

## 协会组织召开2023年度优秀通联络员表彰暨宣传工作座谈会



(通讯员周俊)1月22日,协会组织召开2023年度优秀通联络员表彰暨宣传工作座谈会。协会副会长(法定代表人)刘庆、秘书长李红青、总联络员张汉珍、党支部副书记周水祥、综合办相关业务负责人,以及2023年度协会十佳和优秀通联络员代表、长江日报和楚天都市报媒体记者共计23人参会。

周水祥作武汉建筑业协会2023年通联工作总结。

李红青宣读《关于表彰2023年度十佳通联络员和优秀通联络员的决定》,并为协会2023年度优秀通联络员代表颁奖。

刘庆为协会2023年度十佳通联络员颁奖。

两位荣获2023年度十佳通联络员的代表向参会人员作了精彩分享:武汉市市政建设集团有限公司程筱涵就如何建立健全协会与企业的沟通机制、强化交流合作方面进行了深入阐述;中铁大桥局集团有限公司晏维华则着重分享了如何深

入挖掘企业宣传亮点的心得体会。

协会综合办宣传工作人员周俊作协会宣传工作情况报告。

交流环节,参会人员围绕如何强化协会与企业的沟通、加强交流合作、挖掘并突出宣传亮点等议题发表了看法,提出了许多富有建设性的意见和建议。与会者普遍认为,通联和宣传工作是协会对外展示形象、提升影响力的重要途径,必须紧跟时代步伐,创新工作方式方法。

李红青对全体通联络员过去一年的辛勤付出给予了高度评价。他提出“桥梁与纽带、职责和担当、付出并进步”15字要求,并表示通联络员作为协会与企业、行业与社会之间的桥梁和纽带,肩负着重要的

职责和使命。他鼓励通联络员们要勇于担当,敢于面对挑战,不断提升自己的专业素养和综合能力。同时,他也希望通联络员们能够珍惜每一次付出的机会,将经历转化为进步的动力,用心用情做好通联工作,为企业和行业的高质量发展作出更大贡献。

刘庆对全体通联络员为协会发展所作出的贡献表示衷心感谢,他希望所有通联工作者能够站在推动行业发展的角度认识通联工作,不断提升工作水平,为协会和企业的发展提供更有力的支持。他提出了三点希望:

一是要加强联络。充分发挥通联络员的桥梁纽带作用,积极沟通,将行业政策、信息传递到位,确保企业和协会之间的顺畅沟通,共同推动行业发展。

二是要积极发声。他鼓励通联络员通过协会平台积极发声,传播企业的好声音,展示企业的优秀成果。同时,通联络员也应积极为协会、为行业发声,更多地参与到协会组织的活动中来,共同提升协会在行业中的知名度和影响力。

三是要深化互动。他鼓励通联络员在工作中找准企业和协会需求的契合点,广泛交流、积极互动,为推动行业的不断进步贡献智慧和力量。



## 争创2023江城“双十大”工地活动现场竞赛决出当选项目



12月28日,争创2023江城十大魅力工地活动现场竞赛在湖北日报传媒集团举行。10个建筑项目建设者代表现场抽签后,逐一登台进行项目展示,5名专家评委现场打分,最终决出了“江城十大魅力工地”。此外,经初赛、实地核查、网络投票等程序,决出了2023“江城十大智慧工地”。

担任当天现场竞演会的评委是中建七局(上海)公司华中事业部安全总监,一级建造师罗贵芳,中国铁建港航局长江工程公司(武汉分公司)副总经理、总工程师许小泉,中国一冶湖北公司技术质量部部长、总工程师李其高,汉阳市政建设集团质安部部长程振东,新十建设集团副总经理,工程部部长赵峻。

据悉,争创2023江城“双十大”工地自今年9月启动,截止到11月10日共有90余个项目报名参赛,其中有60余个项目报名参赛十大魅力工地,经初赛后有30个项目进入复赛。随后,武汉建筑业协会组织专家对30个项目到现场进行核查打分,根据现场核查打分结果以及网络投

票、社会形象综合打分,决出了10个参赛项目进行现场决赛。

当天的现场决赛开始前,10名参赛项目的代表现场抽签,决定竞赛顺序。

随后,10名参赛项目代表逐一登台,进行了精彩的现场竞赛展示。5名评委打分后进行汇总,现场公布打分结果。

经过现场决赛,中建五局湖北公司武汉精测电子产业园一期项目等10个项目当选为2023江城十大魅力工地。

此外,在争创2023江城十大智慧工地方面,共有30余个项目报名参赛,经初评后共有28个项目进入复赛。随后,武汉建筑业协会组织专家对28个项目到现场核查逐一打分,根据现场核查打分结果以及网络投票、社会形象等综合打分,最终中建三局中建壹品·汉芯公馆等10个项目当选为2023江城十大智慧工地。

