

强化使命担当 展现新作为

◎本刊特约评论员

党的十九届五中全会对全面建设社会主义现代化国家作出了全面部署。学习贯彻落实五中全会精神，建设社会主义现代化，民营企业大有可为。

一方面，受新冠肺炎疫情影响，今年就业形势格外严峻。党中央提出“六稳”“六保”决策部署，都把就业问题放在第一位。对于就业主渠道的民营企业来说，要树立就业优先的理念，要在企业良性发展和力所能及的条件下，千方百计稳岗、扩员，扩大就业盘子，为缓解就业压力、稳定经济社会发展作贡献。

另一方面，改革开放40多年来，我国跃居世界第二大经济体，社会主义核心价值观引领社会风尚，中国经济和中华文化的国际影响力同步提升。民营企业身上闪现的“企业家精神”，也极大地丰富了社会主义精神文明的内涵。新时代的民营企业要树立行业标杆，践行工匠精神，努力成为精神文明建设的表率，带动全社会道德素质和文明程度进一步提升。

“不日新者必日退”。今年以来，疫情

肆虐、百业艰难，要带领企业战胜困难，尤其需要激发企业家们的创新精神，做到在危机中育先机、于变局中开新局。

当前，第四次工业革命初露端倪，谁抓住了这个历史机遇，谁就抢占了未来。民营企业要有毅力和勇气，抓住国家大力支持民营经济发展的契机、加大自身改革的力度，在解决“卡脖子”的问题上勇于发力，在勇闯“无人区”的探索中敢于先行。要把企业打造成为强大的创新主体，加快人才建设，既注重对技术和管理人员的引进和培养，更注重对建筑业高级管理人才、复合型技术人才的培养。注重施工方式的转变，积极推行建筑产业现代化和信息化。要注重企业经营方式的创新，加大产业结构调整。针对现在国家在水利、市政、港口、高速公路、铁路项目投资越来越大，产业结构就要向这方面转型，不要只“钟情”房建。有实力的企业还可以积极发展创投基金，挖掘、支持创新型企业发展，支持新科研成果转化为生产力。不仅要给企业带来新的增长点，也要努力为全人类的发展作贡献。

武汉建筑业

编印单位 武汉建筑业协会

协编单位

武汉建筑业协会质量管理委员会
武汉建筑业协会市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会岩土工程分会
武汉建筑业协会建筑安装与消防工程分会

友情支持

科思顿企业管理咨询(上海)有限公司

编辑领导小组

组长 陈华元

副组长 李森磊

组员

蒋再秋	刘自明	由瑞凯
文武松	陈志明	刘光辉
程理财	吴海涛	何勇
高林	刘先成	刘炳元
王建东	匡玲	叶佳斌
孔军豪	尹向阳	劳小云
程曦	张向阳	柯刚
李红青		

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境部部长)

出版时间 2020 年 12 月

卷首语

强化使命担当 展现新作为

本刊特约评论员 01

瞭望台

- | | |
|-------------------------------|----|
| 《建设工程企业资质管理制度改革方案》正式印发 | 04 |
| 住建部推进建设工程企业资质管理制度改革工作取得新进展 | 05 |
| 住房和城乡建设部发出通知从 6 个方面支持民营建筑企业发展 | 07 |
| 湖北省举办住宅工程品质提升暨推进“一证两书”观摩交流活动 | 08 |

微言博议

09

封面人物

百炼成钢,工匠精神擦亮冷作工艺

中国一冶10

专题策划

跋涉,2020

12



●乘风破浪显本色

- | | |
|--------------------------------------|-------|
| 2020,鸣辰建设砥砺前行 | 潘志勇14 |
| 稳企赋能 主动作为 守正创新 斗罢艰险再出发 | 李晶16 |
| 弘扬抗疫精神 凝聚发展力量 | 刘燕玲17 |
| 华天建设 只为初心勇跋涉 | 彭斯婕19 |
| 齐心协力战疫情 攻克时艰勇创新 | 程莹20 |
| 沧海横流显本色 新十建设集团 2020 年的发展足迹 | 徐保国23 |
| 坚定信心 迎难而上 湖北天能地源公司的2020 湖北天能地源科技有限公司 | 夏金锋27 |
| 2020,我们乘风破浪 | 戴啸培28 |
| 奋勇逆行的华岩人 | |

2020,令我感动的华中岩土
坚定信心 跑步前进 在生产自救中勇担社会责任

●笃行致远谋发展

攻坚克难求发展 天马建设集团 2020 年发展纪实
抗疫勇担当 发展求质量 中天建设 2020 逆疫前行工作纪实
跋涉者的 2020
踔厉奋发 踵事增华
不忘来时路 再启新征程
风雨之后见彩虹 武汉建诚工程技术公司 2020 年发展纪实
民营企业发展的思考
抢抓发展机遇 争创“百强民企”

詹天云 30
雷振华 32

刘 刚 33
金 峰 35
罗 磊 37
文 勇 38
齐耀宏 40
李 锐 41
朱德祥 42
毛诗涵 43

科思顿·洞见

科技人才引进和培养“三字经”
建筑业 2021 年展望

温 明 46
郭 刚 49

会员之家

中建三局中国地质大学(武汉)新校区图书馆项目创优管理 夏正林 饶亮 52
中国一治上汽通用汽车有限公司武汉分公司配套发动机三期项目创优管理 陆博 55
华中师范大学南湖校区教学实验综合楼及地下停车场一期工程创优总结
新七建设集团 58
繁华城市中心,他们不舍昼夜战犹酣 付小杰 杨 杰 赵玺景 马蒙蒙 62
连接国家级贫困县的“最美高速” 蔡君彦 韩喜萍 65
五峰山前陈“玉带” 王 昊 68

行业论坛

智慧高铁综合交通枢纽构建探讨 蔡 虹 覃泽宏 71

书画天地

75

文苑

那一棵枣树 黄鹏程 76
《沦落的时光》 潘 莉 76

武汉建讯

省住建厅张弘副厅长一行莅临协会调研指导 314-1
李森磊副会长受邀出席第十八届中国建筑企业高峰论坛 314-2
岩土分会光谷地下空间项目现场观摩交流会圆满举行 314-3
检测分会专家赴深圳考察调研 314-4
“2020年武汉新型建筑工业化暨住宅产业化科技成果发布会”成功召开 314-5
武汉福星精工欧拉钢结构项目推介会成功召开 314-6
湖北工建与上海电气输配电集团签订战略合作协议 314-7
湖北路桥公司武汉地铁6号线工程荣获国家优质工程金奖 314-8



P10>>>

百炼成钢
工匠精神擦亮冷作工艺

封面人物 南足刚

编辑工作小组

组 长 李森磊

副组长 李红青

主要编辑人员

王全华 陶 凯 李霞欣

李明强 韩 冰

其他编辑人员(以姓氏笔画为序)

邓小琴 王 雁 安维红

陈 钢 陈诗梦 何啸伟

李胜琴 汪惠文 张汉珍

张红艳 张 雄 茅文炎

范琪文 周 攀 周洪军

姚瑞飞 黄熙萍 程 诚

地 址 武汉市汉阳区武汉设计广场一栋
十一楼

邮 编 430056

电 话 (027)85499722

投稿邮箱 whjzyxhyx@163.com

网 址 <http://www.whjzyxh.org>

印刷数量 1500 册

发送对象 会员及关联单位

印刷单位 武汉市凯恩彩印有限公司

打破垄断 弱化资质 放宽准入

《建设工程企业资质管理制度改革方案》正式印发

记者从住建部官网了解到,《建设工程企业资质管理制度改革方案》正式印发,《方案》为资质改革与建筑业发展指明方向。《方案》主要内容包含以下五个方面:

一 精简资质类别 归并等级设置

为在疫情防控常态化条件下做好“六稳”工作、落实“六保”任务,进一步优化建筑营商环境,确保新旧资质平稳过渡,保障工程质量安全,按照稳中求进的原则,积极稳妥推进建设工程企业资质管理制度改革。对部分专业划分过细、业务范围相近、市场需求较小的企业资质类别予以合并,对层级过多的资质等级进行归并。

改革后,工程勘察资质分为综合资质和专业资质,工程设计资质分为综合资质、行业资质、专业和事务所资质,施工资质分为综合资质、施工总承包资质、专业承包资质和专业作业资质,工程监理资质分为综合资质和专业资质。资质等级原则上压减为甲、乙两级(部分资质只设甲级或不分等级),资质等级压减后,中小企业承揽业务范围将进一步放宽,有利于促进中小企业发展。具体压减情况如下:

1.工程勘察资质。保留综合资质;将4类专业资质及劳务资质整合为岩土工程、工程测量、勘探测试等3类专业资质。综合资质不分等级,专业资质等级压减为甲、乙两级。

2.工程设计资质。保留综合资质;将21类行业资质整合为14类行业资质;将151类专业资质、8类专项资质、3类事务所资质整合为70类专业和事务所资质。综合资质、事务所资质不分等级;行业资质、专业资质等级原则上压减为甲、乙两级(部分资质只设甲级)。

3.施工资质。将10类施工总承包企业特级资质调整为施工综合资质,可承担各行业、各等级施工总承包业务;保留12



类施工总承包资质,将民航工程的专业承包资质整合为施工总承包资质;将36类专业承包资质整合为18类;将施工劳务企业资质改为专业作业资质,由审批制改为备案制。综合资质和专业作业资质不分等级;施工总承包资质、专业承包资质等级原则上压减为甲、乙两级(部分专业承包资质不分等级),其中,施工总承包甲级资质在本行业内承揽业务规模不受限制。

4.工程监理资质。保留综合资质;取消专业资质中的水利水电工程、公路工程、港口与航道工程、农林工程资质,保留其余10类专业资质;取消事务所资质。综合资质不分等级,专业资质等级压减为甲、乙两级。

二 放宽准入限制 激发企业活力

住房和城乡建设部会同国务院有关主管部门制定统一的企业资质标准,大幅

精简审批条件,放宽对企业资金、主要人员、工程业绩和技术装备等的考核要求。适当放宽部分资质承揽业务规模上限,多个资质合并的,新资质承揽业务范围相应扩大至整合前各资质许可范围内的业务,尽量减少政府对建筑市场微观活动的直接干预,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。

三 下放审批权限 方便企业办事

进一步加大放权力度,选择工作基础较好的地方和部分资质类别,开展企业资质审批权下放试点,将除综合资质外的其他等级资质,下放至省级及以下有关主管部门审批(其中,涉及公路、水运、水利、通信、铁路、民航等资质的审批权限由国务院住房和城乡建设主管部门会同国务院有关部门根据实际情况决定),方便企业就近办理。试点地方要明确专门机构、专

业人员负责企业资质审批工作,并制定企业资质审批相关管理规定,确保资质审批权下放后地方能够接得住、管得好。企业资质全国通用,严禁各行业、各地区设置限制性措施,严厉查处变相设置市场准入壁垒,违规限制企业跨地区、跨行业承揽业务等行为,维护统一规范的建筑市场。

四 优化审批服务 推行告知承诺制

深化“互联网+政务服务”,加快推动

企业资质审批事项线上办理,实行全程网上申报和审批,逐步推行电子资质证书,实现企业资质审批“一网通办”,并在全国建筑市场监管公共服务平台公开发布企业资质信息。简化各类证明事项,凡是通过政府部门间信息共享可以获取的证明材料,一律不再要求企业提供。加快推行企业资质审批告知承诺制,进一步扩大告知承诺制使用范围,明确审批标准,逐步提升企业资质审批的规范化和便利化水平。

五加强事中事后监管 保障工程质量安全

坚持放管结合,加大资质审批后的动态监管力度,创新监管方式和手段,全面推行“双随机、一公开”监管方式和“互联网+监管”模式,强化工程建设各方主体责任落实,加大对转包、违法分包、资质挂靠等违法违规行为查处力度,强化事后责任追究,对负有工程质量安全事故责任的企业、人员依法严厉追究法律责任。

解读

打破行业垄断 促进公平竞争

据相关统计,截至2020年7月底,全国特级数量约900项,分别归属约700家企业,其中83%持有一个特级资质,持有特级资质的企业数量呈金字塔分布,资质改革后,将打破原先的平衡。

近几年建筑领域民营企业下行的趋势明显,央企、国企自身拥有着天然优势,如一些工程在招标阶段设置只有央企、国企才能达到的高门槛,导致这样的现状的根本性原因之一就是——资质垄断。改革

后,资质垄断有望打破,从而促进央企、国企、民企的公平竞争。

完善招投标制度 暗示弱化资质

《方案》明确,完善工程招投标制度,引导建设单位合理选择企业。制度的完善,将优化调整工程项目招标条件设置,不以资质作为重要标准,引导建设单位更多从企业实力、技术力量、管理经验等方面进行综合考察,自主选择符合工程建设要求的企业,暗示着资质将进一步弱化。

资质等级压减 放宽市场准入

根据《方案》,改革后,工程勘察资质分为综合资质和专业资质,工程设计资质分为综合资质、行业资质、专业和事务所资质,施工资质分为综合资质、施工总承包资质、专业承包资质和专业作业资质,工程监理资质分为综合资质和专业资质。资质等级原则上压减为甲、乙两级(部分资质只设甲级或不分等级),资质等级压减后,中小企业承揽业务范围将进一步放宽,有利于促进中小企业发展。

住建部推进建设工程企业资质管理制度改革工作取得新进展

针对建设工程企业资质类别过细、等级过多、准入门槛高手续繁等问题,11月11日召开的国务院常务会议提出,在全国大幅压减建设工程企业资质并加强监管。会议明确,将工程勘察、设计、施工、监理企业资质类别和等级由593项减至245项,除最高等级综合资质和需跨部门审批的资质外,其他等级资质一律下放至省级及以下部门审批。

在11月24日召开的国务院政策例行吹风会上,住房和城乡建设部副部长易军表示,国务院常务会议已审议通过《建设工程企业资质管理制度改革方案》(以下简称《改革方案》)。《改革方案》实施后,将进一步优化营商环境、激发市场主体活力,为扩大消费和有效投资创造有利条件。

出台深化改革方案 大幅压减资质类别等级

健全企业资质管理制度、放宽市场准入是工程建设领域深化“放管服”改革、优化营商环境的重要内容。2019年8月,国务院办公厅发布《全国深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议重点任务分工方案》,提出大幅压减企业资质资格认定事项,力争2020年年底前将工程建设、测绘等领域企业资质类别、等级压减1/3以上,凡是能由市场机制调节的一律取消,对保留的事项要精简资质类别、归并等级设置。

按照国务院部署要求,住房和城乡建设部会同有关部门在充分研究论证的基础上,起草了《改革方案》,并于11月11日召开的国务院常务会议上审议通过。易军表示,《改革方案》提出了六个方面的改革举措:

一是精简资质类别, 归并等级设置。

改革后,现有的593项企业资质类别和等级将压减至245项,其中勘察资质由26项压减为7项、设计资质由395项压减为156项、施工资质由138项压减为61项、监理资质由34项压减为21项,压减幅度为59%。

二是放宽准入限制, 激发企业活力。

在压减资质数量的同时,进一步精简企业资质审批条件,精简资质标准,重点放宽资金、人员、业绩、技术装备等指标要求,大幅放宽准入限制。

三是下放审批权限, 方便企业办事。

开展企业资质审批权下放试点,试点内容是:除最高等级综合资质和需跨部门审批的资质外,将其他等级资质下放至省级及以下有关主管部门审批。同时,加强对试点地区的监督指导,对存在违规审批的,严肃处理并收回审批权。

四是优化审批服务, 推行告知承诺制。加快推行资质审批告知承诺制,大幅



削减不必要的证明材料,全面实行全程网上申报和审批,大幅提升企业资质审批的规范化和便利化水平。

五是加强事中事后监管,保障工程质量安全。加大审批后动态监管力度,积极推进信用体系建设,强化个人执业资格管理,建立个人执业责任保险制度。

六是完善招标投标制度,发挥市场机制作用。继续完善招标投标制度,优化调整招标条件设置,引导建设单位更多从企业实力、技术力量、管理经验等方面选择企业,推行工程担保和保险制度。

易军强调,相比以往,此次建设工程企业资质管理制度改革有三大特点。

一是改革力度更大。企业资质类别和等级数量由593项压减至245项,幅度达到59%,远远超过了最初确定的1/3的目标。同时,大幅放宽市场准入限制。改革后,房建、公路、铁路、港口与航道、水利水电、电力、矿山、冶炼、石油化工和市政10个类别施工特级资质整合为综合资质,可以承担各行业、各等级施工总承包业务,

大大拓宽了企业承揽业务范围,实现了横向全部打通。今后,只要企业有信誉、有能力,就可以跨行业承揽业务。

二是改革的协同性更好。统筹考虑勘察、设计、施工、监理4类资质具体情况制定改革措施,既兼顾了4类资质的各自特点,又统筹谋划,在资质名称、类别、等级等方面力求统一。下一步,住房和城乡建设部将整合勘察、设计、施工、监理等资质的管理规定,并在修订资质标准时做好相互衔接。

三是企业的获得感更强。《改革方案》大幅精简审批条件,适当放宽有关指标要求,特别是对大家反映较多的注册人员、技术装备、工程业绩等指标的要求大幅放宽。同时,实行告知承诺制,更有利于企业便利化申报,为企业提供了方便。此外,将所有的资质等级原则上都压减为甲乙两级,有的资质只设置一个等级,放宽部分资质承揽业务范围,对中小企业是极大利好,有利于企业孵化和成长,促进建筑业健康发展。

扩大告知承诺制实施范围 持续优化营商环境

当前,随着“放管服”改革的持续深入进行,不必要的审批和证明事项减少,放权于企业、还权给民众已成为政府改革的重点。近年来,住房和城乡建设部积极践

行以人民为中心的发展思想,扎实落实党中央、国务院决策部署,将告知承诺制改革不断推向深入,取得了较好效果。

在吹风会上,易军介绍说,2017年,

住房和城乡建设部开始在北京、上海、浙江部分施工企业开展资质告知承诺制审批试点;2018年,试点地区扩大到江西、河南、四川、山西等省;2019年4月,在全

国范围对建筑工程、市政公用工程施工总承包一级资质审批实行告知承诺制，同时在 10 个省市开展工程监理企业资质告知承诺制审批试点；2019 年 12 月，将试点范围扩大到全国所有的自由贸易试验区。

通过实施告知承诺制，企业根据资质标准作出符合审批条件的承诺，所有的相关证明材料不需要报送，同时实行

全过程无纸化网上申报和审批，大大减轻了企业负担。同时，实行告知承诺制，将事前审批转为事中事后监管，通过业绩实地核查，对以虚假承诺等不正当手段取得资质的企业，依法给予处罚，并取消其资质、资格许可，三年内不再受理该企业提出的资质、资格许可申请，将其列入“黑名单”，营造良性发展的市场环境，有利于企业健康发展。



强化事中事后监管 保障工程质量安全

强化事中事后监管是全面深化改革、完善社会主义市场经济体制的重要内容，也是提高政府治理能力的关键举措。随着改革的进一步深入，如何以公正监管促进公平竞争，在确保工程质量安全的同时，加快打造市场化、法治化、国际化营商环境步伐，是各界关注的焦点。

易军指出，对于此次改革，住房和城乡建设部将坚持“两手抓”：一手抓简政放权，大幅压减企业类别和等级；一手抓事中事后监管，加大资质审批后的动态监管力度，特别是强化工程质量安全监管。为此，住房和城乡建设部制定了五项举措：

一是充分利用信息化等手段，对企业取得资质后是否继续符合资质标准进行动态核查，对经核查认定不再符合相应资质标准的企业，撤回其资质，对存在违法

违规行为的注册人员给予相应的行政处罚，甚至吊销证书。

二是全面推行“双随机、一公开”监管和“互联网+监管”模式，对投诉举报较多的企业加大抽查频次，进一步提升监管效能。

三是严格监管执法，强化工程建设各方主体的责任落实，加大对转包、违法分包、资质挂靠等违法违规行为的处罚力度。对工程质量安全问题突出的，依法依规严肃惩戒，切实落实工程质量终身责任制，确保工程质量安全。

四是推进建筑市场信用体系建设，进一步完善“黑名单”制度，对失信企业在资质升级、业务承揽等方面予以限制。同时推行工程担保和保险制度，进一步发挥市场机制作用，规范工程建设各方主体行

为，有效控制工程风险。

五是强化个人执业资格管理，明确注册人员在建设活动中的权利、义务和责任，推动建立个人执业责任保险制度，执业资格必须与岗位挂钩，终身问责，为保障工程质量安全提供有力支撑。

资质是企业参与市场竞争的“通行证”。企业资质等级高低，是企业实力的重要体现，资质改革关乎行业发展全局。易军表示，下一步，住房和城乡建设部将认真贯彻落实党的十九届五中全会精神，按照党中央、国务院决策部署，加强与国务院相关部门和地方的协同联动，抓紧做好改革实施工作，推动相关改革举措尽快落地落细，切实降低企业准入门槛、激发市场主体发展活力、进一步优化建筑市场环境，促进建筑业高质量发展。

住房和城乡建设部发出通知 从6个方面支持民营建筑企业发展

近日，住房和城乡建设部办公厅印发通知，从推进统一建筑市场体系建设，优化招标投标竞争环境，畅通民营建筑企业沟通渠道等 6 方面，支持民营建筑企业发展。

【开展各类法规文件专项清理工作】

全面排查，重点对涉及行政审批、市场准入、招标投标、施工许可等的条款或规定进行合法性合规性审查；

全面清理对民营建筑企业生产经营活动设置的不平等限制条件和要求。

【推进统一建筑市场体系建设】

民营建筑企业在注册地以外的地区承

揽业务时，地方各级住房和城乡建设主管部门要：

给予外地民营建筑企业与本地建筑企业同等待遇；

不得擅自设置任何审批和备案事项；

不得要求民营建筑企业在本地区注册设立独立子公司或分公司。

【优化招标投标竞争环境】

招标人不得排斥民营建筑企业参与房屋建筑和市政基础设施工程招标投标活动,

对依法必须进行招标的项目不得非法限定潜在投标人或者投标人的所有制形式或者组织形式,

不得对民营建筑企业与国有建筑企业采取不同的资格审查或者评标标准等。

【推行银行保函替代保证金】

除投标保证金、履约保证金、工程质

量保证金和农民工工资保证金外,严禁向民营建筑业企业收取其他保证金。

【加强诚信评价体系建设】

民营建筑企业与国有建筑企业要采用同一评价标准,

不得设置歧视民营建筑企业的信用评价指标,

不得对民营建筑企业设置信用壁垒,及时清理歧视、限制、排斥民营建筑企业的诚信评价标准。

【畅通沟通渠道】

研究制定涉及民营建筑企业的重大政策措施时要:

广泛、充分听取民营建筑企业意见,做好政策衔接与协调;

政策实施后,要加强宣传解读,确保措施落到实处;

健全投诉举报处理机制,及时受理并处理举报投诉,保护民营建筑企业的合法权益。

湖北省举办住宅工程品质提升暨推进“一证两书”观摩交流活动



为观摩提升住宅工程品质的有效做法,交流推行“一证两书”的管理经验,持续推动建筑工程品质提升,12月9日,湖北省住宅工程品质提升暨推进“一证两书”观摩交流活动在襄阳举办。厅党组成员、副厅长龙宁出席活动并讲话。住建部工程质量安全监管司副司长陈波到会指导并讲话。

陈波指出,当前工程质量区域性、系统性、社会性风险交织叠加,工程质量发展不平衡不充分的矛盾依然存在,高质量发展战略、快速增长的建设规模、放管服等改革的深化对工程质量监管工作提出了更高要求。他强调,面对工程质量监管工作风险和挑战,各地要以务实创新的态度,深化质量监管体制改革,完善工程质量保障体系,强化建设单位首要责任,加强质量监督队伍建设,创新工程质量监督

制度,健全工程质量监督市场机制,大力推行信息化监管,建立建筑工程质量评价制度,履行部门监管责任,持续促进工程品质提升,切实满足人民群众日益增长的美好生活的需要。

龙宁指出,近年来,针对工程质量信息不对称、质量责任落实不到位、质量常见问题引起的信访投诉时有发生等,省住建厅坚持问题导向,聚焦重点,创新举措,《手册》试点提质扩面,“一证两书”试点推行,质量责任倒逼机制有序形成,建筑工程品质持续提升。2020年,获鲁班奖8项(其中两个市政、桥梁项目)、国优奖15项,创历年新高。她强调,各地要以贯彻落实党的十九届五中全会精神为契机,聚焦“十四五”规划编制,坚持新发展理念,统筹做好发展和安全文章,加强工程质量安全监管,着力推进建筑业高质量发展。

活动期间,通报了2020年下半年工程质量安全督查情况;襄阳市住建局交流了推行“一证两书”经验做法,武汉、宜昌、黄石三地住(城)建局交流了片区活动开展和工程质量安全监管情况,武汉建工集团交流了住宅工程品质提升经验做法;参会代表还现场观摩了武汉建工集团承建的澜岸世家项目在落实质量安全首要责任、推行质量安全手册、实行样板示范引路、管控施工工艺流程、开展可视化交底、实施立体化防高坠措施等标准化、信息化方面的应用成果。

住建部工程质量安全监管司,厅质安处,省质安总站有关负责同志;各市(州)住建主管部门分管负责同志、主管科(处)室负责人;各市(州)质监站、安监站站长;襄阳各县(市、区)住建局相关负责同志参加活动。



李宥锦（南岸履客）

今天上午，我在太原，红青在武汉。
我在会上说：提升智能建造、新型建筑工业化等转型创新工作在企业的战略定位，对中部地区建筑业至关重要。
想起了联创迈特。李磊董事长说，他们的钢结构装配式产品销售很好，在消防、医院和会展应用很好，增长翻番。



2020年12月16日 12:44

..



李宥锦（南岸履客）

协会岩土分会邀请袁内镇老先生在中建三局总承包公司举办讲座，报名的人太多，原计划安排一些人在隔壁看视频，后来按大家的意见在一号会议室增加了一些板凳，要求所有人口罩一定要戴好。



2020年12月12日 15:48

..



李宥锦（南岸履客）

今天到铁四院考察学习，东道主刚才指着他们每个窗户都透出灯光的大楼说，设计师们都在加班。
此言不虚！



2020年12月4日 21:02

..



李宥锦（南岸履客）

评沈祝三经典工程，关键是评选工作本身要高质量，评选结果要符合大众的预期，评选出大家公认的工程，从而体现建筑行业的专家水平。如果我是个普通市民，你的结果必须让我认可或者佩服，觉得你很专业，看得很准，很有道理。如此，我们的评选就成功了，就有权权威性。



2020年11月29日 10:16

..



李宥锦（南岸履客）

“武汉建筑业协会副会长李淼磊认为，实现法人管项目是民营建筑企业转型升级的首要前提。他表示，时代在发展，项目规模越来越大、技术越来越复杂，对管理的要求也越来越高。社保税的缴纳、项目经理实名制管理落地等导致成本增加，民营企业中的项目老板联合模式已越来越难以适应新形势。因此，此类企业转型升级必须做好几方面的工作：一是出资到位，公司要有一定的实力。二是企业股东个人在建筑业内只能在一个公司投资，不能脚踩几只船。三是完善现代企业制度，要有代表公司利益的董事会和较高职业素养的经营班子和专业的团队。四是建章立制，要统一项目的管理体系、管理标准等系统。五是大力加强人才培养，加强骨干团队和企业文化建设。”

“嘉宾对话环节，围绕“中部地区建筑业的转型升级与创新发展”这一主题，李淼磊认为，中部地区建筑企业尤其是央企的子企业在传统建筑方面基础扎实、实力雄厚。他呼吁企业要提高智能建造、新型建筑工业化和EPC总承包等转型创新工作的战略定位。”



为构建建筑业发展新格局聚力——第十八届中国建筑企业高峰论坛风采掠萃

19:40

..



李宥锦（南岸履客）

11日中央政治局会议：要加强党对经济工作的全面领导。要增强政治意识，善于从讲政治的高度思考和推进经济社会发展工作，提高专业化水平，努力成为构建新发展格局的行家里手。



2020年12月12日 07:44

..



微言博议

百炼成钢，工匠精神擦亮冷作工艺

——记中国一冶“全国劳动模范”获得者南足刚

◎文 / 中国一冶



11月24日，2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行，中国一冶员工南足刚获得“全国劳动模范”光荣称号。

南足刚，冷作工高级技师，中冶集团首席技师。多年来他刻苦钻研冷作工技术，持续不断改进冷作工艺，获得了数十项国家授权发明和实用新型专利，逐步成长为企业钢结构制作领域里的领军人物，在建设知识型、技能型、创新型劳动者大军方面作出了突出贡献。

2010年，南足刚受中国一冶委派，来到广西防城港中一重工公司，主管车间钢结构的制造工作，并参与了越南冒溪、柳州会展、港务局栈桥、南南铝项目、北海诚德镍业、海



南海花岛双塔酒店、湛江钢铁项目、崇左市体育中心等百余项工程项目的钢结构制作。

2012年，中一重工承接广西一个重大项目工程的一区、二区钢结构生产任务，共16013件。其中吊车梁系统中大吨位的箱型梁，其截面高4.8米，宽3.2米，单件箱型梁长42米，重245吨，被誉为“中国西南第一梁”。这是中一重工自成立以来，承接的吨位最大、跨度最长、焊接点

最多、工艺最复杂的钢结构项目。经过计算分析，南足刚研发出了《双半弧形箱型结构翻转装置》，有效解决了“西南第一梁”的翻转技术难题。“西南第一梁”的成功制作和吊装，也标志着广西在钢结构行业达到国内一流水平，缩短了与国外先进技术水平的差距。多年来，南足刚通过技术改造或创新，已获专利和申请专利多项，所制作的“重型钢梁翻转装置”、“箱型结构翻转器”等获国家发明专利、国家实

用新型专利；“超大截面箱型吊车梁制造施工工法”获湖北省省级施工工法。

为了将自己过硬的技术本领传授给更多的新人，南足刚成立了“南足刚创新工作室”“职工创新工作室”。在第十届全国工程建设系统职工技术竞赛中，受中冶集团派遣，南足刚在四川攀枝花市十九冶技校担任冷作工集训班教练。在集训班，他发明的单锤加工天圆地方工艺成为主要推广方法，使各参赛选手各方面素质得到了显著提高。中冶集团代表队也获得了竞赛团体第一名、冷作工总分第三名的好成绩。

短短几年时间，南足刚通过导师带徒、集中授课和现场手把手指导等多种形式，培养了冷作工学徒200余名。在他的辛勤栽培下，培养出高级技师5人、技师3人和一批高级工。南足刚也先后获得中国一冶劳模、中冶集团劳模、国资委中央企业劳模、广西技术能手、广西工匠、中华人民共和国成立70周年“功勋工匠”等荣誉称号，并享受国务院政府特殊津贴。

“全国劳动模范”每5年评选一次，由中共中央、国务院授予在社会主义建设事业中成绩卓著的劳动者，是当前中国劳动者最高的荣誉称号。



暨2018~2019年度中国建设工
科技创新引领建筑业高质

协办单位：北京市建筑业联合会
北京城建集团有限责任公司 中电建路桥集团有限公司
河南科建建设工程有限公司 深圳

跋涉, 2020

“我国民营经济只能壮大、不能弱化,不仅不能‘离场’,而且要走向更加广阔的舞台”。习近平总书记主持召开民营企业座谈会并发表了重要讲话,为民营经济健康发展注入强大信心和动力。



2020年,在抗击新冠肺炎疫情的战场上,广大民营企业勇于担当社会责任,为打赢这场战“疫”贡献了自己的力量。当前,随着经济运行加快回归常态,广大民营企业也必将抢抓机遇,加快转型升级,化危为机,实现更大发展。

● 乘风破浪显本色

2020, 鸣辰建设砥砺前行

◎文 / 武汉鸣辰建设集团有限公司 潘志勇



2020年即将过去,回顾2020年,我们经历了很多。今年的疫情对各行各业冲击很大,在经济下行压力加大和疫情防控的双重影响下,集团公司上下一心、共同努力,保持了正常经营,职工队伍相对稳定。

武汉鸣辰建设集团有限公司成立于1982年,公司经营范围覆盖:房屋建筑施工总承包壹级,室内外装饰工程设计、施工,市政工程施工,混凝土销售,门窗加工及安装,劳务分包服务,工程造价咨询,商务信息咨询。集团所属单位有:恩施市鸣辰房地产开发有限责任公司,湖北鸣辰市政工程有限公司,武汉天久建筑劳务承包有限公司,武汉市东升物业管理有限公司等。集团公司年产值30亿元,年开发投资额5亿元。管理人员500人,常年施工人员近万名。

伴随着江城的变迁,集团公司不断成长,在成长的过程中集团以“开拓进取,求实发展”为精神引领,以服务全国、服务荆楚发展为己任。在经营活动中,集团公司不断坚持“信誉至上、和谐发展”,用辛勤的汗水、无穷的智慧、赤忱的信誉,铸就“百年精工、品质双馨”的鸣辰品牌。

一、高效履约 擦亮金字招牌

8月骄阳下,武汉解放大道与澳门路交汇处,鸣辰集团中海澳门佳园项目工地内4栋高楼拔地而起,项目配套建设战犹酣。

中海澳门佳园项目是江岸区澳门路片区旧城改造征收安置房项目。项目总建筑面积13.5万平方米,地下2层超大停车层,地面共有4栋超高层建筑组成,其中28层1栋、47-50层3栋。9月底,该项目完成全部建设。如期完工的背后,是为信守承诺而不计成本的投入。今年3月下旬,因疫情停工2个月后,中海澳门佳园项目成为江岸区首个复工的项目。“657户居民盼望着按时还迁,我们必须让

这个民生重点工程如期交付。”鸣辰集团党委书记王春才带项目部人员立下“军令状”,克服一切困难,保证完成任务。组织“点对点”省外包车接回工人,采购智能测温设备、工地严格消杀……鸣辰集团加大人力、设备、材料投入筑牢防疫复产堡垒。

志之所趋,无远弗届,穷山距海,不能限也。鸣辰集团战疫情、提产能、重质量、促民生的努力,本着“质量第一、信誉至上”的宗旨,不仅实现高质量、高效率履约,还得到武汉市江岸区劳动街道工委、中海集团公司的充分肯定,让企业品牌愈闪亮。

二、匠心筑梦 打造精品工程

武汉鸣辰集团诞生于上世纪五十年代,2005年实施企业改制后,鸣辰人用他们的艰苦奋斗,诠释了勇于开拓、不断进取的时代精神,连续多年进入湖北省、武汉市百强民营企业榜单。“对于每一个项目,我们从优化设计到组织施工,从一粒沙石到一栋高楼,建筑工程的每一道工序、每一个细节都要确保高品质,这是作为建设者的一生追求。”鸣辰集团总经理张惠忠亦是企业发展的实践者和见证者之一,在30多年职业生涯中,他引领着公司经营管理团队,建一项工程,树一座丰碑,用匠人之心铸精品工程。

近年来,鸣辰集团承接施工了近700万平方米的建筑施工项目,参与建设单体面积10万平方米以上、层高40层以上的大型工程项目,多达50余项,多次荣获省市乃至全国工程质量、安全文明施工奖项。其中,2014年,保利·时代K18地块B、C栋及地下室”项目荣获全国“AAA级



安全文明标准化示范工地”荣誉称号;鸣辰集团共取得9项专利,2项省级工法荣誉。

凡益之道,与时偕行。在集团产值从2000万扩大到近30亿的同时,鸣辰集

团每年在科技上的投入同步提升,大力推进“智慧工地”建设,逐步引入装配式建筑……“科技范”让鸣辰集团与时代共同进步。在市场上确立了质量可靠、和谐环保、信誉安全的鸣辰品牌。

三、快速发展 强化工程管理

为实现企业快速发展,集团公司制定了《五年发展纲要》,为集团公司及所属单位指明了发展目标。集团公司目前正在积极申报特级总承包资质,以实现公司快速发展。在公司发展过程中,集团公司不断强化工程管理,年初组织项目管理人员开展安全质量培训,年终开展安全质量工作

会议,日常公司管理部门不定期深入项目,促进项目做好安全质量管理工作。实现多维度、多角度全覆盖工程管理。

在企业的发展过程中,得到了政府的大力培育。省住建厅、市城建局、区建设局、区建管站领导多次走访企业,了解企业经营发展的困难,为企业发展引路。



四、坚守初心 践行社会责任

从政府单位下属维修队到民营百强企业,鸣辰集团骨子里一直流淌着服务百姓的血液,是一家具有高度社会责任感的

企业。在今年武汉疫情防控的关键时刻,鸣辰集团发起“我为抗疫捐献一日工资”的捐献活动,共捐款50多万元;动员职工参与物资运输,全力保障江岸区“塔子湖方舱医院”建设。进入汛期以来,鸣辰集团迅速组成防汛抢险突击队,7月12日鸣辰

防汛抢险突击队200多人奔赴江岸区谌家矶堤防险段,连夜抢筑子堤500余米,守护江城安全度汛。

近十年来,我们坚持共享企业发展成果理念,员工工资逐年增加,员工幸福指数实现大幅提升,连续多年获得武汉市政府稳岗津贴奖励。今年6月中旬,开展“鸣辰消费周”活动,鼓励员工合理消费、健康生活,助力武汉经济发展。

不仅如此,鸣辰人还将服务“触角”伸

向贫困地区,参与恩施白杨坪镇异地扶贫搬迁项目,深入恩施贫困山区开展“金秋助学”活动,贡献自己的力量,给予他们温暖。

跋涉2020,砥砺前行。我们相信在主管部门的指导下,集团公司将以“开拓进取,求实发展”为精神引领,不断强化企业自身建设,争取为武汉城建贡献一份力量!

