

寻求新生机 谋求新发展

◎本刊特约评论员

中国经济发展处在“三期叠加”，下行压力还在不断加大的新常态时期。建筑业面临着两种力量的综合作用：一是压力。面对国内固定资产投资增速放缓、劳动力等资源要素成本上升、推行绿色建筑所形成的多重压力和困境，加之市场竞争日趋激烈，不少建筑企业感到生存空间日益缩小。二是动力。市场日益规范、增长动力转换和制度环境的改善，新技术、新工艺的推广应用，为建筑业转型升级带来生产方式改变、业态创新。技术变革等多方面的机遇和空间。

当前，很多建筑企业的经营管理水平还有很大的提升空间，尤其是民营企业更是如此。很多民营建筑企业，资质升上去了，管理水平并没有相应跟上，这些企业靠市场机会取得了一些业绩，但是它是不可持续的，他们离科学的管理体系还有差距。差距就是潜力，挖掘好这方面的潜力，或者说补齐这个短板，就能提升企业的竞争力。

2017年初，武汉市第十三次党代会首次提出发展“新民营经济”。6月13日，武汉市召开新民营经济发展大会，省委副书记、市委书记陈一新提出“只要我们认识更早、行动更快、举措更实，新民营经济一定会在武汉大放异彩，武汉一定能够走在新民营经济发展前列，成为新民营经济集聚地！”同年7月，市委、市政府发布《关于突破性发展民营经济的政策措施(试行)》，从产业、科技、人才、投融资等16个方面，综合施策支持新民营经济发展，全面开启新民营经济发展模式，在全国范围内率先制度化探索“打造新民营经济集聚地”，获得国务院办公厅通报表扬。

近两年来，武汉建筑业协会大力支持民营企业转型升级，发布支持企业转型升级重点对象、开展调查研究，先后召开“加速两化融合 助推转型升级”会员大讲堂、举办“走出困境·建筑业企业转型升级”培训和开展“专家支招——武汉民营建筑企业转型升级”高峰论坛，持续推进民营建企转型升级支持工作。2017年末，协会分批次、分层级召开座谈研讨会，邀请市建管办主任周才志、副主任汤炜，与民营企业家进行了现场交流，共同商谈建筑民企新时期发展新契机。

下一步，政府和协会将继续深入研究民营建筑企业面临的问题与挑战，努力推动建筑企业转型升级，加速传统民营经济升级迭代。

武汉建筑业

主办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会

编委会

主任 易文权
副主任 李森磊
委员(以姓氏笔划为序)

王世峰	王建东	尹向阳
叶佳斌	刘自明	刘光辉
刘先成	刘炳元	匡 玲
应志刚	劳小云	吴海涛
张国强	张向阳	高 林
袁壮丽	程理财	彭新文

封面题字 叶如棠
(原城乡建设环境部部长)
编辑发行 《武汉建筑业》编辑部
出版时间 2018年1月

卷首语

寻求新生机 谋求新发展

本刊特约评论员 01

瞭望台

2018建筑业八大方向、六大目标、九大任务	04
2017年全国建筑业总产值达213954亿元同比增长10.5%	06
从“点上发力”到“遍地开花”——湖北装配式建筑发展开创新局面	魏 菜 06

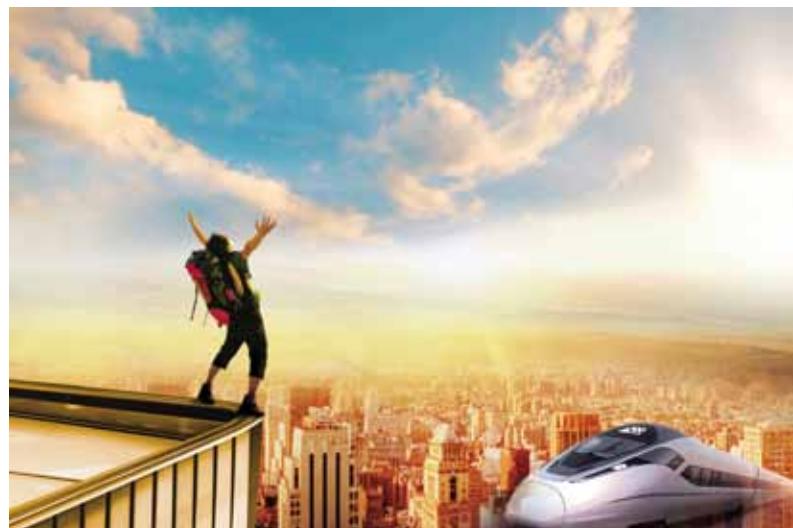
微言博议

07

专题策划

武汉新民营经济战略和建筑业转型升级

10



●政策·暖风

武汉市市委书记陈一新:新民营经济是富民兴汉的源头活水	郑汝可 12
武汉十六条措施推动民营经济突破性发展	张隽玮 15

●座谈·调研

协会与市城建委共同召开民营建筑企业经营发展座谈会	17
协会集中力量研究武汉市民营建筑业发展问题	魏 菜 李霞欣 18
武汉市民营建筑业发展调研报告	21
武汉市最具成长性民营建筑企业榜单认定发布办法(试行)	23
协会与华科聚智商学院联合举办建筑企业转型升级总裁研修班	张 凯 刘圆圆 24

●转型·论道

敢问路在何方,路就在脚下——探索民营建筑企业的转型升级	徐 伟 24
循序渐进推动民营建筑企业转型升级	徐保国 26

浅谈建筑企业中的新民营经济企业的转型升级发展	朱德祥 27
●案例·分析	
天马建设:试论新常态下建筑业的转型升级思路	陈子怡 29
在发展中坚守 在坚守中转型——湖北广盛建设集团的转型发展之路	陈洪山 30

会员之家

“光电奇迹”耀江城	陈依玲 李煌 32
“匠心”筑“国优”——湖北能源大楼项目创国家优质工程纪实	孙龙 卢君晨 34
陈慧林:“山河系”中那颗璀璨的“匠星”	胡晨钟 梁位 37
中铁十一局三公司连盐铺架项目施工纪实	彭特 路竹馨 李骏 40

有此一说

湖北省建筑业正在失去未来?	向延昆 43
浅谈如何应对环保风暴	林正杰 44

光影视界

46



P08>>>
不忘初心 做精品丰碑的建设者

文苑

年底的雪,在望乡的路上飘飞	邱梦蝶 47
西江月·少女	毕团圆 47
海外四年感悟	李 鹏 48

封面人物 毛江峰

刊中报

- 1版 2017年“宝业杯”武汉建筑业BIM技术应用视频大赛决赛精彩落幕
- 2版 EPC战略展望 打通国际合作新路径
- 3版 协会召开2017年四季度会长办公会
- 4版 会员简讯
- 5版 建设工程咨询分会第一次会长办公会在协会新址召开
- 6版 中建三局一公司成功申报公路工程特级资质
- 7版 引领行业绿色发展 助推产业转型升级
- 8版 山河集团召开学习贯彻党的十九大会议精神暨2018年战略沟通会

主 编 李森磊
副 主 编 李红青
编 辑 何啸伟 李霞欣 安维红
张汉珍 宁继成 韩德柳
忻元跃 陈 钢 姚瑞飞
程 芳 邓小琴 周洪军
李胜琴 张莉娟 黄晋东

地 址 汉阳区春晓路与海棠路交叉口南
100米武汉设计广场一栋十一楼
邮 编 430056
电 话 (027)85499722
邮 箱 whjzyxhyx@163.com
网 址 http://www.whjzyxh.org
准 印 证 湖北省内部资料准印证第2027号
(内部资料 免费交流)

2018建筑业 八大方向、六大目标、九大任务

2018年建筑业改革八大方向

一、深化建筑业体制机制改革

承(发)包改革

缩小并严格界定必须进行招标的工程建设项目范围,放宽有关规模标准。

民间投资的房屋建筑工程,试行由建设单位自主决定发包方式。

简化招标投标程序,推进招标投标交易全过程电子化。

推行提供履约担保基础上的最低价中标,制约恶意低价中标行为。

调整优化产业结构

鼓励以技术专长、制造装配一体化、工序工种为基础的专业分包,促进基于专业能力的小微企业发展。

鼓励工程咨询

引导有能力的企业开展覆盖工程全生命周期的一体化项目管理咨询服务。

二、推动建筑产业现代化

推广智能和装配式建筑

鼓励企业进行工厂化制造、装配化施工。

大力发展战略性新兴产业,引导新建公共建筑优先采用钢结构,积极稳妥推广钢结构住宅。

推进BIM技术

加快推进建筑信息模型(BIM)技术在规划、工程勘察设计、施工和运营维护全过程的集成应用,支持基于具有自主知识产权三维图形平台的国产BIM软件的研发和推广使用。

三、推进建筑节能与绿色建筑发展

绿色建筑

政府投资办公建筑、学校、医院、文化等公益性公共建筑、保障性住房要率先执行绿色建筑标准,鼓励有条件地区全面执行绿色建筑标准。

推进全装修

制定新建建筑全装修交付的鼓励政策,提高新建住宅全装修成品交付比例。

四、发展建筑产业工人队伍

建筑用工改革

鼓励建筑业企业培养和吸收一定数量自有技术工人。

支持劳务班组成立木工、电工、砌筑、钢筋制作等以作业为主的专业企业,鼓励现有专业企业做专做精。

推行建筑劳务用工实名制管理,基本建立全国建筑工人管理服务信息平台。

打击拖欠

全面落实建筑工人劳动合同制度;

加大对拖欠工资行为的打击力度;

大力推进建筑施工单位参加工伤保险。

五、深化建筑业“放管服”改革

资质改革

弱化企业资质,强化个人执业资格。

加快修订企业资质标准和管理规定,简化企业资质类别和等级设置,减少不必要的资质认定。

个人执业

完善个人执业资格制度,优化建设领域个人执业资格设置;

加大执业责任追究力度,严厉打击出

租出借证书行为。

有序发展个人执业事务所,推动建立个人执业保险制度。

打破市场壁垒

打破区域市场准入壁垒,取消各地区、各行业在法律法规和国务院规定外对企业设置的不合理准入条件,严禁擅自设立或变相设立审批、备案事项。

工程造价改革

改革工程造价企业资质管理,完善造价工程师执业资格制度。

统一工程计价规则,完善工程量清单计价体系。

建立工程全寿命周期的成本核算制度。

最新国标(GB/T51262-2017)《建设工程造价鉴定规范》及工程建设项目全过程造价管控专题培训,12月28日成都市,01月18日深圳市,01月25日济南市,010-58937774电话咨询,注:本段文字不属于正文内容。

积极开展推动绿色建筑、建筑产业现代化、城市地下综合管廊、海绵城市等各项新型工程计价依据的编制。

建设诚信体系

完善全国建筑市场监管公共服务平



台,加快实现与全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示系统的数据共享交换。

建立建筑市场主体黑名单制度,全面公开企业和个人信用记录。

鼓励有条件的地区探索开展信用评价。

六、提高工程质量管理水平

工程质量安全

严格执行工程质量终身责任书面承诺制、永久性标牌制、质量信息档案等制

度。

加大在企业资质、人员资格、限制从业等方面的处罚力度,强化责任追究。

强化施工安全

加快建设建筑施工安全监管信息系统,通过信息化手段加强安全生产管理。

工程款支付担保、预付款担保、履约担保、维修金担保等制度。

鼓励创新

鼓励企业开发具有自主知识产权的核心技术、专利和专有技术及产品,形成完备的科研开发和技术运用体系。

八、积极开拓国际市场

鼓励联合体

鼓励中央企业和地方企业合作,大型企业和中小型企业合作,共同有序开拓国际市场。

2018建筑业发展六大目标

一、市场规模目标

以完成全社会固定资产投资建设任务为基础,全国建筑业总产值年均增长7%,建筑业增加值年均增长5.5%;全国工程勘察设计企业营业收入年均增长7%;全国工程监理、造价咨询、招标代理等工程咨询服务企业营业收入年均增长8%;全国建筑企业对外工程承包营业额年均增长6%,进一步巩固建筑业在国民经济中的支柱地位。

二、产业结构调整目标

促进大型企业做优做强,形成一批以开发建设一体化、全过程工程咨询服务、工程总承包为业务主体、技术管理领先的龙头企业。

大力发展战略性施工,推进以特定产品、技术、工艺、工种、设备为基础的专业承包企业快速发展。弘扬工匠精神,培育高素质建筑工人,到2020年建筑业中级工技能水平以上的建筑工人数量达到300万。

加强业态创新,推动以“互联网+”为特征的新型建筑承包服务方式和企业不断产生。

三、技术进步目标

巩固保持超高层房屋建筑、高速铁路、高速公路、大体量坝体、超长距离海上大桥、核电站等领域的国际技术领先地位。加大信息化推广力度,应用BIM技术的新开工项目数量增加。

甲级工程勘察设计企业,一级以上施工总承包企业研发投入占企业营业收入比重在“十二五”期末基础上

提高1个百分点。

四、建筑节能及绿色建筑发展目标

城镇新建民用建筑全部达到节能标准要求,能效水平比2015年提升20%。

到2020年,城镇绿色建筑占新建建筑面积比重达到50%,新开工全装修成品住宅面积达到30%,绿色建材应用比例达到40%。

装配式建筑面积占新建建筑面积比例达到15%。

五、建筑市场监管目标

加快修订建筑法等法律法规,进一步完善建筑市场法律法规体系。

工程担保、保险制度以及与市场经济相适应的工程造价管理体系基本建立,建筑市场准入制度更加科学完善,统一开放、公平有序的建筑市场规则和格局基本形成。

全国建筑工人培训、技能鉴定、职业身份识别、信息管理系统基本完善。市场各方主体行为基本规范,建筑市场秩序明显好转。

六、质量安全监管目标

建筑工程质量安全法规制度体系进一步完善,质量安全监管机制进一步健全,工程质量水平全面提升,国家重点工程质量保持国际先进水平。

建筑安全生产形势稳定好转,建筑抗灾能力稳步提高。工程建设标准化改革取得阶段性成果。

2018建筑业九大任务

01、深化建筑业体制机制改革

改革承(发)包监管方式、调整优化产业结构、提升工程咨询服务业发展质量。

02、推动建筑产业现代化

推广智能和装配式建筑、强化技术标准引领保障作用、加强关键技术研发支撑。

03、推进建筑节能及绿色建筑发展

提高建筑节能水平、推广建筑节能技术、推进绿色建筑规模化发展、完善监督管理机制。

04、发展建筑产业工人队伍

推动工人组织化和专业化、健全技能培训和鉴定体系、完善权益保障机制。

05、深化建筑业“放管服”改革

完善建筑市场准入制度、改进工程造价管理体系、推进建筑市场的统一开放、加快诚信体系建设。

06、提高工程质量管理水平

严格落实工程质量安全责任、全面提高质量监管水平、强化建筑施工安全监管、推进建设工程标准化建设。

07、促进建筑业企业转型升级

深化企业产权制度改革、大力减轻企业负担、增强企业自主创新能力。

08、积极开拓国际市场

09、发挥行业组织服务和自律作用

来源:工程建设领域信息公开平台

2017年全国建筑业总产值达213954亿元 同比增长10.5%

1月18日，国家统计局公布了2017年全国经济运行情况。经初步核算，去年，全年国内生产总值827122亿元，按可比价格计算，比上年增长6.9%。备受业内人士关注的建筑业总产值数据也同时公布，

2017年，全国建筑业总产值达213954亿元，同比增长10.5%。

统计数据显示，去年全国建筑业房屋施工面积为131.72亿平方米，同比增长4.2%；房屋新开工面积178654万平方米，增长

7.0%，其中住宅新开工面积增长10.5%。施工项目计划总投资1311629亿元，比上年增长18.2%，增速比1-11月份回落0.5个百分点；新开工项目计划总投资519093亿元，增长6.2%，增速与1-11月份持平。

从“点上发力”到“遍地开花”—— 湖北装配式建筑发展开创新局面

发展装配式建筑是落实党的十九大精神，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，推进建筑业供给侧结构性改革的重要举措，也是促进湖北省建筑业转型发展的突破口。当前，湖北装配式建筑从“点上发力”到“遍地开花”，奋力开创发展新局面。

精准施测 统筹发力

2016年初以来，湖北省政府先后研究制定了《关于加快推进建筑产业现代化发展的意见》和《关于大力发展战略性新兴产业的意见》，明确了该省装配式建筑的发展目标、重点工作、政策措施和组织保障；明晰了十四个省直部门在发展装配式建筑上的职责分工，建立了湖北省推进建筑产业现代化工作联席会议制度。

在贯彻落实中，该省强化政策引导，注重分类实施，加快标准编制，狠抓项目基地落地，加强队伍建设，各项工作取得了一定成效。湖北省政府确定了该省到2020年和2025年装配式建筑占新建建筑面积的比例，省住建厅根据省政府要求，按照时间节点进行重点跟踪督促。目前，武汉、宜昌、襄阳和荆门四个试点示范城市明晰了目标任务、划定了实施范围。其中荆门市主动作为，成功申报国家“装配式建筑示范城市”；荆州、孝感、十堰、随州、黄冈等城市已先后制定发布本地发展装配式建筑的实施意见，其他市州积极跟进。该省住建厅先后发布了5项湖北省地方标准，在政府投资项目率先采用装配化方式建造，在建设用地规划条件、土地划拨决定书或土地出让合同中，载明装配式建造方式、预制率和装配率等条件，遵守“在实施范围内，建装配式建筑是常态，不



建是例外”承诺。

为突破该省预制混凝土构件部品生产能力不足的瓶颈，各地政府在培育壮大本土企业的同时，积极引进省内外知名装配式建筑企业落户本地，2017年荆门市由中建三局绿投公司建设的PC构件生产基地已经建成，美好置业在江夏区、中建三局在汉南区、宝业集团在鄂州市葛店开发区等6个PC构件生产基地正在建设当中。

据统计，截至2017年11月底，该省新建装配式建筑项目35个，总面积为133.43万m²，突破120万m²的年度任务，实现了头两年不少于200万m²的工作目标。建成装配式建筑现代化生产基地12个，获批国家“装配式建筑产业基地”7个，发展绿色建筑2450万平方米。

企业主导产业推进

目前，国家大力推广装配式建筑，根据住建部最新统计数据，2017年前10月，全国已落实新建装配式建筑项目约1.27亿m²。为进一步推进湖北省装配式建筑大发展，日前，该省装配式建筑发展现

场推进会在武汉召开。湖北副省长曹广晶出席会议，强调要求再发力、再部署、再落实，推进湖北建筑业发展质量变革、效率变革、动力变革。

曹广晶强调，湖北省装配式建筑发展虽然取得了一定成效，但与其他地区相比仍有明显差距。各地各部门要进一步提高认识，形成合力，加快编制标准规范，实施区域项目审批，加紧落实各项优惠政策，狠抓构件生产基地建设，培育一批龙头企业并强化工程建设监管。要发挥企业主导作用，激发市场和企业活力，推动市场主体广泛、深度参与，开创该省装配式建筑发展新局面。

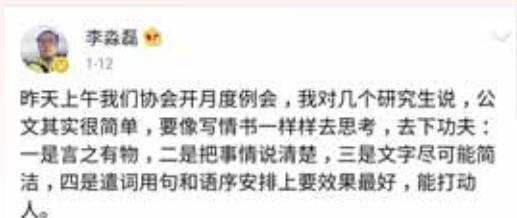
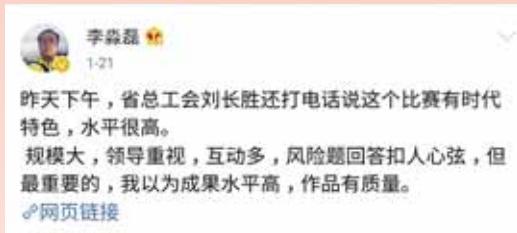
当天，与会人士还观摩了中建·壹品澜湾项。在建造房屋的过程中，由于流程化、工法化的连接、安装技术，不受建造季节气候影响，大幅提高了产品的制作质量，稳定结构的整体建造技术水平，保障结构的整体建造质量。

据统计，截至2017年11月底，武汉市装配式建筑面积已达100万m²，预计2018年新开工500万m²。

(魏莱)



微言博议



不忘初心 做精品丰碑的建设者

——记中建三局安徽省立医院项目经理毛江峰

◎文 / 何亚圣

1996年，毛江峰大学毕业，从东北南下深圳，开始了自己的建筑旅程。进入中建三局21年来，他从一名普通的技工做起，历经10余个项目，足迹遍布深圳、合肥、杭州等城市，逐步成长为一名建设领域的专家。2016年5月，毛江峰被任命为安徽省立医院南区二期项目经理。

作为当地功能最齐全、设备最先进、建筑面积最大的专科医院，安徽省立医院南区二期建成后将成为安徽全省心脑血管病理治疗研发中心。

然而，这一当地重点民生工程，建设困难重重：

四周环绕医院、学校、住宅区，噪音一大就有投诉，文明施工压力大；开工近4个月后，业主又提出要求，希望工期缩短一年半；研讨会、观摩会、验收会等任务在施工时一个接一个下达。

对此，项目部牢固树立“建省立、树标杆，创精品、铸丰碑”的战略思想，精心组织，科学施工，施工1年内即斩获3项国家级专利，工期相比合同工期缩短半年以上，获评安徽省级“安全文明工地”、全国AAA级绿色施工工地，合肥市“青年文明号”等诸多荣誉，在异域他乡展现了三局人永争第一的精气神，谱写出一首摄人心魄的建设交响乐。



