

把握新方向 开启新征程

◎特约评论员

2022年10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在万众瞩目中拉开了帷幕,习总书记代表第十九届中央委员会向党的二十大作出了报告,为建筑业高质量发展提供了新思路。

报告指出,建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。我们要推进美丽中国建设,坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化,协同推进降碳、减污、扩绿,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。

作为国民经济重要支柱的建筑产业,正经历着深刻、复杂而全面的变革。新时代的挑战迫切要求我们从战略高度准确识变。“善变者恒通,勇变者自强”。作为建筑企业,如何立足新阶段、把握新方向将是取得高质量发展的关键。

工业化

以工业化的方式重新组织建筑业是提高劳动效率、提升建筑质量的重要方式,也是我国未来建筑业的发展方向。发展建筑工业化必须大力发展装配式建筑,推动建立以标准部品为基础的专业化、规模化、信息化生产体系。加快推动新一代信息技术与建筑工业化技术协同发展,在建造全过程加大互联网、物联网、大数据、移动通信、人工智能、区块链等新技术的集成与创新应用。大力推进先进制造设备、智能设备及智慧工地相关装备的研发、制造和推广应用,提升各类施工机具的性能和效率,提高机械化施工程度。加快传感器、高速移动通讯、无线射频、近场通讯及二维码识别等建筑物联网技术应用,提升数据资源利用水平和信息服务能力。加快打造建筑产业互

联网平台,推广应用钢结构构件智能制造生产线和预制混凝土构件智能生产线。

数字化

党的十八大以来,我国数字经济蓬勃发展,对实现高质量发展的作用不断凸显,2022年年初,国务院印发《“十四五”数字经济发展规划》将数字经济上升为了国家战略,工程建设也迫切需要确立数字建筑的战略性地位。近年来,随着BIM技术、5G技术、物联网、人工智能、云计算及数字孪生等数字技术快速发展的驱动,建筑业正处在转型升级的抉择口,人们更加期待建筑变成一个可感知、可阅读的智慧空间,今后的一个时期,数字化将深刻的改变这个传统产业,通过“岗位数字化、项目管理数字化、企业管理数字化”三个层面进行数字化转型,特别是在“人、机、料、法、环”等生产要素上将通过数字化手段实现对进度、质量、成本、安全的全过程管理。

绿色化

2021年4月,国家发展改革委印发《2021年新型城镇化和城乡融合发展重点任务》,“生态”一词成为高频词汇,备受各界瞩目,特别是在“双碳”政策背景下,建筑业作为碳排放量“大户”,是我国“碳达峰、碳中和”的主战场。如今,二十大明确指出了发展绿色低碳产业、加快节能降碳先进技术研发和推广应用、推动形成绿色低碳的生产方式,落实适用、经济、绿色的新时期建筑方针是摆在建筑从业者面前的重要课题。实行绿色建造必须以节约资源、保护环境为核心,提高资源利用率,减少建筑垃圾的产生。加大先进节能环保技术研发力度,以发展装配式建筑、低碳建筑大幅降低能耗、物耗和水耗水平来促进建筑业绿色改造升级。

武汉建筑业

编印单位 武汉建筑业协会

编印领导小组

组长 陈华元

副组长 刘庆

组员

蒋再秋	刘自明	由瑞凯
文武松	陈志明	刘光辉
程理财	吴海涛	汪小南
高林	刘先成	刘炳元
王建东	匡玲	叶佳斌
孔军豪	尹向阳	劳小云
程曦	张向阳	柯刚
李红青		

封面题字 叶如棠

(原城乡建设环境部部长)

印刷时间 2023年1月25日

卷首语

把握新方向 开启新征程

特约评论员 01

瞭望台

全国住房和城乡建设工作会议召开部署 2023 年十二项重点工作	04
重磅! 住建部部长谈 2023 年工作重点	05
2022 年全国建筑业总产值 311980 亿元 增长 6.5%	07
2022 年总量突破 2 万亿元 位居全国第四 我省建筑业总产值创历史新高	07

封面人物

谋实笃行砺初心 引领企业高质量发展

08

专题策划

武汉建筑业 踔厉奋发 勇毅向未来

10



● 克难奋进谱华章

驰而不息 足履实地

李晓佳 陈燕 12

守底线 强韧性 提效能 在转型突围中推进广盛集团持续稳中向好发展

田玉武 黄超 16

迎风破浪 赓续前行向未来

李华蕾 19

学深悟透 凝聚建筑业高质量发展精神力量

晏维华 21

竞进提质厚植发展动能 以进促稳勇担先行使命

湖北工建 23

坚持战略引领 夯实发展之基 奋力续写新篇章

陈超 26

不忘初心 砥砺前行

中电光谷建筑设计院有限公司 27

踔厉奋发谱华章 勇毅前行向未来

刘娥 33

● 把握机遇立潮头

大型建筑企业抓好“四链”建设促发展的思考

陈孝凯 34

铆足干劲 全力奋战新征程
把握时代新机遇 扬帆启航再出发
创新图强 高质量发展立潮头
回眸2022 向新2023

王建东36
余涌江 38
朱德祥 朱牡丹 41
湖北长江电气有限公司43

科思顿·洞见

关于大型建筑企业对标管理探究 张 旭47

装配专家 论剑江城

49

会员之家

激活第一资源 激发第一动力 中铁大桥局集团人力资源部 51
以文化赋能 聚力领航 强力推进项目建设 王凌飞 53
田红星:优秀指挥长的“管理密码” 郑传海 56
移动智能“降水箱” 班品木60

行业论坛

建筑企业须关注的 12 项涉税风险点及其规避策略 吴 婷 61
认证审核助力提升建筑企业高质量发展 曹继明 张巧玲 安维红 65
推进项目后勤物业管理 筑造中建幸福工地之家 王全华 67
CRB550 冷轧带肋钢筋焊接网在工业厂房工程中的应用
黄朝奎 曾汪龙 尹成华 李杨 邓舟舟 71

光影视界

75

文苑

难忘儿时的年 梁 征 76

武汉建讯

2022年“雷霆三实杯”武汉建筑业BIM+数字化应用成果大赛圆满落幕 77
协会秘书处2022年度员工述职大会、工作会暨表彰大会顺利召开 78
武汉建协法律调解中心第一届一次理事会顺利召开 79
武汉建筑业第三届危大工程专项施工方案编制技能大赛启动在即 80
中江国际经济技术合作集团有限公司康明斯东亚
研发新技术中心项目在武汉经开区正式启用 81
长江电气党员职工开展无偿献血活动 82
中铁十一局承建京港澳高速公路湖北北段改扩建工程正式开工 83
中国一冶与江门市蓬江区人民政府签订战略合作协议 84



P08>>>

谋实笃行砺初心
引领企业高质量发展

封面人物 王显博

编印工作小组

组 长 刘 庆

副 组 长 李红青

主要编印人员

周 俊 陶 凯 李霞欣

李明强 韩 冰

其他编印人员(以姓氏笔画为序)

邓小琴 王 雁 安维红

陈 钢 李凌云 李胜琴

汪惠文 张汉珍 张红艳

张 雄 周 攀 周洪军

姚瑞飞 何洪普 程 诚

周水祥 雷 勇 陈金琳

地 址 武汉市汉阳区武汉设计广场一栋
十一楼

邮 编 430056

电 话 (027)85499722

投稿邮箱 whjzyxhyx@163.com

网 址 http://www.whjzyxh.org

印刷数量 1500 册

发送对象 会员及关联单位

印刷单位 武汉市凯恩彩印有限公司

全国住房和城乡建设工作会议召开 部署2023年十二项重点工作

1月17日,全国住房和城乡建设工作会议在北京以视频形式召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,认真落实中央经济工作会议精神,总结回顾2022年住房和城乡建设工作与新时代10年住房和城乡建设事业发展成就,分析新征程上面临的形势与任务,部署2023年重点工作。会议传达学习国务院领导同志重要批示。住房和城乡建设部党组书记、部长倪虹出席会议并讲话。

会议认为,2022年是党和国家发展史上极为重要的一年。全国住房和城乡建设系统坚决贯彻党中央、国务院决策部署,认真落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求,攻坚克难、真抓实干,全力做好住房和城乡建设领域稳增长、惠民生、防风险各项工作,住房和城乡建设事业发展取得了新进展、新成效,为保持经济社会大局稳定作出积极贡献。

一是有效应对疫情反复冲击,保障人民群众生产、生活。保运行,全国市政公用行业全力保障城市给排水、供气、供热正常运行,城管队员、物业服务人员积极参与社区联防联控,保障城市正常运行和群众正常生活。保主体,细化建筑工地上防控管理和建筑工人健康防护措施,统一延续工程勘察、设计、施工、监理等许可管理有效期。保应急,按时保质完成方舱医院等疫情隔离观察场所建设,排查疫情隔离观察场所建筑。

二是认真落实稳经济一揽子政策措施,积极助力稳大盘、纾企困。深化工程建设项目审批制度改革,积极参加推进有效投资重要项目协调机制工作,推动阶段性减免市场主体房屋租金,实施住房公积金阶段性支持政策,落实用水用气“欠费不停供”费用缓缴政策。

三是扎实做好房地产和住房保障工作,改善人民群众居住条件。因城施策稳定房地产市场,稳妥实施房地产长效机制,合理调整限制措施、房贷首付比例、房贷利率等政策。用力推进“保交楼、稳民生”工作。增加保障性住房供给,克服困难完成了保障性租赁住房、公租房建设和棚户区改造年度计划任务,支持解决新市民、青年人住房问题。下调首套住房公积金贷款利率,出台支持多子女家庭租房、购买首套房的住房公积金政策。

四是系统推进城市建设,推动城市高质量发展。推进城市更新试点,实现新开工改造5.1万个城镇老旧小区的目标任务,城市燃气管道等老化更新改造项目开工1.69万个,新建改造城市污水管



网2.2万公里,推进城市地下综合管廊和海绵城市建设,深入开展新型城市基础设施建设试点,加快建设城市运行管理服务平台,开展国家历史文化名城保护工作专项评估,推进生活垃圾分类工作。成功举办2022年世界城市日全球主场活动暨第二届城市可持续发展全球大会,推动联合国人居署设立全球可持续发展城市奖(上海奖)。

五是推进美丽乡村建设,提高乡村建设水平。持续推进农房危房改造和农房抗震改造,深化农村房屋安全隐患排查整治,推进农村人居环境整治,开展第六批中国传统村落调查认定,推进乡村建设评价工作,查找和解决乡村建设中的短板问题,持续开展定点和对口帮扶,巩固脱贫攻坚成果,推进乡村振兴。

六是稳妥推进城乡建设领域碳达峰碳中和,推动建筑产业转型升级。明确城乡建设领域2030年实现碳达峰目标和

重点任务,推动新建居住建筑和公共建筑降低能耗、减少碳排放。实施绿色建筑创建行动,发展新型建造方式,加强建筑工人实名制管理。

七是集中力量进行住房和城乡建设领域安全专项整治,保障人民群众生命财产安全。扎实推进全国自建房安全专项整治,开展“百日行动”和“回头看”,全面推进城镇燃气安全专项整治。深入推进房屋市政工程安全生产治理行动,完成全国房屋建筑和市政设施调查,加强建设工程消防设计审查验收管理。

八是深入学习贯彻党的二十大精神,持之以恒推进全面从严治党。突出学习贯彻党的二十大精神主线,全面部署学习宣传贯彻措施,坚持以党的政治建设为统领,持续强化理论武装,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,深入推进党风廉政建设,宣传先进人物和事迹。

会议强调,2023年是全面贯彻落实

党的二十大精神的开局之年。全系统要在稳中开好局、在进上下功夫,推动住房和城乡建设事业高质量发展迈出新步伐,重点抓好十二个方面工作。

一是以增信心、防风险、促转型为主线,促进房地产市场平稳健康发展。大力支持刚性和改善性住房需求,毫不动摇坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,因城施策、精准施策。推进保交楼保民生保稳定工作,化解企业资金链断裂风险,努力提升品质、建设好房子,整治房地产市场秩序,让人民群众放心购房、放心租房。

二是以发展保障性租赁住房为重点,加快解决新市民、青年人等群体住房困难问题。大力增加保障性租赁住房供给,扎实推进棚户区改造,新开工建设筹集保障性租赁住房、公租房、共有产权房等各类保障性住房和棚改安置住房 360 万套(间)。积极发挥住房公积金作用,推进住房公积金数字化发展。

三是以实施城市更新行动为抓手,着力打造宜居、韧性、智慧城市。在设区的城市全面开展城市体检,今年在城市开展完整社区建设试点,新开工改造城镇老旧小区 5.3 万个以上。加快城市基础设施更新改造,新开工城市燃气管道等老化更新改造 10 万公里以上,改造建设雨水管网 1.5 万公里以上,因地制宜推进地下综合管廊建设。

四是以深化城市管理改革为动力,提高城市科学化、精细化、智能化管理水平。加强城市管理统筹协调,发挥好综合执法

的统筹协调、督导服务作用。强化住房和城乡建设领域综合执法,依法查处违法违规问题。

五是以提升现代生活条件为目标,建设宜居宜业的美丽村镇。实施农房质量安全提升工程,继续开展农村危房改造和农房抗震改造,打好农村房屋安全隐患排查整治专项行动收官战,推进现代宜居农房建设,深入开展乡村建设评价,因地制宜建设小城镇,提高基础设施、公共服务设施建设水平。

六是以建筑业工业化、数字化、绿色化为方向,不断提升建筑品质。资质审批要提速,部机关要带头、限时办理。提升住宅设计水平,健全工程质量保障体系,启动涵盖建筑全生命周期的质量保险试点,发展智能建造、装配式建筑等新型建造方式。

七是以彰显地域特征、民族特色和时代风貌为核心,加强城乡历史文化保护传承。推进历史文化名城名村保护工作,构建保护传承体系,持续开展专项评估工作,推进历史文化街区修复和历史建筑修缮工作,加强传统村落保护利用。

八是以协同推进降碳、减污、扩绿为路径,切实推动城乡建设绿色低碳发展。加快建筑节能和绿色建筑发展,着力消除县级城市黑臭水体,扎实推进垃圾分类处理,加强城市园林化建设,大力推进公园绿地开放共享,再创建一批国家生态园林城市。

九是以健全风险防控机制为关键,坚决守住城乡建设领域安全底线。启动城市

基础设施生命线安全工程建设,建立住房和城乡建设领域安全生产信息员制度,持续抓好自建房、燃气安全专项整治工作,继续深入开展房屋市政工程安全生产治理行动。

十是以制度创新和科技创新为引擎,激发住房和城乡建设事业高质量发展动力活力。推进住房和城乡建设领域立法工作,构建新型工程建设标准体系,推进工程建设项目审批制度改革,深化“数字住建”建设,支持国家建筑绿色低碳技术创新中心建设,加强住房和城乡建设领域智库建设,使智库成为政策研究和科技创新的支撑。

十一是以加强国际交流合作为载体,持续为世界人居领域发展作贡献。办好世界城市日活动,建立中国-东盟建设部长交流机制,稳步推进中俄建设和城市发展合作,推进工程建设领域职业资格国际互认、工程建设标准的国际化对接与融合。

十二是以自我革命精神为引领,全面加强党的建设。切实把党的政治建设摆在首位,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加快建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,驰而不息加强作风和纪律建设。把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起来,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,努力营造团结奋斗、担当作为、干事创绩的良好氛围,为担当者担当,为干事者撑腰。

会议还对岁末年初城市保供、农民工工资发放、安全生产等工作作出了部署。

重磅! 住建部部长谈2023年工作重点



中央经济工作会议明确指出要坚持稳字当头、稳中求进,强调加强各类政策协调配合,并作出“要确保房地产市场平稳发展”“支持刚性和改善性住房需求”等一系列部署。

2023 年,住房和城乡建设部在落实会议精神方面有何总体考虑?将采取哪些措施来促进房地产市场平稳健康发展?如何推动城市高质量发展?住房和城乡建设部部长倪虹日前接受了新华社记者采访。

聚焦人民群众急难愁盼问题 做好住房和城乡建设工作

问:中央经济工作会议提出,“推动经济运行整体好转”。请问住房和城乡建设部在落实会议精神方面的总体考虑是什么?

答:中央经济工作会议强调要坚持稳字当头、稳中求进。我理解,稳是基础,进是关键,住房和城乡建设部门今年要在稳中开好局,在进上下功夫,脚踏实地,发挥好稳增长、防风险、惠民生等方面的基础和支撑作用,为我国经济运行整体好转做贡献。

落实会议精神,关键是真抓实干。住房和城乡建设工作直接连着人民群众的利益和福祉。人民群众对美好生活的向往,就是我们工作的出发点和落脚点。我们将聚焦人民群众急难愁盼问题,一件事一件事地抓,一件事一件事地办,一年接着一年干,尽力而为、量力而行,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

为人民谋幸福、为民族谋复兴,是我们党的初心使命。安居就是人民幸福的基点,安居才能乐业。所以,我们将牢牢抓住让人民群众安居这个基点,以努力让人民群众住上更好的房子为目标,从好房子到好小区,从好小区到好社区,从好社区到好城区,进而把城市规划好、建设好、治理好,让城市更宜居、更韧性、更智慧。

增信心防风险促转型 努力推动房地产市场企稳回升

问:中央经济工作会议提出“要确保房地产市场平稳发展”“支持刚性和改善性住房需求”,今年在促进房地产市场平稳健康发展方面将采取哪些举措?

答:今年的中央经济工作会议对房地产工作作出了明确部署。在着力扩大国内需求方面,要求支持住房改善;在有效防范化解重大经济金融风险方面,要求确保房地产市场平稳发展,扎实做好保交楼、保民生、保稳定各项工作。我们深感责任

重大。

做好2023年房地产工作,可以概括为三句话。第一句,增信心。让房企有信心,让购房者有信心,让新市民、青年人有信心。第二句,防风险。这是底线,防范和化解好风险,房地产市场才能平稳健康发展,经济才能行稳致远。第三句,促转型。当前,房地产市场已经从解决“有没有”转向解决“好不好”的发展阶段,提升住房品质、让老百姓住上更好的房子,是房地产市场高质量发展的必然要求。重点抓好五件事,努力推动房地产市场企稳回升。

一是大力支持刚性和改善性住房需求。毫不动摇坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,因城施策、精准施策,提振市场信心。对购买第一套住房的,要大力支持。首付比例、首套利率该降的,都要降下来。对购买第二套住房的,要合理支持。以旧换新、以小换大、生育多子女家庭都要给予政策支持。对购买三套以上住房,原则上不支持,就是不给投机炒房者重新入市留有空间。同时,我们将加大力度,增加保障性租赁住房供给和长租房市场建设,让新市民、青年人更好地安居,让他们放开手脚为美好生活去奋斗。

二是用力推进保交楼、保民生、保稳定工作。落实城市政府主体责任,做实“一楼一策”方案,确保支持政策精准落实到每个项目、每个购房人,让购房人吃下“定心丸”。

三是着力化解房企风险。以“慢撒气”的方式,稳妥化解房企资金链断裂风险。重点是增加房企开发贷、并购贷和购房人的按揭贷,满足合理融资需求。

四是努力提升品质、建设好房子。提高住房建设标准,打造“好房子”样板,为老房子“治病”,研究建立房屋体检、养老、保险三项制度,为房屋提供全生命周期安全保障。

五是合力整治房地产市场秩序。会同有关部门依法查处房地产开发、房屋买卖、住房租赁、物业服务等领域违法违规行为,营造诚信守法、风清气正的市场环境,让人民群众放心购房、放心租房。

推动城市高质量发展 努力创造高品质生活空间

问:中央经济工作会议强调“着力推动高质量发展”。请问住房和城乡建设部将采取哪些措施,充分发挥城市的重要载体作用,推动城市高质量发展?

答:城市是现代化建设的“火车头”,是高质量发展的重要载体。党的十八大以来,我国城市发展取得了举世瞩目的辉煌成就,城市承载力、包容度、宜居性不断提高,人民群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。我们将坚持人民城市人民建、人民城市为人民,坚定不移推动城市高质量发展,努力为人民创造高品质的生活空间。

一是坚持精准施治,全面开展城市体检评估。城市是有机生命体。和人的体检一样,城市也要定期体检,找出人民群众的急难愁盼问题和影响城市可持续发展的短板,推动系统治理“城市病”。

二是坚持系统观念,深入实施城市更新行动。坚持问题导向,集中力量解决城市建设领域群众最关心、最直接、最现实的利益问题。持续推进老旧小区改造,建设完整社区,保护传承好历史文脉,完善城市功能,提升城市品质。

三是坚持科技引领,不断提高城市治理能力。大力推广应用新技术、新产品,提高城市韧性和承载能力。充分运用数字化手段,提升城市治理精细化、科学化、智能化水平。

四是坚持深化改革,持续提升建筑业发展质量和效益。紧紧围绕为社会提供高品质建筑产品这个核心,落实好新时期建筑方针,推动建筑产业工业化、数字化、绿色化转型升级。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。经济工作、住房和城乡建设工作千头万绪、纷繁复杂,要实现质的有效提升和量的合理增长,做到稳中求进,必须在“精准”上下功夫。只有问题找得准,目标瞄得准,政策出得准,才能精准地落实中央经济工作会议精神、精准地满足人民群众的美好生活需要。

2022年全国建筑业总产值311980亿元 增长6.5%

1月17日,国家统计局发布2022年国民经济运行数据,GDP等核心经济数据公布。初步核算,2022年国内生产总值1210207亿元,按不变价格计算,比上年增长3.0%。

数据显示,全国建筑业总产值311980亿元,同比增长6.5%;全国建筑业房屋建筑施工面积156亿平方米,同比下降0.7%。

2022年,我国经济总量突破120万亿元,达到121万亿元,这是继2020年、2021年连续突破100万亿元、110万亿元之后,又跃上新的台阶。按年均汇率计算,120万亿元折合美元约18万亿美元,稳居世界第二位。从人均水平来看,2022年我国人均GDP达到了85698元,比上年实际增长3%。按年平均汇率折算,达到12741美元,连续两年保持在1.2万美元以上。

根据公布的数据,2022年1-12月份,全国固定资产投资(不含农户)572138亿元,比上年增长5.1%。其中,民间固定资产投资310145亿元,比上年增长0.9%。从环比看,12月份固定资产投资(不含农户)增长0.49%。



分产业看,第一产业投资14293亿元,比上年增长0.2%;第二产业投资184004亿元,增长10.3%;第三产业投资373842亿元,增长3.0%。

第三产业中,基础设施投资(不含电力、热力、燃气及水生产和供应业)比上年增长9.4%。其中,水利管理业投资增长13.6%,公共设施管理业投资增长10.1%,道路运输业投资增长3.7%,铁路运输业投资增长1.8%。

分地区看,东部地区投资比上年增长3.6%,中部地区投资增长8.9%,西部地区投资增长4.7%,东北地区投资增长

1.2%。

2022年,全国房地产开发投资132895亿元,比上年下降10.0%;其中,住宅投资100646亿元,下降9.5%。2022年,房地产开发企业房屋施工面积904999万平方米,比上年下降7.2%。其中,住宅施工面积639696万平方米,下降7.3%。房屋新开工面积120587万平方米,下降39.4%。其中,住宅新开工面积88135万平方米,下降39.8%。房屋竣工面积86222万平方米,下降15.0%。其中,住宅竣工面积62539万平方米,下降14.3%。

2022年总量突破2万亿元 位居全国第四 我省建筑业总产值创历史新高

1月18日从全省住房城乡建设工作会议获悉,2022年全省建筑业发展创历史新高,总产值达2.1万亿元,同比增长11%,总量居全国第4,增速居全国前列;全省完成城建投资4058亿元,同比增长56.1%;全年完成房地产开发投资6172亿元,同比增长0.8%,增幅居全国第3位。

武汉、襄阳、宜昌率先示范,各市州奋发作为,一批重大项目建设跑出加速度。房地产市场因城施策用好政策工具箱,在全国仅3个省份实现正增长情况下,比全

国和中部地区分别高10.8和8个百分点,实现平稳健康发展。新建商品房销售面积6385万平方米,其中四季度环比增长45.3%,基本实现市场止跌企稳。

一批民生保障项目重点推进。全省17个市州、60个县(市)积极推进试点工作,累计收购房源44576套,分配28148套,为解决新市民、青年人等群体住房困难问题提供了新路径。稳步推进保障性安居工程,全省开工(筹集)保障性租赁住房6.96万套,开工棚户区改造3.64万套。全年开

工城镇老旧小区改造3248个,开工率居全国前列。同时,有效提升住房公积金保障能力,新增归集住房公积金1039亿元,支持住房消费总额1068亿元,实现“双千亿”目标。

我省还在全国率先推动绿色金融支持绿色建筑产业发展,全省新开工装配式建筑突破3800万平方米,创建省建筑结构优质工程532项,省建设优质工程楚天杯109项,国家优质工程15项,鲁班奖5项。(左晨、唐萍)

谋实笃行砺初心 引领企业高质量发展

——记武汉市五一劳动奖章获得者王显博

◎文 / 中建八局华中公司中南分公司 陈金娥 李秋影

中建八局华中公司中南分公司在湖北地区深耕 30 余年,建设了百余项精品工程,其中多项获得“中国土木工程詹天佑”“国家优质工程奖”“中国建设工程鲁班奖”等重大奖项。作为企业第一负责人,任职两年以来,王显博聚焦发展方向,紧密结合企业实际,围绕经营发展各项中心任务,坚定不移推动企业走高质量发展之路。2022 年 9 月,他被授予武汉建筑及勘察设计行业劳动竞赛“十佳建设者”“武汉五一劳动奖章”称号。

一、传承工匠精神,精心建造品质工程典范

王显博工作 17 年以来,参与了湖北和武汉地区 10 余个项目建设工作,所参与建设和管理的多个工程获得“楚天杯”“国家优质工程奖”“鲁班奖”。为迎接武汉军运会盛事,他和团队匠心打造的“军运会主媒体中心项目”成为赛事转播的耀眼“明珠”,并于 2019 年荣获武汉市“工人先锋号”。

“该中心总建筑面积 2.3 万平方米,分地上 4 层、地下 2 层,外形颇像航空母舰。”中建八局时任项目经理王显博说,从 2017 年 8 月开工后,项目部跑步进场、倒排工期、克服一道道难关。

主媒体中心三层和四层的国际广播电视中心有一处钢结构区域,最大跨度达 34.6 米,单榀钢结构自重达 28 吨,安全要求高。王显博团队反复论证,通过 BIM 技术进行 3D 预演,发明行车式起重装置,解决塔吊吊装难题。

此外,主媒体中心幕墙的安装、异型精度控制难度大,项目应用异型预埋件及三叉钢片,解决了幕墙平面异型与双层受限空间难题。

媒体进场后,大型超静音精密空调与 5G 高清直播技术设备等增加,这导致三层中庭区域预留楼板荷载超过设计荷载。王显博说,团队后来通过优化“房中房”原设计墙体与吊顶,研发新型构造,改变原框架体系降低自重并保证隔音;优化新的受力体系,减少三层楼板所受荷载,以达到快速施工及安全使用目的。

2021 年以来,他还担任襄阳全民体育运动中心项目、武汉长江中心项目指挥长。为做好项目履约管控,王显博利用调研检查等多种契机开展项目策划,科学施



工,分析关键影响因素及对应措施,倡导“令行禁止、使命必达”的铁军文化,项目有序推进。目前长江中心 A1 项目主体结构、二次结构已全部施工完成,预计 2023 年年内开业,投用后将成为武昌滨江商务区大型商业综合体;襄阳全民体育运动中心项目正进行装饰装修施工,建成后将成为襄阳市最大的体育场馆,近期项目被评为“湖北省建筑工程安全文明施工现场”“湖北省建筑结构优质工程”。来时一片

“荒芜”,走时万家灯火。这背后凝聚着指挥长王显博和广大团队职工的辛勤付出和全力推进。

得益于他精益求精的品质和追求,2018 年,王显博获评武汉市“大城工匠”、武汉经济技术开发区“车都工匠”。以其项目为主要研究对象的“七军会大型赛事场馆新建及改建工程关键施工技术”获湖北省土木建筑科学技术奖二等奖和江夏奖三等奖。

二、书写绿色答卷,推进绿色低碳高质量发展

中建八局承建的南太子湖综合整治工程是武汉市湖泊治理的示范工程,是开发区“六湖连通”最末端关键湖泊,施工难度大,无较好的借鉴案例。王显博临危受命,担任该项目的指挥长,他在施工现场运筹帷幄,协调各方资源,带领项目同志们攻坚克难,提前完成工期。通过控源截污、内源治理、水生态修复进行全方位治理后,南太子湖水水质彻底实现由劣五类升至四类水的设计目标,还原水域生态之美。同时,项目团队采用一系列新技术、新工艺,有关成果获得国家专利18项(其中发明专利7项),中施企协科技进步二等奖,湖北省工法3项,湖北省QC二等奖1项、三等奖2项,中建八局科技进步三等奖,中建八局工法及优秀工法1项。其中,《南太子湖生态治理关键施工技术》科技鉴定为国际先进水平,其水环境修复治理成果被各类媒体争相报道,这都充分



展现了武汉市、湖北省和国家生态文明建设的优秀成果,获得了社会广泛认可,为后期类似工程提供了良好借鉴。

2022年,在王显博和各业务系统负责人员牵头下,多个项目通过湖北省绿色建筑暨绿色施工技术应用工程中期评价通过,级别优良;万达K2和长江中

心A1项目通过中施企协绿色建筑水平评价;龙灵山项目被省厅确定为“绿色建筑智能建造品质建造科技创新融合试点项目”;企业也加入湖北省绿色建筑科技创新联合体,参与编制湖北省《绿色建筑技术手册2.0版》,以实际行动推进企业绿色低碳高质量发展。



七军会项目



华夏幸福

三、勇当先锋表率,奋斗彰显中流砥柱底色

2020年,新冠疫情突如其来,并迅速蔓延。2020年2月,王显博被临危任命为雷神山医院项目现场副总指挥长,负责中建八局各单位在现场的组织、协调和施工管理工作。收到命令后,王显博立即驱车疾驰200公里赶赴雷神山,迅速下发集结令,2小时内召集了72名管理人员,半天就组织了700多名技术工人。

“一路上只有关卡,看不到人,往日城市的繁华,仿佛都静止了,心一次次地被揪起。我必须快点,再快点……”后来,王显博回忆道。

进场雷神山医院后,王显博一方面迅速组织工人入场安全教育,发放劳保用

品,做好技术交底和防疫交底,另一方面制定周密工期计划,确保板房安装、医护区强弱电铺设、给排水24小时不断工,保证工程进度均在可控范围内。从2月3日到2月13日,通过与时间竞速赛跑,中建八局援建雷神山医院北区A1、A3、公区连廊、医护通道及药库区圆满交付。同时,他还带队驰援了武汉体育中心方舱医院建设。

2021-2022年常态化疫情防控时期、生产履约关键时期、接到急难险重任务时,王显博坚持把党的建设嵌入企业发展经营和项目管理的全过程,牵头成立了“党员先锋队”“青年突击队”,发挥先锋模范作用,参与了武汉市、襄阳市二十余个

隔离酒店建设,2021年暴发的龙卷风期间,连接组织车辆安全转移农民工200多人,实现零伤亡。带队向协和医院、宜城市红十字会等单位捐赠防疫物资和资金,为群众办实事,真正以实际行动体现央企责任与共产党员的使命担当。他也被评为2020年中国建筑抗击新冠肺炎疫情优秀共产党员、先进个人。

在2022年11月,我单位荣获武汉建筑业协会“优秀企业”,王显博也荣获武汉地区建筑业“优秀企业家”荣誉。但是,在荣誉载身的背后,是他从业十七载的玉汝于成,也是看似寻常却奇崛,成如容易却艰辛的名实相符!