稳企赋能 主动作为 守正创新 斗罢艰险再出发

◎文 / 武汉武建机械施工有限公司 李晶



一场突如其来的新冠肺炎肆虐了华夏大地,年初,武汉成为了疫情集中爆发地,在经历了史无前例的新冠疫情后,今年的收获显得更加弥足珍贵。作为一家成立近50年的老字号施工企业,作为一个生于斯、长于斯的“老汉企”,作为武汉市的优秀企业,武建机施在困难面前没有退缩,没有彷徨,在公司党委、董事会的部署下,主动作为,承担社会责任,与疫情搏击,给员工守护。在全市上下复工复产的号角中又冲锋在前,第一时间组织复工,为武汉市的抗疫防疫、经济发展做出了自己的贡献。

“务实”,稳岗稳企担使命

疫情之后,党中央明确提出了“六稳”、“六保”的工作任务。员工稳定了,企业就稳,社会也会稳。根据中央精神,针对疫情后经济萧条、家庭收入减少,招工难等问题,公司党委、董事会多次召开专题会议研究稳岗稳企工作。虽然,疫情无情,但企业不能无情,这个时候更需要企业的责任和担当,随后公司施行了一系列“保民生”的具体措施。

保生活。疫情期间,全额发放了员工工资。自2月份以来,公司克服重重困难,按月全额发放了全体员工(包括临时用工人员、劳务用工人员)工资几百万元。

稳岗位。复工以来,虽经济压力巨大,但公司没有辞退一名员工。且调增了近三年来新入职员工的工资标准,保障其最低收入;关注项目复产复效,强化精准激励,新增项目人员浮动工资,鼓励员工安心工作,提高工效。双管齐下,人均增收千余元。

送温暖。公司从“嘉德·人生”基金中,拨付专款,对疫情期间患病的员工(包括退休职工)及家属发放了10万余元的重疾补助金,“关爱员工”落到实处,体现了企业社会责任与担当。

“奋进”,复产复效冲在前

面对疫后百业待兴,人心浮动的现

状,公司迅速调整工作思路,将“防疫情、促运营、强团队、降成本”作为工作主线,重点“防”,全力“促”。3月30日,公司提前9天全面复工。同时制定了两级(公司级、项目级)联防联控机制,对施工一线人员进行网格化管控,明确人员流动范围,严格监测员工体温,将防疫工作落到实处,为员工筑起了一道安全防线。

面对疫后项目集中复工各类资源紧缺、施工流程不畅、暴雨天气影响进度等难题,关键时刻,公司总经理班子成员分片包干,对口帮扶重点项目,全员参与的劳动竞赛活动如火如荼的展开。我们惊喜地看到,各工程部鼓足干劲,你追我赶,各项目部关注履约,降耗增效。在大家的共

同努力下,中海左岭、儿童医院等重点项目按期完工,临危受命的杨春湖项目提前一周完工,得到建设方认可。京东物流项目68万米粉喷桩,28台钻机同场竞技,公司组织开展劳动竞赛后,日打管桩(粉喷桩)30000多米,日产值达100余万元,各项生产组织井然有序。公司仅用3个月就恢复了正常的产值水平,有一半以上的工程部已超额完成全年工作任务且没有出现任何疫情状况。

“守正”,坚持初心保发展

面对疫后经济全面下滑的颓势,公司坚持“建百年企业”的发展初心,变压力为动力,主动作为,在“危”中寻“机”,坚持“稳中竞质”发展总基调,走“双高”(高质量、高速度)发展之路,向内使劲,坚持理性的经营原则,坚守质量底线,安全红线,始终将品牌建设放在前列。所有项目全部自营,建立材料、设备资源平台,通过“强团队”、“降成本”、“提效率”等措施,向一切浪费“开刀”,压缩各项非生产性开支。上下同欲者胜,截止三季度,公司主营业务完成产值、利润为年度目标的70%、127%,产值额逐月攀升,利润率更是恢复到近年同期的最好水平,经济运营质量明显改善,实现逆风翻盘,强势转正。

“探索”,转型创新育新机

当前,新冠肺炎疫情仍在全球蔓延,面对错综复杂的国际形势,国内经济的下



行压力,要正确认识“内循环”、“外循环”的新发展格局,充分认识企业转型升级的必要性和紧迫性,面对施工价格更低廉、履约风险、资金风险、质量和安全风险日益剧增,我们必须凝心聚力,闯出一条血路,在转型升级上谋大局、干大事,为此,我们要正确处理好转型升级与强化管理的关系、转型升级与加强团队建设的关系、转型升级与责任担当的关系,正确把握转型升级的速度和质量。

经营转型为龙头。2020年公司全力进军新基建施工领域,京东物流、哈工大机器人基地、儿童医院等项目成为公司经营转型的突破点,新基建已占公司全年经营任务的40%以上。

技术转型为核心。2019年,公司通过了高新技术企业认定。公司科技研发部加

快基坑降水井控制系统试验、石膏基新材料加固软土地基试验等课题的研究与研发,目前已进行了多次试验,即将投产。公司先后与武汉轻工大学、湖北工业大学等高校签订战略合作协议,并成为高校实习基地。

管理转型为保障。公司在疫后,步入正常运行轨道后,立足于今后几年的发展,制定了技术研发、设备管理、人才管理三年行动计划(2020—2022年),将成为加速推进公司转型升级发展的保障和基础。

机遇只青睐有准备之人,主动担当,主动作为,让人才、设备、科技、品牌为企业发展赋能。决战四季度,助力武汉经济复兴,是每个武汉人、汉企责无旁贷的责任。让我们积蓄力量,牢牢掌握企业发展主动权,斗罢艰险再出发。

弘扬抗疫精神 凝聚发展力量

◎文 / 湖北锦诚建设集团有限公司 刘燕玲

湖北锦诚建设集团有限公司,是以建筑产业为龙头的企业集团。近年来,锦诚集团不断加强战略管理,推进企业多元化发展,逐步形成了以房屋施工总承包为主导,装饰装修工程、市政公用工程、建筑设备租赁、建筑材料销售并举的经营发展格局,企业运营质量不断提高,综合实力显著增强。公司目前拥有全资控股子公司5家,年施工能力逾百万平方米,已逐步发

展成为具有广泛影响力的建筑承包商和服务商。

作为正在发展中的民营建筑企业,一路走来有困难有辛酸,但更多的是成长和收获。多年来,公司始终坚持直营管理模式,将质量、安全、诚信品牌放在首位,不盲目追求规模产值,始终将稳健经营作为企业发展战略最重要的部分。公司多次获得国家市场信用“AAA”级企业;湖北省、

武汉市“守合同重信用企业”、“责任建筑企业”、“优秀企业”等荣誉称号。承接工程多次荣获省市级质量、安全黄鹤杯、楚天杯等奖项,获得行业主管部门以及社会各界的充分信赖和广泛赞誉。

2020年,对于我们来说是及其不平凡的一年,新冠肺炎,这是一个将记录在全球历史上的重要名词。今年春节,疫情在武汉全面爆发,牵动着全国人民的心,

四面八方的人员、物资紧急奔赴武汉。这个时候,作为驻扎武汉多年的建筑企业,我们有责任也有义务要行动起来。1月30日,公司党支部紧急向公司员工发出支持新冠疫情捐款号召,党员同志带头响应,公司及全体员工在24小时内筹集善款84.17万元,分别捐赠给黄梅县慈善会、湖北省慈善总会。

每一笔捐款的数字背后,都饱蘸着集团公司党员、群众的赤诚初心,藏着一个个暖心的故事,温暖着周围的每一个角落。公司保管员陆先裴是近40年党龄的老党员,在公司微信群内,他报名捐款:“我是一名老党员,这个时候,我有责任为国家贡献一份力量,我捐款1千元。”这对于一个已过退休之年还工作在一线岗位上的老人来说,并不是一笔小数目。

全体员工的善行义举也充分体现了在锦诚集团这个充满爱的大家庭中,在公司积极向上的企业文化的影响下,锦诚人展现出了团结的力量,爱心的力量!

在这场创造奇迹的阻击战中,在政府、军队和医疗系统人员模范带头作用下,我们工程建设领域也涌现出许多“可爱的人”。2月16日,公司接到武汉地产集团改造武汉汉汽“方舱医院”建设的紧急指令,改造项目位于汉阳龟北路一个工业厂房区,我公司需完成约6000平方米的仓库改造。疫情就是命令,再危难我们也要上!

集团公司党支部紧急部署,以最快的速度成立“疫情防控党员先锋队”,第一时间吹响抗疫集结号,并通过公司微信工作群连夜号召全体员工加入防疫建设工作,集团员工不讲任何条件,积极响应,踊跃请战。公司总经理、党员柯光华义不容辞的



担任“方舱医院”建设突击队队长。全体党员、群众迅速行动,克服一切困难,积极逆行,主动加入抗击疫情的战斗。公司年轻的项目经理倪浪,此时爱人正怀着二胎,且已进入预产期,在这样的非常时期,他完全有理由留在家人身边,可他仍主动请缨。了解到他家里的情况,公司领导婉拒了他,但这个朴实的小伙坚定说到:我是项目经理,这个时候我不带头谁带头,家里需要我,组织更需要我!朴实的话语,铿锵有力,让人为之动容!

“方舱”建设时间紧、任务重,容不得半点迟疑。队长柯光华迅速制定施工方案,组织人员材料设备。此时的武汉尚处在封城状态,无论人员调配还是材料设备采购协调,都困难重重,尽管如此,不到12小时,工程顺利启动。随着第一批防疫物质、物料设备进场,短短两天时间,共集结在汉及外地管理人员40人,工人150余人。既要确保工期、为救治工作争取时

间,又要解决近两百人的食宿问题,并保证安全,工作挑战可想而知。柯光华同志不仅做到了科学安排、合理分工,还处处以身作则起带头作用。在这吃饭得蹲在地上、睡觉只能在车上的艰苦环境中,一扎就是10天,其中5天通宵达旦。

在他的带领下,突击队员和现场工人也毫无怨言。因抢抓时间,现场24小时不间断施工,在灯火通明的深夜,现场施工工作仍是如火如荼,没有一人有丝毫懈怠,再看看他们全天的微信步数,基本都走到了2万步。

经过7个昼夜的奋战,全体施工人员克服时间紧急、工程量大、资源紧张、安全风险等困难,高质高效完成了艰巨的建设任务,为缓解武汉病床紧张的形势作出了重要贡献。

抗击疫情,既是每一个武汉人的职责,也是锦诚建设集团作为扎根武汉多年的民营企业所应有的责任和担当。在这场没有硝烟的战斗中,锦诚人践行着建设者的责任和担当,诠释着普通劳动者简单的“家国情怀”!集团员工舍小家顾大家,勇挑重担,不畏险阻的精神,也赢得了社会各界的一致好评。

2月20日,中华建设网刊登了我公司积极抗疫的先进事迹;4月,我公司被市建筑业协会评为“抗击新冠疫情先进企业”;5月,武汉市城乡建设局授予我公司“应急抢险救灾建设优秀企业”称号。8月,公司再获湖北省建筑业协会“抗疫先进集体”荣誉表彰。



4月8日后,我公司启动复工复产工作,既要抓防疫,又要保生产,两头都不能松懈。开工初始,公司严格制定防御措施,共组织管理人员及现场工人近千人开展核算检测,积极开展防控工作,做到万无一失。在公司的精心主持和科学防控下,做到了全公司零感染。

受疫情影响,公司的经营也备受考

验,尽管有困难,但公司没有落下一个员工,全力保障了近300余名员工在家休息期间的待遇,让大家生活上没有后顾之忧。这不仅使全体员工感受到公司这个大家庭的温暖,更让大家干劲十足,全力提速企业复工复产后的生产效率。

2020年对公司来说,对整个建筑行业来说都是及其艰难的一年,市场竞争激

烈,业务量缩减、资金紧张、人员短缺,材料成本上涨等种种因素,注定了这一年必将是艰苦奋斗的一年。但我们相信通过公司全员的努力拼搏,我们有信心也有决心一定能克服困难,走出困境,赢得发展机遇。湖北锦诚建设集团有限公司也将一如既往,努力塑造诚信品牌,积极履行社会责任,为和谐发展凝聚力量。

华天建设 只为初心勇跋涉

◎文 / 华天建设集团有限公司 彭斯婕

2020庚子年是个极其不平凡的一年,这是一场没有硝烟的战役,这是一场生死攸关的考验。风险、挑战、勇气、责任、坚持、互助,人类从来没有惧怕过命运,艰难的跋涉总会迎来光明。

一场突如其来的疫情降临武汉。1月23日,武汉封城,随后影响全国。一时间到处封城、封村、封路,工厂停工、商店停业、学校停课。疫情肆虐,形势异常严峻。面对这场没有硝烟的战争,华天建设集团有限公司的全体员工积极响应政府号召,牢记使命,勇于担当,用实际行动投入到全民抗疫的战斗之中,用大智和大爱书写了华天人抗疫斗争的新篇章。

一、疫情就是命令,防控就是责任

面对来势汹汹的疫情,华天集团迅速成立疫情防控指挥部,公司主要领导亲自

部署,通过电话、视频会、微信群和公司网站向广大员工宣传防控知识,了解员工及家人的情况,提醒大家戴口罩,勤洗手、不外出、不聚集、不传谣、不信谣,不给社会添麻烦、不给国家增负担。

三月初,公司积极响应中央和省政府

的号召,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,要求广大员工把思想和行动切实统一到习总书记的重要讲话精神上来,再接再厉,善作善成,抓紧抓实抓细各项工作。公司先后制定了《华天集团复工复产方案》、《华天集团返岗复工指南》、《华天集团出入管理制度》。公司首先成立了疫情防控和复工复产突击队,购买了大量的口罩、消毒液、洗手液和酒精,每天定人定时对公司办公区域进行全面的清洁消毒,对出入人员严格按出入管理制度执行,任何人到公司必须戴口罩、查绿码、测体温,作记录,一切正常方可进入。

对公司下面的各项目部,公司由质安部牵头,出台了严格的管理制度,各项目部成立复工复产和防控专班,对生活区、办公区、施工区要进行全方位无死角的消杀。对外地来汉务工人员必须要查看绿码,上下班必须戴口罩、测体温、作记录。公司随机抽查,深入各项目部,发现问题,限期整改,并通过统一的标语和图片对广大务工人员进行宣传教育。

四月初,公司各项目的复工复产工

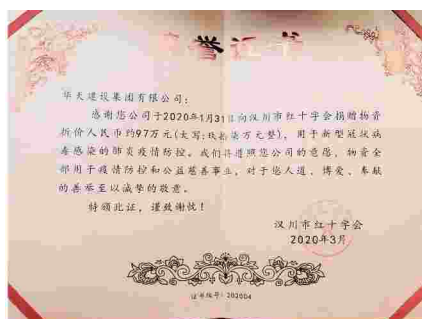


作全面展开。为了更好地抓好复工复产和疫情防控两件头等大事,集团公司再次做出决定,公司员工和项目部分所有工人,统一进行了一次核酸检测,同时购买了预防病毒的中成药,发放到每个员工手里。从疫情防控,到复工复产的日日夜夜里,公司领导始终用行动践行初心,用脚步丈量责任。

二、情系社会勇担当,无私奉献爱无疆

以人为本,把关心广大员工的身心健康放在首位,在切实抓好疫情防控的同时,华天建设集团有限公司也时刻不忘自己的使命和担当。

作为植根于故乡这片肥沃土地上的建筑企业,华天建设集团有限公司全体员工积极响应政府号召,牢记使命、勇于担当,用自己的实际行动为武汉及汉川打赢这场抗击疫情的主动战、阻击战和保卫战贡献自己的绵薄之力。广大党员和员工在董事长喻小平、副董事长肖新华、总经理晏新安三位领导的倡导下,踊跃捐款,公司先后向武汉市蔡甸区捐赠口罩10万只,防护服100套、消毒液及医用酒精130箱,总价值约50万元;向武汉市汉阳区鹦鹉街捐赠20万元的防疫保供物质;向汉川市红十字会捐赠口罩30万只,防护服6000套,猪肉2吨,总价值约100万元。一



箱箱口罩,一件件防护服,一笔笔善款,一点点心意汇聚成抗击疫情的“滚滚暖流”,构建起抗击疫情的“钢铁长城”。

播下爱心的种子,收获一地的金黄。公司先后收到武汉市蔡甸区、武汉市汉阳区鹦鹉街办事处以及汉川市红十字会、汉川市工商联会送来的锦旗、荣誉证书和感谢信。2020年10月16日华天集团荣获“汉川抗疫爱心企业”荣誉称号,受到汉川市人民政府的表彰。

看今朝,神州大地,艳阳高照,生机盎然。疫情像一面镜子,让我们看到了中国共产党的伟大,社会主义制度的优越性,只要万众一心,就能众志成城,共克时艰。古人云:国家兴亡,匹夫有责。情系社会,造福社会,华天人将矢志不渝,只为初心勇跋涉,我们愿像大树一样,深深扎根于这充满希望的广袤土地,一如既往,倾情奉献,为家乡、为社会春添绿意,夏献浓荫,秋结硕果,冬成美景。

齐心协力战疫情 攻克时艰勇创新

◎文 / 陆诚工程技术有限公司 程莹

2020年,注定是不平凡的一年。新冠疫情突袭而来,暴雨灾害接踵而至,变幻不定的形势给我们民营企业,特别是在武汉这样一座疫情、水患的重灾区,更是给民营企业带来前所未有的影响和不确定性。但武汉注定是一座英雄的城市,武汉人民是英雄的人民,我们陆诚人在灾难面前亦不遑多让。这一年来,陆诚人团结奋进,攻坚克难,踔厉奋发,历尽艰难困苦,取得了不俗的成绩,获得“最具成长性民营企业”称号就是对我们最好的肯定。



一、群策群力 共克难关

岁末年初,正在部署年后工作的我们初识新冠病毒,实没想到会有如此重大、深远的影响,特别是我们这样一个以技术服务为主的小型企业,还在按部就班地布置新年新任务,编制各种计划和筹备下一步工作。

随着事态的发展,疫情震中武汉成为了全世界的焦点,封城、禁足、物资匮乏,城市已经按下了暂停键。停工停产,企业没有收入,不知何时才能够恢复生产,那时我们整个公司陷入了茫然、不知所措的状态。

就是在这样的情况下,陆诚公司作为一个负责任的企业,在此期间没有进行裁员,而是发挥集体智慧,群策群力想办法度过难关。一方面,我们通过加强思想政治教育,提升员工的责任感,增强信心与力量,团结带领员工坚决贯彻执行党中央和各级政府管理部门的防疫措施,不信谣、不传谣,始终与党同心,团结一致,共抗疫情;另一方面,及时了解员工思想动态,稳定员工情绪,提升企业凝聚力,团结

带领员工支持企业在困难时期的经营决策,促进员工有序返工,提升工作效率,引导管理层发挥先锋模范作用,带头执行任务,坚守岗位,为大家树立良好榜样。

与员工共商临时休假、降薪、减薪等方案,待恢复生产后再来填补员工遭受的损失等措施。1月底,面对疫情,公司发起“疫情防控 从我做起”倡议书,号召全体员工服从国家统一行动,倡议公司员工认真做好防护,保护好家人,呼吁严格防控疫情,确保安全复工。拿出勇气、信心和担当,齐心协力取得疫情防控战的最终胜利。暖心的话语,消除了员工心中的疑虑,让他们感受到了集体的温暖,使员工卯足了干劲,决心以实际行动回报公司的关心。

4月,公司号召全体员工与企业风雨同行,同舟共济,心手相连,共克时艰,重塑辉煌。企业中层管理人员签订倡议书:

“时代的一粒灰,落在个人头上就是一座山。疫情肆虐的当下没有哪个企业能够独善其身,作为陆诚大家庭的一员,深

知公司正处在危难之时。正所谓辅车相依,唇亡齿寒,我们和公司命运是共同体,公司的生死荣辱与我们休戚相关。在这关系到企业生死存亡的关键时刻,我们理应身先士卒,挺身而出。与公司风雨同舟,共克时艰。我们坚信,在公司领导层的坚强领导下,在全体员工的共同努力下,万众一心、众志成城、一定能克服暂时的困难,渡过此时的难关,拥抱更美好的明天。”

通过多次开诚布公地反复集体协商,最终使企业熬过了困难时期。经此一“战”,使企业成功凝聚了人心,提升了战斗力,通过疫情的考验,使企业与员工真正成为“使命共同体”。

从疫期的全员抗疫,到疫后的复工复产,陆诚工程技术有限公司坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要指示批示精神,积极配合省市两级疫情防控指挥部的防疫工作安排,始终与各主管部门、分支机构、合作伙伴及客户紧紧站在一起,创新思路,克服困难,有序重启。

二、疫期勇担当 疫后促生产

疫情当前,信心是永恒的资本。陆诚坚定信心,关注组织韧性,增强抗风险韧性,不断探索可持续发展,勇进攻,强助攻,攻克复工复产的道道难关。疫情按下的“暂停键”需要通过一场复工复产的翻身仗按下“重启键”。

2月初,我们积极为一线抗击疫情企业提供服务,公司主要负责人及核心管理团队已进入工作状态,由于管制政策和防控疫情的需要,公司所有工作均以微信、电话等网络在线形式开展,为响应主管部门、分支机构、合作伙伴及行业同仁的任何需要,保证手机、微信等联系平台的畅通。尽可能减少因疫情防控和假期延长带来的不利影响,保证多项检测鉴定工作的如期完成。

企业动起来,经济才能活起来。陆诚在解封后,打好公司“引导牌”提振复工复产的信心。企业领导深信“信心比金子还



要重要”因为疫情带来的不仅使健康危机,也有思想和心理上的剧烈冲击。

3月,为坚决贯彻市委、市政府关于

防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作要求,有效减少人员聚集,助力打赢疫情防控阻击战,在疫情期间,我公司积极推行

所内线上培训,线上会议的工作。做到“停工不停学,不出门学习、不见面培训”。在陆诚全体员工的共同努力下,3月各所的线上培训正式开始,各类检测课程及部门会议基于互联网络以各种形式展开,公司整体的学习情况平稳有序进行。董事长也在线参与指导工作,与进行在线同步授课的人员亲切互动,对各部门疫情期间开展的培训学习工作做出了充分的肯定。

疫情,只会淘汰那些脏乱差的企业。2020年陆诚在防控疫情的同时,董事长

要求大家做好三件事:保持好与客户的关系、做好产品和服务、用好OA系统。做为一个企业,任何时候,把产品做好,把质量做好,这是体现一个企业的担当和社会责任,也是一个企业生存的基础。

3月初,为切实加强重点场所安全生产责任和措施落实,有效防范化解各类安全风险,切实保障人民群众生命安全,武汉市各辖区迅速组织有关部门,对辖区内医疗队伍及后勤保障人员入住酒店、集中医学观察点、养老机构等重点场所进行房屋

安全排查。我公司收到有关上级主管部门的通知后,公司领导高度重视,靠前指挥,迅速组织技术骨干、调配各类检测仪器、周密协调各项检测环节。在上级主管部门的积极支持下、在确保现场检测工程师安全防护的前提下,与各有关部门一道,顺利完成了该辖区内近百家重点场所的房屋安全排查工作。

通过我们陆诚检测的力所能及的工作,将党和政府的关怀和温暖带给广大在一线奋战的白衣天使!

三、经济促发展 能力寻突破

疫情后,对于民营企业来说,挑战严峻、机遇重大,陆诚人看准形势、找准机遇,趋利避害、化危为机。因此,陆诚不等不靠,努力向内找出路,脱困求诸己,于不确定性中不断调整、不断奋斗、不断突围,先守牢基本盘,再谋划新发展。

1、把握当下,拓展业务宽度

虽然我们的主营业务因疫情受到了较大程度的影响,但陆诚及时梳理在疫情期间有可能产生收入的业务点,极度发挥供应链管理韧性。拓展新的业务模式,化危机为商机,在未来市场发展争得先机。

在危机的时候,陆诚利用自身资质宽度的优势,拓展特种设备的检测业务,将

业务范围拓展到外省北京。积极拓展省外相关检测业务,力求做到业务拓展与疫情防控两手抓两不误,为打赢疫情防控阻击战持续贡献力量,利用这种方式,我们第三季度营业额高于去年同期水平。

2、谋划长期,寻找新的增长点

企业要想基业常青,就要跟上时代的步伐,洞察客户需求的变化趋势,不断发展新的业务增长点,这样才能保持业务的持续增长。

尽可能把握住当前有可能产生收入的一些业务点之外,更重要的是为疫情之后的长期发展做准备。

疫情前我们一直在筹备新项目资质的申报工作,疫情后我们成功取得了公路

工程综合丙级资质。拥有公路检测资质后,为企业寻找新的增长点奠定了基础。

3、博观而约取,厚积而薄发

陆诚为打赢这场疫情防控阻击战,以努力实现今年业绩目标任务为基础。上下游协同作战:我们始终关心合作伙伴,提供力所能及的帮助,尽可能减少上下游企业在此次危机中的损失,更好地协作,结成更紧密的合作关系。

在多次的相互学习工作中,得到评审专家及各主管单位的工作支持及耐心指导和深度交流,使我们提高了检测能力,完善了体系建设,清楚知道企业的不足之处,切实让企业学习到更多的东西。

公司积极参与“复工防疫”系列活动,武汉建筑业协会、武汉市房屋安全鉴定行业协会分别针对疫情期间积极担当、奋不顾身、树立榜样的会员单位进行了表彰。我公司获得武汉建筑业协会颁发的“先进企业”、武汉市房屋安全鉴定行业协会颁发的“标杆单位”荣誉称号,主体结构检测所罗亚钦荣获“先进个人”荣誉称号。

为深入贯彻习近平总书记民营企业座谈会讲话精神,我公司积极参与了武汉建筑业协会组织的关于开展的武汉市最具成长性民营建筑企业的评选,并入选为武汉市最具成长性民营建筑企业。

2020年我们攻坚克难,踔厉奋发,历尽艰难困苦,一路跋涉,风雨兼程,为了广大员工的家园和谐稳定,也为了陆诚人的明天会更好。



沧海横流显本色 新十建设集团2020年的发展足迹

◎文 / 徐保国

2020年注定是不平凡的一年，注定是要载入史册的一年。

年初，突如其来的新冠病毒袭击武汉，武汉被迫封城。封城对建筑企业来说意味着停工停产。面对前所未有的严峻形势，这既是对一个企业责任担当的检验，也是对一个企业发展韧性的考验。新十建设集团作为一家民营企业，面对前所未有的挑战，直面困难，艰难跋涉，砥砺前行，勇往前行，为防疫抗疫斗争作出了贡献，基本完成了全年目标任务。

新十建设集团是一家勇于承担社会责任的企业，无论是抗洪救灾，助学帮困，还是精准扶贫，公益慈善，新十集团总是踊跃参加。这次新冠肺炎疫情的暴发，来势迅猛，情况紧迫。疫情就是命令。防控就是责任。国家有难，匹夫有责。面对汹涌的疫情，该是企业勇担责任的时候。在疫情初期的一月下旬，武汉封城不能外出，也无法开会。王建东董事长迅速通过电话与公司董事会成员进行沟通，并作出决定，通过新洲区红十字会捐赠100万元人民币，全力支持武汉市、新洲区的疫情防控工作。接着，王建东又布置公司内蒙古分公司向五原县红十字会捐款5万元，同时还捐赠价值5万元的物资。

3月初，上级党组织发出组织党员自愿捐款支持抗疫斗争的通知，公司党委及时在公司微信群上组织全体党员捐款，看到党员踊跃捐款，很多公司员工也纷纷加入到捐款行列，尽一份自己的力量，在较短时间内，公司党员及员工共捐款27万元。

抗击新冠肺炎疫情既是一场抗疫大战，也是一场历史大考。新十集团在大战大考中，广大员工响应号召，听从指挥，守望相助，团结一致，同舟共济，勇作奉献。有的员工当志愿者，为抗疫一线人员服



务，为居家隔离的居民排忧解难；有的做协调工作，为参建方舱医院的员工做好后勤保障工作。董事长王建东作为市、区两级人大代表，按照市人大的统一要求，下沉到水果湖街道放鹰台社区，了解居民生活中遇到的困难，安抚部分居民的情绪，为居民送去生活用品，坚持战斗在防疫一线。

疫情最吃紧的时候，医院病人爆满，急需修建方舱医院缓解新冠病人住院难的压力。新十集团接到上级参建方舱医院的通知后，王建东董事长和公司管理层迅速组织50余人的精干施工队伍，参加地铁集团牵头的长江新城方舱医院建设工作，根据光谷片区防疫工作的需要，组织公司东湖高新区市政项目部参与日海方舱医院消杀处理及湖北省妇幼医院光谷院区的垃圾清运和消杀处理，先后出动186人次，机械洒水车230余台次，机械整铲车40余台次，自卸车100多台次，货车50多台次，投入到清运、保洁、消毒等工作中。

新十集团在疫情中作出的突出贡献，受到上级以及相关部门的充分肯定。公司被湖北省建筑业协会、武汉建筑业协会评为抗击疫情“先进单位”。荣获湖北省工商联、湖北省总商会授予的“抗疫积极贡献奖”荣誉称号。王建东董事长荣获武汉市劳模联谊会授予的“劳模抗疫先锋”荣誉称号。

在疫情形势向好的情况下，王建东就着手考虑公司机关复工和在鄂各建筑工地复工复产准备工作，并在3月下旬与公司管理层进行多次电话沟通。按照新洲区政府主要领导的指示，公司机关3月30日正式复工。随着疫情形势好转，4月8日武汉解封，这一天，公司各建筑工地陆续复工。

