

“共谋合作发展 畅想长江建造联盟”讨论会顺利召开



(通讯员 王阳)6月13日,“共谋合作发展,畅想长江建造联盟”讨论会在纽宾凯金银湖国际酒店顺利召开,本次讨论会由武汉建筑业协会主办,中交第二航务工

程局有限公司承办,近20位协会副会长的市场营销副总、市场部门负责人参加。

会议伊始,与会人员从“长江建造联盟”的缘起、项目名称、项目内容、方式步骤、组织实施和使命担当等进行集体学习。随后,与会成员展开了深度的交流。提出了以下思路:一、全产业链加入联盟,吸收设计机构,研发运营一体化,由区域影响扩展到全国影响。二、联盟为企业解决发展危机难题和转型升级问题。三、联盟需要建立自己标准和体系,进一步打响品牌。四、长江联盟需要分步实施,加入联盟的企业能获得价值不断得到提升,增加成员的积极性。五、成立初期,以具体项目作为抓手,伙伴合作亲密无间文化互补,技术互通。六、做好顶层设计,建立目标分步



自5月下旬起,协会组织四个专家组开展为期20天的黄鹤奖参评项目现场核查。

实施。七、设立企业准入机制,淘汰机制,优胜劣汰,增加履约能力,诚信度,综合评判,联盟作为企业强有力的后盾。联盟为会员保驾护航。八、成立专班组建专家进行调研。九、联盟需要政府支持,协会搭台,企业唱戏,可以借鉴其他类似联盟的先进经验来发展。

最后李淼磊总结到,通过本次深度交流探讨为联盟下一步深入研讨打下了基础。参加联盟的主体应以投融资、设计建造和采购为一体的工程总承包企业,由3-5家发起,逐步在发展中壮大,使命是给行业和政府提供帮助与支持,发挥国家行政主管部门所难以发挥的作用,对行业和社会的影响像“常青藤”那样,比肩当今中国顶尖企业,是高质量发展和中国梦在行业的实现形式。

“以人为本,互联互通,为会员和职工做好服务工作” 省总工会常务副书记董永祥一行莅临协会指导工作

(通讯员 王阳)“以人为本,互联互通,为会员和职工做好服务工作”。6月11日下午,湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥,经审委主任舒琼,技协办主任张晓华,中建三局党委副书记、工会主席胡金国,副主席杨柳等领导莅临协会调研指导工作。

协会副会长兼秘书长李淼磊、党支部书记、秘书长李红青等接待来访,到访领导参观了协会办公环境和文化走廊,李淼磊重点介绍协会为沈祝三塑像的详情,随后在协会会议室进行交流。

会上,观看了协会近五年工作和“汉阳市政杯”BIM大赛视频,李淼磊副会长强调过去很多企业入会一般是为了评奖、挣头衔和认识几个人,我们协会所致力于从铸“魂”、悟“道”和学“术”等方面促进会员进步和行业健康发展。“魂”是行业理想和信念;“道”是企业管理理念和思路;“术”是管理方法和专业技术,协会要做实事,赢得尊重和认可。

中建三局党委副书记、工会主席胡金国提到,武汉建筑业协会在原建委管理的基础上又上升了一个新台阶,是一个有担当、有作为、有活力的协会,也是工会之友,希望再接再厉更上一层楼。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥从三方面对协会的工作给予充分肯定:一是通过参加协会的BIM大赛和双十佳颁奖活动,感受到协会有作为、有活力,在建筑行业健康发展中具有不可替代的作用。二是在武汉地区超过100万建筑大军需要武汉建筑业协会这样的自律组织来引领,在平等环境下开展交流活动,为广大建筑大军维护权益,提升职工素养,领跑中国建筑。三是坚持“以人为本”,将协会优势与工会优势相结合,开展劳动建设技能活动,提升新生代产业工人素质,将联合协会、工会、政府、企业共同推动政府和有关部门为行业说话,充分发挥桥梁和纽带作用。董主席希望协会认真贯彻新发展理念,促进行业高质量发展,



要努力提高行业站位,党建工建同步加强,努力构建提高新兴产业工人素质的机制体制,加强协会与工会互联、互通、互动,联手推动各方为行业和会员企业做好服务工作,更好发挥桥梁纽带作用。

最后,李淼磊副会长感谢各位领导对协会工作的认可,并为协会发展传经送宝,指引方向。协会将认真履行职能,加强行业自律,提高服务会员质量水平,用心服务会员发展,倾力推动行业进步。

携手同行 同心筑梦 建协岩土工程分会会员代表座谈会圆满举行

(通讯员 汪惠文)“我们岩土人要团结起来,规范经营,加强行业自律,向不合理的市场行为、霸王条款和恶意低价说不!”——这是出席第一次武汉岩土分会会员座谈会企业家达成的共识。

时值孟夏,绿树成荫,燕语蝉鸣。在这个生机盎然的季节里,武汉建筑业协会岩土工程分会会员代表座谈会于5月31日在分会会长、谦诚桩工董事长郭克诚先生府中宴会厅圆满举行,会议由岩土工程分会秘书长刘新梅主持,建协副会长兼秘书长李淼磊、副秘书长李红青等协会领导及来自中冶武勘、武建机施、华中岩土、中南勘察、大成科创等15家岩土分会会员企业负责人共聚一堂,共话行业现状,共谋行业长远发展。