## 协会智能建造与建筑工业化分会 召开2023年度会长办公会



(通讯员 何洪普)12月20日,协会智能建造与建筑工业化分会会长办公会,在分会会长单位——中建三局科创产业发展有限公司(以下简称科创公司)召开。协会副会长(法定代表人)刘庆、秘书长李红青,分会会长朱立新,分会各副会长、秘书长等参加会议。会议还邀请武汉市城建局节能处杨建春处长,节能办张凯副主任莅临会议指导工作。会议由朱立新主持。

朱立新致欢迎词,并对科创公司近年来在智能建造方面的成果以及在建筑工业化方面的应用情况作了简要介绍。

李红青宣读协会的任命文件,中建科工集团高杰等15位同志聘为分会副会长。

新任分会秘书长何洪普汇报了分会工作条例及副秘书长提名两项议案。

张凯作《智能建造先行数智赋能产业全力打造武汉智造新名片》主题报告。

分会各副会长以智能建造与建筑工业化协同发展作为主题,充分讨论了分会的发展方向 and 明年的

工作重点,从先进典型选树、团标地标、示范应用、培训等多方面提出了诸多良好建议。

杨建春强调智能建造的发展,提升品质必须走工业化的路线,并提出了三点建议:一是不忘初心,融合发展,推动建筑业的工业化升级;二是创新发展,聚焦类工厂化的实践应用,提升数字化水平;三是砥砺前行,共同维护建筑业良性市场环境。

刘庆对新产生的分会领导班子表示祝

贺,就加快推动住建系统与先进制造技术、新一代信息技术的深度融合,推动全领域数字化转型提出了三点希望:一是要凝聚发展合力,充分发挥平台作用。二是要坚定发展信心,聚焦细分领域核心优势。三是坚持持续创新,关注产业生态圈的共生发展。

朱立新作会议总结。他指出本次会议内容充实、研讨充分,完全体现了协会的价值与良好氛围,针对分会发展提出了三点建议:一是要坚持创新驱动发展,助力智能建造转型升级。二是坚持系统集成发展,占领智能建造示范高地。三是坚持高效协同发展,塑强智能建造竞争优势。

参会领导还参观了科创公司智能建造展厅和工程指挥中心。



## 团体标准《改性磷石膏基填筑料应用技术规程》 正式发布



由中建三局集团有限公司与中国地质大学(武汉)联合主编的团体标准——《改性磷石膏基填筑料应用技术规程》(简称《规程》)正式发布。该《规程》不仅是对湖北省委、省政府关于磷石膏综合利用号召的积极响应,更是行业内磷石膏资源化、规模化利用新标杆的树立。

在编制过程中,协会高度重视,组织行业专家多次评审、反复修订,不断完善《规程》内容,确保其科学性、前瞻性和实用性。

该《规程》基于最新研究成果和实体工程应用经验,内容科学合理、操作性强,并与现行标准规范相协调。创新性地采用改性磷石膏制备和应用轻质混凝土与泡

沫轻质土填筑料技术,为磷石膏的高值化利用开辟了新的途径。这也是协会持续推动行业技术进步和可持续发展的重要举措。

公众可通过登录《全国团体标准信息平台》搜索《规程》全称进行下载,深入了解改性磷石膏基填筑料应用技术的详细内容和操作要求。

|    |           |                   |                    |            |    |    |      |
|----|-----------|-------------------|--------------------|------------|----|----|------|
| 8  | 上海市汽车工程学会 | T/SSAE 41—2023    | 汽车材料中卤代苯基甲烷含量的测定   | 2024-01-17 | 现行 | 详细 | 不可出售 |
| 9  | 武汉建筑业协会   | T/WHCIA 1004—2023 | 改性磷石膏基填筑料应用技术规程    | 2024-01-17 | 现行 | 详细 | 不可出售 |
| 10 | 山东科技咨询协会  | T/SDASTC 005—2022 | 装配式钢结构建筑施工技术规程     | 2024-01-17 | 现行 | 详细 | 不可出售 |
| 11 | 山东科技咨询协会  | T/SDASTC 007—2023 | 低碳型SBS改性沥青混料应用技术规程 | 2024-01-17 | 现行 | 详细 | 不可出售 |

## 协会供应链与劳务管理分会 首次会长办公会顺利召开



(通讯员 余旸)1月11日,协会供应链与劳务管理分会首次会长办公会,在分会会长单位中建商品混凝土有限公司顺利召开。协会副会长(法定代表人)刘庆、秘书长李红青,分会会长王韶辉,以及分会副会长、秘书长参会。会议由王韶辉主持。

