

高质量党建引领高质量发展

◎特约评论员

“旗帜鲜明讲政治、保证党的团结和集中统一是党的生命，也是我们党能成为百年大党、创造世纪伟业的关键所在。”习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话意义重大、催人奋进。

今年是中国共产党成立100周年。100年风雨同舟，100年砥砺前行。中国共产党带领中国人民绘就了一幅波澜壮阔、气势恢宏的历史画卷，谱写了一曲感天动地、气壮山河的奋斗赞歌。

这其中，建筑业以科技创新为驱动力，推动建筑产业结构升级、重塑建筑业发展新优势，不断创造新的需求，持续提高劳动生产率，有效提高建筑业产值、增加值，助推行业高质量发展。

随着社会的发展，经济体制的改革，建筑企业党建工作面临着新的挑战和问题。建筑企业不同于其他企业，其人员流动性比较大，而且工作时间和难度也很高，工程建设经常受到各种因素的影响。

为了更好的促进人员工作，就必须努力提高人员的工作积极性和热情，企业党建工作的开展能够将员工与企业融合在一起，从而以饱满的热情投入到实际工作中，促进建筑工程的

顺利进行。

开展党建工作有助于建筑企业明确自身的发展方向，使广大员工能够将自身工作与社会经济发展相联系，促进建筑企业的快速发展与建设，提升主人翁意识，增强责任意识，为企业和行业的发展提供强有力的动力和支持。

“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”。当前，广大建筑企业聚焦队伍建设，抓班子配备，提升党建队伍战斗力；聚焦标准规范，抓机制建设，提升党建标准化水平；聚焦中心工作，抓作用发挥，提升党建工作向心力；聚焦品牌创建，抓企业党建，提升党建整体影响力。面对国家社会改革发展巨浪、新冠肺炎抗击疫情等等，党建工作不断引领着企业践行社会使命、履行责任担当，积沙成塔，淘沙成金，打造建筑业的强劲的红色班底，展现行业的硬核担当。

新形势下，建筑企业党建工作建设只有不断加强改革创新，不断改进建筑企业党建工作的思想观念，创新工作方法、工作机制，做到与时俱进，大力推动党建工作改革和完善，才能促进党建工作的高质量开展，将党建工作与自身业务充分结合，以党建赋能业务发展、助力企业实现高质量发展。

武汉建筑业

编印单位 武汉建筑业协会

协助单位

武汉建筑业协会质量管理工作委员会
武汉建筑业协会市场营销工作委员会
武汉建筑业协会总工程师工作委员会
武汉建筑业协会法律服务工作委员会
武汉建筑业协会建设工程咨询分会
武汉建筑业协会装配式建筑分会
武汉建筑业协会建筑检测分会
武汉建筑业协会智能建筑分会
武汉建筑业协会岩土工程分会
武汉建筑业协会建筑安装与消防工程分会

友情支持

科思顿企业咨询管理(上海)有限公司

编印领导小组

组长 陈华元

副组长 刘庆

组员

蒋再秋	刘自明	由瑞凯
文武松	陈志明	刘光辉
程理财	吴海涛	何勇
高林	刘先成	刘炳元
王建东	匡玲	叶佳斌
孔军豪	尹向阳	劳小云
程曦	张向阳	柯刚
李红青		

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境保护部部长)

印刷时间 2021年7月25日

卷首语

高质量党建引领高质量发展

特约评论员 01

瞭望台

住建部党组召开(扩大)会议 深入学习领会习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神	04
住房和城乡建设部通知明确做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作	05
国家发改委要求严把超高层建筑审查关:新建筑不得超500米	06
武汉百余家工地项目争创文明施工标杆工地	07

封面人物

榜样故事 匠心践初心

08

专题策划

学党史、力践行、办实事、创佳绩

10



重温建党百年来时路 续写建桥报国新篇章	赵李源	12
传承红色基因 凝聚奋进力量	张家琪	15
中铁十一局党委:念好“三字诀” 学好党史“必修课”	胡林	19
湖北工建:在党史学习教育中学悟干	卢君晨	21
用好党史“教科书”,走好发展“赶考路”	李晚佳	23
点亮星火耀苍穹——为大桥院高质量发展贡献智慧和力量	刘峰	26
山河集团开展“庆祝建党100周年团风行”活动	李华蕾	28
党建引领 助推中天高质量发展	辛秋成	30
新八集团160余名党员红安上党课	揭兴旺	33
学史力行 再创佳绩——新十建设集团学史力行记	徐保国	34
学习百年党史 打造百年企业	徐敏	36

百年初心精神 点亮天马未来	刘诗蕊 38
奋斗百年路 启航新征程	陈 哲 39
抓好党建工作 引领企业发展	段卫昌 41
坚持党建引领 激发企业活力	朱德祥 42
我为母亲颁奖章	杨 林 44

科思顿·洞见

打破部门墙 提升运营效率——某建筑企业流程优化案例	包顺东 46
以改革创新引领高质量发展	姚 湜 王 希 52
数字驱动赋能新型建筑工业化的思考	邓尤东 56

会员之家

五峰山前“卧龙”飞	梁雨微 王 昊 61
在战胜自己中奋勇直前	曾 成 冯亦庭 侯国通 63

行业论坛

民营建筑企业如何向南通优秀企业学习	李森磊 68
山区综合工程管理怎样做?	刘 敏 70
狭小空间下超深地铁基坑中盾构机S型折线空推过站施工技术	罗 雄 彭新坤 赵胜阳 72

光影视界

78

文苑

练字,得一寸悠然心境	詹 珩 80
------------	--------

武汉建讯

“中国一冶杯”武汉建筑业首届危大工程专项施工方案编制技能大赛圆满落幕	321-1
协会组织召开2020年度武汉市建设工程黄鹤奖评审会	321-2
协会联合市建筑行业工会联合会开展心理关爱行动	321-3
协会公众号获评2021年“全国建筑业优秀微信公众号”	321-4
“创过程精品,做细节大师”线上讲座成功举办	321-5
中交二航局蝉联“全国文明单位”称号	321-6
抗击暴雨,中国一冶在豫项目迅速行动,全力抢险	321-7
中铁武汉电气化局与正威集团签订战略合作协议	321-8



P08>>>

榜样故事 匠心践初心

封面人物 李春舫

编印工作小组

组 长 刘 庆

副组长 李红青

主要编印人员

王全华 陶 凯 李霞欣

李明强 韩 冰

其他编印人员(以姓氏笔画为序)

邓小琴 王 雁 安维红

陈 钢 陈诗梦 何啸伟

李胜琴 汪惠文 张汉珍

张红艳 张 雄 茅文炎

范琪文 周 攀 周洪军

姚瑞飞 黄熙萍 程 诚

地 址 武汉市汉阳区武汉设计广场一栋十一楼

邮 编 430056

电 话 (027)85499722

投稿邮箱 whjzyxhyx@163.com

网 址 http://www.whjzyxh.org

印刷数量 1500 册

发送对象 会员及关联单位

印刷单位 武汉市凯恩彩印有限公司

住建部党组召开(扩大)会议 深入学习领会习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神

7月1日,住房和城乡建设部党组召开(扩大)会议,深入学习领会习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,并对学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神进行动员部署。部党组书记、部长王蒙徽主持会议并讲话,部党组成员、副部长集体交流学习体会。

大家一致认为,习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话,向全世界庄严宣告我们实现了第一个百年奋斗目标、在中华大地上全面建成了小康社会,全面回顾了我们党100年来团结带领中国人民不懈奋斗所走过的波澜壮阔的历史进程和作出的伟大历史贡献,对用历史映照现实、远观未来,高举中国特色社会主义伟大旗帜,动员全党全国各族人民在全面建设社会主义现代化国家新征程上,向着第二个百年奋斗目标、向着中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前进,作出了全面部署。总书记的讲话蕴含着强大的真理力量、思想力量和实践力量,具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性,是一篇闪耀着马克思主义真理光芒的重要文献,是马克思主义中国化的最新成果,是全党以史为鉴、开创未来,在新的历史条件下进行许多具有新的历史特点的伟大斗争的政治宣言,是指引我们党奋力推进中国特色社会主义伟大事业、全面推进党的建设新的伟大工程、推动实现中华民族伟大复兴的中国梦的纲领性文件。

大家一致认为,要深刻认识我们党对中华民族作出的伟大历史贡献。没有共产党,就没有新中国,就没有中华民族伟大复兴。100年来我们党紧紧依靠人民,从无到有、从小到大,顺应历史潮流、勇担历史重任、作出巨大牺牲,发展成为拥有9500多万名党员、领导着14多亿人口大国、具有重大全球影响力的世界第一大执政党,开创和发展了中国特色社会主义,从根本上改变了中国人民和中华民族的前途和命运,实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃,实现了中华民族由不断衰落到根本扭转命运、持续

走向繁荣富强的伟大飞跃,实现了中国人民从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,中华民族迎来了实现伟大复兴的光明前景。

大家一致认为,要深刻认识我们党坚持真理、坚守理想、践行初心、担当使命、不怕牺牲、英勇斗争、对党忠诚、不负人民的伟大建党精神。100年来,我们党始终把马克思主义作为自己的行动指南,坚持把马克思主义普遍真理同中国的具体实践相结合,坚定不移在实践中不断丰富和发展马克思主义;我们党始终坚持共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,充分发挥先锋模范作用,坚定不移为实现崇高理想而不懈奋斗;我们党始终坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚持党的基本路线不动摇,不断把中国特色社会主义事业推向前进;我们党始终把发展作为党执政兴国的第一要务,既不走封闭僵化的老路、也不走改旗易帜的邪路,坚定不移推进改革开放;我们党始终把人民立场作为根本政治立场,坚持一切为了人民、一切依靠人民,坚定不移为中国人民谋幸福;我们党始终坚持党要管党、从严治党,牢记打铁必须自身硬的道理,坚定不移推进党的建设新的伟大工程。

大家一致认为,要深刻认识领导核心对党和国家掌舵领航的重要作用。一个国家、一个政党,领导核心至关重要,这是我们党的宝贵经验。保证我们党始终成为坚强有力的马克思主义政党,始终成为中国特色社会主义伟大事业的坚强领导力量,必须要有一个核心。党的十八大以来,中国共产党之所以能够取得举世瞩目的成就、全面建成小康社会、谱写“两大奇迹”的新篇章,根本在于有习近平总书记掌舵

领航、总揽全局,关键在于总书记见微知著的政治洞察力、果敢坚毅的政治决断力、统揽全局的政治领导力。特别是新冠疫情发生以来,“中国之治”与“西方之乱”形成鲜明对比,全党全国人民衷心爱戴总书记,衷心拥护中国共产党。习近平总书记的方向,就是新时代中国共产党人的方向,就是新时代中国人民前进的正确方向。

大家一致认为,要深刻认识以人民为中心的发展思想。习近平总书记强调,江山就是人民,人民就是江山,中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。住房和城乡建设工作事关人民群众切身利益,与人民群众的吃用住行等紧密相连,群众关心、社会关注、中央关切。我们必须始终坚守人民立场,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,践行以人民为中心的发展思想,把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标,把让人民生活幸福作为“国之大者”,把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为各项工作的出发点和落脚点,贯彻党的群众路线,尊重人民首创精神,维护社会公平正义,着力解决住房和城乡建设领域发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题,推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。

会议对学习宣传贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神作出部署,要求各级党组织和广大党员干部把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前的一项重大政治任务,充分认识学习贯彻习近平总书记重要讲话精神的深远理论意义和

重大实践意义,时刻不忘我们党 100 年来走过的路,始终保持革命加拼命的精神,始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗、勤俭节约的传统,始终保持不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、敢于胜利的勇气,继承和发扬党在百年奋斗中形成的伟大建党精神,在新的征程上更加坚定、更加自觉地牢记初心使命,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记“国之大者”,以昂扬的精神状态做好各项工作。

一是要把学习贯彻总书记重要讲话精神作为党史学习教育的重要内容抓紧抓实抓好。要按照学懂、弄通、做实的要求,采取理论学习中心组学习、举办读书班等多种形式深入学习,进一步学习领会讲话的精神实质和丰富内涵,真正把思想和行动统一到讲话精神上来。党员领导干部、基层党组织书记要围绕学习领会习近平总书记重要讲话精神,围绕学习领会党的百年奋斗光辉历程、党为国家和民族作出的伟大贡献、党的初心宗旨等方面内容,讲好专题党课。要以党支部或党小组为单位,召开专题组织生活会,交流学习体会,开展党性分析。

二是要切实加强机关党的建设。要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,切实用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。要把党史学习教育作为一项重大政治任务,高度重视,精心组织,以高度的政治责任感抓紧抓实。要切实加强政治机关建设,不断增强政治意识、强化政治担当,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要始终坚持以人民为中心的发展思想,坚定人



民立场,牢记党的宗旨,着力保障和改善民生,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,使全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。要坚定不移加强基层党组织建设,创建让党中央放心、让人民群众满意的模范机关,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每个党支部都成为坚强的战斗堡垒。要坚定不移推进全面从严治党,层层压实管党治党主体责任,把纪律和规矩挺在前面,持之以恒改进作风,保持惩治腐败高压态势。

三是要重实践看行动。各级党组织和广大党员干部要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党的十九届五中全会精神,落实全国住房和城乡建设工作会议工作部署,紧扣进入新发展阶段、着力推动住房和城乡建设事业实现新的更大发展,紧扣贯彻新发展理念、着力推进住房和城乡建设发展方式转变,紧扣构建新

发展格局、着力发挥住房和城乡建设的重要支点作用,以推动高质量发展为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为根本动力,以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,以绿色低碳发展为路径,突出结果导向,定标准、建平台、强考评,加快完善住房制度,努力保持房地产市场平稳健康发展,全面实施城市更新行动和乡村建设行动,大力推动建筑业转型升级,切实把学习贯彻习近平总书记重要讲话的成果转化为推进住房和城乡建设事业高质量发展的生动实践,为实现第二个百年奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

部总师,中央纪委国家监委驻住房和城乡建设部纪检监察组负责同志,部机关各司局、直属各单位主要负责同志列席会议。

住房和城乡建设部通知明确 做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作

为贯彻落实《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》要求,住房和城乡建设部近日印发通知,就深化建筑业“放管服”改革、做好改革后续衔接工作作出部署。

按照《国务院关于深化“证照分离”

改革进一步激发市场主体发展活力的通知》要求,住房和城乡建设部决定取消工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理等 60 余项建设工程企业资质。自 2021 年 7 月 1 日起,各级住房和城乡建设主管部门停止受理上述 60 余项建设



工程企业资质的首次、延续、增项和重新核定的申请,重新核定事项含《住房城乡建设部关于建设工程企业发生重组、合并、分立等情况资质核定有关问题的通知》规定的核定事项。2021年7月1日前已受理的,按照原资质标准进行审批。

为做好政策衔接,自2021年7月1日至新的建设工程企业资质标准实施之日

止,上述60余项建设工程企业资质证书继续有效,有效期届满的,统一延期至新的建设工程企业资质标准实施之日。新的建设工程企业资质标准实施后,持有上述资质证书的企业按照有关规定实行换证。

自2021年7月1日起,建筑业企业施工劳务资质由审批制改为备案制,由企业注册地设区市住房和城乡建设主管部门

负责办理备案手续。企业提交企业名称、统一社会信用代码、办公地址、法定代表人姓名及联系方式、企业净资产、技术负责人、技术工人等信息材料后,备案部门应当场办理备案手续,并核发建筑业企业施工劳务资质证书。企业完成备案手续并取得资质证书后,即可承接施工劳务作业。

国家发改委要求严把超高层建筑审查关: 新建筑不得超500米

国家发改委表示,严格限制新建250米以上建筑,确需建设的,要结合消防等专题论证进行建筑方案审查,并报住房城乡建设部备案;不得新建500米以上超高层建筑。

7月6日,国家发改委网站发布《关于加强基础设施建设项目管理 确保工程安全质量的通知》。

国家发改委表示,近年来,各地方不断加强基础设施等领域建设项目管理,工程安全质量水平不断提高。但仍有一些项目管理不严,相关管理规定落实不到位,造成工程质量下降、安全隐患增加。为进一步加强基础设施建设项目管理,坚持质量第一,保障人民群众生命财产安全,现就有关事项通知如下:

一、加强项目审核把关

(一)规范履行项目审批(核准、备案)程序。严格按照《政府投资条例》《企业投资项目核准和备案管理条例》等有关规定,履行投资项目审批(核准、备案)程序。政府投资项目要按照国家有关规定报批项目建议书、可行性研究报告、初步设计。企业投资项目要根据《政府核准的投资项目目录》等有关规定,履行核准或备案手续。未按规定履行审批(核准、备案)程序、不符合规定的建设条件的项目,不得开工建设。

(二)在前期工作阶段进一步加强工程质量管理。项目单位应当提高项目前期工作质量,确保项目建议书、可行性研究报告、初步设计、项目申请报告等文件的深度达到规定的要求。规划选址阶段要优化工程选址方案,尽量避免风险较大的敏感区域。可行性研究报告要对涉及工程安全质量的重大问题进行深入分析、评价,提出应对方案。初步设计要严格执行工程

建设强制性标准,提出安全质量防护措施,并对施工方案提出相应要求。

(三)严把超高层建筑审查关。严格执行《住房和城乡建设部、国家发展改革委员会关于进一步加强城市与建筑风貌管理的通知》,把超大体量公众建筑、超高层建筑和重点地段建筑作为城市重大建筑项目进行管理。其中,对100米以上建筑应严格执行超限高层建筑工程抗震设防审批制度,与城市规模、空间尺度相适宜,与消防救援能力相匹配;严格限制新建250米以上建筑,确需建设的,要结合消防等专题论证进行建筑方案审查,并报住房城乡建设部备案;不得新建500米以上超高层建筑。

(四)落实项目决策咨询评估制度。项目审批(核准)部门在审批(核准)项目时按照有关规定应委托咨询评估的,必须先完成委托咨询评估程序,再作出审批(核准)决定。评估机构要加强对工程安全质量的评估,对出具的评估论证意见承担责任,投

资主管部门要加强评估质量评价管理。

二、严格执行项目管理制度和程序

(一)严格落实“项目四制”。落实项目法人责任制,项目单位和法定代表人对项目建设的安全生产质量负总责。落实招标投标制,按照《招标投标法》《必须招标的工程建设项目规定》《必须招标的基础设施和公用事业项目范围规定》等要求做好项目招标投标工作,并将强制性安全质量标准等作为招标文件的实质性要求和条件。落实工程监理制,监理单位要认真履行监理职责,特别要加强对关键工序、重要部位和隐蔽工程的监督检查。落实合同管理制,建设工程的勘察、设计、施工、设备材料采购和工程监理等要依法订立合同,并明确安全质量要求以及违约责任等。

(二)科学确定并严格执行合理建设工期。按照国家有关规定,在充分评估论证的基础上科学确定合理建设工期,防止边勘察、边设计、边施工。严格执行建设工



期,任何单位和个人不得非法干预、任意压缩合理工期。确定调整工期的,必须经过充分论证,并采取相应措施,通过优化施工组织等,确保工程安全质量。

(三)严格工程造价和建设资金管理。

项目招标投标确定的中标价格要体现合理造价要求,杜绝造价过低带来的安全质量问题。政府投资项目所需资金应当按照

国家有关规定确保落实到位,不得由施工单位垫资建设,不得随意缩减政府投资计划明确的投资规模。严禁转移、侵占、挪用政府投资资金。

(四)严格组织项目竣工验收。项目建成后,应当按照国家有关规定组织竣工验收,将工程质量作为竣工验收的重要内容。工程质量达到规定要求的,方可通过

竣工验收;工程质量未达到要求的要及时整改,直至符合工程质量相关验收标准后,方可交付使用。

(五)严格做好项目档案工作。督促项目单位按照国家有关规定加强项目档案管理,做好项目审批、实施、竣工验收等各环节有关文件资料的收集、整理、归档、移交等工作,确保资料无缺失遗漏。

武汉百余家工地项目争创文明施工标杆工地 10个项目获评5月市级“流动红旗”

今年,自4月底启动“争创文明施工标杆工地”活动以来,截至5月底,全市15个区百余家工地项目踊跃申报,各区筛选并推荐产生71个工地为5月份区级文明施工流动红旗工地,全市建设工地文明施工领导小组办公室从中评选10个工地为市级文明施工流动红旗工地。

多家央企国企项目争创文明施工标杆工地

据悉,获评5月流动红旗的71个项目类型涵盖房建、市政、水务工地。施工单位涵盖中建一局、中建三局、中建五局、中建二局、中建七局、中建八局、中建科工、中国一冶、中铁十一局、中交二航局、中铁大桥局、中铁七局、中铁十四局等央企,中天建设、新七建、新八建、华南建设等民企,武汉建工集团、武汉建开工程总承包、武昌市政建设集团、武汉博宏建设、武汉市市政工程机械化施工有限公司等地方国企。

文明施工标准升级,全市工地落实“七个百分百”

在武昌滨江商务区长江中心B4项目,一排全自动喷淋系统喷洒出阵阵水雾,给工地降尘。“这排喷淋,既可以手动打开,也可以根据扬尘在线监测系统监测的数值自动打开。”施工单位人员介绍,工地大门设置洗车槽、自动冲洗设备,配备高压水枪,土方转运阶段配备不少于4人的专职保洁队伍,确保车辆外部、底盘、轮胎不沾染泥土。

施工现场道路硬化后,更加整洁;非作业区域的裸土全部采用绿色防尘网覆盖,且接缝处采用搭接方式,十分严密。



武昌滨江商务区长江中心 B4 项目

市城建局相关负责人表示,围绕城市精细化管理、共建全国文明城市和国家卫生城市,今年文明施工标准再升级,随即出台文明施工标准化图册(2021年版),严格落实文明施工精细化管理“七个百分百”,即工地周边100%围挡;施工现场主要道路100%硬化;施工现场非作业区裸土、易扬尘材料100%覆盖;出入车辆100%冲洗;易起尘施工100%湿法作业;施工现场100%安装、运用喷淋系统;开竣工和占道信息100%公示。

“组合拳”巡查出击,发现问题及时督办

今年以来,市级城建部门加大第三方巡查力度,开展日常巡查6800余项次。坚持每月对全市不少于25%的工地开展文明施工抽查,对业务主管部门、各区、投融资平台进行考评,压实责任。

从5月份开始,城建部门还要求市政工程项目在工地围挡醒目位置增加项目开竣工时间及占道时间,督促项目参建单位合理安排施工工序,接受社会监督。市城建局将对市政工地占道技术方案进行



武汉大学人民医院洪山院区项目

审定,包括占道占多宽、占多久等。

通过文明施工标杆工地的争创评选,激励先进、带动后进,同时加大奖优惩劣力度,今年截至目前,市城建局与国土规划、房地部门联动,已对24个建设项目开展联合惩戒。

市城建局相关负责人表示,文明施工推进工地精细化管理,要真干、实干、苦干,每天排查问题,形成问题任务清单,对照清单明确责任分工、倒排时间节点、限期落实整改,各部门、市区专班要认真落实“工地清单化”“清单项目化”“项目责任化”,加强对问题责任链条的管理,加强对工作落实不到位、容易反复的问题项目和重点片区管控力度。

目前全市正在对文明施工进行再排查和整治整改,每天都在进行问题工地的督办。在文明施工方面,依法依规高标准从严要求,秉持“零容忍”的高压态势。同时,大力推进文明施工信息化建设,提高监管问题发现和快速交办处置的效率,形成“一张网”,实现全市建设工地的区域全覆盖、类型全覆盖。

榜样故事 匠心践初心

——记全国优秀共产党员、中南建筑设计院股份有限公司总建筑师李春舫

李春舫,男,1965年2月出生,大学本科毕业,建筑学学士学位,正高级高级建筑师,国家一级注册建筑师,中港互认注册建筑师,享受国务院专项津贴专家。李春舫1986年毕业于天津大学建筑系建筑学专业,同年进入中南建筑设计院从事建筑设计与城市规划工作至今,历任设计所副主任建筑师、主任建筑师,现任中南建筑设计院股份有限公司总建筑师,并兼任中国建筑学会资深会员、香港建筑师协会会员、中国勘察设计协会建筑设计分会专业委员会委员、中国建筑学会建筑防火与区划专业委员会委员、全国高等学校建筑学专业教育评估委员会委员、中国建筑学会专家库专家、中国铁道学会标准化专业技术委员会委员。



不忘初心牢记使命,创先争优成就卓著

李春舫同志1986年起分配到中南建筑设计院工作,三十多年如一日,始终保持强烈的社会责任感和只争朝夕的拼搏进取精神,脚踏实地勤勤恳恳兢兢业业地践行着一个共产党员的初心。参加工作三十多年以来,他没有休过一次探亲假或年假,节假日的加班加点也成为常态。作为集团公司建筑专业技术领军人物、公司总建筑师,他充分发挥技术带头人的作用和党员的先锋模范作用,敢于担当勇于作为,带领团队不停地开拓新的设计领域,解决新的技术难题,取得新的技术突破,获得令人瞩目的成绩,在国内建筑设计行业具有广泛的影响力。

李春舫同志在建筑设计的多个领域实现了突破。他带领团队多次参加国内重大项目的建筑设计竞标并获中标,设计作品遍及全国多个省会城市,主持设计完成了一大批有影响力的重大标志性建筑。多次获得国家及省部级奖励,也多次获得国际建筑设计大奖,取得了显著的社会效益和经济效益。其中,深圳世界贸易广场项目获湖北省优秀工程设计一等奖、建设部优秀勘察二等奖;青山绿景苑项目获建设部建筑及规划设计金奖、建设部首届全国绿色建筑创新奖、詹天佑大奖(优秀住宅小区金奖);武汉国际会展中心项目获湖北省优秀工程设计一等奖、建设部优秀勘察三等奖;中国光谷(武汉)会展

中心项目获湖北省优秀工程设计一等奖、建设部优秀勘察二等奖;湖北经济学院新校区修建性详细规划项目获湖北省优秀城市规划设计一等奖;无锡博物院湖北省优秀工程设计一等奖、建设部优秀勘察二等奖;长沙南站获湖北省优秀工程设计一等奖;中国动漫博物馆获湖北省第三届BIM大赛一等奖、香港国际BIM大赛大奖;杭州东站获香港“两岸四地建筑创作暨论坛卓越奖”、建设部优秀勘察一等奖、亚洲建筑协会银奖;太原南站获香港“两岸四地建筑创作暨论坛大奖”、建设部优秀勘察一等奖、中国建

筑学会建筑创作银奖;郑州东站、杭州东站获中国土木工程詹天佑大奖;浙江黄龙体育中心游泳跳水馆获2020德国国家设计奖(银奖)。

李春舫注重理论与实践相结合,善于总结和进行理论研究,在建筑核心期刊发表多篇学术论文,其论文多次获得省级自然科学一等奖。在科研和技术创新方面,也完成了多个专项研究课题,其中包括住建部立项的研究课题。同时,他还参加了国家工程建设标准编制(《建筑工程设计文件编制深度规定》),主持国家级设计资料(《建筑设计资料集第三版》)修编工作。



中国光谷科技会展中心

敢为人先锐意创新,技术前沿攻坚克难

李春舫同志锐意创新,用遍布全国各地的一个个优秀的建筑设计作品,彰显当代建筑师的工匠精神,诠释着对事业和理想的不懈追求。他善于研究新课题,应用新技术,并带领身边的设计团队不断取得新的突破。十五年前,他极具前瞻性地研究绿色建筑,把新技术、新材料、新工艺、新设备应用到住宅设计,充分体现了节水、节能、节地、环保的指导思想。武汉青山绿景苑康居工程示范小区是湖北省第一个国家级康居工程示范小区,该项目设计获得建设部建筑设计金奖。2005年6月建设部组织专家进行验收评审,给予高分,并称“绿景苑小区是2005年全国康居小区中最出色的”。前国家主席胡锦涛、前湖北省委书记俞正声、建设部部长汪光焘均亲临绿景苑小区参观,均给予较高评价。青山绿景苑康居工程示范小区的建成,有力地推动了中

南地区乃至全国绿色建筑的发展。

2000年以后,我国高等教育事业出现了跨越式发展的趋势,高校校园规划与建筑设计成为一个热点与焦点。李春舫同志对现代大学校园规划这一领域进行了全面的探索,抓住机遇,迎头赶上,参与了多项有国内著名设计机构参加的校园规划设计投标,多次获第一名中标,完成省内外多所高校校园规划设计。其中的湖北经济学院新校区,充分贯彻可持续发展理念,保护生态环境,取得了较好的社会效益和经济效益。在校学生人数超过两万人、占地超过两千亩的湖北经济学院新校区,因别具匠心的自然山水园林式的绿色校园规划,得到了国内外专家一致好评。

值得一提的是,李春舫为武汉设计了两个会展中心。从2001年主持设计武汉国际会展中心到2018年建成的中国光谷科



技会展中心(武汉),十八年的时间跨度,体现的正是建筑师的不懈追求和创新精神。无锡博物院、中国动漫博物馆(杭州)也都是李春舫的杰作,以全新的设计理念 and 当代建筑技术的应用,创造出新时代的建筑精品。这也体现了他在展览展示建筑方面的突出贡献。

敢挑重担铸就辉煌,肩负使命科技报国

李春舫同志坚持将党员的先进性体现在实际工作中。他满怀高度的社会责任感,保持兢兢业业、一丝不苟的工作态度,关键时刻敢挑重担,把一名共产党员的历史使命牢记在心。过去十多年来,随着国家持续加大铁路设施投资建设,带动了新一轮铁路车站建设的高潮。李春舫抓住这一历史机遇,带领团队迎难而上,在极其短的时间内从零开始,攻坚克难,迅速掌握新一代高铁车站的建筑技术,在多个大型铁路车站项目的国际方案竞标中一举夺标,先后获得了长沙南站、太原南站、郑州东站、杭州东站等特大型交通枢纽设计权,打破了境外设计机构和国内铁路专业设计单位的垄断,完成了一大批精品工程,推进了技术进步和理论研究,为中国建筑师在铁路车站建筑设计领域树立了一面夺目的旗帜。

李春舫不仅获得了多个火车站站房

的设计权,更是带出了一个能打硬仗的设计团队,在短时间内攻克多项技术难题,完成了一系列高难度的设计任务,取得了很高的经济效益,同时也产生了广泛的社会影响。其中,郑州东站为我国新建的最大的铁路综合交通枢纽之一,米字形的国家铁路干线在这里汇集,车站建筑面积达到42万平方米。在国内外多家著名设计机构参与的设计投标中,李春舫主创的方案获得第一名并中标实施,这是近几年来国内第一个由非铁路专业设计院独立中标并完成设计的特大型交通枢纽站,也是第一个使用“站桥一体化”世界领先结构技术的车站,仅此一项新技术便节省投资近1亿元人民币。杭州东站则是中国第一个“站成一体化”的代表作,车站和枢纽广场综合体总建筑面积超过100万平方米,建成后运营良好,成为中国最早实现“站城融合”的典范,为中国当代铁路枢纽的建设开拓

了新的视野。特别值得一提的是,车站屋面设置亚洲规模最大的光伏太阳能发电系统,源源不断地为杭州提供清洁能源。十多年的时间,李春舫带领他的团队完成了超过250个新一代高铁车站设计,其中建成投入使用的在200座以上,其铁路车站设计作品遍布全国各地,各具特色,充分体现地域文化特色,展现中国文化自信。

2019年湖北“汉十高铁”建成投入使用,全线大部分铁路车站都出自他手;2019年建成开通的襄阳东站——中国目前规模最大的地市级特大型站,他也是设计总负责人。仅仅在2019年,他负责设计建成开通的铁路车站共有九个,为了最大限度地满足建设工期和保障施工质量,他在多个施工现场连轴奔波,多次利用周末或节假日奋战在工地,为确保“汉十高铁”、“黔张常高铁”多个车站高质量完成、按计划建成开通,做出了突出贡献。

