

# 新时代,新作为

◎本刊特约评论员

十九大报告指出,“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”马克思唯物辩证法认为,主要矛盾决定着事物的发展方向,处于之支配地位。那么,我国社会主要矛盾的变化必然决定和要求建筑业发展随之变革,并且方向一致。

建筑业不平衡、不充分发展表现在诸多方面:在市场格局上,建筑业一味地追求供给总量,长期处于供大于求的局面,供求关系处在不合理的调节空间内,成为国民经济“去产能”的重要领域之一;在业务领域上,房地产业和居住业务过度依赖资本的热捧和膨胀,导致一二线城市与三四线城市、普通县市级区域发展不充分,基础设施业务虽然取得长足发展、快速进步,但与整个国民经济大布局、全面建成小康社会的需求,仍然存在不小的不平衡空间。同时,建筑产品的供给方式仍然较为简单粗略,对PPP模式盛行下的总承包模式、项目运维一体化模式的创新与掌握水平仍然不高,对智能化、信息化及装配式工业化的应用度还很低,这就会导致产品供给的扭曲和低效等。

十九大报告提出“以供给侧结构性改革为主线,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革”,这为建筑业发展开创出新的发展路径和发展空间。

在供给侧改革方面,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,建筑产品从设计、勘察、施工、运营及维护都将植入“智能芯片”,实现始端与末端的大脑连体,建筑产品供给的思想一致、决策一致、实施一致、利益共享,极大地降低成本,形成集约效益。加强水利、铁路、公路、水运、航空、管道、电网、信息、物流等基础设施网络建设。一方面,为正在经受结构转型的建筑企业提供载体和试验平台,鼓励其迈开步子、大胆闯试;另一方面,为激烈竞逐的建筑市场“刹温”,把建筑企业的视线转移到基础设施上来,把更多社会资源和资本聚焦到基础设施网络建设上来,利国利民,一举两得。

在实施区域协调发展战略方面,加大力度支持革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区加快发展,强化举措推进西部大开发形成新格局;以城市群为主体构建大中小城市和小城镇协调发展的城镇格局,加快农业转移人口市民化。城市群需要城市整体升级换代,公共服务、市政设施、城际交通、信息天网、绿色智能、综合管廊等等需要交互相融,都必然以建筑物的更新升级为基础,这既对城市管理者思维的大考验,更是对建筑业产业链的大升级,每个企业都不能“单打独干”。

建筑业的当务之急指向生态领域,积极进发、善作善为,这不仅是开阔建筑市场空间,寻求建筑业新的增长点,更是为了契合“新发展”理念,保护我们的大美河山,实现行业发展与生态发展的充分平衡。

# 武汉建筑业

主 办 武汉建筑业协会

## 联办单位

武汉建筑业协会建筑检测分会  
武汉建筑业协会建设工程咨询分会  
武汉建筑业协会装配式建筑分会  
武汉建筑业协会智能建筑分会  
武汉建筑业协会质量管理工作委员会  
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会  
武汉建筑业协会总工程师工作委员会  
武汉建筑业协会法律服务工作委员会

## 编委会

主 任 易文权

副主任 李淼磊

委 员 (以姓氏笔划为序)

王世峰	王建东	尹向阳
叶佳斌	刘自明	刘光辉
刘先成	刘炳元	匡 玲
应志刚	劳小云	吴海涛
张国强	张向阳	高 林
袁壮丽	程理财	彭新文

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境部部长)

编辑发行 《武汉建筑业》编辑部

出版时间 2018年3月

## 卷首语

新时代,新作为

本刊特约评论员 01

## 瞭望台

住建部确定 2018 年安全生产工作五大要点 04

住建部:开展建筑施工安全专项治理两年行动 04

## 两会建言·武汉声音

全国人大代表陈华元 05

全国人大代表刘自明 06

## 微言博议

07

## 专题策划

### “新时代·新举措·新梦想”

10



#### ●聆听新时代

高质量发展怎么看、怎么干? 张军扩 12

新时代建筑业 面临的机遇和挑战 吴慧娟 14

#### ●锐意新进取

走进新时代 展现新作为 吴红涛 16

规范管理 提升效益 合力打造建筑强企 胡 丹 18

积极践行高质量发展要求 争取新时代更大作为 陈洪山 20

奋进新时代 营造新气象 实现新发展 樊涛生 22

撬动新兴领域 优化专业布局	徐云华 隋英姿 24
奋进新时代 奋斗新征程	王建东 24
新时代、新征程、新生态——构建智能建筑行业新生态	陈 应 25
不忘初心、砥砺前行 做好加减、创新发展	朱德祥 26

## 会员之家

中建三局二公司工业公司北京天坛医院迁建工程施工纪实	邓秀琼 刘 茗 28
铁路织“情网”码头—水连——感受泰国基建热中的湖北力量	李剑军 雷 闯 30
昔日“铁道兵”，再战成昆线	李平安 32
坚守品质第一 践行匠人精神	杨 成 35

## 行业论坛

以项目执行力的提高 助推项目管理效率的提升	孙 合 38
文化建设——融入企业管理 引领品质发展	徐 磊 40

## 光影视界

42

## 文苑

雄安漫思	韩成林 43
长江风·三镇水	李文山 44



P08>>>

把慈善公益和企业文化  
注入高品的血脉中

封面人物 刘 鹤

## 刊中报

■1 版	武汉建筑人在两会
■2 版	新赛季,协会三大学堂相继重启
■3 版	协会建筑检测分会召开2018年会长办公会
■4 版	会员简讯
■5 版	哪家单位在京受到两位院士关注?
■6 版	协会率团走访会员企业 致力推进民企转型升级
■7 版	我国首座极不平衡转体桥创造三项“世界之最”
■8 版	创新管理提质增效 加大奖励激励人奋进

主 编	李淼磊
副 主 编	李红青
编 辑	何啸伟 李霞欣 安维红 张汉珍 宁继成 韩德柳 忻元跃 陈 钢 姚瑞飞 程 芳 邓小琴 周洪军 李胜琴 张莉娟 黄晋东

地 址 汉阳区春晓路与海棠路交叉口南  
100米武汉设计广场一栋十一楼  
邮 编 430056  
电 话 (027)85499722  
邮 箱 whjzyxhyx@163.com  
网 址 <http://www.whjzyxh.org>  
准 印 证 湖北省内部资料准印证第2027号  
(内部资料 免费交流)

# 住建部确定 2018年安全生产工作五大要点

住房和城乡建设部近日印发《2018年安全生产工作要点》，要求有效防范和坚决遏制重特大事故，严格防控较大事故，减少事故总量，促进住房城乡建设系统安全生产形势稳定好转。

工作要点确定了今年安全生产领域的五大工作要点，要求各级住房城乡建设主管部门和有关单位开展建筑施工安全专项治理行动；加强市政公用设施运行安全管理；加强城镇房屋安全管理；加强农房建设质量安全监管；加强城市管理监督。

在开展建筑施工安全专项治理行动方面，要督促企业建立健全危大工程安全管理体系，全面开展危大工程安全隐患排查整治，部署城市轨道交通工程专项检查；并强化事故责任追究，以严肃问责为抓手推动安全生产工作，有效落实发生事故的施工企业安全生产条件复核制度，严格执行对事故责任企业责令停业整顿、降



低资质等级或吊销资质证书等处罚规定。

在加强市政公用设施运行安全管理方面，要加强城镇燃气安全管理；加强城镇供水、供热、道路桥梁、垃圾处理等风险排查和隐患治理；加强园林绿化和风景名胜区管理。

在加强城镇房屋安全管理方面，要督促建设单位提高物业共有部分的建设质量，严格执行物业承接查验的原则和程序；在老旧小区改造过程中，有效解决老旧住宅安全隐患相对突出的问题，切实保

障居民的住用安全。

工作要点强调，推进农村危房改造，会同有关部门支持190万户左右建档立卡贫困户等重点对象进行危房改造，因地制宜开展农村危房加固改造。

根据工作要点，将强化城市管理日常巡查。针对城市管理点多、线长、面广的特点，强化日常巡查工作，加强社区安全宣传，增强公民安全意识。增加对人员密集、问题多发的场所、区域巡查频率，采取有效措施消除安全生产隐患。

## 住建部： 开展建筑施工安全专项治理两年行动

住房和城乡建设部日前决定，用两年时间，集中开展建筑施工安全专项治理行动，确保全国房屋建筑和市政工程施工安全事故总量下降，为决胜全面建成小康社会创造良好的安全环境。

此次建筑施工安全专项治理两年行动有三项主要内容：加强危大工程安全管控、强化安全事故责任追究和构建安全监管长效机制。

首先是落实管理制度，督促工程参建各方主体建立健全危险性较大的分部分项工程（简称危大工程）安全管控体系，编制危大工程专项施工方案，组织专家论证，严格按方案施工。

其次是排查安全隐患，督促企业全面排查在建房屋建筑和市政工程中基坑工程、模板工程及支撑体系、起重吊装及安装拆卸工程、地下暗挖工程等危大工程，以及城市轨道交通、地下管网施工中事故

易发环节的安全隐患，建立隐患排查台账，明确整改时限和责任人，逐项落实整改措施。

同时要按照隐患就是事故的理念，加大危大工程监督执法力度，对于在监督检查中发现的危大工程安全管控体系不健全、隐患排查整改不到位等问题，依法实施罚款、暂扣企业安全生产许可证等处罚。

严格按照规定对发生事故的施工企业安全生产条件进行复核，根据事故级别和安全生产条件降低情况，依法做出暂扣或吊销安全生产许可证的决定；

严格落实对事故责任企业和人员资质资格的处罚规定，对较大事故的责任企业责令停业整顿，对重大以上事故的责任企业降低资质等级或吊销资质证书，对事故负有责任的注册执业人员责令停止执业或吊销执业资格证书。一年内连续发生

两起以上事故的，依法从重处罚。并公开事故查处情况。

一是按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，开展建筑施工安全生产工作层级考核，明确考核内容、程序和要求，严格落实“一票否决”，督促各级监管部门履行法定监管职责。

二是推行“双随机、一公开”执法检查模式，鼓励通过政府购买服务的方式委托专业机构提供服务，探索推行执法全过程记录，做好全国施工安全监管信息共享，提高监管执法效能。

三是加强安全信用建设，建立守信激励和失信惩戒机制，将信用情况作为招投标、资质资格、施工许可等市场准入管理的重要依据。

与此同时，住建部还制定了加强组织领导、科学制定方案、强化督促检查、加大舆论宣传等保障措施。



今年的“两会”是党的十九大胜利召开之后的第一次“两会”，是习近平新时代中国特色社会主义思想确定后的第一次“两会”，也是新时代全国各族人民翘首期待的“两会”。对于建筑业而言，今年的“两会”，也是 2017 年国务院《关于促进建筑业持续健康发展的意见》发布、行业支柱产业地位获认可后的首个“两会”，会上的诸多决策，将深入影响建筑业未来改革形势。

在“两会”召开之际，武汉建筑业协会会员单位中，两会代表结合改革开放 40 周年建筑业及其企业改革发展的典型经验，为建筑业改革发展献计献策，推动建筑业在新时代继续发挥支柱产业作用。

# 全国人大代表陈华元

## 1. 雄安新区建设坚持生态优先

今年政府工作报告提到，以疏解北京非首都功能为重点推进京津冀协同发展，高起点规划、高标准建设雄安新区。我认为，坚持生态优先、绿色发展，努力建设绿色低碳新区，应该成为建设雄安新区这个“千年大计”的应有之义。

如何实现这个目标？我认为，关键是要把生态优先理念贯穿雄安新区建设全

过程，始终坚持 3 种理念：一是生态设计理念，注重建筑设计的适应性，注重绿色能源的充分利用，注重装配式建筑及绿色建筑材料的使用，注重城市配套设施生态设计；二是生态建设理念，广泛应用新技术、新材料、新工艺，始终贯彻绿色建造、智慧建造的新理念；三是生态运营理念，建立完善的生态运营技术路径，利用好智

慧城市管理系统，不断完善生态运营。

由中建集团建设的雄安市民服务中心项目是“雄安新区第一标”，在设计建造过程中，我们融入了数字城市、智慧城市、海绵城市、绿色城市等先进理念，应用了 30 多项建筑新技术，最大程度降低了施工对环境的影响，希望能为雄安新区打造一座绿色、生态、节能、优质的样板工程。

## 2. 加快推广工程总承包模式，促进建筑业持续健康发展

2018 政府工作报告提出，要深入推进供给侧结构性改革。工程总承包作为国际公认和普遍采用的建设项目组织实施方式，是中国建筑业改革发展的重要方向。对此，我认为，“随着工程建设市场全球化进程加快，工程总承包模式日益成为建筑市场走向专业化、国际化的必然趋势。但当前建筑行业尚未摆脱计划经济时期遗留的碎片化管理状态，项目建设过程相互依赖、互为联系的各个环节被人为分割，相互掣肘。造成甲乙双方责权不清，总分包管理不畅，制约了行业的健康发展”。

虽然各级政府、行业协会发布了一系列大力推进工程总承包的政策文件，以提供更高质量、更高水平的工程建设服务，但部分地区市场准入依然存在障碍，而已颁布的工程总承包配套政策文件效力层级较低，缺乏法律效力，工程总承包招标及合同中项目定义范围也不够明确，工程总承包企业普遍缺乏复合型人才。因此从执行的成效来看，政策

的联动性、可操作性仍待加强。

推广工程总承包模式是建筑市场与国际接轨的必然要求，是提升工程质量与投资效益的重要措施，是推动建筑业持续健康发展的必由路径。为此，建议加快推广工程总承包模式，促进建筑业持续健康发展。

建议加快对《建筑法》《招标投标法》等法律法规的修订，增加对建设单位行为的监管条款，增加有关工程总承包合同的必要法律规定，允许工程总承包企业分包的设计总包单位或者施工总包单位可以将其承包范围内的非主体部分分包给具有相应资质的单位，允许工程总承包项目可以根据项目实施情况，分阶段审查施工图并办理施工许可证。

完善工程总承包相应配套政策、标准、制度及实施细则。参照 FIDIC 等国际成熟合同体系，逐步建立适合我国国情的工程总承包标准合同体系，完善全国建筑企业信用平台建设；全面增加以工程总承包合同进行政府合同备案渠道，增加由工

程总承包单位完成报批报建报装手续的通道；吸纳借鉴国外工程总承包企业担保制度，实现通过市场方式达到对企业能力的甄别；建立工程总承包资质评级机制，加强资质管理，建立起分工合理、职责明确的金字塔式的市场主体体系。

建议积极引导行业各方有序开展工程总承包业务，正确运作工程总承包模式。鼓励政府投资和国有投资项目采用工程总承包模式进行发包，引导具备工程总承包能力的企业参与政府投资建设的工程总承包项目；引导建设单位在可行性研究、方案设计或者初步设计完成后，进行工程总承包项目发包；倡导建筑师负责制，鼓励总承包企业通过建设企业大学、知识平台等方式，培育工程总承包复合型人才；引导和鼓励优秀建筑企业向工程总承包企业就位，建立与国际市场接轨的项目管理模式与企业运行机制；充分发挥行业协会、高等院校、咨询机构作用，加强适合国情的工程总承包管理理论研究，开展指导工程总承包业务的专业培训。



# 全国人大代表刘自明

## 推动新时代高质量发展

李克强总理提出“要按照高质量发展的要求,统筹推进‘五位一体’总体布局和协调推进‘四个全面’战略布局,坚持以供给侧结构性改革为主线,统筹推进稳增长促改革调结构惠民生防风险各项工作,推动质量变革、效率变革、动力变革”。我觉得这与十九大的要求完全一致。其中,我对高

质量发展和推动质量变革、效率变革、动力变革的感受很深。下面我想结合自己的工作,谈谈与高质量发展有关的问题。

高质量发展对于不同的地区和不同的单位,其内涵可能并不相同。企业、学校、医院、社区服务、社会管理、国家治理等各单位、各方面都存在高质量发展的问

题。但是无论在哪一类单位,高质量发展都离不开对管理质量、服务质量、产品质量以及员工的工作质量这几个方面的提升。对于工程建设单位而言,工程产品的质量则尤为重要。质量好,能够让企业获得更大的市场;质量差,可能会影响员工的饭碗,甚至使企业失去市场。

## 坚守质量 传承创新

自 60 多年前成立以来,中铁大桥局一直非常重视质量。长期以来,我们秉持“坚守质量,传承创新”这一光荣传统,形成了设计、施工、研究和装备研发制造“四位一体”的独有优势,先后建造了 2600 多座各种不同类型的桥梁。这些桥梁无一座发生质量事故,在设计寿命期内都能够安全、连续、有效地为用户提供服务。

去年,中铁大桥局继获得武汉市市长质量奖和湖北省长江质量奖后,又荣获了第三届中国质量奖。我认为,这一奖项的获得是中国政府对中铁大桥局 60 多年来重视质量,尤其是产品质量的一种高度肯定和褒奖。企业获奖既是一种荣誉,又是一份责任。它鞭策着我们要在现有的基础上做得更好,不能有失误。因为,一旦出现失误,企业的名声将会受到更大损伤。因此,获奖之后我们只有做得更好,才能不辜负政府对我们的信任。

中铁大桥局一直高度重视并不断提升企业管理质量。近年来,我们先后引进了卓越绩效管理和工程项目的精细化管理。在工程项目管理方面,我们提倡法人

管项目,即项目管理所需要的所有资源,都由法人层面配备调整,现场的项目经理只需要按照法人的指令去执行。

在 60 多年的发展中,中铁大桥局非常重视文化引领的作用。自上个世纪 90 年代中期开始,我们逐步形成了一套特色鲜明的企业文化。我们坚持“精雕细琢,百年品质”的质量理念;我们遵守“安全建桥,建安全桥”的安全理念;我们坚持“诚信经营,以人为本”的核心价值观。在 60 多年的发展中,我们赢得了社会和客户对我们的高度信任,但是我们从来不随意消费这种信任,而是持续不断地积累客户和合作伙伴对我们的信任。正是因为坚持这种“诚信经营”的理念,在我们遇到困难时,合作伙伴总会主动帮助我们,而不是离我们远去。在我们取得成绩的时候,我们也一定会及时与客户和伙伴们分享快乐和机会,而不是独享成果。

我们坚守质量。我们用技术进步和科技创新,来提升工程产品的质量。技术进步和科技创新可以使工程质量得到本质的提升,比如:我们经常通过优化方案,使

高空作业变为平地作业,水上作业变为陆地作业,现场作业变为工厂作业,小型作业变为大型作业。这每一种变化,都蕴含着独特的技术进步和技术创新。近年来,我们还尽可能地使用重型装备,用装备操作替代人工操作。我们也积极采用智能化手段来提升桥梁加工制造的精度。

在企业和项目管理的过程中,我们努力协调各参与单位,使之配合密切;尽可能让各工序实现无缝对接;加强后台和前台之间的及时互动,利用信息化手段来提升桥梁建造的效率。

我们传承创新。1953 年,中铁大桥局因修建武汉长江大桥而成立,从第一代大桥人开始,我们就一直书写着创新的故事。从那时流传下来的创新精神,推动着大桥局的发展,成为大桥人的传统。实践也证明,创新使我们赢得了信任和尊重。