参会人员集体参观中建商品混凝土有限公司技术中心和运营监控中心。

供应链与劳务管理分会会长王韶辉致欢迎词。

李红青宣读协会任命文件,湖北含璋建设有限公司付剑平等11位同志被任命为分会副会长。

分会秘书长余旸作2023年分会筹建情况及2024年工作计划报告。

会议审议并通过了分会工作条例及相关人事议案。

参会人员就分会如何优化会员服务、提升供需对接效率、加强培训提升以及推动行业发展等方面进行了广泛交流。

李红青指出,2024年供应链与劳务管理分会的首要任务是努力发展会员。分会要积极拓展会员渠道,吸引更多有实力的企业加入,同时要不断优化对会员单位的服务和管理,提升会员企业的满意度,共同推动行业发展。

随着智能建造的快速发展,分会还应积极吸引更多智能化、数字化会员单位,引进先进的信息技术和管理理念,推动供应链管理的创新升级。此外,分会要推动劳务人员向产业工人升级,加强引导及培训,推动劳务公司的专业化升级,提升行业整体的服务质量和竞争力。

李红青强调,分会要充分发挥自身优势,整合资源,打造出具有行业影响力的品牌活动和服务项目,不断提升自身的品牌形象和影响力。共同推动行业的繁荣发展。

刘庆对供应链与劳务管理分会现阶段工作成绩表示肯定,对参会人员就分会未来发展提出的建设性意见及建议表示感谢,并对分会未来发展提出三点建议:

一是要下好“先手棋”,准确把握行业新发展。

当前建筑业正面临前所未有的变革和挑战,作为武汉建筑业协会资源整合中心的实体,供应链与劳务管理分会要紧密关注行业动态和技术发展趋势,加强与政府、行业组织、科研机构等的合作与交流,及时了解会员单位的需求和困难,引导会员单位抢抓机遇,应对未来市场竞争。

二是要抢抓“新风口”,逐步扩大分会影响力

分会必须从服务方

式、服务质量、服务态度三个方面不断扩大分会的行业影响力。要创新形式,优化各类活动形式,让会员单位有获得感;要做出实事,获得实效,赢得会员单位的信任和认可;要始终坚持“以人为本、服务至上”的原则,为会员单位提供暖心服务。

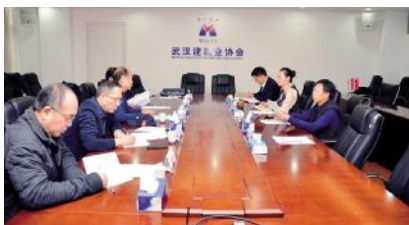
三是要敢于“新担当”,确保落地分会执行力

要敢于承担责任、勇于创新突破。分会在开展工作时务要找到发力点,集中精力解决关键问题,而不是面面俱到、分散精力。同时,分会要注重工作节奏和结果的落实,制定明确的时间表和计划,确保各项工作能够有序推进并取得实效。

王韶辉对会议进行总结。他重申了分会成立的重要意义,并表示分会应致力于打通供应链上下游、重塑信用体系,团结可靠的伙伴共同面对挑战、实现共赢。在具体工作方面,他强调了继承协会优良传统、创新思维提供个性化服务以及加强组织建设的重要性,期望分会能充分发挥秘书处和会长、副会长单位的能力,为会员单位提供更加优质的服务和支撑,助力行业高质量发展。



## 协会岩土分会组织召开工作座谈会



(通讯员 汪惠文)1月15日,协会岩土分会组织部分岩土专家代表召开工作座谈会。

协会秘书长李红青,专家委常务副主任郑祥斌,副主任王平、丁洪元、和礼红、阎建海,专家代表任仕房参加会议。

岩土分会副秘书长汪惠文主持会议。会议总结了2023年工作开展情况,探讨了2024年工作计划,并对分会2024年开展技术咨询、现场观摩、技术交流、评优评奖和外出参观学习等方面的工作进行了深入交流。

在建筑业面临下行趋势的压力环境下,代表们建议:

首先,要扮演好企业“参谋员”和“智囊团”的角色,积极为企业发展服务。要深入了解企业的痛点、难点,明确企业的需求和期望,提供周到贴心的技术咨询服务。同时,要不断优化服务内容和质量,切实解决企业面临的问题,让会员企业真正

感受到“娘家人”的温暖。

其次,应充分发挥平台作用,在行业团体标准制定修订、行业评奖评优、行业交流与合作、政策宣传与贯彻、资源整合与共享等方面发挥更大的作用,以推动行业健康发展。

再次,要加强自身建设,“打铁还需自身硬”。要不断提高协会的管理水平、组织能力,提升服务效率和服务满意度,从而增强凝聚力和影响力。

会后,分会将根据会议的讨论和决定,制定具体的年度工作计划,以促进岩土工程领域的科技创新、交流与合作,提高岩土工程整体水平,推动行业高质量发展。

## 协会培训中心组织召开2024年业务座谈会



(通讯员 韩冰)1月9日下午,协会培训中心2024年业务座谈会顺利召开。协会秘书长李红青、培训中心主任王丽峰,新聘任的10位培训中心副主任以及相关会员单位人资(培训)负责人共25人参会。武汉市城建局智能建造专班副主任张凯、武汉市人力资源和社会保障局职业技能鉴定指导中心科长左磊到会指导。会议由王丽峰主持。

