

共谋合作发展 畅想长江建造联盟

◎本刊特约评论员

党的十八大提出:加快形成政社分开、权责明确,引导社会组织健康有序发展。更好的发挥社会组织作用,加快推进互联网与传统行业相向而行、融合创新,促进经济转型升级与提质增效,让市场配置资源起决定性作用,形成网络化协同创新体系,支撑大众创业、万众创新的有效途径。

党的十九大报告,更是先后五次提到社会组织,为社会组织的发展指明了方向。共谋合作发展,畅想长江建造联盟,我们正逢其时。

随着改革的不断深化,政府职能转变力度加大,更多的行业管理职能将由社会组织承担。社会组织即将迎来空前的发展机遇,同时也面临巨大的挑战。要完成这个历史性重任,社会组织任重而道远。也是时代赋予我们这一代人的责任,我们应当以极大的历史责任感和强烈的事业心,积极探索,大胆创新,在改革中奋然前行,以无愧于这个时代,无愧于我们热爱的这个行业。

当前,我们迎来“互联网+”、绿色建筑与城镇化建设的历史性机遇,也面临转型升级的挑战,实现社会与环境可持续发展的重大挑战。国家当前在整合传统产业、振兴实体经济顶层设计上,一系列重要举措为“长江建造联盟”成为政府鼓励、行业支持、企业推动、全社会共同努力的国家行为。

资料显示,2016年长三角城市群的26个城市GDP达14.7万亿元,GDP增速平均值超过8.4%,高于全国平均水平。长江经济

带产业发展配套实施指导性文件指出,依托长江黄金水道的长江三角洲、长江中游、成渝、黔中、滇中等五个城市群,将成为长江经济带产业发展主体,并将通过优化产业布局,构建沿江产业发展轴。其中,武汉建筑业总产值去年达9000多亿元,已成为名副其实的支柱产业,今年年产值计划首次突破万亿元大关。

过去几年,协会通过召开市场委员会联谊会等方式,在促进会员企业信息交流和市场协同方面做了一些工作,部分会员企业收获颇丰。从今年起,协会将把促进会员合作共赢、共谋发展作为新的工作着力点,在更大范围、更高层次和更高水平上帮助会员企业实现信息交流、市场协同、项目合作、结对协议合作、互学互帮、兼并(合并)重组、混合所有制改革和筹组高水平的行业联盟。

我们计划引导建筑业优秀顶尖企业联合,提升成员企业行业站位,成为工程质量、绿色建造和诚信履约的行业标杆,成为相互合作、协同、学习交流的典范,将以EPC总承包业务为主,吸引全省、全国乃至海外领军企业加盟。以具有很强约束力的合约为纽带,以品牌、愿景、标准、规则等为支撑,打造规模宏大、实力一流、优势互补、影响空前的建筑业联合舰队。通过有效的联盟机制,凝聚政府、行业协会、商会、建设各方主体及行业精英的共识与合力,共同培育推进中国建筑经济转型升级的新动能,共同承担起引领新常态、实现中国梦的历史使命。

武汉建筑业

主 办 武汉建筑业协会

联办单位

武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会质量管理委员会
武汉建筑业协会建筑市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会
武汉建筑业协会岩土工程分会

编委会

主 任 陈华元

副主任 李森磊

委 员(以姓氏笔划为序)

由瑞凯 王建东 尹向阳
叶佳斌 刘自明 刘光辉
刘先成 刘炳元 匡 玲
张自安 劳小云 吴海涛
张国强 张向阳 高 林
袁壮丽 程理财 彭新文

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境部部长)

编辑发行 《武汉建筑业》编辑部

出版时间 2019年7月

卷首语

共谋合作发展 畅想长江建造联盟

本刊特约评论员 01

瞭望台

重磅!六部门联合发文及时退还现金保证金,力推“工程担保”! 04
必须发放达标安全帽!三部委:劳动用品违规将限制招投标与资质! 05
房屋建筑工程施工企业安全费用提取标准拟改为2.5% 06
湖北省建筑产业战略联盟共建“一带一路”座谈会在汉召开 06
住房和城乡建设部办公厅关于取消一级建造师临时执业证书的通知 06

微言博议

07

专题策划

捭阖之道 畅想“长江建造联盟”

10



●激情畅想

长江建造联盟初步设想 12
“共谋合作发展 畅想长江建造联盟”讨论会顺利召开 13

●集思广益

如何发挥长江联盟的作用 刘自明 14
关于组建“长江建造联盟”的思考和建设 新七建设集团有限公司 16
“长江建造联盟”之发展路径 陈南杰 18
浅析“长江建造联盟”的合作机制与实现路径 王曼莉 20

打造“长江建造联盟”之浅见
抓创新 促共享 补短板 谈对“长江建造联盟”的几点思考
深化创新驱动 联合打造品牌
浅谈长江建造联盟的宏伟构想
畅想长江建造联盟

汪琼辉 23
张 昊 26
朱德祥 28
汪新鸿 29
王华瑞 30

●勇担使命

革故鼎新 高端跨越 唱响新时代“长江之歌”
智能智造智慧 固本求变融合——长江建造联盟之智能建筑板块
关于促进建筑业持续健康发展的几点思考
装配式建筑助力“长江建造联盟”
长江建造联盟中的检测畅想
创新发展 务实稳健 努力为湖北城乡建设做贡献

中国一冶 31
陈 应 33
王 懿 35
中建三局绿投公司 37
武汉建筑业协会检测分会 39
刘 超 40

会员之家

开路明星 记“中国中铁技术能手”高明星
沙市 EPC 项目安全管控研究
浅述施工阶段的质量控制

车春兰 42
王凌飞 43
尚千一 肖江华 薛 琴 46

行业论坛

环保严政下建筑材料涨价对策探析
做好建筑业高质量发展的“加减乘除”法

汪琼辉 48
徐保国 49

光影视界

51

文苑

奋斗,不懈的追求

刘书文 52

武汉建讯

《智能建造与建筑产业变革》主题报告会
暨协会2019年二季度会长办公会在宝业中心召开
随后召开2019年第一次常务理事会
武建协2019年提升工程质量培训班开班
协会智能建筑分会、专家委召开2019年会暨新技术高峰论坛
会员简讯
彭荣模主讲“企业经营目标实现与业绩突破关键策略”
开启BIM头脑风暴 武建协携专家多次走访企业
“中巴经济走廊”最大交通基础设施项目历时3年提前竣工
中国建筑跃升世界500强第21位,三局达到第345位标准

298-1
298-2
298-3
298-4
298-5
298-6
298-7
298-8



P08>>>

人在事上磨 砥砺鉴匠心

封面人物 陈慧林

主 编 李淼磊
副 主 编 李红青
编 辑 何啸伟 李霞欣 安维红
张汉珍 汪惠文 王 阳
忻元跃 陈 钢 姚瑞飞
王 雁 邓小琴 周洪军
李胜琴 陶 凯 黄晋东

地 址 汉阳区春晓路与海棠路交叉口南
100米武汉设计广场一栋十一楼
邮 编 430056
电 话 (027)85499722
投稿邮箱 whjzyxhyx@163.com
网 址 http://www.whjzyxh.org
印刷数量 1500 册
发送对象 会员及关联单位
印刷单位 武汉市金港彩印有限公司

重磅!六部门联合发文 及时退还现金保证金,力推“工程担保”!

四大亮点:

住建部、发改委、财政部、人社部、人民银行、银保监会六部门联合发文力推,齐抓共管!

支持多个担保保证人开展业务,保证公平竞争!

农民工工资支付担保是“见索即付”的独立保函!

全面公开企业资质、人员资格、工程业绩、信用信息以及工程担保相关信息。

7月16日,住建部、国家发改委、财政部、人力资源和社会保障部、中国人民银行、中国银行保险监督管理委员会等六部门联合推出《住房和城乡建设部等部门关于加快推进房屋建筑和市政基础设施工程实行工程担保制度的指导意见》,要求,推行工程保函替代保证金。对于投标保证金、履约保证金、工程质量保证金、农民工工资保证金,建筑业企业可以保函的方式缴纳。严禁任何单位和部门将现金保证金挪作他用,保证金到期应当及时予以退还。

当前建筑市场存在着工程防风险能力不强,履约纠纷频发,工程欠款、欠薪屡禁不止等问题,亟需通过完善工程担保应用机制加以解决。为此,住建部等六部门就加快推进房屋建筑和市政基础设施工程实行工程担保制度提出了五方面的意见。



《意见》明确了工作目标

加快推行投标担保、履约担保、工程质量保证金担保和农民工工资支付担保。支持银行业金融机构、工程担保公司、保险机构作为工程担保保证人开展工程担保业务。到2020年,各类保证金的保函替代率明显提升;工程担保保证人的风险识别、风险控制能力显著增强;银行信用额度约束力、建设单位及建筑业企业履约能力全面提升。

《意见》提出了具体要求

要分类实施工程担保制度

推行工程保函替代保证金。对于投标保证金、履约保证金、工程质量保证金、农民工工资保证金,建筑业企业可以保函的方式缴纳。严禁任何单位和部门将现金保证金挪作他用,

保证金到期应当及时予以退还。

大力推行投标担保。对于投标人在投标有效期内撤销投标文件、中标后在规定期限内不签订合同或未在规定的期限内提交履约担保等行为,鼓励将其纳入投标保函的保证范围进行索赔。招标人到期不按规定退还

投标保证金及银行同期存款利息或投标保证金的,应作为不良行为记入信用记录。

着力推行履约担保。招标文件要求中标人提交履约担保的,中标人应当按照招标文件的要求提交。招标人要求中标人提供履约担保的,应当同时向中标人提供工程款支付担保。

强化工程质量保证金应用。在工程项目竣工前,已经缴纳履约保证金的,建设单位不得同时预留工程质量保证金。建设单位到期未退还保证金的,应作为不良行为记入信用记录。

推进农民工工资支付担保应用。农民工工资支付担保全部采用具有见索即付性质的独立保函,并实行差别化管理。对被纳入拖欠农民工工资“黑名单”的施工企业,实施失信联合惩戒。工程担保保证人应不断提升专业能力,提前预控农民工工资支付风险。

要加强工程担保市场管理

加强风险控制能力建设。支持工程担保保证人与全过程工程咨询、工程监理单位开展深度合作,创新工程监管和化解工程风险模式。工程担保保证人的工作人员应当具有第三方风险控制能力和工程领域的专业技术能力。

创新监督管理方式。修订保函示范文本,修改完善工程招标文件和合同示范文本,推进工程担保应用;积极发展电子保函,鼓励以工程再担保体系增强对担保机构的信用管理,推进“互联网+”工程担保市场监管。

完善风险防控机制。全面提升工程担保保证人风险评估、风险防控能力,切实发挥工程担保作用。鼓励工程担保保证人遵守相关监管要求,积极为民营、中小建筑业企业开展保函业务。

加强建筑市场监管。建设单位在办理施工许可时,应当有满足施工需要的资金安排。政府投资项目所需资金应当按照国家有关规定确保落实到位,不得由施工单位垫资建设。对于未履行工程款支付责任的建设单位,将其不良行为记入信用记录。

加大信息公开力度。全面公开企业资质、人员资格、工程业绩、信用信息以及工程担保相关信息,方便与保函相关的人员及机构查询。

推进信用体系建设。积极探索建筑市场信用评价结果直接应用于工程担保的办法,为信用状况良好的企业提供便利,降低担保费用、简化担保程序;对恶意索赔等严重失信企业纳入建筑市场主体“黑名单”管理,实施联合惩戒,构建“一处失信、处处受制”的市场环境。

必须发放达标安全帽! 三部委:劳动用品违规将限制招投标与资质!



7月12日,住建部发布《关于进一步加强安全帽等特种劳动防护用品监督管理工作的通知》,明确指出总承包单位的特保用品管理责任。主要内容如下:

1、特种劳动防护用品:安全帽、安全带及防护绝缘鞋、防护手套、自吸过滤式防毒面具等。

2、使用单位要按照国家标准免费发放和管理质量达标的特种劳动防护用品,并进行取样送检。落实总承包单位管理责任。

(《用人单位劳动防护用品管理规范》第十五条规定,“生产经营单位应当安排用于配备劳动防护用品的专项经费。不得

以货币或者其他物品替代应当按规定配备的劳动防护用品。”))

3、违规生产、销售和使用特种劳动防护用品将实行联合惩戒,将信用情况作为招投标、资质资格、施工许可等市场准入管理的重要依据。

4、建立收货验收制度,并留存生产企业的产品合格证和检验检测报告。

5、建立使用台账,已损坏的不得擅自修补使用。

房屋建筑工程施工企业安全费用提取标准拟改为 2.5%

为进一步落实企业安全费用提取使用管理制度,应急管理部近日发布《企业安全费用提取和使用管理办法(征求意见稿)》(以下简称《办法(征求意见稿)》)。

《企业安全生产费用提取和使用管理办法修订情况的说明》显示,根据前期调查情况,各地区普遍反映安全生产基础薄弱的烟花爆竹生产企业以及矿山工程、铁路工程等

建设施工企业提取标准相对较低。同时,相关部门、企业将安全生产责任保险纳入安全费用使用范围呼声较高,《办法(征求意见稿)》在统筹各行业安全投入需求、结合目前部分省(市)相关行业企业安全生产责任保险投入测算基础上,对部分行业企业安全费用提取标准做出适当调整。同时考虑到各地区经济发展不平衡性以及各行业安全生产

水平差异性,允许企业根据安全生产投入实际需求提高安全生产费用计提标准。

比如就建设工程施工企业,对矿山建设、铁路轨道建设工程的计提标准均作了适当提高。明确建筑施工企业在施工生产过程中,结合工程造价计取安全生产费用,应根据实际工程建设前期所需、完工程度进行提取。

湖北省建筑产业战略联盟 共建“一带一路”座谈会在汉召开

7月4日,湖北省建筑产业战略联盟共建“一带一路”座谈会在汉召开,副省长万勇出席并讲话。

万勇指出,加快建筑企业“走出去”步伐,推动建筑产业国际化,是湖北大事、中国大局、人类命运共同体大计。

万勇强调,要服务大局,充分认识到

共建“一带一路”是习近平总书记着眼于人类历史发展潮流和中国自身发展需要提出的重大倡议,是构建人类命运共同体的伟大探索和实践;要把握大势,抓住共建“一带一路”宝贵的历史性机遇,聚焦关键通道、关键节点、关键项目,加大海外建设力度,加快培育国际经济合作和竞争新

优势,推动我省建筑业持续向好发展;要共创大业,充分发挥省建筑产业战略联盟作用,加大服务力度,共同树立“中国建造,湖北铁军”的良好形象,以实际行动推动共建“一带一路”不断走深走实,为湖北经济高质量发展、为扩大“中国建造”影响作出新的贡献。



住房和城乡建设部办公厅 关于取消一级建造师临时执业证书的通知

各省、自治区住房和城乡建设厅,直辖市住房和城乡建设(管)委,新疆生产建设兵团住房和城乡建设局,国务院有关部门建设司(局):

为深入推进建筑领域“放管服”改革,按照《国家职业资格目录》之外一律不得许可和认定职业资格的要求,规范行政审批事项,现将一级建造师临时执业证书有

关事项通知如下:

一、自本通知印发之日起,取消一级建造师临时执业证书。

二、持有一级建造师临时执业证书正在担任施工单位项目负责人的,在2019年12月31日前,暂可继续担任该项目的项目负责人;其聘用单位应尽快按照有关要求更换项目负责人。

三、符合《建造师执业资格考试实施办法》(国人部发[2004]16号)第七条规定的,参加一级建造师考试可免试《建设工程经济》和《建设工程项目管理》2个科目。

四、各省(自治区、直辖市)住房和城乡建设主管部门可参照本通知精神,做好取消二级建造师临时执业证书有关工作。



祝协会质量提升培训圆满成功!

一、优质工程是干出来而不是修补出来、评审出来的。我们不能本末倒置,必须更加重视过程精品和主体工程质量。

二、干优质工程的除了在实践中总结和积累,更需要参加培训、观摩,相互学习交流,不仅学技术、学方法,更需要学管理、学理念,学指导思想,这是提升本领的捷径。

三、要勇于担当,努力增强创优的使命感和责任感。经过几十年房地产市场的洗礼,现在作为最终用户,老百姓对工程质量非常挑剔,倒逼开发商对工程质量的重视提高到前所未有的程度。这也是高质量发展的本质要求,希望所有会员企业顺应时代潮流,施工质量水平都有一个大的提升。



【你不知道常发多精明】这几年,凡协会组织的活动,常发集团几乎一场不落地参加,包括转型升级总裁班和一建考前辅导等收费性培训,人数还比较多,这在某些有钱请客没钱学习的人看来可能有点傻。但我告诉你,15日质量提升班他们参培的不止21个报名人数,因为他们发明了一种换班模式:根据内容,上午课让领导听,下午课派业务骨干听...



微言博议



今晚七点半,湖北广播电视台公共新闻频道《长江新闻》栏目播出了昨日武汉建筑业协会智能建造分会年会及新技术高峰论坛新闻,欢迎围观! 三水石人LML的微博视频



秘书处大多数同志都是企业派过来的,所以在以协会为家方面可能不如周主任,他巴心巴肝地为协会服务,不仅因为协会很重要,也因为他把协会看作人生事业最重要的平台,是唯一的“家”,我们都要向他学习。

秘书处是个“小”团队,但它可以让让我们赢得成长、快乐、友谊和尊重。

秘书处团队小,但协会平台大,它可以让我们展示大作为,实现大梦想!



几项规定:

一、节约用电!夏冬季,会议室、活动室、接待餐厅和我、红青及我隔壁三个单间办公室,较长时间没有人时要关闭空调,下午一般要把去餐厅的玻璃门关上;

二、效果导向。鼓励秘书处人员相互交谈,研究工作,出点子,碰撞出思想火花,不要整天坐在电脑前冥思苦想。协会工作只要成效,只要把事做成,不要拘谨、装认真和过于严肃。

三、劳逸结合。上班时间若有闲暇,可以整修花草,可以按已有规定到活动室锻炼身体,前提是不影响他人。提倡以带领参观和到洽谈室深入交谈的方式接待访客。

四、丰富服务。允许“班主任”为自己联系的单位争学习名额、推荐评选、产品推广和宣传报道等福利,支持“班主任”应邀到联系单位走访和参加活动,鼓励所有为会员单位相互合作牵线搭桥的行为。



协会的四大工程

以弘扬沈祝三精神、提升行业文化建设水平为主要内容的“铸魂”工程;

以支持民心企业转型升级,变革其经营理念和发展思路的“悟道”工程;

以BIM技术应用大赛为代表,组织先进管理与技术交流的“学术”工程;

以推动共谋合作发展,探索筹组“长江建造联盟”为目的的“追梦”工程。



我们协会秘书处每个工作人员分工联系一批确定的会员企业,俗称“班主任”,既是协会联系会员责任的承担者,也是客户代表,要反映会员的诉求,为他们争取利益。不关心会员的协会工作人员,不是好的协会工作者。

人在事上磨 砥砺鉴匠心

——记山河建设集团湖北公司项目经理、湖北省劳动模范陈慧林

◎文/胡晨钟

掬长江之水为墨，揽大别山林为笔，山河人用心血和汗水描绘劳动者的壮丽画卷。

在荆楚大地，在全国主要城市，山河集团建造的高楼大厦位列其间，一起装点着祖国的美好河山。与大楼同时矗立的，是山河人精湛卓绝的工艺，一诺千金的诚信，惠人达己的情怀，他们用勤恳诚信标注着山河的前行之路，用宽厚的肩膀扛起城市脊梁。

五十年波澜壮阔，二十载沧浪淘金，在山河的发展历程中，涌现出一批以董事长程理财为首的全国、省、市劳动模范。他们每个人都是一本厚重的大书，有着曲折精彩的人生故事，尽管个性、背景、岗位各有不同，但有一种共同的特质令人叹服，那就是历经岁月时光的磨洗而愈加闪亮的匠心！

人类是劳动创造的，社会是劳动创造的，山河劳模的创新与坚守，诠释了劳动的神圣和崇高，展示了精益求精的工匠精神。他们是山河的榜样，也是山河的最美风景，山河集团广大员工将在劳模精神的感召下，齐心协力向中国建筑行业第一方阵奋进。

从青春年少到天命之年，陈慧林在山河集团的建设一线辛勤耕耘三十余载。多个重点项目的背后，都有他坚定的身影，在集团蓬勃发展的历史长卷上写下了浓墨重彩的一笔。

多年来，陈慧林勤勤恳恳专注于建筑，兢兢业业做好每一件事，他的职业理想，他的一生所系，同山河紧紧相连，是众多“山河工匠”中不可或缺的一员。



把小事做精细

鄂东方言把劳动叫做事，把事做好，如同将一块璞玉琢磨成美璧，历经沧桑而倍现光彩。

陈慧林认为，把小事做精，就不是小事。他十几岁就进入山河，立志要当一名叫得响的能工巧匠。当学徒期间，他利用施工间隙修水沟、砌水池，样样抢着干。大家休息的时候，他继续练习砌墙、粉刷的技术，工友们都收工了，他还在清扫工地上的垃圾。

三十年前，武汉手帕厂项目工程收尾时，

大家休息了，队长有意让陈慧林接着做水磨石地坪，他毫无怨言，仔细打磨，直磨得地面光亮如镜。墙面的粉刷也是他完成的，既均匀洁白，又光滑平整，连行家都说，这技艺赶得上老师傅了。后来，此项工程被评为“武汉市优质工程”，他备受鼓舞。

20世纪90年代，年轻的陈慧林开始走上领导岗位，担任汉口香江花园项目负责人。在追求建筑品质的道路上，他一直在探索。比如厨房和卫生间，现在按程序需做防水工艺，但当时，他们凭着过硬的砌体技术，就能保证不漏水。他们砌的清水墙横平竖直，收浆饱满光润，墙面粉刷一次成型，没有缝隙和夹口。楼梯间的包角镶嵌铜条，水泥收光无懈可击，阴阳角也嵌上塑料条，处处显示着精湛的工艺。苦心人，天不负，该项目收获了黄鹤杯、楚天杯奖项。

