

回归职能本位 切实服务会员

◎本刊特约评论员

十八大以来，国务院先后取消和下放近1000项行政审批等事项。一批涉及企业投资项目核准、企业生产经营许可以及对企业、社会组织和个人的资质资格认定事项被取消或下放。国务院、住建部和相关部委也密集出台一系列重量级的改革政策。包括：被称为建筑业深化改革纲领性文件的《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》，还有业界高度关注的《推动建筑市场统一开放的若干规定》等等。

新常态下，作为政府和企业之间的桥梁纽带，一方面，协会是政府治理的缓冲区域，要承担政府不该管、不需要管、以及没法管和管不过来的工作，做政府职能的延伸和重要补充；另一方面，协会要发挥“磁铁”和“镜子”的功能，要密切联系、组织团结企业个体，发挥行业集聚效应；同时也要及时向政府部门反映行业发展状况和存在问题，供政府参考决策。特别是在经济发展进入新常态的背景下，通过“脱钩”改革，更能发挥行业协会商会在产业结构调整、经济增长提质增效、企业创新转型中的独特优势和应有作用。

国家发改委有关负责人曾展望，下一阶段政府与行业协会商会要建立新型合作

关系，通过转变财政支持方式、加大政府购买服务力度等政策手段支持行业协会商会转型发展，鼓励行业协会商会参与相关立法、政府规划、公共政策、行业标准和行业数据统计等事务，充分发挥行业协会商会在行业指南制定、共性技术平台建设、第三方咨询评估、资质评定、国际经济交往等方面的作用。

武汉建筑业协会依托着行业主管部门的重视与支持，以锐意进取、主动革新、大胆创新的勇气和胆识，紧密依托会员、优质服务会员，逐渐探索出一套“可借鉴、可推广”的改革样本。协会还在思考，既要在提供服务、反映诉求、规范行为等方面做出新的成绩，更要在行业服务、行业自律、行业协调、行业代表上作出新贡献，服务于会员单位，取信于政府部门，贡献于建筑行业，在理顺和梳理政府与市场的关系中找到自身立足点，在化解社会矛盾、改善群众生活、构建和谐社会中担当更重要角色，既审慎稳妥又坚定果敢，真正让协会这个“龙头”带动行业发展，舞出一片新天地。同时，也可为其他社会组织的改革探索一条可供借鉴的“脱钩”改革路径。

武汉建筑业

主办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会

编委会

主任 易文权
副主任 李森磊
委员(以姓氏笔划为序)

王世峰	王建东	尹向阳
叶佳斌	刘自明	刘光辉
刘先成	刘炳元	匡 玲
应志刚	劳小云	吴海涛
张国强	张向阳	高 林
袁壮丽	程理财	彭新文

封面题字 叶如棠
(原城乡建设环境部部长)
编辑发行 《武汉建筑业》编辑部
出版时间 2017年9月

卷首语

回归职能本位 切实服务会员

本刊特约评论员 01

瞭望台

重磅! 党中央与国务院发出“质量提升总动员”	04
从2017年看“十三五”时期建筑业发展总体形势	宋健 04
住房城乡建设科技创新“十三五”专项规划发布	06
多部委严厉打击“挂证”挂靠问题	06

微言博议

07

本刊特稿

《中国建设报》:让工匠精神成为转型升级新引擎

查炎平 宋健 李红青 10

专题策划

第七次会员大会 开启建设一流协会新征程

12



第七次会员大会暨七届一次理事会隆重召开 王铁宏莅会指导并作专题报告 14

【高层指引】

当前建筑业改革发展中的三场变革和三件大事 王铁宏 16

【选举结果】

第七届理事会会长、副会长、秘书长名单	21
监事会及其组成人员	22

第七届理事会常务理事组成名单	22
第七届理事会理事组成名单	23

【回顾】

品质服务赢尊敬	26
---------	----

【传承】

武汉建筑业协会弘扬沈祝三精神促进行业自律倡议书	29
塑像在新址落成 协会持续深入弘扬沈祝三精神	魏 莉 30
大赛为媒 以文会友 共话沈祝三	何啸伟 31

【展望】

价值创造谱新篇	32
---------	----

【凝心聚力】

凝神聚气踏实干 别出心裁绣花功——参加武汉建协换届大会有感	黎 乐 33
协会就是“家”	邓秀琼 34
务实 创新 高效——感受武汉建筑业协会第七次会员大会	何啸伟 35

会员之家

《工人日报》:引领桥梁建设标准	向代文 36
CCTV4 中国舆论场栏目播出中国一冶外籍员工为中国点赞视频	齐 郑 38
中建三局二公司“中建·蓝天使”城市救援队积极开展技能培训	邓秀琼 欧伟 38
点亮巴铁幸福明天	巨 风 39
智慧之花打造百年地铁工程	林永俊 42

行业论坛

BIM 技术与“云”智能建造的实践与探索	43
装配式建筑将绿色进行到底	45
浅谈国有企业纪委在新常态下的工作变革	杨 怡 46

光影视界



P08>>> 地铁建设佼佼者

文苑

建筑人的骄傲	吴 丽 48
安全要牢记	李 坚 48

刊中报

■1 版	协会召开 2017 年三季度会长办公会
■2 版	协会智能建筑分会 2017 年年会、专家委员会成立大会暨新技术论坛在汉隆重召开
■3 版	2017 年协会质量委员会二次工作会暨现场观摩会顺利召开
■4 版	会员简讯
■5 版	中国一冶集团 39 大街项目以管理促质量提升项目品质
■6 版	国务院安委会综合督查组莅临常发集团黄浦景观大厦项目部督查指导安全生产工作
■7 版	中建三局基础设施公司承建的华中最大航站楼武汉天河机场 T3 航站楼通航
■8 版	武汉建工致力临空港开发区建设

封面人物 梁水斌

主 编 李森磊
副 主 编 李红青
编 辑 何啸伟 李霞欣 安维红
张汉珍 宁继成 韩德柳
忻元跃 陈 钢 姚瑞飞
程 芳 邓小琴 周洪军
李胜琴 张莉娟 黄晋东

地 址 汉阳区春晓路与海棠路交叉口南
100米武汉设计广场一栋十一楼
邮 编 430051
电 话 (027)84755553
邮 箱 whjzyxhyx@163.com
网 址 <http://www.whjzyxh.org>
准 印 证 湖北省内部资料准印证第2027号
(内部资料 免费交流)

重磅! 党中央与国务院发出“质量提升总动员”

2017年9月13日中共中央、国务院发布《中共中央 国务院关于开展质量提升行动的指导意见》(以下简称《意见》)。据专家表示,此次质量工作的纲领性文件对推动我国质量发展具有里程碑式的重大意义,释放“质量第一”的强烈信号,将积极推动我国进入“质量时代”。

《意见》是新中国成立以来第一个以党中央、国务院名义出台的质量工作的纲领性文件。国家质检总局相关负责人表示,这对推动我国质量发展具有里程碑式的重大意义。

《意见》瞄准产品、工程、服务三大质量,细化成8个重点领域,包括农产品食品药品、消费品、装备制造、原材料、建设工程、服务业、社会治理和公共服务、对外贸易。

《意见》突出强调了党对质量工作的领导,释放“质量第一”的强烈信号,充分调动各方面的积极性,下最大气力抓全面提高质量,深化供给侧结构性改革,为我



国迈入质量时代、实现“两个一百年”奋斗目标奠定质量基础。

指导意见提出到2020年,我国供给质量明显改善,供给体系更有效率,建设

质量强国取得明显成效,质量总体水平显著提升,质量对提高全要素生产率和促进经济发展的贡献进一步增强,更好地满足人民群众不断升级的消费需求。

建筑业改革步入加速推进阶段

——从2017年看“十三五”时期建筑业发展总体形势

◎文/宋健

对于建筑业来说,2017年注定是不平凡的一年。

2017年年中刚过,业内同仁都开始意识到,建筑业发展生态正在悄然发生改变。这种改变,一方面来自于政策,另一方面则来自于企业的自觉行动。可以说,自2014年住房和城乡建设部发布《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》以来,建筑业实质上已经进入系统性改革的新阶段。但经济新常态与建筑业发展速度下滑的叠加效应,使行业企业对改革的态度出现分化,这也导致行业企业在之后几年的战略选择和发展路径上出现了差异。

从一定程度上说,2017年是对误入歧途的建筑业企业进行“纠偏”的一年。把握住2017年行业发展的总体态势,企业未来发展的前景依然广阔。



看清形势:改革进入实质性落地阶段

2017年对建筑业的重要影响,可以从政策和经济两个方面来看。

政策方面。2017年2月,国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》(以下简称《意见》),以国家“顶层设计”为建筑业“正名”。《意见》的重要性,相信业内人士都已了解。但需要注意的是,有专家提出,若将《意见》与2014年住房和城乡建设部发布的《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》对比,可以发现,意见可以说是对这份文件的进一步延伸。从2014年到2017年,建筑业深化改革的方向和路径逐步明确,国家此时出台《意见》,其强力推进建筑业改革的意图是显而易见的。这也给最近几年在改革转型面前犹疑的企业发出了强烈的信号:不改变必将走向死亡。

2017年4月,住房和城乡建设部印发《建筑业发展“十三五”规划》(以下简称

《规划》),对“十三五”期间建筑业改革重点进行了梳理,涉及企业转型的相关表述需要企业深入研究。例如,在对《规划》进行解读时,住房和城乡建设部建筑市场监管司原司长吴慧娟认为,未来,工程建设组织框架体系,主要责任主体将分为三个方面:一是业主即建设单位,负首要责任;二是工程总承包单位,负总责,承包不再分割化,总承包企业将得到快速发展;三是全过程工程咨询服务企业,不再碎片化,该类企业将崛起。随着“放管服”力度的进一步加大,《规划》将深入推进,必将对行业企业产生深远影响。

经济方面。7月底,国家统计局发布2017年上半年国民经济和社会发展统计数据,数据显示,上半年,国内生产总值381490亿元,同比增长6.9%;全国固定

资产投资(不含农户)280605亿元,同比增长8.6%。上半年,全国建筑业总产值85871亿元,同比增长10.9%;全国建筑业房屋建筑施工面积97亿平方米,同比增长3.5%。房屋施工面积692326万平方米,同比增长3.4%;房屋新开工面积85720万平方米,同比增长10.6%。

这说明,自2016年取得总产值19.35万亿元、增加值4.95万亿元的好成绩之后,全国建筑业发展再次出现井喷态势,建筑业已经快速从2015年的发展低谷中走出来。这一不争的事实,证明之前几年逐步收缩战线的企业在决策上可能出现了偏差。

建筑业是对政策和市场变化极其敏感的行业,这要求企业必须时刻关注各界的动态,认清发展方向。

认准方向:构建以PPP模式为核心的资源配置体系

在行业形势明朗的前提下,建筑业企业应该怎样布局?专家认为,从战略层面来说,PPP模式仍将是行业企业必须致力的重点。

今年5月底,财政部、国家发展改革委、中国司法部、中国人民银行、中国银监会和中国证监会六部门联合发布《关于坚决制止地方以政府购买服务名义违法违规融资的通知》(以下简称《通知》),明确政府购买服务的改革方向、实施范围、预算管理和信息公开等事项,严禁以政府购买服务名义违法违规举债。《通知》发布后,不少人认为,建筑业PPP模式将逐步式微。但实际上,业内专家认为,《通知》的目的和作用,是规范PPP项目发展,让政府做“真PPP”、让社会资本“真做PPP”。7月5日,国务院常务会议部署进一步深化投融资体制改革,提出进一步聚焦对投资主体的不合理束缚,并将“拿出更多优质资产,通过政府与社会资本合作模式引入各类投资”。7月21日,国务院法制办发布《基础设施和公共服务领域政府和社会资本合作条例(征求意见稿)》,通过法律形式对政府和社会资本合作进

行顶层设计和规范管理。所以,未来PPP项目将进一步规范化、加速发展。

从建筑业企业角度而言,之所以必须走上PPP发展模式,是形势使然。

市场需求已经发生根本改变。据统计,我国建筑业企业共8万余家,其中绝大多数都是以施工为主的中小型企业。这些企业存在的基础是城镇化快速推进下房屋施工业务总量的不断增长,但在新时期,房屋施工业务总量萎缩明显,这些企业过去几年可谓举步维艰。而同时,基础设施建设市场的井喷已经是不争的事实。从国家“十三五”规划来看,未来几年,基础设施建设领域的投资只会增加、不会减少。这一趋势,决定了建筑业业务方向发生了根本转变,未来企业自上而下的资源配置,都要围绕这一变化来合理安排。

国家在鼓励建筑业企业做大做强。《意见》指出了我国建筑业目前仍然面临着“大而不强”的现实,因此要打造“中国

建造”品牌,必须有一批在规模、品牌等方面都具有一定影响力的龙头企业。目前,国家在大力推行工程总承包模式发展,鼓励企业走设计施工一体化发展道路。而这一模式,从根本上说就是PPP模式的缩小版。这也从一个侧面验证了吴慧娟的判断。

实际上,从建筑业近年来的资质改革中也可以看出,在“淡化企业资质”的总体形势下,企业申请特级资质增项的热情不减反增,“双特级”、“三特级”企业的数量在快速增长。这说明,有实力的企业,正在用实际行动,呼应国家和市场的需求。

进入2017年下半年,国家和行业主管部门正在陆续出台各种改革政策。这些政策,以《意见》为纲,总体方向是“市场化、规范化、法治化”。如果说从2014年到2017年,是建筑业改革脉络梳理阶段,那么,未来几年,行业改革将真正进入落地阶段。

住房城乡建设科技创新 “十三五”专项规划发布

近日,住建部发布《住房城乡建设科技创新“十三五”专项规划》,提出了近五年来的八项重点任务,分别是:

- 一、推动规划设计技术创新,促进形成集约空间格局
- 二、推动智能化技术应用,促进城市安全高效运行
- 三、提升节能减排技术水平,促进低碳节约循环发展

- 四、加强技术集成应用,促进城市环境生态宜居
- 五、构建绿色建筑技术体系,促进建筑品质显著提升
- 六、发展绿色建造方式,促进建筑产业提质增效
- 七、推广经济适用技术,促进农村环境明显改善
- 八、强化能力建设,促进科技成果推广转化

多部委严厉打击“挂证”挂靠问题—— 公开“挂证”举报电话,“挂证不挂人”将被严查!

国务院高度重视治理“挂证”工作,为落实国务院要求,人社部印发《关于集中治理职业资格证书挂靠行为的通知》(以下简称《通知》),部署打击住建、环评、药品流通、专利代理、消防等领域职业资格证书挂靠问题。随后多部委也对外公开“挂证”问题举报受理联系方式。而且随着相关政策的不断完善,后期证书挂靠将越来越难。随着相关政策收紧、全国社保联网等客观因素的影响,证书挂靠将真的成为历史。

人力资源社会保障部回 应网民关于整顿职业资格证 “挂靠”问题的留言

网友“Hoppy”:2016年底人社部公布《国家职业资格目录清单》,里面涉及很多行业的准入资格问题。比如建筑类有建造师证书,企业进入建筑领域施工需要具备相关资质,这就需要建造师证书。目前社会上存在有的企业花钱寻找符合条件的建造师并为其缴纳一定时间的保险,而人不去该企业,就是所谓的“挂证不挂人”现象。企业拿到资质证书,但施工的人又不是他们花钱买证书的那些人,这就造成施工企业资金、社会资源的浪费。是否有必要核实一些职业资格证与实际让产是否脱节,同时对“挂证”产业链进行一次彻底的清查,以塑造良好的营商环境?期待回复!

人力资源社会保障部:网民Hoppy提出的关于对“挂证”产业链进行彻底清查的建议非常重要。近年来,职业资格“挂证”问题比较突出,在一定程度上破坏了公平竞争的市场秩序,带来了安全隐患。国务院高度重视治理“挂证”工作,为落实国务院要求,2017年4月,我部印发《关于集中治理职业资格证书挂靠行为的通知》(以下简称《通知》),部署打击住建、环评、药品流通、专利代理、消防等领域职业资



格证书挂靠问题。

一是要求各有关部门坚持问题导向,全面梳理有关情况,尽快研究制定治理“挂证”问题的工作方案。

二是向社会公开“挂证”问题举报受理联系方式,多种形式、多个渠道广泛收集问题线索。

三是对核实确认的“挂证”当事人、当事企业、违规中介依法依规进行严肃处理,处理情况向社会公开,形成震慑。

四是转变管理方式,进一步清理取消与企业资质相关的行政许可事项,减少企业资质与人员资格挂钩。

《通知》印发后,环境保护部、住房城乡建设部、食品药品监管总局等部门均高度重视,迅速行动,制定了治理工作方案,向社会公开了举报受理联系方式,并根据方案部署开展了集中治理活动。

一方面,坚持问题导向,以集中治理工作为契机,加大执法力度,保持严查重惩高压态势,重点排查各领域存在的“挂证”问题,发现一起,查处一起,处理一起;

另一方面,系统分析梳理“挂证”问题产生的根源和管理不健全之处,提出针对性措施,从源头上消除“挂证”问题滋生的土壤。

同时,推进职业资格信息共享和信息公开,探索对“挂证”问题的共同打击、联合惩戒,将职业资格注册信息向社会公开,接受社会监督。目前,治理工作已取得初步成效。

下一步,我们将按照国务院要求,在集中治理的基础上,进一步督促各行业主管部门更好落实主体责任,建立长效机制,持续发力,常抓不懈,久久为功,争取尽快从整体上解决“挂证”突出问题。

住房城乡建设部“挂证”问题举报受理联系方式

一级其册建筑师、勘察设计其册工程师投诉举报联系方式：

电话联系:010- 68318924

举报网址: <http://219.142.101.149/web/>

信函来访联系:

地址:北京市海淀区甘家口21号商务楼213室

单位:住房城乡建设部执业资格注册中心注册处

邮政编码:100037

一级建造师投诉举报联系方式：

电话联系:010- 68318963

邮箱地址:jzszhuce@163.com

信函来访联系:

地址:北京市海淀区甘家口21号商务楼三层310室

单位:住房城乡建设部执业资格注册中心建造办

邮政编码:100037

环境保护部“挂证”问题举报受理联系方式

一、环境影响评价工程师

1.通讯地址:北京市朝阳区北苑路28号鸿伟亿家酒店902室

2.联系电话:(010)84916857

3.电子邮件:zzgl@acee.org.cn

二、其册核安全工程师

1.通讯地址:北京市西城区平安里西大街26号新时代大厦17

层1710室

2.联系电话:(010)66556846、66556848

3.电子邮件:renyuanzizhichu@163.com

伴随着换届大会和新址启用，协会工作进入了一个新的层次，新的境界。好像有人推着我们前进。有各种合作。各种支持主动找上门来。分支机构分头行动，每天，多个地方同时有协会人工作的身影。进一步健全机制，调动好各专业委员会和分会的积极性，是会长办公会的重要要求。

叶茂-桩基础
基础工程分会（桩基础）盼早日启动
李森森:初步打算明年正式启动基础工程分会组建工作。

记者从调研会上了解到，武汉建协将积极研究参赛单位的意见，适当推迟决赛时间，以便大家有条件深化应用，取得更好的推广成果。同时，协会还将积极举办BIM学堂、BIM之夜和BIM现场观摩会等活动，丰富推广手段，助力会员提升，使其有更大的获得感。

#网页链接

李森森
在今天召开的2017年建筑时报社全国通联工作会议上，中国建筑业协会信息传媒部主任王承伟讲话时，离开稿子点名表扬了我们武汉建筑业协会微信公众号。

2017年建第

昨天去湖北工建调研，两件事很典型。一个是他们BIM小组负责人说，前几年他们在襄阳就关注和学习BIM了，也办了一些培训班。但一直停留在纸上谈兵阶段，根本没有实际应用。他们为此打了不少报告，都石沉大海。今年协会组织视频大赛，集团很快狠抓落实，成立团队，有了番号和经费。出台了文件，也确定了实施项目。“这几个月的进展，比过去几年都多”。负责人说。另一个是我们调研前，他们计划两小时，不想实际持续了三小时，大家还津津有味。尤其是散会以后的吴文安总助把BIM小组人员留下继续开会，大有一种“坐不住的紧迫感、等不起的责任感、催不得的危机感”。我想，这就是我们协会搞BIM视频大赛的目的之所在！

WHCIA 7

地铁建设佼佼者

——记光谷综合项目总经理梁水斌

梁水斌,2003年参加工作,现任中铁十一局集团一公司武汉轨道交通光谷综合项目一分部项目经理。自参加工作以来,先后参加了陕西禹甸高速公路金水沟特大桥、西安三环市政公路、武汉地铁二号线汉口站、武汉地铁三号线市民中心站、武汉地铁六号线17标等工程建设,十四载的风风雨雨、十四载的拼搏奉献、十四载的洗礼磨砺,练就了他严肃活泼的工作态度和雷厉风行的工作作风,一步一个脚印地从一名普通的技术人员,成长为有着丰富工程施工经验的复合型工程技术管理人才,又从一名工程技术管理转变成为既懂经营、善管理,又能独挡一面的项目经理。