分会秘书长刘新梅作工作报告,回顾岩土工程分会成立历程,总结分会成立以来工作,提出下一步工作计划。

李淼磊会长致开场词,回顾近年来协会发展历程,介绍武汉建筑业现状。武汉建筑业协会在致力于宣传政策、整合资源、规范环境、反映诉求、品牌打造促进行业发展的同时,还不遗余力地在工匠精神和行业文化的塑造中铸“魂”,在经营理念提升和促进会员企业转型升级中悟“道”,在技术交流与管理水平提升中学“术”,使武汉市建筑业获得蓬勃发展,一跃成为建筑大市、强市,2016年建筑业规模在全国各市中名列第三,2018年更超越北京、重庆在全国各市中位居第一,他在充分肯定岩土工程分会成立以来工作的基础上,勉励岩土工程行业要通过理性经营和行业自律达到规模发展,打出武汉岩土工程的行业品牌,在全国范围内争取与省、市排

名相匹配的行业地位。

郭克诚会长感谢了协会对岩土工程分会的关怀和支持,岩土工程分会的成立筹划已久,终于在第十五届全国地基处理学术讨论会上挂牌成立,通过“岩土学堂”这一理论交流平台及丰富多彩的讲座、观摩、走访等实践活动,逐步搭建起行业交流与对话的优质平台。在此基础上要进一步丰富既有活动的内容和形式,更要开拓新的渠道和载体,由此提出了制定行业自律公约、建立设备集采平台和开展“岩土一家亲”活动的想法和思路。“岩土一家亲”活动的灵感源自于谦诚桩工二十多年来一直坚持并将长期传承的“谦诚之家”建设,致力于通过会员企业之间的走访与交流增进感情联系和文化认同,以感情纽带为基础,搭建经济纽带,最终达到在行业自律公约约束下的规范健康发展。

各参会会员企业负责人纷纷发言,为武汉岩土工程行业良性、长远发展献言献策。中冶武勘总经理胡纯清就岩土工程行业在面临市场难、利润难、变现难且上游行业增加、下游行业日益强势的困境下,如何实现行业自救与发展发表看法;副总经理兼岩土工程分会副会长占仲国从不同所有制、不同规模、不同经营理念的企业在同一个市场中“短兵相见”的角度强调了格局和平台的重要性,提出在发挥龙头企业带头作用的基础上加强行业自律、提高行业竞争力,就行业关心问题共同发声,通过解决会员企业发展过程中面临的共性问题突破行业瓶颈,促进行业健康发展;武建机施总经理兼岩土工程分会副会长冷钢介绍了企业国企改革背景和在协



会指导下“转型升级”进程和成果,就如何应对因环保要求带来的材料涨价及中美贸易摩擦带来的业务萎缩和现金流压力发表看法,指出当前国际形势和经济环境充满太多不确定性,建筑企业转型升级已迫在眉睫,要守正求生,需要一批主流企业同心协力在协会、分会的领导和帮助下坚守底线、谋得生存空间,中小企业和民营建筑企业在结合国家战略部署求生存、谋发展的同时,在协会的指导下合理合法的抱团取暖,是维护行业良性发展的外在需求;安振岩土总经理熊安喜指出武汉市岩土工程行业尤其是软基处理领域的技术水平与施工能力与广州、深圳、上海等沿海城市仍存在较大差距,有待在协会和分会的领导下进一步提升水平、迎头赶上;华中岩土总经理兼岩土工程分会副会长操经纬结合当今岩土工程行业面临行业地位低、施工难、结算难、风险大的困境,表达了在协会和岩土工程分会的领导下抱团发展、提升行业地位、争取行业话语权的愿望。与会企业代表纷纷就行业共同关心的问题发表看法,表示将积极响应行业自律公约,竭尽全力支持协会和岩土工程分会工作,在资源共享、技术交流、思想碰撞中推动企业发展、实现行业发展。

协会李红青副秘书长作总结发言,指出在协会的多个分支机构中,岩土工程分会成立时间最短,各项工作能有序开展,得益于会长单位的精心组织、副会长单位的大力支持和各会员单位的积极参与。他建议将本次活动作为“岩土一家亲”活动的开篇之作,鼓励会员单位在良性竞争与互动合作中获得共赢,推动行业整体发展与进步,要求岩土工程分会对会员单位质量严格把关,吸收更多有实力、有影响力的企业入会,在推动行业健康发展的初衷下实现分会的蓬勃发展与壮大。



协会组团赴香港访问交流

(通讯员 李红青) 为了促进行业交流,了解香港特别行政区建筑行业政策,学习同行经营管理之道,2019年6月2日至6月5日,由协会副秘书长李红青带领,7家会员单位赴香港参访交流。三天时间共参访了8家单位,活动安排紧凑,收获颇丰。

参访会员企业:

武汉建科实业有限公司

武汉创领智控有限公司

武汉市规划设计有限公司

中建三局工程设计有限公司工程咨询公司

湖北中三信工程管理咨询有限公司

易建采科技(武汉)有限公司

赛德勤工程咨询有限公司

受访单位有:

香港测量师学会(HKIS)

香港建造业议会(CIC)

香港中联办(LOCPG)

利比有限公司 (Rider Levett Bucknall)

巴马丹拿建筑及工程师有限公司 (P&T)

金门建筑有限公司(Gammon)

奥雅纳工程咨询有限公司(Arup)

香港互联立方有限公司(isBIM)

香港测量师学会(HKIS)

香港测量师学会是香港唯一依法例而设立的测量专业组织,成立于1984年,截至2019年6月05日,会员人数达10522人。包括有六个专业组别及一个青年组。

学会的工作主要是制订专业服务标准,包括制订专业守则、厘订加入专业测量师行列的要求,并鼓励会员透过持续专业进修以增进专业技能。

其在政府订定政策方面也担当重要的咨询角色,并十分关注影响测量专业的事务。此外,香港测量师学会也是多个国际知名测量组织的成员。

通过此次参访,主要收获:

