

协会2019年通联工作会在汉南区召开



2019年12月11日,湖北省建筑劳务协会会长余震,党支部书记杨胜华,常务副会长、钢筋分会会长杨顺淞,副会长、泥工分会会长赵书均及秘书长闫桂奇一行走访协会。协会副会长李淼磊,党支部书记、秘书长李红青等进行了热情接待。



(通讯员 王全华)12月6日,协会2019年通联工作会在汉南区召开。协会副会长李淼磊、秘书长李红青、《建筑时报》总监张玉明、协会秘书处全体人员、80余名通联员代表参加会议。本次会议由汉南区建筑业协会承办。

汉南区协会常务副会长、永铭集团有限公司董事长解勇致欢迎辞。

协会党支部副书记、会刊执行主编王全华通报了2019年通联工作情况,对协会通联工作的成绩、不足进行了全面总结,对下一年工作展望做了具体安排。(具体通联工作情况附后)

与会人员集体观看了协会年度工作视频,对协会的总体工作情况有了全面了解,对协会丰富多彩的活动和取得的亮丽成绩感到震撼。

会议通报了表彰文件,并对“十佳”通联员、20名优秀通联员进行了现场颁奖。

优秀通联员代表向延昆、王振宇进行了通联工作经验分享。(王振宇因公未到现场,非常重视会议,提交书面稿件附后)

李淼磊副会长向与会通联员进行了推心置腹的谈话。他向广大通联员表示感谢并对获奖的通联员予以祝贺。他介绍了协会高质量发展的3个优势:行业企业自主办会,共同决定行业发展事宜;协会所在武汉市建筑企业实力雄厚,建筑业产值和技术能力位居全国前列,为协会发展提供坚强支撑;协会秘书处近年“用心服务会员发展、倾力推动行业进步”的办会理念和“四大工程”措施得到广大会员单位认可,会员企业给予协会大力支持。同时还介绍了协会“四大”工

程等特色之处;从正反两个方面举例说明了通联工作的重要性,最后希望广大通联员认真理解协会服务价值,珍惜荣誉,发挥上传下达作用,当好协会和企业之间的桥梁纽带,全面支持协会工作,共同办好协会会刊,保障协会各项服务活动顺利开展,形成协会和企业良性互动、共同进步的大好局面。

《建筑时报》总监张玉明为与会人员进行了题为《新闻写作ABC》的知识培训,他从什么是新闻,如何写作消息、通讯写作技巧3个方面进行讲授。他理论结合实例,传授几十年的写作心得,深入浅出地讲清了常见新闻形式的写作技巧和常见问题,使广大通联员大受裨益。



武汉建筑业协会 2019 年度通联工作综述

通联工作是协会开展工作的纽带和渠道，是做好协会工作的基本保证。现将全年通联工作汇报如下：

一、打造“四大”工程，引领行业先进文化

年初，协会提出了打造“四大”工程的行动方案，将以往的好经验、好做法经过提炼，形成具有指导性的协会文化工程，对内凝聚秘书处和会员共识，指导协会日常工作，对外宣传行业独特文化，展示协会形象。即以弘扬沈祝三精神、提升行业文化建设水平为主要内容的“铸魂”工程；以支持民营企业转型升级、变革其经营理念和思路的“悟道”工程；以 BIM 技术应用大赛为代表，组织先进管理与技术交流的“学术”工程；以推动共谋合作发展，探索筹组“长江建造联盟”为愿景的“追梦”工程。

四项工程里面，以“铸魂”工程为核心，先后开展了挖掘沈祝三事迹、开展弘扬沈祝三精神全国征文评奖活动、沈祝三塑像揭幕及《沈祝三赋》吟诵活动、沈祝三木板铜像文化礼品制作及赠送活动。通过形式多样，丰富多彩的文化活动，向会员单位、行业同仁及社会大众，乃至韩国、香港地区广泛宣传了武汉地区可敬可学的建筑业前辈，弘扬了工匠精神和诚信理念，树立了鲜明的武汉地域建筑行业文化。

二、聚焦重点工作，策划系列重大宣传活动

围绕省市重大活动和协会四大工程，协会开展了“迎军运劳动竞赛”，提出“长江建造联盟”设想并组织高峰论坛、举办“高企达杯”BIM 视频大赛、“诚信检测杯”全市建筑行业职工趣味运动会、组织华科聚智总裁班赴北京、宜昌等地游学，继“BIM 学堂、岩土学堂、法律学堂、咨询学堂”之后增加装配学堂，开展各类培训交流、现场观摩、座谈会上百场，开展了“黄鹤杯”质量评选、QC 成果发布竞赛、“双十大”、“双十佳”项目评选、企业信用评定及最具成长性建筑业民营企业榜单等一系列

工作。在协助政府管理上，协会积极承担了政府和上级部门安排的行业管理配合工作，如：配合湖北省住建厅党组副书记、副厅长张弘一行赴葛洲坝集团对武汉市防范化解在建领域重大风险进行考察调研，组织葛洲坝集团、中铁十一局、省建工、武汉建工、山河集团等 10 余家重点会员单位参加了调研；配合湖北省建筑工程管理局总承包课题调研，联合调研组分赴深圳、广西开展了为期 3 天的工程总承包实地调研工作。

企业宣传聚焦重点工作，通过微信公众号、网站、会刊刊中报等立体宣传平台，及时传递协会重大工作动态，加强与会员单位的紧密互动。全年协会会刊针对重大活动，每月精选主题，先后组织了 BIM 技术开启数字建造的一把钥匙、筑梦 2019、诚信赢未来、“建筑业新政：机遇与挑战”、“迎军运：打造魅力工地，升级精益建造”；建言环保严政下的建筑材料涨价、掉链子之道—畅想“长江建造联盟”、智能建造与建筑产业现代化；建精品工程，满足人民美好生活需要；竞合——新时代的新要求；防控投资项目及转型升级过程风险等 11 项专题策划，每项策划邀请政府行业领导、企业领导、行业专家、通讯员进行组稿，从各个层面、各个角度进行思想交锋和学术交流，为广大会员和读者提供了一份份精美的精神大餐和学术盛宴。

三、坚持传承创新，打造宣传主阵地。

为充分发挥协会《武汉建筑业》会刊宣传阵地作用，展示武汉地区建筑行业的风采。协会会刊保持每月一期高密度发行，同时花心思进行变革创新，确保会刊质量高标准、严要求。截止 11 月，各位通讯员投稿 305 篇，会刊选用 257 篇。

一是严格把关，精选会刊封面人物。封面人物是会刊的颜面，受到编委高度重视。人物基本要求为省级劳动模范、五一劳动奖章获得者，“荆楚工匠”或“大城工匠”第一名、全国性技术比赛获奖者、国家级科技进步奖获得者、

其它方面有突出成就者。编审小组每次对封面人物的选择确定、照片美观进行把关，保证了封面人物各具丰采。

二是对会刊的刊中报进行优化。以前刊中报位于会刊居后位置，隔断了专题策划文章阅读的连续性，李淼磊副会长提出了将刊中报放在会刊后部，且与报纸纸张、颜色相近，增加了整体美观度。刊中报增加版面，为会员单位刊登信息提供更大容量，改版之后的会刊获得了大家一致好评。

三是专业编审和大众编审共同履职制度。协会组织内外专业人员组成专业编审小组，每月对会刊策划、组稿、编辑、校对进行全面把关，保证文字内容顺畅贴切，插图美观大方，做到图文配合，相得益彰。除此之外，协会其他工作人员全部参与编审谋划，每期会刊出版后，每个成员从编审角度提出心得体会或改进建议。协会每月对编审建议进行评审，对好建议予以采纳并给予奖励，鼓励全体秘书处人员协力办刊的积极性。

协会的微信公众号和网站也是协会对外联络的重要窗口，为提高微信公众号的，协会专门派出人员到中铁大桥局等单位学习微信编辑排版技巧，使公众号排版有了质的提升。公众号开通了新闻短波，定期刊登会员单位信息，特别是关注中小企业信息，为中小企业提供宣传平台。请在座的通联员将你们单位的新闻及时发送给我们，以便我们为会员提供宣传。

四、扩大内外影响，协会宣传文化建设广受好评

协会众多重点工作先后在湖北日报、长江日报、建筑时报、中华建设报以及新华网、腾讯新闻、荆楚网等外部媒体广泛报导，扩大了协会和会员单位影响。协会会刊、微信公众号及网站受到会员单位欢迎和及时回应。也得到了蒞会领导的高度肯定。市民政局党组成员、副组长彭莉莉、武汉市政协委员胡朝晖、江苏省建协会长张宁宁等到协会调研、交流之后对协会宣传文化建设赞不绝口，一致认为走在全国前列。