李红青宣读《关于聘任协会培训中心副主任的通知》文件,并为获聘的10位副主任颁发聘书。

王丽峰汇报培训中心2023年工作总结及2024年工作安排。

市城建局智能建造专班张凯作智能建造试点城市建设相关人才培养政策宣贯。他简要介绍了《武汉市智能建造试点城市建设实施方案》出台的背景以及工作目标,并表示建筑行业转型升级势在必行。基于此实施方案,从人才培养方面来看,BIM人才以及新型建筑工业化和智能

建造产业工人培养要放在首位。希望大家能够仔细阅读、理解并把握住政策带来的利好,围绕行业转型需求培养新型人才,推动武汉市智能建造试点城市建设。

市人社局职业技能鉴定指导中心左磊作智能建造行业人才培养政策宣贯。他表示,国家正在大力发展技能人才队伍的建设,在人才培养和认定方面都给予一定补贴,实际上也是激励企业和个人取得相应的技能等级证书。欢迎各企业积极响应,与协会、相关部门多沟通,为行业培养更多创新型人才,助力行业高质量发展。

湖北省路桥集团有限公司人力资源管理中心执行总经理李娜、武汉鸣辰建设集团有限公司人力

资源部负责人甘欣、武汉市市政建设集团有限公司企业培训中心负责人刘诗、中建三局争先研学中心(争先学院)对外交流部负责人陈光洪分别就参与协会2023年培训工作的的心得体会进行了分享交流。

与会成员结合各自企业培训工作开展情况、对武汉市智能建造试点城市建设相关人才培养方面的困惑,以及对协会培训中心2024年工作的建议等内容进行了座谈交流。

下一步,培训中心将持续推进“五位一体”的培训框架体系,以满足企业需求为前提,大力开展特色公益培训,持续输出行业先进的管理理念和优秀经验,用“软实力”做好“硬支撑”。积极主动对接行业主管部门,紧跟行业发展风向标,申请政策支持,聚焦建筑行业急需人才培养,重点关注武汉市智能建造试点城市建设要求的新型建筑工业化和智能建造产业工人的培育,为行业发展助力。



## 协会检测分会召开 武汉建设工程质量检测行业“双优”评选专家评审会



(通讯员 韩冰)1月17日,协会建筑检测分会组织召开武汉建设工程质量检测行业“双优”评选专家评审会。

协会秘书长李红青,分会会长章杰、副会长兼秘书长李明强,以及参与本次评审工作的10位专家参会。武汉市建筑工程质量监督站综合科科长詹君宇、教授级高工张洋到会指导。会议由李明强主持。

李明强简要介绍“双优”评选申报情况。他表示,协会首次开展武汉建设工程质量检测行业“双优”评选,会员企业积极响应,共收到来自41家检测机构申报的91名“优秀检测人员”和44个“优秀检测项目”申报资料。分会根据申报人员和项目所属的检测项目类别,从专家库中抽选了10名专家分别负责对应检测项目申报资料的评审打分,现已形成初步评审结果。从初评结果可以看出,我市检测机构在保障工程质量安全,消除工程质量隐患方面起到了不可替代的作用。

10名参评专家分别介绍了各自评审工作基本情况以及发现的问题。与会成员对初评结果分别发表各自意见看法。

张洋表示,协会开展检测行业“双优”评选工作是一次有益的尝试,无形当中为检测机构进行了一次外部审查,有

益于暴露各机构存在的问题,帮助其改进提升,从而达到提高行业整体水平的目的。

詹君宇对协会“双优”评选工作给予充分肯定,她指出要进一步优化和完善评审规则和程序设定,可增加资料预审环节,避免得分两极分化。建议参评的专家要做好评选工作的总结,梳理共性问题,充分利用好评审工作的经验成果,帮助行业改进提升。

李红青对参与评选工作的各位专家表示感谢,他指出,“双优”评选有利于提升检测行业公信力和检测机构管理水平,评选工作要长期坚持下去。下一步,检测“双优”评选工作要进一步提档升级,吸引更多的检测机构参评,分会要加大宣传力度,形成品牌效应,带动武汉市检测行业再上新台阶。