精细策划 总承包管理施工似流水线

安徽省立医院南区二期工程规划用地面积4.68万平方米，建筑面积20.97万平方米，建设内容包括主体医疗区，含门诊、医技和U型住院楼，设计床位1000张；教学培训区，由临床医学A楼、临床学院B楼和多功能会议中心（含餐饮、职工活动）三栋楼组成；医疗附属配套区，由垃圾房和液氧站房等区域组成。

该项目单体大、楼宇多，如何在设计之初、建设之始更好的杜绝设计浪费和管理不到位的弊端，项目部着实花了一番心思。

在毛江峰带领下，项目部编制出台《项目总承包管理手册》，将公司总承包管理理念以一张张流程图展示，以一项项制度规范施工；将总承

包管理过程进行精细化管理策划，对整个计划统筹，制定了全专业的总承包管理计划。

比如，总包方牵头对所有分包深化设计进行管理，负责所有专业分包间的协调，让每一家参建单位从招标开始到竣工验收结算等整个过程，每一时段、每一个节点都知道做什么，怎么做，做到什么标准，找谁协调，进场施工像在工厂流水线生产一样。

“这样可让所有参建单位形成命运共同体，按质按量，高效完成合同履约。”毛江峰表示，这样分包可感受到“保姆式”的总包管理服务，业主也可切身感受到总包的魅力，有利于开拓业主后续工程的市场。

样板引路 BIM 应用于整个建设周期

一个项目施工质量如何，是项目部及其背后企业形象的最直接表现名片。

项目部坚持样板引路，施工时建立了标准化的安全防护棚、楼层临边防护、楼梯临边防护，以及型钢柱模板加固施工、砌筑灰缝饱满顺直、垂直度平整度标准化施工等工艺。这一样板工程，给一线管理者和工人树立模板，从而确保施工时的质量。

作为省立医院，工程设备多，工艺复杂，管线安装尤为复杂。对此，该项目部将工程虚拟建造协调和信息化管理BIM施工应用于整个建设周

期。启动机电安装后，先将目标分解，践行“三个先行”：机房先行、井道先行、暖通先行，有效避免各管道在实际安装中交叉混乱布置现象，为下一步内装饰工程留下合理空间。

同时，该项目通过道路喷淋系统、密封式混凝土搅拌站、余料回收等一系列措施，大力推行实施“四节一环保”的绿色施工工艺。

在保证质量的前提下，施工速度也丝毫未落下。去年6月23日，历经440天的奋战，项目完成了主体结构全面封顶，提前合同工期127天。目前，该项目正在进行精装修。

坚持创新 一年内斩获 3 项国家专利

“争先不断超越，创新永不自满”，这是项目部发扬中建三局二公司“铁脚板”精神的注脚。自开工 1 年多来，项目部连获 3 项国家级新专利，其中发明专利 1 项，实用新型专利 2 项。

走进项目部，细细研究，便可发现其围挡与其他工地不一样。围挡包括龙骨、围挡板和立柱，每 2 根立柱间通过 4 根龙骨围成墙框架单元，墙框架单元中竖向设置有 1 根龙骨。墙框架单元外侧设置有围挡板，立柱下面设置有埋置钢板，若干个墙框架单元依次连接成建筑隔墙装置。

据介绍，这一建筑隔墙装置安装和拆除方便，可循环使用，减少了以往工地围墙的安全隐患，降低了成本，大幅度提高了生产效率。

与此同时，该项目施工用水别具一格。项目高空水箱系统上连有进水管和出水管，进水管下端连接有园林景观水池、三级沉淀池和排水沟。这样，园林景观水池、三级沉淀池之间通过安有水泵的水管连接，水管末端依次连接有闸阀和工地上喷淋系统，从而喷淋系统喷出水流流入排水



沟，形成一个整体水循环系统。

通过优化设计，该项目大量节约水资源，降低设备能耗和运行成本，绿色环保。

此外，该项目使用人行道预制板，由

上下两层预制板框组成，内填充鹅卵石层，再填充混凝土，这样临建拆除时，可回收重复使用，使人行道铺设更便利、快捷，大大节约了水泥等材料。

文明施工 绿色环保展现人文魅力

走进项目部办公区，放眼望去，绿草如茵，生机盎然，一弯清澈的池水环绕，水池中的锦鲤时不时跃出水面，互相嬉戏。生活区设施齐全，健身区、羽毛球场、篮球场、乒乓球室和休憩凉亭，深受大家喜爱。宿舍区标准化管理，统一双人间，衣柜、书桌、鞋架、床单被套配备齐全；食堂区自种的小菜园，绿色环保无污染。



为了减少防尘污染，毛江峰带领项目部自制洒水车，在过道和马路上洒水降尘，设置洗车池及时清理污垢，四周种植物、安装自动喷淋系统。项目安装的太阳能风能路灯，美观时尚，节能环保。所有厕所皆使用可周转的集装箱式厕所，机械吊塔设备优化，节约成本，优化能源，使项目建设向着绿色方向发展。

去年 6 月，合肥市建筑业 2016 年安全月启动仪式暨现场观摩会在该项目举办，现场展示的 PM2.5 超标喷淋联动系统被誉为合肥市第一。该系统在治理扬尘、净化环境、降温、降噪方面起到很大的作用，引起了观摩人员极大兴趣。

值得一提的是，该项目部无需使用市政自来水供给，真正节约了水资源。项目部依托临建用地原貌内古井作为水源，通过水泵将水引至办公区前景观水池内，在下游设置池水回收系统，经过回收的水再次通过水泵提升至水塔内，以供给集装箱临建防尘降温用水。随后，部分水源经过屋面流入至地面排水沟，经过三级沉淀池后仍可供给景观水池，以实现水资源循环利用。

在参加工作的二十年里，毛江峰为企

业赢得良好的声誉、树立了爱岗敬业、精益求精的优秀项目经理形象，受到广大职工的一致好评。他先后荣获“中建三局十佳青年”、“中建三局二公司先进工作者”、“全国建筑业企业优秀项目经理”等荣誉称号。他所负责的工程也获得了“全国建筑业绿色施工示范工程”、“全国工程建设优秀质量管理小组二等奖”、“深圳市安全生产文明施工优良工地奖”、“广东省新技术应用示范工程”、“广东省建设工程金匠奖”、“广东省优质工程”、“广东省建设工程金匠奖”、“中国最佳高层建筑荣誉奖”等诸多荣誉。由他主持建造的“深圳市太平金融大厦”更是获得了中国建筑界的最高荣誉——“鲁班奖”，而他本人也因为在该项目的业绩，被评为全国建筑业企业有突出贡献项目经理。

“莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也”。从业二十多年，毛江峰始终不忘初心，对工程管理科学严谨，对创新发展孜孜以求。他说：“作为一个工程建设者，不忘初心就是要坚守工程质量，坚持职业操守”。他用自己的睿智、魄力、担当，造就了一座座精品丰碑。

武汉新民营经济战略和



建筑业转型升级

改革开放四十年，民营经济激荡春雷，标注时代风向。它是中国迈向市场经济的鲜明标志，也是全社会活力迸发的生动注释。党的十九大报告指出，“要支持民营企业发展，激发各类市场主体活力，要努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展”。

今年，武汉首次提出发展“新民营经济”。湖北省委副书记、武汉市市委书记陈一新提出，新民营经济是以新发展理念为引领、以创富惠民为目的、以新“四军”为主体、以新经济为特征、以创新为动力的民本型经济。从某种意义上说，它是担当经济转型升级新使命的探索者，是引领民营经济创新发展的领跑者，是先进生产力的重要代表者。

建筑业的新民营经济自主性更强、灵活度更高、成长性更好，是培育发展“名企名家名品”的摇篮。武汉是建筑业强市，发展基础总体较好。我们有理由相信，我市民营建筑企业振兴发展目标一定能够实现，在复兴大武汉的过程中焕发活力，做出新的更大贡献。

●政策·暖风

武汉市委书记陈一新：

新民营经济是富民兴汉的源头活水

◎文 / 郑汝可

作为传统老工业基地的武汉，应该发展怎样的民营经济？又怎样让武汉市民更好走出创业创新创富路子？

2017年6月13日召开的全市新民营经济发展大会上，省委副书记、市委书记陈一新提出，武汉要坚持以习近平同志系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略为指导，按照省委省政府要求，大力发展战略性新兴产业。他抛出来汉半年以来的思索，用近一小时时间阐述“什么是新民营经济？怎样在武汉发展新民营经济？”，并逐项列举武汉发展新民营经济的优势。

陈一新指出，武汉已经到了大力发展战略性新兴产业的时期，“只要我们认识更早、行动更快、举措更实，新民营经济一定会在武汉大放异彩，武汉一定能够走在新民营经济发展前列，成为新民营经济集聚地！”

新民营经济是传统民营经济的升级迭代发展 知识化专业化年轻化的新“四军”是创业创新主体

新民营经济是什么？陈一新概括：是以新发展理念为引领、以创富惠民为目的、以新“四军”为主体、以新经济为特征、以创新为动力的民本型经济。

“新民营经济是民营经济在新发展阶段的新形态，财富共享度更高、创新动力更足、捕捉市场能力更强、体制机制更活，是传统民营经济的升级迭代发展。”陈一新认为，新民营经济既带有传统民营经济

“立足民力、依靠民资、发展民营、注重民富、实现民享”的基本属性，又呈现出许多新发展趋势的内涵特征，是传统民营经济的升级迭代发展。从某种意义上说，它是担当经济转型升级新使命的探索者，是引领民营经济创新发展的领跑者，是先进生产力的重要代表者。

相较传统民营经济，新民营经济究竟“新”在哪？陈一新总结出“创业主体新”

“产业领域新”“发展动力新”“融资方式新”“集聚格局新”“商业模式新”“市场需求新”“治理结构新”八大特征。其中，他提出新“四军”的概念，即新民营经济创业主体大多是新近毕业大学生、“海归”人才、科研院所技术人员、职业经理人这一类知识化、专业化、年轻化的创业创新者。

武汉曾开启全国小商品市场先河 如今发展新民营经济恰逢其时势在必行

来汉之初，陈一新就注意到，武汉经济结构存在“国有经济腿长，民营经济腿短”的问题，民营经济发展不足。他结合我市民营经济发展历程展开思索：改革开放初期，武汉开启了全国小商品市场的先河；上世纪90年代，民营经济发展逐步滞后于沿海先进城市；新世纪以来，科技型民营企业呈现出从萌芽到集聚发展，新民营经济崭露头角、充满活力。陈一新认为，“毫无疑问，当今武汉要大力发展民营经济，但必须走新民营经济之路！”

今年初召开的市第十三次党代会期间，武汉首次提出要发展“新民营经济”。

而后，经过深入调查研究，听取多方面意见，武汉发展新民营经济的基本共识、总体思路、政策举措逐渐形成。

陈一新指出，发展新民营经济，是当前武汉经济工作的新任务，是新时期发展民营经济的新探索，是新阶段培育新生产力的新实践，恰逢其时、势在必行，意义重大、影响深远。

比如，有助于从整体上提高武汉市民的收入水平。陈一新分析，新民营经济具有更加鲜明的众筹经济、创富经济、共享经济的特征，所创造的财富共享度更高、受益面更广，是富民兴汉的源头活水。他

提出,要把发展新民营经济作为老百姓创业创新创富的“发动机”,充分尊重群众首创精神,培育创业文化,让知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发,让创造社会财富的源泉充分涌流,让发展成果更多更公平地惠及全体人民。

比如,有助于在科技产业变革中实现由“跟跑者”向“并行者”、向“领跑者”跨

越。陈一新认为,一些重大颠覆性技术的创新突破,往往是由民营企业所发起、所推动、所主导。他提出,要把发展新民营经济作为创新驱动发展的新引擎。

比如,新民营经济以互联网、大数据、云计算等现代信息技术为支撑,能够敏锐捕捉商机,较快适应市场需求变化,促进中高端产品和服务有效供给,是适应、把

握和引领新常态的弄潮儿,是深化供给侧结构性改革的重要推力。

再如,新民营经济自主性更强、灵活度更高、成长性更好,是培育发展“名企名家名品”的摇篮。他由此提出,要在武汉培育一批占据产业链和价值链高端的世界级企业。

发挥大学生和武汉校友的“种子”优势 助力武汉抢占新民营经济发展先机

经过近半年的实地调研和思考,陈一新提出,武汉有发展新民营经济的诸多优势,只要坚定信心、把握机遇,一定能够抢占先机,走在新民营经济发展前列。

陈一新逐一列举分析:武汉承担系列国家战略和改革创新试点,成为新民营经济发展的难得的机遇。武汉科教发达、科研

实力雄厚,大学生和武汉校友是武汉发展新民营经济最独特的“种子”优势,当前留汉大学生数量逐年增多,为发展新民营经济提供了强有力的科技支撑和智力支持。武汉的发展空间优势成为新民营经济发展的主要平台支撑,优越区位和基础条件,以及城市百年亮点区块规划建设为发

展新民营经济开辟了新的广阔空间。武汉“百湖之市”的宜居环境,实施“大湖+”招才引智策略,适中的房价,成为新民营经济吸引人才的核心竞争力。武汉的产业基础雄厚,成为新民营经济发展的主要条件。

武汉要发展什么样的新民营经济? 主攻方向是以“四新”为特征的新经济

陈一新提出,武汉发展新民营经济的主攻方向是发展以“四新”为特征的新经济。

——发展“新技术”。就是要发展能有效提升产品技术水平、改善生产工艺水平、降低社会交易成本、促进生产与服务融合、推进信息集成交互的新技术,努力在原创性、颠覆性技术上取得新突破,打造战略性新兴产业发展的强大引擎。

——发展“新产业”。就是要发展以科技创新为先导、以新市场需求为依托、能够引发产业体系重大变革的新产业,力求在若干细分领域抢占发展制高点,形成特色支柱产业,打造具有世界影响力的产业集群。

——发展“新业态”。就是要顺应新技术创新和应用潮流,关注从现有领域中衍生叠加出来的新环节、新活动,支持发展

能够提供多元、多样、个性化产品和服务的新业态,促进一二三产业跨界融合发展,不断激发经济发展活力。

——发展“新商业模式”。就是要发展那些打破原先垂直分布的产业链及价值链、实现产业要素重新高效组合、高效便捷满足市场需求的新商业模式,开辟新的市场需求空间,倒逼传统行业改造升级,让广大消费者在商业模式创新中得实惠。

发展新民营经济是百姓增收之举创富之道 要重视发挥“四军三名”主力作用

会上,陈一新反复强调,发展新民营经济,根本目的是激发全社会创业创新活力、实现创富惠民。他要求坚持以人民为中心的发展思想,突出人民群众的主体地位,把发展新民营经济作为百姓增收之举、致富之道,充分调动人民群众的积极性、主动性和创造性。

培育壮大新民营经济主体力量,陈一新提出,要重视发挥“四军三名”作用。

重视发挥新“四军”主力作用,就是要立足武汉科教人才优势,大力实施“一留一回、两个百万”战略举措,激励更多的大学生和武汉校友加入我市新民营经济发展的队伍;要大力实施“百万大学生留汉创

业工程”,努力为大学生就业创业提供“保姆式”服务,确保“5年留下100万大学生”;要大力实施“百万校友资智回汉工程”,构建“武汉+母校+校友”同心圆,引导各级干部当好“娘家人”和“服务生”,吸引更多的校友回汉发展新民营经济,成为创新创业创富的新典范;要深入实施“城市



合伙人”计划，引进一批世界顶级产业科学家、创新创业领军人才、“海归”人才和职业经理人;要以创新平台建设为抓手，支持科研院校技术人员创新创业。

重视发挥“名家”排头兵作用，就是要抓住“新经济最容易催生新生代企业家”的时代机遇，打造一支优秀民营企业家队伍，使武汉成为新民营企业家成长的摇篮和沃土;要实施“名家培育工程”，探索联合在汉知名高校创办高端商学院，建立企业

家库和培训体系，努力打造卓越汉商;要大力弘扬企业家精神，发挥企业家示范引领作用，企业制度创新和治理模式创新来帮助更多员工通过创业成为新的老板;要充分发挥行业协会、商会、产业联盟、投资人俱乐部等经济组织的作用。

重视发挥“名企”的骨干力量作用，就是要引导支持民营企业提升自主创新能力，加快向产业链中高端迈进，努力造就一批在全国乃至全球具有竞争力和

影响力的优秀民营企业;要引导支持民营企业加大科技投入，积极参与全面创新改革试验，推动产学研合作，依靠创新驱动做强做大企业。

重视发挥“名品”的标杆引领作用，就是要加强知识产权保护，重视品牌商誉，完善品牌服务体系，努力创建一批国际一流品牌、国内领先品牌、地方著名品牌，打响“世界光谷”、“中国车都”、“生物制药之城”、“智能制造基地”、“世界设计之都”等系列品牌。



评选年度“武汉市突出贡献民营企业家” 让他们在社会上有地位政治上有荣光

“武汉发展新民营经济有‘种子’优势，但土壤还不够肥沃。”13日会上，市委市政府专门印发《关于突破性发展新民营经济的政策措施(征求意见稿)》，向与会企业家代表征求意见建议，会后进行修改完善。陈一新指出，发展新民营经济，必须充分发挥市场在配置资源中的决定性作用和更好发挥政府作用。他要求各级党委政府进一步解放思想、与时俱进、求真务实，坚持有所为有所不为，把工作着力点放在体制创新、机制创新、政策创新、服务创新和环境营造上，为新民营经济发展提供强有力的保障。

陈一新要求，要构建“亲”“清”新型政商关系。各级干部既要坦荡真诚同民营企业接触交往，真心实意服务企业，又要坚守法纪底线，与企业家保持清清爽爽的关

系。要落实领导干部联系服务企业机制，深化市级领导联系重点企业、“千名局级干部联系服务千家企业”“万名处(科)级干部联系服务万家小微企业”活动，多为企业排忧解难，以优化服务亲商安商。

要开展年度“武汉市突出贡献民营企业家”评选表彰活动，让他们在社会上有地位、政治上有荣光;

发布年度“武汉市优秀民营企业100强”、“武汉市新民营先进制造业企业50强”;加大在民营企业中发展党员的工作力度;

对为我市发展作出突出贡献的优秀民营经济代表人士授予劳动模范、五一劳动奖章、五四青年奖章、巾帼建功奖等荣誉称号;

大力宣传创业创新创富的先进典型，

讲好精彩故事，让创业文化更加浓厚、创新发展形成主流、创富惠民蔚然成风。

陈一新提出，要在产业、科技、人才、投融资等方面，实施突破性发展新民营经济的政策举措。例如，支持建设新民营经济园区和创新街区;坚持“亩产论英雄”，改革激励机制;推动精细化金融服务，解决融资难问题;坚守环保准入标准，加强环评工作，确保新民营经济实现绿色发展。

陈一新要求，破除制约新民营经济发展的所有一切障碍，要放开市场准入，凡是法律法规未明确禁入的行业和领域都应该鼓励民间资本进入;要全面落实中央、省有关企业减负的政策措施，切实降低企业制度性交易成本;要依法保护企业物权、债权、股权及其他各种无形财产权，让有恒产者有恒心，解除投资创业者的后顾之忧。

武汉十六条措施 推动民营经济突破性发展

◎文 / 张隽玮

近日,武汉市发布《突破性发展民营经济的政策措施(试行)》,以促进民营经济创新发展,打造新民营经济成长高地和集聚地。

文件从民营企业发展所需的金融扶持、市场空间、经营成本、营商环境、人才培养等方面提出了具体的推动举措。其中,金融扶持相关举措 5 条,内容包括推出“增信通”贷款、推动开展“助保贷”业务、扩大市小微企业融资应急资金规模、培育壮大创业投资。这些举措覆盖了在汉种子期初创期企业、大学生创业团队、轻资产科技型企业、小微企业,缓解其融资难题。

文件要求,对符合新技术、新产业、新业态、新模式标准的初创期项目,市战略性新兴产业引导基金以股权投资方式择优给予占股比例不超过 20%、年限不超过 5 年的滚动扶持。责任单位包括市科技局、市经信委、市发改委、市金融工作局。

市科技局下设的武汉市科技创业投资引导基金负责人告诉记者,武汉要在未来产业竞争中突围,需要政府壮大市战略性新兴产业引导母基金规模,引导各类资本投向有潜力的科技型、创新型民营企业。“以武科投为例,我们参股子基金达到 154 个。投这些企业前,它们有 400 项知识产权,到今年上半年,知识产权量近 2000 项,不少企业已经上市、IPO(首次公开募股)。”

针对银行信贷,政策要求地方法人商业银行根据纳税、社保等征信情况,对申请贷款的小微企业给予增信,提高其贷款额度。此外,政府与金融机构共同筛选建立武汉市轻资产科技型企业名录库和项目库,规模 5 亿元的轻资产科技型企业信贷风险分担资金通过“助保贷”形式,为入库企业项目提供信贷服务,缓解互联网经济、软件和信息服务以及其他领域轻资产科技型企业融资难。

1. 鼓励支持民营企业承担重大科研项目

对民营企业牵头承担、在汉实施的国家科技重大专项、国家重点研发计划项目,按照该项目国家拨付经费的 50%,给予最高不超过 500 万元补贴。

2. 降低企业税费成本

严格落实国家有关民营企业税收优惠和减免政策。民营企业在资产重组过程中,通过合并、分立、出售、置换等方式,将全部或者部分实物资产以及与其相关联的债权、债务和劳动力一并转让给其他单位和个人的,不属于增值税征税范围,其中涉及的货物转让和不动产、土地使用权转让不征收增值税。对新办的国家鼓励类民营企业,自工商注册登记之日起,按照缴纳企业所得税、增值税和营业税地方留成部分连续 2 年给予一定金额的财政补贴。