由于家庭原因，陈慧林没能读完高中，这成了他深深的遗憾。为了弥补知识上的不足，让自己的技艺跟上时代，他拿出大量的业余时间学习建筑技术，钻研图纸。他用蚂蚁啃骨头的韧劲，练成了动手能力强、技术水平高的双料人才，而且是集团首批通过国家一级建造师考试的项目经理。



把大事做稳妥

2006年，山河集团承建湖北省肿瘤医院住院大楼项目。集团董事长亲自找陈慧林谈话，要求他负责该项目，目标是夺得鲁班奖，只许成功，不许失败。

鲁班奖是每个工匠心中的梦想，陈慧林闻言心潮起伏。然而，在强手如林的建筑市场，面对众多央企、国企的竞争，压力之大可想而知。

他按照集团的部署进行总体策划，制订了分步实施细化方案，稳扎稳打，步步为营。每一道工序都要经过自检、互检，从局部到整体，始终突出质量，时刻不忘安全。在施工检查中，陈慧林的原则是，不能存在“可以”，必须确保“优良”，毫不留情。

因医院施工的特殊性，大楼在建筑功能区的细分上经常发生变化，而且分包单位多达16家。甲方临时局部方案更改、分包方的质量把关问题成了家常便饭，陈慧林经常从清晨忙到深夜，一天下来，口干舌燥，手脚酸软。有时好不容易能睡上一会儿，突然来了电话，他又得起床赶到现场，原本身体健壮的他，硬是被弄得有些神经衰弱，生出了丝丝华发。



开弓没有回头箭，陈慧林抱着必胜的信念，团结项目部全体人员，度过了那充满挑战的一千多个日日夜夜。整整三年，他一心扑在项目上，用一份赤子之情，为争先创优倾尽全力。

湖北省肿瘤医院住院大楼项目在工程评奖中一路过关斩将，先后获评黄鹤杯

金奖、楚天杯，并一举夺得“2009年度中国建设工程鲁班奖”。当年，湖北省仅有三项工程登榜，这在山河集团发展史上极具里程碑意义。

消息传来，集团上下一片欢腾，陈慧林的脸上满是欣慰自豪的笑容。所有的辛劳和付出，在这一刻都是值得的。



把难事做平顺

人生常常会遇上难事，而陈慧林总能坦然接受，用智慧和毅力去化解，将执着和坚守进行到底。

2014年，汇通新长江中心项目花落山河。项目整体包含A、B两栋写字楼和商业裙楼，总建筑面积约11万平方米，位于车马水龙的长江二桥附近，是武昌滨江商务区的门户地标。

然而，该项目工程价格低，施工要求高，是一件典型的难事。集团领导几经权衡，重担落在了陈慧林肩上。

由于项目紧邻长江，他首先想到的是做好防渗漏。项目部采用了SMW工法+坑内支撑的支护形式，在三轴水泥搅拌桩内插型钢，具有挡土、止水的优势。内支撑采用钢筋混凝土支撑，支撑下立柱采用角钢焊接，立柱桩采用钻孔灌注桩，立柱插入桩内长度3米，确保质量安全。在配制混凝土时，陈慧林带领团队吸取业内先进经验，深入研究混凝土的科学配比，做好灌水试验，有效地预防了渗漏现象。

汇通新长江中心A栋大堂高度为16米，比同类写字楼的大堂高出不少。陈慧林及时与设计单位沟通，从地下室一直到四楼均使用钢构柱，选用高强混凝土，将钢梁与实心钢柱巧妙相连，形成有机的整体，以保证大楼的坚固。

在外墙施工中，使用了当时并不多见的全钢提升爬架，免除了脚手架的拆装工序，且不受建筑物高度的限制，大大节省了人工和材料。

施工期间，全国政协调研组来汉开展建筑业专题调研，汇通新长江项目是此次调研的两个考察项目之一。该项目还被评为武昌区建筑标杆工地、“全国AAA安全文明标准化工地”。山河集团的卓越品质和诚信履约赢得了甲方的高度评价，并促成了后续的一系列项目合作。

陈慧林就是这样，倾其一生，专注一事，用奋斗谱写人生，用匠心回报山河。这是他的选择，更是他的坚守。

牌匾之道 畅想

习近平总书记在今年的元旦贺辞中说,中国制造、中国创造、中国建造共同发力,继续改变着中国的面貌。武汉是建造大市,建造技术能力和综合实力在全国处于领先水平。去年,武汉建筑业总产值达 9000 多亿元,已成为名副其实的支柱产业,今年年产值计划首次突破万亿元大关。以武汉为基地,打造世界级建筑业长江号联合舰队既有可能,也很必要。

“长江建造联盟”

为响应习总书记和党中央号召,从今年起,协会将在更大范围、更高层次和更高水平上帮助会员企业实现信息交流、市场协同、项目合作、结对协议合作、互学互帮、兼并(合并)重组、混合所有制改革和筹组高水平的行业联盟。共谋合作发展,畅想“长江建造联盟”。以成为建筑行业“常青藤”为目标,培育世界一流的建造军队,坚定走高质量、高品质发展之路,成为全世界举足轻重的行业力量。



●激情畅想

自 2015 年以来,协会持续打造:

以弘扬沈祝三精神、提升行业文化建设水平为主要内容的“铸魂”工程;

以支持民营企业转型升级、变革其经营理念和发展思路的“悟道”工程;

以 BIM 技术应用大赛为代表,组织先进管理与技术交流的“学术”工程。

今年初,又开启了以推动共谋合作发展,探索筹组“长江建造联盟”为目的的“追梦”工程——

长江建造联盟初步设想

缘起 中国是世界基建“狂魔”,不仅建成了一大批超级工程,也成就了一大批具有世界先进水平的工程公司。

习近平总书记在今天的元旦贺词中说:“中国制造、中国创造、中国建造共同发力,继续改变着中国的面貌。”

中国建造的行业地位日益凸显,中国建造的品牌应该率先在世界打响。

武汉是建造大市,建造技术能力和综合实力在全国处于领先水平。

为响应习总书记和党中央号召,打响中国建造品牌,培育世界一流的建造军团,以武汉为基地,打造世界级建造业长江号联合舰队既有可能,也很必要。

项目名称 长江建造联盟

项目内容 以具有很强约束力的合约为纽带,以品牌、愿景、标准、规则等为支撑,打造规模宏大、实力一流、优势互补、影响空前的建造业联合舰队。

长江愿景 引导优秀顶尖企业以实现聚变反应为目的,自愿联合,相互赋能,达成高水平合作,从而改变中国乃至世界建筑业版图,提升成员企业行业站位和中国建造品牌的影响力。

长江站位 引领中国乃至世界建筑业发展。

长江品牌 工程质量、绿色建造和诚信履约的行业标

杆。

长江实力 行业顶尖技术能力、顶尖管理水平与服务品质。

长江规则 建立严谨、规范和可追溯、可监督实施的制度文件,强化激励和约束淘汰机制,确保联盟成为相互支持、相互合作、相互协同和相互交流的典范。

长江范畴 以本地投资、设计、采购和施工一体化的工程总承包企业为主起步,逐步吸收全省、全国乃至海外领军企业加盟。

方式步骤 一加一,分头实施

一方面,起草章程制订工作方案,召开高水平会议组织专家论证,由三~五家发起单位分别审核、签署文件,然后严格按章程一边试运行一边发展新成员。

另一方面,引导和动员若干优秀民营企业合并重组符合条件且具优势的民营骨干建筑企业,进而加入长江建造联盟。

组织实施 协会前期牵头提出,组织起草框架协议,然后倾力推动。设立联盟理事会和常设机构——联盟秘书处,负责协议草拟与签署、成员单位管理和协议的监督落实工作。务实高效。要通过不断取得的合作成效和成员单位满意度的持续提高来吸引和鼓励优秀顶级企业加入,从而不断壮大联盟的实力。

主要任务 联盟成员应在共同愿景、共同使命和严格约束的基础上紧密合作。其任务包括但不限于：以成为建筑行业“常青藤”为目标，打造和共享品牌；绿色、品质和诚信自律；市场合作：相互给予信息等方面的配合与支持；以人工智能和建筑机器人为重点，联合开展科技研发；以管理和技术为主，开展高水平学习与交流；融资合作；建立显著超越万科“5+2”建造体系和碧桂园 SSGF 新建造技术的联盟标准体系；统一发布合格供应商、服务商名单，实施集采；统一管理软件，协调信息化发展方向和标准。

使命担当 联盟成员是身份、资格和地位，更是一份责

任和使命，是一种严格的要求和约束。要使成员证书比特级企业和国家级奖项更具含金量。所有成员企业都要主攻高端技术和高端市场，高品质履约，不打价格战，树立不靠低价拿工程才是真本事、真英雄的理念，坚定地走高质量、高品质发展之路。

使联盟的成功成为“中国梦”的行业实现形式，努力发挥国家行政主管部门甚至难以达到的引领作用，对行业和社会的影响像“常青藤”一样，比肩当今中国华为、阿里巴巴等顶尖企业，成为最紧密、最成功的经济合作组织和在全球具有举足轻重作用的行业力量。

“共谋合作发展 畅想长江建造联盟” 讨论会顺利召开

6月13日，“共谋合作发展，畅想长江建造联盟”讨论会在纽宾凯金银湖国际酒店顺利召开，本次讨论会由武汉建筑业协会主办，中交第二航务工程局有限公司承办，近20位协会副会长单位的市场营销副总、市场部门负责人参加。



会议伊始，与会人员从“长江建造联盟”的缘起、项目名称、项目内容、方式步骤、组织实施和使命担当等进行集体学习。随后，与会成员展开了深度的交流。提出了以下思路：一、全产业链加入联盟，吸收设计机构，研发运营一体化，由区域影响扩展到全国影响。二、联盟为企业解决发展危机难题和转型升级问题。三、联盟需要建立自己标准和体系，进一步打响品牌。四、长江联盟需要分步实施，加入联盟的企业能获得价值不断得到提升，增加成员的积极性。五、成立初期，以具体项目作为抓手，伙伴合作亲密无间文化互补，技术互通。六、做好顶层设计，建立目标分步实施。七、设立企业准入机制，淘汰机制，优胜劣汰，增加履约能力，诚信度，综合评判，联盟作为企业强有力的后盾。联盟为会员保驾护航。八、成立专班组建专家进行调研。九、联盟需要政府支持，协会搭台，企业唱戏，可以借鉴其他类似联盟的先进经验来发展。

最后李淼磊总结到，通过本次深度交流探讨为联盟下一步深入研讨打下了基础。参加联盟的主体应以投融资、设计建造和采购为一体的工程总承包企业，由3-5家发起，逐步在发展中壮大，使命是给行业和政府部门提供帮助与支持，发挥国家行政主管部门所难以发挥的作用，对行业和社会的影响像“常青藤”那样，比肩当今中国顶尖企业，是高质量发展和中国梦在行业的实现形式。

如何发挥长江联盟的作用

◎文 / 中铁大桥局集团公司党委书记、董事长 刘自明

建筑业协会本来就是建筑业行业企业的一个联合组织,如果明确的提出进一步打造长江联盟,相信在推动行业高质量发展方面,能够发挥更大的作用。



一、力邀设计院进入联盟

长江联盟作为武汉市建筑行业的一个联合组织,同武汉建筑业协会一样,只有施工企业是远远不够的。我们应当开阔思路,邀请高校和设计院,研究机构共同加入。武汉跟建筑相关的设计院就有铁四院、公路二院,大桥院、中南建筑设计集团等数十家。这些设计院在国内都是颇有名的,而且基本上都有甲级设计资质。特别是他们在各自的行业内,可以说都是数一数二。铁四院设计了国内最多的高速铁路,大桥院设计了国内最多最大的桥梁。

就目前来看,国内即将全面推广实行工程设计施工总承包,作为设计单位,也许有必要通过工程建造单位能够加强联系沟通,那么这样的一个长江联盟或者是建筑业协会,对他们来说可能是一个加强联系的机会。作为自由的行业协会,应当主动同他们联系,邀请他们进入。

武汉地区高校云集,一些研究机构也都集中在武汉,应当把这些高校相关的院系和研究机构邀请进入联盟。在联盟内发挥科研教学的力量,推动整个行业的科技

进步至关重要。这些高校包括华中科技大学、武汉大学的土木学院、武汉理工大学的土木学院等等。

目前,省建筑业有一个产业联盟,他们可能都已经把这些设计研究单位、高校集中在一起,但是集中之后并没有发挥很好的作用,如果武汉建筑业协会或者是长江联盟能够把他们拢在一起,并充分的发挥出设计和科研的作用,将来对整个武汉建筑业的发展,都会有非常重要的推动作用。

二、联盟有责任推动行业的高质量发展

行业的高质量发展,首先在于行业内各企业的高质量发展。企业是行业的组成单元,或者说是行业的细胞,企业实现了高质量发展,行业必将能够高质量发展。而企业的高质量发展不仅仅是企业产品的高质量,重要的在于企业管理体系和企业员工的操作技能和服务意识要有高质量。

管理体系的高质量在于要全方位的使用先进的管理工具和方法。特别是建筑业企业,在目前的背景下,一定要把高质量发展定为自己的发展战略,要把质量强企当做企业发展的追求目标。目前的背景下,建筑业企业大量的使用卓越绩效管理,使用精细化管理和标准化管理的方法,我以为对推动企业的高质量发展至关重要。尤其是精细化管理,源自于科学计算当中的有限元方法,把

一个复杂的结构体系划分成若干个看得见摸得着的管理单元,针对大量的管理单元建立产品清单、制定责任矩阵,使质量和安全管理责任到人,提高整体的企业质量和安全管理水平。同时精细化管理,还能对企业成本控制起到至关重要的作用。

精细化管理是把一个复杂的建筑结构体系,划分成若干个工作单元,单元数量越多,划分的责任越细,工作的复杂程度也越高。管理就是把相同的工作单元进行归类整理,然后对这些相同的工作单元,按照标准化的思路,在工厂进行加工制造。还可以发挥流程化、信息化的作用,使得管理水平能够进一步提高。

企业管理水平的提高是推动企业产品质量提高的重要手段,一个企业如果没

有精细化的管理,没有标准化的管理,很难想象产出的产品能够是精品工程。当然,为了打造精品工程,单靠企业管理水平的提高还是不够的,企业还必须努力提升自己的技术标准。但是据我知道,就目前来看行业内的大多数企业单靠自身的能力来提高自己的技术标准,有很大的难度。作为一个行业协会、一个行业联盟有责任建立自己的团体标准,使得团体标准在行业内得到大家的普遍接受,普遍执行,特别是我们制定的团体标准要明显的高于国家和行业标准,这样对整个地区行业的发展,特别是质量标准的提高,就有至关重要的作用。在这种背景下,我强烈建议行业协会或长江联盟能够牵头制定我们自己的团体标准。在自己的团体标准

尚不具备出台条件的情况下,可以把某些大企业的企业标准演变成成为团体标准。

行业协会内有设计和科研机构,还有高校,我们在制定团体标准的时候,不应该紧紧盯着施工标准,同时还应该盯着设

计规范的提升。目前来看我们国家桥梁也好民用建筑也好,设计技术规范水平并不比国外先进国家的高,有些甚至跟着人家徘徊好多年了,没有新的进步标准,规范不高,我们设计的产品优化的程度空间就

很小,到国际上去参与竞争,我们的成本就会比别人明显要高一些,因此在这种背景下,呼吁要建立更高水平的团体设计规范或者叫设计标准来参与国际竞争。

三、努力推动实施真正的设计施工总承包

目前,政府主管部门提出要进行设计施工总承包,而见提出来已经好多年了,但是真正的实施效果并不明显。虽然由于不同行业有不同行业的特点影响了总承包的推进,但是总体上看总承包对建筑行业来说应该是非常有意义的一件事。目前,我们国家大多数行业对总承包的理解尚有误区,有的项目业主比如高速铁路建设,认为大标段承包就是一种总承包,实

际上这和总承包的初衷是完全不一致的。目前情况下,我们无论是设计单位或者是工程承包单位,或者是建设业主,都有责任大力的推动真正的设计施工总承包。从工程建设的源头开始,一直负责到工程交付使用、使用过程中的管养到最终退役负全责。这样的总承包才是真正意义上的总承包,而且这样总承包的结果是对工程全寿命周期负责,对工程的质量安全和经济

投入以及经济效益,都能够有很好的控制。

作为建筑行业协会或者说长江联盟,我们有责任以行业的名义推动工程总承包的全面实施,同时我们还有责任提升工程设计和施工建造单位对总承包理念的认识,提升企业总承包的管控能力。还有需要推动建设业主对总承包管理思路的接受和认可。

四、推动行业企业之间共享与互补

协会会员企业有几百家,每一家都有自己的优势。有的会员企业资质等级特别高,有的拥有多个不同的特级资质。有的会员企业具有突出的人才优势,职业项目经理众多。有的会员企业,具有建筑工程装备优势,特别是桥梁工程的水上施工,有的企业水上起重设施,水上运输设施,水上深基础施工装备又具特别明显优势。有的企业施工用临时设施众多。企业各自的优势,有的时候并不能同时发挥作用,有些甚至在某一个时间段有所闲置。那么在会员成员与企业之间搭建一个数字平台,在这个平台上,对各自的优势资源进行登记造册。标明这些不同的优势资源当时所处的状态,在用或者是在修,是否可以与其他企业共享?鉴于这样的资源数量巨大,如果能够形成共享,对资源拥有企业和资源缺乏企业都有一种好处。

不同成员之间由于资质等级的不同,在市场上承揽项目的竞争能力也不一样,



你的特级资质企业,中标中大标相对较容易,而资质等级低的企业几乎很难得中标。这种情况下,高等级资质和低等级资质之间应该可以形成优势互补,那就是低等级的企业应当在做好专业分包方面下功夫。不要怕为别人当分包,自己有什么掉面子有什么吃亏。其实能够做好一个分包,能够长期与总承包企业建立一种合作分包的关系,对自己企业未来的发展也都

有特别好的推动作用。资质等级低的企业或者是规模较小的企业,从特级资质企业规模大的企业分包过程当中,其实能够学到很多特级资质企业的管理经验,包括他们的技术。长时间与高等级资质企业打交道,互相学习借鉴,对中小型企业提高也将会非常快。目前特大型企业也都是现代企业制度,大家彼此之间诚信交往,各自都不会吃亏。

五、与政府一道努力打造公平公正的营商环境

公平公正的营商环境,包括很多方面的内容。但是我觉得主要的是,政府最近这些年反复倡导要实行依法治国,法制体系要完备,要完善。目前我们国家除了根本大法宪法之外,大量的经济法以及民法都在陆续出台和完善当中。目前来看,法律体系已经基本上覆盖了国家经济社

会的各个方面,需要的是政府和社会各个单元都能够依法办事,依法治国尤其重要的是各级政府和各类别的企业都要遵守这些法律法规。作为企业,不能只指望政府遵守法律法规,自身也必须作为守法的企业、作为守法的公民,履行好自己的职责。在遇见问题需要处理的时候,不能想

着只找关系而不依靠法律,首先想到在法律体系下,把事情办成,把事情办好。特别是我们不能一方面指望政府依法治理,我们自己又在指望关系办好自己的事儿。所以依法治理是国家的事,更是企业的事,是社会公众的事,应当从我做起,从现在做起。

关于组建“长江建造联盟”的思考和建议

◎文 / 新七建设集团有限公司

中共中央总书记、国家主席习近平明确提出,要打造“中国制造、中国智造、中国建造”三大中国品牌。这是着眼于中国顺应世界潮流、立足于中国进入新时代,提出的高瞻远瞩的重大战略举措。“一带一路”的深入推进,为打造“中国建造”开辟了更加广阔的空间。我省抓住这一重大机遇,组建“长江建造联盟”,正当其时,大有可为。

一、组建“长江建造联盟”的背景分析

(一)湖北已经成为建筑业大省。改革开放40年来,中国建筑业保持快速发展,行业规模不断扩大、实力不断增强,建成了一批世界顶尖水准项目,从建筑业大国不断走向建筑业强国。湖北省位于中国腹地中心,是建筑业大省,拥有中建三局、中交二航局、中铁大桥局等几家重量级央企,和山河、新七、新八等特级资质民营建筑企业。这些企业,事实上已经成为湖北建筑业的排头兵,而且在多年前已经走出国门,开始了海外工程项目的建设。如:新七集团依托央企,在赤道几内亚、越南、安

哥拉、厄瓜多尔等国家,进行了多年的专业分包。

(二)建筑业整合发展迫在眉睫。建筑业作为一个传统行业,随着时代的不断进步,发展中的瓶颈也逐步凸显:建筑工人的匮乏和科技创新力度的不足等。特别是近几年,政治生态环境的改变及市场经营格局的调整,使得国有建筑企业与民营建筑企业发展空间差距逐步增大,国企抢占了整个建筑市场中的优质资源,而民企犹如在夹缝中求生存。另一方面,民营建筑企业在综合实力、资金实力及技术创新方



面表现较国企存在一定的差距。

(三)抱团发展是建筑业大省向强省迈进的必由之路。纵观整个建筑业市场,放眼国际局势,不难发现民营企业的发展需要国家政策的扶持、需要国企来带动与帮扶。近年来,国家大力支持民营企业的发展,给民营企业带来了曙光、送来了机遇。国企作为“国家队”和“战略支援部队”,理应有此担当与情怀,通过以大带小,以强带弱,促进国家产业均衡发展,促进建筑业良性发展。

二、组建“长江建造联盟”的基本目的和原则

(一)组建“长江建造联盟”的基本目标:

