

强化质量首要责任 追求更高质量发展

◎本刊特约评论员

质量发展是兴国之道、强国之策。质量反映一个国家的综合实力,是企业和产业核心竞争力的体现,也是国家文明程度的体现;既是科技创新、资源配置、劳动者素质等因素的集成,又是法治环境、文化教育、诚信建设等方面的综合反映。质量问题是经济社会发展的战略问题,关系可持续发展,关系国家形象。

从质量发展来看:一方面,工程质量在不同区域、不同企业、不同项目存在着很大不平衡;另一方面,工程质量发展不充分,质量问题治理不彻底,质量管理制度、体制机制改革滞后,工程技术创新不足,工程项目开发管理能力、设计施工能力还有很大的发展空间,质量供给能力、发展能力还需要进一步提升。这些,是我们在新时代面临的新矛盾。新时代提出了新要求,新时代提出了新使命,新时代提出了新责任。

为严格落实工程质量责任,近年来住房城乡建设部连续开展工程质量治理两年行动、住宅工程质量常见问题专项治理、工程质量安全提升三年行动,不断健全工程质量管理体系,每年组织开展全国工程质量监督执法检查,通报检查结果,

严厉打击违法违规行为,严肃查处和曝光违法违规、违反强制性标准和存在严重质量隐患的工程及责任单位、责任人员。

党中央、国务院历来高度重视工程质量,近年来,连续召开中央城镇化工作会议、中央城市工作会议,下发多个文件,要求加强工程质量工作,严格落实质量责任。如2016年下发《中共中央 国务院关于进一步加强对城市规划建设管理工作的若干意见》,提出要完善工程质量管理体系,落实五方主体质量责任。2017年下发《中共中央 国务院关于开展质量提升行动的指导意见》和《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》,两个文件都进一步明确提出,要全面落实各方主体的工程质量责任,特别要强化建设单位的首要责任和勘察、设计、施工单位的主体责任。

为更好落实工程质量责任,助推责任地产更高质量发展,下一步,武汉建筑业要认真贯彻落实党的十九大精神,把质量强国战略放在更加突出的位置,按照高质量发展战略要求,大力推进建筑业质量变革,加快推动行业转型升级,打造“中国建造”品牌。

武汉建筑业

主 办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会质量管理委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会

编委会

主 任 易文权

副主任 李森磊

委 员(以姓氏笔划为序)

| | | |
|-----|-----|-----|
| 王世峰 | 王建东 | 尹向阳 |
| 叶佳斌 | 刘自明 | 刘光辉 |
| 刘先成 | 刘炳元 | 匡 玲 |
| 应志刚 | 劳小云 | 吴海涛 |
| 张国强 | 张向阳 | 高 林 |
| 袁壮丽 | 程理财 | 彭新文 |

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境部部长)

编辑发行 《武汉建筑业》编辑部

出版时间 2018 年 9 月

卷首语

强化质量首要责任 追求更高质量发展

本刊特约评论员 01

瞭望台

| | |
|--------------------------------|----|
| 上半年建筑业发展统计分析 | 04 |
| 人社部出农民工工资支付考核细则要求政府投资项目欠薪年底前清偿 | 06 |
| 住房城乡建设部工程质量安全监管司召开 | |
| 中央建筑施工企业安全生产工作座谈会 | 06 |

微言博议

07

特稿

不忘初心高品质服务 牢记使命促高质量发展

10

专题策划

坚持质量第一 抓好质量提升

坚守质量诚信 建设质量强市

14



●筑牢质量强国意识

质量树品质 责任铸品牌

陈欢 16

月月都是“质量月”

谈提升施工企业质量竞争力的措施

● 创新技术推动能力

筑牢质量强国梦,迈向质量新征程

全现浇混凝土外墙施工技术在质量提升中的作用

● 提升企业管理水平

质量管理之借力打力

高质量发展促进施工企业“质”的提升

加强质量管理 创优质工程

建筑工程质量就是建筑企业的生命

通过质量管理标准化 实现质量控制规范化

陈 钢 17

朱德祥 20

舒 畅 22

王 学 24

张学友 26

郭 强 27

韩 旭 28

徐保国 29

方慧琴 30

会员之家

BIM+ 智慧建造 中国一冶这个工地科技感十足

迁移珊瑚、保护海龟繁殖? 看迪拜中建人的环保高招!

武汉北四环项目:“五个精”打造转型升级样板工程!

赵 耀 32

李坤岳 刘郑儒 37

周 俊 39

行业论坛

新时代创新思想政治工作机制与方法研究

浅析 BIM 技术在国内的应用现状及发展趋势

由标志性建筑联想到的城市话题

徐 涛 42

雷 芳 46

金 磊 47

光影视界

50

文苑

别有一番滋味在“月饼”

伊宁薰衣草

江 瀚 51

韩德柳 52

武汉建讯

武汉建筑业协会七届二次理事(扩大)会顺利召开

会员企业载誉武汉市百万职工劳动竞赛

协会和市建筑行业工会联合召开两期民营企业转型升级讨论会

“十策”被誉为武汉建筑业版“隆中对”

会员简讯

质量委员会组织召开铝膜技术应用现场观摩暨经验交流会

岩土分会举办地下连续墙工程现场观摩会

两条绿道138天贯通 即将迎来一场国际赛事

国内最高最长空中“回”形全钢廊桥合龙

26+1

26+2

26+3

26+4

26+5

26+6

26+7

26+8



P08>>>

爱岗敬业求创新
无私奉献写春秋

封面人物 吕永胜

主 编 李淼磊

副 主 编 李红青

编 辑 何啸伟 李霞欣 安维红

张汉珍 宁继成 韩德柳

忻元跃 陈 钢 姚瑞飞

王 雁 邓小琴 周洪军

李胜琴 陶 凯 黄晋东

地 址 汉阳区春晓路与海棠路交叉口南
100米武汉设计广场一栋十一楼

邮 编 430056

电 话 (027)85499722

投稿邮箱 whjzyxhyx@163.com

网 址 http://www.whjzyxh.org

印刷数量 1500 册

发送对象 会员及关联单位

印刷单位 武汉市金港彩印有限公司

上半年建筑业发展统计分析

2018 年上半年全国建筑业基本情况

2018 年上半年,全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分包建筑业企业,下同)完成建筑业总产值 94790.39 亿元,同比增长 10.39%;完成竣工产值 40167.55 亿元,同比增长 2.49%;签订合同总额 335377.82 亿元,同比增长 16.18%。

其中新签合同额 117401.92 亿元,同比增长 9.64%;完成房屋施工面积 104.66 亿平方米,同比增长 7.93%;完成房屋竣工面积 14.91 亿平方米,同比减少 0.09%。

截至 2018 年 6 月底,全国有施工活动的建筑业企业 85993 个,同比增长 6.68%;从业人数 4419.24 万人,同比增长 1.85%;按建筑业总产值计算的劳动生产率为 203868 元/人,同比增长 6.46%。

01 建筑业增加值情况

经初步核算,2018 年上半年我国国内生产总值 418961 亿元,按不变价计算比上年同期增长 6.80%。上半年建筑业实现增加值 25169 亿元,按不变价计算比上年同期增长 4.50%,增速低于国内生产总值增速 2.3 个百分点。建筑业增加值占国内生产总值的比例为 6.01%。

02 建筑安装工程投资、建筑业总产值情况

2018 年上半年,全国固定资产投资(不含农户)297316 亿元,比上年同期增长 6.0%,其中,建筑安装工程投资同比增长 3.0%。

2018 年上半年,建筑业企业完成建筑业总产值 94790.39 亿元,比上年同期增长 10.39%。

03 建筑业从业人数、企业数量和劳动生产率情况

截至 2018 年 6 月底,建筑业从业人数 4419.24 万人,比上年同期增加 80.15 万人,增长 1.85%;建筑业企业单位数



85993 个,比上年同期增加 5382 个,增长 6.68%。其中,国有及国有控股建筑业企业 6502 个,比上年同期减少 78 个,占建筑业企业总数的 7.56%。

2018 年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率为 203868 元/人,比上年同期增长 6.46%。

04 建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2018 年上半年,全国建筑业企业签订合同总额 335377.82 亿元,比上年同期增长 16.18%。其中,新签合同额 117401.92 亿元,比上年同期增长 9.64%。新签合同额占签订合同总额比例为 35.01%。

05 房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2018 年上半年,全国建筑业企业房

屋建筑施工面积 104.66 亿平方米,比上年同期增长 7.93%。其中,新开工面积 25.19 亿平方米,比上年同期增长 9.61%。房屋建筑竣工面积 14.91 亿平方米,比上年同期减少 0.09%。

从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅房屋竣工面积所占比重最大,为 65.89%;厂房及建筑物竣工面积占 13.09%;商业及服务用房屋竣工面积、办公用房屋竣工面积分别占 7.37%和 5.37%;其他种类房屋竣工面积占比均在 5%以下。

06 对外承包工程情况

2018 年上半年,我国对外承包工程业务完成营业额 4635.6 亿元,同比增长 0.3%,新签合同额 6800.5 亿元,同比下降 20%。我国企业在“一带一路”沿线 61 个国家新签对外承包工程项目合同 1922 份,新签合同额 477.9 亿美元,占同期我国对外承包工程新签合同额的 44.8%,

同比下降 33.1%；完成营业额 389.5 亿美元，占同期总额的 53.5%，同比增长 17.8%。

2018 年上半年，我国对外劳务合作派出各类劳务人员 21.8 万人，较上年同期减少 0.1 万人；其中承包工程项下派出

12.2 万人，劳务合作项下派出 9.6 万人。6 月末在外各类劳务人员 99.6 万人，较上年同期增加 7.8 万人。

2018 年上半年各地区建筑业基本情况

01 建筑业总产值完成情况

2018 年上半年，浙江、江苏两省依然领跑全国各地建筑业，建筑业总产值继续双双超过 1 万亿元，分别达到 11893.95 亿元、11615.45 亿元，两省共占全国建筑业总产值的 24.8%。

除浙江、江苏两省外，总产值超过 4000 亿元的还有北京、湖北、广东、四川、山东、福建和河南共 7 个地区，上述 9 省市完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的 63.41%。

从各地区建筑业总产值增长情况看，有 23 个地区的建筑业总产值较上年同期有不同幅度的增长。其中，西藏、江西、贵州、福建、云南、陕西的增幅均超过 15%。有 8 个地区出现负增长，其中，天津、新疆、黑龙江、吉林出现了 15% 以上的负增长。

02 新签合同额情况

2018 年上半年，浙江、江苏两省建筑业企业新签合同额继续占据前两位，分别达到 13300.42 亿元和 12391.65 亿元。新签合同额超过 4000 亿元的还有北京、湖北、广东、福建、四川、山东、河南、上海和湖南等 9 个地区。新签合同额同比增长较快的地区是西藏、福建、广东、湖北、山西和河南，增幅均超过了 15%。11 个地区新签合同额出现负增长，其中新疆和辽宁的负增长均超过了 20%，广西、海南、吉林和内蒙古的负增长也超过了 10%。

03 各地区跨省完成建筑业总产值情况

2018 年上半年，各地区跨省完成的建筑业总产值 33262.11 亿元，比上年同期增长 13.12%。跨省完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的 35.09%。

跨省完成建筑业总产值排名前两位

的是浙江和江苏，分别为 5820.69 亿元和 5120.95 亿元。两省跨省产值之和占全部跨省产值的比重为 32.9%。北京、湖北、福建、上海、湖南、广东、河南和四川 8 省市，跨省完成的建筑业总产值均超过 1000 亿元。

从外向度（即本地区在外省完成的产值占本地区建筑业总产值的比例）来看，排在前三位的地区是北京、天津和上海，分别为 71.75%、57.12% 和 55.85%。外向度超过 30% 的还有青海、浙江、江苏、福建、山西、湖北、江西、河北、湖南、陕西和辽宁等 11 个省市。

04 从业人员与劳动生产率情况

2018 年上半年，全国建筑业从业人数超过百万的地区共 15 个。浙江、江苏依然是从业人数大省，人数分别达到 658.04 万人和 643.60 万人。福建、山东、四川、河南、广东、湖北等 6 省从业人数均超过 200 万人。与上年同期相比，16 个地区的从业人数增加，其中，增加人数最多的是福建，增加 38.15 万人；15 个地区的从业人数减少，其中，减少最多的是新疆，减少 8.76 万人。从业人数增幅最大的是西藏，达到 58.09%；增幅最小的是新疆，下降了 17.44%。

2018 年上半年，按建筑业总产值计算的劳动生产率有 23 个地区保持增长，8 个地区有所降低。劳动生产率排序前三位的地区是北京、湖北和上海，分别为 321915 元 / 人、314596 元 / 人和 289287 元 / 人，分别比上年同期增长了 -2.29%、10.48% 和 11.19%。劳动生产率增幅超过 10% 的有宁夏、青海、四川、江西、安徽、上海、湖北、山西、云南和河南 10 个省区。

2018 年上半年建筑业特、一级资质企业基本情况分析

住房和城乡建设部汇总的 7248 个特、一级资质建筑业企业 2018 年上半年主要指标数据如下。

可以看出，虽然特、一级建筑业企业的数量仅占全国建筑业企业数量的 8.43%，但其新签工程承包合同额、建筑业总产值、房屋建筑施工面积、房屋建筑竣工面积的占比分别达到了 81.20%、70.50%、95.20% 和 63.17%，大型企业对该行业发展的贡献非常明显。



人社部出农民工工资支付考核细则 要求政府投资项目欠薪年底前清偿

为强化对保障农民工工资支付工作的组织领导,进一步落实治理拖欠农民工工资问题的属地责任,根据《国务院办公厅关于印发保障农民工工资支付工作考核办法的通知》(国办发〔2017〕96号),近日,解决企业工资拖欠问题部际联席会议印发《2018年度保障农民工工资支付工作考核细则》(以下简称《考核细则》),部署对各省、自治区、直辖市人民政府及新疆生产建设兵团2018年度保障农民工工资支付工作进行年度考核。

据部际联席会议办公室负责人介绍,今年的《考核细则》共有考核指标65项,分为加强组织领导、工程建设领域欠薪源头治理、工资支付保障制度、工资支付诚信体系、依法处置欠薪案件和加强执法能力建设等5个方面。《考核细则》将继续坚持目标导向、问题导向和结果导向,突出年度考核重点,注重考察治理欠薪实效。



根据2017年度考核实施情况并结合各地区保障农民工工资支付工作形势,部际联席会议在《考核细则》中,重点加强了对落实主管部门特别是工程建设行业主管部门责任、强化对欠薪失信企业信用惩戒以及推进落实工资支付保障制度的考核力度,加大相关项目的分值权重,充分发挥考核的正向导向作用,指导和督促各地区

严格落实属地监管责任,确保党中央、国务院的关于保障农民工工资支付的各项工作部署能够真正落实落地。

另据了解,部际联席会议将于2019年初组织实施考核,考核结果报国务院同意后,将通报各省级政府并抄送中央组织部,作为对各省级政府领导班子和有关领导干部进行综合考核评价的参考。

住房城乡建设部工程质量安全监管司召开 中央建筑施工企业安全生产工作座谈会

9月4日,住房城乡建设部工程质量安全监管司召开中央建筑施工企业安全生产工作座谈会,通报今年以来中央建筑施工企业房屋市政工程生产安全事故情况,部署深入开展建筑施工安全专项治理行动,全面加强中央建筑施工企业安全生产管理工作。

住房城乡建设部工程质量安全监管司司长李如生在座谈会上强调,今年以来,中央建筑施工企业安全事故总量仍然较大,较大及以上事故还时有发生,安全生产整体形势不容乐观。各有关企业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,切实增强抓好安全生产的政治自觉和责任自觉,按照国务院安委会和住房城乡建设部有关工作部署,全面深入推进建筑施工安全专项治理行动。要大力强化企业主体责任落实,加强危险性较大的分部分项工



程安全管控,构建城市轨道交通工程风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,提高本质安全水平,提升应急处置能力,有效防范生产安全事故,坚决遏制较大及

以上事故发生。

住房城乡建设部工程质量安全监管司及10家中央建筑施工企业安全生产管理部门有关负责人参加会议。

建筑业国进民退，房地产开发为何相反？



李森磊 09.15 22:09 阅读 32624

十关注

有人说，民营企业搞建筑业，一是反腐败强调合规经营，民营身份受歧视，很多公建项目根本没有机会；二是融资难，融资成本高；三是营改增和社保费改税务征缴，增加了民营企业成本。

那么，房地产开发行业就没有这些问题么？对民营企业来说，干建筑比干房地产业更难么？

情况显然没有这么简单。

我认为，主要有四个方面的原因。

一是人才。不是搞房地产的人比搞建筑的人更强更优秀，而是一流的人才——包括很多原来搞建筑的——都去搞开发了。这是一个竞争异常激烈，一路尸骨累累、大浪淘沙的行业，能活下来坚持到最后的都是顶尖的行业领袖级人物，他们的丰富经验、战略眼光和过硬的心理素质，决定了他们懂经营，会经营。以创新为例，他们行业集中度提升后，在融资模式、产品研发、经营理念、市场模式和内部管控等方面有太多的创新。反观我们建筑业，差距太大了，以至于有些开发商准备依靠其管理优势和技术体系返回来颠覆我们建筑业，这些大戏已经开始上演。

至于国有企业，也有人才，但都是组织委派，与在市场竞争中脱颖而出的民营企业有明显的差距。

二是民营房企品牌战略很成功。一面“替天行道”的大旗，吸引了众多好汉齐聚梁山；一个充满感召力的企业品牌，能够为大批客户和合作方提供共同发展平台。万达品牌由于其个性化的物业形态和经营模式，吸引各方合作者加盟，品牌扩张也有赖于此。他们玩空手道，各地政府还非常欢迎，老百姓拿着钱争相捧场，演出了强者通吃的活剧。

在房地产，国企在品牌上下功夫显然不如民企，在建筑业，民企不如国企，除了江浙两省个别民企略好，其他很少听说。

三是客户对象不同。建筑业面对的是各种各样的单位，开发商面对的是千千万万的普通老百姓。开发商把他的客户从经济能力、兴趣爱好和消费心理方方面面都研究透了，准备了各种各样的销售方案。反观我们建筑业，还继续在找关键人和串标围标上下功夫。可能相对于单位客户，老百姓更适宜民营企业去经营。

四是房地产开发对技术能力并不很高。而在建筑业内部来说，国有企业，尤其是央企的技术和文化积淀是个很大优势，民营建筑企业难以望其项背。譬如建大桥，中国总共得了六项乔治·理查德森奖，都是中铁大桥局独自或合作完成的。其它譬如摩天大楼、超大大坝和超长隧道等超级工程，都是国有企业在吃独食，民营建筑企业难以与其竞争。

总起来说，从上下游两个行业来说，最优秀的经营人才集中到了民营房地产开发企业，民营房地产企业为品牌打造和经营模式创新方面具有更大的优势。在建筑业内部，大型国有企业的技术水平一时难以超越。

由于资本的逐利性，说不准今天在房地产届驰骋风云的商业大鳄，保不准哪一天又大举向建筑业进军！



微言博议

爱岗敬业求创新 无私奉献写春秋

——记2018年湖北省劳动模范、湖北工建集团安装公司北京分公司经理吕永胜

◎文/黄恺

榜样是一种向上的力量，它是一面镜子，更是一面旗帜，它指明我们奋斗的目标和前进的方向。榜样的力量是无穷的。其实榜样并非都是那些赫赫有名的英雄伟人，只要用心寻找，你会惊喜的发现这些“榜样”其实就在我们身边。在平平常常的工作中，他们默默地用自己的行动诠释着新时期建设者对事业和理想的庄严承诺。2018年度湖北省劳动模范、湖北工建集团安装公司第一事业部经理党支部书记、吕永胜就是其中一位，从他身上，我们深刻体会到爱岗敬业，无私奉献的深刻含义。

多年来，他在企业的培养及自身努力下，认真仔细地学习专业技术及做人做事的道理，在与企业共同成长的过程中，吕永胜以诚待人，认真做事，不求私利，任劳任怨，团结带领大家尽心尽责地完成任务，不断为企业和社会创造效益。



爱岗敬业 不怕苦累 担当有为

吕永胜在三十多年的项目管理生涯中，先后参加和组织了北京亚运村供热工程（时任班长）、广东双水电厂建设工程（130t/h锅炉和25MW发电机安装）、武汉神龙汽车公司总装辅助系统安装工程、湖北省委接待办东湖宾馆安装工程、湖北省检察院综合大楼安装工程、陕西神木洁能电厂锅炉汽机安装工程、北京海淀区循环经济产业园再生能源发电厂工程、江西新钢煤气综合利用高效发电项目等一批国家、省、市重点项目，在施工安全、质量、工期都得到了业主及监理单位的高度认可，为企业赢得了信誉和经济效益，更为企业站稳、开拓市场打下了坚实基础。

作为安装公司第一事业部党支部书记、事业部经理、北京分公司经理，吕永胜一直深感责任重大。面对项目部的生产经营面对的时机问题，他秉承公司领导的集体决策，根据相关市场动态，坚决贯彻公司发展指导方针，即“紧抓市场开拓和项目管理不放松”、“紧抓科技创新和科技发

展不放松”、“紧抓安全生产和质量控制不放松”、“站稳环保、新能源和清洁能源建设工程市场不放松”的四个不放松指导方针。带领事业部团队在已经承接相关任务的业主单位，不断的滚动经营，不断承接新的工程任务。在事业部的传统优势领域，挖掘当地的市场潜力，抢占更多的市场份额，显现出第一事业部的竞争优势，闯出了一片崭新的天地。

2017年他率领第一事业部完成了奥森钢铁有限公司1*80MW高温超高压煤气发电工程、中钢集团邯宝焦化厂1-4#焦炉烟气脱硫脱硝工程、河北东海特钢煤气综合利用工程、河北中众泰德1*100MW高温超高压煤气发电工程、凌源钢铁热电80MW及60MW高温超高压煤气发电工程、江西新余新钢煤气综合利用高效发电工程、铂瑞能源新干盐化工城热电联产工程等项目，施工足迹遍布祖国各地。各项目的地区跨度大对施工管理、人员调配都提出高要求，吕永胜发扬务实重行、担