对民营科技型中小企业开发新技术、新产品、新工艺发生的研究开发费用,未形成无形资产计入当年损益的,在按照规定据实扣除的基础上,按照研究开发费用的 75% 加计扣除;形成无形资产的,按照无形资产的 175% 摊销。

按照相关文件规定,对年应纳税所得额低于 50 万元(含 50 万元)的小型微利企业,其所得减按 50% 计入应纳税所得额,按照 20% 的税率缴纳企业所得税。

3. 鼓励支持企业首台(套)产品研发应用

对经过认定的国内首台(套)产品,根据技术水平和研发投入,给予企业财政补贴 100 万元 -200 万元。对购买本市民营企业在武汉研制生产的国内首台(套)新产品的,市财政按产品单件实际价值的 5%-10% 给予一次性补贴,每个产品累计享受补贴不超过 200 万元。

4. 组织实施新产品新技术推广应用示范工程



建立全市民营企业新产品新技术信息收集平台和目录库,推动在政府投资项目中,开展生物医药、信息技术、节能环保、新能源汽车、互联网+、软件和信息服务等领域的的产品新技术新服务模式试用示范。

5. 拓宽民间资本投资领域

积极推广政府和社会资本合作(PPP)模式,建立充实市级 PPP 项目库,定期发布项目信息,组织项目对接,实施一批示范项目。市、区属国有资本新投资设立企业,除特别规定外,尽可能吸收民间资本参与,成立混合所有制企业。依法依规提高市属国有企业投资项目使用中小民营企业产品的本地配套率。

6. 推出“增信通”贷款

地方法人商业银行根据纳税、社保等征信情况,对申请贷款

的小微企业给予增信,提高其贷款额度。

7. 推动开展“助保贷”业务

与金融机构共同筛选建立武汉市轻资产科技型企业名录库和项目库。发挥财政资金杠杆作用,市、区(含开发区、风景区、化工区,下同)财政按照各50%的比例,组建规模5亿元的轻资产科技型企业信贷风险分担资金,通过“助保贷”形式,为入库企业项目提供信贷服务,缓解互联网经济、软件和信息服务以及其他领域轻资产科技型企业融资难。

8. 加大政府采购支持力度

依据《政府采购促进中小企业发展暂行办法》(财库[2011]181号)的规定,负有编制部门预算职责的各部门(含所属各单位),应当制定向中小企业采购的具体方案,在满足机构自身运转和提供公共服务基本需求的前提下,应当预留本部门年度政府采购项目预算总额的30%以上,专门面向中小企业采购,其中,预留给小型和微型企业的比例不低于60%。采购人或者采购代理机构在组织采购活动时,应当在招标文件或者谈判文件、询价文件中注明该项目专门面向中小企业或小型、微型企业采购。对于非专门面向中小企业的项目,在招标文件或者谈判文件、询价文件中,对小型和微型企业产品的价格给予6%-10%的扣除,用扣除后的价格参与评审。

参加政府采购活动的中小企业应当提供《中小企业声明函》,采购人或者采购代理机构不得要求提供政府部门出具的中小企业认定文件。

9. 扩大市小微企业融资应急资金规模

将市小微企业融资应急资金规模扩大至5亿元。将中型制造业企业纳入市小微企业融资应急资金支持范围。对办理不动产抵押时间较长的企业,适当延长其资金使用时间。

10. 加强民营企业新型技能人才培养和引进

以各区为主体,联合企业、高校、科研院所和职业院校,重点在集成电路、新型显示、光电器件和激光、生物医药、节能环保、新能源和智能网联汽车、北斗及地理空间信息、机器人、软件和信息服务、网络安全、电子商务等产业领域,设立行业性人才培养实训基地,采取社会办学、政府补贴的形式,免费向民营经济企业提供



技能培训。争取国家支持,放宽技术型人才取得外国人永久居留证的条件,对持有外国人永久居留证的外籍高层次人才在武汉创办科技型企业等创新活动,给予中国籍公民同等待遇。

11. 培育壮大创业投资

壮大市战略性新兴产业引导母基金规模,引导各类资本投向科技型、创新型民营企业。对符合新技术、新产业、新业态、新模式标准的初创期项目,市战略性新兴产业引导基金以股权投资方式择优给予占股比例不超过20%、年限不超过5年的滚动扶持。引进国内外知名创投机构、天使投资机构在武汉设立分部,扩大市科技创业天使投资引导资金规模,联合创投机构、知名天使投资人、高校院所和战略性新兴产业领军企业等共建天使投资基金,为我市种子期、初创期科技企业和大学生团队创业提供股权投资。

12. 搭建全市统一的企业政策网上服务平台

依托“市民之家”网上办事大厅,开辟武汉市企业政策网上服务窗口,集纳全市支持企业发展相关政策,按照方便企业查阅、咨询、搜索、申报和网上受理、部门分办、限时办结的原则,打造企业政策服务新模式。深化行政审批服务改革,推进“马上办、网上办、一次办”,集成机构“减窗口”,集成流程“减环节”,集成信息“提效率”,方便企业办事。

13. 强化民营企业人才住房保障

对生产经营规模和财政贡献达到相应标准的行业骨干企业,向其发放人才购房“房票”,企业人才凭票可在武汉购买首套住房和享受补贴,持票人由企业自行确定,单个企业不超过20人。对新引进、新创办并已开展生产经营活动的企业,其实际投资规模达到认定标准的,对其发放生产经营“房票”,用于租购厂房、经营用房的一次性补贴,每个企业不超过300万元。

14. 关心引导民营经济人士健康成长

加大在民营企业生产经营一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员的工作力度,注重培养发展符合条件的企业出资人入党。积极推荐民营经济代表人士担任各级党代表、人大代表、政协委员,推荐优秀的民营企业家在工商联、工会、青联、妇联等群团组织担任领导职务。对为我市经济发展作出突出贡献的民营经济代表人士授予劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、巾帼建功奖等荣誉称号。

15. 合理降低企业社会保障成本

按全市上年度城镇单位从业人员平均工资的60%,核定民营企业社会保险缴费基数的下限。对符合条件的“个转企”企业,3年过渡期内社会保险费的缴纳标准仍按照个体工商户的缴费标准执行,过渡期满后经批准可再享受两年过渡期政策。

16. 完善民营经济发展激励机制和协调服务机制

发布年度“武汉市优秀民营企业100强”“武汉市新民营先进制造业企业50强”等荣誉称号,宣传标杆企业。发布年度“武汉市突出贡献民营企业家”,弘扬企业家精神。建立市领导与民营经济重点企业常态化沟通协商机制,开展多种形式的干部联系服务企业活动。

●座谈·调研

吐苦水 听心声 解困难

协会与市城建委共同召开民营建筑企业经营发展座谈会



12月27日上午，武汉市民营建筑企业经营发展座谈会在市建委601会议召开。来自武汉市部分民营建筑企业的董事长、总经理或其代表19人参加会议。武汉市建管办主任周才志、武汉建筑业协会副会长兼秘书长李森磊出席会议。会议由武汉市建管办副主任汤炜主持。

会上，各企业先后对经营管理现状、存在的困难和需要帮助解决的问题进行了汇报。今年以来，民营建筑企业发展取得了一定成效，对促进全市经济社会发展做出了积极贡献，但也面临诸多新情况、新困难、新问题，主要表现在民营企业地位仍然很低、市场准入门槛过高、市场行

为（违法分包、肢解分包）仍不规范、承接任务量大幅下滑、融资难融资贵与授信额度无处投放现象并存、PPP和地铁项目承接仍然没有突破（80%以上被央企、国企拿走）、装配式建筑领域进入困难、上游材料价格上涨过快、营改增后抵扣项不足导致税负压力增大、市场信息价和定额与市场实际相脱节、应收账款比例趋高、拖欠工程款现象严重、结算周期过长、资金压力增高、人员培训换证周期过长、转型升级路径仍不明朗等。希望有关部门在民营企业发展政策支持、融资平台搭建、市场秩序维护、营改增帮扶、市场拓展等方面给予支持和帮助。

听取完发言后，协会副会长兼秘书长李森磊表示，针对民营建筑企业当前发展现状和存在的问题，一是要看紧“钱袋子”。民企固定成本并不高，但若盲目投资、房地产开发、给甲方担保融资，就很容易“搞死”。二是进入装配式领域要谨慎。发展装配式建筑要上规模、上档次、上水平，产品要先进，要留出接口便于升级换代，以后可能工厂里就是机器人干活了。低端、重复性制造，很难取得实效。民营应走合作发展道路，单打独斗势必把企业搞死。三是承接PPP项目要谨慎。央企在做PPP项目时也是提心吊胆，已经被叫停，势头正在减弱。民企有空间，但是要谨慎。四是营改增上，国企、民企感受不一样，根本在于从民企管理不规范向规范化管控转变过程中带来的机会成本、财务成本、管理成本的上升，应该适应。五是民企要着力“还清”历史欠账太多。武汉市特级资质民企较少，也没有主板上市的企业，与沿海相比差距巨大，要迎头赶上，需要时间和空间。六是政府、民间组织等，要高度重视民营建筑企业的发展，武汉市正大力发展战略性新兴产业，建筑业不能被排除在外。要借鉴沿海先进城市发展经验，在市场规范、政策支持、平台搭建等方面为民企提出切实可行的帮扶措施。

最后，武汉市建管办主任周才志发表了讲话。他指出，民营建筑企业对武汉市经济社会发展做出了重要贡献，值得肯定。当前建筑市场面临诸多困难，感同身受。但再困难，行业仍在不断朝前发展。未来10-20年，仍然是建筑业快速发展的黄金期，民营建筑企业要抓住机遇，要在完善自身、加强内功基础上，不断拓展外延发展。要建造高品质的产品、不断适应市场新变化对企业提出的新要求。各级政府执法部门要坚定维护市场公平竞争秩序，创造良好的竞争平台。下一步，政府和协会将进一步研究民营建筑企业面临的困难和问题，共同促进行业企业持续健康发展，将随时听取各企业的诉求，及时想办法解决。

紧锣密鼓召开三次座谈会 协会集中力量研究武汉市民营建筑业发展问题

◎文 / 魏莱 李霞欣

建筑业的发展离不开民营经济的支撑。为深入贯彻落实十九大精神,积极响应武汉市要“突破性发展民营经济,打造新民营经济高地”的号召,支持建筑企业转型升级,抢抓机遇,努力打造一批武汉建筑新民企,近日,武汉建筑业协会连续以“新民营经济与武汉建筑业转型升级”为主题,举办了三次专题会议,宣传政策,引导企业转变观念、与时俱进,在新一轮发展机遇中发挥优势,创新发展。

重视发展“新四军”的主力军作用

带着如何加快民营经济的发展以推动建筑业转型升级的思考,11月8日,武汉建筑业协会举办了新民营经济发展与武汉建筑业转型升级讲座。会议由武汉建筑业协会特邀主讲嘉宾华科聚智商学院院长陈丹武做主讲,顺泰建设集团有限公司董事长尹向阳、新十建设集团有限公司总经理袁云林、湖北辉玲建设集团有限公司总经理万雄文、天马建设集团有限公司总经理高昌盛、武汉武建机械施工有限公司董事长张建民、湖北陆诚建设工程检测有限公司董事长何鸿雁、华中岩土有限公司责任公司总经理操经纬、武汉佳威建筑劳务有限公司董事长李梦毅等民营企业家出席。

陈丹武首先介绍了华科聚智商学院

的教育培训情况,包括组织架构、合作单位、师资、商学项目等,随后全面解读湖北省委副书记、武汉市市委书记陈一新所提出的“聚焦创业创新创富,把武汉打造成为新民营经济集聚地”的讲话精神,涵盖了中国经济结构进化、中国产业结构进化、互联网时代催生了新民营经济、新民营经济典型4大类新产业、新民营经济典型8大特征和如何培育壮大新民营经济等内容。

在培育壮大新民营经济方面,陈丹武提出一是重视发展“新四军”主力军作用,包括实施“百万大学生留汉创业工程”、“百万校友资智回汉工程”、“城市合伙人计划”和引进一批研发机构和科技创新团队;二是重视发挥“名家”排头兵作用,建



华科聚智商学院院长陈丹武发表《新民营经济发展战略与武汉建筑业转型升级》主题演讲

立企业家库和培训体系,弘扬企业家精神,发挥企业家引领示范作用,发挥商协会等经济组织作用,提升服务能力;三是重视发挥“名企”骨干力量作用,培育一批具有竞争力和影响力优秀民营企业,加大科技投入,推动产学研合作,争取2021年实现70%研发机构、研发人员、科研投入和专利在民营企业的目标。四是重视发挥“名品”的标杆引领作用,支持民营企业增品种、提品质、创品牌,积极参与品牌集群建设,打响“世界光谷”、“世界设计之都”等系列品牌。

武汉建筑业协会副会长兼秘书长李森磊建议,在建筑业迈入人工智能时代之际,民营企业也要跟上步伐朝着BIM技术、绿色建筑、装配式建筑、总承包制、PPP和EPC项目这方面发展,而且武汉建筑业要多打造像山河集团、民族建设这样的品牌企业,抢占新民营经济发展高地,这样才能让武汉建筑业真正做大做强。

随后,针对突破性发展民营经济、对



协会工作建议和转型升级培训期望三个方面，七家民企负责人进行了发言。企业家普遍认为对于建筑行业民企来说，转型升级存在很多问题，落实中存在很多困难，包括股权分配、科技创新、培训考证

等，希望协会作为企业反映诉求的平台，让政府了解建筑民企的发展情况，争取到政府支持。培训方面，企业家认为，对企业来说，培训的关键是要有针对性，能够根据不同企业的实际情况进行培训。此外，

要对建筑二级市场细分情况进行深入调研，协助各民企与总包和各大央企、国企单位的合作，实现优势互补。



“抱团”应对 吸引新民营经济资本

12月8日，协会与华中科技大学聚智商学院联合举办的第二期“新民营经济战略与武汉建筑业转型升级培训班”暨研讨座谈会于在协会新址进行，湖北楚安、华天集团、省建二公司、盈龙明达、东方建设、武汉鸣晨、武汉谦诚和湖北高企达等8家会员企业的高层领导参加。

华中科技大学陈明武教授的演讲从两个方面对新民营经济战略进行了深度解析，一是解读“十九大”时代背景下武汉市委书记陈一新的“四新”（新技术、新产业、新业态、新模式）发展战略讲话；二是通过分析新民营经济的八大特征，举例讲解新民营经济概念，引发大家思考民营企业如何适应新经济时代挑战、如何适应十九大变革、如何找到一条属于自己的发展之路。

陈明武教授的讲解引发在座企业领导的思考，他们纷纷发表企业如何应对新民营经济转型升级的策略及问题和措施。

企业代表纷纷介绍了各自在技术创新、新产业、一带一路、校企合作、与政府合作等领域的发展经验，认为要充分利用互联网+整合产业上下流，树立行业标杆；提倡企业发展直营模式，要学习BIM、装配式建筑等新技术、新工艺、新模式，让新民营经济道路走得更稳；企业管理理念要转变，相互间要交流沟通，通过沟通取长补短、转变管理模式，对企业朝好的方向发展起关键作用。

协会副会长兼秘书长李焱磊说，武汉实施新民营经济战略，对建筑业来说，既是挑战又是机遇，企业要“抱团”应对；要更新模式，顺应机制变化，参与BIM、装配式建筑等新技术、新模式改革；要认真吸引新民营经济资本，关注EPC、PPP等政策信息；企业相互之间要加强交流、学习；企业和协会要多沟通，协会将根据会员企业愿望和诉求，及时向政府提出行业发展建议。

各企业领导对陈明武教授由浅入深的讲解一致称赞，并感谢协会提供了交流平台，为企业把脉开方，解决了企业发展病痛。



会长“聚智”共助民营建筑业发展

“企业发展到现在，生存的问题已经解决了，挣钱、接任务不再是主要任务，现在的主要任务就是塑造品牌和推动企业转型升级”……

2月26日，协会召开专题座谈会，会长易文权、副会长、监事会主席柯刚出席，协会副会长兼秘书长李淼磊主持。



协会副会长兼秘书长李淼磊对协会在支持民营企业转型升级方面的工作进行了汇报。去年12月27日，协会与市城建委邀请17家具有代表性的民营建筑企业主要负责人共同召开了民营建筑企业经营发展座谈会，共同支持建筑企业转型升级。协会联合华科聚智商学院连续展开了“《新民营经济发展战略与武汉建筑业转型升级》讲座、举办建筑企业转型升级总裁研修班，全力打造支持民营建筑企业转型升级新平台。协会结合调研情况及座谈会的发言，起草了《武汉市民营建筑业发展调研报告》，报告分析了武汉建筑强市和民营建筑企业发展状况，对武汉市民营建筑业发展特有困难、当前民营建筑业企业的共性困难、促进武汉市民营建筑业发展提出了几点建议。

会上，大家围绕民营建筑企业发展议题，结合各自企业发展情况纷纷展开讨论。“劳务精细化管理，是民营建筑企业天然具有的优势。”对于民营建筑企业发展面临的困难，部分副会长认为“很多开发商先入为主地认为，国有企业总体比较诚信。”、“浙江人讲诚信，善合作，相互抱团发展的意识很好，这一点和湖北人很不一样。”、“新洲67家一级企业，有十家已经基本上不好了，还有十家差不多也不行了。从去年实施营改增开始，新十就完全没有再搞挂靠了，现正在搞信息化建设。”

近年来，协会先后举办“加速两化融合 助推转型升级”会员大讲堂、启动“民营建企转型升级支持”工作、发展支持企业转型升级重点对象、开展培训、入户调研、组织“专家支招——武汉民营建筑企业转

型升级”高峰论坛等活动支持民营企业发展，协会提出的《民营建筑企业转型升级“十策”》更是在当前形势下给企业转型升级开出了一剂良药。

会长易文权指出，关于民营建筑企业转型升级工作仍然任重而道远。对于协会来说，今后要继续把握新时期国家及地方政策走向，结合协会工作认真研读有关纲领性文件，通过网站、微信公众号密切关注建筑行业前沿资讯，传递诸如企业信用体系建设、建筑师终身负责制、全过程咨询模式、EPC总承包模式、PPP模式下的投资人联合体等新热点、新模式、新技术、新课题，及时为建筑企业提供专业详实的研究成果，搭建信息传递、沟通桥梁，让整个建筑行业在思维的碰撞中实现转型升级的良好局面。

武汉市民营建筑业发展调研报告



建筑业是国民经济支柱产业。近年来，武汉市城市面貌日新月异，城市品质日益提升，城市吸引力达到历史新高，正朝着建设国家中心城市、长江经济带枢纽城市、中部崛起支点城市目标奋勇迈进。在这之中，建筑业做出了不可磨灭的贡献。12月27日，武汉市城建委和武汉建筑业协会共同组织武汉市民营建筑业发展座谈会，邀请17家具有代表性的民营建筑企业主要负责人进行座谈。现结合平时调研和此次座谈会的发言，将武汉市民营建筑业发展情况报告如下：

一、建筑强市和民营建筑企业发展状况

从统计数据看，武汉是名副其实的建筑强市。

从表1、2可见，武汉市建筑业产值在全国城市中排位较靠前，居第三位，且增速较快。若不包括直辖市，武汉市排名第一。预计2017年武汉市建筑业总产值将突破7千亿大关，达到7800亿元，是名副其实的建筑强市，其中民营建筑企业做出了一定的贡献。

从拥有特级资质的情况看，武汉建筑业也处于全国前列。

无论是特级资质企业还是特级资质项数，湖北省都排全国第五，但湖北省所有25家企业中，总部全部设在武汉；注册地除了一家在黄冈市，其他24家都在武汉，所以武汉建筑企业的特级资质优势明显。

武汉建筑业发展好，民营企业做出了很大贡献。据统计，2017年武汉市民营建筑企业创造的社会生产总值达2000多亿，尤其是山河、新八、新七、宝业、新十、顺泰、民族、长安、广盛、新建总等民营建筑企业，贡献了1000多亿，由此还直接或间接带动了超过60万人就业，占全市农民工的一半以上。更为重要的是，这些企业守法经营、合法纳税、积极参与公益

表1：武汉市2014-2016年建筑业产值

数据	2014	2015	2016
总产值	5840.5亿	6016.26亿	6980.37亿
增长率	19.7%	3.0%	16.0%
增加值	842.91亿	906.98亿	997.59亿
增长率	10.0%	7.1%	9.8%

表2：2016年全国城市建筑业总产值前六强

城市	北京市	重庆市	武汉市	绍兴市	上海市	天津市
产值(亿元)	8841.2	7035.8	6980.4	6935.5	6046.2	4891.8

表3：2017年全国总承包特级企业数前六强

省份	浙江省	江苏省	北京市	山东省	湖北省	河南省
特级企业数	67	65	61	39	25	25
特级资质项数	70	66	79	46	41	30

事业。在吸纳就业、建设美丽城市、贡献财政收入和促进社会和谐进步等方面，民营建筑企业都是促进武汉城市发展不可或缺的重要力量。

同时，我们也必须看到，武汉虽然是建筑强市，但其优势地位主要由国企，特别是中央企业所支撑，本地民营企业市场份额小，实力较弱，与本市的央企、国企存在较大差距，与江浙两省差距更大。以资

质为例，全市25家特级资质企业中，央企国企占了76%，民企只有6家，仅占24%，其中两家还是去年才升级的。从总体来说，我市民营建筑企业近三年来的规模呈下降趋势，发展不够，参与重点工程少，转型升级步伐缓慢，面临的困难很多，有的已进入停业状态，是我市民营建筑企业的真实状况。