武汉建筑业 踔厉

2022年,中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开。党的二十大报告确定了新时期新阶段面临的发展任务,同时也为各行各业下一步发展指出了方向。作为湖北省及武汉市支柱产业,武汉建筑业同仁应全面准确学习把握党的二十大精神,深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,贯彻“五个牢牢把握”重要要求,



奋发 勇毅向未来

以党的二十大精神为指引，坚定信心、团结奋斗，踔厉奋发、勇毅前行，将武汉市建筑业高质量发展推向全新高度，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出全行业新的更大贡献。



●克难奋进谱华章

驰而不息 足履实地

◎文 / 武汉建工集团 李晓佳 陈燕

2022年是武汉建工集团成立七十周年,建工集团在城建集团的坚强领导下,紧紧围绕“高品质建造、高质量发展”的目标,不驰于空想,不骛于虚声,始终坚持大发展、大思路、大气魄,在求新、求变、求索的过程中迈入跨越式发展新征程,各项事业均保持了良好的发展态势。



武汉建工科技中心

这一年,我们用奋斗筑起“建工高度”。全年营业收入、承接项目合同额、利润总额等主要经济指标均呈两位数增长,再次突破历史新高。集团获评“国家知识产权优势企业”,在全国“双百企业”考核中获评优秀等级,被湖北省住建厅评为“2021年度突出贡献企业”,入围湖北省2022年度建筑业重点培育企业名单,下属股份公司获评“国家高新技术企业”“2021年度湖北省高新技术企业百强称号”,在城建集团内充分发挥了“挑大梁、当先锋”的主力军作用。

这一年,我们用精益铸就“建工品质”。集团持续强化对工程质量的全过程控制,矢志不渝打造精品工程,实现问鼎“鲁班奖”“国家优质工程奖”双料奖项的优异成绩,3个项目荣获中国建筑工程装饰奖,8个项目荣获湖北省



武汉轨道交通蔡甸线第二标段(国家优质工程奖)

楚天杯;21个项目获武汉市黄鹤奖,其中3个项目荣获黄鹤奖金奖(全市仅9个),荣获“2021年湖北省安全生产红旗单位”“2021年武汉市安全生产优秀单位”“2021年武汉市建设工程安全文明施工示范企业”等荣誉称号,累计179个项目获得市安全文明施工现场、十优工地、流动红旗工地等荣誉称号,以专业化、品牌化、规范化的标准底线铸就建筑业的品质标杆。

这一年,我们用创新凝聚“建工力量”。在科技创新上,集团共获专利153项,发表论文16篇,其中SCI论文1篇,企业级工法38项,省级以上科学奖项6项;承办全省绿色建造、智能建造、品质建造现场观摩交流会,牵头编制《品质建造实施手册(1.0版)》;在绿色建筑上,集团下属绿缘公司成功获评湖北省装配式建筑示范产业基地,建工股份公司获湖北省绿色施工示范工程2项;在信息化建设上,集团i8项目管理系统正式切换上线,下属智能公司自主开发完成建工集团施工云(智慧工地)的模块开发工作并试点应用,以“创新沃土”成就“产业新枝”。

这一年,我们用责任赋能“建工行动”。围绕“万千百十一”行动实施“一二三四五”工程,结合建工集团成立七十周年策划“七个一”活动,强化企业文化建设,促进党建工作高质量开展;“揭榜挂帅”攻坚行动中“清收工程欠款9.88亿元、对甲结算20个项目”等榜单目标均超额完成;以“执行力大提升”行动转作风、提效能、比担当、作贡献;将“勤俭办企业”贯穿企业发展各环节,集团管理、销售、财务费用之和较同期降低12.99%,完成既定的任务目标;通过“下基层”实践活动,集团24名党员领导干部累计调研298次,发现的43个问题已全部销号,通过“向内突破”激发“向外探索”的内生动力。

这一年,我们用担当诠释“建工精神”。在完成年度各项目标任务的同时,全体干部职工充分发挥铁军精神和“两山精神”。积极组织632名在汉党员严格落实“双报到双报告”要求,累计下沉达5020人次,累计时长12029.5小时,组织党员干部前往硚口区宝丰街和长丰街、江汉区前进街等8个社区,执行紧急下沉



湖北医养康复中心(鲁班奖)



湖北省“三个建造”科技创新现场观摩交流暨《品质建造实施手册(1.0版)》发布会在武汉建工承建的悦享湖璟项目顺利举行

任务5次,累计下沉达1199人次。面对武汉市突发局部疫情,共计组织2938人次,对175个重点管控区域进行封闭打围,累计封控公里数达190公里。10月29日至11月2日,集团克服重重困难,冲锋在前,投入400余人四天四夜完成经开区应急隔离点建设,将涓滴之力汇聚成抗击疫情的磅礴合力。

这一年,我们共同回望建工的七十年芳华,在峥嵘岁月里初心如磐,在使命召唤下勇攀高峰,千百个这样的你我,迈出坚实有力的步伐,成就了一个奋进的建工。

下一年,我们一起展望高质量发展路

上的荣光,在平凡日子里默默奉献,在攻坚克难中砥砺前行,将点点星光汇聚成万千星火,在新征程中书写新的美好未来。

一、找机遇——紧跟政策导向拓展市场

在国家战略中找信号。二十大报告中明确提及了京津冀协同发展、长江经济带发展、长三角一体化、雄安新区等区域发展战略,我们要顺应国家战略部署,加强与长三角、粤港澳大湾区、长江中游等目标区域内城市政府部门的沟通交流及央企国企的大客户联合合作,进一步整合当地资源,形成密集的市场经营网络,深度挖掘市场机遇。

在省市计划中找利好。锚定省十二次党代会确定的目标任务,紧盯“武汉长江新区”“武鄂黄黄”热点区域内的重大专项规划,重点跟踪武汉都市圈建设重点工程及城市更新改造项目,持续深入挖掘区域内各大平台公司的大型优质项目信息,拓宽业务“朋友圈”,大力发展各领域合作伙伴。

在本土领域中全覆盖。持续跟进市内公建项目,分片区、分类别挖掘老旧小区改造、基础设施更新等项目线索,抓住重点项目,精简无效项目,进一步提升武汉市内“建营造”的覆盖率。

二、强核心——夯实发展根基强化品牌

以品质巩固建设优势。将建工品质贯穿于项目建设全周期、各环节,形成建设前项目整体策划到位、建设中精细化管理到位、建设后管理经验复制到位的全流程管理系统,抓好质量、抓牢安全、抓细技术,打造更多定位精准、过程管理全面、节点管控规范、按时高效交付、满足客户需求的品质工程示范项目,力争实现经验可复制、技术可推广的管理创新,确保精细化水平均衡提升,确保国家级奖项年年创收。

以科技赋能转型发展。坚守“创新引领、产研结合”的理念,聚焦科技创新组织结构、推动体制机制创新,人才素质提升,促进技术应用创新,积极推进专利、工法等知识产权建设,及时总结项目 BIM 应用成果,提升 BIM 应用能力,做好新技术的应用推广工作,重点加强示范工程过程监督和管理,注重过程中应用技术成果收集和总结,力争从量的积累到质的提升,从点的突破到系统能力提升,塑造企业核心竞争力。

三、优结构——多极增长带动全面提升

巩固项目管理格局。夯实直属项目部、项目管理公司双轨并行的管理格局,做大项目管理公司体量,全面提升工程承接能力,通过锻造核心团队、培养优质人才、强化责任考核实现项目管理水平整体提升,技术质量全面过硬,建设进度全面履约。

做强做精专业领域。加快培育专业分公司的发展优势,进一步提升智能、机电、钢构等分公司的专业化水平和自主经营能力,力求各专业领域取得新突破,荣获新荣誉,拓宽发展路径;进一步完善子公司安许证及资质办理,增强新接项目的消化能力,力求在专业承包领域打开局面,为集团发展提供支撑。



匠心七十载 勇毅向未来——武汉建工集团万千百十一行动专项展陈

创新落地“投资模式”。紧抓政策性银行对湖北省经济复苏全面支持的战略机遇,用活用好培强集团投资公司,复制推广现有“投资+建设”模式,推动合同额快速落地转化,对标学习行业标杆,持续创新项目投融资模式,坚持以投资驱动发展,以合作谋求共赢,以转型开拓市场,延伸企业发展触手。

四、稳发展——筑牢安全底线步伐稳健

全员参与风险控制。全面梳理识别总部各职能部门及各直属项目部所属各业务范围内存在的风险点,形成风险清单,根据风险的可能性及影响划分等级,指导业务部门积极应对风险,最终形成完善的风险控制体系。重点关注“投资+建设”、结算、资金等方面的风险识别,着重考虑合规风险、决策风险、融资风险、履约风险,确保风险主动发现、主动控制、主动解决,为企业高质量发展保驾护航。

多措并举降本增效。通过完善各分子公司、各项目部的成本体系建设,在成本管控上做文章,构建各单位联动工作模式,加大分包供引进力度,拓展集中采购范围,创新项目发包模式,降低劳务发包成本;积极推进对甲结算力度,加强资金管理,合理进行资金调度,提升资金利用率,降低融资成本,通过强化内部管理拓宽外部发展路径。

五、育新能——激活跨越发展内生动能

以专业化打通多元化。确立“新时期总承包人”专业发展定位,通过确定装配式建筑、新基建等十个重点研究方向,聚焦市场、政府、业主不同类型项目需求,进一步打通资质、资金、人才、技术等资源要素共享和利益分享机制,持续打磨自身EPC管理能力和体系建设,打造更有竞争力的建工总承包模式。

以数字化促进高效化。加快建工施工云(智慧工地)产品的推广,力争实现新建项目施工云产品覆盖率100%,加速推动“综合项目管理系统”的应用与融合,打破各管理条线、管理层级间的信息壁垒,实现多部门之间的业务协同和资源共享,进一步提高集团各项工作的时效性、安全性



武汉建工积极参加社区清洁家园活动



武汉建工参与紧急封闭施工任务

和流转效率,充分整合智能技术、建工数智产业优势,开辟以智慧工地、智慧园区、资产管理运营等为代表的软件平台产品和服务的新领域,推动企业数字化转型。

以工业化推动产业化。坚持走绿色化、工业化融合发展之路,以绿色制造和工业制造为导向,大力推进两家装配式公司标准化部品部件的集成设计和批量化生产,探索加快部品部件生产数字化、智

能化升级,推广应用数字化技术、系统集成技术,提升生产站点产能,真正实现高质量、高水平的“工厂制造、工地建造”。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。蓝图已绘,重任在肩。踏上新的赶考之路,武汉建工将持续巩固“稳”的基础,不断激发“进”的动能,争当改革者、奋进者、领跑者,奋力创造不负时代的崭新业绩。

守底线 强韧性 提效能 在转型突围中推进广盛集团持续稳中向好发展

◎文 / 湖北广盛集团 田玉武 黄超

“世纪疫情叠加百年变局”，刚刚过去的2022年，是民营建筑企业穿越行业周期性挑战的一年，全体广盛人顶压力、立新功，较好地完成了全年生产经营目标，企业产值规模和税收贡献稳健增长，社会影响力和美誉度进一步提升。



广盛集团隆重举行2022年度总结表彰大会

一、回望2022，在行业周期性挑战中披荆斩棘砥砺前行

2022年，广盛集团坚守初心，聚焦主业，转型发展，各项工作取得新成效。

主业更有支撑力

各项目质量、安全、进度和成本管控措施有效，优质工程数量持续提升，全年荣获中国建筑工程装饰奖、湖北省建设工程楚天杯、湖北省优质建筑装饰奖、武汉市建设工程黄鹤奖、宜昌市建筑优质工程等20余项。

2022年4月，仅用10天时间将一座老旧厂房改造成拥有1000张床位的方舱医院，获评宜昌城建应急工程抢工期提品质强保障先进单位；9月，云集路品质提升工程提前交付，成为“宜昌最美丽

范样板路”；12月，三峡机场国际航站楼完成合同工程量的100%，即将通过国际航空口岸验收；三大研究生公寓、公共卫生中心、市政府3号楼改造、奥体中心加固等一批“急、难、险、重”项目不负众望，均保质保量按时完成，受到建设单位和行业主管部门的一致好评。

全省磷石膏建材应用推进现场观摩、市政协“委员e家”活动相继在广盛承建的山水春城、大家·晴川明月项目举行，省、市领导和行业主管部门对公司推广应用绿色建材、推进绿色建造予以充分肯定。广盛成为全省“三个建造”科技创新示范企业。

发展更有协同力

2022年，广盛全产业链全面补链强链，势能迅速转化成动能。

广盛设计院3月取得建筑工程专业甲级设计资质，先后完成内外部多个项目设计工作，短短9个月时间已经实现“自我造血”。

广盛建科五年磨一剑，团队日臻成熟，装配式建筑产品取得国家绿色建材三星标识，成为政府投资工程、重点项目的首选。

广盛市政首次承建城市主干道建设，攻坚克难高品质完成云集路改造，提升了公司在市政领域的口碑。

广盛装饰劳人所不愿、勤人所不及，配合完成机场航站楼、云集路等项目一次又一次突击任务，产值较三年前大幅增长。

广盛劳务在方舱医院、三峡机场、社区盒子突击中一如既往发挥战斗力，配合完成多项紧急建设任务，选派的工匠代表在省、市技能大赛中荣获多项奖励。

广盛培训学校办理了工商登记和办学许可，完善了教学管理制度，具备了对外开展培训的资格，即将于2023年投入使用，预计每年可培训不少于2000人次。

管控更有渗透力

在项目管理方面，质量、安全、劳务分包等管理与时俱进。质量考核标准因地制宜，结合项目类型区分住宅类、三方检查类、公建类、旧改类等6个类别，针对性、专业性更强；重点强化实体检查和安装管控，着重治理墙体裂缝、楼板裂缝等质量通病，客户满意度不断提升。山海大观二期项目荣获2022年上半年保利第三方检查第一名，大家·晴川明月项目在大家房产第三方飞检中取得三次全国第一。

安全管理抓牢防高坠重点，安排专人对“急难险重”项目“蹲点式”监督，危大工程严格检查验收和现场旁站，有效减少了工伤事故。

在公司内部管理方面，合同管理会审更加严格，诚信分管理实事求是，风险控制，建立提醒和监督机制，对不同扣分情形区别处理。

队伍更有团结力

目前，公司管理人员平均年龄35岁，



广盛集团蝉联宜昌市十强建筑企业

且35岁以下人员占比达到了64%。2022年，广盛青年热血身影随处可见。

在云集路品质提升工程中，70代表后身先士卒，用突击抢险的办法，见缝插针，采用“白+黑”“5+2”工作模式，如期交上一份满意答卷，彰显了敢打硬仗的“广盛作为”！

在方舱医院建设中，80后代表彻夜奋战，累了就喝罐红牛接着干，困了就在车里将就一晚，确保工程顺利交付，再现了使命必达的“广盛速度”！

在三峡机场建设中，90后代表临难不避、临危不惧，高效解决原承包方不愿意做的、高风险、高难度的工程建设难题，充分展现了敢打硬仗的“广盛担当”！

品牌更有影响力

2022年，广盛集团先后获评全省“万企兴万村”行动标兵、全市经济高质量发展先进集体、宜昌市十强建筑企业等20多项集体荣誉。位列全省民营企业百强第55位、全省民营建筑企业前10，宜昌市民营企业第4位，是宜昌市唯一上榜民营建筑企业。还与三峡大学签订了一揽子合作协议，成为三峡大学研究生工作站和实习实训基地。

一年来广盛在行业和社会留下了许多好声音。公司先进事迹、重点项目建设通过三峡广电、《三峡日报》《三峡晚报》等媒体广泛宣传，广盛品牌的社会关注度、认可度和美誉度得到稳步提升。

二、展望 2023，在转型突围中实现持续稳中向好发展

2023年是党的二十大会议后的第一年，是疫后国民经济快速恢复的第一年，也是广盛进入新阶段、迎接新挑战的一年，2023工作将从以下四个方面发力。

（一）提品质，增效能，全面完成经营目标任务

一是抓好在建项目建设，打造品质工程。高水平推进重点项目建设。坚决守牢安全质量底线不动摇，确保工程高质量交付，提高客户满意度。



广盛集团 240 小时实现方舱医院顺利交付

二是加强业务拓展力度,优化区域布局。聚焦建筑主业,持续巩固行业地位,加强外部市场开拓。

(二)强协同,促转型,全面融入新的发展格局

广盛建设要量质并重,推进工程建设质的有效提升和量的合理增长,要精准测算工程成本,推进精细化管理,不断提升管理效益。

广盛设计要充分发挥设计优势,为公司项目建设尤其是 EPC 项目提供技术支持;要从海绵城市、装配式建筑、BIM 正向设计等方面切入,打开业务市场。

广盛建科是转型升级的重要抓手,要在稳定市场份额和主要团队基础上,加大新技术储备和新工艺、新材料的研究,推动装配式建造技术向市政拓展应用。

广盛市政要认真总结云集路改造经验,放大云集路的品牌效应,锤炼队伍,不断提高现场施工组织管理能力。

广盛装饰是美丽事业,要继续发扬拼搏精神,在各类突击改造工作中发挥专业优势,积极争取优质项目装修业务。

广盛劳务要在人员培训和班组管理上持续下功夫,细化成本管理的前提下不断提升自身劳务管理水平,不断完善优化劳务用工管理。

广盛培训学校要尽快投入运行,规模化开展产业工人和管理人员培训,在产业



全省磷石膏应用推进工作观摩活动在广盛集团承建的山水春城项目现场举行

工人培训领域打响广盛品牌。

广盛设备要强化监管,确保安全,在满足内部使用需求的前提下加大外部市场拓展力度。

广盛各板块之间要形成“拳头效应”,资源共享、优势互补、创新协同。

(三)补短板,夯基础,全面巩固核心竞争力

一是持之以恒加大项目管理团队、技术团队的建设,通过开设培训班、走出去学习等方式,加强中层管理人员尤其是项目经理的能力培养。鼓励全员加强学习,全面考证取证。

二是深入推进实施项目目标管理责任制,向管理要效益,拉大项目间盈利水平和管理人员薪酬水平差距,倒逼项目做好策划先行,统筹处理安全、质量、进度和成本的关系。

三是抓好创新政策激励,及时兑现精神和物质奖励。加快成果转化,推动创新要素向重点项目、创优项目聚集,在绿色建筑、专利工法、BIM 应用等方面取得更大突破。强化信息化管理,提高数据分析水平,形成数据决策能力。

四是持续抓好重大经营合同、重大经济事项、劳务用工、工伤事故等法务及合规风险,实时做好风险监测和应对。

(四)加强企业文化和党建工作,全面筑牢发展根基

强化广盛企业文化建设,加大内外宣传力度,提前策划、深入挖掘在突击攻坚、创优示范等工作中涌现出的典型、先进和好的经验做法,多渠道、多方位提升集团品牌维护与宣传能力。

深化企业共建共享,拓宽员工参与公司经营发展渠道,鼓励骨干员工、青年员工对公司创新发展持续贡献智慧才干。

做好党建工作,认真培育和发展党员,抓好党员学习教育。充分利用工地临时党支部平台,经常性同业主单位、主管部门开展党建活动,发挥引领作用。

大道如砥,行者无疆。2023 年,全体广盛人将众志成城,奋楫笃行,向着更加美好的明天,进发!



广盛集团承建的云集路品质提升工程成为“宜昌最美示范样板路”

迎风破浪 赓续前行向未来

◎文 / 山河集团 李华蕾

“综合立体交通网加速成型、亿万百姓喜圆安居梦想、乡村面貌发生巨变……”党的二十大报告阐述了建筑业的十年非凡成就。这份来之不易的“成绩单”，凝聚着广大建筑企业足履实地的奋进和全体建设者勠力同心的实干。

走过极不平凡的 2022 年，迎来充满希望的 2023 年，山河集团将以党的二十大精神为指引，在新的奋斗征程上迎风破浪，践行“建设祖国美好山河”的初心使命，赓续前行向未来。



广州碧桂园云曦台项目

克难奋进，在挑战中勠力向前

回望刚刚过去的 2022 年，国内疫情持续反复、经济形势面临重重压力、房地产市场继续下行、部分头部房企先后暴雷，对于房建业务占比较高的民营建筑企业来说，面临着生死存亡的背水一战。

这场席卷而来的风暴中，山河集团也经受着空前的严峻考验。面对诸多不利因素，集团上下知难而进、迎难而上，奋力打好全年攻坚战。

在全国几个主要区域市场，集团承建的一批重点棚改项目陆续竣工交付，承载

群众安居梦想的幸福工程喜迎“新主人”；多个公建项目先后投入使用，为当地经济社会发展贡献着积极力量。

集团参建的川东北最大民航机场——达州金垭机场正式通航，巴国神鸟展翅高飞，这也是集团在高端市场取得的又一突破。

广州碧桂园云曦台以 241 米的高度扮靓东部城市副中心增城，城市天际线再添新星；白云智慧供应链物流总部集聚区千亿总部首发项目——益云科创中心顺

利封顶，成为白云北的地标性建筑。

南昌市住建领域“安全生产月”活动走进湖城大境项目，数百名行业代表观摩“山河经验”；华南师范大学附属上饶经开区实验学校迎来首批师生，为上饶教育事业增添新动能。

在中国民营企业 500 强、中国承包商 80 强、湖北企业双百强、武汉企业双百强等榜单上，集团依然在列。在全国及省市级行业评选活动中，也收获了一系列荣誉。



广州益云科创中心项目封顶



参建的四川达州金垭机场项目

多点发力,在变局中谋求突围

在强风巨浪中稳舵定向,在严峻考验中铿锵前行,得益于山河人的科学应变和主动求变,不为困难找借口,只为破局找方法。

面对部分项目停建缓建、施工计划推进受阻的境况,管理团队转变思路,从业主的角度出发,以盘活、共赢为目标,拿出解决方案、引入多方合作,一批停滞不前的老项目重新运转,并带动新项目的启动。

面对工程回款异常艰难、保付压力与日俱增的形势,集团上下积极应对,和建设单

位、合作伙伴、金融机构共同想办法、找对策,通过多种途径促清收、保支付,确保各方利益,确保员工权益,确保农民工安“薪”。

面对产业发展步伐不一、区域联动效应不足的现状,集团领导果断决策,对业务板块进行重组合并,精简组织架构,缩短管理链条,瘦身健体轻装上阵,扭转不利局面,稳住发展底盘。

2023年,将是集团走出瓶颈期、迎来转折点的关键之年。一方面,要围绕当前

的重点任务,下大力气、用真功夫,奋力实现每一个“小目标”;另一方面,聚焦面临的风险挑战,理性应对、多措并举,努力寻找更多的“突破口”。

要顺利实现下一阶段的总体目标,既要统筹兼顾稳住基本盘,更要另辟蹊径开辟增长点,充分把握行业趋势和市场形势,充分发挥既有优势和集体智慧,“整体”和“局部”一体谋划,“市场”和“现场”双向发力,推动企业发展逐步重回“主赛道”。

面向未来,在发展中赢得新机

去年以来,各地各部门把扩大有效投资作为稳经济的关键举措,加快推动基础设施建设,基建投资增速维持高位。新发展阶段,城市更新与乡村振兴两大行动正在稳步前进。近期,房地产市场迎来一系列利好政策,回暖征兆明显。

种种迹象表明,建筑业仍大有可为,建筑企业也将迎来新的机遇。当然,在构建全国统一大市场的进程中,行业集中度进一步提升,竞争越发激烈,还要持续优化集团的核心竞争力,多措并举赢得发展新机。

一是找准切口撬动经营。凸显新平台的优势,加强和央企、国企的合作,采用联合投标和EPC模式,更多地参与到政府类公开投标项目,优化业务结构,扩大合作范围和深度。同时维护好优质客户,跟踪运营状况较好的地产企业,针对性地进行选择。

二是管好现场带动市场。积极推广应用行业新技术,推动绿色建造、智慧建造和工业化建造的融合,加强质量安全标准化建设,大力开展科技创新、项目创优,打造更多的优质工程、标杆工程,以卓越品



华南师范大学附属上饶经开区实验学校

质和良好口碑赢得客户满意及市场认可。

三是控制风险提升效益。从项目承接的综合评估、项目建设的进度安排、在建工程的成本控制、履约情况的动态管理、资金结算的严格把关、风控法务的全程跟踪,强化重点环节的精细化管控,整体联动,环环

相扣,确保风险最小化、效益最大化。

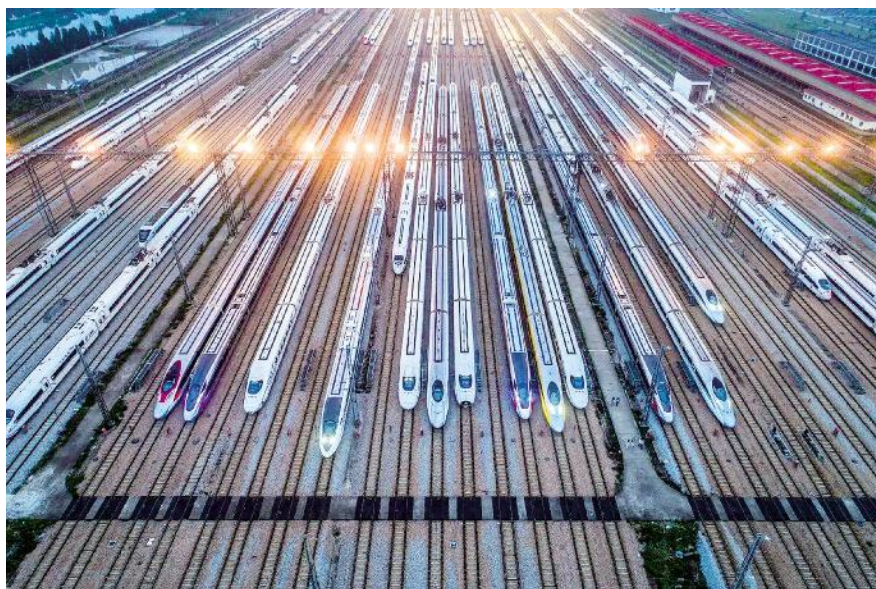
路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。2023年的序幕已经开启,山河集团将紧紧围绕全年目标任务,努力开好局、奋力起好步,推动各项工作落实落地,书写新一轮的发展答卷。

学深悟透 凝聚建筑业高质量发展精神力量

——建筑企业学习党的二十大报告感想

◎文 / 中铁大桥局集团有限公司 晏维华

2022年10月16日上午,中国共产党第二十次全国代表大会在北京隆重开幕。习近平总书记代表第十九届中央委员会,向大会作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告。这是党和国家政治生活中的一件大事,万众期待、举国关注、举世瞩目。



学报告,我们需全面把握、全面落实

党的二十大报告对党和国家事业发展作出了全面部署,坚持高质量发展是首要任务、发展是第一要务,突出强调科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。报告对“积极稳妥推进碳达峰碳中和,推动能源清洁低碳高效利用,推进工业、建筑、交通等领域清洁低碳转型。”提出具体要求。报告还对“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国”“维护我国公民、法人在海外合法权益,筑牢国家安全人民防线”等作出重大部署。这些都与建筑业密切相关,因此,我们必须在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,学深悟透,深学笃行,为建筑业高质量发展凝聚强大精神力量。

建筑业作为我国国民经济的支柱产业,对夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利具有至关重要的作用。我们必须牢牢把握党的二十大精神对建筑

业作出的安排部署,切实担负起党和国家赋予的使命任务。要把深入学习宣传和贯彻落实党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,需科学谋划、精心组织、统筹安排,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,深刻领会精神实

质,准确把握核心要义。要成立二十大精神宣讲团,让二十大精神进集团机关、进项目现场、进工区班组,要切实将党的二十大精神转化为推动建筑业高质量发展的生动实践,让二十大精神之花开满建筑业高质量发展之路。



观大势，我们需居安思危、未雨绸缪

党的二十大报告指出，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。加强海外安全保障能力建设，维护我国公民、法人在海外合法权益，维护海洋权益，坚定捍卫国家主权、安全、发展利益。全党必须坚定信心、锐意进取，主动识变应变求变，主动防范化解风险，不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利。

当今世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业革命深入发展，新冠肺炎疫情肆虐全球，百年变局和世纪疫情相互交织，经济全球化遭遇逆流，国际形势风云变幻，大国博弈日趋激烈，世界进入新的动荡变革期。随着国际热点地区地缘政治矛盾不断升级，国际整体局势越发摇摆不定，和平进程仍然艰难曲折，前景充满变数，一些局部冲突不可避免。当然，冲突后各国为拉动经济增长、促进经济复苏、增加就业，必然加大基础设施投资。对建筑企业而言，这是机遇，也是挑战。



建筑业作为我国实体经济的重要支撑，必须始终坚持和全面加强党的领导，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，把学习党的二十大精神和当前国际形势结合起来，要强化思想引领，强化担当作为，强化工作落实，把学习宣传贯彻工作抓紧抓好、抓出成效，切实把广大

干部职工的思想和行动统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来。要发扬斗争精神、增强斗争本领；要弘扬延安精神，传承奋斗传统；要坚持底线思维，增强忧患意识，唯有居安思危、未雨绸缪，方能在风险来临时立于不败之地。

向未来，我们需踔厉奋发、勇毅前行

党的二十大科学擘画了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，全面部署了新时代新征程经济社会发展和党的建设一系列大政方针和重点任务，具有极强的思想性、战略性、前瞻性、指导性，激励着全党全国各族人民砥砺奋进、勇往直前，朝着实现

第二个百年奋斗目标奋勇前进。目标在前，使命催征，唯有笃行实干。建筑企业作为国家经济发展的主力军、顶梁柱，使命在肩、责任重大。行业内的各单位，必须以党的二十大精神为指引，坚定不移走高质量发展之路，立足新发展阶段，构建新发展格局，把新发展理念贯穿到企业发展

全过程各领域，努力实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的高质量发展。

风雨兼程接续奋斗，产业报国再创辉煌。展望未来，我们必须继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习全面贯彻党的二十大精神，坚定不移听党话、跟党走，矢志不渝铸党魂、强信念，立足“两个大局”，心怀“国之大者”，自觉增强“四个意识”，始终坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，牢记产业报国初心使命，勇当科技强国开路先锋，乘二十大东风，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，奋力开启建筑业高质量发展新时代新征程，塑造建筑业创新发展新动能新优势，努力实现中国建筑业由建筑大国向建筑强国转变，为全面建设社会主义现代化国家贡献“建筑业”力量。



竞进提质厚植发展动能 以进促稳勇担先行使命

◎ 文 / 湖北工建

12月27日至28日,在新联投改革重组“元年”收官之际,湖北联投集团党委集中2天时间,专门召开2023年工作务虚会,以起点务虚推动落脚务实,整体把握、系统领会、一体推进党的二十大精神在联投付之于行、落之于细、见之于效,体现学思用贯通、知信行合一。集团党委书记、董事长刘俊刚出席会议并讲话,集团党委副书记、副总经理刘光辉主持会议。

会议围绕学习贯彻党的二十大精神、省第十二次党代会精神和中央、省委经济工作会议精神,聚焦“去年怎么看,当前怎么判,明年怎么干”主题,就战略方向、主责主业、产业赛道、市场布局、业务协同、管理提升、党的建设等进行深入研讨,既出思路又出思想,既讲方法又谈路径,既谈业绩更讲问题。集团领导班子成员结合分管工作、站位集团全局,分别提出具体思路和建议,20家出资公司和13个集团部室负责人依次做交流发言。

刘俊刚表示,本次务虚会以务虚“运筹帷幄之中”,不断增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性;以务实“决胜千里之外”,为全省“稳增长”“拼经济”贡献联投力量!