# 武汉市建筑工程质量监督站党总支书记夏伟一行到协会调研交流



(通讯员 李明强)1月9日,武汉市建筑工程质量监督站党总支书记夏伟一行到协会调研交流。

协会副会长高林、秘书长李红青、副秘书长陈钢,检测分会会长章杰、副会长兼秘书长李明强,质委会副主任林建南,以及相关分会副会长单位代表参加交流。

夏伟一行参观了协会文化建设,观看了协会宣传片。

李明强介绍了检测分会的基本情况,以及分会近年来在加强行业自律、规范检测行为、推动检测行业技术进步及配合行业主管部门工作等方面所做的工作。

章杰、胡泳东等检测机构代表表示,协会检测分会将加强与主管部门的合作,共同努力贯彻落实住建部57号部令,为我市检测行业的高质量发展做出更多贡献。

陈钢介绍了质委会的工作情况,包括行业政策、法律法规的宣贯,公正公平地组织黄鹤奖评选,组织优秀QC成果的发布,开展以质量提升为主题的培训和观摩交流活动,以及及时有序地提供委托评价

和咨询服务等。

高林在谈及协会组织的评优和竞赛活动时表示,这些活动不仅为企业提供了一个展示自身实力、追求卓越的平台,更在实际施工过程中发挥了不可或缺的积极作用。通过评优活动的激励和竞赛活动的挑战,各参建单位在施工过程中对质量通病进行了有针对性的预防和控制,显著降低了质量问题的发生率。这种以竞赛促质量、以评优提水平的方式,不仅提升了单个项目的建设质量,更在宏观层面上推动了武汉建筑业整体质量水平的提升,为行业的健康、持续发展注入了强劲动力。

李红青热情欢迎夏伟书记一行莅临协会进行调研,对市质监站长期以来对协会工作的关心、指导和支持表达了衷心的感谢。他简要介绍了协会发展历程、组织架构、主要职能以及取得的各项成果。特别是围绕建设“五个中心”的战略目标,协会在推动行业交流、加强标准制定、提升服务质量等方面所做的努力和取得的成效。

李红青强调,市质监站的监督和指导为协会提供了宝贵的方向和动力,有力地促进了协会工作的规范化、专业化发展。协会将积极寻求与市质监站更深层次、更广泛的交流合作。通过加强信息共享、深化业务对接、拓展合作领域,共同推动行业质

量管理和服务水平的持续提升。他坚信,在双方的共同努力下,协会的工作将迈上新的台阶,为行业的繁荣和发展做出更大的贡献。

夏伟对协会工作给予了高度评价,并指出在本次调研中收获良多。他特别强调,协会在推动行业交流、提升服务质量以及加强标准制定等方面所做的努力值得充分肯定。这些工作不仅促进了行业的健康发展,也为市质监站的工作提供了有力支持。

希望市质监站与协会能够在行业培训、观摩交流、评优评奖等领域深化合作,建立起常态化的沟通交流机制,以提高行业主管部门在协会工作中的参与度和影响力,更好地发挥协会作为政府与企业之间的桥梁纽带作用。同时,他也鼓励协会继续发挥自身优势,积极创新工作思路和方法,为行业的繁荣和发展贡献更多力量。相信在双方的共同努力下,一定能够推动行业质量管理和服务水平不断提升,实现更高质量的发展。



## 新会员风采

热烈欢迎和能人居科技集团、江之都财税服务集团有限公司加入武汉建筑业协会!

### 和能人居科技集团



和能人居科技集团成立于2012年,是中国具有全屋装配式装修技术与部品体系的国家高新技术企业,首批国家装配式建筑产业基地,国家专精特新“小巨人”企业,2021年荣获住建部首批智能建造新技术新产品创新服务典型案例和工信部2021年度智能制造优秀场景名单,也是拥有领先的研发和智能制造能力的高科技企业。

公司创始人团队自2005年立项研究装配式装修系统解决方案,经过十几年的研发实践,形成了满足全屋装配式装修的12大系统,贯通了研发—设计—生产—施工—运维—培训等不同产业环节,完成了装配式装修全产业链布局。实现了从产品领先、标准领先到系统领先、智造能力领先的跨越式发展。目前和能参与各项标准、课题编制近40项,获专利近300项,累计施工装配式装修项目1000多万平米,其中住宅12万套,酒店公寓3万多间,公建办公近30万平。

### 江之都财税服务集团有限公司



江之都财税服务集团有限公司(简称:江之都集团财税),自2006年成立以来,持续专注于企业财税服务与财务技术开发领域,并不断拓宽企业服务宽度,为中小企业持续降本增效。是一家集会计师事务所、税务师事务所、律

师事务所、评估师事务所、工商代办、财税咨询、股权咨询、融资服务等于一体的全国性领先专业企服集团。

集团主品牌江之都财税旗下包含三大子品牌:江之都企服、江之都商学、江之都生态。江之都集团聚集了500多名专业技术人才,成功服务过国企、央企、外企、民营等各类企业,在行业内均有良好的口碑。