质量是企业生命,创新是发展的动力。没有质量,企业就没有生命;没有创新,企业就会失去动力。“坚守质量,传承创新”为企业带来了高质量的发展。





## 高质量发展 高品质收获

60 多年一路走来，中铁大桥局取得了许多国家荣誉，其中包括国家科技进步奖 32 项、建筑工程鲁班奖 34 项、国家优质工程金奖 5 项。我们也先后获得有效发明专利和实用新型专利共 500 多项，开创了数十项国家级工法和省部级工法。

在这 60 多年里，中铁大桥局先后有过四位中国工程院和中国科学院院士，培养出一大批桥梁工程技术专家，这些专家有的在大桥局继续工作，有的后来到其他单位为社会服务。

这种高质量的发展给我们带来了良好的经济和社会效益。多年来，中铁大桥局的产值、利润率始终在同行企业中保持领先地位。与此同时，我们也树立了良好的社会形象，承担了应尽的社会责任。

这种高质量的发展也使我们实现了“桥梁 +”的愿望。这个“+”的意思，一是拓展了与桥梁有相似之处的其他业务，比如：海上风力发电设备安装、石油管道跨越工程等；另一个意思是“+ 综合工程”。这两个“+”的实现，使我们的市场有了新的拓展，给企业做大做强带来了很好的机会。

## 与大势同行 与时代共赢

十九大报告和政府工作报告都提到“质量第一，效率优先”“推动质量变革、效率变革、动力变革”。我认为这是企业未来的发展方向。今后，中铁大桥局将大力实施“质量第一，创新驱动”战略，使企业实现更高质量的发展。

我们会借助“中国制造 2025”，制定桥梁建造的“2025”，把“智能制造”引入桥梁建筑中，使桥梁建筑可以充分应用智能化的成果。我们将瞄准国家的重大需求，比如未来可能进行的琼州海峡、渤海湾及台湾海峡等通道的建设，进一步研发相关技术，推动科技创新，为重大工程的顺利实施开展基础性、前瞻性研究。我们还将积极响应“一带一路”倡议，到“一带一路”沿线国家、地区寻求合作。

除工程产品的质量外，中铁大桥局还将更加重视企业管理质量和服务质量，使企业的整体发展质量得到进一步提升，真正实现高质量的发展。

## 促进质量提升 建议加强立法

高质量发展虽然为企业带来了很多的好处，但在经营过程中，企业也存在一定程度的困惑。目前，我国对高品质的企业没有更好的激励措施，对品质差的企业也没有太多的处罚措施。从湖北省全省来看，不同行业之间，高质量发展的程度不均衡也不充分，这个情况可能在全国也存在。

十九大报告和政府工作报告，都把质量提升到了很重要的位置。去年9月7日，中共中央和国务院也联合发布了对质量提升的指导意见。这些报告和文件已经充分表明中共中央和国务院对质量发展，尤其是高质量发展的重视。但我以为，单靠这些举措很难使“质量提升”真正得到重视和落实。为此，我建议制定质量促进法。



3-15

报名140，实到220；计划2:30开始，实际上2:15人已基本到齐。从今天的2018年BIM学堂第一讲空前盛况可以看出，经过去年视频大赛的推动，BIM在武汉真正热起来了。对协会来说，这既是动力，也是压力。怎样把今年的比赛办得比去年更加成功，从而不辜负会员企业和政府主管部门的期望，我们任重道远。



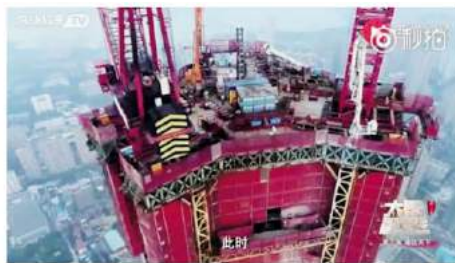
3-15

高亚伟说，超级工程在谁手里？最后都是在缺乏教育培训和良好职业素养、成千上万的蓝领工人手里。要解决诚信和业务素质等行业的痛点问题，必须靠市场的手段和力量以及现代化的技术，研究提出综合方案。



3-6

中央电视台介绍武汉企业、中建三局世界领先的空中造楼机。为王辉总点赞！[李淼磊的秒拍视频](#)



3-4

住建部规定：各地各部门在对企业跨地区承揽业务监督管理、招标活动中，不得要求企业提供建筑业企业资质证书原件，企业资质情况可通过扫描建筑业企业资质证书复印件的二维码查询。[李淼磊的秒拍视频](#)



# 把慈善公益和企业文化注入高品的血脉中

——记高品建设集团有限公司董事长兼总经理刘鹤

◎文 / 吴娟

刘鹤显然不是那种行事高调的人。虽顶着“建二代”的光环,却十分热衷公益事业,从每年捐助贫困大学生,到设立慈善基金,刘鹤与集团股东一面将高品建设集团有限公司不断发展壮大,一面使慈善公益成为自己的常规工作。多年来,刘鹤以个人名义为教育、助残、扶贫、福利等共计捐款达 300 多万元。

刘鹤说,感恩和责任是从父辈那里继承的最珍贵的品质,可以说慈善公益已经融入了高品的血脉之中。



## 薪火相传 慈善助学成企业传统

2017 年 7 月 1 日,武汉气温直逼 35℃。武昌汉街总部国际 B 座高品建设集团 19 层内,爱心蒸腾。“我捐 10 万”、“我捐 9 万”、“我捐 5 万”……在呼喊声中,高品集团 2017 年捐款资助贫困大学生大会被推向高潮,捐款数字不断被刷新。短短半个小时,70 名员工累计捐款 218.8 万元。

2007 年以来,新洲区每年在高考之后都会发起“不让一名贫困大学生失学”的捐资助学活动,高品集团积极响应。上至集团领导、下到普通职工,大家纷纷慷慨解囊。多年来,捐款累计达 4000 多万

元,赢得了社会各界的高度赞誉,连续多年赢得了市、区“爱心企业”称号。

作为高品建设集团有限公司董事长兼总经理,刘鹤每年的捐款数额总是前三甲。刘鹤告诉记者,慈善助学已经成为高品的传统。但刘鹤除了带头捐款,他更多的是在思考,如何通过制度建设,来将这份爱心长久地传递下去,帮助更多的人。

刘鹤介绍,高品建设不少董事、项目经理,都是从新洲区各乡镇村湾起家,虽然自己发财致富了,但家乡仍然经济落后、环境闭塞,“不少人从十几年前就开始捐款做善事,修桥铺路、慰问孤寡、修建小

学,反哺乡邻。”

他认为,一个人的力量毕竟是有限的,可以将全集团所有人的善心积聚起来,拧成一股绳,这样既能帮助更多的人,也能形成高品独有的慈善品牌,由此产生的社会效益也将促进股东们把这样的慈善事业坚持下去。

刘鹤还盘算着,今后集团公司还要成立一个慈善基金会,专门定向培养某些家庭困难、品学兼优的学生,“从初中、高中就开始培养,直到大学,还可以鼓励他们报读建筑类专业,毕业后回到公司,支援家乡建设。”

## 天道酬勤 荣膺武汉民企百强

在刘鹤的办公室里,醒目地挂着一个匾额:“天道酬勤”。刘鹤说,这是他的座右铭,他相信,多一分耕耘,多一分收获,只要付出足够的努力,将来一定会得到相应的回报。

在别人眼里,搭着父辈的肩膀,“建二代”的成长之路理应平坦顺遂,但在刘鹤眼里,“建二代”更肩负着企业转型升级、

创新发展的重任。

刘鹤回忆道,自己十几岁时便被父亲送到工地,跟着师傅从最基础的技术开始学起,一学就是三个月。泥工、瓦工、抹灰工……每一种技术行当都要会、都要懂。在工地里,大家都是平等的,要掌握过硬的本领只能勤奋学习。渐渐的,刘鹤开始学做建筑队工程预算员,然后自己带项

目,担任项目经理。高品目前承建的总面积约 13 万㎡的都市花园项目就由刘鹤亲自负责。他负责的东城明珠、盛世三期项目还获得武汉市黄鹤杯奖。此外,刘鹤还利用工作之余,获得本科学历,考取国家二级建造师,建筑高级工程师职称。

正因为这股勤奋劲儿和对自己的高标准、严要求,刘鹤带领高品以迅猛之势



向前发展。高品建设集团有限公司,成立于2009年12月,现具备建筑工程施工总承包壹级资质施工企业。近年来,高品秉承“追求卓越管理,创造完美品质,奉献至诚服务,恪守诚信品质”的企业宗旨,先后承建了“福临门”、“都市花园”、“航天科工068基地”、“巴彦淖尔市余集中央公园”、“武汉生物制品研究所动物实验楼”、“湖北储存物资管理局三三七处业务综合楼”、“庙山大花山社区”、“世纪城商住楼”、“汉口北领袖城商住楼”、“阳逻开发区金色水岸商住楼”、“虹景新都商住楼”、“文腾·枫桦雅苑商住楼”、“区人民医院门诊楼”、“光谷迈威机械厂房”、“新洲公馆”、“新洲名仕佳苑”、“虹景新都”、“江汉医疗设备厂房及办公楼”、“新疆建设兵团商住楼”、“河北唐山天一广场”、“河南三门峡还建楼”等大型工程,合格率100%,优质率90%以上,获得湖北省楚天杯和武汉地区黄鹤杯、文明样板示范工地等多项奖。

连续多年被省、市、区评为“守合同重信用企业”、“武汉地区建筑业AAA级信誉企业”、“武汉百强企业”、“湖北百强企业”、“湖北诚信民营企业100佳”、“武汉市劳动保障守法诚信示范单位”等光荣称号。公司在行业内率先通过了ISO9001:



2008 质量管理体系、ISO14001:2004 环境管理体系和 OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系认证,为公司的管理运行提供了卓有成效的体系支撑。

2017 年国内外经济走势不容乐观,

高品迎难而上,稳中求进,实现了效益的增长,进一步提高了市场竞争力。在刚刚结束的2017年武汉企业100强评选上,成立仅10年的高品集团在榜单占据第44位。

## “企业文化是引领发展的灵魂”

一走进高品集团的大楼,墙上三行烫金的字就吸引了记者的注意——“企业文化:让股东满意,让业主满意,让社会满意,永远跟党走”;“老板文化:做好人,做好事,会赚钱”;“员工文化:敬业、学习、拼搏,能力及责任心”。

“如果把企业文化看做一棵树,那么根就是企业的价值理念,树干是企业的制度体系,树叶则是企业形象和员工行为。”刘鹤与记者谈及企业文化时开宗明义。

2017年10月18日,高品特地举办了为期两天的“家庭美德 财富人生”主题讲座,以“道、礼与和谐”为中心阐释了国学的精神价值。刘鹤告诉记者,国学告诫世人应重感恩、崇孝德,唯有“人和”才能发展,这与现代企业管理的精髓不谋而合。据介绍,公司每个月还会定期组织不同的综合素质及业务技能培训,通过先进的科学管理机制,不断向成功的企业学习,提升员工的综合素养。

此外,刘鹤介绍,目前整个高品建设



集团共设有6个党支部,89名党员,“几乎所有的项目经理都入了党。”每到“七一”前后,集团党支部就会把全体党员召集起来,讲党史、听党课、发展新党员入党。

高品建设在强调自身做实做精建筑

产业、做强做大慈善品牌的同时,更强调敢为人先,先行先试的精神和创新意识。“未来,高品要加快转型步伐,多元化发展,只有‘走出去’才能赢得更大的挑战”刘鹤对此信心满满。



# “新时代·新举

新思想引领新时代，新使命开启新征程。2018年，是全面深入贯彻落实党的十九大精神开局之年。翻开这一年武汉市人民政府重点工作清单——从“三镇时代”迈向“长江时代”；发展新民营经济，打造世界性品牌；发挥“头雁效应”专注尖端研发……时代赋予武汉新的发展机遇。

作为助推复兴大武汉的关键力量之一，武汉建筑业将如何谋划新一年发展？推开时光之门，新时代的朝阳已跃升在地平线上，照亮了武汉建筑人砥砺奋进的前行之路。告别“高速度”，迈向“高质量”；“争当新时代全面深化改革排头兵”……一句句激情澎湃的话语，已在江城建筑人心中激荡，这股热血将落地成为一系列锐意创新的切实举措，更加奋发有为地推动武汉改革发展。





# 措·新梦想”



## ● 聆听新时代

# 高质量发展怎么看、怎么干？

◎文 / 国务院发展研究中心副主任 张军扩

党的十九大报告作出明确判断，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。中央经济工作会议也提出，我国经济发展也进入了新时代，基本特征就是我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。

当前，我国经济总体上继续呈现稳中向好的态势，但与此同时，经济运行中也存在一些不容忽视的问题和矛盾，甚至困难。只有深刻理解中央关于从高速增长转向高质量发展的判断和推进高质量发展的要求，才能更好从总体上把握我国经济的基本状况、发展趋势和政策走向。



## 话题之一：如何理解经济转向高质量发展

推动高质量发展，首先要深刻认识其内涵及意义，以凝聚共识，形成合力。党的十九大报告提出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。这一重大判断内涵丰富，要重点把握三点：

**一是强调从高速到高质量的转变。**这不仅意味着今后经济发展的主要任务已从速度转向质量，也意味着今后经济工作的主旋律或者经济工作关注的重点，不再是速度，而是质量。

**二是强调从增长到发展的变化。**增长和发展的含义是不同的。这意味着今后不仅要重视量的增长，更要重视结构的优化，不仅要重视经济的增长，更要重视环境的保护、社会文明的提升，以及社会治理的完善等等，也就是更加强调经济、政治、社会、文化、生态五位一体的全面发展和进步。

**三是要注意区分“转向”与“转为”含义的不同。**党的十九大报告当中用的是

“已经转向”而不是“已经转为”，就是已经在朝着高质量发展的方向转变，但尚没有真正实现高质量发展，或者说，转变过程已经开始，但转变的任务尚未完成。因此，今后的任务，就是要通过努力，真正转变为高质量发展，或者说真正实现高质量发展。

由高速增长转向高质量发展，首先是克服发展瓶颈、创新发展优势、变革发展动力，从而实现经济持续增长的迫切要求。改革开放近 40 年来，我国经济实现了接近于 10% 的年均增速，创造了人类历史上的一个奇迹。之所以能够取得如此高速增长，主要是由于我国所处的发展阶段以及由此所决定的后发优势，包括劳动

力、土地、资源等生产要素成本低的优势、市场需求空间大的优势、资源环境承载力强的优势，以及发展的早期阶段中外技术水平差距比较大、技术引进潜力大的优势等等。而目前这些优势有的已经大大减弱，传统发展模式已经走到了尽头。如果我们不能更新比较优势，再造发展动力，我国的竞争力就会弱化，发展进程就会受阻。而创新比较优势、再造发展动力的关键，就是要通过创新发展，优化经济结构、提高发展的质量和效益，除此别无他途。

其次，转向高质量发展是适应社会主要矛盾变化、满足人民日益增长的美好生活需要的迫切要求。长期以来，我们已经比较习惯于过去关于社会主要矛盾的提



法,也就是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。经过近40年的改革开放和发展,我们猛然发现,一方面我国的社会生产状况已经很难再用“落后”二字简单概括;另一方面,我国人民的需要也不仅是对物质文化的需要,还包括对良好的生态环境、和谐的社会环境等的需要。总体来讲,我们已经彻底摆脱了过去那种短缺状态,现在已经不是有没有的问题,而是好不好问题。今后的任务就是要通过进一步提高发展的质量,

解决发展不平衡不充分的问题,以更好满足人民多方面的对美好生活的需要。

第三,转向高质量发展也是进一步推进我国现代化进程、实现现代化战略目标的必然要求。赶上世界潮流,实现国家现代化和中华民族伟大复兴,是近代以来中国人民的伟大梦想。根据我国发展进程的实际情况,党的十九大把基本实现社会主义现代化目标的时间确定为2035年,比过去的提法提前了15年;而2050年的目标,是建成富强民主文明和谐美丽的社

会主义现代化强国。对比一下我国与现在处于现代化前沿国家的差距,若干倍的收入水平差距只是表面问题,本质的差距是人均生产力水平的差距,是产品、服务的技术水平、质量水平的差距,是生态环境、人居环境以及社会文明水平的差距。这些方面的水平提升了,我们的产品和服务的价值就提高了,我们的收入水平和生活水平也就相应提高了,从而不仅满足了人民对美好生活的需要,也促进了我国的现代化进程。

## 话题之二:推进高质量发展要处理好四个关系

由高速增长阶段转向高质量发展阶段,其实质是发展方式的转变,不仅涉及产品、服务、设施、环境等多方面的质量提升,也涉及理念、文化、体制、政策等多方面的措施保障和协力配合,可以说是一项复杂的系统工程。其中尤其需要处理好以下几个方面的重要关系。

**一是要处理好发展新技术、新产品、新业态与传统产业转型升级、提质增效的关系。**新技术、新产业、新业态的发展有利于提高产品和服务的科技含量和质量水平,这一点是毫无疑问的。但另一方面,传统产业尤其是传统制造业的质量提升,也是新时代转向高质量发展的重要方面,而且从某种意义上可以说是更加重要的方面。因为传统制造业范围更广、体量更大,对满足人民群众需要和国家整体发展的影响更大。目前我国已经成为制造业大国,但还不是制造业强国,其中的短板,除技术水平外,关键在于总体而言我国制造业产品的质量档次、安全标准等不高。没

有夕阳的产业,只有夕阳的技术、产品和服务。传统产业转型升级不仅大有可为,而且前景广阔。核心的问题就是,要通过智能化、精细化、绿色化、服务化、品牌化,促进传统产业的转型升级,提高其质量、效率和竞争力。

**二是要处理好制造业质量提升和服务业质量提升的关系。**目前我国服务业增加值在GDP中的比重已经超过了50%,成为经济的主体。但与制造业类似,服务业存在的主要问题也是规模大但质量层次有待提高。以生活性服务业为例,近年来随着我国发展水平的提高,在旅游、休闲、观光、文化、体育等方面的需求越来越

大,但由于这些领域在服务质量、安全标准等方面良莠不齐,问题频出,不仅严重打击国内消费者的信心,使大量的消费需求转向国外,也对我国相关产业领域的国际形象造成不良影响。生产性服务业的情况也基本类似。金融保险服务、电信数据服务、会计审计服务等整体存在质量不高的问题,不仅限制了自身的发展,对其他领域的转型升级也形成了制约。

**三是要处理好产业质量提升与城乡建设质量提升的关系。**城乡建设不仅是国家现代化的重要内容,也是影响人民群众生活水平的重要方面。改革开放以来,我国在城乡建设方面取得的成就举世公认、有目共睹,但同时也存在不少的短板和需要改进提升的领域。比如,在城市建设中普遍存在地下综合管网建设不足、质量不高问题。再比如,老旧小区地面车满为患、年久失修问题突出,等等。今后不仅要提高新建房屋的标准和质量,也要着力对这些老旧小区进行改造。此外,还要关注农村建设质量问题。

**四是要处理好经济社会发展与生态环境质量提升的关系。**好的生态环境和人居环境,不仅是美好生活的基本要求,也是现代化的重要内容。经过多年来的努力,我国在这方面已经取得了一些进展,但生态环境、人居环境的短板依然突出,仍然是今后需要努力的领域。