3月30日是公司机关复工的第一天，王建东主持召开公司董事会，传达上级对复工防疫工作的要求，布置各个建筑工地复工的安排，研究防疫复工两手抓的相关措施，并作出在4月中旬走访在汉复工建筑工地的工作安排。



4月13日至16日,王建东率领公司管理层,集中四天时间,走访了东湖复地国际、汉铁高中、联投光谷55号、黄冈市反腐倡廉教育基地等8个工地,为每一个工地送去口罩、消毒液等防疫物资;检查每一个工地的复工进展、防疫工作和安全生产情况;提出相关要求,严格管理,发现问题,及时整改。

受疫情的影响,公司三个月停工停产,三个月无收入。复工复产的初期,公司确实存在很多困难,在这节骨眼上,上级伸出了援手。各级政府和上级领导对企业复工复产十分关心,从中央到地方,各级政府相继出台了一系列支持企业复工复产,促进稳定发展的政策措施,极大地提

振了企业的信心。省人民政府、省住建厅、市城建局出台了支持建筑企业发展的相关文件,针对性强,企业有获得感。

4月到10月,省住建厅领导三次来新十集团调研,省公共资源交易监督局、市城乡建设局领导先后来公司调研。市、区工商联,新洲区人民政府分别召开企业负责人座谈会,了解企业复工复产中遇到的困难,倾听企业意见,帮助企业排忧解难。在各级领导的支持和关心下,上级有关文件精神逐步得到贯彻落实,为公司减免了半年的社保费用,银行为公司贷款降息百分之十,建筑工地防疫费用按照上级文件精神通过协商得到妥善解决。公司反映的一些具体问题也逐步得到解决。在各

级领导强有力的支持下,经过全体员工的努力奋斗,到5月份,新十集团复工复产达到了百分之九十,6月底,各个工地的生产已全面恢复。

生产虽然恢复了,但上半年一个季度停产也给公司全年目标的实现带来了严重影响。为了实现全年目标任务,把疫情造成的损失夺回来,努力为社会作出更大的贡献,9月22日,新十集团召开工作会议,董事长王建东在会上提出了“大战一百天,努力实现全年目标任务”的口号,分析了面临的形势,提出了奋斗目标,部署了工作安排,号召公司全体员工齐心协力,抓紧时间,真抓实干,育新机、开新局,努力完成全年目标任务。这次会议鼓舞了员工斗志,激发了员工热情,吹响了攻坚克难,实现目标的冲锋号。

通过这次动员会后,公司管理层分头到各分公司、各项目工地加强督导,帮助解决困难,有力地推进了各项工作的顺利进行,各地频传捷报。今年尽管极不平凡,极不容易,挑战前所未有,工作艰苦卓绝,但成效达到规划的总产值,税收比去年同期增长百分之五。

新十人从来是不惧困难的,新十人从来是有担当的。千难万险何所惧,大战大考验真金。在困难中奋起,在磨难中成长是新十人的品质。展望新的一年,他们激情满怀,信心百倍。



坚定信心 迎难而上 湖北天能地源公司的2020

◎文 / 湖北天能地源科技有限公司

2020年,本是华夏儿女合家欢聚、欢度庚子年新春佳节的喜庆日子,宜昌突如其来的新冠疫情给荆楚大地蒙上了一层重重的阴霾,在疫情严重的湖北黄冈、孝感、襄阳,用于集中收治新冠肺炎患者的“小汤山模式”医院也开始加速落地,湖北天能地源科技有限公司在疫情初期参与了其中部分医院的改建,也参与了后期五峰土家族自治县医院、湖北省药品监督管理局、九州通医药唐山分拣中心、广西九州通大健康产业总部基地、江西南华医药有限公司物流中心、汉口医院总院区、武汉兰卫医学检验室、利川市民族医院、蚌埠兰卫医学检验所等近20个医疗卫生系统项目的兴建和维保服务工作。



湖北省浙江企业联合会(总商会)副会长单位湖北天能地源科技有限公司为浙医援鄂战疫情全力做保障(左一 夏水波)

一、临危受命,无畏逆行

2020年元月,在欢度庚子鼠年新春佳节到来的时候,一场突如其来的新冠疫情,23日整个武汉封城,为了遏制疫情传播武汉开始新建火神山医院和雷神山医院。元月26日大年初二,公司接到公司承接的武穴妇幼保健院领导电话,要求我公司务必在2020年1月28日前调集人员

前往武穴妇幼保健院,配合总包公司将未完工的武穴妇幼保健院快速改在成用于集中收治新型肺炎患者的“小汤山模式”医院。由于正值新春佳节,加上武汉封城,在武汉的技术人员无法出城,孙总召集工程部朱总和其他在鄂的技术人员紧急召开微信视频会议,调集在武汉市外围的技术人员并组织施工人员克服重重困难在27日中午抵达武穴,积极参与武穴

“小汤山”医院建设,确保当地医疗设施正常运转。由于当时条件十分艰苦,在武穴的员工几乎是夜以继日不休息三班倒,尽全力组织施工,确保任务圆满完成,使医院很快运转收治危重病患。

二、对接援鄂浙江医疗队的各项后勤保障

湖北天能地源科技有限公司作为湖



湖北天能地源科技有限公司慰问浙医援鄂医疗队并看望李兰娟院士(左二:夏水波)



湖北天能地源科技有限公司为浙医援鄂战疫情全力做保障



北省浙江企业联合会(总商会)副会长单位,全力做好浙江援鄂医疗队的后勤保障工作,为坚决打赢疫情防控总体战、阻击战贡献浙商力量。在疫情期间积极组织防护服、口罩、方便面、矿泉水等防护和生活物资慰问包括李兰娟院士团队在内的援鄂浙江医疗队,协助商会积极组织开展“浙医援鄂、商会助力”专项行动,为抗击新冠疫情贡献力量!2020年4月28日被湖北省浙江企业联合会(总商会)授予“浙医援鄂、商会助力”爱心企业。

三、克服疫情对公司的影响,迎难而上

在疫情肆虐期间,公司领导关系每一个员工,每天定期在员工群里平安接龙,行政部制作预防新型冠状病毒感染及疫情联防联控的PPT在员工群里播放,定期电话报平安,加强疫情防控宣传氛围的营造,印发相关疫情防控的手册、宣传单,

宣传疫情的防控注意事项和政府防疫文件。同时,公司成立新型冠状病毒感染的疫情联防联控工作领导小组,孙志宏为组长、夏水波为副组长。各个项目部的项目经理为项目疫情防控小组长。在疫情期间公司克服困难参与网上投标。公司总经理、新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控工作领导小组组长孙志宏主持召开公司疫情防控工作领导小组会议,于2020年4月13日正式办理公司复工复产申请,2020年4月15日员工正式上班。

2020年4月公司取得湖北省集中空调通风系统清洗消毒机构资质评估证书,取得专业清洗乙级资质。成为湖北省新型冠状病毒疫情防控指挥部、武汉市新型冠状病毒疫情防控指挥部、湖北省疾病预防控制中心、武汉市疾病预防控制中心联合推荐的“集中空调通风系统清洗消毒机构”。

今年以来,公司坚定信心,坚持“疫情

防控是头等大事,复工复产是当务之急”确保公司疫情防控和生产经营的“双赢”才是企业经营的根本。公司加强企业管理,建立一套科学的管理方法,从本企业的实际出发,在学习其他公司的先进管理经验的基础上,建立符合本企业发展的管理制度,确保企业各项工作有章可循、有规可依、职责任命,赏罚分明,营造出以制度管人,以规章管事的良好氛围,全面提升企业管理水平。随着公司管理的不断加强,公司业务也蒸蒸日上,截止目前,公司新承接业务合同额和经济效益均是公司成立以来最佳的一年。

2020年,注定很艰难,也注定不平凡。面对困难,我们需要百倍的勇气、信心和自信,面对困难,我们需要看见未来的光,“沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春”!我们绝不辜负协会给予公司的荣誉及肯定。

人能于天,业源于地,商基于道。



湖北天能地源科技有限公司慰问浙医援鄂医疗队(右一:夏水波、右二:浙江省疾控中心援鄂1队队长陈彬)



精准扶贫

2020,我们乘风破浪

◎文 / 武汉科正工程技术有限公司 夏金锋

寒冬凛冽,红日高照,时间的车轮缓缓又快速地步入了12月,2020年又要结束在过往期程里。2020,我想,这个数字终究会成为历史篇章里一个永不磨灭的番号。作为一个中国人,更作为一个土生土长的武汉人,最能体会和理解这个数字所包含的意义。

回顾2020过往,种种经历依旧重现在眼前。

2020年新年伊始,本该是一场万家欢庆以迎接新年到来的盛典。新的一年充满了新的希望,给了人们新的奋斗目标。但是一场突如其来的新冠肺炎疫情,打破了这份沉静。作为病毒始发地——武汉,最先受到了它无情的侵袭。在那段艰苦时光里,病毒的肆虐,封城的焦虑,工作的困境,无一不影响着每个武汉人的生活。

拥有800万常住人口、600万流动人口,总人数达1400万的重镇武汉,封城三月之久,各行各业处于停工停产状态,造成的损失不可估量。直至4月份封城解禁,人们本以为熬过了寒冬,百业待兴,一个个摩拳擦掌,奔着新的目标准备大干一场。却又迎来了暴雨季节,洪水的冲刷,又一次熄灭了武汉人民心中重新点燃的希望灯火。随着接踵而来的中美贸易摩擦,不断升级加剧,直接影响了国内市场经济的命运。

内外忧患交加的形势,压迫了各行各

业的发展,首当其冲的是民营企业。市场行情的不断恶化,民营企业面临生产成本不断加高、资金短缺、人员流失等一系列的困难。各行各业经营步履维艰,倒闭潮一时盛上,直接影响了千万人的生活。就业、失业、再就业,一时之间成为了人们极度关心与考虑的问题。全国失业率居高不下,人民终日惶惶度日,生活陷入困境。

作为国民经济产业支柱之一的建筑业,在内忧外患的局面下,受到的冲击影响更为巨大。尤其对于新冠疫情始发地的武汉市建筑业,更是受到了前所未有的挑战。因疫情停工停产两月之久,武汉市建筑行业基本都面临着资金短缺,材料价格急速攀升,人工成本持续飞涨等等经营困难。随着市场行情的日益恶化,市场竞争的加剧,对于武汉民营建筑企业,无疑来说,更是雪上加霜,这也直接影响着每一个建筑从业者的生活。尽管面临一系列困境,但是却没有浇灭任何一个武汉建筑从业者的希望。

在这不平凡的2020年,身为一名民

营企业建筑从业者,我亲眼见证了武汉这座英雄城市里,所有建筑企业与建筑人所付出的努力;见证了他们一路跋涉,披荆斩棘,为疫情防控所作出的牺牲和创造的奇迹。

2020年感动最多的,无疑是“守护生命逆行者”、“新时代英雄”到的医护人员。但是我要说在赞美这些前线医护工作者的同时,更不能忘记在背后默默贡献着的建筑从业者。

9天9夜,火神山医院建成移交;10天10夜,雷神山医院拔地而起……震惊世界的“中国速度”“中国奇迹”诞生,背后满是中国精神、中国力量的坚强支撑;而中国精神的激发、中国力量的凝聚,更是离不开那四万名亲身参与建造的建设者。医院建成交付后,多数建设者默默离开,有些人又转战其他工程,有些人奔赴他乡参与复工复产。但是,武汉不会忘记他们!他们是抗疫的英雄!是沉默的英雄!在这些沉默的英雄后面,牵动的是无数个武汉建筑企业的支持。

从最初的新冠疫情封城停工停产,再到复工复产,武汉建筑行业不畏艰险,攻坚克难,始终保持着一颗积极向上的心。这其中,在家国情怀下,武汉民营建筑企业更是承担了巨大的责任。

2020年4月8号,武汉市正式解除了离汉离鄂通道管控措施,各行各业迎来了久违复苏的气息。在政府的号召引领下,武汉市建筑企业也陆续吹响了复工复产的号角。在这场全民抗疫的斗争中,从艰难战役至夺取疫情防控阶段性胜利,再到步入边防控边复工复产阶段,武汉市民营建筑企业表现出了强烈的社会责任感和使命担当。

印象最深刻的,莫过于我们公司在国



难当前体现出的勇气与责任。疫情期间,新闻上早已是见惯了企业困难员工工资不发,或者企业倒闭员工失去了工作。我在家居家封禁的时候,也是担心公司经营困难,后续个人会面临失业风险。四月份复工伊始,公司经营状况也并不良好。原本以为公司会为缓解运营成本压力,采取压缩员工工资待遇等方式来维持经营状况。

但一切都没有变化,公司始终坚持以员工个人利益为主,并未抛弃掉任何一名员工,她承担了一个大型企业都有可能做不到的担当与责任。正是这份担当与责任,为所有科正人,提供了一座安宁稳定的避风港湾。在疫情与工作任务的双重压力下,公司也是始终秉持着“以人为本,持续发展”的企业精神,更是将公司的企业文化“严谨、求实、科学、公正”融入到全体员工日常的工作中。

在艰难困境下,公司也是在不断发展,求取进步,取得了一系列卓著的成绩。例如我公司承接的鄂州机场静载检测项目于5月登陆央视新闻,6月被评为武汉市五星级检测单位,10月荣获武汉最具成长性民营建筑企业等等。公司一直秉承武汉市建筑企业“敢为天下先”的精神,坚定发展信念、深化转型升级,致力创新创业创造,不断做大做强做优,共同为武汉建筑业可持续、高质量发展做出贡献。

2020年建筑业市场行情的波动,民营企业面临的困境,也时刻牵挂着政府部



门的心。为了实现武汉市建筑行业经济的快速增长,武汉市住建部门结合实际生产复工情况,创新开展了一系列民生工作。例如,搭建企业诉求响应的服务平台;及时研究解决企业生产经营过程中面临的问题;深化推进审批服务事项“网上办”,全面实行网上预审制度,提高审批效率,进一步简化项目的审批流程,大大提高了武汉市建筑企业项目的施工进度。这种种举措,都为建筑业复工复产带了春风和及时雨,引导和带领武汉民营建筑企业稳步可持续发展。

及至12月,2020年也是进入了最后

的尾声。凛冽的秋冬,刺骨的寒风,12月的第一场飘落在疫情之后江城上空的雪,都浇灭不了武汉建筑行业人的心。目光所及,各行各业一片生机勃勃,入夜而望,江城的夜空依旧长挂璀璨的霓虹灯。

冬还是那个冬,但冬天来了,春天还会远吗!

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”,武汉建筑业的发展,已经扬起希望的风帆,乘风破浪,向着理想,向着美好未来,起航!

奋勇逆行的华岩人

◎文/武汉华中岩土工程有限责任公司 戴啸培

一场疫情,让中国力量被全世界看见:30多家口罩企业临危受命紧急复工,产量一天达800万只,以中建牵头的建筑施工企业纷纷集结,用外国人难以理解的工期速度“10天”建好34000平方米能容纳1000人的“火神山医院”,这无一例外都在向世人宣告,这就是中华民族应对无情病毒所拿出的必胜决心!

火神山、雷神山医院的速效建成,让

国外人评价中国是“基建狂魔”,其实哪有什么“魔”,全都是一个个朴实而善良的劳动建设者,因为他们,我们才有了超越人类极限缔造世界奇迹的“魔力”;因为他们,才让时下愈发艰难的建筑施工行业在2020年逆流而上、砥砺前行。在他们朴实创造的背后,民营建筑企业因自身的特殊属性在不平凡的2020年上演了诸多攻坚克难、踔厉奋发的施工事迹,其中主要

从事桩基施工及地质勘察的武汉华中岩土工程有限责任公司在恩施州利川市负责施工的外埠项目——利·天下1#地块桩基及基坑支护工程即为典型代表项目。

利·天下1#地块项目位于恩施土家族苗族自治州利川市,市中心清源体育场以东教场村地块,疫情前于2019年年底完成4根破坏性试桩施工,原计划2020年2月1日正常复工施工11栋主楼工程

桩及整个基坑支护(支护桩、搅拌桩、冠梁、喷锚),突如其来的新冠疫情打乱了项目部的整体施工计划及部署。受疫情影响,项目部于2020年3月24日方才陆续进场进行复工准备,并于2020年4月16日正式复工,本项目为利川市地标性重点建设项目,将近2个半月的工期滞后导致复工后抢工明显,这是摆在利·天下项目部复工后的第一个难题,难的不仅仅是项目部成员背井离乡,而是在疫情尚未被完全遏制住的时候进行紧张有序的复工并确保甲方整体工期要求按原计划执行,如何在因新冠导致原工期缩水的不利条件下工程进度达到甲方需求?这成为了项目部首当其冲亟需解决的问题!

整个疫情封闭期间,华中岩土工程公司要求每个员工做好疫情防控基本准则:严于律己、坚决不串门,居家隔离阶段虽枯燥无味但为确保疫情解除后能第一时间复工复产,利·天下项目部员工定期组织专项复工视频会议,针对后续即将开展的复工复产展开实质性的讨论、制定详细的复工复产施工计划。在行动上先快人一步,不打无准备之仗,所以正式复工后项目部面对紧张的工期要求并没有显露怯色,我们强调抢工期必须打通“堵点”、补上“断点”。

何为“堵点”?又何为“断点”?疫情期间施工,班组人员对于疫情的恐惧之心仍未消除,有的工人考虑复工后大批人员聚集,担心疫情反弹可能出现紧张和焦虑



的情绪。一旦带着此类心态上班,安全将无法得到保证,有效生产将更无从谈起。项目部通过与当地街道办疫情防控中心联系后,针对新冠病毒的防控,项目部现场人员专门设立了两级应急小组,复工后第一时间由公司后勤部将防疫物资快运至项目,如遇特殊情况项目部的防控物资采购小组,集中于当地采购各项防控物资,口罩每人每天2-4个,消毒每天2次,另对所有新进场工人及时进行核酸检测并报防疫中心备案,定期进行新冠防控知识宣贯,打消工人在疫情期间复工复产的

安全疑虑,让其全身心投入生产,这实为打通“堵点”,让信心提起来乃抢工第一步!

工人信心起来后,抢工的关键“链条”在于增加机械设备,在疫情防控特殊时期短时间内聚集多台28型以上的大型旋挖机械对施工单位来说是一种考验。面对紧张的工期压力,如若没有足够的设备支撑项目部实则巧妇难为无米之炊!时间不等,项目部成员当下多种渠道联系施工机械并第一时间汇报公司,公司领导层高度重视并当机立断从武汉指派多台设备立即前往施工,及时有效的解决了设备缺失等问题。在机械设备人员齐聚的情况下,项目部根据人材机实际到场情况及现场生产要求,见缝插针部署新施工计划,逐日产量创新高,最终历时7个月如期完成甲方交付的生产任务!

利·天下项目部把工期受疫情影响错位的“链条”环节重新组织起来,全力以赴把各项工作往回抢、把各项指标往回抓,尽最大努力推动抢工,实为补上“断点”,让“链条”转起来。

工期正常推进的同时,项目部同步重视施工安全工作的开展,将安全预防推行得有条不紊,一手抓防控,一手抓安全,两手都要硬。项目部积极响应总承包管理的号召,配备专职安全员及专职防疫员,每



天进行“班前晨会喊话”，将安全意识需牢记的观念根深蒂固的植入每一位工人的脑海当中，虽然施工期间疫情出现了积极变化，但形势依然严峻，项目部并没有松一口气，掉以轻心，而是一直坚持下去，最终做到安全零事故！

现在回想起来，这也必将是我们精彩人生履历当中的宝贵经历，我们给项目展现出了“不去武汉之患、不解全国人民之忧、不获得抗击疫情的最后胜利，我们决不收兵！”的坚定姿态！项目部成员都增强了“舍我其谁”的责任之心，勇于担当、主

动作为。我们相信只要大家排除万难，一往无前，就一定会“疫”去云散，艳阳高照的春天也将如期而至。

春种一粒粟，秋收万颗子。春天是播种希望的季节，利·天下项目部在2020年春天辛勤的耕耘，夏天用心的浇灌，最终在秋天结出了多姿灿烂的果实！对项目部成员来说，他们成长了；对华中岩土来说，它又一次的挺住了！特别是在时下各民营建筑企业十分困难的寒冬时期更加显得难能可贵，这自身也是实力过硬的一种体现！

2020年的这场疫情阻击战，对多数民营建筑企业来说是一场复工抢工大战，争分夺秒同时间在赛跑，对华中岩土来说亦是如此。但是我们相信只要在建筑施工行业脚踏实地，当好“店小二”当好“服务员”的同时拿出见招拆招的实招，拿出抓铁有痕的硬招，因地制宜，科学防控及生产，求同存异，惟其如此，才能顺畅地回归生产轨道，才能积极的面对建筑行业的寒冬腊月并见到希望的朝阳，书写民营建筑企业新的篇章。

2020，华岩一直在路上……

2020，令我感动的华中岩土

◎文 / 武汉华中岩土工程有限责任公司 詹天云

“你看到了什么，你记住了什么，你又为什么感动，又为何彻夜难眠？”前不久看到这句话的时候，我怔了，点燃一支香烟，猛抽一口，脑海里不由分说的想起这一年来最大的灾难——新冠病毒。

“你看到了什么？”我看到了2020年春节，新冠病毒以排山倒海之势席卷中华大地，从武汉起始，从最开始的一个人、两个人变成一座城市、两座城市，甚至到后来的一个省、两个省，其传播速度之快令中华民族每个人每个家庭都始料未及。一夜之间，中华大地，万里江河，都蒙上了一层厚厚的阴霾。所有人都忧心忡忡。新年的春节，喜气洋洋的气息以及那本该高高挂起的大红灯笼和积攒了一年思念的满桌佳肴都变成了一幅幅惨白惨白的口罩，挂在了每个人的脸上。手机上确诊的人数不断的跳动。那段时间，每天起床的第一件事就是拿起手机，看昨日确诊数量，一个个数据像铁锤一样敲击着人心，锤得人们都闭门不出，锤得街道上除了寒风吹起的一片片孤寂，再无它物。此番此景，此生却是再也无法忘记！不！不对，不仅仅是这些，我还看到了很多，我看到了祖国各地的白衣天使纷纷奔赴湖北等重灾区，日复一日的坚守；我看到了解放军医疗队迅速支援武汉，看到了军医奔赴属于他们的新战场；我看到了全国各地的蔬菜、救援物



质纷纷运抵湖北；我看到了社会上各个岗位都在用自己的行动抵抗着这场突如其来的灾难，看到了武汉人民乃至全中国人民的自救之路，我也看到了中华民族那传承一脉的热血所连接的亲情！如果你要问我中国做了什么，我会慷慨激昂的回答你，中华民族，做了所能做的一切！疫情伊始，党中央就高度重视，习近平总书记亲自奔赴武汉疫情一线，亲临战场，听民意、看民生、集民智。他们没有忘记自身作为

共产党人身上的巨大担子，而是将人民群众的一切利益牢记于心中。在国家党中央的领导下，武汉的各个企业都纷纷贡献自己所能做到的一切：捐献物质、提供服务、筹备捐款等等等等，但凡是我想到的，已然都有企业付诸于行动。团结！奋进！迎难而上等等优秀的品质，此时此刻都在武汉人民乃至中华民族身上不断体现！“上下欲同者胜，风雨同舟者兴”，中华民族万众一心，每个人，每个家庭，每个儿女与父

母都在用自身的血肉之躯,保卫着祖国的安危!

“你记住了什么?”我想这一年,我的确应该记住些什么,我记住了那位 84 岁年纪的钟南山院士!在人们都还不知道这场灾难到底是一个什么状态的时候,他就大胆的网络告知社会“现在已明确可以人传人;没有特殊情况,不要去武汉!”而他自己呢,却不顾自身高龄,毅然决然的奔赴武汉这第一战场,一路风尘仆仆,却也如天神降临一般。他的到来,不仅仅是带来了疫情防控处置的科学方案,更带来了一种希望,一种光芒,甚至是一种中华必胜的信念!我记住了 73 岁的李兰娟院士率先提出建议:武汉封城!我不知道这是一种什么样的果断,她的提议,呐出了千千万万心系疫情人士的心声,道出了别人想为又不敢为的正确处置手段,而她自己呢,却也是义无反顾的和许许多多的全国各地医护人员共同坚守武汉第一战场,为这个阴霾笼罩的城市,拨开云雾,引来曙光!祖国是伟大的,在疫情面前,这种伟大更是显得让世界为之震惊!6 天建成火神山医院,10 天封顶雷神山医院,“中国速度”这一词在武汉建筑企业与中国力量结合后让世界不得不为之颤抖!这样的中国速度,不仅仅体现了武汉人民、武汉企业、党和国家对于这场突然起来的疫情必胜的决心,更多的是中华人民牢牢的把群众生命安全放在第一位的责任担当!

“你又为什么感动?”国难当前,各地医院都派遣各自的精英队伍前往湖北各地救援,他们亦是肉体凡胎,亦是父母子女兄弟姐妹,亦是亲人眼中最珍贵的人,他们也会生病受累,也会被传染,但即便如此,他们依旧没有退缩,为了国家的安定,为了疫情的稳定,他们选择将个人生死置之度外,舍弃小家保全大家,这又是什么样的一种勇气,什么样的一种坚定!疫情期间,我看到太多太多,有医护人员和她的女儿隔空拥抱的,有老公用承包一年家务活为妻子送行的,有皆是医护人员的情侣隔墙相望的,太多太多这样的画面让人的眼睛不禁模糊。他们难道不想和自己最亲近的人在一起吗?我想他们此时此刻应该比任何时候都盼望与亲人团聚吧,可是他们的身后还有那么多的患者需要他们来救治,他们身旁还有那么多共同战斗的小伙伴并肩前行,他们有自己的选择,他们的选择就是为了国家,为了人民!这样的选择不禁让人肃然起敬。

“你又为何彻夜难眠?”疫情刚爆发的时候,确诊人数和死亡人数每天都在剧增,我们一边在担心感染人数持续增加的同时,也在当心国家是否能够战胜这场史无前例的挑战。无疑,这次新冠疫情是对当前社会上大多数行业的一次巨大冲击,企业停工、工厂停产,整个中国仿佛在一夜之间被按上了暂停键。可是企业要生存,人民要生活,闭门不出的日子里家庭的维持成了每个人心中的一块大石头,压的人快无法喘息。在疫情发展的大环境下,物质的急速短缺成为摆在每个人面前的大难题,工厂无法开工,就没有办法生产防疫物资和生活的各种用品,因此市面现有的物资就成了每个家庭都需要的“抢手货”,物价一旦上涨,又没有正常收入,对于疫情阴霾下的中国来说将会是雪上加霜!就在这个时候,中石油、中石化、国药等数十家央企承诺疫情期间“价格不涨,质量不降、供应不断”。无数企业在做好疫情防控的前提



下提前恢复生产,服务于社会,制造稀缺的防疫用品等,甚至有的企业原本并不是生产防疫物资的,都高价采购防疫物资生产设备,创造出新的生产流水线,不仅如此,国家更是承诺,患者的治疗费用,国家买单!真正意义上做到了“国家财政兜底,个人免费救治”的条件,党中央无时无刻的在用实际行动践行着“生死关头,祖国永远都将不遗余力的拉你一把”。这就是中国,是中国制度优势的集中体现,在党的领导下,中华民族齐心协力,集中力量办大事。我们中国有绝对的能力和信心尽快克服这一场突如其来的疫情!这一点,在这场疫情面前没有任何其他国家能够做到,而事实证明的确如此,截止到目前,我们国家的确诊人数已然降为一个非常低的水平,确诊患者住院人数的彻底清空速度更是令世界为之惊奇!这样的反应速度,这样的处置手段,都离不开国家积极的政策以及全国人民的配合。

2020 年已接近尾声,回首这一年,的确是步步艰辛、困难重重,但即便如此,我们依旧挺了过来。这么困难的情况下,我们都能平安渡过,又有什么能够阻挡党中央领导下的中国奋力前行的呢?这场疫情下,我们的同胞,我们的祖国给了我们希望,“时代的一粒灰尘,落在个人头上,就是一座山”,哪有什么长久的太平盛世,只是祖国的每一个人都正在艰难的负重前行,才换来现在的岁月静好罢了。

2020 年——2021 年,武汉加油,中国加油!

坚定信心 跑步前进 在生产自救中勇担社会责任

◎文 / 湖北江都建筑工程总承包有限公司 雷振华

2020年初,新冠疫情肆虐全球,七八月份洪水灾情又冲击湖北。但湖北江都在逆势中实现发展:新承建了近二十个项目,各项生产任务按合同目标完成,各项经济指标同比平稳增长,并获得了湖北省和武汉市“守合同重信用”及武汉市年度“最具成长性民用建筑业企业”荣誉称号。

回顾跋涉2020的过程充满艰辛,同时也收获满满。如果用一句话来概括一年的奋斗历程那就是:坚定信心,跑步前进,在生产自救中承担社会责任。

坚定信心,不乱阵脚

疫情来袭,武汉封城。从数据上来看,每天新增病例、死亡病例触目惊心;从切实感受来说,大街上空荡荡,各行各业各家关门闭户,经济一片萧条。

疫情改变了人民的生活方式,对企业生存发展更是影响巨大。封城期间大部分企业生产经营停滞,管理成本剧增,资金压力山大。那段时间经常可以在网上看到很多企业出现了危机,餐饮娱乐行业更是出现了一些企业倒闭的情况。

然而湖北江都一直坚定信心,坚信在党中央的领导下,湖北省委省政府一定能够带领大家战胜疫情恢复经济。为此,我们遵守政府延迟复工要求,出台《重大突发传染病疫情防控指南》程序化文件,要求员工居家静守,不外出,不聚会,不给添乱疫情防控添乱。员工每天在公司工作群里通报日常活动。



复工后,公司落实东西湖区疫情防控要求,工作与生活场所全面消杀、每日测体温、发放口罩消杀用品、分时分段分间上班办公、错时分餐制等有秩序地复工复产。公司省内、省外项目没有发生一起病毒传染事件和疑似病例。

跑步前进,奋力拼搏

恢复生产既是企业自救更是对国家社会的支持。2020年也是湖北江都和时间赛跑的一年。

疫情期间,公司没有停止运行,正月初八起就开启了在家网上办公模式,在线工作、协同交流、布置与检查学习工作情况。期间着重加强管理内功修炼,将公司程序化管理文件进一步梳理和完善,完成了40多个程序化文件的编写和修改。

根据各地域疫情防控情况和当地政府要求,公司积极创造条件复工。比如在最早复工的河南牧原项目,我们集中公司



湖北省外管理人员和劳务班组,组织了500多人的施工团队,按合同如期完成了阶段性施工任务,没有发生疫情,并受到了建设单位奖励。

4月8日,公司根据武汉市整体防疫的安排正式复工。公司在复工前对项目进行全面消毒,在保障安全之后开始生产自救,攻坚克难,绝不等靠要。体现本土企业的模范作用。

不忘初心,社会责任

湖北江都作为武汉市东西湖区建筑业重点企业,时刻不忘初心,承担社会责任,特别是疫情、洪灾这样的关键时刻。

疫情期间公司选派了50多名管理人员和工人参加TCL隔离点和国利华方舱建设。在建设的过程中充分展示了公司“又好又快”的施工水平,隔离点和方舱医院提前交工,受到了东西湖区政府的表彰。

3月5日公司慰问政府疫情防控卡位执勤点工作人员,带去了江都公司对他们的敬意。

疫情缓解不久,7月份又遇长江汉江大汛,多地面临洪灾。公司一如既往加入了防汛抗洪救灾行列,昼夜坚守汉江大堤沙咀九号棚,巡堤查险,直至险情结束。

沧海横流方显英雄本色,湖北江都作为社会经济中的一员,在面临剧烈变化和逆境时坚定信心,在生产自救和发展中承担社会责任才得以顺利走出困境迎接新的发展。

● 笃行致远谋发展

攻坚克难求发展

天马建设集团2020年发展纪实

◎文 / 天马建设集团 刘刚

来势凶猛的新冠肺炎疫情,牵动着亿万国人的心,对经济发展也颇有影响。面临疫情严峻形势下的经济压力,必须靠企业自身主动做出有针对性的调整与变革,从而最大限度地激发企业发展活力,战胜困难与挑战,获得发展。疫情以来,天马建设在公司党委书记、董事长冯义桥,公司总经理高昌盛的带领下展现出了坚定的信心,积极主动地采取各种措施,疫情期间不减薪、不裁员,稳定员工就业,维护与上下游企业的关系,多角度践行企业社会责任,努力缓解疫情带给企业的不利影响。

这一年来,我们天马建设一手抓疫情防控、一手抓工程建设,在精准有效落实各项疫情防控措施的前提下,细化优化施工方案,确保工程质量和施工安全,全力加快重点项目建设进度,进一步推动全面复工开工、安全有序工抢时间、抓进度,在逆境中,苦练内功,攻坚克难求发展,为完成全年目标任务夯实基础。



世界城·创世界项目(效果图)

首先,在企业管理方面,公司始终坚持“股东自营,公司直营”的管理模式,对管理流程进行了优化改革。

一方面,认真梳理、归集现行规章制度,结合实际工作情况,对制度进行全面评估,及时修订、完善现有制度,进一步规范了公司业务操作流程及制度执行标准,提高了现行制度的合规性和有效性,确保规章制度与业务发展保持一致。

另一方面,公司建立并推行了“项目管理+财务管理+协同管理+风控管理+BIM技术”为一体的ERP信息管理服务系统,通过成立ERP信息小组,组织集团各级领导多次探讨和交流,形成了一套适合公司经营管理模式的应用体系。实现了多组织、多项目集中、精细化高效管理,将集团管控落到实处。