上接第 2 版

胡朝晖主席还曾因为没及时收到会刊多次致电李红青秘书长,协会最终以特快专递的方式将会刊送到了他的手上。山河集团董事长程理财阅览今年 10 月会刊之后,又让联络员邵正向协会多要 3 本,组织中高层学习。中铁十一局的郑传海同志十分热心地将会刊的 PDF 版本发给工人日报和经济日报的媒体朋友,得到专业人士的称赞。类似的事情还有很多,不再一一枚举。

五、开展系列活动,密切协会与会员关系

协会高度重视会员联系工作,将会员联系工作视为协会的生命线,为此今年在通联工作方面做出了不少创新,收到了良好效果。

一是创新实行会员联系“班主任”制度。秘书处每个工作人员都承担“班

主任”职责,对 800 余家会员实行分班联系制度,确保每个会员单位由 1 位“班主任”进行专项对接。“班主任”建立专项 QQ 工作群和微信群,定期拜访会员单位,将协会工作动态第一时间告知各会员单位,同时及时了解会员单位需求,及时上报领导,集中协会力量帮助会员单位解决问题。二是开展会员联系集中月活动,将今年 6 月定为集中月活动,要求各班主任对会员单位的信息进行重新梳理,通过电话、网络、上门等各种方式加强与会员互动,月末由各班主任对开展情况进行述职,最后由协会领导对活动情况进行奖罚。三是对会员入会、变更等资料进行优化,并由班主任进行精细服务。凡是协会自己能完善的资料,全部由班主任进行填报,交由会员单位进行确认,尽最大努力减少会员单位联络员工作量。

通过以上努力,协会对会员单位及

联络员信息进行了全方位清理摸排,做到不掉队一个,不错漏一个,并对相关信息及时进行动态更新管理,协会与各会员单位象石榴籽儿一样紧紧团结在一起。

会员单位的支持是我们工作的不竭动力,尽管我们取得了一定成绩,但我们专业人员相对缺乏,能力有限,宣传工作质量仍然有待进一步改进;同时在与会员单位联系过程中,也发现了少量联络员没有及时关注微信公众号,没有及时将协会信息传达到单位领导和相关部门,选成会刊收不到,重要活动未能及时参加,重大评选未能申报等问题。

最后希望我们协会秘书处与广大通联员共同携手,密切互动,保持联络渠道通畅,为促进协会建设、会员发展、行业进步共同努力。

为武汉建筑业协会2019年通联员工作会寄语

大家好:

我是诺善风控的王振宇,有幸被遴选为武汉建筑业协会十佳通联员,倍感荣幸;然今天因故未能来参加武汉建筑业协会 2019 年通联会,又感到十分遗憾。

借此拙文,我要向各位表达“四感”:感动、感恩、感谢、感佩,这是我参加武汉建协的通联员工作几年来一以贯之的感受,借此机会与莅临会议的各位同仁们分享。

一个行业的使命需要描述与展示,需要呈现与引领,武汉建筑业协会自换届以来,很好的承担了武汉建筑业的使命担当,而《武汉建筑业》期刊就是这个使命担当的描述者、传播者、弘扬者。在座的各位则是这个宏大使命传递与播撒正能量的一份子,薪火相传、生生不息是他的生命力写照;厚积薄发、继往开来是他的厚重感体现,身为其中的普通一兵,我感动;

一个行业的昨天、今天、明天需要记录与诠释,一如文化需要符号来书写,沉浸在武汉建筑业同仁心间的那首《在希望的田野上》需要一个音符、一支

画笔、一首韵律来传唱、来承载。而《武汉建筑业》就是这样一个行业文化的使者,温暖关照行业、及时反馈诉求、积极引导改变、贴身提供服务、架设企业与企业、企业与政府、行业上下游之间的桥梁,随风潜入夜,润物细无声。目睹这份期刊的精进、感受这份期刊的温度,我感恩;

一个行业的呼声需要倾听,一个行业的疾苦需要呐喊,而身处于这样一个变化迅速的时代,如何把握时代的脉搏,与时代最强音同声共振、同频共进,将个人的能力与企业的发展、行业的使命融入国家建设的步伐,需要一个平台来发出自己的声音。《武汉建筑业》以高品质的策划、广深度兼具的内容、高灵敏度的捕捉、高关注度的反馈,呈现给建筑业一个不同凡响的省省级建筑业协会的高水准期刊,参入其中投稿、将自己的所思所想转换为铅墨文字,淡雅留香而隽永悠长,冀此将自己的点滴浅得与行业精英共享,我感谢;

纸上得来终觉浅,方知此事要躬行。一家省会城市的行业协会究竟有多大能量,从与其携手同行的期刊作者群互为映射,没有高品质的作者群体,难

有高品质的期刊呈现,便更不会有高关注度的读者反馈。其间心灵的涟漪、拍掌叫好的默契早已超越了武汉这一地域,飞入全国寻常行业工地、企业、政府、协会的案头。坚持高品质背后是数年如一日的精心塑造,如切如磋,如琢如磨,方有温润如玉的《武汉建筑业》期刊。这是用心的作者、精心的编辑、热心的读者合力共建的武汉建筑业精神大厦,这是行业瞩目、政府关注、媒体聚焦的武汉建筑业的形象大使。阅读它、关注它、呵护它,休戚与共,我感恩。

“风雨送春归,飞雪迎春到。已是悬崖百丈冰,犹有花枝俏。俏也不争春,只把春来报。待到山花烂漫时,她在丛中笑。”

毛主席这首《卜算子 咏梅》很好的描述了梅的品节与气场,用作拙文的结语,寄托对《武汉建筑业》的美好祝愿,我觉得应该是恰如其分的,祝福这份我们共同的精神食粮,愿它更加辉煌,更加芬芳。

你们的同路人:王振宇
二零一九年十二月六日

建筑安装与消防工程分会召开首次会长办公会

(通讯员 周攀)11月27日下午,协会建筑安装与消防工程分会首次会长办公会在湖北省工业建筑集团有限公司召开。协会副会长李森磊,党支部副书记王全华,分会会长侯国发(湖北省工建副总工程师兼安装事业部总经理),副会长张杰(中建三局一公司分公司副总经理)、裴以军(中建三局安装公司分公司副总经理)、易少兵(武汉建工集团机电分公司副总经理)、徐国强(湖北省建工工业设备安装公司董事长兼总经理)、林其双(中建八局中南分公司助理总经理)等出席会议,向延昆、严阳、吕仕才等列席会议。

侯国发同志代表湖北工建集团致欢迎词,王全华宣读了协会相关人事任职文件,按照文件,侯国发同志任分会会长,张杰等五位同志任副会长,周攀同志任分会

秘书长。

通过审议,会议通过了分会条例和分会发展方案及工作计划。

在讨论环节,与会人员围绕如何发展分会、提高服务质量、加强行业自律、实现互利共赢等方面畅所欲言,提出了很多宝贵意见。例如创办协会关于安装与消防行业的奖项,提高行业自律,促进行业的发展;加强与行业主管部门对接,了解消防最新政策及工作流程;组织相关的培训学堂,通过讲座学堂等形式对产业工人进行专业化培训;建立安装与消防工程的专家库,协助政府部门规范行业管理等。

李森磊同志介绍了分会成立的背景,也指明了分会发展的目标,协会就是为了服务会员,靠服务引导行业高质量发展,从而获得会员单位的支持,坚持服务理



念。同时对分会工作提出了具体建议:一是分工合作,各行其职,搞好分会工作。二是分会秘书处要务实工作,加强工作落实力度。三是组织学堂培训、工地观摩等活动,促进会员企业的交流学习。四是加强行业交流,提高消防工程质量标准。

侯国发同志在会议总结时表示,在大家共同努力下,有信心完成好协会各项工作,加强分会建设、积极落实各项工作,努力将分会建设成为协会标杆分会。

样板引路,协会组织探访中建铂公馆项目精益建造秘笈



(通讯员 茅文炎)11月18日,协会主办、中建三局一公司承办的精益建造暨项目智慧工地现场观摩会在中建铂公馆项目举行,来自会员企业的400余名代表进场一探究竟。

会上,中建三局一公司中南公司总工程师庞海枫致欢迎辞,他表示智慧建造技术的应用将带来建筑业颠覆性变革,让掌上建造房屋成为可能,同时,智慧建造是建筑行业创新发展的时代使命,也是建筑产业可持续发展的必由之路。

协会秘书长李红青出席并讲话,他说协会一直以“用心服务会员发展,倾力推动行业进步”为己任,持续打造“铸魂、悟道、学术、追梦”四大工程,培育行业价值观和行业文化。沈祝三是武汉建筑业令人尊敬的前辈,他的身上集中体现了精益求精的工匠精神、有诺必践的诚信品格。在新时代,挖掘和传承建筑业优秀文化,发扬光大沈祝三所代表的工匠精神、诚信品