二、武汉市民营建筑业发展特有困难分析

(一)马太效应凸显

纵观我市建筑业，国有企业非常强大，尤其是央企子企业的施工能力，行业公认居全国第一。相比之下，民营建筑企业大多数规模较小，资本实力弱，技术和管理也不占优势，呈明显的“国强民弱”态势。在市场尤其是高端市场竞争中，“国进民退”趋势明显，呈强者更强弱者更弱的马太效应。近几年，我市几乎所有大型公

建项目，包括 PPP 工程，基本没有民营企业参加，形成国有企业吃独食的局面。用某知名民营企业董事长的话说，是“大树底下不长草”。

(二)发展基础薄弱

在过去很多年里，武汉市建筑民企在企业资质、股票上市、转型升级、内部管理等发展基础方面，与沿海地区相比差距较大，加之民企自身创新意识不强、竞争意

识薄弱，市场的变化导致他们经营越发困难，不少企业已经萌生去意。

发展基础方面的差距，既是企业自身努力的结果，也与政府支持扶助力度有关。前些年的实践证明，在资质升级、股票上市和重大工程项目承接方面，民营建筑企业离不开政府的大力支持，哪里的支持力度大，哪里的建筑业就发展好，这其中江浙两省许多城市和我市新洲区就是很好的案例。

三、当前民营建筑企业的共性困难

(一)建筑市场总规模减小

近几年来，整个建筑行业的增长比率明显下降，扣除基础设施的大幅增长，纯房建业务总体持平或下降，考虑到国有企业房建业务还有一定增长，所以民营企业的市场总规模肯定呈逐年下降态势。具体到我市，民营企业大多数做房建业务，向基础设施等业务转型缓慢，所以市场空间越来越小。

(二)民营企业身份受歧视

十八大以来，中央加大了反腐倡廉的力度，导致很多公建项目的业主一遇到民营企业便谈虎色变，不管民营企业的实力如何，仅仅因为其民营的身份，就怕在廉政方面说不清楚，不愿意与此往来。有些部门为了实现此目的，还在项目招标时附加了很多条件，美其名曰保密或安全需要，将民营企业完全拒之门外。在一定程度上，这也是对民营企业过去市场行为不规范的一种必然，但也是很多干部过分考虑政治正确的结果。

(三)资质条件制约

一些项目招标时，故意将入围门槛提高，如普通项目要求特级资质和过高的业绩条件，甚至附加相关荣誉要求，有意将民企挡在门外。

这几年市场中增加最多的是 PPP 项目。此类项目对企业的资本实力、人才队伍和管理基础要求很高，民营企业大都望而却步。

(四)融资难融资成本高

既有政治正确的考虑，也有民营企业资信上的差距，使得民企和国企在银行融资方面差别很大。与国有企业相比，民营企业贷款难、贷款利息高是全社会公认的事实。

(五)营改增带来新的挑战

营改增后，只有管理规范的企业才能实现降税的目的。民营企业一是过去普遍缴税不足，营改增后，已经没有了这种机会；二是过去民营企业项目挂靠情况比较普遍，增值税条件下，继续挂靠就要增加

税收，要杜绝挂靠还需要一个过程；三是民营企业由于管理基础比较薄弱，在进项税抵扣方面，做不到应抵尽抵，所以也增加了经营成本。

(六)市场不规范

虽然法律禁止，但一些业主利用其强势地位，变相肢解工程，或强行指定分包，使得民营企业很多项目干了也赚不到钱；另外，由来已久的结算难和工程款拖欠尚未得到根本解决，增加了民营企业的资金成本；三是许多地方政府为了增加税源，要求企业在本地设立子公司，也增加了民企的管理成本；四是价格因素。民企现在就像夹心饼干，材料市场价大幅上涨，但政府定额信息价调整不及时，涨价的压力没有传递到建设方去，进一步挤压了民企的利润空间；五是政策落地较慢，如武汉市发布了武政规[2017]8 号文，对开发商拿地时承诺搞装配式建筑有明确规定，但政策实际落地慢，导致很多民营企业在装配式建筑方面既想上又不敢上，犹豫不决。

四、促进武汉市民营建筑业发展的几点建议

(一)高度重视

应该看到武汉市民营建筑企业的支柱地位，除了吸纳就业、增加税收、承担建设任务，还有维护社会稳定的重要作用，这种作用对复兴大武汉至关重要，必须高度关注和重视。建议将武汉民营建筑业纳入武汉市新民营经济战略，进行通盘考虑。不能在实施新民营经济发展战略时，没有把民营建筑企业纳入其中。

(二)明确奋斗目标

通过 3-5 年的努力，让我市民营建筑业发展实现：

1、100 家入选最具成长性民营建筑企业榜单；

2、3 家进入全国民营建筑企业十强，



其中一家进入前三甲；

3、有 1~3 家民营建筑企业在 A 股主板上市；

4、特级资质民营建筑企业达到十家

以上。

关于最具成长性民营建筑企业榜单，武汉建筑业协会已经制定了具体的方案，从企业规模、成长性、盈利状况、项目管理

模式、质量奖项、企业信用、科技进步、安全管理、办公场所和重要荣誉等 10 个方面明确了条件要求。

(三)树立标杆,引导发展

建议建筑业协会从 2018 年起,每年发布武汉市最具成长性民营建筑企业榜单,目的是动员广大民营建筑企业提升管理、转型发展、积极投身武汉市新民营经济战略;树立行业民营企业健康发展标杆;为政府和社会组织相关指导支持工作提供参考;提升优秀民营建筑企业的美誉度和市场竞争力。希望政府相关部门对此予以积极指导支持。

(四)帮助解决市场具体困难

主要是规范市场管理的问题。包括工程招标条件的设立、禁止随意肢解工程和变相指定分包、结算和工程款回收、价格管理、企业融资、制止强制设立子公司、政策落地等方面,希望主管部门协同努力,落实国办发[2017]19号文和住建部相关文件精神,为民营企业创造一个良好的市场环境。

(五)实施“五个一”工程

借鉴扬州等城市的先进经验,由市委市政府牵头:

- 1、每年召开一次建筑业发展大会;
- 2、每年表彰一批政府目标管理奖、优秀企业和企业家;

- 3、每年在省外召开一次市场推介会;
- 4、每年形成一个建筑业发展调研报告;

- 5、每年进行一次建筑业目标任务完成情况督查工作。

同时要借助社会组织和管理机构的力量,加强对民营建筑企业转型升级的指导。

武汉是建筑业强市,发展基础总体较好。我们有理由相信,在市委市政府的坚强领导下,通过主管部门和行业社会组织的努力,我市民营建筑企业振兴发展目标一定能够实现,建筑业在复兴大武汉的过程中一定能够焕发活力,做出新的更大贡献!

武汉市最具成长性 民营建筑企业榜单认定发布办法(试行)

根据武汉市突破性发展民营经济战略要求,为了加速推动民营建筑企业转型升级,努力培育武汉建筑新民企,结合行业实际和会员单位需求,在座谈调研的基础上,经研究,决定从 2018 年起,认定发布武汉市最具成长性民营建筑企业榜单。具体办法如下:

一、认定目的

- 1.动员广大民营建筑企业提升管理、转型发展、积极投身武汉市新民营经济战略;
- 2.树立行业民营企业健康发展标杆;
- 3.为政府和社会组织相关指导支持工作提供参考;
- 4.提升优秀民营建筑企业的美誉度和市场竞争力。

二、认定范围

在武汉市注册或正式设立分支机构的民营建筑企业。

三、认定时限

自 2018 年起,每年一次。

四、认定条件

- 1.总包企业上年合同额 5 亿元以上,专业公司上年合同额 2 亿元以上;(提供合同复印件,并加盖公章);
- 2.营业收入连续三年增长,其中上年增长 10%以上;(提供项目结算证明或进度付款证明或营业税、增值税缴纳证明);
- 3.公司上年整体没有亏损(查账征收提供企业所得税缴纳凭证;核定

征收提供财务报表复印件并加盖公章或银行授信额度证明,授信额度没有降低);

4.项目管理模式适应形势,上年度新开工项目没有挂靠(提供不少于 5 名项目主要管理人员的任职证明和社保证明),实行项目股份制不算挂靠(提供项目经理任职证明和股份制相关证明);

5.上年度荣获黄鹤奖及以上荣誉的质量奖项,或召开市级及以上的现场观摩会、质量安全文明施工现场会(提供复印件或现场照片);

6.上年度没有质量事故和较大以上安全生产事故(提供证明材料,由协会在建管部门核查);

7.信用良好,上年度没有企业信用受处罚事项(提供证明材料,由协会在“信用中国”、“湖北信用”、建管部门和市建委市场稽查总队核查);

8.上年度至少在工法、专利、科技成果、管理信息化或 BIM 技术应用等方面获得一项市级以上奖项;

9.公司或分支机构在汉必须有办公场所(提供房产证明或租赁合同复

印件);

10.企业和企业领导上年度获得的重大荣誉(提供荣誉证书复印件,非必备条件,仅做参考)。

五、认定程序

1.由符合认定条件的民营建筑企业于每年 4 月 1 日 -5 月 31 日填写《武汉市最具成长性民营建筑企业榜单申报表》自主申报;

2.由协会秘书处组织专家逐一核查认定,并提出初审合格名单;

3.提请政府相关部门会审;

4.报三季度会长办公会审定;

5.10 月发布。

六、其他

1. 榜单认定发布不收取任何费用;

2.申报单位必须如实填报相关资料,如有弄虚作假一律取消本年度和下一年度认定资格;

3. 本办法由协会秘书处负责解释。

《武汉市最具成长性民营建筑企业榜单申报表》(略)

协会与华科聚智商学院联合举办 建筑企业转型升级总裁研修班

——打造支持民营建筑企业转型升级新平台

◎文 / 张凯 刘圆圆

为了打造新的工作平台,持续深入开展支持民营企业转型升级,协会决定与华科聚智商学院联合举办建筑企业转型升级总裁研修班。

2003年,华科聚智商学院前身——华中科技大学管理学院高培中心成立,目前已是湖北省最富有经验的地市州企业家培训机构。15年来,聚智商学院累计服务学员企业12000多家,开设EMBA总裁研修班60余期,各类专项研修班300余期,为400余家企业提供了内训服务,咨询服务客户近100家,成功开办过黄石、咸宁、孝感、天门、潜江、仙桃、荆州、荆门、襄阳、十堰、宜昌等地共100多个政府合作企业家培训班。

目前,华科聚智商学院以总裁商学教育为基础,华中总裁联合会为平台,通过第一课堂(EMBA体系课程)、第二课堂(资源对接、产研对接、项目对接、资本对接、企业家俱乐部、海内外游学、标杆企业考察)等一系列方式,强化与企业家学员之间的互动,在为客户创造价值的同时,提升自身的品牌影响力,提升客户满意度。沿着商学教育的价



值链延伸,聚智商学院以帮助企业家落地先进管理思想、科学管理体系、职业化员工队伍为导向,通过自身专业咨询顾问、专家队伍,并整合高品质的社会资源,向客户提供多类别的管理咨询、定制化企业内训服务,为客户创造深度价值。

建筑企业转型升级总裁研修班项目为期2年,每1-2月集中授课一到两天(周六、周日),将通过系统商学教育的“第一课堂”及形式多样的“第二课堂”,为企业转型升级持续提供智力支持。第一课堂包含7大板块、10门必修课、4门选修课,涉及宏观经济、商业模式、治理结构、股权激励、品牌营销、企业文化等核心内容;第

二课堂包括名企互访、商务考察、总裁年会、主题沙龙、参观考察、项目对接、产研对接等多种活动形式,全方位帮助企业家学习转型升级方法论,整合产业资源,广泛拓展商机人脉。

培训通知发布后,得到了山河建设集团有限公司、武汉武建机械施工有限公司、武汉市人防工程有限公司等企业的积极响应,现决定正式开班时间为2018年4月。

协会举办《建筑企业转型升级总裁研修班》,恰逢其时,意义重大。通过与华科聚智商学院的联袂合作,必将以全新方法论、卓越商业智慧、高端人脉资源、最佳交流平台,推动企业转型升级,探索基业长青之道。

●转型·论道

敢问路在何方,路就在脚下

——探索民营建筑企业的转型升级

◎文 / 徐伟

这是最好的时代,也是最坏的时代;这是智慧的时代,也是愚蠢的时代;这是信任的年代,也是怀疑的年代;这是光明的季节,也是黑暗的季节;这是希望的春天,也是失望的冬天;我们的前途无量,同时又感到希望渺茫;我们一齐奔向天堂,我们全都走向另一个方向……

——《双城记》

民营经济是国民经济的重要组成部分和有力辅助,民营企业是民营经济的生力军,党和政府对民营经济和民营企业也很重视,经济新常态下,我们的国家在中国共产党的领导下正在进行着大刀阔斧的供给侧改革,高瞻远瞩,承前启后!改革,革故鼎新,一石激起千层浪,对民营经济的影响不言而喻,对民营企业发展更是有着严峻的考验,尤其是建筑业这个传统行业,一定会有如“十月怀胎,一朝分娩”的阵痛。

目前民营建筑企业所面临的各种问题和挑战都是经济新常态下的必然,这里面有历史积累的原因,也有社会发展过程中出现的新问题,其所有的应对措施必须是在尊重经济新常态这个大环境才有意义,紧紧依靠供给侧改革的不断深化才能成功。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来”,供给侧改革的影响是深远的,她承载着伟大的中国梦,为国家建设和发展注入了新的动力和活力,赋予了建筑业新的生命,民营建筑业转型升级就是一次大的洗牌,我

们既要有“如今迈步从头越”的清零感,也应该有“万类霜天竞自由”的追梦感!

2014年以来,国家改革大政方针指导下的一系列公告、文件等,动作频频,既结合了改革这一伟大项目的渐进明细,其规划不断完善,其监控过程的预防和纠正更加及时和精准,又彰显了党领导的政府和人民对改革的志在必得!

2017年供给侧改革在建筑业的力度是空前的,建立“亲清型”政商关系、“放管服”全面推进、营改增的实行、诚信建设不

断加码，BIM 技术应用越来越广，管廊城市、海绵城市、美丽乡村建设等的不断推进，建筑施工企业总承包，PPP 项目管理的不断规范，装配式建筑、绿色建筑体量越来越大，施工建筑安全标准化建设紧锣密鼓，“一带一路”的走出去战略等等，以源头创新为主线的建筑业现代化、工业化、标准化、规范化改革步伐更快了、范围更广了、层次更深了，这才是真正的“狼来了”，群雄逐鹿，这是建筑业的“战国”时代！

面对这么纷繁复杂却又竞争激烈的局面，我们都会感到迷茫、疲惫、乏力，甚至害怕，着急上火！但害怕没有用，着急上火更于事无补，民营建筑业的转型升级如同“逆水行舟，不进则退”，势在必行，没得选择！转型要么是转出去，转到其他行业，要么留下来升级，而升级有打补丁式的和脱胎换骨式的，前者是“亡羊补牢”，表面的，基本的核心和架构没有改变，而后者则是“凤凰涅槃”，深层次的，打造全新的核心和架构，无异于创建一个全新的企业！

任何企业的发展过程中都会面临资金、技术、人力、政策、管理等一系列的难题，大有大的难处，小有小的艰辛，作为转型升级浪潮中的民营建筑企业面临的困难和挑战突出体现在技术和政策两个方面，“科学技术是第一生产力”，加之资本的逐利性和人类趋吉避凶的天性，更增加了民营企业转型升级的难度，造成了民引企业与一些大型项目失之交臂，望洋兴叹！

要扭转这一被动局面，习近平主席曾说过“破解发展难题，厚植发展优势，必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念”！有关民营建筑企业在转型升级过程中的应对方法，武汉建协刊物上的《民营建筑企业转型升级“十策”》和《坚定不移地走深化改革之路》文章中介绍的比较详细，值得借鉴！

建筑企业的转型升级事关企业的生死存亡，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”，作为民营建筑企业的企业家，更加必须要站在战略的高度去冷静地面对，从宏观政策导向入手，结合自身生产经营的实际情况，量体裁衣，量入为出，既不能无动于衷，更不能盲动盲从、一窝蜂。要关心时政，关注党和国家的大政方针，吃透政策精神，结合自身的实际条件去努力争取，既不好大喜功，也不畏首畏尾，争取且敢于做一些改革的试点项目或课题，走符合自身实际情况、有自身特色的转型升级之路。带着这样的思维理念去面对诸如“建立和发展良好的政商关系”、“抓住重点，立足市场前景，拓宽服务与关联对象”、“找准政策导向，合理布局”、“转型升级立足长远，高起点，大规模”、“一带一路，加强合作”等等一些列的困难和挑战，我们就都会从容不迫、有的放矢、循序渐进！

民营企业发展更要符合国家的战略目标和整体发展规划，践行党和国家的发展理念，坚持中国共产党的领导，以人民利益为中心，为实现伟大的中国梦添砖加瓦，为满足人民对美好生活的愿望而撸起袖子加油干！以创新促发展，在发展中去破解难题，而不是“坐等靠要”，坐以待毙。

“科学技术是第一生产力”，对此我们不仅要有清醒的认识，更要有只争朝夕的紧迫感。面对标准、规范的不断调整和尚未完善等一系列严峻挑战，唯有技术突破才能保持核心竞争力，而且技术本身又是一个综合性的概念，既有物，更有人，而且最后都归结到人身上了，因为一切的发展最终都离不开人去做，因此我们要通过积极的企业文化和管理办法来解决生产经营中尤其是技术等方面的困难，以“凡事预则立，不预则立”的 BIM 理念和技术为龙头，做好投资调研和分析，统筹规划，协调发展，将“产、学、研”精准结合，精细化管理，每个环节走专业化道路，运用项目管理的思维方式，做好过程资产的积累，充分利用好大数据等，不断提升企业自身的生产经营能力，向社会和客户提供更多更好的增值服务。天助自助者，有了这个能力，人有我有、人无我有，舍我其谁，政策会来，资金也会来，一切问题都迎刃而解，因为我们让外界、让社会看到了我们更富有朝气和战斗力，对我们的信心也就更强了。日本许多的企业，尤其是电子企业都是靠代工起家的，现在许多都是行业的巨头，过中的艰难困苦、人在屋檐下的感觉相信我们每一个人都有切肤之痛！痛定思痛会给我们更多的启示和借鉴，也更加坚定了我们面对困难和挑战破釜沉舟的勇气和决心！

国家就像一个超级大家庭，国家更像是一个超大级集团公司，国有企业、民营企业等都是这个集团的分公司、子公司、特许经营者等，每一个层次的主体都把自己的位定好，把自己这个层面的事情做扎实！我们完全可以采取“拿来主义”，把国家的发展理念，把党的思想结晶充分地应用到企业自身文化、思想和生产经营活动中去，一件事一件事地干好，更高更快更强地推进企业的全面发展！

我们不要去羡慕甚至眼红国有企业在国家的发展过程中承接了不少的研发、试验等的任务、课题等项目，积累了丰厚的硬件和软件，在 PPP 等项目中如何的得天独厚，要钱有钱、要技术有技术、要人有人，要政策有政策，正所谓“天时地利人和”一应俱全，就简单地认为民营企业不好做，是在夹缝中生存，其实国有企业能做的，民营企业一样可以做，而且有的地方可以做得更好。我们在清醒地意识到自己不足的同时，也应该充分认识到自身的长处，应该有足够的自信去迎接挑战！

供给侧改革让大家都来到了同一起

跑线上！“归零”了，国有企业一样回避不了企业转型升级中的一切问题、困难和挑战。正所谓“船小好掉头”，转型升级正是民营建筑企业一个“弯道超车”的好时机，千载难逢！相对于国有企业，民营企业具“短、平、快”独特的一面，面对竞争这个主旋律，穷则思变，适者生存，民营企业对新生事物的感知能力更敏锐、适应能力更强；民营企业见贤思齐，自我革新的紧迫感更强、求新求变的动力更足；创新机制更灵活，服务意识更强；保持和提高核心竞争力的愿望更强烈，反应更迅猛！民营企业同国有企业有竞争，但更多的是合作，因为其根本目标是一致的，而且优势互补，正好在“一带一路”的开放的市场新格局中携手共进，合理配置资源，共享新成果！

机会从来只会留给有准备的人。我们应该很好地研究国家对 PPP 项目一系列方针、政策、标准、规范及其指导思想，这里面有着广阔的天地，从中我们可以挖掘许多的商机来促进企业的转型升级！当企业把自身的发展同国家、社会的发展保持一致，协同共进，坚持党的领导，把人民利益放在首位，做一个有抱负、有担当的企业，谁还会去刻意区分国有企业和民营企业而厚此薄彼呢？

“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”，改革让社会和市场从中拥有更实在的“获得感”，转型升级中的民营建筑企业应当看到胜利的曙光！当下“亲清型”政商关系深入人心。2016 年 3 月 4 日，习近平出席全国政协十二届四次会议指出，非公有制经济在我国经济社会发展中的地位和作用没有变，我国鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变，致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变。构建“亲”“清”新型政商关系。领导干部要坦荡真诚同民营企业接触交往，特别是在民营企业遇到困难和问题情况下更要积极作为、靠前服务，对非公有制经济人士多关注、多谈心、多引导，帮助解决实际困难，支持民营经济发展。武汉市人民政府发出了《关于构建公平竞争市场环境促进民间投资健康发展的通知》(武汉市武政规[2017]19 号)等文件，“聚焦创业创新创富，把武汉打造成新民营经济集聚地”，武汉于全国首提“新民营经济”，标志着武汉的创新将以更加开放务实的姿态迎接新民营经济，迎接经济新常态下的新挑战！

艰难困苦，玉汝于成。面对新常态，我们要有冷静的心、坚定的心和火热的心，科学认识新常态，积极应对新常态，学会适应新常态。当前我们国家的改革已经进入深水区，民营建筑企业的转型升级也是义无反顾。“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”！