## 武汉建工承建武汉新城中心医院开工



(通讯员 陈永博)1月12日上午,武汉新城医疗卫生暨东湖高新区“平急两用”医疗项目集中开工活动顺利举行。由武汉建工集团承建的武汉新城中心医院项目是活动主会场。武汉东湖新技术开发区党工委委员、管委会副主任徐盛敏宣布项目开工。武汉市卫生健康委员会二级巡视员、市政协常委刘庆香,武汉东湖新技术开发区管委会总规划师谢晖参加活动并致辞。武汉城建集团党委委员、董事,武汉

建工集团党委书记、董事长王火生,武汉高科集团党委副书记、总经理周爱强参加活动。武汉建工集团党委副书记、董事、总经理余峰参加活动并致辞。

武汉建工作为拥有72年发展历史的大型建筑国企,始终与城市发展战略同向同行,形成了功能完备、效能强大的建筑全产业链条,匠心打造了湖北省医养康复中心项目等一批国家级精品工程,累计21次荣获中国建设工程最高质量奖——鲁班奖。特别是在医疗领域,集团近年承建了火神山医院、儿童医院妇幼综合大楼、金银潭医院、武汉亚心总医院等20余项标志性、重点医院工程建设项目,拥有丰富的医疗项目建设经验、深厚的技术和实力水平,多次获得业主和社会各界的广泛好评。

武汉新城中心医院是武汉新城的重

要医疗卫生基础设施,是省市领导关注的重点项目,也是集团起跑2024年“开门红”的首批重点建设项目。

接下来,集团将以高度的政治责任感和精益求精的工匠精神,着力应用智能建造科技创新成果,践行全过程绿色建造,全力以赴建设精品工程,助力提升武汉新城健康卫生资源配置,为全市卫生健康事业高质量发展、“武鄂黄黄”卫生健康一体化发展贡献力量。



## 宜昌市马泽江市长调研走访广盛集团

1月3日,市委副书记、市长马泽江调研走访广盛集团,深入了解企业生产经营和转型发展情况。

在广盛国家装配式建筑生产基地,马泽江参观了室内展厅、户外构件花园,听取了基地生产经营、产品研发、技术攻关等情况介绍。了解到企业运用干连接工艺现场无湿作业,实现免模板免支撑,节约造价、缩短工期、提升品质、降低安全风险,马泽江给予充分肯定,鼓励企业依靠科技创新,不断增强核心竞争力。

在广盛翰地城市环境艺术品工厂,马泽江察看了生产设备和产品展示,了解到工厂自投产以来产销两旺,强调结合公

园、道路建设,打造更多高品质城市家具、艺术装置,更好扮靓城市空间。

在广盛职业技能培训学校,马泽江听取了集团董事长匡玲关于建筑产业工人职业技能培训、工匠体系建设等情况介绍,要求强化产教融合,让更多年轻人拥有一技之长,实现高质量就业;优化培训服务,让更多农民工转变为产业工人,深度融入城市发展。

市政府副市长李向东,市政府秘书长李昌清,市政府副秘书长高,市住建局局长杨涛,市人社局局长



军,夷陵区委副书记、区政府区长李兴兵等相关负责同志参加调研。

## 湖北省建筑事业发展中心主任万应荣 走访调研宜昌宝业工业化公司



1月16日,湖北省建筑事业发展中心主任万应荣等领导一行莅临宝业宜昌

装配式建筑生产基地走访调研。宜昌市宝业建筑工业化有限公司董事长兼总经理李昌阳陪同调研。

调研组参观装配式生产车间,深入了解宝业自主研发的智能化PC构件生产流水线的工艺流程、产品质量、产能规模,以及宝业在装配式建筑领域的发展情况。

李昌阳董事长对省建筑事业发展中心一直以来对宝业的支持关心表示感谢,并向调研组详细汇报了公司在装配式建筑领域的发展情况和主要业绩。

万主任对宝业在建筑工业化领域作

出的贡献和成绩予以高度肯定,并就行业政策、产业结构及市场研判等方面,对企业提出建议,解答困惑。万主任鼓励宝业积极参与装配式建筑相关课题的研究,在推动行业创新发展的同时提高企业自身的市场竞争力。万主任希望宝业坚定装配式建筑发展信心,坚持以市场需求为导向,不断提高产品质量和服务质量,不断完善标准体系、加强企业人才队伍建设、推进信息化技术提档升级,推进企业稳步健康发展,充分发挥企业带动引领作用,助推我省装配式建筑行业高质量发展。

## 中铁武汉电气化局承建 苏州轨道交通 8 号线全线变电所一次送电成功



1月11日0时46分,由集团公司承建的苏州轨道交通8号线唐庄站-时代广场站变电所一次送电成功,所有带电设备均运行正常。至此,本标段全线“电通”目标圆满完成,为下一步接触网送电热身奠定坚实基础。