1、初步了解香港测量师学会工作及学会的文化发展历程、基本职能和行业地位;

2、了解了学会运营管理办法、经费来源及主席的产生,会员单位的从业人员素质要求、培训,日常的主要活动内容及频率等。

香港建造业议会(CIC)

香港建造业议会相当于内地的建筑业协会。议会收入主要来源为建造业征款。建造工程总价值超过3000000港元。议会征款0.53%在与其执行总监郑定宁先生等相关负责人交流中了解到,议会对建

筑工地工人实行严格培训及执证上岗制度,坚决杜绝无证工人施工,否则,工人及雇主单位将面临诉讼风险。而在内地,建筑工人无证上岗的现象比较严重,管理水平亟待提高。

香港中联办(LOCPG)

香港中联办作为中央政府和香港特别行政区重要的联系沟通桥梁,特别注重与香港企业的交流。

协会参访团在活动期间,与香港中联办(LOCPG)负责人进行了一次交流。

通过此次交流,了解到中央政府大力支持香港企业与内地企业的合作共赢。2019年年底,国家建设部与香港中联办将在香港举办中国建筑科技成果创新展会,真诚期待武汉建筑业协会会员单位参展。

利比有限公司 (Rider Levett Bucknall)

全球知名的房地产及建筑业全过程造价咨询公司,形象地说就是房地产发展项目中的财务管家,为业主在工程中的投资精打细算,实现效益的最大化。在同业中可算历史最悠久及经验丰富,其在中国内地的业务可追溯至一九七九年筹建的南京金陵饭店。

今天,利比在非洲、亚洲、欧洲、中东、北美和大洋洲等地设有超过120个办事处,员工人数达3,600名。公司中国和韩国地区的总部设在香港,在中国内地、香港及澳门21个城市设有办事处。

根据2018年世界建筑100的调查,利比已连续三年被评为全球最佳造价咨询顾问。

利比在全过程造价咨询中更看中招标阶段及合同管理的控制,特别是合同管理。对人才的培养更看中综合能力,而内地造价咨询很大一部分时间都用在算量和计价方面,全过程造价咨询合同索赔、谈判等综合能力与国际上业主的需求还有很大差距。

巴马丹拿建筑及工程师有限公司 (P&T)

东南亚区内历史最悠久、规模最庞大的建筑及工程事务所。

现聘用了超过九百名职员,并于香港、澳门、新加坡、台湾、泰国、马来西亚、印尼、中国及阿拉伯联合酋长国成立分区办事处。同时,集团亦于印度、中东、新西兰、夏威夷、美国及加拿大等地成立联营办事处,为各地工程提供全面的建筑、结构及机械工程、城市规划和项目监督等服务。

此外,集团也设有平面设计、模型制作及摄影等专业指导部门,为客户提供更



香港测量师学会

完备的顾问服务。

在内地的著名业绩有:二十世纪初上海外滩沿岸80%以上的建筑,如:和平饭店、汇丰银行等等。

金门建筑有限公司(Gammon)

总部位于香港,由两家大型跨国公司——怡和集团及Balfour Beatty (保富集团)——共同拥有。作为Altizure最早的商业合作伙伴之一,金门建筑是香港建筑业内率先将高新技术引入施工流程的企业之一。

为缓解业内劳动力短缺的问题,及改善劳工密集的情况,金门建筑使用建筑信息模型(BIM),采用三维重建技术对建筑工地进行定期建模,有效减低人手操作,并达到更安全、可持续发展建造的目标。

奥雅纳工程咨询有限公司(Arup)

在大中华区发展超过40年,提供世界一流的设计、工程、规划和咨询服务。他们是众多知名地标建筑的核心创意力量,包括北京奥运会场馆“鸟巢”和“水立方”、悉尼歌剧院、香港昂船洲大桥,以及台北艺术中心等。

奥雅纳鼓励员工创新,注重员工的发展。针对内部员工成立奥雅纳大学,与世界知名大学合作,设有硕士、博士课程,供员工进行进修和深造。

这次奥雅纳的参访时间只有一个小时,大家都深感遗憾,奥雅纳的企业文化、管理理念都深深震撼着每一个来访者。本次参访者一致建议协会再次组织会员单位与利比和奥雅纳等单位在内地作进一步深度交流。

本次参访,感触最深的就是香港企业的工作理念和文化。参访的这几家知名企业的执行董事都是从基层普通技术岗做起,在自己的岗位默默耕耘数十年,全情投入工作,忠实职业操守,成就了今天的他们。

在共同价值观的指导下,香港企业没有太多的KPI考核,更看中一个人的创造力、职业责任感、沟通能力等三个方面综合素质。

会员简讯

★5月9日,中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁曲阳在深圳拜会了深圳对口帮扶汕尾指挥部总指挥、深圳市深汕特别合作区党工委副书记产耀东,双方就加强城市基础设施建设、新兴产业项目合作进行会谈并深入交换了意见。**中国一冶集团**党委书记、董事长宋占江参加会见。

★5月13日,中交集团党委常委、中国交建副总裁王海怀在汉拜会了武汉市市委副书记、市长周先旺,双方就推进央地战略合作协议实施落地、深化在汉合作项目交换了意见。**中交二航局**党委书记、董事长由瑞凯参加会见。

★5月14日至16日,武汉市工商联组织所属企业非公党员与**湖北罡泰集团**党办共计100余人,在红安干部学院大别山分院,进行了为期三天《追寻革命足迹,传承红色基因》的学习红色革命史,弘扬红安精神的学习培训,收到很好效果。