通过国企与民企组建“长江建造联盟”,以提升湖北建筑业在国内外的整体竞争力为目标,以促进资源共享和互利共赢为手段,以企业为主体,充分发挥龙头骨干的引领作用,联合国有建筑企业与民营建筑企业在施工管理、技术创新、市场开拓等方面谋求合作。最终,巩固湖北在全国建筑业大省的地位,提升湖北建筑业的品牌形象,促进湖北省建筑业高质量地、稳健地发展壮大,做大做强。

(二)组建“长江建造联盟”的基本原则:

1.以项目为抓手的原则。没有项目的联盟,是“空中楼阁”,纸上谈兵。有了项目,就可以整合联盟成员的资源,发挥各自的优势,让联盟产生聚合效应。

2.“国”(企)带“民”(企)的原则。目前情况下,要走出去,尤其是要走向海外市

场,民营建筑企业一般都没有对外经营、承接对外工程项目的资质,也缺少这方面的专业人才。这样,尤其需要具有相应资质的央企、国企带领民营建筑企业逐步涉足涉外工程。国家对这方面的资质的设置

门槛,也要适当降低,鼓励有条件的民营企业申报获取相应资质。

3.资源共享、优势互补的原则。国有建筑企业可发挥资金、技术、管理方面的优势,成为联盟的主导成员。民营建筑企



业可发挥人力资源充足、员工吃苦耐劳的优势和机制灵活的优势,先当配角,不断提升自身能力。

4.“利益共享、风险共担”的原则。工程项目形成的收益,牵头的总包企业,要与专业分包单位平等协商,互惠互利,并用合同的形式明确规定双方的责权利。

5.联盟协调运作的原则。“长江建造联盟”,是联盟成员单位的组成机构。这个机构必须是:政府搭台,协会指导,企业唱戏,有章程,有工作机构,有工作运行、联动、协调机制和管理制度。所有成员单位,要遵守联盟章程,维护联盟形象,服从联盟的协调,同心协力发挥联盟的作用。



三、组建“长江建造联盟”的建议

(一)充分发挥国有建筑企业在市场中的模范引领作用,带领民营企业发展。国有企业在承接工程时条件优于民营企业,其参与承建的领域也很广阔。“长江建造联盟”的成立,能够通过国有企业的优势,带动和帮扶民营企业发展。同时,民营企业可以借助其自身的优势及资源,通过合作的方式更好的完成建造任务,最终实现1+1>2的合成效应。

(二)充分利用各联盟成员的优势,实现互补和协调发展。联盟成员之间,客观上存在某一企业在某一领域或技术方面薄弱,而其他联盟成员则在此方面领先的情况。联盟成员之间,可以拟定一定的优惠条件(必定是优惠于与非联盟成员的合作条件)来共同完成建造任务,使联盟成员间能够充分感受到帮扶其他企业的同

时也是在发展自己的企业。这种合作模式会带良性循环,有利于更好的开拓市场,更有利于联盟成员共同发展。

(三)充分发挥联盟机制的作用,促进联盟成员利益共享。联盟体是一个大家庭,要充分发挥以大带小、以强扶弱、以“国(企)带民(企)”的功能,要建立合理的任务分配机制,使各联盟成员都能够从联盟体中取得施工任务。否则,联盟体将会是一个空的理念,无法落到实处,无法为联盟成员发展助力。

(四)充分整合联盟体成员的资金资源优势,共享资金池。国有企业融资成本低于民营企业,以国有企业的授信融资可以减少资金成本。同时,联盟体成员可以按比例注资,建立一个资金共享池。一方面满足联盟体承建工程资金的及时调度,

另一方面还可以帮扶联盟成员解决自身发展的资金需求(其利率要优于银行利率),其资金成本,以建立明确的资金使用政策,来明确成员的权力和义务。

(五)充分发挥联盟体资源优势,实现信息互通资源共享。联盟体成员需将自身的优势资源进行共享,实现抱团发展。联盟体成员的专业技术及综合实力各有不同,其自身的资源可以为联盟体成员发展起到帮扶作用,也利于自身的发展。比如:装配式建筑所涉建筑企业不多,如果今后大范围要求装配式施工,可以借助成员优势,实现双方共同创新和发展。

(六)充分利用互联网+的优势,实现联盟规范化、信息化管理。以联盟体承建的工程,参与方较多,为了实现各方共同管理项目,需借助信息化技术对工程项目的各项指标进行管理,以便各方掌握详实的工程情况。

(七)充分发挥平台的功能,大力实施“联合走出去”战略。依托联盟,整合设计、咨询、监理、施工、装备制造等企业,做实企业“走出去”的合作、交流平台,深度融入“一带一路”建设,推动建筑业产业链企业强强合作,联合走出去,提高竞争优势。引导联盟成员单位,培养一批通外语、会管理、精商务、懂技术的复合型人才,建成一支高素质的涉外经营的人才队伍。



“长江建造联盟”之发展路径

◎文 / 中交第二航务工程局有限公司 陈南杰

当前国家经济运行稳中有变、变中有忧,国内经济下行压力加大,对企业平稳运行带来不少困难和挑战,再加上建筑行业市场的日趋饱和,建筑企业之间激烈竞争的总体态势将不断加大。加快建筑企业的转型升级,提升企业综合能力,充分发挥全产业链一体化集成的优势,提高资源整合能力将显得尤为迫切。

除企业自身不断提升综合实力之外,引导优秀顶尖企业以实现聚变反应为目的,自愿联合,相互赋能,达成高水平合作不失为一种不错的选择。本文以企业联盟建立意义,如何建立以及发展方向提出一些建议,仅供参考。



一、打造“长江建造联盟”的重要意义

1. 对企业来说,能够实现企业自身发展壮大。

当前建筑企业成千上万,建筑市场全面放开竞争,只要取得相应资质条件即可参与相应市场竞争。有时为了中标,难免也存在恶性竞争的情况,在投标报价中无底线,与企业自身实力不相符,最终导致工程质量不合格或企业资金链断裂走向衰亡的境地,这些都不利于企业和建筑市场的健康稳定发展。打造“长江建造联盟”,可以促使建筑企业通力合作、互相促进、聚合优势、整合资源,形成规模效应、品牌效应,在发展自身企业的同时,又为建筑市场提供优质的服务。

2. 对政府来说,能够采购优质的市场主体。

建筑行业面临着一个全球竞争非常激烈的市场环境,国内建筑市场更是竞争惨烈,“长江建造联盟”建立后,企业自身实力不断提高,将实力雄厚的建筑企业聚合,无论从战略、资质、人才、技术、业绩、文化等方面,都能实现相互学习、互相交流、相互借鉴,避免企业间的技术封锁、技术壁垒,实现建筑产业的互联互通。对于政府和客户来说,可以快速准确的在联盟成员中找到合适的服务提供者,可以更好地促进市场充分竞争。

3. 对社会来说,能够享受基础设施带

来的便利。

不管是房建、市政、水工、铁路、公路桥梁等建筑领域,无一不关乎社会每个公民的切身利益,联盟组织成立后,能够为国家乃至世界基础设施建设带来更大的发展,无疑不是一件有利而无一害的事。对于整个社会来说,企业不断发展壮大提高服务基础设施建设的能力,基础设施的快速发展能够带动经济快速发展,经济发展又带动企业可持续发展,形成这样的良性循环。而基础设施的建设,社会公民能够享受带来的便利,比如,高速公路、高铁等交通基础设施的建设,带来的是出行的方式选择多样性、便捷性,真正实现“小地球”的转变。

二、实现“长江建造联盟”的必由之路

1. 充分调查研究,形成完整的分析报告。

如今,市场上出现很多联盟型组织,比如“商业软件联盟”、“星空联盟”、“长江律师联盟”、“长江生态环保产业联盟”等,这些都是集中整合各自的优势,差异互补、通力合



作、学习交流、协同发展。打造“长江建造联盟”，要在充分进行市场调研的基础上，确定适合的联盟伙伴、联盟宗旨、市场定位、发展方向等系列战略定位问题，进行可行性研究分析，形成充分完整的分析报告，组织专家召开论证研讨会议，切实推动联盟组建的可行性、必要性、充分性，为联盟建立打下坚实的基础。

2. 加强顶层设计，建立科学的组织架构。

联盟应该加强顶层设计，设立完备科学的组织架构，开展联盟成立后的相关服务工作。笔者建议采用“1+N”模式，“1”即指管理委员会，是联盟组织的最高管理机构 and 决策机构，由主任、执行主任、委员等人员组成；“N”是指在管理委员会下设的众多其他具体事务管理，可分为战略研究委员会、信息共享委员会、市场研判委员会、宣传推广委员会、综合管理委员会等。战略委员会负责当前国家及世界形势的研判分析，研究建筑市场相关政策，提出联盟组织的发展战略顶层设计，不断推进联盟组织向高质量发展；信息共享委员会负责建筑领域各种信息的收集和共享、信息资源研判；市场研判委员会主要负责建筑市场研究和市场开发信息的共享工作，寻求合适的有利商机，便于联盟组织成员精准地获得各方面建筑项目信息，充分参

与市场竞争，并参与实施；宣传推广委员会主要负责联盟组织向外宣传推广工作，提升联盟组织的知名度，吸引更多企业加入联盟组织；综合管理委员会负责联盟组织日常协调工作，举办学习交流等活动。

3. 加大宣贯推广，吸纳更多的建筑企业。

在充分调研、论证分析的基础上，建立了完备科学的组织架构，但是如果没有任何成员加入，那该组织将成为一纸空谈，故做好宣传推广，吸引更多的企业加入联盟

组织来，做优做实做强才是硬道理。首先要充分发挥牵头联盟成员的组织引领能力，寻求志同道合的亲密合作伙伴，实现联盟组织的初步运行。接着就要发挥宣贯推广委员会的重要作用，利用各种媒介、活动等方式不断动员宣传，提高联盟组织的知名度、影响力，吸引更多全产业链、全价值链的建筑企业自愿加入，从而壮大整个联盟组织，形成良性的覆盖建筑全行业的生态链。



三、探索“长江建造联盟”的发展方向

1. 明确自我定位。

倡议建立“长江建造联盟”本是一件有益之事，但是不能偏离方向定位。笔者认为，该联盟组织并不是为了强强联合，制定规则，垄断市场，从而实现建筑企业霸主地位的目的。而是通过各建筑企业全产业链的通力合作，实现各自企业实力提升和服务国家乃至世界建筑业市场的有机统一，为国家及世界基础设施建设及重大工程贡献自身的力量。

2. 探索合作模式。

联盟成员应该由哪些企业参加？成员之间如何合作？是摆在联盟建立后的重要问题。“长江建造联盟”既然定位于成为国家乃至世界基础设施建设的重要力量，那么联盟成员应该不能仅仅是建筑施工企

业，还应吸收包括策划咨询、勘察设计、投融资、资本运营类、建筑材料在内的其他企业，形成一体化的产业链条，能够为政府或客户提供全过程服务。联盟成员之间的合作可以采纳签订战略合作协议的模式，确定合作的方式、合作的内容、合作的要求等，但是不能违反国家反垄断法的相关规定，即出现签订垄断协议、滥用市场支配地位以及排除、限制竞争的经营者集中等行为。比如，参与某项工程投标，联盟成员之间若有意向，且符合条件，可以组成联合体，从自身技术、资质、业绩等方面提供支持，从而能够在市场竞争中占据一定的优势；但是不能以联盟的形式用联盟内企业排斥联盟外企业，而且不论联盟内外企业都应该参与市场充分竞争。

3. 加强业务交流。

联盟组织建立后，除了参与市场合作之外，还应不断组织进行业务交流，根据国家政策或经济形势举办相应交流活动，集思广益，充分讨论研究应对思路，共同为建筑行业的健康发展建言献策。组织联盟成员单位之间对标对表学习，学习企业文化、企业管理经验等，提供向先进的联盟外单位学习的机会，不断促进联盟成员自身的发展。

四、结语

打造“长江建造联盟”，将合力培育世界一流的建造军团，以武汉基地，打造世界级建造业长江号“联合舰队”，齐心擦亮建筑业一个个品牌，共同打造中国建造品牌。

浅析“长江建造联盟”的合作机制与实现路径

◎文 / 中铁十一局集团有限公司 王曼莉

摘要：当前我国建筑行业存在明显的两面性：一方面规模发展迅猛，俨然成为国民经济的支柱产业之一，在经济发展中的地位举足轻重；另一方面，利润水平低、行业恶性竞争加剧、运营管理能力不足等问题强烈地制约建筑业从劳动密集型向资本和技术密集型的转变。为整合行业内外资源，促进知识、技术、营销、信息流、人力资源等要素多向流通，实现优势互补、利益共享、风险共担，武汉建筑业协会提出共建“长江建造联盟”。本文对战略联盟的合作机制进行分析，探索横向和纵向联盟的实现路径，分析战略联盟存在的问题，并提出解决方案。

关键词：优势互补 资源共享 战略联盟 合作机制

建筑行业作为我国国民经济的重要支柱产业，是承担国家基础设施投资的重要载体，在拉动内需，促进就业、促进城镇化进程方面发挥着重要作用。然而，随着国内市场日渐饱和与日趋激烈的国际市场竞争，建筑行业多年来粗放式发展所积累的问题日益突出：资源配置效率欠佳、市场竞争无序、生产效率相对低下，虽然总产值早已突破万亿规模，但项目管理水平低下，利润水平也始终不尽人意，不仅在国内远不及其他制造业的利润率，在国际竞争中也不占优势。国内已有研究指出，正确的项目管理模式是决定建筑工程成功与否的关键因素，并深入研究了建筑行业组织模式创新的可行性，如建筑供应链、Partnering 合作模式、动态联盟等，以降低项目管理成本，提升规模经济。

武汉地区的建筑企业在国内建筑行业的地位举足轻重，不少具有建筑特级或一级资质的建筑企业在一层次上的竞争日趋白热化，未能体现目标市场差异和自身的优劣势，故仅通过内部精细化管理降低成本已无法适应当前的市场形势。为充分整合外部资源，实现优势互补，武汉建筑业协会发起的成立“长江建造联盟”即为建筑行业联盟，通过协议实现知识、技术、营销、信息流、人力资源等要素共享，建立风险共担、优势互补的组织。该联盟不涉及企业所有权变更，维护了联盟成员的独立性，通过科学的战略引导和管理提升帮助各成员企业突破市场、技术和资源瓶颈，实现互利共赢。



一、“长江建造联盟”指导思想

一切不能实现利益共享的联盟是不稳固的，也是不可持续的。“长江建造联盟”通过战略协同促进成员企业间资源要素自由流动，提高规模经济收益，帮助成员企业降低成本、资金运作、开拓市场、共担风险，打通建筑全产业链，升级本地区建筑行业结构，提高武汉地区建筑企业的整体竞争力。

二、联盟成员的选择

“长江建造联盟”顶层设计师需从宏观经济社会现状和微观各建筑企业的市场经营、管理能力、技术水平、创新能力、资金运作、人力资源、运营管理等方面综合考量，对各企业经营管理能力现状和未来所需的资源要素存在清醒的认识，运用科学的分析方法，识别出最佳战略联盟成员，判断标

准在于能否增强“长江建造联盟”的核心能力和成员企业的综合素质,是否有助于成员各方取长补短,学习彼此的先进技术和创新机制,故应选择能够优势互补、目

标市场固定且重叠率较低的企业组合,避免成员企业后期演变为主要竞争对手而自相残杀。

三、战略联盟的实施

从理论上,长江建筑联盟可从横向和纵向双重维度实现战略协同并组织实施。

横向层面,以契约的形式联合本地区建筑企业形成利益共同体,该共同体不限于仅联合国有大型建筑企业,也可吸收某一领域具有竞争优势的民营企业加入。在日常运营管理中,联盟企业可打破有形的界限,延伸企业功能,打造信息沟通平台和共建机制,派遣员工赴优秀的成员企业交流学习,实现人力、技术、资金和信息流动的多向流通,共享内部资源;在投标过程中,联盟企业成员可根据各自的优势,灵活组合各方人力、资本、技术、信息,实现资源的最优化组合,提高中标概率;在项目管理中,共享智力、信息和设备资源,降低投资风险,提高“长江建造联盟”的整体竞争力。

纵向层面,可以与武汉地区建筑设计单位、科研机构、咨询机构、金融业、材料供应商及其他利益相关方结合,从上下游双向拓展建筑行业产业链,实现技术互补、资源共享,降低项目管理和运营成本。与高校和科研机构联盟,企业可派遣员工赴科研院所学习新技术和先进的管理方法,沉淀企业的人力资本,使企业管理真正实现科学化、规范化、国际化,同时理论与实践相结合,在项目中创新应用新技术和新工艺,提高项目技术含量,促进整个行业从劳动密集型向技术和资本密集型转变。与设计单位联盟,在传统的建筑行业中,设计和施工为两个不同的主体,两者不存在明显的合作关系,二者的脱节导致项目建设相关方缺乏沟通机制,严重影响项目的质量管控和进度管理,施工单位与设计单位的联盟为双方搭建了沟通平台,能够更高效、和谐地解决项目实施过程中出现的问题,有利于促进项目的提质增效。与咨询公司联盟,有利于在半内部化框架下提高项目承揽的科学性和合理性,帮助成员企业完善顶层设计,健全规章制度,促进企业各项管理水平的提升,为企业培养后备管理人才。与供应商联盟,成员企业可以清楚地掌握供应商产品的各项信息,根据施工进度,做出科学的采购决策,降低检查成本和库存,实现“JIT”。与金融机构联盟,帮助企业提高资金利用率,从容应对国内外建筑市场新的运作模式,实现与国际接轨。





四、战略联盟存在的问题及对策

“长江建造联盟”建立初期,由于成员间企业文化、管理模式的差异及相互了解不足,合作关系可能会显示出众多不确定性,此时需要“长江建造联盟”秘书处积极协调各方诉求,平衡各方利益;各成员方也要秉着彼此信任、积极合作、互惠互利的态度参与联盟的建立,一视同仁,平等互利,不应以企业规模大小作为评判合作伙伴的标尺,往往许多中等规模的民营企业拥有着特定领域的先进技术,成员各方要互取所长,协同创新。其次,合作关系稳定后,秘书处需要时刻警惕伤害成员企业间合作关系的危险因素,建立合理的检查机制、良性的信任机制、严格的约束机制和系统的危机管理机制,积极维护“长江建造联盟”成员间的合作关系。另外,项目实施层面,当联盟成员合作中标后,由于子标段或同一标段不同工序分布于不同的成员企业中,改变了原来基于单个企业直线式的管理模式,转向联盟伙伴间的质量和进

度合作,协调的难度和范围由此增加,故各成员企业应充分运用现代信息技术与其他联盟企业信息共享,优化设备管理,项目进

度计划也必须做到科学透明,降低风险发生率,提高成员企业项目管理的整体质量,打造“长江建造联盟”的品牌优势。



打造“长江建造联盟”之浅见

◎文 / 山河集团 汪琼辉



习近平总书记在今年的元旦贺词中说：“中国制造、中国创造、中国建造共同发力，继续改变着中国的面貌。”闻名世界的港珠澳大桥、中马友谊大桥等一大批超级工程，让中国建造的行业地位日益凸显，中国建造的品牌随之在世界打响。

作为建筑大市的江城武汉，建造技术能力和综合实力在全国处于领先水平。2018年，全市建筑业总产值达9000多亿元，建筑业已成为该市名副其实的支柱产业。今年年产值计划首次突破万亿元大关。

为响应党中央号召，擦亮中国建造品牌，打造“长江建造联盟”的宏伟构想应势而生。6月13日，武汉建筑业协会20余家会员单位代表汇集一堂，为合力培育世界一流的建造军团，以武汉为基地打造世界级建造业长江号“联合舰队”，齐心唱响中国建造品牌献计建言。

建筑学家吴良镛曾说：“在浩大的建筑活动中，必须不断深化科学的战略思想，必须立足于现实的可能条件，在包括规划、设计、施工、管理、经营等各个环节最大限度地提高系统生产力”。打造“长江建造联盟”这一规模宏大、实力一流、优势互补、影响空前的建造业“联合舰队”，有利于推动各种建筑业生产要素形成集聚效应，最大可能地释放和发展生产力，顺应企业发展期盼，也是加快行业发展的内在必然要求。作为一家建筑民企，应积极投身发展洪流，善借东风展鹏程。以下提出打造“长江建造联盟”的几点浅见，以供参考。

一、把联盟真正建设成建筑企业交流合作、实现共赢发展的平台

作为一种新的合作模式，“长江建造联盟”在湖北省尚处于摸着石头过河的探索和试验阶段。联盟既要精心运作、务求实效，又要加强顶层设计，建立合作的关系，倡导开放的理念，寻求共赢的结果，实现一体化发展目标，不断提升企业的市场竞争力，打造中国建筑“湖北篇”。为

实现这一目标，特提出以下几点建议：

（一）逐步完善联盟管理机构建设，促进联盟规范运行。建立专门的管理机构，协调联盟各方利益，完善管理人员的专业结构，强化管理人员的服务意识，提升管理人员的服务水平。加强监督管理职能，对联盟的整体运行情况进行跟踪。建立联

盟运行绩效评价机制，依据扬州市技术创新联盟发展规划中既定的联盟发展目标，跟踪联盟行为的合理性、联盟运行的效果和联盟行为效率等情况，对联盟的发展势头进行分析和评判，以便政府能够及时调整对联盟的支持措施。

（二）充分利用央企、国企集中优势，

发挥央企龙头带动作用,为联盟提供强大支撑。

万山磅礴必有主峰,龙袞九章但攀一领。目前,中建三局、葛洲坝、湖北工建、省路桥集团等 20 余家建筑央企(国企)汇集湖北。作为以武汉为基地打造的“长江建造联盟”,可充分利用央企、国企集中同一区域优势,发挥好央企、国企在市场、人才、技术等方面的优势,强化引领带动,壮实联盟“肌体”。