当有为的精神，并结合事业部的各项实力，在管理上明确责任，精心组织，周密部署，合理调配现有的人力资源，采取不同的管理措施，调动一切可以调动的力量，发挥每个职工最大的潜力，创造最大的工作效益。

吕永胜是个干起工作来不要命的人，事业部各项目班子和职工们在他的影响下也都有着一股子拼劲和狠劲。在项目完工的时候，都有一个设备的调试阶段，在这个阶段需要整套系统不停歇的运行几天，这几天就是考验安装水准和技术的时候。每当这种紧要的关口，吕永胜总是时刻紧盯，无论是不是我们安装方的责任，一旦出现问题，他都会立即与厂家和业主沟通，力争在第一时间解决问题，排除隐患。这样他经常2、3天合起来一共才睡几个小时的觉。他总说：“关键时候，就是不能放松，调试关系到能不能顺利交工，请大家多多努力，成败在此一举。”在他的感召下，各项目部中也涌现出了一批具有攻坚精神的劳动者。

不断超越 务实创新 再踏新征程

科技创新是企业发展的根本动力,吕永胜就是第一事业部科技创新的推动者,他致力于研发项目管理信息化和“智慧现场”的打造,成为湖北工建科技创新的积极贡献者。现如今的建筑行业,是以科技创新为驱动的新时代,加强施工现场信息化建设和工程风险防范,既是当前施工项目管理团队的现实需求,深化工程管理改革、转变发展方式、加快转型升级的迫切需要,更是推进工程管理技术创新、管理创新和制度创新的有效手段,是获得竞争优势的最佳选择和必由之路。

在他的主持和推动下,第一事业部在新干项目进行了信息管控系统试点。开展试点以来,项目部搭建了信息管理平台,规范信息管理流程,并且通过无人机勘测巡查进行项目监管。信息管控系统实施以来,在人员管理、物料管理、设备管理、施工安全等诸多场景发挥了重要应用价值,特别是在材料、机械设备方面,可以做到实时管控,对进场物料跟踪管理,合理安排机械进出场,杜绝物料浪费毁损,防范设备安全隐患;通过远程监控,实时了解施工现场进展



情况,做到透明施工。通过信息管控系统建设,降低了现场管理成本,提升保护环境的水平,降低施工事故发生率,使项目部管理人员可以及时准确了解工地现场的状况,有效提高项目管理和现场管理的效率,实现劳务、安全、环境、材料各业务环节的智能化、互联网化管理。

“实现工程管理信息化这仅仅只是一个

开始和试点,‘智慧施工现场’还有很多工作要做,接下来需要改进的空间还很大。”吕永胜在谈到项目管理创新时如是说。他表示,加快信息化建设,将信息转化为生产力,最终成为工程效益,才是“精益管理,持续改进”的初衷。在他的领导下除新干项目部外,北京分公司已经建立信息化平台和主控室,实时监控各项目的施工情况。

以人为本 质量为先 冲锋在前

多年来,吕永胜将“视安全为生命,以质量求生存”作为事业部发展的根本大法。他带领的事业部下属各项目部除配备的专职安全员外,各专业工程师、班长都是兼职的安全员,对安全工作各尽其职。对每位职工的安全教育工作,不光停留在周一的班组会上,也不光停留在每月的安全大会上,更要体现在施工现场的每个角落,遇事讲事,现场传教,遇险急排,提前预防,及时发现和消除隐患。项目部制定了安全违章处罚奖励制度、职工违纪专栏、职工风采宣传栏等,有效地提高了职工的安全意识和文明施工的工作热情,杜绝了工地大事故的发生。

为了全面贯彻落实公司狠抓安全文明施工的决策部署,他以身作则,冲锋在前,起到了极大地带头模范作用。只要大家到工地都能见到他高大的身影。无论刮风下雨、不管酷热高温他都能准时、准点的守在施工现场。无论是现场人员管理,还是安全文明施工的监督,他就像是一个小雷达一样总能及时准确的发现问题,马上将其纠正或予以解决。可以说只要是他管理的区域就能让人放一百个心。以苦为荣、以苦为乐、以实干为荣,以成绩说话是他向来遵守的一种工作态度和职业精神,而出色的工作业绩得到了领导和同事的一致认可。

2017年度,吕永胜和他率领的第一事业部及北京分公司圆满完成了公司下达的各项承包指标,同时也受到业主、监理的一致好评,称赞湖北工建安装公司第一事业部是一支凝聚力强、能打硬仗的队伍,为湖北工建这个品牌树立起了良好的企业形象。

结束语

吕永胜参加工作以来,无论遇到多大困难,总是兢兢业业地工作,尽其所学、尽其之力,为企业服务。他用极高的工作热情和工作能力,为企业发展壮大做出自己的贡献,展现新时代工建人的优秀品德与高尚情操。

今年,吕永胜荣获湖北省劳动模范荣誉称号,但是他并没有因此而自满。颁奖典礼过后,他的身影便出现在河北迁安、山东莱芜、陕西神木等工地和经营战线上。他表示,在今后的工作中将在党的十九大精神指引下,发扬“102”铁军精神,继续推进事业部信息化管理,调整管理结构,夯实管理基础,优化管理格局,提高管理水平,实现规模与质量效益的共同发展,为打造湖北工建“百年老店”,为重塑国家建设不可或缺的建筑建筑铁军而努力奋斗!



2018年8月28日上午,协会召开七届二次理事(扩大)会,大会主要任务是总结换届一年来理事会工作,研究、确定协会下一步发展方向和工作重点。武汉市建管办主任周才志、武汉市民政局社团管理处副处长夏涛、武汉市建筑行业工会联合会副主席许静红等领导莅会指导。协会理事、部分会员企业代表、兄弟协会以及《中华建设》等媒体记者共378人参加会议。(会议新闻见26+1页)

不忘初心 高品质服务 牢记使命 促高质量发展

——在武汉建筑业协会七届二次理事(扩大)会上的报告

易文权(2018年8月28日)

各位领导、各位理事、各位会员代表:

大家好!今天我们在这里召开武汉建筑业协会七届二次理事(扩大)会,在此我代表武汉建筑业协会向出席会议的各位领导、会员代表表示热烈的欢迎,对长期以来关心支持武汉建筑业协会工作的各界同仁表示衷心的感谢。受常务理事会委托,我向大会作工作报告,请予审议。

本次大会的主要任务是:认真贯彻落实党的十九大精神,按照第七次会员大会决策部署,开拓服务领域、丰富服务内容、加强自身建设、积极扎实开展各项工作,向着“实力雄厚、品质优良、受人尊重、全国一流”目标奋进。



一年来主要工作总结

去年今日,协会隆重召开第七次会员代表大会,选举产生新一届理事会,发表《弘扬沈祝三精神,促进行业自律》倡议书,签订《武汉市建筑行业集体劳动合同》,并确定了协会此后五年的发展目标。一年来,协会承载新使命、开启新征程,以深化改革统领全局,以高质量发展为行动指针,大胆探索、务实工作,致力提高武汉建筑业整体水平和会员企业核心竞争力。

(一)紧贴实际,创新模式,丰富服务内涵。今年春节前,秘书处深入多家企业走访调研的基础上,三次组织召开新民营经济发展战略与武汉建筑业转型升级座谈会,协会会长和多位副会长参加。协会撰写的《武汉市民营建筑业发展调研报告》,已呈送政府相关部门,并被《中华建设》、《建筑时报》全文刊发,中施企协《施工企业管理》杂志也大篇幅报道。在两年多开展支持民营企业转型升级工作取得初步成效的基础上,与华科大聚智商学院联合开办民营企业转型升级总裁研修班,以此为平台继续开展支持转型升级工作。研修班四月初开学以来,已先后组织学员

赴深圳、新疆等地游学,考察探究先进地区和企业的发展经验。根据住建部相关文件精神,发布《关于收集各地违规限制会员企业跨省承揽业务情况的通知》,目前正在对会员企业反映的情况进行汇总,核实后向相关部门报送。针对去年四季度建筑材料价格过快上涨情况,及时反映会员企业意见,得到了原城建委主任陈劲超的高度重视。对接“一带一路”,与皇家特许测量师学会、香港测量师学会签订战略合作协议。接待韩国专门建设协会忠清北道会代表团来访,市政府副秘书长张军、城建委副主任荣先国专门接见。邀请皇家特许测量师学会、香港测量师学会和英国奥雅纳咨询顾问公司有关专家来汉讲课,并与会员企业互动交流。根据与韩国协会协商一致的意见,双方正在向各自会员企业征集实质性合作意愿。协会发挥“支付宝”信用保障和团购压价功能,促成武汉唯才教育以“通过后收费,未通过费用全免”模式,举办一级建造师考前保障培训,已有近百人报名参培。

(二)高端对接,多方合作,助推产业

现代化。装配式建筑分会充分利用已积累的资源优势,先后吸纳32家成员单位加入,包含薄壁轻钢冷弯、预制条板、密封胶生产、监理、设计、信息化系统开发和房地产开发企业,丰富了装配式建筑产业链构成。组织武汉绿建博览会装配式建筑专题研讨,参与装配式建筑科技创新联盟工作,编发装配式建筑专刊。与中建科技、湖北城建学院、湖北电视台合作,建立两个装配式建筑产业工人培训基地,已完成定向培训七期,培训结业近300人。与武汉理工大学、湖北城建技术学院联系,将装配式建筑施工技术列入建筑类专业教学内容。配合市城建委评选出29个试点示范项目。推荐中建三局绿投公司、庭瑞筑工参与由中国工程建设标准化协会组织的国家级《装配式混凝土建筑工程总承包管理标准》编制。牵线组织多家企业开展协会内外交流,促进跨地区合作,提高了我市装配式建筑工作的站位。

智能建筑分会以促进信息技术对传统建筑业改造为己任,吸纳多家专业服务商加盟,目前会员已发展至140家。主办



“2018 中国国际智能建筑展览会装配式建筑智能化建设专题论坛”。承办中国智能建筑行业首届“女性菁英荟”。组织智能建筑行业专家观摩工程项目和装配式工厂。参与编制《装配式智能建筑白皮书》。组织西门子、锐捷网络、长飞光纤等 9 家知名智能企业开展新技术主题交流。

(三) 夯实基础, 增添动能, 平台建设彰显成效。按照会长办公会的要求, 着力加强四大平台建设。教育培训品牌影响力进一步提升。精准识别会员企业多维度需求, 先后创办 BIM 学堂、法律学堂、咨询学堂和岩土学堂等公益培训阵地, 为会员企业提供相互学习交流的平台。包括四大学堂在内共组织各类培训 50 余期, 内容涵盖营改增、转型升级、BIM 技术、检测试验、风险防控、装配式建筑等, 其中 80% 为免费培训。《湖北省房屋建筑与装饰工程消耗量定额及全费用基价表》宣贯培训吸引 2300 余人参加, 规模空前。招投标最新政策及操作实务培训广受好评, 被多家会员复制在企业内举办。法律服务平台体现特色。五家签约机构以专题培训、案例咨询、诉讼代理和推送经验文章的方式,

积极为会员服务。举办海外项目法律风险防控经验交流会。不定期组织典型案例剖析、交流活动, 主任、副主任单位带头贡献自己的法务工作经验。非诉调解工作按计划推进。做实管理咨询工作。工程咨询分会深入中建三局、武汉建工、华天建设、民族建设、中天建设、汉阳市政等企业开展咨询调研, 同时邀请希地环球恽其望和湖北工业大学 BIM 研究中心邹贻权开办专题讲座。与英国驻汉领事馆贸易投资领事毕思德开展交流。组织 26 家企业赴湖南省示范项目“洋湖三期保障房”现场观摩。继续开展投资服务工作。组织部分常务理事单位开展 PPP 项目专题研讨。与汇友建工财产相互保险社洽谈企业保险保函事项。与赛德勤工程咨询有限公司合作成立“易建采”平台, 打造一个专注服务建筑企业的电子招采平台, 近期将正式举行上线仪式。

(四) 建言献策, 舆论引导, 行业代表能力增强。与武汉市建筑行业工会联合会共同开展劳务实名制管理状况调查, 撰写调研报告。副会长兼秘书长接受央视新闻频道新闻直播间栏目采访。受武汉市城建

委委托, 组成专班调研农民工工资权益维护情况, 《武汉市建筑业农民工工资权益维护情况》得到中国建筑业协会和湖北省建设主管部门的高度关注与好评。参与武汉市建筑行业工会联合会工作, 行业组织能力得到更多政府部门的认可。《武汉市建筑工程质量检测试验行业自律公约》已被 135 家分会成员企业签署。赴重点工程开展“冬送温暖夏送清凉”活动, 重申防暑降温“八个要”的倡议。发起成立长江 BIM 技术联盟, 已先后组织了湖北首届“BIM+”智慧建造技能大赛、“名人荟”、数字建筑赋能产业升级湖北峰会等活动。受邀参加第三届全国 BIM 联盟联席会。与英国牛津布鲁克斯大学建筑环境学院约瑟夫·塔院长探讨 BIM 行业标准的编制, 目前正在组织联盟成员参编武汉市 BIM 技术标准。协会驻会负责人代表武汉市劳模新贡献标兵在表彰大会上发言。发布《武汉市最具成长性民营建筑企业榜单认定发布办法(试行)》, 首次认定工作正在按计划进行。协会副会长兼秘书长受邀出席 2018 第 13 届中国曲阜鲁班文化节暨鲁班诞辰 2525 年祭典, 并在“工匠精神

讲堂”作《弘扬沈祝三精神 让铸造经典成为行业自觉》主旨演讲,文章被《建筑时报》整版刊登。协会会长获评 2017 年“中国建筑业界年度人物”。

(五)选树典型,公平公正,评优评先 唱响品牌。持续开展 QC 成果发布活动,94 家企业申报 239 项成果,比上年增加 41 项。修订《武汉市建筑工程“黄鹤奖”评审办法》,9 项工程获黄鹤金奖,125 项工程获银奖,首次将市政工程项目纳入评选范围。联合举办“中建三局智能杯”2018 年武汉建筑及勘察行业劳动竞赛“双十佳”评选活动,报名参评的个人、项目多达 173 个,其中包括 5 个国外项目,吸引 98 万人参与网络投票。联合举办“2017 年江城十大魅力工地、十大智慧工地评选活动”,智慧工地评选标准被多地行业协会学习借鉴。继续以能力和业绩为标准,开展十佳联络员、优秀联络员评选活动。继续组织武汉市装配式建筑推进成果奖评选和武汉建筑工程质量检测机构星级评定工作。创新举办 2017 年“宝业杯”武汉建筑业 BIM 技术应用视频大赛,影响空前。2018 年“汉阳市政杯”武汉建筑业 BIM 技术应用视频大赛首次将勘察设

企业纳入参赛范围,同时增设新锐奖和优秀论文奖。一年来,通过主办、联合举办有关活动和组织推荐,共为会员企业赢得省、市总工会授予的“五一劳动奖章”和“工人先锋号”等荣誉 44 项。

(六)完善体系,激发活力,协会自身建设日益加强。坚持以考核抓落实、以绩效促实效,协会建设取得新成绩。成立岩土工程分会。新增 5 名驻会工作人员。清退 33 家不符合章程规定的会员后,会员总数由 620 家增至 703 家,其中新入会企业 116 家。按照“分工联系、分层管理、落实责任、随时奖罚”的总体要求,建立、实施秘书处人员分工联系会员企业制度,明确八项职责,做到横向互联、纵向互通。按照市总工会要求,“以党建带工建,以工建促党建”工作全面开展,协会党支部“三会一课”定期开展。开展“迎七一”系列主题活动,表彰优秀共产党员,秘书处全体党员重温入党誓词。在持续开展“四比四赢得”活动的基础上,专门组织征文活动,收集会员单位的意见和建议,听取秘书处成员的感悟和心声。倾力办好《武汉建筑业》会刊,“BIM 技术推广应用视频大赛加油站”、“深化建筑业改革方方面面”、“向

国际水准全过程咨询进军”、“新民营经济战略和建筑业转型升级”、“美好生活 要检测把关——检测试验与建筑工程质量提升”、“绿色建造 撬开未来建筑市场的一把钥匙”、“保障高质量发展 加快新时代建筑产业队伍建设”等专题策划广受好评。官网建设更加贴近企业,微信公众号与《新闻视窗》实现内容、视觉联体发展。入住现代化办公楼,乔迁当天举办沈祝三塑像落成典礼,邀请著名主持人朗诵《沈祝三赋》。精心设计、打造“文汇苑”、“新闻视窗”、文化墙和触控多媒体等文化产品,更加具象地弘扬行业文化。打造党员活动中心和职工之家,党章、入党誓词、工会职责和职工格言等展板全部上墙。购置电脑、书籍、健身器材等,开展文体比赛和户外拓展,进一步提高员工凝聚力。

一年来,协会各方面工作取得了明显成效,但在人才建设、服务质量和创新发展等方面仍有不足,尤其是四大平台建设需进一步加强。这既是短板,也是协会发展的潜力所在。让我们共同努力,以市城建委陈跃庆主任对我会五个“助力”的要求为指引,服务大局,锐意进取,把协会工作提高到新的水平。

下年度工作要点

未来一年是贯彻党的十九大精神、落实“十三五”战略规划的关键时期。下年度工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,秉持高质量发展理念,统筹推进会员服务、行业发展、平台建设和评优评奖等各项工作,在落实上下真功、见真效,奋力谱写新时代协会发展新篇章。

(一)研判行业新形势新政策,引领行业高质量发展。邀请知名专家和优秀企业家指导,分批召开总裁班学员民营企业转型升级“十策”研讨会,继续组织学员赴先进地区游学。在认真筹划准备的基础上,突出特色,召开项目观摩研讨会三次以上。以推广铝模、新型防水材料及工艺和系统集成门窗为重点,着力提升全市工程质量管理水平。配合建筑行业工会联合会总结、推广产业工人队伍经验。探索建立武汉建筑业信息库,定期分析总结,为协会和政府主管部门提供决策依据。

(二)持续加强“四大平台”建设,扎实为会员企业服务。深入探索、加速打造一流教育培训平台、管理咨询平台、投融资平台和法律服务平台,规模化、规范化、科学化地支撑协会发展。持续开办四大学堂和行业培训,与培训机构、大专院校合作,

加强培训资源建设;签约新的法律服务机构,开展案例研究,加强资源共享,提升法律服务水平;深入调研,总结经验,整合资源,为企业提供管理咨询的智库平台和服务资本运营、资金融通的专业平台。

(三)加强“桥梁纽带”建设,促进协会内外交流与合作。围绕“一带一路”倡议,以人才培养和信息交流为重点,持续对接韩国专门建设协会忠清北道会、皇家测量师学会、香港测量师学会等海外同行业组织,帮助会员企业开拓国际市场。定期组织不同类型企业的市场联谊会,为会员企业在项目和企业层面合作牵线搭桥。以重组整合资源和着力提升综合管理能力为重点,着力培育一批工程总承包和全过程咨询先行者。以参与举办第十五届全国地基处理学术讨论会为契机,实现岩土工程分会精彩开局。

(四)拓宽工作领域,促进建筑业转型升级。发挥会员企业的智力优势和人才优势,参与省市发展工程总承包的调研和制度文件起草工作。以长江 BIM 联盟为平台,创新活动方式,丰富活动内容,全方位推动我市建筑业 BIM 技术应用水平。充分利用智能分会成员企业专业优势,着力推动数字建造、智能建筑的发展,加快信

息技术对传统建筑业的改造。大力支持装配式建筑技术创新联盟工作,扩大与相关供应商、技术服务商和人才培养单位的合作,为提升装配式建筑发展水平提供资源保障。

(五)永葆改革创新精神,进一步加强协会自身建设。持续开展“以党建带工建,以工建促党建”工作,提高协会党建保障能力。完善考核监督机制,强化分支机构管理。进一步落实八项规定的要求,加强协会廉政建设。有计划的开展会员企业走访,把会员不满意作为协会工作的出发点和落脚点。利用信息技术,实现协会官网、微信公众号、《新闻视窗》和会刊信息协同与同步更新。深化与媒体的合作,扩大会员企业、行业和协会的品牌影响力。持续加强“四比四赢得”文化建设,不断提高秘书处工作服务水平。

使命在肩,初心如磐。回首过往,获得感实实在在;放眼当下,紧迫感扑面而来。让我们高举高质量发展大旗,创新服务形式、丰富服务内容、提升服务质量,努力使协会真正成为会员靠得住、政府信得过、行业有权威的桥梁和纽带,为行业创新发展做出新的更大贡献。

武汉市建管办主任周才志在协会七届二次理事(扩大)会的讲话



各位代表,同志们:

上午好!很高兴参加武汉建筑业协会七届二次理事扩大会议。会议实事求是全面总结了过去一年来的主要工作成绩,对下年度工作作了部署。会议还圆满完成了其他各项议程,整个会议内容丰富,效率很高。我仅代表市城建委对大会的成功召开表示热烈祝贺!

武汉建筑业协会成立 30 多年来,在历届协会领导的带领下,全体会员单位对武汉市建筑业的改革发展做出了重要贡献。协会认真履行“提供服务,反映诉求,规范行为”的协会职能,锐意创新,砥砺前行,担当有为,很好地发挥了政府与会员企业之间的桥梁纽带作用。在此,对协会

和所有会员单位表示衷心的感谢!