梁水斌在施工现场巡查

大胆探索,在学习实践中茁壮成长

2003年,刚出大学校门的他,被分配到施工一线负责工程技术工作,面对庞大的施工工地。大桥深基坑钻孔、高墩大跨连续梁,他曾经茫然、无所适从。如何尽快进入角色,指导工程施工,他给自己定了一个目标,三个月内必须掌握桥梁工程施工基本技术。于是,现场的老技术人员、老员工、领工员等都成了他的师傅,他白天忙碌于现场,晚上就研读规范、翻阅图纸,将自己每天的休息时间压缩在6小时之内,有时因几个技术难题,他会一遍又一遍地查阅资料,在资料的空白处写满了心得体会,用黄笔勾重点,用黑笔做记录,用红笔写心得。他把全部精力都放在了学习和工作上,竟连近在咫尺的家也很少回

去,直接住在了工地的板房里,凭着精心钻研、潜心学习,忘我的工作热情和执着的追求,不到半年时间,梁水斌同志逐渐从学校毕业的新人成长为工程技术管理的行家。

创新,填补一个个技术空白。一是为保证武汉地铁2号线第一条盾构区间贯通,在接收盾构并围护结构地下连续墙施工中,遇到了软弱淤泥质地质层,地下连续墙不能成槽,现场技术人员多次调整泥浆比重都不能解决问题。他根据现场地质情况,通过查阅相关技术规范,经过大量计算,创新地提出了提前设置降水井降水,将水位降至软弱淤泥质地质层以下。通过这一举措,地铁汉口火车站连续墙顺利成槽

灌注,按节点接收了武汉第一台盾构机出洞。二是在武汉地铁3号线兴业路站施工中,由于架空110kv高压线横穿基坑,最低净空只有22米,安全距离最低要5米,长达34m长的地下连续墙钢筋笼无法吊装,致使线下6幅地下连续墙不能施工,基坑不能闭合。他作为公司技术专家,第一时间深入现场踏勘,与电力单位协商,与施工队伍探刚,提出了钢筋笼分节吊装的方案,在保证与高压线安全距离条件下,将钢筋笼分成5节吊装。在吊装过程中亲自指挥,最终安全顺利的完成了高压线下地下连续墙的施工,为3号线开通运营创造了条件。

面对困难 勇挑重担 为企业发展做贡献

光谷综合项目是集轨道交通工程、市政公用工程、城市地下空间于一体的综合项目,项目总投资22亿元,是亚洲最大综合体工程。也是中铁十一局集团树立品牌,进一步占领武汉地铁市场,拓展全国城市轨道交通市场的关键布局。在筹划项目负责人时,中铁十一局一公司主管领导不约而同的想到了这位纵横武汉地铁市场近10年的青年才俊。

接过这沉甸甸的担子,纵使有丰富的

地铁施工管理经验,但他仍不敢有丝毫懈怠,前期投标,亲自上手编写标书,制定方案,因为他即将面临的是极为罕见的复杂情况和施工难度。2014年12月底,进场初期,当他看到那密如蜘蛛网的管线图时,纵使经历了管键复杂的汉口站项目,他仍被眼前光谷综合项目施工范围内的各类现状管线震撼到了。项目部要啃下的第一块硬骨头就是管线迁改。各类管线纵横交错穿插于项目圆盘施工范围内。这些管线几乎包含了

所有地铁施工所常遇的管线类型。城市污水管网、自来水管网、燃气管网,高压电管网、各类民着、军着信息管网。这些管网不仅关乎周边居民的基本让活,甚至对远在千里之外的城市居民都有深远影响,乃至关乎国家的国防安全。每一条管网都如同人身体内的动脉一样,不可轻易触碰。面对困难,他组织技术部门,迎难而上,群策群力,不断优化管线迁改方案。带着协调人员,一个部门一个部门的拜访,一条条管线被逐渐攻克。在他

的带领下,最终比预定时间提前 2 个月完成了圆盘区管线迁改任务。

圆盘区管线迁改完成,项目面临的第二个难题就是桩基施工。在一个直径

200m 圆形结构内,要施工近 2000 根桩基,桩基最大深度达 50m。光谷综合体项目桩基质量要求高,设计垂直度偏差不超过 1/300,远远大于规范要求的 1/100。加

之项目地质结构复杂,几乎每一根桩孔的地质情况都不一样。在他的带领下,通过加强设备的调校和施工过程控制,项目部顺利完成了圆盘区桩基施工。

优化方案 创新思路 施工进度顺利推进

2015 年 9 月,项目开始了土石方开挖外运施工。圆盘区块石方开挖设计总量约 70 万 m³,体量极为庞大。块石方开挖外运施工期间,项目面临着诸多困难。一是基坑深,岩石坚硬,开挖难度大;二是项目地处繁华的城市商业圈,渣块外运文明施工标准要求高;三是讯间渣块外运“窗口时间”短,且政府部门经常发布禁运文件。面对如此大的土石方外运压力,通过科学的组织协调,在他的带领下,项目全体员工上下一心,积极主动出击,与多部门加强沟通联系,克服多种不利客观条件,经过近两年的努力,顺利完成圆盘区土石方开挖工作。

在项目建设期间,他带领全体员工,认真履行企业社会责任,贯彻“绿色地铁”建设理念,每年投入数百万元用于文明施工。项目部购买绿色滤网对工地裸露地面实现“无死角”覆盖;配备了 PM10 监测装置实行 24 小时监控,并配备多台雾炮车和安装塔吊喷雾系统,根据实时数值喷洒降尘;另自购洒水车每日定时对项目周围市政道路进壤洒水降尘;购置 2 台全自动专业洗车设备,确保车辆干干净净出门;成立 15 人的专职清洁队伍每日 2 次清洗工地施工围挡,清扫工地路面,保证掉落

的渣土即时清理。他表示,在加快武汉轨道交通建设的同时将积极践行企业社会责任,建设“绿色地铁”,配合有关部门全力以赴做好工地扬尘渣土治理工作,让武汉拥有更多“蓝天白云”。在施工中,为了保护周边建筑,他没有采用原先设计的爆破式开挖法,而是主动联系挖机设备厂商,按照工程需要量身定做开挖机械,采用静态开挖的方式,减少沉降风险,将对周边建筑和交通的影响降到最低,并创下

了繁华市区一天出土 8000 多方的开挖外运记录。尤其在结构拆除施工中,采取“排雷式”改迁法,先围着转盘挖一刻圆形浅沟,找到所有管线的“头”,再顺藤摸瓜,准确找出管线的具体位置,边进行开挖作业边改迁管线。就这样,直到 1800 多根桩基打完,保证了广场周边商圈、居民区、学校的人行、车行畅通和“水、电、煤气、军用光缆的正常迁改,广场地下的 100 多条管线,没有一条管线受损。



梁水斌同总工研讨施工方案

强化项目管理 凝聚人心 形成超强战斗力

在项目管理上实行半军事化管理,严格项目生活制度。项目在武汉闹市区施工,社会关注度高,影响面广,对于如何提高全员综合素质,树立十一局的形象是项目管理上的重头戏。他采取了早、中午点名夜间巡查制度,同时组织开展各项活动凝聚人心,形成战斗力。去年任务重,又遇武汉的梅雨季节,土石方外运困难,闹市区只能在拆上 11 点至次日凌晨 4 点出土。他不分昼夜的战斗在工地,积极想办法,优化施工方案,在原有的出土点上又增加了两个出土点,增加设备,经过努力按期完成了节点目标,为年底蝴蝶结区顺利封顶奠定了坚实的基础,完成 2.46 个亿的施工产值。在施工任务紧的情况下,不忘履行社会责任,在 2016 年 7 月份武汉地铁站被暴雨淹没,他接到集团公司领导的通知后,迅速组织抢险队,带着设备

冲了上去,不怕苦不怕累的精神受到了地铁集团、集团公司的高度赞扬。

在短短的两年多时间里,他带领的团队先后荣获了武汉市“2015 年十大魅力工地”、“2016 年十大智慧工地”、湖北省“综合治理先进单位”、湖北省“优秀建筑工地农民业余学校”,中铁十一局集团公

司“劳动竞赛综合优胜单位”、“人才团队和谐创建示范优胜单位”等称号。他个人也多次获得中铁十一局集团“科技标兵、十佳总工程师、优秀共产党员”,并获得 2017 年武汉市总工会“五一劳动奖章”、“双十佳”劳动竞赛“十佳建设者”等荣誉称号。



梁水斌在办公他工作



2017.6.3 梁水斌在安全质量专题会上讲话

《中国建设报》： 让工匠精神成为转型升级新引擎

◎文/查炎平 宋健 李红青

“在建筑业转型升级的大背景下,挖掘和传承建筑业优秀文化,发扬、光大沈祝三先生所代表的工匠精神、诚信品格和爱国情怀尤为重要。”近日,在武汉建筑业协会第七次会员大会暨七届一次理事会上,协会向全体会员和全行业发出了“弘扬沈祝三精神、促进行业自律”的倡议。

武汉建筑业协会会长、中建三局总经理易文权强调,沈祝三是武汉建筑业的杰出代表,弘扬沈祝三精神不是厚古薄今,而是要学习他对国家、对历史、对民族负责的精神,推动建筑业企业健康发展。

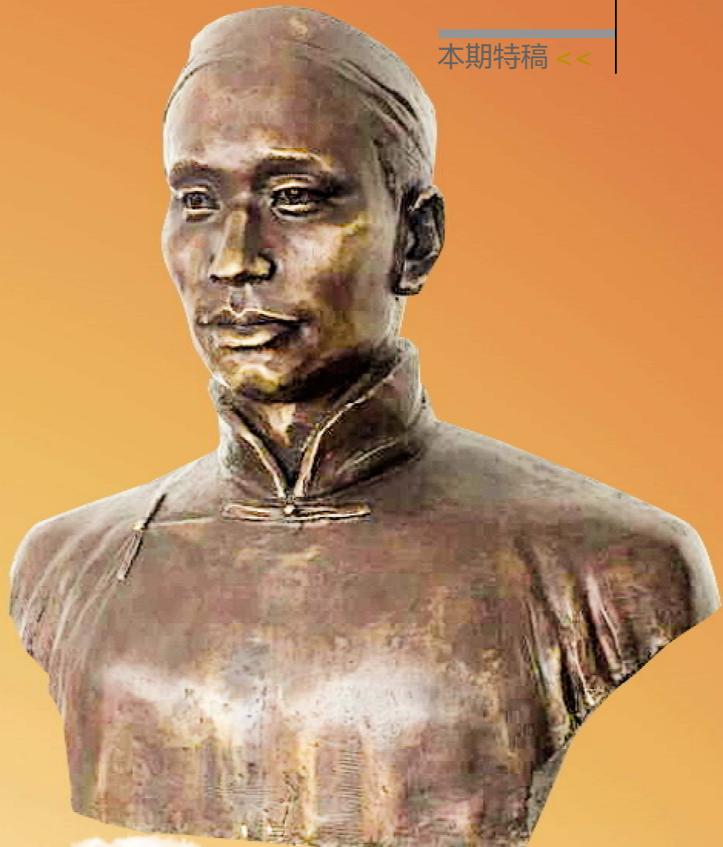
据了解,沈祝三是清末民初著名商人,在汉口开办了汉协盛营造厂,先后建造了德商捷臣洋行、圣玛利亚学校、汇丰银行大楼等一批汉口最著名的老建筑。由于患青光眼,1918年,他就已双目失明,而汉口总商会、景明洋行大楼等优秀建筑却都是在他眼睛完全失明后建成的。尤为后人称道的是,在他承建武汉大学校舍时,恰逢百年一遇大水灾,物价飞涨,他依然坚持“三不原则”(不主动向业主提高造价、不拖欠供应商货款、不拖欠工人工资)。在最困难的时刻,他以为国家建大学为荣,将自家的房屋和砖瓦厂抵押给银行,保证了校舍的顺利竣工。

时代呼唤沈祝三精神

作为武汉建筑业的传奇人物、中国建筑人的杰出代表,沈祝三把一生奉献给了民族建筑事业,用一座座建筑丰碑阐释了精益求精的“工匠精神”、有诺必践的诚信品格、舍家兴学的爱国情怀、身残志坚的人生境界,不仅是武汉市建筑业最宝贵的财富,更是时代需要的楷模。

武汉建筑业协会副会长兼秘书长李焱磊认为,改革开放以来,建筑业同仁用速度、规模改变了中国面貌,创造了许多“传奇”,但像布达拉宫一样的经典建筑却鲜有问世。而从较长的时间跨度来看,这一代建筑人可以用怎样的建筑,生后人铭记这个时代并对我们心存敬意,这是值得全体建筑业同仁认真思考的问题。

企业家要有企业家的境界,建筑人一定要有建筑人的情怀。在新时期,工匠精神已经成为每一个企业家、每一家建筑企业追求的目标。建筑业践行工匠精神的最好体现,就是不断创造经典建筑。因此,可以说,注重质量、铸造经典是社会发展进步使然,是人民对生活品质提升的必然要求,是发扬中华民族的优良传统、弘扬工匠精神的需要,是响应中央号召、落实供给侧结构性改革的必然要求,是重视行业文化、打造优秀队伍、支撑建筑业长期良性发展的需要。在这种情况下,建筑业需要工匠精神的楷模,需要像沈祝三这样的一大批先锋人物为建筑业的持续发展引路。



武汉建筑业健康发展需弘扬沈祝三精神

为使沈祝三精神为更多的建筑人熟知,今年6月,武汉建筑业协会联合中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会举办了“广盛杯”弘扬沈祝三精神征文大赛,邀请全球范围内的有识之士参与,引导人们共其工匠精神。此次会议同时公布了大赛结果,受到了各界广泛关其。

自脱钩以来,武汉建筑业协会以“主动转型、回归本位”为首要目标,通

过一系列内部能力建设、外部市场对接与行业研究等举措,不断将改革落到实处,打造出了协会脱钩的“武汉样本”。“走出困境——建筑业企业转型升级”培训班、施工现场规范作业视频大赛、智慧工地评选暨现场观摩会和“专家支招——武汉民营建筑企业转型升级高峰论坛”等活动,在业内形成了广泛的影响力。正如中国建筑业协会会长王铁宏在此次会员大会上指出

的,武汉建筑企业实力雄厚,协会创造性地开展各项工作,对武汉乃至全国建筑业的发展发挥了重要作用。

李焱磊说,作为沈祝三所代表的武汉优秀建筑文化传统的继承者,武汉建筑业协会将继续发挥职能,引导行业企业向老一辈行业楷模学习,深入研究行业发展历史,弘扬工匠精神、坚持诚信经营、促进行业自律。



第七次会员大会 开启



凝心聚力，砥砺前行。自第六届理事会选举产生以来，在社会各界的关心指导下，按照中央“五分开”精神和武汉市相关要求，协会坚持以提供服务、反映诉求、规范行为为己任，锐意进取，努力工作，创新开展了施工现场规范作业视频大赛和支持民营企业转型升级等工作，在业内产生较

大反响。协会被评为武汉市5A级社会组织，并进入第一批脱钩试点单位，现拥有会员620家。此次召开武汉建筑业协会第七次会员大会，是在全国上下喜迎党的十九大胜利召开，协会完成脱钩任务，进入政府指导、企业家自主办会新形势下召开的一次重要的大会。

建设一流协会新征程



“十三五”时期，武汉建筑业迎来重大利好和难得的发展机遇。伴随着大会的召开，以及新办公楼即将启用，协会承载新使命、在新的起点开启新征程。当前，协会正按照“十三五”工作规划，着力打造职业教育平台、管理咨询平台、法律服务平台和投资服务平台，不断推进协会向全省一流、国

内领先的目标迈进。在新的发展阶段，以推动武汉建筑业科学发展为核心，调整体制机制，注重改革创新，努力提高武汉建筑业整体水平和会员企业核心竞争能力，为武汉市乃至湖北省建筑业改革发展做出新的更大贡献。

第七次会员大会 暨七届一次理事会隆重召开

王铁宏莅会指导并作专题报告



2017年8月28日，武汉建筑业协会第七次会员大会暨七届一次理事会在民族建设集团总部隆重召开。大会的主要任务是总结六届理事会工作，研究、确定协会下一步发展方向、主要任务和工作重点，修改协会章程并进行换届选举。中国建筑业协会会长王铁宏、湖北省住建厅副巡视员李斌、湖北省总工会副主席刘富国、中国建筑业协会建筑史志与文化分会会长李里丁、湖北省总工会副主席、武汉市总工会党组书记兼常务副主席李丹芳、武汉市总工会副主席李兵和胡朝晖、武汉市城乡建设委员会副巡视员黄超、湖北省住建厅政策研究室主任余振武、湖北省建筑工程管理局副局长张晓曦、武汉市民政局社管处处长张福先、中国建设报主编王燕让等领导莅会指导，协会会长、副会长、秘书长、监事、各会员企业领导或代表、兄弟协会代表以及《中国建设报》、《楚天都市报》、《长江日报》、《中华建设》等媒体记者共518人参加盛会。会议由山河集团董事长、协会副会长程理财主持。王铁宏会长还应邀作了《当前建筑业改革发展中的三场变革和三件大事》专题报告。

易文权会长作第六届理事会工作报告，报告总结了协会第六次会员大会以来

的各项工作，一是协会实力全面提升，体制机制更加健全；二是强化服务意识，会员凝聚力进一步增强；三是业务范围扩展，全方位推进产业现代化；四是创新意识增强，四大平台建设取得成效；五是调研成果丰硕，行业代表职能有效发挥；六是规范评优评奖，企业创先争优意识增强。报告的第二部分以部署第七届理事会工作为主，描绘了协会五年的奋斗目标，即实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会。一是全面打造四大平台；二是全面提升分支机构履职能监事力；三是全面提升四大职能作用；四是全面加强自身建设。

柯刚作第六届理事会财务报告，报告从会计制度执行情况、五年收入支出分析两个方面进季总结，附有详细的明细表，重点汇报了协会购置新办公楼23家会员企业的捐赠情况。

副会长彭新文对修改章程进季说明，章程修订方案经广泛征求意见并报武汉市民政局审核通过。

副会长刘光辉对换届人事安排的进行说明，请与会人员参阅会议资料的文字稿，认真审议，并集中进季表决。经全体与会人员表决，会议审议通过了第六届理事

会工作报告、财务报告、修改《武汉建筑业协会章程》的议案，选举产生了新一届理事207名、常务理事67名，一致选举中建三局总经理易文权同志连任协会会长；王世峰、王建合、尹向阳、叶佳斌、刘自明、刘光辉、刘先成、刘炳元、匡玲、李森磊、应问讨、劳小云、吴海涛、张国强、张向阳、高林、袁壮丽、程理财、彭新文共19名为协会副会长；李森磊同志为秘书长；柯刚同志为监事会主席，新增刘树平、孙金定两位同志为监事。

副会长张向阳主持“广盛杯”弘扬沈祝三精神征文大赛颁奖，评审委员会湖北省总工会副主席刘富国、中国建筑业协会建筑史志与文化分会李里丁会长、湖北省建管局副局长张晓曦、沈祝三先生嫡孙沈世璋先生、宝业湖北建工集团有限公司总经理、协会副会长高林等5位评委，共同为武汉市总工会副主席胡朝晖等10名获奖者代表颁奖。

副会长张国强宣读了《弘扬沈祝三精神，促进行业自律》倡议书，弘扬沈祝三精神、加强诚信建设、促进市业自律对武汉建筑市业在新时期的发展非常重要，我们要在实际工作中要身体力市，向先辈学习，大力弘扬沈祝三精神，把武汉建筑业



整体实力提到一个更高的水平,为复兴大武汉作出新的贡献。

武汉市建筑行业工会联合会副主席许静红同志作《武汉市建筑行业集体劳动合同》的说明,经过表决,一致通过。在省总工会副主席、市总工会党组书记兼常务副主席李丹芳、市总工会副主席李兵和协会会长易文权、副会长刘炳元的见证下,副会长兼秘书长李森磊与武汉市建筑行业工会联合会主席曹惠明签订了《武汉市建筑行业集体劳动合同》。希望武汉建筑业协会所有会员企业阳格要求、认真执行这个《武汉市建筑行业集体劳动合同》,为构建武汉建筑行业和谐劳动关系、维护企业和职工的合法权益而共同努力。

武汉市市民政局社团管理处处长张福先在大会致辞。他指出,四百多名协会会员聚集于此,会议秩序井精,充分展现了协会的影响力和战斗力。他认为,武汉建筑业协会在全市应该是规模最大、实力最强、最具活力和影响力的协会,被民政局