“电通”是地铁建设的重要里程碑节点,意味着动力照明、通风空调、给排水、

电扶梯等设备系统将持续进入受电调试、实现功能阶段。牵引变电所作为牵引供电系统的“心脏”,为列车运行提供直接动力来源,通过牵引变压器将主变电所提供的35kV交流高压电降压整流为可供地铁列车使用的1500V直流电源,然后输送到轨行区上方架设的接触网,为列车提供动能供给,是保证列车安全、高速、可靠、稳

定运行的重要基石。

为确保变电所一次受电成功,苏州地铁8号线供电项目部精心组织、超前谋划,成立送电领导小组,研讨送电方案,细化送电流程,明确分工,责任到人,并对全员进行安全技术交底,严格把控各个施工环节,严抓设备调试,力求各环节高质量完成。随着总指挥下达倒闸操作任务,操作人员严格遵循送电启动方案,完成相关操作。经过长达4个多小时的奋斗,本次送电圆满完成,随后进入24小时空载试验,变电所值班人员正式入驻值守。

据悉,苏州轨道交通8号线建成开通后,将极大改善古城北部区域东西向出行条件,方便沿线居民出行,缓解城市交通压力,促进苏州经济发展。

## 中铁七局武汉公司2023年第四期技术培训 暨现场交流会成功举办



(通讯员 戴维 王娟)为进一步营造学习氛围、加强技术人才队伍建设,不断提升公司施工技术管理水平,12月24日至25日,公司在阳朔福利漓江大桥项目部召开了2023年第四期技术培训暨现场交流会,本次培训采取“现场+视频”方式进行,公司副总经理、总工程师罗华松,以及所属各单位技术代表共计40余人现场参培,各分会场技术人员通过线上视频参会。

公司工会主席吴凯出席会议并就五小创新及创新工作室等方面提出了相关要求:一是充电补钙,努力做到学有所获。作为技术干部只有不断在学习中创新,才能更准确地了解行业动向,把握发展脉搏;二是运用平台,培养创新创效意识。希望这次参加培训的各位技术干部能够把握好这些平台和机会,立足岗位,积极投

入业务革新和提质扩能等相关工作中来;三是顶天立地,强化专业能力训练。希望年轻技术人员要深入施工一线,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则着力弥补经验盲区、能力短板,多碰“烫手山芋”,才能克服“本领恐慌”,尽快成为所在领域的行家里手。

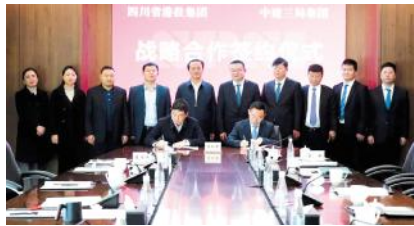
24日上午,与会人员统一前往福利漓江大桥5#主墩挂篮观摩点,先后学习了挂篮结构体系、挂篮施工安全防护、桥梁3D打印施工等工艺,观摩过程中,面对新工艺、新技术等创新成果,参会人员积极与项目管理人员交流互动,争相“取经”。

现场观摩后,公司全体技术人员进行了“线下+线上”同步教学,特邀集团公司一级技术专家李二伟授课,以《临时结构设计》为主题,结合设计规范选用原则、各施工工况选用荷载组合、常见受力检算模型等方面细致讲解并与学员互动交流答疑,其他四位授课老师分别围绕水中墩双壁钢围堰施工、城市轨道交通盾构施工、跨铁转体施工、房建施工技术等专业内容进行授课,现场与会代表针对授课内容进行了探讨交流。

罗华松在总结发言中针对下一步技术管理工作进行部署,提出重点做好以下四个方面工作要求:一是持之以恒、久久为功抓好技术培训工作,公司工程技术中心及各位老总均要认真履行各自的培训、人才培养职责。二是善于学习、提升自身竞争力,用业绩体现自身能力,全面审视自己所从事的技术管理工作,重新认识和思考技术岗位的意义、职责和价值。三是开拓创新、提升企业竞争力,对新生事物要勇于学习,持续探索智能工装应用。四是成果转化、推广应用控成本,公司高质量发展对全体技术人员提出了更高的要求,技术管理作为工程质量、成本、安全等管理工作的重要一环,科技创新发挥着不可或缺的作用。要通过扎实做好技术管理提升工作,为实现中国中铁三级工程公司“排头兵”做出更大的贡献。



## 中建三局集团与四川省港投集团签订战略合作协议



近日,中建三局集团有限公司与四川省港航投资集团有限责任公司在成都签订战略合作协议。四川省港投集团党委书记、董事长杨军,中建三局西南分局局长宋芃出席仪式并见证签约。四川省港投集

团党委副书记、董事许东明,中建三局西南分局副局长付志华分别代表双方签约。

根据协议,双方将在物流园区、城市综合开发、海外项目等投资建设方面开展全方位合作,实现合作共赢。

杨军对中建三局集团一行到访表示欢迎,并介绍了港投集团的发展战略及业务布局。他指出,中建三局是中国建筑优秀排头兵,综合实力雄厚,港投集团承载着“服务四川对外开放和内陆开放型经济高地建设”的重要功能,双方业务契合度高,合作前景广阔,希望双方建立长期、稳定的战略合作关系,开展多领域、全方位