其次,在安全质量管理方面,质量是建筑企业的生命,疫情期间更显得尤为重要,公司建立健全项目施工现场防疫体系和应急机制,加强防疫活动的管理。对所有在建项目采取封闭式管理,要求每个项目每天对全员进行体温监测,并集中发放防疫物资,项目日常所需物资统一采购等一系列措施,有效预防、控制疫病,保护施工现场人员健康,维护施工现场施工秩序和稳定。

6月,公司举办了武汉东湖高新住建局暨天马建设集团2020年“安全生产月”启动仪式,并成立以各部门负责人为组长,全体股东、各部门员工共同参与的安全检查领导小组,对已复工在建项目开展了安全月大巡检及半年安全检查,对现场安全质量、市场行为、财务账目、合同等进行了安全评审和隐患排查,评选出了

四个优秀项目,对存在的安全隐患问题督促整改,确保安全生产有序进行。

9月,集团公司成立质量委员会,并举行2020年天马建设集团“质量月”活动,评选出了先进的项目部和优秀征文,作为各项目的先进代表予以表彰学习。

同时,对施工工艺和四新技术进行了推广汇编,颁布了天马建设集团质量计划书,严控施工过程管理,加大管控力度,努力提高各项目部的施工管理水平。

第三、在企业经营方面,以前项目投标网上报名三、四百家,现在有六七百家,项目少了竞争反而大了。但公司始终坚持“逢建必优”的建设宗旨,精工细作。对于项目风险把控严谨,秉承宁缺毋滥的原则,保障了公司低诉讼率,且无负债。同时公司努力加强业务拓展和产业链多元化布局,集团公司新承接的众多项目中,有几个项目特别值得一提。

其中有超高层项目绿地金融城5号楼,60层楼建筑,建筑高度190m,为公司所有已承接项目中建筑高度最高楼;最大综合体建筑项目世界城·创世界,建筑面积约28万方,由2栋双子座钢结构连廊塔楼组成。主楼高度157.5米,钢结构连廊总吨位约3000吨,最大安装高度147.95米;单体40万平方米年出栏60万头生猪养殖项目,这是目前国内单体面积最大、运行效率最好的集群式智能化牧场(养猪示范基地)。

同时,公司承建的华科大医院改扩建项目获得被认定为华科大校内在建项目中的质量优秀工地,并指定该项目为学校土木工程系学生校内唯一实习参观工地。

今年天马建设集团与新洲区政府签订投资建设协议,于阳逻经济开发区已购置用地50亩,用于建设装配式建筑-整体浴室生产项目;集团公司新成立了外墙附着式提升脚手架公司——武汉天润安科技有限公司,进行爬架的生产、租赁和专项施工。产业链多元化布局的目的是增强集团公司建筑主业的市场竞争优势,以支撑集团公司主业做大做强。

第四,在企业文化建设方面,公司重视企业信誉管理,始终坚持重约守信、依法经营,以诚信树信誉,以品牌拓市场。

年初,新冠疫情肆掠,集团勇于承担社会责任,先后向新洲区红十字会捐款捐物共计百万余元,用于支持新型冠状病毒疫情的防控工作,并被授予武汉建筑业抗击新冠疫情“先进企业”。

同时,公司今年还荣获了2020年湖北省、武汉市民营百强企业、省市守合同重信用企业、武汉市最具成长性企业、武汉地区建筑业“四优”、武汉市建设工程安全文明施工示范企业及项目等诸多奖项。

公司每季度组织内部培训,包括现场安全、财务及预算方面的培训,并积极参与建协、安协等单位组织的外部培训,培养员工工作能力和综合素质的,提升员工工作技能和业务水平。

3月,武汉全面开展复工复产,集团联合U谷·汉阳科技总部港项目接受了武汉电视台采访,汉阳地区率先复工复产,切实做好了疫情后,复工安全及消杀等方面的预防和准备工作,带动、促进上下游企业经济的恢复。

9月助力2020年新洲区迎国庆中秋问津文化艺术节颁奖文艺演出暨“天马杯”书法美术摄影作品展览活动;促进各位艺术家进行文化艺术交流,进一步推动新洲问津文化事业蓬勃发展。

10月,重阳节,举行了“九九重阳节,

浓浓敬老情”的敬老爱老主题活动,集团股东及职工代表与新洲区潘塘街道一同慰问潘塘农村养老院老人,并捐赠26台格力空调及20台取暖器。

11月,公司承办武汉建筑业当前形势与发展趋势专题讲座暨2019年度最具成长性民营建筑企业授牌仪式在洪山宾馆举行。公司总经理高昌盛致欢迎辞。并表示公司秉持“把企业做实”的理念,坚持“逢建必优”的建设宗旨,加快做好企业转型升级。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。这一场疫情防控的阻击战,过程必是艰难复杂的,但结果定是美好光明的。建筑企业如今进入了高质量发展时期,要更重视练好本领、提升能力和优质履约,思想不能停留在依靠关系接任务阶段;把企业做实,坚持“逢建必优”,加快做好企业转型升级;要与时俱进努力学习政策;要联合发展,合作共赢;要打造品牌稳健经营;要更加注意合规经营。不断提高企业的综合实力和行业竞争力,牢牢把握企业产业多元化发展方向不动摇,推动企业持续健康发展。在此引用全国政协委员张水波提到的“四心”:工作要细心、过程有耐心、胸中有良心、始终有信心,天马建设与广大建筑业同仁共勉。



重阳节活动合影留念

抗疫勇担当 发展求质量

中天建设2020逆疫前行工作纪实

◎文/金峰

2020年,是不平凡的一年,一场突如其来的新冠疫情席卷全国,更是让荆楚大地按下了“暂停键”。随着疫情防控的不断深入推进,越来越多的好消息接踵而来。在这场持续了整年之久的全民皆兵的防疫之战中,中天全体同仁始终与全国人民一道携手抗疫,在各自的岗位上,以不同形式不断贡献着自己的一份力量。

(一)疫情当前,中天大爱与“逆行英雄”

中天控股集团在第一时间,以中天爱心慈善基金会名义向武汉市红十字会捐赠500万元,专项用于火神山、雷神山医院建设工程。1月26日,4万只N95防护口罩飞往武汉;1月29日,中天控股在全集团范围内发起爱心1:1配捐活动,在11天时间里累计捐赠额达696万元。中天控股同步1:1配捐,募捐善款总额达到1392万元。疫情期间,中天爱心慈善基金会总计捐出3600多万元用于抗击新冠疫情。

同时在抗击疫情的一线,有无数个身影,他们逆风前行,尽己所能,在这座城市需要他们的时候送去一份温暖和力量。武汉封城中的医护接驳车司机、坚守在各村镇街道社区的防疫守护者、为需要帮助的群体奔波采购防疫物资的爱心人士……众志成城、共克时艰,全国各地的中天人在以各种各样的方式尽己所能,用温情和坚守筑起了防疫“红色长城”。

(二)迅速应对严格落实,实现疫情防控、安全生产常态化

2月24日,农历二月初二“龙抬头”,中天六建在湖南长沙的运城大厦设立的



湖北省工程品质提升暨质量安全手册推进现场观摩会

临时总部正有序运行,这标志着处于新冠疫情重灾区的六建,开启了逐步有序复工的进程。公司制定了一套科学、规范、完善的应对措施,为疫情缓解后顺利复工复产打下了坚实的基础。六建所有在建复工的项目实行申报制度,并按规定逐项开展自查,建立了由项目经理任组长的疫情防控工作组,开展防控工作和复工作业两手抓;六建每个项目都做好了疫情防控物资储备,所有人员实行登记健康情况,建立健康档案。对于返岗人员都在远离办公、生活区设置了集中留观隔离区,配备防疫专管员;项目部实行封闭施工,加强出入口管理,严禁非施工作业人员进入工地,做好了喷淋(雾)措施,做到了“一只苍蝇都飞不进去的标准”。

一系列行之有效的措施收到了较好的成效。4月21日,武汉“解封”不到半月,中天六建湖北地区实施复工项目已达60个,复工率约84.93%;项目部管理人员

到岗1736人,到岗率约88.12%;一线作业人员到岗10292人,到岗率约71.03%。复工项目均严格按照《中天六建项目部防控新冠肺炎实施指南》部署相关防疫工作,加强返岗员工安全教育,做到疫情防控和复工复产两手抓,确保安全、有序、高效的恢复正常生产。六建还制定实施相关务工人员返岗和项目复工复产激励措施,进一步加快各项目部复工复产步伐。疫情趋缓后,仍然时刻紧绷防疫与安全这根弦,在各级安全教育、项目管理过程中,不断进行宣贯和强调,做到疫情防控和安全生产的标准化、常态化。这一举措也为我们带来了回报,打消了一线工人对疫情的担忧,解决了年初劳动力不足的困局;同时安全生产的理念也深入人心,成为施工现场中一张无形的“防护网”。

4月14日,武汉建筑业协会发文对积极参与抗击新冠疫情的武汉建筑企业

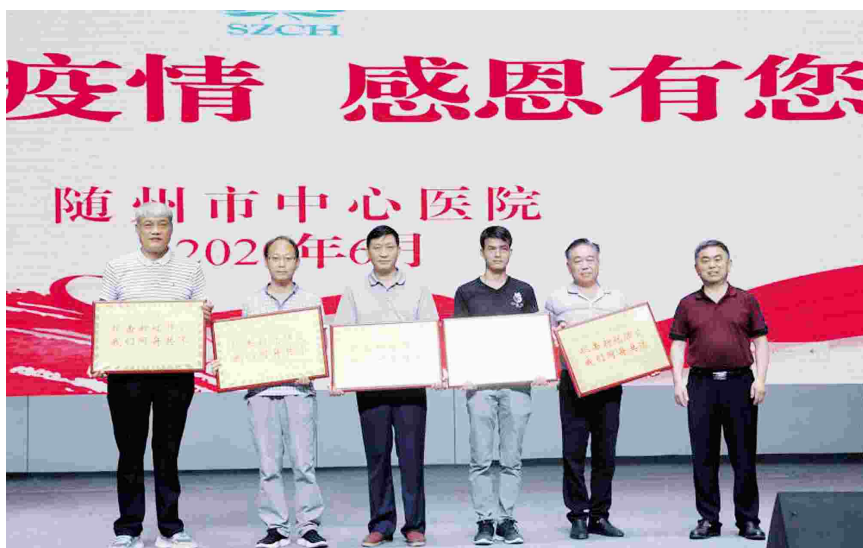
进行表彰,中天六建获评抗击疫情“先进企业”称号。

(三)积极应对市场挑战,深耕区域市场,稳定业务规模

自3月底有序复工以来,中天六建在恶劣的市场条件下,积极发挥主观能动性,不放弃任何机遇与希望,主动在市场经济中努力寻找突破口,化“危”为“机”,在努力与战略客户深化合同的同时,积极开拓新的优质客户。自3月底到4月上旬,中天六建相继中标“中信泰富二七沿江商务核心区北片24号地块项目总承包工程”、“襄阳雅居乐玺悦府项目”及“招商襄阳三江口项目一标段”三个项目,其总面积超37.9万方,其中招商项目为六建与招商华中区域加强战略合作的成果,中信泰富则为六建新开拓的优质客户,业务承接实现开门红。

前不久,中天六建成功中标新建湖北鄂州民用机场转运中心工程主楼施工总承包(鄂州顺丰机场转运中心)项目。项目总面积达53.51万平米。该机场也是目前世界在建最大货运枢纽,建成后将成为亚洲最大、世界第四大货运机场。

中天始终坚持以客户为中心的原则,以诚信、品质赢得了许多合作伙伴的青睐,形成了良好的战略合作关系。今年,中天六建通过坚持良好沟通,强化技术支持,不断深化合作,努力在工程服务中更进一步;同时,不断开拓新的优质客户,努力深耕大武汉市场,加强对重点项目、标志性项目的跟踪力度,挖掘地州市市场潜力。经过一年来不懈的努力,目前在业务承接方面,2020年全年的业绩基本实现



中天项目经理肖国安(左一)捐款100万

了逆势增长。

(四)坚定转型升级战略,多项举措并进,实现高质量发展

近年来,为实现高质量发展,中天持续推进转型升级,向建筑科技领先型现代工程服务商迈进。在中天六建承接的万科理想城项目建设过程中,由于整个项目共58个单体,总建筑面积约70万平米,超大体量同时施工,对项目策划、施工组织、各专业穿插、集中加工、材料周转的要求极高。

为将该项目打造为行业标杆,中天六建通过不断优化组织架构,拓展后台支撑能力,推动总承包能力提升。在项目管理方面,全面落实项目管理模块化、标准化,全面推行以“深化设计+集流插”的施工组织模式,应用标准化建造体系,提升安

全管理的系统化和常态化。并持续推进工程技术创优,坚持技术驱动,同时注重将科技与管理相结合,打造智慧工地,实现管理数据化、可视化,有效实现对工地实时动态掌控。9月18日,该项目顺利承办了湖北省工程品质提升暨质量安全手册推进现场观摩会,获得了来自全省行业内领导、专家、同行的一致好评。2020年,中天六建相继召开省、市、区等各类现场观摩交流会12场,接待人数超上万人次。

跨越了2020年这不平凡的一年,经历了许多机遇与挑战,中天人还将在荆楚这片富饶的大地上,不惧艰辛,砥砺前行,在各级政府及行业的一系列利好政策的扶持和引领下,脚踏实地地为武汉、为湖北人民打造更多建筑精品,提供更好更优质的服务。



六建员工作为社区志愿者



六建员工作为社区志愿者



中天六建抗疫物资

跋涉者的2020

◎文 / 湖北鑫岩丰建筑管理有限公司 罗磊

——西方学者哈罗德·罗生堡曾说“一个时代的人们不是负担起属于他们的时代的重负，便是在它的压力下死于荒野”（题记）



乙亥年末庚子年初，疫情席卷华夏，家家掩门不出，曾人声鼎沸的神州大地却一片死寂，本该充满欢声笑语、团圆喜庆的节日也褪去了鲜艳的颜色。一个个冰冷的数字背后都是一个个遭受病痛的生命，他们或许离我们很近，或许离我们很远但都跟我们流着相同的血。耳边仿佛听到一声枪响，一场没有硝烟的战争就此打响。

疫情或许只是时代上的一粒灰尘，暴雨洪涝或许只是时代上的小雨点，但落在每个人头上，仿佛是一座山。福无双至，祸不单行，一场洪涝又一次考验着神州大地。于是新春的寒风中夹杂着阵阵的国殇，在这场战役之中，彼此宽慰、互相扶持，一声声加油响彻中华大地，伴着逆行者的身影踏向征程。战疫过程是艰难的，仿佛是一段艰难跋涉的征途；战疫的决心是坚毅的，每一个人都是跋涉者，虽艰险，必往之。

“爱和希望比病毒蔓延的更快，每一种爱都刻进武汉的心脏”，这是武汉宣传片里的一句话，此次疫情不仅考验着每一个人也考验着每一个企业，仿佛一块试金石。疫情之中有和全国人民勠力同心，鼎力前行的企业，小到餐饮摊位大到上市公

司，逆势而上努力肩负起抗疫重任；也有投机取巧，不义之举的，小到个人大到企业，于是终究被时代给放弃。于是十余日之内，雷神山火神山医院建造而成，让世界看到了中国的速度，这速度的背后是爱的支撑，更是肩负重任的跋涉者一刻不停筑起的希望屏障。

西方学者哈罗德·罗生堡曾说：“一个时代的人们不是负担起属于他们的时代的重负，便是在他的压力下死于荒野”。我们在战役之时积极配合，除了引导自己的员工正确理解、科学参与疫情防控，坚决防止疫情失控漏管。更关注客户和员工的安全防护措施，自觉向单位和组织报告个人和家人身体状况，如实提供有关情况；根据一季度受疫情影响的因素，制定复工后的工作方向和措施；通过网络平台推进、协调、研讨工作。

乌云难遮艳阳，风雨过后定有彩虹，经过洗礼之后的我们更有勇气。这一年的我们像在沼泽地里前行，每一步都踏着汗水和泥泞，走过沼泽少了些身影，能坚持到最后的都是勇士。所谓坚持到最后并不

是单纯的呼吸、心跳，而是留下痕迹，看到自己身后留下的脚印，并确信将是无法抹去的印记，才坚持到了最后，依然活着。很庆幸，我们做到了。

虽宅居在家，却和世界息息相通。单位群里天天打卡汇报健康，看见群里那些熟悉的名字，心里莫名的有一种别后无恙、各自安好的喜悦；登记健康的时候，我们总会微微一笑，似乎放下了千斤重担；亲朋好友不时微信问候，我们的话题不再只是家长里短，还有武汉加油，中国挺住，我们一定赢……生平第一次，真实地体会到：无数的人们，无穷的远方，都与我們有关。有网友调侃“2020年，活下去最重要”，我们不仅要活下去，而且要走得更远，于是着手当下放眼未来，鑫岩丰于2020年10月10日乔迁新址，新的起点新的开始，不变的是一颗初心。

岁月无声独自，雪中含笑舞流光。严冬虽送千丝苦，仍报严冬万缕芳。无常大千，严冬冷酷但依然是梅花盛开的时节，愿我们携手并肩，笑傲风雪冰霜，活出梅花般的坚韧与美丽，再向前迈进……



踔厉奋发 踵事增华

◎文 / 武汉科正工程技术有限公司 文勇



时光飞逝,2020 年就这样快接近尾声。回想起这接近 365 天的时光,回想起 2020 这个特别而又敏感的数字,心里不禁感叹:这艰难困苦的一年,武汉挺过来了。

年初,我几乎和所有在武汉工作的人一样,想着今年应该要做哪些事,应该要完成多少计划,应该要学些什么来填充自己那被后浪拍在岸上的灵魂。然而一场席卷全球的疫情打乱了所有人的春节,也打乱了所有人对 2020 年的期待,同时打乱的还有整个武汉市建筑行业的发展进程。

我,是武汉市建筑行业中的一员。在这场洪流中,我虽藉藉无名,但却也见证了武汉这座英雄城市里的建筑人在这一年来所付出的努力,见证了他们一路跋涉,披荆斩棘所创造的建筑奇迹。是的,我虽未与他们一起沐风栉雨,未与他们一起抗烈日斗寒风,但在这座城市的某处,我能看到他们挥动的手臂,我能听到建筑机器的轰鸣,我能想到汗水拍打在钢筋混凝土上所呈现的画面。

2020 年是彷徨的一年。

这一年,武汉市建筑业达到前所未有的高度,但建筑企业的日子并不好过:材料价格急速攀升,人工成本持续飞涨,很多企业惶惶不可终日。随着建筑行业的企业越来越多,僧多粥少的尴尬局面日益凸显,在此情况下,即使条件不好价格低廉

的项目投标参与者也越来越多,中标难度越来越大,往往一到会场就有种“出师未捷身先死”的凄惨感觉。此外,因为疫情所导致的老员工流失,新员工招聘困难的局促场景也不断地在各大建筑企业里上演。这一切,使得建筑行业中的每一个成员不得不在重新调整一年的工作部署重新规划今年的出路,同时也在考验每一个建筑人、每一个建筑企业的内心。

2020 年是焦虑的一年。

这一年,建筑行业生存发展环境之恶劣前所未有,中美贸易战仍未落下帷幕,政府房地产的调控政策却日驱严厉,不知多少曾经风光无限的企业在疫情期间一夜之间如大厦将倾。即使强如万达,也在寒风冷雨中瑟瑟发抖而将企业重心转移到了服务业。除了外部的挑战,很多建筑企业自身遗留的历史问题,也在这个时候发酵,成为压死骆驼的最后一根稻草。高额的应收款,薄弱的融资能力,投资和经营的负现金流等一系列资金问题制约着建筑企业的规模。没有核心管理和技术团队,在规模难以增长的情况下,历史问题和现实困难相互叠加,使得建筑企业“漏船又遇打头风”。在种种境遇下,不管是武汉市建筑企业的领导者还是建筑行业的从业人员都在考虑未来是否可期?辛辛苦苦十几年,是否最后将是“一夜回到解放前”?曾经的激情和梦想,是否会在现实与

挫折面前变得如纸人一样不堪一击?人人眼里都充满焦虑,人人都在紧张与不安中摸着石头过河,生怕一失足成千古恨。

然而,2020 年即将过去,纵然这场突如其来的疫情曾经使得武汉市的建筑企业处于阴霾之中,也让很建筑企业在复工复产的路上踽踽独行,但是拥有“追求卓越、敢为人先”这种精神的武汉人却并没有因此被吓倒。时至今日,如果你走在武汉的街头,你会发现那些戴着安全帽,穿着反光背心的建筑人眼里不再是焦虑、彷徨而是勇敢、激情、无所畏惧,是心里有火、眼里有光。因为,在天性热爱挑战不惧困难的他们眼中,2020 年除了彷徨与焦虑,更是一个需要所有建筑行业一起跋山涉水的庚子年,是一个创造奇迹的鼠年,是一个足以让他们继续挥洒汗水,体现“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的当打之年。他们清楚,他们没有退路,因为退路上等着他们的不是海阔天空,而是万丈深渊,他们必须像风浪中的弄潮儿一样,迎着旧日的凄风冷雨昂首迈进。

今年 4 月 8 日,武汉解除了离汉离鄂通道管控措施,沉寂了三个月之久的武汉迎着黎明逐渐恢复了生机。在政府的号召下,广大建筑企业也响应号召陆续吹响了复工复产的集结号,汽车的鸣笛声、机器的轰鸣声、施工现场金属之间的碰撞声刺那间相互交错,变成了一首热情洋溢的青

春交响曲。从奋勇战疫,到夺取疫情防控阶段性胜利,再到一面防控一面生产,武汉建筑业同仁体现出了强烈的社会责任感和使命担当。为了实现建筑行业经济的快速增长,武汉市住建部门结合实际创新开展了一些亮点工作,搭建企业诉求响应的服务平台,及时研究解决企业生产经营过程中面临的突出问题,出台了《关于支持房地产开发企业复工复产确保我市房地产市场平稳健康发展的六条措施》。在文件中,住建部门以点带面,在有效落实疫情防控措施的前提下,优先让疫情风险等级较低的地区先复工复产。除此之外,住建主管部门在深化推进审批服务事项“网上办”,全面实行网上预审制度,提高审批效率,进一步简化了项目的审批流程,大大提高了建筑企业项目的施工进度。

当然,武汉市的广大建筑业企业在积极响应政府号召的同时,也纷纷树立起“每一个项目现场都是一个前沿阵地”的战斗意识,既要保证员工的身体健康,确保项目现场不发生疫情,又要抓好项目的管理。武汉解封之后,市内很多民营企业就开始着手复工复产,撸起袖子加油干。例如,我公司于今年4月初就开始上班,在疫情与工作任务的双重压力下,公司始终秉持以人为本,安全第一的检测方针,将公司的企业文化精神“严谨、求实、科学、公正”融入到企业员工的日常检测工作中。我公司检测服务的鄂州机场项目甚至于今年5月登上央视新闻。



此外,尽管长时间的疫情导致公司资金压力巨大,公司仍然以一个企业该有的人文关怀对待所有在职员工,并没有像其他公司一样大幅裁员,反而是积极响应号召全心全意为在职员工考虑。首先,公司在日常工作中为员工免费提供医用口罩,还在同事之间组织“帮带上班”的交通出行方式,既保证了员工上班期间的健康安全,又保证了公司员工的日常工作的照常进行。其次,由于公司是检测单位,很多检测工作都是需要去施工现场进行,而外出

检测的安全防护难免会给检测工作带来一定的麻烦,但是公司并没有因为任务繁重就让员工降低安全防护,反而是一再开会强调外出检测务必做好防护措施。但是,一个企业,尤其是一个检测企业,在疫情期间做好防护工作是不够的,严抓检测质量,加快检测进度,降低企业运营成本才是企业走出阴霾,带领员工共同打赢疫情阻击战之后大反攻的保障。目前进入疫后重振关键期,武汉城建投资力度依然不减,武汉建筑业更是在奋力搏杀,广大武汉建筑人咬定目标不放松,努力为这座城市重启注入活力,也让全国看到了武汉建筑业的硬实力。

“高风疏叶带霜落,一雁寒声背水来”。2020年接近尾声,12月的江城已然迎来第一场雪,但目之所及的依旧是一片热火朝天的景象,丝毫没有冬天的冷冽,反而像是丰收的秋天。是了,这还是武汉的秋天,是武汉所有建筑从业人员丰收的季节。你看,那一个个寒风中的身影,必将汇聚成一股生生不息的顽强动力,让武汉这座城市迈着更加坚定的步伐,以独有的英雄风采迎来属于自己的黄金季节。



不忘来时路 再启新征程

◎文 / 长青建设集团有限公司董事长 齐耀宏

新蓝图已经绘就，新征程扬帆起航。党的十九届五中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年计划和二〇三五年远景目标的建议》。这是党中央从党和国家事业发展全局出发，把握世界大势和发展规律，深入分析国际国内形势，为我们描绘出的开启全面建设社会主义现代化国家新征程的宏伟蓝图，是向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文件。伟大中国吹响了实现伟大复兴中国梦的集结号和冲锋号。

长青集团经过近四十年激情昂扬的奋斗岁月，实现了企业转型和持续快速健康发展，曾在相当长的一个时段，一直是全省行业的排头兵，连续七年被省政府评为“全省建筑企业综合实力20强”。公司在市场经济大潮中立于不败之地的体会主要有两点：一是目标明确，打造百年长青基业，老老实实做人，规规矩矩做事；二是不忘初心，恪守诚信宗旨，守信用守法纪，这是实现打造百年长青目标的根本保证。新时代新征程，长青集团的目标一以贯之，继续弘扬诚信久远，市场长青；科学创新，质量长青；追求卓越，事业长青；以人为本，和谐长青的“长青精神”，要通过承先启后的持续奋斗，让长青精神薪火相传，长青事业接力奋进！

党中央提出新时代新阶段的发展必须贯彻新发展理念，必须是高质量的发展。这为我们企业今后的发展同样指明了方向，具有极大的指导意义。我们要根据不断深化改革的社会趋势，紧跟时代步伐，不断创新发展理念。走出单一的传统建筑地产模式思维，审时度势，抢抓机遇发展创新产业，打造新的产业链平台。要坚持强化打基础工作，要厚植发展优势，优化经营结构，不断破解前进中的难题，通过发展新的优势产业，培养新的经济增长点，转换公司增长动力。要把与时俱进，



改革创新，追求卓越作为公司长远的战略导向，使公司不断在社会变局中开新局，持续在市场竞争中赢得优势，赢得主动，赢得未来。

古人云：三十而立，四十不惑。有着近四十年发展历程的长青集团已经是一个较为成熟企业，也是一个需要放下包袱，焕发青春，重振精神，轻装前进的企业。

长青集团正面临一个新的历史起跑点。如何坚定信念，树立信心，攻坚克难，再接再厉，继续新的赛程，夺取新的胜利？这是集团决策者面临的新课题，应当引起每一位高管同仁的思索和思考。我们应当站在历史的高度，站在世界大趋势的高度，站在社会飞速发展的高度，来审视公司发展的历史轨迹，谋划长青在未来赛场上如何谋篇布局，如何迎接挑战，如何不断地在新的赛季中创造新的成绩，夺取新的胜利。

人类已进入太空时代、电子时代、数字时代，社会生活日新月异，变化无穷。千变万化，我们公司“诚信久远”的宗旨不能

变，这是我们公司开创事业的指导方针，也是我们四十载赢得社会信任的“传家宝”。打造长青“百年老店”，我们仍然需要这个“传家宝”。我们需要改变的是我们的思维模式，思想方法，要一刻也不能停止学习，一刻也不能放松学习，要把公司打造成一个热爱学习的学习型团队，形成酷爱学习追求上进的良好氛围。只有这样，我们才能不断储备知识，增长才干，才能跟得上瞬息万变的时代，才能立于时代变化的潮头。

一代伟人毛泽东说：恰同学少年，风华正茂，青年是世界的未来。梁启超先生说：少年智则国智，少年强则国强。长青集团过去取得的成绩，是许许多多的长青人团结拼搏的结果。长青集团的未来，寄托于长青青年一代。长青的青年一代是百年复兴“中国梦”，百年“长青梦”的参与者，书写者，要牢记自己的责任，勇于承担起肩上的历史使命，要以“不到长城非好汉”的信念，不懈追求，接力奋斗，描绘好未来长青更美更灿烂更辉煌的未来！

风雨之后见彩虹

武汉建诚工程技术公司2020年发展纪实

◎文 / 武汉建诚工程技术有限公司 李锐

2020年,农历庚子鼠年,注定是不平凡的一年。上半年战役,下半年抗洪。每一个武汉市市民,每一家武汉市的企业,都背负着相当的压力,都经历着沉重的考验。俗话说,逆水行舟,不进则退。我公司作为武汉民营建筑企业大家庭中的一份子,在今年如此恶劣的自然环境条件下,全体同仁齐心协力、排除万难,取得了一定的成绩。

一、戮力同心,复工复产

2020年元月下旬,一场突如其来的新冠疫情为武汉市的经济社会发展按下了暂停键。到了四月份,在以习总书记为核心的党中央国务院的强有力指挥下,武汉的疫情得到了有效地控制,英雄的城市也慢慢苏醒。摆在企业复工复产面前的头等大事就是防疫物资问题。那时候,交通困难,物资运送渠道也不通畅。俗话说得好,办法总比困难多。做任何事情如果能够保有一种积极向上的心态,肯定会找到好的解决困难的方法。为了能够早日复工,公司每一名员工都积极出谋划策,努力寻找购买渠道。在大家的共同努力下,终于购得了五千个口罩、以及测温枪和防护服等重要防疫物资。与此同时,我公司在武汉市房屋安全鉴定行业协会的引导下,完成了市内某些隔离酒店的安全鉴定工作,为抗疫的胜利贡献着自己的一份力量。

为了能够稳妥的复工复产,公司采取分期分批复工制。将住在武汉市的、有交通工具的同志先安排复工,将仍在省外隔离的、需要乘坐公交出行的同志后安排复工。为了稳妥起见,公司组织每一名员工

进行了上岗前的核酸检测。一切准备就绪以后,公司在四月一日终于复工复产。经过长时间的居家隔离后,我能看到公司每一名同仁的脸上都有一种对工作跃跃欲试的神情。大家的心里都很清楚,只有积极努力工作才是正确的人生打开方式,没有一个人愿意再过疫情期间的“懒惰人生”。疫情改变了大家的生活方式,比如每天要自觉戴口罩、勤洗手、养成良好的生活习惯。与此同时,一场疫情也改变了很多年轻同仁的工作方式,大家做事情更能条理清晰、细致入微、瞻前顾后。虽然大家每天都是自觉戴着口罩在进行沟通和交流,但在每一个口罩的后面,每一个同仁的脸上都显现出欣慰的笑脸,大家都能感受到复工复产的来之不易。时至今日,新冠病毒并未完全消除,我们仍不可掉以轻心。就像小平同志所说,我们应保持生产和疫情防控两手抓,两手都要硬。

二、暴雨洪灾,紧咬牙关

公司上半年刚步履蹒跚迎来复工复产,紧接着就迎来了六七月份的暴雨洪灾的严峻考验。复工复产以来,公司承接了武汉市内一些房地产开发项目的基坑监

测工作,有的基坑深达二三十米。从技术角度来说,在暴雨的冲刷下,基坑支护结构外侧的水土压力急剧增大,造成支护结构的内力超过承载力极限状态而破坏。同时,土体内会形成渗流通道,形成流沙、流土、管涌等灾害,很容易形成瞬间的基坑失稳、滑坡及坍塌,从而形成重大的质量安全事故并危及人民的生命和财产安全。

质量是企业生命线,工作不能有半点的马虎和疏忽。为了能够保证基坑的质量安全,公司安排监测人员驻场工作。一来是可以随时对基坑险情进行预警,能够第一时间采取补救加固措施。二来是可以减去监测人员从公司到工地的往返时间以及减少涉水风险。为了给大家提供一个良好的工作和生活环境,公司积极与总包单位联系,总包单位提供了专门的休息场所。公司也为大家购买了空调、电风扇以及基本的生活物资,让每一名监测人员没有后顾之忧。

在暴雨过后,工地现场总是一片泥泞。基坑监测人员早已习惯了这些,他们戴着安全帽、穿着套鞋、打着雨伞,熟练地架设好水准仪、全站仪,开展监测工作。他们不怕脏不怕累,不辞劳苦,为每个基坑的安全保驾护航。他们的内心深深地知道,越是下大雨的时候,越是他们应该迎难而上。越是天气恶劣的时候,越是他们不能退缩畏惧的时候。正是他们付出的辛勤汗水,才有每个基坑项目的顺利开展和完工。

毛主席说,红军不怕远征难,万水千山只等闲。回首2020,我们所经历的这些自然灾害只会把我们锻炼得更加坚强,使我们更加坚韧不拔。2020年的经历是我们每一个人的人生财富,它会让我们更加坚毅,让我们能更好地迎接未来的挑战!