(三)构建产业技术创新联盟的内部协调与信任机制,形成联盟可持续发展的动力机制。对联盟构建的可行性条件、合作伙伴的选择和联盟运行中的管理机制等关键问题进行系统研究,建立联盟成果的股份机制和联盟风险分担机制。联盟各方应该围绕知识产权创新、应用和保护,明确各方的责、权、利,以契约方式,在各方自愿的基础上,保障各方的利益。各方对自主知识产权、技术秘密等科技成果的归属与产业化收益进行约定,通过周密的协议安排分担风险。各方应正确解决投入、决策、风险承担、利益分配等关系到联盟正常运行出现问题。积极建立“政府推动、内部联动、市场互动”的可持续发展动力机制。

(四)坚持开放发展、动态管理的理念。固步自封、自我循环不符合发展规律,只会自我淘汰。联盟要秉承开放理念,创造一种共同尊重市场规则、共同讲究企业信誉的氛围。要保持联盟的先进性,不断推进联盟治理体系和治理能力现代化,树立“产业第一、企业家‘老大’”的思想理念,服务企业、服务市场,为企业的发展提供良好的环境。

(五)坚持办实事、求实效的价值取向。要着眼于企业需要,特别在融资、科技创新、人才培养等方面,为企业排忧解难;要积极为企业搭建相互学习、相互合作的平台;要抓紧建立启动并完善议事协商机制、服务协调机制、市场推广机制、投融资咨询服务机制、技术创新合作机制。



二、尽非常之责,建非常之功

我省高等院校众多,是名副其实的科教大省、人才大省,一批“设计之都”、“桥建之都”、“水电之都”等产业集群汇聚湖北,汇集着强大的创新智力群体,众多优秀的建筑企业、科研院所、金融机构及建材生产厂家,建筑业发展环境得天独厚,发展空间十分广阔。“长江建造联盟”的创建是助推我省建筑业向万亿产业迈进的有益探索。如何作为?要做好以下几个方面的

工作。

(一)要切实完善产业链条,促进建筑业“一体化”发展。产业链条越紧密,资源配置效率就越高。促进建设资源的高效利用,是联盟的主要任务之一。要坚持“循优推移”不断完善产业链条,消除“孤岛效应”,实现增长联动;勘察设计、建筑施工、建筑材料企业要围绕满足市场需求程度、产品价值传递、资源加工深度、主导核心技术、地理空间布局,发挥协同效应,促进产业链的分工、优化和发展;要加强与自身产业链条薄弱环节企业的合作,寻求联合招标、承揽重大项目,在强强联合、兼并重组上下功夫;诚信是立企之本,企业之基,更是一个企业行稳致远的关键因素,务必要重视诚信体系建设;勘察设计企业要优先与产业联盟内建筑施工企业、建筑材料生





产企业等实现信息共享,优先与产业联盟内施工企业合作进行 PPP 项目、EPC 项目投资和建设;建筑材料生产企业要优先考虑为产业联盟内建筑施工企业提供优质、优价建筑材料产品,提供良好服务。总之,要把产业链条各个环节有效完整地衔



接好,把湖北建筑产业链条做长、做大、做强,形成生产要素的集聚效应,形成相互促进、良性发展的强大动力机制。

(二)大力加强科研攻关,促进创新、绿色发展。要瞄准绿色建筑和绿色施工这一主攻方向,充分发挥联盟内科研机构工艺研发优势、高等院校多学科综合研究优势、设计单位工程化优势和施工企业实施转化优势,整合资源、联合创新,把联盟打造成科技创新的平台、自主创新的窗口。

湖北高校密集,科教、人才优势明显,怎么把科技转化为现实生产力?联盟企业可与各大高校做好人才输送对接,强化与各大科研院所的科研沟通交流。转型发展,要靠科技和创新。要加大科技创新力度。联盟内企业要率先使用绿色、环保节

能建筑材料,做好示范引领。同时,在如何推广和落实绿色建筑、绿色环保施工等方面也要下番功夫,以获得更多市场优势。

(三)要不断提高资本运作能力,促进互惠共赢发展。建立联盟银企间长期、稳定和深度的战略合作关系,不断创新融资方式和渠道,在优势互补、相互支持、共同发展的基础上开展合作。金融机构在融资方式上可以有些创新、尝试,降低企业融资成本,支持建筑业的发展,包括提供科技担保,在企业探索一些新技术、新材料方面的支持和扶持,支持企业“走出去”的内保外贷等,要体现在具体的项目、产品和工作环节当中。

(四)全面促进政府简政放权,转变职能助推发展。对行政部门来讲,改革的一个重要方面就是转变职能,建设法制政府、服务型政府,变管理为服务、变无限政府为有限政府,更多发挥市场的决定性作用。

市场的主体是企业,创造财富、税收的主体也是企业。作为政府部门,要着力为企业发展营造公平的竞争环境。要尊重市场规则,在招标、施工等各个环节当中,为企业开“绿色通道”,不断提高自身的工作效率;要帮助联盟成员解决在联合拓展市场、联合投资开发、联合生产建设、联合教育培训中遇到的困难和问题。



抓创新 促共享 补短板 谈对“长江建造联盟”的几点思考

◎文 / 湖北省工业建筑集团有限公司设计咨询分公司 张昊

2018年武汉市完成建筑业总产值9194.29亿元,比上年增长14.0%,其中特级施工总承包企业5265.92亿元,占比57.3%,比上年增长36.9%,对建筑业总产值增长的贡献率高达125.9%,无疑是我市建筑业发展的中流砥柱。

在经济下行和基数大的双重影响下,建筑业企业增长难度日益加大,武汉建筑业协会提出创立“长江建造联盟”,引导建筑业优秀顶尖企业联合,提升成员企业行业站位,成为工程质量、绿色建造和诚信履约的行业标杆,成为相互合作、协同、学习交流的典范,引领中国乃至世界建筑业发展,可谓恰如其分,正当其时。

在如何擦亮“长江建造联盟”这一品牌的问题上,我想谈谈几点思考。



一、狠抓创新,促进共享,助力企业转型升级

创新乃企业发展不竭的源泉。万科“5+2”建造体系、碧桂园SSGF新建造技术等产业化的建造方式颠覆了建筑业现浇抹灰的传统,既提高了质量和效益,又

减少了人工和消耗,并开辟了一片蓝海市场。但公司之间仍存在标准不一、水平不均、各自为政、联系不紧、沟通不畅等情况,联盟要以技术融合为切入点,以项目

落地为突破口,发挥企业各自专长,联合攻关,构建统一的标准体系,打通设计、制造和建造各环节,从而实现企业规模化、集约化、高品质发展。

为此,联盟企业应切实抓好建筑信息管理模型技术、智能化技术等应用,协调信息化发展方向和标准,努力构建设计数字化、管理网络化、运营智能化、服务定制化的智慧管理体系。

共享的意义在于优化资源配置,使之更加有效。联盟要以思路为纽带,构筑良性互动的生态圈,积极促进产业链各企业之间资金、人才、技术、市场、管理等优势互补,通过建立和完善加入与退出机制,互信、合作与协调机制,利益与风险分配机制,奖励与惩罚机制,绩效评价机制等,助力企业转型升级。



二、弥补短板,促进设计与施工深度融合

随着2016年5月住房城乡建设部《关于进一步推进工程总承包发展的若干意见》、2017年2月国务院办公厅《关于促进建筑业持续健康发展的意见》的发布,各省市配套政策陆续跟进,“工程总承包”已成为政府推动、市场参与者积极选择的模式,其成败关键在于设计、采购、施工的一体化。而设计是源头,在控制成本、提高品质、缩短工期方面起到重要的作用。

大型建筑业企业优势在于施工,但设计往往是“短板”。下属设计院必须要改变传统思维,以项目全生命周期管理为理念,从业主的角度开展工作,树立规划、设计、施工、运维协同的意识和贯穿始终的思想,将以运维为导向进行设计转变为常态化的工作模式。

具体来说,一是利用价值链前端的优势,向前对接业主及政府部门、向后对接

施工及专家资源,建立全过程咨询服务平台,充分发挥技术参谋和智库的作用,带动工程总承包业务的拓展,实现高端营销。二是构建和维护知识体系,整合企业内外部资源,通过统一技术标准实现工程建设全过程统筹管理,通过固化设计要求向设计分包单位强化知识输出。三是充分考虑施工建造、招标采购等综合因素,通过合理优化设计,在最短的时间内提供最合理实现建设单位范围、功能和标准要求的设计图纸,实现投资估算和建设单位需求的科学平衡。

联盟要对标工程新闻纪录上榜的全球最大国际承包商,采取“走出去”和“请进来”相结合的方式,与先进企业开展学习和交流,不断提升设计水平。

湖北工建作为省属唯一大型国有企业和省建筑业的典型代表,光荣入选“长江建造联盟”是一份责任和使命,也是更高的要求 and 期待,我们深感任重道远。

为竞争而合作,靠合作去竞争,让我们勠力同心,一同打造世界级建筑业“长江号”联合舰队!



深化创新驱动 联合打造品牌

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

习近平总书记在去年的元旦贺词中说:“中国制造、中国创造、中国建造共同发力,继续改变着中国的面貌。”中国是世界基建“狂魔”,不仅建成了一大批超级工程,也成就了一大批具有世界先进水平的工程公司。中国建造的行业地位日益凸显,中国建造的品牌应该率先在世界打响。

目前,我省建筑业企业超过2万多家,2018年建筑业总产值突破1.5万亿元,位居中部第一,全国第三。2013年到2018年,我省工程企业在“一带一路”沿线国家的工程项目完成营业额达到238亿美元,年均增长6.9%,新签合同额423亿美元,年均增长19.6%,稳居中部第一和全国前列。

咱们武汉更是建造大市,建造技术能力和综合实力在全国处于领先水平。为响应习总书记和党中央号召,打响中国建造品牌,培育世界一流的建造军团,以武汉为基地,打造世界级建造业长江号联合舰队——长江建造联盟,既有可能,也很必要。



一、建筑行业面临的挑战

挑战和机遇面前,我们建筑企业也面临不少新难题,遇到一个个“拦路虎”——

资金不足。目前建筑施工企业一样面临着融资面窄、融资额度受限、融资成本高等困难,办理银行贷款时间周期长等。

恶性竞争。随着建筑企业数量的不断增加,在市场容量有限的情况下,建筑企业之间恶性竞争现象时有发生。

中小企业较多。目前在我省2万多家建筑企业中,大部分还是中小型企业。由于中小施工企业资质低、整体技术力量比较薄弱,市场竞争力不是很强,难于承揽特大型工程,更难于向国外拓展,再加上资金紧张,很难中标获得特大型工程,一些企业即使承揽到一般的工程也只是压价竞标,低价承包,利润所剩无几。

二、摆准新定位、找准新坐标

(一)建立完善全产业链的建造联盟。由建设行政主管部门牵头成立建筑产业联盟,要吸纳建筑业全产业链上所有类型企业以及高等院校、科研院所等单位,搭建包括市场开拓、科研设计、部品生产、物流配送、施工监理、运营维护等领域的合作平台,向产业链上下游延伸,优化整合各方资源,实现融合发展。

(二)努力获得各级人民政府的大力支持。政府相关部门要积极支持建筑业新民营经济企业申报高等级资质,在资产整合、权证确认、财务管理、科技进步等方面给予专门辅导,制定配套政策。支持企业拓展业务领域:鼓励大型建筑企业向交通、水利、电力电信、铁路等国家重点基础设施投资领域拓展业务。积极支持建筑、市政企业单独或通过联合体参与武汉市

轨道交通、海绵城市建设、城市综合管廊建设等重点项目投标建设。

(三)进一步创造公平竞争环境。某些部门和单位仍然存在着按观念想事、办事、行事的现象,在为建筑企业办理相关手续时,不是很快很认真的对待,有拖拉的行为。所以,要以建设管理部门为头龙进行整治行业环境,为发展建筑施工企业创造条件。

(四)积极发挥各级建筑业协会的作用。作为党和政府联系建筑施工企业桥梁和纽带的建筑业协会,有必要进一步拓展自己的职能,为建筑施工企业的健康发展作出更大贡献。一是大力拓展“服务”职能,指导企业搞好决策,帮助他们分析形势,审时度势,承担起帮助建筑施

工企业搜集、提供行业信息责任。建筑业协会要利用联系面广、渠道多的条件,更好为建筑施工企业服务。二是拓宽“管理”职能。各级建筑业协会要充分行使党和政府赋予的权利,使其职能有新的拓展。帮助政府制定一些有利于建筑施工企业健康发展的规章制度,使之树立良好的社会形象。三是发挥引导职能。各级建筑业协会要积极帮助和指导建筑施工企业分析、认清市场需求和发展趋势,及时引导企业因地制宜创新发展战略和思路,立足自身发展实际,对企业的组织形态、管理系统及服务功能进行全方位的调整和再造。

(五)树立科学发展理念,着力提升竞争能力。正视建筑施工企业的现状,找准定位,以技术先进、人才密集为目标,加速

实现企业组织结构、专业结构、队伍结构的优化升级。企业应尽快适应投资主体多元化的市场环境,增强融资和运营管理能力,建立和完善科学的生产经营机制和管理机制,由经验管理向科学管理、家族式管理向现代管理转变。加快调整产业结构,拉长建筑产业链,龙头建筑企业在突出主业的前提下,要发展建材生产和经销、建筑机械制造和修理、物业管理和咨询服务等相关产业,努力实现多元化经营。

(六)扶持一批骨干企业做实做大做强。企业是实现高质量发展的核心,是高质量发展的践行者。充分发挥企业内生动力,主动对标国内外一流企业,激发主体省略,培育一批在规模、品牌、信誉等方面都有一定影响力的骨干企业。推动骨干企业提挡升级、促进企业加快成长,落实对骨干企业的精准扶持,解决企业发展过程中遇到的困难,推动企业做实做大做强。

(七)抓住一带一路机遇,实施“走出

去”战略。“一带一路”基础建设投资金额巨大,目前各地拟建、在建的基础设施规模已经超过1万亿元,跨国投资规模约为600亿美元,重点投资项目多为铁路、公路、机场、水利设施等。对于建筑企业来说,“一带一路”既是机遇也是挑战。所以,要大力推进我市建筑业的国际化发展,服务国家“一带一路”战略,建筑产业链的上下游企业更要联合起来,发挥各自的优势,互补互惠,塑造品牌,打造形象,提升地位,开拓更多的国际建筑市场。

浅谈长江建造联盟的宏伟构想

◎文/宝业湖北建工集团有限公司 汪新鸿

在孙刘联盟破曹的荆楚之地,数千年之后,武汉建筑业协会一骑绝尘,践行新发展理念,构想打造长江建造联盟,力图挥舞旌旗,引领浩浩荡荡建筑大军抱团抢滩,开启长江中部地区建筑业高质量发展新篇章。这宏伟构想慧眼独具的背后,彰显着历史责任与勇敢担当。

在中国数十年改革开放、大建设大发展的洪流之中,建筑业迅猛发展、业绩斐然,而今行业内已是千帆竞发、百舸争流,群雄并起、各显神通。进入新时代,虽然经济总体增速放缓、政府市场监管严管、节能环保要求提高,建筑业发展面临转型升级挑战,但总体上建筑业处于历史上最好的黄金发展机遇期。在最好的时期未雨绸缪、规划行业的未来发展,正当其时:有深厚的物质、技术基础作底蕴,有转型升级、提质增效的内在动力作驱动,也有清晰的行业发展目标和美好愿景作指引。

长江建造联盟意在高端,当高屋建瓴,“煮酒论英雄”,凝聚各方共识。政府、行业主管部门不能缺位,科研机构、高等院校要进场,行业协会更应主动穿针引线。当登高望远,深入研究、准确把握宏观经济发展大势、建筑行业发展趋势和节能环保绿色建造的方向。当挑灯夜战,抓紧总体策划,加快推进探索、试验、实施,趁天时地利人和,抢先机、制高点和风口。当勇敢闯、大胆试,把握基本原则、政策限制和法规红线,走新路、开新篇。

长江建造联盟重在合作,当诚意在



先,共同打造优势互补、协同发展、互利共赢的合作平台。当以综合实力最强、发展状况最好的行业领军企业作联合舰队旗舰,打造资金、技术、管理、服务等全产业链紧密协作的超级航母编队,抢攻高端市场和高、大、新、尖项目。当以工程项目建设创优创牌夺杯为依托,推进技术、管理、服务创新,树立行业标杆,引领行业创新变革、绿色发展和共同进步。当以联盟合作为契机,加快推进建筑业混合所有制改革,进一步提高产业集中度,打造EPC总包航母。当创新联盟合作体制机制,以大带小、共同成长,同时遵循市场规则严格约束,补短板、防风险,避免“火烧连营”。

长江建造联盟要顺流出海,当迎风满帆,积极参与“一带一路”建设,唱好“国际歌”。“一带一路”为国家倡议,长江建造联盟当争做先锋、中坚和楷模,亮剑国际工程建设市场,提升份额、品牌、竞争力和影响力,输出中国技术、标准、文化、产品、劳务等。当比肩世界一流,创造世界一流。

山无定势、水无常形。长江建造联盟已蓄势待发,当逢山开路、遇水架桥,其中浩繁的艰辛劳动,非文字所能言表。联盟之建设,当有坐阵中军运筹帷幄的诸葛,更要有冲锋陷阵的五虎将,众志成城、愚公移山、不懈努力……

畅想长江建造联盟

◎文 / 湖北省路桥集团有限公司 王华瑞

最近有一篇自带刷屏气质的文章,名字叫作《什么是武汉》,文章开篇提到:这是个适合横屏观看的城市。的确,165条江河,166处湖泊,600余处桥梁及隧道,造就了中国水陆空三栖的交通中心,8569平方千米的土地,公路、铁路、航空、内河航道各种交通线路往来交织。中部崛起,九省通衢,百万大学生,这是一座集天

“联盟”,表达的就是伙伴之间的合作、协调、交流。通过联盟将很多优秀的伙伴聚集起来,强强合作,优势互补,以此促进武汉建筑业的长远发展。对“长江建造联盟”的建设,我有以下几点看法:

第一,设置一定的准入标准和淘汰机制。基于联盟设置愿景,联盟成员必须具备一定的实力或优势,能够达成高水平合

具体约定。

第三,组建联盟专家团队。根据联盟成员的发展需求共性,充分利用联盟成员的人才优势,由联盟成员自主推荐、申报专家,经联盟相关机构审核后,按照技术专家团队、资质专家团队、管理专家团队等进行组建,为专家团队搭建沟通平台,专家团队可由成员发起,定期或不定期召

时、地利、人和万千宠爱于一身的城市。

身处建筑行业,有幸见证了大武汉的城市变迁,高楼崛起、高架林立、道路四通八达,见证了大武汉建筑企业的蓬勃发展,实现建筑业总产值9000多亿元,内心倍感欣慰。

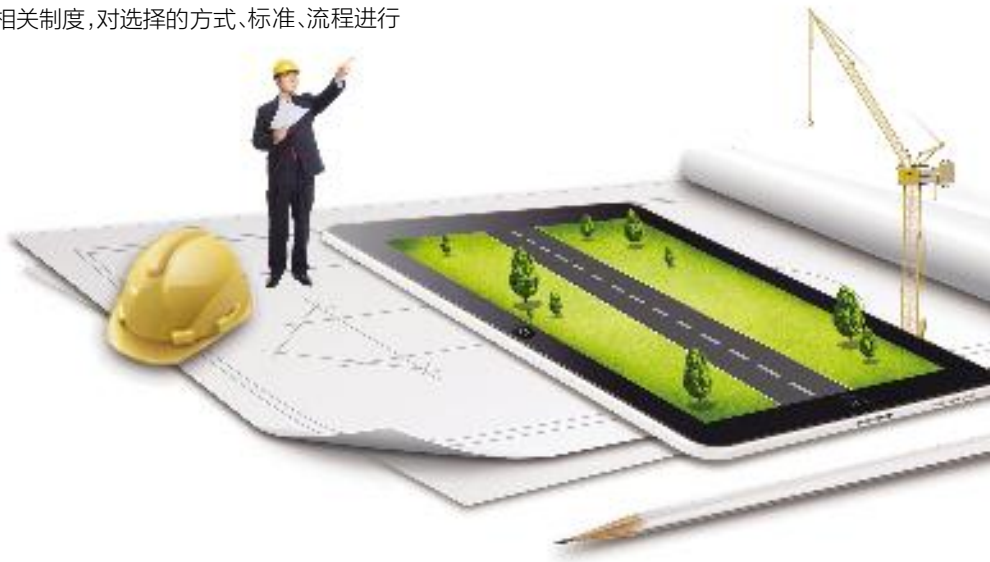
武汉的建筑企业很多,建筑企业的实力也很强,在汉央企二级单位就有中建三局、中交二航局、中铁大桥局、葛洲坝集团、中铁十一局、中国一冶等,个个都是行业翘楚,标杆企业,和其他城市的央企二级单位相比,具有明显的优势。除此之外,省属、市属甚至是区属的建筑企业,还有各个民营企业,都各领风骚。作为省属建筑企业的一员,我衷心的希望行业发展能够越来越繁荣,也深深的感受到行业竞争的激烈程度,体会到我们自身与国际一流企业的差距。此次武汉市建筑业协会关于打造“长江建造联盟”的畅想,我觉得是一个很好的倡议,对企业的发展来说,也是一次契机。

作,诱发聚变反应,能够对武汉建筑行业乃至全国建筑行业的发展产生深远的影响。因此,可通过企业规模、行业影响、资质水平、技术实力及其他标准进行门槛设置,确保联盟的高标配。同时,配套设置淘汰机制,激发成员战斗活力。

第二,制定严密的合作制度。各成员单位,在工程项目、科研项目、技术研发等方面需要寻找合作单位时,应当约定必须优先从联盟成员中择优选择,要通过制定相关制度,对选择的方式、标准、流程进行

开会议,共商专业领域的重点难点,实现信息互通。专家团队将成为联盟的智囊团,为联盟今后深入企业服务企业提供强大支持。

第四,引入高校名师团队。建议与知名学府、知名导师建立沟通桥梁,通过对外引智增强联盟影响力和号召力,一方面增强联盟智囊团实力,一方面为校企合作搭建平台,将理论与实际有效结合,并最终转化为生产力,共谋建筑业的美好明天。