敢问路在何方，路就在脚下！

(作者单位 武汉东方建设集团有限公司)

循序渐进推动民营建筑企业转型升级

◎文 / 徐保国

我国经济进入新常态以来，建筑行业增速变化、结构优化、动力转换的特点越来越明显，带来了建筑业各类所有制企业走势日益分化。这表明，一方面，建筑业发展正在向科技化、信息化的更高水平跃升，建筑企业要努力去适应科技化、信息化的浪潮；另一方面，建筑业正在经历全方位的转型升级，这一过程非常艰巨复杂，不可能一蹴而就，必须坚持稳中求进的工作总基调，逐步深入推进。

在这里，着重就民营建筑企业的转型升级谈点一管之见。

近几年来，民营建筑企业一直稳步发展，对经济社会发展作出了积极的贡献。随着形势的发展，民营建筑企业也面临诸多新情况、新问题，主要表现在以下几个方面：

一是市场挤压，份额下降。

相对于央企、国企来说，民营建筑企业显得身单力薄，技术和管理均不占优势，资金实力差距明显，尤其是高端市场、重大项目竞争中，“国进民退”趋势明显。近几年，民营建筑受到市场挤压，市场份额呈下降趋势。

二是面对新技术、新工艺、新要求不知所措。

近几年，建筑业新技术、新工艺不断涌现，新生事物层出不穷，如装配式建筑的推广，“四库一平台”的建立，BIM 的技术应用等，面对这些新技术、新事物，如果不去静心研判，认真学习，主动适应，就有可能落伍。而相当一部分民营建筑企业在这些新技术、新事物面前束手无策，不知所措。

三是不能享受与国有企业平等对待的政策待遇。

从中央到地方都强调民营经济的重要性，要让民营企业享有国有企业的同等政策待遇。但在现实生活中，却不是这么回事。一些人还是带着有色眼镜看民营企业，如在招投标方面，很多重点项目、政府投资大一点的项目以及 PPP 项目，民营企业想参与，但很多项目就是为国有企业“量身定做”的，很少有民营企业参与的份，有的地方直接告知“优先考虑国企”，人为设置障碍，形成不平等竞争。

四是融资难、融资贵的问题长期得不到解决。

民营企业很难得到各大商业银行的信贷支持。一方面，大多数商业银行对民营企业的贷款条件和管理要求十分严格，

多数民营企业很难在银行借贷到资金。另一方面，中央银行要求贯彻“责任到个人”的政策，规定贷款人要对所贷款项负责，使得他们更不愿意给民营企业贷款。

五是社会上仍然有一部分人对民营企业有偏见。

有的不愿意与民营企业打交道，远离民营企业；有的对民营企业信不过，即使企业信誉很好，也总是抱着怀疑的眼光；有的在办事时，对民营企业另眼相待，无形中就加大了办事成本。

面对这些困难和问题，民营建筑企业的唯一出路就是转型升级，克难奋进，冲出重围，因此要从三个方面着力：

一、练好内功

民营建筑业转型升级首先表现为技术进步形态的转型。随着建筑业的发展，很多建筑新技术、新工艺如雨后春笋，不断涌现。在建筑领域来说，央企、国企在这方面的嗅觉较灵敏，技术实力强，适应较快，抢占了发展先机。民营建筑企业大多慢了一拍。就民营建筑企业来说，传统的劳务密集型生产和粗放型的经济增长方式，没有得到根本性的改变。装配式建筑不敢尝试；“四库一平台”建立后，管理信息化、正规化一时还难以适应；BIM 的应用感到眼花缭乱，等等。在这些新技术、新要求面前不破题、不对接、不适应，势必面临被淘汰出局。因此，练好内功，积极适应新要求就必须提上议事日程。从这个意义上来说，民营建筑企业技术形态的转型具有双重意义：一是使用新技术，适应新要求，增强了企业的实力，提高了竞争力；二是企业开拓了新技术的崭新领域，使企业摆脱困境。值得指出的是，这一过程对劳动力的数量和质量都将提出新的更高的要求，需要着力加强职业技能培训，加强人力资本积累，同时要增加相应的投入。

二、企业家引领

企业家是建筑业转型升级的领导者和组织者。无论是技术进步形态转型还是

劳动力结构转型，在很大程度上都受到企业家行为的引导，在民营建筑业发展的过程中，企业家发挥了积极有效、不可替代的作用。但也应看到，很多民营建筑企业家更注重传统的惯性的生产方式，更注重技术模仿，缺乏创新精神，普遍存在急于求成的心理。一些企业稍有盈余就倾向于搞“资本运营”，有的裹足不前，小富即安，有的甚至盲目乐观，一些企业家过快转向从事投资活动，也有一些企业家盲目求大求快，盲目投资，或不认真考察就承揽工程而陷入泥潭。更好推动建筑业转型升级，必须通过深化改革完善体制机制，鼓励民营建筑企业家将更多资源要素投入创新活动，把精力主要放在科学发展、技术进步和质量提升上。

三、政府支持

在民营建筑业转型升级中，政府在体制机制改革和政策制定方面发挥着重要作用。过去，一些地方政府对民营建筑企业有的管理过多，束缚了企业的手脚；有的放任不管，任其自生自灭；有的只管纳税，却不排忧解难；有的制订了相关激励措施但未予实施等。有鉴于此，推动民营建筑企业转型升级，应在充分发挥市场配置资源决定性作用的同时，加快政府职能转变，特别是着力为民营建筑企业自主创新提供良好的制度和政策环境。应通过合理的制度和政策安排，形成更加有效的激励机制，让真正的自主创新行为得到奖励和回报。在规范市场管理方面，政府及其职能部门应有所作为，落实好国务院和住建部相关文件精神，为民营企业创造一个良好的市场环境，为企业转型升级营造良好氛围。

民营建筑企业转型升级是一次全面深刻的变革，其过程是循序渐进的，欲速则不达。只有瞄准方向，精准发力，深耕主业，锲而不舍，久久为功，才能推动转型升级稳步推进。

（作者单位 新十建设集团有限公司）

浅谈建筑企业中的 新民营经济企业的转型升级发展

◎文 / 朱德祥

新民营经济是什么？湖北省委副书记、武汉市市委书记陈一新概括为：是以新发展理念为引领、以创富惠民为目的、以新“四军”为主体、以新经济为特征、以创新为动力的民本型经济。

改革开放四十年，民营经济激荡春雷，标注时代风向。它是中国迈向市场经济的鲜明标志，也是全社会活力迸发的生动注释。民营经济是社会主义市场经济的重要组成部分，也是稳定就业和推进技术创新的重要主体、国家税收的重要来源、经济持续健康发展的重要力量、企业家成长的重要平台。

党的十九大报告指出，“要支持民营企业发展，激发各类市场主体活力，要努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展”。民营企业用近40%的资源，创造了我国60%以上GDP，缴纳了50%以上的税收，贡献了70%以上的技术创新和新产品开发，提供了80%以上的就业岗位，发展成为社会主义市场经济的重要组成部分和我国经济社会发展的重要基础。

一、新民营经济的特点

新民营经济是民营经济在新发展阶段的新形态，财富共享度更高、创新动力更足、捕捉市场能力更强、体制机制更活，是传统民营经济的升级迭代发展。新民营经济既带有传统民营经济“立足民力、依靠民

资、发展民营、注重民富、实现民享”的基本属性，又呈现出许多新发展趋势的内涵特征，是传统民营经济的升级迭代发展。从某种意义上说，它是担当经济转型升级新使命的探索者，是引领民营经济创新发展

的领跑者，是先进生产力的重要代表者。

新民营经济与传统民营经济相比，具有八大新特征：创业主体新、产业领域新、发展动力新、融资方式新、集聚格局新、商业模式新、市场需求新、治理结构新。

二、发展新民营经济的意义

(一)有助于从整体上提高市民的收入水平。新民营经济具有更加鲜明的众筹经济、创富经济、共享经济的特征，所创造的财富共享度更高、受益面更广，是富民兴汉的源头活水。

(二)有助于在科技产业变革中实现

由“跟跑者”向“并行者”、向“领跑者”跨越。比如在某些领域，一些重大颠覆性技术的创新突破，往往是由民营企业所发起、所推动、所主导。

(三)建筑业的新民营经济以互联网、大数据、云计算等现代信息技术为支撑，

能够敏锐捕捉商机，较快适应市场需求变化，是适应、把握和引领新常态的弄潮儿，是深化供给侧结构性改革的重要推力。

(四)建筑业的新民营经济自主性更强、灵活度更高、成长性更好，是培育发展“名企名家名品”的摇篮。

三、建筑业新民营经济面临的挑战

(一)市场准入存在壁垒。一方面是民营企业投资领域越来越多元化，另一方面是投资障碍仍然繁多，一些民营企业面临“弹簧门”“玻璃门”“旋转门”的阻碍，甚至有的民间资本根本不知道“门”在哪里，“想投却无处投”。

(二)一些民营企业在发展过程中遇到了转型的“火山”。部分作为创新主体的民营

经济企业，面临创新能力不足而“不会创新”“不能创新”，创新人才匮乏而“无法创新”“不敢创新”的困境，陷入了低端竞争陷阱。

(三)融资难、融资贵成为新民营经济企业最普遍、最突出的问题。一方面是大量资金在金融体系内部空转，信贷资源流向实体经济受阻，融资成本大。另一方面是劳动力、资金、资源等要素价格不断上

涨，高成本进一步挤压企业的利润空间。

(四)制度环境和市场环境仍需改善。从总体上看，我国关于促进民营经济发展的政策法规体系在不断完善，但一些地方仍然存在产权保护力度不够、政府信用缺失、政策执行落实不到位、“官商勾结”、“为官不为”等问题，一些新民营经济企业家缺乏安全感和方向感。



四、建筑业新民营经济企业的转型升级发展

(一)围绕创新发展战略,实施横向纵向发展

政府相关部门要积极支持建筑业新民营经济企业申报高等级资质,在资产整合、权证确认、财务管理、科技进步等方面给予专门辅导,制定配套政策。一是支持企业拓展业务领域:鼓励大型建筑企业向交通、水利、电力电信、铁路等国家重点基础设施投资领域拓展业务。积极支持建筑、市政企业单独或通过联合体参与武汉市轨道交通、海绵城市建设、城市综合管廊建设等重点项目投标建设。二是建立建筑产业联盟。由建设行政主管部门牵头成立建筑产业联盟,吸纳建筑业全产业链上所有类型企业以及高等院校、科研院所等单位,搭建包括市场开拓、科研设计、部品生产、物流配送、施工监理、运营维护等领域的合作平台,向产业链上下游延伸,优化整合各方资源,实现融合发展。

(二)围绕“一带一路”战略,实施“提档升级”工程

目前有部分建筑业新民营经济企业中使用BIM技术应用的企业还很少,所以,我们要加快推进BIM技术在建造施工全过程中的应用,实现工程项目各阶段信息共享和传递,为产业链贯通、工业化建造、精细化管理提供技术保障。

从全球经济形势看,当前世界经济处于复苏期,将为中国经济发展乃至建筑业带来了新的希望。与此同时,我国政府正大力推进海外投资战略,对企业“走出去”投资建设的扶持力度逐步加大,这都将为中国建筑业开创海外市场和对外工程承包业务提供了更为广阔上升空间,带来良好的发展机遇。我们要积极推动建筑业

新民营经济企业的资源整合、项目合作、互利共赢,抱团发展,鼓励骨干企业组建总承包产业联盟,优化整合各方资源,提升专业化能力和市场竞争力,密切跟踪“一带一路”、长江经济带战略启动实施的项目,“抱团发展、联袂出省、搭船出海”共同开拓省外、境外市场。

(三)牢固树立绿色发展理念、激活企业发展活力

破解转型的“火山”,提升民营企业转型升级的能力。政府相关部门要鼓励新民营经济企业进一步深化体制机制改革,激发企业活力,建立现代企业管理制度,实现企业股权流转的进退有序,平稳过度。鼓励企业提高集约化、精细化、专业化管理水平。鼓励企业挖掘建筑产业在采购、施工、大数据处理等方面的市场空间,开创建材采购电商平台等商业新模式,建立网络等电商平台的广泛应用。

建筑业的新民营经济企业要牢固树立绿色发展理念、大力推进装配式建筑和工程总承包,加快变革建造方式,促进工程建设全过程提质增效。政府相关部门要以引导企业创建绿色示范工程为载体,大力推进绿色施工,并围绕这一主题组织开展相关活动,推动建筑行业发展上新的台阶。

(四)坚持以人为本,实施“人才兴业”工程

建筑业新民营经济企业要加强引进培育高级人才。政府相关部门要鼓励及支持企业引进和储备一批适应建筑产业现代化和国际化发展的技术及管理人才。积极营造崇尚技能、劳动光荣的社会氛围,传承建筑铁军作风,弘扬大国工匠精神。

大力发展以工种作业为主的专业企业,实现建筑工人以专业企业和劳务企业为就业主体的稳定就业。鼓励新民营经济企业健全经营管理者聘任制、任期制和任期目标责任制,实行契约化管理;完善年薪制、协议工资制、期权股权激励制度。鼓励企业建立健全现代企业职工培训制度、技师研修制度、首席技师制度、名师带徒制度等高技能人才培育机制。

(五)坚持以质取胜、实施“品牌发展”工程

建筑业新民营经济企业要全面落实质量安全各方主体责任。巩固企业工程质量安全责任体系,强化企业对项目质量安全管控主体责任。传承建筑业“建一项工程,树一座丰碑”的优良传统,进一步强化质量管理,提升精益施工意识,打造时代精品。各级政府对获得认定“驰名商标”、中国质量奖、鲁班奖的建筑业新民营经济企业给予适当奖励。

五、结语

建筑业是国民经济的支柱产业,改革开放以来,我国建筑业快速发展,但也要看到,建筑业的新民营经济企业还存在着大而不强,企业核心竞争力不强,工人技能素质偏低等问题。所以,建筑业的新民营经济企业要加快转型升级发展,提升发展质量,为全面建成小康社会作出更大的贡献。

(作者单位 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司)

●案例·分析

天马建设： 试论新常态下建筑业的转型升级思路

◎文 / 陈子怡

经济发展进入新常态，建筑业面临着两种力量的综合作用：一是压力。面对国内固定资产投资增速放缓、劳动力等资源要素成本上升、推行绿色建筑所形成的多重压力和困境，加之市场竞争日趋激烈，不少建筑企业感到生存空间日益缩小。二是动力。市场日益规范、增长动力转换和制度环境的改善，新技术、新工艺的推广应用，为建筑业转型升级带来生产方式改变、业态创新。技术变革等多方面的机遇和空间。天马建设积极适应变化，从旧思路、旧方法、旧手段转向新理念、新模式、新路径，在新环境中坚持稳中求变的原则，从以下四个方面探索转型升级路径，以寻求新生机，谋求新发展。

念好管理经，提高竞争能力

经营管理是企业永恒的主题。企业核心竞争力的提高有待于经营管理机制的创新，企业通过经营管理创新，形成新的动力源，以激发全员的积极性和创造性，为建筑企业的持续、健康、快速发展提供有力的保障，也是企业转型升级的路径之一。

当前，很多建筑企业的经营管理水平还有很大的提升空间，尤其是民营企业更是如此。很多民营建筑企业，资质升上去了，管理水平并没有相应跟上，不少企业还是粗放型管理、家族式管理、一言堂管理，有的甚至是拍脑袋式管理。这些企业靠市场机会取得了一些业绩，但是它是不可持续的，他们离科学的管理体系还有差距。差距就是潜力，挖掘好这方面的潜力，或者说



补齐这个短板，就能提升企业的竞争力。

天马建设加强企业管理，建立了一套科学的管理办法，关键是要从本企业的实际出发，在学习别人先进管理经验的基础上，建立一套符合本企业发展新形势的管理制度，确保企业各项工作有章可循、有规可依，职责分明，赏罚分明，营造以制度管人、以规章管事的良好氛围，全面提升

企业管理水平。

企业的竞争莫过于科学的管理，成功更有赖于科学管理，转型升级也有赖于科学管理。科学管理决定成败，企业可持续发展呼唤科学管理。在新的形势下，建筑企业必须与时俱进，不断提升管理水平，做好企业管理这篇大文章，企业才能立于不败之地。

拥抱新技术，加快转型发展

新技术是建筑业发展的不竭动力。随着科学技术的突飞猛进，很多建筑新技术、新工艺如雨后春笋，迅速成长并逐步推广，热情拥抱新技术，并不断创新，必将收获转型发展的丰硕成果。

随着建筑业的发展，我国建筑技术水平在不断提高，有很多技术已跻身世界先进行列。但从建筑业总体来看，目前我国建

筑技术的水平参差不齐，尤其民营建筑业企业，传统的劳务密集型产业和粗放型经济增长方式，没有得到根本性的改变。在建筑工程领域如何加快科技成果转化，不断提高工程的科技含量，全面推进施工技术进步，促进建筑技术整体水平提高的唯一途径就是紧紧依靠科技进步，将建筑新技术、新工艺、新成果应用到工程建设中去。

建筑新技术有很多，这里仅用装配式建筑为例。发展装配式建筑是建造方式的重大变革，是推进建筑业供给侧结构性改革的重要举措，有利于节约资源能源，减少施工污染，提升劳动生产效率和质量安全水平，有利于促进建筑业与信息化工业化深度融合，培育新产业新动能，推动化解过剩产能。

船大抗风浪，着力做大做强

建筑业企业目前主要是两种所有制形式，一是国有企业，二是民营企业。国企一般都有中等以上规模。民营企业就不一样了，可谓是参差不齐，规模悬殊，相差很大。

在一定的阶段，小型建筑企业也能发

展。如在特定时期内，市场不太规范，制度有待完善，小型建筑企业靠不太正规的竞争手段等，也能生存发展。但是随着市场日益规范，增长动力转换和制度环境的改善，尤其是新技术逐步推广，信息化普遍应用的新形势下，小型企业的生存空间日

益缩小，这些企业感受到了前所未有的压力，紧迫感油然而生。

建筑业市场的竞争从来都是激烈的，如果说以前的竞争既靠实力，又靠关系的话，那么现在的竞争主要就是凭实力。大型国企凭借

雄厚的实力,发挥规划设计、投资开发、基础设施、房建总包四位一体优势,建造、投资、运营三商合一,布局华夏,扬帆海外,在全国200多个城市,每天近千个工程忙碌不停。

再以咱们天马建设所在的新洲区为例,新洲区是“中国建筑之乡”,拥有建筑

企业400余家,其中,特级企业2家,一级以上企业64家,居全省之首。全区在2015年建筑业总产值就达到了1150亿,而新八、新七、新十等6家企业就占了一半,其余的400家的产值只有500多亿,平均每一个企业的产值只有一个多亿。中建三局2015年产值1290亿,一个中建三局就超

过了新洲区400多家企业的产值。

在经济发展新常态下,规模小的建筑企业要想求得生存和发展,必须走重组之路、走联合之路,正如人们所说,船大抗风险,帆正航更远。天马建设在这个紧要关头着力转型,造就了“柳暗花明又一村”的光明前景。

重企业文化,提升企业形象

企业文化是指企业在生产经营实践 中逐步形成的、为整个团队所认同并遵守 的价值观、经营理念和企业精神,以及在此基础上形成的行为规范的总称。

著名经济学家于光远说过:“国家富强在于经济,经济繁荣在于企业,企业兴旺在于管理,管理关键在于文化”。言而无文,行之不远。同样的道理,企业缺少文化

内涵,也走不远。不重视文化建设的企业,就像是没有防腐剂的食物,容易变质过期,被时间所抛弃。走进那些有着百年历史的老企业,扑面而来的厚重文化底蕴总让人如饮美酒,沉醉不已。

每个企业发展的路径不一样,企业文化显然不能个千篇一律,这就考验企业家的水平和智慧,而水平和智慧又来源于自

身的内涵,内涵又跟学养有很大的关系。企业的发展,无非就是把握好“道”和“术”。这里的“道”指的就是企业的价值观,“术”则涵盖了诸多企业发展的方法。这些都与企业文化建设有密切关系。一个企业,有了先进的企业文化作支撑,“道”正“术”高,纵使雾霭茫茫,也必将拨开迷雾,直挂云帆济沧海。

在发展中坚守 在坚守中转型

——湖北广盛建设集团的转型发展之路

◎文 / 陈洪山

装配式建筑、绿色施工、工匠精神、智慧工地、互联网+……,这些时下最为新潮的概念如潮水般冲击着传统建筑行业。党的十九大明确提出我国的经济发展已从高速增长阶段向高质量发展阶段转化。而湖北广盛建设集团(以下简称广盛)所一直坚守的讲诚信、重品质的企业理念与时代发展要求高度契合。在建筑市场急剧分化的今天,身处行业变革大潮中的广盛以直营模式、诚信经营、精细化施工等鲜明特色屹立于湖北建筑业之林,作为宜昌本土龙头民营企业,广盛立足诚信与品质经营,传承工匠精神,依托直营模式,注重精细化管理,在坚守传统的发展之路上走出了一条特色鲜明的转型之路。

在传承与发展中坚守自我

自古以来中国就是一个极具创新传统和工匠精神的国度,广盛作为传统工匠的传承与发扬者,以诚信促发展,以品质树品牌。

企业发展要坚守根本。而诚信经营是广盛的立企之本,成立14年来,广盛始终坚持每月10号发放人工工资,每月15号按合同支付材料款。凭借规范的支付方式保证了资金运转流畅,为广盛赢得良好的社会信誉和商誉。自2010年宜昌市住建委建立企业诚信评价体系以来,广盛的诚信分一直稳居第一,公司也多次荣获“全国建筑业AAA级信用企业”,“湖北省文明诚信示范企业”,并多次被评为湖北省及