★5月14日,在风景秀丽的喻家山麓,**中建三局**董事长、党委书记陈华元与华中科技大学党委书记邵新宇,校长、中国工程院院士李元元商谈校企战略合作。

★5月15日,阿曼苏丹国Susan Al Said苏珊共一行访问**湖北建工集团**,集团公司党委书记、董事长刘光辉接待来宾并进行了友好会谈。

★5月15日下午,绍兴市人大副主任傅陆平、市人大城建环保工委副主任章辉、是人大城建环资委副主任委员马民、市建设局局长应良波、市住房公积金管理中心主任陈多珍等领导一行,莅临宜昌**宝业**装配式建筑生产基地考察。

★5月16日10点16分,现场工人完成最后一段钢箱梁的焊接,由武汉市交投建设、中铁大桥勘测设计院和湖北省交通规划设计院设计,**中国中铁大桥局**施工的武汉青山长江大桥合龙实现全桥贯通。

★5月16日,中国五矿集团第三届“百强班组”表彰和经验推广会在成都召开,命名表彰了100个优秀班组为中国五矿2017—2018年度“百强班组”。**中国一冶**中一重工制造分公司下料班和资产管理公司风电吊装班荣获“百强班组”荣誉称号。

★5月17日下午,**新八建设集团**2019年机关工作大会在新八大厦25楼会议室召开。集团公司全体机关干部、职工以及各分公司有关人员100多人参加了会议。

★5月18日,**中建三局三公司**承建的中建系统首座主跨千米级长江特大

桥—湖北宜昌伍家岗长江大桥。北岸主塔高度达117米,标志着中建三局工程技术创新研究院自主研发的国内首个“空中造塔机”“整体式自适应智能顶升桥塔平台”首秀成功,8个月爬升高度突破100米。这是国内首次将智能顶升平台系统,从超高层建筑拓展至大型桥梁领域,实现中建三局在基础设施领域核心技术装备创新突破。

★5月19日,由中国建设报社主办、美的置业集团协办的“新型建造体系助力工程质量提升系列活动”在全国启幕,活动第一站走进**山河建设集团**江西公司承建的天铂湾项目。

★5月20日,**中建三局**自主研发的全国首台超深超长双S曲线水泥平衡岩石顶管机(SRPJ-1650型)“绿投9号”成功下线,这标志着中建三局培育完全掌握顶管机设计与制造成套技术的专业研发团队,迈出隧道工程装备技术自主创新的重要一步。

★5月20日,**中交二航局**承建的世界最大滑道工程—广东威立雅滑道工程竣工验收,该滑道是修船厂和造船厂连接船台和水域、供船舶上船台和下水用的斜坡道。建成后,可大大提升业主船舶拆解能力。

★5月21日,**武汉建工集团**股份有限公司在武汉建工科技中心召开2018年度股东大会,股份公司各股东及代表参会,公司董事、监事及高级管理人员列席会议。会议由公司董事长、党委书记应志刚主持。

★5月22日,伴随着最后一声“合闸”,由**中冶武勘**承建的内蒙古自治区乌兰察布市察右中旗光伏发电扶贫项目顺利实现并网发电,标志着替代煤电的平价清洁能源走进了贫困老百姓家中。

★5月23日,中建协文化分会副会长李国彦一行三人赴**协会**交流。李国彦一行参观了协会沈祝三塑像、文荟苑、新闻视窗、文化墙、职工之家等一系列文化建设成果,并一同观看了协会年度工作视频(2017年8月—2018年8月)。双方就文化建设、会员服务、会刊编辑、农民工实名制管理、栖居房等问题进行了沟通交流。

★5月23日,省住建厅副厅长黄国祥一行到**山河集团**调研,听诉求,释疑难,旨在真心实意为企业排忧解难,帮助企业树立发展信心,实现高质量发展。

★5月23日,来自美国、加拿大、澳大利亚、法国、俄罗斯、德国、日本、马来西亚、印尼、柬埔寨、菲律宾、尼日利亚、科特迪瓦等13个国家的22位海外华人

媒体代表走进**中铁大桥局**,实地参观了正在建设中的桥梁博物馆和武汉杨泗港长江大桥,亲身感受中国桥梁的魅力。

★当地时间5月24日上午,**湖北建工集团**党委书记刘光辉在参加湖北省与俄罗斯喀山市经贸合作交流活动中进行主题发言。他介绍了湖北建工集团历史沿革、资质优势及近年来在海外开展业务情况,并介绍了集团承建的中钢俄罗斯MMK钢铁5#烧结厂项目和下属湖北省航道公司的情况。

★5月24日下午,省住房和城乡建设厅副厅长金涛、房产处康忠荣副处长考察宝业中信泰富滨江苑项目,**宝业湖北建工集团**有限公司副总经理毛军、项目经理廖红军等接待考察。

★5月28日,由**中建三局三公司**承建的中国第一洲襄阳鱼梁洲上将建设世界最大中央公园。目前国内第一、世界第三的城市中央公园占地面积约2295亩,比美国曼哈顿中央公园大1.5倍!