评为 5A 级社会组织,是第一批与行政机脱钩的试点单位,为武汉市的建设发展做出了积极地贡献。张处长还提出了三点要求:一是在服务会员方面发挥好示范和带头作用,把协会打造成为会员之家、企业之家;二是在行业自律方面做表率,守纪律、讲规矩,尤其是行业协会的力反腐倡廉工作、强制收费的清理工作、活动组织工作、信用体系建设等;三是发挥好协会党组织的政治引领作用,党建工作是今年社会组织的主要工作,武汉市正在实施红色引擎工程,要求加强基层党组织建设,希望协会充分发挥好党建工作的示范作用,在新的领导班子领导下开创工作新局面。

王会长对新当选的领导成员表示祝贺。他指出,武汉建筑业协会会员企业实力雄厚,协会创造性的开展各项工作,对武汉乃至全国建筑业的发展具有重要作用。希望两个协会能够多联系、沟通。他在报告中阐述了当前建筑业改革发展中的

三场变革和三件大事,即建造技术路径的深刻变革--大力发展装配式建筑、市场模式的深刻变革--全面推行 PPP 模式、政府监管方式的深刻变革--新一轮建筑业改革和世界大事--“一带一路”战略、国家大事--雄安新区规划建设、行业大事--增强信心。他指出,我们要顺利大势、把握大局、制定大策,以战略思维能力、创新思维能力、辩证思维能力开展各项工作。报告高层建瓴、内容丰富、数据详实、为与会代表作了一场政策指导和引领行业变革、转型升级让动形象的形势报告。

副会长兼秘书长李森磊对王铁宏会长表示感谢。他说,王会长情真意切的演讲对我们报以很大的希望,会后通过各种方式组织学习,领会精神,并以武汉建筑业发展的优良成绩回报王会长的关心和支持。

【高层指引】

本次大会特邀中国建筑业协会会长王铁宏同志莅会指导并作《当前建筑业改革发展中的三场变革和三件大事》专题报告。同时,出席今天会议的领导和嘉宾还有:湖北省住建厅李斌副巡视员、厅政策研究室余振武主任、湖北省建筑工程管理局张晓曦副局长、湖北省总工会刘富国副主席、中国建筑业协会建筑史志与文化分会李里丁会长、中国建设报王燕生主编、武汉市城乡建设委员会黄超副巡视员、武汉市总工会党组书记兼常务副主席李丹芳、副主席朝兵和胡朝晖、武汉市市民政局社团管理处处长张福先。



当前建筑业改革发展中的 三场变革和三件大事

◎文 / 王铁宏

王铁宏会长简介:

王铁宏,中国建筑业协会会长,原部总工程师、办公厅主任兼新闻发言人,受任中国建筑科学研究院院长、国家大剧院业主委员会副主席,教授璋高工、德国工学博士,曾在斯坦福大学城市规划专题研究班学习。现还担任住房和城乡建设部科技委副主任,国务院安委会专家咨询委员会建筑施工委员会副主任,首都住房城乡建设领域新型智库首席专家。著有《转变建设领域发展方式的思考》(建工出原社 2009 年第一原,2013 年第二民)、《用全面辩证思维做好房屋震害研究分析》(建工出原社)等。近年在中央政策研究室《学习与研究》、中央党校《理论前沿》《学习时报》等先后发表了 10 多篇关于建设领域改革的文章。其近期的系列讲座包括《建筑业转型发展的三方面重要改革》、《引领城市规划建设发展方向的价值观问题》、《建筑产业现代化发展方向的研究》、《用全面辩证思维做好房屋震害研究分析》等。



建筑业在国民经济中的作用十分突出,2016年建筑业总产值达到19.36万亿,从业者超过5185万,是名符其实的支柱产业。建筑业正在经历着产业现代化的全面提升,包括装配化、信息化、标准化、绿色化和设计施工一体化。下一步我们还要密切关注随着“一带一路”战略的国际化以及借助资本力量的资本化。

归纳起来说,当前建筑业改革发展正面临着三场全面而深刻的变革,即技术路径、市场模式和政府监管方式的变革。伴随着三场变革还有三件大事对建筑业的影响也是广泛而深远的,那就是世界大事——“一带一路”战略、国家大事——雄安新区规划建设、行业大事——如何增强信心。

一、建造技术路径的深刻变革——大力发展战略性新兴产业

中国为什么要发展工厂化装配式建筑。中共中央、国务院《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》指出,要大力推广装配式建筑,减少建筑垃圾和扬尘污染,缩短建造工期,提升工程质量。要求“制定装配式建筑设计、施工和验收规范。完善部品部件标准,实现建筑部品部件工厂化生产。鼓励建筑企业装配式施工,现场装配。建设国家级装配式建筑生产基地。加大政策支持力度,力争在10年左右时间,使装配式建筑占新建建筑的比例达到30%”。

我国现有的建造技术路径(称之为传统技术)形成于1982年,即钢筋混凝土现浇体系,又称湿法作业。客观上讲,其虽精对城乡建设快速发展贡献很大,但弊端亦十分突出:一是粗放式,钢材、水泥浪费严重;二是用水量过大;三是工地脏、乱、差,往往是城市可吸入颗粒物的重要污染源;四是质量通病阳重,开裂渗漏问题突出;五是劳动力成本飙升,招工难管理难质量控制难(我认为,这一条恰恰是最本质的)。这表明传统技术已非改不可了,加上节能减排的要求,必须加快转型,大力发展战略性新兴产业。

经过近10年的艰苦努力,我国工厂化装配式建筑已取得突破性进展,有些已处于世界领先地位,归纳起来有3种模式:一是以万科和远大住工等为代表的钢筋混凝土预制装配式建筑(PC)。该模式适合于量大面广的多层、小高层办公、住宅建筑,在传统技术框架和框架基础上侧重于外墙板、内墙板、楼板等的部品化,部品化率为40~50%,并延伸至现场装修一体化,成本进一步压缩,已接近传统技术成本,可以做到约5天建一层。二是以东南网架、中建钢构等为代表的钢结构预制装配式建筑。该模式适合于高层超高层办公、宾馆建筑,部分应用到住宅建筑,在传统技术核心筒的基础上,侧重于钢结构部品部件尽量工厂化,还延伸至现场装修一体化,部品化率为30~40%,强调集成



化率。三是以远大工厂化可持续建筑等为代表的全钢结构预制装配式建筑。该模式适合于高层超高层办公、宾馆、公寓建筑,完全替代传统技术,更加节能(80%)、节钢(10~30%)、节混凝土(60~70%)、节水(90%),部品化率为80~90%,部品在工厂内一步制作并装修到位,现场快捷安装,高度标准化、集成化使成本比传统技术压缩1/4~1/3,可以做到每天建1~2层,实现“六国一环保”(即更加节能、节地、节水、节材、节省时间、节省投资、环保),符合循环经济理念,又好又快、省、快。某种意义上讲,体现了从粗放的建筑业向高端制造业的转变,是建筑产业转型发展的一场深刻变革。可持续建筑是在全钢结构上的部品化、集成化,采用近似标准集装箱式运输,海运成本大幅降低,可破解一般装配式建筑运输半径的瓶颈。

以上我们分析了3种装配式模式,就是要说明,此装配式非彼装配式,对此要有全面辩证思维。各有市场细分,各有特色,也各有局限性。环须指出,时至今日行业里仍有些同志容易产生误解,即建筑业现代化简单等于装配化,装配化简单等

于PC,这一认知是错误的,是不全面的。

我们对装配式建筑与传统建筑的建筑成本做过全面分析,得出以下结论:一是对80~120层超高层建筑,按现行钢筋混凝土核心筒+钢结构传统技术施工并简装后竣工合同总价平均约为14500~16000元/平米(全面统计),同比,全钢结构装配式建筑成套交付价可省1/3;二是对30~70层高层建筑,传统技术竣工合同总价平均约为5500~6500元/平米左右(抽样统计),同比,钢构装配式建筑成本可省1/4;三是对20~30层小高层办公类建筑,抽样样本偏少,采用钢构装配式也有一定省空间(约1/6)。而对于20~30层及以下住宅类建筑,由于PC推广量增大成本进一步降低,加上传统技术劳动力成本进一步增加形成剪刀差,再加上地方政府加大对装配式奖励,现在可以说PC与传统技术成本比较,基本上持平甚至略有优势。

我们在深刻解读中共中央、国务院《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》和国办《关于大力推广装配式建筑的指导意见》的文件精神时,务环

把握其中最重要的两点内涵。一是“实现建筑部品部件工厂化生产”，“鼓励建筑企业装配式施工”。二是“力争在10年左右时间，使装配式建筑占新建建筑的比例达到30%”。

下一步各地政府在贯彻落实以上文件然神中的主要作用，一是加大倒逼机制，二是出台鼓励政策和做好示范。以上海为例，装配式建筑发展风生水起，如火如荼，其核心的就是倒逼+奖励。上海市政府规定2016年起外必线以内新建民用建筑应全部采用装配式建筑；外必线以外不少于50%，并逐年增加。

敦煌文博会主场馆成为工厂装配式发展的经典范例，中建总公司仅用8个月的时间就又好又快的建成了，不但结构装配化，机电设备装配化，装饰装修也

装配化，装配化率达到91.92%，创造了新的“敦煌奇迹”。敦煌文博会主场馆的示范经验表明，装配式建筑要取代现浇体系必须更好、更省、更快，这是不以人的意志为转移的。科技发展同样应遵循马克思主义的哲学观点，即历史唯物主义和辩证唯物主义观点。我们用历史唯物主义的观点可以解决认识论的问题，即中国现阶段为什么要大力发展装配式建筑；我们用辩证唯物主义的观点可以解决方法论的问题，即都有什么样的装配式建筑，我们如何选择。用发展的眼光分析重大技术的是非曲直与来龙去脉，用全面辩证的思维找准可行路线。

应对装配式建筑的挑战，我们要全面转型发展。对于地方政府，必须加大倒逼机制，必须落实鼓励政策，必须加强示范

引导和必须抓住机遇发展装配式建筑产业化以提升当地经济实力。对于建设方，必须采用装配式，必须降低成本，必须为广大用户带来好处。对于设计方，必须采用装配式，必须是装配式设计，必须要有新的设计核心能力。对于施工方，必须是装配式施工，必须团快谋划发展装配式产业，必须引伸发展装配式建造的核心能力。

引伸发展，我们还要关注，装配式建筑与BIM技术的结合，装配式建筑与超低能耗被动式建筑的结合，装配式建筑与设计施工总承包模式的结合这三个方向性问题。当精，紧随BIM技术的云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能等信息化重大科律对建筑科律发展及对建筑业发展的深刻广泛影响，我们亦要研究。

二、市场模式的深刻变革——全面推行 PPP 模式

国家大力推行 PPP 模式，逐渐形成了巨大的市场规模。从财政部 PPP 项目库，截至 2017 年 3 月末，全国入库项目共计 12287 个，累计投资额 14.6 万亿元。其中，已签约落地项目 1729 个，投资额 2.9 万亿元，落地率 34.5%。国家示范项目共计 700 个，累计投资额 1.7 万亿元。其中，已签约落地项目 464 个，投资额 1.19 万亿元，落地率 66.6%。从国家发改委 PPP 项目库看，自 2015 年起，第一批向社会公开推介了 1043 个项目，总投资 1.97 万亿元，第二批公开推介了 1488 个项目、总投资 2.26 万亿元。

PPP 项目的大市场，带来发展机遇的同时也带来了挑战。目前建筑业企业在参与 PPP 项目方面一个明显的现象就是“国进民退”，建筑业央企和国企承揽了已落地的大部分 PPP 项目，而民营企业则参与有限或很难参与。

究其原因，一是地方政府对与民营建筑业企业合作没有顾虑，担心民营企业违约风险高，容易引发对政府监管不力、国有资产流失、利益输送等方面质疑。二是民营建筑业企业在 PPP 项目上的竞争力不强，特别是融资能力有限的短板，使民营企业对 PPP 项目望而兴叹。

如何推动民营建筑业企业参与 PPP 项目。一是地方政府应加大对民营建筑业企业的扶持力度，从既保障 PPP 项目顺利实施又切实促进本地区建筑业企业发展的角度，制定相关鼓励扶持政策。江苏



省在这方面的做法就值得借鉴。江苏省政府的思路很有启发，如果江苏的项目都不生江苏企业干，那他们还怎么到外地参与竞争。二是民营建筑业企业要发挥自身特点，联合优势互补企业参与 PPP 项目。民营建筑业企业要充分发挥经营机制灵活、管理决策效率高的优势和作为本地企业的优势，根据实际情况，选择能与自身优势互补的央企、国企联合竞标 PPP 项目。也可以尝试通过战略重组、与金融机构合作等方式，多渠道解决资金短缺问题。三是民营建筑业企业可采用设计施工总承包模式，积极介入已落地实施的 PPP 项目，承揽其总承包业务。随着国家、省、市、县乃至县 PPP 项目的不断落地，

行业整体规模将超出建筑业央企和国企的承揽能力，民营建筑业企业必将会大有可为。因此，民营企业要勇于创新发展，加快转型升级，主动适应市场变化，充分认识和发挥自身比较优势，提升精细化管理水平和风险管控能力，不断抢抓发展机遇。

需要关注的是，在设计施工总承包基础上更深层次的改革，即 PPP 模式。设计施工总承包的关键在于形成真正意义上优化设计、缩短工期、国省投资的甲乙双方理性契约关系。PPP 则是更深入的改革，是投资方式改革的深化，必精产生公共投资项目全面提高投资质量和效益的改革效果，不以人的意志为转移。可以断定，真正意义的 PPP 必然需要设计施工总承包，真

正实现设计施工总承包则必然物要建筑产业综合技术的全面创新和提升。相信,这将会是经济新常态下转型发展的必经要求,也是供给侧改革创新的必经要求。

在推进设计施工总承包发展中,我们既要关注中国铁工、中建等真正意义上的设计施工总承包的创新经验。我们也要关

注中天、苏中建设等内涵式的设计施工总承包的创新经验。当然我们还要关注现代集团、华蓝集团等以设计为龙头的设计施工总承包的创新经验。特别物要指出,中天、苏中的经验在PPP模式下有新的发展空间,就是承接PPP项目中的设计施工总承包,为甲方创造价值。

推广PPP后,央企、国企和一些上市公司实现跨越且转型,由建筑承包商向PPP综合承包商转变,获取投资、承建、运营三个效益。其他企业如果不能转型,但也必须跨越,必须寻找新的市场细分,要靠设计施工总承包为新的PPP项目业主创造价值。

三、政府监管方式的深刻变革——新一轮建筑业改革

国办《关于促进建筑业持续健康发展的意见》中涉及的建筑业深层次改革有:一是关于建筑市场模式改革,《意见》要求,“加快推行工程总承包。装配式建筑原则上应采用工程总承包模式。政府投资项目应带头推行工程总承包”;二是关于招投标制度改革,《意见》提出,“缩小并阳格界定必须进行招标的工程建设项目范围”,“在民间投资的房屋建筑工程中,探索由建设单位自主决定发包方式”;三是关于政府监管方式改革,《意见》要求,“进一步简化工程建设企业资质类别和登记设置,减少不必要的资质认定。”并在落实工程质量主体责任方面,“特别要强化建

设单位的首要责任”;四是关于质量监督的主体责任改革,《意见》要求,“监督机构履行职能所物经费由同璋财预算全额保障。”同时,政府可“委托具备刻件的社会力量进行工程质量监督检查”,“选择部分地区开展监理单位向政府报里质量监理情况的试点”;五是关于工程项目支付方式改革和投标价格改革。《意见》要求,“及时按合同约定足额向承包单位支付预付款”,“通过工程款支付担保等经济、法律手段约束建设单位履约行为”。“对采用常规通用技术标准的政府投资项目,在原则上实行最低价中标的同时,有效发挥弘约担保的作用,防止恶意低价中标,确保工

程投资不超火算。”等等。

其中,关于市场模式改革,明确鼓励设计施工总承包模式;关于招投标制度改革,明确按投资主体重新要求,对社会资本投资项目不再简单一刀切;关于政府监管方式改革,开始直面问题,明确对甲乙双方同等要求;关于质量监督主体责任改革,明确了要研究建立质量监督体制问题。

这些改革都是深层次的,方向是正确的,效果令建筑业期待。现在关键的关键就是科这些改革怎么落地,什么时候落地。值得关注后续一系列的配套文件。



四、世界大事——“一带一路”战略

“一带一路”战略构想提出三年多来,至随着加强基础设施互联互通,带动了大批重大项目建设,给建筑业企业带来了新的市场拓展空间。“一带一路”是大格局、大思维、大战略。

为推进建筑业落实“一带一路”战略,深入开展建筑业国际产能合作,经住房城乡建设部同意,经国家发改委批准,中国

建筑业协会发起成立中国建筑业国际产能合作企业联盟。联盟将以建筑业企业诉求为导向,提供政策、金融、法律、标准、信息等全方位综合服务,与国外经济组织机构交流合作,搭建建筑业企业协作平台。联盟还将配合政府相关部门,加强行业自律,促进企业之间的协调合作,推进建筑业国际产能合作的可持续发展。

中国建筑业协会积极引导建筑业企业践行“一带一路”战略,一方面搭建了重要的经验交流平台,每年召开一次经验交流大会。另一方面,紧密跟踪调研建筑业企业的成功实践,如云南建工、始建建工、含履网架、苏中建设等,推广他们在“借船出海”、“抱团出海”、“融入当地”、“深耕细作”等方面创新的好经验、好做法。

五、国家大事——雄安新区规划建设

中央决定规划建设雄安新区,重点打造北京非首都功能疏解集中承载地,有效缓解北京大城市病,与北京城市副中心形成新的两翼;以加快补齐区域发展短板,提升河北经济社会发展质量和水平,培育形成新的区域增长极;以优化调整京津冀城市布局和空间结构,拓展发展新空间,探索人口经济密集地点优化开发新模式,打造全国创新驱动发展新引擎,加快构建京津冀世界级城市群。

从宏观、战略和历史的层面,如何规划建设好雄安新区,我建议:一是历史性地使握好雄安新区规划建设的三要素——城市天际线、建筑轮廓线、科学的交通路网。二是全面地把控好规划建设的核心价值观内涵——低碳、简约、实用。三是深刻地把脉住其特殊的政治、经济、社会、文化、历史的重要作用——演义中华

民族伟大复兴历史责任的现代化的国际大都市的经典范例,千年大计。

当前,我们不但要把握好国际化大都市规划建设的正确发展方向,而且还要清醒意识到我国将历史地担当这一发展方向的引领者的责任。首先是借鉴,要对是非曲直有准确的判断。以美国为例,一方面一般城市规划建设深曾霍华德“田园城市”思想影响,摊大饼、汽车轮子上的国家,土地和能源阳重浪费。另一方面,国际化大都市商业中心区(以纽约曼哈顿为例)规划建设却又极团节省土地空间之能事,开创了许多国际化大都市之先河。交通路网密布,不在车流人流和交通路网上算小账,而在建筑高度、容积率上算大账。在此基础上,强调高层超高层建筑之间高度、体量、色彩、风格上的协调并注重形成建筑轮廓线。

据经济学家预测,中国的经济总量将在不远的时期超越美国成为世界第一大经济体,将在2050年前后占世界经济总量的约1/3。无论历史地看,还是现实地看,中国都将引领世界城市规划建设发展方向,这是中华民族伟大复兴的中国梦不可或缺的部分。

中国共产党作为执政党具有艰苦奋斗的优良作风,中华民族具有勤俭节约的传统美德,当前世界正崇尚低碳发展的道德要求。三者合一,用低碳、简约、实用原则抓好城市规划建设,应当成为引领发展方向的价值观。

我们要深入思考总规与标志性建筑的结合问题,即高度、体量、色彩、风格上的协调;低碳城市与低碳建筑的结合问题,即简约、实用合理的要求;以及科学的交通路网与建筑容积率的结合问题。

六、行业大事——增强信心

2016年国内生产总值达到74.4万亿元,增长6.7%,对全球经济防长的贡献率超过30%;全社会固定资产投资(不含农户)59.7万亿元,增长8.1%,其中基础设施投资11.9万亿元,增长17.4%;2016年建筑业实现增加值4.95万亿元,增长6.6%;建筑业总产值19.4万亿元,同比增长7.1%,增速比上年增加了4.80个百分点。这是建筑业总产值增速自2011年连续5年下降后,首次出现力弹。全年签订合同总额37.4万亿元,同比增长10.79%,其中新签合同额21.3万亿元,同比增长15.42%。这两项指标中,签订合同总额增速结束了连续5年下降的局面,新签合同额增速更是由负转正。