与时俱进永不停步,勇立潮头谱写新章

在最近几年,我国提出文化兴国的战略,加大了文化体育设施方面的建设力度。李春舫带领他的团队,积极参与到文体类建筑设计领域。通过一次次激烈的方案竞标,先后完成了“中国动漫博物馆”、“浙江黄龙体育中心游泳跳水馆”、“杭州滨江文化中心”等多个大型文化体育项目设计。其中的中国动漫博物馆,是国家级博物馆,也是目前国内最专业规模最大的动漫产业博物馆,一年一度的中国国际动漫节将在这里举行。“浙江黄龙体育中心

游泳跳水馆”则为亚运会比赛场馆。李春舫主持设计的“湖北商学院游泳馆”,成为在武汉举行的“第七届世界军人运动会”比赛场馆。

紧跟时代跳动的脉搏,勇立潮头奋勇拼搏。李春舫用实际行动向我们展示了一个新时代的工匠精神。即使是在政府部门挂职的两年多时间,他也没请过一次病假和个人事假,这两年每一次的“休假”他都是回到中南院一心扑在设计岗位,夜以继日地拼命工作。即使是在周末或节假日的

时间,他都在公司带领设计团队奋战在生产第一线,这种顽强拼搏忘我工作的精神极大地鼓舞了身边的年轻人,他带领的团队凝聚成了强大的战斗力,拿下下一个又一个重大设计项目,持续不断地取得了优良业绩,也为武汉“设计之都”增添了光彩!李春舫不忘初心,牢记使命,始终保持着一个共产党员顽强拼搏、勇往直前的奋斗精神,他以能够成为这个时代的工匠而自豪,体现了“劳动光荣 技能宝贵 创造伟大”的新时代工匠精神。

专题
策划

学党史 力践行
办实事 创佳绩
热烈庆祝中国共产党
成立100周年

学党史、力践行、 热烈庆祝中国共产

今年是中国共产党成立100周年，也是党中央开展党史学习教育启动之年。在党史学习教育动员大会上，习近平总书记强调，全党同志要做到学史明理、学



办实事、创佳绩 党成立 100 周年

史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩迎接建党一百周年。



重温建党百年来时路 续写建桥报国新篇章

◎文 / 中铁大桥局 赵李源

“一桥飞架南北，天堑变通途。”1957年，万里长江第一桥——武汉长江大桥建成通车。如今，为修建大桥组建的中铁大桥局（原铁道部新建铁路工程总局武汉大桥工程局）已成为中国桥梁建设的名片，在海内外建成桥梁超过3000座。在党史学习教育中，中铁大桥局牢记“建桥国家队”使命，系统谋划、扎实学习、观照现实，努力把党史学习教育的成果转化为奋进新征程、建功新时代的实际行动，靠实干续写“建桥报国”新篇章。



中铁大桥局二公司党员在苏南抗战胜利纪念碑前重温入党誓词

系统部署 突出特色

党史学习教育在全党启动以后，中铁大桥局党委闻令而动，第一时间成立领导小组，坚持“系统、实效、特色”的原则做好工作规划，及时下发文件，明确了总体要求、学习内容、工作安排、工作要求，树立明确工作任务项，形成了顶层设计、路径规划、实施保障的工作闭环。7月1日，习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上发表重要讲话。中铁大桥局党委迅速学习宣贯，并结合讲话精神对党史

学习教育工作进行了再部署。

在落实推进中，中铁大桥局各级党组织不仅以研读指定书目、中心组学习、“三会一课”学习等“规定动作”学好习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于党史的重要论述、“四史”等内容，还开展了重走建桥路、重温建桥史、宣传建桥人等彰显企业红色气质、传承企业红色基因的“特色工作”。

重走建桥路。组织党员干部徒步武汉

长江大桥、参观大桥建成纪念碑、重温先辈奋斗历史，在新中国桥梁事业的“起点”探寻“初心”，牢记使命。到芜湖长江大桥开展党日活动，并在质量碑处重温“视大桥质量为生命，对大桥质量终身负责”的《质量宣言》。参观谷城厂、聆听公司前辈讲述创业故事、感受老一辈桥工艰苦创业精神，进一步深化了党史学习教育效果。

重温建桥史。围绕新中国桥梁史、企业发展史，武汉长江大桥、南京长江大桥等里程碑桥梁工程，深入挖掘自力更生、艰苦奋斗的红色故事，刊发了《毛主席对武汉长江大桥的关怀》《周总理与郑州黄河大桥的故事》等红色故事，制作了《心桥》《争气桥的故事》《传承血脉》《建党百年路 辉煌中国桥》等微党课、纪录片、献礼片作品，充分利用好桥梁博物馆等企业自有红色教育载体，举办“建桥报国——我为党旗添光彩”主题展。

宣传建桥人。大力挖掘和宣传企业各发展时期、各条战线，尤其是施工生产一线先进典型的先进典型，积极营造了学习先进、争当先进，你追我赶、拼搏奉献，共担建桥报国使命，共圆打造世界一流建桥国家队的大桥梦的浓厚氛围。



中铁大桥局举办“建桥报国——我为党旗添光彩”主题展

扎实学习 武装全员

中铁大桥局党委立足广大党员干部的学习领悟特点,坚持理论与实地相结合、线上与线下相结合、课堂与活动相结合的学习模式,努力实现覆盖全体党员、调动学习兴趣、深化学习效果,使党史学习教育走深走实。

理论与实地相结合。中铁大桥局及所属各单位以两级党委理论学习中心组学习为龙头,发挥关键少数模范带头作用,并积极邀请名师授课,开展书记讲党课、理论研讨等活动。在开展理论学习的同时,中铁大桥局及所属各单位大力开展专题培训和实地践学,让广大党员干部感受艰辛历程、巨大变化、辉煌成就,接受红色洗礼。其中,中铁大桥局机关党工委开展的“4+1+1”党史教育现场教学培训,地点涵盖延安、西柏坡、遵义、井冈山、韶山、红安等党史教育基地,探索形成了“走、听、看、练、诵”五维学习法(走,即踏上红色足迹;听,即聆听红色记忆;看,即观看红色影像;练,即体验革命生活;诵,即齐诵入党誓词),为全公司党史学习教育作出了表率。

线上与线下相结合。中铁大桥局党委充分利用自有媒体优势,发挥宣传阵地作用,建立起线上线下全域覆盖的学习氛围。中铁大桥局党委党史学习教育领导小组办公室统一设计宣传展板和海报,发放



中铁大桥局开展党史学习教育宣讲报告会

至各级党组织,利用展板、电子屏、橱窗等各类平台开展宣传,深入解读党史学习教育的重大意义、目标任务和基本要求,实现支部党员全覆盖。自办媒体《桥梁建设报》每期至少安排一个党史学习教育专题版面。企业官方微信公众号“每日学党史”栏目发布《党史故事100讲》,“学党史悟初心”栏目展示企业党史学习教育工作进展、创新方式、最新活动等新闻,“重走党史路 启航新征程”栏目聚焦红色革命遗址所在地的建桥故事,进一步坚定了广大干部群众听党话、跟党走的理想信念和传承红色精神、奋斗再立新功的决心。

课堂与活动相结合。中铁大桥局党委积极倡导各级党组织结合实际、内外联动,开展形式多样的比学活动,比拼党史

学习成果,展现员工精神面貌。开展四期“百年党史线上答题”有奖竞赛活动,在短时间内提升了广大党员干部员工参与学习教育的积极性和主动性。开展“4个100”党史学习教育活动,即学习100个知识点、重温100个小故事、鉴赏100首诗词、聆听100首红歌。开展“党史故事大家讲”活动,《大桥青年?党史领读者》活动由大桥青年领读红色经典,“百名党员讲百年党史小故事”活动由来自各基层共产党员先锋岗上的100名优秀党员干部线上讲述100个红色党史小故事。各级党组织还开展了“唱支红歌给党听 百首经典伴我行”“巾帼手绘党旗 颗颗红心向党”等丰富多彩的党史学习教育、群众性主题教育活动。



中铁大桥局六公司党委的第三个“服务群众接待日”,受理了2条问题



中铁大桥局七公司徒步武汉长江大桥

观照现实 再立新功

中铁大桥局近70年“建桥铺路、造福人类”的发展历史，就是一部“听党话、跟党走”“逢山开路、遇水架桥、让天堑变通途”的历史。在党史学习教育，中铁大桥局坚持把学史力行作为落脚点，积极开展“我为群众办实事”实践活动，着力将党史学习教育成效转化为建功一线的发展实效，真正做到知行合一。

用办好实事增添职工幸福。中铁大桥局根据情况接受符合条件的业务相关单位的工程系列中级专业技术资格委托评审。2021年共接受所属子公司9家施工劳务企业31人申报工程师任职资格评审委托，其中13人取得工程师任职资格。中铁大桥局七公司积极推行优秀青年购房帮扶制度，优秀青年员工若购房首付款不足，可以向公司申请免息帮扶贷款，最高帮扶金额可达12万元。截至目前，已累计为76名优秀青年员工提供购房帮扶首付款共计702万元。为缓解企业一线职工与家人长期异地分居的现状，中铁大桥局七公司制定并印发《中铁大桥局第七工程有限公司员工探亲路费管理专项规定》，鼓励职工合理安排休假，如因工作需要确实不能休假的，可申请反探亲，反探亲费用由公司报销。

用志愿服务帮扶地方群众。中铁大桥



中铁大桥局一公司机关开展党史知识竞赛

局六公司谷城厂职工家属区始建于20世纪70年代初，目前居住的大多是留守孤寡老人，为解决他们就医难的问题，六公司谷城桥梁厂积极向属地政府汇报沟通，经多方协助，最终引进谷城经济开发区过山口社区卫生室，并于6月3日开门服务。后续该卫生室还将为常驻居民建立健康档案，为年满65周岁及以上老人每年免费体检一次。5月14日，武汉市蔡甸

麦山、军山遭受EF2级龙卷风和强暴雨，中铁大桥局六公司启动“灾急送”应急响应，给受灾的百姓送去大量物资，并主动请缨，应召参加灾后重建工作。中铁大桥局黄石城区长江段岸线综合整治工程（一标段）项目部党员先锋队紧急驰援黄石港区新闻排水港防汛排险工作，并圆满完成任务。中铁大桥局置业公司十堰项目部在十堰项目天然气爆炸事故发生后，第一时间给予物资、设备、人员等配合救援服务。

用优质工程服务社会发展。中铁大桥局广泛开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，用中国共产党百年宝贵经验、崇高精神激励基层一线、指导基层一线，通过建立党员先锋岗、责任区，推行设岗定责、承诺践诺、志愿服务，开展誓师大会、党日活动等形式，不断促进党员发挥模范带头作用，把爱党爱国爱企热情转化为实际行动，以岗位工作质量、工程建设质量、企业发展质量的进一步提升检验学习教育成果。上半年，全公司圆满完成了常泰长江大桥6号墩钢沉井精确终沉、椒江大桥钢梁合龙、安九铁路鳊鱼洲长江大桥合龙、福厦铁路乌龙江大桥合龙、马鞍山长江大桥3号墩钻孔桩完成、荆荆铁路荆州段开工建设，以及青山长江大桥、汉江湾桥、调顺大桥、五峰山长江大桥公路桥通车等重大节点任务。



中铁大桥局珠机城际铁路金海大桥项目部团员青年到珠海市凤凰山烈士陵园学习革命先辈英雄事迹

传承红色基因 凝聚奋进力量 全力打造具有全球竞争力的世界一流企业

◎文 / 中交第二航务工程局有限公司 张家琪

7月1日,在党的百年华诞到来之际。中交二航局党委所属400余个党组织、4000余名党员、13000余名职工在同一时刻,在祖国的大江南北,在生产经营第一线、科技攻关最前沿,共同升起鲜艳的五星红旗,以《没有共产党就没有新中国》的动人旋律,唱响二航人爱党护党的坚定信念。

红心向党,赤诚一片;学深悟透,奋进前行。

党史学习教育启动以来,二航局党委坚决贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神,提高政治站位,加强组织领导,聚焦主题主线,高起点谋划、高标准要求、高效率推进,以形式多样、内容丰富的学习教育,引导公司全体党员干部做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断把党史学习教育成效写在公司高质量发展的征程上,以“十四五”开门红的优异成绩向党的百年华诞献礼!



中交二航局党委组织开展革命传统教育暨现场教学活动

求新求实抓领悟

历史是最好的教科书,历史是最好的营养剂。

党中央党史学习教育动员大会召开以后,二航局党委按照党中央和上级党组织部署要求,迅速成立公司党史学习教育领导小组及相关工作机构,各级党组织坚决扛起主体责任,形成领导主抓、分工协作、联动推进的良好局面。迅速研究制定《中交二航局党委党史学习教育工作方案》,着力实现任务项目化、项目责任化、责任可量化。召开党史学习教育推进会、片区交流会,不断改进和提升工作方法,带动上下联动、区域互动,推动党史学习教育走深走实取得实效,为高质量抓好党史学习教育提供了坚实保障。

“聆听了习近平总书记的重要讲话,备受鼓舞。面向未来,我们要坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,争做学习贯彻新思想、党建引领发展、践行国家和集团战略、国企深化改革、精益运营、企业和谐发展的示范。”7月5日,公司召开学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话精神专题会议,公司党员领导干部结合岗位工作,热评热议。

坚持以上率下,示范带动。二航局把党史作为每期党委中心组学习的“必修课”,在常学常新中不断深化思想认识、提升理论修养,累计开展专题学习6次,宣讲报告会1次,现场教学2次。公司党员领导干部带头到党建联系点、基层单位、分管领域讲授党史学习教育专题党

课,累计开展 11 次。公司各级党组织书记结合生产经营和“四史”内容主动带头讲党课,发动支委谈心得,促进党员学党史,累计开展 240 余次,覆盖 11000 余人次。

“头雁”领航,党史学习教育在基层不断升温加热。

在“火眼”实验室,“恰百年风华正茂,启新程青春奋进”青年宣讲活动引人入胜。二航抗疫先进典型代表走上讲台,结合亲身经历讲述党团结带领全国人民取得抗疫斗争重大战略成果的故事。

在重庆空港新城项目部,别开生面的“奋斗百年路,共绘新时代”党史学习教育主题党日活动正如火如荼开展。广大党员使用画笔和颜料,共同绘制了嘉兴红船、雪山草地等一幕幕党史长河中的重大事件,组成一幅献礼党的百年华诞的大型化作。

武汉长江新城项目党支部创设性的开设“党员积分超市”,“学习强国”主题抱



中交二航局党委组织召开党史学习教育动员部署会

枕,“不忘初心”保温杯等一批积分奖品纷纷“上架”,以“积分”小组带进一步增强党员学习党史的积极性、主动性。

有声图书馆,云端小课堂,党史微展

览……一批学习教育的新手段、好方法在二航局被广泛应用,更加生动、更接地气的学习方式,也为“党史”走心创造了良好条件。

用情用力办实事

人民就是江山,江山就是人民。这是习总书记对全党的殷殷教诲。回望二航局改革发展 70 余年的历程,从唐山、汶川的抗震救灾到历次抗洪抢险,从疫情防控的第一线,到脱贫攻坚的乡村山坳;从“幸福二航”的人文关怀,到让生活更美好的企业使命,二航人始终以实际行动践行着党的初心宗旨。

从党的奋斗历史中,汲取前进力量,永葆初心使命。二航局党委深刻认识到,国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,必须矢志不渝践行党的初心使命,必须坚决扛起党赋予中央企业的时代责任。

二航局党委按照“群众提、党员议、马上办”要求,面向广大职工征求意见建议,收到职工反馈问题 551 项,围绕贯彻落实新发展理念、转变作风服务基层一线、巩固深化脱贫攻坚成果和职工关注的焦点问题四个方面,形成“我为群众办实事”实践活动重点事项清单及实施方案,明确时间表、路线图、责任人,建立“双周督办”机制,确保各项实事办一件成一件。

二十五条、一千余字的“办实事”清



重庆空港新城项目绘制党史“地图”

单,写下的是职工急难愁盼,承载的是央企为民的信心决心。

职工与企业,是心手相牵、命运相连的“共同体”。二航局聚焦职工“好日子”,推动编制员工宿舍行政资产标准化配置清单,优化完善和推动落实食堂管理规定,让职工住的舒心、吃的放心;关爱职工“心窝子”,大力推进 EAP 服务,启动职工

心灵加油站建设工作,开展职工及家属一对一心理咨询服务;为职工发展“拓路子”,组织编制《技能等级认定服务手册》《职称评审服务手册》等工具手册,方便职工了解职称评审、技能等级认定政策及申报流程。6 月,二航局党委制定印发了《关于建立健全职工关心关爱机制的指导意见》,以更高水平的“幸福二航”建设切实

为职工谋利益、谋幸福。

国有难，二航必赴，战之能胜。这是二航铁军的光荣传统。

2021年，国内部分地区疫情散发。在广东、安徽等地，二航局“蓝马甲”志愿服务队伍迅速集结，下沉社区、投身一线，捐资赠物、火速驰援，协助属地政府开展防疫工作。

鲜红党旗的映衬下，那一抹亮眼的中交蓝拥有着最温暖的力量。

湖北十堰，一场突如其来的爆炸，夺去了数十个鲜活的生命。事故发生后，二航局党委第一时间主动与当地政府沟通，派出志愿服务队伍，出动30余台挖机及卡车设备，捐赠帐篷、雨衣、方便面、防暑降温物品等持续支援现场工作。同时，二航局第一时间学习贯彻习近平总书记重要指示精神，深入吸取事故教训，组建12个公司级工作组和139个子分公司工作组对公司所有在建项目开展全覆盖安全生产大检查工作，以更优质的安全管理为守护职工群众生命财产安全保驾护航。

抢险救灾急先锋，也是脱贫攻坚的排头兵。

地处大别山区的罗田县平湖乡胡家河村，昔日“老弱妇孺，几亩薄田”，村集体



中交二航局长江新城项目开设“党员积分超市”

长期负债。二航局扶贫工作队入驻胡家河村后，淡水鱼养殖、黑山羊养殖、香鸽养殖、冬桃采摘园等一批扶贫产业兴起。胡家河村全村人均年收入从4349元提高到2019年的12126元。胡家河村摘掉贫困帽，一跃成为平湖乡第一强村。

胡家河村的脱贫增收，是二航局扶贫缩影。在全国脱贫攻坚的“战场”上，产业

扶贫、消费扶贫、岗位扶贫、教育扶贫……

二航人足迹遍布云南省怒江州福贡县石月亮乡、架科底乡、匹河乡和新疆新吉沙县等地。

“要努力创造经得起实践、组织、历史和员工检验的实绩，争做企业和谐发展的示范。”公司党委书记由瑞凯在党史学习教育专题党课上说。

知行合一抓转化

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”，红旗飘飘，使命昭昭，誓言铮铮，初心灼灼，洪亮的入党

宣誓声，在公司基层二十余个重点项目响起——这是二航局推进“开好局起好步，以实际行动庆祝中国共产党成立100周

年”实践活动的生动举措。

“要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，把学习成效转化为工作动力和成效。”习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调。

聚焦总书记要求，二航局提出了以广泛宣贯动员喜迎百年华诞、以重大建设成果献礼百年华诞、以工程建设提质增效共庆百年华诞、以党员立新功作表率增彩百年华诞的工作思路，采取动员宣誓、党员包保、成立党员突击队、党员攻坚小组等方式，在创建中实现“保安全、保工期、保成本、创效益、创精品、创信誉、创文明”，提升基层组织力、提升项目管理水平，推动党建工作与生产经营深度融合、共同促进、全面提升，以党员先锋模范作用带动身边群众，确保高质量完成节点任务。

在广东，深中通道伶仃洋大桥东索塔成功封顶。



中交二航局党委召开“以实际行动庆祝建党100周年”动员大会



中交二航局党委召开“以实际行动庆祝建党100周年”动员大会

在江苏,以1092米主跨,五峰山长江大桥成为世界首座高速铁路悬索桥。南京仙新路过江通道,更以主跨1760米,成为国内跨度最大的悬索桥。

在山东,世界最大跨度三塔自锚式悬索桥济南凤凰黄河大桥主缆架设完成。

……

大干快干,正是热火朝天;捷报频传,恰似红心一片。

路桥港相连,中交蓝与党旗红相映,共产党人艰苦奋斗的精神血脉,在新时代以党员带头、党员攻坚的模式被镌刻,并推动二航局一次次啃下超级工程的“硬骨头”,一次次书写着桥梁建设领域的“中国跨度”,推进中国桥品牌越唱越响。

习近平总书记在“七一”重要讲话中指出,要推进科技自立自强。科技创新,是支撑企业高质量发展的“灵魂”,二航局不遗余力。1988年,二航局提出了“争科技领先,创管理一流”的企业精神。公司科技投入逐年增加,先后承担或参与了8项国

家研发项目、40多项省部级研发项目、30多项中国交建研发项目。

“十四五”掀起了新一轮的发展热潮,也让“智能化”“云计算”“5G”等成为热词。二航局紧跟时代的脉搏,不断加快新技术研发应用,凭借以国家级企业技术中心为核心的创新平台体系,实现了技术上的创新突破。

在常泰长江大桥,技术人员们通过一个APP就能实时查看沉井状态,最终实现被誉为“水上绣花”的沉井顺利着床,24层楼高的巨大沉井钢壳,距设计偏差不超过一个网球大小。

“智脑”替代“人脑”,当下,二航局在全国各地的重大项目将智能化建造逐步铺开。深中通道一体化造塔机、钢筋部品工艺深入推进;盐田港东立交一体化架桥机工序集成;济南凤凰路黄河大桥无人顶推成为示范;襄阳东西轴线河床智能整平提供借鉴……

把党员示范岗设在工程建设第一线、

科技攻关最前沿,二航局取得了累累硕果。

截至目前,中交二航局共获国家科技进步奖6项,中国专利奖4项,省部级科学技术奖300项,国家级工法18项,省部级工法309项,有效专利1769项(其中发明专利433项),主持或参编国家、行业和地方标准规范62项,100余项成果达到国际领先和国际先进水平。

励志拼搏,高歌猛进。二航局将不忘初心、牢记使命,积极践行国家战略,认真落实中交集团“两保一争”奋斗目标和“123456”总体发展路径,以实际行动争做百年荣光的传承者、红色基因的赓续者、职责使命的承担者、开启新局的奋斗者,共同谱写公司高质量发展新篇章,为中交集团全面建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流企业贡献智慧和力量,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年!

中铁十一局党委： 念好“三字诀” 学好党史“必修课”

◎文 / 中铁十一局五公司 胡林



中铁十一局总部党史学习教育工作推进会

自党史学习教育开展以来，中铁十一局党委深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，认真贯彻落实党中央部署和国务院国资委党委、中国铁建党委工作要求，以高度的政治自觉、务实的工作举措、扎实的工作作风，突出企业特色，务求取得实效，高标准高质量推动党史学习教育走深走实。



中铁十一局一公司开展千人“线上+线下”祭奠杨连第烈士活动

突出“力度”，让党史 学习教育“动”起来

中铁十一局党委迅速召开动员部署会，成立党史学习教育领导小组，制定下发实施方案，以“任务清单化”形式部署贯穿全年和阶段性的重点工作，让全集团党史学习教育更加聚焦靶心，实现稳步开局。中铁十一局党委还通过工作联络群、电话沟通、方案审核等多种方式，指导、督促所属单位结合实际开展党史学习教育，迅速掀起学习热潮。此外，还充分运用网站、报纸、微信公众号等宣传阵地，开设专题专栏，加强主题宣传，积极营造党史学习教育浓厚氛围。



中铁十一局二公司开展“学党史、话忠诚”道德讲堂活动

突出“深度”，让党史学习教育“活”起来

中铁十一局党委采取线上线下相结合方式，先后举办入党积极分子、党员发展对象、预备党员、普通党员、支部书记、组工干部、党员领导干部7个集中轮训“示范班”，累计培训党员干部达2650余

人次。在做实“规定动作”的同时，还组织策划“学党史、爱祖国、勇担当、强企业”系列主题活动，通过知识竞赛、演讲比赛、征文活动等多种方式，进一步巩固学习教育成效。所属各单位创新方式方法，通过百

名优秀党员事迹宣讲、“党支部书记”宣讲团微宣讲、党史快问快答、红色经典故事播讲等多种形式，推动党史学习教育向基层深入、向群众深入、向一线深入。

突出“温度”，让党史学习教育“实”起来

中铁十一局党委把开展好“我为群众办实事”实践活动作为检验学习成果的重要标尺，利用职工大会、集体座谈、设立意见箱、发放征求意见表等多种方式，听取职工群众心声、征求职工群众意见，梳理形成“我为群众办实事”事项清单，并建立工作台账，提出具体举措，明确责任分工，设置完成时限。中铁十一局四公司党委开展“员工心理关爱走基层”“幸福项目”创建活动，多次走访慰问老党员和困难党员，不断提升职工群众的获得感、幸福感。

为压紧压实责任，中铁十一局党委把党史学习教育开展情况纳入党建工作责任制考核，通过定期汇报、现场检查、调研访谈等方式，加强过程督导，确保取得实效。

据悉，中铁十一局党委还将全面抓实专题党课、主题党日、专题组织生活会等

各项任务，持续推动全集团党史学习教育规范到位。



中铁十一局四公司在茂湛项目开展为期2天的员工心理关爱团辅活动

湖北工建：在党史学习教育中学悟干

◎文 / 湖北工建集团 卢君晨

自湖北工建党委启动党史学习教育以来,所属各级党组织积极探索实践,将党史学习教育同推动国企改革三年行动和企业高质量发展有机结合,创新学习教育方式,坚持点面结合到位,激发党员干部和职工群众广泛参与,推动党史学习教育在基层做到位、见实效。

上下联动,学习教育全覆盖

集团公司党委把理论中心组学习与党史学习教育专题学习结合起来,在潜心自学基础上,采取多种方式深度学习,已经开展了4次专题学习,形成了“关键少数”带动“绝大多数”的浓厚学习氛围。

红色教育现场学。3月以来,集团党委班子成员多次带领各部门、各单位党员赴武汉九峰山革命烈士陵园、麻城革命烈士陵园等地祭扫英烈、敬献花篮,赴毛泽东同志故居、中山舰博物馆、红安长胜街等地参观学习,重走红色故地、缅怀革命先烈、重温入党誓词,接受思想和精神上的深刻洗礼。

专题辅导重点学。4月28日,集团邀



在集团庆祝建党100周年大会上,集团公司党委委员向5位老党员代表颁发纪念章

请湖北省委宣讲团成员、省委党史研究室主任何光耀,省委宣讲团成员郭群英作专题宣讲,在专题学习中,邀请中南民族大学马克思主义学院副教授苏咏喜、延安市延安精神研究中心主任郝凤年、省社会主义学院原副院长桂汉良作授课,深化对百年党史的系统把握和深入理解,感悟思想

伟力,汲取奋进力量。

交流研讨深入学。4月底,集团在省委党校举办党史学习教育专题读书班,学习期间,党委中心组成员充分听取各单位、部门党员干部意见建议,并围绕党史学习教育主题开展交流研讨,努力将学习党史的成果转化为干实事、办实事、干成事的动力。



6月30日,集团举办庆祝建党100周年红歌汇演

挖掘特色资源,建立多样化宣讲队

集团充分利用湖北省和各项目驻地红色资源,就近开展现场教学活动。集团各级党组织把开展党史学习教育作为一项重大政治任务,高度重视、精心组织,主要负责同志亲自抓,将党史学习教育融入主责主业,充分彰显工建特色。

“走出去”。三公司党委、总承包公司党总支、监理公司党总支、科技公司党总支参观红色教育基地、重走红军长征路,让党员走进现场,在沉浸体验中回顾党的百年历史,牢记初心使命;投资公司党委、国际公司党总支分别在红安、洪湖举办专题读书班,并开展现场教学活动。



7月1日,湖北工建安公司印尼项目组织项目党员重温誓词



湖北工建总部大厦项目职工正在进行安全生产检查

“请进来”。今年,集团共有 581 名老党员荣获“光荣在党 50 年”纪念章,党龄最长的已有 74 年。集团充分调动广大离退休老党员、老战士热情,邀请他们到集团和成员企业授课,讲抗美援朝史、三线建设史、“102”创业史,引导党员干部职工知史爱党、知史爱国、知史爱企;国际经合公司党总支定期举办学党史“半月谈”活

动,与老挝等海外支部开展线上联合党支部活动,重温入党誓词,回顾激情燃烧的岁月,畅谈党的发展历史。

楚泰租赁公司党总支、安装事业部党总支、基础设施事业部党总支把“学党史”和结对共建结合起来,在花山街道碧桂园社区常态化开展下沉服务活动,被东湖高新区评为“最美下沉集体”;集团公司主动

联系驻地武装部,高标准成立民兵队伍,成为武汉市应急抢险的一支可靠力量;绿投公司党总支联合麻城市当地政府,开展联合支部主题党日,学党史、唱红歌、忆战“疫”等多种形式的学习教育;设计院青年党员以湖北党史文化地标性建筑为主题,手绘长卷抒发爱党爱国热情。

做好“结合”文章,学习生产“两不误”

抓堡垒建设,让党旗在国企一线高高飘扬。针对施工企业项目多、分布广的特点,各一线项目党支部组织开展了“党旗在国企一线高高飘扬——百名支部书记讲党课”活动,以项目施工生产中的急、难、险、重、新作为主攻对象,开展了“工地党旗红,先锋促发展”“党旗在心中,奉献在岗位”、“安全万里行,党员我先行”、“大干快上,百日攻坚行动”、“治理扬尘行动在我”等一系列主题实践活动,推动党史学习教育深入群众、深入项目、深入人心。抓劳动竞赛,以学促干推动项目建设。4月16日,集团2021年重点工程劳动竞赛启动。数月来,多个项目顺利达成重大节点:河南周口跨沙颍河大桥通车,工建大厦、工建科技产业园全面进入地上结构施工,恩施州纪委项目交付使用……各单位、各项目充分发挥党建引领优势,注重做好劳动竞赛与党史学习教育的结合,采用灵活多样、内涵丰富的形式进行宣传引导,把培育弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神作为重要目标,把劳动竞赛建设成培育先进典型、弘扬劳模精神的大熔炉,为推动集团高质量发展提供了强大的精神动力。

抓内容创新,推动宣讲入脑入心。通

过形式多样、内容创优、特色鲜明的宣讲方式,推动学思用贯通、知信行合一。集团公司工会推出的企业史宣讲在各地项目和新员工培训上开展宣讲 10 场,企业特色鲜明、反响强烈;三公司党委推出的“‘声’入人心”诵读党史活动覆盖公司所有党支部,并在公众号推出系列报道;国

际工程公司党总支紧贴一线项目,主要负责同志下沉一线讲党课,开展调研解难题,及时解决项目上的烦心事、揪心事,并以“从党史学习中汲取智慧和力量,转化为现实生产力”为主题开展研讨,切实将党史学习教育成果转化为促进一线生产经营的强大动力。



湖北工建襄阳鄂西北总部基地项目职工正在工作

用好党史“教科书”，走好发展“赶考路”

◎文 / 武汉建工集团 李晓佳

在庆祝中国共产党成立一百周年的重大时刻，站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键点，武汉建工以庆祝建党100周年为主轴，以开展好党史学习教育为主线，坚定不移地加强党的全面领导，坚定不移地加强党的建设，坚定不移地全面从严治党，从党的光辉历程中汲取奋进力量。