武汉市是名副其实的建筑业大市。2017 年武汉市建筑业总产值超过 8040 亿元,在全国城市中排名第二,在副省级城市中排名第一。建筑业整体实力不断增强,武汉有中建三局、中铁大桥局、中铁十一局、中交二航局等知名央企,也有省建工、武汉建工、武汉市政、汉阳市政等省市国企,还有山河、新七、新八、中天、宝业等著名民企,近几年来又涌现出民族建设、长安、东方、新十等新秀民企。我们相信,武汉的建筑业将蒸蒸日上、蓬勃发展。

进入新时代,随着建筑业改革的不断深化,行业和企业转型升级已迫在眉睫,势在必行。工程总承包、工程全过程咨询、装配式建筑、绿色建造、精益建造如火如荼发展;BIM 技术、大数据、云计算、人工智能、信息技术等汹涌来袭。建筑业形势喜人,但同时又形势逼人,对协会工作提出了新要求。协会的工作任重道远,还需要不断努力,不断创新。下面我讲几点意见,供大家参考:

一是要促进建筑质量全面提升。继续

开展黄鹤奖评选工作,弘扬工匠精神,打造过程精品。以推广铝模应用、绿色建造、精益建造、新型防水材料、系统集成门窗等为重点,提高整体工程质量,杜绝质量通病。二是促进施工技术全面提升。大力推广新技术、新材料、新工艺、新设备,不断促进行业技术进步。高水平办好第二届 BIM 技术应用视频大赛,助推 BIM 技术在建筑业的落地应用。三是促进安全文明施工水平提升。高坠安全事故和农民工工资拖欠问题还时有发生,协会要在行业发声,加强底线管理,推广先进企业管理经验、工作措施以及先进工艺工法,防止安全事故的发生,做到警钟长鸣。四是要促进行业自律。协会要广泛调查研究,努力营造公平竞争的市场环境,反对恶意低价竞争,争取做到优质优价。五是要更好发挥桥梁纽带作用。要当好会员的“娘家人”、“代言人”,认真履职尽责,积极建言献策,团结带领全体会员企业为大武汉建设做出新的更大贡献。

谢谢大家!

武汉市民政局社团管理处副处长夏涛在协会七届二次理事(扩大)会的讲话



各位领导、各位理事、会员代表:

上午好!

很高兴能参加今天的会议。刚才,协会的工作报告总结一年来的工作,分析了行业当前面临形势、机遇和挑战,对下一步工作提出了要求,给协会以后如何开展工作指明了方向。武汉建筑业协会是 1985 年成立的“老字号”协会,是我市优秀的协会之一,也是全市仅有几个具备 5A 资格的协会之一,特别是近几年,协会成立 4 个专业工作委员会,还在建筑检测、智能建筑、装配式建筑、工程咨询 4 个领域组建了分会,为会员搭建了很好服务平台,这在我市行业协会中也是少有的,值得其他行业协会学习和借鉴。

作为协会的登记管理服务部门,在这里,我主要想表达三层意思。

一是祝贺感谢。祝贺协会第七届二次理事(扩大)会隆重召开,虽然天气很热,但

是很多同志仍然不辞辛苦,从武汉三镇赶来开会,说明大家非常关注、热爱这个协会;祝贺获得黄鹤金奖、银奖的先进单位!感谢建筑业的各位企业家,在近年来经济下行压力较大的情况下,为武汉经济发展做出了很大的贡献;感谢建筑业协会开拓性的工作,搭建起了政府和企业的桥梁,为行业抱团发展积极出谋划策。协会有生生不息的活力和永不停歇的干劲,这与在座各位理事、会员代表的共同努力是密不可分的。

二是宣传政策。全市有 5700 多家社会组织,其中市级登记 1200 多家,有 500 多家是行业协会。党的十八大以来,党中央、国务院非常重视社会组织尤其是行业协会的发展,从中央层面加大了深化改革的力度,为激发社会组织的活力,促进各个行业的发展,出台了一系列政策措施。特别是,中央出台的《关于加快推进社会组织改革发展的意见》,为社会组织创新发展指明了方向。《意见》有很多新的内容,例如:要按照应建尽建的原则,加大行业协会党组织组建力度,实现党的组织和党的工作全覆盖。要严格管理和监督,加强对社会组织负责人、资金和业务活动的监管。要大力推行行业协会与行政机关脱钩,加快形成政社分开、责权明确、依法自治的社会组织体制。为全面贯彻落实党的十九大精神,打赢脱贫攻坚战,要求社会

团体勇于承担社会责任,积极参与脱贫攻坚。

三是借此机会,提几点希望。第一,行业协会一定要围绕党和政府的中心工作来谋划自己的工作。第二,行业协会一定要加强自身建设,只有自身的能力强了,才能更好地为行业服务,特别是像我们建筑行业这样一个大行业,要更好地服务会员、服务行业、反映诉求,就更应该不断提高自身能力建设。第三,行业协会一定要与行业风雨同舟,国家的政策也正处于调整之中,因此协会一定要与行业共谋发展,想行业所想,急行业所急。第四,协会要把培育行业高端人才作为重点,纳入行业发展规划之中。

各位理事、会员代表,协会是会员之家,会员是立会之本。这次大会,这么多行业精英汇聚一堂,让我充分感受到武汉建筑业协会巨大的行业凝聚力、影响力。我们相信,协会的理事会将站在新的历史起点,坚持以会员为依托,以行业发展为己任,依法办会、民主办会、自主办会,不断完善协会自身建设,提升服务能力和水平,促进行业发展更规范、更健康,为武汉建筑业的改革发展做出更大的贡献。最后,祝武汉建筑行业蒸蒸日上,祝各位理事、会员代表身体健康、事业兴旺、家庭幸福、万事如意!

谢谢大家!

坚持质量第一 坚守质量诚信



抓好质量提升 建设质量强市

优质是一切工程建设的基本。施工过程中的严格生产、严格管理,是落实工程质量的决定性因素,也是创建优质工程的首要条件、必要条件、重要条件。建国后,国家层面高度重视工程质量安全问题,相继出台了一系列的指导性文件,为建筑工程质量安全提供了强有力的制度支撑,近年来亦与时俱进,先后修正《中华人民共和国建筑法》,颁布《建设工程质量管理条例》、《建设工程勘察设计管理条例》等法律法规。每项规章的颁布、完善与实施,皆体现出国家严把质量安全关的良苦用心,亦维护了广大人民群众的根本利益与福祉。

为深入贯彻党的十九大精神,推动工程建设行业开启高质量发展新时代,根据国家《质量振兴纲要》和“百年大计、质量第一”质量兴业的方针,为此,本期专题策划以“坚持质量第一 抓好质量提升 坚守质量诚信 建设质量强市”为主题。下一步,协会将持续开展培训、观摩、评优评奖等活动,充分发挥协会行业职能,推动会员单位间交流互动,有力推动新时代武汉建筑业高质量发展。

● 筑牢质量强国意识

质量树品质 责任铸品牌

◎文 / 中建三局总承包公司 陈欢



金秋九月，是收获的季节，九月也是全国质量月，在我们不断追求中标新项目的同时，更应该做好手中在建的工程，以公司三品理念为指导，为党的十九大献上属于我们工程人的一份礼物。

作为央企，我们的任务不仅仅是考虑企业的利润和自身的发展，我们同时还承担着拓展幸福空间的使命。为了让人民住上更舒适的住所，为了一座座优质工程，为国家和社会服务才是我们的责任。

“质量”是我们企业生存和发展的根本，是我们员工应该牢记心中的一个信念。在经济高速发展遇到瓶颈期的现在，在行业竞争呈现白热化的今天，我们亟需用质量造就精品工程，用质量来树立我们的卓越品质，用质量奠定在行业的地位，让“质量”带给我们长久不衰的发展动力。对于质量，我们不光要“心动”，更重要的是“集体行动”。在各个岗位工作中我们精诚合作、兢兢业业的对待工作，要努力为提高各

专业素质，强化我们的本领。只有用我们全体成员的过硬技术、对待质量的一丝不苟，出自我们手中的建筑工程才会像一件艺术品一般令人赏心悦目，心生敬意。

质量更是企业和员工所有人的命脉。企业是一台大型机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的。我们每个岗位上的员工就是一个小小的零件，我们坚守在保证质量的第一线，确保企业这台大机器的正常运行。其实作为最直接把控质量关的工作人员，有些过失我们无法回避，但是我们绝对不能推卸责任。隐瞒、逃避、推卸责任等行为反而会让社会、让舆论、让业主对我们失去信心。最后祸及自身，我们和企业都不会有好果子吃。作为三局总包人，要敢于担责，要能够承担责任，而不是一味的逃避问题。

任何企业都希望做大做强，永立市场的潮头，做行业的领导者。但没有产品质量的保证，没有同行的对其的认可，没有

拿得出手的精湛技术，我们没有勇气去承担一个领导者的闪耀的光环。只有企业的全体成员在日常平淡无奇的生活中，在琐碎繁杂的工作中，对每个细微的环节，每个重复的工艺流程，都拿出认真、谨慎、敬业的态度，避免不细心，杜绝不规范，牢记责任心，就可使我们对所从事的工作充满成就感，从而造就精品工程回馈我们社会。一根废螺钉，一块破木板，一次粗心，都是些不起眼的小问题，但正是这些细节往往在质量检查中决定了我们的成败。还记得海尔总裁说过：“什么是不简单，把每件简单的小事做好就是不简单。”我们只有严控质量关，严格按照规范和规定来办事，就一定会防微杜渐，防患于未然。

质量一词越来越成为当今社会使用频率最高的词汇之一，质量是企业的生命已成为全社会认可的金条玉律。但质量一词不应该只停留在纸面上，为了保证工程质量，我们应知必言，言必行，行必果。

月月都是“质量月”

◎文 / 协会质量管理工作委员会 陈钢

为促进质量强国建设,国家市场监管总局联合相关部门、行业协会在今年9月开展以“加强市场监管,建设质量强国”为主题的全国“质量月”活动。

我国的“质量月”活动始于1978年,是在我国政府相关主管部门的倡导和部署下,在每年的9月以多种形式动员全社会尤其是广大企业积极参与的一项重大质量活动和群众性质量主题活动。其宗旨在于提高全民质量意识,营造人人关心质量、重视质量、追求质量、创造质量、享受质量的良好社会氛围,提升国家质量竞争力,促进质量强国建设。

每年的9月,建筑行业的“质量月”活动主题是紧扣行业发展方向,活动得到社会各界积极响应,央企、国企、民企踊跃参与;活动形式多样、覆盖面广,内容丰富多样针对性强,具有较强的号召力和影响力。活动开展对增强从业人员质量意识,提高从业人员工作质量水平,提升建筑工程质量,推动建筑业健康快速发展发挥了积极作用。

当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。追求效率更高、供给更有效、结构更高端、更绿色可持续以及更和谐的高质量发展已经成为我国经济发展的现实要求和未来趋势。建筑业是国民经济的支柱产业,建设工程质量关系到亿万人民的生命财产安全。因此,建筑业的高质量发展直接关系到改革发展及稳定大局,关系到党和国家的威信,关系到人民群众的安居乐业。质量是建筑业的生命线,要效益必须抓质量,高质量带来高效益,要让“质量第一”成为建筑行业改革的核心价值导向。

开展好“质量月”活动,将“质量月”活动的宗旨、目的落实到我们工程建设全过程,落实到工程产品形成的各环节,是我们践行“质量第一”价值观的具体体现。

一、新时代行业发展有新要求,开展“质量月”活动能发挥其引导作用。

1、国家对行业提出了新要求。李克强总理对2016年3月29日召开的第二届中国质量奖颁奖大会作出重要批示:弘扬工匠精神,勇攀质量高峰,打造更多消费者满意的知名品牌,让追求卓越、崇尚质量成为全社会、全民族的价值导向和时代精神。习近平主席在十九大报告中16次提到“质量”,“质量第一”、“质量强国”首次出现在党代会报告中,将建设质量强国提到了更加重要的战略高度。2017年12月11日住建部发布了《关于开展工程质量管理标准化工作的通知》,明确提出了2020年底全面推行工程质量管理标准化的总体目标;其中核心内容是质量行为标准化和工程实体质量标准化。

2、地方发展对行业提出了新要求。湖北

省是建筑大省,武汉市是建筑大都市。2016年2月14日,武汉市政府通过了《武汉市创建“全国质量强市示范城市”工作方案》,2018年6月27日,从武汉市质量技术监督局获悉,国家日前正式命名武汉市为“全国质量强市示范城市”。当前,我市已被定位为国家中心城市,正在积极申报世界设计之都,市委提出建设现代化、国际化、生态化大武汉,加快建设长江新城和长江主轴的战略蓝图即将成为现实,建筑业发展迎来新一轮高潮和机遇。



通过“质量月”活动的开展,让大家进一步明确国家和地方对质量工作的部署和要求,了解质量发展导向,强化质量发展理念;能进一步强化企业质量主体作用,引导企业严格质量安全责任,提高质量管理水平,加快质量技术创新,不断提升产

品和服务质量;能进一步弘扬先进质量文化,增强公众质量意识,动员社会各界积极参与质量强县、强市、强省与质量强国建设,合力推进质量共治,努力营造“政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关注质量”的浓厚氛围。

二、新时期建设工程质量的提升,开展“质量月”活动能发挥其驱动作用。

改革开放以来,我国建设工程规模逐渐加大,建筑工程数量也大幅度增加,但是建筑工程质量却并没有提高。随着社会的发展进步,人们对生活品质的追求越来越高。建筑工程产品质量与一般的产品质量相比较,建筑工程质量具有影响因素多、隐蔽性强、终检局限性大、对社会环境影响大、建筑工程项目周期长等特点。其生产形成又具有生产周期长、投入巨大、露天作业多、生产协作单位多、人工操作量大等特点。因此,建筑工程的质量控制是一项复杂的工程,只有做到各环节的有效控制,才能使建筑工程的质量达到最优。

改革开放四十年来,我国经济建设高速发展,特别是建筑业的发展



展突飞猛进，取得了令世人瞩目的成绩。同时，也暴露出一些问题，如工程质量问题的治理不见成效；建筑队伍的人员素质低；建设单位为了节约成本，肆意压价，使得施工单位利润低下，只能置质量于不顾等。这些问题还将在相当长时间内存在，这些问题的克服和解决，我们要有打歼灭战、打持久战的准备。

持续性开展“质量月”活动，能为我们全面提升建筑工程质量发挥推波助澜的作用。

通过开展“质量月”活动，在对建筑工程管理的认识上能给建筑企业敲响警钟。近年来建筑业的迅猛发展给建筑企业带来了良好机遇。各建筑工程企业都以承揽工程作为首要工作，进而往往忽略了对工程的管理工作，管理混乱以至于工程质量

下降、成本增加，最终影响了企业的经济效益和社会形象，不利于企业的长远发展。

通过开展“质量月”活动，在对工程管理制度的落实上能给工程建设五方主体明确责任。近年来，我国中央以及地方各级建筑行业主管部门颁布和出台了一系列建筑工程管理文件和相关规定，制定了许多相关管理制度，逐渐加强了对建筑行业的监督与管理力度。然而，在下发到各建筑工程单位以后，各单位并未对其认真贯彻落实，导致这些管理制度成为“一纸空文”，难以发挥实际管理作用，这是我国建筑行业管理工作现阶段面对的主要难题之一。

通过开展“质量月”活动，在对工程施工管理的行为上能给工程质量管理从业

人员进行约束规范。众所周知我国对项目管理的系统研究和行业实践起步较晚，项目管理人才培养的软硬环境也很落后。此外，虽然工程项目质量管理具有很强的专业性、技术性，不是随便一个人都能够胜任，但事实是许多项目质量管理人员都是半路出家，他们在管理项目的过程中缺乏专业知识，使建筑施工存在质量安全隐患。

三、新时代建筑行业要高质量发展，开展“质量月”活动能激发建筑企业参与者活力，形成行业合力。

“质量月”活动是一项要求社会参与度很高的活动，唯有形成全国、全行业、全民参与的格局，活动才能收到实效。新时代建筑行业要高质量发展，必须激发行业从业人员的共同责任感以及对工程质量精益求精的认同感。

1、通过“质量月”活动的开展，能进一步增强行业从业人员的质量责任意识。邓小平说过：“发展才是硬道理”，产品质量已成为一个企业在市场中立足的根本和发展的保证，产品质量的优劣决定着产品的生命乃至企业发展的命运，没有质量就没有市场，没有市场就没有效益，没有效益就没有发展，所以质量才是硬道理。

抓质量，质量意识是最关键。“企业在我心中，质量在我手中”是每个企业员工应具备的素质，质量是企业生命，那么质量意识就是企业生命的灵魂，避免“干好干坏，与我无关”的错误思想意识。

2、通过“质量月”活动的开展，能将工匠精神和诚信精神植于人心。

“质量月”活动能引导企业不断增强

质量意识和诚信意识，大力培育工匠精神，引领唱响中国质量强音，切实传递质量信任，着力引导质量消费，合力推进质量社会共治，具有不可或缺的重要作用。

新的时代呼唤着工匠精神，呼唤着诚信精神。工匠精神就是矢志不渝的专业精神。工匠精神最本质的就是精益求精和诚信执业。工匠精神的价值就在于对职业的敬畏，对目标的坚守，对责任的担当。

工匠精神和诚信精神作为一种社会价值观，不仅仅是体现在几个能工巧匠身上，不仅仅是宣传几个典型人物，而是应该为整个行业所认同，为全体员工所身体力行。它不是个别人的技能，而是作业者群体的操守，只有精益求精，才可能形成

一支打造“中国建造”的品牌的建筑大军，也才有可能真正推动建筑业高质量的发展。

“质量月”连续 40 多年的开展，有很广的社会参与度，如今已经成为一个具有广泛社会影响力的活动品牌。不过，尽管品牌效应已成，但仍需不断维护提升。

我们知道，质量形势纷繁复杂，瞬息万变，经济社会发展对质量发展的要求也日益提高，因此，开展“质量月”活动就必须不断深入、不断创新、不断超越。我们相信，当时讲质量、天天讲质量、月月都是“质量月”的思想已深入人心时，实现质量强国梦就将成为现实！

谈提升施工企业质量竞争力的措施

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

工程质量指反映工程满足相关标准规定或合同约定的要求,包括其在安全、技术、使用功能及其在耐久性能、环境保护等方面所有明显和隐含能力的特性总和。竞争力是企业市场竞争的环境下,在有效利用企业资源的基础上,在产品定价、生产、销售等经营活动领域和产品价格、质量、服务等方面,比竞争对手更好、更快地满足消费者需求,为企业带来更多的收益,进而促使企业强化持续发展的能力。

习近平总书记在党的十九大报告中指出:必须坚持质量第一、效益优先,以供给侧结构性改革为主线,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,提高全要素生产率。9月份是全国建设工程质量月,主题是“加强市场监管 建设质量强国”,旨在提高全员质量意识,营造人人关心质量、重视质量、追求质量、创造质量、享受质量的良好氛围,共建质量强国。



一、提高施工企业质量竞争力的意义

施工企业只有通过优化企业管理,提高施工人员素质,创新企业文化等,才能达到提高工程质量,在同行业具备较强的竞争能力。

(一)质量竞争力是施工企业的生命。市场经济体制下,企业的竞争也将是激烈的,这种竞争实质上是质量的竞争,所以

施工企业只有通过提升企业的质量竞争力,才能市场上立足,施工企业才有长久的生命力。

(二)质量竞争力是施工企业树立品牌的前提。良好的品牌依赖产品的高质量,没有优质的产品难以树立好的品牌形象,即使品牌形象树立起来了,也只是昙

花一现,施工企业没有优质的产品来吸引客户,就不能在市场竞争中取胜,也就不能获得更多的工程项目。

(三)质量竞争力是施工企业效益的源泉。高质量的生产制造过程降低了废品率和各种消耗,这种低成本的生产过程直接给企业带来经济效益。

二、提高施工企业质量竞争力的措施

施工质量管理中,人的因素起决定性的作用。施工企业的施工人员是企业职工队伍中的重要组成部分,是生产活动的主导力量,是施工企业物质产品的生产者,提高全体员工的文化科学水平和劳动操作技能对提高工程质量起到很大的推动作用。

(一)以提高员工技术水平为重要手段

企业员工文化科学技术水平提高了,就为提高劳动生产率、提高工程质量提供了多方面的可能性,在生产工具使用方面可以正确选择生产工具,提高台时生产效

率;在生产对象方面,可以注重选择优质的原材料。建筑施工生产过程是劳动力、劳动对象、劳动手段的结合。施工企业应重视员工的智力开发,努力提高施工人员的生产技术熟练程度。通过不断提高施工人员的施工技术水平,改进施工工艺和操作方法,严格执行工程质量检查验收制度,提升工程的质量。还应加强作业人员的管理。施工作业人员、从事特殊作业的人员(包括起重工、架子工、电工、电焊工等)应按规定经考核后持证上岗,施工机械设备操作人员必需有合格的上岗证书,并熟练掌握操作维护技术。

(二)以加强原材料的管理为基础

原材料直接影响到工程的质量,为了保证材料的质量,施工企业必须在材料采购、运输、保管、使用以及回收等各个环节,采取有效的措施。

1、施工企业应按工程施工进度编制材料计划,合理储备、避免积压,掌握材料供应计划,减少中转环节,合理组织施工材料供求网。

2、加强市场调查,广泛收集材料信息,选择质优、价廉的供货单位进货,并建立长期供货的战略伙伴关系,确保订货的质量。



3、坚持来料质量验收管理制度。通过对原材料的检验,度绝以劣充优、以次充好、短斤少两的现象发生。

4、科学运用材料重点管理法。重点管理法其基本原理就是要对品种繁多的施工材料,按其重要标准消耗数量、价值大小、资金占用等指标进行分类排队,分别采用不同的管理的方法,做到抓住重点,照顾一般。

5、材料仓库要做好防火、防潮、防雨水、防霉变的措施。特别是对于堆放在外的材料要防雨雪,不使库存材料物质发生质变。建立库存材料物质管理制度,实行定期检查考核,对有关人员按工作效果进行奖励和处罚。

6、对于半成品及成品进场要按技术规范、图纸、施工要求进行严格检查,不合格的物资应一律退货,不得使用。

(三)以创新现代企业文化为后盾

企业文化是在一定的历史条件下,企业及员工在生产经营和变革的实践中逐渐形成的共同思想、作风、首先观念、质量安全意思和行为准则的总称。它包括价值观念、行为规范、伦理道德、风俗习性、规章制度、精神风貌等内容。

因为企业文化是培养诚信,忠于职守、乐于助人刻苦钻研、勤勉尽责的一种制度约束。施工企业通过大力创新企业文化,将企业员工的思想观念、思维方式和行为方式进行的统一和融合,使员工自身价值的体现和企业质量发展目标的实现达到有机的结合,从而使企业每个员工都注重质量意识,达到增强企业的质量竞争力。