●勇担使命

革故鼎新 高端跨越 唱响新时代“长江之歌”

◎文 / 中国一冶

2018年,武汉建筑业总产值达9000多亿元,已成为名副其实的支柱产业,2019年年产值计划首次突破万亿元大关。

打造“万亿产业”,离不开“万吨旗舰”。组建“长江建造联盟”,既是加强武汉建筑企业间务实、深度合作所迈出的重要一步,也将为推动武汉建筑业高质量发展发挥重要作用。

今年7月9日,国家住建部公告新一批建设工程企业资质名单,中国一冶成功获得公路工程施工总承包特级资质、公路行业甲级设计资质。至此,中国一冶已拥有包括公路、建筑、冶金、市政公用工程在内的4项特级资质以及相关行业甲级设计资质,成为中冶集团首家同时具备“四特四甲”资质的施工企业,实现对当前主要施工领域的“特级资质全覆盖”。

2018年,中国一冶主要经营业绩再创历史新高,并荣膺2018年度中国工程建设诚信典型企业;通过中国对外承包协会和中施协AAA信用评价;入围“2018年中国企业创新能力百强榜”,位列第66位;“武青堤防江滩综合整治工程”荣获中国建筑工程鲁班奖;“绵阳科研试验新区工程”荣获国家优质工程金奖和改革开放40年百项经典工程;“中冶·39大街项目”获评国家级安全生产标准化工地。

2019年是新中国成立七十周年,也是中国一冶推动高速度高质量发展的攻坚之年,需要以更大决心、更大勇气、更大力度推进改革创新,担起新使命,干出新作为,实现新跨越。



深化改革 打造持续竞争优势

坚定不移高举“冶建第一军”旗帜,突出特色优势。落实“冶金建设国家队再拔尖、再拔高、再创业”实施方案,进一步谋划推进冶金建设国家队国际化的路径和策略,提高海外冶金业务占比。高效配置资源,加强冶建核心团队建设。加快施工技术、服务模式创新,提高项目管理能力,强化焦化、热轧、冷轧、高炉等专业施工优势。

持续做大做强做优非钢业务,打造更多业务“单项冠军”。聚焦城市片区功能建设、产业导入和综合运营需求,着力提高产业规划、投融资及运营能力。深化商业模式创新,积极运用产融结合、产城融合的模式撬动基础设施业务,快速做大非钢业务规模。在成功打造中冶水系治理专业“单项冠军”的基础上,加快提升城市基础设施、地下综合管廊、冶建焦化、高速公路及桥隧等专业实力,努力成为中冶内部专业规模最大、效益最

好、品牌最优的“单项冠军”。进军装饰装修工程领域,切入房建高附加值业务,增强高端房建建造实力及竞争力。

紧盯重点市场和优质项目,聚力攻坚、全力突破。中国一冶坚持深耕湖北市场,以武汉为中心,向省内宜昌、荆州、襄阳、黄石、鄂州、十堰等地市拓展和辐射,2018年全年湖北地区新签合同187亿元,占新签合同总额的37%,达到历史最高水平,基本实现了对全省所有地市州的全覆盖。中国一冶将进一步加大在经济热点地区和发展潜力大的地区市场开拓力度,密切跟踪地方政府主导项目。注重项目前端介入,努力实现从找市场到创造市场的转变。全力拼抢生态修复、园林景观、环境保护、康养产业等朝阳业务,加快拓展新业务市场。



履机乘变 常思市场操盘之道

当前,我国正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,国务院出台了保持基础设施领域补短板力度的意见,着力补齐城乡基础设施、生态环保、棚户区改造等领域短板,这一重大利好将给基建行业带来超过数万亿的市场机会。

中国一冶主业集中在钢铁、建筑、房地产和基础设施建设等周期性行业,受经济周期和国家宏观调控政策影响大。特别是最近一年,在金融防风险、地方政府债务管理和去杠杆等政策影响下,企业保持业务持续稳定发展面临较大压力,从长期看,建筑业也将由高速增长转为温和增长。

PPP项目落地难、落地慢,是导致企业“两金”压力较大,影响企业健康发展的重要因素。随着国家金融政策的逐步收紧和监管的逐步增强,基金、信托等企业PPP项目的主要资金来源被掐断,企业运作PPP项目的资金难以落实,靠自有资金又无法满足PPP项目的运作需要,导致

PPP项目难以最终落实,从而影响导致企业“两金”压力较大。而企业承揽的PPP和工程总承包项目在实施过程中,普遍存在应由业主前期完成的规划、环评、洪评、征拆等工作难以在约定时间内完成,对项目的融资、实施和后期的备案、创优等工作造成较大影响,给企业正常经营带来了一定的法律风险、失信风险等。

此外,企业EPC建造的能力依然需要进一步提升,特别是设计勘察和采购环节需要从全生命周期的角度来指引工程施工,设计牵头引领的作用不够,需要进一步增强。企业专项资质不足使企业在市场竞争中的优势得不到充分体现。申报鲁班奖、国家优质工程奖等建筑行业最高奖项的申报渠道窄、指标少,在未来招投标竞争中缺少代表业绩加分点。

发展中面临的问题,需要用发展的眼光、改革的思路,真刀真枪加以解决:一是加强先进的技术、设备、施工工法和项目管理理念的交流与沟通,进一步提升企业

建造水平和管理能力;二是完善全市建筑业信用平台建设,出台有关容错机制,减少企业经营风险;三是在推进建筑工业化或装配式建筑的过程中,优先安排用地指标和给予一定的项目投资补助,有利于推进绿色建筑、装配式建筑以及建筑工业化的发展;四是目前政府材料市场信息价发布较为滞后,建筑市场出现的新业态、新材料和新工艺在政府发布的材料市场信息价也存在缺项的情况,同时政府市场信息指导价与实际市场价格价差过大,企业在成本测算中往往难以很好的控制材料成本,材料问题导致项目的亏损的问题时有发生,希望政府部门及相关行业协会能够协调改善,指导企业有序工作。

希望通过“长江建造联盟”,进一步搭建全市建筑企业的良好合作平台,实现“优势互补+强强合作”的“两轮驱动”,并在合作机制运作成熟、积累经验后,扩大企业参与范围,共同打造世界级建造业长江号“联合舰队”。

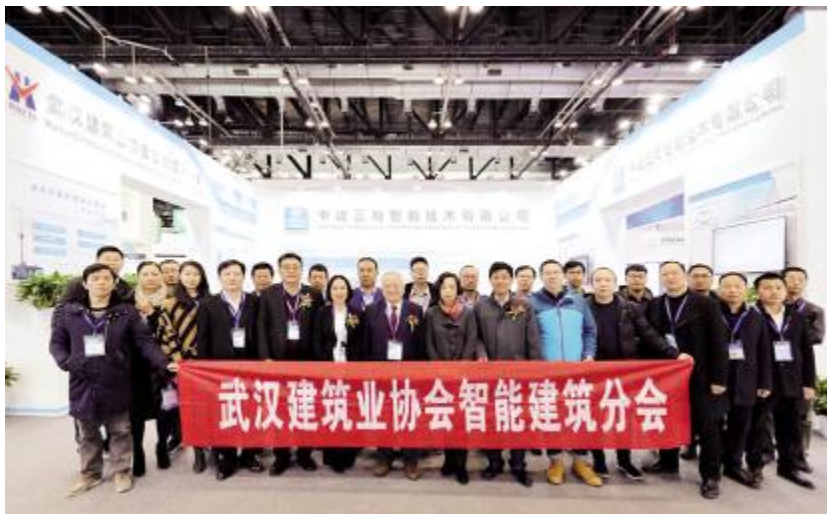


智能智造智慧 固本求变融合

——长江建造联盟之智能建筑板块

◎文 / 武汉建筑业协会智能建筑分会会长 陈应

武汉建筑业协会提出要打造“长江建造联盟”，实现“引导优秀顶尖企业以实现聚变反应为目的，自愿联合，相互赋能，达成高水平合作，从而改变中国乃至世界建筑业版图，提升成员企业行业站位和中国建造品牌的影响力”的长江愿景，智能建筑分会也一直在实践中探索。成立三年来，在中国建筑业协会智能建筑分会和武汉建筑业协会的指导和关心下，从11家发起单位到现在的187家会员单位，已成长为中国智能建筑行业规模最大、最具活力的地方性组织。



固 本

贯彻落实国家提倡的“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，促进信息技术与建筑业创新发展深度融合，推动武汉地区智能建筑行业健康发展。

热情服务，认真加强分会建设。认真当好服务员，促进会员企业之间及与协会的参观交流，听取会员企业对分会工作及

行业发展的建议，探索分会工作的创新与突破。坚持每季召开常务理事单位工作例会，每次邀请部分理事单位列席交流。

积极联络，共同参与协会活动。积极当好联络员，积极组织会员单位参加了协会组织的众多管理类培训、观摩等活动，提升会员企业整体素质和管理经营能力。

主动推广，持续开展新技术交流。主动当好宣传员，与专业委员会组织多次行业新技术交流，提升会员企业整体技术水平。内容涉及新型智慧城市、区块链、物联网、5G技术、人工智能、大型数据机房、大型赛事场馆建设、鲁班奖智能工程档案等。

求 变

党的十九大指出，要推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，要加强应用基础研究，拓展实施国家重大科技项目，突出关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新，为智慧社会提供有力支撑。2018年10月，中共中央政治局就人工智能发展现状和趋势举行了集体学习，习近平总书记在主持学习时强调，人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，加快发展新一代人工智能是事关我国能否抓住新一轮科技革命和产业变革机遇的战略问题。要推进智慧城市建设，促进人工智能在公共安全领域的深度应用，加强生态领域人工智能运用，运用人工智能提高公共服务和社会治理水平。

随着“大数据”、“互联网+”、“人工

智能”、“5G”、BIM等技术的发展，把智能化系统与建筑及建造过程深度融合，使传统的建筑业持续创新发展，这是摆在智能分会和广大同行企业面前的艰巨任务，同时，也是我们面临的极好机遇，我们必须不断创新，持续加快加大新技术新产品的推广应用，大力推进智能建筑向智慧建筑进化，并融入智慧城市，为解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾作出贡献。

永葆热情，进一步加强分会建设。将充分发挥常务理事单位集体力量，分组管理微信公众号，及时发布行业及会员企业最新技术最新产品信息。组织会员单位积极参加武汉建筑业协会的各项培训和活动，并择机开展一些文体活动，搭



建丰富多彩的交流沟通渠道，增强凝聚力。

务实奋进，制订标准引领行业发展。将逐步完善“黄鹤杯”智能工程专项的评选条件及流程，指导会员单位及时申报。更将充分发挥专家委员会的作用，牵头制定团体标准、地方标准、行业标准，充分发挥会员企业在高端智能建筑、5G技术、物联网、智慧园区、智慧城市建设等领域全

国领先的技术优势，引领行业发展。

激情宣传，大力扩展行业影响。过去3年，分会借助行业展会来提升影响力，与中建三局智能技术有限公司携手，连续3年参展中国国际智能建筑展览会，并同期承办超高层智能建筑、智能建筑BIM运用、一带一路智能建筑3个行业发展论坛；今年5月，参展第五届武汉电博会。今年6月，分会会长陈应、专委会主任熊江

作为特邀演讲嘉宾出席第四届（2019）中国智能建筑节，分别在“新时代下智能建筑行业的新机遇与挑战高峰论坛”及“2019智能建筑设计及行业发展分论坛”演讲。下一步，分会将深化与媒体的合作，大力宣传行业企业正能量，扩大会员企业、行业和分会的品牌影响力。

融合

近年来，智能建筑行业发展迅猛，新技术新产品层出不穷、迭代频繁，与互联网、信息、通信领域的技术创新息息相关。行业技术的快速发展对从业企业研发投入提出极高要求，每家企业必须专注于自己擅长的领域，不断创新，才能保持其行业领先地位。纵观全球，没有一家企业可以囊括智能建筑行业全系列技术和产品。新时代赋予新使命，智能建筑分会成立三年来致力于打造会员单位广泛参与的平台，促进企业深度合作，构建行业生态新体系。

凝聚优质，汇合品质力量。分会会员单位中建三局智能技术有限公司是中国智能建筑行业最具影响力排名前三的领军企业，在国内高端智能建筑领域具有领先优势。分会会员涵盖了智能建筑行业全产业链，既有湖北邮电规划设计院、中南设计院、中信设计院、国家光电子检验中心等国际国内享有盛名的设计检测企业，也有烽火（中国信科）、长飞、中船重工凌久高科、湖北公众（中国电信旗下）、光谷智能技术（武汉城投旗下）、湖北中科网络等注册地在武汉的系统集成翘楚，还有华为、海康威视、大华、西门子、江森、霍尼韦尔、武汉菲奥达物联等在5G、物联网、人工智能、大数据方面技术领先的世界知名企业。还将继续吸纳行业新领域技术领先的企业，不断丰富会员企业细分类型。分会的人才优势助力行业创新发展，专家委员会囊括了华中科技大学、武汉大学、湖北大学、中铁十一局设计院、铁四院等院校及会员单位在汉的六十余位行业专家，也将继续邀请行业知名专家加盟，全面提



升技术支撑实力。

找准特长，聚焦发展优势。分会每一家会员企业均需广泛与其它会员企业交流学习，实时了解行业动态和最新资讯，找准自身的技术优势，在各自的专业领域做专做强，打造行业知名品牌，实现高质量发展。以客户为中心，共同为用户提供建筑全生命周期的业态解决方案、信息应用平台和运维保障服务。

营造环境，融合协同共赢。当今世界，建筑正从智能建筑向智慧建筑演变，最终实现智慧城市。长江建造联盟的蓝图中，智能建筑版块（包括智能建筑、智慧建造、智慧城市）是极其重要、不可或缺的组成部分，智能建筑分会将与政府相关主管部门、中国建筑业协会智能建筑分会、武汉建筑业协会以及各地区行业协（学）会和

企业建立更加广泛深入的联系，为会员企业提供更加充足的资源保障。深度推进移动互联、云计算、边缘计算、大数据、人工智能、5G、物联网等新技术融合，积极推动市场建设、诚信建设，整合行业资源，形成人才荟萃、技术领先、经验丰富、信息灵通等全方位优势，不断构建多形式合作的新模式，为行业企业建立兼容并蓄、合作共赢的发展平台。

不忘初心，牢记使命，不断奋进，智能建筑分会将持续激发武汉智能建筑行业创造力和发展活力，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的协同发展，为长江建造联盟增添靓丽的智能、智慧色彩。

关于促进建筑业持续健康发展的几点思考

◎文 / 武汉建工集团股份有限公司 王懿

建筑业是国民经济的支柱产业，建筑业的持续健康发展是国家现代化建设的核心源动力。改革开放以来，我国建筑业快速发展，建造能力不断增强，产业规模不断扩大，吸纳了大量农村转移劳动力，带动了大量关联产业，对经济社会发展、城乡建设和民生改善作出了重要贡献。2018年，武汉建筑业总产值达9000多亿元，已成为名副其实的支柱产业，今年年产值计划将首次突破万亿元大关。

与此同时，我们也要清醒地看到建筑业仍然是大而不强，仍然存在监管体制机制不健全、工程建设组织方式落后、建筑设计水平有待提高、质量安全事故时有发生、企业核心竞争力不强、工人技能素质偏低等问题。日前，武汉市建筑业协会组织20余家会员单位提出了“长江建造联盟”的构想，打算以武汉为基地，合力培育世界一流的建造军团，打造世界级建造业长江号“联合舰队”，齐心唱响中国建造品牌。

对于建筑企业的发展，这既是机遇也是挑战。为此，笔者结合企业工作实际就促进建筑业持续健康发展谈几点自己的思考。



一、武汉建工发展情况简述

近年来，武汉建工集团在市委、市政府和市国资委的正确领导下，坚持以贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记视察湖北重要讲话精神为主线，全面落实市委、市政府和市国资委的决策部署，综合实力跃上新台阶，发展赶超势头强劲，发展质量和发展结构不断优化，在实现高质量发展的新征程中迈出了坚实步伐。

（一）拓宽发展路径，全力推动生产经营迈上新台阶

一是积极参与国家重点项目和EPC项目建设。近年来，政府投资项目转变模式，鼓励和引导社会资本参与基础设施和公用事业建设运营，提高公共服务质量和效率。武汉建工集团精准研判行业发展趋势，在重大项目方面积极创新融资渠道，一方面和国内大型央企达成战略合作，共同投资建设了国家网络安全人才与创新基地。该基地是国内目前唯一的网络安全基地，承载着国家网络安全人才培养和创新网络安全产业发展的重任。自项目开工建设以来，中央网信办和省、市各级领导多次到项目实地调研。2018年6月7日，央视记者现场连线，直播现场建设情况。2019年7月20日，武汉“百万校友资智

回汉”专场活动在国家网安基地展示中心圆满举行。展示中心室内没有一根立柱横梁，全靠屋顶一张由钢结构组成的异形大网垂入对面进行支撑，独特外观的造型惊艳到现场观众的同时也让武汉建工集团的建筑品质受到社会各界的广泛关注和高度肯定。

在EPC项目建设方面，集团及时掌握国家相关政策和行业规定，主动适应行业发展大势，转变传统的施工总承包思维定式，站在项目投资人和工程管理的全局高度，紧密协调业主和各参建单位，加强项目研究和策划，提高合同谈判能力和项目运作能力，不断优化设计和施工方案，全面控制工程建设的主动权，充分积累了行业经验，正在建设的金银湖万达广场、交投合盛嘉园、沿河大道等大型项目都在按进度推进，专业化管理水平和管理思维均得到了进一步提升。

二是积极稳妥推进装配式建筑板块发展。发展装配式建筑是建筑业和建筑企业转型升级的重要方向之一，武汉建工集团与武汉地产集团强强联合、共同出资成立合资公司，在前期大量调研和实地考察的基础上，选址临空港经济开发区投资兴建现代化装配式建筑产业示范基地。该项

目一期已顺利建成，并开始试运行，首批预制楼梯PC构件顺利出厂并抵达施工现场完成安装。

三是不断推动工程质量管理上台阶。武汉建工集团秉承工匠精神，为城市奉献了如黄鹤楼、武汉琴台大剧院、辛亥革命博物馆、武汉市行政服务中心（市民之家）、武汉国际博览中心洲际酒店、长江传媒大厦、武汉天河机场交通中心等一大批武汉市标志性建筑与代表性工程。累计20次荣获我国建筑行业工程质量最高荣誉奖“鲁班奖”，建成湖北省建筑行业首家企业技术中心，并获得了一大批省部级工法、专利、科技进步奖和科技成果奖。2019年3月，武汉建工集团股份有限公司被正式认定为国家高新技术企业。

（二）集团快速发展中的几点坚持

一是坚持发展为第一要务。建筑行业的市场已呈现出充分竞争、过度竞争的状态，集团能够在激烈竞争中保持稳定、快速的发展态势，正是得益于“坚持发展为第一要务”这个硬道理。只有牢牢抓住生产经营发展这个中心任务，才能顺应时代变化，在市场竞争中勇立潮头。集团当前的发展成绩不仅体现在速度上，而是在提

高质量和效益基础上保持较快的增长速度,实现速度和质量效益相统一的发展。

二是坚持创新为第一动力。改革开放40年积累的宝贵经验告诉我们,创新是国有企业改革发展之魂。当前,建筑业在工程建设组织模式、生产建造方式、生产要素配置、技术研发应用、企业运营管理等方

面发生了深刻变化,集团积极创新管理模式,不断延伸上下游产业链条,探索混合所有制改革,开展多元化经营,进军高附加值的产业板块,“集团军”式的发展格局雏形初现,为今后集团实现全方位发展下好了“先手棋”,赢得了主动权。

三是坚持人才为第一资源。功以才成,业由才广,要实现加快发展、转型发展的战略目标,人才是最强有力的引擎。近

年来,集团改革薪酬管理体系,打造员工持股全省样板,积极开展校企合作,不断完善人才管理体系,加强人才队伍建设,努力让各类人才引得进、留得住、用得好。当前,优秀人才和业务骨干为集团发展注入了蓬勃动力,集团的发展态势又吸引和集聚了更多人才,已形成良性循环。



二、结合企业发展情况,对建筑业持续健康发展的几点思考

(一)规范市场秩序,加快建筑行业信用体系建设。

一是规范建设工程招标投标行为。工程招标投标行为,以国有投资为主、依法必须招标的工程建设项目全部纳入统一的资源交易平台,规范招标投标行为。进一步简化招标投标程序,依托公共资源交易平台尽快实现招标投标交易全过程电子化,推进网上异地评标。二是健全完善建筑企业信用评价应用体系。建立建筑市场诚信建设“红黑榜”发布制度,按照“守信激励、失信惩戒”的原则,将“红黑榜”发布结果作为市场准入、资质资格管理、评先评优等的重要依据。

(二)强化政府引导,发挥龙头企业引领示范。

一是建立优秀承包商名录。应用建筑企业信用等级评定成果,选择一定数量的信誉好、实力强的骨干企业,列入优秀承包商名录。二是支持优秀企业上市。对具备上市条件的建筑企业,推荐列入市级重点上市后备计划或推荐列入省级重点上市后备计划。三是推进金融与建筑产业深度融合。搭建商业银行、投资银行、基金、证券、保险、租赁等金融机构与建筑企业的合作平台。对信誉好、实力强的建筑企业,鼓励金融机构相应提高授信额度。四

是鼓励企业争先创优。对获得国家行业最高奖项的建筑企业给予一定奖励,对获得国家、省、市本行业专项奖项的,作为企业信用评价的重要依据。

(三)增强企业活力,实施“走出去”发展战略。

引导建筑业优秀顶尖企业以项目为依托走联合发展之路。以EPC总承包业务为主,吸引全省、全国乃至海外领军企业一起加盟,共同打造工程质量、绿色建造和诚信履约的行业标杆。