格和爱国情怀尤为重要。中建三局一公司以“敢为天下先,永远争第一”的精神和气魄,创造了很多建筑精品。其承建的中建铂公馆项目无论是在精益建造,智慧建造,还是在质量、技术、安全管理方面,都有很多亮点和看点,希望大家相互学习,相互交流,共同进步,共同提高,为武汉建筑业的高质量发展作为各界应有的贡献。

会上,中建铂公馆项目总工程师李桓播放了精益建造暨智慧建造实施宣传视频,并对相关经验作了分享。

中建三局三公司副总工程师王伟就《高支模安全关键技术与安全问题管控》进行了专家讲座。

会后,观摩人员参观施工现场。

协会咨询学堂第十四讲在中德华建举办

(通讯员 陈诗梦)11月21日,由武汉建筑业协会主办,深圳东方大成、中德华建承办的咨询学堂第十四讲“企业年终绩效评估、反馈与奖金分配的技巧”在中德华建19楼会议室举办,协会会员单位近60人参加。

东方大成首席咨询专家、培训导师彭荣模从影响员工绩效评估客观公正的主要因素、如何妥善处理绩效等级分布的合理性、如何让员工认识到不足并加以改进、绩效反馈面谈所需用的几个关键技

巧、绩效反馈面谈中如何处理员工的负面情况、绩效反馈面谈中处理分歧的关键技巧、绩效奖金的两种典型分配方法比较、如何设计奖金基数和系数能产生更好的激励效果等八个方面进行讲解。

本次沙龙学习通过视频案例、情景模拟及现场演练等多种教学手段,分享从绩效考核标准设定、绩效考核操作、绩效面谈、考核结果在薪酬调整及员工发展方面综合运用的方法与技巧,沙龙以小组研讨方式与与会学员探讨绩效管理常见的



难题、误区及解决之道,讲师授课生动有趣,现场氛围活跃。

协会举办建筑企业关键岗位人员考、取证业务培训班

(通讯员 张红艳)11月20日下午,由武汉建筑业协会主办,武汉佳园前程职业培训学校承办的“建筑企业关键岗位人员考、取证”业务培训班在汉阳造创意文化园举办。本次培训特邀湖北省城乡建设发展中心主任刘忠,行业资深专家唐剑斌及孙成万老师讲授目前相关岗位培训考核的最新政策和管理要求,来自协会各会员单位近120余名学员参加了本次培训,协会秘书长李红青出席并致辞。

刘忠主任就政府出台的八大员取证、继续教育最新政策与工作流程、建筑工人培训考核鉴定工作的最新动态进行了详

细解读。

唐剑斌教授围绕两大版块进行讲解:1、建筑施工企业专职安全生产管理人员、建筑施工特种作业人员资格证书考核政策变化与报考流程等;2、二建继续教育政策解读及培训考核流程的介绍。

孙成万老师讲解了有关一、二级建造师、注册造价师最新管理政策,报名时间、考证时间及注册等相关流程,并就建造师/造价师注册及异地调动办理流程做了详细讲解。

本次培训帮助建筑企业人力资源人员了解了现行注册类专业技术人员考证、



注册、继续教育及免考条件的有关动态,相关岗位人员培训考核的最新流程和管理要求,助力专业技术人员及时取得相关岗位证书,做到“人证合一,岗位相符”,符合政府部门管理要求。

协会咨询分会2019年度会长办公会在建工科研召开

(通讯员 陈诗梦)12月13日,协会建设工程咨询分会在武汉建工科研设计有限公司召开2019年度会长办公会。咨询分会会长张智学、副会长刘会玲、胡喆明、副会长B角代表及理事单位负责人共计15人参加。协会副会长李淼磊出席指导,会议由咨询分会副会长邓小琴主持。

建工科研董事长胡涛欢迎与会代表一行的到来并带领大家参观企业绿建、设计、BIM中心等办公区域,总经理胡喆明从企业四大块业务发展情况做了介绍。

协会副会长李淼磊介绍了近期协会工作安排,突出介绍了协会“铸魂、悟道、

学术、追梦”四大工程推进情况。他感谢咨询分会对协会工作的支持,希望分会发扬特色,完善不足,群策群力,安排布置好2020年的工作。

鼎正工程咨询有限公司董事长王雁然围绕“新技术、新模式、新金融”的主题做了分享,从政策动向解析、全过程工程咨询解析、落地实战解析及典型案例等四个方面分享了鼎正公司在全过程工程咨询方面做的探索与实践。

建筑检测分会秘书长李明强就分会先进工作经验作了分享,他强调狠抓行业痛点、加强与政府主管部门的联系是做好

分会工作的两大法宝。他的分享为咨询分会工作带来了新思考、新启发。

咨询分会会长张智学通报了2019年度咨询分会工作情况,随后与会人员针对2020年工作计划进行了认真讨论和交流,大家就东南亚和拉美两地项目推介会及海外行业技术分享等国际交流、明年咨询学堂及讲座培训授课内容、人才培养、课题研究、企业间资源整合等工作内容展开了讨论。

与会代表纷纷表示此次会议统一了思想、促进了交流,新一年将以新气象、新作为推动分会各项工作有新起色、新突破。

江苏省和南京市建筑业协会领导莅临协会调研交流工作



(通讯员 王阳)11月25日上午,江苏省建筑业协会会长张宁宁、秘书长蔡杰,南京市建筑业协会秘书长叶涛一行7人莅临协会,开展湖北地区建筑业高质量发展调研。省建筑业协会秘书长佟海鸥以及武汉建工、山河集团、新十建设、湖北大有工程咨询等5家会员企业高管参与调研。

副会长李淼磊引导到访嘉宾参观了协会办公场所和文化建设设施,重点介绍了塑造行业文化,弘扬沈祝三精神的详情。

省建筑业协会秘书长佟海鸥介绍了湖北和武汉地区建筑产业发展现状和存在的差距。

山河集团、武汉建工、新十建设、湖北大有工程咨询等单位负责人依次从各自企业的资质等级、市场开拓、产品结构、人才队伍和品牌建设等方面作了情况介绍。

南京建筑业协会秘书长叶涛表示,南京市建筑业协会与武汉建筑业协会是友好协会,希望与武汉协会多交流,多取经,

共同进步。

江苏省建筑业协会会长张宁宁对协会的亮点工作给予高度评价,他称赞协会文化建设走在全国前列,铸魂工程、文化橱窗等展示让人印象深刻,值得学习借鉴。协会用心服务会员发展、倾力推动行业进步的理念和年度工作视频短片中展现出的高等级培训、观摩等活动,充分表明协会不愧为“会员之家”。他介绍了江苏省建筑业的产业特点与优势,强调建筑业蓬勃发展是支撑协会发展的动力。

最后,张宁宁会长向协会赠送“四季平安”南京云锦,李淼磊副会长向客人回赠了沈祝三雕像文化礼品。

下午,协会领导还带领调研组考察了中国一冶、中建三局等会员的发展情况,双方表示两地协会将互通互鉴、互学互进,为促进两省建筑业高质量共同努力,携手前进。

聚似一团火 散作满天星 岩土工程分会“岩土一家亲”联谊活动圆满举行

(通讯员 汪惠文) 在深秋意犹未尽,初冬乍暖还寒的季节,协会岩土工程分会第二次“岩土一家亲”联谊活动于11月23日在岩土分会副会长单位——武汉华中岩土工程有限公司圆满举行。

活动由华中岩土总经理助理陈艳红主持,协会副会长李焱磊、秘书长李红青,岩土分会会长郭克诚、副会长操经纬、占仲国、冷钢及中南勘察基础、宁夏伊地、大成科创、鄂东桩基、贸腾建设集团等13家会员企业负责人齐聚华中岩土公司,共谋建筑基础行业长久发展。

首先,华中岩土总经理兼分会副会长操经纬致欢迎辞。大家观看了华中岩土公司宣传片,并参观了华岩商务大厦,对公司齐全的专业资质,靓丽的业绩及良好的办公环境表示称赞。

随后,组织召开了工作研讨会。郭克诚会长对岩土分会一年来的工作做了总结,表示在协会的领导和会员的支持下,多举措加强分会自身建设,多渠道扩大行业影响力,多形式搭建交流沟通平台,积极为会员单位服务,同向而

行,致力于共同构建行业发展新体系,相继开展了“岩土学堂”、“公益讲座”、“现场观摩”、“岩土一家亲”等活动。这些活动,加强了会员单位沟通联系,促进资源共享,增强了岩土分会向心力、凝聚力和执行力;提升行业技术含量和管理水平,提高行业整体发展水平和质量;同时为分会工作搭起了台子、填充了里子、扛起了牌子、铺好了路子。郭克诚会长还就岩土分会下年度工作重点提出了具体计划。