### 话题之三:关键要加快完善体制和政策环境

中央经济工作会议提出,必须加快形成推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价、政绩考核,创建和完善制度环境,推动我国经济在实现高质量发展上不断取得新进展。

长期以来,党和政府十分重视根据经济发展阶段和发展形势的变化,与时俱进地创新发展思路、改革体制机制、转变发展方式。从大方面来讲,目前我国已经形成了一个比较好的有利于促进经济转向高质量发展的体制和政策环境,经济转向高质量发展也呈现出比较好的势头。从进一步完善制度政策环境的角度来讲,最核心的一点,还是要在处理好政府与市场的关系方面进一步下功夫,更好发挥政府作用,使市场在资源配置中起决定性作用。

**一是要进一步转变政府职能,减少对经济活动特别是产业升级方向、方式以及产业优胜劣汰与重组等的直接干预。**转向高质量发展阶段,经济增长更多依靠创新,技术进步和产业发展方向会面临更大的不确定性。政府过多直接干预,不仅会扭曲市场信号,降低市场效率,也会造成新的损失,积累新的风险。政府的作用,要更多转向功能型社会性支持政策,切实完善社会保障制度,防范和化解财政金融风险,为市场作用的发挥创造更好的社会环境。

**二是要根据实际情况的变化,及时更新和提高环境、质量、安全标准并严格执行。**

**行。党的十八大以来,通过环境督查,大大增强了环保执法力度,取得了明显效果。**今后需要通过改革使之逐步走向常态化、法制化。通过环境、质量、安全等技术标准实施社会性规制,保护公共利益,既是政府职责所在,也是形成倒逼机制,实现优胜劣汰和促进产业升级的有效途径。

**三是要进一步采取措施改善市场秩序,为优质优价、优胜劣汰创造有利的市场环境。**企业创新和提升质量的根本动力在于优质优价、优胜劣汰,政府作用的着力点也应放在这里。这既包括通过相关行政机构,依法依规实施更加严格的市场监管,也包括充分发挥和利用好市场化、社

会化的检验检测、认证认可等中介服务机构,发挥其在消除信息不对称、促进和强化市场竞争方面的积极作用。

**四是要进一步完善促进创新发展的制度环境。**包括知识产权保护制度、鼓励科研创新的科研管理制度、鼓励成果转化的期权股权激励制度、政府采购制度,以及鼓励创新的监管制度等等。

**五是要进一步深化重点领域的改革,包括土地制度、国企改革、金融改革、干部制度改革等。**只有这些改革取得实质性进展,推动经济高质量发展才会具有比较坚实的基础。

## 新时代建筑业面临的机遇和挑战

◎文 / 中国建筑业协会副会长 吴慧娟

党的十九大报告指出,中国特色社会主义进入新时代,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期。上世纪80年代,建筑业作为城市经济体制改革的突破口率先走向市场,并在过去的30多年伴随着国民经济的发展取得了高速增长。然而,中国建筑业目前仍然大而不强,在新形势下,作为国民经济支柱产业的建筑业,其就业范围广、体量大,依靠规模快速扩张的传统发展模式难以为继,行业面临着前所未有的机遇和挑战。





## 工业化和信息化带来的新机遇新挑战

近年来,信息产业的发展和新技术的不断涌现,给各个工业行业的生产运营带来了根本性的变革。我国建筑业相比其他工业门类发展缓慢,工业化、信息化程度较低,存在生产方式粗放、劳动效率低下、高耗能高污染等问题。但也表明,建筑业

通过技术进步提升生产效率转型升级的发展空间巨大。这要求建筑业以技术创新为驱动,进一步推进建筑产业现代化,主要途径包括大力推广装配式建筑,推动建造方式创新;加快推进以建筑信息模型(BIM)和互联网技术为主的集成应用,实

现项目全生命周期数据共享和信息化管理;加快先进建造设备、智能设备的研发、制造和推广应用,提升完善工程建设标准,加强科技研发与标准制定的沟通结合,与国际先进标准衔接。

## 人口和社会结构变化带来的新机遇新挑战

我国建筑业一直以来属于劳动密集型行业,而随着我国人口红利的消失,建筑业的“招工难”、“用工荒”现象已经出现,并且仍在不断加剧。除此之外,建筑业长期以来低水平低效率的粗放生产方式占主导地位,导致高素质的复合型人才缺乏,尤其是生产一线的农民工一直以无序

的、散乱的、体制外的状态存在,技能水平不高等问题突出。这就要求我们一方面改革生产方式,通过建筑工业化大幅提高劳动者的生产效率,另一方面要改革建筑用工制度,使企业有用工的自主权,农民工可自行组建小微专业作业企业,达到专业化、组织化。要建立学校和企业的技术人

才培养机制,推出体现技工价值的薪酬荣誉制度,推进农民工向产业工人转型。同时利用好我国新一代年轻劳动者素质提升、整体劳动者年限延长和就业结构优化等人口新红利,加快培养高素质建筑人才。

## 政府监管方式和职能转变带来的新机遇新挑战

当前,我国正在大力推进政府职能转变,进行“放管服”改革。对建筑业管理实行简政放权,包括优化资质资格管理,缩小必须招标的工程建设范围;优化建筑市场环境,健全建筑市场信用体系;试点放宽承揽业务范围限制,加强事中事后监管等。这意味着给企业释放活力,政府

在减少对企业经济活动的直接干预。信用体系、工程担保及个人执业资格等相关配套制度将加快推行,打破传统禁锢,只要有资金、技术、信用和担保,企业也可以试点突破资质要求投标承揽工程。这就要求企业由原先的资质战略转向市场化的优胜劣汰,市场竞争力才是企业生存制胜的

根本,良好的市场信誉将为企业带来实质性的利益,而失信的企业将寸步难行。因而,企业只有切实提高自身的技术和管理能力,以诚信为本,不断创新以适应市场和客户的需求,才能实现企业长期、可持续发展。

## 工程建设组织模式变革带来的新机遇新挑战

受之前分割管理体制的影响,我国工程建设环节碎片化,分割极为严重,尤其是工程总承包推广缓慢,全过程工程咨询几乎没有,建筑企业多集中于建筑业价值链的低端,在附加值高的融资建设、建筑设计顾问专业咨询等方面仍落后于发达国家。这就要求我们通过完善优化工程建设组织模式进一步提升生产力,带动我国

建筑企业从低端走向高端市场,提升整体竞争力。这包括构建三足鼎立的工程建设组织模式,明晰工程建设各方的权责利,强化建设单位的首要责任;加快推行工程总承包,促进设计施工深度融合,由分割管理转向集成化管理;培育全过程工程咨询,尤其要发挥建筑师的主导作用,由碎片化转向全过程。同时,市场主力应两头

发展,龙头企业即总承包企业和全过程工程咨询企业在国内外市场做优做强,而大量的专业企业在细分市场中做专做精做细。

建筑行业应该以开放的心态迎接新机遇新挑战,进行创新和自我变革。只有这样,我国才能更优更强,从建筑大国转向建筑强国。

## ● 锐意新进取

# 走进新时代 展现新作为

◎文 / 中建三局一公司董事长 党委书记 吴红涛

2018 年是转型升级攻坚年，打好这一攻坚战将对公司“十三五”和今后较长一段时间发展产生深远影响。科学研判各种变化是我们做好决策部署的首要工作。面对十九大精神和中央经济工作会议所释放的信号，需要我们理清当前发展理念和政策脉络，准确把握新经济形势。我认为应当关注以下几个方面：

## （一）机遇与挑战并存的国内外环境

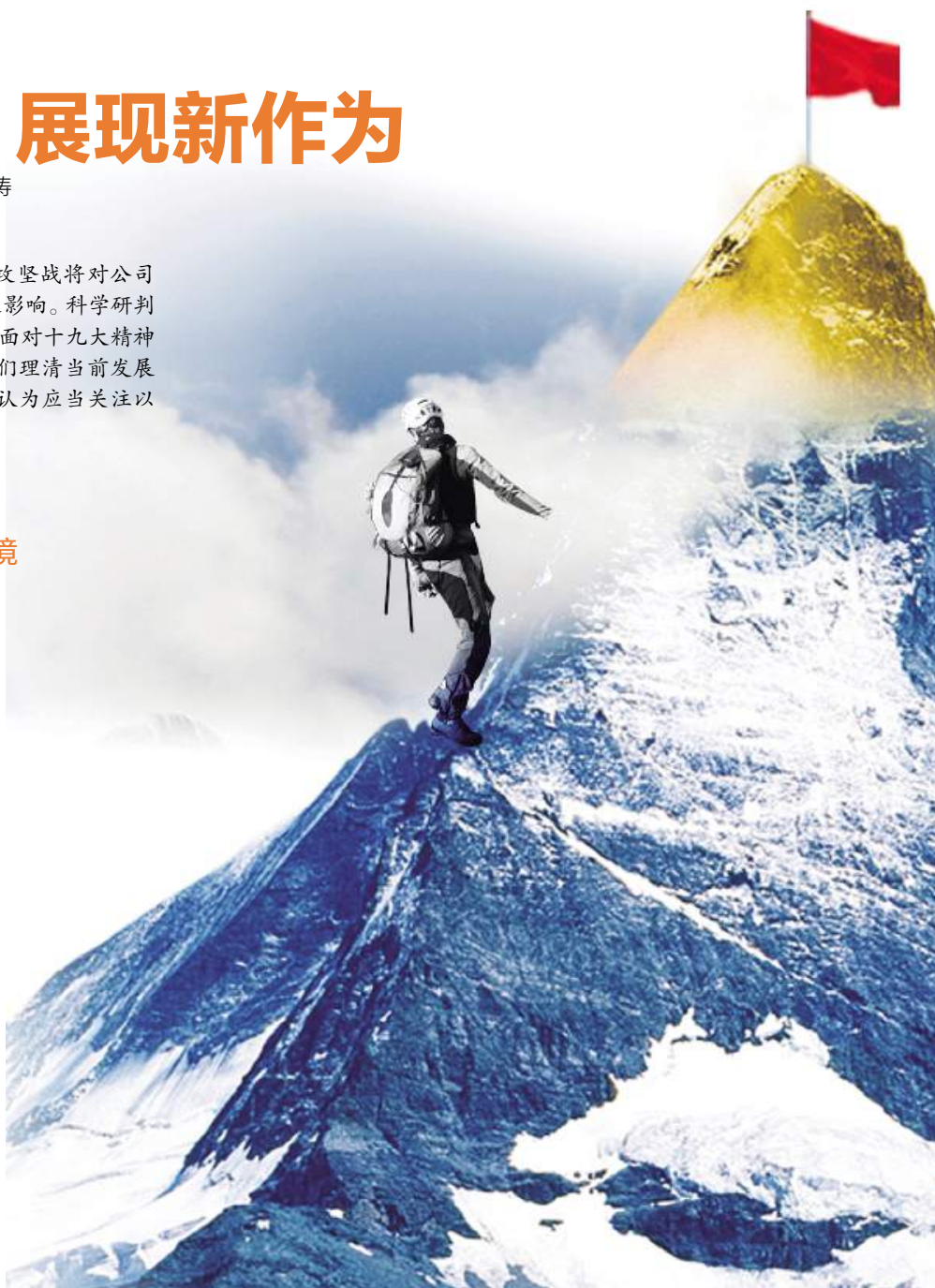
在全球经济企稳复苏背景下，海外市场具有广阔空间，众多企业将其作为转型发展着力点，纷纷抢占海外市场份额。“一带一路”倡议提出 3 年多来，已经有 100 多个国家和国际组织积极响应支持，中国企业对沿线国家投资达 500 多亿美元。“十九大”开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，做出了“我国发展仍处于重要战略机遇期”的重大判断，明确指出我国经济已由高速增长转向高质量发展。中国经济总量将继续稳步提升、高质量发展已成为定势，将是当前和今后一个时期制定经济政策、实施宏观调控的重要依据，并推进国内经济发展方式、发展动能、发展质量变革引向深入。

我们要牢牢把握发展新机遇：坚定不移的推进从专注国内市场向海内外一体化的跨国企业转型。把发展海外业务放在更加突出的位置，不能因为面临众多困难而驻足不前，也不能因为回味已取得的辉煌而错失抢抓“一带一路”建设机遇，更不能因为追求规模占位而忽视发展效能的提升；要牢牢把握、用好活用“一带一路”倡议及中国资本、中国元素“走出去”的重要机遇，将海外发展机遇转化为发展成果。同时要充分挖掘国内存量市场，抢抓供给侧改革、“居者有其屋”的期盼、高品质的居住“新刚需”、比较均衡的基础设施通达程度、衔接城乡农村的基建建设，给我们带来的广阔市场空间；运用好高起点

推进雄安新区建设、中部崛起的新一轮推进，长江经济带、粤港澳大湾区等区域建设涌现的新活力；积极挖掘租购并举的住房制度、生态文明建设带来的保障房及旧城改造、生态投资、绿色建筑的潜力。重点强调的是，要运用好雄安第一标的机遇，加大对投资、建设、运营、发展“四商一体”模式的探索，抢占未来新区建设至高点，

铸成公司发展的新引擎。

我们也要积极应对面临的新挑战：房建产能过剩尚未出清，激烈竞争态势依然加剧，高端市场受到越来越多的竞争对手不断挤压，我们面临的价格风险日益突出。中央经济工作会议将防范化解重大风险作为 2018 年三大攻坚战之一，财政与金融安全放在防范系统性经济风险的重





要位置,公司投融资渠道和规模受到严格限制;地方政府认为中央政府会买单、金融机构认为政府会兜底的幻觉被打消,政府项目风险进一步突显;财政政策稳中趋

紧、货币政策更加中性,我们将面临现金流入量与资产负债率的双重压力。复杂多变的海外环境,要求我们时刻保持理性关注,制定针对性策略,应对随时可能出现

的挑战和风险,确保海外业务成为蓝海劲旅而不是一个新的企业掣肘。

## (二)建筑业变革产生深远行业影响

EPC 模式将逐渐成为主流模式,无论是政府促进建设模式向工程总承包转型,还是业主越来越多选择对其更有利的 EPC 模式,或是施工单位趋向价值链高端延伸,EPC 模式必将受到市场更多青睐,将迎来市场爆发期。因政府融资政策困难、各大商业银行信贷收紧,以 EPC、F+EPC 模式的项目将越来越多。我们要加快培育 EPC 模式竞争优势,为客户提供一揽子、一站式服务,通过 EPC 总承包管理服务抢

占高端市场。

PPP 投资逐步回归本质,PPP 投资结构性调整,市政工程类项目占比或将下滑,环保生态建设类项目占比可能提升。16 省公布近 2 万亿元的基建投资计划,2018 年仍然是基础设施规模发展的重要机遇期。我们要紧跟政策导向,充分利用好市政公用施工总承包和公路工程施工总承包特级资质的比较优势,实现更大规模的市政、公路规模;要借力打好污染防治攻坚战、加快推进生态文明建设的政策利好,进一步做强水务业务。

科技创新成为竞争焦点,将成为众多建筑企业避免同质竞争、弯道超车、引领建筑发展的必然选择。互联网信息化建设将是建筑企业永恒主题和首选的主要路径;数字建筑、智能建造深受行业青睐,BIM 技术的综合应用、大数据、VR/AR 等数字技术也将成为各大建筑企业角逐对

象。公司信息化虽然在行业内形成了一定的先发优势和经验,但相关问题和羁绊也暴露不少,公司下一步信息化方向还需要我们深入思考探索。公司技术引领优势减弱趋势明显,新技术运用已与行业优秀单位存在较大差距,以科技创新驱动公司发展仍有较长的路要走。

建筑市场信用时代来临,31 个省级一体化平台与住建部数据库互联互通,深化“四库一平台”、弱化企业资质、强化个人执业的改革方向强势推进,建资质许可、信用约束和经济制衡相结合的建筑市场准入制度正逐步构建,建筑企业将步入分类监管时代。信用约束不仅将对失信惩戒,也将为信誉良好企业带来实质性利益。我们要加大市场准入研究,充分把握招投标、政府监管、质量监督、个人执业等带来的冲击,尽快全面启动诚信体系建设,提前防范市场准入和信用风险。

## (三)品质发展成为中建集团和局共同追求

授权体系,改变“一刀切”的管控现状;通过信息化体系和财务业务一体化管理平台,实现信息化对主业领域的全覆盖与纵向到底的全贯通。坚决防控以“两金”为代表的运营风险和以“表外”为重点的财务风险。在 PPP 业务上坚持上质量、保落地、重运营的原则,逐步实现 PPP 运营工作从管理体制到工作机制的系统性突破。以新业务、新市场为主要方向并购系统外、境外企业,缩短孵化周期;新业务资本运作坚持主业并重、快速迈入高端原则。

关于 2018 年工作,中建集团公司坚持稳中求进工作总基调,按照高质量发展要求,重点强调建筑主业两金压降、PPP 项目清理、财务一体化平台部署、品牌建设、巩固安全稳定态势等工作。局不仅突出了基本运营指标和降杠杆防风险指标,

更加注重基建优质履约、海外发展模式创新、投资业务精细化管理和底线管理。通过主攻公投市场、深耕重点区域、推行精益建造,促进提升房建业务品质;实施精细资源管理、集中采购管理和财务集约管理等措施,着力打造全局系统成本领先优势;以并购、EPC 总承包、两化融合等举措,推进管理升级。高度关注安全、财务、法务等风险,确保企业平稳运营,着力推进“五个企业”建设。

变化是深刻的,理解并抓住稍纵即逝的机遇,便可能树立先发优势;抓不住机遇,结果可能是万劫不复。我们必须主动融入新时代,顺应新特征,准确把握趋势带来的机遇和挑战,紧跟稳中求进总基调和品质发展总要求,及时调整发展路径和工作重心,赢得更多的主动权。

在“十九大”对我国经济高质量特征论断后,中国速度正逐步向中国质量转变,中央经济工作会议进一步提出高质量发展的核心内涵、基本要求和重要内容。中建集团公司紧跟时代脉搏,牢牢把握高质量发展这个根本,坚持质量第一、效益优先的发展观,通过推进集团管控、风险管控、投资业务、资本运作等“八项改革”,全面落地高质量发展要求。坚持充分授权和彻底监控相结合,按照“能力权限匹配”原则,逐步构建契合子企业管理成熟度的

# 规范管理 提升效益 合力打造建筑强企

◎文 / 湖北工建集团总经理、党委副书记 胡丹

2017年,经过集团上下的共同努力,在组织架构调整、新业务拓展、信息化建设,特别是市场经营等方面做了大量工作,也取得了骄人的成绩。2018年,是集团“效益提升年”,现就需要关注的四大矛盾和要开展的四大战役提几点意见。

## 一、需关注的“四大矛盾”

(一) 高度关注合同额快速攀升与经营质量不高的矛盾。主要表现为市场布局定位不清晰,投标运作能力不强导致中标率不高,风险识别能力不强,成本控制能力不强,大客户管理工作不到位,合同管理欠缺,二次经营工作缺失,单位之间协同作战意识不高,等等。