党中央、国务院高度重视建筑业发展,国办《关于促进建筑业持续健康发展的意见》是时隔32年后,国务院再次为建筑业改革发展制定顶层设计。住房城乡建设部近期发文明确了六大发展目标,提出

了九大主要任务。雄安新区规划建设将有力促进建筑业发展。作为国家大事的雄安新区规划建设,消息一经发布就引起世人瞩目,单从股市中相关概念股的一路高歌就可科出雄安新区对经济发展的重大意义。雄安新区规划建设在基础设施建设、绿色节能建筑、装配式建筑、智验建筑、综合管廊及海绵城市建设等方面将带来巨大的市场。国家大力推行PPP模式和PPP项目的不断落地,建筑业迎来了更为广阔的发展空间。装配式建筑的发展加快,以上海市为代表的地方政府不断加大对装配式建筑的推广力度,逐渐形成市场倒逼机制。“一带一路”战略加快了建筑业企业“走出去”的步伐。2016年我国企业在“一带一路”沿线61个国家新签对外承包工程项目合同8158个,合同额1260.3亿美元,占同期我国对外承包工程新签合同额的51.6%,同比增长36%。

以上形势表明,我们要对建筑业的发展

充满信心。信心即对自己及自己的行为有良好的预期。一个充满信心的人更具有魅力,更能生人信任。失去什么都不能失去信心。没有信心的人生,将是不完美的人生。

综上,我们对建筑业改革发展正经历的三场变革,三件大事作出分析,就是要学会顺应大势、把握大局、制定大策,不断提高战略思维能力、创新思维能力和辩证思维能力,突出做好建筑业的转型和创新,即对建筑业供给侧结构性改革新的发展空间与新的市场细分做好更加深入的研究。

(作者为中国建筑业协会会长,“首都住房城市建设领域新型智库”首席专家,原部总工程师、办公厅主任,曾任中国建筑科学研究院院长。)

【主要议程】



监事柯讨作第六届理事会财务报告。



副会长彭新文对修改章程进行说明。



副会长刘光辉对换届人事安排进行说明。



副会长刘自明主持大会换届选举。



副会长尹向阳主持审议第六届理事会工作报告、财务报告、《武汉建筑业协会章程》修改的表决。

第七届理事会会长、副会长、秘书长名单

一、会长

姓名	单位	职务
易文权	中国建筑第三工程局有限公司	总经理

二、副会长(按姓氏笔划排序)

姓名	单位	职务
王世峰	中交第二航务工程局有限公司	董事长
王建含	新十则设集团有限公司	董事长
尹向阳	湖北顺泰则设集团有限公司	董事长
叶佳斌	民族则设集团有限公司	董事长
刘自明	中铁大桥局集团有限公司	董事长
刘光辉	湖北省工业建筑集团有限公司	董事长
刘先成	新八建设集团有限公司	董事长
刘炳元	新七建设集团有限公司	总经理
匡 玲	湖北广盛建设集团有限责任公司	董事长

李森磊	中国建筑第三工程局有限公司	总经理助理
应志讨	武汉建工集团股份有限公司	董事长
劳小云	中节一冶集团有限公司	副总经理
吴海涛	中天建设集团第六建设公司	总经理
张国强	武汉市市政建设集团有限公司	董事长
张向阳	些钢绿色城市建设发展有限公司	副总经理
高 林	宝业湖北建工集团有限公司	总经理
袁壮丽	中铁七局集团武汉工程有限公司	总经理
程理财	山河建设集团有限公司	董事长
彭新文	中铁十一局集团有限公司	工会主席

三、秘书长

姓名	单位	职务
李森磊	中国建筑第三工程局有限公司	总经理助理

监事会及其组成人员

根据协会发展需要,按照协会新《章程》规定,七次会员大会暨七届一次理事会决定,设立协会监事会,并选举柯刚同志(武汉科诚基础工程有限责任公司董事长)为监事会主

席,刘树平同志(湖北楚安建筑工程有限公司总经理)、孙金定同志(中国葛洲坝集团有限公司计划统计处处长)为监事会监事。

第七届理事会常务理事组成名单

姓名	单位	职务	
易文权	中国建筑第三工程局有限公司	总经理	舒建辉 湖北辉玲建设集团有限公司 董事长
王世峰	中交第二航务工程局有限公司	董事长	王操国 湖北森泰建设集团有限公司 董事长
王建含	新十则设集团有限公司	董事长	杨平宗 武钢集团民用建筑工程有限责任公司 董事长
尹向阳	湖北顺泰则设集团有限公司	董事长	温义章 武汉电信工程有限责任公司 常务副总
叶佳斌	民族则设集团有限公司	董事长	乐少华 湖北天宇建设有限公司 董事长
刘自明	中铁大桥局集团有限公司	董事长	喻艮生 武汉市人防工程公司 董事长
刘光辉	湖北省工业建筑集团有限公司	董事长	刘志岩 泰森浩建设工程有限公司 董事长
刘先成	新八建设集团有限公司	董事长	王治德 武汉合方建设集团有限公司 董事长
刘炳元	新七建设集团有限公司	总经理	郭佑明 武汉常发建设集团有限公司 常务副总
匡 玲	湖北广盛建设集团有限责任公司	董事长	周安发 华天建设集团有限公司 副总经理
应志讨	武汉建工集团股份有限公司	董事长	钱卫荣 正太建设集团有限公司 总经理
劳小云	中节一冶集团有限公司	副总经理	王相富 华太建设有限公司武汉分公司 总经理
吴海涛	中天建设集团第六建设公司	总经理	史敬业 中太建设集团武汉公司 总经理
张国强	武汉市市政建设集团有限公司	董事长	王意关 中厦建设集团有限公司武汉分公司 总经理
张向阳	些钢绿色城市建设发展有限公司	副总经理	孙金林 湖北省建工第二建设有限公司 董事长
高 林	宝业湖北建工集团有限公司	总经理	万文峰 广厦湖北第六建建设集团有限公司 副总经理
袁壮丽	中铁七局集团武汉工程有限公司	总经理	刘少文 新力建设工程有限公司 董事长
程理财	山河建设集团有限公司	董事长	张含兴 湖北中大建设集团有限公司 总经理
彭新文	中铁十一局集团有限公司	工会主席	郑筱英 天业建设集团有限公司 常务副总
王洪涛	中建三局基础设施工程有限公司	董事长	解 勇 永铭集团有限公司 董事长
吴红涛	中建三局第一建设工程有限责任公司	董事长	曹万泰 中博建设工程集团有限公司 常务副总
樊涛生	中建三局第二建设工程有限责任公司	董事长	刘 鹤 高品建设集团有限公司 总经理
刘晓曹	中建三局第三建设工程有限责任公司	董事长	冯义桥 天马建设集团有限公司 董事长
王 旭	宁夏伊斯兰地质工程公司武汉分公司	总经理	汤 刚 湖北海盛建设工程有限公司 总经理
郭克诚	武汉谦诚桩工科技股份有限公司	董事长	周家謨 湖北省建筑工程质量监督检验测试中心 副主任
倪良建	武汉市盈龙明达建筑有限公司	总经理	丁 刚 中建三局第一建筑工程有限责任公司 副总经理
魏 星	武汉铁盾民防工程有限公司	总经理	陈 应 中建三局智能技术有限公司 总经理
余招讨	湖北长安建设集团有限公司	总经理	张智学 赛德勤工程咨询有限公司 执行董事
刘树平	湖北楚安建筑工程有限公司	总经理	彭俊祥 江岸区建筑业协会 秘书长
			沈春秀 江汉区建筑业协会 会 长

梁明丽	硚口区建筑业协会	秘书长	余行运	东西湖区建筑业协会	会 长
徐荣庆	洪山区建筑业协会	秘书长	蔡子康	蔡旭区建筑业协会	会 长
喻忠建	黄陂区建筑业协会	秘书长	柯 刚	武汉科诚基础工程有限责任公司	董 事 长
舒 懋	新洲区建筑业协会	副主任	李森磊	中国建筑第三工程局有限公司	总经理助理

第七届理事会理事组成名单

姓 名	单 位
易文权	中国建筑第三工程局有限公司
王世峰	中交第二航务工程局有限公司
王建东	新十建设集团有限公司
尹向阳	湖北顺泰建设集团有限公司
叶佳斌	民族建设集团有限公司
刘自明	中铁大桥局集团有限公司
刘光辉	湖北省工业建筑集团有限公司
刘先成	新八建设集团有限公司
刘炳元	新七建设集团有限公司
匡 玲	湖北广盛建设集团有限责任公司
应志刚	武汉建工集团股份有限公司
劳小云	中国一冶集团有限公司
吴海涛	中天建设集团第六建泰公司
张国强	武汉市市政建设集团有限公司
张向阳	武钢绿色城市建设发展有限公司
高 林	宝业湖北建工集团有限公司
袁壮丽	中铁七局集团武汉工程有限公司
程理财	山河建设集团有限公司
彭新文	中铁十一局集团有限公司
王洪涛	中建三局基础设施工程有限公司
吴红涛	中建三局第一建设工程有限责任公司
樊涛生	中建三局第二建设工程有限责任公司
刘晓曹	中建三局第三建设工程有限责任公司
王 旭	宁夏伊斯兰地质工程公司
郭克诚	武汉谦诚桩工科技股份有限公司
倪良建	武汉市盈龙明达建筑有限公司
魏 星	武汉铁盾民防工程有限公司
余招刚	湖北长安建设集团有限公司
刘树平	湖北楚安建筑工程有限公司
舒建辉	湖北辉玲建设集团有限公司
王操国	湖北森泰建设集团有限公司
杨平宗	武汉钢铁集团民用建筑工程有限责任公司
温义章	武汉电信工程有限责任公司
乐少华	湖北天宇建设有限公司
喻艮生	武汉市人防工程公司
刘志岩	泰森浩建设工程有限公司
王例德	武汉东方建设集团有限公司
郭佑明	武汉常发建设集团有限公司
周安发	华天建设集团有限公司
钱卫荣	正太建设集团有限公司
王相富	华太建设集团有限公司
史敬业	中太建设集团股份有限公司
王意关	中厦建设集团有限公司
孙金林	湖北省建工第二建设有限公司
万文峰	广厦湖北第六建设工程有限责任公司
刘少文	新力建设集团有限公司
张东兴	湖北中大建设有限公司
郑筱英	天业建设集团有限公司
解 勇	永铭集团有限公司
曹万泰	中博建设集团有限公司
刘 鹤	高品建设集团有限公司
冯义桥	天马建设集团有限公司
汤 刚	湖北海盛建设工程有限公司
周家谋	湖北省建筑工程质量监督检验测试中心
丁 刚	中建三局第一建设工程有限责任公司

陈应 中建三局智能技术有限公司
张智学 赛德勤工程咨询有限公司
彭俊祥 武汉市江岸区建筑业协会
沈春秀 武汉市江汉区建筑业协会
梁明丽 武汉市硚口区建筑业协会
徐荣庆 武汉市洪山区建筑业协会
喻忠建 武汉市黄陂区建筑业协会
舒懋 武汉市新洲区建筑业协会
余行运 武汉市东西湖区建筑业协会
蔡子康 武汉市蔡甸区建筑业协会
王传执 武汉市江夏区建筑业协会
柯刚 武汉科诚基础工程有限责任公司
李焱磊 中国建筑第三工程局有限公司
刘荣鹏 中铁建设集团有限公司武汉分公司
田传浩 武汉建工第三建筑工程有限公司
刘贤敏 中国建筑第五工程局有限公司武汉分公司
程华清 湖北中煤建设工程有限公司
张明强 湖北中进建设工程有限公司
徐哈兵 武汉市福兴建筑发展有限公司
余昭君 湖北省通茂建设工程有限公司
张江华 武汉市金牛建筑装饰有限公司
陶步黎 武汉市园林建筑工程公司
张号军 中冶南方工程技术有限公司
施木俊 武汉市昌厦基础工程有限责任公司
余俐玲 武汉城建发展集团有限公司
何敏俊 武汉市武控系统工程有限公司
游虹 武汉公路桥梁建设集团有限公司
李四平 湖北三江航天建筑工程有限公司
肖绪胜 湖北鄂东桩基工程有限公司
李向阳 中国建筑第七工程局有限公司
董克权 中铁十一局集团建筑安装工程有限公司
唐清明 中国水利水电第十三工程局有限公司
操志国 武汉华中岩土工程有限责任公司
朱小友 中冶集团武汉勘察研究院有限公司
王当强 武汉建工安装工程有限公司
王朝晖 美好建设有限公司
张建民 武汉武建机械施工有限公司
田志武 武汉市桥梁工程有限公司
何永春 陕西雨中情防水有限责任公司

李开信 湖北省工业建筑总承包集团天华建筑工程公司
程立文 湖北地矿建设工程承包集团有限公司
王江卡 中铁一局集团城市轨道交通工程有限公司
徐国强 湖北省建工工业设备安装有限公司
陈宗年 武汉国机岩土工程有限责任公司
张惠忠 武汉鸣辰建设集团有限公司
邓小进 江建建设集团有限公司
邢荣斌 武汉市汉阳市政建设集团公司
张正林 武汉天舜建设有限公司
胡立 武汉市黄陂建筑集团有限公司
何向鹏 湖北独山建筑工程有限责任公司
余祖安 武汉紫菘南湖建筑工程有限公司
李长海 武汉市第八建工集团有限公司
杨惠存 湖北中地建筑工程有限公司
王松球 至高建设集团有限公司
谭林峰 武存地质勘察基础工程有限公司
张家新 湖北华盛建设工程有限公司
沈永红 湖北永阳材料股份有限公司
江朝军 中天建设集团浙江钢构有限公司
齐耀宏 长青建设集团有限公司
陈敬勇 湖北江天建设集团有限公司武汉分公司
刘雄 湖北天石建设集团有限公司
黄承志 湖北鼎新建设集团有限公司
张怀庆 湖北中南勘察基础工程有限公司
陈萍 湖北邮电规划设计有限公司
贺新怡 湖北中怡建筑工程有限公司
王涛 中建科技武汉有限公司
余朝鹏 湖北华都建筑有限公司
李厚荣 湖北广建建筑有限公司
蔡锡雄 湖北昆仑建设集团有限公司
苏祥忠 天将建设集团有限公司
夏其新 武汉华艺建筑工程有限公司
李林 中国葛洲坝集团基础工程有限公司
李祥智 大冶建工集团有限责任公司
钱涛 武汉博宏建设有限公司
王祖训 武汉市武昌市政工程总公司
程强 武汉天创市政建设工程有限公司
马经红 中国葛洲坝集团第五工程有限公司
方紫薇 武存钟鑫市政建设工程有限公司

王智高	武汉致远市政建设工程有限公司	徐文胜	武汉华中科大土木工程检测中心
陈昌权	江苏南通六建建设集团有限公司武汉分公司	谭 睿	湖北华祥建设工程检测有限公司
冯海棠	湖北东升建设有限公司	卫 信	湖北中卫建设工程公司
舒国友	山河建设集团市政工程有限公司	蔡亮	浙江省建工集团有限责任公司
朱家国	湖北中恒健机电工程有限公司	贺建华	达明科技有限公司
齐远航	中国建筑一局(集团)有限公司	郑国云	知北省建工第五建设有限公司
陈超源	武汉清源电气工程有限公司	侯 亮	武汉长江加固技术有限公司
马秋平	湖北工程建设总承包有限公司	张安新	湖北国邦建设有限公司
饶 铸	深圳市卓宝科技股份有限公司武汉分公司	李梦毅	武汉佳威建筑劳务有限公司
张吉江	浙江省二建建设集团有限公司	竺正来	浙江国泰建设集团有限公司
吴志刚	湖北乾新建设有限公司	刘国龙	武汉中袖建筑工程有限公司
李 栋	中国建筑第八工程局有限公司	吴 昊	中国水利水电第四工程局有限公司
梅世安	武汉安利系统工程有限公司	郭黎鸿	武汉迈特绿色建筑科技股份有限公司
施燕郎	裕达建工(武汉)有限公司	刘维国	中维世纪建设集团公司
孙来福	湖北中浩建筑有限责任公司	涂真龙	湖北汇鑫建设有限公司
阳 庄	中国建筑第四工程局有限公司	张小强	武汉一冶建筑安装工程有限责任公司
任栋梁	湖北天健建设集团有限公司	缪凯宏	南通五建控股集团有限公司
丁振华	武汉洪东方建设工程质量检测有限公司	孙东林	湖北信义兄弟建设集团有限公司
王启训	武汉市建筑工程质量检测中心有限公司	徐国金	振发建设集团有限公司
王连生	湖北万钧工程技术有限责任公司	李爱敏	中铁电气化局集团有限公司
徐 高	大成科创基础建设股份有限公司	王奥龙	北京建工集团有限责任公司
丁建虎	武汉天政建筑有限责任公司	姚科海	众科建设集团有限公司
戴文涛	湖北华圆诚信建设有限公司	朱新民	南通宏华建筑安装有限公司
段益华	武汉市第三建工集团有限公司	刘俊平	湖北天域工程建设有限公司
陈 凯	长春建设集团股份有限公司	王 鹏	中国核工业第二二建设有限公司
李永杰	武汉铁辰工程检测有限公司	王振宇	湖北诺善风险管理有限公司
尹家振	远洋国际建设有限公司	陈克健	龙信建设集团有限公司
李 刚	武汉建诚工程技术有限公司	郭江庆	湖北省路桥集团天夏建设有限公司
吕黄兵	中建钢构有限公司	刘居胜	上海建纬(武汉)律师事务所
彭启运	武汉中泽建安集团有限公司	肖 华	武汉鑫泰昌建筑工程有限公司
张金尧	湖北陆诚建设工程质量检测有限公司	常 彤	武汉天蝎建筑装备有限公司
罗津辉	武汉中科科创工程检测有限公司	李 潇	贵州建工集团有限公司
郑 晖	广西建工集团第五建筑工程有限责任公司	张挺军	中铁十四局集团有限公司
周建刚	武汉路通市政工程质量检测中心	江延安	南通四建集团有限公司
周星辰	武汉市东西湖区建设工程质量检测中心	刘晓辉	河北建工集团有限责任公司
侯玉杰	中建三局集团有限公司工程总承包公司	王潇逸	河北亿安工程技术服务有限公司
郑 杰	湖北省工业建筑总承包集团第三建筑工程公司	朱 健	湖北兄联建设工程有限公司
胡泳东	武汉中和工程技术有限公司	薛 兵	湖北诚信建筑工程质量检测有限公司

【回顾】

品质服务赢尊敬

第六次会员大会以来,协会理事会及常务理事会严格按照中央、省、市关于协会工作的总体要求和脱钩改革的部署,坚持服务创造价值,创新铸就品质,认真履行行业服务、行业自律、行业协调和行业代表职能,为武汉建筑业的改革与发展做出了积极贡献。2014年12月,按照武汉市统一要求,协会召开理事会(扩大)会议,进行了届中人事调整。会上,原会长唐昌海同志对2012年以来的协会工作进行了总结,提出了“六个必须”的基本经验,在之后进行的交接会上又提出了“深、强、宽、新、活”五个字的工作体会,对协会此后两年多的工作具有重要指导意义。五年来,协会各项工作取得了突出成效,协会脱钩改革的经验和做法被誉为“武汉样本”,引起社会各界广泛关注。

协会实力全面提升,体制机制更加健全。

实现与行政机关脱钩,健全八个分支机构,分支机构与秘书处集中办公,会员服务更加贴近企业、行类实际。15家会员企业选派19名工作人员参会,极大提升了协会服务能力。在中国葛洲坝、操铁十一局、中冶南方等企业入会后,所有总部在汉有实力、有影响的建筑企业全部成为协会会员,会员企业总数从2012年的350家增加到620家。实行统一会员制,分支机构成响单位均为协会会响,实行统一管理,行业代表性更加突出。分片、分区实现会员动态管理,协会与会员联动更加紧密。出台相关制度,秘书处持续开展比

工作、比贡献、比微笑、比服务活动,对秘书处以外为协会做出突出贡献的人员进行奖励,协会工作效率进一步提升。充分利用互联网、信息化手段,实现“一报一刊”整合改版,封面人需、封底工程广受关注,《智慧工地创建潮起潮涌》筑支持企业转型升璋进行时……》、《建筑企业营改增》等20个专题策划影响深远。官网建设更加贴近企业,微信公众号影响覆盖全国,远达海外。创建15个微信群,覆盖全体会员企业主要联络人员超2000人。发布全国首个协会“十三五”发展规划,协会工作更具前瞻性、引领性。秘书处却支部