今年工作:尽锐出战、向难求成,改革重组起势见效

刘俊刚指出,湖北联投“应改革而生,因改革而强”,改革重组是今年工作最鲜明的主线,集团今年进入中国企业500强,在非常之年,以非常之举,成非常之

为,以新元年“开门红”推动长远发展“满堂红”。

抓牢第一要务,干事创业“一起拼”
牢牢把握高质量发展首要任务,全力

稳增长、做贡献、保民生,在逆势奔跑中“调整呼吸”“换道超车”,跑出联投“加速度”。今年预计可实现营收超900亿元、利税超72亿元、固定资产投资超350亿

元,同比分别增长40%、4%、132%以上,创历史同期最好水平。同时,集团今年社会贡献总额超180亿元,近三年总计近500亿元,在全省“稳增长”中充分体现联投作为。

紧扣整合盘活,四企融合“一条心”

按照“四个一”原则,制定14个具体改革方案,推动四家企业进“一家门”、解“一家难”、吃“一家饭”,真正成为“命运共同体”。通过“四大行动”攻坚、“四大风险”化解,今年清理“两非”“两资”企业113家,盘活资产169.36亿元,清欠回收资金259.07亿元,把“死”资产变成“活”资源,把“老包袱”变成新财富,确保改革重组平稳过渡。

聚焦主责主业,协同发展“一盘棋”

围绕“三全三商”功能定位,优化“3+5+3”业务布局。三大主业更聚焦、赛道活力更充沛、业务协同更紧密,主业完成营收、利税分别占集团总体完成值的91%、92%,主业“基本盘”作用更加凸显,



进一步增强了企业核心竞争力。

坚持党的领导,激发活力“一团火”

坚持“两个一以贯之”,加强党的建设,“一企业一品牌、一支部一特色、一党员一宣言”;坚持人才强企,全面开展“自



行组阁”“揭榜挂帅”,1531名职工公开竞聘328个岗位;建设“清廉联投”,集团被列入全省政治生态分析研判试点单位,被授予“全省纪检监察系统先进集体”荣誉称号,确保联投姓党、红领“500强”。

当前形势:以稳求进、以进固稳,提质增效谋定后动

刘俊刚表示,坚持“稳中求进”,稳是大局、进是方向,关键是要提振信心,以稳求进、难中求进、变中求进、以进固稳,从政治上看待经济工作,在扩大内需中挖掘项目资源,在动能转换中抢占产业先机,在对外开放中完善区域布局,在要素保障中争取政策资源,在服务民生中提供优质服务,自觉把集团经营工作融入全省发展大局。

面对新阶段、新格局、新挑战,要咬定

核心经营目标,实现中国企业500强提档进位,重点处理好四个关系——

一是“长”“短”互补。一方面继续巩固搏击市场、善于向市场要效益的长处,另一方面加快补齐政策转换能力的短板。

二是“质”“量”兼备。加强企业高质量发展,实现企业经营“质的有效提升和量的合理增长”。

三是“大”“小”适配。大企业要持续做大规模、做优产业、做多利润、做强能力,

做到大而优、大而强。小企业要在小而精、小而美、小而专的基础上,走出一条科技化、特色化、前沿化发展之路。

四是“远”“近”结合。“近”就是要进一步挖潜力、定举措、压责任、保增收,做到“颗粒归仓”;“远”就是联手头部企业、培育链主企业、储备冠军企业、孵化新锐企业,用3—5年时间打造新的营收、利润增长引擎。

明年工作:志存高远、蹄疾步稳,凝心聚力争创一流

刘俊刚要求,

要筑牢做优发展盘

通过聚焦主业固底盘、厚积动能稳大盘、抢占赛道育新盘,继续发挥投资稳经济的“压舱石”作用,全面提升核心业务水平和门槛准入比较优势,敢于与一流企业和行业头部拼抢市场,不断开辟新领域、制胜新赛道。

要锻造打磨竞争力

一是不断提升产品力。努力构建核心产品线,以专业主义、务实主义和长期主

义来打造核心产品。园区开发板块要系统总结传统开发经验,从模式、规模、功能、产业、生态、智慧等维度系统研究产业新城标准化产品;坚持“园区+环保”双驱动战略,按照“平台+运营+投资”构建园区全产业链大运营商业模式。城市更新板块要聚焦城市功能升级业务,深挖区域环境资源价值、文化价值、社群价值,坚持租售并举,在智能商业社区、保租房、长租公寓、休闲康养基地等方面做文章,为城市升级创造价值。工程建设板块要担负起联

投“工匠精神”的代表,加强新技术、新工艺、新材料、新设备的研发、储备、成果转化和推广应用,打造一批跨时代的精品工程和标杆工程。其他业务板块要主动挖掘供应链体系中的堵点、难点、空白点,通过补链强链,提升对产业链核心环节和关键领域的掌控力,形成各条产品线融合发展、齐头并进的良好态势。要积极参与制订行业标准,一方面通过制定行业标准,树立行业标杆;一方面善于提炼转化,把集团内部的成功模式转化为标准化操作

流程。

二是用好资本力。围绕我省五大优势产业、供应链上下游、核心关联技术、成长性新赛道,有序推进并购重组,在做好风险评估、专业协同的基础上,注重人才团队整体引进,让专业的人做专业的事,不断扩大“朋友圈”;加快上市企业培育,推进资产证券化,抢抓资本市场窗口,快速培育技术优势、人才优势,更好支撑集团高质量发展。

三是强化组织力。着力构建“集团管总、板块主建、区域主协、公司主战”的大运营管控架构。坚定不移“抱团出击”,立足湖北,着眼全国,打造核心战略区和核心利润区,针对重点区域、重点业务开展“联合作战”;深入推进“机制革命”,推广股权激励、超额利润分享、项目跟投等多元激励机制,切实解决好企业效益分配问题,推开国企改革最后一扇窗;大力倡导“四敢精神”,始终把人的作用摆在第一位,大力倡导新时期企业家精神;精心培育企业文化,持续提升联投干部员工的凝聚力和向心力。

四是培育创新力。坚持自主创新和开放创新的辩证统一,大力实施技改提升,探索协同集成式创新,大力实施数字赋能,不断提升集团创新体系整体效能。

要坚决守住风险底线

保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐,增强谨慎之心,将防范风险的先手,与应对和化解风险挑战的高招结合起来,坚决守住资金安全底线、四大攻坚底线、巡



察整改底线、安全环保底线,统筹疫情防控,打好防范和抵御风险的有准备之战。

集团党委副书记、副总经理刘光辉主持会议并讲话。他指出,湖北联投2022年经营成效显著,圆满完成省政府国资委下达的年度任务,实现了改革、融合、发展“三不误”。但在主业聚焦、“四大攻坚”、资本运作、品牌塑造、数字化转型等方面依然存在短板弱项。

他表示,2023年是湖北联投成功进入中国企业500强之后、向世界500强发起冲锋的第一年,做好2023年工作意义重大。要坚定信心,科学谋划,全面提升发展战略精准度、精细度。锚定进军世界500强、建设“产品卓越、品牌卓著、创新

领先、治理现代”一流企业、做大国有资本收益率三大目标;瞄准运营商、服务商、集成商三商定位,坚持大城建、大基建、大园区、大保供、大健康、大生态六大方向,实施传统产业重构重塑、数字化转型赋能、新赛道创新突破、全国核心区布局四大路径,全面推动企业高质量发展。要精雕细琢,深耕细作,全面提升企业产品辨识度、影响度。实施“一企一品”战略,明确各出资公司的主打产品、辅助产品;建立标准化产品体系,提升企业产品标准的影响力。要优化结构,科学治理,全面提升企业管理协同度、精细度。深化三项制度改革激发活力,优化资本结构、债务结构增强动力,继续巩固“四大攻坚战”成果,围绕“七个精细化”完善现代企业治理基础,增强合规意识和抗风险能力,加强有效协同、高效协同、科学协同,构建“强总部、强运营”新治理格局。要同心同向,合力奋进,全面提升队伍忠诚度、契合度。加强党的建设,加强专业人才队伍建设,加强企业文化建设,加强干部员工思想境界和发展格局,锻造一支忠诚、干净、担当的优秀干部队伍。

各出资公司主要负责人、集团各部室正副职、集团党委管理中层正职等80余人现场参会;各出资公司其他班子成员线上参会。



坚持战略引领 夯实发展之基 奋力续写新篇章

◎ 文 / 中冶华成(武汉)工程技术有限公司 陈超



阳逻之心项目



光谷八路(森林大道-九峰二路)工程

回望过去,在两个一百年奋斗目标的交汇点,中国共产党顺利召开了二十大盛会,提出以中国式现代化全面推进中华民族的伟大复兴,站在新时代的新征程上,作为建筑业的我们深感使命光荣,将不负时代重托,笃定前行,努力推动行业的高质量发展。

过去的一年,在疫情的持续影响下,我们企业坚持防疫情、稳经济、保安全的目标不动摇,攻坚克难,顺利实现逆势增长,进一步夯实了业务市场,发展逐步迈上新台阶。

过去的一年,我们坚持向行业先进对标学习,进一步开阔了企业的发展思路。我们坚持目标导向,强化责任履行和职责监督,有效提升了企业内部的执行力。我们坚持加大科技创新研发力度,完成多项发明专利申报和相关课题立项,技术研发优势进一步增强。

过去的一年,我们坚持安全第一,强化企业全员安全责任制,制定工程质量提升行动计划,坚持创精品工程理念,阳逻之心净麓寺路获得武汉建设工程“黄鹤杯”银奖,光谷八路(森林大道-九峰二路)工程获得市文明施工优良工地,实现

了企业安全质量的更高发展水平。

过去的一年,我们制定急难险重等任务的过程激励措施,关键时刻党员干部敢于亮剑,员工的参与感和获得感更强。我们努力推动企业党建共建联建工作,积极投身市区的应急和公益活动,开展疫情志愿服务、治安警民联动、隧道边坡滑塌抢险等,充分彰显了企业的奉献与担当。

当前国际局势风云变幻,国内外经济形势复杂,为稳定宏观经济大盘,国家逐步放开疫情管控措施,推出了一系列刺激经济复苏的政策,随着地方政府着力冲刺十四五发展目标,新基建、设施改造提升、绿色双碳等领域的工程投资将进一步加大,给建筑业带来一定的发展机遇,同时行业的竞争也在进一步加剧,企业要成功脱颖而出,还需要体制机制的灵活创新,不断提升自身的核心竞争力。

新的一年,我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习宣传和贯彻好党的二十大精神,坚持将党建与生产深度融合,充分发挥党员的先锋模范作用和战斗堡垒作用,积极履行社会责任,用实际行动践行央企的担当,让党徽在服

务社会前线闪闪发光。

新的一年,我们将继续紧跟国家重点战略方向,抢抓行业发展契机,乘势而上,聚焦重点区域,聚焦细分市场业务,充分发挥自身的传统业务优势,积极在城市地灾治理、山体修复、管网检测修复、城市地下空间、水环境综合治理、城市更新改造等领域持续发力,逐步打造企业在全生命周期、全建设过程、全产业链条的建造实力。

新的一年,我们坚持以企业的十四五规划为指引,保持战略定力,以高质量发展为主线,坚持科技引领,探索商业模式创新,坚持人才引进和内部培养机制联动,坚持效益和安全生产并重,加强企业内部的体系化运营,规范流程化管理,夯实项目合同履约控制,完善内控和合规化管理,推动契约化管理,努力推动企业基础设施业务发展迈上新台阶。

新的征程已开启,奋斗的蓝图已绘就,中冶华成将秉承中冶人“一天也不耽误,一天也不懈怠”的精神,惟志惟实,自信自强,坚持战略引领,埋头苦干,夯实发展之基,用心服务客户,真诚回馈社会,不断奋力续写明天发展的新篇章。

不忘初心 砥砺前行

——中电光谷建筑设计院2022年总结及2023年展望

◎文 / 中电光谷建筑设计院有限公司

2022年,各行各业都在疫情反复的背景下经受考验,宏观环境的变化对工程勘察设计行业的发展也产生了深远影响,行业进入深刻的转型变革期,发展动力更多来源于企业能力的提升和资源整合的内涵式发展。对于中电光谷建筑设计院有限公司而言,这是飞速发展的一年,基于集团产业资源共享平台,构建的“不止于设计”的非对称能力,依旧是我们最独特的企业标签。

过去一年,我们提交了一份承压奋进的年度答卷:经营指标持续提升,设计板块营收持续破亿,EPC经营拓展卓有成效,分院业绩实现量级突破;成功参与头部企业总部基地设计,方案实力再上新台阶;平台体系化能力不断增强……岁末年初,我们总结了全院的重要活动及收获成果,以期在新的一年里不忘初心,砥砺前行。



秦创园孵化中心



求索科创城创新创业服务中心



莆田市城厢区中电科创城

一、经营拓展

这一年,成功中标项目 20 余项,EPC 经营拓展也跨出了新的里程;西北、西南分院历经 3 年沉淀在今年实现了业务量级突破,一步一个脚印,点亮中国地图的步伐将持续进行。



国家工业设计中心及新型光伏逆变设备产业化项目

二、策划咨询

我们将规划设计与策划咨询深度融合,咨询业务在单个合同和总产值两个方面实现了量级突破。从国家战略性项目到地方性重大项目,我们站位策划咨询前端,全力协同 P+EPC+O 集团战略业务开展。



贵安中电光谷数字经济产业园



荆门科技创新(光谷)离岸中心咨询服务项目



十堰东城工业园提档升级概念性规划项目



江堤街项目概念策划方案咨询服务项目

三、奖项荣誉

我们的努力与汗水赢得了行业权威及社会各界的认可,今年共获得 36 项国内外奖项荣誉,其中国际荣誉 9 项,国内荣誉 27 项。加入了武汉建筑业协会第七届理事会会员单位、《中国勘察设计》杂志社理事单位。



9月, OVUD设计作品黄石市科技创新中心荣获「CREDAWARD地产设计大奖·中国」综合商办项目优秀奖。



6月, OVUD设计作品黄石市科技创新中心、中电光谷智造中心·武汉阳逻分别荣获IAI建筑概念设计最佳设计大奖、IAI建筑概念设计优秀奖。



5-6月, OVUD承建的EPC项目-中电光谷智造中心1.1期获得武汉市建设行业安全文明施工的最高荣誉奖项——“黄鹤杯奖”,项目1.1期(A1#楼)获评“武汉市建筑结构优质工程”称号。



12月，在深圳举办的第6届GBE产业园区与办公建筑论坛上，主办方发布了“GBE办公建筑大奖2022”获奖榜单，OVUD设计项目成都芯谷IC研发及产业基地项目二期荣获“年度最佳企业总部奖”。



11月，OVUD 2项BIM应用——《基于综合运营管理模式下上海中电信信息港BIM全生命周期应用》、《天津欧微优数字集成科技园项目设计阶段BIM应用》分别获得了第三届工程建设行业BIM大赛二等成果。



11月，第十一届“龙图杯”全国BIM大赛公布获奖名单，OVUD 2项BIM应用——《天津欧微优数字集成科技园项目设计阶段BIM应用》、《基于综合运营管理模式下上海中电信信息港BIM全生命周期应用》分别荣获设计类二等奖、综合类二等奖，充分展示了公司BIM综合实力及行业领先的技术优势。



11月，由澳门建筑资讯模型协会、香港建筑信息模拟学会、粤港澳大湾区城市建筑学会（香港）主办的2022年第三届“智建杯”智慧建造创新大奖公布获奖名单，OVUD BIM应用成果——《天津欧微优数字集成科技园项目设计阶段BIM应用》《基于综合运营管理模式下上海中电信信息港BIM全生命周期应用》分别荣获金奖、银奖。



11月，2022第五届“优路杯”全国BIM技术大赛历经八个月的精彩角逐后圆满落幕，大赛共计收到全国3561家单位申报的1541项作品，OVUD BIM应用成果——《基于综合运营管理模式下上海中电信信息港BIM全生命周期应用》荣获“金奖”。





BIM 类奖项一览

四、平台发展

我们积极打造技术服务一体化平台,持续提升体系化能力,通过技术和服务赋能团队及组织发展,洪泽生态经济示范园、龙江光谷产业园等 P+EPC+O 项目有序推进,平台价值初显,企业竞争力不断加强。这一年,我们还新成立了哈尔滨分院、宜昌分院、上海分院,每一个分院的成立都是我们推进平台化发展,加快“走出去”战略的重要举措。



平台分布图

五、数字化建设

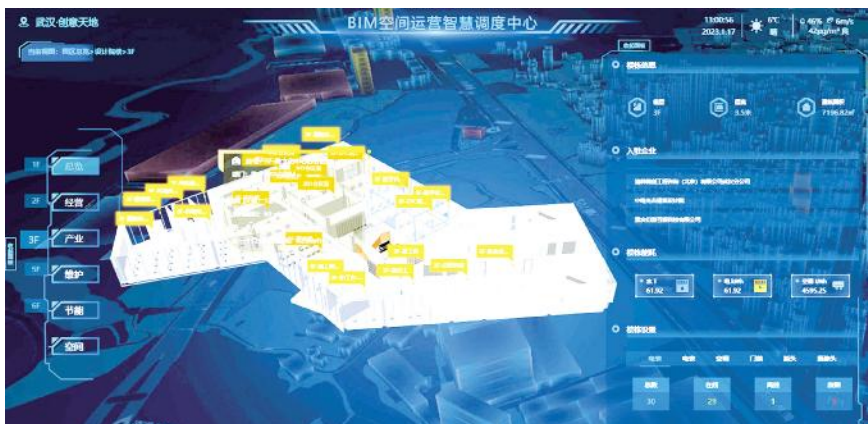
我们坚持以数字化作为企业转型的主要抓手,完成了5场正向设计培训,持续提升建筑工程数字化应用能力;参编了由湖北省建设厅组织的省地标《建筑信息模型审查系统规范:模型交付规范》;协同研发的OA系统、CRM客户关系管理系统、BLM项目管理系统、企业资源管理系统、OVU城市项目名录系统、BIM-EPC空间运营智慧调度中心系统完成了试运行测试以及专家评审,数字化引领企业创新发展势在必行。



BLM平台模块图



数字化平台展示图一



数字化平台展示图二



数字化平台展示图三

六、以终为始

诚如中电光谷总裁黄立平所说“2023年依然是充满着不确定性的年份,行业分化进一步加剧”,站在新起点,我们将始终铭记服务新兴产业的时代使命,把党的二十大精神转化为推动产业升级的强大动力,秉持“不止于设计,让空间更具价值”的理念,沿着“新型工业化驱动高质量城市化”的可持续发展逻辑,以更好的产业园区全业务链体系化集成服务能力,服务国家战略。深化推进以园区运营服务为主体,园区开发为支撑,产业投资为引擎的“一体两翼”业务发展,为产城高质量融合发展贡献我们的智慧和力量。展望新的未来,我们期待与广大同行加强交流与合作,实现共赢,共同谱写勘察设计事业新篇章。

新的一年,让我们一同在新的伟大征程上奋勇前行,携手开创新的未来!

踔厉奋发谱华章 勇毅前行向未来

◎文 / 武汉路达建设工程检测有限公司 刘娥



踔厉奋发谱华章，勇毅前行向未来。我们挥别2022年，展望2023年，武汉路达建设工程检测有限公司在新起点上，又翻开了新的篇章，开启新一轮生机勃勃、激情澎湃的美好征程。

中国共产党第二十次全国代表大会的顺利召开，是各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，在全国人发群众中引发强烈反响。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，深入贯彻落实党的二十大精神重要指示精神，从严从细从实推动各项措施落地见效，组织学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神会议精神，积极引导广大职工听党话、跟党走，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。在聆听习近平总书记的报告后，公司全体人员要切实学习好、贯彻好党的二十大精神体现在工作生活中，加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，踔厉奋发，勇毅前行，紧密结合公司工作实际，抓好贯彻落实，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋力谱写新的篇章。

城市的高质量发展承载着人民群众对美好生活的期许与向往，要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周

围，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，牢记习近平总书记殷切嘱托，更加信心满怀地走好新时代的长征路。

2022年，武汉路达建设工程检测有限公司全面上线公司官网、远程预委托平台、试验检测管理系统、协同办公软件等系统，数字化搭建绿色办公平台，信息化铸就智慧办公体系。我公司通过每周问答、检测帮、直播授课、访谈、新闻稿等形式，结合检测技术参与行业活动，推广公司知名度，树立路达检测品牌，多人获得“优秀项目此理”、“优秀总工程师”、“优秀联络员”称号，公司获得高新技术企业认定。

公司在不断发展的同时，通过“凝聚人、发展人、成就人”，让人才资本持续增值、创造更大的价值。推行钉钉协同办公软件，不断优化改进，提升协作效率，帮助团队顺畅沟通，提升综合素质能力，科学管理促进各部门协同发展。

我公司秉着严格执法，热情服务的宗旨，严格执行检测标准化、规范化、制度化的进程，严把材料关，对委托方送来的检测样品的真实性、有效性和数量进行认真核对，并在委托单上签字确认，维护了检测工作的公正性、科学性和权威性。礼貌

对待客户，不定期对委托单位进行回访，并填写客户评价反馈表，提升公司服务品质。为了提升客户服务体验感，日常工作中持续对公司的硬件、软件、业务水平进行调整升级，营业大厅实现了收发一站式服务，添加了客服呼叫服务中心系统及试验检测委托系统，配合新委托系统上线，完成了委托单模版、设备配置及客户培训。另外在承接小型业务方面，今年开展了“短、平、快”服务，从委托、检测、出具检测报告、收款等环节无需客户跑腿。

这一年，我们携手同行，攻坚克难。精准落实、持续优化疫情防控措施，努力以最小代价实现最好效果。

经历了特殊的2022年之后，我们在2023年紧跟国家城市更新进程，响应新时代城市高质量发展要求，并将前瞻规划力、资源配置力、整合执行力蓄势为高质量发展新路径，用“更新的城市，更好的未来”，助力城市更好更快发展，并进一步促进人的全面发展和社会的全面进步。

武汉路达建设工程检测有限公司将更多层级的战略发展，紧密结合工作实际，立足本职岗位，发挥专业技术优势，开拓创新现代化建设新局面，在服务城市建设等方面作出新的更大的贡献，彰显国企担当！

●把握机遇立潮头

大型建筑企业抓好“四链”建设促发展的思考

◎文 / 中交第二航务工程局有限公司 陈孝凯

2023年,随着疫情防控措施的优化和经济发展需要,建筑行业将迎来一定的发展机遇,对大型建筑企业而言,把握发展趋势,抓好“四链”建设、促进融合发展就非常有必要。

一是整合好供应链

供应链是指一个产品从零部件、到半成品、成品,然后通过销售网络将产品送到用户手中,这个从上游到下游的整体网链结构。每一个企业都有自身的供应链,又在其它企业的供应链中。企业供应链是指供需关系的企业之间组成的一个供需链。与大型建筑企业形成供需关系的,是为数众多的物资、设备供应商,还有各类劳务分包商和专业分包商,他们都为大型建筑企业提供建筑材料、设备、半成品或者成品,形成一个供需链条。在大型建筑企业做强做优做大的目标追求中,需要整合好现有的大大小小的供应商,也需要寻找更多诚信可靠的各种供应商,不断壮大自己的供应商队伍,不断建强自身的供应链,不断补齐供应链上的短板弱项。将供应链整合得越好的大型建筑企业,其资源配置能力越强,其应对市场变化的能力和抗风险的能力也越强。当然,这个供应链上的企业合作与竞争都会是良性循环的,彼此需要,不离不弃,大型建筑企业也将有这样的供应链支撑下实现质的有效提升和量的合理增长,最终目的就是最大化这个供应链的总体效益。

二是打造好产业链

产业链是指有供需关系的行业组成的一个逻辑的供需链。所以产业链即为行业供应链,只是产业链由行业组成,供应链由企业组成。有专家说供应链是管理学研究的概念,产业链是经济学研究的概念,我们姑且不过分纠结这两个概念之间



的细微差别。对大型建筑企业而言,自身是建筑行业这个供应链条上的一个环节,这个链条的上游有建设单位、咨询单位、设计单位,这个链条的下游有设备商、物资商、分包商等等。在建筑行业可能进一步向好的情况下,大型建筑企业现在大多在追求成为建筑业一体化服务商,也就是尽可能使自身形成全产业链或者尽量延长自身的产业链,或者处于某一类建筑产品或者建筑领域(如桥梁、高速铁路、港口航道)产业链的“链长”或是“链主”地位,其最终目的是成为产业链上的核心或者领导者,进而获得相对强势的竞争力和效益。近两年,很多地方组建大型投资建设集团,集投资、融资、规划、咨询、设计、施工、监理、物资、设备甚至金融于一体,形成了“投、建、融、管、维”全产业链,对外部

单位的依存度比较低。如果不是囿于法律政策的限制,工程项目所需的产品和服务可以在一个企业内部全部提供,由一个集团公司内的各个企业分工完成。大型建筑企业打造好产业链,不断建链、强链、延链、补链,这样的建筑企业就会产业链越来越完整,或是对产业链中的高价值创造的环节控制力越强。

三是塑造好创新链

创新链是指围绕某一个创新的核心主体,以满足市场需求为导向,通过知识创新活动将相关的创新参与主体连接起来,以实现知识经济化过程与创新系统优化目标的功能链节结构模式。大型建筑企业都在追求做强做优做大,就需要不断提升自身的核心竞争力,也就是要通过创



新使自身变得越来越“内功深厚”和“武功高强”，管理创新、制度创新、体制机制创新、科技创新，等等，通过一个建筑领域创新的核心主体，既实现自身的创新升级，又带动或者逼迫产业链和供应链中的其他环节实现创新升级，通过这种互相吸引或是互相逼迫的方式，实现知识的过程与创新系统优化目标的功能链节结构模式，进而带动产业升级或者创新链升级改造。2021年5月28日，在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科学技术协会第十次全国代表大会上，习近平总书记发表重要讲话，强调要“充分发挥科技创新的引领带动作用，努力在原始创新上取得新突破，在重要科技领域实现跨越发展，推动关键核心技术自主可控，加强创新链产业链融合。”创新链是产业链发展的动力之源，是产业链各环节实现价值增值的基础，产业链依托创新链形成发展、升级提高。产业链带动创新成果的工程化和落地应用，是创新链落地生根的载体，同时也会对创新链发展提出新的需求，进而推动创新链升级并催生新的创新链。近年来，互联网、大数据和人工智能在建筑行业的广泛应用，正在带动建筑行业的深刻变化，一些大型建筑企业也顺应时代所需和发展所急，不断通过科技创新推动创新链升级，并推动整个产业链广泛开展科技创新，形成互相促进、彼此交织的不断升级的创新链。