行业和政府部门提供帮助与支持,协会发挥行政主管部门所难以发挥的作用,共享信息,联合科研,不打价格战,坚持走高品质建造、高质量发展之路,由区域影响扩展到全国影响。

(四)推广智能建造,促进建筑业转型升级。

一是推广应用BIM技术。改变传统建造方式,推进互联网、大数据、人工智能等信息技术与建筑业深度融合,提升建筑智能化应用水平,加快搭建BIM技术应用平台,推动BIM技术在建筑全生命周期的集成应用。二是推广装配式建筑。

以装配式建筑推动建筑生产工业化发展,以工厂化生产、装配化施工、一体化装修、智能化应用来提高技术水平和工程

质量。

(五)鼓励科技创新,促进建筑人才队伍建设。

一是加大创新和新技术应用。积极推进企业自主创新能力建设,优先支持企业的重大科技专项和科技成果转化推广项目。二是推进建筑业“产学研”合作发展。企业通过战略合作、校企合作等方式加快建立以市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。支持建筑企业参加高新技术企业认定,对认定为高新技术企业的,可享受国家相关优惠政策。

在建筑产业发展的关键时期,建筑企业实力的增强至关重要。我们要认真贯彻落实党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,全面贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,综合运用政策引导、项目带动、产业支撑、市场培育等手段,进一步优化产业结构、提升发展质量,促进建筑业持续健康发展,在全面开启复兴大武汉的新征程中不忘初心,牢记使命,以时不我待的紧迫感,舍我其谁的责任感,主动担当,积极作为,争做先进生产力的开拓者,争当改革创新的排头兵,为实现高质量发展做出贡献。

装配式建筑助力“长江建造联盟”

◎文 / 中建三局绿投公司

在国家加快推进长江经济带建设之际，打造“长江建造联盟”(以下简称“联盟”)既有助于凝聚优秀企业合力，推动攻坚重点项目，也有助于整体提升“联盟”企业站位，引领全国建筑业发展，可谓正当其时。

一、大力发展装配式建筑时代背景

装配式建筑作为建造方式的重大变革，是推进供给侧结构性改革和贯彻绿色发展理念的重要举措，是大势所趋、势在必行，必将在“联盟”建设和发展壮大过程中发挥关键作用。

十八大以来，党中央、国务院高度重视生态文明建设，五大发展理念深入人心，“生态文明”写入宪法。湖北省、武汉市出台了一系列支持推进装配式建筑发展的政策文件，明确了发展目标，主要任务和具体要求，越来越多的市场主体参与到



装配式建筑建设中，形成了政府引导、市场主导的良好发展格局。大力发展装配式建筑有利于大幅降低建造过程中的能源消耗；有利于减少施工过程中造成的环境污染；有利于显著提高工程质量安全；有利于提高劳动效率，缩短综合工期

20-30%。大力发展装配式建筑是住房和城乡建设领域推进供给侧结构性改革和践行五大发展理念的重要抓手；是建筑业转型升级和城市品质提升的必然选择；是建设美丽中国的重要路径，已成为国家重大战略。

二、我省装配式建筑发展现状

(一) 顶层制度框架已经形成。2016年2月，湖北省发布《关于加快推进建筑产业现代化发展的意见》，提出“到2020年，全省采用建筑产业现代化方式建造的项目逐年提高5%以上，建筑面积不少于1000万平方米”。2017年3月，湖北省政府办公厅发布《关于大力发展装配式建筑的实施意见》，提出“到2020年，武汉市装配式建筑面积占新建建筑面积比例达到35%以上，宜昌市、襄阳市、荆门市达到20%以上”。

湖北省各市州积极响应，结合实际，因地制宜，先后出台一系列发展装配式建筑的相关政策。其中，武汉市出台了21项相关政策文件，基本实现了“装配式建筑工程全生命周期政策支撑”。

(二) 标准规范体系基本健全。目前装配式混凝土、钢结构、木结构技术标准和《装配式建筑评价标准》全面发布实施。在此基础上，我省发布8项地方标准，为装配式建筑项目的实施提供有力支撑。

(三) 规模化发展格局正在形成。当

前，中建三局、中建钢构、宝业、杭萧钢构、美好置业等一批行业龙头企业纷纷在鄂开展装配式相关业务，形成了明显的集聚效应和带动效应。截至2018年底，全省装配式建筑产业基地共40个，其中已建成投产的21个(PC基地9个、钢结构基地11个、木结构基地1个)，在建19个(PC基地16个、钢结构基地3个)。全省2018年新开工装配式建筑项目35个，总建筑面积239.36万平方米。

三、中建三局装配式建筑发展成果

“十二五”以来，中建三局积极响应党和国家号召，在省、市政府和各级主管部门的大力支持下，抢抓政策机遇，积极探索实践，在装配式建筑领域取得了一些成绩：

一是着力搭建发展平台。成功孵化了装配式全产业链专业平台公司——中建三局绿色产业投资有限公司，目前下辖装配式建筑PC厂12家，已建成投产5家，正在推进建设7家，业务范围覆盖省内武

汉、十堰、宜昌、荆州、荆门等城市。其中，已建成投产的阳逻PC厂于2015年9月建成投产，系湖北省规模最大、自动化程度最高的装配式建筑PC厂，工厂总投资额2.4亿元，年设计产能15万立方米；

十堰管廊厂是湖北省首个综合管廊预制厂,产品为国内同类产品之最。

二是着力开展模式创新。中建三局立足投资建设和 EPC 总承包两大商业模式,通过设计研发、地产开发、工程总承包、PC 工厂等板块间的有机联动,搭建装配式建筑全产业链业务架构;通过集成设计、集成采购、集成施工、工期优化等手段,打造一体化商业模式;通过一次评价、工业化专项设计、全专业综合图、精细化施工图设计的流程,构建系统化的装配式解决方案,完成了开发+EPC、代建+EPC、融投资+EPC 等多种商业模式的设计与实施,基本形成装配式建筑全生命周期运营管理服务能力,孵化中建三局在装配式建筑领域的核心竞争力。

三是着力推进技术研发。在产品研发方面,中建三局积极推进装配式建筑产品

研发,目前已形成装配整体式框架结构、装配整体式剪力墙结构、整体式框架+现浇剪力墙三种成熟体系。并已搭建起涵盖房建、基础设施(管廊、管片)、临建、整体厨卫在内的 4 大类产品链条。

在技术积累方面,获省部级工法 1 项,共参编国标行标 1 项;参编国标图集 7 项;主编湖北省地标 3 项;申报专利 13 项,其中发明专利 5 项。“装配式临时设施标准化产品研究与应用”和“预制剪力墙构建模具通用性研究与应用”达国际先进水平。

在 BIM 应用方面,中建三局以 PC 工厂运营管理为抓手,全面普及基于 BIM 的深化设计,目前工厂信息管理系统在所属各工厂全面上线,基于 BIM 的智能排产已完成整体架构的搭建,逐步形成了基于 BIM 的信息化综合管理模式。

四是着力打造高端品牌。围绕“中建·壹品”装配式地产品牌,历经三代产品线,中建三局打造了一批装配式建筑精品示范工程,其中第一代产品——中建壹品·新城,为湖北省首例装配式住宅项目,先后承办国家级、市级观摩会;第二代产品——中建壹品·澜湾,实现了建筑的结构-机电-装饰一体化,获评湖北省绿色建筑高星级示范项目,成功举办湖北省装配式建筑发展现场会;第三代产品——贵阳展示楼,实现了绿色建筑和智慧建筑的集成,并在贵阳国际生态论坛上精彩亮相。

近年来,中建三局先后荣获“湖北首个,中建首批”国家住宅产业化基地,“国家首批,湖北首个”国家装配式建筑示范基地;湖北省五一劳动奖状;国家高新技术企业;武汉市装配式建筑成果金奖。

四、下一步发展导向

1.加速装配式工厂布局。当前装配式建筑政策红利逐步释放,全国各大重点区域装配式建筑高速发展,各大装配式建筑企业应持续抢抓政策窗口,发挥技术、管理、资源优势,加快推进武汉市及省内“一主两副”工厂布局,同时以轻资产模式推进在重点推进区域和积极推进区域工厂布局,形成规模效应和区域合力,加快形成发展规模与专业品牌。

2.扩大行业影响。联盟应积极对接武汉市政府主管部门,全国各地建协、房协、高等院校,每年举办装配式建筑博览会、高峰论坛、技术研讨会、专家讲座等活动,促进装配式建筑新技术、新产品、新材料、新工艺应用,推动装配式建筑科技创新联盟与分会优势互补,协同发展。依托装配式建筑示范项目,每半年组织召开大型观摩会,开展装配式建筑先进技术与产品推介,提升装配式建筑行业影响。

3.丰富装配式业务单元。目前武汉市装配式建筑产品以混凝土结构为主,木结构和钢结构产品相对缺失,下一步应推动行业企业积极开展多种类型装配式建筑探索,不断丰富装配式业务单元,满足市场多元化需求,提高品牌影响力。

4.推进行业标准升级。联盟应结合政



府导向与行业需求,联合高等院校、科研院所,以企业实践为载体,每季度组织装配式建筑专项科技课题研究。积极参与武汉市装配式建筑发展规划、设计规范、技术标准、验收标准编制,推动装配式建筑相关政策出台,提升分会与公司在行业中的话语权与影响力。

5.建设产业工人队伍。联盟应以“湖北省产业工人培训示范基地”为载体,协调大型企业、联合高等院校,每季度组织装配式建筑项目管理及产业工人技能实

操培训。指导有条件的企业探索产业工人认证评级,逐步规范产业工人持证上岗,鼓励产业工人向专业化、职业化方向发展,力争每年为行业培育 500 名以上持证产业工人,支撑行业可持续发展。2019 年下半年指导企业承办武汉市装配式建筑产业工人技能竞赛,建立武汉市各生产基地产业工人定期学习交流机制,为产业工人队伍提供展示与发展平台。

长江建造联盟中的检测畅想

◎文 / 武汉建筑业协会检测分会

习近平主席今年讲话中谈到：中国制造、中国创造、中国建造共同发力，继续改变着中国的面貌。作为建筑业来说，我们当仁不让地扛着中国建造的大旗。中国建造突出体现在铁路、公路、桥梁、水利、市政、工业和民用代表建筑上，用数量和质量改变了中国，进而改变着世界。在这些领域，武汉，当之无愧地都出现在最前排。铁路的铁四院、铁十一局等，公路的二公院、湖北交投、二航局等，桥梁的大桥局、二航局等，水利的葛洲坝，市政、工业和民用建筑的中冶南方、中建三局、中国一冶等等，无不在国内和国外各自领域光芒闪耀，无数的奇迹都诞生在武汉的建筑业的手中。如果说有成立高端中国建造联盟的必要，武汉，必须是她！

长江建造联盟构想下分为核心引领层、成员层、供应服务层，建筑检测位于第三层次。第三层次的服务企业在未来的联盟中属于从属、跟随、服务的地位，检测企业如何跟随高端联盟、服务高端联盟、把握契机提升企业市场地位和内在价值我们可以梳理出一些脉络。

一、跟随龙头企业走出本地、走向国门、走向广阔大市场。武汉建筑检测企业数量众多，200 多家各类别企业拥挤发展，大量企业受限于资质更是只能本地生存，在这样的市场中保持利润并有余力向高端发展实在是非常困难的。如果联盟成立后，龙头企业走向高端走向世界，必定需要检测服务的跟随。过去检测企业中，

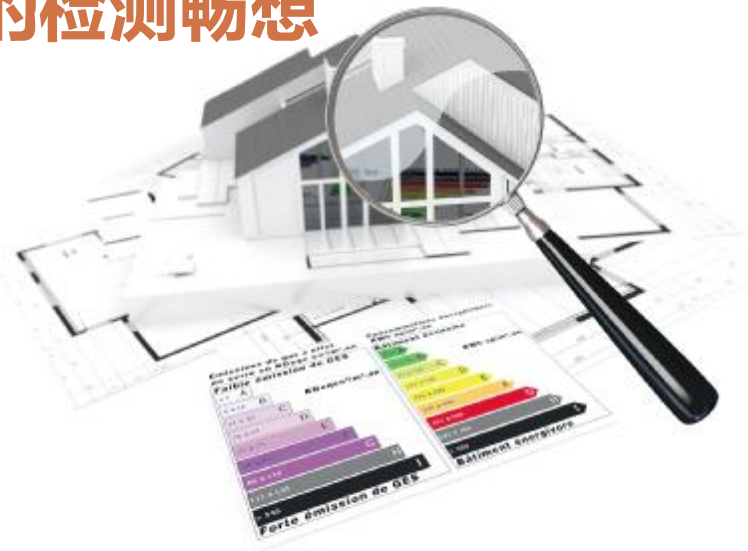
不少央企附属企业就已经跟随母公司走出武汉走向国门，靠母公司提供的整装检测大单获得了比较好的经济效益和发展空间，脱离了低端竞争，企业都是武汉龙头检测企业。联盟可以有目的地筛选数个检测企业，在建造联合的同时也引领检测联合，龙头检测企业也可有意识地跟随联盟战略，调整资源跟上节奏，获得更广阔的市场空间。

二、服务联盟，把握战略机遇，融入高端，提升企业定位。跟随扩大市场，服务提升定位。联盟的重要任务中联合开展科研和建立高标准的联盟标准体系，这其中必然有很多检测企业跟进服务的交叉点。前述的央企子企业很多现在就是自己母公司的技术中心的组成部分，有机会、有可能、有必要也应该有信心投入这些技术工作中去，在协助联盟实现创新提升任务的同时也提升本企业的技术实力，同时顺利

站位，在联盟之后的发展机遇里赢得检测领跑位置。

三、融入联盟，在世界建筑舞台勇于创新，争当引领者。随着中国建筑企业走向世界，中外建筑标准和检测方式必然发生交汇碰撞。世界上主要发达国家和老牌大国都有自己的建筑标准体系和检测方式，过去中企在国外建筑市场就经常遇到我们的体系和别国体系的碰撞。一般情况下，出资方或者技术实力强大一方会拥有比较多的话语权，别人强大用别人的，我们投资用我们的，但极少出现混合使用。联盟如果用高端姿态走向世界建筑市场必然要面临这种碰撞，进而逐渐提升话语权引领标准更新和检测方式的更新。在这方面联盟背靠中国大市场，拥有大量高端建设经验和实践机会，更有机会提升，也更多地经历碰撞，就必然会有更多的机会完善和创新标准和体系以及检测方式。在这方面，检测企业只要跟随和服务好联盟，就自然会获得这些创新和提升的机遇，把握机遇，迎难而上，勇于创新，必将在很多检测技术上成为引领者甚至是标准制定者。

四、在更广阔的市场中、在更高端的定位下实现企业的扩张兼并，形成检测龙头企业。更广阔的市场和更高端的定位，必将促进检测企业的扩张与发展，也必将促进资源的合理聚集，扩张兼并或成为必然。武汉建筑检测行业目前的企业多、龙头企业相对较小的状态或借此机遇而改变，检测行业的发展亦将走上良性发展的道路。



创新发展 务实稳健 努力为湖北城乡建设做新贡献

◎文 / 新八集团 刘超

6月13日,由武汉建筑业协会主办的“共谋合作发展,畅想长江建造联盟”讨论会顺利召开,20余家会员单位代表畅谈,将合力培育世界一流的建造军团,以武汉基地,打造世界级建造业长江号“联合舰队”,齐心唱响中国建造品牌。按约稿要求,结合公司有关情况,简单谈谈个人看法:

新八集团是湖北省最早荣升为国家建筑施工总承包特级资质的三家建筑企业之一,是全国闻名的爱心企业,2018年,新八集团坚持“造最好质量的房子,做最有爱心的企业”的理念,拼搏赶超,实现了高质量稳健发展。全年完成施工产值278亿元,已经完成税收5.6亿多元,仅向新洲交税达2.3亿多元,上缴税费同比上升10%,我公司连续10多年都是新洲区企业纳税第一名,公司也是武汉市唯一一家入选全市纳税100强的民营建筑企业。公司“新八建”品牌是省、市著名商标,更是“中国驰名商标”称号,填补了全省建设行业的空白。公司坚持社会责任引领发展,积极参与精准扶贫事业,始终努力争做慈善爱心事业的旗手,截止目前累计向社会捐款1.3亿多元,被全国道德模范吴天祥同志赞誉为“中南首善”。公司历年被湖北省人民政府评选表彰为湖北省建筑企业综合实力20强第一名,连续多年被评选为中国民营企业500强、中国工程承包商60强、全国优秀施工企业、中国最具社会责任感企业、省市十大爱心企业、武汉市五星级基层党组织、湖北省“双强百佳党组织”以及湖北省“文明单位”等。

一、企业改革创新举措

一是重视观念创新。坚持求真务实作风,以企业税收贡献作为衡量企业发展的主要经济指标,努力从规模速度型粗放发展转向高质量效率型集约发展,追求企业高质量发展,确保工程项目精益求精。结合发展经验对标全国“一流”企业,加大工程质量安全文明施工标准化管理,完善系列规章制度,努力推进企业科学化、规范化、现代化管理模式建设,夯实企业体制,争做全国优秀民营建筑企业典范。

二是坚持品牌战略。全力实施企业品牌发展战略,以党建为根本加大精神文明建设,坚持党员先锋模范作用,发挥党组织政治保证作用,加大创先争优,通过党性攀比、信誉攀比、爱心攀比,努力实现社会责任引领发展,注重工匠精神传承,精心打造“爱心企业、诚信企业、建筑铁军”品牌,凝心聚力,持之以恒努力做建筑业“百年老店”。

三是优化经营结构。紧盯国家重点工程建设,把握建设投资方向,巩固本地市场区域,辐射周边市场,积极培育新兴市场。抓住国家加大基础设施建设投资的大好机遇,积极拓展包括市政、机电、钢构、



装饰装修等市场领域,构建以工程总承包为主,多专业协同发展的格局。

四是完善人才体系。为解决好建筑事业传承问题,公司在行业内率先成立青年工作促进会,将公司86名“建二代”、“爱二代”纳入青促会,高起点、严要求进行系统培养,组织大家参加建筑职业技能培训、到北大集训、海外游学、精准扶贫等综

合素质提升教育活动,扶持他们担当起企业未来的重任,为公司新一轮快速发展做好人才传承。

五是创新技术工艺。公司正积极应用互联网+、装配式生产模式(建筑工业化)、BIM技术等创新模式。努力提升企业的技术创新能力,从战略高度,把技术创新摆在了更加突出的位置,以技术创新来

支撑发展,引领未来。目前我公司与省国资委宏泰集团签署了战略合作协议,共同在新洲打造绿色建筑产业园,公司注资 2

亿元成立了新八建设集团绿色科技有限公司,正在阳逻建设建筑工业化装配式生产基地,在双柳建设海绵城市建设生产基

地,合作参与 PPP、地下管廊、海绵城市工程建设,抢占转型升级发展先机。

二、公司发展中的困难与建议

当前,公司在保持发展的同时,但也存在着较多的压力和困难:工程难接、接了难做、做了难要钱。特别是政府投资城市标志性工程等高端市场进入难,房地产项目垫资量大、开发商工程款拖欠严重、项目利润低、风险大;融资成本高。同时,新时代社会变革步伐加快,在规范适应新的营改增税费管理制度、企业信用建设、行业监管、社保等新政策,公司都有一个逐步转型升级发展的过程。目前,打造“长江建造联盟”非常必要。个人结合行业、企业发展存在的一些困难提出几点建议供参考:

一是结合新时代、新形势,建筑业新的现状,由行业协会定期研究出台促进地方建筑业改革发展的政策文件,解决民营企业准入难、融资难等问题,出台促进地方企业发展的优惠政策,改革创新举措要快、准、狠,抢占发展先机。政策层面领先

一步,行业以及企业的发展跨越一大步。

二是希望充分发挥地方建筑央企众多、实力雄厚的特点,由市建协牵头组建融资、设计、施工、建材等企业联合体,加大央企与地方民企之间合作,实现“传、帮、带”,促进地方龙头建筑企业发展。建议学习江浙做法,凡地方重点项目建设必须要求央企国企与民企组建联合体。

三是希望支持地方龙头企业加快产业延伸。涉及到建筑、市政、公路、交通、水利等企业申请跨行业延伸,资质申报难度较大。建议市建协牵头,加强同相关行业协会的协调力度,准许特级资质企业直接申报获取本行业专业一级资质、直接申报获取其他行业二级总承包资质,支持施工企业跨行业发展以及加快产业延伸步伐。

四是希望加快推进建筑业人才培养。目前严查建造师挂证是个好事情,但也极大增加了企业用人成本,符合条件的建造

师人才紧缺。建议由协会市场营销分会牵头尽快制定配套政策,完善招投标制度,用活“二级建造师”,目前“二级建造师”基本没有市场,项目招标中无论规模大小都要求用“一级建造师”。我公司 200 多个“二级建造师”基本都锁抽屉没用。“二级建造师”能否通过经验考核晋升一级也可以探索。

总之,行业的发展、公司的发展离不开武汉市建筑业协会的支持、帮助与关心。借此机会,我谨代表公司衷心感谢协会各位领导长期以来的支持、帮助与关心,相信在市建协领导的高度重视和支持下,我们企业、我们行业也一定会越来越好。新八集团也将继续做好企业以及行业表率,为地方经济社会发展和城乡建设事业做出新的更大的实实在在的贡献。

下期专题策划约稿 智能建造与建筑产业现代化

党的十九大指出,要突出技术创新,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,为智慧社会提供有力支撑。

智能建筑行业如何贯彻落实党的十九大精神?智能建筑企业如何在这个日新月异的行业变革中精准定位,寻找自身突破?如何推动智能建造与建筑产业现代化的发展?最近,武汉建筑业协会及智能分会举办了一系列主题讲座和高峰论坛,中建协及其智能建筑分会、中施企业协和相关软件服务企业也在汉连续举办多