(二) 高度关注企业变革发展与部分个体消极被动的矛盾。企业要发生质的飞跃必须变革、必须发展,但有的人守着自己的一亩三分地,不愿开拓;有的人来了

任务不愿接手,遇到困难绕道走,不思进取;各类人才数量不够、能力不足导致有的人浮于表面,在企业实际运营中不愿不会真抓实干,工作没有成效。

(三) 高度关注规模扩张与能力不足的矛盾。随着企业规模持续扩张,项目大型化综合化复杂化趋势的发展以及对外投资业务的增长,从工程端向投资端的转变,各类资源短缺与综合管理能力不足的问题逐渐显现,总部管控能力、项目综合管理能力、风险管控能力等等亟待提高,

特别是对 PPP 项目的识别和全生命周期的管控能力不足。

(四) 高度关注营收增长与效益低下的矛盾。营业收入迅速提升,但项目管理跟不上,导致项目成本趋高,效益低下,其中有客观原因,也有主观原因,主要是全员成本意识淡薄,没预算控制,施工方案不科学造成人工和机械长时间窝工增加成本,成本没有做到事前策划、事中控制、事后考核。

## 二、打好“四大战役”

针对这些问题矛盾和问题,2018年要打好以下四大战役:

### 一、打好提高市场经营质量的攻坚战

一是提高协同作战能力。市场中心要根据实际情况对集团公司事业部和各子公司的目标专业市场和目标区域市场进行清晰的定位,各单位要精诚团结,心往一处想、劲往一处使,通过集团军作战获得优质市场,提高经营质量;二是提升投标运作能力。要与业主建立良好的互动关系,安排责任心强、耐心细致、技术过硬的经营人员把好标书的审核关,提高投标中标率。遵循“首先风险可控,其次收益合理”的原则谨慎承接投资项目,推进投资牵头拉动的一体化项目,提高项目前期策划能力和一体化业务能力,尽量承接基础设施、市政类的非经营性项目建设类 PPP 项目,注意 PPP 项目的识别,前期

介入,与政府方建立融洽合作关系,PPP 中心和市场中心要做好项目交易结构、交易路径、交易方式等深层次问题的研究。同时要重视传统节点支付项目的承接,以保证项目回款的及时性,维持现金流畅通;三是要搞大客户管理。要提高对二次经营工作的重视程度,集团市场中心和各单位市场部要建立大客户台帐,安排专人负责大客户关系的维护,对接、跟踪大客户,搞好二次经营,实现项目滚动承接;四是严格筛选海外市场。要大力培养和引进海外复合型人才,重点承接道路、口岸、航空、能源等基础设施工程,扩大集团影响;五是激活科技板块。装配式建筑是建筑行业发展的趋势,要将装配式建筑列入

2018 年重点科研项目,技术质量生产等业务系统要分专业学习装配式建筑规范、标准和施工技术,设计院要培育深化设计能力,及早准备相关资料,做好应对装配式建筑发展的各项准备,解决成本关、人才关、标准关,力争在省内第一时间参与此类工程的建设。2018 年要启动并力争完成装配式建筑产业基地建设。制定 BIM 应用发展规划、建立适合 BIM 应用的工程管理模式,争取早日实现营收和利润;五是发展智能建造。要以恩施青云崖项目为契机,将人工智能引进到建造中来,提高项目的科技含量,扩大企业的影响。



## 二、要打好项目全生命周期管理的阵地战

改进项目粗放管控模式,加强对项目全生命周期的管理,PPP项目、EPC项目实现从前期规划、勘测、设计,到中期施工、建设,再到后期运营、管理的全产业链覆盖;施工总承包项目从营销开始,到工程进度、合同、物资、分包、成本、质量、安全、工程资料进行全过程监管,实现项目精益化管理。一是承接项目时要严格评审和论证。坚持“规避大风险就是大盈利”的理念,对投标项目做好全面风险评估,做到有所为有所不为,学会舍弃。充分发挥集团投资评审委员会的作用,严控项目风险,投评会在做好集团本部国内项目投资评审工作的同时,严格评审好海外项目,同时为集团成员企业提供投资决策服务

和支持;二是规范项目招投标管理,并严格合同管理,实现合同台账、变更、索赔、结算、收支、统计分析等业务处理,对合同执行情况进行动态监控,特别是要注意做好项目变更签证,注意痕迹管理,为日后索赔、结算提供依据;三是推行合作公司、项目管理制度、工地建设、安全生产、施工工艺、过程控制、科技成果、劳务管理八大标准化,将各模块标准化资料编印成册,让项目部工作有据可依,避免管理的盲目性,缩短摸索过程。实行样板引路,在湖北饭店等项目从不同侧面树立标杆,提炼总结汇编成册,供各项目学习观摩,提高项目建设的质量和水平;四是制定SPV公司的管理制度,建立PPP模式的管理体

系,理顺管理关系和明确权责,从集团公司、SPV公司两个层面加强对PPP项目的管理;五是加大审计监察力度,对项目进行效能监察,进行经济效益审计和财务审计,摸清真实情况、提示风险隐患,提出整改建议,加强审计整改落实;六是加强项目全生命周期的风险管控,商务、财务、法务、技术等部门要联动,从投资项目筛选、建设过程指标控制、运营等各个阶段识别风险和管控风险。加强对项目公司的管理,引导项目公司处理好与金融机构、设计机构、监理单位、工程承包商等方关系,提高风控意识,做好不同阶段的风险管理。

## 三、要打好提高管理效率的突破战

一是提高集团管控能力。运作好集团公司市场中心、生产中心、财务投资中心、人力资源中心,建好总部集成管理平台,提高集团统筹能力,形成全集团一盘棋。加强执行力建设,从集团领导到中层和员工要有强烈的执行意识和规矩意识,忠诚企业、忠诚职守,接到指令要想方设法去完成,而不是评论、不是推诿,通过调动人的自觉性主动性促进集团作战的快速和高效。二是理顺管理脉络。要梳理管理制度,做好制度的立改废,建立简明、操作性强的制度体系,梳理流程,汇编成册;要细

化管理职能,根据新的组织架构,细化管理职责,明确各事业部、各中心、部门、个人的工作职责;要完善工作交办与督办机制,以问责制倒逼任务落地见效;要健全绩效评价体系和考核体系,强化业绩考核,完善二级单位经济责任制考核项目经济责任制考核和员工个人的绩效考核,在考核中突出业绩贡献,注重结果和成效,引入淘汰机制,真正实现优胜劣汰;要是强化资金财务管理,关注净利润率、资产负债率、营收、应收款、现金流、资金等财务指标运行,做好全面预算和项目利润实

现情况的专项管理。三是加强信息化建设。尽快研发应用项目管理系统,推进财务用友UC软件的上线运行,并与OA系统、人力资源管理系统集成,推进大数据中心建设,通过对现场数据收集,并进行积累建模,建立一套公司运营和项目管理的分析展示平台,将集团的各种关键数据资源进行加工、筛选、处理,形成有效信息,建立产值分析、经营分析、安全质量分析、成本分析、党建分析、综合展现,为科学决策和高效管理提供辅助支持。

## 四、打好成本控制的保卫战

坚持投资和建造双轮驱动,在投资方面,提升资本运作能力,适度发展房地产,发展融资租赁业务,提升盈利能力。在建造方面要注意降本增效,要进行成本控制,特别是项目成本控制。一是提高全员成本控制意识,该花的钱一分钱不少花,不该花的钱一分钱不多花,确保成本有效受控;二是树立大成本观念,推行全面预算管理体系,将“用后算”转变为“算后用”,在项目投标签约、施工过程以及竣工验收决算全过程进行成本管理,将成本管理的主要责权由项目部扩展到从项目投标开始到结束售后服务的各业务单元;三是加强合同管理,树立合同意识,对各类

合同全面了解,做好合同交底工作,由专业合同人员针对工程概况、技术难点分析、成本构成及分析、合同谈判情况、合同风险防范措施、合同索赔点等向相关职能部门和项目管理进行详细交底,让相关人员关注和保证成本受控;四是优化施工方案,合理组织人机料的进场时间和节点,避免窝工导致成本大幅增加;五是项目经理做为第一责任人要及时做好项目结算,紧盯回款节点随时做好应收帐款清收工作,清收清欠工作要贯穿全年,不能只是年终抱佛脚,财务、经营、生产部门要全力配合;六是坚持经济活动分析制度,定期进行成本费用分析,将分析结果反馈给

管理者及相关业务部门,对生产经营活动的指导和预警作用;七是控制融资规模,进行债务整理,合理匹配长短期债务,合理安排贷款规模,控制好贷还款节奏、节点,以降低融资成本有的PPP项目要建立适时退出机制。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越,在新的一年里,我们一定要上下齐心,卯足干劲,处理好快速发展与稳健经营的关系,处理好规模与质量、效益的关系,为全面完成年度工作目标,打造建筑强企而不懈奋斗!



# 积极践行高质量发展要求 争取新时代更大作为

◎文 / 湖北广盛建设集团 陈洪山

党的十九大报告作出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大判断,明确提出我国的经济发展已从高速增长阶段转向高质量发展阶段。

这是中国发展的战略机遇期,也是企业谋求大发展的好时机。广盛一直所恪守的讲诚信、重品质的企业理念正好契合了时代发展的要求,我们将把握好这一历史性战略机遇,积极践行高质量发展要求。始终坚持以下几个方面不动摇:

## 一、坚持广盛发展核心不动摇

广盛自成立以来,致力于做专业化受人尊敬的建筑企业,走稳健、可控、持续的发展之路。立足诚信与品质文化,坚持围绕用户,打造精品工程,塑造了“讲诚信、重品质”的广盛品牌文化,成为推动企业稳步发展的源动力。诚信与品质也成为了广盛的企业基因底色,是广盛企业文化的

源泉与核心,是指导企业经营活动的根本动力,更是塑造广盛品牌形象的内在支撑。多年来,诚信与品质如同双轨支撑着广盛健康快速的向前发展。

在 2017 年广盛集团年终总结表彰大会上讲话中,总裁徐德红指出推动企业实现高质量发展,必须以良好的企业文化作

支撑。提升产品质量,必须坚持以市场为导向、以客户为中心。质量好不好,客户和市场说了算,产品质量是广盛高质量发展的基础。广盛之所以被市场和客户所认可,可靠的也就是诚信和品质。未来也将一以贯之的坚守诚信和品质发展核心不动摇。

## 二、坚持弘扬工匠精神不动摇

工匠精神就是专注敬业,一丝不苟,精益求精,至臻完美。大凡有工匠精神支撑的企业与产品,一定是有美誉度的。广盛起源于江苏班底,多年的发展,江苏人对建筑品质的执着与坚持已经融入广盛的企业基因中。一直以来,广盛积极践行工匠精神,始终坚持围绕用户,以“零投

诉”为目标,对于工程质量管控,公司上下始终恪守精细管理、精益求精的管理理念,追求“零投诉”目标。以过程精品、一次成优为要求。2010 年至今已先后有 9 项工程成为湖北省、武汉市、宜昌市、荆州市的各类观摩工程。而作为对工程品质的极致追求和体现,由广盛承建的宜昌市委党校迁建工程,目前正在积极创建国家工程最高荣誉——鲁班奖。

通过在质量方面的不懈追求和努力,广盛以优质精品工程赢得市场和社会的认可。由广盛承建的保利时代项目在保利全国第三方检查中始终排名靠前,2017 年更是连续两个季度蝉联湖北省总包企

业第一名;广盛承建的恒大帝景项目在恒大全国近 600 个在建楼盘中荣获“全国十大样板工地”。广盛以良好的运行质态及较高的社会美誉成为了多家全国知名企业的长期战略合作伙伴。



### 三、坚持绿色转型发展理念不动摇

2018年1月8日,湖北广盛建设集团装配式建筑生产基地项目签约仪式在宜昌市夷陵区政府隆重举行,广盛装配式生产基地项目的正式落户夷陵。

建筑业作为国民经济的重要支柱产业,建筑业的生产方式变革要适应新时代的要求必须进行改革,通过生产方式的变革来更好的服务民生发展,而宜昌市是省政府确定的全省装配式试点城市之一,随着装配式生产基地的落地生根,既契合十九大对建筑改革的政策趋势和

行业前瞻性。同时也是落实湖北省、宜昌市对建筑行业发展要求的具体措施。

广盛集团装配式建筑生产基地项目是在全国大力发展装配式建筑,推进建筑业转型升级的大环境下落地的,它顺应了国家产业规划的调整方向,有利于企业和地方经济的发展,广盛将坚定不移的将装配式生产项目做好做强。广盛适时进入装配式建筑领域具备人才、技术、市场、资金四方面的优势,是夷陵区委区政府、宜昌市住建委高度重视、大力

支持的结果。广盛集团将一如既往地恪守讲诚信、重品质的理念,高标准严要求的打造这一利国利民的好项目,不辜负夷陵区委区政府、市住建委的期望,争取项目迅速建成投产受益,早日为老百姓提供绿色环保节能的建筑产品,实现习总书记提出的以人民为中心的理念,让我们的建筑业产品更加的深入人民群众,来满足人民群众的获得感、幸福感和安全感。

### 四、坚持培育新时期建筑产业工人队伍不动摇

建筑工人流动性大、老龄化严重、技能素质低等问题严重制约着建筑业的持续健康发展。随着住建部取消建筑劳务资质,“人口红利”逐步消失,建筑业人工成本逐年升高、一线从业人员老龄化严重等问题日益突出。我们深刻认识到未来建筑行业将会是得劳者得天下。因此,行业要向产业现代化转型,必须充分调动广大建筑工人的积极性。我们唯有与时俱进,培育自己的产业工人队伍,才能在未来激烈的市场竞争中得以生存,才能建造出满足市场更为严苛的产品品质需求。2018年,我们也将在这一方面开始我们的探索。

#### 五、坚持科技创新驱动不动摇

在互联网时代,技术发展日新月异,企业转型必须依托科技创新。为提高广

盛的核心竞争力,将技术成果转化为生产力,自2013年以来,公司每年按年价值的3%单列科研创新经费,对每一项成果,公司除了以创新者个人名字对该成果进行命名外,还拿出该成果在公司全年所产生经济效益的30%予以奖励,此举极大地激发了全体员工的创新热情。仅2017年一年,广盛就申报了8项国家实用新型专利,同时获得多项国家、省级QC成果一、二等奖。一项科技成果经省科技厅组织专家鉴定,达到国内领先水平。

而未来,建筑行业的转型发展将来越倚重例如BIM技术、大数据等这样的前沿技术。广盛在这一领域方面也已取得了实质性成效,通过公司内部科技信息部牵头,在各项目施工管理过程中广

泛应用BIM技术。2017年公司首次参加“中国建设工程BIM大赛”荣获三等奖,并在武汉市建筑业协会组织的BIM大赛中获得银奖。广盛也必将在科技创新的道路上坚定不移的走下去。

我们相信,在高质量发展时代,只要我们不忘初心、牢记使命,卯足干劲努力奋斗,必将争取新时代更大作为!



# 奋进新时代 营造新气象 实现新发展

◎文 / 中建三局二公司董事长、党委书记 樊涛生

2018年全国两会胜利闭幕，习近平主席在闭幕会上发表的讲话激荡在亿万人民的脑海，扎根在无数奋斗者的心田。新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。只要精诚团结、共同奋斗，就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐。习主席的讲话铿锵有力，激情洋溢，信心满满，再一次发出夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的号令。

今年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。作为一家拥有64年发展历史的大型央企，我们要以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，一步一个脚印把各项战略决策、工作部署落到实处，为实现“百年名企”的目标奋勇前进。

2018年，公司工作的总体要求是：认真学习贯彻党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想旗帜，全面落实中建集团、工程局系列会议工作部署，全面推进党的建设及转型升级总体布局，立足房建主业稳定发展，加速扩大基础设施及海外业务规模，以“保增长、提质量、攻难点、补短板、重责任”为主线，为确保“十三五”目标圆满实现打下坚实基础。

站在新起点，面向新时代，公司将从五个方面抓好全年工作：



## （一）保增长，夯实转型发展战略布局

1.坚持房建主业稳步增长。紧跟国家区域协调发展战略和行业发展方向，加强与大客户战略合作，巩固房建主业优势地位。

2.坚持投资带动全面发力。加强战略合作，形成战略联盟，寻求规范化、常态化的合作模式与机制，为各类投资项目拓展提供有力支撑。积极探索海外投资模式，增加发展新动能。

3.坚持基础设施规模增长。抢抓当前

国家在环境综合治理、基础设施网络建设、节能环保产业等方面的建设机遇，做大细分市场领域产品线。同时，做好在建基础设施项目履约，快速形成基础设施业务市场营销核心竞争力。

4.坚持海外规模快速增长。紧跟“一带一路”国际合作，锁定项目信息并寻求合作，充分展现“中国资本+中国建造”的联合优势。不断加大海外基础设施及高端房建领域开拓力度，让海外业务向多元

化、高端化发展。

5.坚持地产业务精准施策。抓住行业新机遇，力争在土地储备面积上再创新高。继续深化战略合作，发挥地产业务的协同与支持作用。

6.坚持专业板块差异化增长。巩固传统核心优势，深化战略客户合作，确保高端专业领域领先优势。同时，加快新业务领域拓展，不断扩大发展规模。

## （二）提质量，打造管理升级保障平台

1.打造客户综合管理平台。建立高端客户信息库，做好高端营销精准数据分析，为科学决策提供依据。积极研究金融投资类、专业运营类客户的管理特点，完善相关管理制度，不断扩大“朋友圈”，助

力公司平稳转型。

2.打造项目履约综合管理平台。推广总承包管理制度和经验，注重标杆项目打造，提升项目整体均质化履约水平；健全专业分包管理行为准则，完善国内外各类

分包及供应商资源库建设，以优质资源支撑项目优质履约。

3.打造科技创新与服务保障平台。做好基础设施、环境治理、智慧城市及数字化建造等方面的技术与集成，积极做





好技术接洽、投标过程指导以及技术答辩服务,将公司科技实力转化为市场营销的核心竞争力。同时,积极推广新设备、新材料、新工艺的应用,充分发挥科技创效的带动作用。

4. 打造安全监督与环境管理平台。压实“党政同责,一岗双责”,确保工亡安全事故、一般及以上环境事件零发生;保持安全检查高压态势,推动安全管理从重垂直监管向综合监管转变,从重隐患排查向体系运行转变,从重实体隐患向行为管控转变。

5. 打造成本管控与商务创效平台。加强成本管控系统联动与考核,建立涉及分

包合同、内部签证确认、量价审核、资金支付、分包评级等多维度的“月结月清”实施细则,推动“月结月清”向纵深落地。

6. 打造预算管控与资金结算平台。坚持资金分类管理,构建相对独立的资金管理体系,倒逼各类业务良性发展;完善税务管理办法及奖罚考核制度,继续做好财政返还,加大研发费用加计扣除筹划力度,提升税务管理效率。

7. 打造信息化服务平台。加强系统联动,丰富公司管理数据库,充分挖掘对项目现场实施远程监督、视频协调、应急指挥和服务等功能,提升企业管理信息化水平。

### (三)攻难点,筑牢风险防控监督体系

1. 强化市场营销底线。坚决执行营销及投资底线,落实风险管控,倡导追求资源、收益、风险的平衡,避免盲目扩张规模。

2. 强化催收清欠实效。狠抓项目过程结算,强化资金管控,确保项目按期收款;落实债务风险管控,开展债务清理和债务整合,加快存量资产处置,严控债务规模增长,全面提升债务整体管控水平。

3. 强化法律风险预防。做好首次客户

资信评价和客户动态资信评价,加强过程风险防控。开展项目风险分级,积极参与风险项目谈判,提升项目风险防控能力。

4. 强化融资管理创新。创新丰富渠道,通过股权融资、结构化融资、资产证券化等方式满足投资项目资金需求,不断完善融资管理制度,细化管控流程,探索新型出表模式,为提升融资效率、防范金融风险、打通资本市场、服务企业快速发展走出新路。

### (四)补短板,增强战略引领全面建设

1. 切实加强战略管控体系。加强对总体规划、专项规划执行情况的检索评估、战略质询,做好“十三五”规划中期修订。

2. 切实加强绩效考核实施。推进全员绩效管理,强化管理责任状过程考核,提升执行效果。

3. 切实加强人才队伍建设。加大人才

培养引进力度,做好复合型人才培养,打造一支管理水平高、专业技能强、综合素质硬的专业化人才队伍。同时,建设适应新形势、新任务、新要求后备人才梯队,完善后备干部选拔任用制度,不断改善人才队伍结构,实现企业管理“领军人才”与“专业尖兵”争先共进。

4. 切实加强组织架构优化。落实“瘦身健体”,确保2018年实现“三供一业”的全部社会化。

5. 切实加强政策研判意识。加强对国家、行业领域相关政策的分析研判,不断提升把握政策、执行制度及规避风险能力。

### (五)重责任,落实党对一切工作的领导

1. 充分发挥各级党组织总揽全局协调各方的领导作用。深入学习贯彻党的十九大精神,在学懂弄通做实上下功夫,发挥各级党组织把方向、管大局、保落实的领导作用,将党对一切工作的领导放在推进企业转型升级的事业中去谋划、推动和落实,严格落实“党政同责、一岗双责”,支持纪委监督执纪问责,全面保障企业高质量

发展。

2. 充分发挥群团组织凝心聚力促发展的重要作用。各级群团组织要重视员工新需求,着力改革创新、着力服务中心、着力凝聚员工;积极构建和谐劳动关系,持续关爱农民工,开展并参与赈灾救援、贫困救助、爱心助学、环境保护等公益活动,勇担社会责任;坚持为职工办实事,出实

效,持续关怀和帮扶青年员工、离退休、困难员工,严格落实员工休假制度,维护职工合法权益。畅通职工反映意见建议的渠道,积极回应员工诉求。

幸福都是奋斗出来的,站在新时代、迈上新征程,让我们步履扎实的走在新时代的大路上,既志存高远,又脚踏实地,为圆满实现全年工作目标而努力奋斗!