四是开发好价值链

企业的价值创造是通过一系列活动构成的，这些活动可分为基本活动和辅助活动两类，基本活动包括内部后勤、生产作业、外部后勤、市场和销售、服务等；而辅助活动则包括采购、技术开发、人力资源管理和企业基础设施等。这些互相不同但又相互关联的生产经营活动，构成了一个价值创造的动态过程，即价值链。在一个企业众多的“价值活动”中，并不是每一个环节都创造价值。企业所创造的价值，实际来自企业价值链上的某些特定的价值活动；这些真正创造价值的经营活动，就是企业价值链的“战略环节”。企业在竞争中的优势，尤其是能够长期保持的优势，说到底，是企业价值链某些特定的战略价值环节上的优势。作为微利行业的建筑业，其中的大多数企业每一步发展

和提升都不容易，稍有不慎就可能出现项目或者法人亏损，他们总是兢兢业业、如履薄冰地寻求发展壮大的“良药”，就是希望找寻到自身价值链的“战略环节”，从而增加真正创造价值的经营活动，减少不创造价值的经营活动，不断建强自身的价值链，不断开发好自身的价值链。

上述“四链”不可孤立地研究分析，他们在大型建筑企业追求高质量发展过程中是高度融合、彼此促进的，是联动协同、相互支撑的。任何一个大型建筑企业，要想在未来立于不败之地并不断强大，都必须抓好“四链”建设，既不断强健自身又不断强健“四链”中的各个环节、各个企业，在自身做强做优做大的同时，也使四个链条上的各个组成部分都不断做强做优做大，或是在这个升级的“长征”中淘汰掉四个链条上的落后者、懈怠者，这样才能日有所进、持续提升。



铆足干劲 全力奋战新征程

◎文 / 新十建设集团有限公司 王建东

2022 年是极不平凡，极不寻常的一年。面对需求收缩、供给冲击、预期转弱的三重压力和艰巨繁重的发展任务，我们经受了新冠病毒疫情冲击，国内经济下行等多重考验，稳打稳扎，艰难跋涉。金秋时节，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。新十集团作为一家民营企业始终听党话、跟党走，认真学习贯彻二十大精神，迎难而上，砥砺前行，统筹疫情防控和生产经营发展，应对超预期因素冲击，努力稳住发展基本盘，把握发展向好方向。

2022 年，疫情几度反复，防控形势严峻，我们共克时艰，勇毅前行，坚持稳中求进，全面加强企业管理，发展质量稳步提升。

2022 年，技术创新又取得丰硕成果，公司又有 14 项发明和实用新型专利获得国家知识产权局授权，BIM 等信息技术在工程建设中不断得到推广应用。

2022 年，我们与时俱进，不断开拓发展新领域。走出去拓展发展空间，与央企国企携手合作，实现双赢。

2022 年，质量安全管理工作进一步加强。公司承建的新建轨道交通复合居住



和商业服务设施（一期）盛观尚城 3# 住宅楼获武汉市建设工程“黄鹤杯”，国家稻米交易中心粮食供应链中心项目获武汉市安全文明“黄鹤杯”。

2022 年，我们在前进路上又有新收获，公司第 6 次入围“中国民营企业 500 强”，入围中国建筑竞争力 200 强，再次被评为湖北省优秀企业，连续 9 年入围湖北

省企业 100 强，湖北省民营企业 100 强，连续 11 年入围武汉企业 100 强，武汉市民营企业 100 强，被评为全国、省、市“守合同重信用”企业，湖北省文明单位，武汉市文明单位，新洲区“最佳文明单位”。

学习贯彻党的二十大精神，我们进一步增强了负重前行的信心，增添了砥砺奋进的干劲。壮丽征程看开局，中流击水看起势。在二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时，习近平总书记郑重宣示：“现在，我们正意气风发迈向全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”新的一年，我们满怀豪情，信心百倍，脚踏实地，真抓实干，加快企业科技创新发展步伐，积极推进企业转型升级，加大新技术新成果应用力度，以数字化、信息化发展为动力推进企业不断进步，朝着我们既定的目标勇往直前。

新的一年，我们要发扬越是艰难越向前的拼搏精神，闯出一片新天地。百折不挠，迎难而上，敢于胜利也能够胜利，积极



主动作为，一往无前的精气神正是我们锚定既定奋斗目标，意气风发走向未来的勇气和力量。新时代是奋斗者的时代，由每一个人，每一个企业打拼出来，矢志不渝，笃行不怠，时代在召唤，我们必须全力以赴。

新的一年，我们步履不停，追风赶月迈大步，凝心聚力再出发。面对激烈的竞争市场，面对发展的重重压力，我们要始终保持清醒的头脑，坚定发展信心，一步一个脚印向前迈进。新征程是追梦人的征程，由每一个人，每一个企业创造奇迹，不负时代，不负人民，躬身奋进，梦想定会开花。

新的一年，我们要以二十大精神为指引，继续加强企业党建工作，以高质量党建引领企业高质量发展。党建工作是民营企业不偏航向永续发展的重要保障。民营企业要始终听党话、感党恩、跟党走。时代在发展，党建工作也要与时俱进，紧抓时代脉搏，紧跟发展潮流，顺应形势发展开展党建工作。党建工作做好了，党员的模范带头作用充分发挥出来，就能带动一片，影响全局，促进企业稳步发展。

新的一年，我们要聚焦主业，抓好各项工作的落实。加强企业科学管理是企业永恒的课题，打造精品工程是企业赢得市场的前提，确保安全生产是企业社会责任，文明施工彰显的是企业的管理水平，各项规章制度的落实是企业有序运作的基础，这些工作都要抓铁有痕，踏石留印，一项也不能落下。

新的一年，我们要瞄准建筑业发展前沿发展大势，融入数字化发展的新潮流。互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等技术日益融入到建筑业生产的各个领域，发展之势，锐不可当。智能建造，绿色建筑正在快速覆盖，影响着整个行业的发展。面对这些新的挑战，积极应对顺应发展是唯一选择。我们要认清发展潮流，积极培养人才，引进人才，迎接数字化时代带来的挑战。

新的一年，我们要加大创新发展力度，进一步开阔视野，不断开拓新市场，适应市场发展的新变化。我们要充分发挥自



身的优势，补齐短板，有所作为，善谋发展。继续加大与央企国企合作发展的力度，在合作中学习，在合作中发展，优势互补，实现双赢。

新的一年，我们要勇于承担社会责任，积极回馈社会，进一步彰显企业的品牌形象。我们要响应党中央的号召，继续支持乡村振兴，为新农村建设工作作出贡献。我们要努力加强企业文化建设，以人为本，和谐发展，加强精神文明建设，践行社

会主义核心价值观，树立企业新形象。

新的一年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。斗罢艰险又出发，风雨无阻向前行，党和国家的大政方针已定，奋进的号角已经吹响，踏上新征程，我们要坚定信心，加倍努力，在埋头苦干中增长实力，在改革创新中挖掘潜能，在积极进取中开拓新局，勇于战胜前进道路上的各种困难和挑战，创造更加辉煌的业绩，把企业的发展推向一个新水平。

把握时代新机遇 扬帆启航再出发

——武汉建筑业,2023 新征程

◎文 / 湖北昆仑建设集团 余涌江



2022 之总结

1、地产行业处于低谷期

伴随着中国城镇化的高速发展,中国地产行业整整享受了 20 年的快乐时光,但快速发展并非无止境,必将遭遇经济周期性规律和规模化理论的限制和约束。

21 世纪以来中国房地产经历过 2 次低谷:

第一次是 2008 年,导火索是美国次贷危机引发的全球金融危机,楼市一片低迷,为提振市场,国家随后出台 4 万亿的救市政策,其后 2009 房价出现回升,整体比 2008 年高出 21.09%。

第二次发生在 2014 年,由于商品房供大于求、房地产资金供不应求等因素影

响,房子滞销,房价下跌。随后国家松绑限购、7 折房贷、降息降首付、棚改货币化等等政策支持。其后的 2015 年房价整体比 2014 年高 18%。

2022 年 1-8 月份,我国商品房销售额 85870 亿元,同比下降 27.9%。商品房销售面积 8.79 亿平方米,同比下降 23.0%,由此可见,2022 年行业低迷程度可能会超过前两次行业低谷期。

恒大、旭辉、融创、金科,这些曾经耀眼辉煌、风头无二的头部房企,纷纷曝雷,市场惊愕之余,不得不感慨房市政策组合拳的威力,加之疫情的“雪上加霜”,地产人 2022 年的日子,用“寒冬凛冽、举步维艰”形容一点也不为过。

今年以来各地救市政策频繁出台,大小超过 800 多次,从购房补贴、降低利率、降低首付比例、鼓励农民进城、政府回购等等,核心政策无非就是解决钱和人的问题,但目前收效甚微。



城镇化建设带来了地产行业的繁荣发展,但终究房子是用来居住、改善人民的生活条件的,是为了实现人民对美好生活的向往而存在的,地产人应该明白,曾经辉煌一世、全民炒房的日子将会一去不复返,“野蛮生长”的时代注定成为历史,未来取而代之的将是“从高速重‘量’发展向稳健重‘质’可持续健康发展理性回归,只不过没人知道过渡期将会是多久,破茧成蝶之路有多难熬。

2、建筑企业艰难度日

“倾巢之下安有完卵”,曾经的辉煌岁月似乎一下子离我们远去。伴随着地产行业的不景气和市场的萎靡不振,建筑企业的日子举步维艰:业务大幅萎缩、开发节奏变慢、工程款支付延期或降低比例、工抵房、质量和安全文明施工要求条款更严苛……最难熬的就是岁末的工人退场,大部分建筑企业都无法收回预期应收账款,资金缺口不小,难以满足工人的顺利退场和安稳回乡要求,工人维稳压力相当大,此外还有材料和设备供应商货款需支付,管理人员工资和奖金需兑现,以及年后正常开工的预备资金,否则将会面临“无米下锅”的窘境。如此种种,正是当下建筑企业面临困境的真实写照。

3、新冠疫情变本加厉

始于2019年底的新冠病毒疫情,至今已整整持续三年时间,给全球经济带来不小冲击,导致多国经济增长乏力、下滑甚至面临“瘫痪”的风险。中国中央政府本着以人民健康和生命财产安全为第一要务,全面落实“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针,坚持“预防为主、防治结合、依法科学、分级分类”的原则,坚持常态化精准防控和局部应急处置相结合。经过全国人民三年的共同努力,我国疫情防控阻击战取得不俗战绩,人民生命和健康受到最大程度保护,但伴随而来的是国内消费市场的巨大冲击和经济的降速,人们出行“受阻”,商家店铺关门停业,旅游业、航空业及地产业等等各行各业哀鸿遍野,老百姓消费意愿指数降至冰点,大家每天被迫窝在家中,迷茫地望着窗外,曾经川流不息、车水马龙的繁忙街道如今冷冷清清、犹如提前过年一般安静……日复一日,熬到12月初,国家基于经济发展和疫情防控的综合考虑,决定优化防控政策,取消核酸检测和健康码核查,全面放开管控,消息一出,全民皆欢,满以为苦尽甘来,但新冠病毒再发威,无论男女老少、老弱病残,无一能逃出魔掌,统统接受病毒肆虐带来的“40℃高烧、全身酸痛、喉咙如吞刀片般、流鼻涕、咳嗽、腹泻”

痛苦的“洗礼”,第一波感染过后,专家预计还会有第二波甚至第三波……

4、大家静待黎明曙光

十四世纪四五十年代(1347年---1353年),欧洲不幸遭遇一个极为悲惨的时期:席卷整个欧洲的被称之为“黑死病”的鼠疫大瘟疫,夺走了2500万欧洲人的性命,占当时欧洲总人口的1/3。受灾最为惨重的城市佛罗伦萨,80%的人不幸死于黑死病。

人类历史上最致命的传染病西班牙型流行性感冒,在1918~1919年曾经造成全世界约10亿人感染,全世界死亡人数至少为2500万(当时世界人口约17亿人);其全球平均致死率约为2.5%~5%,和一般流感的0.1%比较起来较为致命。

伴随疫情而来的往往都是经济深度衰退,居民生活水深火热,对未来充满迷茫和恐惧……

人类在征服自然、改造自然的历程中,也无数次遭遇自然界的“报复”和“回击”,甚至有几次差点是灭顶之灾,但智人凭借不屈不挠的意志和顽强的生命力,重获新生。

相信这一次也不例外,大家在静待黎明的曙光!

2023之憧憬

1、对未来充满信心

遭遇困难和挑战是人生的常态,无论对个人或者企业而言都是如此,正所谓“人无百日好,花无百日红”,如何心平气和、理性平静面对前行道路中遇到的坎坷和困境,是企业和个人都需要面对的人生课题。

罗斯福曾经说过,我们唯一值得恐惧的就是恐惧本身;要相信“相信”的力量,以乐观、积极的心态面对生活中给与的磨难和考验,坚信未来充满希望,方能不断战胜未来。

2、拥抱变化

事物总是在不停的变化中发展、演化,这个世界充满不确定性,唯一不变的只有



变化本身。处在这个错综复杂、瞬息万变的时代,唯有“相信”,积极拥抱变化,方能笃定。

新冠病毒疫情,是世界新旧秩序更替的转折点,当前我们正面临百年未有之大变局,世界局势风云变幻,各行各业都处于结构转型升级换代中,从传统的能源耗费型和环境污染型向环境友好型、绿色健康、可持续、高质量发展型演化,在这样一场时代变革中,唯有以科学、理性、实事求是、积极的态度拥抱变化,才能不掉队,不被时代的浪潮所淘汰。

3、赋能高科技

任何一场行业革命,无一不是依靠技术创新和高科技赋能来实现的。

近年来,国家积极倡导以技术创新引领建筑业产业转型升级,助推行业高质量发展之路。城市信息模型(CIM)、建筑信息模型(BIM)、大数据、智能化、移动通信、云计算、物联网等信息技术集成应用能力的不断提升,加快了智能建造与新型建筑工业化协同发展前行的步伐。国家着力完善智能建造政策和产业体系,进一步夯实标准化和数字化基础,大力推广数字化协同设计和发展装配式建筑,努力打造建筑产业互联网平台,加快建筑机器人研



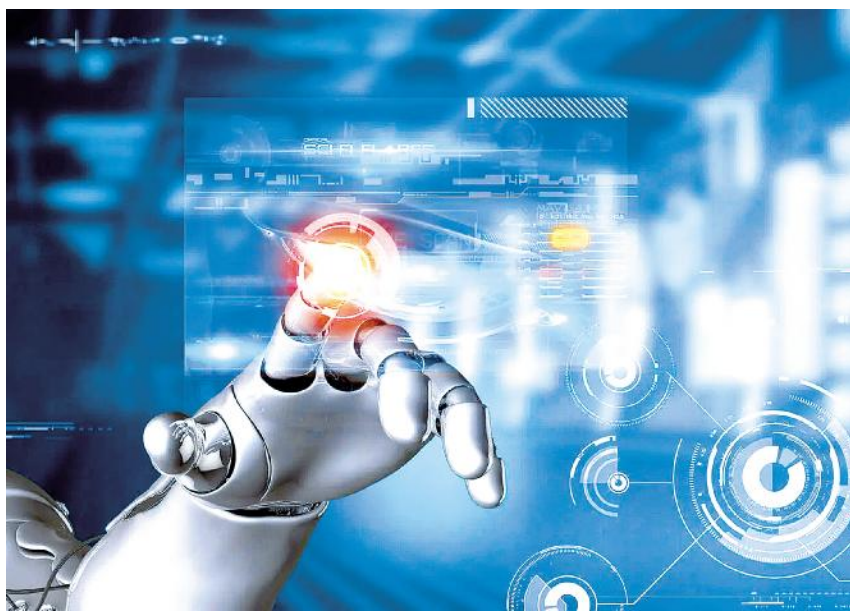
发和应用,积极推广绿色建造方式。借助高科技赋能,建筑业将会加快迈进以智能建造技术为建造方式、以数字化推动全面转型、以绿色化实现可持续发展的创新发展新时代。

4、借力新基建

2021年3月发布的《十四五规划纲要》中,明确将新型基础设施作为我国现代化基础设施体系的重要组成部分,“统筹推进传统基础设施和新型基础设施建设,打造系统完备、高效实用、智能绿色、安全可靠的现代化基础设施体系。”“十四

五”期间,为了实现疫情后经济复苏,实现创新高质量发展,“新基建”将成为国家投资重点,将会为建筑业带来巨大的增量市场空间,助推建筑业加快数字化转型步伐,推动建筑业打造大后台、小前端的平台型经济组织,为建筑业高质量发展注入新动能。

为建筑企业而言,应牢牢把握时代命脉,借势新基建赋予的发展契机,迎接新经济格局下时代给与的机遇和挑战,实现自我超越,涅槃重生。



结语

持续整整三年的疫情,在2022岁末之际,随着国家防控政策调整后全面放开之时逞强发威,“你阳了吗?”“我阳康了。”成为2022年底彼此关怀的热门问候语,尽管网络媒体大肆宣扬可能会出现新冠病毒的二次感染,“王重阳”会重现江湖,但我们依然坚信,没有哪个寒冬不可逾越,没有哪个春天不会来临,待到雾霾消散、繁花似锦之时,我们并肩迎接春天那缕灿烂的阳光。

伴随着疫情病毒的烟消云散,建筑行业的寒冬也将慢慢离我们远去,行业必将渡过艰难的低谷期,重新走上健康发展的康庄大道上,我们相信“相信”的力量,坚信未来属于充满激情、热爱生活、心怀梦想的你和我。

2023,我们再出发!

创新图强 高质量发展立潮头

◎文 / 武汉市黄陂第二建筑工程有限公司 朱德祥 朱牡丹

党的二十大报告提出，要把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来。坚持牢牢把握扩大内需这个战略基点，就是要充分用好超大规模市场这个宝贵的战略资源。

市场主体是我国经济活动的主要参与者、就业机会的主要提供者、技术进步的主要推动者，在国家发展中发挥着十分重要的作用。市场主体有活力，经济发展才有动力。近期，随着优化疫情防控措施不断落地、助企纾困力度不断加大，各地复工复产率快速提高、物流业务量逐渐上涨。

2022年12月举行的中央经济工作会议强调，“大力提振市场信心”“注重围绕市场主体需求施策，完善政策实施方式，增强时效性和精准性”。围绕经济发展和民生急需，推动补短板重大项目建设，着力消除制约居民消费的不利因素。做好2023年经济工作，推动经济运行整体好转，实现质的有效提升和量的合理增长，就要大力提振市场信心，切实落实“两个毫不动摇”，最大限度释放全社会的创新创业潜能，坚定不移深化改革，更大激发市场活力和社会创造力。

一、70余年老企业再出发

武汉市黄陂第二建筑工程有限公司是一家有70余年的老建筑企业。

1951年是中华人民共和国成立的第二年，百业待兴，黄陂区几位有名气的泥瓦匠、木匠组织起来，成立了当时黄陂地区的唯一的一家泥木工会——横店泥木工会，这是武汉市黄陂第二建筑工程有限公司的最早的雏形，到了五十年代中期全国大兴公私合营之际，这横店泥木工会的几个人积极响应政府的号召，将经营了几年的小作坊交由政府经营管理，名称变更为“横店建设队”，后又改为“黄陂建筑工程队”，进入八十年代，黄陂建筑业如雨后春笋般发展了数十家建筑安装企业，“黄陂建筑工程队”随即改名为“黄陂县第二建筑公司”，2003年11月又进行了产权制度改革，6名项目经理成为了企业的股东，并改制为民营企业。70余年来，从几个泥木匠凑合的建筑工程队，发展成为初具规模的武汉市黄陂区第二建筑工程有限公司，企业从改制当初年缴税十余万元



发展到至现在年上缴各类税收3000余万元。2014年4月份又晋升为房屋建筑工程施工总承包壹级资质，成为黄陂建筑行业的龙头企业之一。

70余年的发展，在取得成绩的同时，依然存在发展质量和效益不高的问题，集中表现为劳动生产率低、高耗能高排放、

建筑品质总体不高等，与人民群众日益增长的美好生活需要相比仍有一定差距。

“十四五”时期是新发展阶段的开局起步期，是实施城市更新行动、推进新型城镇化建设的机遇期，也是加快建筑业转型发展的关键期。

二、团结就是力量，奋斗开创未来

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是疫情防控进入新阶段的重要一年。我们黄陂二建这样干：

（一）坚持党建引领，坚定不移听党的话。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近

平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实习近平总书记关于维护好新就业形态劳动者劳动保障权益的重要指示精神。加强党建工作，党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。以党建工作为引领，激发建

筑企业员工的积极性和创造性，推动企业创新、创业、创富。通过党建工作，激发建筑企业致富思源、回报社会的热情。坚持以党建带工建的工作原则，坚持以职工为中心的工作导向，坚持立足大局、顺势而为、审慎稳妥的工作方针。建筑企业要关

心关爱全体农民工,以多样性服务项目实效打动人心、温暖人心、影响人心、凝聚人心,团结引导他们坚定不移听党话、跟党走。

(二)坚定信心,更好统筹疫情防控和企业发展。步入抗疫新的阶段,要以“更好统筹”应对发展之难,要在“更好统筹”中坚定发展信心。当前,疫情防控主要矛盾发生了变化,经济发展仍然面临较多困难挑战,促进经济社会发展要在很多两难多难下求得最优解,就必须在“更好统筹”上下功夫。走小步、不停步,努力在统筹疫情防控和经济社会发展间寻求最适合的平衡点。我们将因时因势不断优化调整疫情防控措施,保障好施工人员就医用药,重点抓好施工现场的防控,着力保健康、防重症,顺利渡过流行期,确保平稳转段和工程的顺利开展。

(三)以人民满意为目标,提高建筑质量和品质。安居乐业是人民幸福的基点。建筑业发展要紧紧围绕这个基点,把人民满意作为中心目标和衡量尺度,不断提高群众的获得感、幸福感、安全感。而要增强这“三感”,建筑业的发展,就必须在提高建筑质量和品质上下功夫,在“好”字上下功夫。让老百姓住上更好的房子,进而把城市建设好,打造宜居、韧性、智慧城市,建设宜居宜业和美乡村。每一个环节,都离不开我们建筑业承担的建设活动,离不开建筑业提供的建筑产品。所以,在2023年我们要深度参与工程质量提升行动、城市更新行动和乡村建设行动,与时代发展同频共振、与人民利益同心共鸣,只有这样,才能真正体现行业价值、实现使命追求。

(四)坚持绿色施工,以科技创新为引领。科技是第一生产力,创新在我国现代化建设全局中居于核心地位。但是客观看,我们建筑业生产作业方式仍然比较传统,与新一代信息技术等先进技术融合程度不高,社会上对建筑业缺乏科技含量的印象还比较普遍。时不我待,我们要牢牢抓住新一轮科技革命和产业变革的新机遇,把建筑业科技创新摆在突出位置,以

科技赋能建筑业高质量发展。大力加强信息化建设,以群众性强的全面质量管理(QC)为抓手,大力运用建筑信息模型(BIM)技术,对施工现场、进度、质量、环保等进行智能监管,还需要坚持绿色施工,推动建筑产业工业化、数字化、绿色化转型升级。

推进绿色建造发展是建筑业降低资源消耗、减少建筑垃圾排放、消除环境污染,实现节能减排的重要举措,而且也是建筑企业可持续发展的必然趋势。它不仅仅是需要调控绿色资源的一项建设性的工程,还是针对整体的工程建设进行有效的调控,最终从根本的节省能源的基础上进行实施的,保证推广绿色的建筑控制,这样不仅能够将整体的建筑业推向可持续发展的步伐上,对整体实施可持续发展也起到一定的促进作用。

(五)以人才建设为支撑,培育产业工人队伍。我们将针对农民工的职业特点和需求,开展职业教育培训、岗位技能培训、职业技能竞赛等活动,推动全体农民工职业素质整体提升。组织开展贴近农民工群体特点的法治宣传教育,提高劳动者维权意识和维权能力。开展心理健康教育,提升农民工适应城市生活、应对困难压力、缓解精神负担的能力。

深化建筑用工制度改革,完善建筑业从业人员技能水平评价体系,促进学历证书与职业技能等级证书融通衔接,打通建筑工人职业化发展道路,弘扬工匠精神,加强职业技能培训,大力培育产业工人队伍;全面贯彻新发展理念,推动城乡建设绿色发展和高质量发展,以新型建筑工业化带动建筑业全面转型升级,打造具有国际竞争力的“中国建造”品牌。

(六)以深化改革为动力,转型升级求发展。建筑业是我国最早开始改革的行业之一,当年的改革极大激发了市场主体活力,创造了建筑业持续快速发展的辉煌成就。当前,建筑业改革已经进入深水区,有不少难啃的硬骨头,很多是体制机制上的深层次问题。建筑业是依靠改革蓬勃发展

起来的,今天,我们更要以创新的思维、创新的胆略,努力再次走在我国社会主义市场经济改革的前列。努力提供高品质的建筑产品,这是建筑业的核心,是我们的初心使命,我们二建人将以人民满意为目标,以科技创新为引领,以深化改革为动力,以文化自信为根基,以人才建设为支撑,加快推进建筑业转型升级和高质量发展,为全社会提供更加优质的建筑产品。

(七)以全球市场为舞台,联袂抱团互利共赢。党的十八大以来,建筑业加快“走出去”步伐,深度参与“一带一路”建设,“中国建造”品牌享誉全球。党的二十大报告提出,推进高水平对外开放,依托我国超大规模市场优势,以国内大循环吸引全球资源要素,增强国内国际两个市场两种资源联动效应。当前世界经济处于复苏期,将为中国经济发展乃至建筑业带来了新的希望。十四五期间,我国政府更会大力推进海外投资战略,对企业“走出去”投资建设的扶持力度逐步加大,这都将为中国建筑业开创海外市场 and 对外工程承包业务提供了更为广阔的上升空间,带来良好的发展机遇。我们这些中小企业要与央企、当地国企联合组建联盟,互利共赢,抱团发展,提升专业化能力和市场竞争力,密切跟踪“一带一路”、长江经济带战略启动实施的项目,“抱团发展、联袂出省、搭船出海”共同开拓省外、境外市场。

团结就是力量,奋斗开创未来!推进建筑业高质量发展是一项宏大的系统工程,要靠我们共同努力才能实现。企业是市场的主体、创新的主体。我们建筑业企业和工程建设者要再接再厉,以更高的标准、更严的要求,努力建设更多品质卓越、技术先进、节能环保的优质工程。蓝图已绘就,奋进正当时。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的二十大精神为统领,坚定不移推动建筑业高质量发展,为加快建设建造强国、推进中国式现代化、不断实现人民对美好生活的向往作出新的更大贡献!