3月23日，武汉建工集团召开党史学习教育动员部署会暨2021年党建和党风廉政工作会，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，安排部署党史学习教育及2021年党建及党风廉政建设工作。



3月30日下午，武汉建工集团党委组织党员代表到中共中央机关旧址参观学习，并开展一场联合支部主题党日活动，现场重温入党誓词，坚定入党使命和奋斗初心。

科学部署，行动指南明方向

2021年3月23日，武汉建工集团召开党史学习教育动员部署会，深刻阐明学习教育的重要意义，明确强调主要措施和各项任务，制定《关于在集团开展党史学习教育的实施方案》，提出要深刻铭记中国共产党百年奋斗的光辉历程；深刻认识中国共产党为国家和民族作出的伟大贡献；深刻感悟中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨；系统掌握中国共产党推进马克思主义中国化形成的重大理论成果；学习传承中国共产党在长期奋斗中铸就的伟大精神；深刻领会中国共产党成功推进革命、建设、改革的宝贵经验。进一步明确责任目标、细化具体任务、完善学习研讨，教育引导党员干部不忘历史、不忘初心，知史爱党、知史爱国，为党史学习教育提供行动指南。

以上率下,关键少数学在前

按照中央部署,以党委理论学习中心组学习为抓手,开展党史、新中国改革开放史、社会主义发展史系列学习,及时为集团领导班子成员及各级党组织书记发放《中国共产党简史》《中华人民共和国简史(1949—2019)》《论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《毛泽东 邓小平 江泽民 胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等学习书籍,坚持领导干部带头自学,做好读书笔记,做到以上率下,扎实有序推进集团党史学习教育。

专题党课,坚定信仰谱新篇

为推进党史学习教育走深走实,切实发挥好党员领导干部的引领表率作用,引导党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局,建工集团于6月份开展党史学习教育主题党课活动,武汉城建集团副总经理,



归元西项目与龙磨社区党总支联合开展了一场“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题党日暨党史学习教育进工地活动。

建工集团党委书记、董事长张敏以《学好党史“必修课”,走好发展“实干路”》为题,以“路”为关键词,分为“回首来时路”“聚焦脚下路”“展望未来路”三个部分,结合建工集团发展实际讲述了一堂生动又精

彩的党课,引导广大党员牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,更扎实地开展好党建及生产经营工作,推动武汉建工高质量发展,为建筑业转型发展贡献应有力量。



武汉建工集团移动党史展巡回展启动仪式暨工地上的“微党课”活动在车都·春台里项目隆重举行。



武汉城建集团副总经理,建工集团党委书记、董事长张敏以《学好党史“必修课”,走好发展“实干路”》为题讲党课。

追寻足迹,重温历史筑信念

习近平主席强调,红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证,是最宝贵的精神财富。在党史学习教育中,建工集团充分运用自身红色资源,积极传承红色基因。集团党委组织党员代表到武汉建工负责修缮的中共中央机关旧址进行参观学习,在详细讲解了中共中央机关旧址的历史背景后,重温了共产党带领人民进行伟大革命的光辉历史,缅怀老一辈革命家的丰功伟绩;建开总承包公司带领领导班子成员及党员代表现场参观了武汉革命博物馆、



武汉建工旗下的智能技术、机电安装、路桥、钢结构等专业分公司联合举办了一场“唱响红色旋律,献礼建党百年”党史学习教育特色活动。

中国共产党纪律建设历史陈列馆、中国共产党第五次全国代表大会会址、毛泽东同志旧居、中央农民运动讲习所等地，干部职工以脚步丈量红色路径，以行动感悟红色初心；以“学党史、强信念、跟党走——重走解放武汉路”为主题，融合往年传统的“五四”城市定向挑战赛形式，开展了一场党史学习、团队徒步、定向挑战于一体的“五四”团员活动，打卡岱家山、二七纪念馆、八七会议旧址、武汉美术馆、江汉关等红色旧址，沿途经过城建集团、建工集团匠心打造的标志性建筑，让集团青年员工深入学习党史，展示青年风采，宣传企业文化，弘扬“五四”精神。

坚守初心，特色活动展风采

党史学习教育开展以来，武汉建工集团高度重视、认真谋划，不断搭建新平台、创新学习新形式、丰富活动新载体，坚持“规定动作”和“自选动作”相结合，确保学习教育取得实际成效。通过“百年初心路·点亮城建红”活动为契机，在集团重点项目施工现场举行移动党史展巡回展暨工地上的“微党课”活动，巡回展板选取中国共产党发展史上的20个重大事件，图文并茂地展示党在革命、建设和改革时期的光辉历史、宝贵经验，以微党课的形式将学党史“大主题”通过“小课堂”融入日常，



武汉建工集团移动党史巡回展启动仪式暨工地上的“微党课”活动在车都·春台里项目隆重举行

推动党史学习教育与生产建设深度融合，引导一线建设者追寻先辈足迹，鼓足干劲奋力推进项目建设；联合对口下沉社区开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”系列主题党日暨党史学习教育活动，结合百年奋斗史、城市发展史、建工发展史，讲好“百企讲百年”故事，将党史课堂搬到项目一线，将党旗插在工地上，将党史学习教育带进工地，以党史学习教育为契机，提升动能、强化效能；集团各部门、单位干部职工

积极参与“百年初心路·点亮城建红”演讲比赛，将党史学习教育与自身经历结合起来，讲述建工人履职尽责、改革创新、奋勇拼搏的故事，促进集团各项工作再上新台阶；集团旗下智能技术、机电安装、路桥、钢结构等专业分公司联合举办“唱响红色旋律、献礼建党百年”党史学习教育特色活动，通过“红歌猜猜猜、党史答题、红色电影大家猜、红色歌曲大家唱、党史分享会”五个环节开展党史学习大比拼，引导党员厚植爱国、爱党、爱社会主义的情感，激发广大党员学党史的积极性，推动党史学习教育入脑入心。

建工集团深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，抓紧抓实抓好党史学习教育，把学习教育过程中激发出来的信念信心、激情热情，转化成攻坚克难、干事创业的动力。上半年，集团实现经济指标新突破，各项指标均远超往年同期水平，创下历史最好成绩，圆满完成时间任务双过半的时序要求，综合实力再上新台阶。

下一阶段，建工集团将以史为鉴，开创未来，推动党史学习取得更加扎实的成效、产生更深远的影响，将学习成效转化为工作效能，推动集团打好“百日大会战”，交出“亮眼成绩单”，以优异成绩向中国共产党成立100周年献礼！



武汉建工旗下的智能技术、机电安装、路桥、钢结构等专业分公司联合举办了一场“唱响红色旋律，献礼建党百年”党史学习教育特色活动。

点亮星火耀苍穹

——为大桥院高质量发展贡献智慧和力量

◎文 / 中铁大桥院 刘峰 胡溪澜

大桥院立足桥梁事业，始终坚守报效祖国、通途天下的使命，致力于在交通强国、科技强国建设中敢为人先，在中国创造、中国质量、中国品牌上贡献大桥院的智慧和力量。大桥院党委顺势而为、因地制宜抓党建、强品牌、促发展，聚焦重点工程、聚焦急难险重、聚焦科研创新，发挥基层党组织、共产党员战斗堡垒和先锋模范作用，在企业中聚成一团火，在各项目、各领域散作满天星。点亮星火党建，照耀祖国桥梁事业的浩瀚苍穹。



中铁大桥院纪念建党100周年庆祝大会

一、点亮星火党建、迎战疫情大考

2020年，面对新冠疫情防控关键时期和加快复工复产的紧要关头，大桥院党委闻讯而动，点亮“星火党建”迎战疫情大考，组织各基层党组织开展“我是党员我带头、我持党旗我争先”主题党日，为决胜“百日攻坚”和企业高质量发展双胜利擂战鼓、强信心、聚力量。引导广大党员争做响应号召的“带头人”、争做百日攻坚的“先锋者”、争做企业高质量发展的“践行者”，用实干和实绩彰显担当。广泛宣传基

层党组织和党员在打赢疫情防控阻击战、落实复工复产、提质增效专项行动，推动企业实现高质量发展中的生动实践和先进事迹，进一步坚定各级组织、广大党员夺取抗疫和生产双胜利的信心与决心。大桥院基层党组织把解决生产经营中的重点难点作为点亮“星火党建”的切入点、结合点，面对非常之“时”、非常之“难”，引导全集团各战线党员齐心协力、迎难而上，实现百日攻坚的全面胜利，在疫情大考中

交上了满意答卷。后疫情期，大桥院承接的福州道庆洲大桥、甬舟铁路、铜陵长江大桥、南京长江五桥、深中通道、龙潭长江大桥等一大批重点工程取得重大进展；沪苏通长江公铁大桥、商合杭铁路芜湖长江公铁大桥、格库铁路、五峰山长江大桥、平潭海峡公铁两用大桥顺利贯通；南宁青山大桥获国家优质工程奖，3人获茅以升科学技术奖。

二、点亮星火党建，破除党建壁垒

大桥院党委结合勘察、监理等项目工点小而散、党员人数少的实际，充分发挥“星火党建”的集聚优势，鼓励项目党组织与地方结成党建联盟，破除党建壁垒，形

成党建合力。

2020年，大桥院承接了北沿江高铁隧道段线路勘察工作，环境非常复杂，主航道来往船舶繁多，通航异常困难，勘察

施工安全、交通组织和服务保障等任务艰巨。在项目勘察的关键时期，大桥院北沿江勘察项目临时党支部与当地海事局、业主单位组成党建联盟，融合共建行业化、

属地化、区域化党建工作平台，在项目建设中共克时艰，出色完成这项艰巨任务。以此为契机，大桥院党委将党建联盟模式迅速推广，通苏嘉甬铁路杭州湾大桥项目、宜马项目等多个党支部加强与当地政府、业主单位、承建单位党组织的联建联创，签订共建协议、创建安全生产示范岗，攻克生产中的实际问题。一个个项目党建联盟犹如星星之火，点燃基层党建无限活力，形成了大桥院特色的“共创、共建、共治、共享、共赢”的项目党建新格局。



川藏铁路项目党员集体重温入党誓词

三、点亮星火党建，弘毅守正创新

为将国家重点项目建设成为“出人才、出成果、出文化、出精神”的精品工程，凝聚各参建单位优质高效建设世界级示范工程的坚强合力。大桥院党委在孕育着“四个世界首创、六个世界之最”的常泰长江大桥项目成立临时党支部，开展“点亮星火党建，弘毅守正创新”特色党建活动。通过竖旗帜，带领全体党员誓师“建一座桥、铸一项精品、育一批人才、推一轮创新、拓一片市场、建一番功业”的庄严承诺，党员代表、青年团员接过“党员先锋队”“青年突击队”旗帜，决心践行桥梁建

设者的初心使命，弘扬守正创新精神。通过听经典，中国工程院院士、大桥院董事长秦顺全在《常泰长江大桥见证中国桥梁科技创新》讲述中，回顾中国桥梁的创新和发展艰辛历程，分享常泰长江大桥“四个世界首创、六个世界之最”的创新思路，启迪年轻一代桥梁建设者以“聚是一团火，散作满天星”的情怀，将大桥院守正创新的精神传播开来、传承下去，推进祖国桥梁事业再攀高峰。通过树榜样，参建单位代表以普通党员的视角，描绘一个个勇于创新、敢于突破技术难关的鲜活事例，

用身边事感染、带动身边人，进一步激发全体党员传承创新、勇当开路先锋的斗志。

“星火党建”点亮了大桥院人践行科技创新的热情，科技工作者在新技术、新结构、新工艺、新材料方面再创佳绩，“大跨度三塔钢箱-桁组合梁铁路斜拉桥关键技术”等7项成果达到国际领先水平，“六线铁路桥梁双层双桁结构钢桁梁设计新技术”等多项成果获省部级以上科技进步奖。沪苏通长江大桥斩获乔治·理查德森大奖。

四、点亮星火党建，铸就精神高原

川藏铁路被称为“史诗级”的“大国工程”，是世界上最难建的铁路。为顺利推进这项世纪性国家工程，大桥院走进川藏铁路项目开展“点亮星火党建、铸就精神高原”的主题党日，为高标准高质量完成川

藏铁路建设提神聚力。通过起承诺，重温入党誓词，吹响川藏铁路建成精品冲锋号；通过忆峥嵘，回顾党的峥嵘岁月以及中国桥梁的发展历程，激励党员进一步提高政治站位，发扬两路精神和青藏铁路精

神，高质量推进工程建设，为全面建设社会主义现代化强国作出新的贡献。通过谈体悟，党员代表立足本职工作，讲述参与项目建设的所见、所感、所悟，见证大桥院共产党人关键时刻冲在前、重要关头勇担当、危急时刻挺得出的英雄本色。引领广大党员干部攻坚克难、砥砺奋进，铸就“特别能吃苦、特别能战斗、特别能创造、特别能团结、特别能奉献”的大桥院精神高原。

大桥院“星火党建”特色活动多次受到“学习强国”的重点关注。“星火党建”深刻诠释着大桥院党组织“聚是一团火，散作满天星”内在品格，激励广大党员在各自的岗位上传承和发扬大桥院人顽强拼搏、勇于创新的精神和意志。未来，大桥院党委将继续丰富“星火党建”品牌内涵，以“争当表率、争做示范、走在前列”的实际行动，凝聚桥梁建设强大动力，筑就大桥院发展新高地。



常泰长江大桥项目党建活动

寻根铸魂守初心 凝心聚力再起航

山河集团开展“庆祝建党100周年团风行”活动

◎文 / 山河集团 李华蕾

从红色土地走来,跟随党的脚步砥砺前行;向出发之地致敬,铭记初心使命再踏新的征程。6月27日,山河集团党委组织开展了以“学党史、聚力量、开新局”为主题的庆祝中国共产党成立100周年团风行活动。

集团党委委员,总部机关党支部、地产集团党支部、广昌盈物业党支部、总承包公司党总支、子公司党总支在汉党员及发展对象,集团总部、总承包公司中高层管理人员,经营团队和部分业务骨干共300余人回到集团的发源地团风县,开启了一次别具特色的红色寻“根”之旅。



追忆红色历史

上午9时许,全体党员及发展对象抵达位于团风县杜皮乡的黄冈革命烈士陵园——为建立鄂东革命根据地英勇牺牲的烈士们长眠的地方。团风县人大常委会

党组书记、主任丁永忠,县委常委、宣传部长董晓燕等领导和大家一起参加了纪念活动。

走过149级长长的台阶,雄伟庄严的

革命烈士纪念碑映入眼帘。集团两名党员代表抬着花篮缓步向前,摆放到纪念碑基座上,党委书记程理财上前仔细整理缎带,全体党员向烈士纪念碑深深鞠躬,表



达了无限的敬意与怀念。天空中的雨簌簌而下,如泣如诉,也在为烈士致哀。

纪念碑前,大家齐唱国歌,唱出了对党的忠诚、对祖国的热爱。党旗下,新党员入党宣誓,老党员重温入党誓词,进一步坚定理想信念,筑牢信仰之基。

接下来,大家依次瞻仰革命烈士纪念碑,并前往黄冈革命纪念馆、烈士陵园参观瞻仰。

纪念馆内,一幅幅照片、一张张图表、一件件实物,记录了黄冈老区人民从大革命时期到解放战争时期英勇斗争的光辉历程,历史的印记在这里清晰可辨。有的党员同志在革命烈士英名录上找到了亲人的名字,顿时热泪盈眶,令人动容。

烈士墓前,大家驻足凝望。安眠于此的英魂,无言地诉说着一个个可歌可泣的故事。无数英烈前赴后继,为取得革命胜利献出宝贵的生命,在青山苍柏之间,浩然之气永远长存!

同行的老党员介绍,黄冈革命烈士陵园的部分工程是由集团建设的,让人油然而生一种自豪感,这是山河人以实际行动缅怀和告慰先烈。

重温发展历程

下午,大家乘车参观了集团承建的团风县城区基础设施建设 EPC 总承包项目,并到总承包(黄冈)公司参观。

车队沿着主干道缓缓行进,城区新貌尽收眼底。迎宾大道、江北公路、张金路、湖滨路宽阔通畅,成为进出团风的重要通道;得胜公园、水上公园美丽舒适,是市民观光休闲的好去处。一路上,还经过了集团建设的县“四大家”办公楼、青少年活动中心、思源学校等工程,在团风,“山河造”的印记无处不在。

汲取奋进力量

14 时 30 分,全体人员来到团风县委党校,这也是山河集团打造的精品工程之一。集团庆祝中国共产党成立 100 周年总结表彰暨“学党史、聚力量、开新局”党史



总承包(黄冈)公司所在地是集团 1999 年改制后建起的第一座办公楼,是山河人梦想起飞的地方,在企业发展史上有着举足轻重的意义。在讲解员的带领下,参观人员再次回顾了集团 50 余年波澜壮阔的发展历程。3 次升级、4 次搬迁、5 次更名、14 家区域公司、400 个在建项目、1000 项行业荣誉,创业的艰辛历历在目,发展的成果令人心潮澎湃,见证了山河的光辉岁月。

大家还观看了“与家乡同行”主题展。

一组组照片,展示了从团风建县之初百业待兴到乘风破浪华丽蝶变的 25 年中,集团倾力打造的一批标杆工程、创造的多项“第一”;回顾了集团饮水思源反哺家乡的慈善公益之路,在助力脱贫攻坚、美丽乡村建设、资助莘莘学子、全力抗击疫情等方面,都凝聚着山河人的社会责任和人间大爱。

再一次重温不凡的奋斗历程,近距离感受满满的赤子情怀,这对每一个人来说,都是一次难忘的经历。

学习教育大会在多功能厅举行。

团风县委书记、县长何永红,县委常委、组织部党组书记、主任丁永忠,县委常委、宣传部长董晓燕,县委常委、县委办主任

郭国胜,副县长熊孟元等县领导出席大会。除现场参会人员外,各区域公司党支部组织党员通过视频连线参加学习,接受红色教育,汲取奋进力量。

县委书记、县长何永红在致辞中说，在建党100周年之际再次重温红色历史，传承革命精神，在学史中明理、增信、崇德、力行，意义重大。山河集团党委高度重视党的建设，以红色力量引领企业科学发展，取得了骄人的业绩，前进的步伐稳健有力。希望山河集团深入贯彻落实新发展理念，展现更大担当作为。

集团党委副书记张玉琼宣读了关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先

进基层党组织的决定。集团党委副书记丁智勇、余新平、徐友明分别为优秀共产党员颁奖，集团党委书记程理财为优秀党务工作者、先进基层党组织颁奖。

随后，团风县委宣传部副部长易保华讲授《中国共产党与团风革命》的专题党课。团风自古以来就是兵家必争之地，这片红色的土地上，走出了一大批老一辈革命家和名人志士，诞生了全国最早的农村基层党组织，点燃了黄冈革命的火种。老

区人民勇当先锋，敢为人先，“坚持28年红旗不倒”，为中国革命做出了不可磨灭的贡献。

这堂生动、深刻的党课，让全体党员深受启发，作为新时代共产党员，大家纷纷表示要铭记光辉历史，传承红色基因，用实际行动践行入党初心和使命，秉承集团“勤恳诚信 惠人达己”的核心价值观，为建设祖国美好山河努力奋斗。

凝聚发展合力

最后，集团党委书记程理财作重要讲话。他指出，中国共产党走过的百年征程，是一部伟大的创业史，也是一部成功的发展史。回望集团50余年的风雨历程，从36只泥桶起家到连续7年上榜中国企业500强，这是一代代山河人不懈奋斗的成果，是我们共同的荣耀。

每一次资质升级、每一次区域拓展、每一次搬迁新址，都让人记忆犹新。我们怀着“打造百年老店，永葆基业长青”的山河梦，大胆探索、革故鼎新，紧跟市场形势调整战略布局和发展思路，不断从胜利走向胜利，成就了今天的山河。

发展成就有目共睹，挑战问题也不容忽视。面对新形势、新任务，如何持续保持稳健的发展态势，仍是一个严峻的课题。在思想观念上，要紧跟形势与时俱进；在素质能力上，要对标先进加强学习；在发展方式上，要加快转型开拓创新；在运营管控上，要缩短链条提高效率；在担当实干上，要强化责任主动作为。

在未来较长一段时期内，集团将坚持



“风控、效益、规模”的发展方针，围绕“强建筑、精地产、稳投资、抓管理、控风险、树品牌”开展工作，不断提高企业发展质量和效益。在这一过程中，我们要着重处理好三大关系，处理好分工与协作、创新与坚守、党建与经营的关系，让企业充满活力。此外，还要强化四大建设，强化干部人

才队伍建设、领导干部作风建设、关键领域创新和党建主体责任，为发展提供人才保障、执行保障、机制保障、组织保障。

站在新的历史节点上，集团上下要团结一心，勇于破藩篱、除障碍，努力开新局、谱新篇，共同担使命、建功勋，在新的征程上乘风破浪，豪迈前行！

党建引领 助推中天高质量发展

中天党员用行动献礼党的百年华诞

◎文 / 辛秋成

1996年以来，完成改制定名的中天不断在经营机制、市场开拓、质量管理等方面实现了自我超越，“中天”逐渐成为国内建筑市场上一支响当当的生力军。改制后，变得是企业的经营机制，不变的是深入骨髓的红色基因。与共和国同岁的中天，党建引领永远是企业扬帆远航的风向标。

中国共产党建党百年之际，中天党建开展了“共筑百年梦、转型创未来”系列党建活动。党史学习、奔赴延安老区、党建与企业文化、从严治企相结合……100年的峥嵘岁月沉淀在历史长河中，只有不忘过去才能永葆初心。

建设学习型党组织

5月9日开始,中天六建举行迎建党百年“党史专题学习”。六建全体党员及员工200余人参加了此次专题学习。作为六建迎建党百年系列活动之一,此次活动为全体员工宣讲了一堂生动的党史课。

党史课从党史学习教育的背景及意义入题,结合历史及近几年国内外时政、案例,带领全员了解了中国共产党百年奋斗的光辉历程及党的百年成就与历史经验。通过讲授,大家了解了自1921年中国共产党正式成立的100年时间里,中国经历的“开天辟地”、“改天换地”、“翻天覆地”、“惊天动地”的伟大变革,重温了共产党从建立到大革命、抗日战争及解放战争时期,再到新中国成立后在改革开放和社会主义现代化建设新时期的光辉历程。

中天六建党支部书记方忠民分享了他对百年党史的学习心得体会。他提出:要想学好党史,用好党史,应该做到“两个牢记”,即牢记党的理想信念、牢记党的历史经验。同时要做到“两个务必”,即务必理论联系实际,学以致用,以学促用;务必深刻领会、用心思考。在学习的过程中要注重“求真”、“求深”、“求实”和“求新”,党



员要在做好本职工作的同时发挥带头作用,充分借鉴历史,解决好工作中的新问题、新矛盾,齐心协力,不断谱写党的建设事业新篇章。

深入推进理论武装工作,不断加强思想建设,思想教育理论学习是党组工作的核心,是建设和发展的动力。中天六建始终将这项工作置于首位,努力将党建工作推上一个新台阶。加强党员的理论学习,既注重宏观的理论,又开展有针对性的活动。

中天六建党支部启动了“学习强国”党史学习专项计划。通过“学习强国”平台,推进党员们对十九大精神、新修订的《中国共产党章程》的学习,不断改进和完善学习制度,突出学习重点,结合实际,采用集中学习与个人自学相结合的方式,开展有针对性的学党史教育活动,扎实开展先学习教育,打造丰富多彩的支部学习氛围,建设学习型党支部,呼应六建区域“学习文化”的践行。



走进延安探寻百年初心

百年奋斗波澜壮阔,百年初心历久弥坚。

6月4日-7日,中天六建38名党员同志组成学习班深入延安,重走红色路线,在延安这片被称为“中国革命圣地”的土地上,重温老一辈无产阶级革命家在此生活战斗,领导抗日战争和解放战争的光辉历程。学员们先后观摩了中共西北局、杨家岭革命旧址、枣园革命旧址、梁家河知青旧居、抗大纪念馆、凤凰山革命旧址以及宝塔山等共七个实践教学点。其中,着重参观学习了位于延安城西北2公里处的杨家岭革命旧址。1938年11月至1947年3月,毛泽东等中央领导和中共中央机关在此居住。这期间,中共中央继续指挥抗日战争敌后战场并领导了解放战争,领导了大生产运动和整风运动,召开了党的“七大”和延安文艺座谈会。于1942年在此建成中央大礼堂,1945年4月23日至6月11日在中央大礼堂隆重召开了党的第七次代表大会。是中共党史上一座重要的里程碑。

除了实践教学点的观摩,晚间分别为学员们安排了大型文化主题秀和专题教学。《延安延安》中用表演的形式诠释了“革命”和“成长”,通过到延安、在延安、大



生产、大鲁艺等场景,讲述了“延安”为什么是“延安”。党史课程《延安的十三年》中,专业讲师用生动的语言,讲述了中国共产党在延安由弱变强、转败为胜的十三年;讲述了毛泽东思想日益成熟、丰富发展的十三年;讲述了延安精神孕育形成、发扬光大的十三年,学员们的情绪也随着老师的教学被调动起来,现场学习氛围热烈且浓郁。

传承和弘扬延安精神,是新时代赋予的光荣使命。中天党员要立足于企业的转型发展,立足于非公经济企业抓党建,发挥党组织的保障作用,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面增强执政本领,勇于担当作为,在传承和弘扬延安精神中不断砥砺奋进,为实现中天的顺利转型、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

抓作风强队伍凸显中天品牌

在中天集团党委的领导下,六建党员高举党旗,攻坚克难,身先士卒,争优创先,出色地完成了一项又一项的工作大事记,赢得了各级领导的高度评价。

在应急和突发任务面前,每一名中天党员都能勇挑重担,从不推脱。在各级现场会、重点项目跟踪、工程管理大检查、投标集中期、公司重大活动等工作繁忙期,全体同志积极加班加点、分组作业、分工负责,无半点怨言,都能高标准、高效率、高质量完成本职工作。特别是在节假日期间,对重点项目的分区、分片管理,有效地带动了六建全体职工的工作热情,大大推动了管理水平的提高和安全生产的保障。

六建积极组织党员参加各项公益活动,并积极倡导“节能增效”,创建和谐企业。以“人人可慈善,人人应慈善”作为行动的指南,每年参与献血、重阳敬老、慈善日捐款、打卡江湖等公益活动10余次,累计参与862人次。党小组是中天党组织的最基层单元,金海维项管部党小组组长金海维带领小组成员疫情期间积极参与社区抗疫,为小区进行防疫封堵志愿服务,并踊跃筹集物资支援集中隔离点,此后又全员参与公益献血活动,48人献血量15800ml。

转型发展,需要特色的文化品牌来支撑。中天六建深入贯彻落实集团《文化品

牌建设体系》,坚持以红色文化沁润底色,大力宣传质量文化、安全文化、客户文化、创新文化、责任文化、家园文化的中天品牌文化体系,近年来共计开展系列活动30余场次,让员工真正成为中天品牌的守护者、受益者。

中天六建将进一步深化党建工作机制,做实做细“两个健全”,落实落地“三个结合”,从思想建设、组织建设、作风建设方面着手,增加增强党建工作向心力和基层组织凝聚力,着力实现高质量党建工作格局,推动公司高质量发展。

党史中汲取前进力量 新八集团160余名党员红安上党课

◎文 / 新八建设集团 揭兴旺

在喜迎中国共产党建党100周年之际、在党史学习教育向纵深推进之时,近日,新八建设集团160余名党员职工来到“全国第一将军县”——湖北红安县,参观革命老区,汲取精神营养,并在当地上了一堂特别的党课。

红安是革命老区,走出了223名开国将军、2位国家主席。该县14万英雄儿女在革命战争年代为国捐躯,孕育了“朴诚勇毅、不胜不休”的红安精神。“红安到处都是生动的党史、军史,这并不是集团第一次来红安开展党史学习教育,但常学常新,在这个特殊的时间点,集团全部党员齐聚红安,接受灵魂洗礼,感悟初心使命,很有意义。”新八集团董事长刘先成说。

此次党史学习教育,新八集团采用现场上党课、瞻仰参观等相结合,安排了党内法规宣讲、实地感悟等多个环节,引导党员同志们不忘初心、坚定信心,做担当重任的时代新人。

党史宣讲是这次培训的主要内容之一。武汉市新洲区委党校胡杰教授以“学习百年党史,汲取前进力量”为主题,给新八集团全体党员上了一堂内容丰富、意义深远的党课,他结合新时代党的建设,深入浅出地阐述党史学习教育的重大意义、党百年奋斗史的重要内容及宝贵经验。

在黄麻起义和鄂豫皖苏区革命烈士纪念碑前,党员同志们一起回望入党初



心,过集体党日。在纪念馆内,他们一边听着讲解词,一边通过一件件文物了解红安波澜壮阔的烽火岁月。2天时间里,党员们先后参观了李先念纪念馆、将军墓园、工农红军第一个工会旧址、苏维埃银行旧址等诸多革命遗址,感受当年的革命胜景。

与此同时,新八集团庆祝中国共产党成立100周年暨工作大会也湖北红安顺利召开。会上宣读了公司2021年转正、纳新党员及入党积极分子名单;副总经理王国庆带领纳新党员及积极分子进行了庄严的宣誓。集团纪委书记陈凯德、党委书记王国祥先后就纪检和党务工作讲话。公司还对2020年支持抗击新冠肺炎疫情爱心捐款人员、支持抗疫先进集团以及个人进

行了现场表彰。

新八集团总经理赖松林总结了2020年公司工作成绩与不足,并从进一步加快提升市场拓展能力、重视规范登记投标管理、完善落实公司担保制度、严格控制项目合同风险、加强项目贷款管理、做好项目财务管理等13个方面,对2021年工作安排进行了全面部署。

董事长刘先成同志作了题为《迈进新征程,奋进新时代,努力将企业建成“百年老店”》的总结讲话。刘先成表示,希望通过这次党史学习教育,大家能有所思考、有所认识、有所收获,在工作和生活中要传承革命情怀,提振精气神,激发干事创业的积极性。



学史力行 再创佳绩

——新十建设集团学史力行记

◎文 / 徐保国

党史学习教育开展以来,新十建设集团认真学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话,深刻领会其精神实质,准确把握学习教育目标要求,以“四个加强”为抓手,充分调动全体党员学习积极性,激发集团公司党史学习教育的新活力。

精心谋划,加强组织领导。上级党组织布置开展党史学习教育后,新十建设集团迅速成立了党史学习教育领导小组,党委书记任组长,领导小组制订了学习教育总体方案和实施步骤。公司党委成员坚持先学一步,党委第一时间召开学习会议及全体党员动员大会。主要负责人带头为全体干部职工讲党课,公司领导在所在党支部讲党课,各党支部注重把学习教育融入日常,抓在经常,全公司迅速掀起“学党史、悟思想、办实事、开新局”的热潮。

学深学透,加强思路领悟。加强党史学习教育,同时学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,旗帜鲜明讲政治,是我们党作为马克思主义政党的根本要求,是共产党的根本属性和本质特征,是我们党取得一个又一个胜利的保证。通过学习党史,公司广大党员深刻认



识到,只有了解过去,才能全面把握现在。正如毛泽东同志在《如何研究中共党史》一文中所指出的,“如果不把党的历史搞清楚,不把党在历史上所走过的路搞清楚,便不能把事情办得更好。”我们党在领导革命、建设、改革的进程中,形成了许多宝贵的历史经验。这些经验都是我们党在历经艰辛、饱经风雨的长期摸索中积累下

来的,饱含着成败和得失,凝结着鲜血和汗水,充满着智慧和勇毅。大家深刻领悟到,我们学习党史,就是要从历史中获得启迪,从历史经验中提炼出攻坚克难的法宝,在乱云飞渡中把牢正确方向,在风险挑战面前砥砺胆识,不断把公司经营好、发展好,不断推动党和人民事业向前发展。