# 撬动新兴领域 优化专业布局

◎文 / 中铁十一局 徐云华 隋英姿

日前,从中铁十一局 2018 年第一次国内经营工作专题会传来喜讯,该集团 2017 年新签合同额首次突破千亿大关,成为股份公司系统首批新签合同额千亿级集团公司之一。传统市场稳中有进,特别是公路、城市轨道交通市场均刷新了该集团任务承揽历史记录。此外数据显示,新兴及弱势市场领域实现了新的突破,多年来传统领域市场“一枝独大”的局面得以改观,全面拓展、相对均衡的经营格局已初步形成。

近年来,该集团面对行业竞争新态势,将新兴领域作为企业战略发展方向之一。他们依托铁路、公路、房建、市政“四特”资质,充分发挥协同经营带动作用,以及专业优势和资本运营“补短板、促升级”的功能,锻造新的核心竞争力,大力培育新的经济增长点,全面推进产业结构优化。

在新兴、弱势领域任务承揽中,他们应时而动、顺势而为,亮点频出、突破明显,承揽了一大批城市绿化、地铁维保、轨



道智能系统、智能车库及设计、TBM 引水隧洞、城市供水管道、大型市政、综合管廊、有轨电车等项目。

为强力拓展新兴及弱势市场领域,该集团积极发挥投资拉动作用,仅去年就成功中标了 8 个新兴领域(投资)项目。这些项目的中标,使该集团公司首次进入智能车库施工及设计、城市绿化及环保治理、城市供水管道、有轨电车等新兴领域,并在地铁维保专业市场取得了明显突破。

为调动各区域指挥部承揽新兴领域任务的积极性,该集团公司加大引导力度,不断完善倾斜扶持政策,对新兴领域

和弱势板块任务承揽下达专业定向指标,同时修订《经营绩效考核办法》,在考核奖励上加大倾斜力度,在原指标的基础上乘以一定的倍数计算考核指标,逐步打开了市场承揽局面。

此外,他们还通过聘请对地方经济有影响力的院士、专家、学者组成技术咨询团队,服务项目前期策划,把脉企业新市场、新领域、新发展。同时他们还充分发挥国家级企业技术中心的平台优势,开展 TBM、地下管廊、智能车库及设计等前沿性技术攻关研究,为拓展新兴领域提供了技术储备。

# 奋进新时代 奋斗新征程

◎文 / 新十建设集团有限公司董事长 王建东

习近平同志在参加十三届全国人大一次会议内蒙古代表团审议时强调,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。如果思维方式还停留在过去的老套路上,不仅难有出路,还会坐失良机。这指明了新时代推动经济发展的关键。建筑业是我国经济的重要组成部分,同样面临转型发展问题。由粗放型高速增长阶段向高质量绿色发展阶段,是我国建筑业发展进入新时代的基本特征。推动建筑业发展再上新台阶,必须深刻理解和把握这个基本特征,创新思维方式和模式,着力深化供给侧结构性改革。为此,新十建设集团在 2018 年要着力做好以下 10 个方面的工作。

**一是以党建文化引领民营企业文化建设。**民营企业的发展离不开党的领导。一个真正有抱负、有追求的企业,应该明确自身的价值导向,旗帜鲜明地提出顺应时代发展的要求,符合企业发展特点的价值主张,形成独具特色的企业文化。新十集团一直十分重视党建工作,加强对党员的思想教育,积极参加“三严三实”教育、“两学一做”学习教育,组织党员到红安革命烈士陵园、井冈山革命根据地等红色教育基地进行革命传统教育,发挥

党员的先锋模范作用,促进企业的发展。今年,我们还将继续以党建文化引领企业文化建设,组织党员及员工学习党章、党史,从中国共产党这个史上最成功的“创业团队”身上吸取精神营养,把党的先进思想和运行机制融入企业价值观塑造和企业管理,把企业文化与党建结合起来,用党的思想指导企业文化,用党建文化推动企业发展。

**二是加快转型升级步伐。**面对新形势,不是转不转的问题,而是如何转,

有序的转。转型升级是一篇大文章,涉及到方方面面。新十集团今年的重点是转变经营方式,调整管理模式,较大的项目以及 PPP 项目由公司直营,项目经理参股经营,公司统一规划,统一实施,统一管理。这既是承包项目模式的改变,也是管理方式的变革,有利于增强公司的实力。公司还着手装配式建筑的实施。

**三是加强项目风险控制。**公司对所有承接的项目必须做到事前进行调研评估,对项目经理的工作能力、信誉等



进行认真考察。做到不经调研评估的项目不贸然承接,项目经理能力不胜任、信誉不好的不使用,对所有在建项目进一步完善管理制度,按章办事,做到良性循环,健康发展。

**四是大力引进人才。**习近平说,人才是第一资源。面对新形势,我们深感第一资源不足。转型升级、信息化建设、技术研发创新、BIM 技术应用等等,都急需人才。今年我们要加大人才引进力度,广招各类人才,为企业发展提供人才支撑。

**五是进一步完善财务管理工**作。“营改增”后,通过一年多的探索实践,逐步适应工作。今年要继续与税务部门做好沟通工作,为企业减轻负担。在具体操作过程中,按税务部门的要求,实施到位。

**六是朝着既定目标,迈出坚定步伐。**前两年,公司制订了一个目标,就

是近几年创一项鲁班奖、资质升特级。今年我们计划建立企业科研发展中心,这项工作已与省发改委取得了联系,下一步要加快按发改委的要求予以完善,同时完善各项指标要求,积极创造条件,启动升特级工作。

**七是进一步加强质量安全创优目标管理。**在要求所有工程项目质量百分百合格的基础上,2018 年公司项目争创“黄鹤杯”2-4 项,“楚天杯”2 项。选择合适项目,争创“鲁班奖”。

**八是加大 BIM 技术应用力度。**信息化管理是建筑业科学发展的必由之路。我公司已组建 BIM 信息化技术中心,今年要继续完善 BIM 云平台建设,加大 BIM 技术应用力度。

**九是加大融资力度。**融资难是制约公司发展的瓶颈。今年公司拟与两家

国有银行洽谈合作,为公司发展融资,力争授信额度每家 5-10 亿元,为公司发展提供资金保障。

**十是各项工作再上新台阶。**今年公司各项主要经济指标比上年增长 10%以上,税收同步增加。其他各项工作也要创优夺杯,力争各项工作再创新业绩,再上新台阶。

今年的工作任务十分艰巨,有党的十九大和十九届二中、三中全会精神的指引,有各级党委政府的坚强领导,有行业协会的大力支持,有全体员工共同努力,完成今年的工作目标,我们充满信心。我们将迎难而上、奋力拼搏,抓好各项工作,力争在新的一年里展现新作为,呈现新气象,再创新辉煌。

# 新时代、新征程、新生态

## ——构建智能建筑行业新生态

◎文 / 中建三局智能技术有限公司总经理兼党委书记 武汉市建筑业协会智能建筑分会会长 陈应

在中国共产党第十九次全国代表大会上,习近平主席提出“贯彻新发展理念,建设现代化经济体系”。在深化供给侧结构性改革方面,他指出,“建设现代化经济体系,必须把发展经济的着力点放在实体经济上,把提高供给体系质量作为主攻方向,显著增强我国经济质量优势。加快建设制造强国,加快发展先进制造业,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。”在加快建设创新型国家方面,他强调,“创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。要瞄准世界科技前沿,强化基础研究,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。加强应用基础研究,拓展实施国家重大科技项目,突出关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新,为建设科技强国、质量强国、航天强国、网络强国、交通强国、数字中国、智慧社会提供有力支撑。”

在互联网、大数据、5G 技术、物联网、人工智能等创新技术飞速发展的新时代,



在中华民族伟大复兴的新征程,智能建筑行业是建设科技强国、网络强国、数字中国、智慧社会的主力军之一。

同时,作为建筑领域的朝阳产业,智能建筑行业涉及到一个庞大的生态系统,既有开发商、设计院所、又有软件研发企业、系统集成商,还有产品制造厂家、智慧城市运营商。智能建筑行业从业企业在新时代背景下如何更好的发展呢?

我想,建立合作共赢的产业新生态,才是新征程中的最好选择。以下,我将从武汉建筑业协会智能建筑分会成立一年多来的具体做法,和大家一起交流。

2016 年 4 月,武汉建筑业协会智能建筑分会(以下简称“分会”)成立。下设会长企业 1 家、副会长企业 1 家、常务理事企业 10 家。分会成立后,在武汉建筑业协会的直接领导下开展工作,同时在专业领

域接受中国建筑业协会智能建筑分会的指导。

分会成立一年多以来,在中国建筑业协会智能建筑分会和武汉建筑业协会的关心、指导下,追求服务和创新,为武汉智能建筑行业搭建了沟通、交流和提高的平台。形式多样的会员活动和合作共赢发展模式,吸纳行业企业纷纷加入,现理事企业已达 116 家。

2017 年 8 月,武汉建筑业协会智能建筑专家委员会成立,59 名专家来自中南建筑设计院、中信建筑设计院、铁道部第四设计院、中铁设计院等知名设计院,华中科技大学、武汉大学等知名院校,武汉建筑业协会建筑智能分会会员企业技术专家。

在打造合作共赢的行业生态新体系方面,分会一年多来做出的具体工作如下:

首先,引导武汉建筑业协会建筑智能分会的会长、副会长企业和常务理事企业建立合作共赢的良好理念。

其二,分会开展形式多样的活动,提升和促进会员企业整体技术服务和经营管理水平。广泛吸纳武汉市及湖北省建筑智能行业更多的同行加入智能分会,进一步扩大合作共赢的行业新生态的范围。

2017 年,邀请业内顶尖专家每季进行会员企业技术培训,举办多种形式的国内外技术交流。在 2017 年四季度常务理事扩大会议上,明确技术培训工作交由智能建筑专家委员会组织,在每年的 1 月份,拟定各季度的技术培训和新技术论坛的主题,由行业专家和会员单位及时发布各项新技术,让会员单位广泛及时的了解和掌握行业最新技术和同行的技术发展,2018 年也将由智能建筑专家委员会牵头

开展多项行业评优推先活动。

武汉建筑业协会广泛开展涉及建筑业管理知识的培训,2017 年,分会积极组织会员单位参加协会举办的营改增、绿色建筑、两会精神、转型升级、BIM 技术、智能建筑、工程质量、装配式建筑、法律法规等各类主题培训 30 余次。

其三,分会每季度召开常务理事企业工作例会,讨论下季度打造合作共赢的产业新生态的具体工作事项。同时,为加强会员企业的沟通交流,每次邀请 30 家左右理事企业列席季度例会。专家委员会成立之后,也将季度会参会人员扩大到专家代表。季度会让不同方向的行业从业者充分沟通交流,碰撞思想火花,产生共商分会合作共赢大计的新思想、好点子。

其四,智能建筑分会在武汉建筑业充分发挥和展示专业优势,2016、2017 两年和武汉市建筑业协会共同牵头,组织江城“魅力工地”、“智慧工地”的评选,增强会员单位在武汉建筑业中的话语权。

其五,分会积极参加中建协智能建筑分会活动。2017 年 3 月,分会和会长单位中建三局智能技术有限公司联合参展“2017 中国国际(北京)智能建筑展览会”,设置了武汉协智能建筑分会展区,制作的“会员企业名片墙”展示分会所有会员企业信息。并共同承办“超高层建筑智能化专题论坛”,不仅展示了会员企业风貌,同时也扩大了分会在国内外的影响力,使武汉建筑业协会智能建筑分会成功走向国际舞台。

其六,开展丰富多彩的文体活动,助力会员企业企业文化建设,增强分会会员企业凝聚力。

其七,与武汉市和湖北省相关协会如设计协会、安防协会、消防协会等广泛联系,共同整合行业资源。

分会打造智能建筑产业联盟,构建合作共赢的行业新生态。立足武汉,辐射华中乃至全国及海外市场,充分发挥纽带作用,为会员企业提供交流通畅、联系紧密的行业服务平台。

作为第一届会长企业,中建三局智能技术有限公司在分会中发挥积极带头作用,充分运用中国建筑业协会智能建筑分会副会长企业的优势,和分会第一届副会长及常务理事企业一起,争取中国建筑业协会智能分会更多的指导和武汉建筑业协会更好的支持,全方面的服务好会员企业。分会充分整合会员企业各自的技术和资源优势,形成联盟合力,助推武汉地区智能建筑企业做大做强,助推本土企业登上建设智能建筑、智慧城市的世界舞台。

2018 年,分会将开通微信号,会员单位及时展示专业优势和技术研发新成果。在智能建筑和智慧城市业务发展过程中,充分了解和通力合作,在面对外部市场时在分会平台上形成合力。同时,也有利于会员单位进一步找到各自业务体的发展重点,促进会员单位在各自专业技术的快速发展,术业各有专攻,培育全产业链上各自不同的专业优势,形成更丰富立体的新生态体系。

合作共赢齐人心,创造价值新生态。

如今的时代,是数字化、信息化飞速发展的时代,也是建筑智能化发展的最好时代。分会将始终秉承服务会员企业的宗旨,积极反映和解决会员企业诉求,维护会员企业的合法权益,促进智能建筑行业持续健康发展;和日益增多的会员企业及专家委员会专家一道,在武汉建筑业协会智能建筑分会这个平台上,继续构建合作共赢、协同发展的智能行业新生态!

## 不忘初心、砥砺前行 做好加减、创新发展

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

1951 年是中华人民共和国成立的第二年,百业待兴,黄陂区几位有名气的泥瓦匠、木匠组织起来,成立了当时黄陂地区的唯一的一家泥木工会——横店泥木工会,到了五十年代中期全国公私合营之际,几个人积极响应政府的号召,将经营了几年的小作坊交由政府经营管理,名称变更为“黄陂建筑工程队”,进入八十年代,黄陂建筑业如雨后春笋般发展了数十家建筑安装企业,随即名称变更为“黄陂县第二建筑公司”,2003 年 11 月又进行了产权制度改革,6 名项目经理成为了企业的股东。六十余年来,从几个泥木匠的凑合的建筑工程队,发展成为初具规模的武汉市黄陂区第二建筑工程有限公司,企业从改制当初年缴税十余万元发展到 2017 年上缴各类税收 1600 余万元。2014 年 4 月份又晋升为房屋建筑工程施工总承包壹级资质,成为黄陂建筑行业的龙头企业之一。

目前,黄陂二建公司注册资本 1.008 亿元,企业全体员工将以艰苦创业、团结协作、无私奉献的精神,激情再创业,为全面建成小康社会再作新贡献。



## 一、做好加法,企业多路发展

近年,国家出台了一系列的稳增长举措,其中与建设相关的就有“一带一路”、“海绵城市建设”、“城镇化建设”等等,另加之黄陂区正在建设临空核心区,为施工企业带来了新的发展机会。黄陂二建及时抢抓机遇,在传统的房屋建筑基础上,及时增加市政资质、钢结构、装饰装修等领域资质,并与当地政府紧密结合开展工程建设的BT等合作模式,近几年来,相继承建了黄陂临空核心区内的、临空小区、空港花园小区、后湖人家小区等房屋建筑工程。牢牢把握城镇基础设施项目是企业的一次市场突围,紧盯临空核心区内的“市政工程”项目,咬紧基础设施领域,乘上政府性投资的大船,至今已建设了核心区内的多条园区道路及市政设施工程。

去年,黄陂二建又在企业自有园区内的空余地上,建造了四层数千平方米的厂房,准备选择与行业相关的新技术新产品开展研发和制造销售,企业也从单一的房建,走向房建、市政、钢结构,建筑新产品生产销售等多头并进的新格局。

## 二、做好减法,企业轻装上阵

黄陂二建在满足业务发展的基础上,压缩管理层级、调整组织结构、精简人员编制、优化制度流程。实行一人多岗,进而

降低人员成本,形成“以人为本、以质取胜”追求高效的企业文化。另一方面,通过合理授权、缩短决策流程来提高决策效率和调动一线人员的积极性,进而让决策层能从常规事务中抽身专注企业转型升级,形成一线人员能以客户需求为出发点迅速做出反应。

企业在项目管理采取简政放权,企业与各个项目部签定责任状,赋予项目经理一定的职责和权限,项目部管理人员也由项目部择优组合,并建立以企业的质量管理部门、安全管理部门、项目经理为中心的质量安全监控体系,在项目部以质量安全联合检查组代表企业行使质量、安全监督权,每月采取定期和不定期的对全部在建项目进行工程质量、安全、文明施工等的检查工作,检查结果及时通报,做到人人肩负质量安全责任,个个把好质量安全关。近年来十余人次获得区、市“优秀项目经理”、多项工程荣获“黄鹤杯”奖。