全国“守合同重信用”企业。

注重品质是广盛的市场博弈之根。2011年至今,广盛先后有十项工程成为了湖北省、武汉市、宜昌市的各类观摩工程。广盛承建的保利时代项目在保利全国第三方检查中始终排名靠前,2017年更是连续两个季度蝉联湖北省总包企业第一名。广盛承建的恒大帝景项目在恒大全国近600个在建楼盘中荣获“全国十大样板工地”。

得益于诚信和品质,广盛凭借良好的社会信誉和过硬的工程质量赢得了广大业主的认可与肯定,先后成为恒大、保利等全国知名地产企业的长期战略合作单位,并凭借自身不断增强的综合实力和不断进取的专

业精神与他们构建起牢固的合作关系。

企业发展要行稳致远。广盛成立13年来,广盛多年的发展路径始终坚持一个“稳”字,在运行质态和产值规模上,更加注重前者。而广盛所有项目均实行总部直营、集中管控,凡是广盛承建的工程无一转包,从项目跟踪、合同签订、团队组建、劳务派遣到资金调拨、设备调度、主材供应均由集团总部集中管控,项目管理人员则全力以赴管好现场的质量、安全和进度。这种模式不仅充分体现了公司的管理意志,而且通过多年积累培养出了一支对企业高度忠诚的管理团队,使得广盛所有承建项目均处于受控和均衡提升状态。

在坚守与创新中转型发展

振业以寻根,观澜而索源。广盛之所以能够始终保持稳中求进,跨越发展,就是因为在多年的实践与探索中,诚信立企、品质强企、稳健经营、精细施工、创新

发展的理念已深深熔铸为企业的生命,深深植根在职工的心田。

转型发展要紧贴用户。对企业而言,决定企业命运一定是“用户”。“用户驱动”

也应是建筑企业的终极命题,转型的质量好坏直接决定未来生死。用户是上帝,因此企业发展应该紧贴用户需求。

近年来,广盛以“坚持围绕用户,打造

百年广盛”为目标展开项目管理工作。

安全管理方面从强化安全管理薄弱环节管理入手，为预防群死群伤安全事故，通过设定安全管理红线，落实三级安全教育，严格安全月检抽检等工作，不断强化安全管理工作，注重事前预防。通过从工人入场正确佩戴安全帽抓起，到抓工人酒后作业，进场身份信息录入管理，再到率先在行业内对扣件力矩提出检查要求等工作，经过两年的努力，安全管理水平得到了很大的提高，安全事故发生率逐年降低。2014年底公司开始推行安全标准化工作，通过三年的努力，安全管理水平达到100%，安全设施标准化率达到95%以上。2017年，安全标准化工作在模板支撑、高处作业、吊篮使用、吊索具管理、起重设备管理、扬尘治理、工完场清等方面也有了明显的改观，同时在厢式活动板房、定型化钢围挡、定型化洗衣池、免膨胀螺丝的电梯井防护门等标准化设施方面又有了较大改进，项目的文明施工形象得到极大改善。

质量管理方面，广盛逐步完善质量管理体系，通过每年对《施工工艺质量标准化手册》进行修订，确保质量标准化工作稳步推进。公司质量技术部从消除质量通病入手，以抓投诉热点问题为切入点，以“零投诉”为目标，设立内部质量安全风控体系，设定质量红线和检查参数标准，强化内部质量安全检查。通过每月组织的质量安全大检查，对参检项目进行内部打分排名实行奖惩，并在公司内部公示，在项目之间形成比、学、赶、超的良好

氛围。适时调整检查方式和检查内容，通过制定年度、季度和月度质量管控目标，脚踏实地的落实解决质量问题，使公司项目整体管理水平得到大幅提升。

同时，还积极向合作企业学习，吸收、转化、运用大企业好的经验做法作为培训方式，调整管理手段，提升内控标准。例如与保利合作项目，他们对工程质量的高标准严要求，以及严苛的第三方检查和末位淘汰制度都促使我们的施工管理水平不断提高。通过以上措施，广盛建造的项目水准得到了很大提升，并获得了市场的高度认可和肯定。

转型发展要贴近行业。脱离本行谈转型升级是无源之水无根之木。

节能、环保、高效的装配式建筑是未来建筑业发展的一大趋势，对于提高建筑质量、人员的技术水平以及施工速度有着不可估量的意义。为契合十九大对建筑业改革的政策趋势，适应新时代建筑业生产方式的变革，更好的转型升级，实现绿色发展，2018年初广盛正式进入装配式建筑生产领域，投资新建装配式建筑生产基地，以为社会提供更多节能、环保、优良的建筑产品。

随着我国人口老龄化加剧问题日益凸显，2017年，通过对广盛内部2080名农民工年龄进行统计分析，发现其中40岁以上农民工占比70%，40岁以下占比30%，20至25岁仅占2%。而国家政策层面，住建部已取消建筑劳务资质。对建筑行业而言未来将是得劳务者得天下。为不被行业所淘汰，广盛目前已在内部开始组建自己的木工、瓦工、钢筋工等专业公

司，以应对行业变化。

转型发展要紧贴时代。在互联网时代，技术发展日新月异，企业转型必须依托科技创新。

为提高广盛的核心竞争力，将技术成果转化为生产力，自2013年以来，公司每年按年产值的3%单列科研创新经费，对每一项成果，公司除了以创新者个人名字对该成果进行命名外，还拿出该成果在公司全年所产生的经济效益的30%予以奖励，此举极大地激发了全体员工的创新热情。仅2017年一年，广盛就申报了8项国家实用新型专利，同时获得多项国家、省级QC成果一、二等奖。一项科技成果经省科技厅组织专家鉴定，达到国内领先水平。鲁班奖创奖项目——宜昌市委党校迁建工程通过《湖北省建筑业新技术应用示范工程》评审，整体达到国内先进水平。

而未来，建筑行业的转型发展将越来越倚重例如BIM技术、大数据等这样的前沿技术。广盛在这一领域方面也已取得了实质性成效，通过公司内部科技信息部牵头，在各项目施工管理过程中广泛应用BIM技术。2017年公司首次参加“中国建设工程BIM大赛”荣获三等奖，并在武汉市建筑业协会组织的BIM大赛中获得银奖。

坚守传统与转型升级二者并不矛盾，广盛的转型升级之路有着自己独特的企业特质，我们也必将继续坚守我们所恪守的诚信、品质理念，走专业化、精细化、标准化的发展之路，以科技创新和绿色施工助推企业迈上新的台阶。

会刊“BIM视频大赛巡礼”专题策划约稿启事

由武汉市城乡建设委员会、武汉市总工会和武汉建筑业协会联合主办的2017“宝业杯”武汉建筑业BIM技术应用视频大赛于2018年1月18日圆满落幕，大赛经过策划启动、视频制作、调研指导、专题培训、初赛和决赛等阶段，历时近一年，最终，十部作品分获金、银、铜奖。华天建设集团有限公司《汉川图文博三馆项目》和美好建筑装配科技有限公司《建和村改造项目》分获“优秀展播奖”和“专业成就奖”。

为进一步宣传好的做法，进行成果分享、经验总结，进一步助推武汉建筑业BIM技术推广应用走向深入，为此，协会联合大赛协办单位《中华建设》杂

志社（中国建设报湖北站）围绕主题“BIM视频大赛巡礼”开展系列宣传活动，此次面向参赛单位和会员企业征稿，稿件将刊登在协会会刊、《中华建设》杂志、中华建设官方网站和中国建设报湖北专刊，希望各获奖单位高度重视，踊跃投稿。

一、内容

BIM视频大赛成果分享、经验总结和参赛感想等。

二、要求

- 1.契合主题，3000字左右为宜，最多不超过5000字；
- 2.原创，文责自负；
- 3.配图依相关要求自行提供；

4.2月20日前投稿。

三、其他

1.文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编；

2.投稿标明“BIM视频大赛巡礼”字样，电子版请投 whjzyxhyx@163.com。

联系人：李霞欣 联系电话：027-85499722 QQ:506907881；刘圆圆 联系电话：027-85499722 QQ:2533488682。

武汉建筑业协会编辑部

2018年1月27日

“光电奇迹”耀江城

◎文 / 陈依玲 李煜

九省通衢，日新月异展宏猷；腹屹神州，光电速度现峰嵘。在快速发展的江城武汉，有一座建筑高度 43.3 米、总建筑面积 40 万平方米的厂房正在同武汉一同成长。

199 天，40 万平方米结构封顶，平均 16 天一个结构层刷新同类高科技电子洁净厂房建设速度纪录，点亮投产后将成为国内第一条主攻折叠显示屏的 6 代柔性 LTPS-AMOLED 显示面板生产线。武汉华星光电 t4 项目自 2017 年 6 月 13 日开工以来，项目建设者以敢于担难、善于担险、勇于担责的胆识、品格和魄力，全力以赴，攻坚克难，用智慧和汗水谱写一曲“光电奇迹”的礼赞。



凝心聚力共擘画

驱车来到洪山区左岭科技二路，只见一座大气显眼的中建蓝门楼赫然矗立在已经投产的华星光电 t3 北侧，这里便是“光电奇迹”的诞生地——华星光电 t4 项目。

“项目总建筑面积 40.39 万平方米，我们承建的范围包括生产厂房、Mask 清洗间、特气车间、化学品车间和硅烷站，刚实现封顶的生产厂房就是显示面板的核心生产线。”项目执行经理董俊里介绍，“厂房由于要实现快速投产，工期短任务重、资源投入量大，2017 年 6 月 15 日进

场、开工到年底实现封顶，真正主体施工时间才不到 5 个月，压力很大。”结合项目特点，一公司中南公司在中标之时便抽调最精锐的厂房建设骨干，迅速集结了 84 人的项目管理团队，立刻进场，迅速启动。虽然难度与压力空前，但对于争先已深植血液的三局人来说，积极投入建设的壮志豪情从未动摇。

大型洁净厂房不同于一般房建项目，单层面积大成为其显著特点。项目总工周仲煜介绍说，对于主厂房每层接近 10 万平方米的大平面作业，项目组建了“1 个项

目管理层 +7 个土建片区 +2 个专业公司”的组织架构。其中，项目施工管理层负责整个项目计划、平面、物流、技术、质量、安全、商务、设备、后勤等施工管理，并负责整个厂区所有资源的采购、进场管理。7 个土建片区，2 个专业公司负责各自场地范围内的进度、质量、安全、技术、材料、平面管理。除此之外，施工高峰期，同时有 8 家劳务分包、22 家专业分包、15 家甲指分包、4000 名劳务工人在现场施工。强力高效的资源组织，为项目的顺利推进提供了坚强的保障。

匠心智造促履约

项目坚持科学管理、技术先行。在宏观层面，项目、分公司、公司组织共计十余次的集中讨论、评审，最终确定了最优化的施工部署及组织安排，在施工过程中严格按照策划执行。施工中，通过全面应用建筑业十项新技术中的7大项，包含高强钢筋应用技术、销键型脚手架及支撑架、施工扬尘控制技术、基于移动互联网的项目动态管理信息技术等19项子技术以及精确砌块墙体面抹灰施工工法、封闭式楼梯模板施工工法、高大模板支撑体系预压施工工法三项国家工法，用智慧和汗水将设计蓝图变为现实，保证了项目的顺利建设。

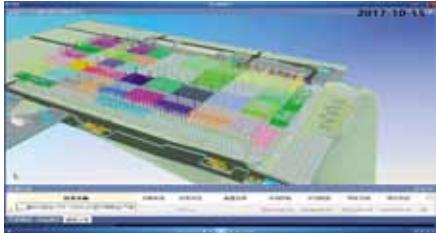
除了单层建筑面积大，项目对楼面平整度控制要求也极高。“考虑到混凝土会自收缩，我们在混凝土实际浇筑时标高高出了2~3mm，为后期磨光收面预留了高度”，项目总工周仲煜介绍道，施工之前会编制专项技术施工方案，引入专业施工队伍，各区设置独立标高控制点引测至板面，并进行统一复核；在施工过程中引入



了激光扫平仪、塔尺接收器持续控制楼地面标高，确保华夫板板面每3米的平整度误差不超过3毫米。

难题还不仅于此。项目材料组长邓小红介绍，去年11月由于武汉市场混凝土行业整体供货量减少，项目建设遇到极大挑战。项目部除了积极与商混站沟通，定期

了解商混站原材料供应情况及相应困难，积极协助解决问题外，还根据原材料价格上涨情况对混凝土进行了适当调价，确保项目混凝土供应影响降低到最小值，同时紧急从鄂州葛店周边调配资源，确保了商混按期、按量供应，这才保证了项目的顺利进行。



同心戮力共争先

高峰时，项目部管理人员达到110余人，为了最大限度保证工期，项目部积极制定《华星光电t4项目考核及管理办法》《赶工措施方案》等，同时以各区劳动队为主体开展项目劳动竞赛，积极应对季节性施工影响，确保节点顺利实现。不管是酷暑还是寒冬，所有人都坚持奋战在项目施工的前线，为了共同的施工目标。

95后新员工宁克竟在工期最紧的10月份连续坚持两班倒坚守岗位，最忙的时候连续七天都见不到白天的太阳；在做高大模板架体验收期间，技术组长戴超经常白天整改验收到晚上八点，晚上还坚持做技术方案到凌晨三点，第二天仍然按时投入工作；项目生产经理袁思遥坚持扎根现



场，日行30000步成为习以为常的事情，工期最紧的时候，几乎很难按时吃饭，5个月下来瘦了10斤不止；项目副书记刘其玉最高纪录一天累计接打200多个电话，月月无休成了家常便饭……这样的例子不胜枚举。项目建设者用最鲜活、最真实、最动人的力量见证着项目的成长，也同样成为一公司中南公司在厂房建设精耕细植开拓历程中的一个缩影。

努力图树立，庶几终有成。北边的华星光电t3也是一公司中南承建的，基本上现在项目上的管理团队很多都是t3项目的原班人马，时隔仅三年，它一直像灯塔一样，激励着项目全体打好t4建设这一战役。“我们一定会把它打造成武汉的又一座建筑精品、行业标杆。”董俊里自豪的说道。

“匠心”筑“国优”

——湖北能源大楼项目创国家优质工程纪实

◎文 / 孙龙 卢君晨

11月10日，中国施工企业管理协会在其官网发布《关于表彰2016-2017年度国家优质工程奖的决定》(中施企协字〔2017〕66号)。从表彰文件获悉，湖北省工业建筑集团有限公司承建的湖北能源调度大楼荣获“2016-2017年度国家优质工程奖”，湖北工建安装公司作为参建单位也同获殊荣，这也是湖北工建集团作为主申报单位首次获得该项国家级荣誉奖励。

2012年2月19日，湖北能源调度大楼工程开工建设，历时3年多的紧张施工，2015年12月8日竣工投入使用，湖北全省能源调度的中枢——湖北能源大楼以崭新的面貌矗立在武汉市民面前。

螺蛳壳里做道场

即使能源大楼已交付业主使用近两年了，项目经理(孙合)说起能源大楼的基坑施工，还记忆犹新。

本工程占地面积9353.6m²，基坑面积达到8877m²，基坑边至围墙仅2m左右，地下室结构施工基本无场地，且工程一侧紧邻徐东大街，场地无法形成环形通道。大楼基坑大面积开挖深度17m，局部达到23m，地下水位高，防水压力大。南侧3m外为徐东大街人行道，紧临施工围墙有多种高危管线通过；

——紧邻基坑南侧是武汉市最繁华的内环线徐东大街段，基坑西侧11m是华中电力金融大厦，基坑北侧7m是人口密集的沙湖小区住宅楼，周边建筑各种市政管线密布，基坑施工难度大；

——地处武汉内环核心地段，按照武汉市城管委规定，晚上8时以后土方才能外运，而夜间施工又容易扰民；施工高峰期，参与运输土方的渣土车达30台，不能污染路面，文明施工难度大；

——只能见缝插针在晚上外运土方，转运时间极为有限，工期却不能耽误，工程进度压力大。

确保深基坑及周围建构建筑物、管线的安全和工程施工质量哪一项都容不得半点闪失。文明施工、工程进度，哪一项都不能耽搁。

“工程难度再大，也要排除万难，不能给湖北工建丢脸！”国际工程公司能源调度大楼项目团队以实际行动践行了这一诺言。



湖北能源调度大楼 正立面



湖北能源调度大楼 室外



湖北能源调度大楼 一楼大堂

精心组织 决胜超高层

承接到该项目后，集团国际工程公司迅速组建项目部，并提出了具体工程目标质量：即确保一次交验合格率 100%，获湖北省建筑优质工程（楚天杯），争创“国优”奖，国际公司组织精干力量，全面深入进行图纸会审，按照设计要求制定详细的施工方案，根据现场实际条件，制定出更加合理、切实可行的作业方案，确保工程顺利进行。受工程特殊地理位置和现场用地条件的影响，工程施工组织充分体现了“时空效应”。

能源大楼施工的一大难点就是大楼地下室底板的浇筑，底板面积为 8577 平方米，底板厚 2900 毫米和 900 毫米，底板混凝土浇筑量大。地下室外墙长达 376 米，地下室底板和外墙混凝土裂缝控制技术难度大。在进行底板混凝土浇筑时，施工人员在恶劣天气下连续浇筑作业，保证了混凝土浇筑的连续性。

大楼地基与基础工程在 2013 年 1 月通过

验收，当年 7 月 1 日，大楼就长到 24 层，突破百米大关！我们在 2013 年 7 月刊的《湖北工建》报中找到了当时的报道：“7 月 1 日，是我们党的 92 岁生日，晚七点，湖北能源大楼 100 米高度浇筑施工作业开始，深夜 12 点，在项目管理人员和施工人员的共同努力下，24 层梁板顺利浇筑完毕，浇筑混凝土面积约 1700 平方米，混凝土用量约 650 立方米。绝大多数混凝土浇筑都是在夜间完成，我们可以想象当年能源大楼项目部在忙碌中渡过了多少个不眠之夜。在期间，单层最快施工速度达到了 3 天一层，在这里，他们一次次地挑战自己的极限，一次次把难题迎刃而解……

2013 年 10 月 28 日，地上 39 层、地下 3 层的能源大楼喜封金顶，进入到室内外装饰和设备安装阶段。



湖北能源调度大楼 车道



湖北能源调度大楼 地下车库



湖北能源调度大楼 能源集控中心

自主创新 助力工程创优

在能源大楼项目中,共推广应用新技术中九大项,共计 20 子项新技术,增加了该工程的科技含量,解决了部分工程难点,取得经济效益 617.137 万元,科技进步效益率 2.6%应用水平达到了国内先进水平。

在施工过程中,项目部先后成立了以“竖向划分所形成的结构外凸柱质量控制”、“超高层建筑垂直度控制”、“超高层建筑全钢集成式升降脚手架的应用”为课题的 QC 小组,广泛开展创新和改进活动,应用 PDCA 循环原理进行质量管理。

大楼施工的另一大难点是安装专业多,管线综合布置,各专业各工序施工协调难度大。其中,又以幕墙施工难度最大。

44000 平米的幕墙面积,玻璃、花岗岩、单层铝板三种不同材质,单元式玻璃幕墙、单元铝单板幕墙、构件式玻璃幕墙、构件式铝板幕墙、背栓式干挂石材幕墙、吊挂式全玻璃幕墙等构造做法相结合,下料精度要求高,安装难度大。施工中,项目部要求厂家按照图纸加工制作,严格控制误差,所有产品必须经过严格测量才能送到工地,到工地再进行二次检查后才能用到工程上。经过精确地计算和严格的生产加工、安装,整个大楼幕墙安装后未出现偏移数值超标问题,经过淋水试验和两年的使用不渗不漏。

建成后的湖北能源调度大楼是一座集电力生产调度、办公为一体的超高层综

合性科技服务办公楼。它线条简洁明快,设计理念实用环保,在有限的基地上解决了复杂交通组织、功能设置及周边建筑的日照要求,塔楼大进深变形平面解决了本工程自然通风和自然采光的问题。“N”形构图与业主能源集团企业标志图案不谋而合,大楼外立面采用花岗岩、玻璃、单层铝板幕墙,大楼幕墙自首层至屋顶全部以竖向装饰线条为主,彰显建筑物的挺拔有力、稳重大方,让大楼的现代感、科技感更加凸显。

2017 年 7 月 26 日,在国家优质工程专家组现场复查会上,专家组对湖北能源调度大楼的工程质量给予了高度的评价,认为该工程参建主体创优规划明确,创优系统连续,目标分解到位,资料详实可靠、质量全程可控,亮点较为突出,社会效益比较理想。

业主方湖北能源集团也对建设团队给予了发自肺腑的肯定,认为能源大楼是质量优质的工程、控制好投资确保收益的效益工程、安全无事故工程和廉洁工程。

后记:本篇报道成文时,正是湖北能源大楼投入使用 2 周年的日子。目前,该大楼现已逐步成为湖北能源集团的电力、天然气调度管理和煤炭交易信息管理中心,主要承担该集团下属的清江电站、鄂州电厂共计约 700 万千瓦的电力调度任务,占到了湖北省 1/4 的电力调度任务,并计划在 2020 年前后逐步达到 1000 万千瓦的电力调度能力,为国家合理使用、及时提供电力能源起到了保障作用,取得了巨大的经济效益与社会效益。



湖北能源调度大楼 主楼屋面



湖北能源调度大楼 管道井



湖北能源调度大楼 暖通机房

陈慧林： “山河系”中那颗璀璨的“匠星”