丰富载体,加强特色活动。新十建设集团坚持把学习摆在重要位置,采取集中学习与个人自学相结合,以个人自学为主,增强大家学习的主动性和自觉性;党课辅导与专题讨论相结合,引导大家学深悟透;学习党史与学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来,内容更丰富,视野更开阔,领悟更深刻,把上级的部署要求落到实处。公司机关党支部以支部为基本单元,开展具有特色的系列活动,做到“规定动作不走样,自选动作有特色”。公司党委在“七一”前夕,结合纪念中国共产党成立一百周年,组织全体党员赴革命圣地遵义,大家怀着崇敬的心情,参观遵义会议会址,回首遵义会议那一段伟





大转折的历史，在会址前重温入党誓词；参观遵义会议纪念馆，通过一幅幅历史图片，一組组生动实物，一个难忘画面，进一步加深对遵义会议伟大意义的认识；在赤水河畔的茅台镇，参观红军四渡赤水纪念馆，实地领悟毛主席指挥红军四渡赤水的神来之笔，体悟到红军长征的艰难困苦，更加深刻地体会到中国共产党的伟大，体会到革命成功的不易。通过一系列丰富多彩的活动，通过现场学习党史，广大党员的体会更深刻，大家认为这样的学习很有意义，受到了一次深刻的教育，纷纷表示要进一步坚定理想信念，铭记革命历史，传承红色基因，为公司的发展努力工作，为实现中华民族伟大复兴的中国梦

而奋力拼搏。今年以来，新十建设集团组织党史辅导报告和党课3场，集中学习4次，观看20余集党史教育视频，20余人次分享党史学习体会。

重在行动，加强落实力度。习近平总书记指出，“全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。这“四个做到”最终要落实在“学史力行”的行动上，就是要不断将学习成果转化为干实事、干好事、干成事的动力，把学习热情转化为攻坚克难，干事创业的实际成果，用工作成效检验学习成效。

公司党委立足“我为群众办实事”实践活动，继续关注、帮扶对口扶贫村的发展生产。公司对口扶贫村新洲区大山垭村

脱贫后，如何利用本地资源，发挥自身优势，在乡村振兴中走在前列，集团公司一直十分关心。结合学党史办实事，公司与村里一起谋划，加大发展产业的力度，利用本地资源开发乡村生态旅游。产业发展一是利用山林面积种植红豆杉，目前已种植红豆杉100余亩，规划发展到1000亩。二是流转土地种植柑桔，今年公司出资购买柑桔树，公司员工利用周末时间到村里帮助种植柑桔，已种植柑桔100余亩，规划发展到500亩。为了帮助村里发展生态乡村旅游，公司请华中师范大学乡村旅游设计专家到村里实地考察，经过3次实地考察，华师大教授已拿出了大山垭乡村生态旅游总体规划方案，修改定稿后将付诸实施。

公司领导带领职能部门负责人深入一线调研，听取群众意见，对安全生产、文明施工、信息化建设、财务管理等方面需要改进的工作，列出清单文件，按照定督办领导、定工作措施、定检验形式、定责任人和定完成时限的“五定”方式，真正把实事办好、办实、办到群众的心里去，确保党史学习教育和日常工作“两不误”“齐推进”。

结合建筑业的工作特点，新十建设集团在党员中开展“党员亮身份，争先做表率”和“亮剑争锋、决战有我”系列主题党日活动，激发党员“学用结合，勇于担当”的精神，把学习成果转化为干事创业的动力，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在全公司营造出斗志昂扬的工作氛围。



学习百年党史 打造百年企业

“热烈庆祝中国共产党成立100周年暨党史学习教育活动”

◎文 / 湖北辉玲建设集团有限公司 徐敏

2021年6月28日下午,在喜迎党的百年华诞,全党上下开展党史学习教育之际,董事长舒建辉先生带领集团旗下湖北辉玲建设集团有限公司、武汉金盾酒店管理咨询有限公司、武汉光谷金盾大酒店、金盾舒悦酒店、武汉车都金盾大酒店、建行大学湖北分校、武汉大学国际教育学院虎泉校区、武汉舒悦智能科技有限公司全体党员、入党积极分子和骨干员工举行的以“学习百年党史、打造百年企业”为主题的党史学习教育活动在武汉光谷金盾大酒店隆重举行。

活动在《东方红》高亢的合唱中拉开序幕。《团结就是力量》《我和我的祖国》等耳熟能详的歌曲,带着大家回顾中国共产党走过的百年辉煌。活动现场还表彰了集团及各公司优秀党员员工及入党积极分子。



表彰优秀党员

强化组织领导 红色基因代代传承

此次“学习百年党史、打造百年企业”主题党史学习教育活动只是公司上下学习党史、悟初心的缩影之一。

党史学习教育开展以来,公司积极开展党史学习教育,多次举办全体党员和积极分子参加非公经济组织党组织书记延安培训、“不忘初心、牢记使命”迎七一爱国主义教育、红安红色教育、红

歌大赛等一系列党建活动,切实把学习党史和发展企业紧密结合起来,以党建促团建,不断从党的百年奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量,学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,努力做到学党史、悟思想、办实事、开新局,加快打造百年企业愿景的实现,为祖国高质量发展贡献更多来自非公经济企业的力量。



齐唱国歌



表彰优秀入党积极分子





武汉大学教授、博士生导师宋俭教授现场授课



董事长舒建辉总结讲话



中共江汉区常委、区统战部唐宏兴部长致辞并对此次活动的意义和企业的文化表示认可

百年回眸 历史说话

值得一提的是,此次学党史活动特别邀请武汉大学教授、博士生导师宋俭教授作《学习百年党史,打造百年企业》党史学习教育专题讲座。他围绕“中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好”这条主线,梳理解读

了中国共产党百年发展历程,从学习党史的伟大意义、学习党史的方法、党史中的一些主要观点等方面详细展开。

活动主题鲜明、思想深刻、内容丰富,既有理论阐释,又有案例剖析,既有政治高度、又有实践深度,对进一步学好百年

党史、传承红色基因、坚定信仰信念、凝聚奋进力量,扎实开展党史学习教育具有重要的指导和推进作用。参会的党员和积极分子们纷纷表示,通过这次对党史系统认真的学习,更加感受到了身为中国人的志气、骨气、底气。

坚定理想信念 铸就钢铁意志

董事长舒建辉先生表示:学习的目的在于实践,在于学以致用。通过学习党史明白始终坚持中国共产党的领导,坚持走中国特色社会主义道路的真理,增强对在中国共产党领导下实现中华民族伟大复兴中国梦的信心和决心,立足各自本职,以更加能吃苦,更加能战斗的勇气和毅力,发扬奉献精神,攻坚克难,开拓创新,发挥党员和优秀积极分子的榜样和先锋模范作用,让我们每个人都成为建设强大国家,实现自己幸福人生最亮的闪光点。

作为一个负责任、有担当的民营企业,坚持中国共产党的领导,坚持走中国特色社会主义的民营经济发展之路,是我们企业生存发展的根本遵循和唯一出路,我们要从党史学习中汲取政治智慧、从党史学习中领悟管理真谛、从党史学习中增强危机意识、从党史学习中激发奋斗热情。

非公经济企业是改革开放和中国特色社会主义发展的见证者、参与者、受益者,学习党史首先就要坚定理想信念,铸就钢铁意志。

党的历史是最生动、最有说服力的教



科书。我们党的一百年,是矢志践行初心使命的一百年,是筚路蓝缕奠基立业的一百年,是创造辉煌开辟未来的一百年。回望过往的奋斗路,眺望前方的奋进路,必须把党的历史学习好、总结好,把党的宝贵经验传承好、发扬好,铭记奋斗历程,担

当历史使命,通过学习中国共产党百年党史,让全体员工铭记党的奋斗历程,从党的奋斗历史中汲取前进的力量,以党建促团建,促进实现企业行稳致远的健康发展,永远坚定跟党走的决心,为共产主义奋斗终身,为打造百年企业而努力奋斗。

百年初心精神 点亮天马未来

——天马建设集团开展庆祝建党100周年主题活动

◎文/ 刘诗蕊

黄麻起义是继中国共产党领导的南昌起义和秋收起义之后,在长江以北地区首次举行的农民武装起义,是在八七会议精神指引下,党领导的武装起义总体布局的重要组成部分。它揭开了鄂豫皖地区武装斗争、土地革命和苏维埃政权建设的序幕,为创建鄂豫皖革命根据地和红四方面军起了先导作用。在炮火硝烟的革命年代,四十八万红安儿女在这里赴汤蹈火,进行艰苦卓绝的革命斗争,在26年的革命斗争史诗中,红安人民为了中国革命的伟大事业献出了14万英雄儿女的生命,为抗击外来侵略、推翻反动统治,为新中国的诞生,无数革命先烈献出了毕生的精力甚至是宝贵的生命。正是由于红安人民有坚定不移的革命信念,才能长期坚持并取得胜利,才能使这片热土人才辈出,将星闪耀。由此产生了“万众一心,为党为民,朴诚勇毅,不胜不休”的红安精神。

7月2日上午,天马建设集团在黄麻起义和鄂豫皖苏区革命烈士陵园隆重举行庆祝中国共产党成立100周年暨集团2020年度表彰大会。公司党委全体成员、全体党员、受表彰代表及机关全体职工共计60余人参加会议。

会上,全体党员起立,唱国歌。回顾建

党百年波澜壮阔的历史,重温入党誓词,牢记使命担当,同时对优秀部门、优秀员工、先进项目部和先进党员进行表彰,集团领导向受表彰的先进集体和个人颁发了荣誉证书。激励大家不断检视初心、坚定信念,以实际行动热烈庆祝建党100周年。



集团党委副书记高昌盛同志作2020年度工作总结。他表示,2020年是不平凡的一年,面对疫情,全体员工团结一心、共同抗疫,努力进取。在精揽项目、企业管理、信息化建设、文化建设等方面都取得了较好成绩。集团以提高经济效益为重心,以改革改制为动力,迎难而上,锐意进取。将党建与企业文化建设有机结合在一起,将党的中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观等融入到企业文化中,以实际行动让党旗高高飘扬。

集团党委书记冯义桥同志以“百年初心精神,点亮天马未来”为主题讲授专题党课。他强调,集团党委成立距今已有五年之久,在党委班子的带领下集团实现了经济的迅猛发展。充分肯定成绩的同时,也要进一步推进党组织标准化、规范化的建设,提升党员的学习意识、创新意识和市场意识,牢固树立积极进取、艰苦奋斗的作风,以应对来自社会更大的挑战。以高质量党建工作推动企业发展,助力企业克服困难、向新而生,以更优异的成绩庆祝建党100周年。



中华民族千秋伟业，百年恰是风华正茂。此时此刻，我们深切怀念为中国革命、建设、改革，为中国共产党建立、巩固、发展作出重大贡献的老一辈革命家，深切怀念为建立、捍卫、建设新中国英勇牺牲的革命先烈，他们为祖国和民族建立的丰功伟绩永载史册！他们的崇高精神永远铭记在我们心中！冯义桥指出，要认真学习习近平总书记七一讲话精神，读懂初心使命，坚定信念跟党走。真正做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。增强党员们的党性意识，发扬坚韧实干的优良作风。

天马建设集团要从党的光辉历史中汲取砥砺奋进的精神力量，就要深入学习党的道路开拓史，深刻认识中国特色社会主义的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，始



终坚定中国特色社会主义的历史必然性和科学真理性，激发奋斗伟力、增强战略定力、永葆生机活力，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑。

征途漫漫，惟有奋斗。扎根红色热土，回望百年风华，我们更加真切感悟到，党的一百年是矢志践行初心使命的一百年，



是筚路蓝缕奠基立业的一百年，是创造辉煌开辟未来的一百年。我们要坚定不移沿着习近平总书记指引的方向，自觉从党的光辉历史中汲取砥砺奋进的精神力量，加油、努力、再长征，努力创造无愧于新时代的新业绩。

奋斗百年路 启航新征程

——武汉武建机械施工有限公司“庆祝中国共产党成立100周年暨七一表彰大会”圆满召开

◎文 / 陈哲



百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。

为热烈庆祝党的百岁生日，武建机施公司庆祝建党100周年暨“七一”表彰大会于7月1日下午在公司一楼圆满举行。公司全体党员、入党积极分子，特邀退休党员代表共80余人参加了大会。

入党宣誓仪式、重温入党誓词

今天是中国共产党的建党 100 周年纪念日,在这光荣而神圣的日子里,大会现场隆重举行新党员入党宣誓仪式暨老党员重温入党誓词仪式。

现场共有七名预备党员王浩、张冰、彭澜、舒凯、刘芸、胡镜松、王廷瑜上台宣誓,面对鲜红的党旗,表达了为共产主义事业奋斗终身的决心。新党员胡镜松的父亲公司老党员胡可怡也在大会现场,见证了女儿入党的重要时刻,机施公司父女两代人选择了相同的信仰,同样选择了武建机施这个大家庭,女儿传承了父亲对党的信仰追求和对企业的热爱。

“两优一先”颁奖

先进基层党组织 第一党支部

优秀党务工作者 张明伦

优秀共产党员 金涛、袁明、黄婉珍、严静、袁昌勇、张慧贝

大会上表彰一年来涌现出的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者,动员和激励广大党员、干部群众以典型为榜样,以先进为动力,坚守岗位,履职尽责,为实现公司高质量发展而奋勇拼搏,以优异成绩向建党百年、公司成立五十周年、改制二十周年献礼。

颂歌献给党

第一党支部 《红旗飘飘》

第二党支部 《团结就是力量》

建诚党支部 《歌唱祖国》

总部党支部 《少年》

全体合唱《没有共产党就没有新中国》

那一曲曲动人心弦的经典,给了我们美好的艺术享受;那一篇篇脍炙人口的佳作,给了我们无尽的教益。

党史知识竞赛

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调,全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

为庆祝中国共产党成立 100 周年,深入推进党史学习教育,引导广大党员群众一起学党史、知党情、跟党走。

大会现场特举办党史知识竞赛,比赛分必答题、抢答题、风险题、观众题环节,参赛队个个智勇双全、眼疾手快,队员们在各种党史问题面前全神贯注,积极抢



答,展现了他们扎实的党史知识储备和融洽的团队协作,每次答对后,现场都响起阵阵掌声,这也是对他们最大的鼓励。经过激烈比拼,建诚党支部荣获团队第一名,第二党支部荣获团队第二名。

红色故事会

深情礼赞建党百年!这场红色故事会“声动人心”。

共同回顾我们党的伟大历史,缅怀先烈们的革命精神和丰功伟绩,激励我们脚踏实地地努力工作。经过激烈角逐,评选出了第一名、第二名。

党课学习

总部支部书记龚海云在庆祝大会上为大家上党课,主题为《学好百年党史,凝

聚奋进力量,重温奋斗历程,传承创业精神》,从党的历史和机施精神中汲取武建机施公司高质量发展的不竭动力。

大会圆满完成了各项议程。武建机施公司以自己的方式表达了对伟大的中国共产党的美好祝愿,在百年党史指引下,将筑牢信仰之基,汲取奋进之志,以实现中华民族伟大复兴为己任,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切期望!

今年是中国共产党成立 100 周年,也是公司成立五十周年,改制二十周年,在这个特殊的年份,希望受表彰的先进基层党组织、优秀共产党员及全体党员同志们,以此为新的起点,发扬“三牛”精神,以更加强烈的使命感和责任感,更加务实的作风,攻坚克难,创新进取,再接再厉,再创佳绩。



抓好党建工作 引领企业发展

◎文 / 湖北长安建设集团党委书记、董事长 段卫昌

湖北长安建设集团股份有限公司创立于1951年,70年来,公司不断成长,业务从最初的建筑工程承包,扩展到市政工程、装饰装修、建筑幕墙、消防设施工程等多个产业领域,公司年产值达100多亿元,公司多年蝉联湖北企业100强、湖北民营企业50强,是湖北省第一家荣获“鲁班奖”的民营企业,每年为英山贡献近40%的税收。回顾70年的发展历程,公司的成长壮大始终与党的领导分不开。我们先后多次组织党员干部深入红安、井冈山、延安等革命教育基地,接受革命传统教育,接受思想洗礼。每年“七一”,我们组织全体党员干部到县烈士陵园重温入党誓词,向革命先烈敬献花篮,缅怀革命先烈,不断强化党员党性修养。值此建党100周年之际,我们组织开展党史学习教育、红色主题演讲比赛,积极参与全县红歌比赛,通过学习、教育、生活会、评比表彰先进等多种形式,激励全体党员学习比学赶超,发挥模范带头作用,为集团发展和经济建设尽心尽力,营造团结向上、朝气蓬勃的团队精神。我们开展廉洁教育工作,在全体党员干部和普通员工中强化“干净做人,清白做事”的理念,并组织各单位自查自纠,汇报思想认识,荡涤心灵,防微杜渐,确保企业上下风清气正。

通过一系列活动,我们深深感受到党建对于企业发展的巨大引领推动作用,下面我将工作中的几点体会与大家分享。

党组织是攻坚克难的“坚强堡垒”

从最初的党小组,到成立党支部,到2017年成立长安建设集团党委,下设5个党支部,哪里有硬任务,党支部、党小组就建在哪里,哪里有难题,党员骨干就会出现哪里。记得公司承接黄冈师范学院学生宿舍工程时,工期只有138天,师院希望我们承接工程,但又开出了每迟一天完工罚款50万元的严苛条件。工期紧、罚款金额大,对公司是一个挑战和考验。公

司党委经过研究,建议承接该工程,并成立了党员突击队,对工程认真策划,制订了严密的施工程序,抽调12名党员到关键岗位带班,把临时党支部建在项目工地班组上,实行工序交叉施工、三班轮转施工,战高温、抢时间,如期交付。该工程质量、工期刷新了黄冈建筑业的历史。2020年初,新冠疫情爆发,公司承接了县中医院临时隔离区项目。但交通不便、物资缺

乏、人员短缺,如何解决?集团党委积极发动,数十名党员干部纷纷响应,全力投入到项目之中,6天内将县中医院改建为发热病人疫情留观病区,10天建成了134间房间的板房医院,成为英山版“小汤山医院”。在攻坚克难时,我深刻地感受到:把支部建在第一线,把党员派到最难点,再硬的骨头也能啃下来。

党员是创造业绩的“排头兵”

2001年,原英山县建安公司改制为民营企业。当年1月,湖北长安建筑股份有限公司挂牌成立。在事关公司未来的关键时刻,2004年单位职工一致推选我出任总经理,就是因为我是党员,是经过组织挑选了的,所以大家更加信任!长安建设集团从当初的十几人发展到上千人,规模由小变大,实力由弱到强,每当公司遇

到重大抉择时,我们董事会都会征求集团党委意见。如今,我们形成了一个规定,把企业的科技经营骨干和生产一线优秀员工培养成为党员,把党员培养成企业中层领导干部,公司党委现有的128名党员个个都是企业发展的“顶梁柱”。2005年公司承建华中科技大学同济医学院基础教学实验楼二期工程时,武汉市场刚起步,

一切从零开始,为了打造精品工程,当时我任总支书记兼总经理,一边兼顾公司经营管理,一边忙碌在工地,我坚持哪里最艰苦,哪里就安排长安党员干部。功夫不负有心人,该工程获中国建筑工程最高奖——鲁班奖。在重大任务前,我深刻地感受到:关键时、重要处,党员骨干最能讲奉献、最能挑大梁。

履行社会责任是企业发展的“助推器”

富而思源,回报桑梓。企业的进步,来自于党的领导和党的支持,履行社会责任企业责无旁贷。脱贫攻坚战中,长安集团党委投入到“千企帮千村”活动中,综合运用产业扶贫、就业扶贫等多种方式,带动贫困户500余人。2008年至今,与县总工会联合发起设立“长安扶贫助学基金会”,每年开展金秋助学活动,累计援助近500名学生喜圆大学梦,捐款近200万元。2016年,为英山县抗洪赈灾捐款60万元。2017年,向英山县关爱教育基金会捐赠300万元。2020年6月初开始,湖

北普降暴雨,大到暴雨持续袭击英山,直接影响2000余名考生参加高考。集团党委迅速成立“抗击洪灾、保障高考”党员先锋突击队,并调来钢管、模板、脚手架20余车,后勤各部门全力保障,短短一个小时,便从各项目基地调集百余人,在英山城区毕昇大桥至英山一口校门口近1000米距离铺设“高升桥”,保障了县一中考点顺利开考。一桩桩义举,一个个数据,无不彰显出长安集团党委对社会责任的担当,也得到社会各界的支持和赞许。在企业发展壮大中,我深刻地感受到:党的红色血

脉为企业发展的注入了澎湃动力,反哺社会是良知企业的使命担当。

回顾湖北长安建设集团股份有限公司在英山、黄冈乃至湖北发展壮大的历程,我们感恩生在这个伟大的时代,感谢各级党组织和领导的鼎力支持,感念一群有着梦想的长安人共同并肩战斗。今年是伟大的中国共产党建党100周年,也是长安建设集团成立70周年。我们将立足新起点,走好新时代的长征路,永远听党话、感党恩、跟党走,努力实现“建百年长安”的美好愿景。

坚持党建引领 激发企业活力

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥

坚持党的领导、加强党的建设,是我们企业的光荣传统,是企业的“根”和“魂”,是企业的独特优势。一流企业需要一流党建,一流党建引领一流企业。企业的党建工作,是保证党的路线、方针、政策和国家法律、法规在企业贯彻执行的政治基础,是企业核心竞争力的重要组成部分,是企业做强做优做大的重要保证。

习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话,充分肯定了民营经济的地位和作用,深刻回答了我国基本经济制度的一系列重大理论和实践问题,提出支持民营经济发展壮大六个方面的政策举措,为民营经济健康发展注入强大信心和动力。黄陂二建支部认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,把推动企业健康发展作为重要职责和任务,切实加强和改进企业党建工作,为民营企业发展壮大提供坚强保障。

武汉市黄陂第二建筑工程有限公司是一家老企业,创建于1950年,一直以来始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持和加强党对企业的全面领导,全面提升企业党的建设质量,突出重点任务、聚焦问题整改、压实党建责任,企业党建工作得到明显提升和实质性加强。七十年来,企业从几个泥木匠凑合的维修工程队,发展成为具有一级房屋建筑资质资质的民营企业,企业从改制当初年缴税费十余万元,发展到2020年上缴各类税费3600余万元,经营效益创历史最好水平,成为黄陂区建筑行业的龙头企业之一。

一、党建引领强优势,在大战大考中主动作为

2020年新冠疫情发生,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,亿万中国人民行动起来,汇聚起众志成城、万众一心的强大力量,在疫情防控这场没有硝烟的战争中奋勇拼搏。

在新冠肺炎疫情防控关键时期扛鼎“硬担当”。在疫情发生的最初阶段,在黄陂区住建局、黄陂建筑业协会、当地政府的领导下,2020年2月15日早上黄陂二建董事长夏胜欢、支部书记戴秋生带领党员、项目经理等数十人冲锋在前,顶风雪冒,严寒中拖运围挡、建筑材料,对驻地——武汉市黄陂区横店街道办事处的有关街巷、相关路口进行封闭施工。

疫情无情,人间有爱。疫情来势汹汹,更需众志成城,为全力支援湖北省、武汉市开展新型冠状病毒感染肺炎医疗救治工作,打赢疫情防控战,二建公司党支部及时发出倡议书,号召共产党员为抗击疫情捐款,全体党员积极响应,纷纷为疫情防控捐款,以实际行动作表率,奉献爱心,共克时艰,共计缴纳特殊学费3万余元。

为加强驻地社区的防控,支部又组织十余名当地党员和员工,参与社区防控24小时的值守,落实落细社区出入登记、测量体温、发放宣传资料、走访排查等各项



工作。履职尽责,充分体现了民营企业的责任担当。

在防汛抗洪战斗中争当“红色先锋”。2020年汛期,武汉市普降暴雨,局部大暴雨。受降雨和上游来水的影响,连通长江穿越黄陂区的淦水河水位也是持续上涨。

水情就是命令,接当地党工委和政府通知后,2020年7月12日一早,武汉市黄陂第二建筑工程有限公司紧急抽调公司总部、各项目部的百余名党员、施工人员组成突击队,在支部书记戴秋生的带领下,紧急奔赴黄陂区淦水河西堤,随后突击队员们沿堤铺开,进入战斗状态。

在大堤上,董事长夏胜欢、支部书记戴秋生特别强调,防汛救灾是当前重大政治任务,全体突击队员们要拿出咱二建的战疫精神,坚决落实防汛责任制,确保险情及时发现、及早处置,严防次生灾害,各自还要确保自己的人身安全,为确保人们的生命财产安全作出贡献。

防汛就是保生产。随后,数十名党员、员工分为两班24小时在大堤上值守巡逻,确保隐患第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置。直到汛情结束,守堤党员和员工们才各自回到自己的工作岗位上。

二、开展党史学习教育活动,发挥党员先锋模范作用

党员是一盏灯,是企业的中坚力量,二建党支部始终把提高党员素质,发挥先锋模范作用当作头等大事来抓。为磨砺党员的形象,积极开展“党史学习教育”活动,坚持生产工作和党支部建设两个目标一起定,两项工作一起抓,两个责任一起负,两个成果一起要的原则,使党支部的工作不断深入生产经营的主战场,扩展到每一项工作和每一个党员的工作中。

开展支部主题党日活动。今年6月4日,二建公司党支部组织20余名党员,来到武汉抗战第一村——黄陂区姚家山村,开展党史学习教育活动,重温红色历史,传承红色基因,激励全体党员从英烈感人事迹和崇高精神中汲取力量、凝聚士气、激励斗志。

首先,全体党员参观了李先念旧居、陈少敏旧居、新四军第五师后勤部旧址等,随后参观了历史陈列馆,认真观看陈列馆中的主题展,一幅幅充满革命历史印记的老旧照片,一件件战争时期的珍贵革命文物,展示了新四军第五师在抗战期间,独立支撑武汉外围敌后抗战的百折不挠、骁勇善战的爱国主义精神。革命先烈不怕牺牲、甘于奉献的英勇事迹激励着每名共产党员。

参观活动中支部书记戴秋生强调,全体党员要不忘初心、牢记使命,要坚定理想信念,加强党史学习,以优异的成绩迎接建党百年华诞。



老党员自费重走长征路。长征是中国共产党和毛泽东同志领导下的中国工农红军战胜艰难险阻、战胜敌人的英雄壮举,是无数红军烈士的鲜血铸成的历史,是一部史无前例、雄伟壮丽的史诗。长征是历史上第一次、是宣言书、是宣传队、是播种机。黄陂二建公司老党员谢巨荣老同志用一个半月的时间,自费完成重走长征路,此过程中,沿途了解到当年红军长征的艰辛,攻占遵义的卓绝,参观革命老前辈曾经居住过的旧址,感叹他们在如此艰苦的环境下进行艰苦奋斗的革命精神,以实际行动,践行入党初心,并且懂得今天党的强大,国家强大来之不易。

组织灵活形式多样的党建活动。支部

针对项目党员相对分散的特点,在严格落实组织生活基本制度的基础上,采取小型、灵活、务实方式,开展过政治生日、重温入党誓词、微党课、现场观摩会等活动,增强党组织活动的吸引力和实效性。

二建党支部还完善和健全了党员责任负责制,划分责任区,每个党员在自己的工作岗位上,发挥旗帜作用、模范带头作用。施工现场30余名党员,他们都分别战斗在不同的岗位,都在自己的岗位上以良好的自身形象,扎扎实实的工作作风,感染和带动广大职工,不但自己干好,还带领身边的人干好,使整个党支部形成一个团结战斗的集体。

三、开展争创一流业绩活动,发挥支部战斗堡垒作用

二建公司党支部,根据自身企业的特点,组织全体党员开展“争创一流业绩”的活动,带领公司科室党员、项目部党员开展爱岗敬业、讲奉献,通过讲授党课、写学习心得、参观革命旧址等活动,让每个党员增加组织意思,明确努力方向,使全体党员在“争创一流业绩”的活动中发挥战斗堡垒的作用。

树立全心全意为人民服务的思想。二

建党支部始终铭记着肩负责任,树立全心全意为人民服务的思想,把党的思想政治工作全部溶入到生产管理中。在加强班子建设上,发挥党支部战斗堡垒作用。党支部充分利用支委会,民主生活会,党史学习教育会等机会,在思想上加强沟通,增进相互信任和理解,加强合作的意愿和彼此间的配合,形成团结一心,步调一致,心往一处想,劲往一处使的良好局面。工作

中党支部坚持公开、公正、公平为标准,弘扬正气,抵制不正之风,使党支部整体功能得到充分发挥。党支部注重发挥集体的智慧和力量,把各项目班组长配备,员工的调整,奖金分配,模范先进的评比、安全质量管理等都集体研究决定,形成统一认识,从而激发调动每一个党员的先锋作用,依靠集体的力量把各项工作开展起来。

抓好班子的凝聚力和向心力建设。二建支部注重树立班子的良好形象,使支部成员之间对待工作能坦诚相待,互相支持,相互配合,工作效率明显。在党组织的工作中积极与行政密切配合,协助行政抓好管理工作,做到严格管理、模范带头、处事公正,当好职工群众的领头雁,充分体现了党支部的凝聚力和战斗力。公司党支部连续被授予“先进基层党组织”荣誉称号。

四、开展扶贫攻坚,帮助困难党员渡过难关

近年来,二建为驻地街道老年大学捐赠电视、音响设备,为支农、扶贫攻坚、为乡村修路、环境整治等支出数十余万元,企业还被黄陂区人民政府授予“文明单位”。

每年春节前夕,黄陂二建党支部对几名退休困难党员进行慰问并发放了慰问金,还关切询问了解了他们的家庭生活及

身体状况,对他们为单位发展建设作出的贡献表示感谢,鼓励他们以积极乐观心态,克服暂时的困难,并表示,组织将一如既往关心和帮助他们。

党建强,方有凝心聚力,方能把党的政治优势、组织优势真正转化为企业的发展优势。企业发展要又快又好、长葆生机盎然,离不开党建的引领。黄陂二建支部

牢记,必须不断提高政治站位,始终从加强党的全面领导、落实全面从严治党政治责任的高度来认识和推动企业党建工作;必须坚持党建和业务一体推进,推动党的建设与企业发展的同频共振,把党的组织力不断转化为广大从业人员的向心力、企业的持续发展力,为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献力量!