在讨论环节,与会代表一致对岩土分会一年来所做的工作进行了肯定,尤其对学堂及观摩等活动给予了高度评价,同时围绕如何壮大分会组织、丰富活动内容、提高服务质量、加强行业自律、促进健康发展、实现互利共赢等方面畅所欲言,各抒己见。代表们对经济下行大环境下各单位的工作亮点和发展困境进行了深度剖析;对行业面临的地位低、施工难、结算难、风险大等困难及民工工资、项目垫资等具体问题探讨并提出应对措施;最后大家都表达了借助分会平台抱团取暖、相互帮扶、有序竞争、共同发展的



良好愿望,同时提出了进一步建设协会和分会的良好建议,加强会员单位拜访交流,学习其他分会先进运作模式,积极向协会沟通汇报工作,整合各自的技术和资源优势,努力构建合作共赢的行业生态新体系,为会员企业搭建交流畅通、联系紧密的行业服务平台。

讨论完后,李红青秘书长宣读了武汉建筑业协会文件《关于发布2018年度武汉市最具成长性民营建筑企业榜单的通知》,对48家获奖单位中的8家岩土企业进行了颁奖,并希望获奖单位不忘初心,再接再厉,再创佳绩。

协会李焱磊副会长作总结发言,对分会发展提出要

求。他希望分会“发展壮大组织,提高行业站位;丰富活动内容,提高服务质量;加强诚信自律,促进良性发展;积极开展合作,努力实现共赢”。同时要建立和完善会长季度轮值制,发展会员认领制,服务项目自告奋勇制,会员单位参加一家亲活动分批制等制度。

“岩土一家亲”活动的灵感源自于谦诚桩工20余年来一直坚持并将长期传承的“谦诚之家”文化建设,致力于通过会员企业之间的走访与交流,增进感情联系和文化认同,以感情纽带为基础,搭建经济合作纽带,最终达到在行业自律公约约束下的规范健康发展。

2019年度装配式建筑推进成果奖评审会在湖北宝业召开



(通讯员 黄熙萍) 武汉市2019年度(第三届)装配式建筑推进成果奖评审会于11月22日上午在湖北宝业集团24楼会议室成功召开,评选出推进成果奖6项金奖和5项银

奖。本次推进成果奖评审活动得到会员单位的积极响应和支持,经过协会合格性初评后,6家企业13项成果进入最终的专家评审环节。

本次评审会专家采用了参评单位与评审专家回避原则进行挑选,由来自协会、行业主管部门、高校、设计院、企业等单位的7名专家形成评审团队。

协会副会长李焱磊出席活动,他强调应将对武汉市装配式建筑行业的创新发展做为成果推进奖的重要依据,得到评审专家的一致认同。

此次评审会由分会秘书长黄熙萍主持,各参评单位经过积极准备,在成果特点、成果价值、成果应用方面做了精彩阐述,充分展示了各自企业

的特色。

评审专家经过认真评审和集中讨论等环节,最终慎重地从13个作品中确定装配式建筑推进成果6项金奖和5项银奖。专家们肯定了推进成果奖对武汉市装配式建筑行业的良好推动作用,认为此次评审见证了武汉装配式建筑行业2018年的发展成绩,同时反映了影响装配式建筑行业发展的难点,为政府制定相关政策提供了参考,同时表示将会积极发声,以专家身份反映行业声音,提出发展建议。

加强自身建设 推动智慧检测

(通讯员 李明强 韩冰)“工程质量安全可靠,涉及千家万户利益,要守住行业底线,促进建筑检测行业有序规范发展。”武汉建筑业协会建筑检测分会负责人表示,自去年以来,该检测分会对标对表解决问题,发挥行业引领作用,检测信息化工作再上台阶。

对症开方 树检测新风

此前,建筑工程检测市场有“一低两慢三假”乱象问题,十分不利于检测行业发展。

上述负责人说,针对低价竞争,今年年初,在分会会员检测单位开展合理成本调研并试点,后发放价格调查表,要求所有会员单位填写,将调研结果分析、汇总统计后综合形成合理成本价,以指导检测机构报价。

检测工作的高效开展,队伍设备绝不能“掉队”。今年以来,该分会对不同专业、门类、人员进行10余次实操技术教育,让检测从业人员通过能力测试、先培训后上岗;充实和完善检测行业专家库;号召会员单位及时引进新技术、更新相关检

测设备,让现场工作更高效便捷。

坚决杜绝“三假”问题,营造诚信市场秩序。该分会目前会员单位有138家,去年4月,分会向各检测机构布置执行《武汉市建筑工程质量检测行业自律公约》工作,今年6月,再次发通知要求各会员单位守住底线。

值得一提的是,分会将各会员单位诚信检测情况,作为检测机构年度星级评定的依据;不定期开展督查,对部分违规单位进行查处,并以“黑名单”形式对外通报。

组合出拳 推进信息化

为响应省住建厅要求、受武汉市城建局委托,武汉建筑业协会建筑检测分会未雨绸缪,打出系列“组合拳”,推动全市工程检测信息化工作。

从今年11月1日起,全市房屋建筑和市政基础设施工程实行见证取样检测的建筑材料,建设、施工、监理单位在取样、制作过程中应采用粘贴、绑扎、植入二维码或芯片等唯一性标识进行绑定,相关

见证取样过程信息应实时上传至省检测监管平台。12月2日,记者在万科金域国际项目注意到,现场标养室的砖墙排列有序,钢筋等材料附有二维码。

施工方中建三局一公司项目总工程师介绍,因材料使用唯一识别二维码芯片,每次浇注时,随机进行取样,取样人员需将在不同背景拍摄取证的照片上传。“原材料真实性大大提高,对工程质量有保障。”

此外,该分会还积极走访联动各方,开展培训工作。今年9月至10月,协会建筑检测分会联合汉口、汉阳、武昌等13个地区的行业主管部门,正式开始全市检测信息化培训。截至今年10月底,该分会累计举办14场活动,共计有来自建设、施工、监理、检测单位及相关单位3803人参加培训,参训企业数达1949家。

武汉建筑业协会相关负责人表示,检测机构要以人民为中心,让人民群众有获得感、幸福感、安全感,将充分利用检测信息化这个利器,促进建筑检测行业更好有序规范发展。

新会员风采

热烈欢迎武汉盛豪建筑工程有限公司、株洲中车机电科技有限公司加入武汉建筑业协会!

武汉盛豪建筑工程有限公司



武汉盛豪建筑工程有限公司始建于2014年4月,施工劳务资质不分等级。主要以建筑劳务施工为主,公司于2018年由“盛豪劳务有限公司”变更为“盛豪建筑工程有限公司”,注册资金为5798万元。

公司实力雄厚,勇于创新,是相关部门核定的房屋建筑工程施工、公路工程施工、水利水电工程施工总承包施工企业,并在重庆设立分公司,业务范围涉及各类工程及建筑装饰材料的批发兼零售等项目。

数年来,公司携手国企共同发展,包括中建三局、中建四

局、中铁二局、中铁十一局、武汉建工、湖北建工等,获得了“楚天杯”“黄鹤杯”“青城杯”“巴渝杯”等荣誉称号,掌握最新型施工技术,工程质量优,企业信誉高,发展迅速,坚守“质量责任重于泰山”的原则。工程合格率为100%,优良率达60%以上。

“盛豪”,根据自身发展,结合社会发展需求,以崭新的理念、科学的管理和优质的服务做好现在,着眼未来,全员奋斗,同心协力,争先为社会提供优质的建筑产品和服务,共铸建筑业美好未来。

株洲中车机电科技有限公司



株洲中车机电科技有限公司系中车株洲电力机车研究所有限公司(中车株洲所)的下属公司,经过多年发展,公司形成集机电产品研发制造、工程整体解决方案、技术咨询于一体的多元化发展格局,是湖南省高新技术企业,湖南省质量十佳企业。

依托中车株洲所在牵引电气及控制系统多年累积的雄厚实力,公司以“电”为媒,围绕发电、电力输送、电力应用终端等产业链。产品广泛应用于铁路、轨道交通、水利水电、市政工程、冶金矿产、

石油化工、环保等多个行业领域。市场覆盖全国所有省份,并远销美国、澳大利亚、东南亚等多个国家和地区,深受用户好评。

秉承“诚信、敬业、创新、超越”的企业精神,在未来的征途上,株洲中车机电科技有限公司致力于打造成为国内机电产品系统解决方案首选供应商角色,大力发展节能环保科技创新产业,与客户携手,实现共享共融共赢的美好目标,共同推动中国机电工业高端装备的发展和进步。