◎文 / 胡晨钟 梁位

在中国建筑行业浩如烟海的星空中，山河集团是其中一个醒目的星系。集团旗下群英荟萃，匠星如云，构成灿烂夺目的“山河系”。陈慧林，就是众多璀璨匠星中的一颗。

三十年弹指一挥间，陈慧林以择一业、终一生的坚定信念，以一砖一瓦、一刀一刻、一室一楼的点滴力量，将“坚守之志”和“工匠之心”相结合，所领导承建的湖北省肿瘤医院项目，一举夺得中国建筑业顶级奖项——鲁班奖。



少年壮志不言愁

1984年8月，刚刚过了15岁生日、正在读高一的陈慧林作出人生一个重大的决定——辍学回家！并不是他不热爱读书，只是，他忘不了父亲在交学费时，因没有现钱，只得挑两担谷去卖掉才凑够一学期的学费。因为家庭的困难，15岁的小小少年，就来到了镇办企业——淋山河建筑公司。

一个15岁的毛头小子在建筑工地能干什么呢，只有提灰桶，帮小工，公司的领导看到他年龄小，就安排他在公司食堂帮厨。陈慧林在厨房爱找事干，特别是抢着干那些杂活，比如，看到厨房的玻璃破了，他就学着师傅的样子，量量裁裁，照着尺寸划好玻璃安到窗户上，他拿着锤子，叮叮当当地钉着，满像那么回事。这一切，被一位师傅看在眼里，心想，这孩子看来天生是吃建筑这碗饭的，这个师傅就是倪少东，当年在公司是一位颇有名气的泥瓦

工，如今是集团资深项目经理。

能够当上倪少东的徒弟，陈慧林很珍惜这难得的机遇，他工作上处处留心，看到师傅怎么做，自己就默默地记在心里，然后趁休息时自己也试试身手，下班了，他会主动给师傅打洗脸水、洗脚水，师傅暗暗喜欢上了这个心眼灵活、做事务实的小伙子。

公司到长航做活，需要挑选一批人去，师傅首先想到的就是带上他。陈慧林不光舍得吃苦，还很灵活，师傅需要什么，他会马上把工具递上去，当师傅一歇下来，他就会拿上瓦刀试上一试，三下两下，慢慢就这样上了路。

在工地，打深达30米的水井是繁重的体力劳动，因缺氧一个小时要换一次人，但是，为了学艺，陈慧林克服困难，跟同事商量，他一人干一整上午或下午，好抽出时间去学艺。如果看到有下砖、下水

泥的活儿，他也马上顶上去，不畏辛劳。当时按公司标准，一般的小工评分只有5分，而他因表现特别突出，破例评上了6分。

陈慧林学艺可不是蛮干，他既练砌墙的技术，还琢磨着提高工艺水平。没事时，就自己动手，用废铁皮制作阴角和阳角，连靠尺、扣尺等工具，都是自己慢慢制作。制作的过程，也是他迈向工匠之门的过程。建筑队的一些师傅，看到他这样一心钻研工艺，都忍不住在心里暗暗赞叹：真是个泥瓦匠的好苗子。

师傅倪少东与他情同父子，把自己的所学毫无保留地传授给他，除了手艺的法则，还有做人做事的准则，即实实在在做事，堂堂正正为人，在手艺传承的同时，有一种工匠的血脉也在默默传承。至今，与师傅同样都是项目老总的陈慧林，每年还是坚持到师傅家拜年，执弟子礼。

久久为功方为艺

陈慧林坚信，手艺的练习没有任何捷径可走，必须要一点一滴地积累和修炼，于是，在无机盐化工厂，他承担了工厂内所有维修的活路，什么修水沟、砌水池、修路，样样都抢着干，他在干的过程，也是历练各种工艺手法的过程。

时间转眼就到了1988年，陈慧林虽年方二十，却已成长为山河建筑公司的年轻师傅，他被师傅考核通过，终于放手单飞了。记得他当师傅所做的第一项工程，就是东亭小区的一栋住宅楼，这是他第一次独立当师傅，自然是十二分认真。工程完工后，在公司管理层对工匠的评级中，他被评为8.5分，而一般师傅只有8分，那多给的0.5分，就是大家对他的褒奖！

1989年公司接下了武汉手帕厂的项目，现任的董事长当时是施工队长，队长单点他参加手帕厂织布车间的施工，他的师傅也在其中，而工程到了最后，队长有意地将收尾工程交给他。当时的地坪是水磨石，他天天收工在后，仔细打磨地面，直磨得地面平滑如镜；他除了砌工外，粉刷也非常到位，墙面的粉刷都是由他一人完成，粉刷得洁白平整，明眼人一看就知道这人特别认真，特别讲究。此项工程是公司第一次获得武汉市优质工程，也是让陈慧林记忆犹新的第一次获奖。

手艺，不是单靠机械地训练和刻苦就能练成的，它还需要对手艺的深入研究，还需要插上知识的翅膀。陈慧林此时已意识到自己需要“充电”，于是，他在工作之余，拿出大量的业余时间学习建筑技术，特别是学会看图纸。初看图纸时，让只有高一文化程度的他傻了眼，密密麻麻的线条符号如同天书般玄妙，但是，在具有钢铁般意志的陈慧林面前，就没有学不会的知识。他用蚂蚁啃骨头的精神，一点一点吃透图纸，白天没时间，就晚上学；晚上没学会，罚自己不睡觉也要弄懂。日积月累，终于成为既能操作又懂图纸的工匠，获得国家一级建造师证书。



终生难忘的一课

在新华社办公楼项目中，他遇上这样一件事，给他上了终生难忘的一课。

那是正在做门窗时，采购人员考虑到材料成本，进了一批二等品材料，看起来与正品并无两样，谁知门板做好上灰时，结果发现表面起皮。毫无疑问，门板质量有问题，没办法，只有把做好的门板拆下来，再换上正品。钉好的门板不容易拆，要拆，得先将砌体浸湿，将其软化后再拆。寒冬腊月，冷水刺骨，他带着团队一起加班加点的拆换，劳心劳力，而更让人痛苦的是——要面临着返工费料还要赔钱的尴尬局面。想投机取巧却适得其反，想节约却付出更多！这次教训真够深刻，只有货真价实、讲求质量才是王道！这件事让陈慧林留下了终生记忆。

1991年，26岁的陈慧林当上了项目负责人，正式走上了公司一线的领导岗位。他们承接的一个较大的项目是香江花园，开发商是武汉市统建办，各方对工程非常重视。项目面积有三千多平米，

陈慧林所领导的人员也由数十人到近百人，董事长认为，这是山河“亮相”的机会，必须全力做好，用工程质量打响山河的品牌。

于是，陈慧林他们在施工过程更加讲求质量，几乎到了追求极致的地步。比如厕所和厨房，现在是非做防水不可，但当时，他们单凭过硬的砌体技术，就能保证不漏水。再如水泥粉刷，他们能一次成型，无缝隙、无空鼓。在做楼梯时，为保证成型质量，他自我要求，在楼梯间的包角镶嵌铜条，阴阳角也嵌上塑料条等措施，水泥收光无懈可击，处处细节留下他们精湛的工艺。清水墙是最能考究泥工水平的，他能做到横平竖直，收浆饱满光润，任是谁见了也夸他的手艺不凡。

就这样，在工程评比中，陈慧林和他的团队夺得了黄鹤杯金奖，继而又夺得了楚天杯奖。双喜临门，这是陈慧林第一次获得省市级工程奖，也是山河集团第一次获得省级大奖！

成如容易却艰难

2006年，山河集团中标湖北省肿瘤医院大楼，这项工程竞争激烈，甲方对工程要求很高。集团董事长程理财认为，正好趁此机会，以该项工程为突破口争创鲁班奖。于是，董事长亲自找陈慧林谈话，要求他出任省肿瘤医院项目的项目经理，目标是必须夺得鲁班奖，为山河集团的荣誉再上一级台阶！

陈慧林闻言心潮起伏难平，他虽已获得省市级多项奖项，但他心里有个心结——就是获得鲁班奖。鲁班奖是我国建设工程质量的最高奖项，是建筑行业的质量品牌，在行业和社会的影响力很大，鲁班奖是每个工匠心中的梦想，也是许多建筑企业毕业生的追求。

集团对这次争创鲁班奖高度重视，特派一位副总现场指挥，可以说，省肿瘤医院项目，是举集团之力而为。面对集团的信任和重托，陈慧林果断放弃自己即将到手的两个项目，接过了这副“只许成功，不许失败”的重担。

为此，集团公司成立了以董事长为指挥长的创优领导小组，组织了土建、机电、装饰、技术等各部门精干力量组成的管理班子，确保工程质量的高起点；并且将质量目标细化分解到集团公司各职能部门、项目部及各班组，层层落实到位；集团公司以创鲁班奖为质量目标，从方案编制精细到位，质量管理过程严谨，技术水平追求领先，现场安全文明争创示范，工程资料翔实准确等方面，编制了48项高于国家标准的项目标准和策划书。

有了目标，接下来就是如何向这一建筑业的高峰冲锋。陈慧林没有一味地蛮干，他通过与集团蹲点的副总林中茂商量，首先按集团的部署进行总体策划，然后分步实施，不打乱仗，施工过程

采取稳扎稳打，步步为营的措施，每一道工序都要经过自检、互检，从局部到整体，始终突出质量，时刻不忘安全。在检查中，经常会出现基本合格的情况，处在可改可不改之间，陈慧林的意见是，不能存在“可以”，必须确保质量优良。一系列的严格管理，导致工作量的大增，有人有意见，有人想撂挑子走人，陈慧林语重心长地做工作，我们这样严格要求不是跟大家为难，而是为我们山河工匠扬名立威，打下一片天下，希望大家理解，共同闯过眼前的难关。

因这个项目是医院，在建筑功能区的划分上，甲方也经常发生变化，常常面临着甲方的临时局部方案更改、分包方的质量把关问题，从清晨忙到深夜，一天下来，口干舌渴，脚痠手软。有时刚刚躺下，快要入睡，突然电话来了，工程遇上新情况，他又得到现场解决问题，纵是身体健壮的他，也被弄得有些神经衰弱，黑发之间，竟然生出了几根白发。

他就是这样，以一种誓夺冠军的必胜心理，团结项目部全部员工，战胜了那充满挑战的日日夜夜，不是几天，也不是几个月，而是整整在肿瘤医院项目干了三年！这三年，他没拿一分钱工资！三年的心血，三年不要报酬，三年中耽误了其它项目建设，是一笔多么沉重的付出？！但陈慧林认为，与山河集团对他的信任相比，与摘取建筑业最高奖项相比，他的付出，是应该的，是值得的！

功夫不负有心人，2009年，肿瘤医院项目在评奖中一路过关斩将，夺得黄鹤杯金奖、楚天杯奖，经过用户一年的使用后，最终，获得鲁班奖！当年的湖北建筑市场，获此殊荣的，只有三家。消息传来，公司上下一片欢腾。



此后，陈慧林所施工项目遍及武汉、海南、襄阳、大冶等地，屡次获得“楚天杯”、“黄鹤杯”、“绿岛杯”，多次获得过“全国AAA施工现场奖”。他本人也先后获得中建协和中施协的“全国优秀项目经理”称号。

在岁月的悄然流转间，弱小的苗木长成大树，稚嫩的面颊染上沧桑，时代在变，生活在变，陈慧林只有一点没变——那就是做一名经得起时间检验的山河工匠。

花果山下舞虹霓 苏北大地建奇功

中铁十一局三公司连盐铺架项目施工纪实

◎文 / 彭特 路竹馨 李骏



花果山下，黄海之滨，活跃着一支骁勇善战的铺架劲旅。勤劳的铺架儿女用智慧胆识、毅力信心在连云港和盐城之间架起了一道绚丽的彩虹——连盐铁路，让沿线老百姓出行更加便利，让“铺架劲旅”的美誉响彻苏北大地。这支劲旅就是十一局三公司。

连盐铁路是国家沿海铁路的重要组成部分，三公司承担着连盐铁路Ⅱ标范围内的所有铺架任务。包括连盐铁路正线、赣榆港区支线及疏解线、徐圩港区支线及疏解线、包庄上下行联络线、磷矿专用线7条支线。主要工程量为正线铺轨330.86公里，站线铺轨28.378公里，面砟84.764万立方米，底砟1.71万立方米，铺道岔119组，架梁5905孔，正线无缝线路铺设264.401公里，支线无缝线路铺设55.322公里。

自2014年6月份上场以来，项目两任主管领导廖德均、张继军和李骏带领全体员工，始终坚持“创效、创誉、育人”的发展理念，鏖战苏北，攻坚克难，创造了一个又一个奇迹，完成一个又一个不可能，得到了业主和苏北人民的交口称赞。他们踏着黄海的浪花，用一个个落地有声的成绩，勾勒出一幅妙笔生花的山水画。

迎难而上，钻出技术新点子

连盐铺架Ⅱ标线路经过的地区雨量充沛、水系发达，河流交织如网，光是连云港境内定级的航道就有83条！管段内桥梁共计52座，最长的盐河特大桥就有17.8公里；上跨陇海线4次，高速公路2次，国道省道3次，乡道多达十几次，安全防护压力极大……

面对如此复杂的施工环境，三公司集中优势力量，对完成连盐铺架任务规划了完整的施工线路图。拟在全线设置连云港、海州、云台山3处铺架基地，3台铁路架桥机分别从连云港向赣榆北小里程方向铺架，向响水方向大里程方向铺架，从海州铺设包庄上下行联络线等7条支线

铺架。计划2015年3月开始全线铺架，2017年底完成全部的铺架任务。

蓝图已经绘就，逐梦惟有笃行！

正当张继军带领团队信心满满，撸起袖子准备大干的时候，传来了不好的消息：线下土建单位工期滞后，原定于2015年3月开始铺架的工期预计推迟到12

月。“不能在3月份开始铺架，不仅会造成工期紧张，而且窝工的成本也非常大，必须得想办法另辟蹊径，按时开工”，项目经理张继军心里暗暗着急。

青山座座皆巍峨，壮心上下勇求索。项目经理张继军迅速带领技术骨干实地考察，及时调整铺架方案，在海州车站站场内建设海州铺架基地，通过运梁便线与中铁四局东海制梁场连接，提前从海州至响水段开始铺架施工。经过与建设、设计、监理单位沟通后，这一方案得到了他们的大力支持。“最终，我们实现全线率先架梁的目标，业主还发来了贺电！”张继军高兴的说。

当铁路架桥机畅通无阻地走到长达17.8公里的盐河特大桥后，又出现了难题！传统的铁路铺架是在桥梁中的连续梁上立龙门吊，以减少运梁车的运输距离，但盐河特大桥的第一个连续梁和第二个连续梁间隔11公里，势必会大大增加运梁车的运输距离，影响架梁进度，造成工期延误。

必须对传统的铺架方法进行优化创新！项目总工周建辉带领技术人员对双线T梁立龙门吊技术进行了详细研究。通过受力检算、现场试验调整，最终确定“双线T梁立龙门吊”方案可行。“这样一来，我们能保证每天至少架设8孔T梁，按期完

成绝对不成问题，这项工法还被评选为集团公司的优秀工法”，周建辉自豪地说到。

为保证施工进度，项目部将施工计划细化到每月、每周、每天，把“责任田”落实到项目领导班子成员，接连开展了“大干120天，完成产值1.8亿元”“大干100天，确保年内达到静态验收目标”等劳动竞赛，出台了奖励考核机制，掀起大干高潮。同时，项目成立了“党员先锋队”“青年先锋队”“劳务工先锋队”，积极发挥党员和青年团员的模范带头作用。从2016年7月份开始，集团公司连盐铁路局指挥部的“综合评比优胜单位”“施工进度第一”等锦旗已经被他们拿到手软。



匠心品质，建设优质新铁路

安全质量不分家，项目一进场就制定了各项安全管理制度、安全操作规程、安全防护措施和应急预案。并成立以项目经理、党委书记为组长的安全质量检查小组，积极开展各类安全质量生产活动，以施工一线为重点，开展经常性、定期性和专项安全质量大检查，对存在的安全质量隐患给予坚决制止，并下发管理活动记录表限期整改。项目部全面推进安全教育培训，并重复教育，强化意识，让安全质量的施工气氛包围了整个项目，将精益求精的工匠精神和建设百年精品连盐铁路的理念深深植入到每一名员工心间。

“我们每个月不定时抽查物资材料，并对其进行检测。对不符合施工要求的材料，一律退回供应商。在施工现场，副经

理、技术员全天盯控，要求劳务队伍严格按照施工工序、材料用量进行施工。对不按照要求施工，偷工减料的劳务队伍，清查出场。我们要最大程度的保证连盐铁路的工程质量。”项目经理张继军斩钉截铁的说道。

连盐铺架项目架梁需4次跨越陇海线，共架设T梁22跨。陇海铁路属于国家繁忙干线，每天有54对列车驶过，架梁和桥面板防护安装安全风险高，防护压力大。

2016年1月4日，连盐铺架项目首次上跨陇海线架梁拉开了序幕。当时临近春运，铁路总公司对列车运行图调整，上海铁路局批复的天窗时间点非常短。面对安全风险高、时间紧任务重的困难，施工前技术人员对架梁方案优化细化；施工过程

中操作人员按照既定方案进行作业，成功在150分钟的天窗时间内完成了T梁的架设任务。施工结束后，项目对此次跨线施工进行了认真总结，为后续3次的跨陇海线架梁积累了宝贵的经验。

在后续跨陇海线的桥面板防护安装施工过程中，项目还创新性的采用防护网与密目网缝制相结合，将上跨既有陇海铁路简支T梁整体包裹，进行桥梁现浇，有效的避免了杂物掉落，确保了施工安全。

“安全施工没有捷径可走，必须脚踏实地的按照规章制度施工，总结起来就是常教育、常提醒、重盯控、重奖罚。正是因为项目全体人员时刻牢记安全，在3年多的施工过程中，始终保持着零事故、零伤亡的施工记录。”项目安全总监刘朝平说。

妙手节流，趟出创效新路子

一个项目在保证工程质量的同时,如何最大限度的实现创效创誉?这是每一个工程项目都要面临的实际问题。“保证工程质量是首要目标,不可动摇,我们更要积极动脑筋想办法,人人争当创效先锋!”项目领导在上场初期的职工大会上态度坚决。大家纷纷响应,从我做起,积极寻找创效点。

在前期的物资材料调研中,项目领导张继军发现连云港对当地的生态环境管控力度特别大,业主指定的道砟供应商完全不能满足施工需要,必须要到周边省市采购道砟。经过对连云港周边省市做了充分调查后,确定了道砟的供应厂商,实现了降本增效。项目部还引进了两套道砟物料验收系统,通过视频监控和地磅称重,保证了道砟的进场数量。“我们通过降低道砟的采购价格,保证道砟进场数量不亏方,光这一项就为项目节约了一千多万元”,张继军说。

连盐铺架项目的特点是线路长、工点



多,采用换铺法分三个铺架口同时推进,计划使用80公里的工具轨及夹板。在项目前期策划会上,项目经理张继军了解到轨道铺设中的护轮轨安装是由线下单位施工后,就积极与线下单位沟通协调,最终确定由线下单位提前采购护轮轨提供给项目部做工具轨使用,待项目部使用完毕后将钢轨无偿送拨至桥面即可,不需支付租赁等费用。“这是一个双赢的办法,不仅他们节省大量的人力物力,我们也节省了租赁工具轨和夹板的成本。后期经过成

本测算,为项目节约了400多万元。”项目计划部长郭丽娟说。

巧匠多谋智,项目还积极探索其他途径创效益,改变劳务工加工钢材为内部建制队自主加工模式,严格把控钢筋的出库;由于线下参建单位搅拌站混凝土供应不及时,经多次与业主、监理单位沟通协商,同意使用商品混凝土,降低采购成本;项目部将改变租赁方式作为设备管理的创效点来抓,报停租赁的运输设备,合理降低租赁费用等。

凝心聚力,喜讯捷报频频传



项目自上场以来,就把关心职工生活当做重要事情来抓。他们切实优化职工的办公环境、生活条件,进行公寓化管理,辖下所属的建制队、劳务工都实行集中居住。“为了让职工吃的满意,我们每个月都会变换菜单,就是要让来自祖国四面八方的人都能吃上自己的家乡饭”,项目党委书记李骏说。

由于施工单位常年在外,职工每年只能在春节回家过年,他们与家人团聚的时间非常少。为此,每年寒暑假,项目都会提供便利让家属来项目上探亲。“小候鸟”从祖国的四面八方“飞”到连云港,和父母短暂的相聚。期间还会组织家属和孩子们开展丰富多彩的游玩活动,让职工稳定了大后方。

项目还组织开展“远离瓜田李下,建设优质工程”党风廉政建设活动,营造风

清气正的环境;“八一”建军节组织老铁道兵到抗日山祭扫,讴歌先烈军魂;开展“讲好铺架劲旅好故事,寻找铺架劲旅传承人”演讲比赛,传承铁军精神;不定期举办篮球、乒乓球、羽毛球、拔河等各种比赛,丰富职工文化生活。

除此之外,项目还特别关注职工的成长成才,给他们独挡一面的机会和锻炼平台。由于铺架项目线路长、工点多,项目安排3个技术员组成一个小组,负责一个铺架口,在实际工作中获得成长。据不完全统计,从连盐铺架项目走出去副部长以上的人员就多达20余人。就拿今年刚毕业的大学生路竹馨说,经过在项目将近半年的学习,她已经成长为综合办公室的优秀业务员。

坚实的后勤保障和人才成长制度增强了项目团队建设的凝聚力、执行力,打

造了一支精诚团结的队伍,喜讯捷报频频传。

2015年7月6日,全线首片T梁开始架设,业主发来贺电!