我为母亲颁奖章

◎文 / 中铁十一局 杨林

7月1日,是中国共产党成立100周年大喜的日子,我所在的中铁十一局四公司周转材料管理中心党支部,与当地社区党支部以“企社党建结对”为平台,借助开展“党建引领聚合力,结对共建促发展”的主题党日活动,向随州基地和当地社区光荣在党50年的老党员颁授纪念章。在接受颁授纪念章的党员里,就有我的母亲李毛珍。

我的母亲是1971年4月加入中国共产党,至今已有50个年头了,在下放知青的时候入的党,是位名符其实的老党员。

小时候,我常常问母亲,为什么入党?母亲并没有作更多解释,只是淡淡地说:“说不上来,只知道那时入党很难,要看家庭成分和表现。当时,初中毕业的我,满怀一腔热血来到农村,兼职大队的宣传员和会计员,工作特别认



真、能吃苦……”母亲清描淡写的背后，其实就是像母亲一样众多的普通党员勤劳朴实和善良的缩影。

那时的“知青”，涵盖了当时我国各个阶层的年轻人。他们与共和国一起蹉跎、奋进，用迸发的激情，谱写了一曲动人的青春之歌。

今年清明节，我回乡祭祖，村里老人说起母亲的当年，纷纷由衷赞叹，“你妈为人好，不怕吃苦、不怕吃亏，事事都带头做，从不埋怨、不报怨。”那时的母亲，谈不上有什么高大上的信仰，就是凭着忠诚、朴实、善良、勤劳和乐于助人的品格，一步一步地走过来。

从当年下放知青，到后来随军来到铁道兵部队，先后从安徽安庆老家搬到山东费县，最后辗转定居湖北随州，无论是在当时的军人服务社上班，还是铁道兵并入铁道部改为企业后，在企业商场、日杂店上班，接触过她的人，都称赞她内心强大、责任心强、凡事总是吃苦在前。这正是母亲性格所在、魅力所在。

母亲个子不高，但在我心中的形象愈发高大起来，她不仅是位慈母，也是名合

格的老党员，她用自己的善良，正直和勤劳，树立了党员的良好形象，对家、对人、对党，几十年如一日，默默奉献，不求回报。正是受到她的感染，我也加入了中国共产党，时刻以一名共产党的身份严格要求自己。

岁月倥偬，日月为证。在中国共产党

迎来建党 100 周年的特殊时刻，母亲收到了一份特别珍贵的礼物——“光荣在党 50 年”纪念章。当我亲手给母亲戴上“光荣在党 50 年”纪念章时，母亲的手有点颤抖，她脸带微笑，热泪盈眶抚摸着纪念章，很久，很久……



会刊 2021 年第 8 期专题策划约稿 洪水无情人有情，武汉建筑业与河南人民心连心！

近日，河南省多地遭遇特大暴雨，灾情牵动着全国人民的心。协会会员单位识大体、顾大局，不畏危险、积极行动，同心协力、共克时艰，主动投身河南防汛抢险救灾工作中，弘扬了“万众一心、众志成城，不怕困难、顽强拼搏，坚韧不拔、敢于胜利”的伟大抗洪精神。为展现会员单位天灾面前有大爱的殷殷爱心和众志成城、共克时艰的担当精神，《武汉建筑业》杂志 2021 年第 8 期的主题为：洪水无情人有情，武汉建筑业与河南人民心连心！请各会员单位围

绕主题，及时收集参与抗洪救灾和爱心捐赠素材，挖掘先进典型，踊跃投稿。具体要求如下：

1. 契合主题，1000—3000 字左右为宜，最多不超过 5000 字；
2. 内容原创，文责自负；
3. 配图要求自行提供，与文稿内容相关，图片清晰，像素高；
4. 8 月 18 日前投稿；
5. 文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编；
6. 投稿联系人及联系方式

专题策划、行业论坛及会员之家：
陶凯，电话 18672937026，

邮箱 13389662@qq.com 或
whjzyxhyx@163.com。

文苑、光影世界：韩冰，电话
18171464909，邮箱 807606404@qq.com

武汉建讯（会员新闻）：李霞欣，电
话 15172399524，邮箱 506907881@qq.
com

封面人物、封底工程：王全华，电话
13971161196，邮箱 250696436@qq.com

打破部门墙 提升运营效率 ——某建筑企业流程优化案例

◎文 / 科思顿企业管理咨询(上海)有限公司合伙人 包顺东

迈克尔·哈默将流程再造及流程管理的理念和方法带到企业管理中。今天很多建筑头部企业或具有远见的企业引进这一先进管理工具,但是很多企业只用其“形”,没有得其“神”。笔者认为流程管理的中心思想是构建从研究客户需求到满足客户需求的端到端运营体系,打破过去以部门为中心的管理框架,打破部门墙,穿墙而过。

一、案例背景

A 公司组建于 2005 年,具有市政公用工程施工总承包壹级资质、房屋建筑工程施工总承包壹级资质等,公司规模约为 30 亿元。A 公司实行多元化运营,各业务板块的运营架构如下:

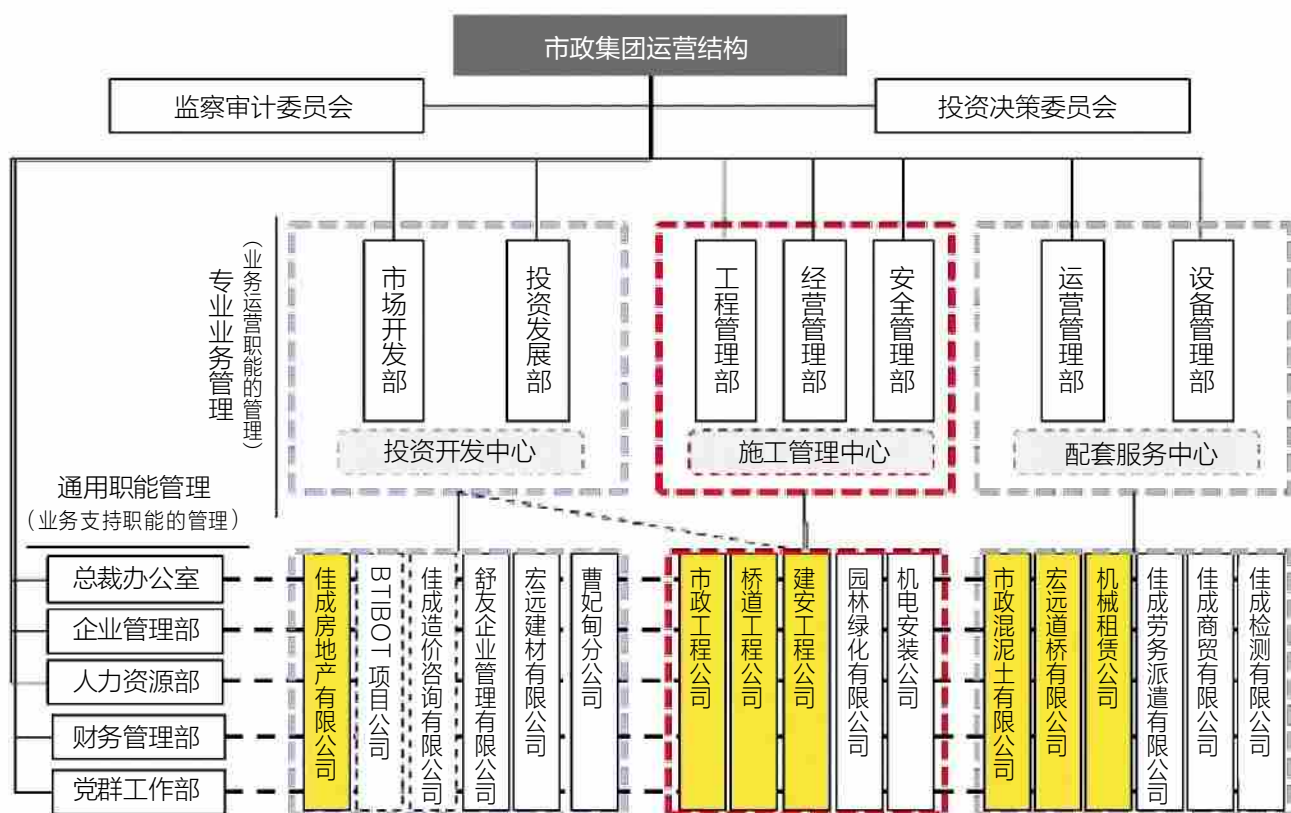


图 1 A 公司运营结构

近几年来,在建筑业的快速发展带动下,A 公司取得了迅速发展,但公司的制度体系建设落后,管理方式主要以部门为中心,导致管理关系错乱、效率不高,潜在风险日益增加。

二、问题诊断

通过管理诊断,A 公司的流程管理主要存在效率及控制两个方面的问题,具体如图所示:

流程管理现状		事例列举
控制	组织	<ul style="list-style-type: none"> 管理主体应具备的功能不完全 流程管理主体职责不清 缺少支持流程化管理的规范
	环节	<ul style="list-style-type: none"> 流程中环节不完整 流程环节设置与公司总体战略不匹配 部分流程环节没有固化
	监控	<ul style="list-style-type: none"> 合理授权不够 不同类型业务审批手续相同，不能体现监控的重点 监控手段不够细化，起不到监控作用
效率		<ul style="list-style-type: none"> 审批手续重复、等待时间长 业务缺乏管理信息系统辅助支持
		<ul style="list-style-type: none"> 基本没有成文的流程管理制度，部分流程隐藏在管理制度中 没有关键节点控制，职责不清而形成层层上报机制
		<ul style="list-style-type: none"> 绩效考核流程中没绩效反馈环节 现有流程主要以部门为单位进行管理，忽略了业务流程的重要性 部分工作流程仅习惯性做法，没有标准
		<ul style="list-style-type: none"> 合同审批需十多个人签字，但是对于合同中的隐患问题，签字人还是发现不了 材料计划编制时间不固定，随意性较大
		<ul style="list-style-type: none"> 分子公司来集团报批，领导不在，就得等，没有灵活的应对办法 OA系统应用范围小，信息共享不及时，影响效率

图2 A公司流程管理现存问题

三、解决方案

1. 引入流程理念

流程管理与传统的职能管理有诸多不同。在运营机制上，流程管理以客户为中心，以订单为轴，强化过程管理和结果导向，而职能管理是以职能为中心，流程分割于不同的职能部门。在工作安排上，流程管理是按照流程环节进行分工，强调跨职能的合作，而职能管理是以职能为基础进行分工。在沟通方式上，流程管理强调水平沟通，而职能管理以垂直沟通为主。在业绩表现上，流程管理重视流程绩效，而职能管理重视各职能绩效。

传统的职能管理模式注重层级结构		流程优化强调流程导向
图示		
运营机制	<ul style="list-style-type: none"> 职能导向，流程分割于不同职能部门 追求局部优化 	<ul style="list-style-type: none"> 面向客户的流程导向 追求全局优化
员工要求	<ul style="list-style-type: none"> 按职能进行专业分工 各司其职 	<ul style="list-style-type: none"> 按流程进行分工，多面手 跨职能的团队合作
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 垂直沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 水平沟通
绩效衡量	<ul style="list-style-type: none"> 以各自职能履行程度来衡量 	<ul style="list-style-type: none"> 以最终绩效进行衡量
部门间合作上的效率损失，缺乏全面的顾客服务		团队形式提供客户服务，将企业内非增值活动压缩到最小

图3 传统职能管理与流程管理对比

2.设计流程体系

通过制度梳理和访谈调研来识别 A 公司的业务流程和管理流程，明确流程的内容和流程活动流转的接口。在此基础上，依据价值链和流程管理理念来规划流程管理框架。

基于管理系统的理论，结合该集团业务和管理特点，设计了基于六大核心系统的流程框架体系，包括一个运营控制系统、两大资源管理系统及三大业务管理系统。

运营管控系统：A 公司的神经系统，是集团对分子公司管理的基本工具，主要目标是建立并落实集团和分子公司的经济和管理指标，控制目标的达成，提高组织效率。

人力资源管理系统：是 A 公司的基因库，以人才的“选、育、用、留”为核心，积累人才优势，支持业务发展。

财务资金管理系统：是 A 公司的血液系统，防范资金风险，提高资金使用效率。

建筑业务管理系统：是 A 公司的核心业务系统，以三次经营理念贯彻全过程，服务业主，创造价值。

房地产开发业务管理系统：是 A 公司的发展业务系统，以投资管理为主线，以营销管理为龙头，通过规范管理实现投资增值。

配套业务管理系统：是 A 公司补充业务系统，主要以商砼、沥青运营管理和设备租赁业务为主，支持核心业务的健康发展。

对于施工业务，分析 A 公司建筑施工业务管理的过程特点，按照项目的生命周期管理理论，将建筑施工业务的分为三个阶段、八个模块，并标注出重点模块或活动，为建筑业务的管理提供全面性指导和管理

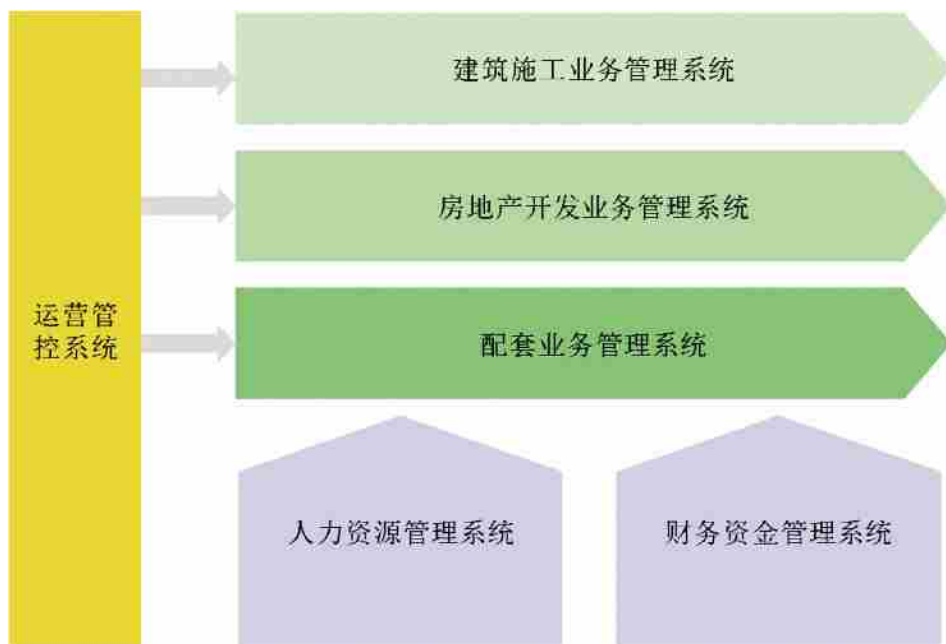


图 4 流程框架

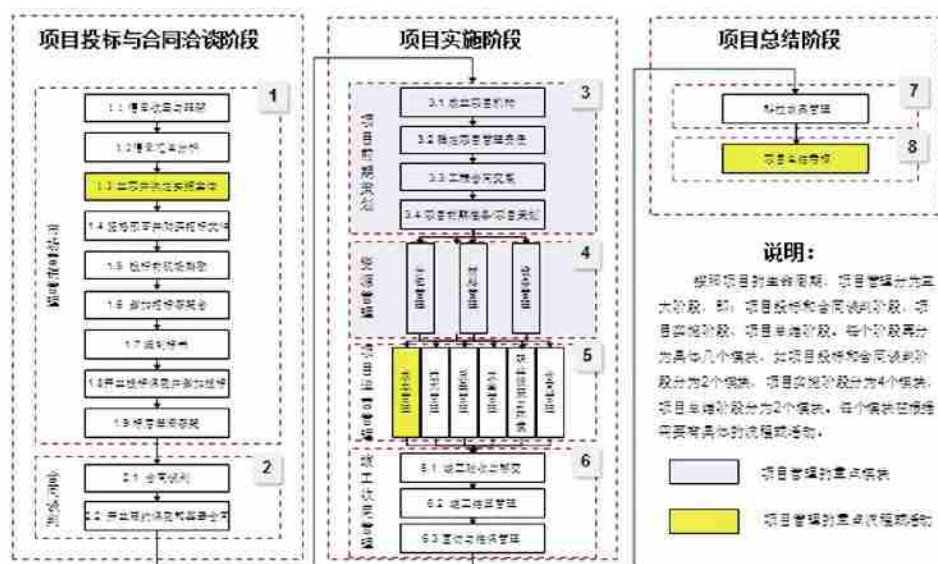


图 5 建设施工业务框架

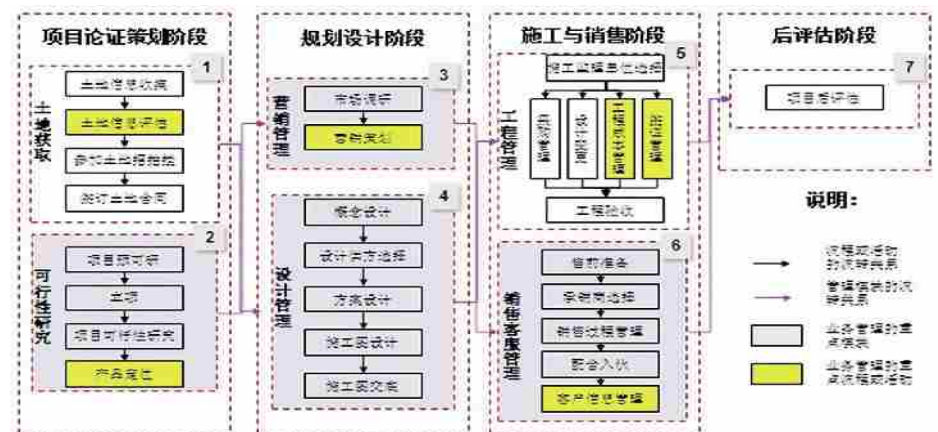


图 6 房地产业务框架

重点,提高建筑施工业务的运营效率。

对于地产业务,由于该集团房地产业务处于培育阶段,房地产开发管理系统设计以投资管理(成本管理)和营销管理为重点,通过流程规范管理,迅速开发市场,扩大业务,促进该业务成熟发展。

梳理并识别 A 公司的管理流程,并根据流程性质进行了重要程度评估,分为核心流程、重要流程和一般流程。

3.开展流程优化

在流程梳理与识别的基础上,对流程进行优化,重点对关键流程以及重要流程的优化,按以下四个原则进行优化:一是基于战略目标开展;二是整体系统思考;三是关注核心流程;四是与企业管理实际融合。

表 1 流程分类统计

流程类型	关键流程	重要流程	一般流程
管理流程	15	17	23
建筑施工业务流程	21	26	6
房地产业务流程	16	15	5
配套业务流程	10	9	0
合计	62	67	34

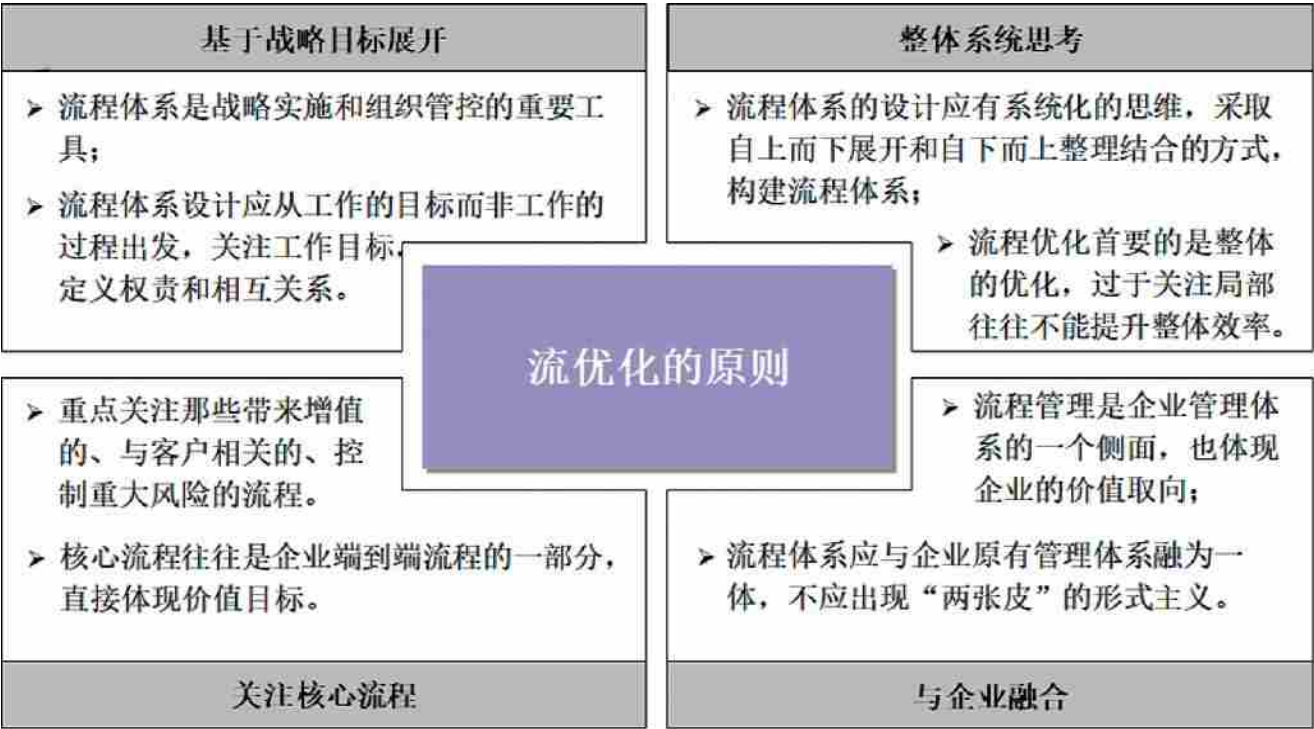


图 7 流程优化原则

对 A 公司的关键审批权限,包括人力资源审批权限、合同审批权限及资金支出审批权限进行了梳理与规范,使公司管理变得简明清晰。

表 2 人力资源审批权限表

项目	权限	审批流程
招聘/录用	校园招聘	人力资源部→常务副总裁
	社会招聘	人力资源部→用人单位→分管副总裁→常务副总裁
	人才引进	人力资源部→用人单位分管副总裁→常务副总裁→总裁
调薪/调岗	集团中层管理人员	申请人→分管副总裁→人力资源部→常务副总裁→总裁
	分子公司中高层管理人员	申请人→分管副总裁→人力资源部→常务副总裁→总裁
职/晋升/离职/辞退	普通员工	申请人→部门/分子公司领导→分管副总裁→人力资源部→常务副总裁

此外，以商务为中心，开展数据梳理与整理，集中统一原有事业部不同的项目管理体系，设计了统一的项目成本管理体系，体现 A 公司对建筑施工业务运营管控的特点。

原有事业部分为房地产业事业部和市政路桥事业部，两个事业部有各自独立的项目管理体系，导致集团对不同类项目的管理标准不统一，管理复杂，管理成本较高。本方案综合两个事业部的施工管理的特点，建立统一的项目管理体系，并构建了统一的项目成本管理体系，满足集团对分子公司和项目部运营管控的要求。

表 3 合同审批流程

合同类别		合同额	审批流程
工程承包	政府工程	≥X 万元	经营管理处→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→
合同			常务副总裁→总裁
		<X 万元	经营管理处→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁
	非政府工程	≥X 万元	经营管理处→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁→总裁
		<X 万元	经营管理处→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁
分包合同	工程分包	≥X 万元	经营管理处→分、子公司→工程管理部→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁→总裁
		<X 万元	经营管理处→分、子公司→工程管理部→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁
	劳务分包	≥X 万元	经办部门→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁→总裁
		<X 万元	经办部门→分、子公司→经营管理部→主管领导→总裁办公室→常务副总裁

表 4 资金支出审批权限表

项目	权限	审批流程
月资金计划	项目部	项目部→分公司→分管领导→核算会计→管理会计/财务部长→总会计师
	分、子公司	分子公司经理→分管领导→核算会计→管理会计/财务部长→总会计师
计划外请款	项目部	项目部→分公司→分管领导→核算会计→管理会计→总会计师→总裁
	分、子公司	分子公司经理→分管领导→核算会计→管理会计→总会计师→总裁
合同款支付	预付款（定金）	请款单位→分管领导→核算会计→总会计师→总裁
	X 万以下	请款单位→分管领导→核算会计→总会计师

项目	权限	审批流程
	X 万以上（含）	请款单位→分管领导→核算会计→总会计师→总裁
	备用金借款	借款单位→分管领导→核算会计→总会计师
	差旅费报销<X 万	报销部门→分管领导→核算会计→总会计师
	差旅费报销≥X 万	报销部门→分管领导→核算会计→总会计师→总裁
	招待费报销<X 万	报销部门→分管领导→核算会计→总会计师
	招待费报销≥X 万	报销部门→分管领导→核算会计→总会计师→总裁
	租赁水电物业费	出纳→核算会计→管理会计→总会计师
	税金、保险	出纳→核算会计→管理会计→总会计师
薪酬福利发放	总部管理人员	人力资源部→分管领导→核算会计→总会计师
	基层单位人员	基层单位→人力资源部→分管领导→核算会计→总会计师
	临时性奖金福利	人力资源部→分管领导→核算会计→总会计师
	经济责任兑现	申请单位→企业管理部→人力资源部→分管领导→总裁→核算会计→总会计师

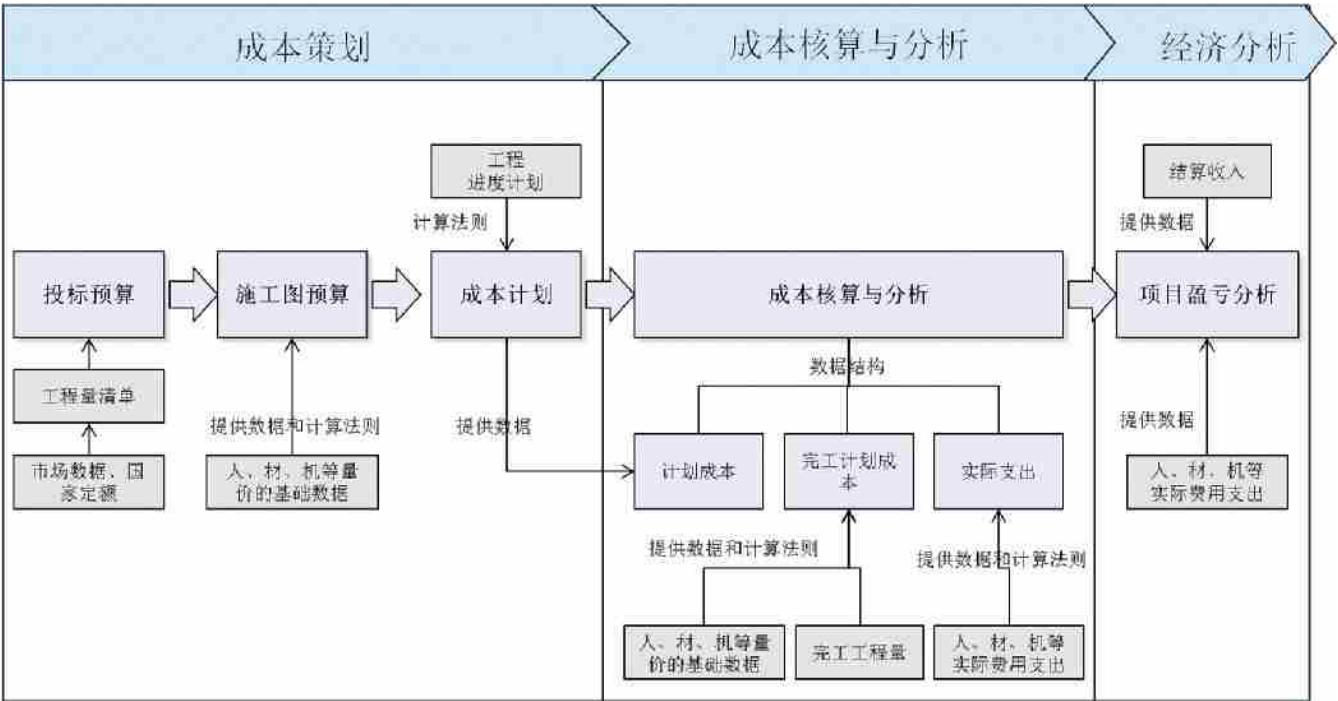
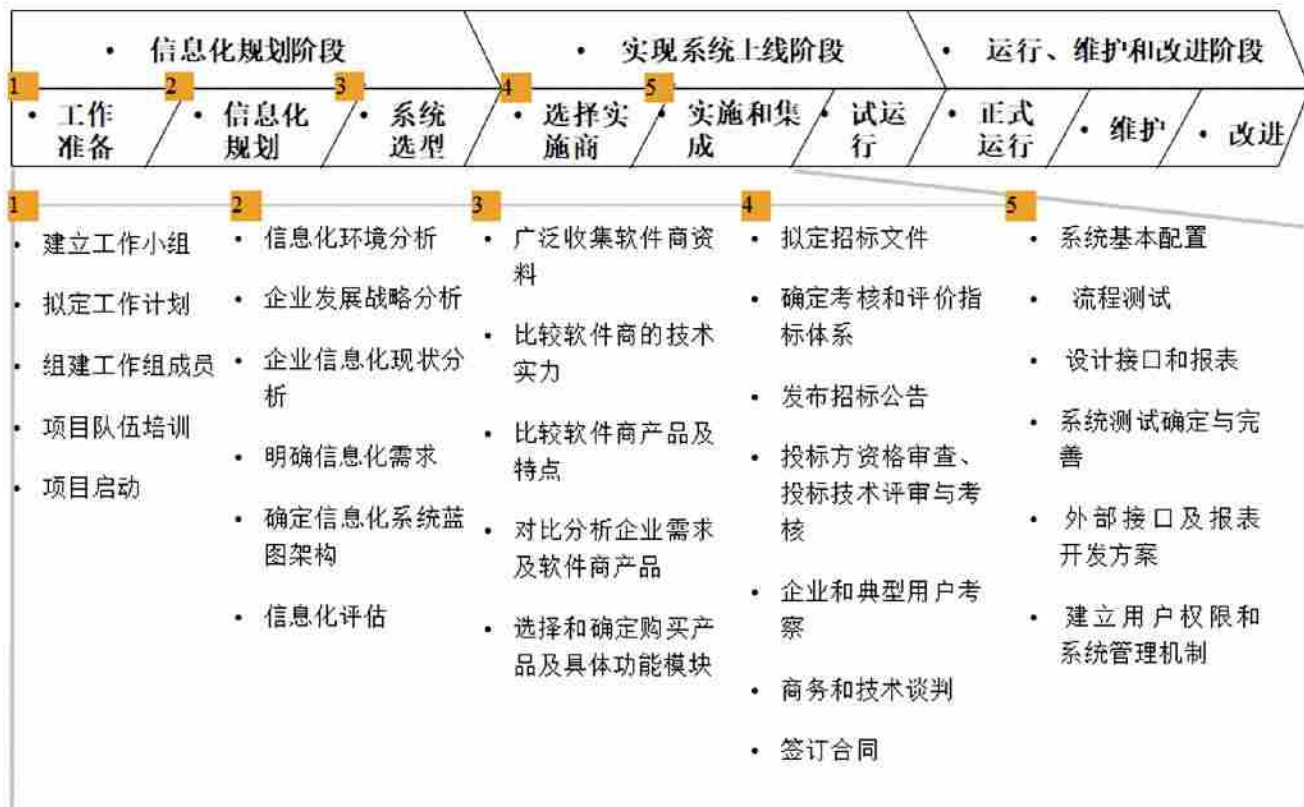


图 8 成本管理体系

4、指导流程实施

流程体系优化之后,流程才能更好地实施落地。因此,科思顿团队建议按照总体规划,分步实施,不断改进和完善的原则开展信息化的建设工作。



四、小结

流程体系优化后,通过流程信息化及培训宣贯等活动,进行流程固化及优化,做到“外化于形,内化于心”,从而改变员工的工作习惯,减少部门与部门之间的沟通、消除部门之间工作的隔阂,从而实现工作效率与质量的双重提升。

以改革创新引领高质量发展

◎文/姚湜 王希

国企改革三年行动方案实施以来,国资委党委紧紧围绕十个方面 50 项重点任务,持续加大统筹协调、政策创新、督促引导工作力度,全力以赴推动改革落实落地。中央企业高度重视、迅速行动,建立健全组织体系和推进机制,形成了上下贯通、纵深推进的改革新局面,各项重点任务不断取得新成效。