场大型活动,全都聚焦互联网 5G、大数据、云计算和人工智能技术在建筑业的应用与发展。这些重要活动引起了我会广大会员的广泛关注与热议。

为了进一步推动交流与学习,本刊下期专题策划主题为:“智能建造与建筑产业现代化”。希望会员企业和行业人士积极谈看法,提建议,畅所欲言,深入交流智能建造与建筑产业现代化工作的先进经验,包括对智能行业未来之展望。稿件格式不限,可以是传统的文章,也可以插入图表、课件、PPT 等,格式不限。

具体要求如下:

1. 契合主题,1000-3000 字左右为宜,最多不超过 5000 字;
 2. 原创,文责自负;
 3. 配图要求自行提供,与文稿内容相关,图片清晰,像素高;
 4. 8 月 18 日前投稿;
 5. 文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编;
 6. 投稿标明“智能建造与建筑产业现代化”字样,电子版请投 13389662@qq.com 或 whjzyxh@163.com。
- 联系人:陶凯 18672937026。

开路明星 记“中国中铁技术能手”高明星

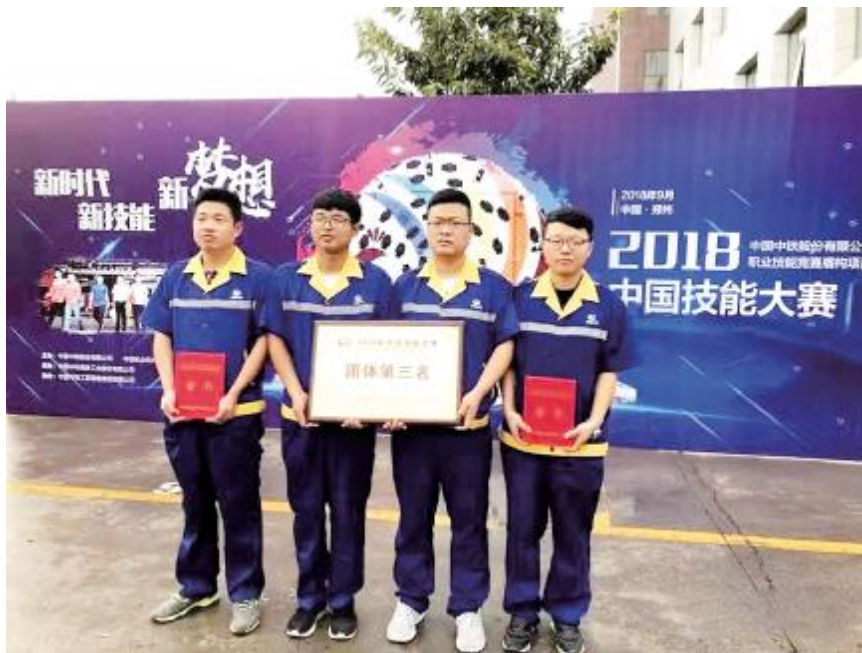
◎文 / 车春兰

他是被企业寄予厚望、首批委派学习盾构机操作的开路者，他是逐梦青春、孜孜求索盾构机奥秘的钻研者，他是屡战屡胜、开拓地铁市场的保障者。他就是在“2018 年中国技能大赛——中国中铁股份有限公司职业技能竞赛盾构机项目”决赛中取得个人第六名、青年组第五名，被授予“中国中铁技术能手”、“中国中铁青年岗位技术标兵”称号的、中铁七局武汉公司昆明地铁 4 号线项目部 31 岁的盾构机队长高明星。

“公司对我们寄予厚望，派我们第一批去学盾构机知识，我必须得拿下来”

2011 年中铁七局武汉公司中标了武汉地铁 3 号线项目。这是该公司首个需要盾构机施工的地铁项目，共两站三区间。2013 年春节刚过，工程机械专业毕业的武汉地铁 3 号线技术员高明星作为首批盾构机培训学员，被派到兄弟单位工地学习盾构机知识。本来就对机械感兴趣的高明星心里高兴极了，但他也深知自己肩上的责任和使命。他暗下决心：“一定要好好学，不辜负公司的期望”。

在那个春寒料峭的时节，面对着操作室里操作面板上 60 个按键，上位机触摸



屏 12 个界面控制着 11 个系统的触摸键，高明星深感一头雾水。他守在操作室外，脸贴近窗户，目不转睛地盯着司机操作，生怕漏掉或记错。他录下视频，待一环操作结束，反复回看视频，并对照着手机里拍下的《盾构机使用说明书》，熟悉各个键代表什么意思，记录下启动顺序和参数调节的具体数值，思考为什么要那样调节，原理是什么，调多少合适等等。待下一环启动后，他再观察拍摄，带着自己的疑问和猜想去寻找验证。如此不断反复。深夜里，屋外寒风呼呼作响，正全神贯注学习《盾构机司机培训教程》、上网搜集盾构机设备资料、做着学习笔记的他却浑然不知。他像海绵吸水一样，不遗余力地吸收着知识养分。那盏一直亮着的灯，仿佛将寒夜也变得温暖起来。

1000 多张现场拍摄的资料，20000 多字的学习笔记，述说着他刻苦学习的点点滴滴。三个多月后，掌握了盾构机操作和施工组织的高明星，被公司选派到盾构机厂监造武汉公司第一台盾构机“奋进一号”。这次，他更清楚直观系统地了解了盾构机的各个结构组成及工作

原理，也加深了对定制的“奋进一号”的了解。待“奋进一号”调试完成，经历了一年盾构机培训的高明星也随之学成归来。

“第一次练兵时，虽然有点担心，但经过严格控制、沉着操作，成功后的我更有信心”

2014 年 7 月初，当“奋进一号”在武汉地铁 3 号线项目始发三个月多后，作为盾构机机主司机的高明星面临着第一个巨大考验——在 400 米转弯半径下，穿越覆盖较浅的新民河。他说，河床底部距离隧道开挖顶部只有 6 米多，而盾构机在掘进过程中会产生扰动，如果控制不好，很容易击穿河床底部导致隧道漏水。且此处转弯半径较小，姿态控制有一定难度。他称之为“第一次练兵”。

为了做好第一次练兵，他一起参与到过河方案编制、技术交底编制及应急预案编制队伍中，主导盾构机掘进参数的制定。

在火炉城市的火炉隧道里，高明星不是在计算每环开挖掘进的纠偏量，就是在调试土压、推力、推进速度等掘进参数。湿透的工作服紧紧地贴在身上，脸上的汗珠

也顺流而下。

在进入转弯半径前,他谨慎地提前预偏,调整好盾构机姿态。在转弯时,严格按照计算结果,控制每环的纠偏量,确保线路在设计位置。他边小心翼翼地调整各个掘进参数,边让河面上布点监测水流情况的专人实时进行数据反馈,寻求到最合适的参数,再小心翼翼地向前掘进。

经过6个日夜屏气凝神般的细心谨慎,经历70米长走高空钢丝般的惊险刺激,当盾构机主机尾部完全脱离新民河时,高明星和队友们难掩激动之情,欢呼雀跃起来。

“一个合格的盾构机司机,就是要能应对各种不同的地质条件”

自从踏入盾构之门,高明星便一头扎进了盾构的广阔世界里。一本本盾构施工专业书籍,他不厌其烦地看。一篇篇盾构施工的经验文章,他耐心细致地记。一个

个盾构施工的案例,他虚心认真地学。面对不同的地质,他总在琢磨,“如何让盾构机不费力气地干活”。

在武汉地铁3号线项目时,他通过合理改变泡沫参数,对渣土进行改良,使得盾构机在硬质粘土和中风化、强风化泥质粉砂岩中的掘进进度大幅提升。

在武汉地铁6号线项目时,他通过改变砂浆配合比和初凝时间,圆满解决了盾构机在穿越富含泥粉细砂地层时出现的漏浆现象。

2017年8月,高明星又面临着新的地质闯关。在昆明地4号线项目穿越含水粉土和粉沙地层时,螺旋机出现了喷涌,稀泥如天女散花般四散开来。看到监控器里的画面,高明星心想“一定要快速找到办法,不能让工人师傅们费时费力清理,更不能让盾构机超负荷运行”。他跳出控制室,仔细查看渣土情况,分析喷涌产生



的原因,寻找资料,请教同行,摸索尝试参数调整……最终,通过调整掘进参数,快速找到了应对富水地层盾构掘进易喷涌的解决方法。

如今,作为该公司盾构施工的开路先锋,作为盾构机向前掘进的开路人,作为该公司盾构领域的领军人,高明星“开路明星”实至名归。

沙市EPC项目安全管控研究

◎文/中交二航局一公司 王凌飞

沙市区基础设施建设EPC项目(简称“沙市EPC项目”)是荆州市最大的综合性基础设施建设项目,也是一公司转型升级、产品结构调整,实施“转产”、“转场”的典型项目,项目施工横跨6个乡镇,施工区域超过100平方公里,包含乡镇生活污水处理、市政道路、排渠河道治理、市政管网以及学校房建等,该项目施工点多、面广、线长,跨度大,边界条件复杂,工期紧,任务重,安全管控压力大,作为一公司重点市政工程项目和EPC项目,对该项目安全管控进行研究,具有重要的示范意义。

一、项目安全管控特点

沙市EPC项目,施工范围广、施工点分散,涉及6个乡镇,点多面广线长,不同于码头、桥梁等工程的封闭施工,大多数是开放式施工,施工周边环境复杂,特别是要多次穿越西气东输高压管道、川气东

送高压管道、热力管道、燃气管道、军用光缆、高速公路、国道等,安全风险高、管控压力大,加上该项目包含有市政道路、污水管网、水环境治理以及房建等子项目,各子项目施工特点不同,安全管控要点也

不同,对安全管控提出了新的要求,另外,安全管理人员多数没有做过如此复杂的项目,以上特点注定该项目的安全管控任重道远。



二、项目安全管控现状

该项目施工点多、面广、线长、跨度大,安全风险很高,涉及西气东输、川气东送等国家级输气管道和3家市政燃气管道、军用光缆、自来水管网、高压电塔、铁路、国道、高速公路等,一旦遭受破坏,将影响全国东部大部分地区或荆州市大多数居民供气、供水、供电、通行等,且现场燃气泄漏可能发生爆炸,后果不堪设想。该项目部高度重视安全风险的管控工作,结合项目总分部特点,完善项目安全管控体系,合理调整专职安全管理人员布局、进一步加大安全投入、增加专职安全管理人员数量、进一步明确每个作业断面的安全责任人等,夯实安全基础管理工作,切实加强安全风险管控。

施工前认真开展勘察、物探、现场调查等工作,并收集绘制施工区域涉及公路既有有线、水电气管线、高压电塔和线路、光缆(包含军、民用途)等风险识别图指导后续施工。同时涉及上述特殊区段施工应优先选用有经验、有能力的分包单位,认真制定审批专项安全方案及应急救援预案,做好安全教育培训及技术交底工作,做好施工前的相关行政和安全许可手续,做好施工过程中方案严格实施工作,做好安全应急准备与应急演练等相关工作,确保项目施工生产安全有序。

按照公司部署,由项目主要领导带队,对6个乡镇的施工点全面系统进行了排查,并组织召开了项目施工安全风险梳理分析专题会,在此基础上形成了涉既有设施施工安全风险及管控责任人清单、涉既有设施施工安全控制措施清单、施工安



全风险及控制措施清单、危大工程清单、既有设施(危险源)CAD平面布置图等,并结合项目实际情况,进一步细化完善了项目部岗位安全责任清单、违反项目安全管理处罚规定、燃气泄漏事故专项应急预案、基坑坍塌事故专项应急预案、消防专项应急预案、交通保畅专项应急预案等,特别是对45处重大安全风险进行警示,将以上内容汇编成《沙市项目安全风险管控手册》,管理人员及现场作业人员人手一册,切实增强安全风险管控交底的针对性以及应急反应能力等。

另外,针对该项目安全风险高、管控压力大的特点,项目党支部开展了“建功荆沙”之“安全管理我先行”特色党建活动,通过亮明党员身份、划分党员安全责任区、讲安全党课、设立党员安全先锋岗、成立党员突击队等,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带动项目全员人人重视安全,人人参与安全管理,切

实夯实项目安全管理基础,构筑起安全生产的坚固防线,“创零事故”,确保项目平安。

目前,该项目已平稳推进一年半左右,污水管网及排渠主体工程已经完工。该项目安全管控压力最大的时候是2018年下半年,当时整个现场全面铺开,单单污水每个镇平均就有七、八个施工点,当时做一次全面的安全检查,基本要2天左右,加上当时安全管理处于摸索阶段,所以是管控压力最大的时候。现在污水主体、排渠主体已完工,施工战线收缩,现在做一次全面安全检查,1天就可以了,但现在安全管控又出现了新的挑战,那就是学校房建的深基坑、高处作业、塔吊安拆及群塔作业等,排渠竣工前的洪涝灾害防治,西湖路、园林南路的涉天然气管道开挖,红门路、银湖路等涉高压线施工等,项目的安全管控依然任重道远。

三、项目安全管控摸索的经验

对于这种开放式、多工程糅合的项目,有以下几点安全管控的经验:

一是严把人员入场关。该项目所有作业人员,在入场前必须签订合同,接受三级安全教育,所有接受过入场教育的人员必须参加项目部办理的保险,同时要严控入场人员年龄及身体条件,60岁以上、18岁以下以及身体有明显职业禁忌症的人员坚决不能要,这是一个安全管理的底

线,保障这个底线,就可以防范多种安全风险。这个事情说起来简单,但做起来很难,一方面分包队嫌麻烦不愿意报,另一方面项目部管理人员疏于管理,对新入场人员没有按程序核实、教育、交底。这可能造成的严重后果就是,一旦出现人员伤亡,保险公司不理赔,同时由于没有教育及交底资料,事故调查组会认定项目部失责,无形中加剧对项目部的处罚。

二是做好安全用品防护关。项目部为全体人员统一订购了安全帽、反光衣等个人劳保用品,现场作业人员必须规范佩戴安全帽,防止出现不合格的安全帽。个人劳保用品的发放,一定要具体到每个人,做到领一个签一个,不能由现场带班人员代为签收,确保个人劳保用品发放到一线作业人员手中。

三是做好履职尽责关。国家提出安全

生产“一岗双责”已经好多年了,这绝不是一句空话,安全生产方面,每个人都有安全生产责任,二航局去年对安全生产“一岗双责”清单进行了重新清理,对各部门、各岗位的安全职责进行了明确,大家一定要认真学习履职尽责到位,比如项目负责人党政同责,副经理管生产必须管安全,基坑放坡、弃土、钢板桩搭设、脚手架安拆、围挡、围栏由工程部负责落实到位,现场临时用电、挖掘机、压路机以及涉高压线等安全由设备部负责到位,现场土方车辆、混凝土罐车、泵车、钢筋转运车辆等安全由物资部负责到位,安全管理部负责对以上行为进行监督管理。各部门、各岗位人员一定要清楚这些安全生产责任制,并履职尽责到位,制度定下来以后,会不以个人意志为转移执行,一旦出了事故,主责部门没有落实到位,追究主责部门责任,安全管理部监督不到位,追究安全管理部责任,绝不会因为不知道就免除安全责任。

四是做好现场管理关。这个项目是典型市政项目,涉既有设施、既有管线的安全管控任务繁重。项目部在施工过程中碰到过大量的既有设施、既有管线,例如污水管网,大部分在周边房屋附近施工,主管网要穿越高速公路、燃气管道、高压铁塔、国防光缆、水管等,这些处理不好就会造成很大的安全事故。要避免事故发生,一定要做到“预防为主”,施工前组织人员对既有管线、既有设施排查清楚,把这些危险源标注于施工平面图上,交底到每一个作业工人,特别是挖掘机司机、钢板桩队伍,要用警示牌将这些地下管线的位

置、埋深标注出来,将危险源平面张贴到现场显著位置,让进入现场的每一个人都明确这些危险源所在。

五是做好应急管理关。这种项目施工范围过于分散,一旦发生事故,应急反应时间决定了事故处理的好坏,所以应急反应很重要,现场的警戒、疏散等应急措施第一时间到位,要第一时间切断燃气、水电等管道,避免了事态进一步扩大。在这里有几点经验:1. 所有管理人员的手机必须24小时开机,没有特殊情况必须立即回电话;2. 安全管理部要对燃气泄漏应急预案及时进行修订;3. 必须将燃气泄漏应急处置措施张贴到现场有燃气的地方,要反复提醒作业人员提高安全意识,不要在附近抽烟、打电话等;4. 经常组织各种应急演练,增强现场处置能力;5. 按照预案做好现场应急物资的储备等。

六是做好执行力关。做安全管理工作,最难的是将安全要求执行到位、落实到位。集团宋海良总裁提出“三基、四化、十二到位”,我们的安全管理制度很完善,但落实时大打折扣,特别是对施工现场管控、对分包队伍管控。许多事故的发生就

是因为没有管控到位、落实到位,一些人抱怨分包队伍不好管、不听话、难以沟通等,但同样一件事,不同的人去管,会有不同的效果。归根结底,还是部分人不敢管、怕得罪人、做老好人,明显属于自己要管的事情,看到了也不说,比如看到了村民拿现场的围挡也不去阻止,现场带班说话声音大一些就不敢去管了,听之任之,该下的罚单也不下,现场的隐患整改不到位,不了了之。安全管理就要推崇法家的思想,铁面无私,举个例子,武汉乙烯项目,前几年武汉最大的项目,高峰期2万多人、30几家单位同时施工,这么个项目没有出现过较大的安全事故,为什么,就是铁腕管理,业主推行的HSE安全手册,对施工全过程有几千条处罚规定,对违规现象动辄几千上万的罚款,车辆超速罚一千,焚烧垃圾罚1万,脚手架不按方案搭设罚几万等等,通过铁的纪律确保现场安全形式稳定。对于安全处罚,一些项目不仅罚作业队伍,也罚相应的项目部主责管理人员,比如钢板桩不按规范搭设,该整改未整改,不仅要对作业队处罚,还要处罚负责的技术人员。



四、下一步安全管控的重点

针对该项目的进度及特点,下一步安全管控的重点:

一是西湖路、园林南路的涉燃气管道施工,这是下一步安全管理重中之重,不同于污水的涉燃气管道,这里施工可能要好几个月的时间,西湖路两边都是燃气管道,与施工是平行的,几个月内的扰动、开挖等,随时都有可能造成燃气泄漏,周边又都是工厂,一旦出了事故,将会是很严重的。

二是学校的深基坑开挖及塔吊安拆及群塔作业,包括高空作业等。

三是道路水稳层和沥青路面施工阶段的安全管理,尤其是设备管理,目前红门路、锦湖路、银湖路都有横穿的高压电线,这要引起重视。

四是沙北排渠、中心排渠的洪涝灾害防治,汛期已经到来,这方面做不好,就会倒灌农田、房屋等,造成严重社会影响。

五是深圳大道的箱涵施工以及穿越

热力管线、燃气管线施工等。

六是各作业区域的交通安全风险。

以上就是结合该项目的特点,结合自己的理解,给大家分享的关于安全管控方面的经验,由于水平有限,一些地方讲的不一定到位,请大家多指正、多交流,谢谢大家。

浅述施工阶段的质量控制

◎文 / 永铭集团有限公司 尚千一 肖江华 薛琴

随着经济的高速发展,高楼大厦如雨后春笋般拔地而起,不仅造型美观,而且功能齐全。那么工程质量就显的尤为重要,工程质量的好坏不仅决定着工程建设的成败,更关系着人民群众的生命与财产安全。为满足工程的施工质量;贯彻“百年大计、质量第一”和预防为主方针;也为了实现对业主的承诺,在施工中应把质量管理放在第一位。结合我在三角湖小学教学楼扩建项目工程中所总结出的一些质量控制的心得体会,在本文中主要阐述施工阶段的质量控制,包括以下8个方面的内容:



- 1、影响施工阶段质量的主要因素
- 2、施工质量控制的原则
- 3、施工前的质量控制
- 4、施工中的质量控制
- 5、施工后的质量控制
- 6、监理对工程的质量控制措施
- 7、监理例会质量讲评
- 8、重视技术改进和创新

目前建筑市场施工单位很多,每个施工单位的实力都很强,竞争相当激烈,施工单位在这种情况下只能以质量求生存。为了企业能够发展下去,为了让用户满意,也为了今后能够避免建设单位和施工单位之间的质量纠纷,施工单位应下大力气抓好质量的管理工作。具体如何抓,如何对施工的工程进行质量的管理和监督,不同的施工单位有不同的管理方式。本人也对以上问题进行了仔细的思考,在这里发表一下个人的观点,供各位友人参考。

一、影响施工阶段质量的主要因素

影响施工阶段质量的主要因素,根据4M1E原理分为:人为因素、材料因素、机械因素、方法因素、环境因素这5个方面的因素。

人:是指直接参与施工的组织者、指挥者和操作者。人的因素,作为控制的对象,是要避免产生失误,作为控制的动力,要充分调动人的积极性,发挥人的主导作用。

材料:是指工程建设中所使用的原材料、半成品、构件和生产用的机电设备等。材料和构配件是工程施工的基础物质条件。材料的质量是形成工程实体质量的基

础,材料质量不合格,工程质量也就不可能符合标准。加强材料的质量控制,是提高工程质量的重要保障。

机械:是指工程施工机械设备和检测施工质量所用的仪器设备。施工机械是现代机械化施工不可缺少的设施,它对工程施工质量有直接的影响。所以,在施工机械设备选型及性能参数确定时,都应考虑它对保证质量的影响,特别要注意考虑它经济上的合理性、技术上的先进性和使用操作及维护上的方便性。

方法:是指施工方法、施工工艺及施工方案。施工方案的合理性、施工方法或

施工工艺的先进性均直接影响工程项目的进度控制、质量控制和费用控制。在制定和审核施工方案时,必须结合工程的实际,从管理、组织、技术、经济等方面进行全面分析考虑,确保施工方案技术上可行、经济上合理,且有利于提高工程质量。