回眸2022 向新2023

◎文 / 湖北长江电气有限公司

日月其迈，岁律更新。2022年已接近尾声，新年的钟声即将敲响。值此岁序更迭、辞旧迎新之时，长江电气向长期以来关注、支持企业发展的各级领导、广大客户、合作伙伴、长电员工及家属还有社会各界人士，致以诚挚的问候和祝福！

即将过去的2022年，注定是极不平凡、极不容易的一年。2022年，是党的二十大召开之年，也是踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的开局之年。党的二十大胜利召开，擘画了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，发出了为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的伟大号召。

2022年，对于长江电气来说，也是克难攻坚、稳中有进、创新驱动、拥抱变革的一年。365个日日夜夜，2100名长电人，大家坚持防疫经营两手抓，拼搏奋斗双胜利，用汗水浇筑梦想，以实干笃定前行，在实现梦想与荣光的道路上，书写着属于长电人的奋斗答卷。

下面，让我们一起通过以下词汇，来回顾2022年的精彩时刻。

党的二十大

2022年10月16日，长江电气组织全体党员干部收听收看党的二十大开幕会，大家全神贯注聆听了习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告，并纷纷表示，大会报告高瞻远瞩，凝聚力量，催人奋进，鼓舞人心。

为喜迎党的二十大胜利召开，今年以来，长江电气党委组织开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育红安行、“党建引领，行稳致远”演讲比赛、“峥嵘岁月，书写中华”主题晨会、书记讲党课等系列活动；党的二十大胜利召开以来，公司上下持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神，广泛组织开展研讨交流、心得分享、专题学习等多形式活动，通过学以致用、融会贯通，切实将学习成效转化为推进企业高质量发展的生动实践。

卓越贡献企业

2022年2月16日，武汉东湖高新区召开2022年工委（扩大）会，会议发布2021年光谷经济高质量发展企业榜单，为长江电气等10家经济高质量发展企业代表授牌，长江电气党委书记、董事长王新城代表“光谷经济高质量发展卓越贡献企业”上台领奖。

武汉市委常委，东湖新技术开发区党工委书记刘洁主持会议并向广大企业家和员工表示敬意和感谢。她说，企业是经济高质量发展的生命线，希望大家继续坚守创业初心、奋力拼搏，充分释放增长潜



力，以“一家精彩”助力“全区精彩”。

“菜单式”5C 解决方案

长江电气根据客户对智慧能源应用的不同场景与不同需求，创新构建“菜单



式”智慧能源建设5C解决方案，即规划设计、软件开发、设备智造、工程建设（含新能源工程、电力工程、综合能源工程、弱电工程、消防工程等）与运维服务。

公司产品和解决方案广泛应用于国内外基础设施、能源、医疗、教育、工业、金

融、商业等领域,如北京大兴国际机场、国家电网、三峡水利工程、中央电视台、国电投江西光伏、迪拜光伏、巴拿马机场等国内外重点工程。

创新建设智慧能源

“双碳”战略指引下,长江电气积极布局智慧能源赛道,构建以“碳中台”为核心的智慧能源系统,打造一二次融合的C-Smart 智能柜2.0版,将新能源融入智慧配电系统统一管理,实现预付费系统商业化运行。

与此同时,长江电气也大力推进智慧能源技术创新中心建设,实现技术创新与市场应用协同发展,助力形成具有竞争优势的智慧零碳技术体系和国内一流智慧能源产业链。

智能化改造

2022年9月,武汉工业智能化改造示范推广活动在长江电气举行。武汉市经济和信息化局、东湖新技术开发区企服局以及市工业信息化中心,6家市级工业智能化改造咨询诊断平台以及20多家企业负责人,共同探访长江电气数字化智造中心自动化柔性生产流程,分享交流智能化改造经验。

近年来,长江电气从传统制造快速向智能制造转型升级,引进全自动化线束加工设备,并建设了全自动化抽屉流水线及全自动钣金柔性加工生产线。其中,通过引进全自动线束加工设备,减少了手工放线、压接线插、打号码管等工序,大大提高生产效率及产品质量;2019年自主研发的全自动抽屉流水线,将复杂的工序“简单化”,简单的工作“标准化”,使得新员工培养周期由原来的2个月缩短为1个月,生产效率提高50%。

长江电气数字化智造中心全自动钣金柔性加工生产线,实现了从原材料入库、出库、卷板下料、冲孔、折弯到焊接的自动化生产。根据行业“小批量多品种”等特点,相比改造前,自动化柔性生产线产量增加1.5倍,智能高低压设备生产周期缩短50%,生产线人员配置减少三分之一。



3号厂房开建

2022年6月18日,湖北省第十二次党代会开幕当天,长江电气智能电网产业园二期3号厂房逆势启动建设,以实际行动向省党代会的胜利召开献礼。

长江电气智能电网产业园二期3号厂房扩建项目总建筑面积1.62万平方米,厂房及产线建设计划投资1.86亿元,建成投产后将实现变压器、电缆等项目自产,全面提升产品品质,降低生产成本,提高生产产能,持续完善公司产品产业链,形成更高品质、更强竞争力的集团企业,

进一步夯实公司行业龙头优势。

科学管理

2022年,长江电气定位为“市场创新年”。为更好地服务市场,打造无忧创业大平台,公司围绕“三升三降”目标,持续规范管理体系,完善组织架构,提升管理能力;同时吸纳和培养优秀工匠型人才和创业型人才,让有理想、有抱负、有勇气、想干事创业的人才在长江电气众创平台,大展身手,成就理想事业。

这一年,公司相继启动领航计划、远航计划、护航计划、领航计划、起航计划、启明

星计划等人才培养专项计划，系统性进行人才梯队建设；上线长电云学堂，为员工提供多种类型的专业学习提升课程；常用业务流程全部实现线上化，工作效率提升60%以上等。

入选《旗帜》

为充分展现各地各行业学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全力推动党建引领民生保障高质量发展的创新做法，由人民日报《民生周刊》杂志社组织编写，中共中央党校出版社出版的基层党建优秀案例集《旗帜》近日正式出版，长江电气作为极少数入选的民营企业党建工作法，被收录入该书第二卷。

自创立以来，长江电气始终坚持党的领导，把党的使命、方针与政策转化为长江电气人的灵魂和行动指南，是长江电气持续健康发展的核心密码。在企业发展的具体实践中，长江电气党委不断完善、提炼，最终形成“红色电流 数智能量”党建品牌，通过高举“一面红旗”、用好“两个抓手”、建强“三支队伍”、汇聚“四个能量”，促进党建与发展融合，不断将党组织政治优势转换为企业发展优势。

履行责任优秀企业

2022年12月，“首届武汉社会责任企业推选”活动名单正式揭晓，长江电气获评“2022武汉履行社会责任优秀企业”奖。

“2022武汉履行社会责任优秀企业”推选活动是由武汉市国资委、武汉市社科院、武汉市工商联、长江日报报业集团联合发起成立的武汉企业社会责任研究中心举办，目的是激发新时代英雄城市企业家们敢于创新、敢于担当的精神特质，助推培育具有爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野的优秀企业家队伍。

一直以来，长江电气坚守“产业报国，实业兴邦”初心使命，在实现企业高质量发展的同时，积极投身社会公益事业，持续开展安全用电、捐资助学、精准帮扶、关爱孤寡老人、观护未成年人、环境保护、助推社会基层治理等公益活动。在疫情和灾情面前，长江电气积极作为、主动担当，以高度责任感和有效行动力，为疫情防控、抢险救灾等急难险重任务贡献长电力量。



旗帜

基层党建与民生发展 优秀案例集

人民日报社新闻中心 编著

中共中央党校出版社

湖北长江电气有限公司：

“一二三四”党建工作法促企业健康稳定发展

湖北长江电气有限公司（以下简称长江电气）以“服务客户，服务社会、服务员工”为宗旨，坚持“明方向、强根基、谋发展”的党建方针，始终坚持党建与发展深度融合，创建并完善了“一二三四”党建工作法，不断将党组织的政治优势转化为企业的发展优势，奠定企业“中国智慧能源运营管家”的价值定位。作为一家民营企业，始终坚持以“创新驱动智慧能源，赋能人类经济高质量发展”为中心任务，打造“党建引领、前瞻战略、众创平台”核心竞争力，为实现“万众创业，万众幸福”不懈奋斗。

一、企业基本情况

湖北长江电气有限公司，是全球智慧能源系统建设、智能输配电智造、消防工程、电力工程总承包为主体业务的万物互联智慧能源整体解决方案服务商。经过十几年高质量发展，公司实现了从“传统制造”向“智能制造”转型升级，系国家高新技术企业、湖北省民营企业百强企业、湖北省制造业百强企业。公司先后荣获湖北省科技进步奖一等奖、二等奖，湖北省工人先锋号，武汉市五星级基层党组织，武汉五一劳动奖状等众多荣誉，是中国电气行业知名的领军企业。

数字化展厅全新亮相

展厅是呈现企业良好形象的窗口，是展示企业文化底蕴的重要载体。为进一步展现长江电气多年的奋斗与辉煌，展望未来发展，2022年1月，长江电气数字化展厅建成并正式对外开放。

打造沉浸式体验，提供定制化服务，长江电气数字化展厅以“智慧能源建设引领者”为主题，由“发展·动能”“合创·聚能”“红色·创能”“智慧·赋能”“未来·释能”五个篇章组成，全方位、多角度、立体化展现长江电气由传统制造向智能制造转型发展成果，也描绘了企业未来发展的美好蓝图。

2022，我们日月兼程，不曾停留；
2023，我们披星戴月，向新而行！
征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄，
随着防疫措施不断优化调整，
面对强劲的经济复苏势头，
面对前所未有的行业风口，
面对历史上最好的发展机遇，
全体长电人不忘初心，牢记使命，
坚守实业，聚焦主业，
积极践行双碳战略，
创新建设智慧能源，
以“直挂云帆济沧海”的魄力，
以“乱云飞渡仍从容”的定力，
以“咬定青山不放松”的耐力，
推动企业在新一轮高质量发展中，
共生美好，以心致新！



会刊 2023 年第 2 期专题策划约稿 智能建造新产业、新业态、新模式

党的二十大报告明确提出，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，促进数字经济和实体经济深度融合。建筑产业既是实体经济的典型代表，也是数字化程度较低的行业。以标准体系建设为引领、以科技创新为动能、以信息技术为支撑、以新型建筑工业化为载体，促进建筑业与数字经济深度融合，推动新城建，培育智能建造新产业、新业态、新模式，大力发展数字设计、构建智能生产、智能施工和智慧运维，形成有特色的智能建造产业体系，是新时代数字

技术赋能建筑业高质量发展的破局之道。

《武汉建筑业》杂志 2023 年第 2 期专题策划确定为“智能建造新产业、新业态、新模式”。请各会员单位围绕“BIM+ 智能建造技术”主题，认真思考，踊跃投稿。具体要求如下：

1. 契合主题，1000—3000 字左右为宜，最多不超过 5000 字；
2. 内容原创，文责自负；
3. 配图要求自行提供，与文稿内容相关，图片清晰，像素高；

4. 2023 年 2 月 18 日前投稿；

5. 文末留下作者的联系方式、通讯地址及邮编；

6. 投稿联系人及联系方式：

封面人物、封底工程、专题策划、行业论坛及会员之家：陶凯，电话 18672937026，邮箱 13389662@qq.com 或 whjzyxhyx@163.com。

文苑、光影世界：韩冰，电话 18171464909，邮箱 807606404@qq.com

武汉建讯(会员新闻)：李霞欣，电话 15172399524，邮箱 506907881@qq.com

关于大型建筑企业对标管理探究

◎文 / 中国交通建设股份有限公司 张旭

对于企业的发展来说,对标管理作为一种新型的企业管理方式,主要就是通过和业内最优秀的企业标准进行比较,进而寻求其中的差距和存在的问题进行管理和改进的过程。通过对标,企业能够朝着领先水平不断的改进和发展,在这个过程中企业要寻求有效的标杆,结合企业自身的发展状况进行分析,从而在管理方式和手段上予以改进,提升自己的管理水平。

一、建筑企业对标管理步骤

建筑企业对标步骤包括确定对标原则、构建对标指标体系,选取对标指标、开展对标,并在对标过程中不断进行动态修正,调整并完善对标过程。建筑企业应根据实际管理需要,采取由主及次,由浅到深的方式推进对标管理,通过动态对标、循序渐进、连续跟踪、动态调整,确保对标指标科学性、标杆企业和标杆值先进性,形成科学的、动态的、持续改进的对标管理机制。

(一)确定对标原则

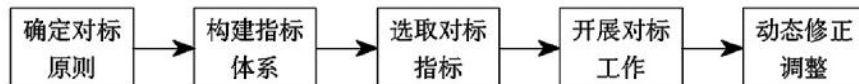
一是相关性原则。结合建筑行业特点,对标管理指标能从多个侧面反映企业的竞争能力。二是开放性原则。注重未来发展,提出对标指标,使之发展有目标、学习有榜样。三是指导性原则。指标体系体现客观性、针对性、指导性和可操作性,有利于把握建筑企业经济运行的工作重点和从源头上解决企业存在的薄弱环节和问题。

(二)构建指标体系

本文从企业基础信息、综合指标、经营管理、基建管理、安全管理、环保与节能减排管理 6 个方面构建指标体系。

(三)选取对标指标

根据各类指标评价的代表性、可比性、准确性、可控性等因素进行综合考虑



选取对标指标,做到既可以进行企业历史发展的纵向比较,反映企业自身进步的幅度,也支持行业的横向比较,判断企业在业内竞争市场中的地位。

(四)开展对标工作

由于建筑企业发展现状不同,在对标过程中,不能简单地选取行业最先进的指标进行对标,要根据企业所处发展阶段,从实际情况出发开展对标,根据对标结果

查找短板,分析原因,提出相应的对策及建议。

(五)动态修正调整

对标是一个制定、执行和不断完善的过程,通过不断完善调整,使得对标过程更贴合企业实际,提高对标管理水平,实现企业健康持续发展。建筑企业对标管理步骤如图 1 所示。

二、建筑企业对标体系构建

考虑到大型建筑企业所具有的复杂性、特殊性、多样性等特点,即经营管理、基建管理、以及贯穿全过程的安全、环保与节能管理,本文认为建筑企业对标指标体系包括基础信息、综合指标、经营管理、基建管理、安全管理、环保与节能减排管理 6 个一级指标,来客观反映建筑企业生

产、安全、管理、经营、环保与节能减排等各方面的水平。

(一)基础信息

设置基础信息的目的是通过该部分内容全面反映企业的基本情况,介绍企业历史沿革、发展现状、行业排名等。从众多建筑企业中甄选出

合适的对标企业,是保证对标分析评价质量和价值的关键。为此,可以从国际排名、地域代表、运营特色等方面为标准选取建筑企业中的排名领先、业绩优秀、发展战略具有一定匹配度的建筑企业作为对标分析对象。

(二)综合指标

设置综合指标的目的在于反映建筑企业整体运营管理水平。综合指标可由企业文化、人力资源、科技创新、信息化程度等二级指标构成。

(三) 经营管理

经营管理主要体现建筑企业的经营成果,经营成果反映了企业的经营规模与效率,由总资产、盈利能力、运营能力、偿债能力、发展能力、社会贡献率等二级指标构成。

(四) 基建管理

基本建设管理是建筑企业建设重要一环,使工程建设项目投资控制在预计或可接受的范围内,保证工程项目建成后在项目功能和质量上达到设计标准以及保证整个项目建设期的施工安全。基本建设指标体系由项目设计指标、项目前期准备、投资控制、进度控制、质量控制、安全控制、竣工验收等二级指标构成。

(五) 安全管理

安全管理是建筑企业对项目施工人员及社会大众安全负责的一种制度性的保证,对企业的形象和经营效果至关重要。安全管理指标体系包括施工安全投



入、人员安全培训、施工现场安全措施有效性、事故解决程序有效性、安全事故的次数与程度等二级指标。

(六) 环保与节能减排管理

建筑企业的环境管理意识和表现已成为体现企业管理水平和承担社会公众义务的重要方面,对企业整体形象与竞争力有着越来越重要的影响。环保与节能减排

管理的重点是引导采用先进技术装备和工艺,对矿产资源、水资源、土地资源和伴生矿资源等进行综合开发,获得经济、社会环节综合效益。由环境管理机构指标、建设项目环境管理指标、污染源管理指标、能源消耗指标、工业用水指标、资源综合利用指标、水土保持工程指标、土地复垦管理指标等二级指标构成。

三、建筑企业对标管理方式

鉴于我国建筑企业在经营规模、发展阶段等方面存在差异,因此,不能简单地选取行业最先进的指标进行对标,而应从企业实际情况出发,制定有针对性、可比性的对标指标,否则起不到借鉴、学习作用。建筑企业对标管理分内部对标和外部对标,外部对标又分竞争性对标和行业对标。按标杆值的选取来源分为内部对标、竞争性对标、行业对标和标准对标4种方式。

(一) 内部对标

内部对标指在企业内部之间或建筑企业自身年度指标的两个层次比较。主要包括基础信息、综合指标、经营管理、基建管理、安全管理、环保与节能减排管理等方面的指标,可与企业自身或企业内部各单位之间进行比较,开展对标。

(二) 竞争性对标

竞争性对标指与本企业的经营规模、盈利水平等方面相似的建 筑企业开展对

标,或与行业内领先企业进行对标比较,业内领先企业的指标反映了目前国内建筑企业最先进的水平,并可与国际先进指标对比,对标指标主要包括盈利能力、管理能力、发展能力等体现国内领先、创新、核心竞争力和可持续发展能力的指标。

(三) 行业对标

行业对标指与国内建筑企业行业内的平均指标和先进指标两个层次进行比较。需要关注指标统计方法、指标内涵、参数等统一性问题因此趋向于调查收集条件相似的同行业建筑企业的相关资料。对标指标主要为盈利能力、管理能力、发展能力等指标。

(四) 标准对标

标准对标是指与定额标准、行业、国家或国际标准的比较,有关建筑企业安全、质量、环保等国家标准、行业标准是每个建筑企业必须遵循的标准。特别是安全、环保方

面的强制性指标,是必须选定的指标,因此可与现行的定额标准、行业、国家或国际标准进行对标,寻找不足与差距。

四、结束语

企业对标管理是围绕企业战略展开的,对企业的持续健康发展非常重要。对于分析建筑企业对标管理指标体系建立,除了要关注企业规模与效率,如资产、收入、利润等硬实力以外,还应注重挖掘企业软实力,如企业文化、人力资源、科技创新、安全生产、节能减排等。如果说硬性指标是显性的,它代表的是过去与现在,那么软性指标是潜在的,更具有前瞻性,若将二者有效结合开展对标管理,可以更有助于企业发现存在问题,有针对性的提出改进建议与对策,从而对企业提升竞争力,不断发展壮大更具意义。



专家简介

潘寒,中建三局科创发展有限公司副总经理,中建三局云构机器人有限公司总经理,高级工程师,全国建筑施工优秀项目总工程师,湖北省新型建筑工业化与智能建造专家组秘书,四川省装配式建筑专家委员会成员,湖北荆门市装配式建筑协会专家委成员。

主要贡献

潘寒致力于建筑工业化与智能建造关键技术研发和集成应用,国家“十三五”课题 PPEFF 高效建造体系示范工程负责人,多次参与省部级以上建筑工业化相关政研课题,主参编国家地方标准 12 项,发表国家核心期刊论文 36 篇,获得省部科技进步奖 3 项,国际先进科技成果 8 项,获专利授权 77 项、软件著作权 8 项、国家级工法 12 项,主编著作《中国建筑建筑业发展历程与转型之道》研讨中国建筑存在的问题和发展的方向。

研制了预制整体剪力墙住宅构件元件库,形成了组合式 PC 构件深化设计软件,打通了 PC 构件的设计、采购、制造数据链,实现了住宅装配式建筑“少规格、多组合”目标,解决了装配式建筑设计标准化行业痛点。

标定装配式建筑 PC 构件全生命周期调度排产以“单元层”为单位,统一了设计、生产、施工信息包的标准,形成了“整产整堆整装整运”及时生产低库存无堆场 PC 构件供应体系,解决了 PC 构件需求信息流与 PC 物流的两流合一问题。

“PC—MES”生产执行系统,行业首个管控到工位的信息系统,解决了小批量定制生产的制造业难题,构件生产人工含量降低到 220 元/立方。

结合中建三局探索装配式建筑过程中存在痛点,开创性提出了装配式建筑集成设计方法与流程,创办了装配式建筑全过程咨询业务,形成了技术咨询服务标准与清单,在湖北为 40 多个项目 600 万平建筑提供全过程服务,极大程度上推进了区域装配式建筑技术水平提升。

开发了轻钢结构厂房智能建造一体化平台(造厂机),集成了作业平台、料场、起重、机具等功能,使轻钢结构厂房结构、围护、机电连续流水施工,解决了轻钢结构工业厂房大规模施工物资与团队进出的问题,可降低登高车等小型机械设备投入 50%以上,劳动强度降低 30%,提高了轻钢结构厂房的工业化建造水平。

开发了智能外墙作业一体化平台(轻型造楼机),解决了高装配式建筑外墙吊装是冒顶安全隐患、取消了屋顶花架悬挑脚手架、替代了外墙装修吊篮,创新双层体系可以实现结构装修一体化穿插施工。

专家见解

通过多年的实践经验来看,我们所倡导的组织变革、管理变革、技术变革三变革是不可能同步完成的,必然是技术变革在前,通过技术变革示范引起管理变革,再由管理变革引起组织变革。那么再怎么推行工程总承包强行的完成组织变革和管理变革,也只能形式上像工程总承包,哪怕成功一两个项目,最终都会反复,不可复制,不可单一的将未来寄托在组织变革上。

在技术变革方面,创新各种建筑体系并不是当前最迫切的事,但是无论是装配式建筑、建筑工业化、新型建筑工业化、智能建造、一体化装修、管理信息化、建筑产业现代化哪一种提法,都必须建立在工业化之上,而产品标准化和工艺标准化又是基础中的基础。短期来看,依托装配式建筑打造两个基础能力符合当前行业水平,并且行业已经取得了一些进展,扩大应用场景体量和范围有利于各种先进技术的引进,有利于我省建筑水平的提高。

随着我国建筑业劳动力缺乏的形势日益严峻,以及新一代信息技术在各行业的渗透,发展智能建造装备产业势在必行,相信在不久的将来,智能建造装备产业一定能呈现高速发展态势,加速智能建造新时代的到来。



专家简介

彭林立,中南建筑设计院股份有限公司正高职高级工程师,国家一级注册结构工程师,集团工业化建筑工程技术研究中心副主任,公司绿色与装配式建筑工程技术中心总工程师,湖北省土木建筑学会理事,湖北省土木建筑学会建筑产业现代化专家委员会副主任委员,湖北省新型建筑工业化与智能制造专家组专家,武汉市建筑科学技术委员会建筑节能与新型工业化专业委员会专家。

主要贡献

01 标准编制

作为行业专家,多年来主编和参编多项国家、地方及行业标准,在装配式建筑领域,主、参编标准包括:

《装配式混凝土建筑工程总承包管理标准》T/CECS 841-2021;

《装配式组合连接混凝土剪力墙结构技术规程》T/CECS 1133-2022;

《扩孔自锁锚固技术规程》T/CECS 813-2021;

《后浇清水混凝土技术规程》T/CECS 814-2021;

《装配整体式混凝土叠合剪力墙结构技术规程》DB42/T 1483-2018;

《装配式空腹楼盖钢网箱式结构技术规程》DBJ43/T-2019;

《武汉市装配式建筑装配率计算细则》等。

02 工程实践

作为专业负责人,主持或参与完成了一系列重大建筑工程设计,包括:军博展览大楼加固改造工程(扩建建筑);武汉保利文化广场;铁投·碳汇大厦项目工程 EPC 总承包;贵阳保利国际广场一期;武汉中央文化区 K-5 地块;武汉中央文化区 K1 地块;武汉市经开区万达广场;银河汇商业综合体工程;金牛大厦;菱山街产业融合示范新区一期 PPP 项目 8# 楼;鄂州市城南(小乔安置点)棚户区改造项目;中建壹品澜庭 P188 号地块项目;武汉市东西湖区人民医院异地新建项目二期;荆门传染病医院(一期)等。

03 科研创新

积极带领公司的技术骨干进行一系列的课题研究工作,《装配整体式混凝土超高层结构抗震性能研究》、《装配式建筑一体化集成设计关键技术研究》、《装配式模板钢筋一体化建造体系研究》等多项课题均为解决设计施工过程中的关键技术问题,同时组织申报 20 多项实用新型技术专利。

专家见解

目前装配式建筑的增量成本依然是制约装配式建筑发展的痛点。通过梳理装配式建筑全过程各个应用环节,分析影响增量成本的主要因素,提出预制构件工厂制造轻量化思路,采用钢管约束混凝土结构、自承式钢筋桁架楼承板、装配式模板钢筋一体化等装配式建造方式,减小预制构件的重量,降低运输成本,便于施工安装。

推动建筑业绿色低碳发展,实现建筑工业化、数字化、智能化建造是建筑业转型升级的主攻方向。在这个发展过程中,不能照搬西方国家几十年前的经验,而应充分发挥我国传统建造中成熟、经济的技术优势,开发应用具有中国特色的新型工业化建造体系,建立设计施工全过程一体化,工厂制作轻量化,构件运输快捷,施工安装便利的成套建造技术,获得技术可靠、质量稳定,成本可控的装配式建筑高效解决方案。让市场能够从传统建造自愿向新型建筑工业化建造转化,从而有力推动装配式建筑的高质量快速发展。

激活第一资源 激发第一动力

——人才为企业高质量发展提供强大支撑

◎文 / 中铁大桥局集团人力资源部

功以才成，业由才广。党的二十大报告指出，“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”这为做好新时期的人才工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

中铁大桥局始终坚持“人才兴企、人才强企”战略，在人才引进、培养、使用等方面不断探索实践，逐步形成了“总量适度、结构合理、高端引领、素质优良、活力四射”的人才队伍良好态势。

新征程上，大桥局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段，遵循人才发展规律，坚持“人才是第一资源”理念，创新工作思路，完善人力资源管理体系，统筹推进“六支人才队伍”建设，为企业高质量发展提供强大的人才支撑。

突出靶向引才 打造广聚英才“强磁场”

“问渠那得清如许，为有源头活水来。”高校毕业生一直是中铁大桥局人才引进的主力军，为确保人才质量，近年来，公司在引进策略上从“适度规模”向“精挑细选”转变，修订了《新进人员管理办法》，提高了高校毕业生的录用标准，侧重主专业、高学历、重点院校，关注人才的综合素质和培养潜力；同时加强与各单位需求大、专业联系紧密的目标院校的合作力度，并强化市场化人才引进机制。五年来，引进各类人才 4724 人。

迈向新征程，中铁大桥局将持续做好“精心引才”工作，以需求为导向，完善市场招才、伯乐荐才、机构猎才、以才引才等渠道，不断创新人才引进机制。

抓好源头活水

按照既满足当前需要又考虑长远发展的思路，通过实施“5100”人才工程，优化毕业生院校和学历结构，重点引进公司急需紧缺的高层次、高学历毕业生。适度加大新能源工程、水利水电、港口码头、商务管理等企业资质升级和战略发展所需专业毕业生引进力度，加强“第二曲线”“桥梁+”专业人才队伍建设。

开通绿色通道

针对企业急需且短期无法通过内部培养的“高精尖缺”人才，通过人才引进绿色通道，采取“一人一策”的特殊优惠政策，简化引进程序。

推行柔性引才

打破传统思维，树立“不求所有、但求



中铁大桥局 2021 年新员工入职创意照。



中铁大桥局大力推进年轻干部队伍建设，图为 2021 年中青年干部培训班举行。

所用、不求所在、但求所为”的柔性引才理念，深刻学习领会习近平总书记提出的“聚天下英才而用之”等关于人才工作的重要论述，实行更加开放灵活的人才政策和引才方式。

厚植育才沃土 涵养人才成长“优生态”

“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”人才培养是企业发展的长远大计，必须功在平时。近年来，中铁大桥局以问题为导向，突出重点建好“六支人才队伍”，实施双导师师徒活动，培养青年技术骨干；发挥大桥局“四位一体”的优势，培养能够适应多岗位的复合型人才；依托国家级企业技术中心、国家重点实验室、重点工程项目等平台，培养科技领军人才。五年来，新增各类专业技术和技能专家人才 58 人次。

今后，大桥局将持续做好“悉心育才”工作，不断优化人才培养体系，全面提高人才自主培养质量。

健全人才发展路径

企业将建立和完善经营管理类、专业技术类和操作技能类三条人才发展通道，以岗位职级为牵引，以实绩能力为标准，搭建职业发展体系。打通各职业通道间的人才流动壁垒，实现人才跨通道合理流动。

丰富人才培育平台

结合企业发展和岗位需求，进行更具针对性、系统性和实战性的课程设计和教育培训，以关键岗位学习地图开发为抓手，不断健全人才培训开发体系。探索开展人才能力盘点，掌握关键岗位人才能力现状，对照学习地图，精准实施培训培养。

协同推进“六支人才队伍”建设

突出示范引领，实施人才专项工程，



中铁大桥局统筹推进“六支人才”队伍建设，图为 2020 年项目经理研修班合影。



中铁大桥局机关党员干部轮训班

坚持提素质、促融合原则，加强党群人才队伍建设；坚持市场化、年轻化原则，加强经营管理人才队伍建设；坚持职业化、契约化原则，加强项目经理人才队伍建设；

坚持高端化、梯队化原则，加强专家人才队伍建设；坚持专业化、体系化原则，加强专业技术人才队伍建设；坚持精益化、工匠化原则，加强技能人才队伍建设。

增强内生动力 点燃创新发展“新引擎”

“凡用人之道，采之欲博，辨之欲精，使之欲适，任之欲专。”中铁大桥局积极为人才干事提供平台，主动为人才成长创造条件，将合适的人放在合适的位置。对业绩突出、专业水平高、思想道德素质好的年轻人才大胆使用。将有培养前途和发展潜质的骨干人才派往重点工程，及时压担

子，塑可用之才。大力推进由“伯乐相马”到“赛场选马”的转变，激发人才队伍活力。

贯彻落实二十大精神，中铁大桥局将持续做好“精心用才”工作，坚持以用为本，实现人尽其才，搭好建强人才干事创业大舞台，以实绩为导向用好人才。

搭建育才平台

以“三项制度改革”为抓手，不断夯实公开竞聘平台，优先重用有本事、想干事、能干事的人才，形成鲜明的人才使用导向。注重选拔基层一线优秀的年轻人才到关键岗位进行实践锻炼。推行重大科研项目“揭榜挂帅”，依托国家重点实验室、重

大工程项目,将优质资源、精锐力量向重大科研项目聚集。

坚持量才适用

注重岗位要求与人才成长的内在需求相匹配,因材施教、才尽其用,使其具有施展才华、实现价值的广阔空间。结合人才的能力、素质胜任力相关理论模型,始终将合适的人放在合适的岗位历练培养。同时,鼓励创新、宽容失败,让人才厚积薄发,使人力资源的潜能充分释放出来。

做好考核激励

更加关注“薪酬”与“心酬”的平衡适配,坚持业绩导向,建立差异化的人才分类考核评价体系,按照“谁用人,谁定标准,谁考核”的原则,提高考核评价的针对性和精准度。持续推进精准激励,落实一岗一薪、易岗易薪,强化绩效考核结果运用,推动收入分配向关键核心岗位、一线苦脏险累岗位倾斜,激活人才队伍“一池春水”。

“千秋伟业,人才为先”,人才队伍是企业高质量发展的中流砥柱。大桥局将始



中铁大桥局不断加大教育培训的投入力度,图为 2018 年中国中铁工程试验高级技能人员培训班在汉开班。

终坚持党管人才,统筹推进人才“引、育、用”一体化发展,继续秉承“人人都是人才,人人都可以成才,尊重爱护使用好人

才”的人才理念,不断完善人才队伍培养举措,以“绷紧弦,拉满弓”的姿态,不断构筑人才高地。

以文化赋能 聚力领航 强力推进项目建设

◎文 / 中交二航局 王凌飞

在鄂州这片腾飞的热土,中央建筑企业扎堆比学赶超,一公司鄂州基础设施 EPC 项目高擎文化大旗,围绕“以文化赋能,聚力领航”,激发推动项目建设的磅礴力量,强力推进亚洲第一、全球第四的货运空港集散中心——鄂州花湖机场配套工程建设,使一公司首个百亿片区项目切实成为二航品牌打造的靓丽名片。