民营企业发展的思考

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

习近平总书记在民营企业座谈会上指出,我国非公有制经济,是改革开放以来在党的方针政策指引下发展起来的。公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度,是中国特色社会主义制度的重要组成部分,也是完善社会主义市场经济体制的必然要求。

党的十一届三中全会以后,我们党破除所有制问题上的传统观念束缚,为非公有制经济发展打开了大门。随着改革开放逐步深入,在我们党推出的一系列政策的鼓励、支持、引导下,民营企业从小到大,从弱到强,不断发展壮大。民营企业因改革开放而生,见证了改革、得益于改革更推动着改革,本身就是社会主义市场经济发展的重要成果,必须倍加珍惜。改革开放40年来,我国民营经济从小到大、从弱到强,不断发展壮大。截至2018年10月底,我国共有私营企业3067.4万户,个体工商户7137.2万户。民营企业2018年全年累计纳税96465.52亿元,同比增长17.6%,占全部税收收入的56.8%,较上年同期提高4.2个百分点。

庚子之春,新冠病毒来袭湖北武汉。为战胜疫情,举国上下,党政军民,共赴时艰。一时间,医疗战线是首当其冲的主力军,而建筑行业则为策马前行的先锋队。作为民营企业的黄陂二建更是闻风而动,总部管理人员、项目经理等二十余人迅速集结,放弃春节休假,迅速调集车辆拖运围挡等建材,为企业驻地——黄陂区横店街道进行封堵小区、封堵湾村路口,还组织全体共产党员捐款数万元,为战胜疫情彰显民营企业社会担当。

4月初,当复工号角吹响,黄陂二建人又是雷厉风行,奔赴工地,为挽回疫情带来的损失,夺取经济工作的胜利,又开始了新一轮的攻坚克难,砥砺前行。

突如其来的新冠肺炎疫情给民营经济发展带来严重影响,也带来前所未有的挑战。面对疫情防控和经济社会发展双重任务,党中央出台了一揽子支持民营企业发展政策。随着疫情防控形势持续好转,生产、生活秩序逐步恢复。如何让民营企业走向更加广阔的舞台,是各级各部门需要认真思考的问题。



一、当前民营经济发展遇到的困难和问题

习近平总书记曾说过,一些民营企业在经营发展中遇到不少困难和问题,有的民营企业家形容为遇到了“三座大山”:市场的冰山、融资的高山、转型的火山。这些困难和问题成因是多方面的,是外部因素和内部因素、客观原因和主观原因等多重矛盾问题碰头的结果。

(一)市场的冰山。疫情过后,民营企业遇到了招工难,特别是招收有专业技术的人员更难。人才非常缺,招不来、招来又留不住。

(二)融资的高山。做强做大的民营企业不多,华为这样的民企更少,营业收入也受到限制,流动资金又少,银行贷款又缺少资产抵押,民间借贷利息又高。

(三)转型的火山。民营企业都想着转型升级发展,但如何发展,如何选择产业,民营企业们都在犹豫不决,受人财物的限制,难以获得融资,往往是固守成规、缺乏创新、转型升级不成功。

二、如何支持民营企业发展壮大

（一）健全支持民营经济发展的法治环境

党的十九届四中全会坚持和完善社会主义基本经济制度,提出健全支持民营经济、外商投资企业发展的法治环境,完善构建亲清政商关系的政策体系,健全支持中小企业发展制度,促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。建议各级各地政府,完善民营经济保护和促进的政策法规,并在政府资金投向、土地供应、税收优惠、项目申报等方面拿出全面规定,既让广大民营企业看到政府打造营商环境的信心和决心,又能使地方营商环境良好发展长期化、持久化。

（二）建立健全社会责任激励和约束机制

加大对民营企业履行社会责任的政策支持力度,从政治安排、荣誉表彰、政策扶持、信用评价等各方面形成鼓励民营企业承担社会责任的政策环境。建立以法律

责任为核心的企业社会责任评价体系。加强社会公众的监督,促使企业加大社会责任信息披露力度。

（三）发挥工商联引领推动和平台搭建作用

工商联作为党和政府联系非公经济的桥梁和纽带,政府管理和服非公经济的助手,要充分发挥政治引领、平台搭建等作用,建立和完善民营企业社会责任工作推进机制,建立民营企业社会责任示范基地,培育打造民营企业履行社会责任标杆样板,鼓励有条件的大型民营企业带头编制和发布社会责任报告。各地工商联要当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”,助力民营经济高质量发展。

（四）建立健全公平统一的市场监管制度

实施公平统一的市场监管制度,深化要素市场化配置体制机制改革;强化公平竞争审查制度刚性约束,坚持存量清理和

增量审查并重,推进产业政策由差异化、选择性向普惠化、功能性转变;破除招投标隐性壁垒。

（五）优化营商环境公平竞争

各地各部门要贯彻落实党中央“放管服”指示,依照《行政许可法》完善地方性的条款,打破行业、部门和地区垄断,实现民营企业与国有、外企平等的政策待遇,包括同等的市政准入、招标投标、融资、税收、土地使用、财政贴息、政府采购政策等,推进民营经济高质量发展。

（六）红色引擎带动民营经济高质量发展

民营企业要加强党建工作,党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。以党建工作为引领,激发民营企业员工的积极性和创造性,推动企业创新、创业、创富。通过党建工作,激发民营企业致富思源、回报社会的热情。

三、结语

民营经济稳则经济全局稳,民营经济活则全局经济活。当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,民营企

业通过扎实练内功,营销策略创新、产品创新、生产方式创新、企业组织方式和管

理方式创新,大力推进企业高质量发展,不断提高企业的经营能力、管理水平、创

抢抓发展机遇 争创“百强民企”

◎文 / 中欣建设集团有限公司 毛诗涵

2020 年新年伊始之际,新冠肺炎疫情突袭而至,人民生命安全和身体健康受到了严重威胁。面对来势汹汹的新冠疫情,以习近平同志为核心的党中央统揽全局、精密部署,始终坚持人民至上、生命至上,统筹、调度、指挥全社会各方优势资源和力量,在短时间内迅速遏制了疫情蔓延势头,带领全党全军全国各族人民取得了疫情防控重大战略成果,创造了人类与疾病斗争的伟大壮举。

在艰苦卓绝的抗疫救灾战争中,中国建筑业及广大建设者闻令而动、使命必达,在大灾大难面前,表现出了非凡的勇气和担当。无论是抗击非典的小汤山医院建设,还是汶川地震抢险



救灾和灾后恢复重建,更或者是这次抗击新冠肺炎疫情抢建火神山、雷神山医院等,建筑人皆是一声令下,召之即来、来之能战、战之能胜,用实际行动诠释了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的建筑精神,医者仁心,建者善行,谱写了新时代大爱无疆的感人篇章,令全国人民动容、令全行业倍感骄傲。

沧海横流,方显出英雄本色。近年来,中欣建设集团有限公司顺应时代潮流,响应政策号召,严格要求自身,尽善尽美的完成各项工程任务,在坚持不懈的努力下正飞速崛起,现已具备建筑工程总承包壹级资质、装饰装修贰级资质、市政公用工程施工总承包贰级资质、地基基础工程专业承包贰级资质及钢结构工程等专业承包资质,成长为湖北省建筑企业优秀骨干。截止到目前,总施工面积已达数百万平方米,这些在建或已完工的工程皆以质量好、工期短、重合同、守信用的特点为中欣建设集团有限公司在社会各界赢得了良好信誉。

有这样一个段子:“2019年可能会是过去十年里最差的一年,但却是未来十年里最好的一年”,谁知竟一语成谶,2020年,蔓延全国的疫情几乎打乱了所有国人的生活,也使本就脆弱的民营经济雪上加

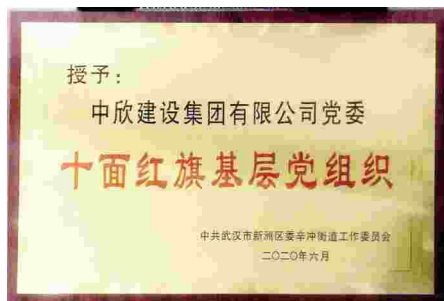


霜,对建筑业的影响无疑也是巨大的。

尽管疫情当前,中欣建设集团有限公司没有因为困难而退缩,而是选择担当起优秀骨干企业的责任,积极响应政府号召,根据政府防疫抗疫工作要求,在董事长喻友旺同志的统一指挥与具体部署下,严格落实疫情防控工作,不存侥幸心理,严防死守,坚决做好复工前各项疫情防控准备工作,于3月20日正式逐步复工,公

司及时组织人员和车辆,为各项目部送去防疫物资,第一时间组织施工区域消杀,并制定严格防疫措施,推动项目恢复运转。

“敢为人先”的武汉精神,在中欣人身上也体现的淋漓尽致,中欣建设集团党委在众多优秀企业中脱颖而出,荣获2020年度武汉市新洲区辛冲街道“基层党组织十面红旗”先进单位称号;蔡甸实验学校



建设项目膺选 2020 年上半年武汉市建设工程安全文明施工示范工程;9 月 1 日获评 2019 年度湖北省“守合同重信用”企业荣誉称号;荣获湖北希望工程 2019 年度“最佳公益伙伴”;11 月武汉软件职业学院新建学生公寓项目荣获 2020-2021 年度第一批湖北省安全文明施工现场及建筑结构优质工程。

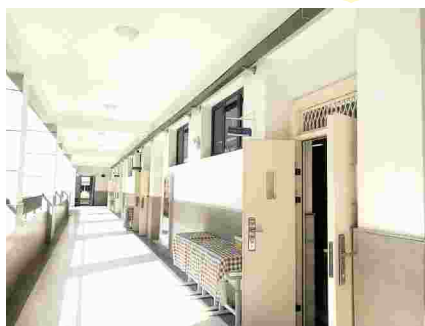
此外,我司承建的“武汉市洪山区教育局青菱中学”项目部获得了武汉市城乡建设委员会授予的武汉市建筑施工安全质量标准化示范工地奖杯——黄鹤杯。该奖杯是由武汉市城乡建设委员会组织评比的武汉市建设行业安全文明施工的最高荣誉,在行业内竞争十分激烈,此次“青菱中学”项目部成功捧回“黄鹤杯”,标志着我司房建专业施工管理能力迈上了新的台阶,我司将继续扎实推进,贡献更多建筑精品,为武汉市的建设发展再立新功。

中欣建设集团有限公司始终秉承“以人为本”的经营理念,组建了一支高学历、高素质的企业管理队伍和技术队伍,提出



了人才建设战略体系,人是企业发展的基础,提升个人素质和技能水平,才能更好的服务大众及促进公司的发展。在 2020 年初,我们引进了一级建造师 5 人、二级建造师 10 人、注册安全工程师 6 人,高级工程师 3 人、中级工程师 12 人,我司始终坚持以“以人为本,质量第一”为宗旨,以“创一流产品”为目标,诚信于同伴,诚信于客户,诚信于社会。

尽管 2020 年疫情肆虐,艰难险阻,中欣建设集团依然迎难而上,严格要求自己,立下争创“楚天杯”建筑工程创优计划,选派高技术的施工技术管理人员,组



建强有力的施工项目部,配备过硬的专业劳务班组和先进的施工设备。发扬“团结自重,务实敬业,勤奋拼搏,争创辉煌”的企业精神,全面贯彻“执行标准,建精品工程”的企业质量方针。精心组织、周密计划、科学管理、规范施工。严抓过程控制,确保工序质量,步步为营,争创省级“楚天杯”工程。

中欣建设集团有限公司全体员工必将积极行动,团结一心,爱岗敬业,奋力开拓,抢抓发展机遇,争创武汉“百强民企”,以更加饱满的热情,以更加昂扬的斗志,为实现公司年度目标任务而努力奋斗!

会刊 2021 年第 1 期专题策划约稿 科技创新引领岩土行业高质量发展

党的十九大报告指出:“创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。”高质量发展动力首先来自于创新,创新发展是企业永恒的主题。为了集中展示、交流会员单位在岩土工程领域健全科技创新体系、加强技术研发、积极推广应用四新技术等方面的成就和思考,协会 2021 年第 1 期会刊专题策划的主题是“科技创新引领岩土行业高质量发展”,望会员单位和行业人士按照主踊跃投稿。具体要求如下:

1. 契合主题,1000-3000 字左右为宜,最多不超过 5000 字;
2. 内容原创,文责自负;
3. 配图要求自行提供,与文稿内容相关,图片清晰,像素高;
4. 1 月 18 日前投稿;
5. 文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编;
6. 投稿联系人及联系方式
专题策划、行业论坛及会员之家:
陶凯 电话 18672937026,

邮 箱 13389662@qq.com 或
whjzyxhyx@163.com。
文苑、光影世界:
韩冰 电话 18171464909, 邮 箱
807606404@qq.com
武汉建讯(会员新闻):
李霞欣 电话 15172399524, 邮 箱
506907881@qq.com
封面人物、封底工程:
王全华 电话 13971161196, 邮 箱
250696436@qq.com

科技人才引进和培养“三字经”

◎文 / 中建二局第一建筑工程有限公司党委书记、董事长 温明

面对不断创新的施工管理方式、日新月异的新兴领域和建造技术的升级换代,科技人才的严重短缺已经成为制约企业高质量发展的重要因素之一,必须加大高层次科技人才引进和培养力度,才能进一步提高施工企业核心竞争力。

很多人眼中,建筑施工企业依然属于传统意义上的劳动密集型企业,依靠简单的钢筋混凝土的组合,粗放式的施工管理,建造合乎业主要求的建筑产品,与计算机技术、航空航天等领域相比,相去甚远。虽然建筑施工企业也有相应的技术部门,总工程师、技术员,但工作任务大多是按图施工,有时进行相应的深化设计,对一些简单的施工技术进行研发。科技人才一般也是内部培养,外部引进少之又少。

进入新时代,随着国家经济建设的突飞猛进,大规模基础设施建设不断提速,新兴领域、新基建业务层出不穷,建筑施工管理模式,也由单纯的建筑施工总承包,向工程总承包转变,EPC、PPP模式已成为常态,BIM技术、装配式建造技术得到广泛应用,绿色施工、智能建造成为标配。大多建筑施工企业也顺势而为,逐步推进转型升级,由单一的追求规模向追求高质量发展转变。在此过程中,众多企业越来越感觉到了科技人才的匮乏,尤其是建筑设计、军民融合、水务环保、新基建方面的专业技术人才更是捉襟见肘,不同程度制约了企业高质量发展,在激烈的建筑市场竞争中,一些企业因为技术力量不逮,从而失去了竞争的资本。而另一些企业因为先人一步,积极引进和培养自己的科技人才队伍,打造专业科技团队,已经尝到了“甜头”,走在了同行前列。

那么,建筑施工企业应该如何引进和培养科技人才,才能在愈演愈烈的市场竞争中立于不败之地,真正实现企业高质量发展呢?可以归纳为四句“三字经”。

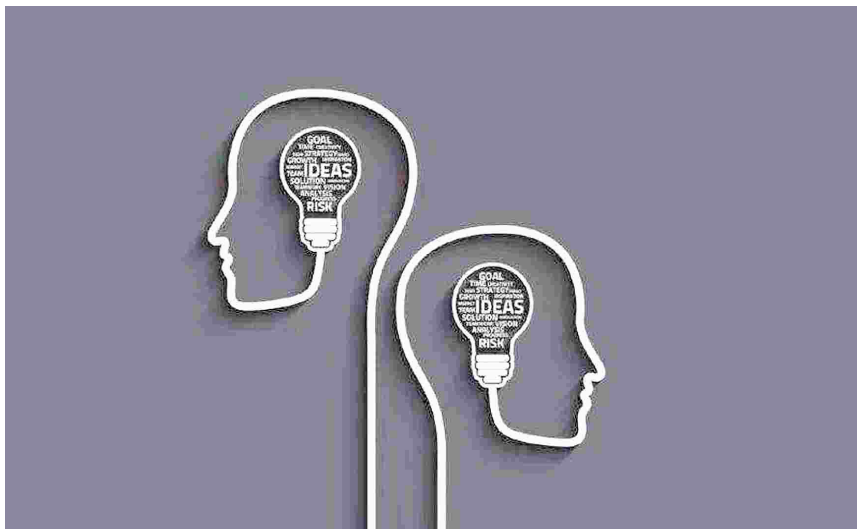
一、转观念,抢先机

1、转变对自身企业属性的认识

建筑行业作为传统产业的主要构成部分,长期以来给人留下劳动密集型产业的刻板印象,很少有人将其与高新技术企业联系在一起。但实际上不少建筑企业自主研发了新工法、新工艺、新材料,并在超高层建筑施工、复杂特殊地质条件下施工、填海造地、隧道施工、绿色建筑、装配式建筑、特殊建筑材料工艺、智慧建造等方面投入应用。这些建筑企业实际上已经具备了成为高新技术企业的条件。近年来,相当一部分建筑施工企业通过科技研发、自主创新等取得了众多高科技成果,科技研发投入逐年增加,部分已经通过了所在地区的高新企业认定。既然是高新技术企业,就需要越来越多的高新技术人才,以支撑企业占领科技高地,提升企业核心竞争力。做到行稳致远,长盛不衰。

2、转变对施工企业科技人才定义的认识

传统的建筑施工企业以施工总承包为主,大多为按图施工。企业的科技人员严格来说应该是专业技术人员,与科技人员的定义还是有一定差距。随着建筑施工企业转型升级以及绿色施工、智能建筑的逐步推广和普及,原来有的专业技术人员



已经不能满足企业高质量发展的要求,这就要求建筑施工企业必须转变对科技人才定义的认识,扩大科技人员定义的外延,拓展建筑科技人才的引进、培养、使用等渠道,将更多集设计、研发、应用于一体的复合型科技人才充实到企业中来。

3、转变对施工企业科技核心竞争力的认识

目前大多建筑施工企业宣传自己的核心竞争力还停留在超高层、大组团、电

力建设、或者桥梁隧道这些硬件方面,从而忽略了这些核心竞争力背后的科技人才的支持。因此,一个企业核心竞争力其实应该是科技人才的竞争力。如果不重视高科技人才的引进培养和使用,这些核心竞争力终不会长久。而且随着众多建筑施工企业这一认识的逐步转变,科技人才的竞争也会逐步激烈起来。已经到了等不起、慢不得的时候,谁抢占了科技人才的先机,谁就占领了市场竞争的制高点。

二、搭平台,愿意来

栽好梧桐树,引得凤凰来。建筑施工企业要吸引更多的高科技人才,要做的事情很多,但首先必须要搭建好平台,没有良好的平台,科技人员就没有用武之地,更没有展示才能的空间,即使来了也不会长久。施工企业要搭建什么样的平台才能引得凤凰来呢?

1. 搭建项目平台

近年来,建筑施工企业承接的基础设施、水务环保、绿色智能、装配式及新基建项目与日俱增。这些都为科技人才发挥才智提供了重要的平台。如超高层需要高强度混凝土研发、基础设施项目需要勘察设计、BIM 应用需要计算机软件开发等。承接的新业务领域项目越多,质量越高,需要的科技人才数量和质量也会随之增加,平台也更加广阔。

2. 搭建研发平台

随着建筑施工企业竞争愈演愈烈,更多的企业希望通过资质增项提升市场竞争力,资质增项后就需要成立相应的组织机构负责专项工作,如技术中心、信息中心、BIM 中心等。这些新平台为科技人才搭建了更多的研发平台。以中建二局一公司为例,公司原来只有科技部,现在已经成立了独立的设计院和中心试验室,设置1个博士后流动站,技术中心、信息中心、BIM 中心逐步成熟,这些都为吸引更多的科技人才打下了坚实基础。



3. 搭建团队平台

人们去饭店吃饭都喜欢找人多的地方,感觉人多味道一定不错。建筑施工企业吸引科技人才道理也是如此。如果企业的科技团队中拥有众多博士、硕士,取得过众多国家级科研成果,就一定能吸引科技人才的眼球,让他们感觉到你的企业一定大有可为。近年来,中建二局一公司通过不断引进高质量技术人才,目前已经拥有研发人员1410人,技术中心专业从事研究与试验发展人员1027人,高级专家100人,其中省部级专家5人,博士3人,其他专家92人。

客观来看,单独靠建筑施工企业本身来搭建这些平台,现在来看还是有一定难度,很多企业也意识到这一点,因此出现

了一些企业搭船出海、借势而做的做法。如与大学开展产学研合作,与勘察、设计、检测机构开展共建等。不论哪种做法,只要能促进科技人才的引进,都是不错的选择。



三、留得住,不想走

有了良好的发展平台,引进了高质量科技人才,但是能否留住这些人才才是真正的关键所在。毋庸讳言,一直以来,建筑施工企业人才流失,特别是科技人才的流失不容乐观。主要原因一是薪酬偏低,与同行业或其他企业没有竞争力;二是晋升通道狭窄,自身价值难以实现;三是专业能力无法施展,没有得到应有的尊重。其实质最终还是待遇问题,如薪酬待遇、职业待遇、人格待遇。为此,要想留住这些来之不易的人才,并让他们再不想离开,就要

做好以下几个方面的工作。

1. 薪酬待遇留人

面对日益激烈的科技人才竞争,建筑施工企业应尽快完善现有的薪酬制度,使科技人员的收入尽快与市场接轨,最大限度地发挥有限资金的作用,促进企业步入人才、效益、资金的良性循环。在收入分配方面,一方面提供保障型收入,满足个人生活需要,体现企业的和谐与人性化。另一方面,要让科技研发人员、核心领军人员成为市场报酬的“领跑者”,骨干成员成为市场

报酬的“领先者”。

2. 职业发展留人

建筑施工企业应重视科技人才的高层次需求,帮助他们搞好职业设计,为他们实现职业目标创造条件,让他们感到在企业有前途有希望。从以往经验看,新招聘大学生、研究生两三年内是跳槽高峰期,所以刚进企业就要精心培养,安排有经验的科研人员指导他们,给他们交任务压担子,把培养青年人看作一笔长期投资,并不期待马上得到回报或收回投资,他们安心在



企业工作的时间愈长,企业得到的回报就愈大。

3、人格尊重留人

科技人才一般属于高知群体,这些人有时并不太在意薪酬等物质因素,他们更看重的是企业、社会的认可和尊重。因此,在做好薪酬激励、职业发展规

划的同时,可以将他们推向国内外专业领域的大讲台,成名成家。同时鼓励他们加入高等级专业协会,进入各专业的专家库,参加各种专业评审,这样一方面拓宽了科技人才的视野,一方面增强了他们的荣誉感和成就感。

四、建机制,促成长

建筑施工企业引进、培养科技人才的最终目的,是促进他们快速成长,在企业高质量发展中发挥领军作用,提升企业科技实力,增强企业核心竞争力。因此,建筑施工企业必须建立一套科学严谨的促进科技人才成长的机制,利用多种渠道,实现科技人才发挥作用的“最大公约数”。2018年5月,习近平总书记在两院院士大会上的重要讲话中,对科技人才成长提出要建立四种机制,这四种机制对建筑施工企业科技人才的成长具有同样深远的意义。

1、建立人才成长的培养机制

可以和高校或国内、国际科研机构建立合作关系,利用这些优质资源,培养科技人才的科学精神、创造性思维和创新能力。依托企业承建的国家重大科研项目和重大工程,形成企业高层次创新型科技人才培养基地,加强领军人才、核心技术研发人才培养和创新团队建设,形成科研人才和科研辅助人才衔接有序、梯次配备的合理结构,提高自主创新能力。对于基层科技人才,要大力营造有利于他们在基层发展的工作和生活环境,主动帮助科技人才办理属地高科技人才居住证、户口迁入、子女入学等事项,让科技人才在基层一线安心工作、锤炼意志、发挥作用。

2、建立人尽其才的使用机制

要克服思想观念不解放,选人用人视野狭窄,喜欢论资排辈的思想,不能只看重文凭,喜欢海归、重点高校,而忽略了真才实干,忽视了人岗是否相宜的现象。对待科技人才要有特殊政策,不要求全责备,不要论资排辈,不要都用一把尺子衡量。加强科技人才三级梯队建设,畅通科技人才晋级、晋职通道,让他们安心做技



术、搞科研。

3、建立各展其能的激励机制

好的激励机制能充分调动各类人才创新创业积极性,使之各展其能。在科技人才激励机制建设中,要坚持以人为本,将人才的收入与岗位职责、工作绩效、实际贡献及成果转化产生的效益直接挂钩,建立责、权、利相挂钩的人才激励机制,鼓励引导一流人才作出一流贡献,获得一流报酬。要注重精神激励机制作用,提高科技人才的成就感和归属感。建立精神激励机制主要是尊重科技人才的人格、意见、个人利益和发展需要,为他们营造良好的事业发展机会,创造舒心的工作氛围、平等竞争的工作环境、良好沟通、团结合作的工作风气,并善于发现和激发创新热情,形成良好的人际关系,创造和谐的氛围,使之实现自身价值的自豪感、贡献企业。

4、建立脱颖而出的竞争机制

要建立科学的竞争机制,处理好现有

科技人才和引进科技人才、科技人才和其他体系人才的关系,力求在竞争与合作中实现双赢或多赢,不能让科技人才竞争成为超越法律法规的恶性竞争。建筑施工企业人力资源部门要在企业发展强弱项、补短板的发展进程中不断审视自身的不足,结合自身实际优化各类人才体制机制和用人环境,在相互竞争中提升内在素养、壮大竞争力,使其各得其所、各展其长。

科技创新永远是企业长盛不衰的致胜法宝。施工企业面对不断涌现的新领域、新业态、新技术,必须转变观念、抢占科技人才引进、培养先机,为他们搭建施展才华的舞台,以多种形式关心科技人才的工作、生活,建立促进其成长的有效机制,才能在日益激烈的市场竞争中凸显人才优势、技术优势。而这种优势最终将转化为推动企业转型升级、实现高质量发展的强大内升动力,保证企业革故鼎新、行稳致远。

建筑业2021年展望

◎文 / 科思顿企业管理咨询(上海)有限公司高级合伙人 郭刚

“十三五”已经收官,“十四五”即将到来。在2020年遭遇百年未遇的新冠肺炎疫情“黑天鹅”后,我们如何展望2021年的建筑业?



一、建筑业2020年回顾

1、三季度建筑业总产值增速由负转正,行业运行趋于稳定。

根据国家统计局数据,2020年1到9月,全国建筑业实现总产值167927亿元,同比增长3.4%。虽然增速较上年同期相比仍旧低3.3个百分点,但增速是2020年新冠肺炎疫情以来首次由负转正。

分季度来看,2020年一季度建筑业总产值同比下降16.0%,创历史新低;二季度建筑业总产值显著回升,实现同比增长10.3%;三季度建筑业继续改善,同比增长10.3%,行业运行趋于稳定。从行业贡献度来看,2020年1到9月,建筑业对国民生产总值的贡献度为7.5%,较上年同期略有增长。

从合同签订情况看,2020年前三季度,全国建筑业新签合同额203529亿元,新签合同额累计同比增长8.8%,增速较上年同期增加4.4个百分点。分季度来看,2020年一季度新签合同额同比下降14.8%;二季度新签合同额触底反弹,同比增长21.3%;三季度新签合同额同比增长16.0%,新签合同额持续修复。

从新开工面积看,2020年前三季度,建筑业新开工面积分别同比增长-23.9%、-5.4%和-3.2%。2020年1到9月,建筑业新开工面积合计341816万平方米,同比下降3.2%,降幅较二季度进一步收窄,延续复苏趋势。

从建筑业上市公司的业绩表现来看,2020年前三季度,建筑业上市公司合计完成营业收入4.3万亿元,同比增长11.4%。前三季度实现归母净利润1142亿元,同比下滑0.5%。建筑业一般每年四季度是营业收入和利润确认的高峰期,预计利润增速有望年底转正。

整体来看,2020年建筑业度过了新冠肺炎疫情的严峻考验,保持稳步增长。

2、不同领域差异明显,基建、房建设绩相对稳健,但房建增速下滑较大。

建筑业子行业众多,按照上市公司的主营业务类型,可以分为基建工程、房屋建设、装修装饰、园林工程、化学工程、钢结构、国际工程等子行业。

根据建筑业上市公司数据,2020年前三季度,建筑业各子行业中营业收入增速比较快的是基建(13.8%)、房屋建设(10.3%)和钢结构(9.3%),增速下滑的子行业是园林(-10.5%)、装修装饰(-9.5%)和国际工程(-7.4%)。

2020年前三季度,建筑业各子行业中归母净利润增速比较快的是钢结构(47.9%)、化学工程(4.0%)、房屋建设(2.0%);增速下滑比较多的是园林(-27.6%)、装修装饰(-28.1%)和国际工程

(-10.6%)。

2020年前三季度,虽然房屋建设子行业营业收入同比增长10.3%,但是增速和2019年相比下降8.4个百分点;归母净利润增速为2.0%,增速和2019年相比下降11个百分点。房屋建设结算主要集中在四季度,预计到年底房屋建设子行业业绩会进一步改善,但收入和利润增速和2019年相比估计还是呈下降趋势,这和房地产行业的调整有关。

3、头部企业强者恒强,市场集中度持续提升。

建筑业发展进入成熟期,市场竞争日益激烈。新冠肺炎疫情影响下,伴随着落后产能淘汰出局,头部企业市场占有率持续提升。2020年前三季度,八大央企的新签合同额占建筑业新签合同额的比例达到36.8%,比2019年提升4.3个百分点,创下历史新高。

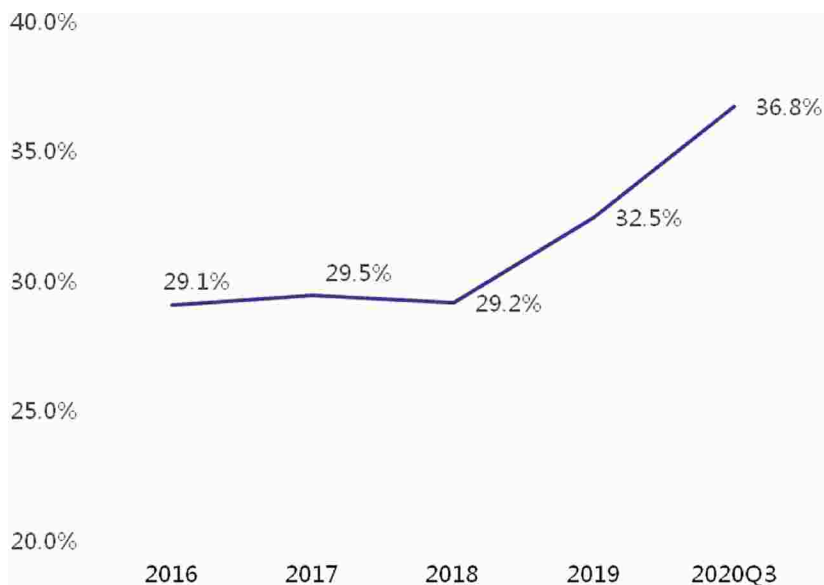


图1:八大央企“十三五”期间订单占有率

二、建筑业行业政策分析

2020 年前三季度,伴随着新冠肺炎疫情从爆发到逐步稳定,建筑业行业政策从为企业减负降费促产值到引导行业高质量发展逐渐过渡,指明了建筑业“十四五”期间的改革创新方向。住建部 2020 年发布的行业主要政策列举如表 1。

分析 2020 年的行业政策,主要从三方面引导建筑业的高质量发展。

一是推进工程建设组织模式改革。在 2019 年发布工程总承包管理办法、全过程工程咨询指导意见的基础上,2020 年通过全过程工程咨询服务技术标准、工程总承包合同示范文本等配套文件的完善进一步推进工程总承包和全过程咨询,同时在一些重点城市试点建筑师负责制。

二是推进资质管理改革。通过大力精简企业资质类别,归并等级设置,简化资质标准,优化审批方式,进一步放宽市场准入限制,鼓励充分竞争,激发市场主体活力,推动优胜劣汰和行业产业结构优化调整。

三是明确建筑业转型升级方向。以新型建筑工业化带动建筑业全面转型升级,加强技术创新,提升信息化水平,培育产业体系,积极推进绿色建造和智能建造,打造具备国际竞争力的“中国建造”品牌。

此外,“十四五”期间国企改革也将继续深化。国企改革三年行动计划、对标世界一流管理提升行动等都将大力推动国有建筑企业的体制和机制创新。

表 1:2020 年建筑业行业政策列举

发布时间	文件名称	主要内容
1 月	关于修改建筑业企业资质管理规定和资质标准实施意见的通知	香港、澳门服务提供者申请设立建筑业企业时,其在香港、澳门和内地的业绩可作为评定依据
2 月	关于加强新冠肺炎疫情防控有序推动企业开复工工作的通知	涉及疫情防控、民生保障及其他重要国计民生的工程项目应优先开复工,加快推动重大工程项目开工和建设
3 月	关于加强新冠肺炎疫情防控期间房屋市政工程开复工质量安全工作的通知	要求各地要认真贯彻落实关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要指示精神,有序推动工程开复工
4 月	关于落实新冠肺炎疫情防控期间暂缓缴存农民工工资保证金政策等有关事项的通知	严格落实农民工工资保证金差异化存储办法,对一定时期内未发生拖欠工资的施工企业,依法依规实行减免措施
4 月	关于征求《房屋建筑和市政基础设施建设项目全过程工程咨询服务技术标准(征求意见稿)》意见的函	加快推进全过程工程咨询,提升固定资产投资决策科学化水平,进一步完善工程建设组织模式,提高投资效益、工程建设质量和运营效率
6 月	关于同意北京市开展建筑师负责制试点的复函	通过建筑师负责制试点,提升工程建设品质和价值,促进建筑行业转型升级和城市建设绿色高质量发展
7 月	关于印发工程造价改革工作方案的通知	通过改进工程计量和计价规则等措施,推行清单计量、市场询价、自主报价、竞争定价的工程计价方式
7 月	关于印发绿色建筑创建行动方案的通知	到 2022 年,城镇新建建筑中绿色建筑面积占比达到 70%,星级绿色建筑持续增加,既有建筑能效水平不断提高
7 月	关于印发绿色社区创建行动方案的通知	到 2022 年,绿色社区创建行动取得显著成效,力争全国 60%以上的城市社区参与创建行动并达到创建要求
7 月	关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见	到 2025 年,我国智能建造与建筑工业化协同发展的政策体系和产业体系基本建立,建筑工业化、数字化、智能化水平显著提高
7 月	关于同意开展钢结构装配式住宅建设试点的函	以解决钢结构装配式住宅建设过程中的实际问题为任务,探索可复制可推广的钢结构装配式住宅建设推进模式
7 月	关于同意深圳市开展建筑工程人工智能审图试点的复函	利用人工智能和大数据等技术,研发智能化施工图审查系统,形成可靠的智能审图能力,提升审查效率和质量
8 月	关于开展城市居住社区建设补短板行动的意见	以建设安全健康、设施完善、管理有序的完整居住社区为目标,大力开展居住社区建设补短板行动
9 月	关于落实建设单位工程质量首要责任的通知	界定并严格落实建设单位工程质量首要责任,提高房屋建筑和市政基础设施工程质量水平
9 月	关于加快新型建筑工业化发展的若干意见	推动城乡建设绿色发展和高质量发展,以新型建筑工业化带动建筑业全面转型升级,打造“中国建造”品牌
12 月	关于印发建设工程企业资质管理制度改革方案的通知	大力精简企业资质类别,归并等级设置,简化资质标准,优化审批方式,放宽市场准入限制,激发市场主体活力
12 月	关于印发建设项目工程总承包合同(示范文本)的通知	为促进建设项目工程总承包健康发展,建设项目工程总承包合同(示范文本)自 2021 年 1 月 1 日起执行

三、建筑业 2021 年展望

2020 年 10 月,十九届五中全会通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。“十四五”规划建议中提出拓展投资空间。强基础、补短板、两新一重是“十四五”期间重要的投资方向。新老基建共同发力,构建系统完备、高效实用、智能绿色、安全可靠的现代化基础设施体系。实施乡村建设行动,推动区域协调发展,推进以人为核心的新型城镇化,实施城市更新行动等。这些都给建筑业带来广阔的市场,建筑业仍有增长空间。不过,另一方面建筑业发展明显分化,市场竞争日益激烈,行业整合重组加速进行,企业发展不进则退。对于即将到来的 2021 年,我们有何期待?