面向“十四五”,为实现高质量发展,国有企业改革创新多措并举,不断激发活力、提高效率,创新体制机制,加快转型升级。中国一汽持续深化改革、激发企业活力,在产品创新、技术创新、数字化创新等领域形成突破,以智能制造水平提升市场竞争力,形成良性循环。中国中化在实施重组之后,整合科研资源、供应链、市场渠道,实现资源优势互补、产业链条相连,协同增值效用不断显现,现代企业制度更加完善。保利集团更加注重改革的系统性、整体性和协同性,以上市公司混改、三项制度改革、兼并重组优布局等为抓手,经营业绩高速增长,品牌价值不断提升。陕钢集团作为陕西唯一的大型钢铁企业,向深化改革要效益,使优质人才成为中坚力量,扭亏为盈成效显著,并依托数字化转型,致力于打造产业生态圈、产业集群,引领行业、产业共同实现高质量发展。

作为独立自主的市场主体，面向瞬息万变的市场环境，国有企业推动高质量发展的路径“八仙过海各显神通”；但“万变不离其宗”，始终坚持市场化方向、健全市场化经营机制，是高质量发展的必然要求，也是国企改革题中之意。近日，人民日报、新华社等中央主流媒体持续刊发报道，聚焦国企改革三年行动，关注国有企业坚持市场化方向、以改革创新引领高质量发展的成功探索。



一、改革创新赋能“红旗”自强新生——中国一汽探索高质量发展新路

从2017年销售不足5000辆，主要供给企事业单位，到2020年产销超过20万辆，在全球汽车产业转型升级背景下，中国一汽通过改革激发企业活力、提高运营效率，探索高质量发展之路，实现技术创新和民族品牌升级的良性循环。

1.“红旗”热销，三年销量增长超40倍

长春是红旗品牌的老家。但即便是长春市民，以前也都觉得“红旗”是“官车”，消费关注度不高。而今天在长春街头，从私家车、公务车到共享汽车，从大热门SUV车型HS5，到高端豪华轿车H7、H9，随处可见“新红旗”车的身影。

2017年，红旗品牌汽车销量不足5000辆。自主品牌销量上不去，根本原因在于产品和服务没有赢得消费者的认可。要改变这个状况，就要贴近老百姓的需求，设计、生产老百姓喜欢看、愿意开的车。首先，车型要丰富起来。

2017年9月，新红旗H7上市；2018年4月，新红旗H5上市。2019年，红旗首款纯电动SUV上市——红旗品牌在成立61年后，产品结构首次实现了从轿车到SUV的品类跨越以及从传统燃油车到新能源领域驱动模式的跨越。

在丰富产品线的基础上，核心系统自主可控，是民族品牌的质量底气。一汽研发总院电子电气研究所负责人周时莹说，团队自主研发了H平台红旗高级电子电气系统，开发出国内首套整车级网络信息和电子控制功能测试的虚拟仿真系统，红旗的关键核心技术掌握在自己手里。

以产品创新为主线、以技术创新为核心、以数字化创新为基础、以智能制造为核心，目前，由红旗H5、H7、H9、E-HS9、HS5、HS7等车型组成的产品矩阵已经形成。

2.“壮士断腕”，改革激发企业活力

一汽员工们说，红旗的市场化转型离不开改革。通过持续深化改革，中国一汽重塑了组织架构、管理体制、运营机制和企业文化，激发了广大干部职工干事创业精气神。

中国一汽首先确定战略目标。2018年，一汽发布了《中国一汽2025战略愿景规划》，明确到2025年，经济规模、价值创造、人均收入等三个方面翻一番，实现再创建一个中国一汽的目标。

围绕目标，一汽进行了“四能”改革，即“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低、机构能增能减”。2017年，中国一汽全集团竞聘，高级经理竞争上岗，平均年龄下降3岁，年轻干部占比提升13.3%。同时以市场为导向重组机构，形成更加专业、精细、扁平的构架和运行模式，集团总部直接负责红旗品牌运行。

改革激发了竞争意识，一汽员工更有干劲了。一些改革之后成为高级经理的员工说，通过多轮竞聘和引入外部优秀人才，打破了大家对国企“大锅饭”和“铁饭碗”的认识，让竞争上岗成为普遍共识，危机感也增强了。

2020年9月，以撬动更好业绩、推动高质量跃迁为出发点，一汽对所属单位实施了更加系统化的高级经理新三年任期

改革，先定目标再上岗，鼓励挑战高目标。一周内完成高级经理审视匹配，干部平均年龄又降低1.4岁。

3. 创新引领技术，市场良性循环

中国一汽谋求高质量发展，改革是手段，创新才是目标。

2020年，中国一汽发布了“旗帜(R.Flag)”技术发展战略，聚焦未来新能源汽车技术、智能网联技术、轻量化技术等高新技术产业，构建了以长春为总部的全球化研发布局，组建研发总院、造型设计院、新能源开发院、智能网联开发院等，建立了德国慕尼黑前瞻设计中心、一汽解放奥地利研发公司等海外研发机构。

面向未来，中国一汽加速布局新兴产业供应链，与互联网头部企业合作，在多个领域建立合资合作关系。致力于数字化研发，一汽构建了基于数字孪生技术的协同设计和虚拟仿真平台，打造汽车敏捷开发模式，产品开发周期大幅缩减。

一汽采取各种激励、鼓励措施调动员工创新积极性，创新成果产出持续提升。2017年到2020年，中国一汽累计申请专利10127件，其中发明专利3882件。2020年中国一汽专利申请3508件，实现专利公开数量行业第一。

“原来我们技术关在门里，现在技术用在车上。伴随着生产上量、客户需求反馈，形成技术应用、产品策源、技术升级的循环创新。员工感受到创新的成就感和收获感，就更有劲头了。”一汽研发总院副院长李红建说。

二、中国中化加强资源要素整合融合——在科技创新上奋勇争先

5月8日,资产过万亿元、全球员工数量达22万人的中国中化控股有限责任公司(简称中国中化)正式成立。

“站在新的历史起点,中国中化把新发展理念贯穿企业发展始终,在加快构建新发展格局中切实转变发展方式,引领我国化工行业朝着科技驱动、创新引领、绿色环保、安全健康的方向迈进,为推动高质量发展作出应有贡献。”中国中化董事长宁高宁展望。

1.整合资源,凝聚创新合力

产业集中度高、规模效应突出、大企业主导……这是世界化学工业的发展特点。与此同时,作为化学工业大国,我国面临市场主体较为分散,行业聚集效应较弱等挑战。

从化工大国到化工强国,我国需要具有国际竞争力的一流企业。中国中化集团有限公司与中国化工集团有限公司实施联合重组,成立中国中化,旨在整合科研资源、供应链、市场渠道,提升企业活力。中国中化将面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,努力加快原始创新步伐。

在科技创新上奋勇争先。中国中化将聚合创新要素、打造创新平台、整合优势资源,在核心领域建设高水平共性技术研发平台,加强科技资源与市场紧密对接。目前集团拥有29个国家级研发平台,包括重点实验室、工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等。



中化
sinochem

| 科 | 学 | 至 | 上 |

在延长产业链上不断发力。石油贸易、仓储物流、炼化一体化、石化深加工……一条全产业链协同的石油化工链条形成;海水淡化、废水资源化、工业水预处理……工业环保业务范围不断拓展;种子、化肥、农药、社会化服务……农业业务实现了耕种收一条龙服务。“企业重组实现资源优势互补、产业链条相连,释放‘1+1>2’的协同增值效用。”宁高宁介绍。

2.深化改革,激发创新活力

种子是农业的“芯片”。围绕“一粒种子”,中国中化坚持在改革中攻坚克难,坚决打好种业翻身仗,为全球粮食安全提供坚实的基础。

不仅仅是种子,中国中化因改革而生,向改革而行。

现代企业制度更加完善。中国中化将党的领导融入公司治理各环节,持续优化集团公司“三会”运行机制,推动所属子企业董事会应建尽建、配齐配强,重点子企

业落实董事会各项权利,保障经理层依法行权履责。

混合所有制改革成效明显。中国中化推动下属事业部全部实现混合所有制,打造成为股权多元、富有竞争活力的市场化经营主体,其中,中化能源已申请上市。

市场化经营机制更加深入。公司深化人力资源市场化改革,加强干部队伍和人才队伍建设,推行经理层任期制与契约化管理,强化薪酬资源配置与激励机制应用,充分调动干部员工特别是科研人才干事创业的积极性。加强与世界一流化工企业的对标专项工作,建设完善科学规范、运行高效的现代企业管理体系,进一步提升管理现代化能力。

征途漫漫,惟有奋斗。宁高宁说:“中国中化把坚持科技自立自强作为职责使命,加快建设世界一流企业,为深化国资国企改革探索新路径,在新征程上不断创造新业绩。”

三、保利集团以改革为动力——优化产业布局 增强企业实力

资产总额、利润总额进入央企前十位,国有资产保值增值率保持在110%以上,2020年经营效益创历史最好水平,世界500强排名跃升至第191位,5年提升210位……“十三五”期间,保利集团经营业绩高速增长,品牌价值不断提升。

发展活力来自改革。“更加注重改革的系统性、整体性和协同性,推动发展效益更高、运行更稳、结构更优。”保利集团党委书记、董事长刘化龙这样概括改革成效。

上市混改添动力。2019年12月19

日,保利物业成功登陆港股主板,成为保利集团第六家上市公司,股票发行获223倍超额认购,募集54亿港元,成为港股IPO(首次公开募股)融资规模最大、发行PE(私募股权投资)最高的物业公司。“十三五”期间,保利集团新增两家上市公司,截至2020年年底,集团上市公司资产总额占集团资产总量的92.1%。同时,保利集团加强与中央企业、地方国资、民营企业的合作,加快市场化兼并收购步伐,引入不同类型资本。近3年与社会资本合作项目近500个,引入社会资本近4000亿

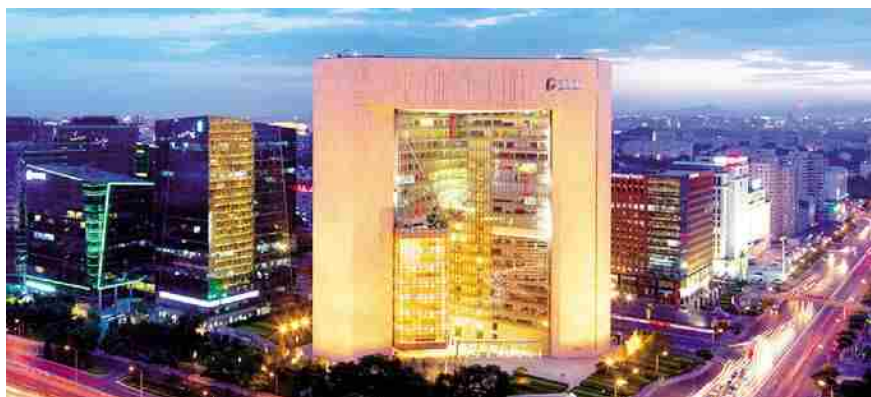
元。

选人用人强能力。扩大竞争上岗、公开招聘范围,从旗下“双百企业”开始实行经理层成员任期制和契约化管理,探索职业经理人制度,开展优秀年轻干部专项培训计划,提高考核科学性和刚性,对未完成年度任务的企业和考核末等的干部强制降档降薪……保利集团“三项制度”改革蹄疾步稳。为了吸引、留住人才,保利集团也积极用好上市公司股权激励政策。所属上市公司保利发展、保利置业、保利文化、海诚股份共实施6期股票期权、股票

增值权激励计划,累计激励 1799 人次,累计授出股份 3.55 亿股。通过改革,集团员工价值创造能力不断增强、效能持续提升。2020 年,集团全员劳动生产率人均超过百万元。

兼并重组优布局。2014 年年底以来,保利集团整合重组贵州久联集团、贵州盘化集团,成立了集民爆产品研发、生产、物流、工程服务为一体的保利久联集团。

收购中航工业地产业务、增资广东长大,先后并入中轻集团、中丝集团等企业……近年来,保利集团通过重组和市场化并购拓展业务,形成了贸易、地产、轻工、工艺、文化、民爆、信息通信、丝绸、金融等业务为主的发展格局。集团非地产业务比重从“十三五”初的 11.9% 上升到“十三五”末的 31.3%。兼并重组优化集团业务布局 and 结构、增强抗风险能力的同时,也



填补了多项科技空白。目前,保利旗下的中国轻工集团和华信邮电、上海诺基亚贝尔、长飞光纤光缆等拥有多家国家级研究院和多项“硬核”科技。

“十四五”开局之年,保利集团进一步明确了改革的任务书、时间表和路线图,8 大类、36 项、52 条重点改革任务、500 多

条具体改革措施将一一落地。“确保 2021 年年底完成超过 70% 的改革任务,保证在 2022 年年底全面完成!”保利集团总经理张振高表示,“十四五”期间,保利集团将持续以改革为动力,进一步发挥贸易、地产、文化三大优势业务支撑作用,引领企业高质量发展。

四、陕钢集团向改革要效益——打破困局,迈向高质量发展

作为陕西唯一的大型钢铁企业,陕钢集团近年来向深化改革要效益,迈上高质量发展道路。2020 年,陕钢集团产钢 1318 万吨,总资产达 410 亿元。“十三五”期间累计实现利润总额 68 亿元,行业综合竞争力自 2018 年起连续三年蝉联 A 级。

2015 年,当时陕钢由于大宗原料主要靠进口,运距长费用高、产品结构单一、区域同质化竞争等问题严重影响企业发展。在当年中国钢铁企业综合竞争力排名中,陕钢位居末尾。

“因循守旧会被淘汰,深化改革才能

图强。”集团领导班子认识到,要打破困局,唯有从制度上动刀,向改革要效益。

2016 年,陕钢集团深化三项制度改革,将管理人员能上能下、薪酬收入能高能低、打破铁饭碗能进能出落到实处。集团实施人才队伍建设工程,先后成立 9 个专业学会和 6 个职工技能协会。深化市场化选人用人和薪酬机制改革,推行经理层任期制和契约化管理,大力推行职业经理人制度和中层管理人员竞聘上岗,激发“鲑鱼效应”。

陕钢集团为旗下最大子公司龙钢公司引进职业经理人,走出了先行先试的第

一步。引进上岗后,龙钢公司烧结厂副厂长翟玉兵主持推进烧结篦子板改造,率先实行“跳出区域搞管理”,让不同区域主管到两个系统间相互检查,建立工长淘汰机制。2019 年前 9 个月,烧结工序通过强化生产过程管控,实现产能释放、指标提升,加工费较上年同期降低 7.09 元每吨,实现增效 0.52 亿元。

“现在‘揭榜挂帅、谁能干就让谁干’的理念早已成为共识,一大批优秀职工脱颖而出,成为公司高质量发展的中坚力量。”陕钢集团党委副书记、工会主席武军强说。

2016 年陕钢减亏 30 多亿元;2017 年钢铁产量首破 1000 万吨,实现利税 29.72 亿元,一举扭转连续多年亏损的被动局面。2018 年,钢产量达 1138 万吨,实现利税 50.35 亿元。2020 年,陕钢生产运营保持稳中有升,钢产量 1318 万吨,实现营业收入 600 亿元,利税 15.87 亿元。

“‘十四五’期间,集团将依托数字化转型,全面打造‘煤焦电钢化’产业生态圈,建设超 1000 亿元钢铁制品产业集群。”陕钢集团党委书记、董事长、总经理杨海峰表示。



中建五局邓尤东： 数字驱动赋能新型建筑工业化的思考

◎文 / 中国建筑第五工程局党委常委、副总经理、教授级高级工程师 邓尤东

新发展理念、新发展格局，是建筑企业转型升级的发展机遇和运行的行动指南，新型建筑工业化是实现建筑业未来发展的必然路径，而数字化又能够从顶层设计和系统融合的角度为新型建筑工业化赋能。

进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，是由我国经济社会发展的理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑决定的。作为建筑企业，加快推进数字化，不断探索新型建筑工业化的实施路径，是摆在我们面前的迫切任务。



一、实施背景

建筑业是国民经济的支柱产业，但近几十年来技术、体系和管理模式创新较慢，粗放式的管理、高指标的排放、低要求的门槛，严重制约了高品质发展，转型升级和创新驱动成为建筑业在新时期的必然要求。新发展理念、新发展格局，是建筑企业转型升级的发展机遇和运行的行动指南，新型建筑工业化是实现建筑业未来发展的必然路径，而数字化又能够从顶层设计和系统融合的角度为新型建筑工业化赋能。

1. 国家战略带来发展机遇

2020年9月，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上宣布：中国二氧化碳排放力争于2030年前达到

峰值，努力争取2060年前实现碳中和。2021年1月，习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班仪式上再次强调：进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，是由我国经济社会发展的理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑决定的。无论是贯彻新发展理念、构建新发展格局，还是碳达峰和碳中和的要求，都是顺应全球发展的大势，是倒逼中国经济走向高质量发展道路的战略之举。战略的实施，必将重塑建筑业，以低碳为基础、数字化为运营模式的零碳建筑、零碳社区、零碳城市等，将为新型建筑工业化发展带来巨大机遇。

2. 客观需求成为发展必然

从目前建筑施工项目一线作业人员的年龄结构上看，可以发现一个普遍现象：60、70仍是主力，80、90占比较低，00不愿踏入工地，一线从业人员老龄化严重，新鲜血液输入不足，人工成本大幅上涨，是我们当前面临的真实情况。采用数字化管理，工业化手段，将复杂的工艺工厂化，实现智慧建造一体化，降低人工、提高工效，才能应对建筑业面临的巨大挑战。

3. 企业使命催生发展动力

根据中国建筑节能协会《中国建筑能耗研究报告(2020)》统计，2018年我国建筑全过程碳排放总量49.3亿吨，占全

国碳排放总量的 51.3%，其中：建材生产阶段和建筑施工阶段排放量占到建筑全过程排放总量的 57.2%。作为国内的建筑企业，无论是国企还是民企，都应该主

动担当、践行使命，认真研究关于新发展理念 and 探索碳达峰与碳中和工作的相关要求，助推国家战略实施；要按照国家政策导向，从建材生产、现场施工、后期运维

一体化推进、全过程实施，这既是建筑业商业模式、增长方式、生产关系转变的要求，也是企业自身未来生存和发展的要求。

二、平台建设

数字化战略将新发展理念作为企业高质量发展引擎，始终贯穿新型建筑工业化业务发展的各个环节，助推建筑工业化智能建造平台的搭建及应用。

1.建设理念

新型建筑工业化智慧管理平台是企业数字化创新集成的重要组成部分，采用IT和业务双轮驱动，实现专业化协同、多层次呈现，面向装配式项目、构件工厂，针对装配式项目智慧施工全寿命期进行管理，实现互联、互通、共享、共创。

平台采用微服务技术架构体系，集成BIM和物联网等技术，实现基于BIM的装配式项目的构件生产和现场施工集成与数字共享。在构件生产环节，建立预制装配式建筑构件编码体系，通过二维码实现构件从深化设计、订单、生产、运输、安装全过程。在现场施工环节，项目部可以直接通过BIM模型进行构件的全过程管理，根据项目现场安装

计划，基于BIM模型分批次下订单给工厂，工厂完成生产运送到项目现场，实现构件验收、堆放、安装、竣工交付等全流程管理。

2.基本架构

新型建筑工业化智慧管理平台包含智慧工厂和智慧施工两大业务管理系统。智慧工厂管理包括：工厂管理、项目管理、合同管理、生产管理、专用模具管理、半成品管理、质量管理、成品管理、物流管理、施工管理、原材料管理等模块；智慧施工管理包括项目管理、标准资料管理、构件管理、工程管理、经营管理等模块。

平台可划分为三个层级：现场应用层、业务处理层、数据展示层。其中：现场应用层充分利用物联网、移动互联网技术提高施工现场管控能力。业务处理层包含标准层、数据层、业务支撑层。标准层规定了平台的数据标准、交换标准、接口标准等规范，数据层通过数据接口抓取智慧工

厂管理与智慧施工管理模块产生的业务数据，将数据移交至业务支撑层，与现场应用层实现交互，实现数据流转与业务协同。数据展示层主要是将集成的各类应用数据，利用大数据分析能力，根据不同的管理要求，以图形化、表格化的方式呈现，形成企业级、项目级看板，实现现场管理可视化和智能化，优化项目资源配置，辅助智能决策与服务。

3.工作目标

新型建筑工业化智慧管理平台总体的工作目标是按照企业“统一规划、统一标准、统一建设、统一管理”的原则，依托新一代信息技术，打通装配式建筑项目设计、生产、运输、施工全过程，达到精益化生产和智慧化管理的自动在线分析，在线检查、在线考核、线上预警，最终实现装配式建筑产业“标准化、产业化、集成化、智能化”，助推装配式建筑产业高质量发展。

图 1 新型建筑工业化智慧管理平台架构



三、体系建设

在新型建筑工业化的资源配置过程中,要将新发展理念作为统领企业改革发展的行动指南,树立新发展格局,推动全体系总揽、全产业链布局 and 全商业模式一体化发展。

1. 架构支撑

一是在企业总部层面,组建培育发展新型建筑工业化的业务部门,负责统筹推进相关业务的开展,形成覆盖总部、分子公司、工厂和项目的管理架构。

二是借助信息化、数字化平台的管理优势,将业务边界延伸到项目研发、投资、设计、生产、建造、运营的全寿命期,以及房建、基建、安装、装饰装修、新材料应用等全专业板块,形成总部部门协同、机构上下联动、专业协同配合的系统推进体系。

三是作为施工企业,始终着眼于新型建筑工业化项目现场施工组织管理,对技术工艺、施工工法、操作流程和设计节点管理进行优化,提高应用效果和产品品质,做好后台与管理技术支撑。

2. 产业布局

一是在工厂区域布局方面,围绕企业发展战略和国家投资热点,在长三角、珠三角、京津冀、长江中游和成渝等城市群进行布局,实现东、南、西、北、中全面覆盖,打造区域研发生产核心园区、市场营销平台和人才储备基地。通过核心园区发展,结合实际情况孵化配套工厂,实现覆盖面的逐步扩大。

二是在资源共享方面,立足自身发展,与社会各界广泛协同,做好与知名院校、顶尖专家、优秀研究院和设计院、业内领先企业以及上下游产业链的战略合作,共享先进经验,推进行业发展。

三是在工厂差异化定位方面,根据企



图2 体系建设

业发展战略和经营范围的不同,对所需专业进行客观分析,力求实现房建、基建、钢结构、幕墙、装饰、机电等全专业覆盖。

3. 运营模式

一是健全管理体系。对企业管理架构进行优化,建立符合新型商业模式的现代化管理体系,打造全专业的建筑工业化产品,形成建筑主体+现场工业化现浇+装配式机电+装配式装修的工艺体系。实施新型建筑工业化项目运作时,采用资本+产品+服务的理念进行业务拓展,将技术研发、平台应用、优质资源进行整合,实现研发、投资、设计、生产、建造、运营一体化,围绕绿色建造、低碳社区、城市更新等创新型项目,打造新的产业种类和商业模式。

二是创新商业模式。新型建筑工业化项目推进 EPC 管理模式时,应导入创新理念和建造模式,增加产品附加值,锤炼创新型业务的策划和实施能力,探索投资+EPC 等产业模式,拓展市场。

三是做好团队建设。在产业工人的培养上,依托工厂和项目两个层级,做好新技术的应用培训,打通技术工种的成长及发展路径,不断提高一线作业人员的工匠精神和综合素质;在管理人员培训上,提高前瞻性和覆盖范围,制定符合客观情况的薪酬体系,建立核心人才库;在合作伙伴的培育上,做好上下游资源联动,加大新型建筑工业化的推广力度,从技术、研发、管理、培训等多个角度服务各层级合作伙伴,实现全产业链的共同发展。

四、四项工作

要实现新型建筑工业化的产业化发展,就必须提升企业一体化、专业化、精益化、智慧化的管理能力。

1. 研发+一体化支撑

企业由总部统领,成立研发机构,对

新型材料、建筑结构、体系和相关技术进行研究,特别是在关键技术和标准体系的全产业链技术系统集成上进行深化及应用。

一是房建 PC 构件及新型材料研发

应用。实现混凝土 PC 构件、新型墙体材料、房建钢结构等主要专业及结构模式的研究和协同推进,不断完善产品种类。

二是基础设施构件预制及钢结构体系研发应用。在实施各类混凝土构件和管

片预制的同时,加大对预制桥梁、预制车站房、预制管廊等业务的研发推广,做好装配式钢筋混凝土+钢结构叠合技术的实践应用,不断扩大新型建筑工业化产品的应用范围。

三是专业板块整体装配体系的研发应用。各专业应积极推进新型建筑工业化业务,研发生产高端幕墙、装饰、机电产品,增强产品附加值。

2.集成+专业化设计

加强专业支撑,在企业总部设立统揽新型建筑工业化设计业务的管理部门和设计院或专业分院,负责产品集成和设计标准、设计体系的建立。

一是设计体系建设与系统应用。总部设计院以设计体系建设及专业技术应用为主,吸纳整合先进国家和地区装配式建筑设计理念,掌握成套技术理论,促进行业与地方标准以及检验、验收规范的落地实施。设计专业人员应在一个统一的平台上进行设计,实现所有图纸信息单元的统

一性,提升设计效率 and 设计质量。

二是产品工艺设计与集成。研究面向设计、建造、施工融合的智能设计系统,开发以参数驱动方式实现构件高效设计的BIM工具。关注各专业领域的集成产品和发展理念,将全专业、全寿命期的理念植入整个设计过程,做好对装配式部品部件工厂加工和现场施工的引领,将复杂的工艺流程进行工厂制作,将简易的工艺流程进行现场作业,实现项目主体预制率、机电和装饰装修一体化占比的全面提升。

三是管理配套与BIM轻量化技术。做好对自动化生产设备、工业机器人和智慧化管理系统的设计整合应用,深化各个业务端口核心技术,掌握未来市场发展的主动权。研究BIM轻量化技术,实现统一数据格式与统一数据应用,实现多专业协同,降低BIM应用的复杂程度,让BIM数据可以适用于多场景的信息化系统和软件平台,拓展BIM技术的应用场景。

3.平台+精益化生产

工厂管理是新型建筑工业化业务承上启下的关键环节,要做好工厂建设的顶层设计和规划,实现从机械化到自动化再到智能化的逐步蜕变。

一是自动化工厂的建设。不断探索工厂生产线的增效与装备升级,通过自动装模、自动布料、智能养护、自动脱模等生产设备的研究以及生产管理系统的研究,实现装配式建筑生产车间的智能计划排产研究、智能生产过程协同研究、智能设备互联互通研究、智能生产资源管理研究、智能质量过程管控研究、智能决策支持研究等功能,实现装配式建筑预制构件的智能制造。

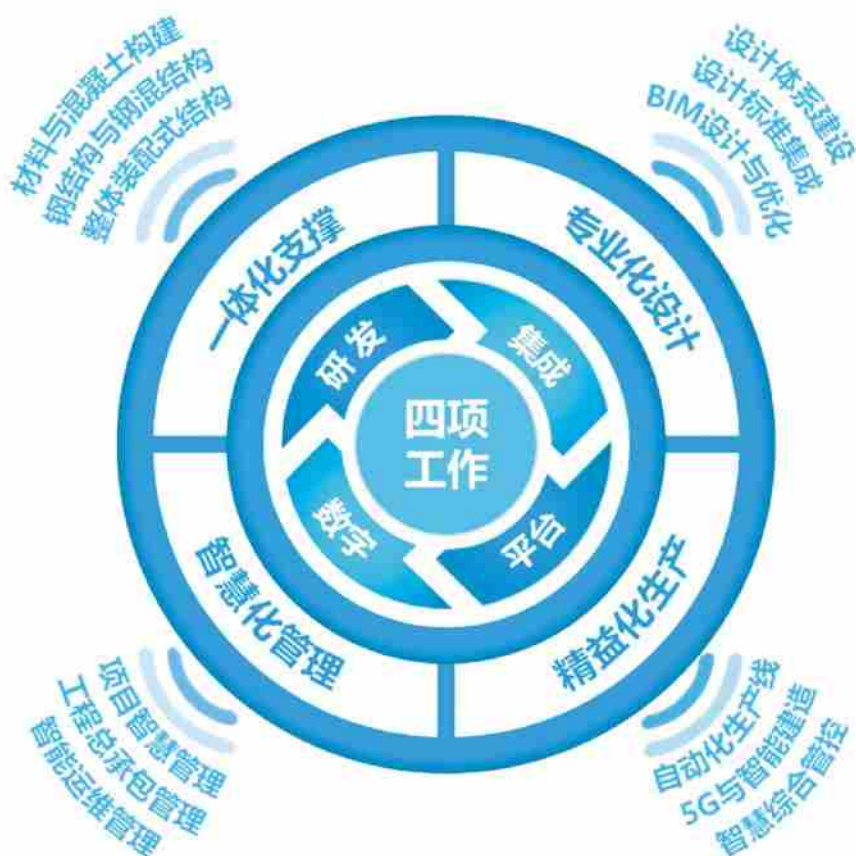
二是5G+物联网的模式探索。通过5G的低时延网络与云端实时传输,基于5G工厂打造设计、生产、施工、运维、智能区块链平台,利用云端海量存储和超强算力进行设计加工快速处理,再通过人工智能后返回决策结果,实时决策生产运输贯穿数据的产生、传输、读写、分析、决策的全流程。通过提升产能和数据分析全域数据调度能力,打通云、边、端的界限区隔,全链路动态协商与治理保障各个模块间的有机协同,突破资源配置极限,形成一站式物联解决方案。

三是研究推广柔性智能制造。研究装配式建筑柔性智能制造生产线,实现不同建筑体系混凝土PC构件在单一生产线上进行自动化的共线柔性智能生产,提升智能化水平和降低新型装配式建筑构件成本。开发自动装模系统,满足预制构件生产的刚度、强度和整体稳定性,解决装配式建筑预制构件质量隐患问题。

4.数字+智慧化管理

新型建筑工业化施工,以数字化、智慧工地管理和运维相结合,从理念上倡导现代建造文明和工匠精神,从根本上扭转传统粗放的建造方式。

一是推行项目的智慧建造。运用信息化手段,通过三维设计平台对工程项目进行精确设计和施工模拟,建立互联协同、智能生产、科学管理的施工项目信息化生态圈,在虚拟现实环境下与物联网采集到的工程信息进行数据挖掘分析,实现工程施工可视化智能管理,提高工程管理数字



化能力，逐步实现绿色建造和生态建造。将更多人工智能、传感技术、虚拟现实等高科技技术植入到建筑、机械、人员穿戴设施、场地进出关口等各类物体中，形成“物联网”，再与“互联网”结合在一起，实现工程管理人员与工程施工现场的整合。

二是推行工程总承包管理模式。基于新型建筑工业化项目的特点，住房和城乡建设部及各省市区关于推进工程总承包管

理的文件中明确指出：装配式建筑原则上应采用工程总承包方式。要加强建筑设计、专业工厂、现场施工的一体化联动，明确设计、采购、生产、施工各个环节的主体责任，确保工程质量、安全、进度、成本的可控，实现设计与施工的深度融合。

三是实现智能化的项目运维。以 BIM 模型为载体，融合物联网的实时运行数据，将各类零碎、分散、割裂的信息数据，

包括建筑本身的基本信息、消防、强弱电、暖通、给水、排水、污水、安全保卫、能源、设施设备、资产、隐蔽工程等，引入到楼宇等业态的日常运维管理功能中，创造一个基于 BIM 模型的建筑空间与设备运维管理，同时将 BIM 的静态属性与互联网的动态属性相结合，提升平台的应用能力，为安防、消防、楼宇智能监控提供全数字化、智能化的建筑设施监管体系。