智能建筑分会组织成员单位交流

(通讯员 茅文炎)12月3日下午,由协会智能建筑分会主办,光谷技术股份公司协办的会员企业交流活动顺利举行。本次参会企业包括光谷技术股份公司、湖北车安智能科技有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司、罗格朗武汉办、西门子(中国)有限公司、新华三集团共六家会员单位,各单位负责人、技术、商务、采购部门等相关人员参会。武汉建筑业协会副会长李淼磊、智能建筑分会秘书长茅文炎出席会议。

会议开始前,与会代表一同参观光谷技术股份公司企业长廊,其公司总经理刘卫华介绍了企业成长历程、组织架构、企业资质等。李会长提出:一是相对于建筑

产品智能化,智慧建造属于待开垦的处女地,大有可为;二是智能建筑行业高度分散,应当通过整合重组,产生武汉的行业龙头;三是民营企业适当重视一下党群工作,会收获事半功倍的效果。

会上,进行授牌活动,分会秘书长授予光谷技术有限公司3A证书、2018年最具成长性民营企业证书。

在随后的交流议程中,与会其他单位对各自企业及其技术、产品进行了详细的讲解,对相互间关注的问题进行了深入的交流。大家对光谷技术股份公司LED智能玻璃的研发兴趣浓厚,对投标过程中的问题、物资采购的各环节也达成相互间的共识。



会后,会员单位感谢武汉建筑业协会提供了很好的平台,对本次交流给予充分肯定,并希望以后分会的活动更丰富,加强分会的活动频次。

协会法律学堂 16 讲:央企法务管理



(通讯员 何啸伟)11月22日下午,协会法律学堂第16讲(2019年第七讲)在武昌中铁大厦开讲。本次讲座邀请中建三局集团合约法务部副总经理郑军主讲,由法工委副主任兼秘书长何啸伟主持。协会法工委副主任魏玲等出席,部分会员单位领导以及相关业务部门经理和工作人员,

有关法律服务机构律师等50多人参加。

郑军先生作了题为《全面推进法治央企建设 纵深服务企业改革发展——中建三局法治建设的实践与探索》讲座,从两个层面分享企业如何进行法治建设的顶层设计和专业团队建设、如何明确法务管理职能与工作机制体系建设等内容,具体讲述“发挥‘关键少数’作用,促进决策主体依法履职;

推行制度决策合规审查,依法健全决策审查机制;

逐步健全管理体系,明确企业法务管理职能定位;

加强授权管理,明晰权责界限;推进资信管理,严把风险关口;

深化合同管控,提升管理实效;开展风险分级,促进风控前移;

强化诉讼管控,依法维护权益;增强知识产权管理,助力市场竞争力提升;

推进法治宣传,营造法治氛围环境”等方面内容。

本期讲座,既有法理、管理等内容,也有案例、经验等分享,还涉及企业、法院与仲裁机构和法律服务机构等方面关系的处理。如,企业法务队伍两条职业生涯通途的建设、前期资信调查和动态资信调查、分级授权管理体系、对外聘律所及律师的管理等“看家本领”均拿出分享,学员们认为都可“复制和移植”,感觉受益非浅。

模拟法庭进项目 深入普法弘法治

(通讯员 何啸伟)12月8日上午,在“12·4”国家宪法日暨宪法宣传周到来之际,协会法工委与市律协房地产专委会、湖北工建集团法治建设领导小组在湖北工建大厦项目部联合开展“模拟法庭进项目”活动,深入开展普法宣传工作。协会法工委副主任兼秘书长何啸伟、市律协房地产专委会主任何应伟、湖北工建集团总法律顾问雷道强及湖北工建集团在汉法务及管理人员、媒体记者等60余人参加。

湖北工建集团总经理助理朱明发、协会法工委主任副任何啸伟等进行致辞,充分肯定了本次模拟法庭进项目活动的现实意义,同时强调此次活动开展目的:一是希望提高农民工法治意识,维护农民工合法权

益;二是希望弘扬法治精神,维护法律权威。

本次模拟法庭剧本以建工企业常见的农民工讨要劳务薪酬为蓝本,由湖北精以相天律师事务所主任张霞律师担任审判长,湖北工建集团法务部龚亿、张玉琴担任审判员,湖北精以相天律师事务所实习律师周燕担任书记员,北京中伦(武汉)律师事务所律师伍怡担任原告代理人,北京德和衡(武汉)律师事务所律师谭玉华担任第一被告代理人,湖北百思得律师事务所律师何应伟担任第二被告代理人。

庭审现场,为了更直观向工建集团高管及员工们呈现法庭庭审的氛围,庭审参与人员按照真实庭审的程序与模式进行还原“模拟”。原被告双方代理人为维护自

己当事人的合法权益,紧紧把握“以事实为依据 以法律为准绳”原则,在法庭调查与法庭辩论环节展开精彩交锋。简单剧本背后不乏审判长及各代理人的临场发挥,充分展示其深厚的专业功底。

本次模拟法庭历时一个多小时,经过短暂休庭合议后,由审判长张霞律师宣判。张霞律师还对各项判决进行法律解释,让企业高管及员工明白案例判决依据的法条法理。

工建集团总法律顾问雷道强对本次模拟法庭活动总结点评。他对本次活动成功举办表示祝贺,并希望今后加强与协会法工委、市律协房地产专委会进行沟通交流,进一步提高企业法治建设水平。

作为获奖单位唯一代表 匡玲副会长在全国鲁班奖表彰大会上发言



广盛公司首个鲁班奖工程——宜昌市委党校

12月10日，建筑业科技创新暨2018~2019年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）表彰大会在北京召开。协会副会长单位湖北广盛建设集团总裁徐

德红现场接受颁奖，董事长匡玲代表所有获奖企业在大会上发言。

宜昌市委党校鲁班奖的成功创建是广盛追求卓越、创新进取企业精神的最好

体现。项目自中标之日起就确立了争创鲁班奖的目标，在这一目标指引下，项目部仔细揣摩每一个细节，做到先谋后施、一次成优。专家组复查时，对项目给予了“粗粮细做的工匠精神，整体均衡的扎实功底”的高度评价。

对广盛而言，鲁班奖的获得不仅仅是荣耀，更是沉甸甸的社会责任。广盛获得鲁班奖后，造好房子的愿望更加强烈。为此，集团投资了装配式建筑生产基地，组建了设计团队，成立了建筑产业工人培训学校。未来，将依托信息化和智能化管理手段，不断提升从设计到交钥匙的建筑全产业链能力，为推动行业高质量发展做出新的更大贡献，努力造出更多无愧于这个伟大时代的经典工程。

匡玲副会长发言全文

尊敬的各位领导、专家和同仁们：

大家下午好！

我是来自湖北宜昌的匡玲。非常荣幸，能代表本届鲁班奖获奖企业在这里发表感言。得到通知的那一刻，我很惊讶，也很忐忑。广盛公司不过是一家名不见经传的中小企业，何以登上中国建筑质量最高奖的领奖台？！静下心来想一想，我找出了三条理由。

其一：中小民企也能打造高水准的精品工程。 国企固然是大国工匠的主力军，中小民企也是重要的一股力量！据统计，民企在国民经济发展中，创造了百分之八十的就业，占据了百分之九十的企业数量。而民企尽管创建鲁班奖很不容易，但道路是畅通的，大门是敞开的！应该说，党和政府对民企的关怀无处不在：习总书记说“民营企业和民营企业都是自己人”；湖北省住建厅在申报和排名上，对大小企业和国企民企一视同仁；专家组在评审中公正客观，精品不问出处。可以说，我们中小民企在创建鲁班奖上，拥有和大型国企一样的平台，享有同等的机遇！

其二：鲁班奖的获得源于梦想、激情和奋斗！ 广盛获得鲁班奖的项目，是从中标之日起就有了强烈的渴望，一定要争创中国质量最高奖！广盛成立15年来，一直都恪守总部集中管控的直营模式，非常注重精细管理和工匠精神，逐年培养了一批精益求精、手艺过硬的建筑工匠，其匠心文化也渗透到企业管理的方方面面。在创



建鲁班奖的两年时间里，项目部仔细揣摩每一个细节，做到先谋后施、一次成优，宜昌市住建局在绿色施工、科技创新等方面给予了全方位指导和把关，凭着追求卓越的奋斗精神和创新进取的豪迈情怀，我们实现了鲁班梦！记得专家组复查时，给出的评价是十八个字：粗粮细做的工匠精神，整体均衡的扎实功底。在此，我特别想和大家分享的是：广盛对建筑品质的追求是永无止境的，这也正是鲁班奖优中选优的魅力所在。

其三：鲁班奖带给我们的不仅仅是荣耀，更是沉甸甸的社会责任。 广盛获得鲁班奖后，我们造好房子的愿望更加强烈，为此，我们投资了装配式建筑生产基地，组建了设计团队，成立了建筑产业工人培训学校，同时，依托信息化和智能化管理手段，不断提升从设计到交钥匙的建筑全产业链能力，此举得到了宜昌市住建局的

