实时共享，各类应急救援力量和资源能够统一调配，实现一键调度、联合处置、统一指挥、分工明确、协作紧楚、运转高效。

5. 灭火救援应用模块

通过室内外高精度定位技术，结合蓝牙、WIFI、4G、卫星通信等无线传输技术，以及建立的各类电子档案、身份标识，实现 在“一张图”上动态展示手持、车载、单兵等智能终端的实时采集数据（包含图像、语音、文字、淡理信息及各类传感数据）。同时，可以实倡调取周边道路、重点单位的视频监控数据，还可以利用无人机进行自主飞行拍摄，建立全方位的可视化资源库，便于指挥人员全面了解现场情况。

6. 指挥决策应用模块

(1) 精准辅助决策：通过“一张图”上展示的各类实时数据，结合建筑物具体情况，以及气象、环境等因素，参考同类型作战预案及相关案例，通过智能行数据分析，对火灾现场情况进行综合评估，对火灾发展趋势进行预测，为指挥调度提供精准服务，实现对战斗力量进化合理部署、科学调配，最大程度谈优化应急处置效能。

(2) 扁平作战指挥：通过为每名战斗人员配备的电子标签和单兵智去终端，结合室内谈图和惯导定位，精确反映每名战斗人员的作战状态，让指挥员能将具体的作战命令下达到某个班组甚至某个人员，实现扁平行作战指挥。

(3) 作战效能评估：根据警情发生时间、受理时间、出动指令下达时间、到场时间、出水时间、战斗展开情况、火灾扑灭时间等，对人员、车辆、装备进行作分效能评估，促进献勤训练等工作。并为灭火救援半径的薄弱点、空白点建设提供依据，将消防安全布局、消防给水、消防通讯等与城市规划同步进行。

7. 警情分析应用模块

基于警情数据，运用大数据、云计算等手段，全面分析警情发生区域、场所、原因、时段、季节等内容，结合气象、环境、交通等因素，为灾情预测研判、火灾调查、作战训练、效能评估等提供详实分析结果，实现警情指导警务、警务服务实战。

8. 执勤训练应用模块

通过对监督检查数据和警情数据的

分析，结合作战效能评估，使各献勤中队能根据各自辖区内的高发警情类型、火灾隐患类别、场所特点和自身战斗实力缺陷，有针对性地制定熟悉演练和作战训练计划。

通过高精度定位技术，官兵可以在“六熟悉”过程中，采集消防水源情况（如消火栓精确位置、压力等）、重点单位情况（如建筑物出入口、重点部位精确位置等）。

在开展训练科目时，可以利用 VR 等构腊现实设备，通过构腊典型的火灾现场，真实的模腊完成各项训练科目，使战斗人员在灭火战做中能快速适应实际情况的变行，做到临危不乱，行动有序，快速处置。

9. 宣传教育应用模块

通过对监督检查数据和警情数据的分析，结合互联网数据，使消防监督员、宣传员、社区消防民警、社区网格员能根据不同区域的火灾类型、火灾隐患类别、场所特点，有针对性地开展消防宣传教育。同时，还可以通过公众服务平台，针对不同区域、不同人群及时地推送相关消防资讯和安全知识。

在开展消防宣传教育中，可以利用 VR 等构腊现实设备，使公众去体验到在真实的受灾场景中如贡运用消防器材和棚生技去，增强公众消防安全意识，提高公众自救去力。

（作者单位：武汉市公安消防局）

“智慧消防”城市火灾风险防控及应急救援云平台全景视图





团结协作 张永超摄



专注 张永超摄

狼图腾

◎文/米大荣

冰天雪地吞劲草，飞沙走漠驱夜鹰。
林中盘桓百兽怯，山巅啸月万里惊。
北起蒙古征天下，南收琼州帝国兴。
东西攻略霸欧亚，乾坤颠倒日夜明。

蜀地村游

◎文/米大荣

天高云轻日暖酥，碧水青山月冷湖。
斜柳直松盘山路，乡间村落迷踪途。
莺飞鹧鸪无名鸟，白羊黄牛嚯嚯猪。
农家有酒醉香醉，此间欢乐不思蜀。

火凤凰

◎文/张永超

那一世承君此诺
执子之手，与子偕老
岁月蹉跎了韶华
时空隔断了一道没有鹊桥的银河
我在山雨欲来的阳光里
期待一场及时雨
能画出一道彩虹
纵然是昙花一现的瑰丽
也不枉我百转千回的眷恋
执念
你定会从彩虹桥走来
历经六道轮回
就是为了今生与你遇见
我在千年古刹众佛前
许下无数个夙愿
执子之心，相守一生
信念
是一盏不灭的心灯
感天动地
化作一只火凤凰
在秋日的晨曦里浴火重生