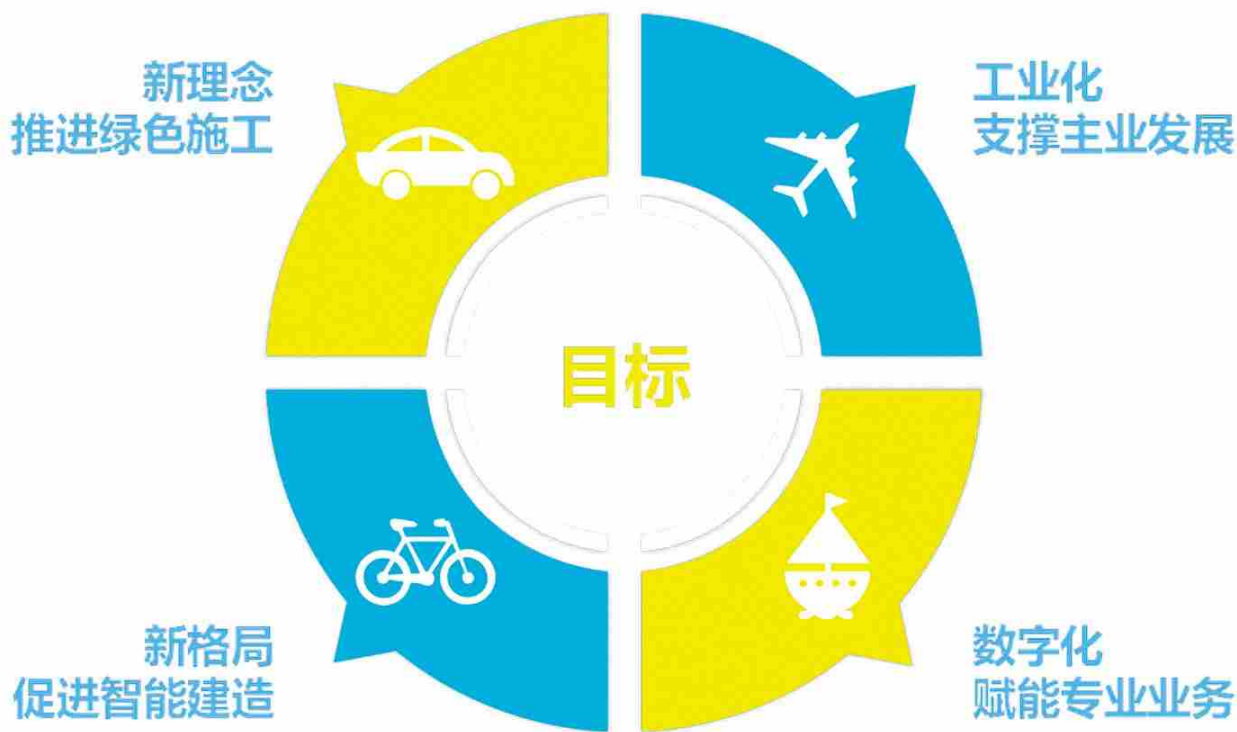


图4 发展目标

五、发展目标

企业数字化升级、新型建筑工业化业务的发展，不是一蹴而就的事情，是一个长期的、需要全产业链协同配合的发展过程，需要进行数字化和新型建筑工业化的顶层架构和实施路径设计，分步骤循序推进，确保企业新型建筑工业化发展处于行业领先地位。

建筑企业数字化建设，要围绕战略、愿景和业务管理三个方面内容，实现 IT 和技术高效敏捷支撑企业业务管理和战略目标的达成，赋能专业板块，助推实现新型建筑工业化的未来发展目标，即：以新发展理念推进绿色施工，以新发展格局促进智能建造，用数字化目标赋能专业业

务，用工业化路径支撑主业发展。我们坚信，在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引下，在新发展阶段、新发展理念、新发展格局大背景的推进下，通过业内同仁的共同努力，中国新型建筑工业化一定会拥有光明的前景，为实现“两个一百年”的宏伟目标贡献力量！

五峰山前“卧龙”飞

◎文 / 中交二航局四公司 梁雨微 王昊

“京口瓜洲一水间，钟山只隔数重山。春风又绿江南岸，明月何时照我还？”虽然江苏镇江和扬州只隔了“一水”的距离，但是由于“天堑”长江，“京口”“瓜州”两地只能绕行润扬长江大桥。建一条过江通道一直是两地人民热切的期盼。

2021年6月30日，由中交二航局参建的国内首条“未来智慧高速公路”正式通车。至此，不仅“天堑变通途”，而且开启全国高速公路建设颠覆性的创新时代。在长达5年的建设过程中，中交二航局建设者们克服了诸多建设难题，通过技术创新、品质管控、全方位信息化管理等手段，提前完成了5千多米的接线段建设任务。



创新工艺让“蚂蚁”搬起“大块头”

6月30日，伴随着全国首条“未来智慧高速”五峰山过江通道公路接线工程完工，世界最大跨度公铁两用悬索桥——五峰山长江大桥终于实现全桥通车。回想起项目建设时的种种困难，二航局五峰山接线工程项目负责人朱其敏难掩内心的激动。

作为江苏省第一批公路水运品质示范项目，也是唯一入选交通运输部品质工程攻关行动试点的项目，五峰山接线工程

在建设之初就受到交通运输部的高度重视。二航局承建的南引桥部分穿越长江，施工线路长且作业范围广。

施工过程中，南引桥一处10千伏的高压线引起了项目部的注意。这根高压线距离地面仅10米，引桥的墩身就有6米多，在墩身上方加上架桥机后，高度就超过了20米，而高压线走向与施工线路垂直交叉。如何解决高压线穿行而过的棘手问题，成为施工控制的重难点。

停电或者高压线改迁似乎成了最好的选择。然而，如果停电至本区域架桥机施工完毕，将导致镇江市大港新区部分地区断电长达一个月；高压线改迁牵一发而动全身，各项申报、审核流程处理完毕就需要近一个月，工期必然耽误。这两条路都走不通。

“只能绕过这条10千伏的高压线。”在与镇江市电力公司分管安全的负责人商讨过后，项目负责人朱其敏提出了新想

法。然而,建设者们发现,如果想要绕过这条 10 千伏高压线,架桥机用于施工的作业区域将缩小五分之二,用于吊装预制节段梁墩顶块的 400 吨履带吊无法在施工现场内地行走,施工作业面无法铺开。

会议室里静悄悄,大家眉头紧锁,苦苦地思忖解决方案。

“行走场地缩小,只能试试稍小型的履带吊,用 260 吨的履带吊。”朱其敏说。

“项目预制的节段梁墩顶块每节为 130 吨,只有 400 吨以上的履带吊才能吊

起这么重的墩顶块,260 吨的履带吊不行。”会议室里大家纷纷议论着。

“那我们就想办法,让 260 吨‘蚂蚁’履带吊搬起这个‘大块头’!”朱其敏的话掷地有声。

传统施工工艺是先安装墩顶块,再安装架桥机。为了顺利推进项目建设,建设者提出了颠覆性的架桥机安装方案,即首先用小型履带吊吊装一个结构钢支架,充当临时作业平台,完成架桥机的安装。等架桥机安装完毕后,再用架桥机上的自带

“起重神器”辅助天车吊装墩顶块,置换临时钢支,完成墩顶块吊装作业。

经过一轮又一轮紧锣密鼓地勘察、设计、实验,由型钢作为主要材料的结构钢支架终于诞生了。“型钢容易获得,而且很轻便,仅重 9 吨,260 吨的履带吊完全能够吊起来,解决了施工场地不足的问题。这项全新的国内架桥机安装工艺为后续架桥机施工奠定了良好的基础,对山区、峭壁等地区的桥梁架设具有借鉴意义。”朱其敏说。



给预制梁装上“美颜滤镜”

2018年,由交通运输部主导、为期3年的“品质工程攻关行动”拉开序幕,旨在集中解决公路水运工程建设重点领域的突出问题,提炼、推广先进工程技术管理经验,全面提升工程质量安全管理水平。攻关行动中,开展桥梁预制构件质量提升攻关定点江苏二航局承建的五峰山接线段4标因施工类型多达30种、段梁总计3097榀,被选为江苏攻关行动的唯一试点。

朱其敏介绍,项目部重点在混凝土强度稳定性、钢筋保护层合格率、预制构件尺寸精度等5个方面开展攻关,取得微创新成果20项、四新技术应用19项、申报专利19项。

钢筋保护层是梁体表面与钢筋骨架间的一层混凝土,起保护节段梁钢筋的作用,是工程耐久性的重要因素。如果钢筋偏位或者混凝土浇筑、振捣不均,那么保护层的厚度就不易达标,钢筋也就容易受外界侵蚀。

然而,五峰山大桥的用钢量相当于5.2个埃菲尔铁塔,如何保证这座世界级大桥的钢筋保护层品质始终如一,成为了项目攻关的重点之一。

“混凝土在浇筑时,会冲击钢筋笼造成移位。所以我们在钢筋和模板之间加了垫块,保证相对稳定。”但合格率仍不理想,工程部部长付金磊在剖析试验件内部时发现,传统的马蹄形垫块受力不均匀,在大体积混凝土浇筑时,时常会被压碎。多次改进试验后,大家发现当垫块被设计成圆形时,最为稳定。

钢筋整体不偏位还不够,钢筋骨架尺寸相差极大、类型多达11种,形变是项目部需要克服的又一难题。

如果只使用一种吊具入模,会导致部分大骨架两侧受重力下挠变形;如果使用多种不同吊具,又会大幅增加建设成本,设计一种能够满足所有需求的吊具成为付金磊与同事们日思夜想的事情。

经过两次迭代创新,项目团队设计研

发了一种超宽节段梁钢筋骨架吊装的吊具,可以横向移动吊点、纵向移动桁架,能满足任意尺寸的钢筋吊装需求,从而使保护层的合格率再上一个台阶。

2019年6月,交通运输部组织专家团队到项目进行品质工程攻关验收,六块节段梁的保护层合格率均为100%,令到场的专家赞不绝口,“这是近十年来,国内最好的节段梁。”

合格率不断提升只是攻关的一个缩影。项目部还新建了高资预制场,选取最优质的砂石等原料,引入“石料反击、整形、水洗一体机”等先进设备,最大限度地保障材料级配的一致性。项目部生产出的节段梁仿佛自带美颜滤镜,外观上几乎没有瑕疵,做到了表里如一的高品质。

如今,五峰山过江通道工程不仅成为了京津冀地区和长三角地区南北向最便捷的过江通道,更是借助5G通信全覆盖技术,结合一系列智能化基础设施建设和智慧化应用,开启了未来智慧高速的新模式。

在战胜自己中奋勇直前

◎文 / 中建三局三公司华东分公司 曾成 冯亦庭 侯国通

星光不问赶路人，时光不负有心人
雷霆三实、拼闯争先
敢闯敢拼、能闯能拼
他们的每一份努力，都值得被看见
他们每一个人都在努力奔跑
因为，奔跑才有远方

在中建三局三公司劳动竞赛推进会上，一个敦实的青年汉子迈着有力的步伐走到台前，接受公司“十大杰出青年”表彰。

颁奖视频这样定义他——勇挑重任的克难先锋。三十岁出头，他凭着一股钻劲干劲，成为独当一面的项目经理，受到最多的点赞竟是来自甲方。

他叫曹青，华东分公司宁波潘火世茂项目经理。

入职整十年，从技术员到生产经理再到项目经理，一路拼闯，曹青的成功秘诀主要有“三多”：多学、多想、多干。



多学一点，“跨界小白”蜕变技术骨干

水利水电专业出身，怎么成了房建技术骨干？

2011年6月，从兰州理工大学水利水电专业毕业的曹青来到三公司，分到余杭世茂56#、57#地块项目担任实习技术员。

隔行如隔山，虽然都是工科，当看到房建领域一条条陌生的术语，一张张难懂的图纸，陌生专业带来的滞涩感，让曹青“丈二和尚摸不着头脑”。

怎么办？要放弃么？“我还年轻，就当新开了门专业课，肯定能学会！”曹青沉下

心来，把自己沉浸到学习里。

项目要应用山体岩石破碎施工技术，曹青把方案拿来对着专业书印证着看，要用到人工挖孔桩，他主动请缨负责分析论文的文案撰写，项目周边管线情况复杂，他便去找前辈们探究要周边地下管线综



余杭世茂项目，曹青参加工作的第一个项目



杭州世茂滨江中心

合对建筑物保护影响……

曾经陌生的术语与技术方案,在一夜一夜的勤奋学习中,成为他施展才干的法宝,不到一年时间,他从一个菜鸟小白,迅速成长为项目的技术能手。

2012年4月,曹青调至杭州滨江世茂中心项目升任项目技术负责人,160米

的超高层、地下3层的深基坑,相比传统的住宅项目,对他是机遇,更是挑战。

“是躲在师父背后看,还是勤奋求教、亲自操作?”曹青这样叩问自己,决定还是迎难而上!

曹青和项目团队一起组织地下室基坑专项论证,还经历了管涌的考验,仅4

个半月,项目顺利冲出 ± 0 ,达成了业主严苛的预售节点。他在技术管理过程中创新总结的“构造柱植筋器具改良”更获得公司金点子成果三等奖。

“越是做自己没做过的工作,才能更快速的成长,我们不仅要从不到会,还要从学会努力到更上一层楼。”曹青说。

多想一点,工艺创新搬开“拦路虎”

新一次挑战与机遇来自2013年8月,杭州滨江世茂中心项目生产经理一职空缺,已经是技术骨干的曹青向项目主动请缨,兼管现场生产工作。

如果说项目技术管理是百阵之中运筹帷幄,生产则是万军之前横刀立马。项目经理余宇涵尽管对愿意吃苦、敢于担当、善于学习的曹青非常认可,但对他能否扛好现场管理的重任心里仍有些忐忑。

“新官上任”的曹青没有烧三把火,倒是先烧起了自己的脑细胞,“这道工序应该怎么组织?那一块区域应该怎么管理?”工作近三年,第一次亲身牵头参与现场施工

生产管理,曹青再次发挥他善思善学善问的特长,在现场思考记录,下来查找书籍、向老员工请教,很快就胜任了生产经理岗位,从容协助项目经理完成各项管理工作。

很快,2014年开年曹青就“转了正”,到杭州港中旅项目正式担任生产经理。

港中旅项目位于老城区,迁改工作量大,施工进度一度推进缓慢,主要症结在于地下室施工中障碍物较多。

曹青判断,如果按照传统施工工艺,由挖机挖出障碍物后换填,开挖体量大、面积广、成本高,费时费劲。

能否有一种办法,既安全可靠,又便

捷快速的清除地下残留的旧钢筋混凝土结构和废弃钢筋?经过深入思考与论证,曹青发挥自己技术出身的专长,根据项目特点,编制了“全回转套管钻机清障施工工法”并全面应用。

将钢套管钻入岩层和土地,利用套筒护壁作用及钻机自身的强大扭矩和下压力,实现套管内部拔桩清障施工。

这一工法噪声低、振动小、对周围土体扰动小,尤为适合在市区内施工,这一工法的应用迅速让项目生产跑上快车道,不仅节省了大量工期,还为业主节约了成本66万余元,获评中建三局局级工法。



曹青在施工现场



曹青带队在施工现场巡检

多干一点,身先士卒成就“金牌标兵”

2016 年,三公司中标杭州最大城市综合体——杭州中粮大悦城项目,公司承建标段建筑面积达 25.57 万平方米,包括 130 米高的商业建筑,基础挖深 25 米、地下 3 层的大型综合体。同年 12 月,曹青被分公司派到大悦城项目担任项目副经理。

由于 G20 峰会、土方单位工期延误等影响,项目进场的工期直接缩短了 3 个月,而开业节点却无法更改。

主持项目基坑作业的曹青立下军令状,现场问题解决不能超过 1 小时,现场干到半夜 12 点,他就守到 12 点。

无论风里雨里,每天他都会拉着业主和劳务项目经理守在基坑边现场协调,支撑梁、坑中坑底板、大筏板……连续半个多月,曹青每天光在基坑边就有 7、8 个小时,春节期间施工不停,他主动请求留守。

通过曹青与项目团队的带头作用与



杭州港中旅项目



杭州大悦城项目

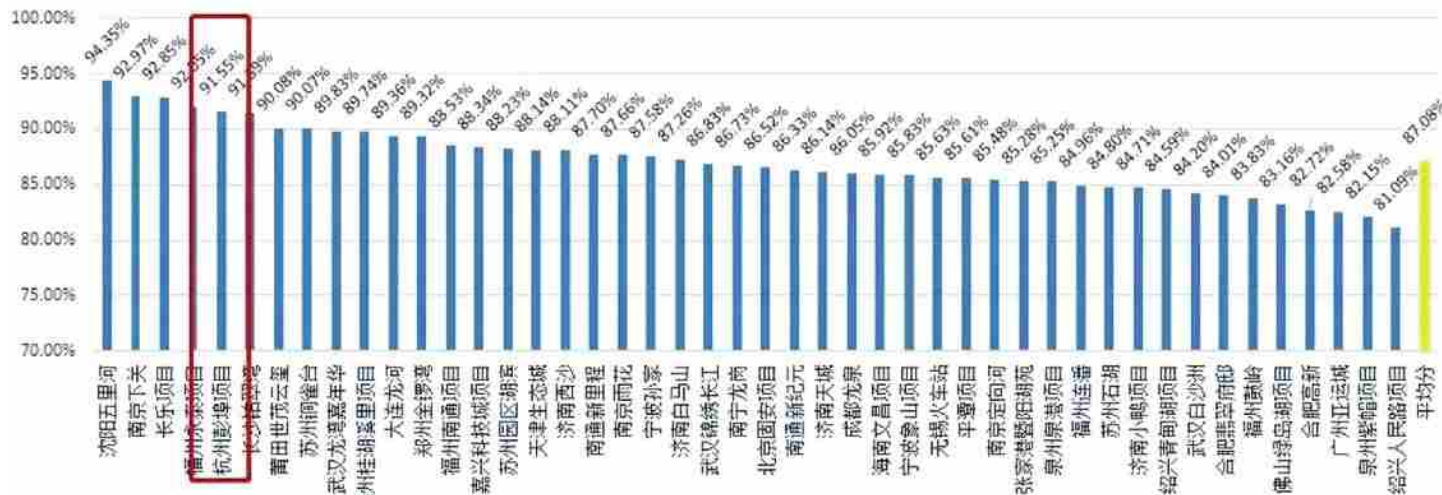
强有力的执行,6个月内,项目完成30万土方开挖、25000平米基础施工、3道支撑梁及3层地下室结构的施工,保证了地下室出±0的节点目标,为大悦

城如期开业奠定坚实基础,时任中粮集团总裁于旭波对三公司给予高度赞扬。

在担任彭埠世茂一期一标项目执行经理后,曹青又是冲锋在前,以3天

一层的施工进度完成售楼部,获业主58万嘉奖。不仅要进度,更要质量,在世茂集团第三方在建评估中,项目连续4个月为浙江区第一名、集团前十,获得

10月18日项目最终得分排名



彭埠世茂项目连续五次蝉联浙江区域三方评估第一名



彭埠世茂项目

19万现金奖及6个月的免检资格。

2018年9月，曹青升任二标段项目经理，首次在建评估即取得月度浙江区第一，获业主奖励10万元，此后连获世茂浙江地区公司优秀项目部、杭州市建设工程“西湖杯”结构优质奖。2020年，项目交付评估更获世茂集团全国第一，曹青获世茂集团杭州城市公司优秀项目经理。

2020年7月，曹青来到宁波担任潘火世茂项目经理。宁波地区土质较杭州有很大不同，淤泥质土清底困难，影响进度计划铺排。曹青多次向本地资深管理人员及土方单位讨教，组织专家论证，只为找出清底开挖工作面的最优路线顺序。

7栋27层住宅，首开即全开。曹青带着团队连续20余天现场盯守到凌晨2点，协作业主实现拿地到预售4个半月的高周转运行，平均25天冲出正负零，成为宁波房建市场的速度标兵，曹青因此获评2021年世茂甬江城市公司优秀项目经理。



曹青生活照

民营建筑企业如何向南通优秀企业学习

◎文 / 李淼磊

一、此“挂靠”非彼挂靠

在那些管理规范,特别是物资集中采购、资金集中收付、质量创优和技术创新都做得很好,项目自主权被严格规范和限制的企业,还有人愿意去挂靠吗?自己项目经理干的还叫挂靠吗?

这次去南通四建、南通二建等优秀建筑民企考察学习,听说他们也有挂靠,而且比例不小,同行的少数湖北民营建企老板觉得这样不用太费劲,就可以迅速把企业规模做大,仿佛取到了真经,感觉很振奋。

问题是南通优秀建筑企业所说的“挂靠”和某些湖北企业想的、做的不是一回事。

首先,南通优秀企业的管理规范,水平高。他们从源头开始进行把关,承接任务要符合集团规定的标准,并逐一进行审批;任务接到后,实行网上集中招采和全集团资金集中审批及收付;项目需要运用哪些新技术,公司都有明确规定;另外,在确定质量目标和现场施工管理方面,公司要求很严;公司的项目管理体系能够做到全覆盖。

其次,他们全面解决了项目负责人的

公司员工身份问题。他们的项目经理很多本来就是公司的员工或股东,对新合作的项目经理,在确定合作之初,就要求其和公司签订劳动合同,同时按规定缴纳社会保险。

他们所说的“挂靠”,是指项目负责人及其团队在企业项目管理制度的约束下,代表企业承接项目、干项目,然后在完成上交的基础上,项目的盈利或亏损归项目负责人或其团队,是一种责权利大部分归项目的内部承包模式,并不是法律意义上的违法挂靠行为。

另一种是企业承接任务,项目团队只负责干活,然后,在领取薪酬的基础上,由企业依据承包合同和企业的项目管理文件,结合项目实施效果对项目经理或者其团队进行奖罚,项目盈利或亏损归企业所有。很多人把项目直营全部理解成后面这一种模式,显然是不对的。

其实,任何项目都要调动企业和项目团队两个积极性。前面说的是两种极端情况,很多项目介于这两种模式之间,包括项目团队在缴纳风险抵押金基础上进行承包经营和试行项目模拟股份制等,项目



责权利在企业和项目负责人或其团队之间有不同的划分。不管是国有还是民营企业,只要项目负责人和企业正式签订了劳动合同,只要企业项目管理体系能够真正覆盖,风险能够得到有效防控,任何项目管理模式皆可探索。

在湖北和内地一些企业的思想和实践中,挂靠就是项目经理及其团队自己接活儿自己干,公司收几个点,负责出让牌照,基本不用投入资金和管理。当然,营改增后,资金收付和发票开具方面跟过去可能不一样,但经营思路基本上没有变。

即便如此,在法律上,还真不一定就是挂靠,因为他们有些项目经理本来就是公司的股东。那些劳动关系不在公司的,在严查项目经理挂证情况下,也都进行了规范化处理。

可以看出,此“挂靠”非彼挂靠,根本的区别在于管理。一类是企业管项目,一类是项目单打独斗,自己管自己。虽然在法律意义上,它们可能都不违规。



二、要有一个标杆企业

要做好企业管项目,前提是企业必须是一个真正的企业。在湖北和内地,有些民营建筑企业其实就是一个个项目老板联合体。在此联合体内,包括资金投入,各种资源、管理力量和业绩在一个个项目老板手里,企业没有一个健全的项目管理体系,甚至没有真正的利益主体,大家只是共同维护着一个资质和牌照而已。

企业层面没有规范的项目制度,即便有,也没有管理力量去实施,各个项目各自为战,不会接受企业的监控、检查与指导,更不要说合理的奖罚和兑现了。

所以,在这样的企业,平时的宣传报道,除了工程中标、领导视察和偶尔得什么奖,就是各种公益慈善活动。公司对项目没有例行的检查与考核;如果需要在项目推广一项新技术,或者要选择一些项目代表公司参加某种比赛活动,也鲜有项目响应。公司偶尔有个合适的项目,希望能创较高质量奖,也得仰仗项目老板的觉悟和奉献。

这种企业每年一度的年会基本上都是联联性质的圆桌会议。因为没有内容比较丰富的总结和表彰,也不需要来年工作进行深入的部署,所以说客套话的年会和答谢宾客的宴会往往同时进行。

对这样的企业来说,把项目做好,靠的主要是项目老板的良心和个人能力。由于没有直营管理的基础和条件,如果再搞



挂靠,风险就会很大。

对比南通优秀建筑企业,湖北武汉需要有这样一家标杆企业:它由多个股东组成,有完善并且运行有效的法人治理机制,项目管理体系健全,人才团队、企业文化和品牌建设先进,整个公司处于健康可持续发展的良性发展状态。

有这样的企业引导,可以使我们身处内地的民营企业明白:把自己的资产投入法人治理规范的企业集团,往往比完全捏在自己手里单打独斗更安全更能增值;企业管理项目符合时代要求,也有利于防控风险,创造好的品牌和价值;人才团队、

企业文化和品牌建设对公司的长远、健康发展有着非常重要的意义;企业转型升级不是可搞可不搞,而是势在必行,一定要增强紧迫感,非得搞好。

在民营建筑企业中推广经验,口口相传往往会更加有效,因为身边的榜样远比教科书或会议精神更加强大。前几天看到,山东对引进或成功升级的特级资质企业奖励两千万。其实,如果能够下功夫,能够在本地推动一家企业重组和转型发展成功,就会吸引很多企业积极去学习和效仿。因此,在内地再造一个类似南通一样的建筑强市也并非不可能。

三、文化的差异

没有规模,没有良好的机制和高品质的管理,就没有好的工程质量和品牌效应,就很难吸引人才、提升技术,支撑企业做大做强,就难以走上良性发展的轨道。

湖北和内地一些民营建筑企业与南通优秀企业的差距主要表现在企业法人治理和项目上,但其根源是文化上的差异,主要是企业经营者发展企业理念和思路的不同。

首先是南通企业家合作发展的意识比较强,相互比较信任,能够以现代企

业制度为纽带,联合起来形成规模效应,在品牌打造、抵御风险、交流学习和进军高端市场方面具有优势,而湖北和内地很多企业宁做鸡头不做凤尾,总觉得把自己辛苦挣来的钱投入一家不能完全由自己说了算的企业,感觉不放心。所以即使已经合伙创立了名义上的企业,共同维护着同一个牌照,也要各自为战,更加强调的是独立自主,而不是合作共赢。

其次是契约精神的差异。南通优秀企

业的经营者诚信意识强,即使是内部签订的合同或约定事项,大家都按规矩办事,亲兄弟明算账,不是熟人也能合作,彼此对履约充满信心。而湖北和内地一些企业的管理者信用意识较差,即使说好了的事情,也往往不能按规定兑现,所以处处设防,企业内部好不容易搞出来的规章制度往往形同虚设。

第三,工匠精神差异较大。干建筑业,首先要把活儿做好,然后才能考虑赚钱。毋庸讳言,南通优秀企业的工匠精神就是

比湖北和内地的一些企业强。

这几年,行业流传着这样一句话:会干的不如会算的,会算的不如玩巧的,玩巧的不如有关关系的。应该说,会干、会算、玩巧和关系都很重要,但顺序要摆对。应该会干是基础,是最重要的,然后才有其他几个。湖北和内地一些企业往往搞反了,不是把活干好顺变挣钱,而是活儿还没有干,就先想着挣钱了。

必须强调的是,工匠精神的具体践行主要靠工人,靠一线的操作人员,但大力弘扬的责任在老板,在企业家。只有企业的领导真正重视和推动,才能有好的操作和产品。现在有些建筑企业经营,一年四季泡在会议和酒桌上,很少去工地,甚至很少过问生产上的事,这种情况应当尽快改变。

老板重视生产,不是说老板什么都必须会,而是要真正重视,要有很强的意识,要用很大比例的精力搞品质,要重视生产技术系统人员的意见,要解决他们的问题。

第四,南通优秀建筑企业重视技术和管理,在科技推广和提升管理水平方面舍得投入。他们善于学习新生事物,企业的



BIM 技术应用、绿色建造和管理标准化、信息化水平高。而湖北和内地一些企业不太相信新技术和管理的力量,他们的思想停留在创业初期的水平,认为赚钱只能走控制成本一条路,没有明白通过价值创造实现合作共赢的道理。

一百多年前,日本的福泽渝吉说过,

一个国家的现代化,首先是思想的现代化,然后是制度的现代化,最后是器物的现代化。这个顺序不能颠倒,颠倒了看着走捷径,其实是行不通的。

我觉得对于建筑民企来说也是如此,如果不解放思想,转变观念,任何的转型升级都很难成功。

山区综合工程管理怎样做?