一、项目基本情况

鄂州市花马湖北侧产业园区等配套基础设施 EPC 项目(简称“鄂州基础设施 EPC 项目”),合同金额约 25 亿,该项目

是国家“十三五”规划重大生产力布局项目——湖北省头号工程鄂州花湖机场的重要配套基础设施工程,主体工程由 16

条市政道路、3 个停车场、4 座桥梁等构成。



二、让文化的旗帜在联接世界的高地高高飘扬

1、着力打造“红色堡垒”文化，将党旗插在项目实施最棘手的环节。

着力开展“中交蓝·党旗红·二航先锋”之“建功百亿片区，争做开路先锋”特色党建活动，争创“一杆两范”（基层党建标杆、市政工程示范、风险管控典范）。

及时动态地设立“三中心”周边抢工突击责任区、综合管廊技术保障责任区、征迁协调责任区、绿色环保责任区等，直面工程建设重点、难点、关键点。

围绕深基坑开挖、顶管施工坍塌、受限空间作业、地下既有管线复杂、山体滑坡、大型构件吊装、水系倒灌、水上架桥等系列安全风险，成立党员应急突击队，“安全管理我先行”，以红色力量助力项目争创“湖北省建筑工程安全文明施工现场”奖。

通过抓典型、树榜样，激励担当、崇尚奋斗，破解项目推进难题。

2、积极培育创新和攻坚文化，破解项目推进难题。

针对项目管理热点和技术难点，围绕资源配置、风险管控、设计风险应对、协调机制、成本管控等进行创新，成立开路先锋创新工作室，开展新业务管理课题研究；成立市政施工关键技术科研小组等，对管廊施工技术、下穿铁路施工、临长江大堤基坑安全监测等进行课题研究，积极推进智慧工地及 BIM 建设，打造学习型、科研型工作平台，完成实用性型专利 8 项等，通过创新实践，解决项目推进过程中的各类难题。

3、夯实班组安全文化建设，打通安全生产“最后一公里”。

切实开展领导带班，推进平安班组建设，通过劳务工人实名制管理、安全体验馆、班前喊话及安全积分制管理等，深入开展平安班组创建活动，提升班组安全管理能力。

设置安全积分制超市，在穿透式管理中，对一线班组、一线作业人员的安全管理行为进行积分，定期根据积分情况兑换物品，在每月的安全生产例会上，对先锋班组、先锋个人进行表彰奖励。8 号路施工班组获二航局 2021 年度“知安全 行安全 奖安全”活动先锋班组，将军大道班组龚德清获二航局先锋个人等。

4、探索支部结对共建文化，赋能项目高质量履约。

积极与业主、地方政府、交叉施工参建单位进行共建，实现促协调、保生产、出精品的目标。

分别与鄂州市总工会、鄂州市建筑行业劳动安全监察站、临空经济区管委会、临空集团等，施工涉及到的 2 个镇 10 个行政村，以及同台竞技的中建三局等党组织结对共建。

另外，协助鄂州市总工会成功举办 2021 年鄂州市重点工程（项目）劳动竞赛启动仪式，协助开展 2021 年鄂州市新冠肺炎疫情相关人员转运实战演练等，积极履行社会责任。

5、积极开展和谐文化建设，打造幸福之“家”。

建立项目群文体活动中心，设置篮球场、羽毛球场，配置乒乓球台、台球桌、健



身器材等,开展主题鲜明、寓教于乐的文化体育活动,开展篮球友谊赛;为员工过集体生日;举行露天烧烤聚餐;承办“二航人艺术团慰问演出”等,着力推进“幸福二航”建设。

关心农民工精神文化生活,去年夏天协助公司工会承办“艺”心向党 关爱一“夏”送清凉慰问演出,为参建农民工送上一份文化大餐。免费为农民工提供法律援助,调解农民工与分包商之间经济纠纷等。

三、汇集起推动项目建设的磅礴力量

“建功鄂州临空,争做开路先锋”,昂扬向上的文化,汇集起攻坚克难的澎湃动力,激励全体参建人员以“开局就是开战,起步就是冲刺,开始就是高潮”的奋发姿态强力推进项目建设,奋勇争先,攻坚克难,持续掀起大干热潮,在百亿片区建功立业。

二航局党员生产示范岗冯家刚同志,主动放弃湖北省总工会疗养休假的机会,坚守现场一线,引领项目团队克服了征地拆迁条件复杂、图纸出版滞后、受雨水天气影响等不利因素,出色完成项目的生产任务。

今年4月,在鄂州疫情最严重的时刻,项目部接到援建鄂州市马元健康驿站(方舱隔离点)的紧急任务,参建人员不顾个人安危,以施工现场为“家”,栉风沐雨,通宵达旦,掀起一个又一个施工高潮,

高峰期间同时有200余台大型机械设备施工,突击队员在短短几天时间完成了



347间房屋的给排水系统施工,完成了14公里的打包箱电安装,为鄂州市疫情防控做出了应有贡献。

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,项目团队的不懈努力取得丰硕成果,2021年完成产值9亿元,人均劳动生产率超过1000万元,目前,项目主体已完工。项目团队先后荣获中交二航局先进基层党组织、海星奖

优秀团队、职工小家,湖北省建筑工程安全文明施工现场奖,项目经理余明川获湖北省“五一”劳动奖章等,切实肩负起“二航先锋行”之“建功百亿片区,争做开路先锋”的光荣使命。

二航人也正是凭着这种磅礴力量,成功将鄂州孵化成公司百亿市场,并不断开疆拓土。



田红星：优秀指挥长的“管理密码”

◎文 / 中铁十一局 郑传海

长株潭西环线一期工程采用的是EPC建设模式，总共划分两个标段。其中二标段由中铁十一局代表中国铁建股份有限公司作为牵头单位，联合中铁十一局集团所属4个工程公司、湖南路桥、中国铁建电气化局集团、中铁上海设计院共同承建。项目工程包括标段内3站4区间的勘察、设计、BIM设计、土建、铺轨、装饰装修、绿化、路面恢复等，以及全线机电系统设计、设备采购及安装、系统调试、综合联调等交钥匙工作。

相比传统的工程承包模式，EPC模式是一种便于充分发挥市场主体综合管理优势和资源配置优势的基础工程总承包模式。对工程总包方的管理、技术和沟通协调，及危机公关等综合治理能力提出了更高要求。

EPC模式为纽带，在属地外和集团外多家企业围绕工程总承包走到一起的企业而言，EPC模式无疑给牵头企业总包部提出了一些十分棘手问题。就拿长株潭地铁西环线来说，以湖南建工为牵头单位的一标总包部和以中铁十一局为牵头单位的二标总包部都面临一个共性难题：联合体各成员企业之间在出现利益分歧时，不愿听从牵头单位的统一安排和协调，总是各算各账。还有少数企业觉得，论企业级别，我们与总包企业属于平级的，论管辖权，我们与你们不属于一个行政管理体系，你属央企，我属省企，或地方民营企业，利益之外谈互助、谈突击、谈奉献……显然成了摆在总包部高管面前的“拦路虎”。

在长株潭地铁西环线，这条“拦路虎”没能难住二标总包部指挥长田红星。

作为国家优质工程评审专家、全国五一劳动奖章获得者、中国铁建资深项目经理，田红星拥有一套解决施工现场各种疑难杂症和征服“拦路虎”的“管理密码”。

一、把握公平，“摆平”不平衡

由中国铁建股份有限公司牵头的二标总包联合体，成员来自中央企业和地方国有企业的头部企业。中铁十一局综合实力强劲，是铁建系统第一方阵的领跑者；中铁上海设计院和中铁建电气化局都是专业领域的排头兵，在长沙地铁市场有着良好口碑；湖南路桥是湖南省知名国有企业，是湖南交通现代化发展的主力军。

强强联合，优势互补，携手合作参与国内国际基建市场竞争是今后一种必然趋势。这种模式一个致命的难题就是，牵头企业和各成员企业之间责、权、利不匹配，难以平衡。如何消除认识分歧，统一思想，实现合作共赢，是一个值得深入探讨的课题。

长株潭地铁西环线二标从2020年开工至今已近三年，经过了前期准备，土建突击、铺轨大会战，到现在多家单位同时进行装修和机电安装调试，交叉作业，团结合作，工程进展快速有序，顺利完成合同目标，各方好评如潮，这其中与田红星和他率领的管理团队身体力行，勇于探索，为跨企业隶属管理关系、跨细分产业、跨所有制合作，提供了一个成功的范例。

在中国铁建和一些因为工程建设而走到一起的建设单位，熟悉田红星的人都



2021年10月17日，中铁十一局城轨公司长株潭地铁项目员工，在长株潭西环线红桥站掌子面安装调整“星莲号”大盾构机。
(郑传海摄)

知道，在田红星面前，只要设定了目标，再大的困难，也不在话下，再棘手的问题，也有办法求解，在约定的合同期限内，必将天堑变通途。

2020年初，项目刚进场，新冠疫情骤起，严重影响全国各地的正常生产生活。中铁上海设计院项目团队想方设法进点，却无法开展前期勘察工作。田红星紧急协调中国铁建在长沙本地资源，为设计院顺

利开展前期工作创造条件。联合体成员单位湖南路桥也积极利用属地的资源优势，变“不可能”为“一定能”，大力配合上海院如期完成了首批站点钻孔取芯工作，3月中旬顺利提交首批开工站点详勘报告。

2021年初，为确保盾构机顺利始发，田红星发现湖南路桥负责施工的桐溪站和大王山站车站主体工程，劳动力不够，难以保证如期将场地交给中铁十一局城



2021年11月24日,长株潭地铁西环线一期工程首节轨排开铺仪式。(麻兴乾摄)



2022年1月16日,田红星在工地检查安全岗。(罗登桥摄)

轨公司项目部。他便马上协调中铁十一局城轨公司从红桥站抽调施工人员组成突击队,帮助湖南路桥按期完成了保交盾构掘进场地的任务。湖南路桥项目经理刘旦良深有感触地说:“田总坚持以保障节点工期为基础,不管是中铁十一局所属工程公司,还是像我们这样的地方企业,都是坚持以公平为天平,为我们树立了榜样,而他为人如兄长,处处体贴、关心所有参建企业项目部的做法,更是值得我们学习的活教材。”

对于所有参与长株潭地铁西环线建设的企业而言,第一大难题是工期紧张。

从勘测、设计,到土建施工,再到机电安装调试,达到完成试运行交钥匙条件,合同工期只有三年。实际上,一个地铁项目正常施工周期控制在三年之内是比较科学的,那是施工图招标。至少提前两年已经把勘测设计阶段需要做的各项工作

都完成了,项目上场后,拿着设计单位提交的施工图就可以迅速组织施工了。相对于长株潭地铁西环线,包括勘察设计在内,直到综合联调联试和试运行,都在三年的合同工期内。显然,三年工期是十分紧张的。

上场伊始,田红星就组织科学制订出合理的工期计划。与其它基础设施建设项目工程分项工程工期安排不同,他没有把工期压力往后传导,挤占装饰装修机电安装调试的时间,而是想方设法加快土建施工进度和铺轨作业进程。

土建和铺轨分别由中铁十一局城轨公司和三公司承担。作为牵头单位,中铁十一局必须要有担当和牺牲。田红星说服城轨公司一口气上了8台盾构机在地层下同时掘进,最多时候集中了该公司四分之一的技术力量支持西环线建设。潭州大道附近的居民只看到了三站四区间地下

隧道在短短一年的时间就全部贯通了,却不知道中铁十一局城轨公司负责盾构施工以双倍的投入为联合体其他成员单位赢得相对宽裕的工期。

从理论上讲,中铁十一局三公司项目部有90天的铺轨时间。当三公司的铺轨机械设备和人员进场时,长株潭地铁西环线绝大多数区间都不具备铺轨条件。仔细查看现场后,他们发现,要么是隧道没有贯通,要么车站主体工程正在施工。经过反复权衡,他们最终决定,在总共不到10公里正线线路铺轨线路,同时开9个铺轨作业点,能用机械铺轨的就采取机械铺轨,不能用机械铺轨的,就人工铺轨。要知道,每多增加一个作业点,就要多投入成倍的人力物力和财力。

在三公司项目团队看来,经营成本重要,更重要的却是要胸装全局,确保线路如期开通,交付运营。

二、突出效率,下好创新这盘“棋”

2022年12月6日,随着疫情防控20条的实施,宣告了疫情防控转入了一个新的时期。在疫情不断反弹、多发频发,防控措施反复调整的艰难环境下,长株潭地铁西环线创造条件组织进场保证施工顺利进行,数万人次进场与撤场,数万吨各类材料物资设备流动,无一起违反疫情防控事件发生,无一人感染新冠肺炎,实现工程建设与疫情防控双胜利。与田红星的严格管理和率先垂范是分不开的。

2020年2月9日,正值新冠疫情爆发

之际,田红星接到西环线上场的紧急通知后,他只身一人,克服万难,从湖北武汉奔赴长沙,及时与长株潭地铁西环线公司对接。一边组织人员迅速进场,一边积极开展建家工作。当时,长沙市对外营业的酒店拒不接受来自湖北的人员入住,田红星只能寄居在数十公里外的中铁十一局常益长项目部,来回奔波,保建家、保上场、保开工,保证特殊疫情环境下的工作顺利推进。

为了方便靠前指挥,田红星坚持把总

包部建得离工地更近一些。最终选择租住长沙与湘潭交界处的乡村一处民居小院。看上去,地段是偏了一点,条件是简陋一些,但单门独院更便于日常管理,尤其是在新冠疫情频发、散发的情况下,总包部内部不仅没有出现涉疫情况,而且也没有涉疫总包部被动封控。长株潭西环线上场三年来,从来没有因为疫情影响造成停工。

EPC模式下的总包部,另一个头疼的难题是如何做好各专业之间的施工协调。

机电安装项目部进场施工之后,一个车站内同时有五六个项目部(单位)的几十个专业交叉施工。交叉施工必然带来相互影响。田红星果断决策,及时在红桥站组建现场调度指挥中心,每天在红桥站现场办公,施工队有什么困难,直接到调度指挥中心来汇报,田红星现场安排解决落实,真正做到了问题不上交,不过夜。

特别是装修和机电安装专业进场后,针对车站内同一个作业面几家单位都要抢时间施工,调度指挥中心就根据工序前后顺序,合理划分不同单位不同作业时段,把场地移交的时间精确到以小时为单位,确保施工衔接科学紧密。减少了因场地移交、组织不顺造成的工期延误。

在总包部,大家最紧张、最期盼的是每周二召开一次的工程调度例会。总包、设计、土建、轨道、机电、装修等成员单位项目经理、总工和(或)现场负责人参会,落实上一次调度会定下的节点工期完成情况,明确下一阶段的施工任务目标。各家单位提出的所有问题,都会在会上得到解决;但同时又会针对存在问题下发新的调度令,对各家单位提出了新的工作要求,指导各单位调整工作思路和工作方



2022年6月28日,中铁十一局三公司长株潭地铁西环线项目员工在铺轨贯通现场合影留念。(麻兴乾摄)

法,实现高效协同作战,全面稳步推进。总包部调度中心根据工期紧张程度和工作的重要程度,下发绿、黄、红三色调度令。对没能如期完成的目标给予罚款,完成好的给予奖励。调度中心主任安晖介绍说,自2021年10月26日下发第001号调

度令始,到2022年6月9日下发第031号调度令,基本实现一周令,从未间断。先后下发绿色等级调度令12个,黄色等级调度令7个,红色等级调度令14个。调度令成为这个联合战舰劈波斩浪奋力前行的总舵,田红星就是那个最优秀的掌舵人。



2022年9月26日,试运行列车在长株潭地铁西环线一期工程线路上行驶(李锴摄)



2022年10月13日拍摄的长株潭地铁西环线高架线路,凌空而行,气势磅礴。(郑传海摄)

三、独当一面,让十个指头“动”起来

田红星说,EPC模式下的项目管理,难题不是“管”,而是“理”,所谓“理”,就是要做好充分沟通和及时协调,理顺各个环节,彼此间相互理解和支持。

在土建施工还在紧锣密鼓地进行时,铺轨、机电安装和车站装饰装修等多个专

业交叉作业,相互之间,相互影响,产生矛盾,在所难免。除了用好现场调度会这一平台,田红星把充分发挥总包部管理团队优势,挖潜每一个人都独当一面的能力,让十个指头“动”起来。

总包部副指挥长兼总工程师陈学林,

从项目一上场,便组织各参建项目部组织施工策划,梳理施工关键线路,科学制订了项目总目标、总体管理思路,保障了后续各节点的顺利实现。他严把施工方案审批关,组织各重大方案内审,从源头上保证施工质量。在土建施工阶段,就紧盯车

站各施工工序衔接,尤其是为实现盾构机顺利下井,他每周都会调度负责桐溪、红桥两个首发站的车站前期施工项目部,及时解决技术和施工组织问题,终于在2021年4月26日首台盾构顺利始发。在机电装修阶段,他组织各单位细排施工计划,优化施工工序,每天现场检查施工质量和进度,及时进行指导纠偏。在国庆节假期,他又主动请缨,放弃休假,亲自蹲点湘潭北站半个月,协调各专业交叉施工,确保了10月14日“试运行”仪式取得圆满成功。

在总包部,副总工程师兼工程部长张训剑是出了名的“张认真”,谁也别想在他的眼皮下面打马虎眼。按照长株潭地铁西环线公司下发的年度节点目标,张训剑细化各工区各工点各专业施工工期,并制定人料配置计划,从车站施工、盾构机掘进、铺轨作业、机电安装到综合联调等专业施工节点,建立动态调整机制,及时调整各专业施工时序,从总体上把控施工进度。因红桥站受高压铁塔迁改和大王山站湘江欢乐城场地影响,盾构机基坑无法整体开挖,张训剑深入现场调研,迅速提出改整体开挖为分段开挖的建议和技术方案,及时变更施工方案,保证了开挖节点的安全顺利完成。

张训剑的认真劲儿,还体现在坚持每周组织质量巡查、严格质量追溯制和强推质量问题问责制上。正因总包部始如一坚持精细管控,总包部被长沙市住建局评为“安全质量标准化优良工地”,并成功承办

了长沙市轨道集团“2021年度在建项目安全质量标准化推进会暨现场观摩会”。

安晖既是总包部安质部部长,又身兼调度指挥中心主任。二十多年的现场工作实践,养成了善于从源头把控各类施工风险的习惯。他超前介入隐患性施工行为的安全管理,定期组织开展全线风险隐患排查大整治,严格控制各类高风险作业行为,为长株潭地铁西环线营造了安全平稳的施工环境。对现场文明施工和标准化建设,以高标准和严格要求,连续两年将红桥站建设成为“长沙市绿色工地”。

调度指挥中心成立后,安晖受命兼任调度指挥中心主任。每周定期组织全线所有工区召开调度例会,分析研判施工生产各个环节中的各类工序衔接和协调配合问题,并引入铁路既有有线施工安全管理措施来把控全线轨行区内的施工安全,确保轨行区各专业间配合施工紧密高效,保障了全线土建、装修、机电安装调试等各方面的施工齐头并进。

总包部物资部长孙华奇在2022年的下半年成了一个“变形金刚”,哪里需要就出现在哪里。现场管理多专业协同作战,协调人员不够时,他成了“车站站长”,把一个个具体的问题现场解决。国庆期间突击抢工时,现场材料运输和垃圾清理成了一个难题,孙华奇又变身“运输大队长”“垃圾总管”。他每天亲自带领一支杂工队负责把一车车即时送到的材料从出入口背下来,运送到指施工点,然后又把每天

产生的施工垃圾清扫、装袋,从施工现场背出来,运走,为现场施工的顺利开展创造了条件。

相处三年,见人、见物、见精神。

参与长株潭西环线二标建设的业主、设计、监理、合作单位……通过与总包部合作共事,渐渐发现,总包牵头企业中铁十一局和所属的城轨公司、三公司、六公司和电务公司,及其员工身上潜藏着诸多其它企业所没有,同时又看不懂,难以理解的文化元素:

困难面前,一呼百应;

挑战面前,攻关为先;

突击时刻,旗帜在前;

会战关口,利益一边;

节点时间,分秒兑现……

这些表现的背后,缘于从解放战争中一路走来,在解放战争、抗美援朝、自卫反击战的战火中,淬炼而成的“铁道兵前无险阻”的军魂,在社会主义建设事业中以国家建设和人民利益为重,专挑重担、勇于奉献、敢于牺牲、祖国至上的家国情怀。

虽然说,铁道兵集体转业,从原来的铁道兵一师改为中铁十一局已经四十多年了,勇攀高峰的“登高精神”和国家至上、敢于牺牲的军人所特有的精气神,始终是他们凝心聚力的传家宝、战无不胜的力量源泉和任何外力都无法撼动的核心竞争力。与他们牵手合作,要学的不只是项目组织管理艺术,更重要的是难能可贵的企业精神。



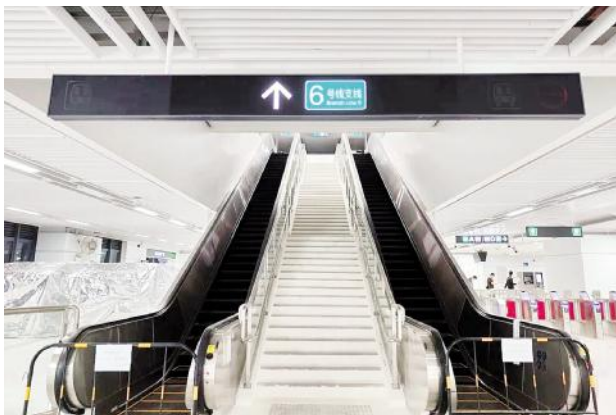
2022年10月18日拍摄的长株潭地铁西环线船形山站。(郑传海摄)



2022年春节过后上班第一天一大早,中国铁建长株潭地铁西环线总包部指挥长田红星(左一)来到地铁西环线工地调研大盾构施工进度情况。(罗登桥摄)

移动智能“降水箱”

◎文 / 中交二航局 班品木



“这个‘降水箱’很好用，有了它，就不用担心泥水从注浆孔喷出来了！”二航局深圳地铁6号线支线项目技术员崔孟雷回忆项目建设时的注浆作业感叹道。

深圳地铁6号线支线全长6.13公里，设深理工、中大、圳美、光明等4座车站和4个盾构区间，是深圳市光明区的第二条地铁线路，也是深圳临莞片区的重要轨道交通线路，于2022年11月正式开通运营。二航局负责2站2区间施工，线路长约2.9公里，采用盾构法施工。盾构掘进过程中，如何解决注浆孔冒水问题是项目团队面临的一大要紧事。

“每次注浆都要打起一百二十分的精神，生怕一不小心被喷得满身泥水。”当盾构机掘进至翠新区间左线200环柴山硬

岩段山体时，崔孟雷不由得捏了把汗。该段山体岩石类型多样，且基岩裂隙水含量丰富，发生涌水的可能性极大。做好准备工作后，崔孟雷将注浆阀拧开，突然一股地下水从注浆孔喷涌而出。他立即连接水管将水排至隧道底，降低管片外侧水压，减少汇聚至土仓的水量，并防止螺旋机喷涌，1个多小时之后，水量才得以减少。

面对每次排水都需要投入大量人力、物力，且操作繁琐，影响进度和安全的情况，项目总工程师吴道沅意识到寻找常态化降水的方法迫在眉睫，便迅速组织项目技术团队召开研讨会。会上，崔孟雷参考在基坑边巡查时看到的降水井，提出了研究一种移动降水装置的想法。想法一经提出，立即得到了团队的一致赞同。说干就干，

技术团队围绕接头固定、实时联通、启停时间等问题，不断试验改进。经过10多天的努力，一套用于隧道盾构施工，方便快捷降低地下水位的系统诞生。这套系统被安装在掘进盾构的台车上，可通过管路实现管片外侧承压地下水与台车污水箱的实时联通，管片外侧排出的水进入水箱后，启动水泵将水输送至污水箱，从盾构污水管排出隧道。该系统不仅可以有效降低地下水位，还可以减少盾构机后方来水量，减少螺旋机喷涌。

然而到了实地测试阶段，一个新的问题摆在了眼前。仅仅一个打开电源的动作就需要崔孟雷在近3米高的水箱爬上爬下七八次，过程中还存在电源打开不及时导致水溢出水箱的情况。为此，吴道沅决定在水箱内部加装一个传感器，使之与水泵连接。在地下水含量较少或排水前期，传感器位于水面之上，水泵则不运行；在地下水含量较多或排水后期阶段，水箱液面上升与传感器接触，水泵便开始运行，排水自动化终于得以成功实现。

看到排出的基岩裂隙水十分清澈，吴道沅又有了新的主意：架设一条PVC管道，将水直接排到地面循环水池进行再利用，还可节约一大笔自来水费。看着自动关停的降水系统，吴道沅自信满满。

如今，深圳地铁6号线支线已经正式开通运营，该技术的应用得到了业主单位的一致好评。



建筑企业须关注的 12项涉税风险点及其规避策略

◎文 / 至高建设集团有限公司 法务部 吴婷

为提高纳税人税法遵从度,降低办税成本,减少税收风险,根据相关税收实体法,现梳理出建筑业企业须关注的12项涉税风险点:

1.风险提示:取得预收款 项未按规定预缴税款

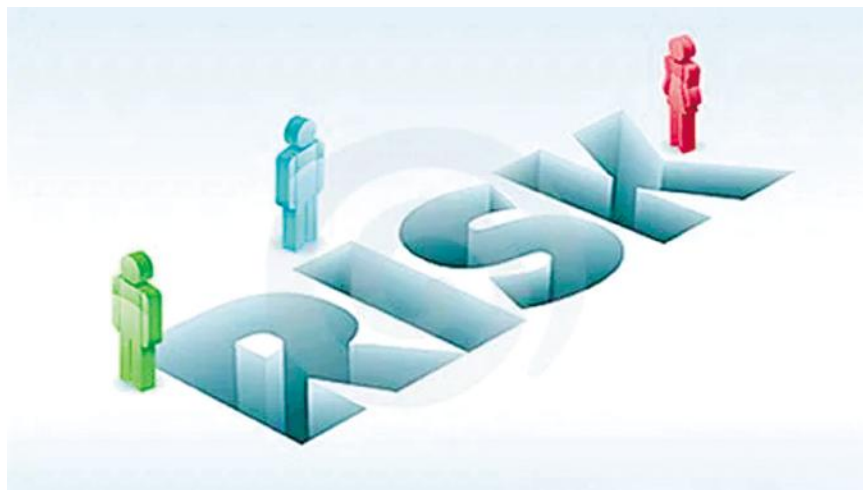
风险描述:根据《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》(国家税务总局公告2017年第11号)第三条和《财政部 税务总局关于建筑服务等营改增试点政策的通知》(财税[2017]58号)第三条规定,纳税人提供建筑服务取得预收款,应在收到预收款时,以取得的预收款扣除支付的分包款后的余额,按照规定的预征率预缴增值税。纳税人在同一地级行政区范围内跨县(市、区)提供建筑服务,不适用《纳税人跨县(市、区)提供建筑服务增值税征收管理暂行办法》(国家税务总局公告2016年第17号印发)。部分纳税人对政策理解不熟悉,存在对跨市跨省项目纳税义务发生时未在建筑服务发生地预缴税款,或者收到预收款时未预缴税款的情形。

风险防控建议:

建筑企业应准确把握政策规定,及时在建筑服务发生地或机构所在地预缴税款,同时要注意:采用不同方法计税的项目预缴增值税时的预征率不同。采取预收款方式提供建筑服务的应在收到预收款时预缴增值税;纳税义务发生时,同一地级市内的项目,不需要在项目所在地预缴税款,直接在机构所在地申报;跨市跨省项目,需要在建筑服务发生地预缴税款;适用一般计税方法计税的项目预征率为2%,适用简易计税方法计税的项目预征率为3%。

2.风险提示:建筑劳务收入确认不及时

风险描述:《企业所得税法实施条例》



第二十三条规定,企业受托加工制造大型机械设备、船舶、飞机等,以及从事建筑、安装、装配工程业务或者提供劳务等,持续时间超过12个月的,按照纳税年度内完工进度或者完成的工作量确认收入的实现。部分建筑企业由于对税收政策不熟悉,未区分会计和税法的收入确认原则差异,导致企业在取得建筑劳务收入时未及时确认收入,容易产生税款滞纳金风险。

风险防控建议:

《国家税务总局关于确认企业所得税收入若干问题的通知》(国税函[2008]875号)第二条对企业确认劳务收入的确认方法、前提条件、时间点做出了明确规定。建筑企业应对照规定,判断完工进度,及时确定当期建筑劳务收入,避免产生收入确认滞后的税务风险。

3.风险提示:缺失合法有效的税前扣除凭证

风险描述:根据《企业所得税税前扣除凭证管理办法》(国家税务总局公告2018年第28号)第五条规定,企业发生

支出,应取得税前扣除凭证,作为计算企业所得税应纳税所得额时扣除相关支出的依据。同时,该公告第六条规定,企业应在当年度企业所得税法规定的汇算清缴期结束前取得税前扣除凭证。建筑企业工程周期长、通常会大量雇佣合同工和临时工,对一些零散的人工费用、分包费用,部分情况下未能及时取得合法有效的税前扣除凭证,但同时又将相应的支出违规进行税前扣除,容易产生涉税风险。

风险防控建议:对建筑企业而言,是否能够取得合法有效的税前扣除凭证,直接决定了成本费用支出。因此,企业在业务交易时需注意上游供货商或服务提供商能否及时开具发票,同时在入账时需注意取得发票是否符合规定、票面信息是否与经济业务一致、是否为作废发票等。对依法无需办理税务登记的单位或者从事小额零星经营业务的个人,其支出以税务机关代开的发票或者收款凭证及内部凭证作为税前扣除凭证,收款凭证应载明收款单位名称、个人姓名及身份证号、支出项目、收款金额等相关信息。