1. 需求新时代

建筑业主要服务于基建和房地产。过去二十年里,基建和房地产投资是带动经济发展的重要动力。2007 年起我国实际 GDP 同比增速进入下行趋势,基建和房地产投资占现价 GDP 的比重明显提升。进入“十三五”后,在供给侧改革政策影响下,基建和房地产投资增速放缓。

“十四五”规划建议中明确了“十四五”期间仍以深化供给侧结构性改革为主线,淡化经济增速,突出改革开放,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新格局。目前我国杠杆率高达 275%,已经略超发达国家水平,继续加杠杆的空间有限,未来杠杆率应稳中趋降。预计基建和房地产投资占 GDP 的比

重将持续下行。

就基建而言,2020 年 1 到 10 月基建投资(不含电力、热力、燃气及水生产和供应业)同比增长 0.7%。作为稳增长的重要手段,2021 年基建投资增速有望进一步提升。未来基建投资的质量要求更高,区域和细分行业分化也会更强。“十四五”规划建议中提及的基建投资可划分为重大项目、城市群交通及新型城镇化民生服务三个主要维度。在重大工程领域,列举了未来拟推进的交通、水利水电等重大项目,在都市圈建设中则强调了轨道交通,在能源基建领域强调了油气管道建设投资等。国家重大工程方面,中央财政支持力度较强,有望实现较快推进。都市圈轨道交通建设主要涉及粤港澳、京津冀、长三角等经济发达区域,项目经济性较好。新型城镇化涉及的非营利性市政类投资,地方政府投入比例高,其推进有赖于相关政策和地方财政支持,市政类工程中具备自身造血能力,且与民生高度相关的水电气热类投资,有望保持较高景气。

2020 年 1 到 10 月,房地产开发投资增速同比增长 6.3%,表现亮眼。但进入三季度以来,随着“三条红线”政策出台和“十四五”规划建议中“房住不炒”的重申,预计后续房地产投资同比增速或高位回落,2021 年房地产投资增速应有所下行。从土地购置面积指标来看,2019 年和 2020 年 1 到 10 月同比均有所下滑,预计 2021 年房地产新开工和销售面积同比增速将放缓,房地产行业进入新一轮调整阶

段。

2. 竞争新格局

在基建投资增速上行和房地产投资增速下行的市场背景以及工程建设组织模式改革的政策背景下,建筑业大小企业、国企民企之间的发展差异进一步扩大,市场集中度将进一步提升。

建筑业企业普遍存在债务率高、资金周转偏慢的情况,规模和股东背景往往成为信用评级的重要参考,这一方面大型国有企业占有优势,民营建筑企业的生存环境仍然较为艰难。当前工程总承包模式正在行业内加快推广,在政府投资的基建、房建领域,业主对设计施工一体化服务能力及大项目运作能力要求快速提升,相对而言大型建筑企业也更加有利。

近年来政策推动装配式建筑快速发展,展望“十四五”,以装配式为核心的新型建筑工业化是建筑业转型升级的方向。数字化设计、工厂化制造、施工装配化是提升全产业链效率的重要路径。“十四五”期间装配式建筑的发展有望从量向质转变,全产业链整合能力、技术和制造资源成为建筑企业关键的竞争要素。

总体来看,2021 年建筑业仍旧面临相对良好的市场环境,但市场结构的调整和竞争格局的变化要求建筑业企业加快提升应变能力。建筑企业在做好市场经营、项目履约的同时,应不断进行组织更新和能力再造,积极调整业务结构和业务模式,投资人才队伍和技术能力建设,为企业可持续发展提供动力。

表 2: 国有建筑企业“十三五”期间市场占有率

	2016	2017	2018	2019	2020Q3
建筑业总产值(亿元)	193567	213954	235086	248446	167927
国有企业总产值(亿元)	59518	67756	75950	85367	62915
国有企业产值占比	30.7%	31.7%	32.3%	34.4%	37.5%
建筑业新签合同(亿元)	212768	254666	272854	289235	203529
国有企业新签合同(亿元)	84890	106054	111253	127557	92972
国有企业新签合同占比	39.9%	41.6%	40.8%	44.1%	45.7%

黄鹤金奖工程巡礼之七

精益求精 匠心建造

中建三局中国地质大学(武汉) 新校区图书馆项目创优管理

◎文 / 夏正林 饶亮

一、工程概况

中国地质大学新校区图书馆位于中国地质大学未来城新校区,是一座集“借、阅、藏、学、研”于一体的信息化、人性化、智能化图书馆。作为中国地球科学的最高学府,中国地质大学致力于建成地球科学领域国际知名研究型大学。其新校区图书馆功能丰富,以阅览、自主学习为主,兼馆藏、会议教学、创新体验、数字阅读、休闲交互、宣传展示 8 大类功能。

二、设计特点及先进性

基于“人与自然和谐发展”的价值观,秉持“探索地质,保护地球”的先进理念,工程整体设计融合了求真、朴素、绿色、共享的特点。图书馆以校园之首的高度,独处中轴的地位,簇拥最佳的景致,如展开的书籍,时刻提醒着学子们求索知识、追求真理的中心任务。建筑整体形象以中生代岩层为原型,提取色调与纹理,抽象化处理,体现了艰苦务实的作风,浸透着学校剖析地质、探索地球的坚韧力量。

规则的平面轮廓、整体开阔式区域、集约化管线布局提供了充足的使用空间,提供静谧优雅的环境。中庭盘旋的楼梯如蜿蜒而上的步道,求知者攀登书山的同时,共享收获知识的意趣。

图书馆里面为横向不等高反复排布的线条,错缝层叠,逐块逐层厚薄不均,搭配岩石色调,展现地质的纹理与岩层的朴素沧桑感。深色玻璃与浅色石材交错布置,小窗内凹,同时形成自然遮阳效果。风管集中布置屋面,充分利用屋面设置大截面风管和组合式热回收处理机组,缓解气流和设备震动,达到消音降噪、扩大室内

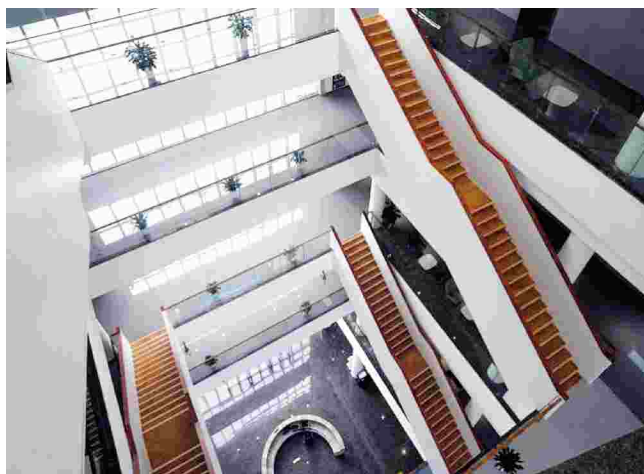


空间的效果。中庭共享区域满足自然通风采光困难。设计利用上下贯通的中庭,自首层引入气流,向各层分散,至屋面天窗导出,形成循环。

采用地源热泵技术,配置转轮余热回收新风机组,最大限度节约能源消耗,深

入践行了探索地球、保护地球的文化品位。

整个校园雨污分流,雨水经收集汇入水系,配置“水生态治理体系”,以三个“微生态滤床”,对2.8万m³湖水进行治理,供图书馆周边绿化使用。



三、施工特点、难点及创新

项目组织编制专项施工方案,对模板支撑体系、种植土屋面等重点复杂部位,进行详细设计,提前推演,严格论证,精准指导,顺利解决了最高达 45.65 米高大模板工程、大跨度种植坡屋面的浇筑及抗渗等难点。

项目通过深化设计将本工程数量大、规格多的不等厚石材组成的综合性幕墙进行排版和指导下料,完美展现了立面设计理念。

工程推广使用建筑业十项新技术中 9 大项、29 小项,其他创新技术 6 项。获

国家专利 1 项,软件著作权 2 项,2020 年湖北省推广建筑业 10 新技术应用整体达国内先进水平。

四、工程质量管理

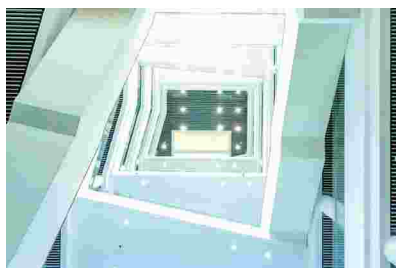
工程伊始即确立了争创“国家优质工程奖”的质量目标,并联合各参建单位组建了“质量创优小组”。工程建设过程中,建设各方始终以“高标准、高品质”的为质量管理指导方针,组织打造精品工程,建立了覆盖所有质量管控环节的管理体系,做到提前策划,过程管控。全过程全员学习,共同谋划、精确落实。充分利用 BIM 技术深化设计提升建筑品质。坚持“三全

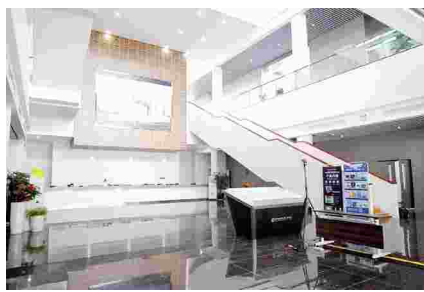
管理”,严把“六关”,确保过程精品。

五、质量特色与亮点

图书馆造型新颖,周边景观元素多样,营造出静谧优美的环境,其居于核心位置,突显求知初心。幕墙石材尺寸精准,色泽均匀,纹理顺直。数千个小窗镶嵌安装牢固,接缝密实无渗漏。玻璃幕墙采光明亮柔和。

台阶踏步石材铺贴整齐,线条顺直,拼缝平滑,踢面高度统一。斜屋面板被饱满、种类多样,屋面结构无渗漏。室内管线通过 BIM 优化布置,精确加工安装,楼层使用净高大,空间舒适,布置灵活。圆柱表





面平滑,颜色均匀,质感饱满。

地下室自投入使用无渗漏。混凝土结构内实外光、表面平整、棱角分明、安全可靠。屋面砖表面平整、排布均匀、分色清晰,设备基础布局合理,过渡圆润。采光天窗洁净美观,架空木地板铺装平整,防腐桐油饰面自然典雅。阅览室、走道采光明亮,分区明确,布局合理,格栅吊顶排布均匀整齐,标高一致,线型笔直,PVC地板铺装平整,接缝处理精细,氛围代入感强。电子阅览室多种风格布局,活跃互动与安静独享兼顾,满足交流沟通和独自思索的不同读者的需求。研修室,空间独立,环境优雅,为学生和创业求知者提供了研学探讨的最佳场所。大厅花岗岩色泽深沉稳重,展厅玻化砖表面光洁明亮,板材铺贴平整、线条顺直。中庭楼梯木地板铺设平整,色泽均匀。屋面管线布置紧凑有序,防护措施精细,机组布局合理,安装稳固,接地可靠,功能运行良好。

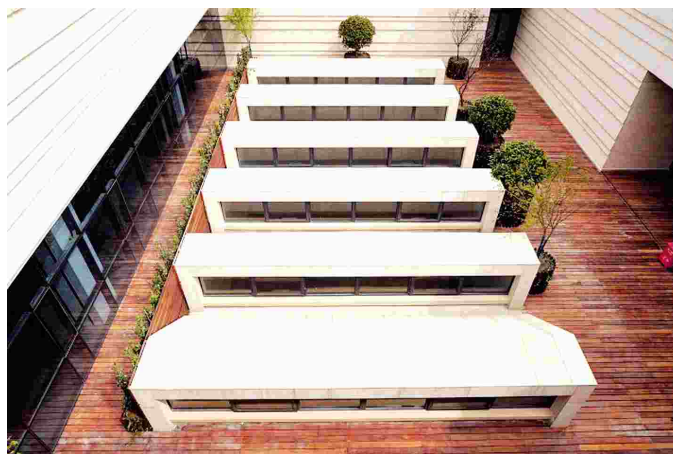
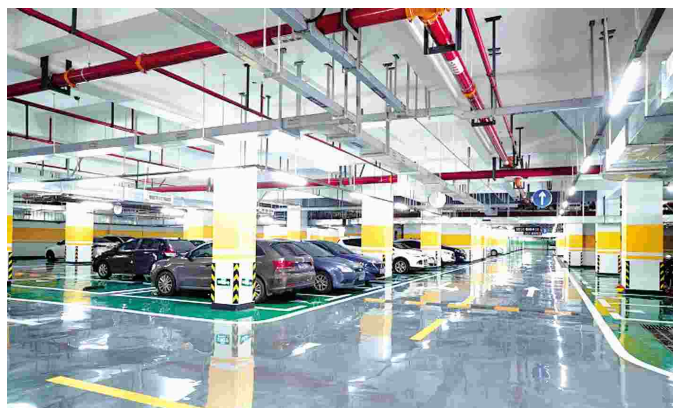
节能环保及绿色施工方面,建筑内部空间采用围合形式布局,利用中庭玻璃幕墙和电动采光窗实现自然采光和通风。地源热泵机组替代传统空调、暖气,每年可降低建筑能耗 20%左右。湖水处理系统,日处理可达 750 立方米,满足图书馆周边绿化用水需求。项目积极应用“四节一环保”绿色施工技术,荣获 2020 年湖北省建筑业绿色建造暨绿色施工技术应用工程。

六、综合效益

学校于 2019 年 9 月投入使用,师生入住校区反响良好。十多家媒体、网站进行报道,引起了强烈的社会影响。根据武汉东湖新技术开发区管理委员会与学校共建协议,面向市民群体活动和文体共享服务,共建国际创新创业基地,新校区为创新人才培养及科技交流的核心基地,图书馆为创新创业发展提供坚实的后台服务。

中国地质大学新校区图书馆以地学特色环境为氛围,以空间优化组合为依托,以丰富的文献资源为基础,以先进的运营技术为载体,成功地打造出数字化、智能化、人性化、便捷化的求知天地!承载了地质人执着探索地球的梦想,和人与地球和谐相处的朴素愿景!

本工程获各参建单位一致认可,使用单位评价非常满意!



黄鹤金奖工程巡礼之八

精心策划 用心建造 铸建精品

中国一冶上汽通用汽车有限公司武汉分公司
配套发动机三期项目创优管理

◎文 / 中国一冶 陆博



一、工程概况

上汽通用汽车有限公司武汉分公司配套发动机三期项目,位于湖北省武汉市江夏区上汽通用大道68号金港新区通用工业园,项目总建筑面积约88468 m^2 ,由三个单体工程组成,即:CSS II车间、CVG I车间及CSS II车间辅楼组成,车间均为单层次钢桁架结构,局部二层,建筑高度19.35m;辅楼为两层混凝土框架结构。主要涉及施工内容有土建工程、给排水系统、暖通系统、电气系统、消防工程及设备安装工程等。项目建成后形成新增75万台小型发动机生产线厂房,该项

目2016年10月18日开工,2018年8月20日竣工。

二、工程设计先进性

1、车间屋面采用压型钢板复合保温卷材防水屋面,保温层采用立纤维复合型硬质玻璃棉保温板系统,在确保保温效果的同时,减轻了屋面荷载,同时屋面采用卷材防水可以尽量避免车间屋面漏水现象出现,全面保障生产的安全性。

2、车间组装式双风机空调箱的送/回风机采用变频控制技术,配合先进的自动化集中控制系统,过渡季节不仅可以根据室内外空气参数调节新风比,还能调节

送/回风机频率,节约风机运行能耗。

3、本项目电气根据车间工艺小功率设备多而分散的特点,采用大电流母线直接供电,这种供电方式对用电负荷的均衡分布性要求不高,因此对负荷不均衡的适应性强,可以满足工艺设备调整,而不需要改变配电干线。

4、车间进户总管和主要干管上均设置可就地显示的远传电信号水表或电磁流量计,不仅可以现场观测,而且对将来全车间实行自动化管理做好了先期准备。

5、车间和辅楼大量使用节能环保保温材料,辅楼采用光导系统,利用自然光,绿色环保、低碳节能。

6、生产工艺流程设计合理,设备先

进,自动化程度高。大量使用机器人完成运输和制造,这个目前年产75万台发动机的工厂只需120余工人(零部件加工工段,发动机组装工段)。

7、设计合理使用能源和节约使用能源的原则,采用先进的生产工艺,选用高效节能的生产装备和公用设备,并在设计和施工中予以落实。

三、工程施工的特点与难点

1、施工面积大,作业点多面广,工序复杂、施工专业多、组织困难。

2、钢结构安装节点高强螺栓多,安装精度高。

3、车间地坪平整度要求高,允许在 $\pm 3\text{mm}$ 偏差范围内。

4、车间各种管道、管线布置对安装要求较高。

5、车间屋面大面积防水卷材施工质量控制较难。

四、创优管理

4.1 施工中采用建筑业十项新技术及技术创新

本工程实施过程中,积极推广应用《建筑业10项新技术》中的8大项21项新技术,应用突出的有:钢筋与混凝土技术、钢结构技术、机电安装工程技术、绿色施工技术、信息化应用技术等。

主要的技术创新为高压电缆安全敷设及测试工法、桁架钢结构吊装安全技术研究与应用、厂房大面积耐磨、环氧地坪施工技术研究与应用。

4.2 工程的管理创新



屋面节能保温



辅楼光导照明



加工中心智能主机



自动AGV运输小车

本工程精心组织施工,统筹安排工期,合理规划施工区域,合理组织交叉施工,总工期在满足业主要求的情况下,提前完成设备安装的工期节点需求。安全文明施工上精心策划,认真落实,加强监控,先后获得市优、省优安全文明施工工地。质量上严控原材料,严管工序质量、做好三检制,做实检验关,同时加强质量巡检,铸造精品工程,先后获得省结构优,冶金行业优质成果,楚天杯。在技术应用创新上获得“国内先进”评价成果,且在绿色施工和建造上获得省部级奖项。

五、工程的质量特色与亮点

1、采用teklastructure软件对每根箱型柱、桁架进行建模,分析钢柱与桁架

及次构件的位置关系,下料尺寸、螺栓控制孔等,实现电脑翻样与传统翻样相结合,提高加工质量。

2、管线安装:通过方案模拟,到达布局合理、操作方便、排列规范、做工精巧、数据准确。

3、机电安装通过BIM排版,采取划线定点,达到排列整齐,各种功能管线、管道、支架分布均匀、有序;风管、风阀保温粘接牢靠,走向条理有序、美观。

4、该项目地坪大面积使用了环氧自流平地坪,因此大面积自流平施工给项目带来了难度,为了避免自流平出现空鼓、起砂及不平整质量隐患发生,施工过程中在地面变形缝处提前做好标记,待自流平地面彻底干燥3d以后再用切割机进行二



配电柜排列整齐



管道安装顺直、美观



次切割。为了增强裂缝抵抗力,进行真缝的拉裂强度,设置金属装割缝。

5、电气系统包括变配电、动力、照明及防雷接地等。盘柜安装牢固,布线整齐,电缆敷设顺直,接地可靠,规范。

6、暖通包含空调及通风系统、防排烟系统、备用冷热源系统、净化空调系统及能源中心等,设备布置合理、安装稳固、标识清晰,管道排布整齐美观,细节处理到位。

7、给排水专业设有生活给水、热水、生活排水及雨水排水、雨水回收利用、污水处理及消防水系统等。设备布置合理、安装规范、运行平稳,管道连接、穿墙、穿板施工规范,支架设置合理。

8、车间发动机生产设备选用国内先进设备安装队伍,采用先进设备辅助安装,缸体、缸盖、装配、曲轴四大生产线依

次排开,做好生产衔接,保证生产运行的高效性与有效性,车间自动化与智能化高,节约生产的人力投入,同时车间采用高效排油雾系统和铝屑乳化液处理系统,环保绿色,职业健康。

六、工程获奖与综合效益

8.1、工程获奖情况

1、本工程设计荣获 2020 年工程建设项目绿色建造设计水平三等奖。

2、本工程通过湖北省推广《建筑业 10 项新技术》应用成果技术评价,获得应用新技术整体达到国内先进水平的评价。

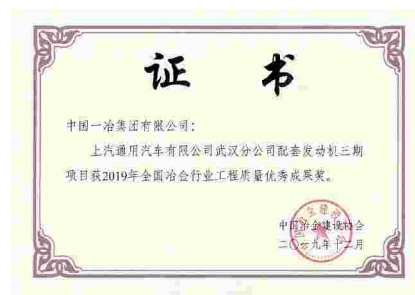
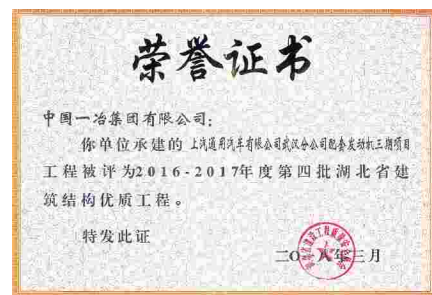
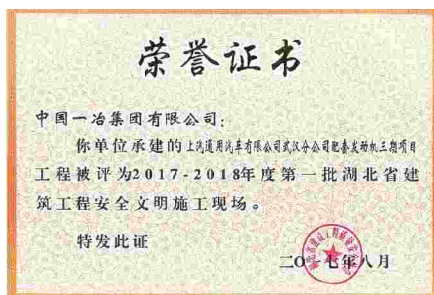
3、本工程获得 2018 年度全国冶金建设行业 QC 成果二等奖,湖北省建筑业绿色建造暨绿色施工技术应用(示范)工程。

4、本工程先后获得武汉市“黄鹤杯”、“湖北省建筑工程安全文明施工现场”、“湖北省建筑结构优质工程”、“全国冶金行业工程质量优秀成果奖”、湖北省“楚天杯”。

8.2、工程综合效益

1、经济效益:本工程通过推广应用新技术,取得了直接经济效益 435 万元,技术进步效益率达 2.01%,并为业主创造效益 810 万元。

2、社会效益:本项目自竣工投产以来,实现年产 75 万台小型发动机,提高了小排量发动机生产力,为减能减排做出了应有的贡献。在此基础上为武汉市江夏区提供了一定的就业和税收贡献,并提高了江夏区金港产业园附近整体的文化素质,得到广大市民一致的满意!



黄鹤金奖工程巡礼之九

先谋后施 策划先行 过程精品 一次成优 华中师范大学南湖校区教学实验综合楼 及地下停车场一期工程创优总结

◎文 / 新七建设集团有限公司



一、工程概况

华中师范大学南湖校区教学实验综合楼及地下停车场(一期程,地处武汉市洪山区,是华中师范大学为提升教学、科研条件而建设的重要基础设施。建筑设计理念创新,造型巧借“春燕衔泥”之形神,赋予美好寓意。是一座现代化、智能化的多功能教学综合体,为教育部教育信息化示范工程。

建筑面积 94873.22 平方米,由新七建设集团有限公司承建。

地上由 11 层教学实验综合楼,2 层

图书馆两大功能区域在地上 2 层联结成为整体。地下 1 层为停车库及各类设备用房。教学实验综合楼主要为智慧云教室、实验室等教学科研用房。其中 11 层为“教育大数据应用技术国家工程实验室”。

二、工程特点、难点与重点

主体结构长 197.4 米,宽 41.6 米,超长结构裂缝防治难。通过合理设置变形缝,加强细部处理,有效避免结构裂缝及渗漏产生。

高支模架施工,采用梁板支架分别设计、整体搭设连接施工,保证了施工质量

和安全。

35600 平方米外墙立面丰富,铝板装饰遮阳格栅造型独特,细部节点多,界面衔接要求高,质量创优难。

11900 平方米屋面,形式多样,并设置有 1900 平方米太阳能光伏组件等设备,整体施工工艺复杂,细部构造创优难度大。

48650 平方米室内装饰,工艺多样,材料多样,细部节点多,秉持“深化优化,注重工艺”的理念是本工程质量创优的关键。

机电安装工程专业多,设备多,管线



复杂,接口多,综合排布及现场整体协调难度大。

三、质量创优管理

开工即明确“鲁班奖”的质量目标,建立覆盖全面的质量创优组织机构。推行施工现场标准化工作,通过标准化管理,提升工程整体质量水平。施工策划,根据工程难点、特点进行针对性创优策划。用信息技术辅助施工,大力推广 BIM 技术在施工过程中的应用。样板引路,质量过程

管理实现预控与工艺的形象化交底。装饰工程精细策划,精于管理,精致施工,体现工匠精神。规范施工技术资料的管理流程,强化工程技术资料的编制水平。

四、安全文明与绿色施工情况

力争打造安全文明施工,创造环境优美、和谐的施工过程。被评为“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”、“湖北省建筑工程安全文明施工现场”。从多个方面实施绿色施工,实现:“四节一环保”

目标。获评“湖北省建筑业绿色建造暨绿色施工技术应用(示范)工程”

五、工程主要质量特色与亮点

特色一:设计优秀,低碳绿色,设施先进,重塑以智能化为核心的未来教育

设计优秀,施工精细,成就了一个智能高效、清新明快的现代大学教育建筑形象。

建筑室外景观、生态与功能完美结合,突显公园化教学环境的特质。





围合式布局，充分利用自然采光。

玻璃采光顶安装稳固，通透轻盈，明亮清新。将自然景观巧妙引入楼内，与图书馆屋顶花园、室外绿化遥相呼应，相得益彰。

特色二：地基稳固、结构安全、上下一致、不渗不漏

建筑物基础稳固，沉降均匀已稳定，沉降观测点等做工细腻，结构工程质量优良，混凝土构件内坚外美，表面平整，阴阳角方正、棱角分明。11890平方米屋面、18607平方米地下室，48个卫生间等，所有涉水部位均干燥整洁无渗漏。

7730平方米屋面砖整体策划，整砖排布，分色合理，缝隙均匀，坡向正确。

383米排水沟笔直通顺，排水顺畅，太阳能光伏组件基础尺寸一致，顺水排列，与屋面整体和谐。

特色三：内外统一、质量均衡、精致细腻、一次成优

建筑外立面造型独特，多种幕墙形式交叉应用，完美融合

玻璃幕墙安装稳固，简洁明亮，胶缝均匀、饱满、顺直。

铝板装饰遮阳格栅尺寸精准，安装稳固，朝向一致，装饰与遮阳效果完美统一。

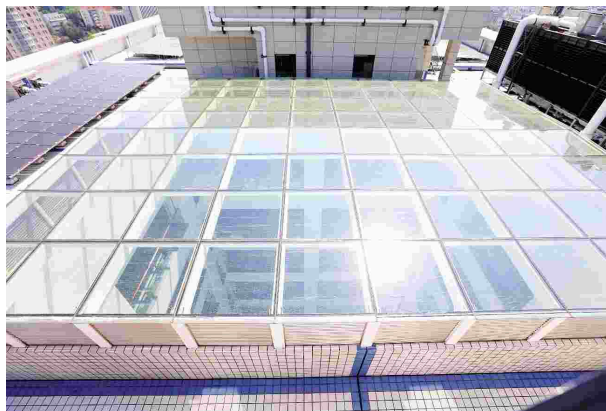
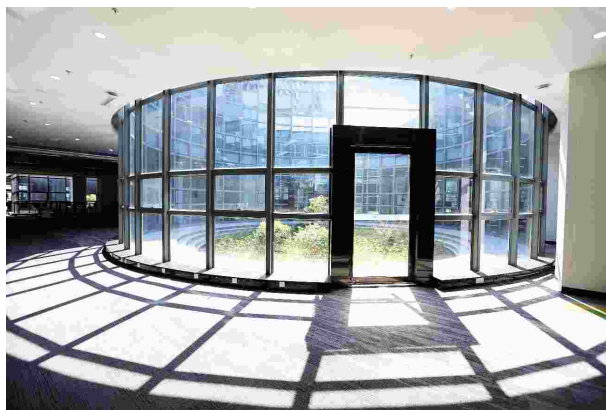
大楼东西两侧6米外挑飞檐造型方正，铝板对缝安装，线条流畅交圈。

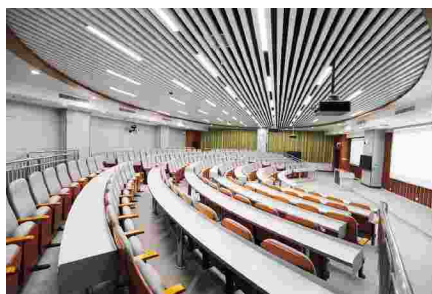
建筑主入口大面积扇形楼梯弧度圆顺，踏步均匀，排水顺畅无积水，外挑雨棚造型新颖，稳固牢靠。入口大厅典雅明亮，简约大方，工艺精致

约2万平方米仿花岗岩玻化砖，跳色铺贴，做工精细，平整美观。通长内廊宽敞明亮，3万余平方米墙面MCM生态软瓷板分块合理，平整稳固，拼缝严密，色泽天然。

特色四：精心策划、规范实施、运行稳定、安装精品

机电安装系统策划实施，以过程创精品的理念完成，取



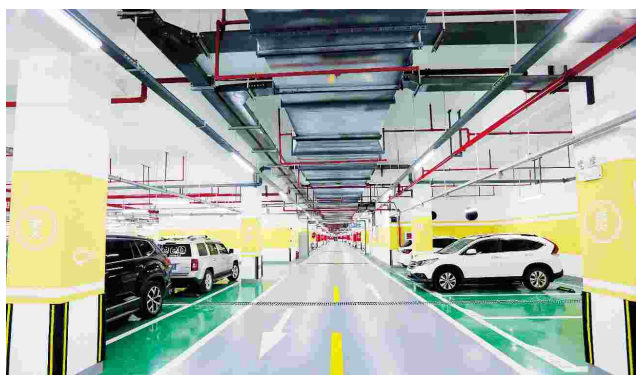


得优秀的预期质量效果,体现工程质量的均质性和原创性。

制冷机房设备排列整齐,安装规范,管线层次分明、与设备连接可靠。

泵房内管道排布有序,设备布局科学,间距合理,整体清爽整洁,保证系统稳定运行。

设备接地可靠,减震有效,动力接线规范,管道支墩美观实



用,排水组织有序,细部精雕细琢。

配电房内成排电柜排列有序,安装规范,接地可靠。配电柜内接线正确,配线整齐,电缆沟内整洁干燥,线缆排布有序。

各类管线排布科学,分层优化,支设稳固,标识齐全。管道井和强弱电间暗处明做,装饰、封堵到位。

六、综合效果及获奖情况

工程在质量、管理、技术、施工过程、设计等方面均成效显著,先后荣获湖北省“楚天杯”奖等多项荣誉

自投用以来,极大提升了华中师范大学的教学及科研条件。特别是“教育大数据应用技术国家工程实验室”的良好运行,在提升我国教育质量,促进教育公平和教育治理能力的革命性发展中起到关键性作用,为支撑国家教育现代化的发展目标,重塑了以智能化为核心的未来教育模式。

工程结构安全可靠,系统运行良好,使用环保节能,各相关单位对工程质量“非常满意”。



繁华城市中心,他们不舍昼夜战犹酣

◎文/中建三局三公司 付小杰 杨杰 赵玺景 马蒙蒙

江苏省重大项目、南京国际化窗口,公司在华东区域的首次逆作法,它是自带关注度的“明星”工程,场地遍布岩石、溶洞、砂层,临近地铁,它更是一块难啃的“硬骨头”。

年末冲刺,华东分公司宣传小分队带您走进24小时不间断施工的华贸国际中心项目,看善打硬仗的三实人如何全力以赴战难关。

华贸国际中心项目位于南京市鼓楼区,总建筑面积44.2万平方米,分A、B、C、D、E五个区,包括精装公寓、写字楼、商业、幼儿园、社区配套用房等和景观、市政配套设施等,将建成长三角地区地标性金融科创企业聚集地。