(四)以开展QC小组活动为保证措施

质量管理小组也称QC小组,是指在建筑施工生产或工作岗位上从事各种劳动的员工,围绕企业的经营战略、方针目标和现场存在的问题,以改进质量、降低消耗、提高人的素质和经济效益为目的自由结合、自愿参加组织起来,运用质量管理的理论和方法进行质量管理活动的小组。

QC小组是职工参与质量管理与质量管理科学有机结合的产物,对企业提高质量水平起着重要作用。QC小组活动是企业职工参加现场质量管理的核心,是企业质量管理中的重要组成部分,是企业进行质量管理的有效措施,也是企业创造良好经济效益的重要途径。施工企业要想在日益激烈的市场竞争中稳步发展,应加强企业质量管理工作,引入QC小组活动势在必行。

作为全面质量管理之一的QC小组活动,是提高职工素质、增强职工质量意识和质量责任心、改善和加强质量管理、提高质量管理水平的有效手段。QC小组活动在工程建设中开发新技术、创造新工艺、开拓新观念方面将发挥越来越大的作用。

施工企业应加强对员工的全面质量管理基本理论知识和QC小组活动知识教育,培训骨干人员。使质量管理小组成为推动企业质量竞争力的有效措施。

(五)以工序过程质量控制为重点

1、建立质量例会制度。施工企业的各项目应结合施工的实际情况,每周召开一次质量例会,总结上周施工的质量情况、质量存在的问题及解决问题的方法,各专业分包单位协助配合情况。

2、执行技术交底制度。做好技术交底是保证施工质量的重要措施之一,工程开工前,应由项目技术负责人向承担施工的分部分项、专业(劳务)分包等负责人进行全面技术交底,技术交底的内容包括:任务范围、施工方法、质量标准和验收标准、施工中应注意的问题,可能出现意外的措施及应急方案,文明施工和安全的具体的管理措施以及成品保护要求等。

3、保证见证取样控制。见证取样是指在项目监理工程师的见证下,由施工承包方的现场试验人员对工程项目使用的材料、半成品、构配件及工序活动效果进

行现场取样,并送交试验室进行试验的过程。为确保工程质量,工程项目中的工程材料、混凝土试块、受力钢筋等必须进行见证取样。

4、工序施工质量控制。工序质量控制是保证工程质量的基础和核心,也是施工阶段质量控制的重点,施工企业只有严格控制工序质量,才能确保施工项目的总体质量。工序质量控制主要包括:一是进行工序施工条件控制,通过检查、测试、试验、跟踪监督等控制工序活动的各种投入要素和环境条件质量。二是进行工序施工效果控制,通过实测获取数据、统计分析所获取的数据,判断认定质量等级和纠正质量偏差。

5、施工质量资料控制。施工质量资料是施工全过程中实施质量控制活动的全景记录,它不仅对工程施工期间的质量控制有重要作用,而且可以为查询工程过程质量情况以及工程维修管理提供大量有用的资料信息。

6、成品保护的控制。成品保护指在项目施工过程中,分部分项已完成,其他部位还在施工,在这种情况下,施工企业必须负责对已完成的分部分项工程采取妥善的措施加以保护,以免损伤或污染,影响到工程的质量。加强成品保护,重要的是加教育,增强全体施工人员的成品保护意识,并且合理安排施工顺序,采取有效的保护措施。

(六)以建设工程管理信息化为动力

建设工程管理信息化指的是建设工程管理信息开发和利用,以及信息技术在建设工程管理中的开发和应用。信息化是人类社会发展过程中一种特定的现象,它表明人类对信息资源的依赖程度越来越高,信息化是人类社会继农业革命、城镇化和工业化后迈入新的发展时期的重要标志。

施工企业应实行信息化建设的“一把手责任制”,建立相应的领导机构和实施机构,以岗位培训和继续教育为重点,对企业施工人员进行不同类型和不同层次的信息技术教育,培养一批精通信息技术和业务的复合型人才,为企业提升质量竞争力培养动力。

三、结束语

质量发展是兴国之路、强国之策,质量也是企业的生命,施工过程是形成建筑产品的主要过程,施工过程是施工企业质量控制和全面质量管理的中心环节,所以施工企业要加强全面质量管理工作,保证低消耗、低成本、按工期,减少工程返工损失,对于提高企业质量竞争力有重要意义。

● 创新技术推动能力

筑牢质量强国梦，迈向质量新征程

◎文 / 中建三局绿色产业投资有限公司 舒畅

质量是企业的生命线，是企业发展的灵魂和竞争的核心，将心血融铸品质，让企业文化生生不息。

装配式建筑是建造方式的重大变革，是转型发展的深刻变革，从粗放的建筑业向高端制造业转变，绿色高品质、新技术、新工艺、新材料、新设备的应用，将传统厘米级误差转变为毫米级误差。发展装配式建筑中适用、经济、安全、绿色、环保等，是推动建造方式创新的重要体现，习近平总书记指出：“绿水青山就是金山银山”，在可持续发展战略引导下，装配式建筑对全面推进绿色、环保生态文明建设、新型城镇化、特别是实现中国梦的进程中，意义重大。中建三局为加快湖北区域建设行业的转型升级，特指派产业化新型人才赴建委与节能办集中办公，配合出台了住宅产业化新型政策、标准，目前湖北省装配式密集利好政策齐出，呈现一派生机勃勃、欣欣向荣的繁荣景象。



开拓装配式建筑市场

秉承担当与争先精神引领行业走入新时代

在中建三局对装配式建筑的大力支持下，成立了中建三局绿投公司，绿投公司下属壹品事业部负责装配式建筑投资开发，设计研究院负责图纸的设计与新技术、工艺的研发，总承包事业部负责装配式建筑 EPC 总承包管理，中建科技事业部负责构件的深化、生产与现场吊装指导，水务环保事业部负责机电板块集成化管理与服务。而在两年多的时间里，湖北省推动装配式建设的利好政策相继出台，武汉市新建了十几家 PC 工厂。千帆竞发百舸争流，市场需要一个良性来赢得对手的尊重，而中建三局秉承敢为天下先，永远争第一的精神推动建筑产业转型发展，已研发的 6 项科技成果经鉴定已达到国际先进水平，此外，获得授权专利 13 项，其中发

明专利 2 项，参编装配式国家标准图集 6 项，主编省标 1 项，完成 2 项省级工法，引领行业迈向了新的时代。

目前湖北省装配式产业工人极度缺乏，而市场需求日益增加，中建三局绿投公司为推进装配式建筑在省内的的发展，建成了湖北省首个装配式建筑产业化工人培训基地，经武汉市建筑业协会授牌，通过开展校企合作活动，编制了一套完整的培训课件。目前产业化培训基地共开班 12 期，向社会输送人才 300 余人次，对工人的操作规范、工作效率、操作质量等方面进行了考核评估和认证，为社会储备了一大批优秀的产业工人，为打造建筑强市作出了丰厚的贡献。



培训基地学员赠送锦旗

四新技术的应用推广

公司的发展需要不断的技术创新,通过 3 年的不断研究,公司已完成透光混凝土、陶粒混凝土的研发等,透光混凝土的光照能穿透 200mm 厚的墙体,导光材料在混凝土中不同的形状分部,灯光下形成不同的效果,使得应用及其广泛,在使用自动变色光线时,加工成公司 logo,广告牌,室内装饰等,效果绚丽多彩。目前透光混凝土已加工成展品公开展示,后期会逐渐用于建筑工程项目中。

陶粒混凝土,目前已使用在十三五重点规划项目“同心花苑幼儿园”中,其轻质、耐久、保温隔热、防水的特性,减少了建筑的自重,增加了保温节能的效果,对改善建筑节能环保方面迈进了一大步。

最能体现装配式建筑符合时代需求的,还属对节能环保方面的贡献,首个装配式项目建设完工后,进行了全方位的测算,如:耗水量、耗电量、用工量、材料周转、砂浆用量、建筑垃圾的排放、碳排放都有大量的减少。建筑隔音、隔热、保温、抗震、耐火、防水等性能大为改善,有效提升建筑的品质、安全、耐久。

对于传统建造,装配式建造方式在节能减排效果显著,各项指标均大幅度下降,最高下降比例达 85%,我司 3.5 万平米预制构件厂房的建成投产,等于我们身边每年增加 4200 亩森林,增加了一个年处理能力 28 万吨的建筑垃圾处理回用厂,每年使得 100 亩土地免于被填埋。



透光混凝土产品

向高质量发展进军

传统模式手工作业,质量精度厘米级,需要靠后期抹灰找平,工厂生产采用订制加工钢制模具,机械化程度高,生产工序层层验收,过程管控精细化控制,质量控制毫米级。

传统施工门窗后安装,现场施工难度大,漏水情况普遍发生,工厂生产窗框在混凝土浇筑时工艺集成,一次性浇筑,防水节点处理严密,将漏水情况降到最低,后期施工只需现场安装内框即可,人工成本,工期,材料浪费都有相应减少。

传统施工手工作业,混凝土保护层厚度难以保证,后期易开裂。工厂生产采用

全自动数控弯箍机控制钢筋偏差在 2mm 以内,全自动网片机焊接钢筋,产品采用水平浇筑方式,自动化流水线作业,现代电子传感技术,实现生产流水线横台的精准控制定位,机械控制振捣时间与布料方式,浇筑成型混凝土有效减少裂缝,质量更有保证。

传统施工抹灰作业调整墙体平整度,若基层处理要求高,外墙空鼓、脱落普遍,后期修补量大。工厂预制产品现场吊装后,后浇段铝模铺设,外墙无抹灰作业,不存在空鼓,脱落现象。

传统施工保温后贴,机电管线后期剔

凿,施工难度大,质量与耐久难以保证。工厂生产预制加薪保温外墙板工序集成,与门窗,机电一次浇筑成型,保温性能有保证,与结构同寿命。机电管线提前预埋对质量问题,人工成本,工期都有相应减少。

整体化的卫生间、厨房等部品提前生产加工成整体,在现场进行吊装,解决传统模式下卫生间、厨房易漏水,修补易复发等质量通病。从品质上理解,生产重复性高,易操作,履约更有保障,装配式建筑带动建筑业转型升级是社会进步必然的因素。

精细化管理坚守质量诚信

工厂内部有成熟完善的质量体系,过程三检制是产品每道工序质量控制的重要关卡,保证墙体光洁如镜,需要从模具清理开始,第一道清理模具残渣,第二道扫清清扫,第三道空压机吹走残留灰层,第四道抹

布抹面,质检员白色手套与模台进行亲密摩擦而不变色则意味本工序合格,通过全数检查控制预留预埋精度,通过激光水平仪控制人工收面,出货前的复查等保障着每一块构件都精益求精。



产品出货前严格把关

质量见证着企业的繁荣,国家的强大

质量发展是兴国之道、强国之策。质量管控需要集合团队的力量为之拼搏,它不是一个时期,也不是一个阶段,是从开始的那一刻就注定了需要不断的完善下去,坚持下去。装配式建筑目前正处于一个欣欣向荣的发展阶段,武汉市人民政府 2017 年 3 月 23 日发布《关于进一步加快发展

装配式建筑的通知》,发展装配式建筑是建造方式的重大变革,是推进建筑业供给侧结构性改革和新型城镇化发展的重要举措,一系列利好政策的发布,为打造建筑强市打下了坚实的基础。

用质量见证国家的富强,与企业并肩向建筑产业现代化进军!



全现浇混凝土外墙施工技术 在质量提升中的作用

◎文 / 中天六建 工程管理中心 王学

近年来,随着住宅工业设计及施工技术水平的不断提高,城市化进程急剧加快,人们对居住条件、环境及住房品质的要求也越来越高,但住宅建筑的外墙长期以来存在着一些问题:如外墙容易空鼓、开裂、脱落,外墙螺杆、窗边处容易发生渗漏,外围构件线条复杂施工难度大等,一些传统的材料及施工工艺很难解决以上问题,必然被新材料、新工艺所取代。全现浇混凝土外墙施工技术,有效解决外墙开裂渗水、窗边渗水等质量通病。对建筑外门窗洞口及防水企口、滴水线、空调板、阳台反坎、外立面线条等优化至主体结构一次浇筑成型,免除外墙二次砌筑及内外抹灰施工工序,缩短工期,同时通过构造配筋、结构防水等措施,避免了外墙开裂渗漏现象。

1、全现浇混凝土外墙主体结构一次浇筑成型,免除外墙二次砌筑及内外抹灰施工工序,实现结构自防水。与传统轻质砖外墙比,避免了传统外墙开裂空鼓脱落以及渗漏现象。

传统外墙加气块砌体需要进行二次抹灰,抹灰质量难以保证:且砌体的温度膨胀系数比混凝土大,所以经过冬夏交替或强烈太阳下,突然下雨的温度变化,砌体与混凝土框架柱之间必然会出现裂缝,同时砌体本身还有收缩变形大、吸水量大、表面强度低及易起粉等对防水不利的因素,难以避免墙体开裂空鼓脱落等质量通病现象。



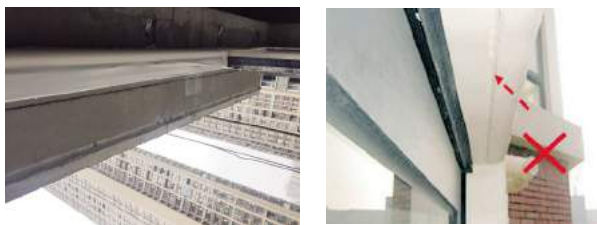
2、空调板一次成型,线条顺直美观、免抹灰结构安全无裂缝。传统飘板多采用二次浇捣,与结构整体性差,容易出现裂缝。



3、采用铝合金模板施工的砼墙平整度、垂直度、阴阳角方正,结构美观。木模板周转几次后刚度差,质量难以保证,砼墙柱浇捣时容易爆模、漏浆,容易导致结构变形,外观较差。



4、采用铝合金模板一次成型的砼门窗洞口方正，门垛、企口、滴水、线条顺直、美观，避免了传统采用砌筑做法的开裂及渗漏现象。



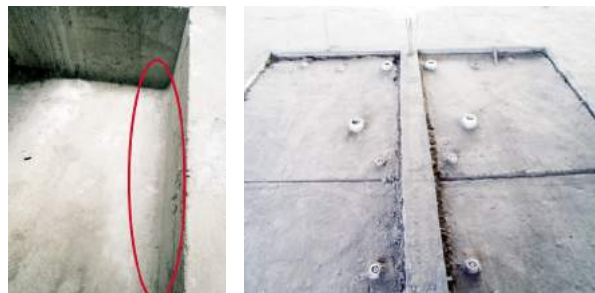
5、砼构造柱一次成型，避免二次浇捣，节省了材料、人工，加快了施工进度。



6、砼门过梁下挂一次成型，避免了二次浇捣，节省了材料、人工，加快了施工进度。



7、采用铝合金模板砼沉箱阴角圆弧一次成型，避免了二次施工，节省了材料、人工，加快了施工进度。



8、砼栏杆安装预留口采用铝合金模板一次成型，栏杆安装方便、牢固。



9、全现浇砼门窗洞口采用铝模施工，洞口尺寸精准，防水企口砼一次定型，铝合金门、窗框安装采用压槽处理及专用砂浆塞缝，门窗框安装方便，门窗框与企口紧密接触，避免了渗漏。



●提升企业管理水平

质量管理之借力打力

◎文 / 中建三局总承包公司 张学友



好风凭借力，送我上青天。天下最重要的“借”不是借钱借物，而是借力。借别人的智慧为自己所用，不管是你认识的还是不认识的，只要你善于借，懂得如何使用借力，能够让别人心甘情愿地为你做事，做到“毕其志为己用”，就一定能心想事成。

古人说：“智者，当借力而行。”意思是说聪明的人，应该借助外力来寻求发展。当今社会不论做任何事，紧靠单枪匹马是行不通的。所以，我们应该学会“借力”，并善于“借力”。懂得如何借力，借他人之力为己之力，这才是最高明的处世之道。

项目质量管理工作亦如此。我们在每个项目施工中都会遇到这样的问题：项目质量需要标准化、规范化施工，过程中会遇到这样或那样的问题。比如：业主要求赶工、工期节点要求、项目内部节点要求、项目质检人员不足、项目管理人员专业技能不足、项目管理人员质量管控不严等等。

“借力打力”不失为一个好的处理办

法。我们要如何借力？

借公司力！作为中建三局，我们有一整套较为完善的质量管理制度体系。项目的质量管理，除了以国家规范为准绳外，更要以企业标准为指导。因为但凡企业标准尤其是国企单位制定标准必定高于国家标准。通过公司组织的月度检查、关键工序专项检查、第三方实测实量检查等，对检查提出的质量问题进行宣贯、解读、排查、落实，提高项目管理人员及施工班组的现场施工质量。

借甲方力！通过甲方的履约检查，周检查。对现场质量问题进行落实。施工单位是为甲方服务的，以甲方的指导理念去处理问题，以一个主人公的心态去做事。

借监理力！借助理单位过程监督检查，对发现的质量问题下发监理通知单、工作联系函等形式。同时与监理单位联动针对现场出现的质量问题进行整治。既提高了现场质量又增强了监理单位的认可度。

借团队力！一个团结的奋进的队伍是迈向成功的基石。借助项目各部门之间的相互配合，做到领导班子指哪，项目团队打哪。质量的管理需要团队的齐心协力，齐抓共管，持之以恒。心向一处，力向一处。没有管不好的质量。

借班组力！施工质量的好坏，最终还是看班组一点点做出的，通过班组之间评比，班组自身考核、奖励机制等方式激发大家的上进心。做到干的是细活，出的是精品。

质量管理“借力打力”听起来容易，做起来很难。但是如果我们真的运用得当，相信项目质量管理工作必定能上升到一个新的台阶。有时候我们不要把被动的局面想的太差，也许我们可以很好的利用一下，正所谓“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”。

在质量管理的路上，我们还有很长的路要走，但相信通过大家的共同努力，我们的路定会越走越好。

高质量发展促进施工企业“质”的提升

◎文 / 中铁七局武汉公司 郭强

党的十九大指出,我国经济发展进入了由高速增长向高质量发展的新时代。在新形势、新时代、新要求下,我们建筑施工企业要坚持质量第一、效益优先的发展理念,把“质量为本”贯穿于企业生产和全面建设的方方面面,使高质量成为我们推进市场经营、投资经营、施工生产、现场管理、资产管理、财务管理、党建工作、廉政建设、队伍管理、民生工程等各方面工作的根本遵循,实现企业“质”的提升。

一、以在建项目为中心,精心策划,确保新开项目高起点开局

项目策划是提升项目管理水平的有力举措。公司各分管领导,机关各系统部门都高度重视此项工作,开工前深入现场详细了解项目实情,不断提升各新开项目策划的全面性和针对性,积极督导帮助项目部以精细化管理的各项要求为标准,合理统筹技术、资源、安全、质量、工期、成本、经营等工作,制定详细的项目实施“导引”,为各项目的顺利推进提供保障。尤其是精心做好重难点项目的开工策划,通过深入比选,不断优化施工方案和资源配置方案,确保高起点开局、高效率推进。

在项目正式开工前,公司机关均组织相关业务部门,赴项目部开展项目管理交底,对各系统的业务制度、文件要求均做明确交底,详细说明,让基层项目部系统人员了解要做什么,该怎么做。同时,项目管理人员要根据建设项目的施工图纸、建设地点、自然条件和技术经济指标向主管工程部门和工程管理人员进行交底,明确工程的质量要求。项目部结合项目特点,根据业主要求,制定出合理的施工组织设计,以保证整个项目施工有计划、有步骤地进行,全面实现各项任务目标。

二、以过程盯控为重点,勇克难点,确保全年各项生产任务目标顺利完成

建设项目的质量多数实在施工中形成的,加强对现场施工的质量管理,就是要控制好工程质量和进度,过程质量盯控不到位,为导致后期的返工、整修,会为项目效益产生直接影响,这是实现施工目标的重要保证。

各基层项目部在施工过程中,均严格按照设计施工图、国家行业有关标准、验收规范、操作规程完成好每一道施工工序和工艺。各项目部充分利用“样板引入”“首件工程验收制”“工序流程卡”等系列措施,做好进场人员质量培训,加强过程管控,实现工程精细化。在项目施工每道工序开工前,项目部均对各工序的具体准备工作、施工方案和施工措施进行检查落

实;严格工序交接检查和隐蔽工程检查验收。每道工序完成后,均进行自检、互检、交接检,再交质检部门联合建、专项检,层层把关,做好每一个施工过程的控制,确保整体工程的质量。同时,项目部均按照施工组织设计及现场实际,合理安排调整工期,及时对落后工期进行合理纠偏,尤其对关键节点工期做到月月纠、周周纠、日日纠,确保工程进度的顺利进行。

同时,公司系统部门均对所属重点项目完成产值情况进行跟踪了解,超前预测,明确重难点项目、重难点工序,梳理存在的困难和问题,建立问题清单,明晰督导责任,为重难点技术方案、施组编制和资源配置提供积极支持,从源头上保证施工进度。另外,进一步建立完善项目信息汇报制度和进度预警管理,适时跟踪重难点项目的进展,对出现的问题及时查找原因,制定措施,高效解决。公司分管领导对重点项目均靠前只会,对安全、质量、工期、成本做到心中有数,不断强化盯控力度,及时指导项目部解决重大难题,确保重难点项目顺利推进。

三、以夯实基础为抓手,厚积薄发,确保企业发展质量升级

九层之台,起于垒土;千里长堤,溃于蚁穴。基础管理薄弱是质量安全不可控、产高利低、企业发展质量不高的根本原因所在。公司坚持把加强基础管理摆在更加突出的地位抓细抓实,为企业的高质量发展筑就康庄大道。

1.持续深化管理实验活动。公司积极推进项目管理实验室活动向常态化、制度化、体系化发展,以“问题导向、标本兼治、合规适用、目标管理、责任养成”为原则,认真落实项目管理实验室活动实施方案两个阶段、五个步骤的各项部署。向纵向深推进项目管理实验,加快实验室活动由铁路施工领域向公路、市政、城轨等领域的全面导入、由项目层面向机关层面的全面导入。以项目组织、成本卡控、变更索赔、绩效考核等生产经营管理中的突出问题为导向,有的放矢地选定课题,求真务实地展开实验,坚持不懈地总结完善,并对优秀成果及时固化和推广,使其真正转