大力支持和充分肯定！我相信，每一家获鲁班奖的企业，都对建筑品质的内涵有着深厚的理解，在砥砺前行中打造出一个又一个更具含金量、含绿量和含新量的建筑精品！

值得分享的是，今年的金秋和初冬，广盛先后成为了国家人社部和住建部建筑工人实名制推进会观摩现场，以及住建部推行工程质量安全手册试点观摩企业。这些成绩的取得，来源于创建鲁班奖的过程沉淀和不断激励。

各位领导、专家和同仁们，我们都是幸运的，也是了不起的！我们赶上了改革开放的大好时代，更是凭借鲁班奖创造了一个又一个建筑传奇！天下建筑一家亲，让我们携起手来，共同努力，在中国高质量发展的大背景下，造出更多无愧于伟大时代的经典工程！

谢谢大家！

湖北省建筑科学研究设计院主办 2019中西部建筑科研院所协作网会议

11月7日,由检测分会会长单位湖北省建筑科学研究设计院股份有限公司主办的“2019中西部建筑科研院所协作网会议”在武汉召开。湖北省住房和城乡建设厅总工程师谈华初、中南工程咨询设计集团总工程师夏颖、中国建筑科学研究院有限公司副总工程师、科技标准处处长黄世敏出席会议并作重要讲话,湖北省建筑科学研究设计院股份有限公司党委书记、董事长饶钢致欢迎词,来自中西部地区的21家建筑科研院所的140多名代表参加会议。

大会以“引领绿色之光,照亮建筑未来之路”主题,围绕国内外新建建筑与既有建筑改造的发展趋势、政策法规、标准规范、技术成果、成功案例等内容开展交流研讨。

上午大会主题发言阶段由湖北省建筑科学研究设计院股份有限公司总经理杨锋主持,中国建筑科学研究院有限公

司、安徽省建筑科学研究设计院、四川省建筑科学研究院有限公司、湖北省建筑科学研究设计院股份有限公司等4家单位做了大会主题发言,分别从宏观政策、行业环境、自身发展和典型项目等方面分享了近年来的行业信息和经验。

下午交流发言阶段,各院所代表就科研院所体制、机制、市场、科研等方面的新变化和进展,当前绿色行业发展现状、技术创新与应用,目前存在发展困境等,各抒己见,热烈讨论。各院所普遍认为,当今建筑科学技术正在经历着日新月异的发展,建筑业突飞猛进的发展对建筑科技提出了更多的需求,各建筑科研院所必须加大科研创新力度,提高科研成果转化率,积极构筑和完善科技服务体系,创新发展模式,打造科研院所的核心竞争力,让科技创造出更多的价值,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟,居于有利地位。经会议推选,新疆建筑科学研究院(有限责任公



司)为下一届中西部建筑科研院所协作网会议的主办单位。

中西部建筑科研院所协作网会议每两年召开一次,是中西部建筑科研院所定期交流沟通的平台,自举办以来,在分享院所改革发展的最新动态,交流行业科技进步的最新见解,探索可预见未来的颠覆性创新等方面起到了积极作用,在分享经验、互相促进、增进友谊、共谋发展上效果显著。

一路前“晋”

中建三局二公司北京公司再获一项国家实用新型专利

(通讯员 王方)近日,北京公司新添了一项国家知识产权局颁发的实用新型专利。

太原民政园项目自主研发的专利《一种可移动洒水装置》成果,获得国家知识产权局颁发的实用新型专利。该项实用新型专利涉及一种便捷式移动喷洒装置,包括手柄、薄壁镀锌钢管作业支架、塑料轮子、可调喷头、水流控制装置,其特征在于:操作人员通过手握把手移动喷洒装置,水流经控制装置、PPR水管最终通过可调节喷头实现喷洒,形成一种便捷式移

动喷洒装置;该发明设计合理、制作简单、灵活方便、环保节水,操作人员在使用过程中不易疲劳。

据了解,太原民政园项目自进场以来,以“重科技、强管理、创样板”为主导,积极推行科技先行为员工搭建平台,创造条件,号召全体员工充分发挥“工匠精神”、“争做青年鲁班”,激励青年员工的聪明才智,全身心投入到科技攻关、创新工艺的行列中,主动为项目献计献策。截至目前,项目已获得1项国家实用新型专利

和1项省级工法。

据悉,太原民政园项目位于太原市迎泽区南沙河南辅路东段以南,王家峰路以东,民政街以北。总建筑面积113200㎡。包括4个楼座和3个地下车库,1个养老社区、换热站及商业楼,建成后主要用于城市居民拆迁回迁住房,是太原市政府主抓的一项惠民工程。

北京公司将再接再厉,加大技术创新,专注于新产品、新技术、新工艺、新材料的研究开发,并逐步推动技术成果转化。

新八集团企业期刊及微信公众号荣获“全省行业优秀大奖”

(通讯员 刘超)11月19日,2019年度湖北省建筑业协会通联工作会议在宜昌召开。省住建厅、省建管局、省建筑业协会、宜昌市住建局、市建筑业协会有关领导以及全省200多家重点建筑企业相关负责人出席会议。新八集团期刊《新八建设》及微信公众号分别被评为“湖北省建筑行业优秀报刊”及“湖北省建筑行业优秀微信公众号”。

《新八建设》、网站以及微信公众

号作为集团公司企业文化建设的主要阵地,多年来坚持以服务企业中心工作、树立公司良好形象为宗旨,致力于宣传企业精神、促进企业管理、鼓舞员工队伍,较好地展示了新八人开拓创新、追求卓越的精神风貌,得到了行业领导和同行的高度认可与好评,并多次荣获国家级、省级信息传媒工作最高荣誉表彰,成为全行业优秀典型示范企业。



中建三局斩获6项2020年CTBUH全球奖杰出奖

(通讯员 曾成)近日,世界高层建筑与都市人居学会(CTBUH)公布 2020 年全球奖杰出奖获奖项目,中建三局承建(参建)的 5 项城市地标工程斩获 6 项大奖。

最佳高层建筑奖(400 米及以上)

北京中信大厦

因神似古代礼器“樽”而又得名“中国尊”,北京第一高楼,首都新地标高 528 米,总建筑面积 43.7 万平方米,创造 8 项世界纪录、15 项中国纪录,2018 年全球唯一移交的超 500 米工程,是全球建设期用时最短的超高层建筑(仅 65 个月)。

苏州国际金融中心

以“鲤鱼跃龙门”作为象征主题江苏第一高楼,苏州工业园区地标高 450 米,总建筑面积 38 万平方米,在国内首次应用新型调谐液态阻尼器,荣膺中国钢结构金奖。

最佳高层建筑奖(200-299 米)

西安迈科商业中心

西安“城市文化艺术灵感目的地”总建筑面积约为 23 万平方米,其中 5A 甲级写

字楼高 218 米,五星级酒店高 165 米,系中国首个全钢双子塔工程,西北钢结构体量最大超高层工程。

最佳高层建筑奖(100-199 米)

长沙华远·华中心二期

以“尊重长沙记忆,复兴城市文化”为理念,设计兼具山之厚重、水之灵性、洲之雅韵、城之阔达,长沙滨江核心地标性顶级综合体总建筑面积 12.6 万平方米,南塔楼高 96.15 米,北塔楼高 133.2 米,其中 14~16 层由整体提升的空中钢连廊连接。

结构工程奖、消防工程奖

重庆来福士广场

项目位于两江汇流的朝天门,设计寓意“扬帆远航”,诠释了“古渝雄关”的壮美气势。重庆标志性建筑,总建筑面积 113 万平方米,其中 A 标段由 3 栋高 250 米塔楼,1 栋高 350 米塔楼及全长 300 米的“水晶连廊”组成,“水晶连廊”首段整体桁架提升至 250 米高空刷新国内纪录,爆红网络。



汉阳市政博宏公司全年揽获29项省市级工程奖项

(通讯员 侯保强)安全第一,质量为本,创新发展,诚信经营。多年来,汉阳市政博宏公司秉承“以质量争一流、以创新谋发展、以诚信树丰碑、以品牌占市场”的管理理念,统筹规划,精益求精,创造了一个又一个优质精品工程,获得业主和社会的一致好评。2019 年,通过制定创优目标、做好工程创优策划、根据创优工程要求进行过程质量控制及资料管理等系列举措,汉阳市政博宏公司揽获省市级工程奖项共计 29 项,公司实力逐渐彰显。

黄石正信花园项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”(B4、B5、B6、B7 共 4 栋)、“黄石市建设工程铜都杯”、“湖北省建筑工程安全文明

施工现场”奖项。

武汉市食品检验检测中心项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“湖北省建筑工程安全文明施工现场”、“武汉市建筑工程优质工程”奖项。