## 三、党建引领,创新发展

党的十九大报告提出加强基层党组织建设,并提出要以提升组织力为重点,突出政治功能,这一要求具有很强的现实针对性。基层党组织建设关系到党的执政基础,意义重大。黄陂二建党支部深刻认识到做好党建工作,有利于团结人心,激发干事创业之情。党支部以党建为引领,找

准定位,在融合上下功夫,把党建融入工作的各方面、全过程。把党建优势转化为发展优势,把党建资源转化为发展资源,使党建更好地服务、促进企业中心工作有效开展,党支部也连续被黄陂区委授予先进基层党组织荣誉称号。

2018年春节前夕,黄陂二建党支部对几名困难党员进行了慰问并发放了慰问金,还关切询问了解了他们的家庭生活及身体状况,对他们为单位发展建设作出的贡献表示感谢,鼓励他们以积极乐观心态,克服暂时的困难,并表示,组织将一如既往地关心和帮助他们。

在开展“两学一做”期间,黄陂二建党支部还特别注重对一线无职党员的教育培训,因无职党员是党员队伍的重要组成部分,其作用关乎党的执政基础。针对部分无职党员的流动性强等问题,采取分批学习、分散学习、个人自觉相结合的方式,强化理想信念教育,使无职党员的党性增强,使之成为基层社会治理的生力军。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。黄陂二建人将不忘初心、砥砺奋进,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往继续奋斗。

# 会刊“美好生活·要检测把关—检测试验与建筑工程质量提升” 专题策划约稿启事

“百年大计,质量第一”。进入新时代,如何更好地满足人民日益增长的美好生活需要,居者有其屋应该是重要的物质条件之一。而建筑工程质量的优劣又是人民是否住的安心、住的放心、住的舒心的先决条件。一座精美的建筑既是好的设计、施工、装饰等的集中体现,又离不开施工过程中检测试验、实测实量等环节的严格把关。为了加强会员单位中各施工企业、检测试验机构之间的相互交流学习,共同提高,整体提升我市建筑工程质量水平,塑造和扩大企业品牌影响力,《武汉建筑业》杂志2018年第四期“专题策划”主题确定为“美好生活·要

检测把关—检测试验与建筑工程质量提升”。现面向广大会员单位尤其是检测试验企业约稿,望高度重视,积极组织,踊跃投稿。有关注意事项如下:

### 一、内容

1.施工企业:施工过程中样板引路、实测实量、飞行检查等做法、成效和经验。

2.检测试验机构:科学检测、规范操作、技术难题攻关、前沿检测技术探索、成功检测案例分享、检测市场现状分析及行业发展趋势研究、检测企业文化建设及品牌打造等。

### 二、要求

1. 契合主题,1000-3000字左右为宜,最多不超过5000字;

2.原创,文责自负;

3.配图依相关要求自行提供;

4.4月16日前投稿。

### 三、其他

1.文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编;

2. 投稿标明“美好生活·要检测把关—检测试验与建筑工程质量提升”字样,电子版请投9078332@qq.com。

联系人:李胜琴 027-85353082  
9078332@qq.com

# 攻坚克难铸精品

## ——中建三局二公司工业公司北京天坛医院迁建工程施工纪实

◎文 / 邓秀琼 刘茗

2月25日,北京天坛医院国家神经系统疾病临床医学研究中心率先整体迁入天坛医院新址办公,这意味着天坛医院科研等系统搬迁已经启动。据悉,预计新院将在今年6月底全面启动试运行。

天坛医院新院建在北京丰台区花乡桥东北角,医院迁建工程一标段是医院的最主要部分,主要包括专科门诊楼、病房楼、医技楼、综合门诊楼等10个建筑单体,中建三局二公司工业公司负责其中的机电安装和钢结构施工,合同额5亿元,是分公司承接的首个包含机电安装的钢结构项目。



### 执行“5个步骤”,确保施工质量

天坛医院是亚洲最大神经外科临床、科研、教学基地,作为北京市重点民生工程,项目得到各级领导高度重视。

为建好该工程,工业公司选派管理经验丰富、机电安装技术精湛的李小东担任项目经理,组建了精干高效的项目团队。

施工中,项目遵循“5个步骤”,即“目

标管理→精品策划→过程控制→阶段考核→持续改进”,以此实现全面质量管控,确保全过程每个环节都是精品,然后再开始下一道工序施工。

同时结合样板引路、质量培训、工序三检制、质量巡检、联检和竞赛方式,对工程质量进行严格的过程控制。

通过大家一致努力,天坛医院迁建项目荣获中国钢结构金奖,配合总包单位荣获北京市结构长城杯金奖、全国工程建设质量管理小组活动优秀成果、全国项目管理成果二等奖。

### 利用 BIM 技术,解决施工难题

李小东告诉记者,天坛医院项目属于大型综合医院类项目,机电管线系统异常繁多,管路复杂,如何有效排布至关重要。32万平方米复杂的管道,甲方要求在短短几个月内完成设计,而项目有经验的技术人员仅仅2人,其余全是新员工,要完成如此复杂的综合支架设计任务,谈何容易!

“有困难就要想办法,我相信办法总比困难多……”李小东不停地给大家鼓劲

加油。项目团队群策群力,决定采用BIM加二维深化技术对机电管线进行综合排布。他们一方面向总包土建技术人员学习建筑及结构相关专业视图,解决非本专业知识欠缺问题;另一方面充分利用每天晚上休息时间加班加点,对管线进行综合排布,确定初步方案。3个多月昼夜兼程,大家绘制了2000多张剖面图,同时将剖面图转化成BIM模型,圆满完成项目近15万平方米的建模和主干管支架的受力分

析,有力推动施工顺利进行。

同时,项目还从管线综合排布、现场可视化安全技术交底、材料设备信息、生产进度分析、项目成本把控等全方位应用BIM技术,提升管理品质。

功夫不负有心人。项目配合总包单位荣获全国BIM大赛一等奖、香港buildSMART奖、中国建设工程BIM大赛卓越工程项目一等奖等。





### 开展“四节一环保”，实施绿色施工

施工中，项目开展“四节一环保”（节能、节地、节水、节材和环境保护）活动，积极探索运用新技术、新工艺，实施绿色施工，取得了良好效果。

项目积极响应国家节能减排号召，充分利用屋顶空间建造光伏电站，年均发电63.93万度，每年可节煤255.72吨标准煤，同时减少了二氧化碳、二氧化硫、氮氧

化物和烟尘等有害气体排放，有效降低了对环境污染。

该工程制冷机房由7台双工况制冷机组、7台冷却塔、36台水泵、78台蓄冷盘管组成，是全国目前最大的蓄冰制冷机房。项目暖通专业团队博采众长，自制冰盘管轨道小车，仅用2天时间便完成蓄冰盘管的安装，不仅节约了资源，还提高了工作效

率，赢得了业主和总包单位的高度赞誉。

项目采用二维码技术，对施工全过程进行有效监控。在施工现场，只要拿出手机轻轻一扫，就可追溯到材料厂家、施工人员以及现场施工信息等。

通过不懈努力，项目配合总包单位荣膺全国绿色施工科技示范工程、北京市绿色安全样板工地。

### 实施奖罚制度，打造一流团队

为打造一流团队、培养一流人才，项目制订施工进度、质量、风险化解和科技创效等奖罚制度，并与季度奖和年终预兑现奖挂钩，提高项目团队的积极性，发挥全员的主观能动性。

项目给排水专业经理高杨原定于2017年7月结婚，可为了确保“9·30”施工节点，他将婚期延至10月。他愧疚地对女友说：“结婚不在乎晚一两个月，可工程不能拖延，亲爱的，对不起呵！”

作为电气专业的带头人蒋峥，要对3500个配电箱的分盘图进行深化，无数个夜晚，在大家都歇息时，他便开始“创作”……

在工程消防验收期间，暖通专业经理王立强带着2017年新员工王健强，对末端500多个远控型排烟口逐个进行调试，无数次消防联动，无数次机房与末端的来回奔跑，他们用一腔热忱和辛勤汗水，确保工程的顺利推进。

施工期间，即使是周末，大家也常常



忙碌到凌晨，连看门的师傅都纳闷：“怎么周末也这么拼啊？”他哪里知道，这群年轻

人把企业当成了自己的家，都在千方百计为将“家”建设得更加美好贡献力量。

# 铁路织“情网”码头一水连

## ——感受泰国基建热中的湖北力量

◎文 / 李剑军 雷闯

当地时间2月24日10时许，在泰国中部那空那育府翁克拉火车站，39岁的颂蓬(Sompong)坐在调度室有些无聊。在他的正前方，有一条开行了25年的北柳至景开铁路(北景铁路)，还有一条正在建设的复线。“老线时速80公里，经常一天看不到一个客人。”忆起儿时火车呼啸而过的画面，颂蓬有些难过。1893年就开通第一条铁路的泰国，铁路建设一度走在亚洲前列，但因政局动荡、亚洲金融危机等因素，泰国已有近30年没有开建新铁路。

2016年4月，由中交二航局参建的北景铁路复线开工，揭开了泰国重启铁路建设的序幕。

2月23日，湖北日报全媒记者从泰国万伦出发，辗转上千公里前往工地探访，感受泰国十年基础设施发展计划(总额600多亿美元)中，那份昂扬的湖北力量。

离这条铁路150公里、毗邻泰国湾的春武里府兰查邦港区和黄码头，是泰国自动化程度最高的集装箱码头。港区里，堆放的集装箱一眼望不到头，等待装货的汽车排成10多公里长队……

在这里，我们又一次看到了中交二航局建设者的身影，他们作为首家进入泰国港区作业的在鄂企业，正在修建港区D码头。



### 泰国基建，拥抱中国“三新”

24日11时，抵达北景铁路复线K102处，便进入了中交二航局的施工范围。这条全长97公里、时速160公里的铁路，中交二航局承建了23.78公里。

远远望去，主体工程基本成型，百余名泰国、缅甸工人，正4人一组在“钢筋笼”里缠铁丝。气温30℃以上，人们汗流浹背。

二航局项目部副经理李亚掏出一个本子做记录。“写的是刚才工人们操作不当的情况。”他笑称，记下来，就能有针对性地进行培训，提升工人技能。

项目部副经理张波表示，泰国多年不修铁路，安全防护意识薄弱。铁路刚开工时，一些工人不戴安全帽，有些高空作业区连防护栏都没有。

“对安全事故零容忍。”二航局将国内安全生产管理模式复制到了泰国。每天开工前开会，技术员强调安全操作要点；起重吊装等危险工程施工前，制定工序表，一步一步严格按规范操作。

“施工两年多，已完成了85%的工程量，没有出现一起安全事故。”张波自豪地说，该铁路咨询工程师(相当于国内的项目监理单位)为项目部颁发了“安全生产100万工时”奖，多家当地施工企业闻讯前来学习。

春武里府兰查邦港区和黄码头，规划长1700米的D码头，中交二航局承建了其中的1000米(3个泊位)。现场，工人们干得热火朝天，来自中国的3台1500吨桥吊和8条轮胎门吊，已经开始在泊位上运

转。

“我在多个港区干过，从没见过像中国企业这样，干得又好又快。”32岁的吊车司机查可特(Chakit)竖起大拇指说，中国的技术和装备太棒了。

其实，首次在泰国建设码头，二航局遭遇了很多困难。项目经理熊丰华举例，根据设计，码头需要打1217根桩，但泰国的浮吊打桩船每天只能打1根，照此速度无法按时完工。项目部陆续从国内调来了3艘大型浮吊打桩船，只用了1年就将桩打完。

码头项目2016年9月开工，现已完成工程量的60%，已显恢宏气势。熊丰华说，又快又好的背后是中国的新技术、新装备、新管理。





## 当地能人,项目之“宝”

采访中,记者发现一个现象:两个项目部的泰国员工占比都超过九成,包括不少管理人员。“多用泰国人,充分发挥他们的优势与特长。”李亚说,这是项目成功的基石。

修铁路,涉及政府、监理公司、农户等多方,沟通环节多,协调难度大。比如,沿线7座桥梁在河道里施工,为拿到泰国水利部的施工许可,项目部跑了8个月也未拿到批文。后来,公司聘请了当地一个能人当协调经理,很快搞定了此事。

在项目部,记者见到了65岁的“能人”迪昌(Didechar),英语说得相当的溜。原来,他曾在美国、日本、伊拉克、沙特、缅甸等地工作。“与政府部门打交道,要善于借力。”迪昌举例说,为了尽快拿到政府部门的审批文件,他会通过各种渠道,让泰国铁路局出具公函,他再拿着这个公函去找其他部门,审批就会快多了。

施工打桩中,沿线部分农民房

屋因震动出现裂缝,迪昌出马与农户逐一沟通。有个农户要求赔偿3万泰铢,迪昌勘查后发现,只是一个陈旧性裂缝。一番沟通后,农户坦然接受了5000泰铢的赔偿。

项目部副经理陈为民说,对当地政策的及时知晓,也是泰籍员工的一大优势。有一段路基施工,涉及电线杆及7家私营通讯线路迁移。当地供电局怕麻烦,拖了近一年不肯迁移电杆。去年2月,迪昌发现当地政府的一份最新文件,要求供电局等要配合重点基础设施建设。他拿着这份文件找到供电局,对方很快照办。

在150多公里外的和黄兰查邦港码头项目,泰籍员工也非常受重视。熊丰华说,泰方员工有中国人难以比拟的优势。比如同样的材料,中方人员询价,对方报价有时会高出30%至40%,而泰籍人员一去,价格就降了下来。

## 心心相通,携手共赢

作为近邻,中泰友谊源远流长。

早在宋朝时,泰国向中国赠送过大象。郑和七下西洋,多次到过暹罗(泰国),送去丝绸、瓷器、茶叶等大量礼物。

泰国与湖北,关系密切。上世纪90年代,泰国公主诗琳通曾就读于当时的武汉测绘科技大学,学习遥感和卫星技术,与两院院士李德仁有师生之谊,后又多次访问武汉。泰国将光谷北斗推广到灾害防控、智慧旅游等领域,就是以诗琳通公主名字命名的基地所实施的。

2月22日至25日,记者在泰国接触了数十名中国人、泰国人,真切地感受到:中泰经济合作方兴未艾,文化交融日渐深入。

在曼谷素万那普机场国际到达厅,中文指示牌早已是标配,这里随处可见南腔北调的中国人。记者入境时,签证处排着数百米长队,中国人居多。“落地签。”机场一位女官员看了记者的护照后说出了标准的普通话。

统计显示,泰国已连续多年成为中国最喜欢的旅游胜地。2017年,980万人次中国人访泰,占泰国全部外国游客的28%,其中湖北人36.6万人次。

两个多月前,中泰铁路一期工程在泰国呵叻府巴冲县开工,泰国总理巴育出席了开工仪式。按计划,全长800多公里的中泰铁路,将从昆明经万象到曼谷,并分两支分别延伸到泰国南部港口城市,泰国

经济发展将获新动能。

相知,相亲;交流,交融。眼下,泰国土地上的湖北企业、湖北人越来越“泰国化”了。每当泰籍员工过生日,二航局的项目部都会送上“神秘礼物”。每到宋干节等泰国节日,项目部就准备数十份小果篮,送给当地友好人士,还会组织中泰员工聚餐,一起唱歌、跳舞、抽奖,其乐融融,亲如一家。“我们已有两个技术员与泰籍员工成了恋人。”熊丰华笑着对记者说。

海内存知己,天涯若比邻。“一带一路”,正在以合作共赢、心心相通的独特魅力,让中泰人民更紧密地携手前行,不断书写着新的篇章。



# 昔日“铁道兵”，再战成昆线

◎文 / 李平安



架设完毕的海控湾特大桥

本站四川攀枝花讯：四年光阴、春华秋实、筚路蓝缕。中铁十一局五公司米攀项目部用四年的智慧和汗水在成昆线抒写了浓墨重彩的一笔，创造了在川西山区建设高标准铁路的范例，证明了这支队伍还是当年的“铁道兵”。

随着国家“一带一路”建设纵深推进，云贵、川藏地区铁路的修建需要克服横断山脉的地理环境，特长大桥梁、隧道工程的施工难度随之增加。成昆铁路扩能改造工程米攀段，是攀西地区连接云南北部与四川中部的重要铁路干线。该标段工程沿线沟壑纵横、地形和地质条件极为复杂。

## 科技之花，映红攀西满园芳

总发隧道便是项目遇到的“拦路虎”。该隧道全长 11973 米，最大埋深约 570 米，跨越横断山脉地区，工程地质条件复杂，隧道内存在地热、断层破碎带、放射性及高地应力，易产生严重的岩爆，施工难度大，安全风险高。为了扫除这只“拦路虎”，项目始终坚持以标准化管理为主线，积极使用新设备、新技术，并在施工过程中使用互联网信息化管理。进一步提升了施工质量，增加了经营效益。

总发隧道 6 个掌子面均采用光面爆破施工。总发隧道 1# 横洞，2# 斜井被定为光面爆破施工工艺的示范工点，此项任务对项目部人员，充满了挑战。项目领导带领技术人员对断面超欠挖、开挖轮廓圆

顺度，爆破进尺，爆出石碴块是否适合装碴要求，炮眼痕迹保存率等情况进行详细检查，及时修正爆破参数，提高爆破效果。并在每次打钻前对周边眼进行放点，确保所有周边眼在同一条线上。通过对各项工序的精细控制，成功总结出了一套光爆施工经验，得出了一套有效的爆破参数。光爆效果良好，光爆进尺均在 3.5 米以上。高效的光爆降低了项目成本，给隧道平稳施工提供了有利保障。受到业主单位的一致好评。

隧道二次衬砌具有钢筋密集、截面积小、拱形结构等特点。同时混凝土浇筑振捣难度大，气泡无法顺利排出，易产生蜂窝麻面，影响混凝土实体质量。面对这项难题，项目 QC 小组立即开展质量攻关。

改变施工方法，增加混凝土溜槽，分仓入模，并督促施工人员对混凝土分层浇筑，分层振捣密实，同时掌握拆模和养护时间。通过 QC 小组对隧道衬砌质量问题的攻关，使隧道衬砌优良率大幅度提高，累计节约费用 633180 元。该隧道的 QC 成果《提高特长隧道二次衬砌施工质量控制》获 2016 年重庆市市政协会发布一等奖，2016 年全国市政工程协会发布三等奖。

总发隧道用科技引领施工，不断引进新的设备。宽幅防水板台车、三臂凿岩台车、超前预报地质雷达、瑞典进口“阿特拉斯风机”等一系列机械装备。在引进新设备的同时，项目部根据工程特点自主研发



了“多功能移动模架”，科技创新成果反哺于施工生产，共同促进项目施工质量和生产效益的全面提升。项目部研发的《隧道宽幅防水板、二衬钢筋综合台车法施工工法》获得重庆市优秀工法称号。项目用科技为总发隧道的贯通“保驾护航”，该隧道已于2017年5月顺利贯通。

扫除了“拦路虎”又遇到了“绊脚石”。该项目部承建的海控湾特大桥正线全长1496.24米，最大桥墩高74米，最大跨度

64米，是国内目前在建的64米跨度最小曲线半径(2200米)客货共线双线铁路桥梁。由于施工条件复杂、工艺特殊，存在高墩身、大跨度、小曲线、节段拼装等桥梁施工领域的难点。在节段梁施工时，因节段箱梁腹板属于薄壁型截面，箱梁设计钢筋及波纹管密集，空间狭小，混凝土振捣难度极大，解决节段箱梁预制的质量问题非常重要和紧迫。