的深度合作,实现共赢发展。

宋芃感谢港投集团对中建三局的信任和支持,并介绍了企业优势领域及未来发展方向。他表示,港投集团在港口航道建设运营、现代综合物流贸易投资运营等方面优势突出,中建三局将充分发挥规划设计、投资开发、基础设施、房建总包“四位一体”优势,与港投集团一同积极探索多元化合作模式,充分发挥各自优势,共同推进相关投资项目落地。

四川省港投集团相关部门负责人,三公司西南分公司相关负责人等参加签约仪式。

## 中交二航造承建深圳盐港东立交工程通过竣工验收

(通讯员 张滩滩 蒋冠 苏珂玮 吴新利)近日,中交二航局承建的深圳盐港东立交工程通过竣工验收。

该项目位于深圳市盐田港东港区北面,为5路交叉的大型枢纽立交,线路总长约7.7公里,设计时速主线为80公里,匝道为30至50公里,主要建设内容包括新建匝道10条,其中桥梁16座、隧道5座,桥隧比81%。项目于2018年12月开工建设。

其中,C1、D2匝道桥共700米直线段被选定为深圳预制装配式桥梁试点。预制墩柱、预制节段梁均在二航局中山预制厂生产,运至现场后,利用由中交二航局自主研发的一体化架桥机进行装配式施工。在预制装配式施工中,中交二航局项目团队创新研发“预制装配式桥梁一体

化快速施工方法”,减少了周转材料和机械投入,减少了建筑垃圾,并降低了粉尘污染和噪声污染,同时节省了人工和工期,大幅提升了施工效率。由于采用预制装配式施工,更节省了施工用地,项目建设对市政交通的影响明显降低。

建设过程中,项目技术团队对构件预制及安装、隧道超大断面施工、下穿高速公路等项目重难点开展技术创新与应用,目前已取得专利16项、发表核心期刊论文5篇、省部级协会QC成果奖6项,1项成果荣获中施企协科技进步奖二等奖,1项创新成果被中国公路建设行业协会评价为总体上达到国际先进水平,2项工法被广东省住房和城乡建设厅评为广东省工程建设省级工法。



项目通车后,将有利于加强深圳市盐田区、坪山区、龙岗区之间的区域交通联系,完善盐田港疏港体系,促进盐田港及周边地区发展。同时,作为深圳市首个预制装配式桥梁试点项目,对推动市政桥梁建造方式创新,促进建筑产业转型升级具有积极意义。

## 中交二公局一公司开展2024年生产副经理安全质量环保专题培训



(通讯员 范孙豪)1月13日-14日,公司2024年度生产副经理安全质量环保专题培训班在武汉圆满举办,来自各项目的36名生产副经理参加培训。公司党委书记、执行董事陈士轩,公司安全总监刘真杰,副总经理吴凯军,副总经理孙建军等出席开班仪式。

开班仪式上,陈士轩结合当前严峻复杂的安全生产形势,就如何打好2024年攻坚战做了三点交流:一是要直面当前安全

生产形势的迫切要求,公司目前高风险点多、特种设备、特殊设备设施多、重点监控项目多,安全管理形势严峻,安全生产高压态势是当前和今后长时间的管理常态。二是要破解当前现场安全管理亟需提升的内在要求,生产副经理是主管范围内安全生产工作的责任主体,对所分管范围的质量、安全、进度、环保等直接负责,无可替代。三是要强化关键岗位履职尽责,筑牢项目安全防线,要提高员工的主人翁意识,用心做好现场安全风险管控,紧守红线意识和底线思维。陈士轩强调,生产副经理既要懂生产,还要懂技术、懂安全、懂成本,要对现场的安全、质量、环保、资源配置等负总责,大力培养现场技术人员,为公司高质量发展做出贡献。

本次培训邀请了公司领导及相关领

域专家进行了授课分享,涵盖安全管理、标准化执行、质量环保等方面内容,贴合生产一线实际,可操作性强。学员们带着问题认真学习,加以思考,以小组为单位进行讨论、互动,分享学习收获和先进经验,结合工作实际融会贯通,切实提高了培训效果。

培训结束后进行了闭卷考试和汇报交流,公司领导对汇报成果进行了点评,肯定了大家的交流成果和学习成效。公司党委副书记、总经理张斌在总结讲话中对目前项目多、风险大的形势现状做了全面分析,要求生产副经理在管好项目生产的同时,要抓好施工方案的落实,做好风险管控;要提升安全质量环保意识、提升自身能力、提升管理水平;做好人才梯队培养,把本次培训内容及要求,在项目做好传达,压实各层级管理责任。