◎文 / 中铁大桥局集团 刘 敏

在复杂艰险的山区进行交通基础设施建设,施工难度之大可想而知。建设过程中,不仅要面临特殊地质环境带来的多种难题,还要做好团队建设和管理。

进度管理

山区综合工程难在施工战线长、工点多。以威围高速为例,项目所在地多盘山路,施工受季节影响较大:雨季期间易发生山体滑坡,交通一旦受阻,将无法施作;冬季易出现霜冻、积雪,通行效率低下,同样影响施工进度。

面对重重困难,威围高速项目部优化资源配置,挖掘设备潜力,优化施工方案,从提高现场工效、解决实际问题出发,做到早谋划、定预案,应对可能影响进度的不利因素。实施动态计划,明确两条关键施工线路——金斗隧道施工+两个T梁梁场预制及架设,展开多点平行作业;流水化施工,完成桥梁下构及路基施工,对

金斗隧道使用湿喷机械手、移动式仰拱栈桥、二衬台车及同步带模注浆系统等,有效加快进度,控制二衬浇筑质量。

综合工程涉及征拆量特别大,项目部专门成立了征拆办公室,选择综合素质较高的人才,做好内外工作,协调好政府相关部门和当地百姓的关系。

2020年,项目部多次月度综合考评

及劳动竞赛第一名,其中6至10月连续5个月获得威围高速项目指挥部劳动竞赛第一名。2020年9月13日,金斗隧道实现双向“零误差”贯通,提前1个月完成计划目标。

成本管理

综合工程工期较短,结构物种类及数量多,资源需求量大。根据项目所处地域环境特点、各结构物的分布情况及成本,项目部综合对比之下,确定拌和站、钢筋加工厂及钢结构加工厂各设置两座。因拌和站位置距隧道口及T梁预制场近,其在最短时间内完成既定节点目标;将金斗隧道的洞渣作为原料,通过两个碎石加工厂进行加工生产,有效降低砟原材料的成本,避免因当地砂石料厂供料不足或擅自提价造成停工停料、成本增加情况。

对于山区工程来说,施工便道是项目的生命线,尤其是地质较差的区域,稍有不慎便会发生滑坡、垮塌,影响通行甚至直接影响施工进度,增加额外成本。因此,项目部在修建便道时对不稳定的边坡进行了临时防护,如设挡墙、喷射砂浆封面、修筑排水沟等。



刘敏带队开展安全检查

质量管理

抓质量,重首件,推标杆。项目部严格执行“首件制”,在每一道工序施工前,先建样板,待鉴定达标后,将工艺工法集中展示并优化,直观交底给工人,再进行大面积、标准化的跟样施工,真正起到给班组“引上路”的目的,也有利于加强对重要

工序、关键环节的质量控制,提高工程质量整体水平。

实行班组间施工质量评比,将名次靠前的队伍树立为标杆,给予奖励并推广;项目部严格执行质量管理制度,成立质量管理领导小组、劳务队专职质量员、班组长兼职质量员形成的三级质量管理模式;编制质量通病预防及治理方案,做到预防常见问题,及早处理意外情况。

安全管理

山区综合工程的风险源数量多,风险点时间长,管理难度较大,为此,项目部配备了各类专业的安全管理人员,建立健全安全生产责任制,将安全责任落实到人。

同时,项目部加强安全宣传与培训,让每位参建人员都了解自己的岗位职责,并加强考核,对出现不安全行为的人员,及时教育整改,对于情节严重的则严格按制度处罚,以警醒其他人员;建立安全积分超市,作业人员可通过参与安全培训、举报违章操作、报告安全隐患、提前完成整改等方式获得积分,再通过积分换取生活用品,实现被动安全到主动安全的转变。



金斗隧道贯通

狭小空间下超深地铁基坑中盾构机S型折线空推过站施工技术

◎文 / 中建三局基础设施建设投资有限公司 罗雄 彭新坤 赵胜阳

[摘要]采取盾构机空推过工作井或者明挖基坑,能有效的解决地铁施工与周边环境相适应的难题,管理者通过对现有工作井或者车站基坑进行合理性优化,能保证盾构机顺利穿越工作井到达预定位置,避免盾构机解体吊装,运输后再吊装下井,以及组装的安全风险,缩短工期。

[关键词]空推;施工;吊装;安全

引言

随着城市轨道交通的不断发展,市中心可利用施工场地越来越狭小,工作井或者车站基坑盾构井周边在保证交通导行的前提下已无法提供盾构吊装所需场地,若强行封路进行吊装作业,施工安全风险

剧增,且对周边居民出行造成巨大的影响。为解决地铁施工与周边环境相适应的难题,盾构机采取空推过工作井或者车站基坑已成为一种趋势,但是不同的过站条件需要管理者做出因地制宜的措施,保证

盾构机能顺利穿越工作井到达预定位置,避免盾构机解体吊装,运输后再吊装下井,以及组装的安全风险,并能缩短工期。

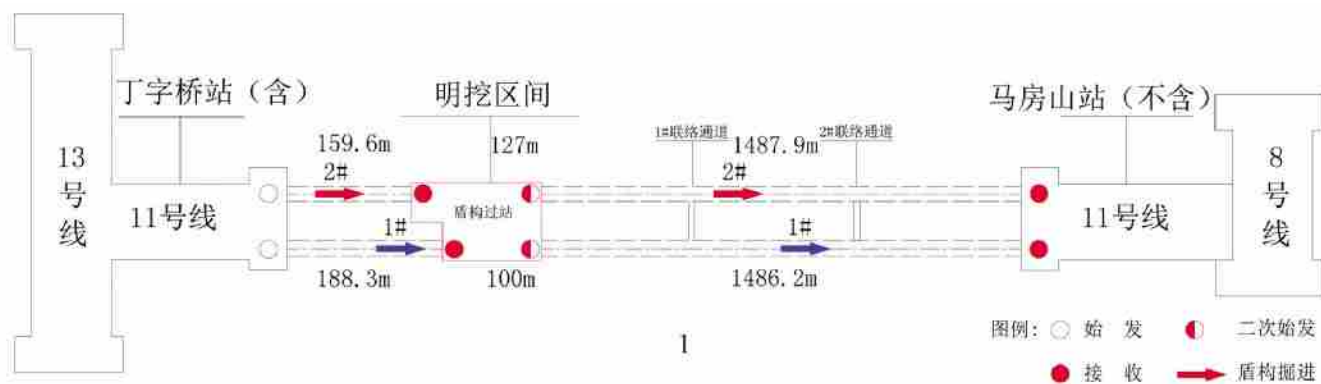
1 项目概况

武汉市轨道交通 11 号线东段二期工程丁字桥路站~马房山站区间沿瑞景路向东敷设,下穿洪山村建筑、武汉楚天洪山菜苔产业开发有限公司、中国人民解放军总装备部武汉干休所后,通过石碑岭路,沿规划道路穿越武汉科技大学洪山校区,武汉理工大学鉴湖校区,后穿过工大路,接入马房山站。

本区间盾构采用 2 台盾构机先后由丁字桥站大里程端首次始发,在区间明挖段小里程接收,然后在丁马区间明挖段大里程端再次始发,最后在马房山站小里程端接收吊出。

盾构机需完成两次吊装始发和两次吊装接收,其中丁马区间明挖段小里程端位于瑞景路小学门口,盾构解体吊装风险

大;丁马区间明挖段大里程端位于宝通寺路口,盾构始发吊装需临时占用宝通寺交通道路,协调难度大。鉴于上述盾构机吊装风险较大,施工场地也无法保证,拟采用盾构机空推过丁马区间明挖段,减少吊装风险。因左线空推过站施工较为复杂,下面以左线空推施工为例,对整体空推过程进行讲解。



2 空推施工难点

根据盾构机参数显示,盾构机自身最大尺寸为直径 6470mm,台车宽度及高度均在 5500mm 以内,故只需满足盾体过站尺寸,则其余盾构机部件均能通过。盾体过站拟采用始发托架托运顶推过站,

当盾构机在托架上时,始发托架底距盾体净空高度为 394mm,盾体及托架在过站过程中沿线地面还需铺设 20mm 厚钢板,故盾构机过站沿线结构高度不应低于 $6470+394+20=6884\text{mm}$,考虑到地面

不平等因素,最终高度应不小于 6940mm(增加 50mm)。盾构机最大宽度在盾体刀盘,直径为 6470mm,同样考虑到结构浇筑尺寸偏差及顶推过程中的误差,结构最小宽度净空应不小于

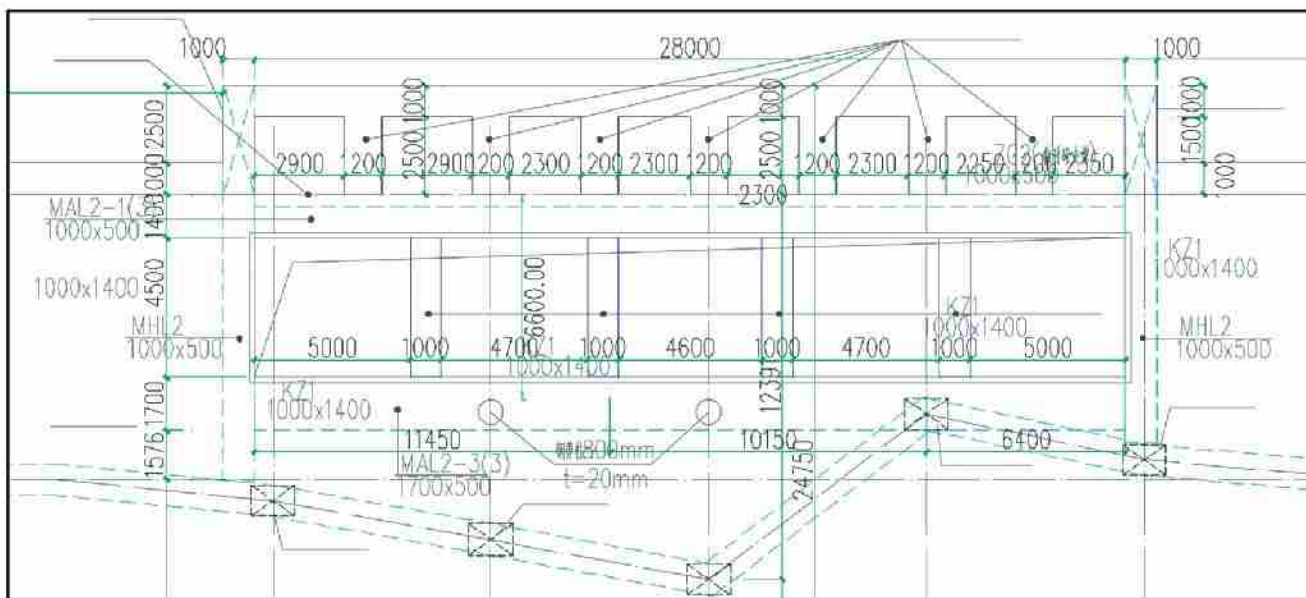


图 3.1-1 换托钢管柱布置平面图

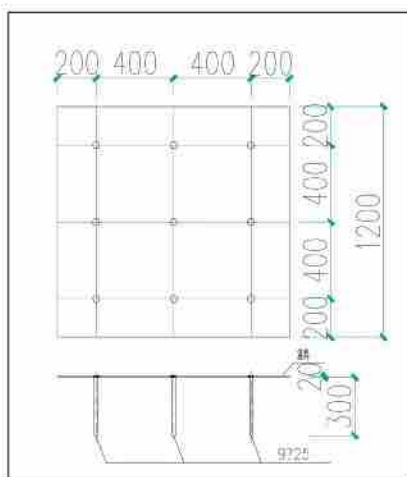


图 3.1-2 换托钢板预埋件大样图

工字钢进行焊接固定,顶部与板底部设置的钢板焊接牢固。

为方便钢管柱的安装,底板、负二层中板、负一层中板需提前预埋 20mm 厚的钢板(1200mm×1200mm),钢板上应塞焊 9 根 25mm 钢筋(长度 300mm),以保证锚固效果。钢管柱与板的连接,以及钢板预埋件如图所示。

3.2 狭小空间内盾构机平移施工技术

1、平移施工相关设计

1) 平移托架设计

根据设计施工蓝图,丁马区间明挖

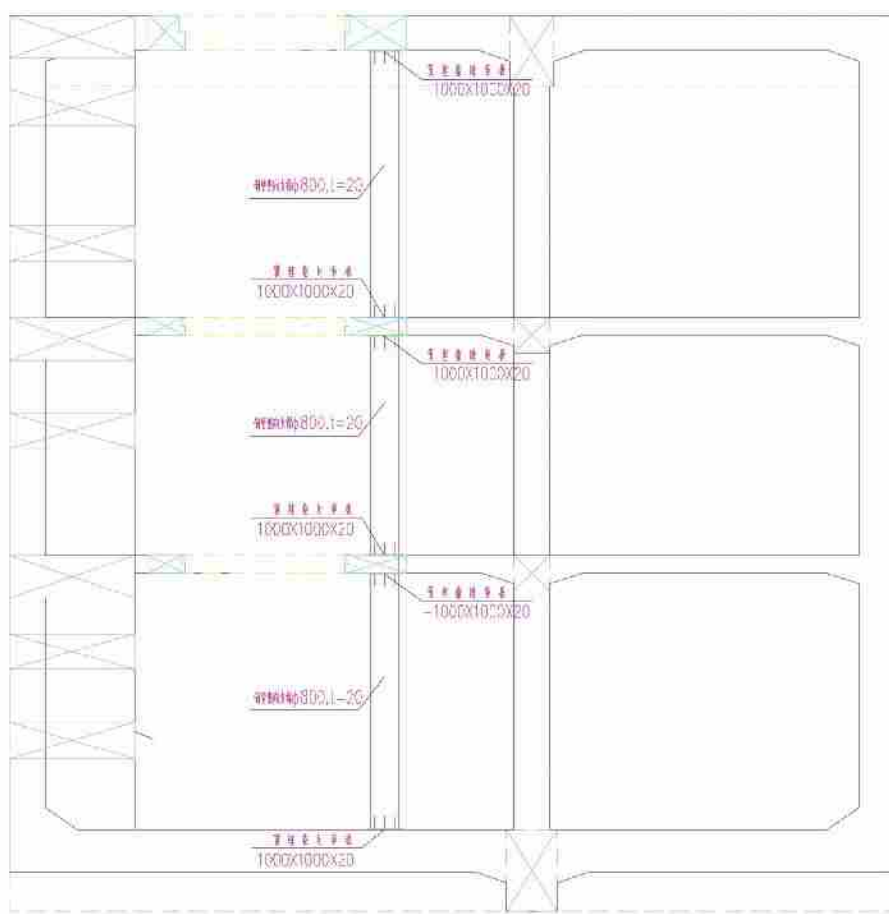


图 3.1-3 换托钢管柱与板的连接剖面图

段接收端隧道中心与车站结构底板高差 3746mm;根据接收托架尺寸,接收托架底部距离盾构机中心 3614mm,托架底部钢板 20mm,因此当盾体按设计隧道中心线高度出洞时,托架底部需垫高 112mm。根据实际施工经验,为方便盾体上接收托架,一般考虑托架低于设计高度 10~20mm。综合以上数据考虑,盾构接收托架底部采用横向 10# 工钢垫高。为方便平移拆卸,工钢与底部钢板不做焊接施工。

2) 平移线路设计

盾体平移采用 P43 钢轨做成平移轨道,盾构托架及盾体焊接成整体后在钢轨上滑移前行。平移中采用夹轨器 2 个及 2 个 150T 油缸提供反力,完成平移及侧移。盾体平移完成后,在车站纵向铺设台车轨道及电瓶车轨道,整套台车采用电瓶车整体直接拖拽纵向平移至始发端。

3) 平移牛腿设计

本次盾体平移过站中,在中盾、前盾米子梁处焊接 4 个牛腿,用于盾体顶升。盾体上焊接属于“T”字接头的焊接,钢板及焊缝在盾体顶升受千斤顶的压力作用。

由于“盾体 + 托架”总重约 372 吨,考虑盾体内液压油、土仓内土体、焊接加固钢板等,“盾体 + 托架”总重按 400 吨,4 个牛腿平均受力 100 吨,因此每块 20mm 的钢板钢板及焊缝受力按 50 吨。根据焊接工艺评定规程 (DL/T 868-2014) 关于“T”字接头强度计算中相关内容有:若开坡口并焊透,其焊缝强度按对接接头计算,焊缝金属截面等于母材截面 ($F = \delta \times h$), δ 不大于 20mm。

焊缝抗压面积 $S = \delta \times 446 = 20 \times 446 = 8920(\text{mm}^2)$,在 50 吨压力作用下,该焊缝的受压 $\sigma = 50 \times 1000 \times 10 / 8920 = 56.05\text{N/mm}^2$;

焊缝抗剪面积 $S = \delta \times 550\text{mm} = 20 \times 550 = 11000(\text{mm}^2)$,在 50 吨压力作用下,该焊缝的受剪 $\tau = 50 \times 1000 \times 10 / 11000 = 45.45\text{N/mm}^2$;

	公式	单位	计算	备注
单根钢轴力设计值	N_1	kN	4400.0	
计算长度x	l_x	m	14.0	
计算长度y	l_y	m	14.0	
半径	r	m	0.400	
净面积	A_n	m ²	0.0490	
壁厚	b	m	0.020	
支撑惯性矩	$I = \frac{\pi(D^4 - d^4)}{64}$		3.73E-03	
钢管回转半径	$i_x = i_y$	m	2.76E-01	
抗弯截面模量	$W_{ax} = W_{ay} = \frac{2I}{D} = \frac{\pi(D^3 - d^3)}{64} \cdot \frac{2}{D}$	m ³	9.32E-03	
长细比x	$\lambda_x = l_x / i_x$		50.7	垂直方向
长细比y	$\lambda_y = l_y / i_y$		50.7	水平方向
稳定系数y	φ_y		0.852	b类截面
稳定系数x	φ_x		0.852	b类截面
自重设计值	$G = 1.35 * G_k$	kN.m	5.194	
自重产生的支座弯矩设计值	$M_G = \frac{1}{8} GL_0^2$	kN.m	127.25	
偏心距	e_0	m	0.040	1/500&0.04
附加弯矩	$M_{ex} = M_{ey} = Ne_0$	kN.m	176.0	
截面塑性发展系数	$\gamma_x = \gamma_y$		1.15	
钢管强度验算	$\frac{N}{A_n} + \frac{M_x}{\gamma_x W_{ax}} + \frac{M_y}{\gamma_y W_{ay}}$	N/mm ²	134.5	≤215
稳定性验算: 竖向平面	$\frac{N}{\varphi A} + \frac{\beta_{mx} M_x}{\gamma_x W_{1x} (1 - 0.8 \frac{N}{N'_{ex}})}$	N/mm ²	136.8	≤215
稳定性验算: 水平面	$\frac{N}{\varphi A} + \frac{\beta_{my} M_y}{\gamma_y W_{1y} (1 - 0.8 \frac{N}{N'_{ey}})}$	N/mm ²	123.6	≤215
除以分项系数的欧拉力	$N'_{ex} = \pi^2 EA / (1.1 \lambda_x^2)$	kN	35134.8	

图 3.1-4 换托钢管柱受力计算

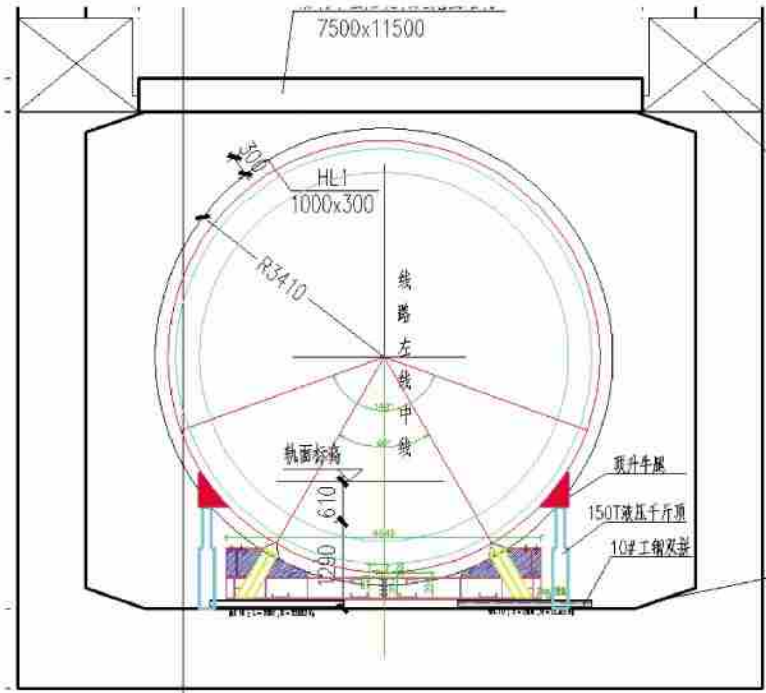


图 3.2-1 平移托架大样图

牛腿焊接采用二氧化碳气体保护焊,焊缝等级按二级考虑,钢板材料按 Q235 考虑,根据《钢结构设计规范》(GB50017-2017)取值。

焊缝抗压强度值,焊缝抗压强度满足要求;

焊缝抗剪强度值,焊缝抗剪强度满足要求;

较大应力处,焊缝安全。

故牛腿焊接处强度满足要求。

2、盾体平移计算

1)千斤顶受力计算

根据盾构机平移相关经验数据,钢体之间滑移摩擦系数约为 0.4,托架与钢轨之间摩擦力 $F=400T \times 0.4=160T$,本次平移采用 2 只 150T 千斤顶,最大推力未 300T,可满足施工要求。

2)轨道螺栓计算

根据施工现场条件,盾构机托架下部铺设 2 根轨道作为盾体滑移,轨道连接连接板连接,连接板厚度 16mm;连接板与轨道采用 8.8 级 M22×135 螺栓,单条轨道每个接头处采用 3 根螺栓连接。

则螺栓抗挤压强度 $\sigma_p = 800N/mm^2$

抗挤压屈服于强度 $\sigma_s = 800 \times 0.8 = 640N/mm^2$

根据轨道板螺栓材料(45# 钢),则螺栓抗剪力

$$\tau_s = 640 \times 0.7 = 448N/mm^2$$

则每根螺栓所受剪力

$$\tau = \frac{F}{i \cdot \frac{\pi}{4} d^2} = \frac{160/2 \times 10000}{3 \times 2 \times \frac{3.14}{4} \times 22^2} = 350N/mm^2 < 8.8 \text{ 级螺栓强度} [\tau] = 448N/mm^2$$

满足使用要求。

每根螺栓抗挤压力

$$\sigma = \frac{F}{iS} = \frac{160/2 \times 10000}{3 \times 2 \times 22 \times 16} = 378N/mm^2 < 8.8 \text{ 级螺栓强度} [\sigma] = 640N/mm^2$$

螺栓抗压强度满足要求。

3、台车平移计算

根据车站结构尺寸,丁马区间明挖段接收端底板与隧道内电瓶车轨枕地面高差 1233mm,标准段底板与隧道内电瓶车轨枕地面高差 1033mm。根据车站结构设计图,明挖段底板下沉段需浇筑 1290mm、标准段底板需浇筑 1090mm 素混凝土层。为方便盾构台车偏移,盾体平移至大里程端后即开始进行车站底板素混凝土浇筑,待混凝土达到一定强度后即可进行后配套台车平移。

根据盾构机平移经验数据,台车车轮与钢轨之间滚动摩擦系数约为 0.2,本次后配套台车总重 156T,摩擦力合计约 31.2T。本次使用电瓶车最大牵引力未 45T,可满足所有后配套台车整体平移需求。

3.3 S 型折线纠偏施工技术

1、盾构机横向平移

盾构机完成接收后将四个 150T 千斤顶安放在牛腿下面,操作千斤顶顶升盾体,使托架与底部 10# 工字钢分离,然后在工钢上表面涂抹黄油。

黄油涂抹完成后,下放盾体,使盾体再次下落至 10# 工字钢表面,然后使用 2 只 150T 千斤顶侧向顶推盾体。

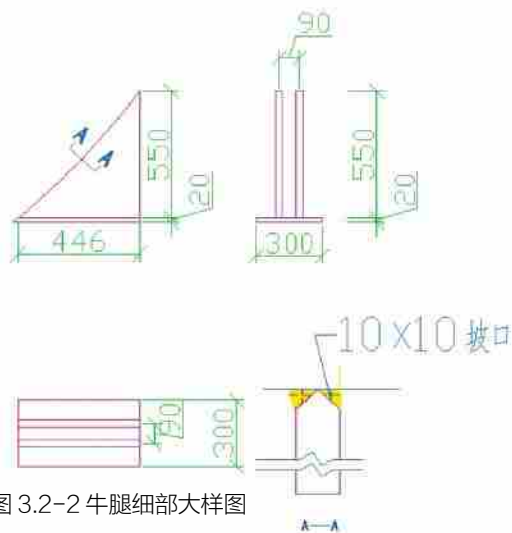


图 3.2-2 牛腿细部大样图



图 3.2-3 轨道连接大样图

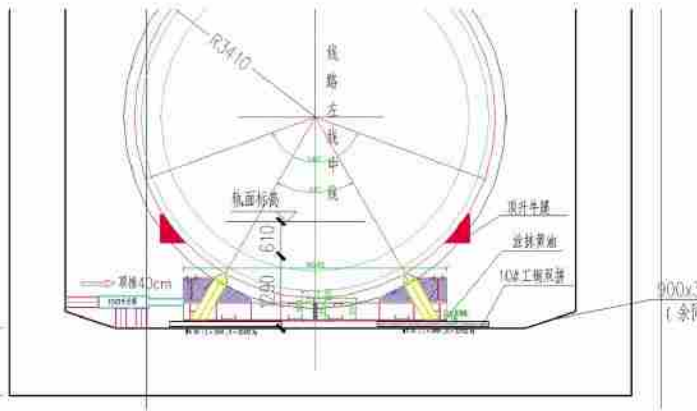


图 3.3-1 盾构机侧向平移示意图

2、盾构机纵向平移

盾构机到达纵向平移位置后,在托架两侧先预备 2 根连接好的 12m 长的 P43 轨道,接着采用 4 只 150T 千斤顶将盾体顶升 40cm,然后将 P43 轨道移至托架底部并采用 20b 工字钢垫高,见下图。

轨道安装完成后,慢慢收缩油缸,使盾体与托架下落至轨道表面,然后在轨道上安装夹轨器作为 150T 液压油缸千斤顶反力支撑点顶推盾体纵向滑移。纵向滑移过程中,若出现盾体偏移,及时在侧向采用千斤顶顶推纠偏。

3、盾构机再次横向平移

待盾构机达到丁马区间明挖段大里程端后,在托架下部塞入 10# (具体根据结构底板高程确定) 双拼工字钢并在工钢上表面涂

抹黄油,接着再次顶升盾体,移除托架下部 20b 工钢及 P43 轨道,使托架与盾体下落至 10# 工钢表面。

托架下落至工钢表面后,再次采用 150T 千斤顶侧向顶推托架与盾体,使盾构机轴线与隧道轴线重合,然后拆除盾体与托架连接节点并固定托架。

3.4 过程控制要点

1、施工准备

1)根据施工需求,核算接收洞、始发洞底板标高,提前对盾构机平移施工技术交底,并安排专人在施工阶段现场进行定位、埋设预埋件。

2)提前对车站结构尺寸、各断面空间尺寸、回填面标高进行测量复核。

3)清理结构基面,测量复核后如底板不平整或回填高度不够,则采用凿除、铺沙或垫钢板找平。

4)测量定位盾构接收用钢轨支撑平台,现场备置 1cm、2cm、3cm 钢板,并根据实际复核标高在最下层钢轨下垫钢板至设计标高。

5)将托架放置在钢轨接收平台上,复测托架标高、中线,确定符合要求后,在托架两侧及托架尾部用工字钢固定托架。

6)提前将站台板预留钢筋头进行压弯处理,并将存在冲突的部位切除(后期植筋处理),确保盾构机过站无阻碍。

2、盾构机到达接收

采用两节托架进行盾构机接收,长度约 9.56m、距离洞门约 1.0m,搭设小导轨辅助盾构机上托架。在盾构机出洞上托架后,焊接盾构机及托架,断开盾体与后配套系统的连接,通过液压千斤顶顶推盾构机横向平移至纵向平移设计位置。为确保平移过程中托架刚度满足要求,托架下井组装完成后,在托架底部焊接 3 块 2cm 厚钢板作为滑板,滑板平移前端打磨成斜口,并在接触面打黄油处理,方便滑移。

3、盾体牛腿焊接

为确保盾体在顶升的过程中前后、左右均能平衡,根据盾构主机各部位重量,分布计算重心位置布置牛腿,在盾体两侧相应位置打坡口焊接 4 个牛腿,作为 150t 千斤顶着力面。牛腿焊接位置位于中盾、前盾米字量处。即前盾牛腿距离切口约 925mm,中盾牛腿距离中盾与盾尾连接处约 875mm。

4 结语

通过合理的施工技术措施,将盾构机从地面吊装优化为地下站内空推平移,减少吊装安全风险 and 周边环境狭小等问题。针对不同的施工环境,制定相应的应对措施,为地铁盾构接收和始发施工丰富更多的工艺,具有广泛的推广价值。

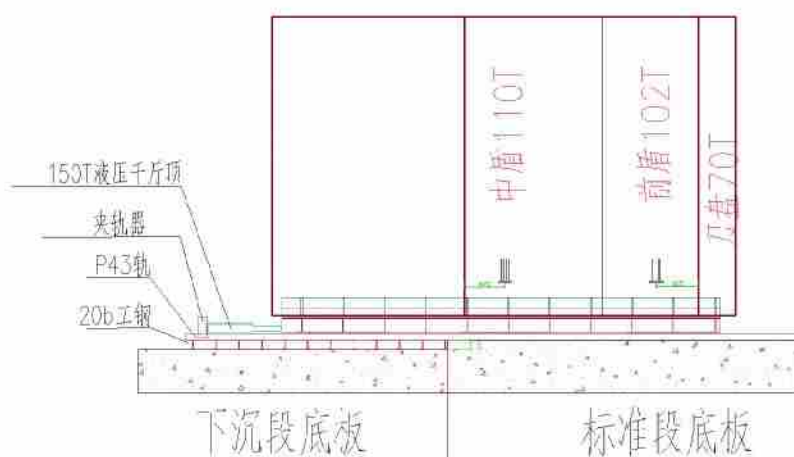


图 3.3-2 盾构机纵向平移示意图

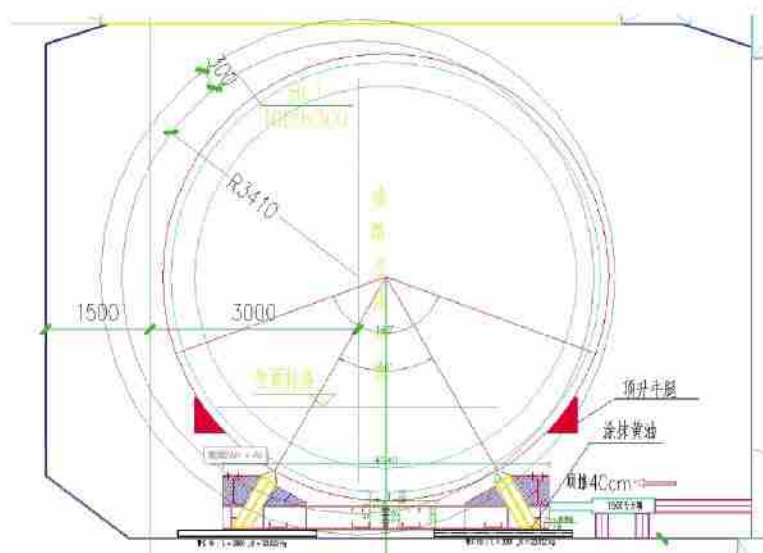


图 3.3-3 盾构机再次侧向平移示意图



图 3.4-1 盾构机牛腿焊接位置图



焊·汗 罗潇摄



甘泉 李建国摄

高温酷暑 奋战忙



坚守 李建国摄



安全守护者 胡琛摄



降温 潘启飞摄



汗·水 潘启飞摄

练字，得一寸悠然心境

◎文\武汉市盘龙明达建筑有限公司 詹珩



为了积极倡导全体职工热爱书法、静心学习，陶冶文化修养和心灵内涵，不断提升职工综合素质，公司于三月底发布了一则《练字通知》。如今已经过了三个月，不少员工在此期间都自发购买了钢笔字帖，利用业余时间认真练习横平竖直、一撇一捺，公司项目部同事也自发利用晚上下班的时间齐聚会议室手抄规范和设计说明。此间，大家也真切地感触到：练字，就是练心；练字，静心、静气、静神，让人享受纯粹的书写乐趣。

练字，就是练心。生活中的不顺心，工作中遇到困难，何以排解？读书练字。高兴时，提起笔来，洋洋洒洒；失落时，挥一挥笔，重头再来。练字，不仅是心灵排解，也是能量积聚。通过练字，大家会不知不觉地发现自己已然读到了大量文章、诗词和其他知识，在长时间的积累中有容乃大，并凝练成气质，别具一格。常言道，腹有诗书气自华。常常练字，也能达到这个效果。因为练字，同事间的沟通交流也多了。“你今天练了字吗？”——成为了明达独特的问候。大家走到一起，不断探讨书法技艺、畅叙感情友谊。

练字，就是在磨炼一个人的心态，在横竖撇捺，在间距结构、在审美品位中，练就好心态、好心境和好心情！字写多了，人格便也形成了。古人写字，往往先重视自身品德的建立，古人说，字如其人，做人为先。人做得正，如颜真卿、文征明、林则徐等人，做人更为写字增辉。写字，也是写人，一个人的喜怒哀乐，一个人的酸甜苦辣，全在字里。很多人推崇楷书，并不是说楷书是其他字体的基础，而是楷书是一种比较“正”、也比较“真”的字体，正适合潜移默化做人的道理。在浮躁不堪的社会，像收笔一样，或含蓄收住内心，或直接锋芒毕露，不同的选择，成就不同的人生品位，也成就不同的人格。

看过一个人的字，再看这个人的时候，最好的赞美就是：字如其人。一个人的字，是另一个自己，字里藏着一个人的沧桑、带着一个人的情感、凝聚着一个人的品位与灵魂。每一种字体，有着不同的气质，如颜体的宽博大气、瘦金体的纤瘦细致等等，不同的人爱不同的字体，不同的字体辉映着不同的人生。

字里千秋，字外人生。写字，是件美妙的事情！



印刷体	甲骨文	金文	小篆	隶书	楷书	草书	行书
虎	𧈧	𧈧	𧈧	𧈧	虎	𧈧	𧈧
象	𧈧	𧈧	𧈧	象	象	象	象
鹿	𧈧	𧈧	𧈧	鹿	鹿	𧈧	𧈧
鸟	𧈧	𧈧	𧈧	鳥	鳥	𧈧	𧈧