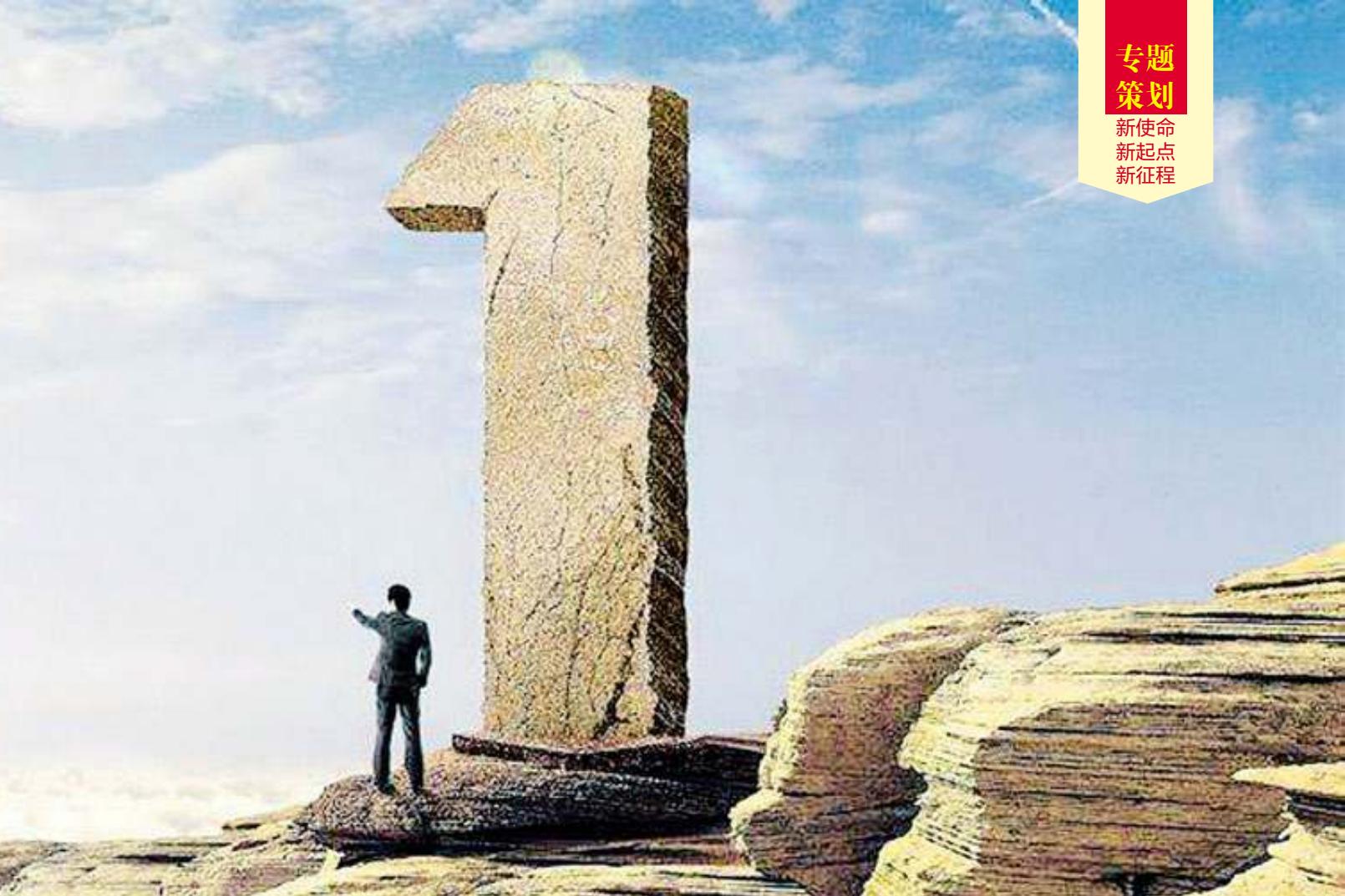
和工会组织正式成立。《会长(副会长)、常务理事资格刻件及参会纪律补充规定》成为协会工作席范化的重要制度席定。通过协会推荐,多个会员企业在全国多个行业高峰论坛上亮相并做专题演讲,既推动了自身工作,又提升了企业品牌影响力。发布《廉政建设倡议》,营造风清气正的办会氛围。担任武汉建筑行业协会联席会主席和武汉市建筑行业工会联合会副主席,行业整合力提高。现代化新办公楼即将入贵,协会发展进入全新时期。

强化服务意识,会员凝聚力进一步增强。

变单一培训为综合分享,共举办各类培训班近百次,大部分为免费培训。会员企业提供企业内训免费名额供其他会员参与,轮动分享机制更加灵活。由培会牵头团购社会培训达50余次,为企业减负超过千万元。实施“培训入企业”活动,主动为会员企业提供内训百余次。在省内外共举办各类观摩20余次,会员对协会认可度与日俱增。全国首创协会支持民营企业转型升璋工作,开展了一系列培训、调研、观摩指导工作,14家重点企业不断获益。“专家支招——武汉民营建筑企业

转型升璋”高峰论坛,成为武汉乃至中部地区首个专注建筑业改革发展的主题峰会,受到省住建厅高度赞扬,影响波及全国;协会秘书长受邀参加寻“根”之旅——中国建筑业企业转型升璋最佳实践大型调研活动;《民营建筑企业转型升璋“十策”》一文,全国数十家微信公众号纷纷转发,《建筑》、《中华建设》全文刊发,《建筑时报》五次连载,中国建设报也予以报道,有外省企业集团还为此召开专题学习座谈会。以质量工作委员会、总工程师工作委员会等为平台,整合会员单位专业力

量,在黄鹤奖评审、工程咨询、鲁班奖七项优奖申报七优质工程评审、质量鉴定等方面发挥其主动性,协会工作更加高效。新修订《武汉地区建筑工程施工质量评价办法》,进一步规范工程质量评价工作。着力发挥市场营销工作委员会的功能,举办联谊活动20余次,向行业顽疾“恶意低价”喊“不”,引导会员企业合法经营,规避法律风险;理性经营,不搞恶意低价;诚信经营,拒绝坑蒙拐骗;效率经营,减少交易成本。牵头举办新材料、系统门窗、新型防水材料考察活动,不断开拓会员企业视野。



为会员企业提供技术咨询、方案论证达37次。组织发布防暑降温“八个要”的倡议,会员企业积极响应。与长沙、合肥、南昌建筑业协会签订《四城市合作备忘录》,深化了四城市的合作与交流。发布《业主

不诚信行为案例汇编》,提高会员企业防范意识。对接“一带一路”,与韩国专门建设协会忠清北道会共同签署《合作谅解备忘录》,并开展互访交流。组织会员企业签订《南亚合作备忘录》,首次海外联谊会在

巴基斯坦召开。热情接待会员企业来访,主动深入企业调研,一些企业反映“有事找协会”已经成为习惯。

业务范围扩展,全方位推进产业现代化。

按照武存市城建委原主任彭浩关于“协会要在推进武存市建筑产业现代化快速发展上发挥更加积极作用”的要求,组建装配式建筑分会;与武存市建设科学技术委员会联合举办武存市建筑产业现代化示范工程观摩会;向市城建委提交《关于推进武存市建筑产业现代化发展的若干建议》,为推动武存市政府2017年8号文的出台发挥了作用;联合举办武存市第2届装配式建筑发展与技术应用研刚会和武存市第3届装配式建筑及集成房屋展,超过5万人参观;与市建委国能办共同组织武存市建筑产业现代化专家遴选工作,54位行业专家入选;参与武存市首批建筑产业现代化示范项目评审,中建三局一公司中建?深港新城等四个虹目入

选;发表《发展装配式建筑之我见》一文,引发热烈反响;组织会员企业赴韩国考察建筑产业现代化前沿成果,视野更加开阔;在全市组织开展首届装配式建筑推进成果奖的评选工作,引领行业前行;与中建三局绿投公司联合成立全国首家装配式建筑科技创新联盟,53家企事业单位加盟;与市建委节能办共同开展装配式建筑部品部件目录发布工作;组织校企合作,首期装配式建筑产业工人培训圆满结业。

组建智能建筑分会,海尔、华为等传统建筑行业外相关单位纷纷加入;在“2017中国国际智能建筑展彭会”上,主办超高层建筑专题论龙,国内外上万人参加、观摩;组织《智能建筑》智慧行—2017

全国巡讲(武存地区)“BIM技术智能化工程应用”专题论龙,反响热烈;举办地铁智能化系统、机房工程设计施工专题技术培训;开展“智慧城市”和“新能建筑”行业发展现状座动交流;组织会员参加“光谷新慧,新在联接”新机遇、新网络、新产品推介会和河姆渡智能建筑行业技术产品交流会;与楚天都市报联合主办智慧工地评选,并在武汉地铁21号线工地率先举办现场观摩会;建筑企业标准化、信息化“两化”融合专题讲座影响大,并受邀移植到长沙举办。

工程招标分会更名为工程咨询分会,开展PPP、国际人才培训,以打造具有国际水准的全过程工程咨询企业为目标,广泛组织交流,凝聚共识,引导会员发展。

创新意识增强,四大平台建设取得成效。

教育培训平台基本形成。五年来,组织各类培训班 300 期次,邀请工程院院士等知名专家讲课,内容涵盖营改增、绿色建造、两会然神、转型升级、BIM 技术、智能建筑、工程质量、检测试验、安全管理、市场营销、股权转让、装配式建筑等主题,大部分为免费培训,参培人数创新高,协会教育培训品挥已深入人心。法律服务平台达成共识。组建法律服务工作委员会,其重顶层设计,制定《武存建筑业协会与签约法律服务机构合作机制》等七个文

件,旨在非诉调解、减少恶意诉讼,降低诉讼风险和诉讼成本方面发挥作用;探索建立法务专家库,目前已有超过 30 位企业法务人员、社会专业律师加入。管理咨询平台初具成效。深入中建幕墙、民族建设、湖北楚安、辉玲集团等十多家企业开展调研咨询;借助协会会长、副会长单位实力,为深入会员企业为其改革发展建言献策;在中国建设报、建筑、施工企业管理、中华建设、湖北日报、长江日报、新华网等媒体上发表多篇文章和专访,阐述对农民工工

资、工平然神、供给侧结构性改革、然准扶贫、资质改革、弘扬沈祝三然神等观点和看法。投资服务平台探索前行。充分发挥“培训、引导、交流”职能,不断探索投资服务平台建设的可行路径。组织部分会长、副会长、常务理事单位召开 12 次联谊会、6 次 PPP 模式培训会,组织举办 3 期总裁绩效班、4 期投资体制改革培训班,探索建筑企业合作发展投资业务,与多家金融机构洽动保函代替保证金等服务事项,为会员企业提供全方位服务。

调研成果丰硕,行业代表职能有效发挥。

与省总工会联合开展《栖居房取代工地临建势在必行》研究,在十二届全国人大四次会议上提交议案,住建部已组织专题研究,湖北省政协听取汇报后表示很有政策意义,湖北省移府发展研究中心作专题报道,湖北省政务专 1 受到湖北省省长、省委副书记王晓东同志阅示。积极开展营改增调研,向市城建委提交报告建议,并将调研成果汇编成册;承担省住建

厅《营改增后企业税负情况调研》课题,深入企业调研,提出了 7 刻政策建议,在省住建厅调研会上做专题汇报,李昌海厅长逐刻记录,并给予肯定。围绕 PPP 的实施、武存市政府 2017 年 8 号文的出台和落地以及加快推进武存市 BIM 技术推广运用,向饰城建委提交《关于推进我饰国有企业和民营企业合作实施 PPP 虹目的建议》、《关于发展装配式建筑政策落实情

况的调查及建议》、《关于加快推进 BIM 技术应用的建议》等三个专题报告,得到会长办公会高度重视,要求秘书处跟踪落实,并在年底进行汇报。深入挖掘沈祝三然神,与中建协企业文化分会合作面向全国组织征文大赛,为沈祝三塑像,弘扬其然益求然的工平然神、一诺千金的诚信品格、毁家兴学的家国情怀、身残志坚的人生境界,提振行业正能量。

规范评优评奖,企业创先争优意识增强。

结合行业最新发展趋势,规范评优评奖。继续、深入做好黄鹤杯、信用企业、QC 成果发布、“四优”七检测试验企业星璋评定等传统虹目的评选。以能反和业绩为标准,创新十佳通联员、优秀通联员评选机制,评选结果更加公开、公平、公正。与媒体合作创新推出“十佳创新项目、十佳创新个人”(双十佳)和“魅反工地”、“智慧工地”评选,至今已连续开展三届,受欢迎程度不断提高。创新举办“总包眼里的好分包、分包眼里的好总包”评选(总分包互评)活动,在行业弘扬“分包好不好,总包说了算;总包好不好,分包说了算”的氛围;与建筑行业工会联合会共同举办 QC 成果发布会,为优胜者颁发武存市工人先锋号;创新开展施工现场规范作业和推广应用 BIM 技术视频大赛,被誉为行业里的“中国好声音”,有外地兄弟协会还专程到我会考察学习,然后比照开展所在地的视频大赛。

五年来,协会获得社会各界广泛好评。被武汉市民政局评为 2015 年度 5A 璋社会组织,连续多年被中建协、中施企协评为全国先进(优秀)协会,被武汉市列入第一批脱钩试点单位,全国政协社会和法治委员会副主任称赞协会“工作扎实、亮点纷呈”,协会负责人被授予“2016 年湖北五一劳动奖章”。

过去的五年,是改革创新、克难奋进、砥砺前行的五年,是协会脱钩改革取得丰硕成果、会员企业获得感不断增强的五年。这些成绩的取得,剪不开各璋政府部门关心、支据与帮助,剪不开历届协会领导带领秘书处不懈努力和全体会员企业共同奋斗,剪不开中建协、中施企协和各兄弟协会、新闻媒体等社会各界的鼎力相助。在此,我代表武汉建筑业协会第六届理事会,向所有关心、支据、参与协会改革创新的同志们、朋友们表示衷心感谢并野以崇高敬意!

回顾五年的历程,我们深刻体会到:做好协会的工作,必须坚据贯彻落实中央关于协会改革的大政方针不动摇;必须不断增强历史传承意识、改革创新意识、合作共嬴意识、责任担当意识;必须坚据以会员为中心的办会理念,把增进会员获得感作为工作的出发点和落脚点,充分调动其参与支据协会工作的积极性、主动性。

回顾五年的历程,我们清醒认识到:协会工作虽精取得重要成就,但面对艰巨而繁重的改革发展任务,人才建设较为滞后,服务水平亟待提高,创新活力有待提升,协会工作与加快复兴大武存的要求和满足会员期盼还存在差距,打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会依然任重而道远,我们必须不忘初心,加倍努力,以更加积极的姿态做好协会第七届理事会的各项工作。

【传承】



副会长张向阳主据“广盛杯”弘扬沈祝三然神征文大赛颁奖仪式。



副会长张国强宣读《“弘扬沈祝三然神,促进行业自律”倡议书》。

武汉建筑业协会 弘扬沈祝三精神 促进行业自律 倡议书

(2017年8月28日第七次会员大会通过)

沈祝三,清末民初著名商人,汉协盛创始人。先后承建了德商捷臣洋行、圣玛利亚学校、汇丰银行大楼等一大批武存最著名的老建筑。尤其是他在营造武存大学早期校舍时,不惜“毁家兴学”,信守承诺,铸造经典,为武存建筑业树立了典范,是中国建筑业的传奇人物,更是武存建筑人践行工平然神和信义文化的洪出代表。

当前,至随着供给侧结构性改革的不断深入和国办发19号文件的落地,建筑行业转型升级驶入快车道。作为沈祝三所代表武汉优秀建筑文化传统的继承者,我们要向他和老一辈行业楷模学习,深入研究行业发展历史,弘扬工平然神,坚据诚信经营,促进行业自律。在此,武存建筑业协会向全体会员和全行业倡议:

一、不忘初心,做践行新理念的排头兵。

有信念、有坚守,积极适应新形势新常态新要求。牢固树立并深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,大力推广应用新技术、新材料、新工艺、新设备,主动投身以互联网技术、智慧工地、新能源建筑、装配式施工和绿色施工为主要内容的建筑产业现代化,努力推动产业转型升级。

二、爱岗敬业,做协同新发展的主力军。

爱岗位、爱行业,自觉践行社会主义核心价值观。建立健全安全生产保证体系并保据有效运行,加强教育,强化意识,履行责任,确保安全生产。坚据文明施工,重视节能减排、必境保护,以人为本,关爱农民工,不断改善一线作业人员的生产、生活必境,同心同德,确保稳定。

三、诚实守信,做行业正能量的传播者。

讲道德、守信用,争当建筑业诚信标兵。坚据互惠互利,义利并举,阳格履约,拒绝各种商业贿赂和不正当竞争行为,全力构筑建筑行业道德信用体系,做新时期产业工人队伍错误!超链接引用无效。改革的拥护者、支据者。遵规守法,努力成为诚实守信、文明经商的先进典型,不断为行业发展其入更加强大的“正能量”。

四、精益求精,做时代新工匠的诠释者。

精雕琢,细打磨,秉持矢志高端、铸造经典的操守。建立健全质量保证体系,阳格履行工程质量责任。拒绝偷工减料、拒绝违章指挥、拒绝劣质材料、拒绝不合理低价和超短工期,把技术干成艺术,把产品制成精品,持续锤炼“精益求精、执着专其、阳谨踏实、一丝不苟”的平心品质。

五、追求卓越,做国际新名片的铸就者。

勤学习、勇开拓,牢记“律能是立劣之基、品挥是发展之本”。树立终劣学习的理念,向书本学、向实践学、向同行学。增强追赶超越意识,努力开拓,敢为人先、追求卓越,积极响应“走出去”号召,奋力投身“一带一路”建设,为在国际舞台上打造“中国建造”品挥做出新的更大贡献。

有理想、有奋斗,美好的明天就一定能实现。我们郑重倡议,将“弘扬沈祝三精神”与发扬中华民族优良传统、打造诚信体系结合起来,与挖掘工平精神、打造优秀队伍结合起来,与推动建筑业转型升级、深化经济体制改革结合起来,在实现中华民族伟大复兴和“两个一百年”奋斗目标的过程中铸造经典,创造出无愧于时代的新辉煌,以优异成绩迎庆党的十九大胜利召开!