环境:影响环境的因素很多,有工程管理环境,如质量保证体系、质量管理体系;工程技术环境,如工程地质、水文、气象等。因此,根据工程特点和具体条件,应对影响质量的环境因素采取有效的措施严加控制。

二、施工质量控制的原则

1、了解工程功能要求、技术特点,明确工程质量标准,严格检查。

2、坚持事前控制为主,从材料投入开始至工程建设全过程,对影响工程质量的因素进行全面的系统控制,把质量问题消灭在未发生之前或消灭在萌芽状态。

3、对关键工序和工程部位,制定质量预控措施,实行重点监理。对工作量大的

分项工程,先做样板,在进行大面施工。做好巡视和平行检验。

三、施工前的质量控制

1、设计交底前,熟悉施工图纸,并对图纸中存在的问题通过建设单位向设计单位提出书面意见和建议。

2、参加设计交底及图纸会审,签认设计技术交底纪要。

3、开工前审查施工承包单位提交的施工组织设计或施工方案,签发《施工组织设计(方案)报审表》,并报建设单位批准后实施。

4、审查总承包单位所选择的专业分

包单位的资质、特种工种人员的上岗证,符合要求后专业分包单位可进场施工。

5、开工前,审查施工承包单位(含分包单位)的质量管理、技术管理和质量保证体系,符合有关规定并满足工程需要时

给予批准。

6、审查施工承包单位报送的测量方案,并进行基准测量复核。

7、建设单位宣布对总监理工程师的授权,施工承包单位介绍施工准备情况,总监理工程师作监理交底并审查现场开

工条件,经建设单位同意后由项目总监理工程师签署施工单位报送的《工程开工报审表》。

8、对符合有关规定的用于工程的原材料、构配件和设备,使用前施工承包单位通知监理工程师见证取样和送检。

9、监理负责对施工承包单位报送本企业实验室的资质进行审核,合格后予以签认。

10、监理负责审查施工承包单位报送的其他报表。

四、施工中的质量控制

1、关键工序的控制

1.1、应在施工组织设计或施工方案中明确的质量保证措施、设置质量控制点。

1.2、应选派与工程技术要求相适应等级的施工人员,施工前应向施工人员进行施工技术交底,保存交底记录。

1.3、专业监理工程师负责审查关键工序控制要求的落实。施工承包单位应注意遵守质量控制点的有关规定和施工工艺要求,特别是停止点的规定。在质量控制点到来前通知专业监理工程师验收。

2、检验批工程质量的控制。

3、分项工程质量的控制。

4、分部工程质量的控制。

5、质量控制的具体措施

5.1、施工过程中工序质量检查和控

制。根据不同的质量控制点采取相应的控制手段,有目的的对施工过程进行巡视和检查。

5.1.1、是否按图纸、规范和批准的施工组织设计的施工方法、工艺要求施工。

5.1.2、使用的材料、构配件是否经过监理签认。

5.1.3、施工现场工长、质量员是否到岗。

5.1.4、操作人员技术水平是否满足现岗要求。

5.1.5、施工质量情况:对施工过程中出现的质量问题及时予以纠正,并向总监理工程师报告,监理日志作相应记录。

5.1.6、严格工序间的交接检查,坚持上道工序不合格不准进行下道工序施工

的原则。工序完成,施工单位进行自检,自检合格后填写工程报验单,报送监理单位,监理工程师进行复验,合格后予以签认。

5.1.7、每层对施工单位的测量放线进行验收。

5.1.8、严格设计变更,施工图变更必须有设计单位出具设计变更文件,并经总监理工程师签认。

5.1.9、做好工程质量缺陷和事故的处理工作。组织对缺陷和事故的调查和分析,商定处理措施,批准处理措施和方案,并监督处理方案的落实,做好记录。

5.1.10、当工程过程中出现紧急情况,及时征得业主同意,下达工程暂停令。

五、施工后的质量控制

1、专业监理工程师组织施工承包单位项目专业质量、技术负责人等进行分项工程验收。

2、总监理工程师组织相关单位的相关人员进行相关分部工程验收。

3、单位工程完工后,施工承包单位应

自行组织有关人员进行检查评定,并向建设单位提交工程验收报告。总监理工程师组织由建设单位、设计单位和施工承包单位参加的单位工程或整个工程项目初验,施工承包单位给予配合,及时提交初验所需的资料。

4、总监理工程师对验收项目初验合格后签发《工程竣工报验单》,并上报建设单位,由建设单位组织监理单位、施工承包单位、设计单位和政府质量监督部门参加的质量验收。

六、监理对工程的质量控制措施

1、质量控制的组织措施

健全监理组织,专业人员齐全,职责分工明确,工作程序合理,监理制度完善,质量控制到位。

2、质量控制的技术措施

严格审查施工单位质量管理体系,质量管理人员到位情况。细致审核施工单位报审的施工组织设计关于质量管理措施。

3、质量控制的合同措施

严格筛选分包商和材料供应商。从分包商资质、业绩和技术能力把好评分包合同和供货合同。以承包合同条款约束承包商。

4、质量控制的经

济措施
严格质量检测和验收。不符合要求不予签认,不计入工程量。工程获奖给予奖励(如果合同约定)。

七、监理例会质量讲评

每周例会监理对工程质量进行讲评,上周质量问题解决落实情况,本周质量问题原因分析。施工单位提出自己的质量目标和需要协商解决的问题。根据在施部位的特点监理提出质量预控措施。

八、重视技术改进和创新

施工质量控制与技术因素息息相关,科学技术也是生产力,除提高工程管理人员和施工人员技术素质外,还必须采用先进施工工艺,提高技术措施,改进施工设备、信息和检测技术等,树立现代化建筑产品观念,通过技术进步,实现施工设备、信息渠道和施工工艺的更新换代,满足工程建设现代化的需要。

结束语

工程质量是工程建设的核心,是一切工程项目的生命线。工程质量的优劣,直接关系到人民群众的切身利益,关系到社会和谐稳定的发展大局。确保建筑工程质量,不仅是建设问题、经济问题,也是民生问题。要切实增强做好工程质量的责任感和紧迫感,全面提升建筑工程质量水平,努力把建筑工程质量水平提升到一个新高度。建立健全管理制度、责任制度,推动建筑工程质量不断提高。

转变思路天地阔 创新作为谋发展

——环保严政下建筑材料涨价对策探析

◎文 / 山河集团企宣部 汪琼辉

在中国,建筑业的发展史可以说是国家经济发展的一个缩影。借助国家经济的腾飞,建筑业的蓬勃发展,众多企业享受了行业发展的红利。然而,在建筑行业日益规范化的背景下,政策的收紧、市场监管的加强,企业的发展面临着各种机遇与挑战,国家对行业规范管理、行业对企业高质量发展也提出了更高要求。

“三大攻坚战”这一党中央重大决策,不仅关乎国家发展全局,也和每个人的生活息息相关。其中的“污染防治攻坚战”更是深刻影响着建筑行业及企业的发展。

“绿水青山就是金山银山”。生态文明关系人民福祉,关乎民族未来。随着我国经济社会的不断深入,生态文明建设地位和作用日益凸显。2018年6月27日,国务院《打赢蓝天保卫战三年行动计划》正式发布,对水泥、钢铁等产能进行严控和压减,预计未来几年环保督查的力度不会放松,建材价格的压力将持续走高,导致施工实际材料价格成本往往会高于新签合同时的材料价格成本,且无公允的调差政策,建材涨价的压力下,建筑企业往往面临信守合同与保障经济效益的两难抉择。同时,“加强扬尘综合治理”中,将扬尘管理工作不到位的不良信息纳入建筑市场信用管理体系,情节严重的,列入建筑市场主体“黑名单”的相关规定,令建筑企业的生产发展面临空前挑战。

面对环保严政下建筑材料涨价的客观实际,如何实现稳健、可持续发展的课题。是每个建筑企业不得不深入思考的课题。



建材涨价非偶然

2009年以来,钢材、商品混凝土、水泥、砂石等主要的施工结构材料出现了持续性上涨;2016年以来,各类建筑材料价格更是呈现无序暴涨的局面,其中以砂石涨幅最大,水泥、混凝土也呈现普涨之势,钢材则呈现波段性上涨。分析其原因,主要体现在以下几方面:

一、部分建筑主材如钢筋、水泥价格上涨是由高成本和市场刚需决定的,随着城市基础设施建设、城市改造、房地产开发等高水平增长,材料价格居高不下。

二、市场供需结构发生变化、国家宏观调控、供给侧改革特别是环保的大力推

行,使得砂石、水泥类原材料短缺,湖北省今年加大江河湖的保护力度,部分码头的取消,直接导致砂石材料压缩。

三、材料供应企业的监管力度不断加大,一定程度上造成供应量下降,导致价格上涨。例如水泥行业去产能、错峰生产等。

四、国家经济增长方式在一定程度上影响材料上涨,资源紧缺但又浪费严重,“三高一低”即:高投入、高消耗、高污染、低效益的增长方式使得资源供给结构与消费结构存在尖锐矛盾。

缓解压力需“转变”

一切事物都有它的两面性。建筑材料价格涨声四起,在给建筑企业带来巨大生存压力的同时,也迫使企业加快经济增长方式的转变。

当前,国家三大攻坚战之一的“蓝天保卫战”号角已吹响,材料涨价已成不可逆之势,作为有责任的建筑企业,唯有应势而动,顺势而为,积极转变思路,在自主

创新中寻找出路。

首先,坚决支持和推进扬尘污染治理。对于部分地方政府的停产停工“一刀切”做法并不值得提倡。对于材料价格上涨的问题,企业要在材料采购、施工合同签订和后期签证等各方面提升自身的能力,力争将损失降到最低。

管理方式上应向更加精细化转变:关键节点到来前做好砂石储备;维护好长期合作供应链;及时关注掌握市场价格规律,做好提前预判;加强项目现场科学管理,及时跟进、了解项目进度及材料需求,有效规避材料涨价风险。

此外,积极转变生产模式,采用节能减排新型材料。随着现代工业化的不断发展,装配式建筑应运而生,可谓建筑业的一场“革命”。早在20世纪初,装配式建筑就引起了人们的兴趣。60年代,英、法、苏等国率先进行了尝试。装配式建筑以其节

省材料、建造高效、生态环保等优势特点,迅速在世界各地推广开来。在我国,装配式建筑目前仍处于起步阶段,规划自2015年以来密集出台,2016年,装配式建筑在全国全面推广,并取得突破性进展。住建部出台《建筑产业现代化发展纲要》提出,计划到2020年,装配式建筑占新建建筑的比例20%以上,到2025年装配式建筑占新建建筑的比例50%以上。北京市政府明文规定,市域五环内三年要实现全装配式施工。装配式建筑已然成为建筑行业关注的焦点。

与此同时,希望行业主管部门组织相关单位对材料进行集中采购,减少采购及供应对接频次,降低采购及合同管理成本,有效规范采购行为,防范采购风险,提高采购质量、效率及企业竞争盈利能力。

政策规定接踵而至,管理手段层出不穷、监管力度层层加码,对企业的发展提



出了更为严峻的挑战,这无疑是建筑企业的又一风口。如何在这一风口找准发展方向、破解难点,实现可持续发展?除了苦练内功、加强自身建设外,还需要行业主管部门想企业之所想、急企业之所急,代表企业发声,营造良性、健康、有序的建筑市场环境。

我们也深信,在行业主管部门的大力关心支持下,广大建筑企业定能加快转型升级步伐,创新作为,为进一步增强湖北省建筑业核心竞争力贡献智慧。

做好建筑业高质量发展的“加减乘除”法

◎文/新十建设集团有限公司 徐保国

推动经济高质量发展是现阶段我国经济发展的根本要求,建筑业的发展自然也涵盖其中,它既是深化供给侧结构性改革实现经济发展新旧动能转换的根本要求,又是创新发展、绿色发展、开创我国现代化建设新局面的重要举措。推动建筑业高质量发展是一项涉及诸多方面的系统工程,关键是做好“加减乘除”法。

一、加快传统建筑产业转型升级,与信息化深度融合,加大推广新技术、新成果步伐,做好加法。

习近平同志指出,做加法,就是扩大有效供给和中高端供给,补短板、惠民生,



加快发展新技术、新产业、新产品,为经济增长培育新动力。目前,传统建筑业能耗高,污染重的生产模式已难以为继,而且与人民日益增长的美好生活需要不相适应,与节能降耗、碧水蓝天的绿色发展理念不合拍。推动建筑业高质量发展,必须着力补齐短板,转换方式,加快建筑产业

转型升级,推广新技术、新成果的应用。要推进建筑业与信息化深度融合,加大BIM技术应用的推广力度,并以此作为提升传统建筑行业的一个突破口。同时推进互联网、大数据、人工智能与建筑业的深度融合、促进建筑业网络化、信息化、智能化,培育更多新增长点。

二、减少低端和高成本供给,降低建筑业生产成本,做好减法。

习近平同志指出,做减法,就是减少低端供给和无效供给,去产能,去库存,去杠杆,为经济发展留出新空间。就建筑行业来说,部分建材受多方面因素制约,供应渠道不畅,供给质量不高,供给与需求不匹配,以及粗放式经营,小而全的生产模式等问题比较突出,“僵尸企业”和运用落后生产工艺的企业仍然存在。同时,建筑行业的资源成本、劳动力成本上升较快,削弱了中小建筑

企业的竞争力,妨碍了大型、优质建筑企业竞争力提高,增加了建筑企业运行压力。推进建筑业高质量发展,必须大力破除不适应市场需求,污染严重的低端和奇货可居的高成本供给,创新条件组织资源,扩大有效和中高端供给,切实降低建筑业生产成本,增强建筑企业的适应性和灵活性。应把处置“僵尸企业”作为重要抓手,支持优质企业发展,为增强建筑业竞争力创造条件。

三、强化科技创新驱动,增强金融服务建筑业能力,做好乘法。

经过长期努力,建筑业的科技发展成就显著,新技术、新工艺、新成果不断涌现,金融服务建筑业的能力也在不断提升。但与飞速发展的形势相比,建筑业科技源头创新短缺、科技成果转化渠道不畅和资金短缺的问题依然存在。推动建筑业高质量发展,需要着力补齐建筑业科技创新短板,充分发挥金融在建筑业发展中的“乘数效应”。一方面,加强企业创新能力建设。建立以企业为主体,市场为导向,产学研用深度融合的技术创新体系,鼓励企业与大专院校、科研院所加强合作,联合攻关,同时加大科研投入,力争多出成果,使科技创新成为企业转型升级的持续驱动力。另一方面,大力增强金融服务建筑业发展的能力。进一步深化金融体制改革,促进金融回归实体经济本源,大力支持创新能力强,实力雄厚,信誉度高的优质企业发

展,实现金融和建筑企业良性循环。

四、推进机制体制创新,破除制度性障碍,做好除法。

推进建筑业高质量发展,要全面推进体制机制创新,建立现代企业制度,加强企业的科学管理,处理好市场“看不见的手”和政府“看得见的手”之间的关系,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用。一方面,要进一步深化建筑业“放管服”改革,充分激发企业的活力和创造力,加快产业升级,促进建筑业持续健康发展,为新型城镇化提供支撑。另一方面,深化市场体制改革,建立统一开放、竞争有序的市场体系,坚持以推进供给侧结构性改革为主线,完善监管体制机制,优化市场环境,提升工程质量安全水平,强化队伍建设,增强企业核心竞争力,打造“中国建造”品牌。





建设中的“星河”之一 曾院平摄



建设中的“星河”之二 曾院平摄



我到工地看爸爸 雷霄摄



日出江花红胜火 曾院平摄



日出柳影湖水清 曾院平摄



奋斗, 不懈的追求

◎文 / 陆诚工程技术有限公司 刘书文

奋斗, 夯实战斗力。

经过十几年的历练, 陆诚工程孕育出了“公正、诚实、科学、高效”的企业文化。衍生出了“诚实、诚笃、诚心、诚恳、诚意、诚谨”的企业精神, 这些企业精神伴随着公司的发展代代相传、熠熠生辉, 成为公司发展的精神支柱。它们集中表现为“三种传统精神”:

“四海为家、艰苦奋斗”的创业精神。长期以来, 陆诚立足武汉, 深耕湖北市场, 放眼全国, 转战南北, 在祖国广袤的土地上, 到处都留下了陆诚员工的足迹。长年流动、四处作业是陆诚人的生活原生态, 峻寒严冬、酷暑盛夏、深山峡谷、无垠平原、繁华都市、荒僻旷野是陆诚人的奋斗阵地, 正是这些复杂严酷的生活和施工环境成就了我们的坚韧事业, 让我们脚踏实地、笃向前行、持续奋斗。

“穷则思变、敢为人先”的创新精神。几代公司员工大胆革新, 在近乎残酷的市场竞争中胜利实现了出汉拓疆、业务转型、产品升级等数次历史性的战略突进。十几年的不懈追求和探索, 无不闪耀着“穷则思变、敢为人先”的创新精神的光芒。在各个领域, 公司敢于在强手如云的业内放手一搏, 敢于向国内高端领域发起进攻, 敢于挑战一系列尖端的技术课题, 这是公司在市场的摸爬滚打中所锻造和凝练出的敢为人先的“亮剑”精神, 正是这种亮剑精神磨砺了奋进的公司文化。

三是“爱岗敬业、情系陆诚”的奉献精神。从公司高层到一线员工, 无不把个人的命运同企业的命运紧紧联结在一起。无论是与公司相伴成长达十几年的老员工、老功臣, 还是最近几年入职的新面孔, 大家都同心同德, 沐风栉雨, 一起风里来雨里去。长久以来, 为了工作, 年轻的父母们放弃了很多陪伴孩子的时间, 单身员工也

放弃了很多休息时间, 老员工们更是牺牲了自己的一部分健康。可以说, 这些爱岗敬业的人是公司最忠实的伙伴。正是这种“爱岗敬业、情系陆诚”的奉献精神, 使广大员工精诚团结在一起, 把各条战线的精英凝聚在公司周围, 形成了一支坚不可摧的团队。

在过往的岁月中, 陆诚人已经无数次用真正的行动践行了“诚实、诚笃、诚心、诚恳、诚意、诚谨”的企业精神, 在最近的项目进程中, 我们也发现了陆诚人的又一次身体力行坚持、奉献、奋斗精神的事迹。

自 2018 年 6 月我单位成功承接“武汉军运会项目武昌区立面测绘项目”以来, 公司上下协力同心, 勤恳不怠。在有限的工期内, 克服各种困难, 披星戴月, 日旰忘餐, 用忠心、公心、耐心的坚守交上了一份沉甸甸的答卷。

“武汉军运会项目武昌区立面测绘项目”是武汉军运会的重要前置项目, 其重要性不言而喻。

武汉代表中国承办第七届世界军人运动会, 是党中央、国务院、中央军委对武汉军地双方的高度信任, 是对武汉发展的亲切关怀。在市委、市政府的全局谋划和统一部署下, 我市将举军地双方之力, 举办一届精彩的军人运动会, 向建国 70 周年献礼。通过本次建筑立面整治工作, 提升军运会 10 大保障线路沿线城市建筑之美, 体现“美观整洁、特色凸显”的基本要求, 为创办世界一流军人运动会打下坚实基础。

立面测绘工作即用专业手段将城市建筑的外立面转化为科学的图文数据, 简单来说就是用 cad 将外立面转绘出来。这项工作听起来平平无奇, 似乎没有什么难度, 也不重要, 但它是我们项目中最基础也是最重要的一个环节。因为只有基于测

量团队的图纸数据, 设计院才能进行建筑的改造设计与成本核算等一系列工作。

在实际的项目操作中, 测绘团队克服工期紧张, 任务量大, 人员少, 工作挑战性强, 协作要求高, 压力巨大等一系列困难, 严密计划, 紧张施工, 用高水平的专业素质、高负荷的工作热情、高度负责的使命感、高标准的团队协作向我们展示了陆诚人的“诚实、诚笃、诚心、诚恳、诚意、诚谨”。

军运会筹备工作如火如荼, 各项工期安排得严丝合缝, 容不得丝毫延误。在极其有限的工期(一年)内, 测量团队需要完成武昌片区里约 1000 栋建筑的立面现场测绘工作。负责此次“武汉军运会项目武昌区立面测绘项目”的测量所外勤组成员都有日常工作需要完成, 经常需要出差, 难以完全兼顾。由于项目是多个部门交互并行, 测量团队还需要每天及时向设计院提交当天的阶段性图纸及数据。这就要求原有的测量团队白天顶风冒雨、往来奔波地搞测量, 晚上还要回到单位加班绘制图纸。他们与设计院的同事们一起高喊“奋斗到凌晨, 鏖战到天亮”得口号。与此同时公司为了保证军运会的筹备工作, 从全国各省招聘了多名有相关工作经验的专家、检测工程师夯实了技术实力, 新老融合产生了良好的化学反应, 我们一起坚持、奋斗、创新, 优化流程, 经历了奔忙、疲惫、成长、收获的一年, 终于按既定计划与标准准时完成了项目交付。

“武汉军运会项目武昌区立面测绘项目”不仅考验了公司员工的专业性, 也要求细心、细致, 耐劳、耐劳。城区建筑类型多样, 屋况复杂, 为了尽可能真实地还原现场建筑数据, 测绘团队走街串巷, 访邻问里, 爬上爬下, 冬日里顶风挂雪, 夏日里炎炎酷暑, 干干净净进场, 蓬头垢面下班。

立面测绘项目持续数月, 公司各部门团结一致, 迎难而上, 顶着巨大压力, 不断推进项目进程。众多员工放弃无数个节假日, 部门之间通力协作, 领导悉心指导, 细心关怀。

正是这样一群同心同德, 谨守“公正、诚实、科学、高效”信条, 践行“坚持、创新、奉献”理念的陆诚人的持续奋斗, 我们才完成了无数个类似“武汉军运会项目武昌区立面测绘项目”这样的工程。我们也相信, 在领导的带领下, 在大家的携手拼搏下, 公司的各个项目必将顺利高效完成, 公司也将走向更美好的未来。