化为生产力,不断提升管理效能。

2.不断强化执行力建设。“命严方可以肃兵威,令重始足于整纲纪。”加强执行力建设是落实各项工作的根本保证。在企业加快发展的关键时期,更迫切需要上下一心、步调一致,令行禁止。公司进一步扩大督查督办的范围,强化对各层级落实企业各项制度、重大决策情况的督促和检查,对执行不力的行为,严格按制度追责,做到问事必问人、问人必问责、问责问到底,以问责的真正落实确保企业的各项决策、部署和要求贯彻到各个层级、落实到一线。

3.进一步加大员工培训力度。公司把抓好全员教育培训、提高员工素质作为当前重点任务来抓。积极构建分系统、分层级的立体员工培训体系。在培训层级上,既加大公司、公司各系统的培训力度,又充分发挥项目部培训最前沿阵地的作用;在培训内容上,既注重针对性,根据培训对象因人施教,要注重培训内容的实用性,根据公司阶段重点和业务难点,将培训真正和现场相结合,通过培训帮助解决实际问题,促进工作。同时,通过劳动竞赛、技术比武、科技攻关、技术革新等活动的广泛开展,大力激发员工们自觉比、学、赶、帮、超,全面提高自身综合素质。

4.着力加强作业层队伍建设。一是进一步做强做大各专业化分子公司、作业队。理顺公司内部市场关系,明晰公司、项目部、核心层队伍三方权责,积极保障各专业化分子公司、作业队在内部承包活动中的合法权益。引导各专业化分子公司把自身专业业务做精做强,为公司重难点项目的完成,大型设备、周转料、重要物资的集约管理、统一调配做出积极贡献,真正成为公司相关领域的生力军。积极帮扶各专业化分子公司创新发展模式,不断扩大公司外市场份额,实现公司内、外“两条腿”走路。二是精心培育一批施工能力强、信誉好的紧密层劳务协作队伍。不断加大紧密层协作队伍的建设力度,严格新协作队伍的准入,按各队伍的专业特长进行细化管理,强化使用中的考核评价,着力培育一批“以我为主、为我所用、受我所控”的可靠合作伙伴,实现对社会资源的充分利用和有效管控。

加强质量管理 创优质工程

◎文 / 中天六建 工程管理中心 韩旭

随着科技技术的发展、创新,建筑行业全面发展、不断壮大,进而体现出大规模、高周转、超常规、新应用等特点。随着业主追求的工程品质、舒适安逸问题,建筑行业的发展离不开工程质量的提升,加强工程质量管理是我们现阶段的当务之急。

不论是我们的建设方还是施工方都应该有工程质量意识,抓住工程施工中的每一个细节,才可以提高整个建筑工程管理的质量。因此质量意识是我们工程质量管理的首选项,质量意识可分为员工意识和企业意识。明确工程管理质量目标、提升质量管理水平、推行质量管理标准化是企业意识,企业应该有其独特的质量管理体系,通过梳理和宣贯,要带动项目质量管理体系水平的提升。企业的质量管理应该是紧要项,开工前期,企业负责人与各项目负责人签订创优管理责任状,明确目标,开拓创新,全力打造国家优质工程;推广四新技术(新技术、新材料、新工艺、新设备)应用,实行奖励鼓励机制,增强各人员与团队创新意识。学习专业知识、现场操作技能,加强现场管理质量标准是员工意识。员工要熟悉质量标准,传承企业质量管理标准,为工程现场施工付出自己的辛劳和智慧。

传统的施工工艺已在慢慢改变,推行万科“5+2”项目管理模式、碧桂园 SSGF 工法、中天建设集团标准化建造体系等,使用铝模加固支撑工法、全现浇式外墙、高精度地坪、PC 构件(承台、楼梯、阳台、飘窗),BIM 技术运用、图纸深化优化等,实现项目高质高效的施工,有效的减少墙体开裂、渗漏水等质量通病。

中天建设集团实行项目管理标准化,推广“集、流、插”建立以“履约策划+施工图优化深化设计+集中加工+物流化配送+专业流水+穿插施工”为施工组织模式,以“全现浇外墙、爬架、铝模、PC 构件、高精砌块、免/薄抹灰、精准地面、市政先行”等为后台支撑的增效降耗、低价优质、减少质量通病的中天标准化快建造体系,实行“图纸会审管理、样板引路、集中加工、实测实量管理、实体检验试验管理、产品交接检管理、竣工达标验评管理等”一系列质量标准化动作,对提高建筑工程质量有着极高的认识,并且取得了显著的成绩。

一个新项目要想做到优质优品,必须在“事前、事中、事后”严加把控,开工前与发包方的沟通,商定质量类创优目标,建立重点管理事项清单,对重点管控事项进行详细交底、并做好责任分工,过程实施跟踪,操作指导,并定期分析总结前期实施管控的效果,对有欠缺、需要改进、没有达到预期效果的项进行纠偏。对各个专业施工队的交叉作业做好沟通交底,对工程中取得的成果需要进行成品养护和保护,对工程成果的保护应是项目全覆盖的责任和义务。

工程建设错误!超链接引用无效。应积极弘扬“追求卓越、铸就经典”的国优精神,在加强基础设施建设,提高城镇化水平,促进经济平稳较快发展等方面做出贡献。树立质量第一的强烈意识,用战略眼光认识和看待质量发展,用战略举措谋划去抓好质量工作,像爱护眼睛、爱护生命一样珍惜质量。



建筑工程质量就是建筑企业的生命

◎文 / 新十建设集团党委副书记 徐保国

建筑业市场的竞争从来都是十分激烈的。如何在激烈的竞争中脱颖而出?如何在建筑市场站稳脚跟?新十建设集团的作法是,牢固树立质量意识,视质量为企业的生命,建立质量管理体系,狠抓工程质量,树立品牌。创造精品,赢得市场。

一、提高认识,牢固树立质量意识

施工质量管理作为建筑施工管理的重要组成部分,直接影响着建筑施工质量以及施工企业效益和形象。质量是建筑的核心,更是建筑业的生命。质量决定着工程的价值度,成为衡量建筑工程好坏的标准尺度。我们常说,建筑工程是百年大计,没有质量作保证,就可能是短命工程。如果产品质量差,不管工期怎么短、成本多么低,都不过是废品,生产出这些废品,将给社会、企业带来巨大损失,严重危害人民的生命和财产安全。企业的竞争力也丧失殆尽,最终将被市场无情地淘汰。

正是基于这样的认识,新十建设集团一直十分重视建筑工程质量。公司要求每一个承接的工程都要按夺杯(楚天杯、黄鹤杯等)的要求标准来施工,工程的合格率必须是百分百,优良率80%以上。

对于工程质量,公司是逢会必讲,逢检必查,发现问题,及时整改,小问题不放过,整改不过夜,避免大的质量事故发生。公司质安部门对质量问题经常回头看,通过这些措施,各项目部都树立了较强的质量意识。

公司成立了以执行总经理为组长的质量安全生产领导小组,小组成员每月都要对在建项目进行两次质量安全生产检查,发现好的典型,及时推广经验;查找出问题,及时整改,把问题消灭在萌芽状态之中。

公司严格执行质量一票否决制,公司在评比表彰先进时,凡是质量出过问题的,实行一票否决。

二、把建筑质量管理作为诚信建设的重要内容

诚信是企业的立身之本,诚信是企业经营的通行证。建筑企业讲诚信,内容很多,新十建设集团认为,最大的诚信就是加强建筑质量管理,提供精品建筑,把建筑质量管理作为诚信建设的重要内容。

公司在每一个项目开工之前,都要与甲方积极沟通,共同协商,工程应达到什

么样的质量标准,一经确定,就信守诺言,说到做到。

针对少数项目经理在施工过程中,只求过得去,不求过得硬,只求合格,不求优质的作法,公司质量安全领导小组立即与其谈话,拧紧螺丝,提高认识,促其转变,使其在工程质量上精益求精。

有的甲方对工程质量只求合格工程,不要求夺杯创优。公司对这样的工程,在质量方面也绝不马虎,绝不降低标准。有些甲方只求合格的工程在检查验收时达到了优质标准,甲方十分感动,公司的行为赢得了甲方的赞赏。

三、建立质量管理体系,把建筑质量管理措施落到实处。

质量是效益的基础,质量是一个企业管理素质、管理水平的集中反映,对企业兴衰起着决定性作用。为了加强质量管理,新十建设集团建立了质量管理体系,从管理架构到规章制度,工作流程,检查验收,评比奖惩等方面都有章可循,有规可依。

在施工技术管理过程中,影响建筑工程质量的因素主要有“人、材料、施工机械、施工方法和作法环境”等五个方面。在这五个方面,新十建设集团认真抓好、抓细、抓实。

重视人的管理,加强团队合作。人是决定工程优劣成败的关键。只有合理组织人力资源,有严密的组织纪律,高水平的技能,才能做出高质量的工程。新十建设集团注重在员工中营造和谐共荣的氛围,对人员分工明确,责任到人,做到团结协作。同时,奖罚分明,举办生产劳动竞赛,从精神和物质激励员工,增强凝聚力,使

每一个员工都发挥最大的创造力。

加强材料的质量管理。公司要求各项目部,对进入施工现场的各种建筑材料,构配件,设备进行控制,都必须有出场合格证和试验报告,必须经取样复检合格方准予使用;对进场的各种设备,除有合格证,准用证和使用说明外,还要严格检查,认真安装调试,经试运行确无问题后,方可投入使用,这是保证工程质量的基础。

加强施工过程控制。建设项目的质量是在施工中形成的,加强对现场施工的质量管理十分重要。公司要求各项目部要严格按设计施工图,国家现行有关标准,验收规范,操作规程完成每一道施工工艺、工序。在每道工序开工前,对各工序的具体准备工作,施工方案和施工措施进行检查落实。每道工序完工后,要进行自检,互检,交接检,再交质检部门联合检,专项检查,层层把关,做好每一个施工步骤,确保整体工程的质量。

重视先进技术,工艺及设备的运用。建设项目现场施工质量管理与技术因素紧密相连,除员工的技术素质外,技术因素还包括装备,信息,检验和检测技术等。公司要求各项目部现场施工管理人员必须做好技术准备,熟悉施工图纸,整合人力、物力、财力等资源。同时要考虑不可预见因素和风险因素,做到风险可控,质量可控。公司还运用信息化,BIM等新技术新工艺,确保工程质量。

营造良好的施工作业现场。每一个工程开工前,公司都要求项目部要按国家现行有关标准和当地行业主管部门、监理单位的要求,做好员工住宿,生活设施,建筑围墙,施工场所,道路以及其他生产、安全设施,为员工安全作业提供一个良好的工作环境,为保证施工质量创造条件。

通过质量管理标准化 实现质量控制规范化

◎文 / 武汉一冶建筑安装工程有限公司 方慧琴

一冶建安公司标准化管理工作,在一冶集团公司统筹指挥下,不断改进工作思路,2014年起通过安全标准化管理,规范现场安全文明施工,工地办公区域整洁有序、生产区域安全规范,为施工生产顺利进行提供了有力保证,树立了企业形象。尝到标准化管理的甜头,公司从2016年起,在各项目强力推行样板引路及质量管理标准化工作,通过深化质量管理体系建设,强化质量管理领导力,压实质量管理责任,从源头上、过程中抓好质量监管,工程质量稳中有升,工程创优成果不断呈现。

公司工程质量管理标准化,主要包括质量行为管理标准化、实体质量控制标准化、监督管理工作标准化。

质量行为管理标准化。公司按照“体系健全、制度完备、责任明确”要求,在《中国中冶工程现场质量管理标准化检查评分手册》基础上,细化质量管理体系检查内容。在每个项目部成立之初,项目负责人要与公司签订《经营目标责任书》,根据项目合同质量要求、工程体量大小及该项目在当地影响力等,提出项目创优工程级别,明确项目负责人质量责任。在项目部将质量目标指标层层分解,技术负责人等班子成员与项目经理签订《质量责任书》,明确各自质量职责及创优工作内容。并且分包队伍或作业班组,进场之初也要根据项目创优要求,签订分包合同,明确质量责任及创优目标。与之相对应,项目部要编制本项目《工程质量样板引路制度》、《工程质量例会制度》、《工程施工质量检查制度》、《工程质量问题处理及质量事故责任追究制度》等,并将制度内容向全体员工、

作业队伍等进行公司与交底,并在日常工作遵照执行。

实体质量控制标准化。一冶建安公司做为集团房建主力军,通过工程实践,针对住宅工程细部质量通病进行调查分析,提出对策措施,制定了公司《工程质量标准化图册》,为各项目质量控制标准化提供依据。如针对外剪力墙与楼梯间剪力墙接缝处漏浆错台,支模时,在接头处下挂板面20cm,所有加固方木与模板口平齐,利用已经预先在每层楼板处预埋加固螺杆(@300mm),将模板加固方管与加固件夹紧。针对钢筋定位不准、楼板开裂问题,钢筋安装时弹线定位放料绑扎保证水平间距,板面按每平方3个放置脚凳与垫块保

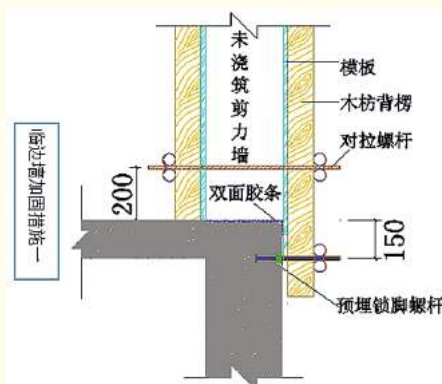
证竖向间距,同时在管线预埋处加放钢筋网片预防楼板开裂。门洞边距框架柱、构造柱小于240mm时,沿门洞高度范围设置现浇砼门垛。外墙防渗水,外墙根部,按墙长二次浇筑150mm高砼翻边,宽度同墙厚。卫生间防渗水,卫生间四周墙体底部,二次浇筑180mm高砼翻边等。

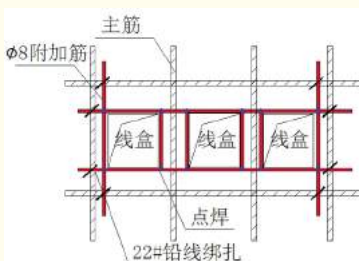
项目部施工技术管理人员,在开工初期,吃透设计图纸规范要求。结合公司《图册》,制定本项目样板引路方案,在各分项工程施工前组织样板施工,验收达标后再组织现场施工,通过样板实现可视化技术交底。

监督管理工作标准化。建安公司根据一冶集团发布的《工程质量管理考核细则》,细化操作流程,将奖惩细化到公司主要领导、分管领导,及项目部四部一室两站管理人员。从质量管理体系检查、质量保证资料管理检查、工程实体质量检查等方



长沙洋湖创富中心工程评为全国安全生产标准化建设工地





中冶 39 大街工程标化工地

面,对集团质量主管部门、二级单位质量主管部门、及公司分管领导、项目负责人等应履行的质量责任和义务,分别进行了规定,根据质量管理工作完成情况,制定了相应的质量奖励与惩罚额度。使公司在质量策划、质量管控、质量检查等方面工作都能做到有据可依,奖罚分明。

以上举措,通过公司制定的年度、季度检查计划等,将检查范围覆盖到全公司在建工程项目,确保各项质量管理制度能够落实到位,取得实效。在公司部门及项目部共同努力下,各在建工程,在地方政府监督部门、地方协会的监督指导下,公司工程质量在稳步提升,创优质工程建品牌项目的目标也将逐步实现。

下期专题策划约稿 从杜绝挂靠做起——民营建筑企业转型升级大家谈

9月1日和9月8日,武汉建筑业协会和武汉市建筑行业工会联合会分两次邀请业内知名专家和优秀企业家代表,组织召开了民营建筑企业转型升级“十策”研讨会,对建筑民企的转型升级之路作出探讨。为进一步研究探讨民营企业转型升级工作,推动我市建筑业健康发展,会刊十月份专题策划的主题是“从

杜绝挂靠做起——民营建筑企业转型升级大家谈”,望各会员单位员工,尤其是华科民营建筑企业转型升级总裁班学员踊跃投稿,具体要求如下:

- 1.契合主题,1000-3000 字左右为宜,最多不超过 5000 字;
- 2.原创,文责自负;
- 3.配图依相关要求自行提供;

4.10月18日前投稿;

5.文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编;

6.投稿标明“从杜绝挂靠做起——民营建筑企业转型升级大家谈”字样,电子版请投 13389662@qq.com。

联系人:陶凯 18672937026

BIM+ 智慧建造 中国一冶这个工地科技感十足

◎文 / 中国一冶交通公司 赵耀

随着互联网+、物联网、大数据、云计算等技术发展,如何利用这些新技术解决工程项目点多面广、管理压力大等问题,实行精细化、智慧化、数字化管理,成为诸多建筑企业研究的课题,于是智慧工地概念呼之欲出。中国一冶集团作为大型建筑企业,一直在大力推动“智慧工地”管控平台的建设。

智慧工地时代来啦!

“刷脸”进工地?

现场灯光自动开关?

刷卡才能使用热水?

扬尘、噪音自动监测?

安全、质量随手拍,实时改?

……

我是不是到了一个“假工地”?

朋友,往下看……

青山滨江商务区启动区项目作为中国一冶“智慧工地”重点应用项目,项目部根据现场实际情况,结合互联网、大数据、云计算等技术,运用智慧化管理手段,创造性提出了智慧监测、智慧管理、智慧生产三大板块的一站式、系统化的解决方案,真正实现绿色建筑,保障施工安全,有效提高工程质量。

项目介绍

青山滨江商务区启动区项目位于武汉市青山区临江大道以南、建设一路以东、建设四路以西、旅大街以北。总建筑面积约47.6万平方米,总栋数25栋,是以高层、超高层为主的商务综合体,未来将集中滨江商务区的核心主力企业。项目建城后,对于完善青山区城市功能、提升城市品质有着重大意义。

接下来

让我们走进青山滨江商务区启动区项目

一起看看中国一冶的“智慧工地”吧

Part1:智慧管理

在智慧化管理运用上,青山滨江商务区启动区项目部将智慧工地平台分为现场劳务管理、现场物资管理、施工安全管理、施工质量管理等6个板块,采用了一个集成平台,共计48个子系统。

智慧工地平台通过智能硬件及其它系统将现场的人、机、料、法、环等生产数据进行集成和加工分析,通过图表直观呈现项目概况及人员、进度、质量、安全等关键指标,并对问题指标进行红色预警,项目情况一目了然。

“智能工地”还有“黑科技”喔

将主要在六大方面一展拳脚

为工地管理添“智力”



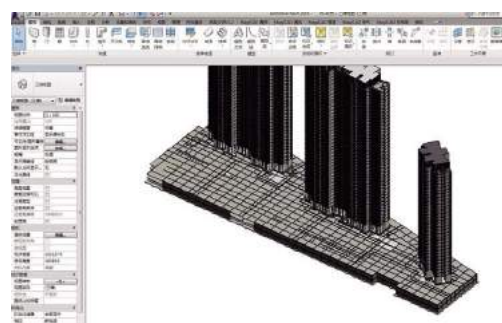
智能控制中心



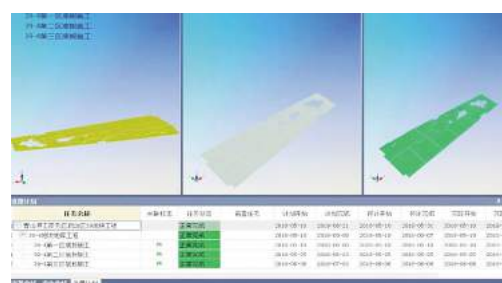
智慧工地系统



每个指标还可逐级展开、查看详细分析和原始数据,帮助管理人员做好项目整体控制。



Revit 模型建立



BIM-5D 模型建立



场布模型建立

黑科技 | 生产管理

通过平台可以查看温湿等天气情况、工程状态及问题,同时可以得到作业人员人数工种,籍贯,并通过智能安全帽感应系统统计每个施工人员所在的位置。

黑科技 | 质量管理

显示存在的质量问题以及问题严重性,并通知项目部人员尽快处理。

黑科技 | 安全管理

将安全问题进行归纳汇总,并生成饼状图,总结本项目部重大危险源,并告知各劳务队分包队。

黑科技 | 经营状态

汇总各类合同文件,签证文件等经营数据并结合施工进度进行动态分析。

黑科技 | BIM 建造

将已经建好的模型导入平台,让管理人员在手机上就能应用模型指导施工与交底。

黑科技 | 党建管理

汇总各类新闻消息以及党员组织生活要闻。

Part2:BIM 运用

开工伊始,项目部从模型建立、网络平台搭建、硬件采购以及现场准备等各个方面进行悉心准备。

Part3:智慧运用

那么,这么多的“黑科技”
如何实际运用到“智慧工地”上呢

智慧工地:施工安全

★ 智能安全帽系统

智能安全帽系统以劳务实名制为基础,以物联网+智能硬件为手段,利用智能安全帽内置芯片对施工现场人员进行区域或作业面定位,通过站内基站向云平台实时上传定位数据并进行统计分析,给项目管理者提供科学的现场管理和决策依据。

★ 安全帽定位系统

项目管理人员可通过智慧工地管理平台登陆 PC 端、移动端云平台,在生产情况选项中的地图中实时查看施工现场人员信息、记录人员行动轨迹、查询作业人数,还可以通过连接的塔吊上的监控系统,给项目管理者提供科学的管理和决策依据。

★ 多媒体安全培训工具箱

用多媒体安全培训工具从施工现场劳保用品的佩戴、电工作业、电气焊作业、起重吊装作业、车辆安全作业等进行了教育培训,多媒体安全培训工具箱根据培训需求对培训课程进行自由组合,形成个性化的安全培训方案,而且它利用动画、语音、模拟等多种模式进行信息传递,更易被工人接受。有效解决了工人对培训内容不感兴趣或听不懂的问题;安全培训课程不全面不系统的问题;工人不识字、无法进行有效考核的问题;解决了安全培训档案不规范、记录不全的问题;解决了安全培训工作量大的问题。