困难是一块顽石，对于弱者它是“绊

脚石”，而对于强者它是“垫脚石”，项目坚持创新驱动，积极开动脑筋进行探索。通过QC质量攻关，显著提高了节段拼装预制箱梁混凝土外观质量合格率。累计节约成本125312元。海控湾特大桥《提高节段拼装预制箱梁混凝土外观质量合格率》获得2017年重庆市市政协会QC发布一等奖，2017年全国市政工程协会QC发布三等奖。该桥已于2018年1月顺利架设完毕。



获得2016年中国市政工程协会QC发布三等奖



获得2017年中国市政工程协会QC发布三等奖



获得2016年火车头奖杯

## 致力环保，添彩阳光花城

攀枝花市是全国优秀旅游城市，项目从进场就把文明工地的创建，绿色标准化施工作为重中之重的工作任务，成立了环保领导小组，制定了环保重点部位图，签订了环保责任状。为做好施工中的环境保护、水土保持、文物保护与职工职业健康保护工作，最大限度地减少施工对环境的破坏，特制定了《环保水保与职业健康管理办法》，将环保责任层层分解，责任落实到人。编制了《环保专项应急预案》确保发生环境污染事故能及时有效的进行处置。

项目制订科学合理的施工工艺和能耗指标，提高施工所需能源利用率；使用节能、高效、环保的电动施工设备和机具；设定生产、办公和施工设备用电控制指标，按月计量，核算对比分析；合理安排施工顺序、施工工艺，充分利用设备机具资源、避免额定功率远大于使用功率，减少能耗。

在临时设施和钢结构加工工厂的建设中，高标准、严要求。做到了生活区和工作区分开，排水系统畅通，地面硬化，场地绿化，打造花园式工地。在路基排水工程中，使排水构筑物与桥涵、隧道、农田水利等排水构筑物顺联，避免冲刷下游农田和道路等设施。

物料运输施工便道采用硬化路面，配置洒水车、高压水枪，及时对便道及施工场地进行洒水，防止影响周围空气环境、植被和农作物。项目对施工现场的生产污水，采



三号拌合站

用三级沉淀池处理。施工期间的废水，进行隔油沉淀处理。达到国家标准后才排放。施工机械设备检修、停放场地设置了废油回收设施，防止燃油滴漏污染环境。

针对攀枝花南站路基填筑面广、量大，在填筑的同时边坡防护及绿化工作也在同步展开。对于临时用地的保护，项目部优化深基坑施工，减少土方开挖和回填量，最大限度减少对土地周边扰动，保护周边自然生态和市容环境。且在刷坡过程中采取尽量减少破坏原有植被的原则，防止水土流失。施工后及时恢复原地形地貌，使施工活动对周边环境的影响降至最低，保护原有绿色植被。

隧道开挖中部分围岩采用环保节能的水压爆破，扬尘少、通风时间短。并配备了移动射水雾风机、螺杆式空压机、新型

节能通风机有效的保证了施工作业环境。在三个碎石加工厂配置喷淋系统防止扬尘；建立集中拌合站，统一运输、配送管理；建设标准化钢结构加工厂，隧道型钢钢架、各类钢构件、结构钢筋集中制作，统一配送，现场安装，减少材料消耗浪费；提高防水板利用效率，降低防水板制安损耗；使用先进的砼喷湿机械手，通过合理的配比及工艺控制，大大节约喷射砼使用数量，减少地材资源使用。

“绿水青山就是金山银山”项目多措并举打造文明工地，高度重视施工环境综合治理。大力推广绿色施工，打造绿色施工精品工程，让节能减排与提质增效结合起来，不断拓展企业的效益空间。米攀项目部总发隧道和攀枝花南站被中国建筑业协会评为2014年“全国第四批绿色施工示范工程”。



进行架设作业的海控湾特大桥

## 足音如歌, 唱出一个成昆梦

走进米攀项目会议室映入眼帘的便是两张鲜红的锦旗,“抗洪抢险冲上前、大灾面前显真情”,“路地携手同心、共建和谐成昆。”这两面锦旗是攀枝花市仁和区及总发乡政府感谢项目部在“919”特大暴雨中抢险救灾而赠予的。回想起那场大暴雨,项目员工都历历在目。

“214 省道上一段长约 600 米的道路被洪水彻底冲毁,强降雨还在继续。”2016 年 9 月 19 日,四川攀枝花市遭遇强降雨、局部特大暴雨诱发的山洪及滑坡等自然灾害的袭击,最大降雨量达到了 309.1 毫米。总发隧道附近的 214 省道被洪水夹击的泥石流瞬间摧毁,低洼区域变成了一片“海”。多处农田被淹,居民被水围困,受灾严重,救援抢险,刻不容缓。项目员工奋勇争先、争分夺秒,在灾情发生的第一时间投入到这场抗洪抢险中。同时项目立即调动 20 余台大型机械设备驰援现场,进行紧急抢修抢通。在组织开展自救的同时,积极协助仁和区政府,处理国道被毁路段,保障运输道路畅通,解决百姓出行问题。项目部在时间短、降雨量大等困难面前冲锋在前、救援在先,积极采取应对措施、安排部署,防止险情进一步扩大,充分彰显了央企的社会责任担当。

米攀项目开工这四年中,一直秉持干一项工程、树一座丰碑、交一方朋友构建和谐路地关系。项目部不仅在大灾大难面前不畏险阻,无私援助,还在节日里为当地百姓送去温暖。2015 年的元宵节,项目部组织 15 名青年员工为总发乡社区敬老院 60 多位孤寡老人,送去了米、面、油、鸡蛋等日常生活用品。帮助老人们打扫房间和院子,项目员工用行动温暖了孤寡老人,陪他们度过了一个开心祥和的节日。2016 年的雷锋日,项目组织青年员工走进攀枝花市儿童福利院,为残疾孤儿们献上爱心和关怀。赠送给孩子们 30 套学习用具,以及 30 箱儿童营养品,帮助他们健康成长。

路阻且长、行则必至。自 2014 年以来,米攀项目部以“高起点开局、高标准管理、高效率推进”宗旨,以“构建优秀团队,建设精品工程”为理念,全体员工发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别能创新”的铁军精神,有效确保了安全、质量、工期、管理各项工作有序推进。“不忘初心、方得始终”米攀项目经理余斌获得中华全国铁路总工会 2015 年度“火车头奖章”;中国施工企业管理协会 2016 年度“全国工程建设优秀项目经理”,米攀项目部获得中华全



攀枝花市仁和区政府赠予锦旗

国铁路总工会 2016 年度“火车头奖杯”。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”在党的十九大新时代铁路精神的带领下,这支铁军队伍“不忘初心”继续弘扬成昆铁路精神,将以更加高昂的斗志,在昔日铁道兵创造人类征服自然奇迹的“铁路建设禁区”再次奏出震撼人心的铁路强音,为西南人民建设出高标准的现代化高速铁路。

目前,项目一切进展顺利、工程管理平稳可控。



# 湖北省武穴中学

## 坚守品质第一 践行匠人精神

——记湖北森泰建设集团有限公司武穴中学迁建工程生产经理王稳国

◎文 / 杨成

在这个物质文明与精神文明高速发展的今天,世界潮流千变万化,处在这个时代的人们都一直在变化着脚步,有盲目的追随,甚至失去自我,亦步亦趋的人,从而把个性抛掷九霄云外,这样的世界岂不是很恐怖,因此,品质不因时而化。

——题记

如果说安全是建筑企业的生命线,那么,你总是力求将每一处安全隐患消除在萌芽中,为企业的诚信服务、和谐发展保驾护航总少不了你的身影;

如果说质量是建筑工程的核心,那么,你总是力求完美,从一片荒芜,到高楼林立,当你参与建设过的高楼完美的展现在人们面前时,背后总会有你曾今挥洒下的汗水和足迹,严谨与细致、秉承森泰人的理念:质量第一、客户至上,紧抓质量已经成为了你的一种习惯;

如果说工期是铁的目标必须完成,那么,你则有着钢铁般的意志,星隐星现、不分昼夜,工地上常见你忙碌的身影,汗水是你诠释森泰人创新务实、开拓进取精神以及追求梦想的另一种方式。

### 特别能吃苦,特别能战斗

2014年5月24日,湖北省武穴市武穴中学迁建工程正式启动,迁建工程由湖北森泰建设集团有限公司总承包,中标总造价约2.5亿元,历时3年时间,顺利完工。项目伊始,王稳国受公司委托,担任项目技术总工,这便开始了你又一个新工地的奋斗征程。天命之年,激情、干劲不减,从始至终你都发扬着特别能吃苦、特别能战斗的精神。

2016年6月某日,已是深夜,工地远处的灯火渐远,却依然隐约可以听到机械

的轰鸣声。人们已渐渐入睡,而你的工作才刚刚开始,天气预报报道明天会有大雨,必须要抢在明天之前完成学生公寓12号化粪池板墙混凝土浇筑。而在此之前,你已带领着项目部的技术人员连续战斗了两个日夜。化粪池施工、适逢雨季,现场土方开挖量大,场地范围有限,开挖土方需要随挖随转,光开挖转运土方就需要2天时间,基坑开挖完成后,还必须抢在下雨前完成化粪池的钢筋绑扎、模板安装、混凝土浇筑工作。否则,大雨过后,坑

内积水,不排除有塌方的可能,并且雨后增加了排水和清淤的工作量,延长了施工时间。每次遇到这种情况,你都提前关注天气预报,提前计划,提前安排。但即使这样,还是少不了要夜间作业。实际上在室外工程施工的400多个日日夜夜中,像这样的夜晚对你还有项目部的技术人员来说早已是习以为常。早起摸黑,是你带领着项目部的全体技术人员,一起战斗,一起坚守。



## 深入一线,严把安全、质量关

武穴中学迁建工程占地面积约 350 亩,近 24 万平方米。各楼栋主体施工期间,你每天都会深入到每个楼栋进行安全、质量隐患排查。这么大的工地上每天来回走好几圈,连项目部的年轻小伙子都自叹不如,你则打趣的说,朋友圈里你每天走的步数长期是最多的。

2015 年 11 月某日,你像往常一样,深入到各楼栋进行安全、质量隐患排查。工人也像往常一样,携带着作业工具进入工地开始了又一天的施工作业。然而,也许死神会在不经意间悄然而至,降落到某个人的身上。

施工现场安全事故的频发,往往是由于管理不到位,缺乏安全意识造成。随着你的一通电话,某栋楼施工电梯便从高处缓缓降落到地面,这栋楼的施工电梯这两天每次运行到 9 至 10 层楼中间时,都会剧烈震动一下,你丰富的经验和直觉告诉自己,施工电梯一定存在安全隐患。你强烈要求施工电梯立刻停止作业进行检查,然而施工电梯停止作业进行检查,至少会耽误半天

时间,而且因为电梯停止作业,大几十号人可能因为材料无法运输到位,导致窝工,停工,并且这个施工电梯刚好前两天进行过一次检修保养。现场大家都反应强烈,认为没有问题,施工电梯不应该停下来。但最终因为你的坚持,施工电梯还是停止了作业进行检查。施工电梯安装单位安排了专业的检修技术人员到场,第一次检查中,施工电梯从地面一直运行到屋顶,各项数据显示正常,并没有发现什么隐患问题。你坚持进行第二次检查,重点检查 9 至 10 层楼间施工电梯的运行情况,果然经过多次的运行排查,发现 9 至 10 层间施工电梯运行轨道上 4 个角的螺丝已经脱落一个,还有一个则已经松动,即将脱落。如果施工电梯再继续运行下去,随时可能会出现垮塌的危险。正是因为你的坚持,才避免了一场安全事故的发生。检查维修过后,工人还是一如既往的进行施工作业,你也继续着下一栋楼的安全、质量隐患排查。也许工人们并不知道就在刚刚,死神可能与他们擦肩而过。



## 细致严谨、超强的责任心

武穴中学迁建工程总建筑面积有八万多平方米,涵盖了地下、地上,室内、室外,低层、高层。工程量大、作业面大,交叉施工也时有发生,所以各方面管理起来非常不容易,管理好也更不容易。但是

你一直秉着细致严谨的工作态度和超强的责任心,对现场进行着全方位的管理。

2017 年 4 月某日下午室外作业,临时大雨,无法施工,工人们清理完现场后,也都早早收班。广场附近,上午刚进场了一批水泥,工人收班前,广场区域的施工管理人员特地安排工人对这批水泥进行雨布遮盖。到了夜间,突然开始吹起大风,你们居住的活动板房被大风吹得剧烈震动,板房上的彩钢瓦感觉随时会被大风吹走。你不放心,再三向项目部管理人员确认水泥是否盖好。虽然得到的回复是已经安排人进行遮盖,但





你还是不放心的，从床上爬起来，顶着大风大雨，来到工地巡视。不巧，遮盖水泥的雨布刚好被大风吹开，10吨水泥可能就要被大雨淋湿、硬化、报废。还好有你的“不放心”，还好有你的责任心。要知道偌大的工地，管理起来不可能面面俱到，稍微疏忽，造成一点材料的浪费可能是再正常不过的事，但是你每一步都精打细算，不该浪费的材料坚决做到一点不浪费，严控施工成本，时刻以项目的利益为重。项目收获的背后，绝对少不了你背后无言的付出！

2017年9月，武穴中学迁建工程顺利交付，武穴中学的学生也顺利搬进新校区学习。面对眼前的新校，从你满心的笑容里，看到的是一种成就感！你说，都是大家的共同努力才有了今天的成果！实际上你自己何尝不是那个付出最多的人呢！三年的光阴，鬓角的白发又微微多了几缕，那饱经风霜的脸上被风风雨雨又深深的刻上了几道皱纹。

长长的铁臂，是你舒展着双手，描绘着城市的梦想；钢筋水泥，伴着汗水，浇筑的是沉甸甸的希望。是啊，你常说自己只是一个老森泰人，小时候因为家里穷很早便跟着老板一起出来务工，干的第一份工作便是泥巴匠，这一干便是20多年，从当初懵懂的少年到如今饱经沧桑的那个老男人，正是因为有你这样一批“森泰工匠”，你们热爱自己的工作，不怕苦、不怕累，你们把自己最青春年少的光阴奉献给了森泰，但也正是因为有一群像你们一样的森泰人用勤劳的双手才创造了一个时代的辉煌。森泰感谢有你，感谢那个坚守品质第一的王稳国！



# 以项目执行力的提高 助推项目管理效率的提升

◎文 / 孙合

工程项目管理是建筑施工企业管理的基础和核心,工程项目管理的优劣不仅决定着项目本身的效益,而且直接影响着企业的总体效益,因此提高建筑工程项目执行力,在项目建设中对于提升项目施工管理效率发挥着至关重要的作用。

## 一、正确认识执行力及其重要性

施工项目部作为施工企业的派出机构,是施工企业展现核心竞争力的平台窗口,其管理的好坏不仅折射出这个施工企业管理水平,更直接影响着企业的生产效益。然而项目干得好坏主要原因之一,很大程度取决于项目团队执行力的强弱,因此项目部管理团队必须对提高执行力有充分的认识,努力加强制度和目标管理,做好沟通及人才培养工作,从而达到言必信、行必果的执行力,使制定的目标能够转化成实质经济效益和管理成果。



## 二、项目部管理人员在执行力方面存在的问题

### 1、执行力认知程度,培育力度不够

作为施工项目部最大特点就是临时性,大项目多则干几年,小项目少则几个月就完工,项目管理团队成员大多是从企业内其他项目部或企业部门内抽调而来临时组成的,每个人的经历不同和工作能力参差不齐必然会造成他们在项目管理理念和做法上的不同,这或多或少导致了管理人员在执行时出现不到位或者执行偏差现象。同时个别管理人员把执行力理解为是领导的特权,误认为执行力完全是领导说了算,与制度无关,更与自己无关,部分管理人员对问题的重视程度也不一样,在执行中面对出现的各种问题,充当“传话筒”,不认真去思考怎么解决问题,只会向领导汇报,导致执行进度的迟缓和

执行质量的低下。

### 2、责任心不强

执行力实际上体现的是一种工作态度,态度决定一切,作为一名项目成员,有没有责任心,是衡量其合格不合格、称职不称职的首要标准。责任在我看来可以理解为“分内应做的事情”,也就是说非履行不可的义务,责任心也就是积极认真对待自己分内事情的态度,态度决定行动,行动及执行力的高低与项目成员的执行意识密不可分。作为项目部管理人员拿着薪水认真工作是再正常不过的事情,然而每个人的责任感和使命感不同,在项目管理过程中或多或少出现“浮”、“懒”、“散”、“虚”等方面的问题,例如出现:“这应该是某某部门的事情,不是我部门的事情”,

“你应该找某某人,不关我的事情”,“你直接去找领导”,“项目是领导的、我只是打工的,与我无关”等现象,这都是对工作不负责的表现,一个项目团队就如同一系列大小不一的齿轮,只有咬合紧密、做到无缝隙衔接,才能运行顺畅,不至卡壳,出现这样的情况往严重了说就是破坏项目部集体氛围和集体团结。一旦成群体事件,势必降低项目部战斗力,不仅影响自身以后职业生涯的工作态度,更传染并影响其周围的人群。

### 3、项目部成员动力不足

成员动力不足可以划分为两种情况,一种情况是精神疲劳造成的,另一种情况是缺乏合理有效制度造成的。

精神疲劳是由于项目部一般都远离



繁华城市,每天面对钢筋混凝土的单调工作环境,很容易产生一种枯燥的情绪,不仅影响管理人员的身心健康,更直接影响其在工作中的态度,态度决定执行力,势必对执行力大打折扣。

缺乏合理有效制度是由于项目部执行力的提高是不能单单靠自觉性,时间长了后容易在员工之间产生“我也就这样了”“做多错多,多一事不如少一事”等现象的发生,因此需要有健全的执行机制,

形成规范、持久的执行力,建立完善的责任机制,针对员工在不同阶段、不同部门、不同岗位,实施不同的激励政策,将大家的积极性都调动起来,进一步发挥员工潜能。

### 三、提高管理人员执行力的方法和措施

#### 1、提高项目人员的专业素养

专业素养的提高有利于提高整个项目团队的执行力,针对项目工程的建设,项目部成员都需具备独立作业的能力,独立作业的能力与素养直接影响团队执行力的高低程度,因此项目团队中应形成积极向上的良好氛围,让管理人员懂得打铁还需自身硬的道理,在学习中实干,在实干中学习,同时积极备考相关职能考试,为自身增加筹码,项目部也应创造各种条件,通过在相对较闲的时间里组织集中培训,针对不同阶段的人员通过现场指导,通过开展导师带徒等活动,正确引导项目部成员按照项目管理总的思路和目标去努力学习,掌握过硬本领,立足岗位成长、成才。