塑像在新址落成 协会持续深入弘扬沈祝三精神



初秋的武存,天高云淡,气爽风清。

九月正是收获的季节,2017年9月20日,在这个值得纪念的日子里,武汉建筑业协会迎来了发展史上的又一里程碑——协会乔迁新办公地点。会址的顺利乔迁,展现了协会对未来发展的信心和决心。

协会新地址位于存阳区春晓路与海棠路交叉口武存设计广场1栋11楼。当天上午,举行了简单而热烈的乔迁仪式,协会会长、副会长和监事会主席等相关领导参加乔迁仪式。新会址的启用,标志着协会的发展开启了全新的篇章。

武汉建筑业协会会长易文权在乔迁

仪式上指出,在国庆节与党的十九大召开前夕,第七次会员代表大会闭幕后不久之际,我们欢聚一堂,用简单而隆重的方式共同庆祝协会的乔迁,怀念与纪念我们这片土地上最优秀的同行、最优秀的前辈沈祝三先生,这种方式很有意义。乔迁新址是协会发展史上具有里程碑意义的大事,作为中国具有万亿元产值城市的协会,拥有建筑行业的优秀企业代表,以协会乔迁新址为契机,新起点、新征程,生我们一起努力,全面打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会,为社会贡献更多地优秀作品。

武存建筑业协会副会长兼秘书长李森磊表示,日前,中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会与我会联合举办了“广盛杯”弘扬沈祝三然神主题征文大赛。随后,我们在新办公楼为他塑铜像,在会员大会上正式发出学习倡议。今后,我们可能会将优秀文章集结出版,并召开主题座谈会,继续挖掘沈祝三然神的内涵。铸造经典是社会发展进步把精,是人民对生活品质提升的必精要求,是响应中央号召,落实供给侧结构性改革的必精要求。我们希望以此为起点,用弘扬沈祝三然神,引导行业转型升级。

(魏来)



大赛为媒 以文会友 共话沈祝三

◎文/何啸伟



为弘扬沈祝三然神(即然益求然的工平然神、有诺必践的诚信品格、舍家兴学的爱节情怀、身残志坚的人生境界),协会借乔迁新办公楼之际,在6月下旬举办了“广盛杯”弘扬沈祝三然神征文大赛活动,并在不同媒介上发布征稿启事,面向海内外人士公开征稿。

7月初,协会收到第一篇征文稿件,于是组织专人利用微信建立了“沈祝三然神征文大赛作者群”。8月1日截稿前,来自全国各地的68位作者(含25位获奖作品其作者)加入了“征文大赛作者群”。8月18日,协会针对评选出的25篇获奖作品向社会发布公告,并指派专人在“征文大赛作者群”里每天放送一篇获奖作品。

尽管大赛圆满结束,但大家仍然意犹未尽,每天刚论热烈,气氛十分活跃,呈现出“百家争鸣”格局。一是投滞作者“切等

技艺”,互相交流,阐明各自新观念、新思想。如获奖作者王振宇认为,“文化之外延者,以铁化人,文化之内涵者,铁以载道,文化之载体以铁字为基石,是一国乃至一民族之区别于他国他族的显著标志需,中华文字泱泱其博大,郁郁乎然深幽而向往之而尚求其门而入者矣。得识亦师亦友之诸位,幸何如哉!”等。二是很多作者围绕沈祝三然神,继续创作新作发送展示。如获奖作者王振宇创作出“沈公赞——大节工平济世宽,沈公百载神犹赞,建设虎将齐聚义,然良工程薪火传。”获奖作者江德勤创作出“再赞沈祝三——天降大任沈祝三,舍君其谁费思量;十里洋场磨筋骨,千年盘龙铸大平;忍将病躯融伟业,何忧身家换学堂;珞珈有幸逢君子,江城百年有榜样。”获奖作者徐伟创作了新作“滚滚长江水,依依存水波!文曲星临珞珈山,龟蛇

山至龙王庙!大炮一尊节门开,武存三镇商埠通;沈祝三手据墨斗鲁班工,规协盛震踏实地黄鹤颂;师夷长技高楼起,科学技术生产力;上下扩展参业链,进出延伸计算严!青光眼盲禅忙静,沈祝三,运筹帷幄胜千里;身残志坚思虑清,汉协盛陶一如既往揽江山!遗憾自己读书少,奋发图强求人才;唯恐后人少读书,毁家兴学建武大!企业家,担大义,一让诚信,风流千古;建筑人,安广厦,十年清债,顶天立地,千古风流!”等等。三是一些作者针对放送的获奖作品“切中脉搏”,进行客观点评。如获奖作者江德勤评价《浅述沈祝三的工平然神》一文,认为“通过阳谨考持,全面阐释了沈祝三然神内涵,是一篇帮助读者认识和传承沈祝三然神的好文。”又如,获奖作者尹兵评价《铸就时代建筑 传承工匠荣光》一文,认为“结构阳谨,脉络清晰,形式工整;文笔优美,遣词神妙,用典恰切;剖析深刻,论述充分,主旨彰显。恰如作者其名,童者,纯也,舒者,展也。用意纯粹精到,炉火纯青,论道铺展舒张,展翅高飞。”等等。四是以文会友,资源共享,达到共同提高。如投滞作者彭国东把参加武汉大学校友会时的武大资料发出共享,并与获奖作者王存东(武大在读博士生)一起求证沈祝三老先生当年承建武大校舍时的历史资料。

(作者单位:武存建筑业协会)



大会上,武汉市建筑行业工会联合会副主席许静红同志作《武存市建筑行业集体劳动合同》的说明,经过表决,一票通过。副会长兼秘书长李焱磊与武存市建筑行业工会联合会主席清惠明签订了《武存市建筑行业集体劳动合同》。



【展望】

价值创造谱新篇

开启打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬协会新征程

(一)全面打造四大平台

会员企业培训平台、管理咨询平台、投融资平台、法律服务平台是协会建立健全会员服务体系的主要内容,也是打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬全国一流协

会的重要手段。要整合资源,统筹规划,进一步打造为会员企业提供教育培训服务的顶尖平台,提供管理咨询的智库平台,服务资本运营、资金融通的专业平台,开

展法律援助、维权保障、纠纷调解工作的首选平台,从而提升协会实力,为会员企业提供全方位、多角度、宽领域服务。

(二)全面提升分支机构履职能

质量管理、市场营销、总工程师、法律服务四个专业工作委员会和装配式建筑、智能建筑、工程咨询、检测试验四个分会,是协会工作的主要抓手。要按照工作需要和量力而行、稳健发展的原则,适时成立岩土工程分会等分支机构。分支机构的设立要量力而行,稳步发展。分支机构既要提高积极性,独立开展工作,又要相互配合,形成整体合力,要按年度向会长办公会述职,形成比学赶帮的浓厚氛围。完善制度,建立协会领导人员分组参加活动的机制,进一步完善、落实秘书处人员分工联系会员制度。

要继续完善质量管理工作委员会的质量评价职能,为会员提供专业、优质、权威的服务。

要以合作共赢为目的,完善市场营销工作委员会工作机制,加强信息沟通,在促进行业规范自律方面发挥更大作用。

要着力解决行业技术疑难问题,加大重大课题攻关、重点虹目建设,提高总工程师工作委员会权威性。

要继续完善顶层设计,建立与签约法律服务机构的合作机制和会员企业相互交流、学习机制,打造武存建筑业最具影响力的法律服务平台。

要持续加大装配式建筑技术、标准、工艺的探索研究力度,加快产业化人才培养,发挥行业合力,推进装配式建筑又好又快发展。

要站在行业科技前沿,加强智能建筑的研究、拓展、应用、推广力度,促进智慧家居、智慧工地、智慧城市建設。

要加大对全过程工程咨询实施、落地、完善的工作力度,促进武汉建设工程咨询企业转型发展走在全国前列。

要持续提升建筑工程检测试验行业规范水平,整合行业资源,提高检测试验能力,促进工程质量不断提高。

(三)全面提升四大职能作用

行业服务、行业自律、行业协调和行业代表是协会四大职能,也是协会赖以生存和发展的生命线。要加大改革创新反度,紧坝会员物求,紧跟行业发展,不断完善四大职能,提高协会站位。

动互联网、人工智能、VR/AR 技术的推广应用。要探索央企、国企、民企合作开展 PPP 虹目的可行途径,通过试点,建立健全合作机制。要探索提高工程总承包能反,在会员企业合作中,打造命运共同体。

行业服务上,要加大对新技术、新工艺、新设备、新材料的研究反度,通过试点,不断推进四新的推广和应用。要加大对 BIM 技术、云计算、大数据、需联网、移

行业自律上,要共同打造从业守法、商德诚信、竞争公平、秩序规范、行业公正的市场竞争环境,坚决杜绝工程转包或违法分包,坚决抵制恶意低价、围标、串标行

为,切实保障农民工合法权益,积极承担企业社会责任和行业责任。

行业协调上,既要其重企业与格业之间的协调,更要其重格业与政府、行业与格业、行业与行业之间的协调。

行业代表上,要积极代表行业发声,维护企业利益,要通过实反和作用的发挥,在大变革中提升行业站位。

(四)全面加强自身建设

协会新办公楼即将启用,要将其打造成为会员联谊交流平台、会员实力展示窗口、行业文化传播阵地。要加强与国内外同业协会的合作交流,持续扩大协会影响。要提高协会党建保障能力,坚持正确政治方向。要持续加强与国家、省市有关政府部门的联系沟通,不断增强协会的社

会站位。要增强分支机构合作协调能力,适时成立新的分支机构,不断提高协会服务能力。要持续做好一报一刊、微信公众号、协会官网编辑维护工作,深入加强与社会各层章宣传媒体合作,进一步提升宣传协会、行业和会员企业的能力。

各位代表、朋友们,抚今追昔,筚路蓝

缕、以启山林的协会先辈为协会的发展进步作出了不可磨灭的贡献;展望未来,脱钩改革纵深推进,协会大发展、大繁荣的新时代已经来临。生我们真抓实干、努力工作,为建设实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会努力奋斗!

【凝心聚力】

凝神聚气踏实干 别出心裁绣花功

——参加武汉建协换届大会有感

◎文/黎乐

2017年8月28日,武汉建协换届大会圆满召开。作为副会长单位,山河集团积极参与了武汉建协组织的每一次活动,见证武汉建协为广大会员单位打造的先进、共享、专业的行业平台。本人有幸参加大会,收获颇丰。

一是精心组织,别出心裁。

作为行政人员,听会、参会、科会,用心体会,这个过程就是一种学习。首先,从议程安排来科,颇有创造性,程序紧凑、内容丰富。换届大会一般都是走流程,很是枯燥无趣,但武汉建协的组织很有新意,不仅有换届大会不可或缺的流程,还邀请了中国建筑业协会会长王铁宏先生莅临现场作专题演讲,同时议程中还嵌入了建筑行业集体合同签约、沈祝三精神征文大赛颁奖等内容。因为内容丰富有科头,自然不必担心涵台搭好,没有观众的尴尬,相反,因为协会的影响力,通知一经发出,很多会员单位纷纷踊跃报名,争取名额。

最后是济济一堂,吸引了行业主管领导、会员单位五百余人参加盛会。其次,大家一想到换届大会的主报告,一定是枯燥冗长,官话套话连篇的八股文,就是走形式,做过场,没有多少实在意义。但武存建协的报翼却一改往日套路,用记录片的视频形式作报告,这样的方式新颖而实在,大大缩短了报告所需的时间,凝神聚气、图文并茂的形式,生报告的重点鲜明突出,生与会人员一目了精;而且大大提高了各参会人员的参会兴趣及学习效率,可谓是别出心裁。视频末,武存建协的目标是成为全国一流的协会,走在前列……当大家

都在念稿子,协会已率先使用了PPT,当大家都赋上了PPT,协会又领先一步,创新制作了专题视频。

也可能有人会说,作为协会这样的单位,会员众多,组织一场大会没什么。但以我个人行政工作多年的办会经验是:一场大活动,局外人感觉普普通通,所有议程行云流水,中间不卡壳、则断档,一切都似水到渠成般自精,那么这背后一定是下了大功夫的。没有然心组织策划、没有细野安排落实,没有一次次模拟检查,现场就容易出岔子。

二是以会代训,以训促学。

大会邀请了中国建筑业协会的会长王铁宏先生莅临现场,并以《当前建筑业改革发展中的“三场变革和三件大事”》为

题作了一场然彩讲座。王会长的讲话,高屋建瓴,内容丰富,立意深远。报里生与会者听到行业变革的潮头的回声,还科到了

转型升璋的曙光。生与会人员开拓视野,增长见识,享受了一场听觉盛宴、一道学术大餐。

三是提出倡议,学习楷模。

会上,武存建协提出《弘扬沈祝三然神 促进行业自律》的倡议,切合时代康律,紧抓行业脉搏。其中“坚守诚信经营 促进行业自律”的然神与山河集团“勤恳诚信惠人达己”的核忙价值观异曲同工。倡议书上提出的种种二念,正是现代企业发展

中须秉承的进取精神和不忘初忙的本质。标些经过提炼升华的理念无疑给行业树立了典范,指明了方向,加深了道德修养和品行提升的重要性。

最后我想说的是,每次参加建协组织的会议,都能有所得,都能有所成长。正因

为每次活动都能有所获,因此协会每次组织的大小活动都是人气满满,大家府争先恐后、积极参与,形成一个良性循环。协会为大家搭建的这个平台不仅生同行兄弟企业间加强联系、互通有无,更体会到协会人员一心服务企业的努力与走心。

协会就是“家”

◎文 / 邓秀琼



2017年8月28日，武存建筑业协会第七次会员大会暨七届一次理事会在民族建设集团总部隆重召开。本人作为沈祝三征文大赛的获奖者代表，有幸参加了标次会议，深深感受到了“家”的至道。

一到会场，家的至道立刻堂面而来，感觉协会就是一个“家”，大家就像一群远行的孩子，从四面八方赶回来，彼此都来不及拍拍身上的尘土，便兴致勃勃地相互打招呼、握手、拥抱，大家笑容满面、济济一堂，仿佛过节一般开忙热闹。

而细心聆听协会报告——《品质服务赢尊敬 价值创造谱新篇》，审议通过第六届理事会工作报告、财务报告、修改《武汉建筑业协会章程》的议案，举手表决选举产生了新一届领导班子，更觉得“家”的至道悠长、浓厚。

偏去5年，协会“家”大业大，实反雄厚。15家会员企业选派19名工作人员贵会，极大地提升了协会的服务能反；中国葛洲坝、续铁十一局、中冶南方公司、中建三局等所有总部在汉有实力、顽影响的建筑企业全部成为协会会员，会员企业总数从2012年的350家增加到620家，说明协会极具凝聚力、向忙反，吸引各企业踊跃参加，也跨明协会工作做得好，得到了大家的认可和信任。协会创建15个微信群，覆盖全体会员企业主要联络人员超2000人；微信公众号影响力覆盖全节，远

达海外，可谓影响反巨大，大家趋之若鹜。

协会是会员企业的“家”。过去五年，协会共举办各类培训班近百次，大部分为免费培训；由培会牵头团购社会培训达50余次，为企业减负超千万元；实施“培训入企业”活动，主动为会员企业提供内部培训百余次；在省内外共举办各类观摩20余次，会米对协会认可度与日俱增。

协会着力发挥市场营销工作委员会的功能，举办联谊活动20余次，向行业顽疾“恶意低价”喊“不”，引导会员企业合法经营，规避法律风险；理性经营，不搞恶意低价；诚信经营，拒绝坑蒙拐骗；效率经营，减少交易成本，从而也为企业的的发展起到保驾护航的作用。

协会是民营企业的“家”。过去5年，协会开展了一系列培训、调研、观摩指导工作，14家重点企业不断获益。特别是举行了“专家支招——武存民营建筑企业转型升璋”高峰论坛，成为武存乃至中部地区首个专其建筑业改革发展的主题峰会，受到湖北省住建厅领导的高度赞扬，影响波及全国。

协会是农民工友的“家”。会上，武存市建筑行业工会联合会的职工方代表与武存市建筑行业协会的企业方代表，共同签署了《武存市建筑行业集体合同》。合同有效期为3年，约束力涉乔武存建筑行业工会联合会和武存建筑业协会相关联的

企业乔职工，覆盖600多家施工单位、近百万建筑工人。从此以后，建筑行业农民工集中，用工不规范、工作刻件差、工资“一年一结”、欠薪等问题有望团快解决。

同时，协会以“拓陕牛”的勇气实行脱钩改革后，秉承“做沟通会员企业和政府之间的桥梁纽带”之职，多方奔走于企业中，倾听他们的声音，密切联系企业个体，发挥行业集聚效应，为武汉建筑业发展做出了巨大贡献。

五年来，协会坚据创新工作，业务范围不断扩大，业务水平不断提高，服务质量越来越高，取得了令人瞩目的成绩，生大家倍感“家”的坚实和温暖。

对于协会这个“家”，我们满怀激情、充满信心。这份激情和信心，不仅来源于协会受经取得的丰硕成果，更来源于协会将全面打造四大平台、全面提升分支机关履职能力、全面提升四大职能作用以及全面加强自身建设等宏伟规划及措施。

回首过去，我们思绪纷飞、感慨万千；展望未来，我们胸有成竹，信心百倍。在意来的日子里，我们相信在新的领导班子领导下，武存建筑业协会这个“家”一定会顺应时代潮流、把握大局方向，以战略思维能力、创新思维能力、辩证思维能力开展各虹工作，把协会打造成为会员之家、企业之家，开创更加美好的明天！

（作者单位：中建三局二公司）

务实 创新 高效

——感受武存建筑业协会第七次会员大会

◎文 / 何啸伟

8月28日上午，协会在会员单位民族建设集团总部二楼礼堂成功召开第七次会员代表大会。湖北省及武存市政府相关部门领导、中国建筑业协会会长王铁宏等有关人士及各会员单位主要领导和代表等共500左右人员出席会议。大会由副会长程理财主抓。

本次会员大会，首先播放时长28分钟、主题为《品质服务赢尊敬 价值创造谱新篇》视频，对协会第六届理事会五年来的工作以及存在的不足之处进行全面回顾总结，对新一届工作进行展望；由副会长彭新文作了修改《武存建筑业协会章程》的说明；协会监事柯刚作了《第六届理事会财务报告》；协会副会长刘光辉作了换届人事安排的说明；协会副会长张向阳宣读“广盛杯”弘扬沈祝三然神征文大赛获奖人员名单及现场对获奖作者代表进行颁奖；副会长张节强发布《弘扬沈祝三

然神 促进行业自律》倡议书；武存市总工会许静红作了关于《武存市建筑行业集体劳动合同》的说明，协会副会长兼秘书长李淼磊与武存市建筑工会联合会主席清惠明签订了《武存市建筑行业集体劳动合同》；大会审议并通过了上述三个报告及完成了换届选举工作，最后由中国建筑业协会会长王铁宏作了《当前建筑业改革发展中的三场变革和三件大事》的专题报告。

作为参会者，对于本次会议感慨良多。一是会议规格高，很守时。会员单位参会人员大部分为公司“一把手”，厅（局）级领导干部占很大比例，尤其是中国建筑业协会会长王铁宏从北京千里迢迢南下武汉出席本次大会。上午8:30准时开始的会议未延迟，特别是很多参会人员不因会场地点路途偏远却准时、提前到会，在行业协会会议中极为罕见。二是内容丰富，

效率高。会议整个过程节奏紧密，既有易文权会长做了工作报里，审议了协会章程修改及财务报里等，还对“广盛杯”弘扬沈祝三然神征文大赛获奖人员进行了颁奖，并发布《弘扬沈祝三然神 促进行业自律》倡议书，而且签订了《武存市建筑行业集体劳动合同》等事项，时间只用了半天。三是结合行业发展，创新亮点多。如在《弘扬沈祝三然神 促进行业自律》倡议书中，提出了“不忘初心，做践行新理念的排头兵”、“爱岗敬业，做协同新发展的主力军”、“诚实守信，做行业正能量的传播者”、“精益求精，做时代新工匠的诠释者”、“追求卓越，做国际新名片的铸就者”等内容，对于当前建筑行业弘扬沈祝三精神，促进建筑行业自律自我管理，从而进一步促进建筑业健康发展具有深远的现实意义。

（作者单位：武存建筑业协会）



《工人日报》：引领桥梁建设标准

◎文/向代文

中交二航局在建设天生港航道桥的过程中,采用的标准化施工,严苛程度超越标准,再次吸引了世界桥梁建设者的目光。



标准细化到 119 项

2014 年 3 月 1 日,沪通长江大桥正式开工,中交二航局在虹目总经理杨志德的带领下,遵照大桥建设指挥部的《标准化管理总体规划》,请来了相关专家现场教学……无数个灯火通明,历经 4 次修改,2015 年 3 月,中交二航局第一个严格意义上的公铁两用大桥施工标准化管理方案《中交第二航务工程

局有限公司沪通长江大桥 HTQ-1 标标准化管理制度汇编》诞生了。

“这是一个涵盖了施工中全方位的标准化管理制度,它包括管理制度标准化、人员配置标准化、现场管理标准化和过程控制标准化 4 大标准,共 119 虹。”中交二航局沪通长江大桥虹目部质量部部长张翠玲说。



多一层保护

标准化制度制定后,项目部通过培训交底迅速将方案传达给每个技术员和劳务协作队伍,并制定奖惩措施保证标准化施工的执行。然而在实际操作过程中,许多协作队伍一开始并不能完全理解标准化施工的重要意义。

“沪通长江大桥靠近东海入海口,环境温度高,湿气大,如何保证桥上的钢结构不会受潮和氧化,除了钢材的选择,保养和防护是关键。咱们的4层漆是在多方论证和试验下得出的结果,

是保证大桥质量的标准化作业流程。”在项目部培训交底会议上,工人张连城明白了为何要上4层漆的意义。“工作量大了许多,但我们不能落后。我们作业队每次接曾检查验收,都是合格的,多次获得了绿旗奖励。”张连城骄傲地说。

正是通过这样的培训交底和奖惩措施,项目部制定的标准化施工在各个劳务协作队伍中全面铺开;此后,标准化工地、标准化拌合站、标准化实验室……如雨后春笋般冒了出来。

由 6.8% 到 0.34%

建造沪通长江大桥这样一座举世瞩目的桥梁,要求可不仅仅局限于标准,“要比标准更严格,要超出标准之上。”这是项目部给1号拌合站定下的目标。

混凝土的超标率数值越低,便预示着混凝土的质量越好,更坚固耐用。

这对刚刚建立起来的1号拌合站来说,是一个非常艰巨的任务。“既然我们要做,就要做到底。”中交二航局四公司装备分公司副经理陈晓赫负责着1号拌合站的生产任务,他给自己、给拌合站立下了军令状。随后,拌合站在传感器改造、精计量实施、信息化处理几个技术层面上攻克克难,化解了大量难题,从而使砂料、石料和其他配料达到精细化。同时,

拌合站不断摸索方法和总结既有试验成果。1个多月后,拌合站交出了令人惊叹的答卷:“1号水上拌合站的超标率控制到了0.34%。”

在不满足于现有标准的同时,项目部开发出了“井点降水+放坡开挖”承台标准施工方案。承台施工是工程的重难点,如果按照原来常规的施工方案,采用钢板桩围堰施工,工期难以保证。二航局技术中心团队将陆上48个承台和水中的13个承台改为“井点降水+放坡开挖”施工。项目工程部部长李有为说,放坡开挖作业面开阔,施工功效高,以水上10号墩为例,施工周期相比钢板桩围堰施工缩短了约10天左右,而且节省了钢材500吨,更重要的是在工程质量上也毫不逊色。