★ 智能安全 VR 体验教育中心

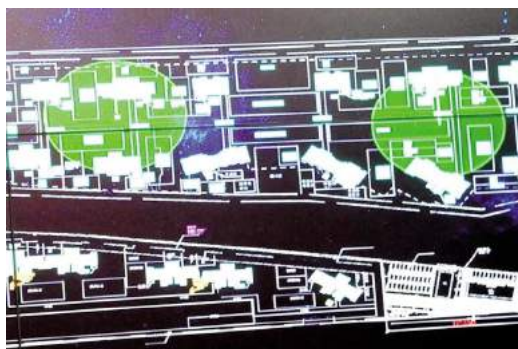
在这里,戴上 VR 设备后,可以体验电击、高空坠落、洞口坠落、脚手架倾斜等十多种安全生产事故情景。通过 VR 虚拟现实实现可视化,进行 360 度无死角模拟观看,相比于传统的工地“三合一”体验馆,这种虚拟场景建设不再受场地限制,可最大程度模拟真实场景下的安全事故,使得工人对安全事故的感性认识进一步增强。

★ 智能安全管理系统

通过移动端进行现场隐患排查,提供全面的现场安全隐患库,支持照片连拍、录制小视频,可自动带出整改人和通知人,支持整改移交、现场整改、现场罚款等功能,达到信息化安全管理的目的。



平台模型导入



★ 视频监控

大型房间施工具有高风险、交叉作业多、监管难到位等特点。项目运用视频监控系统辅助施工现场管理，在项目内安装无死角视频监控设备，对主要作业面工序质量和安全文明施工进行全方位监控，利用多个扬声器进行警告指挥，并通过网络将视频信号传输至项目部、集团本部。

智慧工地:施工质量

★ 3D 虚拟技术

通过 REVIT 软件，广联达场布软件，以及广联达经营模型软件，对现场建筑实体进行模型建立，并导入 G+ 工作平台及 BIM5D 平台，对进度、质量、成本、安全等数据进行分析，集成化管理项目。项目借助 3D 虚拟技术呈现技术方案，使施工重点、难点部位可视化，提高了技术交底效率，也保证了施工成品质量。

★ 3D 打印技术

项目部引进 3D 打印技术，通过对复杂节点如管道交汇处的模型建立调整与导入，最后通过 3D 打印机将此节点打印出实体，并上色，获得复杂节点的缩尺实物，用于施工现场技术交底。

★ 图纸深化

项目部对各类管道走线图进行深化，依据深化后 BIM 模型出具的墙体预留洞图和施工图，将制作好的管道套管提前预埋至相应位置，既精准定位了管道安装位置，也为装修专业墙体砌筑留洞提供了参考和便利。

智慧工地:现场劳务

★ 身份证阅读器

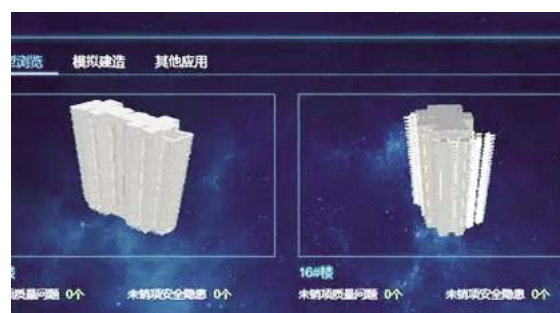
人员进场登记，通过身份证读写器完成人员身份识别，在人员登记同时，自动进行风险校验，比对是否为黑名单工人，是否符合企业用工要求（用工年龄、既往作业情况、地域、民族管理），没有经过校验的人员，项目部将拒绝其进入。

★ 人脸识别贯穿施工过程

通过人脸识别，控制工地出入口闸机开放。施工人员面朝 6 厘米宽、12 厘米长的液晶屏幕，识别系统开始辨认人脸。符合要求的工人可正常通行相应的授权区域，在通行过程中，联网设备自动采集工人通行记录，生成人员考勤信息，并根据现场管理要求，自动统计实时在场人数，自动按照队伍、班组进行人员汇总，自动分析工种出勤情况。

智慧工地:现场环境

★ 扬尘噪音监测系统



项目引进扬尘噪音监测系统,为建筑项目提供工地环境监测服务,对颗粒物、温度、风速、风向等数据进行实时监测。当现场环境发生异常变化时,系统自动给相关负责人发送短信,及时提醒。站内扬尘监测设备与临时风机、喷淋系统联动,扬尘指数超标后,临时风机、喷淋系统将自动开启,降低环境扬尘指数,扬尘指数达标后自动关闭。

★ 降尘喷淋系统

当现场出现 PM10、PM2.5 颗粒物超标后,管理人员可通过手动、定时方式进行现场喷淋作业,提高工地施工环境。喷淋控制器可对接雾炮喷淋、围挡喷淋多种喷淋设备,支持平台远程操控。

★ 红外线感应节能照明

为节约能源,保护并延长临时照明灯具使用寿命,减少检修维护费用,降低施工成本,项目在地下施工现场配置红外线感应照明系统。通过红外线开关感应照明区域内有无人员作业,自动开启、关闭照明电源,同时还结合视频监控系统进行远程操控,分时、分段控制地下照明区域。



★ 节水控制系统

在热水的使用上,项目部采用读卡方式控水,插卡后按下开水键出水,拿走卡停止出水,采用计量方式,每人每月领取一定的水量,更加人性化、节水。

一头连着工地、一头连着智慧平台
项目利用“黑科技”设备
为项目注入“智能”动力
中国一冶将以“智慧工地”为契机
大力拓展科技技术在施工一线应用
为智慧城市添砖加瓦

一根线、一张网



迁移珊瑚、保护海龟繁殖？ 看迪拜中建人的环保高招！

◎文 / 中建三局二公司 李坤岳 刘郑儒



中建三局二公司海外分公司承建的中建三局二公司海外分公司承建的迪拜哈斯彦清洁能源燃煤电站项目位于阿联酋以南 30 多公里的海边。在建设过程中，项目部积极履行中国企业致力于保护国际项目属地环境的承诺，履行当地社会责任，让项目现场环境保护迈向国际化标准。

该项目是建设中的中东地区首座清洁能源燃煤电站，也将成为阿联酋规模最大、各项指标最先进的燃煤电厂。所在地 Saih Shaib 区域，可谓是迪拜有限的海岸线上仅存的最后一块原始沙漠处女地。之前该区域属于 Jebel Ali 海洋生态保护区，该区域内拥有泻湖、红树林、珊瑚、野羚羊、狐狸、蜥蜴、蛇及各种鸟类等，具有天然海洋生态及完整生物链系统。

每年 3 月中旬到 6 月中旬，濒危珍稀物种鹰嘴海龟将在夜间爬上沙滩产卵，如何在确保施工和不影响海龟的正常繁殖之间找到平衡点，成为了横在项目团队面前的难题。经过认真调研和策划，最终项目部决定通过专业环保公司联合 EMEG 启动可使施工和海龟繁殖两不误的“海龟繁殖期监控保护方案”。

“海龟繁殖期监控保护方案”

一是科学控制施工照明的辐射角度确保夜间不惊扰到海龟；

二是通过专职人员现场巡视，清晨如果发现海龟巢就第一时间对其进行安全围护，并及时将海龟蛋移到 EMEG 的孵化区；

三是夏季待海龟蛋孵化后将海龟放归大海。通过这种保护措施，就能在施工的同时，确保海龟的正常繁殖活动不受任何影响。

为了确保疏浚期间施工海域和周边海域不会因为泥沙沉淀和水质污染等问题影响周边海域的珊瑚和水草的健康生长，项目部根据疏浚作业的范围，将近 10 公里周长的施工海域分三个阶段围上防淤帘，以有效阻隔泥沙向周边的海域扩散。同时，为了获取施工和周边海域水质状况的量化数据，除了常规的水质取样监测外，项目部还根据 CEMP 的要求租用 10 多套先进的实时水质监测设备和仪器布设在施工海域的敏感点，对施工海域和附近敏感受体所属海域进行实时监测。仪器将会 24 小时不间断分析水质并将监测



珊瑚迁移

数据，实时发送到迪拜市政厅内的监控办公室。

项目还进行施工海域水质监测，空气质量监测，对现场进行垃圾分类设置并由专业公司负责处理，所有存在漏油设备和液体化学品均设置滴油盘，现场所有发电



海龟 & 海龟蛋

机旁设置漏油处理箱;项目尤其注重现场水质监测,在开控降水阶段,所有的地下水都必须通过进化设备处理。达标后才能排放至大海,并且排水管需延伸至距海 60 米处。

面对当地高标准、严要求的生态环保条件,迪拜哈斯彦清洁燃煤电站项目部高起点谋划、高标准运行,高品质保证,通过成功的环境保护工作向迪拜政府和当地社会展示中国企业重视环境保护,与当地人们共建美好家园的绿色文明发展理念。



防淤工程施工现场



项目施工现场

武汉北四环项目： “五个精”打造转型升级样板工程！

◎文 / 中建三局一公司 周俊

武汉市四环线项目是国务院批复《武汉市城市总体规划(2010-2020年)》《湖北省交通运输发展“十二五”规划》确定的重大交通基础设施建设项目。

其中,由中建三局一公司基础分公司承建的武湖至吴家山段位于四环线北部区域,也称武汉北四环,线路全长47.390公里,全线90%为高架形式,共设5座互通立交。

自2017年9月正式开工以来,该项目曾蝉联分公司品质工程检查榜首五个月。项目在履约、施工进度、品质工程建设、技术工作、安全文明施工等方面受到多方高度认可。

1 施工技术“精湛”

项目申报的专利《一种桥梁墩柱作业平台及其施工方法》构造简单,能实现模块化安装拆解,安全防护标准高,墩柱一次性浇筑成型,有效减少施工缝和模板拼接缝,提高施工质量,加快墩柱施工速度,为施工人员提供安全、开阔、舒适的工作平台。同时,避免了使用满堂支架施工,有效降低了施工成本。

专利《一种分离出渣的旋挖钻机及旋挖钻进施工方法》可使桩基成孔时间缩短30%,扩孔甚至塌孔等孔内事故能有效避免,成孔的精度和垂直度能得到显著提高。

项目部引进行业先进技术,将技术融合,二次创新,形成新的自主知识产权。现浇箱梁采用承插型盘扣式支架,较传统碗扣式支架,使用钢管支架数量减少50%,施工效率得到显著提高。此外,承插型支架具有搭设、安拆更为快捷、方便,使用材料少、周转次数多、重量轻和承载力大等特点,利于投资。

分公司项目团队率先在武汉北四环全线推广使用承插型盘扣式钢

管支架施工。并进一步总结盘扣支架施工工艺,申报省级工法《现浇连续梁承插型盘扣式钢管支架施工工法》。

2 计划管理“精细”

项目生产经理根据总控计划、业主施工计划安排及与分公司签订年度生产责任状,编制月度节点计划。

项目生产经理与主管工长签订月度生产责任状,对进度计划逐层分解,责任到人,明确生产计划及重要节点目标。

每日对现场进度及重要节点完成情况进行通报。对各工区年度计划、月度计划、周计划、日计划及主要节点完成情况进行考核,分析未完成原因并制定整改措施。

将生产任务和节点目标完成情况纳入KPI考核中,实现了绩效公平





公正、多劳多得的分配原则,鼓舞了现场生产的积极性,有效地加快了施工进度。

3 质量管控“精益”

贯彻“以工序保分项、以分项保分部、以分部保单位、以单位保总体”的质量创优保障原则,着眼抓各分部(分项)工程的首件工程质量。

对施工方案、工艺、施工人员、机械设备以及原材料进行认真细致的检查,满足施工后方可开工。首件施工完成后,总结分析施工过程中优良做法及不足,形成经验总结,指导下一步施工。

制定举牌验收制度,现场工长、质检及监理工程师共同参与各道工序的验收。

加强对隐蔽工程和关键工序施工过程中的旁站监督,确保施工质量。同时,由专职资料员对验收影像资料收集、整理和归档。

针对桥梁质量通病问题,通过QC活动的开展,提高结构施工质量和项目部质

量管理人员的整体素质,为创建品质工程、树立品牌和企业形象打下了良好基础。

成立“提高墩柱保护层合格率”、“提高垫石预留孔准确度”等系列QC质量管理小组活动。其中,“提高墩柱钢筋保护层厚度合格率”荣获2018年度湖北省市政工程建设管理小组活动三等奖。

4 标准化推进“精深”

项目部建设完成两座钢筋加工厂,负责加工下部结构和现浇箱梁及预制箱梁钢筋。钢筋加工均采用工厂化集中加工模式和全数控智能加工生产线,包含斜面式智能钢筋机器人、集成化钢筋笼成型机器人、数控锯切套丝钢筋生产线、自动剪切线。

其中,钢筋笼滚焊生产线采用气体保护焊接,不烧伤主筋。钢筋翻样人员根据交底仔细计算,合理下料,减少边角料或废料。钢材加工成半成品、成品后,按类别、型号、使用部位挂好标识牌,并分类堆放整齐,由专人管理发放。

所有钢筋工均采用实名制管理,对所有半成品及成品均建立加工台账,具有可追溯性,确保加工进度满足现场施工需求,且加工质量优良。

项目部钢筋焊接采用使用二氧化碳气体保护焊工艺,其成本只有埋弧焊、焊条电弧焊的40~50%,生产率是焊条电弧焊的1~4倍,可进行全位置焊接而且可以向下焊接,焊缝低氢低氮裂性能高,焊后变形较小,焊接飞溅小。通过工艺技术的提高,收获显著的经济效益和社会效益。

墩柱、盖梁施工上下爬梯采用装配式梯笼,配合使用预制可移动箱式梯笼基础。该基础优化了施工环境,减少了三废的污染,造价低,循环利用率高,有效的缩短了梯笼基础施工周期,取得了良好经济效益和社会效益。

盖梁、中系梁施工采用双抱箍法。双抱箍法施工取代传统的砂桶和千斤顶法,能实现盖梁及中系梁底模的整体卸落。施工工艺简单,降低了高空拆除底模的安全风险,同时也缩短盖梁底模拆除时间,安拆方便,安全系数高。

利用信息技术,将设计、施工、检查、验收、检测等相关信息融合于网络云端。手机扫码即可查询,保证施工情况能得到便捷、直观的了解,提高管理效率。

按照施工临水临电策划,推广可移动式塑料电缆托架。利用废弃木方制作电缆



支架,以缓解后期大面积供电时可移动式塑料电缆托架供应不足的问题。高处作业采用移动式灯具支架,以方便现场夜间施工照明。项目部首创二级箱移动基础,节约成本,方便临时用电设施的安放和管理。



5安全文明施工“精确”

项目部深化工程全过程各部位安全防护措施及标准化安全策划,开展定期与专项检查。在项目内部群以安全日报及“品质工程”专题会的形式进行通报,督促生产安全隐患整改落实,加强施工现场“品质工程”施工建设。



项目采用智能化多媒体工具箱对新进场作业人员开展三级安全教育培训,实现考勤、培训、考核和归档全过程智能化管理。同时,每日开展“一点三员”班前喊话与班前问答活动,采用“我问你答”、“你问我答”的方式加强互动交流,帮助作业人员提高自我保护意识和掌握安全操作规范、技能。

项目积极响应中建集团、工程局、公司开展的“行为安全之星”、“平安班组”等活动号召,积极开展系列主题活动。



通过启动仪式宣誓、观看《安全教育警示片》和高处坠落应急救援演练等系列活动的开展,增强全员对安全工作重要性的认识和防范事故发生应急救援能力,确保安全生产工作持续稳步进行。通过正向激励逐步帮助工友实现从“要我安全”向“我要安全”的转变。

新时代创新思想政治工作机制与方法研究

◎文 / 徐涛

摘要:党的十九大胜利召开,宣告了我国正式步入新时代的历史方位。作为党建工作的重要组成部分,思想政治工作是实现党的领导的重要途径和社会主义精神文明建设的重要内容,也是搞好经济工作和其它一切工作的有力保证。面对新时代的新要求,如何创新思想政治工作机制、工作方法,使之与时代要求相匹配,与群众意愿相符合,从而更好地服务于经济发展与社会进步,是亟待研究的课题之一。

关键词:新时代 思想政治工作 工作机制 工作方法

思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,是企业改革发展稳定的有力保证。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。可以说,做好做实思想政治工作,充分调动企业干部职工的能动性,最大限度服务于企业和社会发

一、国有企业思想政治工作的重要意义

思想政治工作是经济工作、企业发展等一切工作的“生命线”。国有企业中的思想政治工作是一项至关重要的工作,它是用科学的世界观、方法论教育人、启发人、解决人的立场和思想问题,使人们从各种

谬误和偏见中解放出来,不断提高认识和改造世界的能力。首先,加强新时期职工思想政治引导,打造一支政治素质高、思想作风硬、业务技能强、敢打能赢的国企职工队伍,对于企业持续稳定发展意义重

大;再次,做好新时期国企职工群体思想政治工作,体现了社会主义核心价值体系的丰富内涵,是倡导和践行社会主义核心价值观的必然要求。

二、国有企业思想政治工作的困境

(一)企业对思想政治工作重视不够

国有企业承担着推动国家经济发展的使命,于很多企业管理者而言,经营生产是第一要务的思想根深蒂固,开展思想政治工作的意义和作用还停留在认识层面及粗线条的动员、维稳,或者是必须完成的政治任务上,致使员工思想政治工作浮于表面,落实不到位,凸显不出其作用和价值,从而陷入恶性循环。从前期调研问卷统计来看,针对“您所在单位对思想政治工作的重视程度”问题,选择“不够重视”、“不重视”的受访者分别占比 47%、11%(如图所示)。

(二)企业思想政治工作与主业分离

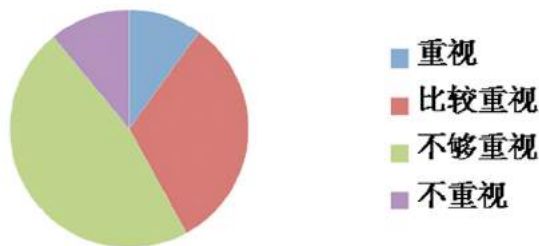
企业思想政治工作必须要与企业生产经营相结合相贴近,才能相辅相成,才能进一步在改革发展中凝聚起广大干部职工的思想、智慧和创造力。但在实际工作中,一些单位将思想政治工作与主业绝对隔离,致使思想政治工作游离于企业生产经营之外,做不到思想政治工作与生产经营工作的丝丝入扣、有机融合,对企业

生产经营和管理方面的促进作用不明显。

(三)“智媒体”时代对国企员工思想冲击巨大

“智媒体”时代的到来,各种信息以前所未有的速度并喷。互联网平台的开放性、信息来源的广泛性、思想舆论的复杂

您所在单位对思想政治工作的重视程度



新时期思想政治工作面临的挑战



性,对国企员工的思想以及价值观和伦理道德层面产生了巨大影响。尤其是网络中的低俗信息、图片、视频等,以及大量不实不良言论,对国企员工思想观念产生的影响不可估量,国企意识形态工作面临着严峻的挑战。针对“您认为新时期思想政治工作面临的挑战”问题,选择“新媒体的出现”的受访者高达 55%(如图所示)。

(四)从业者能力素质匮乏

部分单位党建活力不足,政工团队更新速度慢,思想政治工作人才梯队建设滞后。从前期调研问卷统计来看,针对“目前的思想政治工作队伍”问题,56%的受访者选择“一般”,另有 25%的选择“不太健

全”;针对“您认为您所在单位思想政治工作者的能力素质”问题,42%选择“尚可”,另有 10%选择“差”(如图所示)。与此同时,综合素质高的人才数量偏少,缺乏改进与优选工作方式的意识与能力。部分工作人员工作情绪低落,工作激情不足,工作积极性有待提升。

(五)工作创新乏力

从一些单位的工作情况来看,无论是方式方法还是具体的实施操作,依然沿袭着传统的落后、守旧模式。一些单位对思想政治工作调查研究不够,缺少有效的工作平台和调动员工积极性的良好机制,工作简单化、套路化,停留在开会、读文件

上,形式呆板、手段单一,枯燥乏味,实际效果不佳,针对“单位开展的各类主题宣传教育活动”问题,选择“无所谓”和“不太有吸引力”的分别占 41%和 15%(如图所示);一些单位以职工培训代替理想信念教育,以文体活动代替企业文化建设,以物质关心代替人文关怀,将宣传工作肤浅化、表面化;一些单位思想政治工作理念滞后,缺乏灵活变通性,没有有效利用互联网技术和平台,方法手段载体不能与时俱进,虽有创新,却突破不足,不明显、不充分,缺乏吸引力和针对性。

三、中建三局创新思想政治工作的尝试

中建三局党委深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平中国特色社会主义思想,深入学习贯彻落实关于思想政治工作和国企党建工作的重要讲话精神,紧紧围绕“一最四强”战略目标、“五个企业”发展构想,坚持“围绕中心、服务大局、以人为本、注重实效”的工作理念,把握“问题导向、突出重点、典型引领、全域推进”的工作思路,不断探索思想政治工作的新形式、新理念、新路径、新机制,切实增强了思想政治工作引领力、渗透力和感召力。

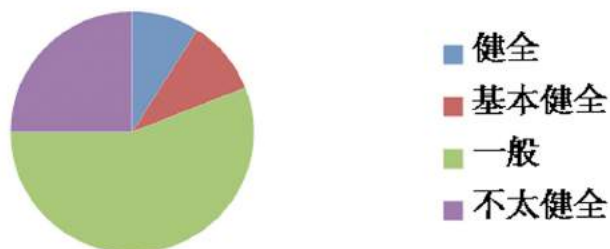
(一)创新形式,融入思想理论武装

中建三局党委着眼于增强吸引力和感染力,针对不同对象和思想实际,创新教育形式,搭建工作平台,增加科技含量,在构筑思想政治工作新载体方面开展了一系列有益探索。

思想教育求“活”。充分利用党委中心组学习、领导干部理论学习培训、新员工入职教育、党支部“三会一课”、工地夜校、讲习所等“立体化”教育平台,全面推进“双宣讲”(理论宣讲和员工宣讲),扎实开展习近平中国特色社会主义思想和党的十九大等中央精神学习。定期开展员工思想政治工作调研,通过网络调查、集中座谈、个别访谈、领导接待日等方式,深入调研员工思想的新情况、新特点,随时掌握员工的思想动态。把握意识形态,开展清朗网络行动,排查全局 111 个网络媒体,关停问题网站 5 个,出台《中建三局网上舆情分析管理办法(试行)》,从源头上扼止别有用心负面网络舆论的侵袭。