在土方开挖阶段,检测到项目C区存在大量污染土壤需要处理,原本定于3月开工的项目,延期至6月份才小面积开工,然而总工期不变,意味着一开工就正式进入抢工状态。“该工程拟打造为南京市的名片,政府各级领导关注度极高,对我们来讲既是光环也是压力,口碑、品质、履约一样都不能落后。”项目经理刘洋说道。



地处闹市 阻碍多

项目部地处闹市区,施工区域距离有595户的居民楼、香格里拉大酒店等仅5米,经验丰富的54岁老书记王建康对此也犯了愁。“这个项目对接各级单位和居民的数量是常规项目的几倍,起初没有任何资源,摸着石头过河,加之距离居民楼太近,外部环境不容乐观,施工时常因此受阻。”项目副书记王建康说道。

9月9日,C区正式进入逆作法的地连墙施工阶段,在挖掘地连墙沟槽时,接近地表的土极不稳定、易坍塌,考虑到周边老旧小区的安全,为了争取早日安装上地连墙以起到挡土护壁的作用,项目部开始进入24小时不间断

的高速施工状态。

“那段时间,几乎每天接到居民的扰民投诉,有的甚至跑到项目部围堵,经常凌晨两三点被叫起来处理投诉问题,让我瘦了整整6斤。”回忆起当时的窘境,王建康苦不堪言。对于居民们的投诉,项目部采取积极回应、用心服务、耐心讲解缘由,也逐渐得到大家的理解。

当发现C区旁边的芦席营小区是几十年的老旧小区,小区的地漏砖、地面等设施设备破旧不堪,绿化肆意疯长无人修剪,地面积水、绿植遮光、招蚊虫等都是居民们忍受了几十年的老大难问题。项目部与社区居委会沟通,征集采纳居民意见,免费对小区进行改造。项目部安排专人负责,为其修剪绿植,安装全新绿化植草砖等。

“咱们小区终于敞亮了,感觉焕然一新,品质都上升了几个档次哩,多亏了你们中建三局。……”小区居民们看在眼里也记在了心里,见到每天前来改造的工作人员不时的夸赞道,经历了彼此间的“磨合期”后,项目部与当地社区关系也越发融洽,居民投诉大幅减少。



老旧小区原貌



老旧小区改造新貌



专家论证会



地质复杂 工艺难

地勘时发现 A、D 区砂层厚度高达 20 余米，B、C 区遍布岩石、溶洞，这一系列地质问题给桩基施工加大了风险和难度。

“一开工，就来了个下马威，重重困难等着项目团队一一攻克，比如 D 区第一根试桩施工时就碰到了溶洞，正常地质的话，那根桩只需要 20 方混凝土用量，最终 80 方都还没见着踪影，混凝土全部填到溶洞里去了。关于项目的砂层地质，业主找来专业机构做试桩，但砂层太厚，导致护筒都没能拔出来……”刘洋摇摇头无奈地说道。

为了解决这一技术难题，项目部多次召开专题会议研讨，最后决定用高压旋喷对工程桩周边的砂层进行土体加固后，再上大型旋挖机设备取芯的施工工艺，这一方案有效解决了厚砂层 + 溶洞区域打桩

的难题，得到业主点赞并采纳。

由于周边老建筑多，要减少基坑变形，并快速完成基坑开挖，C 区采用项目管理人员和业主首次接触的高难度逆作法工艺，以实现地上地下同时作业的快速施工模式。“完成逆作法的前提是控制好一柱一桩施工质量，垂直度要求 1/1000，比普通桩基高 5 倍，浇筑工序也比普通桩基更复杂繁琐。”项目技术总工林夏华说。

10 月初，当按照施工方案上的理论值浇筑第三根一柱一桩时，钢管柱内混凝土液面出现下沉，需要及时补方，现场人员顿时慌了神。“一柱一桩桩基浇筑最害怕的就是补方，因为采用比较稀缺的水下 C60 高标号混凝土，如果补方混凝土不能在 1.5 小时内到达现场，导管和钢管柱内的混凝土就会初凝，价值不菲的一根桩就

将报废。”工长马蒙蒙说。

搅拌站远在 30 多公里以外的郊区，没有提前预定，很难临时安排，现场管理人员像热锅上的蚂蚁，焦急地商讨着补方方案。“大家打了一圈电话后，好不容易可以安排混凝土了，但那个时段又是市中心的晚高峰，搅拌站表示很可能要 1 个半小时才能抵达，无奈只能硬着头皮赌一把。”经历了全过程的马蒙蒙，说起此事，至今仍大捏一把汗。

万幸的是，最终及时补上混凝土，挽回了损失。经此一“战”，现场管理人员们重新掌握了压实混凝土的碎石量，并在此后的打桩工作中愈发熟练。“刚开始逆作法一柱一桩处于摸索阶段，一天顶多浇筑 1-2 根，如今，技术越来越娴熟，一天可以浇筑 3-4 根了。”项目生产经理后磊说。

有困难 自我克服

9 月 15 日，“大干 100 天”的动员会正式启动，力争年前达到 C1 区 5、6 号楼预售节点，项目部全员备战。

9 月中旬，王建康接到妻子需要立刻做手术的消息连夜赶回照顾，术后，妻子尚不能下床做饭，而现场又忙得不可开交。“不能因为我个人影响整个项目的生产，一咬牙还是决定回项目。我与附近的餐馆打好招呼，付好钱，让他们每天把妻子的一日三餐送到家里。”说起那段艰难



项目技术总工林夏华

的日子,王健康也是万般无奈。

10月15日,是林夏华妻子生产的日子,恰巧那段时间又遇到了项目A、B区

即将开工,正是技术部忙着编制施工方案、排计划等的阶段。为了不耽误工作,林夏华仅休了几天陪护假就又匆匆赶回工

作岗位。“不能一直陪在她和孩子身边,但工作太忙,实在抽不出身。”念及妻子,林夏华歉疚地说。

昼伏夜出 夜行者

夜幕降临,劳累了一天的人们已酣然入睡,进入梦乡。此时的项目现场仍旧灯火通明,施工正酣。一批昼伏夜出的“夜行者”们正式“登场”。质量员裴宇、唐少成,2020届新员工吴运杰,工长祁检等便是其中的一员。由于项目一直处于24小时不间断的抢工,他们一直过着黑白颠倒的生活。为了精神饱满的投入夜间施工,白天休息,也就没有了正常的一日三餐,夜间12点多的外卖才是“早餐”。一上夜班就是大半个月以上,他们有时还会被项目部的同事问道:“咦,你还在项目啊?好久不见了,还以为你已经调走了呢。”

11月7日凌晨,裴宇和吴运杰身着长筒雨靴,头顶安全帽,踩在深30余公分的泥坑里,专注地指挥着桩基混凝土浇筑,只见他们言行干练、有魄力,现场被管理得有条不紊,丝毫不像近一两年入职的新员工。尽管俩“95后”的脸庞还未褪去稚气,但言行举止却尽显成熟稳重。

由于夜间视线不好,经常被泵车里的混凝土淋湿一身,但现场忙得又离不开,他们就只能顶着一身湿透的衣裳直至早晨换班。

“现场泥坑多,稍不注意,人或机械设备就有可能陷进去,并且一柱一桩要求严



苛,夜间施工难度更大,要定期测量和控制住好浇筑混凝土的量等,更要细心,不能有任何马虎。”说起工作,裴宇眼神里满是责任感。

“这几个月,感觉自己进步特别快,尽管参加工作到现在还一天都没休息过,但机会多,学的东西也多,连高难度的逆作法都学到了很多,9月底开始,就作为一名正式的工长独当一面,这些辛苦也就值

了。”吴运杰谈到自己的工作,丝毫没有抱怨,反而很自豪。

目前,夜班工作还在不断更替轮换中,华贸项目的那群夜行者仍坚守在夜间里战斗着。

有这样一群人,在深夜的施工现场坚守着,他们默默付出,却未曾有过抱怨,感谢一直默默奉献的工地夜行者们!



裴宇和吴运杰值夜班



2020届新员工吴运杰

连接国家级贫困县的“最美高速”

◎文 / 中铁大桥局集团 蔡君彦 韩喜萍



离美景更近,与大山更亲,让老乡更富——在伏牛山脉穿山越岭的郑西高速尧栾段(尧山至栾川)今年12月下旬将建成通车的好消息,让向往沿途美景的人们兴奋不已,更让高速沿线的乡亲满怀憧憬。

“云中高速”“最美高速”,郑西高速尧栾段能有如此美誉,自然有其独特、出众之处。这条在崇山峻岭中穿梭延伸、平均海拔在900米以上的“云中高速”,实现“天堑变通途”的背后,中铁大桥人如何战胜高难度挑战?

这条连接尧山、木札岭、白云山、龙峪湾等多个著名景区的“最美高速”,在添彩绿水青山的同时,又将如何帮助老乡们奔向小康?

先通过一组美图来看看传说中的“最美高速”。



即将通车的高速公路

11月16日至17日,我在中铁大桥局郑西高速尧栾段六标项目部工作人员引领下,乘车提前感受这条“云中最美路”的独特魅力,聆听建设者们讲述匠心打造工程背后的故事。

郑西高速是河南省西南部一条重要交通要道,从郑州路经鲁山、嵩县、栾川、西峡与沪陕高速相连,贯穿了景区遍布的伏牛山区腹地。其中,郑西高速尧栾段沿途有17家4A以上景区,连接尧山、木札岭、白云山、龙峪湾等多个著名景区,被称为“最美高速”。作为连接尧山和栾川的崭新高速公路,全线在崇山峻岭中,最高海拔在900米以上,又被称为“云中高速”。

“我们了解到的最新消息是,郑西高速尧栾段预计12月下旬通车。”说这话时,郑西高速尧栾段六标项目党支部书记郭少山和项目总工程师徐丙义一样,格外兴奋,一脸幸福,该标段从2016年9月进场开工建设,他和伙伴们已经在这里奋战了1500多个日日夜夜,通车是大家心中同样的美好愿景。

心愿很快就要成真,怎能不激动?

如诗如画的高速公路

这条高速公路,究竟有哪些独特、出众之处?

我乘车从平顶山尧山站驶入郑西高速尧栾段,经木札岭站、白云山站等,进入中铁大桥局尧栾土建六标施工标段后,穿过白云山隧道、过木札沟大桥、到达龙峪湾互通区……沿线山峦叠嶂,景色优美,人在车内,只觉车辆是在宽阔平坦的途中行驶,下车观望,不由得惊叹,高速公路的隧道、桥桩、路基都建在悬崖峭壁上,如飘带,如长龙,蜿蜒在崇山峻岭间,把沿途绚丽多彩的伏牛山风景美景串了起来,令人目不暇接,心旷神怡!

“一年四季景色都很美!如诗如画!”

在此见证了四季轮回,郭少山对尧栾段沿线的美景深爱无比。据了解,目前,郑西高速尧栾段路基、桥工程、隧道工程已全部完工,交通安全、机电、绿化等附属工程正全力推进,整体进度可控。我注意到,高速公路上有工人在紧张地进行着附属工程



施工,为确保12月下旬顺利通车作准备。

充满挑战的高速公路

高难度:汇聚各种挑战的“百科全书”
沿线特殊的地形和环境,使最高海拔

在900米以上的郑西高速尧栾段,施工过程中面临高难度挑战。“这是我从业以来,经历的难度系数最大的项目。”作为见多识广的中铁大桥局“老将”,徐丙义形容尧栾段的施工汇集筑路工程各项“疑难杂症”,可谓超级历练人的“百科全书”。



以六标7.925公里的项目建设为例,就包括30座桥梁、9座隧道、45段路基,桥隧比例85%,几乎所有桥梁全部建在悬崖峭壁上,施工交叉作业频繁,组织起来难度非常大。如碾子坪1号、2号桥,同一个桥墩的两个柱子,高度就相差20多米,怎么下手开建?

中铁大桥局建设者们收藏的前期施工照片中,我看到这样的场景:有人拽着绳子从山上下到作业点的,有人赶着骡子运施工材料的……在崇山峻岭中施工,很多地方大型机械想用都用不上,只能通过原始方式,这,被大家理解为另一种“匠心打造”。

“项目建设之初,测量定位就像探险一样。”徐丙义说,需要人从山背面爬上去,再挂悬梯、拴绳子下到施工点,施工人员像蜘蛛人一样,爆破后弄出个几平方米的小平台,再挖桩,最深要挖40多米,再打柱子、做桥墩,一个桥墩的工期要比通常情况下多百十天。”隧道开挖同样面临高难度挑战。白云山隧道口与地面高差达60米,项目部办公室主任李鑫指着峭壁上的“之字形”路说,这里本是悬崖,为了施工,硬生生在悬崖上开辟出了一条路。

开挖隧道的大型装备怎么运上去?徐丙义说,开辟好路,挖掘机可以上去后,再把大型设备拆散,通过“蚂蚁搬家”的方式,一块块运上去,重新组装,再一点点开挖隧道。其中,开挖长117米的安沟山隧道时,由于洞口围岩破碎等不利组合,只能30厘米短距离开挖后及时加强支护、检测,确保万无一失。

还有土门隧道,是曲线、加宽、不对称的双联拱隧道,为确保安全,只能像切豆腐块一样交叉施工,“挖两个隧道,施工量相当于开挖了5个隧道。”

此外,路基大部分都是深挖路堑,最高挖深60米,挖掘设备爬到山顶,然后从山顶一点一点向下挖出一条路,施工中所用的材料、设备等都是通过骡马运到山顶上。

“总之,一个点一个方案,一个项

目可以全方位历练,就是‘百科全书’。”徐丙义说,大家齐心协力攻坚克难,每克服一个困难,都特别有成就感。

绿色小康的高速公路

“之前我们看到别处修高速,他们下不来,我们也上不去,现在,我们家门口就有高速下站口了,游客可以进来了,我们也可以运山货出去了,日子也会越来越好!”栾川县庙子镇碾子坪村的陈献超说。

对于郑西高速尧栾段沿线的乡亲们来说,这条帮助大家快速连通大山外的世界的高速公路,也是一条承载无限希望的致富路、小康路。

据郭少山介绍,尧栾段全长78.8公里,设计时速100公里,双向四车道。建成后的尧栾高速途经的鲁山、嵩县、栾川均曾是国家级贫困县,该项目建成通车后,嵩县、栾川等洛阳市南部山区的居民,向东至郑州、向西至西安将更加便捷。郑州到嵩县、栾川也不用再绕行,较以往相比,时间将缩短约2小时以上。

当然,这条串联起多个景区的云中最美公路,也让人们更快捷地出入美景之中,其中,在白云山、龙峪湾景区均设有下站口。建成通车后,游客从白云山出口下高速后,距离白云山景区大门仅7公里。

“为了打造这条旅游路、景观路,工程施工对环保要求也特别高,我们努力打造‘绿色工程’,想方设法保护好生态环境,可以说,除了路之外,原来什么样,还是什么样,甚至比原来更美。”徐丙义说,项目部践行“最美高速”施工理念,在郑西高速尧栾段,建设者们为呵护沿途美景没少费心思,用含有紫萼蓂、格桑花、兰花等15种草籽的绿植生袋防护,龙峪湾互通区防护,也因此荣获了河南省“样板工程”。

未来,当格桑花等花儿在车流穿梭的山中绽放,这条云中最美高速,也将成为一道靓丽的风景线……



五峰山前陈“玉带”

◎文 / 中交二航局 王昊



1980年8月的一天,长江以北,扬州市大桥镇的张德发匆匆打点了行囊,来到了长江边上的大港渡口,南下渡过长江抵达镇江五峰山山脚下后,坐汽车到达南京。而南京,并不是张德发的目的地,他的目的地是北上,乘火车去往北京。

本就处于长江以北的扬州人,要北上,必先南下过长江,兜一个大圈子。

因为没有铁路过境,100多年来,扬州人就这样无奈地在大港渡口和五峰山脚下穿梭。

但历史,总有改变的一天。

2020年12月11日上午,江苏连镇铁路淮镇段正式通车。从此,长江以北的扬州人北上,将不用再南下过长江,再绕道镇江、南京乘坐火车,而是可以直接乘坐高铁经淮安、徐州北上。连镇铁路,北起苏北连云港市,沿宁连高速公路引入淮安市,与京杭运河、京沪高速公路并行,向南经扬州市,跨长江后止于镇江市,全长304.5公里。

更为重要的是,连镇铁路上的关键纽带——一座连接长江南北两岸的铁路大桥——由中交二航局承建的五峰山长江大桥将镇江市丹徒区与镇江新区紧紧相连,让两地不再因长江天险而遥遥相望,形成了一个完整的镇江。从此,两岸百姓渐将告别渡口往来,开着汽车几分钟就可过江。

千米“巨龙”横江卧

五峰山长江大桥,是连镇铁路和京沪高速公路南延的关键节点工程,是中国首座公铁两用悬索桥,是继南京长江大桥、沪苏通长江大桥之后的长江江苏段第三座公铁两用大桥,是世界首座高速铁路悬索桥,也是世界上运行速度最快、运行荷载最大的公铁两用悬索桥。大桥南北连接镇江市丹徒区与镇江新区,总长6409

米,其中跨江大桥主桥长1432米,主跨1092米,一跨过江。

我国千米级悬索桥并不罕见,如舟山西堠门大桥、润扬大桥、南京长江四桥、马鞍山大桥、江阴大桥等,这些工程都是中国建桥实力的最好印证。悬索桥常见,但跑高铁的悬索桥不常见,五峰山大桥这样主跨1092米的公铁两用超级悬索桥更是

前所未有的。

悬索桥属于典型的柔性结构,变形空间大,可以满足上千米的桥跨结构。但不同于小汽车在上面跑,高铁运行对变形特别敏感,列车会给大桥短时间内施加巨大荷载。桥梁如果受力变形,易导致高铁的运行不稳,甚至发生事故。故一般不宜选用悬索桥做铁路桥。

那为何五峰山大桥又不得不选择这样的桥型呢?这是因为大桥桥址所在地为长江下游,两岸宽度太大,所跨长江镇江段是主航道,每天往来大量万吨巨轮,桥梁必须给船只腾出足够高的通航空间。悬索桥跨度大、架空高的优势恰好能满足通航空间要求。

想要修能跑高铁的悬索桥,就要强行

把柔软的悬索桥板给变“硬”。大桥设计方用“桁架+悬索”组合结构,让五峰山公铁两用大桥化不可能为可能,成为了世界首座高速铁路悬索桥。

采用桁架结构后,大桥自身重量陡增数倍。整座桥耗费 169 万方混凝土,9.5 万吨钢筋,近 10 万吨钢结构构件以及 3.3 万吨主缆高强钢丝。为了让大桥承受

自身的重量和列车运行时的巨大冲击,大桥采用了世界“最强韧”的主缆:最新研制的新型 5.5 毫米级 1860 兆帕高强平行钢丝。主缆直径 1.3 米,各项性能也远优于普通主缆钢丝,单根主缆拉力高达 9 万吨,足以吊起 1.5 艘满载的辽宁号航空母舰,是目前全世界最粗的主缆。

百米“巨人”江中立

百米高台起于垒土。中交二航局负责施工的大桥北主塔高 203 米,是大桥唯一需要在水下作业的主塔,其钢围堰是当时长江上最大规模的。

施工之初,中交二航局项目部就集中权威技术专家,经多次研究讨论,为北主塔 3 号主墩“量身定制”了先围堰、后平台的基础施工方案。

但所有技术人员心里都清楚,要实施这个方案并不轻松。3 号主墩钢围堰采用哑铃型结构,长 101.1 米,宽 44.3 米,高 30 米,重达 3000 多吨,其运输、吊装和下沉均考验着建桥队伍的水平。此外,施工区域江面狭窄,航道环境复杂,江水流速大、水位高,施工风险非同寻常,要想将其稳稳“扎根”在长江上极其困难。

面临众多难题,建设团队先后召开专

题会十余次,最终围堰采用滚装上船工艺,保证每个环节均可控制。根据地质水文情况,智慧的二航建桥人想出了“以桩挂堰”的思路,即在钢围堰内部插打 74 根直径 3.3 米的钢护筒,基本覆盖所有桩基。在此基础上,现场采用 2 台 1200 吨浮吊,成功吊起安装首节 1600 吨围堰。项目部总计投入近 30 余台套船机设备保障围堰吊装顺利和安全,最终钢围堰牢牢“挂”在钢护筒桩上,继而形成大型的、稳固的施工平台。

如果说主塔是个站立的人,那么承台就是一双鞋子,鞋子合脚了,那人也站稳了。围堰封底是制作这双巨型“松糕鞋”的最后一道工序。

2016 年 12 月,北塔主墩钢围堰施工进入倒计时阶段,为保证在规定时间内成

功“着陆”,项目人员对封底极为重视。当时,距离预计工期不到一个月,如何在这极短的时间里完成清淤、封底,是个巨大的挑战。通常情况下,封底前需将围堰内杂物水下清理、吸出,预计需要五个潜水员花 20 天的时间,然而这完全无法满足工期要求,且成本过高。怎么办?经过多方考量,二航局项目总工钟永新提出,可以像洗车一样,采用一种钢护筒水下环向清洗装置,对围堰壁进行高压水流冲洗。经过实践,仅用两天时间,工人便完成了围堰内附物的清理,效率几乎提高了 10 倍。

时间之外,封底质量也是项目部关注的重点之一,也是施工中的一块“硬骨头”。据了解,长江上的围堰十有八九都漏水,但项目部常务副经理汪成龙就不信这个邪。围绕如何才能做到滴水不漏,项目部技术骨干对施工方案进行了一次又一次的讨论,提出了各种设想和方案。

“封底之前铺钢丝网,担心无法抵抗江水冲击;封底之前用钢板加铺一层,担心钢度过硬,无法贴合基址,浇筑混凝土时容易翘板……”数次讨论过后,思路渐渐明晰,汪成龙随即提出了进行二次封底的方案,即先将河床固化,再用封底混凝土浇筑。这一方法,巧妙地避开了上述的两难“困境”,不仅易于操作施行,质量也得到最大有效控制。最终主塔墩围堰采用“二次”封底法,设计封底厚度 6 米,总方量 12000 方。项目部还在封底混凝土下部增设了 1-2 米混凝土调平层,总方量 3000 方,有效防止了常规封底时出现夹砂裹泥等通病的发生,达到滴水不漏的效果,为后期主塔的耸立打下了坚实的基础。



万吨“重器”土间沉

悬索加粗了,与之相连的索塔也需要变得更厚重。与此同时,悬索两端的锚碇也要变得更大更重,才能保证大桥受力。

锚碇是大桥最重要的受力结构之一,该桥北锚碇建成后重量达133万吨,相当于12艘世界上最大航空母舰满载排水量之和。其中,北锚碇沉井高56米,平面尺寸为100.7米×72.1米,相当于17个标准篮球场大小,为世界最大陆地沉井。

北岸没有坚实的岩石基础来固定。北岸平坦的冲积平原下,地质土层以粉砂、细粉砂、粉质粘土为主,加上临近长江,水文条件复杂,若按照传统大锅底开挖下沉工艺有开裂风险。紧邻沉井200米处,过江高压电缆和居民房屋错落,对沉井施工控制提出了更加苛刻的要求,沉井下沉所面临的技术难题国内外前所未有。

为尽快拿出令业主满意的施工方案,技术团队参考了马鞍山大桥、南京四桥、泰州大桥等多座桥梁的施工论文和经验,对国内外相关资料和工程经验展开了为期数月的周密调研。

技术组在钻爆法隧道分台阶预留核心土工法中获得灵感,进行跨学科融合,创造性地提出了预留核心土开挖下沉方

法。为保证沉井下沉开挖安全高效可控,在确定开挖下沉方案的前一个月里,技术组成员反复进行验证,沉井下沉工况计算不下百余次。最终得到业主、设计、监理等各方认可,并确定在首次开挖下沉时采用。

新方案将原设计的28个舱进一步分隔成48个,增加20套设备,隔舱内与井壁底部同步掏槽,不开槽部位保留隔墙及井壁支撑。通过控制槽的宽度和深度,控制沉井姿态及底部钢壳混凝土拉应力,确保沉井结构安全。

“48个隔舱同步拉槽开挖均匀下沉,规避了传统开挖沉井中心悬空跨度大、易于开裂的风险。沉井首次下沉由原计划的1个月缩减至16天。”钟永新说。

偌大的沉井施工必须一次成功,一旦出现失误,是不可能拔出来重新下沉的。下沉的重点与难点,可以归结为两个字,“平”与“稳”。在十次接高与三次下沉的过程中,这两个字贯穿始终。

沉井施工中有一个硬性指标,即四角高差不能超过千分之四。意味着沉井平面的距离最远的两个点之间的水平高低差,要控制在一个手指长的范围内。在接高与

下沉施工中,为了确保这一精度,离不开创新的施工工艺与精密的监控系统。

在短短几个月的时间里,由中交二航局技术中心牵头,联合深圳科技公司、西南交大等相关单位共同研发出沉井实时监控系,对526个监测点实时监控。该系统搭载历史数据查询和预警信息分级发布(平台和短信报警)功能,犹如上百个智能小管家,实时采集下沉过程中的数据变化,并进行预判和提出预警,确保沉井下沉时能平稳着床。

此外,沉井下首次应用三维声呐探测立体成像技术,是三维声呐立体成像在沉井下首次成功应用。有了这套设备,沉井变得看得见、摸得着。

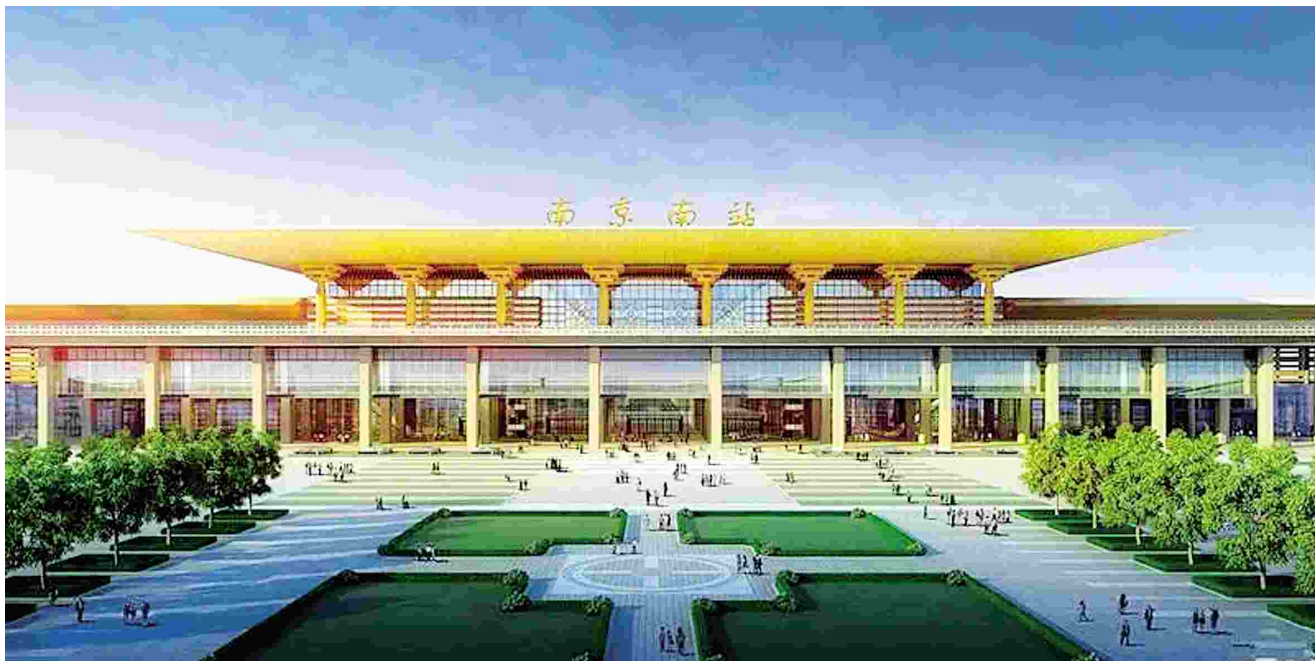
在众多创新技术的加持下,2016年12月1日,沉井首次下沉正式开始。借助在锚碇48个隔舱内布置的冲水泵和吸泥设备,冲掉隔舱的泥土不断吸泥下沉,130台高压水泵、48台吸泥泵、4台塔吊协同作业,现场施工人员最多达到了170人。从沉井的首次接高算起,历经611天,沉井终于在2017年月11月平稳下沉了56米,相当于18层居民楼高度,完成了中国跨江公铁特大桥建设史上又一重要里程碑。



智慧高铁综合交通枢纽构建探讨

◎文 / 蔡虹 覃泽宏

高铁车站是高铁路网的重要节点,在部分大中城市作为高铁综合城市交通枢纽,如何构建智慧高铁综合交通枢纽已经成为日益受到关注的问题



我国高铁经过多年发展,现状可以总结为以下几点。

(1) 规模大、结构复杂、设备设施庞杂、投资巨大。高铁枢纽规模越建越大,如2010年号称亚洲第一大站的南京南站,其地铁在内配套设施为6万 m^2 ,投资12亿元;2019年底开通的江苏淮安东高铁站,其站前广场空间开发的面积达20万 m^2 ,投资达20亿元。在世界范围内,尤其是先于我国40年建设高铁的日本,几乎找不到如此规模宏大的“交通综合体”。

(2) 站点多、投资方多为地方城市政府委托的投资公司。全国已建成高铁站505座,到2020年将达到735座,北京南站、南京南站、上海虹桥站、重庆北站、西安北站、合肥南站等一、二线城市的高铁枢纽多由铁路部门以外的各城市地方投资、地方政府委托的投资公司与铁路部门共同建设。由于投资建设主体多而权责

不明晰,缺乏产权设计,我国高铁枢纽仍以交通功能为主,停留在普铁门户时代,而国外及中国香港的枢纽建设者一开始就定位为地产开发商与运营商,考虑场站建设与维护成本,并利用交通设施带来道口效益,提升商业地产价值。

(3) 缺失“智慧化”顶层规划设计。一方面由于高铁枢纽多为地方出资、规划、设计,在涉及与铁路线路、站房的空间衔接上,考虑不周全,设计粗糙,交叉问题多,BIM技术的运用也不是强制性的;另一方面,投资方缺乏“智慧城市”理念与“智慧交通”意识,缺少相应智慧化设计规范及法规,造成“智慧化”顶层规划设计缺失。

(4) 建设期协调难度大。高铁枢纽规模体量巨大、专业多、参建单位多,同时受与高铁同期开通的工期要求局限,建设期协调难度极大。

(5) 运营维管时间长,成本大。高铁枢纽建成投入使用后,用户多,运营维护长达“百年”,但由于体制与理念的问题,使高铁枢纽巨大的资产由各方分据,建、管阶段信息分离,运行效率低且成本大。如淮安东站19万 m^2 特大型枢纽建设期间的BIM成果也未能服务于运营维护期间。

综上所述,高铁枢纽存在的问题主要有:规划欠合理、设计不精细,建设时序与城市发展不匹配,缺乏产权设计、建管脱离,运维成本大,站城难融合。因此,新建高铁枢纽应融入“智慧城市”建设,构建“规划—设计—建设—运营—管理”一体化的精明管控架构体系,从全生命周期出发,通过智慧化建设,整合资源、融合城市信息、提升管理与运营效率,实现高铁枢纽建成后百年的绿色、低碳、可持续运营。

智慧化高铁枢纽管控体系构建

智慧化高铁枢纽是集成城市大数据、云计算和物联网、BIM等新一代信息技术,实现对高铁枢纽体系中各种要素的全面感知、泛在互联、协同运行、高效服务和可持续发展,达到智慧规划、智慧设计、智慧建设、智慧运营管理。

智慧规划

高铁枢纽的“智慧规划”是每个城市智慧规划的重要体现,建立在城市中不同行业、部门、属性以及统计口径的数据整合、信息共享基础上,只有利用城市公共信息大数据平台,才能使高铁枢纽的规划愿

景与城市发展相接近。我国未来面临新建及改建的高铁客运站中有一半以上是县级城市,其经济实力欠发达,如何兼顾地方经济的同时实现高铁枢纽的功能优化与升级,弥补运营经验不足,值得重点关注。

智慧设计、智慧建设

高铁枢纽要衔接高铁、高速公路、地铁各类场站,结构异常复杂,涉及各种专业,采用BIM建模统一设计是最高效、最先进的方法,也是协调建设过程中进度、质量各种问题最有利的手段。城市建设管理部门应明确规定,投资建设单位在高铁

枢纽的设计与建设中必须运用BIM技术,而且要将BIM成果延伸运用到后期百年的运营管理中。

智慧运营管理

利用设计与建设过程中建立的BIM模型,结合城市大数据平台、采用云计算和物联网技术,将楼宇自动化、安防管理、消防管理、能耗管理、统计分析等各智能设备整合,集成于BIM运维管理平台,实现整个高铁枢纽的“集约建设、资源共享、规范管理”以及“提高工作效率、保证运营品质、降低运营能耗”的目标。

智慧化高铁枢纽的关键技术

建立智慧枢纽公共信息服务平台

国外智慧交通已发展多年,多有政府主导与政府资金的注入,而我国的智慧交通统筹能力不足,“散”的问题十分突出,无论是规划建设还是技术标准、政策法规方面。这个问题体现在高铁枢纽的建设中也尤其明显,如南京南站及新建徐连高铁沿线车站依然采用传统的静态标识及站内公交、地铁公司自建的旅客信息系统,服务方式、服务内容、服务质量相对都处于较低水平。