★肯尼亚当地时间5月28日16时,我国商务部副部长钱克明一行乘坐轻型轨道车到访**中交二航局**负责施工的内马铁路五标段,了解了Suswa车站的建设情况,并就内马铁路工程建设情况进行实地考察和调研,与相关人员进行深入沟通,掌握内马铁路第一手资料,谋划内马铁路的长远发展。

★5月29日至31日,2019年全国建筑钢结构行业大会在长沙举行,**中建三局一公司**斩获多项殊荣,全国钢结构建筑行业竞争力50强第五、中国建筑钢结构(5A)诚信企业、13项中国钢结构金奖。

★5月31日,中国驻尼泊尔大使侯艳琪一行来到中国能建**葛洲坝集团**承建的上崔树里3A水电站项目现场指导检查工作。侯艳琪对1号机组如期并网发电表示祝贺,并对葛洲坝在自然环境非常恶劣的情况下,不畏艰苦,奋力拼搏取得今天的业绩表示了赞赏。

★全国人大常委会副委员长郝明金一行于6月12日上午视察了黄冈市反腐倡廉教育新基地项目建设现场。**新十建设集团**有限公司董事长王建东、党委书记王东才、总经理肖仁松参加视察活动。

★6月15日上午,**湖北恒久建设工程有限公司**在下属地铁8号线项目部会议室开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产宣传会议。会议要求各部门不断学习提高,对安全工作要做到坚持不懈,警钟长鸣。

聚焦深基坑工程安全管理 武汉建筑业协会高水平讲座助行业创新

(通讯员 汪惠文) 深基坑工程是一项风险性工程,同时综合性较强,其设计与施工既要保证整个支护结构在施工过程中的安全,又要控制支护结构及其周围土体的变形,保证周围环境的安全。

近年来,基坑工程中事故频发、险情不断,既影响建设进度,又造成经济损失和不良社会影响。正因此,深基坑工程的安全问题显得尤为重要。

5月24日,武汉建筑业协会主办、中铁十一局集团有限公司承办了一场“深基坑工程设计施工中的安全问题与管控”公益讲座。

中铁十一局集团有限公司发展规划部部长王文胜致欢迎词。他表示,在中铁十一局举行讲座是对十一局各项工作的鼓励和认可,“本次讲座旨在加强深基坑工程设计、施工水平和施工过程中的安全管理,有效防范和减少深基坑安全事故发生,切实提高从业人员的技术水平,是一次宝贵的学习机会”。

据悉,本次讲座特邀中南勘察设计院集团有限公司副总工程师、综合勘察设计院副院长马郎,现场讲解深基坑工程的特点及重点、概念设计、施工方法,基坑支护结构设计与施工,武汉市对深基坑工程的管理规定,深基坑设计及施工安全问题与



管控案例及分析等内容。

记者了解到,马郎是教授级工程师、国家注册岩土工程师、一级建造师,同时也是湖北省工程建设专家委员会委员、武汉市建设科学技术委员会岩土与深基坑专业委员会委员、武汉市勘察协会专家库专家。他参与并完成各项工程400余项,发表论文30余篇,参编行业规范5部,主持科研项目13项,撰写并申请专利30余项,获得国家、省、市优秀工程勘察设计奖20多项,出版《武汉软土工程特性与基坑工程实践》、《深基坑双排桩支护结构原理与工程实践》等专著。

此次主题讲座,马郎从三个方面对深基坑工程的特点及重点、深基坑工程的概念设计、深基坑工程的施工方法、基坑支护结构设计与施工、武汉市对深基坑工程的管理规定、专项影响评估对防洪、市政桥梁、地铁影响、房屋安全鉴定、涉铁评价等、深基坑设计及施工安全问题与管控案例及分析进行全面讲解,从深入浅出,理论结合实际,全面讲解了武汉深基坑工程近30年发展历程,以及深基坑工程安全

储备小、风险大、制约因素多等特点,他强调:“深基坑工程的不确定性、复杂性决定了概念设计的重要性,必须对基本原理有深刻理解,有丰富的经验总结,能够将理论与经验有机结合,才能做到从整体掌握影响工程的关键因素,对设计的实施效果有基本正确的估计”。

武汉建筑业协会总工程师委员会副主任、山河集团副总裁程秋明出席并主持会议、武汉建筑业协会检测分会副会长忻元跃、武汉建筑业协会总工程师委员会副主任兼秘书长安维红、武汉建筑业协会岩土分会副秘书长汪惠文、中铁十一局集团有限公司技术管理部部长刘国雄、温鹏出席会议。

参会的各会员单位总工、技术负责人、项目经理、项目总工、咨询、检测等有关技术人员及安全管理人员纷纷表示,此次讲座意义非常,感觉受益匪浅。

一位现场“学员”对记者说:“今天的讲座对我们深基坑施工水平的提高起到积极作用,同时也有力促进武汉建筑行业持续、健康、高效发展。”

新会员风采

热烈欢迎武汉众成同创工程技术有限公司加入
武汉建筑业协会!

武汉众成同创工程技术有限公司

武汉众成同创工程技术有限公司是东湖新技术开发区内从事检验检测工作的独立法人组织,于2018年正式成立,主要从事工程领域内的地基基础检测、主体结构检测、钢结构检测等专项检测。公司成立之初就树立走专业化、以人为本的理念。现有专职工20余名,均为80后、90后员工,其中注册岩土工程师1人、二级注册结构工程师1人、注册建造师2人、高级工程师1人、硕士研究生2人、工程师职称5人。

公司目前设立有专业实验室。配备有基桩动测仪、非金属声波仪、静载测试仪、千斤顶、轴力计、多种吨位静载试验设备、万能试验机、水准仪、全站仪、磁粉探伤仪、超声探伤仪、涂层测厚仪、回弹仪、钢筋探测仪、锚杆拉拔仪、楼板测厚仪、裂缝测宽仪等各类检测仪器设备共百余台套。