1 平方厘米与 2 万公斤

沪通长江大桥桥面距江面最长高度超过80米,桥址处设计基本风速为38.2米/秒。简单来说,大风吹不跨它就是它需要考虑的重要因素之一。再加上沪通长江大桥的跨度及负荷,决定了斜拉索索反大、部分斜拉索长而蒙,如果采用现有1770和1860兆帕级别的斜拉索,风反和车行承载力相加,难以满足需求,项目部大胆采用了2000兆帕级平行钢丝斜拉索。沪通长江大桥采用的钢材,1平方厘米最大能承受2万公斤的外力。

同时,作为公铁两用桥梁,作为跨度超越

千米的公铁两用大桥,传统的、现有的材料很难满足设计要求,沪通长江大桥最终采用的钢材屈服强度达到了500兆帕级。这不是普通的500兆帕级钢材,它具有良好的冶金能力、防断性能和防腐性能。

更重要的是,它和420兆帕级的钢材一样,拥有良好的焊接性能。

“钢材的屈服度越高,焊接性能越差。但是沪通大桥采用的500兆帕级的钢材,焊接性能不输于420兆帕级。”干了20多年焊工的郭成如是说。



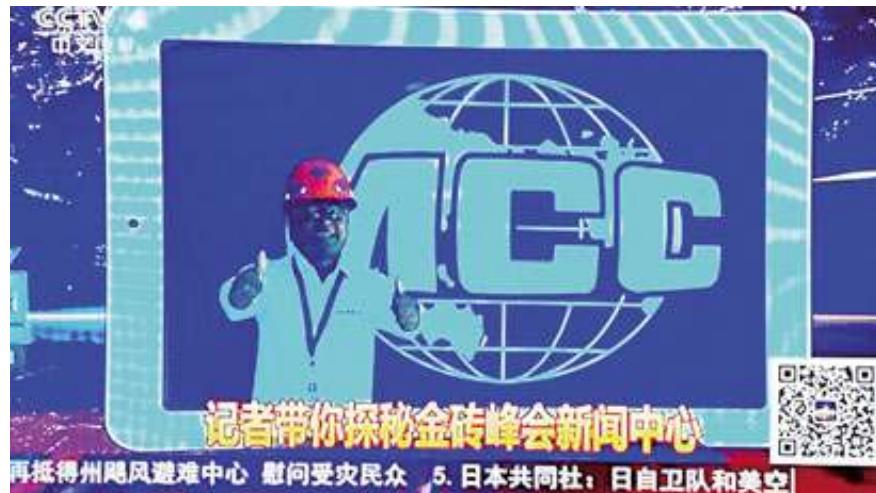
CCTV4 中国舆论场栏目播出 中国一冶外籍员工为中国点赞视频

◎文 / 齐郑

9月3日拂上19点30分,CCTV4《中国舆论场》栏目组直播了厦门举办的金砖国家领导人第九次会晤,栏目播出了部分在中国公司工作的印度、南非、巴西、俄罗斯启籍员工“我为中国点赞”的视频。中国一冶印度分公司员工威内的点赞视频作为第三个在栏目中播出,节目播出后引起了公司的中启员工广泛好评和关其。

来自一冶印度分公司的威内录制的视频,站在巨幅的“MCC”LOGO前特别醒目,威内用流利的中文自豪地对着镜头前的观众介绍:“我在MCC中国一冶印度分公司工作,我爱中国,我为中国点赞!”威内表示,他在一冶印度分公司工作以来,中国一冶的企业文化更好地将他与中方员工融合在一起工作和学习,中国一冶开放包容的态度使他由衷地为中国点赞,为工作在中国一冶而自豪。

目前,海外公司在境外六个国家的分公司和项目部共聘用了78名外籍管理人员,他们主要来自印度、巴基斯坦、孟加拉、马来西亚、柬埔寨、埃及、尼泊尔、毛里



塔尼亚等国家,其中在一冶工作时间最长的员工工龄已达10年,他们见证了国家“一带一路”战略实施以来,中国经济的快速发展为广大的发展中国家所带来的发展机遇和生活改变;见证了中国一冶在境外实施项目过程中不断为所在国人民带去福祉;外籍员工们与中方员工共同工作和生活,他切身感受到了中国员工的热情、友好、包容和勤奋。

打铁还需自身硬

中建三局二公司“中建·蓝天使”城市救援队积极开展技能培训

◎文 / 邓秀琼 欧伟健 刘昀羲



8月26日至27日,湖北省建筑业首支城市城援队——中建三局二公司“中建·蓝天把”城市救援队首期骨干队员集训营在武汉举行,32名骨干队员参加了为期2天的应陂丁护、无线电课程培训及户外军训。

湖北省建筑业首支城市丁援队、中建三局首支公益丁援组织——“中建·蓝天把”城市救援队成立于2017年5月26日,由中建三局二公司华中公司发起成立。救援队专其于防灾减灾教育、院前城护培训、安全演练指导、社会公益城助四大领域,野反于成为建筑业内专业城市城援的开拓者、推动者和践行者。目前,该城援队已在中建三局二公司得到广泛响应,先后成立江夏、黄石、长沙、华南等多个分队,拥有正式登记会员近150名。

8月26日,让命阳光公益城援中心的专业讲师及志愿者为队员开展现

场城护陂丁技术、常见意外伤害预防处理、常见急症处理等紧急救护知识。培训结束后,32名队员通过严格的理论考试和现场许能操作考试,均获得湖北省急救许能培训中心初级救护员证。

8月27日上午,湖北业余无线电台台长BG6RWG施大兵,江夏业余无线电台台长BG6TSO陈德斌为队员开展无线电培训。内容包括无线电术语解析、电台通讯模式调整与设定、通信规范等三大方面。

随后,原中国人民解放军95037部队专业军人,现任中建三局二公司华中公司海尔项目材料员王刚为队员们开展列队训练。

军姿、稍息立正、跨立、停止间转法、三大步法的行走与立定、队列队形等标准化训练,增强了队员纪律性和规范性。



点亮巴铁幸福明天

◎文/巨风

巴铁——巴基斯坦铁哥们。

1987年,中国水电十三局怀着发展壮大的梦想来到这里,从此在这个意为“圣洁的土地”的国家扎下了根,并从这里出发,坚定地踏上了通往全球的逐梦之旅。

中巴经济走廊——“一带一路”的重要组成部分,中国企业发展新机遇。

中国电建集团投资建设的巴基斯坦卡西姆2×660MW燃煤电站,是“中巴经济走廊”和国家“一带一路”倡议首个落地实施的能源建设项目。2015年9月,电站开工建设,公司承建了二号机组主厂房等主体土建项目,开始书写新的“巴铁故事”。





公司施工的输煤系统

高标准管理 高质量施工

自 2015 年 9 月 20 日开工至今,公司先后完成了二号机组主厂房、输煤系统、海水取水系统、脱硫系统、综合楼、行政办公楼等 30 多项主体土建施工任务,共涉及民用建筑、工业建筑、水深结构需和钢结构四个专业。

公司抽调精干力量组建了项目团队,整个实施过程中,始终以高标准、严要求进行技术、质量、安全等各项管理工作,将站理任务层层分解,落实到人,做到事事有专人负责,专人督办,每一项工作都形成闭环;建立健全质量监管和奖惩制度,严格遵照规范和要求进行施工,力争将项目打造成火电土建施工精品工程。

卡西姆电站工作强度大,管理标准高,交叉施工多,公司承担的工程项目种类繁多,每个项目的特点和难点不同,项目主任王操和支部书记田兆军带领着年轻的团队攻坚克难的过程,就像“过了一山又一山”的长途跋涉。

自从开工以来,各项目共计有 300 多个国点目标,仅一项脱硫系统就有十多个

大小、形状不同的结构需,更繁琐的是单层层高不一,最高的 12 米,最低的 6 米。2 号锅炉房贯穿整个电站施工过程,对土建施工组织能力要求极高;2 号机组作为电厂心脏,工艺标准要求高,最高处 58 米,钢构件单体安装 18 米长,35 吨重。

海水取水泵房处于新填蔡区域,土质松散,渗透系数较高,施工空间狭窄,14 米的开挖深度,有 7.8 米的海底淤泥。为了保证施工安全,项目部采取三璋兵工放坡兵工方案,用两排钢板桩作围堰阻水,以保证边坡稳定。

“干这一个项目,劳动强度相当于以前的三个项目”。已经在国外参与和主据六个工程项目的王操说。

每一个进场的劳务人员都必须先进行为期三天的脱产岗前培训,经考试合格后才能上岗工作。每周一早晨 7 点半开始,有一个小时的全员学习时间,全体人员在自己的工作场所学习规章制度和法律法规等知识。现场每个工作面都要按照标准化图集进行安全防护,每周进行专项检查。

在雇员管理方面,项目部也下足了功夫。施工高峰期时,项目部有巴方雇员 900 人,他们中有一部分不会英语,只会说乌尔都语,项目部请了两名高级雇员——中国留学生高兴和巴基斯坦当地大学毕业生阿迪拉·阿法达布协助管理巴方雇员。

每一滴汗水都有意义,每一份付出都有回报。

水电十三局施工的文除尘基础创造了卡西姆土建施工第一个质量、成品保护亮点;第一个荣获 EPC 总包商奖励;重量达 100 吨的各种预埋件位置精准,无一出现差错;上报公司科技立项一项、工法五项;开展“两学一做”知识竞赛、重温入党誓词、组建党员突击队,党支部活动有声有色。

.....

在行政楼施工现场旁边,悬挂了一条项目员工创作的横幅:“播撒训练勤汗水,点亮巴铁始明天”,这是公司卡西姆电站土建分包项目部的承诺,也是项目全体员工的誓言。

团队好表率 默契好搭档

巴基斯坦卡西姆燃煤电站土建分包项目领导班子成员都有十年以上海外项目工作经历,虹目主任王操 13 年,虹目经理兼支部书记田兆军 11 年。

在田兆军 11 年的节外工龄中,有 10 年在巴基斯坦,他亲身感受到了公司国外业务的发展,现场管控能反越来越强,设备越来越先进。

2014 年 5 月,时任达瓦特大坝项目总工的田兆军到卡西姆燃煤电站项目任总工,主要负责质量和技术,后相继任该项目支部书记和项目经理。

“达瓦特大坝坝体中 306 米长的各种廊道,一滴水不漏,”标是作为达瓦特大坝项目总工,田兆军值得骄傲的事情之一;“团自己所能,做好所参与的每一项工程,”这是田兆军作为十三局一名海外项目经理兼常部书记的决心。

田兆志身体胖,但没有任何身体指标异常,这受益于他开朗的性格和豁达的心胸。2011 年参加工作的现场技术员刘世锐说:“田书记很稳重,处理事情不破不躁,但是效果很好。这一点我要好好学习。”

项目上年轻人多,来到卡西姆电站项目后,王操和田兆军齐心协力带好年轻技术人员。每天晚上组织工程技术部学习,不管是图纸还是施工工艺,都要求工程技术部先学习,而且组织技术人员开展了“微课堂”活动,大家讲,大家比,大家学。

不仅组织集体学习,田兆军把自己搜集整理的其他项目的技术方案、报价等资料发给技术人员,生大家抽时间学习。2017 年 2 月任项目总工的宋加希对项目部组织的学习深有感触:“通过持续不断地学习,消除大家对技术的陌生感,技术人员增强了信心,律术能力提升很快。”

2016 年被评为公司“十佳总工”的王操 2004 年参加工作后,一口气连续在国



巴方高级雇员在施工现场检查安全文明施工

外工作了 13 年时间,从一个勤奋敬业的“大男孩儿”历练成长为一位沉稳大气、做事井井有条的项目管理者。在室细野的管理风格中,有坦桑尼亚维多利亚湖畔的积淀,有肯尼亚基苏木公路的思考,更有卡西姆燃煤电站“高压工期”的锤炼。

勤奋好学为王操蓄积了生命和事业的能量。在东非的 11 年中,王操白天与业主、咨询工程师商讨合同和技术规范,晚上背合同,翻账本,对数据,整理资料。他给自己定下“白天图生汉,晚上谋发展”的要求,每天的时间都用到极野。一分耕耘一分收获,他全面熟悉和掌握了国际承包合同条款及工作流程。13 年的一线奋斗经历,从现场施工到内业整理,从工程技术到合同管理,从团队建设到人才培养,他练就了兆实的基本功。

搭档田兆军对王操的评价是“工作细致,考虑工作比别人深一步”。卡西姆电站每天都是施工高峰期,安全管理严格,现场施工组织标准要求高,王操带头执行每一项规定。2015 年 11 月,开始浇筑锅炉基础时,王操每苏晚上一定要到现场去察科浇筑情况。

无论是现场施工,还是项目管理,王

操与田兆军配合极其默契。两个能力强、有思想的人配合默契需要双方都有胸怀、都能换位思考、都能敞开心扉真诚相待。这对默契好搭档还有一个共同的特点:遇到困难都不轻易言弃,都愿意把自己积累的国际工程管理经验无私地传授给年轻人。

项目经理与支部书记的默契配合、精益求精和好学勤思,为项目上的年轻人树立了一面旗帜,不管是“85 后”还是“90 后”,在工作中都表现出了“特别能吃苦、特别能战斗”的精神。2016 年 7 月和 9 月,因当地两大节日“宰牲节”和“开斋节”,当地雇员都回家过节,为保证进度,项目副经理耿涛组织年轻技术人员动手浇筑混凝土。为了给劳务分包队伍“削峰”,现场工作量大的时候,经理助理李文涛和郝华胜带领当地雇员支模板、绑钢筋、浇筑混凝土。

卡西姆火电站建成后,将对巴基斯坦国家调整在力及能源结构、缓解供需矛盾、优化投资环境产生积极的影响。十三局在卡西姆电站的施工接近尾声,我们的员工将在下一个项目中继续书写“播撒训练汗水,点亮巴铁幸福明天”的故事。



田兆军(中)和巴基斯坦雇员一起工作



王操(左)与经理助理李文涛在施工现场

智慧之花打造百年地铁工程

——葛洲坝集团地铁纸坊线一标段项目部打造智慧工地纪事

◎文/林永俊

江夏最美景观大道——文化大道上,武汉地铁纸坊线施工正酣。中国葛洲坝集团承建的该线路一期土建工程一标,更是整条地铁线的“排头兵”。

用BIM建模,让整个工程可视化操作,提高工效;视频监控全覆盖,外加无人机监测,项目上所有改变一览无余;采用测量机器人进行隧道导向测量,并在汉率先使用地质雷达同步跟踪监测,让该项目部的智慧之名远扬,确保打造百年地铁工程。

BIM建模提高施工效率

作为中国葛洲坝集团承建的首个地铁项目,地电纸坊线一期土建施工1标总长9.92公里,贯穿洪山区及江夏区,包含3站4区间,计划于2018年底通车试运行。

项目经理朱品安说,虹目战线长,施工时涉及管线迁改、交通疏导、施工平面布置等,他们采用BIM技术解决了这一难题。如项目施工前需迁改雨水、通信、燃气等10多种市政管线,施工断面仅2到3米,采用BIM进行三维建模,合力优化布置管线,厘清施工顺序。

进行结构需施工时,BIM建模也发挥了作用。该项目包含3个大风井,结构主体均为钢筋混凝土,施工时采用BIM技术,在满足受力、保证安全的前提下,风井局部采用钢支撑,减少投资,节约了至少20天工期。

项目盾构需穿越岩溶及红黏土等复杂地质区域,通过BIM技术可视化技术优化施工方案,提前分析预警,降低盾构施工风险。

目前,“BIM技术在地铁施工中的应用”这一技术已通过宜昌市科技局鉴定。项目部正在进行BIM技术在进度管理、成本管理、质量安全管理等方面的应用,计划对成果进行申报。

机器人为盾构精准导航

项目全线双向近20公里长,需要进



控制中心与施工现场一体化控制

行大量隧道测量,确保盾构掘进施工按预定线路贯通。

以往,此类测量时多采用人工测量,工作量太大,数据处理慢,耗时耗人工,也容易出现误差。

该项目部投入近百万元,购买了4台测量机器人用于现场自动化施工测量。测量机器人作为一种集自动目标识别、自动照准、自动测角与测距、自动目标跟踪的测量平台,速度快,精度更高,既确保了盾构机按预定路线掘进,又大大节约了时间。

地质雷达仪器跟踪勘探

该项目全线地质情况复杂,至随有溶洞群、超大溶洞的出现。为确保盾构施工安全,详细的地址勘探非常重要。

在盾构前,需进行详细的地质勘探。项目部在汉率先购买了地质雷达进行地质超前预报及衬砌背后灌浆充填度检测,盾构施工前用该仪器进行探测,察科盾构区间内是否在如断层破碎带、空洞等安全隐患以及一些异常状况,发现后及时处理,盾构施工后探测管片壁后其浆充填度,对充填不密实、脱空情况立即处理。

据介绍,项目部使用地质雷达仪时,

一般在该盾构区间两侧各延伸10米到20米范围进行勘测。据悉,这也是武汉地铁工地首次采用地质雷达仪,在盾构施工过程中同步进行雷达探测。

监控加无人机视角全覆盖

走在项目施工现场,一个高高的立杆探头俯视项目现场。据介绍,项目包含的3个车站,每个车站有5个视频监控探头,均可360度旋转。

为了按时按质量保证项目顺利推进,项目部在5个盾构区间内投入10台盾构机。这也创造了武汉地铁建设史上,一个标段内投入最多盾构机的记录。每台盾构机上至少有4个监控探头。

以上的监控探头与项目部相连,管理人员可及时获悉项目现场的动态,包括发现危险源,获悉盾构机行走的路线等。

同时,项目部添置了一台无人机,与专业公司合作,将无人机与项目部软件相连,在一些关键要制点配合,无人机采集的数据实时传递,掌握项目现场动态变化。

截至目前,该项目3个车站已全部封顶,10条盾构隧道已完成8条,计划10月份项目区间全部贯通。

BIM 技术与“云”智能建造的实践与探索

随着 BIM 技术在国内建筑业的日益普及,如何将其更好地应用于现场施工管理,实现高科技与传统管理的有机结合,使 BIM 技术真正服务于项目生产,已经成为摆在建筑施工单位面前的一道新课题。业内人士认为,将 BIM 技术和云计算技术结合起来应用到工程建造上,建立工程智能建造云平台是建筑业信息化的战略选择。



BIM 技术的应用与信息化发展策略

在传统的管理模式中,工程项目专业主管对现场进行技术交底与检查时,需带齐各专业图纸,有时候甚至要带上项目综合图,既累赘、影响工作效率,也易造成沟通的不顺畅。而 BIM 技术的应用需要电脑,往往也是在办公室进行,即便是手提电脑,进入施工现场也极为不便。技术人

员在进行技术交底时,常规作法是在办公室根据拟交底的内容在 BIM 模型上选择视角并打印好图纸,在交底过程中,如果交底内容发生变化,则需回到办公室重新进行打印,既浪费人力与时间,也造成了办公耗材的浪费。

在管理信息化方面,从最初单个软件

的应用到多系统的集成,目前已经完成移动平台的部署,实现了 PC 端向移动端的转变。此外,一些施工单位在推进工程建造信息化过程中,运用了物联网、大数据等多种信息技术,同时结合不同技术的特性进行集成研究,应用于工程项目实际建造过程,打造“智慧工地”。

物联网及 BIM 技术项目级应用实践

BIM 技术在项目级的应用,可以解决施工管理过程中的诸多难题。在过程中,运用 BIM 技术综合排布,可以指导预设加工和布置。针对异形结构项目,可以

对幕墙进行深化设计,用以指导幕墙的生产与安装。在测量放样中,传统的建筑工程施工过繁的测量放线工作由劳务队完成,通常采用三角测量和拉钢尺的方式进

行作业,工作方法粗燥,操作麻烦,工作效率低,空间局限性较大,关键的缺陷是其施工精度不够,导致施工质量不能满足设计要求。利用 BIM 云平台,将 BIM 模型带到

施工现场，与智能全站仪进行集成应用，把现场测量与定位更加精确。将**BIM**技术与**VR**（虚拟现实技术）相结合，建立虚拟现实模型，可用来指导施工、校核三维空间、检测鄂高和校对图纸等，即把坐在办公他也可以齐验“身临其境”之感。

同时，尝试利用**BIM**模型的信息化功能进行需业管理。通常的方式是在所有设备上张坝二维码，通过扫描获

取构件的ID号后，再通过**BIM**模型的ID号获取构件信息。而二维码数量庞大，制作张坝难度大，容易损坏，超高和隐蔽构件的二维码的获取难度尤其大。一些施工单位通过云平台技术，实现了模型的构件与现场构件的一一对应，建立了多个需业管理的分区巡更视角管理系统。云平台成员打开相应空间的视角，利用ipad的陀螺仪和操纵杆能快捷地找到相应的构件并获取构件信息，