国博一小项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“武汉市建筑工程优质工程”、“武汉市建筑安全文明施工示范项目”奖项。

知音大厦项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“湖北省建筑工程安全文明施工现场”、“武汉市建筑工程优质工程”。

国博二小项目

获得“湖北省建筑工程安全文明施

工现场”、“武汉市结构优质工程”奖项。

郭茨口小学项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“武汉市建筑工程优质工程”奖项。

鹦鹉洲小学项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“武汉市建筑工程优质工程”奖项。

英才中学项目

获得“湖北省建筑工程优质工程”、“武汉市建筑工程优质工程”奖项。

回望过去,汉阳市政博宏公司以坚定的信念和高效的项目管理方式,在不断追求卓越、铸就精品工程的建设之路上做出了成绩;展望未来,我们依然会创新进取、精益求精,力争实现新的更大的突破。

宝业实现海外市场成功转型

11 月 16 日,博茨瓦纳帕卡拉里地产有限公司执行董事长帕提班莅临武汉宝业中心考察洽谈商务,宝业湖北建工集团总经理高林、湖北宝业建设投资公司总经理张健等接洽会谈,成功签订博茨瓦纳帕卡拉里地区 PETO 商品住宅项目的开发协议,以及共同开发南部非洲市场的战略合作协议。

洽谈会上,帕提班董事长简要介绍了帕卡拉里公司的基本情况,对拟合作开发

的项目、未来可合作的领域做了详细的介绍。双方就博茨瓦纳帕卡拉里地区 PETO 商品住宅项目、在南部非洲发展的规划和布局,进行了深入洽谈并最终达成协议。双方表示,将以此项目作为开端,共同开启南部非洲国家的开发合作,发挥各自的优势,实现互利共赢的愿景。

帕卡拉里地产有限公司近年来,成功投资开发了一批大型购物中心、高端住宅和高尔夫庄园酒店度假村等,并在南非、

赞比亚、纳米比亚和津巴布韦等国均有地产投资。由宝业博华有限公司承建的阿卡沙销品茂、高尔夫集团总部办公楼等多个项目,均由帕卡拉里地产公司投资开发。

此次合作洽谈达成协议,是宝业集团海外市场从建筑工程承包商向建筑工程承包商和投资者转型的重要一步,也标志着宝业将以全新的模式开启南部非洲市场的运营,为海外建设的可持续性健康发展奠定良好的基础。

国家退役军人事务部领导赴中天六建调研

(通讯员 樊厚俊)12月13日下午,国家退役军人事务部就业创业司副司长顾磊、湖北省省退役军人事务厅副厅长周绪铎、湖北省退役军人事务厅二级巡视员周传铎等领导携武汉市、江夏区两级退役军人事务局领导及企业代表一行16人,赴中天六建检查指导工作,并在五楼培训中心组织召开“退役军人就业创业情况调研”座谈会,指导开展退役军人就业创业工作。

六建副总经理张坚、办公室主任金峰、人力资源部经理姜兵、已入职中天的优秀退伍老兵廖宇、方能及近期刚招聘入职的5位退伍军人代表参会座谈会。

会议伊始,人力资源部经理姜兵就中天六建近年来退役军人招聘情况、专项培养情况、退役军人在中天的待遇及

发展空间等做汇报。张坚总补充发言,他指出,公司历来都特别重视部队退役军人的招聘与培养,不仅仅是为了解决企业的用人需求,更是为了体现中天人的社会责任感,加入中天的部队退役军人,中天都会为他们安排帮带师傅,制定专项培养计划,尽可能为他们提供广阔的发展平台。

7位新老退役军人分别汇报目前在中天的工作、学习和生活情况。

顾司长也就退伍军人工作现状、生活与收入情况、学习发展等重点关注的话题与7位退伍军人进行了互动交流,顾司长对中天解决退伍军人就业、为退伍军人提供温馨的生活环境、系统的培训体系和良好的发展平台表示赞赏,并鼓励退役军人立足中天,发挥军人作风,取得更大的成就。



会议最后,顾司长就退役军人就业创业工作推进做两点期望:一、各主管单位要成为退役军人的“娘家人”,视退役军人创业就业为己责,视退役军人稳步发展为己任;二、各主管单位要立足本职,提高站位,提升服务意识,服务好退役军人、服务好企业、服务好平台。

自2010年起,为履行企业公民的社会责任,中天每年

都会招聘退役军人进企业,解决其就业难题。同时,为使退役军人顺利融入企业,在新的工作岗位上发挥特长,提出了招聘退役军人作为安全工程师的培养方式。

目前,从部队招聘退役军人成为了中天的传统,公司每年都会招聘部队退役军人进行培养,运营10年来,为公司培养了一大批优秀骨干员工,取得了互利双赢的效果。

山河集团湖北公司武穴广济花园项目成标杆



(通讯员 郭玲)11月26日,天空中的细雨淅淅沥沥地下个不停,山河建设集团湖北公司承建的武穴广济花园项目施工现场却是一番热火朝天的景象,黄冈市2019年工程质量安全手册推进会暨工程质量安全标准化工地现场观摩会在这里盛大举行。

湖北省建设工程质量安全监督总站、黄冈市住建局、武穴市政府、黄冈市所辖县市

区住建局、建筑业协会领导及黄冈地区在建工程施工单位代表共计700余人参加了此次活动。

上午10时,与会代表进入广济花园项目施工区域,对现场安全体验区、工法样板、文明施工现场、楼层安全防护、楼层实体质量展示等进行了观摩。

在详细了解工程概况、现场管理、安全管理、安全防护、

质量管理、文明施工、绿色施工、施工工艺流程、技术创新等方面的情况后,大家对山河集团科学管理、技术创新的先进经验给予高度肯定,纷纷表示工程的工艺做法起到了示范引领的作用。

广济花园项目是武穴市棚户区改造重点工程,是改善困难家庭住房条件、提高生活质量的民生工程,也是湖北公司在武穴市承建的第一项EPC总承包工程。

该项目位于武穴市刊江大道与玉湖路交汇处,由13栋14-30层住宅楼以及地下一层整体地下室组成,一期新建工程建筑总面积26万余平方米。争创“湖北省建设优质工程”(楚天杯)、“湖北省建筑工程安全文明施工现场”,是项目建设的目标。山河建设集团作为湖北省贯彻落实《工程质量安全手册》先试先行企业之一,公司将质量、安全“双标

化”管控体系融入管理全过程,全面提升质量安全管理水平。

广济花园项目率先在武穴市使用铝合金模板施工(3#、4#楼),具有综合效益高、绿色环保等特点。项目采用BIM技术,通过三维场布、铝模优化、三维图纸、机电深化设计等技术,提高了施工效率。

项目实施过程中,通过方案逐级审批、原材抽样检验、实体样板引路、工序联合验收等制度,实现高效穿插施工,能减少人力、物力,有效缩短工期,建造出质量过硬的精品工程。

安全生产时刻抓,工程质量不松懈。多年以来,山河集团始终坚持高标准、严要求、精管理,用一流水平打造一流项目,以一项又一项“精品工程”助推工程建设向更高品质迈进。

2017-2019对比照刷屏 中建三局工程设计有限公司加入挑战!

(通讯员 邓小琴) 近日, #2017 和 2019 的对比 # 刷屏朋友圈, 中建三局工程设计有限公司的对比来咯:

2017 年, 中建三局工程设计有限公司成立, 于中南路新时代商务中心举行揭牌仪式; 2019 年, 中建三局工程设计有限公司追随工程局的步伐, 入住中建·光谷之星新址, 再度搬迁揭牌。两年, 变化的是公司地址, 不变的是做优做强专业领域的

初心。两年间, 中建三局工程设计有限公司从一个 300 余人的“小团队”, 成长为拥有 700 余名成员的大家庭。改变的是不断上涨的人数, 不变的是对设计事业的热爱。2017 年, 公司全年实现合约额、营业收入分别为 2.04 亿元、1.53 亿元; 2019 年仅上半年, 公司实现签约额 2.59 亿元、营业收入 1.87 亿元。随合约额上涨的是为事业拼搏的信心, 不变的是对待工作的细

心。2017 年, 公司总部架设“4 部一室”, 拥有 5 家司属单位; 2019 年, 公司总部增设规划方案中心、海外部, 司属单位新增园林景观设计院、南方设计院。闻道有先后, 术业有专攻, 精细化的组织管理体系, 代表着深耕专业领域的价值追求。

感恩每一位三局设计大家庭的家人, 共同见证 2017-2019 的变化。

全国政协副主席刘奇葆视察二航局巴拿马项目



(通讯员 彭超) 当地时间 12 月 8 日, 全国政协副主席刘奇葆到中交二航局负责施工的巴拿马阿马多尔邮轮码头项目视察工作, 并在项目部参加了驻巴拿马中资机构座谈会。