学习载体求“新”。不断强化思想政治工作互联网思维,创新工作理念、运行模式、方法手段,使企业思想政治工作更好体现时代要

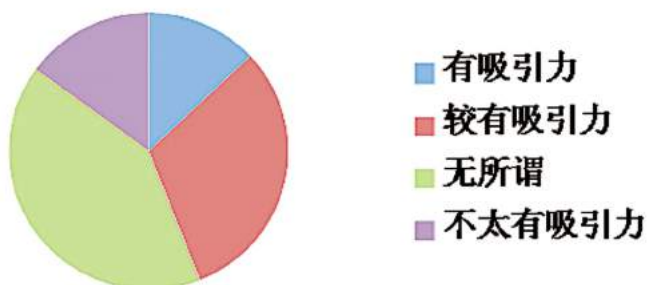
目前的思想政治工作队伍



所在单位思想政治工作者的能力素质



单位开展的各类主题宣传教育活动



求,更加富有生机活力。强化“一报一刊两微两网”阵地建设,加强学习宣传策划,刊发学习心得,使学习既符合互联网传播规律、又贴近员工情感共鸣;充分运用员工全覆盖的微博圈、微信群、QQ工作群等,在微信、微博、客户端开设“微课堂”、开展“微传播”、发布“微党课”、摄录“微电影”,化“灌输式”为“互动式”、“一人讲”为“大家讲”、“长篇大论”为“短小精悍”、“内容单一枯燥”为“课题丰富多样”,体现出时代化、多样化、群众化、常态化的特点,实现了良好的思想政治工作效果。

(二)创新理念,融入企业文化发展

中建三局党委充分发挥文化在思想政治工作中的导向、激励、凝聚、塑造功能,经常性开展形象化、潜移默化的群众性文化活动,使员工在参与中陶冶情操、提高觉悟、增长知识。

与文化建设相结合。在文化理念宣贯上拓载体、求特色,发布《中建信条·争先文化手册》,加强十典九章宣贯,在攀枝花开发建设纪念馆建立职工教育基地,在新办公地建设中国建筑科技博物馆、企业展厅,宣传展示企业文化。在践行路径和实现形式上下功夫、谋创新,推进《中建三局“十三五”企业文化部建设实施纲要》落地实施,开展企业文化传播评估,举办局“争先文化宣传月”活动,开展争先文化宣讲、读书分享会、企业文化测试,编发争先文化建设简报,深入宣贯企业文化,形成各具特色的文化践行工作品牌;创新开展“企业文化之星”评选,挖掘30位在转型升级、管理创新、诚实守信等方面的典型人物,发挥榜样模范的示范效应;积极开展文化管理的实践活动,成立“十典九章”志愿服务队,深入宣贯“十典九章”及争先文化执行理念,让文化真正影响员工的价值观念、道德规范、思想意识和职业态度。在项目“文化细胞”建设上创成果、出经验,开展争先文化漫画大赛、争先文化话剧大赛、争先故事荟等活动,寓教于乐,促争先文化深植一线。

与文化传播相结合。创新文化传播展示方式,举办了一批影响广泛的特色文化活动,推出了一批品质一流的文化产品。

举办局50周年庆系列活动,发布企业歌《敢为天下先》,编印领导回忆录《筑典春秋》、员工回忆录《筑梦履痕》、文学作品选编《大地放歌》等系列文化产品,创作并出版发行局首部报告文学《敢为天下先》;召开局第二届企业文化论坛,会上发布局“十三五”企业文化传播实施纲要和新版形象宣传片,推广和传播了企业文化,提高了员工争企业之先、争发展之先的“争先”觉悟;成立局文联,下设文学、书画、摄影、微电影、音乐舞蹈5个协会,为给有特长爱好的职工提供舞台,充实职工精神生活。局报告文学《敢为天下先》、二公司报告文学《“铁脚板”传奇》分获“全国建筑业经典史志成果”和“全国建筑业优秀史志成果”,企业故事《“深圳速度”创造者》被评为“全国最美企业之声”最具正能量企业故事。

(三)创新路径,融入精神文明建设

中建三局党委始终坚持思想政治工作和精神文明建设一体化推进路径,讲究方法上的科学性、艺术性和实践性,关注员工兴趣、情感、性格等方面的作用,努力使思想政治工作传递正确的价值导向,体现深厚的人文关怀。

融入品牌活动。将培育践行社会主义核心价值观与文明单位创建有机结合,广泛开展弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的主题教育活动,把思想政治工作辐射到家庭,延伸到八小时之外。利用“讲文明树新风”“节日积善”“道德讲堂”等载体,精心组织策划义务献血、义务植树、捐助助学、关爱留守儿童等活动,形成了“我要去北京”“小候鸟”“冬日针爱”“红樱桃”等一大批品牌活动,推进社会主义核心价值观的实践路径多维度 and 实践活动品牌化。广泛开展全员公益理念宣传,开展“微公益”,探索“互联网+”助推志愿服务,推进全员公益实践,截至目前,全局成立36支志愿服务队,拥有16798名志愿者,占员工总数的62%,每年500多次志愿行动,遍及全国30个省市及10余个海外地区。

融入典型示范。将典型选树、培育和宣传作为思想政治工作的系统工程抓实

抓好。大力推进“中国好人”“湖北好人”“荆楚楷模”等示范典型的挖掘推荐工作,通过广泛开展明星员工评选、优秀共产党员评选等日常典型选树活动,把先进代表选出来、立起来。推出全国岗位学雷锋标兵杜建国,全国向上向善好青年连李辉,全国“大国工匠”刘文,“中国好人”姜龙华、熊锐、成都公司九寨沟文化小镇项目救援团队,“湖北好人”操石杰、冉春丽,“荆楚楷模”孟庆虎、尹珩,农民工考霸杨志林等一批先进人物和模范集体,营造见贤思齐、崇德向善、比学赶超的浓厚氛围,进一步把榜样的力量转化为员工的生动实践。

(四)创新机制,融入企业发展定位

中建三局党委紧紧扭住机制建设这个“总开关”,不断创新工作机制,常改长新,逐步形成与局“五个企业”发展定位相适应的思想政治工作的长效运行机制。

创新队伍建设机制。在党政工团齐抓共管的“大政工”格局的基础上,进一步构建全员、全程、全域的工作新格局,把思想政治工作体系纳入企业管理的大系统,明确“所有带兵的人”都是思想政治工作者;人在哪里,思想政治工作就覆盖到哪里;工作推进到哪里,思想政治工作就跟进到哪里。从讲政治的战略高度,把建设一支政治强、作风硬、业务精、纪律严的政工干部队伍作为重要任务,建立完善政工人员培训、交流、轮岗、挂职制度,规范和保证政工干部的政治待遇、经济待遇。将后备政工干部队伍建设纳入到企业人力资源战略中,为重点政工干部量身规划和设计职业生涯,打通年轻政工干部成长发展的“绿色通道”,提振其服务企业发展的信心。

创新沟通帮扶机制。结合领导干部联系点制度,在联系业务工作的同时,对联系点的思想政治工作责任进行了明确。在传统导师带徒的基础上,实施“业务+思想”的双导师制度,给每位新员工安排思想导师,负责思想沟通解惑,提供职业发展指导。对干部职工实行重大问题“五必谈”(思想情绪出现大的波动必谈,职工之间发生矛盾必谈,没有按时完成任务必

谈,有违章违纪违法行为或发生责任事故必谈,受到严厉批评处分后必谈)。开展组织关爱谈心,让员工感受到重视和期待;开展友情思想谈心,采用“给一句鼓励”、“讲一个故事”、“说一个道理”等方式,滋润员工心田;开展心理咨询谈心,特聘心理咨询师,通过网络、电话等形式对员工进行心理辅导;开展网络平台谈心,用QQ群、微信群组、手机廉政提醒短信等平台拉近领导干部与基层员工的距离。加强对海外员工思想政治工作的专项研究和部署,通过开展“安心工程”,将海外员工家庭纳入工作对象,做好帮扶工作。进一步将农民工纳入思想政治工作体系,创新“三联建(联建党支部、联建团支部、工会联合会)”的工作方式和载体,常态化开展关爱农民工“五送”(送知识、送健康、送服务、送法律、送关爱)活动,加大对农民工精神需求、思想状况和职业技能等方面的关注,不断提高农民

工的组织归属感、事业获得感和生活幸福感,激发他们积极为企业转型升级贡献力量的热情。

创新责任考核机制。围绕《中建三局推进思想政治工作改革创新实施方案》推进主体责任落实,将思想政治工作纳入意识形态工作责任制考核,要求局属各单位党委履行好思想政治工作主体责任,明确党委书记是第一责任人,分管领导是直接责任人,党委书记要对重要活动亲自策划、亲自参与,推动方案各项措施有效落地。党群系统每半年对思想政治工作进行分析总结,将经验做法有机融入业务系统管理制度,植入业务系统工作流程,纳入综合管理评价和年度考核,与生产经营同考核、同奖惩;在评价内容上,坚持优良传统与鼓励创新相结合,不断巩固建设成果,有效推动了思想政治工作建设制度化、规范化、科学化,确保思想政治工作不断适应新时代企业发展的新变化、新要求。



四、初步成效

面对经济下行压力,中建三局思想政治工作大步迈进,为企业发展注入了“强心剂”,企业各项指标平稳增长。局达到世界500强第435位标准,蝉联湖北省百强企业第二名。

(一)企业认同逐步形成,思想心态更趋稳定

按照马斯洛的需求层次理论,在生理需求和安全需求得到满足后,人们会追求爱与归属以及尊重需要。近年来,中建三局注重人本管理,把建立职工归属感放在思想政治工作的首要位置,尊重职工的人格尊严,加强与职工的交流沟通,拓宽职工的发展渠道,增强职工“主人翁”意识,职工企业归属感、获得感、幸福感明显增强,对企业和企业文化的认同感大幅提升。从实施效果上看,企业基层尤其是项

目职工稳定性差、流动性大、辞职率高的工作局面显著改善。

(二)梯队建设取得成效,工作活力明显提升

经过一段时间的重点培养,产生了一批业务熟练的思想政治工作者,分布在公司、分公司、项目等各层级,有效提升了职工从业人员整体水平,思想政治工作活力迸发。通过谈心谈话、一对一帮扶,排解了困难职工的忧虑和不安;通过联合党支部、工会联合会组织开展喜闻乐见的活动,如策划组织茶话会、微型运动会等新颖别致的主题活动,让职工参与其中,寓教于乐,纾解了企业职工的负面情绪,企业沉闷的工作氛围一扫而光,职工精神面貌焕然一新。

(三)文明创建进阶升级,企业品牌擦

亮塑强

以精神文明建设为抓手。通过社会主义核心价值观、中建信条、争先文化等文明、文化理念的输出与根植,职工思想素质水平显著提升,越来越多的职工建立了健康文明的生活方式,一些思想动摇、目标涣散的职工转变了工作态度,营造了文明、和谐、健康向上的良好氛围。局创成7家全国文明单位、21家省级文明单位。以品牌建设为着眼点。思想政治工作的强力推进,有效激发了职工群众干事创业、投身企业改革转型的热情,转化为企业发展的强劲动力,企业品牌大幅提升,企业健康、稳定、快速发展的局面进一步巩固。在中国建筑业竞争力两百强评选中,中建三局综合实力连续多年排名榜首。



浅析 BIM 技术在国内的应用现状及发展趋势

◎文 / 天马建设集团有限公司 雷芳

目前我国建筑行业正处于向工业化、信息化、现代化不断转型升级的关键时期,随着城市化进程的不断加深,建设项目的规模也在日益发展壮大,随之而来所涉及的专业也更为复杂,建筑行业在快速发展的同时也面临着严峻考验。BIM 作为当今国内外建筑行业最受追捧的新技术,其必然是中国建筑业未来发展的首要选择。

一、BIM 的概念和优势

BIM 即建筑信息模型 (Building Information Modeling) 的简称,它是依赖三维数字模型表达建筑全寿命周期的包括各个专业的信息,这些信息为建筑规划、设计、施工、运维等阶段的实现提供可靠依据,并支持数据跨专业共享,以达到协同设计。因此,BIM 技术的特点在于利用核心建模软件,建造建筑物的三维数字模型。

BIM 技术是我国建筑业未来发展的必然选择,其优势主要有以下五个方面:第一,可视化。模型三维的立体实物图形可视,项目设计、建造、运营等整个建设过程可视。方便进行更好的沟通、讨论与决策。第二,协调性。各专业项目信息出现“不兼容”现象。如管道与结构冲突,各个房间出现冷热不均,预留的洞口没留或尺寸不对等情况。使用 BIM 协调流程可进行有效协调综合,减少不合理变更方案或问题变更方案。第三,模拟性。BIM 技术可以对 3D 画面、4D (发展时间)、5D (造价控制)、能效、紧急疏散、日照、热能传导等进行模拟,并且可以对地震人员逃生及消防人员疏散等日常紧急情况处理方式的模拟,为业主、承包商、设计方和监理方带来了极大便利。第四,优化性。BIM 及与其配套的各种优化工具能对项目进行可能的优化处理。利用模型提供的各种信息来优化,如几何、物理、规则、建筑物变化以后的各种情况信息;给复杂程度高的建筑优化。第五,可出图性。建筑设计图+经过碰撞检查和设计修改=综合设计施工图;如综合管线图、综合结构留洞图、碰撞检查纠错报告和建议改进方案等实用的施工图纸。

二、BIM 技术的应用现状

1. 国内当前应用现状

(1) 施工企业

施工企业对 BIM 技术的运用多是在机电管线安装前,使用 MEP (Mechanical, Electrical & Plumbing) 功能来解决管线安装问题,这也是施工单位使用 BIM 最主要的功能。虽然 4D 模拟、装修方案等方面也会运用到 BIM 技术,但这对于施工单位来说并不是最核心的部分。由于 BIM 技术在造价算量功能方面实际效果并不尽如人意,对于在实际施工过程中出现的不可避免的损耗量不能够准确算出,所以部分施工企业对于这种算量计价软件颇有微词。

(2) 设计院

对于设计院来说,BIM 目前无论是在使用习惯还是投入产出比方面都不是一个很好的选择。大部分设计院还是习惯使用 SU (Sketch Up, 即三维制作软件) 和 CAD (Computer Aided Design, 即计算机辅助设计)。不过部分设计院使用 BIM 技术也是为了检验自己的设计错误,减少返工率。

(3) 业主方

很多业主方都很重视 BIM,但是他们中的绝大多数对于如何运用 BIM 进行采购、设计、建设、合同等方面的管控上还没有一个清晰的思路和规划,相关经验较少,还很不成熟。

(4) 咨询单位

使用 BIM 的咨询单位一般有两种:一是 BIM 咨询公司;二是造价咨询公司。

前一种不必多说;后一种虽然目前对于他们来说 BIM 软件还有很多问题,但还是可以减轻很多工作量,随时修改过程中发现的问题。

2. 存在的问题

BIM 为建筑业带来很多便利,但在实际运用过程中也会产生诸多问题,主要有以下几个方面:

(1) 缺乏复合型 BIM 人才。软件永远只是辅助工具,而最核心的永远都是人的专业知识和管理水平,而这两者的结合又需要相当长的时间去磨合。然而,目前我国建筑业中这种复合型的高素质人才是十分欠缺的。

(2) 利益和使用习惯上的冲突。目前对于绝大部分的施工单位及分包商来说,方案变更是获取利益的最重要手段,而 BIM 的一个重要价值就是避免变更。至于使用习惯,对于很多老一辈的设计师和工程师来说,更倾向于采用传统的手绘图纸和 CAD,这种现象短时间内较难转变,使得 BIM 技术不易得到推广。

(3) 对 BIM 的认识不足。大多数人对 BIM 的认识还停留在 BIM 是软件、BIM 是虚拟可视化、BIM 是模型等这些比较狭隘的看法。在国外的科研界,BIM

还包括建设机器人、3D 打印建筑、物联网等,其概念是建设信息化,信息化到方方面面。此外,BIM 也是一种方法,即如何运用信息化的手段来建设活动。当然,最为重要的是,BIM 是一种思想,一种如何分析事物看待世界的思想。

(4)BIM 应用软件相对匮乏,且缺少保护。目前,用于设计及施工阶段的 BIM 建模软件已经十分丰富,但是在成本控制、施工管理、性能分析等方面的软件还相对较少。同时,国内还没有形成完善的 BIM 知识产权的条例,BIM 的软件侵权和盗版的现象十分普遍。

三、BIM 技术的发展前景

BIM技术未来在中国的发展趋势必须结合先进的通信技术和计算机技术,这样才能够大大提高建筑工程行业的效率。预期 BIM技术未来在中国的发展模式将是IPD (Integrated Product Development,即集成产品开发)模式,简单来说,就是在开始动工前,业主就召集设计方、施工方、材料供应商、监理方等各方面一起做出一个模型,这个模型就是竣工后的模型,即所见即所得。随后,各方在按照这个模型来完成各自的工作任务。

运用IPD模式虽然在前期会投入较多的时间和精力,但是一旦开工就基本不会再浪费人、财、物、时在方案变更上,施工过程中不需要再返回设计院改图,材料供



应商也不会随便更改材料进行方案变更,最终结构是可以节约相当长的工期和不小的成本。这种模式在美国、日本、澳大利亚等发达国家已经普及,欧洲进展要慢一点,但在国内还有相当长的一段路要走。

四、结语

目前,要在中国推动BIM,强力政府扮演的角色绝对是至关重要。对BIM相应的政策扶持完全可以加速BIM在中国的进程。从社会总成本,总生产效率及环境保护各大方面来说,BIM的推广是政府必可为也必大有作为的事业。另一方面,BIM市场的发展,需要一群理解BIM理念,掌握BIM方法论和实施技术,充分发挥

BIM优势的人。如何认定什么人或者机构已具有这样的资质,需要有公正的认证机构。有了这些合格BIM人员后,就比较容易确定项目中BIM应用的层次,类似目前国内设计院需要某领域一定数量的认证人员才具有该领域的设计生产资质一样。

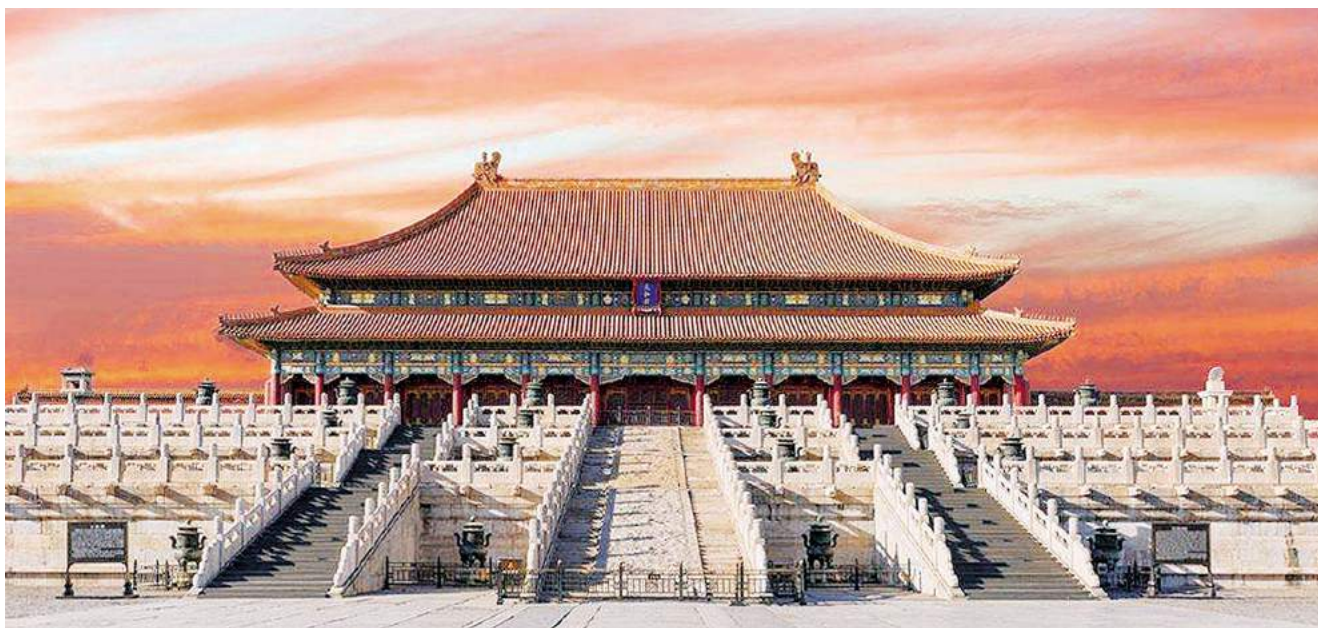
BIM的确是代表先进的生产力,但它一定要考虑和大环境的融合,才能逐渐发展和推广。推广BIM不是一下子推翻现有的行业做法,而是渐进的提升,同样需要一个量变积累的过程。尽管我国在BIM应用过程中存在着各方面的问题,但我们坚信,随着我们的不断研究与探索,一定会将目前存在的问题一一破解,让其在工程建设领域发挥更大的作用。

由标志性建筑联想到的城市话题

◎文 / 金磊

城市是人类物质文明和精神文明创造性成就的集中呈现,以至于人们在欢呼“城市的胜利”、赞颂“城市的奇迹”。2010年上海世博会就精彩演绎和表达了“城市,让生活更美好”这一共同愿望。2015年中央城市工作会议以来,提高城市建筑设计品质与文化内涵已成为全国城市建设的重要任务。在城市这个“圣地”中,建筑是其记忆,它给人们一个延续的完整故事;建筑是有生命的,它不是机器,不是工具,更不是城市棋盘上可任意摆布的棋子;建筑的灵性,就在于它是城市形象的代言,而其中美妙的标志建筑更为城市提供精气神。所以,围绕标志建筑的建造与设计、保护与管理是个城市命题。