工作效率大幅度提高，并从根本上解决了超高、隐蔽构件的可视信息管理。

此外，通过需联网和**BIM**技术，一些施工单位在临时照明分析、安全疏散模拟、**VR**应急演练和公路工程施工安全监管一体化系统、数字地铁智慧工地平台、智能化绿色施工自评价系统、智能化模架体系监控系统应用等各方面都取得了较好的成绩。

工程建造信息化企业级实践与探索

工程建造信息化企业级应用是当前我国正在做的事情。按照“服务生产、集成应用、智能管控、务求实效”的原则，一些企业提出建立工程建造信息集成云平台，并提出了具体目标：一是实现建造过程模拟，进度质量可预判；二是实现数据自动采集，安全风险自动预警；三是实现实施过程可视化，管理远程控制；四是实现降本增效，提高企业核心竞争力。相关人员认为，建设这个

平台，就是要解决实际问题，满足企业、项目管理需求。对于项目层面而言，就是要实现建造过程自动化，提高项目生产力。一是替代手工，提升工作效率。通过“云、大、需、移、智+BIM”等先进技术及其综合应用，将施工过程中的人、机、料、法、环等要素进行实时、动态采集。二是实现项目协同管理。实现建设、设计、监理、施工多方工作协作，实现模型管理，利用工程模型集成技术、质量、

安全等业务管理。三是单项目自动化门户。集成项目生产数据，实时动态反映项目生产情况。在企业层，要实现数据自动采集、智能数据分析与预警。利用工程信息集成云平台，实现项目过程数据采集、智能的数据挖掘和分析与预警管控，积累企业数据资产。分(子)公司或指挥部，要实现所属项目实时在线监管，动态管理项目施工过程。

工程建造信息化社会级应用探索

BIM技术应用经历了2008年~2012年的可视化应用初级阶段，2013年至今的信息化应用中级阶段，未来将进入智能化应用高级阶段。在高级阶段，企业级、社会级应用将成为主流，我们将重点关其**BIM**数据在工程全生命周期、全产业链、全管理主体的集成应用。

通过企业级应用，将**BIM**技术应用拓展开来，对数据进行采集，以应用于更广泛的领域。例如，在湖南省，将智慧工地相关数据进行采集，形成省级或者行业大数据管理平台，以更好地指导实践。另外，我们把多元异构项目的**BIM**数据进行融合，通过结构化的方式，对模型进行轻量化，通过移动端设备就可以实现在线浏览。利用**BIM**数

持汉储、传输与计算的混合云技术，通过公有云和私有云混合应用的方式，完成了数据管理的难题。而在拥有海量数据后，可以为政府和行业有关企业提供工程大数据分析与决策支撑。现场参建单位众多，如何快速、便捷地将最新的设计要求传达到每一位技术人员，以便及时调整施工方案并进行交底，确保施工不出现偏差？为解决这一问题，可以引入分布式云平台技术，建立云平台工作组，由管理员根据设计变更情况进行数据更新，工作组成员在wifi环境下打开ipad，即可收到模型更新信息，实现信息无障碍沟通，既可提高工作效率，又能确保施工质量。云平台工作组成员在进行现场检查时，应用ipad实时记录问题并保存视点，在wifi环境下将检

查信息上传至云平台工作组，或定向发送给工作组相关成员，还可就施工难点、技术疑难问题进行实时沟通，实现实时动态校验和多个用户之间的多方监控、快捷沟通。

当今社会已进入信息化时代，谁能抢先掌握最新的信息化工具，谁就能抢占发展的先机。为此，将**BIM**技术与云计算技术结合起来应用到工程建造上，建立工程智能建造云平台是建筑业信息化的战略选择，将**BIM**应斌与云计算技术从台式电脑的束缚中解脱出来，实现项目团队所有人之间的无障碍沟通，创新工作模式，提高工作效率，在**BIM**技术应用与云计算技术应用方面取得齐头并进、相得益彰的效果。

装配式建筑将绿色进行到底

发展装配式建筑,是建筑节能里程中的新阶段,也是绿色建造的重要内容,承载着转变建造方式的使命。因此,把装配式建筑推广好,对现实对未来都具有重要意义。

我国的建筑节能,随着城镇化进程的推进而逐渐受到重视,而应对气候变化的大背景,使建筑节能的震步越发有反。从早期的单纯提高建筑节能标准,到发展绿色建筑,实施既有建筑节能改造,推广被动式建筑,建筑领域节能的观念在进步,认识在丰富,手段在完善和成熟。而最重要的是,在此过程中,适合于我国建筑节能的路径更加明确。发展装配式建筑就是诸多探索之后,绿色发展的新认识和新手段。

国务院《关于大力发展装配式建筑的指导意见》和住房城乡建设部《“十三五”装配式建筑行动方案》提出了发展装配式

建筑及其相关的要求,描绘了发展的前景。这意至着今后建筑领域的工作将重点围绕发展装配式建筑而展开。这是建筑节能在我国的继续深入,是可据度发展的进一步体现,也是绿色建筑内容的丰富。

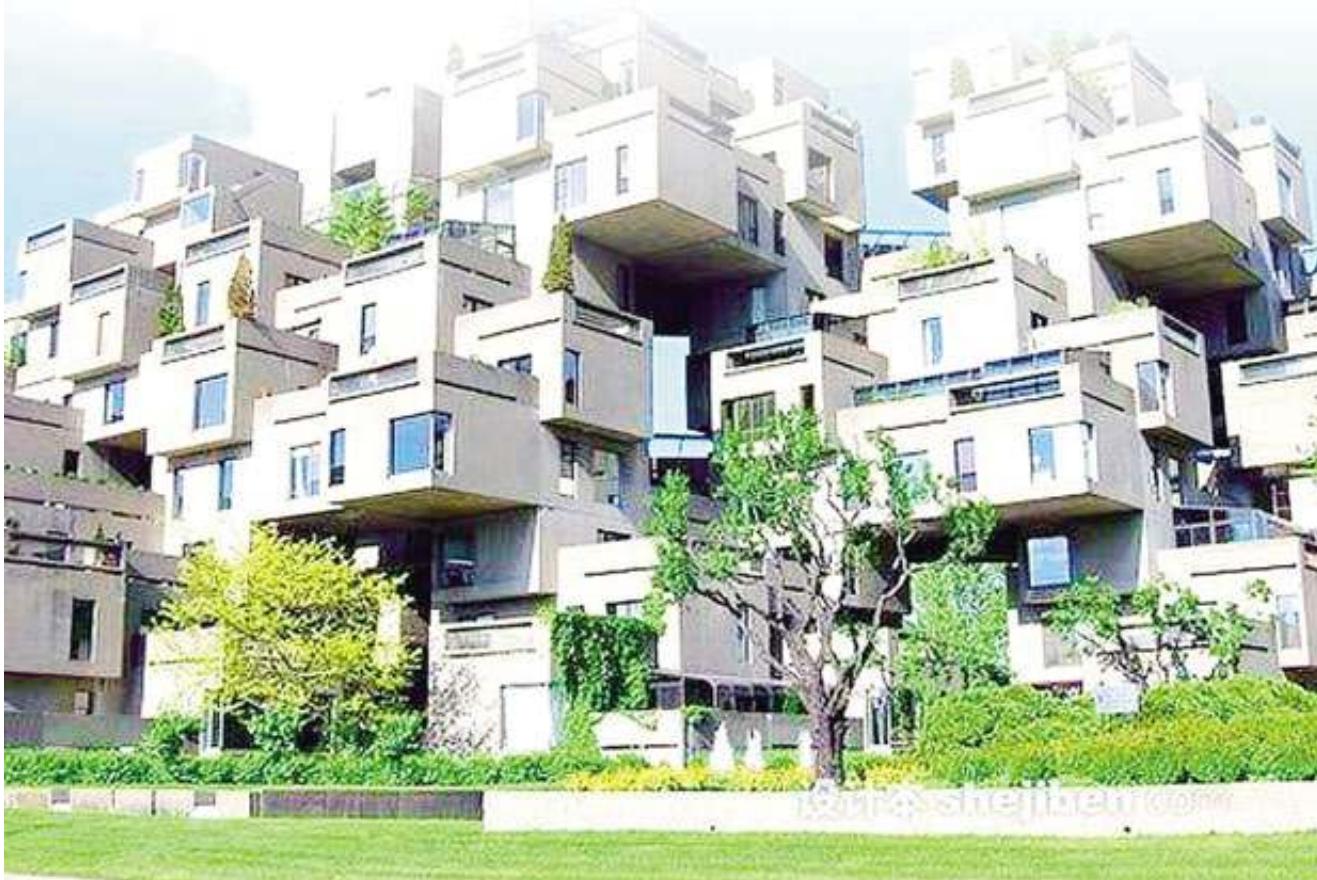
装配式建筑之所以承载了“绿色”前行的使命,是因为它不仅节约资源、保护环境,而且将带动和促进建筑业的进步。日前,住房城乡建设部科技与产业化发展中心主任俞滨洋在第十六届“住宅博彭会”的信息发布会上说,装配式建筑种类多样,有钢结构、木结构、混凝土结构,这必然促进相关行业以及建设领域的绿色发展。业内人士认为,这些不同结构的装配式建筑再与被动式低能耗技术、内装工业化技术、BIM 技术结合起来,将使装配式建筑的绿意更浓。

事实上,我国在借鉴德国、加拿大、澳大利亚等国家经验基础上,各地在推进装

配式建筑、建设省地型节能环保型住宅方面已取得很多成就,装配式建筑的产业基地也在发展,许多企业积极跟进,加入了装配式建筑生产建设行列。这些情况据悉都将在今年十月举行的“住宅博彭会”上展示。因此,我国发展装配式建筑的基础是坚实的,如今政策导向也已明确,而装配式建筑的前景则十分清晰了,令人充满期待。

宏大的目标,需要具体细节的实践,而这些细节,因为目标的原因而显示出更大的价值和意义。装配式建筑,从根本上说是一种建造方式,偏向于技术层面。然而,这是一种经过选择的技术,是绿色发展时代最需要的技术,于是它在现实中实现了超越,被赋予了更为丰富的意涵。

装配式建筑,这一具有浓浓绿意的建造方式,将让人们的“明日之家”更惬意。



从“有名无实”一步步迈向“名副其实”

——浅论国有企业纪委在新常态下的工作变革

◎文 / 杨怡

国有企业纪委,一个既熟悉又陌生的名称。说它熟悉,是因为大家对“国有企业”和“纪委”两个名词已经是谙熟于心、耳熟能详;说它陌生,是因为对这两个名词叠加后的新组合又似乎一知半解、语焉不详。

国有企业中纪委到底扮演着什么样的角色,经历着什么样的变化呢?

十八大以来,中央对党风廉政建设提出了一系列新的要求和举措,同时,也把国有企业党风建设和反腐败工作提到了前所未有的高度,全面从严治党不留盲区死角,国有企业也是正面主战场。新形势下和新常态下,努力做好国有企业纪检监察工作,进一步推动清廉之风,保证企业的快速持续健康发展的的确显得尤为重要。

在过去,国有企业似乎埋头专注于生产经营,更多的强调创收增效,毕竟对于职工和社会,企业的效益和利润才是硬实力,然而,经历一轮巡视后,中央领导对国企存在的腐败问题用了“触目惊心”四个字来形容,管党治党的政治责任落实不到位,忽视却建工作,忘记党员身份,纪检监察机构监督不力,甚至形同虚设成为普遍共性问题。与之相关,就会出现关联交易、利益输送、管理漏洞、“四风”蔓延、顶风违纪和用人乱象,最终导致企业做空亏损,职工受害失望,国有资产严重缩水流失。

习近平总书记受在十八届中央纪委五次全会上强调,“国有企业改革要先加强监管、防止国有资产流失,这一条做不好,国有企业其他改革难以取得预期成效。”因此,只有廉洁从业、规范发展,国有企业才能在竞争浪潮中站稳脚跟。

有问题不怕,敢于直面问题,主动找到问题,就说明没有“病入膏肓”,一旦“对责下药”,方可“药到病除”。我们的“药方”就是全面从严治党,我们的“药引”就是落实好党风廉政建设主体责任和监督责任,但是要想药效强劲,还需配上几至“对责药材”将“药引”功效放大,定可“猛药去沉

疴”。

标“一至药材”是强化“两个责任”。落实却风廉政建设责任制,却委负主体责任,纪委负监督责任。纪委要深化“转职能、转方式、转作风”,明确职责定位和监督内容,增强相对独立性和权威性。纪检监察部门及其人员要集中精力干好主业,切实抓好监督工作,及时发现反腐倡廉工作中存在的问题,加大责任追究力度,坚持“一案双查”,对违反《中国共产党纪律处分条例》中“六大纪律”问题,十八大后不收手、不收敛的顶风违纪问题,以及出现系统性腐败案件的单位,既要严肃处理违纪份子当事人,又要严肃追究“一岗双责”履职不力领导责任。

标“二至药材”是规范权运行。腐败本质是滥用权力,因此,企业应该重点规范和制约权力的运作,围绕核心业务和工作流程,认真查找思想制度、岗位职责、业务规范以及外部环境等方面可能发生腐败的风险点,积极构建体现具有行业特点、符合建筑企业实际的廉洁天险防控管理体系。严格落实“三重一大”相关制度,充分发挥组织对党员干部特别是领导干部的党内监督作用,探索建立“大监督”的联动工作氛围,完善由外部监事、内部审计、财务管理、纪检监察、天控、法务、安监等部门参加的监督协调联席制度,形成监督合力,防止腐败现象的易发多发。

这“三至药材”是纠正“四风”问题。紧紧扭住落实中央八项规定精神不放松,把违反中央八项规定精神的违纪行为列入纪律审查重点,对顶风违纪者及所在单位的党委纪委都要问责处理。不断改进工作作风,不断巩固纠正“四风”的成果,盯住春节中秋等传统佳节和五一国庆等重要节庆,一个节点一个节点的抓,生作风建设成为助推国有企业改革发展的动力和支撑。不断加强教育,坚持崇德重礼和遵纪守法相结合,发挥德治礼序、乡规民约的教化作用,大力弘扬中华民族优秀传统文化,

从“102 精神”代表的企业文化当中汲取营养,引导企业干部职工积极适应作风建设新常态,勿在一些科似小事小节上栽跟头,共同营造风清气正的好生态。

标“四至药材”是立规矩、严执行。坚持把严明纪律体现在日常管理监督中,真正把纪律和规矩挺起来、立起来、严起来、执行到位。坚持执纪从严,用党章党规党纪衡量党员干部行为,一喻尺子量到底,严格审查,对违反纪律规矩和法规制度的严肃处理,绝不姑息,生纪律回归“铁”的属性,把“纪律坚如铁,谁碰谁流血”,倒逼广大党员真正敬畏纪律,自觉遵守活律,言有所戒、行有所止。严是爱,宽是害。“不虑于微,始贻大患;不防于小,终亏大德”,对党员干部的日常监督必须从严,发现苗头马上管,该红红脸、出出汗的就要红脸出汗,该警示教育的就要函询谈话,防止党员干部由小错酿成大祸,立规严纪才是真正对党员干部的关心爱护。

这“最后一至药材”是加强自身建设。并拢五指,攥紧拳头,方能聚力出击。国有企业纪检监察机构应突出主业,强化执纪监督问责,改进俄督方式,把主要精力放在对有关职能部门正确履职的监督上,把监督的切入点转变到监督下级党委履行主体责任、岗位职责上,变“一线参与”为“监督推动”。还要带头守纪律、讲规矩,强化基础工作,严格日常管理,提高业务能反,提升综合素质,做到情况明、数字准、责任清、作风正、工作实,无愧于忠诚干鄂担当的“却斯卫士”这一称呼。

国有企业如果能真正做到党建、发展“两手抓”,反腐、改革“双待动”,一定能从依精严峻复杂的反腐败形势中走出来,逐渐找回往昔辉煌,再次担负起社会责任,赢得人心,重拾信任,在成就自身发展的同时,也将为节民经济作出更大贡献。

(作者单位:湖北省工业建筑集团有限公司纪检监察部)



①

②

③

④

①万象余晖 王明摄
②五象一角 王明摄
③相映成趣 贾为摄
④坡莹烈火 张恬摄

建筑人的骄傲

◎文/吴 丽



人们孙欢把大学比作象牙塔，因为那里远剪漩涡，游剪尘世；人说那里是世启桃源、隐士之地，我以为它更似母齐子宫，因为它营养了生命的活力，孕育了满腹的经纶，它生青春的激情与自信在这里飞扬，生青春的惩气与豪迈在这里彰显。

合影、聚餐、话别、相送，精后我们彻底毕业了。走出象牙塔，意至着我们十几年冷眼旁观这个社会的“出世”生活宣里结束。课堂上慷慨激昂的辩论、球场上挥汗如雨的奔跑、考场上奋笔疾书的身影都剪我们远去，从此以后我们将变成一个实实在在的建筑人徐

我想用几个词来形容建筑工人的生活，寻思良久，似乎只有漂泊、朴实、训劳更恰到好处。

建筑人是漂泊的。他们四海为家，他们是革命的一块砖，哪里需要哪里搬。无论严冬酷暑，任凭风吹雨打，他们总是奋战在一线，为每一个城市添砖加瓦。工程竣工了，他们默默地打点简单的行囊，带着家人的期盼，奔赴下一个“战场”。时间在变，地点也在变，唯一不变的是建筑人心中书写辉煌与奇迹的信念，万千广厦是他们辗转于城市的印记。

建筑人是朴实的。一年四晤，他们身上总是工装，头戴安全帽，步履矫健地迈向施工现场，在那里你总能听到他们扯着嗓子说话的声音。馒头咸菜、低矮工舍、尘土飞扬常与他们相至。这群

朴实的人们总是沉默，犹如他们建立的一座座大厦，寂寞却不孤独。不在乎有没人体会他们的曲折，不在乎嘲弄与冷漠，他们在平凡的岗位上，团结团责，近乎忘我，楼层的昊线上升才是他们最大的快乐。

建筑人是训劳的。不管是凌寒刺骨还是烈日骄严，抚摸的永远是钢筋、模板、震手架……你难以想象平坦大道的铺就、越过天堑沟壑的桥梁、精雕细琢的房舍出自于那一双双布满老茧的巧手。

我们向往城市的繁华，却忘了那群拓陕者；我们流连于城市的霓项，却不受记起讯如白昼的高架灯……俗语说：隔行如隔山。想当初，坐在宽敞明亮的教他里聆听夫子答疑解惑，心情愉悦地穿梭于琳琅满目的商场……都不受深深体会到偌大的建筑里凝聚了他们的智慧和汗水。正是这样一群默默流汗、永不停歇的人们，生我们有了美丽温暖的居所，生我们感受到了世界的五光十色，领略了“一桥飞架南北、天堑变通途”的便捷。

我们把军人称之为最可爱的范，因为他们守护疆土，保卫和平；今天我们把建筑工人称为新时代可爱的人，因为他舍小家保大家。他们总是在制造，却总也不受享受，每当一件“作品”完成之际，便是他们剪开之时。他们是城市建设的美容师，他们带走了偏僻陃莞，留下了高楼林立、华灯璀璨，他们当之无愧为城市里最亮丽的一道风景。

安全要牢记

◎文/李 坚

说安全来讲安全，危险远离你身边。
安全资金能落实，重大事故不会出。
为了安全不省钱，事故与你不粘连。
安全生产人人抓，生产安全靠大家。
各级领导重安全，事故永远在休眠。
安全职责已履行，大小事情能摆平。
技术方案讲科学，晚上方能睡好觉。
安全检查要细心，排查隐患腿要勤。
督促整改讲策略，整改完毕才可乐。
安全交底要及时，事后补救后悔迟。
安全教育时时抓，学好安全有人夸。
违章指挥祸事降，重者亡来轻者伤。
安全三宝要用好，安全之墙不会倒。
安全防护要跟上，隐患排除无伤亡。
机械操作有规程，照章作业事办成。
带病作业隐患多，隐患排查不放过。
施工用电要规范，乱拉乱接出麻烦。
外架搭拆遵方案，按序搭拆不添乱。
施工现场要防火，出了事故你有错。
危险区域要远离，进入禁区人难回。
人在高处莫抛物，害人害己没好处。
施工过程很细心，事故不会离你近。
想要上班莫喝酒，出了事故难补救。
违章作业要遭殃，祸起麻痹无处藏。
遵章守纪当楷模，利人利己不惹祸。
我说安全把你劝，听过百遍君莫厌。
安全第一要牢记，辛苦才会没白费。
多学规范水平高，踏实工作莫自傲。
安全意识要增强，居安思危不能忘。
安全工作建好家，辛勤浇灌幸福花。