中国驻巴拿马大使魏强、政务参赞刘波、经商参赞王建、全国政协委员叶小文、丁伟、童刚、林野等随同视察。

中国银行巴拿马分行行长张岗、中国港湾美洲区域公司总经理胡志敏、中建美国公司执行副总裁吴太仲、中铁四局美洲区域公司总经理张焱林、华为巴拿马总经理章明强等中资机构代表参加了座谈会。

刘奇葆一行首先到项目码头与航站楼施工现场, 慰问了正在施工的中外方工人, 并听取了项目负责人关于工程进展的汇报。

座谈会由魏强主持。刘奇葆先后听取了中资机构代表关于各自企业在巴拿马业务发展情况的汇报, 并对中资机构在巴

拿马的经营与发展给予了肯定。

刘奇葆指出, 驻外中资机构是中国对外交流的窗口与门面, 在走出去过程中要注意三点: 一是要始终坚持质量第一, 把产品质量放在首位, 打造出世界知名的中国品牌; 二是要始终坚持诚信经营, 中国作为负责任的大国, 在国际交流中更应该讲诚信, 各企业要始终坚信“小胜靠智, 大胜靠德”, 将诚信理念贯彻到企业的日常经营中; 三是要积极开展社会公益事业, 积极与当地社会及媒体沟通, 做好舆论管控工作, 提升企业形象, 驻外中资机构的企业形象是中国国家形象的重要组成部分, 只有不断提升企业形象, 才能维护好中国国家形象。

中交二航局获评28项省部级工法

(通讯员 李琴) 近日, 中国公路建设行业协会公布了 2019 年度公路工程工法评审结果, 中交二航局申报的 28 项工法获评通过。其中, 《特大型沉井开挖下沉施工工法》《转体球铰施工定位工法》《超大型锚杆式锚固系统逐层安装施工工法》《四索面向回转

鞍座锚固体系以及斜拉索安装工法》《正交异性钢桥面板 U 肋内焊施工工法》《大跨度连续梁钢混结合段施工工法》《上横梁设有混凝土装饰结构的曲线异形塔柱施工工法》《大跨曲线转体斜拉桥转体智能化监控工法》等 8 项工法获评公路工程优秀工法。

据悉, 2019 年度公路工程工法评审经过网评、专业组评审、评委会审议和投票四个程序, 共审定公路工程工法 503 项, 并推荐其中 39 项为优秀公路工程工法。目前, 中交二航局拥有 119 项公路工程工法, 其中 26 项优秀工法。

武汉市政路桥竹山县乡镇生活污水治理PPP项目 迎接省政府专项督查

(通讯员 许永健) 近日, 湖北省政府乡镇生活污水治理工作专项督查组通过“查阅资料、现场核查、信息系统核查”的方式, 科学、严密、细致、认真地对我司建设的竹山县乡镇生活污水治理工作进行督查考核, 项目公司副书记石贵彬、项目部常务副经理刘勇刚陪同。

督查组全面查阅了项目建设的各项

资料, 最后对 12 个乡镇生活污水治理建设情况进行了抽查, 实地查看宝丰镇污水处理厂厂区、配套管网建设及运行情况。督查组对我司建设的乡镇生活污水治理项目建设工作取得的成绩给予了肯定, 认为竹山县乡镇污水 PPP 项目全面推进工作的政治站位高、决策部署态度坚决, 相关部门配合密切, 污水专班执行力强。对

下一步工作, 要求要再加措施, 整合力量, 力争第一批通过湖北省乡镇生活污水治理建设项目工作验收。

项目建成后, 将进一步完善乡镇环保基础设施建设, 改善竹山县人民群众的生活环境。

中国企业文化促进会2019年工作年会在汉召开 中铁大桥局分享“桥文化”



(通讯员 黄钰珩)12月5日,由中国企业文化促进会主办、中铁大桥局协办的认真学习贯彻十九届四中全会精神建设高质量企业文化研讨会暨中国企业文化促进会2019年工作年会在汉召开。第十一届全国政协委员、国务院国有资产监督管理委员会监事会原主席、中国企业文化促进会名誉会长万国一民,第十届全国政协委员、原铁道部副部长、中国企业文化促进会名誉会长蔡庆华,中共中央党校纪委委员、经济学教研部党总支副书记、教授贾华强,中宣部原政研所研究员、北京市委讲师团特邀报告人、中国企业文化促进会特邀专家李俭,中国文联社会组织党总支常务副书记、中国文联国内联络部原巡视员、中国文联社团办主任周雪静,中铁大桥局党委副书记黄支金、企业文化部部长赵志刚及全体会员代表、嘉宾、企业负责人共计300余人参加了此次会议。会议由中国企业文化促进会会长吕德文主持。

会上,万国一民、周雪静分别向大会致辞。中国企业文化促进会常务副会长兼秘书长张鸿钧代表促进会作2019年度工作报告。贾华强围绕党的十九届四中全会精神进行专题辅导。中铁大桥局党委副书记

黄支金,中国航天科技集团党组副书记、董事方向明作为企业代表作主题报告。

黄支金以《建设卓越桥文化,打造世界一流建桥国家队》为题,从文化的自觉、文化的自信、文化的自强等三个层面,结合中铁大桥局的企业实际,分享了中铁大桥局“桥文化”建设的一些做法和成果。

他表示,要在光辉企业历史进程中汲取文化自觉的动力。企业文化的自觉,是一个企业在文化上的觉悟和觉醒,包括对企业文化在企业发展中地位作用的深刻认识,对企业发展规律的正确把握。中铁大桥局在经历了建成学会、奋发图强、融入市场、追赶世界、领先世界等五个历史阶段后,“桥文化”得以初步形成、逐步发展和自主创新。

他提出,要在创新构建文化体系中筑牢文化自信的根基。“桥文化”来源于历史、创新于实践,贯通于未来,并紧扣了桥梁“跨越”和“超越”的特征,是中铁大桥局发展史的高度凝聚。大桥局结合企业实际,按照企业文化建设理论,构建并不断创新、丰富了企业文化“理念先行,重塑文化价值观念、战略引领,规范文化行为准则、铸魂育人,推动文化落地生根”三大识

别系统的内涵和外延。

他强调,要在锤炼一流建桥国家队实践中实现文化自强。在实现文化自强的道路上,中铁大桥局涵养“世界一流建桥国家队”的企业愿景,依托企业文化凝魂聚气,用文化力助推发展力,使之成为融入经营、服务经营、推动经营的重要手段。一是培育文化品牌,打造企业核心竞争力,大桥局在世界一流桥梁建设比拼中,打造了技术、人才、装备、管理、文化等“五大”优势,形成了特有的文化品牌,成为企业不可复制的核心竞争力。二是讲好桥梁故事,掌握桥梁行业话语权,通过事先策划选题,精心开展成就主题宣传,讲好桥梁故事,让“中国桥梁”成为展示中国形象的新品牌,让“中铁大桥局”成为中国桥梁建设的先行军。三是实施文化融合,拓展桥梁国际市场,国外建桥过程中,开展跨文化融合研究,严格执行合同条款,确保安全、质量、工期,用卓越的工程品质,成就“中国桥梁”的海外口碑。四是发展文化产业,打造中国桥梁名片,大桥局将传统“桥文化”优质资源整合,聚焦桥梁文化产业,以产业化手段深化企业文化建设,打造“中国桥梁”这一国家名片。

国铁集团副总经理王同军 到中铁十一局福厦铁路施工现场调研



国铁集团副总经理王同军在现场调研检查

中铁十一局承建的新建福厦铁路灵川制梁场进行调研检查。东南沿海铁路公司、南昌铁路局集团相关负责人,中铁十一局总经理陈志明参加调研检查。

在施工现场,王同军参观了制梁区、存梁区、钢筋加工车间,重点了解了40米预制箱梁的施工工艺和信息化建设。陈志明总经理向调研组介绍了所采用的新型设备和工艺工装。看到正在养护中的40米成品箱梁,王同军向工作人员询问操作流程,现场观看了手机APP控制喷淋养护系统,并点赞中铁十一局的信息化建设。

中铁十一局在箱梁施工中引入自行式液压内模、张拉台车、穿束拔管台车、一体式智能变频压浆台车等新型设备,并将BIM技术与施工生产深度融合,在确保箱梁质量的同时,提高了施工作业的安全系数和智能化水平;创新性使用不锈钢模板,提高了箱梁的美观度;使用HLT1000/40轮胎式搬梁机、MG500轮胎式提梁机和TJ-YT1000/40运架一体机完成架运作业,革新了搬梁机只能行走“井”字型的运行模式,能够在任意梁场范围内进行作业,确保精准迅速地完成移梁和发梁作业。

(通讯员刘清裕)11月14日,中国国家铁路集团有限公司副总经理王同军到