武汉众成同创工程技术有限公司坚持以客户需求为导向,坚守行业标准为底线,严把工程质量关,尽其所能为客户提供快捷准确的服务。



携手共进 推动建筑业项目管理新思考 协会举办项目管理创新与核心竞争力打造高级讲座

(通讯员 陈诗梦)6月12日,由武汉建筑业协会主办、中南建筑设计院股份有限公司、武汉高登管理咨询有限公司承办的“新形势下建筑企业项目管理创新与核心竞争力打造”高级讲座在中南院举办,协会副会长单位,咨询分会会长、副会长单位,岩土分会副会长单位及部分会员企业相关部门负责人共计180余人参加。协会副会长兼秘书长李淼磊出席并讲话。

中南院党委委员、副总经理尹勤旺对与会代表的莅临表示欢迎。他说到,近年来面对我国经济发展由高速增长转向中高速增长,经济发展步入新常态,为积极适应变革趋势,行业、企业也在充分谋求转型,推动企业实现高质量和可持续发展。然而,在行业转型升级的当头,如何突破知识、技能、工具、技术的运用,如何在时间、成本、质量与市场的平衡中达成企业期望的整体愿景,可以说考验着每个企业的应对能力。作为我国最早成立的六大综合性设计院之一,当前中南院也在积极推进积极推动转型升级并先后举办了一系列的相关培训,今天的活动让我们与协会的想法不谋而合,感谢揭老师的亲临。

李淼磊提到,我们如今的行业变革非

常之快,像上个月由咨询分会牵头组织的雄安市民服务中心考察活动一样,这是由中建三局负责总承包实施,集团各子公司组成的联合总包部共同完成建设任务的项目,其中对资产存量、装配式建筑、绿色施工、总承包管理等形式和内容上都发生了大的变革,所以我们更要加大学习力度才能适应当前发展趋势。今天也终于实现了和高登咨询联系已久的项目管理讲座,由揭老师亲自授课。今年以来协会工作有了很多新变化,深耕细作深化发展,我们也会举办更多高质量的培训,用心促进会员服务 and 行业健康发展。

高登咨询董事长兼首席顾问揭津荣老师从新形势下建筑企业内外部环境及机遇与挑战,建筑企业的转型升级与管理模式创新,项目管理推动企业变革及核心竞争力打造,工程项目管理核心思想、模型、工具方法与应用,湖北建筑企业项目管理发展之路,国际项目管理(IPMA)简介这六大块作了主题分享,来引导启发与



会人员思考推行项目管理带来的收益与存在的问题。结合自身经历和案例分析,从项目化管理思维谈到基于项目化管理的企业创新变革,并用发生在日常里的生活案例告诉学员如今一切都可以被当成项目来对待,项目化已经成为趋势的道理。“项目前期策划和计划管理投入只有20%,但对项目的影响不少于80%。”揭老师说到。

此次讲座旨在引导学员对项目管理的系统性思维,拓宽会员企业的施工与建设、设计、咨询、监理各方面的项目管理思路。后续协会也会根据会员单位提交的问卷反馈信息来逐步完善讲座内容。

协会法工委副主任马建国等参加中瑞国际仲裁研讨会



6月13日,协会法工委组织会员单位参加在武昌翠柳村客舍举办的“‘一带一路’倡议下的争端解决”论坛(中瑞国际仲裁研讨会)。旨在促进会员企业“走出去”,防控“一带一路”建设工程项目风险。协会法工委副主任马建国、何啸伟以及中建三局、中铁大桥局、中铁十一局、中交二航局、中国葛洲坝集团、中核二十二建、湖北省工建、汉阳市政、山河集团、博宏建设、湖北百思得律所、建纬(武汉)律所等部分

会员单位代表60多人参加。

上午议题是“‘一带一路’争议解决总体探讨”,依次由中国贸仲委党委书记/副秘书长李虎、瑞典Roschier律师事务所合伙人Rikard Wikström-Hermansen、中国仲裁法学研究会副秘书长陈建、瑞典曼斯律师事务所合伙人Jakob Ragnwaldh、武汉快裁互联网服务有限公司CLO余佳奇分别主讲“‘一带一路’争议解决和中国仲裁”、“‘一带一路’争议解决和瑞典仲裁”、“机构合作与新平台建设”、“裁决在‘一带一路’国家(地区)的承认和执行”、“调解在‘一带一路’争议解决中的作用”等主题内容。下午议题是“‘一带一路’建设工程争议解决”,依次由瑞典Roschier律师事务所合伙人Rikard Wikström-Hermansen、瑞典曼斯律师事务所高级律师戴雯、法国德尚律师事务所高级律师白艳、北京海外君合工

程咨询有限公司总经理崔军、华隽律师事务所律师姚遥、湖北今天律师事务所合伙人范倜分别主讲《仲裁和调解在国际建筑工程合同中的使用》、《中国企业在国际工程中面临的主要法律风险》、《FIDIC合同在国际工程项目中的适用》、《如何善用DB解决机制解决工程承包纠纷》、《国际工程项目履行的风险把握》、《国际建筑工程合同争议解决条款的起草》等主题内容。

据悉,本次研讨会由中国国际经济贸易仲裁委员会(贸仲委)、瑞典斯德哥尔摩商会仲裁院(SCC)在汉联合举办,由贸仲委湖北分会承办。作为推动国际经贸往来的“法律护卫舰”,贸仲委与SCC保持着长期友好合作关系,共同为世界经济的平稳运行提供助力、保驾护航。本次高端论坛,对中国和有关国家法律制度及国际惯例等仲裁依据进行比较,特别是FIDIC条款、海外工程风险防控等进行讲述,内容丰富,开阔了会员单位的视野,对湖北“走出去”的协会会员企业具有一定的指导作用和借鉴价值。