2016年9月6日,顺利完成盐河特大桥桥梁架设。

2017年4月28日,最后一处上跨既有陇海铁路T梁架设任务圆满完成,业主发来贺电!

2017年9月27日,正线T梁架设任务全部完成,全线顺利铺通。

2017年11月30日,5905孔T梁架设任务圆满完成,业主发来贺电!

走进连盐铺架项目的会议室,“2016年中共湖北省国资委先进基层党组织”“连盐铁路连云港段‘六比一创’劳动竞赛活动先进集体”,局指挥部“综合评比先进单位”“施工进度第一名”“标准化建设先进单位”“安全质量第一名”“优胜项目经理”“优胜项目总工”“四好领导班子”等荣誉一一在列。

目前,连盐铁路Ⅱ标T梁架设和轨道铺设任务已经全部完成,轨道精调和线路机养已经全面展开,预计12月底达到静态验收标准。2018年7月,连盐铁路将建成通车。届时,连盐铁路将沟通起整个沿海运输大动脉,为江苏沿海开发提供强有力的交通支撑。

湖北省建筑业正在失去未来？

◎文 / 向延昆

从国内外建筑业发展大势看，国外建筑业已经进入后工业化时代，国内建筑业正奋起直追，今年初刚刚以文件形式明确“建筑业是国民经济支柱产业”的地位。而湖北省建筑业，仍在蹒跚独行，仍在寻找方向……

其一，“暧昧”与“纠结”并存的产值。

据有关机构统计，湖北省建筑业产值已经排名全国前三，仅从这一点看，称得上伟大的功绩！但这经不起推敲，这种推敲放在全国其他省市也一样。怎么推敲呢？建筑行业人士都知道，某一省或某一地区的建筑业产值，并不是本省的所有企业在本省所产生的产值，而是本省的企业在省内外所有生产活动的产值。所以，一直以来在行业内就有一个大家心知肚明的潜规则：只要你在我省，你所产生的所有产值，都是我省的，而不管你是不是在我省开展的生产活动。长期以来，这个潜

规则就形成了一个认知：不求所有，但求所在。现在看来，这种认知，既暧昧，又纠结！没有自己的核心竞争力，如何提升自己的实力。

举个例子，如驻鄂央企中建三局、中铁大桥局、中铁十一局、中交二航局、中国一冶、中国葛洲坝等等，这些企业的隶属关系实际上并不在湖北省，而在国务院国资委。这些企业的人事任命和财务管理都由北京总部或国务院国资委管理，而党的关系在省里，仅仅只是一种代管，并不构成直管。这种代管，只是一种松散的关系。

实际上，并不是你的。这些驻鄂央企的产值加起来5千多亿元，占据全省半壁江山。那么，再看看省内的企业实力，几乎没有可以在国内真正排的上号、叫得响名字的企业。

如果不把驻鄂央企包含在内，湖北省建筑业的实力实际上是很弱的。如果非要计算在内，那么北京市建筑业产值应该是全宇宙第一了！一个地区的行业发展水平，到底是靠本地的企业支撑，还是由外来的企业支撑，这真的是一个问题！

其二，“理想”与“现实”不符的差距。

近年来，工程总承包、全过程工程咨询、装配式建筑、BIM、智能应用等新模式、新技术、新业态正在全面重塑建筑业，但湖北省在这些方面没有能够及时抓住机遇，快要丧失机遇了。

举两个例子。一是BIM技术的应用。2015年6月，住建部印发《关于推进建筑信息模型应用的指导意见》，指出要推动以BIM为核心的信息化技术深化应用与快速实践。今年2月国办发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》和3月住建部《工程质量全面提升行动方案》一致强调，要加快推进BIM技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用，

加强工程质量安全管理信息化建设，推行工程质量安全数字化监管。国家高度重视，周边省份或由省人民政府牵头，或由行业协会组织，开展了系列推广应用工作，一些先进省市已明文规定公建项目投标必须使用BIM技术，因此，加快推进全省BIM技术应用已刻不容缓。但是，到目前为止，还没有全省统一的规划、统一的行动，倒是企业已经热火朝天了！作为市场主体，企业的热火朝天，已经证明了应用的广泛性——这肯定是一些人的说辞！

二是装配式建筑的发展。近日，住建部认定第一批装配式建筑示范城市和产业基地名单，湖北省远远落后于邻省湖南

省了。湖北省荆门市、中建三局、中国一冶、湖北新蒲在列，落后于河南省、浙江省、福建省、山东省、广东省、湖南省。而作为邻省，湖南省除长沙市外，就有8家企业在列，其中，6家是民企。湖北省武汉市连名都排不上，而经常见诸报端的企业，如美好置业、宝业湖北建工、宇辉中工、武汉建工等，以及带有“湖北”字头的省属企业，看不见踪影。同时，现有的产能完全是过剩的，即使只有很少的先行者，但是市场也喂不饱它们，也就是说，市场潜力巨大，市场空间巨大，但结果往往事与愿违。这不免令人心生寒冷！

其三，“方向”与“道路”不明的行动。

“营改增”整体是减税的，这是一件利国利民的好政策。但为什么仍然有不少企业感到税负增加？对于这一问题，很多机构进行了调研，有的提出了很多的意见和建议。但是，似乎效果不明显。普遍认为，营改增后税负的增加，是财务成本和管理成本的增加导致的。这只是表，真正的里，还没人指出来。这不得不令人反思。此外，作为国民经济支柱产业，就要有相应地位和权利。这里要提到湖北省建筑工程管理局，从其官网介绍看到，“湖北省建筑

工程管理局为省住房和城乡建设厅管理的副厅级事业单位。”所以，作为重要的行业管理机构，仅仅只是一个事业单位！连行政单位都排不上，还如何发声，发声了又有谁会听！建筑行业行政管理机构在全国的地位也并不高，这是很多有识之士的共识。但江苏、浙江、湖南在这方面提供了很好的借鉴。尤其是湖南，对于建筑业的支持力度，已经上升到全省的战略高度。当然，把建筑产业发展起来，这是所有人的最终目的。但是，方向错了，使再大劲，

也无济于事，最终只能适得其反。

不过，令人高兴的是，尽管央企并不是隶属省内，但为全省经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。诸多省内先进企业正在奋力开创新局，奋起直追。诸多优秀民营企业正在响应党中央号召，做出自己最大的行业贡献和社会贡献。现在和未来需要的是，不仅倾向于央企，更要助力本省企业发展，这才是根本！也许，到那时，湖北省建筑业就赢得了未来！

浅谈如何应对环保风暴

◎文 / 林正杰

2017年,是一个不平凡的年份,也是一个转折巨变之年,矿山整治,河道、大气治理,水泥厂、钢厂错峰生产等环保政策快马加鞭。环保督查力度、广度、深度在不断升级。年初以来,国家环保部、发改委、工信部等部委均出台相关文件,对环保压力较大的部分地区和行业予以重点关注。针对京津冀周边城市大气污染问题,环保部多次提出指导方案,特别是提出治理“京津冀大气污染传输通道城市”,将北京市、天津市、河北省8市、山西省4市、山东省7市、河南省7市列为重点限产城市,简称“2+26”城市。简而言之,2017年的环保风暴相比于往年,来的异常凶猛。现在的建筑行业市场环境越来越严峻。这里说的市场环境不仅包括前期项目投标阶段商务条件差(营销阶段),低于成本价中标等常态,同时还包括施工过程中的环保要求(生产阶段)。“十九大”报告首次提出建设“富强民主文明和谐美丽”的社会主义现代化强国,比“十八大”提出的建设“富强民主文明和谐”有了更进一步的要求。“美丽中国”一词,也在“十九大”报告中出现了三次。在此大环境下,环境保护、专项治理、环保督查等一系列高压环保政策重拳出击。华北地区水泥等建材行业错峰限产甚至是大面积停产,导致全国水泥价格一路猛涨,其他混凝土原材料也顺势水涨船高,江浙地区搅拌站等建材行业前往湖北地区抢夺砂石、水泥原材料资源,导致武汉地区混凝土行业原材料供应形势异常严峻,甚至出现有价无市的局面。

面对行业如此恶劣的市场环境,涨价潮、调价潮、断料潮接踵而至。2017年9月29日,水泥每吨上调40元;11月5日,水泥每吨上调40元;11月20日,矿粉每吨上调30元;11月27日,减水剂每吨上调至2680元;11月28日,水泥每吨上调50元……原材料价格一路飙升,碎石价格从年初64元/吨上涨至目前的82元/吨,黄砂从年初55元/吨上涨至125元/吨;水泥价格直接从年初280元/吨上涨至目前的560元/吨,涨幅高达100%。12月份,武汉地区部分混凝土企业经受不住原材料保供及成本压力,一度处于停产停工状态。那么,面对如此困境,施工项目和企业层面应如何应对,下面浅谈一下自己的见解。



1. 加强项目确权管理工作。

项目管理现场变化较多,如何在瞬息万变的施工现场把握“盈利机会”或是索赔机会显得尤为重要。首先,项目管理人员要有这方面的意识,虽然有些事情可以与甲方、监理沟通,但是该有纸质资料作为支撑的要及时向业主发函确权,做好相关证据资料的收集、记录,防患于未然。其次,除了资料部门做好来往函件记录以外,生产部门也需要对自身涉及

到的重要文件做好台账记录,因为现场日常事务繁杂,有许多事情需要处理,应急事物也较多,要学会抓大放小,特别是签证方面资料和文件,需要跟踪甲方流程动态,做到心中有数。最后,对文件资料的内容要求一定要全面,有依有据。这样便于在日后甲方怀疑资料真实性不予办理时,有证据作为支撑。

2. 做好分包安抚解释工作。

环保压力势必导致生产材料供不应求,阶段性停工现象时有发生。项目层面,首先,作为总包方,要及时转变思维,无论是材料分包、劳务分包或是专业分包,他们是我们合作伙伴,我们要报以

合作共赢,共求生存的态度对待和处理环保危机,要将他们拉到统一战线中,共同应对。特别是劳务分包,要征得他们的理解与支持,及时做好项目一线农民工的安抚工作。

3. 严格落实施工环保要求。

首先,从硬件上,要求施工现场必须落实好工地围挡、硬化主要道路和作业场地、配置排水沟、沉砂池、高压冲洗机等冲洗设备,同时在工地安装视频监控,对施工现场扬尘控制、车辆出入等进行实时监控。其次,现场必须抓好日常管理,在土方作业和结构施工阶段重点抓好运输车辆的离场冲洗、建筑垃圾的及时清运、施工现场的洒水降尘,禁止现场搅拌混凝土、砂浆,禁止临空抛洒垃圾等。安装及装饰装修阶段,主要控制好石

材切割、磨光等材料加工产生扬尘,要设专用封闭操作间或采取水淋等措施进行降尘。严格落实“六必须”:必须围档作业、必须硬化道路、必须设置冲洗设施、必须及时洒水作业、必须落实保洁人员、必须定时清扫施工现场;“六不准”:不准车辆带泥出门、不准运渣车辆冒顶装载、不准高空抛撒建筑垃圾、不准现场搅拌混凝土和砂浆、不准场地积水、不准现场焚烧废弃物。

4.制定有效的风险应对措施。

公司层面要成立风险应对领导小组，制定有效的风险应对措施，建议风险应急通道。法务部门要对风险进行定性，提前

策划应对办法。应思考如何应对环保局、安监局、质监局、公安、消防等社会监管系统。制定风险管理的各种举措，从公司内

部流程、合规管理、危机应对预案、企业损失控制等各个方面做到未雨绸缪、防患于未然。

5.坚决维护企业战略客户履约。

“二八”原则在许多地方都适用。相信在建筑市场竞争日益激烈的环境下，大部分企业80%的订单都来自于20%的战略客户。这就意味着，维系战略客户理应作为企业重要的战略部署。特别是在此环

保风暴下，我们更应多为战略客户着想，坚决维护好企业战略客户的履约，让他们的利益尽可能少受到环保风暴的影响。企业可以通过建立战略客户分工维护机制、客户经理分级管理机制、营销资源调配共

享机制以及战略客户“均值服务”机制等多维度、多层次做好战略客户的履约管理。借此机会，实现营销管理体系的创新发展和全面升级，为公司健康长远可持续发展夯实基础。

6.加大生产技术上的升级投入。

淘汰严重污染环境的落后工艺，优先使用清洁能源、资源利用率高、污染物排放量少的工艺和设备，优先采用废弃物综

合利用、污染物无害化处理技术。严格执行“三同时”（即同时设计、同时施工、同时投产使用），正常运行污染防治设施，安装

环保监测设备，提高环境事故应急能力。除此之外，还要进行转产、搬迁投入，例如：设备转换、人员配备、场地选择等。

7.充分利用国家的激励政策。

针对节能减排的企业，政府在财税、采购价格等方面都有优惠政策。对于那些转产、搬迁进行绿色转型的企业，都有一系列支持。如：列入国家重点污染防治和

生态保护的项目，国家将给予资金支持。投资方向税优惠有：建设污水处理厂、资源综合利用等项目，其固定资产投资方向调节税实行零税率。建筑税优惠有：建设

污染源治理项目，在可以申请优惠贷款的同时，该项目免交建筑税。企业需仔细研读环保相关激励政策，做到审时度势，顺势而为。

8.持续加强转型升级力度。

也许这才是这篇文章的落脚点。伴随国家对环境保护的愈加重视，能耗较高、污染较严重、成本不理想的传统建筑业务正在积极转型升级。业务的转型，技术、管理等的升级等都迫在眉睫。目前中国城市

建设正逐步从“增量市场”买入“存量市场”，建筑企业面临传统业务转型升级的重大机遇。一方面，从房建向基础设施建设等领域发展，如地下综合管廊、城市地下空间、海绵城市、桥梁隧道、轨道交通

等。另一方面，建筑企业在建造模式上也向绿色建造、智慧建造、建筑工业化三大方向重点发展。说到建筑工业化，其中最典型的要数装配式建筑，装配式建筑可以称得上是行业迈入工业化的一大转折，国家层面及地方政府都设定了装配式建筑的相关发展目标，出台相关政策，并加大扶持力度。住建部十三五规划也指出，到2020年装配式建筑占新建建筑面积要达到15%以上。但数据显示，目前装配式建筑占比不到5%，其在近几年可能会迎来大爆发。鉴于上述事实，建议：企业抓住上述市场机遇，做好产业链中的定位，结合自身情况尽早进入并打开未涉入的新兴市场。

总之，环保风暴成为建筑行业的另一种新常态，随着人们对生活水平的要求日益提高，国家将生态文明建设摆上了重要的战略位置。也许这种困境我们无法从根本上去“解决”它，但我们能多措并举，积极主动去“应对”它。





瑞雪兆丰年组图 杨丽丽摄

惟羽故堂
歲在丁酉秋
月清休於

墨 韵 诗 魂

墨韵诗魂 温依书



天堂视角下的姑苏城

年底的雪，在望乡的路上飘飞

◎文 / 邱梦蝶

彤云做足了晚来天欲雪的铺垫，冷风行色匆匆满目惶惑，似有一种不可告人的诡秘从斜刺里疾疾地走过。风雪欲来的讯息已被气象台的预报泄露的全无秘密。人们重装防御，如同面临即将到来的一场有喜有悲的酷寒的战争！在风雪来临的前夜，我还被无聊地逼到冷风嗖嗖的街上去看寒潮肆虐下的众生相。我也在心里预计和想象着我将以何种形式何种面貌踏上风寒中的归途。我虽怕冷但我意志坚定，对于风雪世界的凛冽，我也做足了冲锋陷阵勇往直前的精神。我能想起年轻时几次顶风冒雪孤独前行的情景，虽然世移时移我已不再年轻。

我无意选择在这个恶劣的气候中踏上归途，但在寒冷的年底，风雪归程本就是一代代游子塑造定型了的人文记忆。我以我的生命我的行动在新时代的风雪中延续和完成用苦难践行的文化的意像和诗意的旅程。那里不仅有“云横秦岭家何在，雪拥蓝关马不前”的迷茫与艰难，也有“千山鸟飞绝，万径人踪灭”的旷世静寂和冷清。我能想象的出我一个人置身旅途，当我走下火车换上汽车，当我走下汽车走入漫天飞舞的雪中，我依然能凭脑中的记忆和心中的热望，沿着故乡熟悉的路径，在皑皑白雪中一步步向远处树林后的村庄靠近。只是没有柴门也听不犬吠，只会有锈迹斑斑的铁门堆满厚厚的积雪，象似化了靓妆的村妇，甜甜的笑容望着我这个从天而降面目非昨的

归人！

我不止一次设想过这样回家的情景。屋外零乱已被雪埋，屋内零乱历历在目！我常会想起诗中的那句：当蜘蛛网无情地查封了我的炉台，当灰烬的余烟叹息着贫困的悲哀。悲哀的是，年久失修的家没有了炉台，更无从有灰烬的余烟，只会有不慎触碰到门后的蛛网，才会有股灰尘飞落如烟！寂静、清冷塞满旧屋的空间，过去的影像也瞬间布满我的眼前，母亲还在东屋，父亲还在西屋，楼上的书房还整洁地摆放着我的书本和笔记……但我楼上楼下逐间推门，除了潮霉冷清，还是我一个茕茕独立的孤单身影！

每次回去都是为了楼上楼下满院子默默地走上一遭，都会用十多年前的旧桶旧盆去池边打来清水，慢慢擦拭落满灰尘的住屋。都会点上腊烛，住上一晚，在仿若万古的寂寞里聆听乡村长夜难捱的空漠！而每次早起离开，心内却满是别离的痛苦，象是父母在日我依旧还要远走的无奈！唯一的盼望就是在这样有雪飞舞的年底，因为年未的父母会在故乡的雪中等到他们远走了一年的儿女，这也是游子不畏风雪执着归途的坚定向往。

都说月是故乡明，而家乡的风雪于我格外是一种喜多忧少的精神喜讯。哪怕它更大更强更凛冽，但它在我心里就是温暖的火炬，就是牵引的灯塔，就是我哪怕藏身雪中也会千里追逐的灵魂故园。

西江月·少女

◎文 / 毕团圆

眼里含情凝睇，
眉梢惬意微扬。
丹唇欲启口留香，
解语花开袍上。
屏角娇躯浅倚，
杯中馥茗轻尝。
谁家碧玉点春光，
出脱这般模样。



海外四年感悟

◎文/李鹏

在海外工作生活的一点一滴，都在这里！



2015年 宣礼部 赵晓CSCCEC

入阿第一年

习总二年春，余赴阿搬砖。
父母皆送行，谆谆细嘱咐。
余心甚戚戚，不舍道别离。
挥泪别双亲，毅然登飞机。
直冲入云霄，飞奔目的地。
面对未知境，不免心着急。
历经十数时，终达阿国境。
蓝天偕白云，空气很清新。
海风徐徐吹，推开我心扉。
领导甚关心，心中皆感激。
同行十数人，分往各部门。
会见新同事，皆是很热情。
初入外装部，诸事皆不明。
专业不对口，心中不甚喜。
念及前路暗，心中常戚戚。
幸得好师傅，与我细谈心。
报各自校门，原来是学长。
甚喜缘分深，决心要学习。
专心看图纸，细细阅规范。
不明便发问，解答甚是明。
历时约一月，乃将概况明。
算量实不易，画图亦不清。
交流写邮件，语言是难题。
唯有更努力，方能不掉级。
念及留阿时，已有数月余。
业务略熟悉，仍需更努力。
定不辱使命，掌握好能力。
阿国市场大，前途无限量。
愿做排头兵，开拓新市场。
心有大未来，明天更美好。

项目很艰难，进度略缓慢。
热血好儿女，埋头倍努力。
勇斗业主难，智会监理易。
独处寝室时，心中常戚戚。
过年不能回，心里很委屈。
念及父母亲，愧疚满心底。
低头吞眼泪，抬头满愁绪。
幸有好同事，开导解心疾。
热血青年时，志在闯成绩。
出外见世面，工作加学习。
正当奋斗时，不可贪安逸。
平复好心情，埋头苦干急。
明月寄我心，惟愿亲安康。
但愿人长久，千里共婵娟。

祖国来亲人，欢迎展热情。
阿总统莅临，场面真大气。
媒体争相报，新闻齐齐题。
国内友人知，转发点赞齐。
中建美名扬，我辈好儿郎。

入阿第三年

项目进度慢，工期已拖延。
业主压力大，监理变听话。
重新定计划，追赶进度快。
计划日程紧，工作任务重。
毫不畏困难，积极迎挑战。
大干一百天，加班无休息。
全体大动员，誓创好成绩。
终不负苦心，主体初落成。
嘉玛风光好，美名远扬好。
聚焦世界眼，海内皆瞩目。

驻阿近四年，身旁人更替。
来时阿国伴，半数已归去。
父母很关心，女友催问急。
时常问自己，何不早归去。
初来项目时，志在项目毕。
随后改心意，外装完成时。
外装完成时，起身归故里。
父母皆老去，个人问题急。
亲人皆相问，朋友齐关心。
敢问何时归？大约在冬季。
嘉玛清真寺，千年大工程。
关乎大国体，我辈应尽力。
诸君多努力，祝福满心里。

致诸君共勉之：搬砖易，搬
好砖不易，且搬且珍惜。
生存易，生活实不易，当
热爱生活。

入阿第二年

嘉玛清真寺，地中海边立。
位处地震带，建筑实不易。
德国设计院，工作效率低。
阿国昏业主，决断不容易。



2017年8月 相关部门与项目班子合影



2014年8月9日 部门畅游帝巴萨



2016年 宿舍包饺子



2016年宿舍聚餐