#### 2、培养团队集体荣誉感

团队凝聚力是无形的精神力量,是将一个团队的成员紧密地联系在一起的看不见的纽带。团队的凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力,是团队精神的最具体体现。管理团队的凝聚力的强弱直接影响着项目部执行力的强弱,因此必须采取有效措施增强团队成员之间的融合度与亲和力,增强项目部成员对项目团队的认同感、归属感和集体荣誉感,使团队成员对工作目标形成统一和强烈的共识,激发团队成员对所在项目的荣誉感,从而形成高昂的团队士气,促使团队的工作绩效大幅提高。因此项目书记职位不可或缺,为项目部营造红色氛围,积极发展党员向党组织靠拢,在党课学习中增加项目党员凝聚

力,同时切实落实全体人员的的生活和工作各个环节,通过开展调查和谈话交心,鼓励项目成员提出自己的意见,并认真对待,从而创造出大家满意的生活环境,增加项目成员对项目团队的归属感,也需根据成员的不同情况,引导每一位成员在合适的岗位上,按照其期待的职业目标,充分发挥其聪明才智,实现自我,从而增大项目成员对项目的向心力,使项目走向高效。

#### 3、建立合理有效的制度

做好绩效管理,做到奖罚分明,一是要建立严格的考核机制,对成员的努力态度和执行力度,给予正确的评价和鼓励,这样可以减少项目部成员的惰性心理,提高其工作态度和积极性;二是建立奖罚分明的激励机制,奖优罚劣,营造积极向上的氛围,激励着员工努力做好自己本职工作,增加成员工作热情,号召项目部成员争做优秀。这样一套好的约束机制和一套好的激励机制,更能提高项目成员凝聚力和执行力,但是在实际操作过程中其奖惩

机制不能停在文字上,而要根据实际情况做到奖惩有度。

#### 4、开展业余文化,丰富员工精神生活

项目业余文化,要充分认识丰富项目成员业余文化生活在促进项目发展中的作用和地位。体现以人为本,是保障职工身心健康发展的有效途径。职工业余文化生活是与职工工作、生活和学习密切相关的一项重要工作,尤其是针对项目部这样工作地点流动性较大的特例,其单调工作环境使我们的成员与那些每天能够朝九晚五生活工作的人们相比,对业余文化生活有着更加迫切的需求和愿望。不断丰富项目成员业余文化生活,是提高项目成员生活质量,促进企业发展,增强凝聚力的必然要求。项目部必须紧跟企业发展步伐,及时了解项目成员的精神需求,不断创新我们的工作思路和活动方式,积极探索,不断创新,弘扬企业发展的主旋律,才能为企业健康、快速、和谐发展,发挥积极推进作用。



### 四、结论

执行力是项目生存发展的必要条件,是决定项目成败的重要因素,只有不断提高执行力才能使项目部创造实质的价值和管理成果。回首过往,作为一名曾经的湖北能源项目参与者,就湖北能源项目来说,项目对管理团队的执行力有充分的认识并进行了严格把控,在初期项目部将合

同中确保楚天杯争创国优奖的质量目标直接确定为确保国优奖,从施工开始就按照这个目标进行策划,在推进过程中坚决执行该目标,一步步的进行推进。同时项目部对每一阶段的成本进行策划,确定材料、劳务招标的控制价,并确保该控制价在施工过程中有效的执行,在项目部成员

齐心协力,严格执行,最终项目部取得了既定的目标,成本目标更是超额完成,工程质量获得了国家优质奖。由此充分体现执行力的重要性,从而打造出项目的优势资源,最终转化成企业强有力的生产力。

(作者单位:湖北工建国际工程公司副总经理)

# 文化建设—— 融入企业管理 引领品质发展

◎文 / 徐磊

建筑公司是二航局在“五商中交”战略背景下成立的专业化、管理型房建总承包公司,主业是房屋建筑,为人们提供遮风避雨、享受美好生活的空间。增进安全感、舒适感和幸福感,是公司产品的基本属性,为业主和客户奉献精品,是我们的责任所在。为适应公司创业阶段的需求和体现建筑产品特色,建筑公司在中交文化体系指导下,把文化建设融入企业管理,发挥文化凝心聚力、强基固本的功能,引领企业健康发展。

当前,公司秉承中国交建“让世界更畅通,让城市更宜居,让生活更美好”的企业愿景,以“建筑品质空间”为己任,树立“来了就是二航人,来了就为干事业”的人才理念集聚创业团队,确立了“价值创造、精益运营、强基固本、品质提升”的发展理念。“大格局、敢担当、求实干”是整个文化体系的精神内涵和根基,是践行、创新、弘扬中交文化,推进公司健康发展的内生动力。



## 一、优质服务,建筑品质生活空间。

建筑精品工程,提供优质的产品和服务,为业主和客户创造品质生活空间,是建筑公司的立身之本。

品质工程服务业主。作为房屋建筑领域的后来者,公司面临着业绩、人才、资源等诸多困扰,靠什么打开市场?凭什么让业主认可?惟有以人为本,以质为先,严格履行承诺,精心干好工程,提供周到的服务和让业主放心满意的产品,才是发展的正道。因此,公司提出首先要为客户建筑品质的“生活空间”,回报优质的产品和服务,从而赢得信誉,赢得市场。

2015年初,为抓住机遇参与三亚项目施工,建筑公司几乎“举全公司之力”投入力量。按照业主要求,须提交一份施工方案策划,当时我们既无图纸也无类似施工经验,策划难度极大。但如果方案不能通过审核,将无法拿到“准入证”。正值“五一”前夕,公司党政一把手率班子成员把公司一级建造师全部集结在三亚,集思广益、学习借鉴,创造性的开展策划。为确保方案精确,公司领导和全部策划人员围坐

在会议室,一起对着投影逐字逐句的修改,不放过一个错别字,甚至对一个标点符号都认真“推敲”,如此重复三次,终于提交了相对成熟的策划方案并通过审核!业主不仅认可了施工方案,更被建筑公司敢于创新、精益求精的态度所打动,事实证明,年轻的建筑公司为三亚项目建设增添了靓丽色彩。

南京海科新寓项目质检员发现蒸压加气混凝土砌块平整度不够,尽管是隐蔽工程,但年轻的质检员没有“睁只眼闭只眼”,立即要求整改;在一次浇注清水混凝土施工过程中,结构物下方有一些轻微麻面,业主和监理认为没有质量问题,稍加处理就可以满足要求。但项目部以对质量“瑕疵”零容忍的态度,不仅马上整改,而且组织专题会议,分析出现麻面的原因,杜绝了类似问题的出现,赢得了业主表扬。

华中·中交城项目按照“区域新标杆、产业新高地、经济新引擎、生态新空间”的建设目标,实施十大科技创新计划,争创

“鲁班奖”。工地安装了太阳能路灯,设置雨水收集和中水回用智能系统降尘,打造“绿色工地”;西南研发项目采用可回收装配式边坡支护,替代了传统的挂网喷护,给工地安上了“防尘罩”,既确保了基坑安全,又降低了扬尘污染。今年,成都西南研发项目、长沙中房瑞致项目、重庆中交锦悦项目先后获得“优质结构工程奖”,体现了政府和业主对公司“建筑品质空间”的充分肯定。

履责担当回报社会。公司时刻不忘履行社会责任,积极参与“共襄善举,献助爱心,定点扶贫捐款”和“扶贫日”捐款等公益活动。2017年“六一”儿童节,贵州威宁项目部青年志愿者走进当地少数民族小学,开展“彰显责任、扶贫助学”活动,送去体育用品、书籍、食品等,与孩子们欢聚一堂,共同度过了一个愉快而特殊的儿童节。

三年来,凭借品质发展理念,建筑公司不仅承受住了考验,“立足中交”内部市场,而且在社会上赢得声誉,为“深耕武汉、开拓国内、走向海外”奠定了坚实基础。



## 二、创新驱动,建筑品质生存空间。

协同“五商中交”,抢抓机遇,拼搏进取,为公司创造品质生存空间,是建筑公司的兴企之道。

文化引领促管理提升。短短三年,公司从十几人迅速增长到 460 余人,年合同额超过了 60 亿元,关键在于赶上了“五商中交”的“顺风车”,但要想在“蔚为红海”的建筑市场拼得一席之地,必须打造公司的核心竞争力。坚持不懈的追求文化与管理的深度融合,以创新引领发展,建筑品质生存空间,是建筑公司打造核心竞争力的源动力。

十九大报告提出:“创新是发展的第一动力”。文化的力量体现在追求卓越和创新不息上,文化的作用落在理念文化向行为文化、制度文化和物质文化的转化

中,因此,我们要将中交文化的精华凝结在产品和服务中,贯穿于公司创新发展的全过程,使之成为公司核心竞争力的重要元素。

在“价值创造,精益运营,强基固本,品质提升”的发展理念指引下,公司提出“零亏损、零死亡”管理目标,狠抓标准化和信息化管理,积极响应二航局“发展体系、管理体系、运营体系”建设,以打造适应性组织为目标,把“优质、高效、创新、提升”理念深度融入制度建设和管理流程中,建立了权责明确、务实高效的两级管理模式。公司 BIM 中心开展数据智能化采集、目标动态控制和智慧管理研究,发挥了三维图纸会审、安全与工艺交底、4D 施工进度模型等优势,在阳逻实验基地反

力台座施工等项目中发挥了重要作用。

标化管理重文化融入。为推进标准化管理,公司先后编制了《建筑工程施工工艺标准化图册》、《安全防护标准化图集》、《平面布置标准化实施图集》、《VIS 应用手册》、《施工组织设计编制指南》等规范和标准,逐步实施“数字样板引路”和“VR 安全体验”,推广安全文明施工标准化建设,2016 年,公司获评武汉市安全生产“零事故”单位,充分体现了标准化管理的优势。走进建设公司项目部,无论规模大小,标准化特征显著且具有鲜明的中交文化特色,表达了在“固基修道、履方致远”的企业使命下“建筑品质空间”的美好追求。

## 三、以人为本,建筑品质发展空间。

推进和谐发展,打造利益与生命共同体,为员工创造品质发展空间,是建筑公司的强企之魂。

二航局人才工作会提出:“人才资源是企业获取竞争优势的根本源泉”。建筑公司党委制订了人才引进标准,明确了“社会+高校”两大人才市场,大力引进房建专业成熟人才和优秀大学毕业生,超过了公司总人数的 75%,公司人才工作任务艰巨、责任重大。

文化导航签“心灵契约”。优秀的文化才能培育出优秀的团队,员工来自“五湖四海”,公司就要因势利导,培养出“五湖四海”的团队,体现在文化包容、管理协同、目标一致、合作共赢。倡导“行”文化,培育“家”感情,尊重个体诉求,强化团队凝聚。公司开展形式多样的文化活动凝聚人心,促进“五个认同”,将员工对成功的渴望与团队的目标相统一,使个体的追求与公司的“愿景”同频共振,倡导“来了就是二航人,来了就为干事业”的理念,拉近了员工与企业的心理距离,共同签订了一份“心灵契约”。

很多应聘者坦言,他们登录公司的网站,首先被人才理念深深吸引,继而在工作中努力融入中交文化。在一次迎新晚会上,当新老员工齐声合唱《二航之歌》时,几名从外单位招聘入职的员工不禁赞叹:“二航文化真好!”

快速成长铸创业团队。针对公司处于

“创业阶段”的发展定位,公司党委致力打造“创业团队”,建设一支年龄中青结合、专业分工明确、能力各有所长、个性优势互补、做事敢于担当、行为廉洁规范、内部协作高效、对外形象优良而又富于责任感和创业激情的管理团队,肩负起公司发展重任。

公司启动“青年人才快速成长模式”,加大对勇于担当、扎根基层、吃苦耐劳的青年员工的重点培养和选拔力度,建立成长档案,通过压担子、拔尖子,助力其快速成长。公司先后将两届大学毕业生 50 余人派到三亚项目工作,让他们亲身感受工程的恢宏,接受艰苦环境的磨练,培养“挑战不可能、敢为天下先”的雄心壮志。经过锤炼,他们迅速成为青年员工中的“种子选手”,为公司夯实人才梯队打下基础。

为加快人才培养,公司大力推进“两个讲堂”和“导师带徒”。“道德讲堂”讲文化,“管理讲堂”讲管理,“导师带徒”促提升,增进了文化与管理的水乳交融。认真落实每周两小时学习制度,倡导项目部组织好“每天学习一小时”,项目班子带头组织员工学文化、学管理、学技术、学制度。以“大格局、敢担当、求实干”为主题,开展形式多样的学习讨论,树立“为担当者担当,为负责者负责”、“以价值创造为本,以实绩考核为先”的价值导向,因势利导做好职业导航;改革薪酬体系,让贡献者受益;开展了月度“优秀团队”、“明星员工”、

“优秀员工”评选,发挥了文化的凝聚作用、引领作用、辐射作用和干事创业、奋发有为的激励作用。

炫彩工程建创优平台。在创建“二航先锋行”党建品牌活动中,公司党委积极推进“先锋工程、阳光工程和炫彩工程”。其中,炫彩工程就是为员工搭建干事创业、创新创优平台,激发广大员工的积极性和凝聚力,从而炫出“民主管理之彩、人才培养之彩、文化建设之彩、劳动竞赛之彩、创先争优之彩、技术革新之彩、二航工匠之彩、和谐发展的彩”。公司积极推进“建家工作”,针对 90 后员工特点,总部设立了职工之家和党员活动室,项目部设立“员工服务站”、“流动书屋”;按照标准化建设员工宿舍,为员工提供安全文明、朴素整洁的生活环境;成立业余文体活动协会,开展演讲比赛、读书活动、趣味运动会、篮球、健身操等活动,倡导健康向上的生活方式,营造轻松愉悦的工作氛围,努力提升员工的工作品质和生活品质。

以上是建筑公司文化实践的点滴收获和体会,还很成熟。面对刚刚踏入而又变化无穷的新兴业务市场,“建筑品质空间”任重道远。“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金”,我们将积极贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,不忘初心,砥砺前行,在中交文化的引领下,为打造二航“房建”品牌而努力奋斗。





草原风光 温依摄



喻家山峰 曾院平摄



# 雄安漫思

◎文 / 韩成林



没到过雄安的人，很难想象雄安的夜。

晚上七点半，我们到达白洋淀站时，外面已经是一片漆黑。走出火车站，遥望四周，一片寂静，远方只有星星点点的灯光在闪烁。坐上大巴，驶入黑暗，公路在车灯的映照下静默地向前延伸。有一瞬间，我的听觉与视觉仿佛都消失了，世界只剩下微弱单调的光与声。

十几分钟后，我渐渐看到前方一片光照亮了夜空，慢慢地，听觉也恢复了——“当当当”“轰隆隆”“嗡嗡嗡”，工地的声音！

“到了，到了！”有人喊。

我们争相向车窗外看，“雄安第一标”——雄安市民服务中心项目依公路而建，从生活区到工地，数十盏探照灯将整个项目照耀得如同白昼，水泥泵车的臂架和汽车吊的大臂高高举起，像伸向天空的巨大手臂。气温已经降到零下十度，灯下依然人头攒动，每个人都把自己呼出的白气包围着。后来，我从航拍照片里看到了夜间

的项目，在周边黑暗的衬托下，这里就像是一片燃烧的星河。

多么奇幻的夜景，天地是一个巨大的舞台，上面上演着最惊心动魄的节目。在探照灯的照耀下，空气中的微粒像舞台上的烟雾，不停地升腾、翻滚，挖掘机、装载机、运料车来回穿梭，车灯射出一道又一道光束，笔直，冰冷，恰似舞台的灯光，照在奔忙的工人身上，使他们的巨大身影不停地划过天幕，仿佛巨人在战斗。

村庄已经入睡，未来之城正在崛起。

历史总是惊人地相似。35年前，在另一个特区深圳，中建三局先辈在建设深圳国贸大厦过程中，因为三次滑模接连失败，也曾经历过4个月的日夜奋战，不知度过了多少个不眠之夜。

再往前追溯，40年前，深圳还仅仅是个小渔村。十几条渔船，十几张渔网，空气中日日弥漫着海腥味。那些摇橹的渔民不会想到，他们晒渔网晒鱼干的地方，会以怎样的速度生长出一座城市，而这座城市又怎样创造一个又一个奇迹。正如今日白

洋淀旁依水而生的渔民们，也想象不到在这片习以为常的荷花淀、芦花荡里，将掀起怎样改变中国城市未来的巨浪。

中建三局似乎与“特区”特别有缘，中建三局党委副书记胡金国说：“中建三局的历史就是从特区走向特区的历程。”——当年在渡口初创时，就称之为“攀枝花特区”；队伍开拔贵州后，所在地又称为“六盘水特区”；后来，三局人又出征深圳，创造享誉华夏的“深圳速度”；再后来，国家作出开发浦东的决定，三局人又一马当先，跃入建设浦东的洪流，几乎与此同时，在特区珠海，三局人创造的“珠海模式”横空出世……

53载风雨兼程，为什么我们总是不知疲倦，眼中永远闪烁着幸福的火焰？

也许，德国哲学家雅斯贝尔斯的一句话可以解释：“把历史变为我们自己的，我们遂从历史进入永恒。”

也许，雄安市民服务中心工地大门旁巨幅品牌墙上的几个大字就已经能够说明一切——“幸福都是奋斗出来的”。





## 长江风·三镇水

◎文 / 李文山

长江新城,看我横扫千军如同卷席

曾经有一个人在苦水中泡过  
想飞的时候遭遇水中神秘的咒语  
潜游之躯在玉笛声中东躲西藏  
搅起欧洲莱茵河畔水草一片  
直至强烈的光芒射入水底  
新时代的一带一路融入西汉却月城中  
让大武汉真正成为世界的客厅  
从谏家矶出发,望断国家中心的城际

晴川阁蠕动的庞大之物  
谁能说出你究竟是不是禹王的胜迹  
一场大江东去的戏剧  
多少人在其中生或者死  
长江如同离别的蓝色衣袖被人间拽在手中  
只要地球还像眼泪一样闪动  
就永远扮演下去。作为悲伤的角色  
一苇航江已无力撼动中国  
唯有美丽的乡愁令世界的心火平息

二十一世纪之身不可侵蚀  
一颗颗璀璨的明珠错落长江中北岸锚地  
三镇之外,还需要有最亮丽的第四镇



港区路网用合纵连横五的方式  
在手掌手心捧着你的日子里  
然后以蛟龙雷霆万钧的姿势入水  
为未来的三十年或半个世纪预留空间

长江新区,在马绍尔群岛轻轻读你  
你就这样手舞足蹈涉洋而过  
焊花飞溅时回首,遥遥之路水路迢迢  
丹麦美人鱼风情万种的身姿  
诱惑你在中部崛起的风中  
一桅一帆,波澜不惊

新城是长江的一颗明珠  
新城是长江经济带最靓丽的笑靥  
看得见山,望得到水  
也许整个人类的乡愁化作滔天巨浪  
掩埋它又放开它

时间的激光也不能最后击毁它的初心  
在亘古不变的蓝色梦里  
新城永远守护着国家至高无上的名誉

长江水汤汤一泻千里  
远古之水飘扬出梦中帆影  
以酒为舵,拥有世界第三大河流的主航道  
鱼的尾鳍无法扰乱百万吨巨轮前行  
依水而望,就近升起武汉未来之星  
生命之旅难免碧空无尽  
高位起跳的典范之城坦然亮出脊梁  
将身躯弯成射箭的弧形大弓  
奋进跨越,务必百倍砥砺  
看我横扫千军如同卷席

——摘自李文山《长江风·三镇水》