交流互鉴谋发展 协会组织专家调研指导参赛单位BIM技术应用



(通讯员 安维红)6月14日,2019年“高企达杯”BIM技术应用视频大赛调研交流会首站定位打卡中天建设集团有限公司和正太集团有限公司,武汉建筑业协会携手专家“智囊团”同赴企业解锁共话BIM技术应用。

从2017年“宝业杯”,2018年“汉阳市政杯”,到2019年“高企达杯”,武汉市BIM技术应用视频大赛在武汉建筑业协会和业内合力推进下,昂然从容行至第三个年头。

要走进企业,倾听企业心声,了解其在BIM技术应用中的困惑,帮助解决其在实施过程中的难点。6月14日,2019年“高企达杯”BIM技术应用视频大赛调研交流会首站定位打卡中天建设集团有限公司和正太集团有限公司,武汉建筑业协会携手专家“智囊团”同赴企业解锁共话BIM技术应用。

此次调研活动由武汉建筑业协会副秘书长李红青带队,武汉建筑业协会质量管理委员会副主任兼秘书长陈钢、总工程师委员会副主任兼秘书长安维红、BIM专家中建三局总承包公司BIM中心总经理周晓帆,中电光谷设计院BIM中心主任白红,中建八局西南公司BIM中心主任王立红,武汉市市政集团BIM中心主任万

文杰、中天建设集团技术中心主任李聪参与指导走访交流工作。

今年5月8日“高企达杯”BIM技术应用视频大赛启动后,大批建设及设计单位纷纷报名参赛。中天建设集团有限公司与正太集团是本次大赛的参赛方,其中中天建设集团有限公司的参赛项目为黄陂工程机械物流园产业园项目和金银湖协和医院一期项目。

据了解,出于技术难度,工程复杂程度考量,“鲁班奖”+“医院项目”双双加持是金银湖协和医院一期项目主推的参赛重点。与坐专家解读到,黄陂工程机械物流园产业园项目的难点则在于将钢结构、装配式预制构件、BIM技术三者合一。

作为正太集团有限公司参赛的新城阅璟台二期一标段是超高层住宅项目,如何在普通住宅项目中脱颖而出,随着BIM技术应用在项目进程中的逐日深入推进,于大赛临近之前,还需拭目以待。

心有所向,心有所谋。在赛事启动之际,参赛单位早已现披挂上阵之势头,或

夯基固本,苦修内功、或独辟蹊径,破旧立新,无不在斩获行业殊荣,强健企业筋骨。

从认知到应用,BIM理应托举建设单位到更高位,推动其至更远程。现今BIM应用深化程度在行业内参差不齐,武汉建筑业协会副秘书长李红青提到:企业要致力于BIM应用全员性,不能单打独斗;参赛项目演示要着重突出重点亮点,以数据支撑内容,不可贪大求全;更强调,BIM技术应用绝非装点门面,虚有其表,其初心是体现其价值,无论是节省投资成本,减少变更签证,亦或缩短项目周期,切忌理论实际“两张皮”。

专家们表示,建筑企业不在BIM技术上及时跟进,就必然被淘汰。除了技术层面的运用,BIM更重要的是建筑全生命周期信息的形成,建筑企业必须在更高的层面上提升对BIM技术的认识和应用。今天专访的两家企业基础工作非常扎实,将BIM上升到公司管理的高度,同时不盲目求大求全,与实际施工进行了紧密结合,成效显著,值得其他企业学习借鉴。

据了解,在武汉建筑业协会协会组织和业内单位的积极参与下,2019年“高企达杯”BIM技术应用视频大赛于3-4月制定方案,3-11月底组织系列BIM学堂、技术高峰论坛、建模专业人员实操培训、管理培训及现场观摩等,6-9月为调研指导阶段,9月底前为辅导答疑阶段。

大赛将持续近一年时间,现阶段正处调研交流指导期,以期各单位在交流互鉴中共赴赛事,以达成行业联系更加紧密,共享进步发展,实现良性发展之路。

湖北路桥喜获 2018 年度湖北省科学技术奖

(通讯员 王佳宇)4月26日,湖北省科学技术奖励暨科技创新推进大会成功在武汉召开,大会表彰了2018年度省科学技术奖获奖单位和个人。湖北省路桥集团有限公司参与研究的科技项目《工程建设多维动态信息融合及协同交互关键技术与应用》喜获湖北省科学技术进步奖贰等奖,这是湖北路桥首次获得湖北省人民政府的奖励!

湖北省科学技术奖是湖北省人民政府设立的最高科技奖,每年评审一次,分设科学技术突出贡献奖、自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、科学技术成

果推广奖、科技型中小企业创新奖和国际科学技术合作奖。其中,科学技术进步奖是授予在完成重大科学技术工程、计划、项目等方面,做出突出贡献的个人和组织。

此次科学技术进步奖的获得,与湖北路桥多年来高度重视科技创新密不可分,是前期大量科研铺垫的结果。近年来,湖北路桥先后设立“湖北省企业技术中心”、“公路桥梁建造与维护技术协同创新中心”、“湖北路桥科学技术协会”和“旷新辉创新工作室”,凝练科研方向,培育科研团队,不断加强产学研合作,积极搭建交流



平台,取得了显著卓越的成绩:相继通过了“国家高新技术企业”及“武汉市科技小巨人企业”认定,并成功取得了公路工程施工总承包特级资质。

宝业集团召开经营工作会议

就如何实现制度集权、全面提升管治水平,重申了十三条措施

5月4日,宝业集团召开经营工作会议,股份公司部门经理以上人员,各一级子公司主要负责人及部分下属分子公司主要负责人,及有关经营、技术、管理骨干,共130余人参加会议