4.风险提示:施工过程中产生扬尘未按规定缴纳环境保护税

风险描述:施工扬尘是指本地区所有进行建筑工程、市政工程、拆迁工程和道桥施工工程等施工活动过程中产生的对大气造成污染的总悬浮颗粒物、可吸入颗粒物和细颗粒物等粉尘的总称,属于《中华人民共和国环境保护税法》规定的应税污染物。根据《广东省税务局环境保护税核定征收管理办法(试行)》(广东省地方税务局公告 2018 年第 4 号)规定,施工扬尘采用核定计算方式征收环境保护税,由于环境保护税开征时间不长,建筑企业如果对政策理解不透,可能导致企业忽略环境保护税的申报缴纳,产生少缴税款风险。

风险防控建议:施工扬尘环境保护税采用抽样测算特征值系数方式核定征收。建筑企业应按月确定工程量,根据实际施工面积计算扬尘排放量,并按季度申报缴纳环境保护税。施工排放扬尘环境保护税应纳税额=(扬尘产生量系数-扬尘排放量削减系数)×建筑面积或施工面积÷一般性粉尘污染当量值×适用税额。其中,一般性粉尘污染当量值为 4,广东省确定的适用税额为 1.8,扬尘产生量系数及扬尘排放量削减系数参照《广东省环境保护厅关于发布部分行业环境保护税应税污染物排放量抽样测算特征值系数的公告》(粤环发[2018]2 号)相关规定。

5.风险提示:承租建筑施工设备取得发票的项目税率易出错

风险描述:按照《财政部 国家税务总局关于明确金融 房地产开发 教育辅助服务等增值税政策的通知》(财税[2016]140 号)第十六条规定,纳税人将建筑施工设备出租给他人使用并配备操作人员的,按照“建筑服务”缴纳增值税。建筑企业在施工工程承租了施工设备如脚手架、钩机等,若出租方配备了操作人员,应取



得税率为 9%的增值税发票,如对策把握不准,企业可能以购进有形动产租赁服务取得税率为 13%的增值税发票,产生涉税风险。

风险防控建议:建筑企业在承租建筑施工设备时应注意区分出租方是否配备操作人员的情况而开具发票(判断建筑施工设备出租方是否配备设备操作人员提供条款,该条款必须注明出租方配备设备操作人员多少名,各自的姓名、身份证号和手机号)。具体分以下四种情况开具发票:

第一,如果承租的建筑施工设备是 2013 年 8 月 1 日之前购买,且出租方配备了设备操作人员,则出租方向建筑企业开具 3%的增值税专用(普通)发票;

第二,如果承租的建筑施工设备是 2013 年 8 月 1 日之后购买,且出租方配备了设备操作人员,则出租方向建筑企业开具 9%的增值税专用(普通)发票;

第三,如果承租的建筑施工设备是 2013 年 8 月 1 日之前购买,且出租方没有配备设备操作人员,则出租方向建筑企业开具 5%的增值税专用(普通)发票;

第四,如果承租的建筑施工设备是 2013 年 8 月 1 日之后购买,且出租方没

有配备设备操作人员,则出租方向建筑企业开具 13%的增值税专用(普通)发票;

6.风险提示:以电子形式签订的各类应税凭证未按规定缴纳印花税

风险描述:根据《中华人民共和国印花税法暂行条例》(国务院令 11 号)第一条规定,在中华人民共和国境内书立、领受本条例所列凭证的单位和个体,都是印花税的纳税义务人,应当按照本条例规定缴纳印花税。根据《财政部国家税务总局关于印花税法若干政策的通知》(财税[2006]162 号)第一条,对纳税人以电子形式签订的各类应税凭证按规定征收印花税。建筑企业一般规模较大,业务链复杂,签订建筑施工、工程采购、劳务分包等合同较多,加上纸质版合同管理难、效率低,越来越多建筑企业采用电子化的合同,容易忽略电子合同的印花税法申报。

风险防控建议:纳税人在经营过程中签订的电子合同,应及时申报缴纳应税凭证对应的印花税法。由于印花税法征税范围较广、税目较多,纳税人需要事前准确掌握相关法规条例,避免出现税款滞纳金风险。

7.风险提示:简易计税项目取得增值税专用发票并申报抵扣

风险描述:根据《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》(财税[2016]36号)规定,企业选择简易计税方法的项目进项税额不得从销项税额中抵扣。建筑企业中的增值税一般纳税人可以就不同的项目,分别依法选择适用一般计税方法或简易计税方法。在企业实际经营过程中,购进的货物、劳务和服务一般用于多个项目,可能存在购进货物、劳务和服务用于简易计税项目取得增值税专用发票并抵扣了增值税进项税额的问题,存在较大的税收风险。

风险防控建议:

对于简易计税项目取得的增值税专用发票,其进项税额是否从销项税额中抵扣,分以下几种情况处理:

第一,如果建筑企业购买的固定资产、无形资产、不动产专用于简易计税项目,则其进项税额不得从销项税中抵扣;

第二,如果建筑企业购买的固定资产、无形资产、不动产既用于简易计税项目,又用于一般计税项目,则其进项税额不得从销项税中抵扣;

第三,如果建筑企业购买的建筑材料从一家材料供应商统一采购,开具一张总的增值税专用发票,其中部分建筑材料用于一般计税项目,剩下的材料用于简易计税项目,则按照简易计税项目实际领用的建筑材料所分配的增值税进项税额进行转出处理。

8.风险提示:发生纳税义务未及时申报缴纳增值税

风险描述:根据《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》(财税[2016]36号)规定,增值税纳税人发生应税行为并收讫销售款项或者取得索取销售款项凭据的当天(书面合同确定的付款日期;未签订书面合同或者书面合同未确定付款日期的,为服务完成的当天);先开具发票的,为开具发票的当天。建筑业的增值税纳税义务时间按照开

票时间、收款时间和书面合同约定的付款时间孰先的原则确认。有部分建筑企业对政策理解不深,认为不收款就不确认增值税收入,由于业主资金困难未按照合同约定的时间支付工程款等原因,未按合同约定的付款日期确认纳税义务发生的时间,存在较大税收风险。

风险防控建议:建筑企业应按合同约定的付款时间,到期后及时开具发票,若经双方约定推迟付款时间的,应及时签订补充协议,按新的付款时间确定纳税义务发生时间并开具发票申报纳税,避免带来税款滞纳金风险。

9.风险提示:取得虚开增值税发票的风险

风险描述:建筑企业的上游供应商数量众多,成分比较复杂,部分建筑材料是从农民、个体户或者小规模纳税人处购买,供应商一旦不按规定开具或者到税务机关代开发票,建筑企业就容易产生接受虚开增值税发票的风险,面临补缴企业所得税风险。若企业取得虚开的增值税专用发票,该部分发票将无法抵扣,已抵扣的相应进项税额也需作转出处理。如被税务机关认定为恶意接收虚开增值税发票,企业及其相关负责人还需承担刑事责任。

风险防控建议:建筑企业在购进货物或者服务时要提高防范意识,主动采取必要措施严格发票审核,审查取得发票的真

实性。在没有签订合同的情况下,确保“资金流”“发票流”和“货物或服务流”三流一致;在签订合同的情况下,确保“合同流”“资金流”“发票流”和“货物或服务流”四流一致。对不符合要求的发票不予接收并要求开票方重新开具,若发现供货方失联或对取得的发票存在疑问,应当暂缓抵扣有关进项税款,必要时可向税务机关求助查证。

10.风险提示:兼营与混合销售未分别核算

风险描述:根据《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》(国家税务总局公告2017年第11号)规定,纳税人销售活动板房、机器设备、钢结构件等自产货物的同时提供建筑、安装服务,不属于《营业税改征增值税试点实施办法》(财税[2016]36号文件印发)第四十条规定的混合销售,应分别核算货物和建筑服务的销售额,分别适用不同的税率或者征收率。若建筑企业兼营与混合销售划分不清又未分别核算销售额的,容易导致税率适用错误,产生税收风险。

风险防控建议:建筑企业在会计处理上应注意分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,正确理解混合销售行为和兼营行为的定义,防范税收风险。具体的风险防控操作建议如下:

第一,如果建筑企业外购建筑材料并



提供建筑服务的包工包料合同业务,则不要分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,按照混合销售行为进行税务处理,直接向发包方开具9%的增值税专用发票(普通)发票;

第二,如果建筑企业销售自产的建筑材料并提供建筑服务的包工包料合同业务,则必须分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,按照兼营行为进行税务处理,建筑材料直接向发包方开具13%的增值税专用发票(普通)发票,建筑服务向发包方开具9%的增值税专用发票(普通)发票;

第三,如果建筑企业外购机器设备并提供建筑安装服务的包工包料合同业务,且合同中分别注明了设备价款和安装服务价款,则必须分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,按照兼营行为进行税务处理,设备直接向发包方开具13%的增值税专用发票(普通)发票,安装服务向发包方开具9%或3%的增值税专用发票(普通)发票。

第四,如果建筑企业外购机器设备并提供建筑安装服务的包工包料合同业务,且合同中没有分别注明了设备价款和安装服务价款,而是将设备价款和安装服务价款含一起签订合同价款,则不分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,按照混合销售行为进行税务处理,直接向发包方开具13%的增值税专用发票(普通)发票。

第五,如果建筑企业销售自产的机器设备并提供建筑安装服务的包工包料合同业务,则必须分别核算货物的销售收入和建筑安装服务的销售额,按照兼营行为进行税务处理,在合同中必须分别注明了设备价款和安装服务价款,设备直接向发包方开具13%的增值税专用发票(普通)发票,安装服务向发包方开具9%或3%的增值税专用发票(普通)发票。

11. 风险提示: 跨省项目人员未办理全员全额扣缴

风险描述: 根据《国家税务总局关于建筑安装业跨省异地工程作业人员个人所得税征收管理问题的公告》(国家税务总局公告2015年第52号)第二条规定,跨省异地施工单位应就其所支付的工程作业人员工资、薪金所得,向工程作业所在

地税务机关办理全员全额扣缴明细申报。凡实行全员全额扣缴明细申报的,工程作业所在地税务机关不得核定征收个人所得税。建筑企业跨省项目若未办理全员全额扣缴申报个人所得税,工程作业所在地税务机关将对该项目核定征收个人所得税。

风险防控建议: 建筑企业异地施工项目所支付的工程作业人员工资、薪金所得的税务处理分以下两种情况处理:

第一,如果建筑企业在工程所在地税务部门按照项目经营收入或项目产值的一定比例(例如广东省按照0.4%,深圳按照0.2%)核定代征个人所得税的情况下,则建筑企业对跨省异地施工项目所支付的工程作业人员工资、薪金所得,不需要向工程作业所在地税务机关办理全员全额扣缴明细申报;

第二,如果建筑企业在工程所在地税务部门没有按照项目经营收入或项目产值的一定比例(例如广东省按照0.4%,深圳按照0.2%)核定代征个人所得税的情况下,则建筑企业对跨省异地施工项目所支付的工程作业人员工资、薪金所得,必须向工程作业所在地税务机关办理全员全额扣缴明细申报。

12. 风险提示: 未按规定适用简易计税方法及留存备查资料

风险描述: 根据《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》(财税[2016]36号)和《财政部 国家税务总局关于建筑服务等营改增试点

政策的通知》(财税[2017]58号)规定,建筑业一般纳税人以清包工方式提供的建筑服务,以及为甲供工程或建筑工程老项目提供的建筑服务,可选择简易计税方法计税。建筑工程总承包单位为房屋建筑的地基与基础、主体结构提供工程服务,建设单位自行采购全部或部分钢材、混凝土、砌体材料、预制构件的,适用简易计税方法计税。部分建筑企业对税收政策把握不准,容易错误选择计税方法,应适用简易计税的未适用简易计税。此外,根据《国家税务总局关于国内旅客运输服务进项税抵扣等增值税征管问题的公告》(国家税务总局公告2019年第31号)规定,自2019年10月1日起,提供建筑服务的一般纳税人按规定适用或选择适用简易计税方法计税的,不再实行备案制,相关证明材料无需向税务机关报送,改为自行留存备查。部分纳税人选择适用简易计税方法的建筑服务,容易忽略留存相关证明材料。

风险防控建议: 在政策允许范围内,纳税人可根据项目税负和发包方情况,选择适用一般计税方法或者简易计税方法,企业应注意按规定强制适用简易计税情形的不能选择适用一般计税方法。国家税务总局公告2019年第31号公告虽明确建筑企业选择适用简易计税的项目不用再备案,但仍需将以下证明材料留存备查。

(一)为建筑工程老项目提供的建筑服务,留存《建筑工程施工许可证》或建筑工程承包合同;

(二)为甲供工程提供的建筑服务、以清包工方式提供的建筑服务,留存建筑工程承包合同。



认证审核助力提升建筑企业高质量发展

◎文 / 北京中建协认证中心 曹继明 张巧玲 安维红



二十大报告提出：“实施城市更新行动，加强城市基础设施建设，打造宜居、韧性、智慧城市。以城市群、都市圈为依托构建大中小城市协调发展格局，推进以县城为重要载体的城镇化建设。全面推进乡村振兴，统筹乡村基础设施和公共服务布局，建设宜居宜业和美乡村。”

中建协认证中心在住建部的指导下，在国家认监委的支持下，能够为组织提供质量管理体系(QMS)、工程建设施工企业质量管理规范(GB/T 50430)、环境管理体系(EMS)、职业健康安全管理体系(OHSMS)、温室气体管理体系(GHGMS)、卓越质量管理体系(EQMS)、ISO 19650 管理体系(BIMS)、装配式建筑质量管理体系(QPMS)、信息安全管理体系(ISMS)、信息技术服务管理体系(ITSMS)、能源管理体系(EnMS)认证相关服务；为组织提供基于高质量发展的社会责任、ESG 评价及认证服务，帮助企业建立卓越质量管理体系，同时提供工程项目 QEHS 精益管

理体系、构建企业双重预防机制等增值服务。

2022 年中建协认证中心服务湖北省 370 家建筑企业，其中有国企、民企，面对建筑行业转型升级，在审核过程中，审核感受到国企从公司高层具体到分管领导、分公司、职能部门非常重视体系建设与运行工作，并将体系结合实际工作做好紧密联系，并落地到管理运行中。例：武汉建工集团公司定位清晰，目标引领作用凸显，分公司利用行业专业优势、行业口碑稳步推进企业发展。全面实现了分公司经营目标。各分公司及部门都签有经济指标、综合类指标、党建、党风廉政建设和意识形态指标、特色指标，例：(机电安装分公司作为集团公司职能部门，协助部分总包项目部进行安装专业管理，其中股份公司内部项目、外部项目增多，企业加大开拓：阿里巴巴、融创、保利、中建铁投、中铁十四局、中信泰富、方大、建开、越秀、国网、世茂、前海人寿。在顺应国家、行业转型升级方面，充分发挥了企业的品牌优势和人才

优势，在经济指标、市场突破、转型升级、团队活力与动力提升、技术与研发、对一线项目的支撑与指导、服务和监控能力等多个方面都取得了较好的成效。公司设备设施、技术、资金、人力资源、企业文化等资源配置到位，具备实现管理方针、目标的能力。在质量、安全、技术创优创效方面获得科技创新成果、国家优质奖、省、市优质奖，创优方面有标准及目标，如智能分公司在科技创新方面，截止去年年底，实用新型专利，实用新型专利，软件著作权体现了行业竞争实力。公司员工有积极认真工作状态，奉献精神，企业创优创杯方面做好提前规划和方案实施工作，确保工作顺利开展。体现了员工对企业认知及忠诚度良好工作氛围。

2022 年，民营企业面临复杂多变的外部环境，“活下去”成为了很多施工企业的目标。一方面，企业需要保持高度的市场敏锐度，及时根据政策和环境的变化寻找机遇，加强拓展；另一方面，需要看清大势，保持定力，不断培育提升核心竞争力。

做好多专扁平化发展,与国企联合做好专业分包工程,只有自己变得更强,才能从“活下去”走向“活得更好”。例如:民族建设集团有限公司领导十分重视管理体系的有效性,公司战略定位清晰,目标引领作用凸显,公司以“稳”为根本,稳中求进、稳中求变、稳中求发展;利用行业专业优势、行业口碑稳步推进企业发展。全面实现了公司经营目标。

公司在顺应国家、行业转型升级方面,充分发挥了企业的品牌优势和人才优势,在经济指标、市场突破、转型升级、团队活力与动力提升、技术与研发、对一线项目的支撑与指导、服务和监控能力等多个方面都取得了显著的成果。公司在设备设施、技术、资金、人力资源、企业文化等资源配置到位,公司具备实现管理方针、目标的能力。

公司全年有效地实现了所制定的质量管理目标(重大质量、安全、环境事故发生率为零;合同履约率 100%,顾客满意率达到预期),未发生有责重大质量、职业健康安全、环境事故,无相关方重大投诉,相关方面满意度持续提高,公司拥有良好的员工满意度。

公司坚持贯彻“严格管理、精雕细刻”的工作作风服务业主,通过项目创优、专业技术交流、项目管理经验交流等活动加强企业文化宣传,获得投资方、建设方、使用方、设计方等的认同。公司被评为守合同重信用企业、武汉市企业 100 强、湖北民营企业 100 强、最具成长性民营企业。全年创鲁班奖一个、QC 成果 30 个、全年获市级奖项 40 个、黄鹤杯多个、省级奖项十几个、质量楚天杯 2 个,集团公司被武汉市总工会评为“五一劳动奖”。积极履行企业社会责任,贡献新作为,积极参与慈善、献血、医院维保以及抗疫建设,赢得了广泛的社会美誉。

在项目质量、职业健康安全、环境管理基本受控,项目标准化、信息化、精细化建设稳步推进,体现了公司精益求精、踏实进取的工作作风。做为民营企业还需要继续坚持“大市场、大客户、大项目”的经



营理念来开拓市场。立足本业核心竞争力,规避低端项目的恶性竞争,积极以市场为中心,拓展公共建筑、大市政、大环保、医院及学校、城市更新业务,由单一的施工承包商向投融资、EPC 总承包、PC 构件生产三位一体的项目投资、设计咨询、施工、制造、运维服务全生命周期、全产业链的工程服务商转变。狠抓制度的执行力建设及管理细节的落实,夯实管理基础,从工序标准、项目策划、企业 CI、样板引路、成本管控入手形成企业自有管理特色,提高公司现场管理的标准化、规范化、精益化、智慧化水平,提高市场美誉度。

结合当前建筑业行业现状及发展方向,积极谋划从工程公司的两级管理向集团化的三级管理模式转变(集团负责战略、服务及支撑,分公司及区域公司负责经营与过程管理,项目部负责落实与实施),适当时推进分公司、区域公司的实体化运作,规避企业法人风险,提高企业管理的通透度和穿透力。做好内外部资源的整合与协同,形成企业发展的朋友圈,提高项目承接、过程管理、项目索赔的系统管理水平,由碎片管理向系统管控转变,整体项目的管理水平和实体质量的提高。

面对整个大环境,需要打破固定思

维,应对风险和机遇的措施,建筑工程、市政工程的风险和机遇;劳务管理过程的风险和机遇;现场的文明施工控制过程的风险和机遇;起重设备安拆告知及日常维护保养监管过程的风险和机遇;施工现场水汽声渣排放控制过程的风险和机遇;工程施工经营全过程的节能降耗控制过程的风险和机遇;质量、环境及职业健康安全管理体系策划实施及改进过程的风险和机遇等,增强企业竞争实力。

展望 2023 年,建筑企业业应通过工业化、数字化、智能化等方式增强产业竞争力,提升工程产品品质和安全水平。加强工程大数据“强优势”,创新数据采集、储存和挖掘等关键共性技术,建立完整的工程大数据产业体系,增强大数据应用和服务能力,带动关联产业发展,催生建造服务新业态。如武汉建筑业 BIM+ 数字化应用成果大赛是为响应国家部委和省市关于加速推进智能建造和新型建筑工业化的相关精神,加强以 BIM 为主要代表的信息技术与传统建筑业融合,推动数字化建造,中建协认证中心将通过制定先进标准,开展国际合作,搭建交流平台,在管理、技术、资本、人才、产业链、资源等领域为客户提供增值服务,推动行业创新发展。

推进项目后勤物业管理 筑造中建幸福工地之家

——国有建筑企业项目后勤管理标准化实践与探索

◎文 / 王全华

工程项目是施工企业的细胞,是企业对外展示的窗口,良好的项目形象可以提升企业的无形资产,对内可产生凝聚力,对外则表现为竞争力。党的十八大以来,为切实转变作风,更好地关爱和服务项目基层员工,提升员工幸福指数,营造企业发展与员工进步并重的和谐环境,提升项目整体形象,中建三局一公司积极探索项目后勤管理标准化路径,大力实行临建升级,广泛增加工地生活设施和文体设施,推广使用全封闭门闸和智能门禁系统以及智能监控系统,将城市环境管理和文明创建的难点转变为项目管理亮点,极大程度地改善了在建项目的对外形象。今年以来,一公司大力探索实践项目后勤物业化管理,以项目后勤管理提升助力企业品质履约和营销攻坚。

中建三局第一建设工程有限责任公司(以下简称“一公司”)始建于1952年,是中国建筑工程总公司三级子企业。公司现有在建总包项目300余个,主要位于珠三角、长三角、京津冀、长江中游城市群、成渝经济圈等五大国家热点区域,以及马来西亚、印度、柬埔寨等海外15个国家和地区。公司业务范围涵盖房建、基础设施、地铁、水务、房地产开发、建筑产业现代化等领域,具有房屋建筑工程施工总承包和市政公用工程总承包双特级资质。公司通过推进项目后勤物业管理,助推企业生产履约。2021年,公司新签合约额1480亿元,完成营业收入745亿元,达到《财富》中国500强181位标准、ENR“全球承包商250强”第45位标准,市场竞争力、品牌影响力显著提升。

一、提升项目后勤管理水平的重要性

(一) 提升项目后勤管理水平是为了适应企业高质量发展的需要。一公司作为中国建筑旗下优秀三级子公司,锐意改革、奋勇争先,致力于成为一流的科技创新型工程总承包企业,十三五末经营合同额已超1400亿元,施工产值超过700亿元,经营合同额、施工产值等核心指标规划在“十四五”末再翻一番。为实现“十四五”规划蓝图,公司将2022年作为标杆引领年,将全司300余个项目中的35个重点项目列为标杆项目,从精益建造、安全管理、智慧工地、绿色施工、后勤管理等方面对工地管理提出了新要求。为响应“争先进位、标杆引领”的导向,配合工程系统“标杆项目”打造计划,公司大力推进后勤物业化管理,为公司经营生产提供坚强后勤保障。

(二) 提升项目后勤管理是为了满足员工和工友对美好生活的需要。党的二十大报告把满足人民群众对美好生活的需要,不断提高人民群众的幸福感和获得感作为党的重要目标。一公司作为大型国有建筑企业,贯彻落实党的重大方针政策,在企业高质量发展的同时,不断改善员工和工友办公居住环境,提高工友幸福指



数,今年将项目后勤物业化管理作为公司党委重点工作,和工会“幸福工程”八件实事工程大力推进,不断满足员工和工友对美好生活的需要。

(三) 提升项目后勤管理水平是为了适应政府主管部门不断提高的管理要求。

近年来,各地主管部门依法依规加强工地管理,对建筑工地疫情防控、消防安全、食品卫生、环境保护等各方面提出了严格的监管要求。为顺应政府管理变化形势,公司需要不断提高项目后勤水平,促进项目后勤管理规范化、标准化。



办公区全景图

二、项目后勤物业化管理推进措施

(一) 全方位建立健全后勤物业化体系

1. 深入调研项目后勤工作痛点。没有调查就没有发言权,公司深入基层,与项目班子、后勤服务商负责人、后勤管理人员和工作人员等进行走访座谈、发放调查表,收集各方意见,真正了解到项目后勤管理存在的难点和痛点,主要表现在后勤管理体系不健全、后勤管理缺乏详细工作标准和检查标准、后勤服务商专业化水平偏低等方面,问题的发现为管理提升奠定了基础。

2. 科学制定方案及工作标准。在广泛调查研究并总结往年后勤管理工作得失经验的基础上,一公司发布《后勤管理提升方案》,从分级分类推进项目后勤物业化、规范项目临建设施建设、实施后勤服

务“8S”管理、推行行政后勤资产信息化、加强后勤服务商管理五个方面系统明确了项目后勤物业化推进措施。在此基础上,一公司又牵头制订了《项目后勤服务分级分类工作》标准,在标杆项目、大型以上项目推行后勤物业化管理。方案和标准的制定为项目推进后勤物业化、标准化提供了依据和准则。

3. 持续加强后勤管理队伍和后勤资源建设。一公司在盘清后勤人员底数的基础上,建立起公司、区域公司、城市公司(经理部)、项目四级后勤管理体系,明确各级管理职能,配置专兼职后勤管理员,为项目后勤管理提升活动提供了组织保障。同时,公司牵头开展后勤服务商集中采购工作,成立两级集采工作小组,制订集采推进计划,统一集采工作标准和要

求,通过内部培养与外部引进相结合,招标了一大批实力较强的专业物业公司、保安公司、餐饮公司,有效化解了优质后勤服务商资源短缺难题。公司7月开展线上厨艺大赛,8月举办首届保安职业技能比武,提升了后勤服务人员的职业技能。

(二) 多层次推进项目基础设施升级

为营造整洁明亮的工作环境,培养后勤队伍良好的工作习惯,改善服务品质,一公司加强软硬件设施建设,实施项目后勤“8S”管理(即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、服务等8项管理措施,简称“8S”管理),全面推进项目基础设施升级。

1. 加强硬件设施建设,建设花园式工地。各项目结合现场实际,科学规范设置办公区、施工区、生活区(以下简称“三区”),建立功能齐全、设施完备、温馨舒适的后勤生活保障系统。项目办公、后勤及文化活动设施使用活动板房,员工及工友宿舍优先使用箱式公寓,房间均配置空调、暖气等设施。生活区配备食堂、生活超市、卫生间、洗浴间、洗衣房、医务室、理发室、空气能热水器、晾晒区、工具充电柜等生活服务设施,为员工和工友提供全方位后勤服务。同时,建设工地夜校、员工书屋和电子阅览室、员工活动室、室外运动场地,并配备相应的活动器材,满足了员工精神文化需求。各项目对“三区”没有硬化的土地全部进行绿化,种植与当地气候适宜的乔木、灌木、鲜花和绿草,形成一项目



工人食堂

一景的花园式工地,为工友提供了良好的办公居住环境。

2.加强“软件”管理,打造幸福职工(工友)之家。

(1)推行物业化管理,提供管家式后勤服务。一公司以在建标杆项目为试点,在全部标杆项目和大型以上项目推行后勤物业化管理。项目后勤管理由项目引进专业物业公司进行统一化管理,物业公司除配备传统保安、保洁及食堂操市服务人员外,另行配备物业经理、物业管理员、保安队长、会服人员、维保电工等人员,对项目安保管理、安全消防、卫生保洁(消杀除害、绿化养护)、宿舍管理、实名制及防疫管理、食堂管理、工友服务、设备维护、会服接待等9类后勤进行全方位管理和服。物业化管理解决了传统项目后勤管理力量不足的问题,又将项目9类后勤服务实行统一专业管理和监督,项目后勤服务水平较以往得到大幅提升,项目劳务实名制及防疫管理落到实处、工地环境管理大幅提升、职工工友食堂提档升级,员工、工友满意度不断提高。

(2)应用科学化工具,提高后勤服务智能化水平。项目采用云网端信息技术,依托中建集团云筑网、中建三局智慧工地平台,实现对项目行政后勤管理智能化管理。在劳务实名制管理方面,通过人脸识别和身份认证,将工地所有人员信息录入中建云筑劳务实名制系统,同时将云筑网与智能门禁系统进行连接,分区设定人员准入权限,实时掌握“三区”人员分布动态变化,为疫情防控、劳务管理等提供精准详实的基础数据。在疫情防控方面,智能门禁上增加防疫功能卡,将健康码查验、



中建信条

体温检测、门禁准入、劳务考勤等功能融为一体,并对异常人员进行报警,可快速识别进场人员健康信息,简化工人进出场程序,提高人员通行效率,提升项目防疫、实名制管理水平。在“三区”设立智能监控系统,并与保安智能报警系统关联,既可对人员行为进行监控,防范盗窃、非法侵入(跨越)等违法违规行为,又可以监控物体安全状态,进行火灾等灾害预警。

(3)发挥文化软实力,正能量宣传融入后勤管理。项目后勤管理,最重要是体现以人为本的理念。公司以企业文化为基础,强调团队精神和情感管理,用文化来改变工友思想和观念,实现项目和工友良性互动。漫步在中建项目,鲜艳的“建证红”与特色的“中建蓝”处处映入眼帘。“建证”党建品牌是中国建筑作为国有企业独特优势的充分体现,是打通基层党建最后“一公里”的重要载体。“中建蓝”CI以其大海一样的深邃颜色,展示中国建筑宽广的胸怀,描绘出充满希望与活力的未来。在项目临建设计中,公司严格按照中建集团CI形象进行布置,让“建证红”与“中

建蓝”有机融合。项目入口壮观大气的企业文化长廊展示了企业使命、企业愿景、核心价值观、企业精神及工程代表作。中建集团的企业使命就是拓展幸福空间,既是要满意客户、回报股东,更表明要成就员工(工友),造福社会。生活区大门两侧“进入中建门,就是中建人”、“高高兴兴上班去、平平安安回家来”的对联提醒工友关注安全,同时让工友体会到中建大家庭的温馨。生活区和职工食堂“节约粮食、节约水电”的宣传画时刻提醒要以节约为荣、浪费可耻。巧妙布置的“十典九章”行为规范、“廉洁进工地”宣传图文,引导中建员工和工友如何正确为人处事。项目通过在后勤管理中融入企业文化,向社会、业主、管理团队和工友展示了企业良好形象,又以润物细无声的方式营造了团结奋进、宁静祥和的家园文化氛围。