2008年上海就建设了交通综合信息平台,北京、深圳等也相继建设了智慧交通体系,高铁枢纽需接入这些智慧交通体系,构建枢纽信息平台。只有充分利用大数据技术,将道路交通信息、门户网站出行信息、交通联网售票、交通流量引导、停车引导、3D地图、出租车网约等信息进行整合、挖掘,才能为旅客提供多种出行方式信息与智慧化交通疏导,实现一站式服务、客运换乘“零距离”。

高铁枢纽提升信息服务要实现智能列车车显、智能公告、智能服务引导、智能指路、智能动态标识,如结合BIM模型建立的3D空间立体导航系统,弥补平面地图的空缺、实景指路,为旅客提供大数据信息处理后、更实时高效的公共信息广播



3D 空间立体导航系统

提示、更精准人性化的旅客决策支持(语音实景指路)和服务建议(智能线路规划)、就地简化查询与无须下载APP简单扫码即可开启的查询。

全实景交通监控、资源共享,消防安全联控

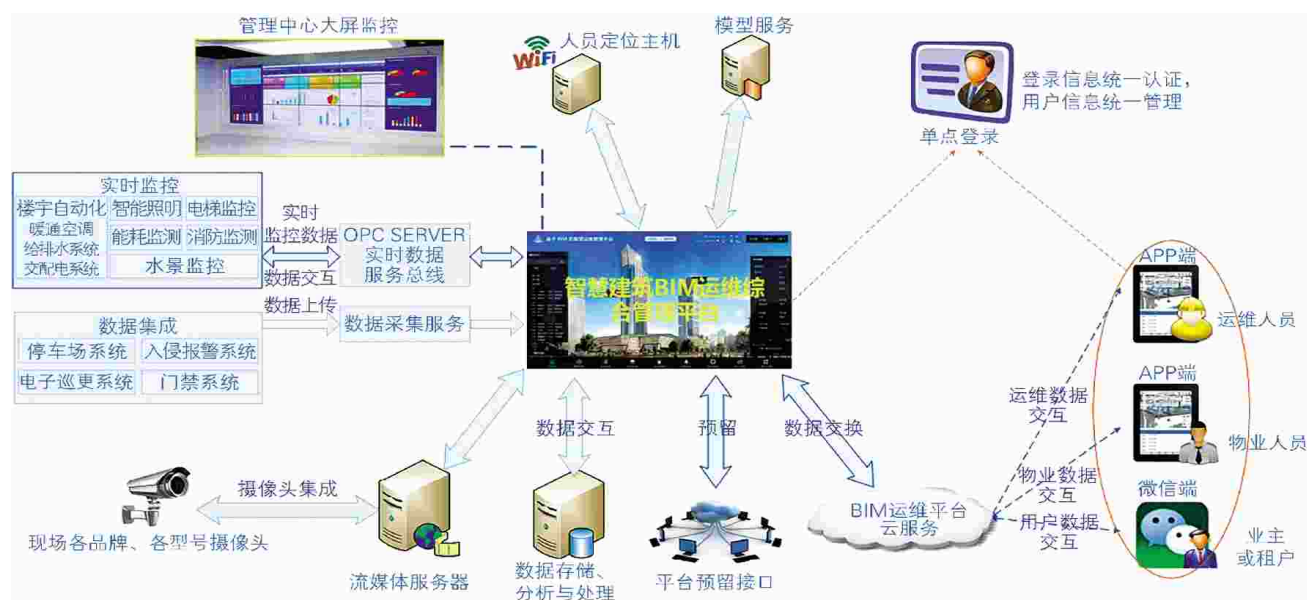
高铁枢纽建成后将有公交、大巴、商铺等多家单位入驻运营,而其监控设备、消防设备分散于各家区域,比如南京南站配套市政部分仅1套消防报警系统1个泵房却分3家运营单位管理,安全隐患多。应结合BIM技术、自主研发5G网下的集成平台,将交通车流信息、停车数据、

安全监测、消防设施的实时信息统筹于同一管理平台而不是分散于各家实体,才能提高整体管理效率。

当出现紧急事件或故障时,指挥中心大屏上将快速反应并通过BIM模型快速定位到事件位置,同时系统自动显示事件实时情况,并调出对应的解决方案以及一系列联动的数据信息,让管理人员可以快速应对、快速指挥、快速解决突发问题。

利用BIM建模,规划、设计、建设、运营、管理一体化

高铁枢纽应实现BIM数字化管理,将设计、施工、养护、运营各阶段的信息,



以多维信息的可视化形式展现，通过 BIM+GIS 的集成融合、三维可测实景技术，多源智能监测传感信息实时融合、实现枢纽全生命周期资产管理、基础设施安全、精明管控的百年运营。

淮安东站高铁枢纽施工中成功运用 BIM 技术，创造了 20 万 m^3 、20 亿元投资的超大型高铁枢纽 365 d 安全完工开通的纪录，但是由于重建轻运，BIM 成果无法继续服务于运维。

建立 BIM 运维综合管理平台

基于 BIM 技术、利用大数据、云计算、和物联网技术，研究开发 BIM 智慧运维管理平台，将高铁枢纽运维管理的核心任务、楼宇自动化、安防管理、消防管理、能耗管理、统计分析等各智能设备系统的控制管理集成在一个统一的管理界面上，提高高铁枢纽运营维护管理水平与整体监测与控制能力，降低能耗，降低运维成本、实现“无人化、少人化”运维。

BIM+SOA 构建维护管理平台框架

建设阶段的 BIM 成果可以实现高铁枢纽全信息域的准确化三维模拟，将通风空调、给排水、发供电、防护、监视、3D 空间立体导航系统报警等各个功能子系统的各种异构数据库（数据表）统一到 BIM 平台。Service Oriented Architecture

(SOA) 架构体系特别适合在分布式计算环境中动态地描述、发布、发现和调用，凭借着 BIM 数据库的统一，SOA 架构结构的开放，可构建灵活的维护管理服务平台，可以无缝地融合多系统，也可方便地实现功能升级，形成高铁枢纽可持续拓展的维护管理平台。

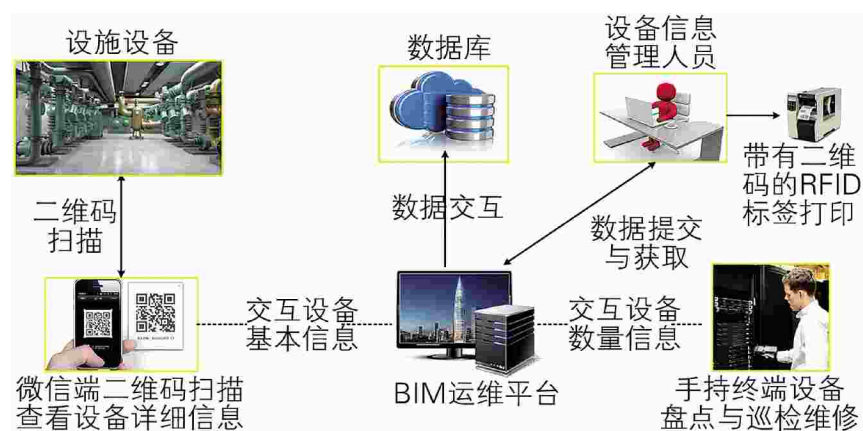
BIM 运维综合管理平台包括综合管理端与移动终端（含 APP 端与微信端）。综合管理端主要是基于平台的 C/S 与 B/S 的混合架构，实现基于 BIM 模型的本地与远程的运维与管理；移动终端则主要是基于市场的主流操作系统（包括 Android 与 IOS），实现移动式的运维与管理功能。

场景自动巡检功能

在平台场景自动巡检功能下可自动漫游展示，可全景 360° 自由浏览，自主操作，也可模拟人物在场景中以第三人称视角进行场景漫游，可以直观看到设备的报警状态、运行参数。

设备数据库与联动运维、电子巡更

对枢纽内各系统的设施设备建立档案库，提供全生命周期的数据记录，由系统根据设备的唯一性生成二维码或 RFID 等数据，建立其独立的台账记录，以供巡查检修人员在最短的时间内对设施设备计算出最有效的维护手段。



枢纽 BIM 平台可制定维护保养计划,设定提醒时间,自动推送计划到相关负责单位(或负责人)的移动终端上,派送巡查工单。可在模型中设置电子巡更点,可直接调取对应巡更点所有的历史记录。在 BIM 运维平台上可直接定位到设备,显示该设备实时参数等,保持现场一致的设备外观及点位,动态形式展示水流方向、设备运行状态及液位,出现故障,集成系统给出操作建议。

集成视频监控系统、门禁系统,并形成联动

BIM 平台可集成视频监控系统,将监控设备(摄像头)直观地加载在 BIM 模型中,点击任一摄像头设备,可以直接查看其实时画面。平台可集成门禁系统与视频监控系统联动,点击任一门禁设备,能够直观地展现门禁设备的空间布局情况,查看出入情况。当出现异常报警时,平台能够快速定位到异常的设备位置,通知管理人员,联动附近摄像头。

集成照明系统与停车系统联动、与入侵报警联动

BIM 平台上对接照明系统,管理者可在照明系统首页点击任意一层进入单层照明场景,可联动视频监控,实时查看现场的画面,让管理者更加高效地管理运维,达到节能的目的。



智能照明系统与入侵报警系统的联动

平台上通过停车管理单层,停车位数目、当前停车位数目、当前车辆停放数目等信息实时地显示在 BIM 平台上,方便管理人员对车位的调度。用户可通过微信扫二维码即可实现步行导航、停车位导航与反向寻车,让停车、找车变得轻松简单。

BIM 触摸式服务平台

平台内展示整个建筑 BIM 模型及相关信息,来访客户可以通过服务平台在建筑内漫游,浏览整个建筑,了解整个建筑大楼信息,可以通过服务平台快速定位建筑内的各个位置,并自动规划行走路线。

BIM 移动终端

移动终端与 BIM 运维平台相对接,运维指挥人员通过平台发布任务或相关

信息,信息推送到运维人员的移动终端,运维人员通过移动终端接收到任务或信息进行实际操作或查看。

以上基于 BIM 的智慧运维管理平台,功能比传统的楼宇自动化更强大、更实用、更先进。如:设备管线等三维可视化地精确维护,基于移动终端的现场隐蔽工程显式化,应急处置下的三维可视化预览和演练、智能化系统运行的实时提示;报警的工单自动派发、工单派发后的自动流出管理、工单完成后的情况统计和任务评估,其中工单不仅仅限于智能化系统,而是整个高铁枢纽的所有机电系统;高铁站资产管理和三维可视化展示和报告、能耗综合分析与节能建议;可实现子系统间联动:视频监控系统与入侵报警系统的联动(入侵报警触发后视频进行云台、焦距等自动调整并开启全时录像功能,入侵报警取消或处理后,视频恢复原状态),视频监控系统与停车场管理系统的联动,停车场管理系统与智能照明系统的联动,信息发布系统与入侵报警系统的联动,智能照明系统与入侵报警系统的联动。

高铁站综合枢纽数量、规模与其核心地位与日俱增,但是存在“重项目、轻规划”“重建设、轻应用”等诸多的问题,只有通过强制性推行“智慧化”城市理念,充分运用 BIM 集成技术、大数据、物联网等新技术,减少各方资源割据与建管分离,真正意义的智慧规划、智慧设计、智慧建设、智慧运营与管理,才能实现合理的规划、统筹集约的建设、精细的运营。



BIM 触摸式服务平台



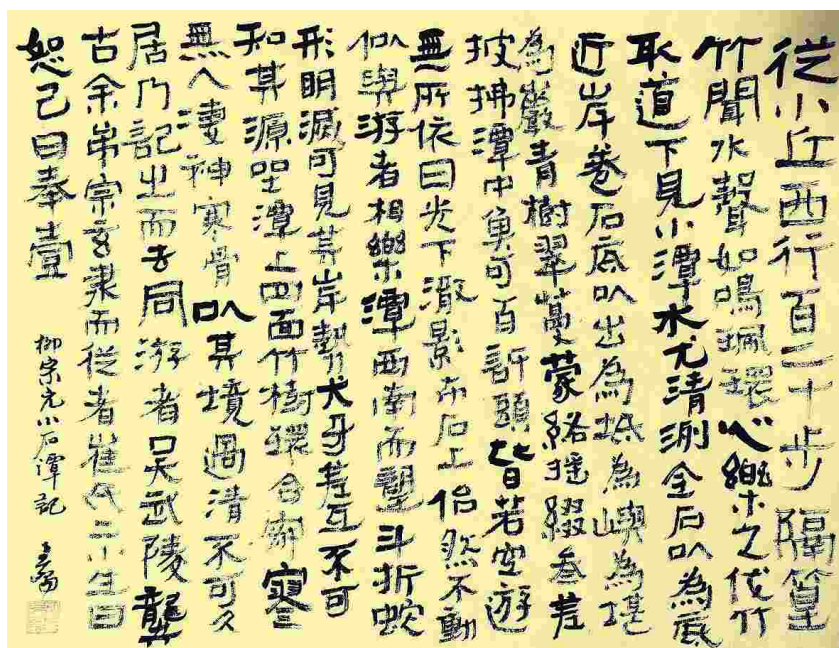
秋雨深山間居處遠高
虛器聽泉鳴
庚子年寒露旦丁於西長



庚子冬日
夫子間筆



通茂建設



從小丘西行百二十步隔篁
竹聞水聲如鳴珮環心樂之伐竹
取道下見小潭水尤清冽全石為底
近岸卷石底出為坳為嶼為嵚
為巖青樹翠蔓蒙絡總攢參差
披拂潭中魚可百許頭皆若空游
無所依曰光下澈影布石上佯然不動
似與游者相樂潭西南而望斗折蛇
形明滅可見其岸勢犬牙差互不可
知其源哩潭上四面竹樹環合寂寥
無人凄神寒骨以其境過清不可久
居乃記出而告同游者曰武陵龍
古余弟宗玄來而從者崔氏二生曰
恕己曰奉壹

柳宗元小石潭記



人生如夢山水為真
庚子年七月十日庚子日筆
書於長安

那一棵枣树

◎文 / 中建三局一公司 黄鹏程

那一棵枣树，是留存在记忆中的枣树。夜深人静独处时会想起他，东方未白时会梦见他。梦见自己“一日上树能千回”“日啖红枣三百颗”，醒时还回味着红枣那脆甜的味道，回味有关他的所有故事。梦见夏夜在枣树底下的“卧看牛郎织女星”，躺在板床上听着父亲讲着那有限的故事。

那一棵枣树，就在老家房子门前。他的年龄似乎比村里所有的枣树都要大。小时候，我缠着70多岁的奶奶问道，“奶奶，这棵枣树多少岁了？”奶奶靠着大门坐着，把我拉过来抱在身上说，“我也不知道他有多少岁，我嫁给你爷爷那一年就有了。”奶奶怔怔地不再说话，只是望着那棵枣树。多年后，我才明白，奶奶的眼神分明是思念，是对已经逝去20多年的爷爷的思念。20多年的时间里，奶奶独自将小儿子拉扯大，殊为不易。她因此对我多了一份堂哥堂姐没有的厚爱。

老家房屋门前除了枣树外，还有桃树和葡萄树。桃树有两棵，一棵是在割麦时成熟的，那是麦桃，一棵是在收割早稻时成熟的，那是早谷桃。两棵桃树结的桃子，跟如今市场上卖的水蜜桃完全没法比，更像是野桃子。可惜，在我稍为记事的时候，桃树和葡萄树都枯死了，我童年的水果只剩下枣子。

那时的农村刚刚实行承包责任制，分田到户，物资相当贫乏，买肉凭肉票、买布凭布票……一切按着计划供应。可惜，没听说有水果票，香蕉、苹果、橘子等只在书上见过，从来没有见过实物。那时候，一年之中最盼望的除了春节就是枣子成熟的季节。

枣子一般是在秋季开学前后成熟。大诗人杜甫写道“庭前八月梨枣熟，一日上树能千回”。一日上树能千回，也是小学时期我的追求。那时，我从村小放学归来的第一件事便是带着弟弟爬上枣树，摘上几粒被太阳晒红的枣子，一股枣香沁入心脾，一股甜甜的味道爽翻味蕾。

“是哪个？”奶奶的声音从正屋后面的灶屋传来，随后便看到她踩着那双三寸金莲，来到枣树前。看到是我们兄弟俩，她便喊道：“快点下来，不下来我就拿竹篙擢。”看到奶奶回屋拿竹篙，我们兄弟俩便乖乖地从枣树上滑下来。这时，她便拿着竹篙朝着枣树敲了几竹篙，熟的、未熟的枣子一并落下，我和弟弟拿着脸盆，将熟的枣子捡起来洗干净大

快朵颐，未熟的枣子则任其落子泥土里，因为实在是硬而无味。看着泥土里的青色的枣子，我们兄弟俩很是心痛，对了一下眼神，决定下次趁奶奶不注意时再上树摘枣。不知道，大诗人杜甫有没有这样的一位奶奶。估计是没有的，否则的话，他也不会写出“一日上树能千回”的诗句。

等着枣子成熟时，奶奶便让父亲把枣子用竹篙敲落，洗净放在汤罐里，和着大米一起煮着吃，格外香甜，甚至连带着米饭也是香甜的。煮熟的枣子与生枣相比，别有一番风味。

对于我来说，夏夜在枣树底下乘凉同样是一件非常惬意的事。那时，家里没有电扇，更别谈空调，露宿成为最好的乘凉方式。吃完晚饭，我和弟弟搬出两条长凳，哼哧哼哧地将正屋后门卸下来，放在长凳上，用水洗干净，再架上蚊帐，一张临时小床铺设而成。我躺在衫门上格外凉快，枕着夏夜的蝉声，扇着蒲扇，听着父亲讲那牛郎织女的故事，仰望着星空问着“哪是牛郎星，哪是织女星”。父亲也回答不了，求而不得的我只得进入梦乡寻求答案。

随着寻求答案的步伐，我离家越来越远，离门前那一棵枣树也越来越远。在我上初中时，奶奶便离开我们去寻找爷爷了。二爷告诉我，门前那棵枣树是爷爷奶奶结婚前一年曾祖母移栽的。上大学第一年寒假，我回到家中发现枣树已被锯掉，只留着平地的树桩。

父亲说，枣树已不怎么结枣子，况且树枝又扫着屋上瓦了。第二年春天，我发现屋前的空地上，发了几棵小枣树。我想着枣树在有生之年，连一棵枣树儿都没有发，他大概是把所有的精力都放在结枣子这件事去了，没有精力去繁衍后代，直到被锯掉之后才发了一地“树儿”，让自己得以延续。父亲把有的“树儿”让人挖走移栽，门前只留下一棵枣树，现在已经长得很粗，每年都会结不少的枣子。

我每年都会带着儿子回老家住上几天，他对枣树、对枣子很是淡然，不像我那么痴迷、深沉。他的生活远比我的要丰富多彩，只是那是我的童年，谁也拿不走，以至于常常在睡梦中想起那一棵枣树，想起离开我将近30年的奶奶。



《沦落的时光》

◎文 / 湖北中冠建设集团有限公司
潘莉

她知道身后有人
潮湿的心像冬夜的雨叶
摇摇欲坠又万千不舍
每一个回头她都觉得很残忍
而他
像郡主忠实的仆人
准备了三百六十五种心情

霏霏的雨丝与冬夜共舞
朴树看着路灯轻声地叹息
一前一后的两个身影
每晚都从九号楼边走过
如时针秒针滴答轨迹
结局就隔一首诗的距离
哪一句是结尾
哪一句才是开头呢



2018-2019年度武汉地区建筑业优秀项目经理

(武建协[2020]65号文印发 排名不分先后)

湖北新菱机电工程有限公司
湖北新菱机电工程有限公司
武汉吉天建设工程有限公司
武汉吉天建设工程有限公司
武汉吉天建设工程有限公司
武汉天蝎建筑装备有限公司
湖北中怡建筑工程有限公司
湖北中怡建筑工程有限公司
湖北天能地源科技有限公司
湖北天能地源科技有限公司
高品建设集团有限公司
高品建设集团有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
湖北江都建筑工程总承包有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
天马建设集团有限公司
华天建设集团有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
武汉雅阁市政建设工程有限公司
中建五局第三建设有限公司
中建铁路投资建设集团有限公司
山河建设集团有限公司

管小攀
邱令建
郭俊
漆攀
施永红
潘呈杨
强加栋
胡金明
朱厚林
王炜
陶元新
刘鹤
潘云桥
胡春桥
付强
黄功胜
周明
圣建华
邓继伟
段克勇
黄娟
黄伟
熊英
罗凯
王强
张勇
刘刚
陈晓群
戈德生
刘慰临
张耀
徐新建
徐群建
吴克胜
聂群安
徐定杰
王洪
唐国涛
石玉峰
程友才

山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
山河建设集团有限公司
中铁大桥局第七工程有限公司
中铁大桥局第七工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
武汉致远市政建设工程有限公司
湖北中阳建设集团有限公司
湖北中阳建设集团有限公司
湖北中阳建设集团有限公司
湖北中阳建设集团有限公司
新十建设集团有限公司
新十建设集团有限公司
新十建设集团有限公司
新十建设集团有限公司
新十建设集团有限公司
新十建设集团有限公司

倪少东
舒飞
孙乃斌
王国民
徐友明
许金华
詹必强
黄超恒
李志兵
郑辉
舒怀
邹勇
王四平
陈慧林
程武
祝良红
拓守俭
叶娟
阎进诚
黄先进
方波
孙煌
吴敏
陈隆
陈敬平
唐家齐
张涛涛
韩裕山
周静
胡道敏
余麒
张治国
童涛
郭家磊
袁云林
毛卫红
赵峻
王平
毛卫华
孙飞雄

新十建设集团有限公司	李传令	武汉常发建设集团有限公司	郭开响
新十建设集团有限公司	周双枝	武汉常发建设集团有限公司	刘行德
新十建设集团有限公司	高 慧	武汉常发建设集团有限公司	张 亮
武汉武钢绿色城市技术发展有限公司	朱常胜	武汉常发建设集团有限公司	张 双
武汉博宏建设有限公司	胡俊雄	武汉常发建设集团有限公司	彭 燕
武汉博宏建设有限公司	李 磊	武汉常发建设集团有限公司	彭治国
武汉博宏建设有限公司	梅 浩	武汉常发建设集团有限公司	李 勇
武汉博宏建设有限公司	纪成成	武汉常发建设集团有限公司	付自强
武汉博宏建设有限公司	李 晖	武汉常发建设集团有限公司	叶金林
武汉博宏建设有限公司	姜 昊	新八建设集团有限公司	张万鹏
武汉博宏建设有限公司	陈 鸣	新八建设集团有限公司	杨桂传
武汉博宏建设有限公司	陈前钦	新八建设集团有限公司	王澎凯
武汉博宏建设有限公司	高 晟	新八建设集团有限公司	陈剑文
武汉博宏建设有限公司	陈军华	新八建设集团有限公司	廖华勇
武汉博宏建设有限公司	文志勇	中铁七局集团武汉工程有限公司	陈荣国
武汉博宏建设有限公司	华 夏	中铁七局集团武汉工程有限公司	王亚楠
湖北工程建设总承包有限公司	刘 非	中铁七局集团武汉工程有限公司	陈绪仁
武汉天创市政建设工程有限公司	朱 波	湖北兄联建设工程有限公司	朱 健
武汉天创市政建设工程有限公司	李 辉	湖北兄联建设工程有限公司	吴国忠
武汉天创市政建设工程有限公司	付旭东	湖北兄联建设工程有限公司	朱才彬
武汉天创市政建设工程有限公司	许弟勇	湖北兄联建设工程有限公司	邹 敏
武汉天创市政建设工程有限公司	江 巍	湖北地矿建设工程承包集团有限公司	李 帅
武汉天创市政建设工程有限公司	张冰洁	楚安建设集团有限公司	吴 凡
武汉天创市政建设工程有限公司	张晶晶	楚安建设集团有限公司	朱红琴
武汉天创市政建设工程有限公司	胡 静	湖北青牛建设工程有限公司	涂 希
武汉天创市政建设工程有限公司	杜小燕	新七建设集团有限公司	刘天宇
武汉天创市政建设工程有限公司	肖三秀	天业建设集团有限公司	项兆德
武汉天创市政建设工程有限公司	曾 君	正太集团有限公司	戴 俊
武汉天创市政建设工程有限公司	严丽娟	正太集团有限公司	秦 军
中建科工集团有限公司	彭安全	正太集团有限公司	王甫祥
中建科工集团有限公司	周 瑜	正太集团有限公司	沈发林
华南建设集团有限公司	白年祥	正太集团有限公司	袁爱兵
怡翔建设集团有限公司	白志鹤	湖北昆仑建设集团有限公司	高 翔
怡翔建设集团有限公司	王国红	湖北昆仑建设集团有限公司	李 新
湖北辉玲建设集团有限公司	王国强	振发建设集团有限公司	廖 峰
湖北辉玲建设集团有限公司	万雄文	振发建设集团有限公司	范红映
湖北辉玲建设集团有限公司	夏大治	振发建设集团有限公司	张传喜
湖北天宇泓源建设有限公司	杨 忠	振发建设集团有限公司	周洁英
湖北天宇泓源建设有限公司	成建新	振发建设集团有限公司	邹长锋
湖北天宇泓源建设有限公司	沈 林	振发建设集团有限公司	夏铁托
湖北天宇泓源建设有限公司	张 耀	振发建设集团有限公司	向兴力
湖北天宇泓源建设有限公司	姬周强	振发建设集团有限公司	吴正启
湖北天宇泓源建设有限公司	刘 勇	湖北锦诚建设集团有限公司	马祥安
武汉常发建设集团有限公司	陈黎明	湖北锦诚建设集团有限公司	张 慧

湖北锦诚建设集团有限公司	方 灵	湖北长安建设集团股份有限公司	余建兵
中天建设集团第六建设有限公司	韩 旭	湖北长安建设集团股份有限公司	徐勇刚
中天建设集团第六建设有限公司	丁 超	武汉市武昌市政建设(集团)有限公司	喻正军
中天建设集团第六建设有限公司	罗高敏	武汉市武昌市政建设(集团)有限公司	范南征
中天建设集团有限公司	汪鲁胜	湖北金青牛建筑工程有限公司	胡宝林
中天建设集团有限公司	张新跃	武汉东方建设集团有限公司	方群英
中天建设集团有限公司	金海维	达明科技有限公司	李广栋
中天建设集团有限公司	许 胜	达明科技有限公司	刘林涛
中天建设集团有限公司	厉霞君	达明科技有限公司	杨 灿
湖北省路桥集团天夏建设有限公司	杨 照	湖北省工业建筑集团有限公司	朱宝和
湖北省路桥集团天夏建设有限公司	陈 锋	湖北省工业建筑集团有限公司	王俊卓
湖北省路桥集团天夏建设有限公司	夏顺生	湖北省工业建筑集团有限公司	闫 松
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	谢 垒	湖北省工业建筑集团有限公司	周厚才
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	林光洪	湖北省工业建筑集团有限公司	高 健
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	李卫民	湖北省工业建筑集团有限公司	宁宏伟
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	张 平	湖北省工业建筑集团有限公司	郑仁贵
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	潘 航	湖北省建工第五建设有限公司	谢平贵
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	李 强	湖北省建工第五建设有限公司	唐 圣
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	宋建国	湖北省建工第五建设有限公司	杨久林
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	魏 伟	湖北省建工第五建设有限公司	刘晟杰
武汉钟鑫市政建设工程有限公司	贾保正	湖北省建工第二建设有限公司	陈 龙
湖北省工业建筑集团天华建筑工程有限公司	袁宇峰	湖北省建工第二建设有限公司	陈金宝
湖北省工业建筑集团天华建筑工程有限公司	陈绪智	湖北省建工第二建设有限公司	赵阳松
湖北省工业建筑集团天华建筑工程有限公司	胡传维	湖北省建工第二建设有限公司	王 勇
湖北省工业建筑集团天华建筑工程有限公司	张晓江	湖北省建工第二建设有限公司	刘进勋
湖北省工业建筑集团天华建筑工程有限公司	王 波	中国一冶集团有限公司	李先明
至高建设集团有限公司	李 宁	中国一冶集团有限公司	赵保华
至高建设集团有限公司	邱常菊	中国一冶集团有限公司	王连想
至高建设集团有限公司	钱 勇	中国一冶集团有限公司	所明义
至高建设集团有限公司	周 攀	中国一冶集团有限公司	冯军声
至高建设集团有限公司	蔡 威	中国一冶集团有限公司	李胜涛
至高建设集团有限公司	陈建文	中国一冶集团有限公司	周 军
湖北福成建设集团有限公司	胡承勇	中国一冶集团有限公司	张洪涛
湖北福成建设集团有限公司	邓安国	中国一冶集团有限公司	胡志啟
湖北沼山建设集团有限公司	熊道山	中国一冶集团有限公司	刘永超
众科建设集团有限公司	姚科银	中国一冶集团有限公司	李新革
武汉紫菰南湖建筑工程有限公司	游泽友	中国一冶集团有限公司	江 伟
武汉紫菰南湖建筑工程有限公司	张 春	中国一冶集团有限公司	谢克勇
湖北中睿建设有限公司	汪志红	中国一冶集团有限公司	严晓伟
湖北中睿建设有限公司	余红斌	中国一冶集团有限公司	姜 平
湖北中睿建设有限公司	陈修云	中国一冶集团有限公司	管 东
湖北长安建设集团股份有限公司	胡卫星	中国一冶集团有限公司	江 城
湖北长安建设集团股份有限公司	段锦添	宝业湖北建工集团有限公司	胡恒剑
湖北长安建设集团股份有限公司	张 明	宝业湖北建工集团有限公司	贺 博

宝业湖北建工集团有限公司
宝业湖北建工集团有限公司
湖北省建工工业设备安装有限公司
武汉武建机械施工有限公司
武汉武建机械施工有限公司
武汉武建机械施工有限公司
武汉武建机械施工有限公司
武汉第五建工集团有限公司
武汉市黄陂第二建筑工程有限公司
武汉市黄陂第二建筑工程有限公司
武汉市黄陂第二建筑工程有限公司
武汉市黄陂建筑集团有限公司
武汉市黄陂建筑集团有限公司
武汉市黄陂建筑集团有限公司
武汉市黄陂建筑集团有限公司
武汉市黄陂建筑集团有限公司
武汉第四建设集团有限公司
湖北信义兄弟建设集团有限公司
湖北信义兄弟建设集团有限公司
武汉市十建集团有限公司
武汉市武湖建筑工程有限公司
武汉北永盛建设工程有限公司
武汉市日月星建筑工程有限公司
武汉荣城建设集团有限公司
武汉市政特种集团有限公司
武汉市政特种集团有限公司
武汉市政特种集团有限公司
武汉市政特种集团有限公司
武汉市政特种集团有限公司
武汉丰太建筑有限公司
百成机电工程技术(湖北)有限公司
创领智控科技股份有限公司
湖北新阳市政工程有限公司
湖北新阳市政工程有限公司
武汉中晟通市政工程有限公司
武汉天鑫山江建设有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司
武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉华中岩土工程有限责任公司

金星
戴鹏斌
李怀珠
刘凯虎
杨艳军
汪永飞
闫明亮
王东山
胡万新
黄大海
彭文军
刘春华
黄兴让
肖中波
陈凯
甘泉
严涛
江长年
李北阳
李玉清
陈理
张岚
柳辉
耿治安
陈森
李广红
刘智兵
杨飞
江山
梁伟锋
陈欣欣
向涛
王虎军
廖美智
曾力
李克俭
王晓东
胡军学
李强
常永兴
陈亮
牟庆坤
吕松
孙国强

武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉华中岩土工程有限责任公司
武汉地质勘察基础工程有限公司
武汉地质勘察基础工程有限公司
武汉地质勘察基础工程有限公司
武汉地质勘察基础工程有限公司
武汉贸易建设集团有限公司
湖北工建基础设施建设有限公司
湖北工建基础设施建设有限公司
宁夏伊地地质工程有限公司
宁夏伊地地质工程有限公司
宁夏伊地地质工程有限公司
湖北鄂东桩基工程有限公司
湖北鄂东桩基工程有限公司
湖北鄂东桩基工程有限公司
湖北鄂东桩基工程有限公司
武汉科诚基础工程有限责任公司
武汉科诚基础工程有限责任公司
湖北省路桥集团有限公司
武汉鸣辰建设集团有限公司
武汉鸣辰建设集团有限公司
武汉鸣辰建设集团有限公司
湖北罡泰建设集团有限公司
武汉市盘龙明达建筑有限公司
武汉市盘龙明达建筑有限公司
武汉市盘龙明达建筑有限公司
武汉市盘龙明达建筑有限公司
武汉市盘龙明达建筑有限公司
浙江省建工集团有限责任公司
浙江省二建建设集团有限公司
浙江省二建建设集团有限公司
浙江省二建建设集团有限公司
浙江省二建建设集团有限公司
浙江省二建建设集团有限公司
湖北省高企达建设有限公司
湖北省高企达建设有限公司
湖北中冠建设集团有限公司
湖北中冠建设集团有限公司
中南勘察基础工程有限公司
武汉鑫源建筑工程有限公司
武汉鑫源建筑工程有限公司
湖北天健建设集团有限公司
湖北天健建设集团有限公司
湖北天健建设集团有限公司

叶小兵
庞建成
贺江源
吕海艳
吴迪
徐勇
閻超
段昌义
戴金森
肖峰
雪彦宏
吴强力
王发民
裴学
王广彪
闵华锋
李启松
熊利平
叶进刚
张清利
陈祖沛
高明清
胡涛
杨廷华
冯泽龙
范礼义
晏成
章启才
周华明
张吉江
姚晓华
刘碧波
王焱栋
卢金星
田显东
李鸣
周斌
吕正友
胡励耘
王仁坤
徐瑞
余怡
姚树林
林先涛