一、复制与仿效并非标志性建筑的审美

过去几十年,当代中国城市有过大发展后的不成功或称欠审美的空间形态,“千篇一律”成了复制城市与仿效建筑的代名词。在不少地方,依照预设的营造观,构筑样板化的城市或建筑空间,城市空间自然生长的逻辑规律被干预,给城市带来了历史与文化的丧失。在人们已意识到“样板城市”末路的今天,大中城市开始焦虑:一是如何警惕摩天大楼对城市高度的焦虑,在国内外不少城市对建筑高度狂热追求,超高层建筑一定是该城的地标,直刺云天的人工造物成为新时代“丑陋式”建筑的典型;二是如何瞩目巨型广场对城市广度的焦虑,尽管不少城市依然难摆脱“摊大饼”的巨型城市模式,城市广场是必然要限制的欲望“跑马场”。

“以天地为栋宇,以舍屋为衣服”体现了中国传统城市建筑观。《宅经》一书中崇尚自然的人造建筑观:“以形势为身体、以泉水为血脉、以土壤为皮血、以草木为毛皮、以舍屋为衣服、以门户为冠带……乃为上吉”,揭示了人们对建筑本质的认识。西方人比较重视建筑物本身的功能与形象,用建筑克服自然环境中的不利条件,而中国人则将建筑视为自然环境的一个构成要素,这无疑应成为当下城市文脉汲取的宝贵传统。

城市的美好在其特色,而城市特色包括标志性建筑与城市“底色”:人们认识老北京,除了天安门、故宫、北海白塔等外,

还有胡同和四合院大量“底色”的居住空间文化;认知老上海,除了国际饭店、跑马厅、百乐门等,更离不开它的里弄和石库门的“底色”,标志性建筑与“底色”恰如上海里弄房屋是欧洲联排住区与江南天井院的巧妙结合及血缘关系。同样,法国的芒萨屋

顶、德国带斜线的方格墙面、意大利的半圆拱券窗和外廊,乃至澳大利亚常用的铁皮屋顶和遮阳板等,既是标志建筑元素,又是城市特色的写照,还是城市“可读性”的标志。

德国柏林是欧洲唯一将20世纪沧桑全都收录的城市,无论政治、经济与社会人文都扮演了重要角色,如此大规模的城市重建,在近代以来的欧洲城市中尚未发生过。这不单单涉及建筑的建成时间,甚至已不是能够量化的建筑遗产等级,而是建筑作为一个场所和见证者在其存在期间经历的故事。拥有故事的建筑就如同拥有故事的人一样,尽管魅力与气质总在收敛,但却难以挡住其文化内涵的缓缓溢出,或许这正是建筑文脉的气场,正是标志性建筑何以要自然生成其根。在如今的柏林还有许多地方留有柏林墙的残垣,也保有硝烟之痕的勃兰登堡门和议会大厦,这些并非柏林最有历史价值的标志建筑物,但它们那数不清的扣人心弦的故事包容着这座城市魂灵。中国上海也是一样,如和平饭店与静安别墅似乎成为不少人

朝圣之地,因为这里升华起城市象征的建筑与街区,它们可将市民命运与城市相互映衬,成为城市文脉的一部分,所以它们想不成标志建筑都难。

正在申遗的7.8公里长的北京中轴线,无疑是北京历史与现代的标志性建筑群,早在1951年梁思成就在《新观察》上撰文赞美它:“凸字形的北京,北半是内城,南半是外城,故宫为内城核心,也是全城布局重心……一根长达八公里,全世界最长,也最伟大的南北中轴线穿过全城……这样气魄的建筑总布局世界上就没有第二个……在有了飞机的时代,由空中俯瞰,可看到北京杰出成就的优异,这是一份伟大的遗产。”北京中轴线的标志性杰作,体现了中心轴与城市脊梁,既是建筑艺术轴线也是城市轴线,众多大型建筑一字压在轴线上,这些和谐共生的图底肌理构成了城市设计的典范。同样,新中国北京历史上,20世纪五十年代建成“国庆十大工程”:人民大会堂、中国革命和中国历史博物馆、中国军事博物馆、北京火车站、北京工人体育场、全国农业展览馆、钓鱼台迎宾馆、民族文化宫、民族饭店、华侨大厦(1959年10月完工,1988年炸毁后新建)。80年代、90年代及2008年奥运会还评出三届“北京十大建筑”。它们不仅是城市荣誉记忆,更成为北京的标志性文化事件;它们既是好建筑的“标尺”,也经受着时代的检验与再评介,成为美好城市的“代名词”。

二、如何从标志性建筑中重塑对城市审美的敬畏

历史地看,中外城市标志性建筑颇为壮观:1929年落成的南京中山陵,是中国20世纪建筑遗产,乃现代建筑材料和结构探索民族形式建筑的代表作;广州白天鹅宾馆是沙面小岛的靓丽风景,也因此成为1985年“世界第一流旅馆组织”的成员;始建于1954年的上海展览中心(原中苏友好大厦)是新中国上海建造的第一幢大型公建,以其中苏建筑文化特色,成为上海市民心中的骄傲标志;1916年建成赫辛基火车站不仅是20世纪初世界车站建筑的珍品,也是赫辛基城市名于世的标志;1973年建成的悉尼歌剧院,经历了17年坎坷建设历程,但它对澳大利亚乃至世界的标志性作用无与伦比,它演绎的形式非但未变,更用美观取胜并成获有永久价值的范例;1953年建成的联合国总部建筑群,是由15名国际著名建筑师合作设计的成果,这座20世纪早期板式高层建筑,以其特有感染力成为纽约乃至世界人民的地标。1889年巴黎埃菲尔铁塔在纪念法国大革命100周年和在巴黎举办世界博览会的欢呼声中建成。

在此之前,人类所建最高建筑是中世纪时期高161米的德国乌姆教堂塔,而埃菲尔铁塔将这一高度推进到300多米。但面对巴黎的新象征,数以万计的学者与市民呐喊“怪状的埃菲尔铁塔是对法国历史的威胁”。今天,“埃菲尔铁塔”为什么能成为奇异建筑最终进入历史的案例?理由有许多,一方面认同它在历史上的纪念碑作用,更有其特殊的城市文化意义。标志性建筑本身应该是优秀建筑,其合理功能与先进的营造技术,丰富了其文化意涵。“埃菲尔铁塔”的胜利,不是形式上的,而是建筑思想上的胜利,是建筑告别“砖石时代”走向“钢结构”的人类进步之里程碑,它彰显了20世纪现代主义建筑设计的重要思想。标志性建筑在城市历史中是否有意义,取决于它代表着怎样的城市价值观。

美国对建筑的保护与传承有特别的“地标特色”,基本上涉及多个门类,包括历史地标与风景地标等。纽约走在美国诸城市的前列,如1965年便出台《城市地标法》,旨在对代表或反映城市文化、社会、经济、政治和建筑的历史改建区、景观外貌和区域等,实现保护、完善和永久保存;这种保护体现在改建区、景观外貌和区域

城市等的历史遗产、美学遗产及其文化遗产上。如1981年纽约市地标保护委员会宣布纽约帝国大厦(1931年)为地标建筑,是因为它是一幢在世界建筑史上创造新高度的现代摩天楼(直至1971年世贸中心建成才首次超越它),其标志性不仅代表了30年代最新建造技术,还因其建筑立面夺目,为纽约天际线创造艺术境界。1986年又被美国内政部属下的美国国家公园管理局定为历史地标,2007年在美国建筑师学会评选的“美国人最喜欢的建筑”中排名第一。可见,标志性建筑是城市生活,也是城市记忆,恰如人类文化学家艾戈·克皮托夫所言“地标是潜在的‘说书人’,它承载着传说与故事,在阐明地域的时代演进中,见证了地标建筑的技术与艺术发展。”

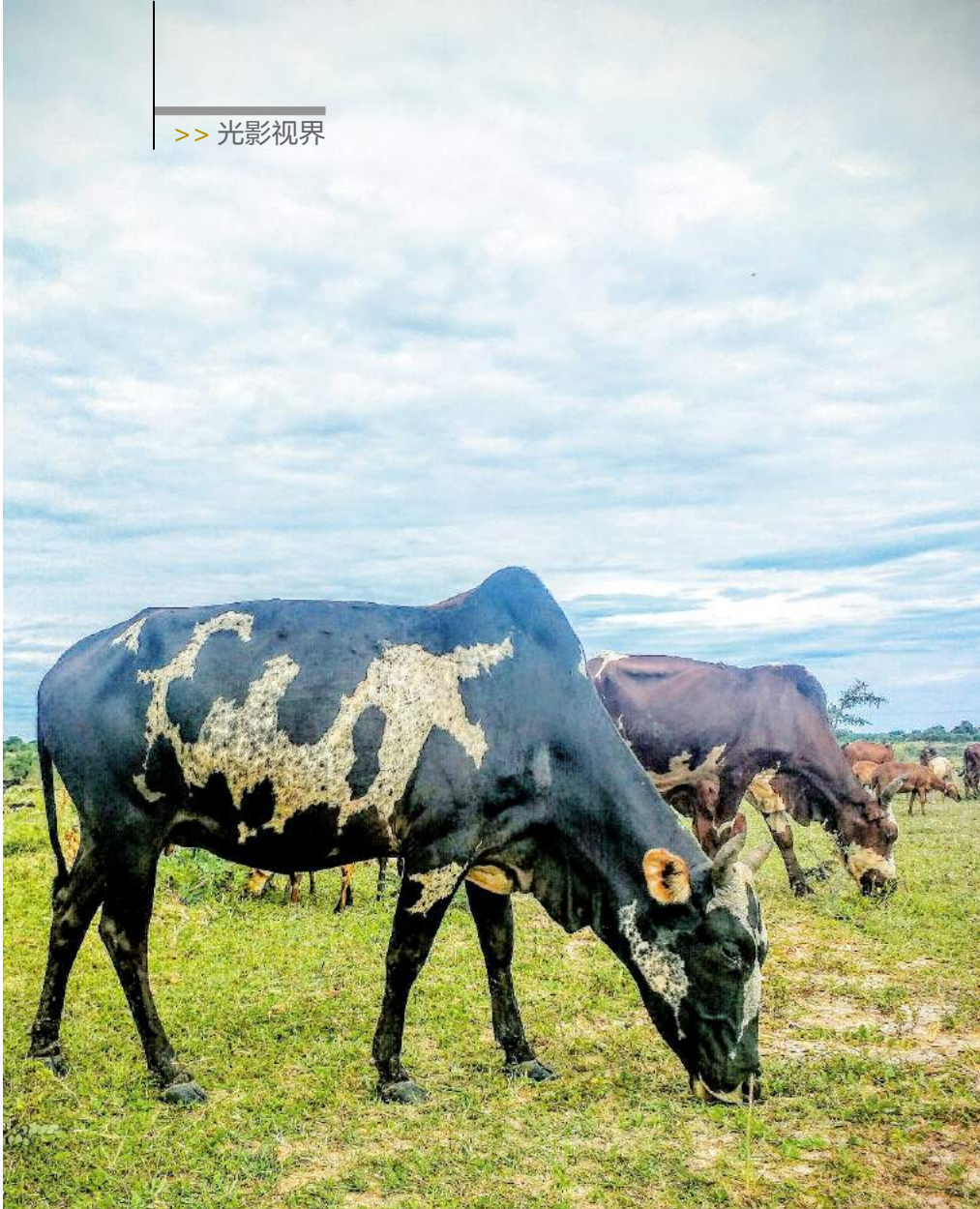
两院院士吴良镛早前说过“建设大发展的道路早已不是就事论事了,不可就建筑而论建筑,建筑的改革必须从建筑与国家发展的高度给予审视,致力于多方面的开拓,促进学术思想上的进步”。张锦秋院士也就标志性建筑有过精辟论断,她总结了标志性建筑三个条件即优良的选址、优良的环境、优良的设计,体现了尊重环境的宏观营造观。朱光亚教授在分析中国建筑文化需要“基石”作用时说,重在倡导建筑学子要有对民族文化的自信与自觉。中国现有的200余所建筑院校,不少学校的建筑历史和理论课程空洞贫乏,甚至有被忽略的趋势,这样下去城市建设与发展何谈跨文化,不了解自身,更难懂得世界,其自以为是的建筑标志性作品难以诞生。对此,吴良镛院士还说“中国人居环境的发展离不开吾土吾民时代的创造,离不开中国哲学思想基础……世界上不可能会有某种一成不变的理论……不可不再思索套用在我们建筑创作中,应该学会分辨,学会批判,但分辨和批判的前提是为了了解和掌握。”所有这些都说明,在肯定标志性建筑的贡献外,也要瞩目标志性建筑弄不好“反建筑”、非理性的趋向。

曾任同济大学副校长的中国工程院院士沈祖炎,通过结构设计创新研判了标志性建筑的设计要点,它是从结构设计视角对建筑创作的独到审视。按照沈祖炎院士的观点,要形成有历史感的城市标志性建筑要在如下方面做足文章:一要提高本土设计师的综合素质,体现职业道德与强

烈的社会责任感,作品不为自己出名,要成为城市的标志;二要自觉将设计作品同相关专业配合好,如建筑师要与结构师共同创作;三要用自己的设计作品感染公众,为提升全社会建筑文化素养尽力;四要完善重大工程方案评价机制,建筑师应主动接受他专业的评价,旨在避免专业化缺陷,给未来城市与社会造成问题;五要为建筑师营造良好的创新设计环境,不仅要按社会必要劳动时间去设计项目,还要充分为城市管理者讲清楚,注册建筑师、注册工程师中“注册”的含义,因为其中包含着为国家承当历史、文化、科技之社会责任的义务与权利。

城市地标建筑不仅是城市文化内涵的符号,也因其感染力,在真实地定格城市文化创造时,在成为城市鲜活的文化载体时,促进城市文化旅游,成为城市文化振兴不可缺失的“硬件”。当代城市振兴理念中,我们尤其推崇创意型城市振兴方式,在这方面绝好的例子是1997年对外开放的西班牙毕尔巴鄂·古根海姆博物馆,它被业界称许的是传递着充满创造力的外观,且有世界上最壮观的解构主义风格。《纽约客》的艺术评论家们将它描述为一个斗篷起伏状的神奇梦想之帆。仅1997年10月至2014年12月就有超过700万游客参观毕尔巴鄂·古根海姆博物馆,且每年增加游客量接近10%,它之所以获得重磅炸弹式成功,靠的正是标志性建筑之文化力,成为全球振兴城市的绝佳例证。同时,它也为遗产的“活态”利用给出启示。当代社会遗留的废墟和荒废的遗迹却给了建筑师与艺术家发挥的空间,比起原封保留废墟,倒不如用现代前卫的方式去诠释时光与文化的底蕴,以实现“废墟美学主义”的活态利用。

每个时代都需要有自己的标志性建筑,它们不仅反映建造者的文化诉求,更遵循时代的考量,更会经得住历史的检验。无论从城市更新的需求还是城市创意设计的发展看,不同时代的标志建筑仅仅是城市的特色部分,而林林总总的城市“底色”与肌理是“母体”。我们必须为了城市美好与繁荣,在厚植大量的城市“底色”建筑根脉基础上,发展经过优化的且特色鲜明的标志性建筑。所有这些努力不仅是城市文化的缘起,更是建筑表达城市创意的发展之本。



神牛 丁红摄



蓝色的静谧 丁红摄



别有一番滋味在“月饼”

◎文 / 江瀚



宁静 丁红摄



守望 丁红摄

前段时间去外地旅游，当我们全家人兴尽而归时，看见防盗门的门把上挂着一个黑色方便袋。里面是什么呢？我打开一看，竟是两盒包装精美的月饼！仔细查看包装，却未能发现可以证明赠送人身份的东西，我一时不知该如何是好。

妻子连连示意让我丢掉，她说天上不会掉“月饼”，这里面肯定别有玄机，万不可图一时之利而追悔莫及。儿子也撇撇嘴，“爸，我们老师说来路不明的东西，千万不要招惹，这年头谁会如此好心，还当无名送礼人？”

这时，我想起了一则读过的段子，说的是一对夫妇在门口捡到两张当晚的电影票，并兴致勃勃地去看电影，当他们意犹未尽地回家后，才发现家里已被盗贼洗劫一空了。这两盒包装精美的月饼，会不会也是不怀好意之徒设的圈套呢，莫非在里面下了毒药？我越想越诡异，赶紧拎起来扔进垃圾桶，又怕累及他人或流浪猫狗，便又掏出来，找了个更大的方便袋套紧系牢，然后狠狠踹上两脚，方才罢休。

本以为事情就这么过去了，岂料，两天后乡下的姨父打来电话，问我月饼的滋味如何？我这才知道表弟最近和别人合开了一家食品厂，那两盒月饼就是他们厂生产的，特地带给我品尝。我埋怨道：“表弟也太粗心了，怎么就直接挂门把上了呢，也没留个名。”“谁还随身带纸笔呀，家里没人时，咱这不都是直接把东西挂大门上吗？”姨父反倒有点儿疑惑。

哎呀，在城里住久了，我竟把乡下的处事习惯忘记了，老家的农活较重，特别是中秋时节正是收获玉米的日子，十有九家都遇不见个闲人，有时候访亲碰到“铁将军”把门，带来的礼物往大门上一挂便拍拍屁股走人，这事儿真是再平常不过了。

到了晚上，我站在阳台上凝视月亮，凝视着城里的月亮，凝视着这轮二十年前的乡下的月亮，忽然感觉它受了委屈似地一颤一颤，像极了那两盒被我扔掉的“莫名其妙”的月饼。

过了几天，我买了几盒高档月饼去送给爷爷，顺便也给对门一位年逾八十的孤寡老人送了一盒。她接过月饼，抚摸着精美的包装，眼眶不禁湿润起来。她拉着我的手，哽咽着说，月饼可是好东西呀，我又想起我娃他们小时候了：



那时候家里本来就穷，我刚刚病逝的丈夫更是花光了家里的所有积蓄，中秋节时，别人家的孩子都美滋滋地啃着月饼，我可怜的六个娃呀只有咽口水的份儿。后来，我帮村长老婆纳鞋底，她见我还没吃中饭，就给我一块月饼。我哪里舍得吃呀，揣在怀里就兴奋地拿回家了。

当天晚上就是中秋夜，月亮升起来后，我叫孩子们围坐在一块儿，用刀把月饼切成六份，递给他们说：“每人一份，一共是六份，六六大顺，也祝咱家今后能一帆风顺！”他们六个都馋的直咽口水，却没有一个人伸手接，他们都说：“娘，我们一点儿也不喜欢吃月饼，您吃吧。”小孩子哪有不喜欢吃月饼的，几番推让之后，我发起了火，喝道：“不行！一人一份都必须吃，就算是吃药也要给我吃下去！”他们这才接了过去，只是每个人都把月饼掰成两半，一半放到我跟前，那晚数我吃的月饼最多，他们知道心疼娘啊！老人已是泣不成声。

我安慰完老人，见她情绪激动也不敢细问，回去对爷爷讲：“对门的那位老人好可怜呀，她的六个儿女怎么都不在了呀？”爷爷叹了口气说：“她的儿女都挺好，只是全部在国外，每次过节都会寄来很多钱，但这人老了，有些东西可是用钱买不到的啊！节日想起来了，寓意却忘了。”



伊宁薰衣草

◎文 / 韩德柳

2018年6月28日，沾协会与华科大总裁班学员西北游学的光，有幸到伊宁观游。在旅游车上司机介绍了薰衣草，世界上只有三个国家有此植物。数我国伊宁最多，那儿近几万亩的薰衣草，迎风绽放，犹如一望无际的紫色花海令人目不暇接。司机说，你们来的早了月余，要时值八月，当你置身于风景醉人的花海之中，那种心境是无法言喻的。

在去伊宁之前，说要去那儿看薰衣草，心里暗自高兴了一阵子，因为薰衣草那紫色的小花楚楚动人，形成的无边花海是一片广阔宁静的美丽世界。看到薰衣草，更加意味深长，确把薰衣草的花香比喻成“淡远温和”的天籁之音，香味长久而有余韵，在阳光下信步花间，仿佛全身的每一个衣角都都弥散着一种冷香，仿佛初恋时光的甜蜜温柔，有一种千山万水也阻隔不了的依念之情。我们一行人在别人看守的情况下，依然在花田中去照相留念。

据说，薰衣草也正是让所有信步花间人的衣襟“染香沾馨”，才因此得名，它是一种世界闻名的香料植物。

据说薰衣草的产地众多，法国东南部的普罗旺斯，日本北海道的富良野，就是世界最著名的两大薰衣草的主产地，而在我国新疆天山山脉脚下的伊宁河谷，那儿不仅是伊人天然香草园艺场外，还盛开着黄花油菜，红花土豆花，雪青的欧薄荷花等等。

曾经听人说，薰衣草是世界上最美丽的赞美诗，是花朵王国最楚楚动人的图画，是神奇的天堂风景和遥远的人间风光。正是因为如此，它才蛊惑而激发了许多艺术大师的灵感与智慧。那篇彼得·梅尔的《山居岁月》，就将普罗旺斯的名声推向巅峰，世界名著也因美丽的薰衣草而天下闻名。

我们游学一班人，走进薰衣草的生产产品基地，带回一袋袋装薰衣草，还有

制造的香皂，当地人说薰衣草是一种爱情草，女人把薰衣草撒在男人头上，就可以检测男人对自己爱情之心的真伪了。在新疆听人说：薰衣草的美丽花语是心怀一颗等待爱情的虔诚之心，而它的坚贞之举，正是表达一种“远行天涯之心”也就是对于爱情的追求，尽在情系天涯的漫漫追寻之中。

此行的同仁们有的带回了薰衣草的香枕、香包、香袋、香水、香皂、香烛、香精油以及许多散发着薰衣草香的化妆品及羊毛围巾。同仁们带回也都是馈赠之用。传早在两千多年前，罗马帝国的王公大臣们就喜欢泡人浴在薰衣草浴液中，或谈论国家大事，或闲聊散侃，据说这是最早的一种香疗方式：叫“芳香疗法”的洗浴风情，可以提神醒脑，强身健体。起到众多的保健功能的养生效果。此外，薰衣草放在衣柜中，还有驱虫、灭蚊、杀菌的药效呢。