(三)多角度打造立体服务矩阵

1.以职工(工友)服务站为载体,为职工(工友)办实事解难事。公司在每个项目设立职工(工友)服务站,由项目后勤和物业共同管理运营,为职工工友提供综合服



农民工工业校培训



体检

务。职工(工友)服务站除建好管好生活后勤服务场所,提供基本生活服务外,还依托项目职工书屋和职工业余学校开展各类培训服务,以项目专家讲课、外聘专业讲师、员工与工友互培互训等形式定期开展“青年大讲堂”、职工读书、专业培训心理辅导等活动,提供内外交流互动平台,不断提升项目职工和农民工的业务技能和综合素质,推动快速成才发展。同时,通过建立项目领导、工会主席接访岗工作机制,完善开展法律援助、信访接待、困难帮扶、应急救援、心理咨询等活动,及时化解职工工作、生活矛盾,督办落实职工休息休假等福利待遇。引导督促劳务和分包公司建立工会组织,并成立项目工会联合会,持续开展工地夜校培训、关爱留守儿童、为农民工免费体检、送清凉、送温暖等关爱活动。服务站还提供文体娱乐服务,在项目设立篮球场、羽毛球、乒乓球、健身房、卡拉 OK 等文体设施,组建项目文体兴趣小组,提前规划活动计划,定期开展各类球赛、职工联谊、户外拓展活动,为员工工友展示才华搭建舞台,建立舒缓员工、工友身心压力的有效机制,促进企业和谐发展。公司每年开展星级服务站评选,通过评先树优活动促进服务站建设。

公司通过打造立体服务矩阵,在服务员工获得诸多荣誉。针对女性职工,组织女职工开展读书活动,鼓励立足岗位建功立业,获得全国书香三八活动奖 15 项,全国巾帼示范岗等荣誉;针对工友,打造高质量工友之家,获得全国模范职工小家、



珠海公司送清凉

广东省先进工友服务站等荣誉。

2.以项目后勤资源为依托,公益服务辐射社会弱势群体。项目依托于良好的后勤资源,以志愿者服务活动为抓手,不断延伸触角,系统开展社会公益活动,发挥示范引领作用,更好展现企业责任担当。一公司贵阳比孟花园项目设立户外劳动者综合服务站,除为项目工人提供服务外,还辐射周边的环卫工人、公交司机、园林绿化工、出租车司机、快递小哥等户外劳动者。服务站严格按照“六有”标准建设配备座椅、饮水机、微波炉、应急药品等设施,为工友及劳动者们提供“五心”服务(提供爱心雨伞、贴心充电、耐心茶水、细心信箱、关心健康服务),还开展送清凉、

送义诊,同时密切联系项目职工工友及周边少数民族村落,开展爱心助学及关爱留守儿童活动。因服务站“暖心服务”成绩突出,被全国总工会授予“最美工会户外劳动者服务站点”。此前贵阳贵安高铁站项目、首钢贵钢棚户区改造项目等 4 家户外劳动者服务站也先后获得省级和国家级荣誉。

项目管理需要与时俱进,公司将持续提升项目后勤管理,促进项目后管理标准化、信息化,让员工、工友共享企业高质量发展成果,进一步提升员工和工友幸福指数,拓展幸福空间,同时促进工友整体素养提升,推动农民工工友融入现代城市生活,向新型产业工人转变。



工友拔河比赛



女工展示手工作品

CRB550冷轧带肋钢筋焊接网在工业厂房工程中的应用

◎文 / 中建五局第三建设有限公司 黄朝奎 曾汪龙 尹成华 李杨 邓舟舟

摘要:冷轧带肋钢筋焊接网是中国 20 世纪 90 年代初引进的一项新技术,适用于工业厂房与民用建筑的地坪、筏板、楼面、墙体、屋面、室外道路、堆场、压型钢板(DECK 板)配筋、桥面铺装、高速铁路轨道板、高速铁路盖板等方面,它可以显著提高钢筋工程质量、增强混凝土抗裂性能、明显提高施工速度以及具有良好的综合经济效益。该文通过对武汉市 TCL 空调武汉智能制造产业园(一期)项目施工实践,对焊接网的结构特点、工程质量、施工技术、设计要求进行了阐述,并结合工程实际分析经济效益。

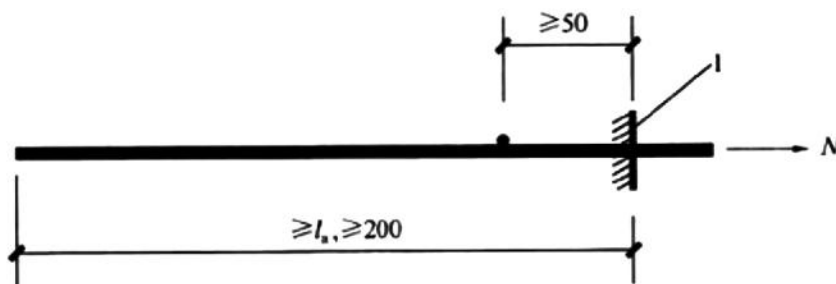
关键词:冷轧带肋钢筋焊接网;特点;施工工艺;经济效益分析;

冷轧带肋钢筋焊接网属于建设部颁布《建筑业 10 项新技术》及“十一五”推广应用技术之一,它的使用可以大大提高建筑施工的工业化程度,缩短工程建筑工期,改变了过去人工绑扎钢筋的繁杂操作,减少了人工操作错误的不良影响,质量更易于保证,而且焊接网焊接点有抗剪力,提高了钢筋网片的整体性,及整体刚度,减少了裂缝的出现及发展,具有极大的发展潜力和广阔的市场前景。

钢筋焊接网是在工厂制造,用专业的焊网机采用电阻电焊(低电压、高电流、焊接接触时间很短)焊接成型的网状钢筋制品。即纵向钢筋和横向钢筋分别以一定间距排列且互成直角,全部交叉点均用电阻电焊在一起的钢筋网片。钢筋焊接网采用计算机自动控制生产,焊接质量良好,焊接前后钢筋的力学性能几乎没有变化。自 20 世纪 90 年代以来,钢结焊接网广泛应用于我国建筑企业的各个领域,随着钢筋焊接网技术的推广应用现已形成一套属于我们自己的完整技术理论和规范。基于以上原因,在武汉 TCL 空调工程楼板及地坪施工中采用了冷轧带肋钢筋焊接网技术。

1. 工程概况

TCL 空调武汉智能制造产业园(一期)项目位于湖北省武汉市东西湖区长青街道东西湖大道与革新大道交界处,工程总建筑面积为 22.8 万平米项目包含 1# 两器、总装车间、1# 塑胶车间、1# 钣金车间、控制器车间、1# 物资库、1# 成品库、综合站房、物资库、甲类库、1# 食堂、1~5# 门卫、连廊等建筑物。



带肋钢筋焊接网纵向受拉钢筋的锚固

1— 计算截面; N— 拉力

2. 冷轧带肋钢筋焊接网的特点

2.1. 显著提高钢筋工程质量

焊接网的网格尺寸非常规整,远超过手工绑扎网,网片刚度大、弹性好、浇筑混凝土时钢筋不易被局部踏弯,混凝土保护层厚度易于控制均匀,可减少人为因素造成的钢筋工程质量问题。

2.2. 增强混凝土抗裂性能

传统工艺的绑扎钢筋纵横向钢筋交叉点使用钢丝人工绑扎(现场实际绑扎采用绑一点跳两点),绑扎点处易滑动,钢筋与混凝土握裹力较弱,易产生裂痕。而钢筋焊接网生产时每个交叉点均为电阻点焊在一起,其焊点质量非常稳固,钢筋焊接网的焊点不仅能承受拉力,还能承受剪力,纵横向钢筋形成网状结构共同起粘结

锚固作用。更有利于增强混凝土的抗裂性能,有利于减少或防止混凝土裂缝的产生与发展。

2.3. 明显提高施工速度

由于钢筋焊接网生产时已将所有交叉点焊接在一起,现场安装时只需投入少量钢筋进行网片铺装及少量钢筋绑扎。本工程实践表明,采用焊接网大量降低现

场安装工时,省去钢筋加工场地。在钢筋用量相同(如 $10\text{kg}/\text{m}^2$)的前提下,1000kg 焊接网与手工绑扎钢筋消耗的工时也不同。如采用双层网需6个多小时,而手工绑扎需22个小时。焊接网铺设时间仅为手工绑扎时间的20%~30%。

2.4.具有较好的综合经济效益

由于钢筋焊接网是根据现场实际使用区域及实际使用时间提前生产,采用钢筋网可节省大量现场绑扎人工和施工场地,可以做到文明施工,使钢筋工程质量有明显提高。由于焊接网在工厂提前预制,现场不需再加工,无钢筋废料头。减少现场人工,加快施工进度。另外,由于缩短了施工周期,从而减少了吊装机械、排架租赁及大量劳动力的管理等费用。根据过去国内部分楼面工程总结,采用焊接网可适当降低钢筋工程造价具有较好的综合经济效益。

3.焊接网片施工工艺

3.1.工艺流程

深化设计→轧制→备料(钢筋调直、切断)→焊接网片→运输→现场堆放→现场铺设→网片绑扎

3.2.操作要点

3.2.1.深化设计

总包单位下发结构、建筑图,厂家技术部按计划单深化相应部位的图纸,结合现场图纸、运输、吊装等条件,确定冷轧钢筋焊接网的规格、尺寸和数量,经由业主单位及总包设计部门认可后进行工厂加工。现场工人按照深化图纸进行现场施工,厂家工程部指导第一次网片铺设。

3.2.2.网片的锚固长度

网片的锚固长度应符合下表及以下规定。

1)当锚固长度内有横向钢筋时,锚固长度范围内的横向钢筋不应少于一根,且此横向钢筋至计算截面的距离不应小于50mm。

2)当焊接网中的纵向钢筋为并筋时,锚固长度应按单根等效钢筋进行计算,等效钢筋的直径按截面面积相等的原则换算确定,两根等直径并筋的锚固长度应按表中数值乘以系数1.4后取用。

钢筋焊接网类型		混凝土强度等级				
		C20	C25	C30	C35	$\geq\text{C40}$
CRB550、 CRB600H、 HRB400、HRBF400 钢筋焊接网	锚固长度内无横筋	45d	40d	35d	32d	30d
	锚固长度内有横筋	32d	28d	25d	22d	21d
HRB500、HRBF500 钢筋焊接网	锚固长度内无横筋	55d	48d	43d	39d	36d
	锚固长度内有横筋	39d	34d	30d	27d	25d

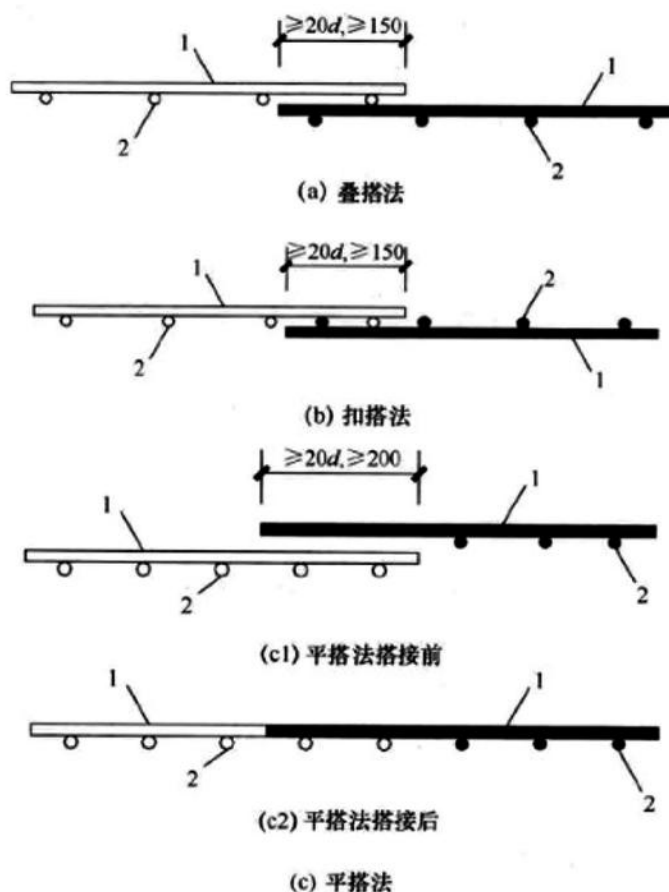


图 5.1.10 钢筋焊接网在非受力方向的搭接

1—分布钢筋; 2—受力钢筋

3)当锚固区内无横筋,焊接网中的纵向钢筋净距不小于5d且纵向钢筋保护层厚度不小于3d时,表中钢筋的锚固长度可乘以0.8的修正系数,但不应小于200mm。

4)在任何情况下的锚固长度不应小于200mm。

3.2.3.网片的吊装搭接方式

(1)网片的搭接方式有:叠搭法、扣搭法、平搭法。

1)叠搭法:一张焊接网叠在另一张焊接网上的搭接方法。

2)扣搭法:一张网片扣在另一张网片上,使横向钢筋在一个平面内、纵向钢筋在两个不同平面内的搭接方法。

3)平搭法:一张焊接网的钢筋镶入另一张焊接网,使两张焊接网的纵向和横向钢筋各自在同一平面内的搭接方法。

(2)单层双向底网

短跨方向钢筋不搭接,板长跨方向钢筋可设置搭接,搭接位置在长跨跨中三分之一范围以外。

(3)面网

1)端跨板与混凝土梁连接时,面网钢筋伸入梁内的长度不小于钢筋锚固长度,且不小于 $25d$,当梁宽较小时,应将该伸入钢筋弯折。

2)端跨板与承重砖墙连接,面网伸入支座的长度不小于 110mm ,并在网端应有一根横向钢筋或将伸入钢筋弯折。

3)当梁两侧配筋不同时,两侧钢筋应伸入梁内满足锚固长度。

4)反梁两侧配筋应分别伸入梁内满足锚固长度。

5)双向板面网搭接位置不宜与底网在同一断面。

3.2.4.钢筋网片铺设

(1)网片的铺设顺序:铺设底网→绑扎底网的附加钢筋(附加网片)→铺设板面钢筋网片。

(2)铺设时,按先后顺序把铺设房间的一捆网片吊装到该区域或相邻区域的模板上。控制好第一片网片距梁边的距离,保证网片的第一根纵筋到梁边的距离,第一根纵筋到梁边的距离不应大于该方向钢筋的间距的 $1/2$ 且不宜大于 100mm 。如果大于 100mm 应绑扎一根相同直径的纵筋。对采用分布筋法布网的双向板。先铺设短跨度的钢筋网片,再铺设长跨度的钢筋网片,在两层网片的边缘和中间相交处,用绑丝绑扎牢固保证两层网之间没有间隙。布完后,在搭接长度方向上、中、下三个位置分三排绑扎,每排至少绑扎三点(绑扎的主要目的是为了防止网片位移,绑扎点数可调整)。网片与网片的距离为受力主筋间距。

(3)底网绑扎单筋补网:现浇双向板

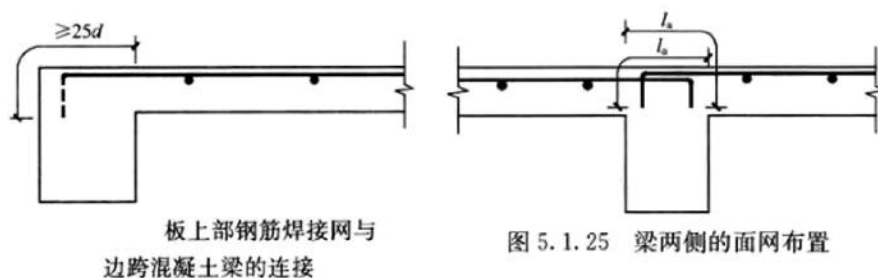
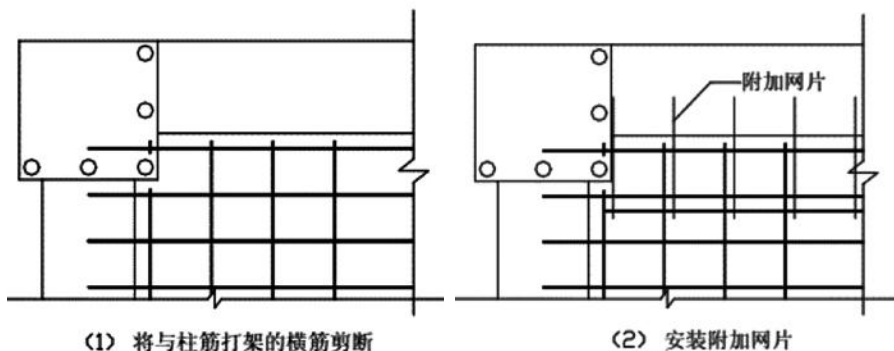
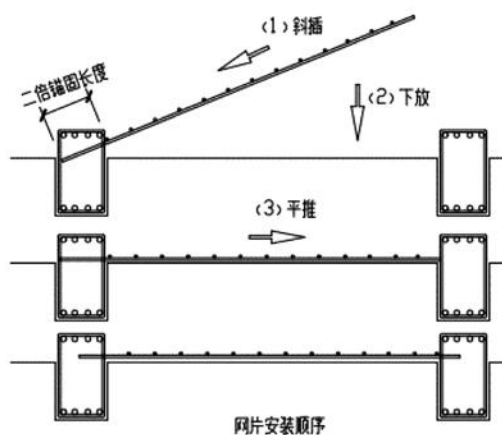
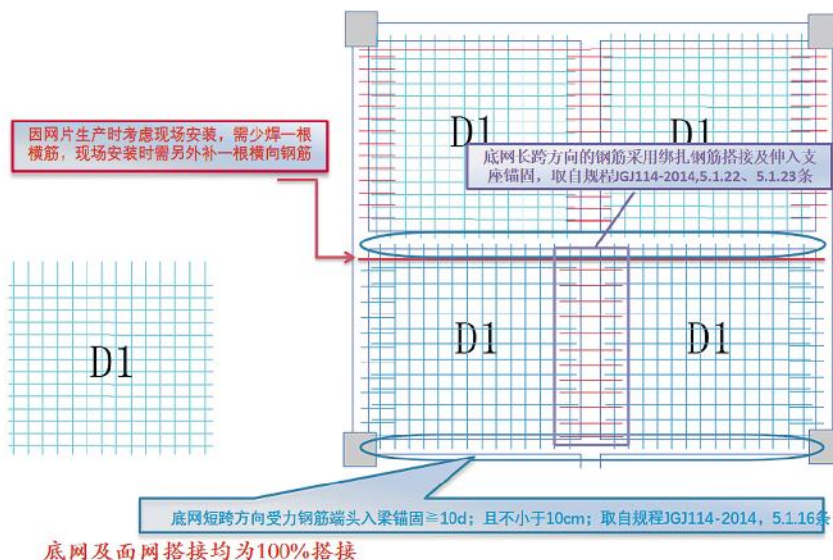


图 5.1.25 梁两侧的面网布置



底网在短跨方向考虑施工方便,可在支座附近与伸入支座的附加焊接网或绑扎钢筋搭接,长跨方向直接伸入支座满足锚固长度,附加焊接网或绑扎钢筋伸入支座的钢筋截面面积分别不应小于短跨、长跨方向跨中受力钢筋的截面面积。

(4)底网少焊一根:对两端需插入梁内锚固的焊接网,可利用焊接网的弯曲变形性能,先将焊接网中部向上弯曲,使两端能先后插入梁内,然后铺平焊接网;当焊接网不能自然弯曲时,可将焊接网的一端少焊(1~2)根横向钢筋,先插入该端,然后退插另一端,可采用绑扎方法补足所减少的横向钢筋。

(5)采用单层底网布置时,板短跨方向钢筋不设置搭接,直接插入支座锚固,板长跨方向钢筋可设置搭接,搭接位置不限,搭接方式通常采用叠搭法。

(6)柱角钢筋的处理方法如下图所示,由于设置附加网片,顶板在主、次受铺设板面钢筋网片力方向上钢筋仍成为一个整体。

(7)网片 100%搭接:钢筋焊接网的搭接均是两张网片的全部钢筋在同一搭接处完成。

3.2.5.网片绑扎

两张网片搭接时,在搭接区不超过 600mm 距离应采用钢丝绑扎一道。在附加钢筋与焊接网的每个节点处均应采用钢丝绑扎。当双向板底网(或面网)采用双层配筋时,两层网间宜绑扎定位,每 $2m^2$ 不宜少于 1 个绑扎点。

4.效益分析

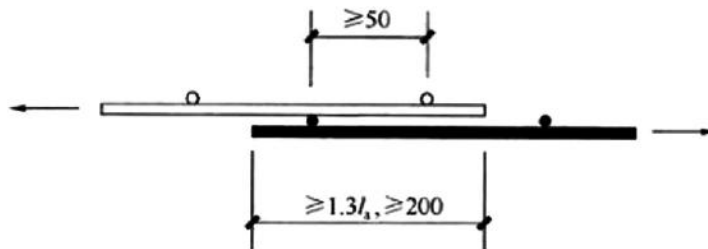
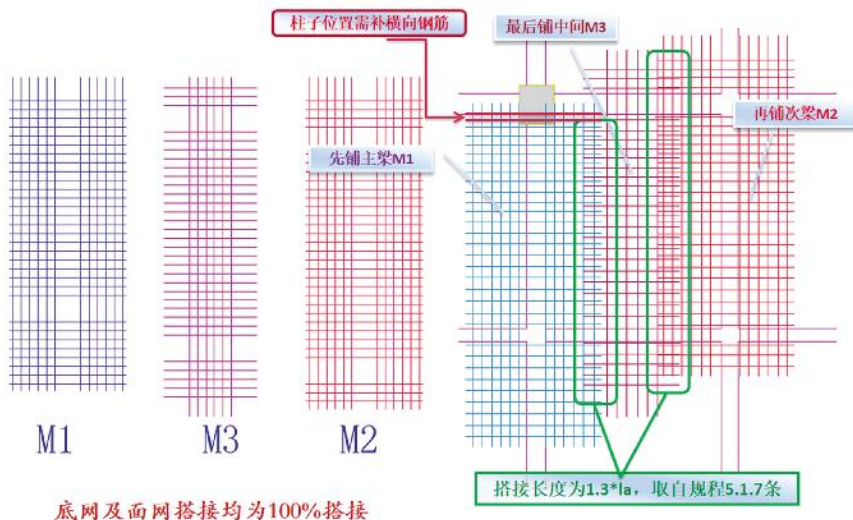
4.1.经济效益分析

(1)施工工艺简单

冷轧带肋钢筋焊接网由工厂生产,省去了普通钢筋利用机械在施工现场的调直、冷拉、切断、绑扎等一系列施工工序,网片从工厂运送抵达现场后,由少量操作人员进行安装铺设即可。

(2)缩短施工工期

由于钢筋焊接网生产时已将所有交叉点焊接在一起,现场安装时只需投入少量钢筋工进行网片铺装及少量钢筋绑扎。



带肋钢筋焊接网搭接接头

在钢筋用量相同的前提下,焊接网铺设时间仅为手工绑扎时间的 20%~30%。

(3)节约造价

经过本工程实践测算,对比普通 HRB400 钢筋,采用 CRB550 冷轧带肋钢筋焊接网可节约钢筋使用率为 9.1%。

综合对比成本分析,使用 CRB550 钢筋网片比普通钢筋绑扎的成本节约率为 7.4%。

4.2.环保效益

(1)加快了施工进度,整体性强,能有效减少资源浪费。

(2)工厂内加工,成品保护较好,损耗较少,减少钢材的使用量。计算机下料,定尺加工,减少废料,节约材料。

4.3.社会效益

(1)缩短了施工工期,提前完成业主的工期要求,得到业主的认可与肯定。

(2)通过使用冷轧带肋钢筋焊接网片施工技术有效保证了楼板及地坪的施工质量,混凝土外观质量好满足规范要求。

(3)给类似工程的施工提供了宝贵的经验,并且培养了一批优秀的专业施工人员,加深了快速建造、绿色施工理念,爬升了工程的社会影响,爬升了企业的品牌效应。

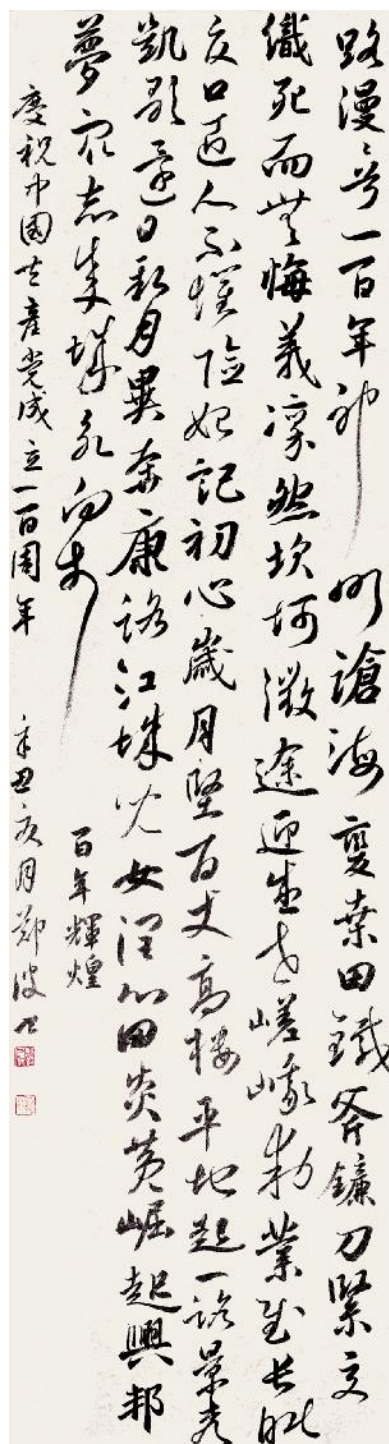
5.结语

冷轧带肋钢筋焊接网施工技术适用于工业厂房与民用建筑的筏板、地坪、楼面、墙体、屋面、室外道路、堆场、压型钢板(DECK板)配筋、桥面铺装、高速铁路轨道板、高速铁路盖板等多个领域,一方面可以提高工程质量,另一方面能减轻劳动强度和提高施工速度,降低工程造价,节约施工成本。

武汉建筑业庆祝建党 100 周年书画大赛获奖作品欣赏



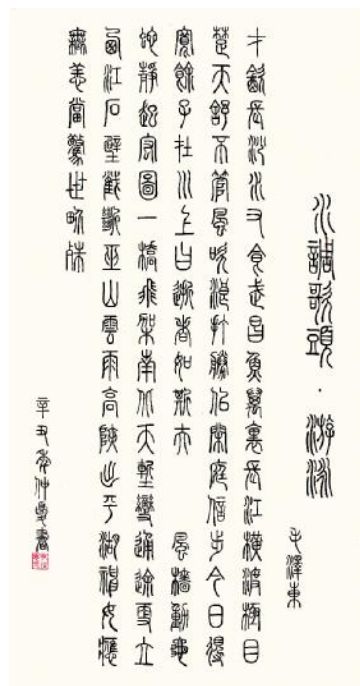
春晖鸡雄 宋保国 武汉市东西湖建筑业协会三等奖



百年輝煌 鄭波 陸城工程技術有限公司 三等獎



奮鬥百年路 啟航新征程 李樹芳 湖北省工業建築集團有限公司 三等獎



《水調歌頭》張博思 中鐵十一局集團第一工程有限公司 三等獎



难忘儿时的年

◎文/ 中建三局二公司 梁征



过完元旦,我看看日历,春节的脚步一天天近了。每每这个时候,我特别怀念儿时的年。

作为一个70后,我的印象中每当冬天来临,距离春节还有一个多月时,儿时的我就开始数着指头盼望着过年了。那时候的物质生活可没有现在丰富,一年中,只有在过年的时候才可以穿上一件新衣服,放一放鞭炮,吃上几天好吃的美味佳肴。

到了年三十,家家早早地起来。做卫生,贴对联,一切忙完后开始准备午餐,放鞭炮,叫祖宗。鞭炮放完了,简单吃过午饭,人们就开始忙活晚上的团圆饭了,洗菜、切肉、刷盘子……到三四点忙得差不多时,便开始贴春联。此时的我像一只小猴子一样上蹦下跳。把福字倒贴在大门框上寓意“福到”,又在大门口贴上“出门见喜”,希望新年的第一天开门便有好运。

大年三十晚上,六七点我们便把电视打开,等待一年一度的春节联欢晚会。当晚会开始时,期盼许久的年夜饭早已摆满了一大桌子,有大碗的肉,大盘的鱼。爷爷坐在首位,父亲和二叔陪坐在两侧,我们围坐在旁边。奶奶嘱咐我们,年夜饭一定要慢慢吃,要一直吃到午夜,还有顿饺子要慢慢吃。吃完饭后,母亲开始包饺子。今天的饺子和往常不一样,在饺子里会放几个“元宝”(硬币),据说谁吃到了便会在新的年里交好运。屋里开始热闹起来,说着祝福的话,看着晚会。小孩子这时即使已经吃得肚子圆圆了,但仍要一碗接一碗地吃,就是为了吃到元宝交好运。吃完了饺子,一家人开始守夜,除旧迎新,阵阵笑声响起,空气中流淌着祥和喜气……

快到夜里12点时,父亲和叔叔们拿出早已准备好的鞭炮,12点准时点燃鞭炮,震耳的鞭炮声此起彼伏的响彻整个村庄。那时,我会拿些鞭炮去找村里的小伙伴。十几个男孩子在一起放鞭炮,看到鞭炮灰飞烟灭发出啪啪的响声,我们激动得又喊又蹦又跳。那一刻,屋里是亮堂堂的灯火,院里是炫目夺人的火花,空中是冲天的响声,还有孩子们欢跳的身影。那时的情景,那时的心情真叫人难忘。

后来,随着爷爷奶奶的离去,我再也没能在家乡过年,不过那些年除夕却总能穿越缥缈的时空在每个新年临近时忽然而至。我最怀念的还是儿时的年,那时的年味真浓。