会议通过集中学习、分组讨论、汇报总结的形式召开,主题和目的是通过广泛地“学习和讨论”,寻求适合宝业的成长路径,夯实宝业未来高质量发展的基础和保障

会议要求,各级管理者要了解和顺应宏观形势的变化,着眼企业体制机制问题,勇于跳出“舒适区”陷阱,不断学习和实践,努力提升自己的高度、深度、宽度和知识、见识、胆识。

会议指出,“果实一定是挂在大树上”,宝业要努力为员工提供物质和精神两方面幸福以及更多更大的发展平台,公司要进一步加强教育和引导,制定纲领性的人才培养、培训制度。

会议再次强调了核心价值观的重要性,青年员工要牢记习总书记“扣好人生第一粒纽扣”的教诲。在青年时代树立正确的人生价值观,领悟“魔鬼藏在细节里,成功都在重复里”的真谛,通过不断重复和提升,打造具备工匠精神的团队和企业。

在上午的全体会议上,庞宝根董事长就宝业如何实现制度集权、全面提升管治水平,重申了“十三条”措施:

一、遵循“安全第一、质量第一”的工作方针,出台工程质量安全、财务审计和材料采购等公司关键经营管理节点的监督条例;

二、建立“黑名单”制度,加强软件配套工作,推进财务系统联网,做到实时共享安全可控;

三、规范企业文化价值观表述和对外新闻宣传工作,实现统一领导、归口管理;

四、健全企业人事管理制度,实现人才的培训与培养相

辅相成;

五、培育确立正确的核心价值观,总结提炼优秀企业文化;

六、制定失职、渎职、违规的追责机制,还原过程、厘清责任,对违法行为还要移交国家司法机关;

七、对各种损公利己、失职渎职等造成公司重大损失的行为和现象,要深挖思想根源,肃清余毒,以正本清源;

八、进一步提高员工福利,提升宝业人的幸福感、荣誉感和获得感;

九、跨出固有的“舒适区”陷阱,时刻保有危机感和紧迫感,紧跟时代步伐;

十、大张旗鼓地表扬好人好事,批评圈子文化和劣根性文化;

十一、总结提升项目直属经营中好的做法,同时也要吸纳借鉴项目经理承包制中优秀的管理方式和奖励机制;

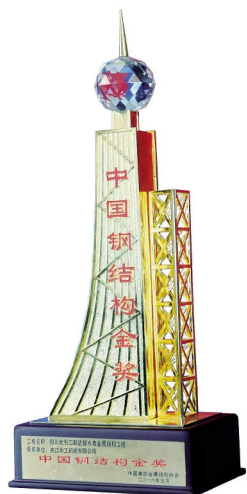
十二、宝业自行投资的项目、装配式工程和砼公司等,

要接受股份公司“质安小组”像建设主管部门“质监站”一样的全方位质量安全检查;

十三、严格落实“基本工资+契约奖励”的工奖制度,项目结算后根据效益情况进行契约考核。

下午,各业务板块结合“十三条”措施进行了分组讨论,与会人员纷纷围绕自身岗位实际作了深入探讨交流。在最后的总结会上,各小组组长报告了讨论结果,一致认为重申的这“十三”条措施对宝业未来实现高质量发展具有非常重要的针对性和指导性。公司执行董事、经管委主任高林作最后总结,他要求各板块切实增强责任感和使命感,深刻领会“十三条”措施的丰富内涵和要求,鼓起解决自身问题、难点、痛点的勇气,并根据所在企业实际,制定可操作的细化措施,扎实推动宝业高质量发展,取得实实在在的成效。

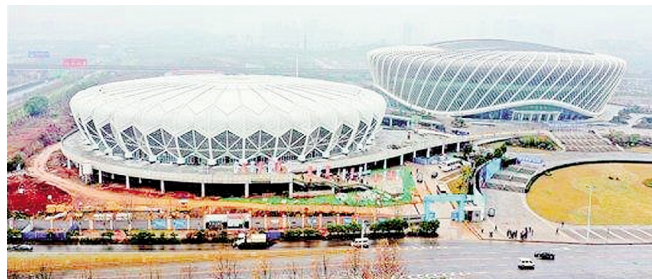
武汉建工两项目同时荣获中国钢结构金奖



近日,第十三届“中国钢结构金奖”工程获奖名单揭晓,武汉建工双喜临门,再创佳绩,公司承建的武汉天河机场交通中心二标段项目、湖北省奥体中心综合馆项目的钢结构工程双双获奖。截至目前,武汉建工已经累计获得7项“中国钢结构金奖”。

“中国钢结构金奖”是中国建筑钢结构行业工程质量最高荣誉奖,获得此奖项标志着获评企业承建的钢结构工程达到国内领先水平。

近年来,武汉建工承建的多个重点公共项目呈现超跨度、大空间、异形结构建筑风格,凭借出色的结构设计和精



湛的施工工艺,成功斩获多个“中国钢结构金奖”。

钢结构建筑在现代建筑产业中举足轻重,其在高层、超高层建筑上的运用日益成熟,逐渐成为主流的建筑工艺,是未来建筑的发展方向。武汉建工

钢结构分公司,深耕专业领域,持续投入人才资源,加大创新力度,屡次斩获“中国钢结构金奖”,是武汉建工转型升级、跨越发展的缩影,也是集团“高品质建造、高质量发展”的积极践行者。