

武汉建筑业“铁脚板杯”首届岩土工程知识技能竞赛决赛暨项目技术创新观摩活动顺利举办



(通讯员 汪惠文)6月13日,由武汉建筑业协会、武汉市建筑行业工会联合会主办,中建三局第二建设工程有限责任公司冠名,武汉建筑业协会岩土工程分会、总工程师工作委员会、质量工作委员会、建筑检测分会,以及湖北省土木建筑学会土工基础专委会承办,品茗科技有限公司协办的武汉建筑业“铁脚板杯”首届岩土工程知识技能竞赛决赛暨项目技术创新观摩活动,在中建三局二公司新建文化设施、商业服务业、公园绿地项目9号地块总承包项目部顺利举办。

武汉市建筑工程质量监督站站长彭青顺,武汉市建筑行业工会联合会主席石绪国,武汉市江岸区总工会副主席赖玉方,江岸区建管站站长王卫刚,武汉建筑业协会执行会长戴运华,秘书长李红青,副秘书长陈钢、安维红,武汉建筑业协会岩土分会会长郭克诚,副会长冷钢、操经纬,中建三局第二建设工程有限责任公司安全总监方发齐,以及所有参赛单位代表共计300余人参加活动。

方发齐代表本次大赛冠名单位致辞。

赖玉方表示,岩土工程是工程建设的重要组成部分,关乎到城市建设的稳固和安全。因此,激发广大岩土工程师的学习热情,推动行业技术创新,提升整体专业素质,是切实的、必要的。此次大赛的成功举办,一方面营造了身临其境的学习氛围,另一方面为理论联系实际搭建了标准平台。希望所有参赛单位及选手通过此次竞赛,相互学习、相互提高,共同为建筑行业的发展注入新的活力。

石绪国表示,武汉正处在快速发展和

转型升级的关键时期,建筑业作为我市经济的重要支柱之一,承担着推动城市高质量发展的重要使命。岩土工程是城市建设的基础性工程,其质量直接关系到城市的安全和美观。举办此次“铁脚板杯”知识技能竞赛,旨在通过实战演练的形式,激发广大岩土工程技术人员的学习热情,提升专业技能水平,培养一批知识型、技能型、创新型的高素质建筑人才队伍,为我市乃至全国的基础设施建设和城市发展提供坚实的技术支撑。

大赛初赛阶段,来自61家单位的540余名行业同仁报名参赛。经过线上答题比拼,遴选出10家单位入围本次团体决赛。

1号武汉华中岩土工程有限责任公司岩华铁军队;2号中建三局第二建设工程有限责任公司铁脚争先队;3号中煤江南建设发展集团有限公司中煤匠心队;4号武汉武建机械施工有限公司武建机激励战队;5号武汉汇科质量检测有限责任公司汇科代表队;6号中国一冶集团有限公司冶创未来队;7号湖北信衡建设工程检测有限公司信衡代表队;8号铁四院武汉检测技术有限公司“检”气如虹队;9号中冶武勘工程技术有限公司山石队;10号中南勘察设计院集团有限公司中勘之星队;

为了高水平、高质量完成团体决赛,大赛组委会聘请了7位行业专家担任评委:

郑祥斌,武汉市建筑工程质量监督站副站长,原总工程师,享受国务院政府特殊津贴专家。王平,中国一冶集团有限公司副总工程师。马郎,中南勘察设计院集团有限公司副总工程师。和礼红,武汉市政工程

设计研究院有限责任公司副总工程师。阎建海,武汉建工科研设计有限公司总工程师。陈庆敏,湖北省建筑科学研究设计院股份有限公司副总工程师。熊畅,中国一冶集团有限公司科技部副总经理。

决赛分为牛刀小试(必答题)、奋勇争先(抢答题)、知难而进(风险题)三个环节。题型包括单选题、多选题。进入决赛的10支队伍每队起始分数为100分,三轮结束后按各队得分情况依次排序。

在“牛刀小试”环节中,选手们面对必答题,沉稳作答,展现出扎实的专业基础。

随着“奋勇争先”抢答环节的开始,现场气氛瞬间升温,每一次抢答器的响起都伴随着观众的欢呼和掌声,选手们敏捷的思维和迅速的反应让人赞叹不已。

到了最为考验胆识和智慧的“知难而进”风险题环节,各队选手更是展现出了非凡的勇气和决断力。他们或选择稳健得分,或敢于挑战高分,每一次选择都牵动着现场观众的心弦。

观众互动答题环节成为本次赛事的一大亮点。主办方精心策划的互动环节,不仅考验了观众们的专业知识,也极大地提升了现场氛围。观众们纷纷举手抢答,展现了对岩土工程知识的浓厚兴趣。答对题目的观众将获得主办方准备的精美礼品,这一环节的设置不仅增加了比赛的趣味性,也拉近了观众与竞赛的距离。

郑祥斌代表本次大赛评委组对比赛进行点评。他表示,本次大赛不仅是知识的较量,更是对实践能力的检验。各位选手充分展示了岩土工程技术领域的专业素养和实践能力,令人印象深刻。在理论



下转 P70

协会领导到智能建造与建筑工业化分会会长单位调研交流



(通讯员 何洪普)5月23日,协会执行会长戴运华一行到智能建造与建筑工业化分会会长单位——中建三局科创产业发展有限公司调研交流。协会秘书长李红青,副秘书长陈钢,分会秘书长何洪普,中建三局科创产业发展有限公司总经理朱立新等参加交流。

戴运华一行参观了三局科创公司智

能建造展厅和工程指挥中心。

朱立新详细介绍了公司自2021年成立以来经历的三次重大变革,以及企业未来战略发展方向。他强调,作为建筑业转型升级的排头兵,科创公司将坚定不移地履行好作为分会会长单位的职责,积极为会员单位的发展以及整个行业的进步贡献力量。

戴运华向科创公司长期以来对协会工作支持表示感谢,对科创公司在智能建造领域取得的体系化科技成果及其先进性给予了高度评价,并对分会下一阶段的重点工作提出三点要求:

一是要加强宣传推广。科创公司在汉芯公馆项目中成功实施的数据驱动生产、装备、管理的模式,充分展现了工业化的

先进理念。接下来,应以武汉为试点,快速迭代这一模式,并以此为范例向全省范围进行复制和推广。

二是要引领行业发展。作为分会会长单位,科创公司除了推动自身发展外,还应承担起带动行业整体进步的重任。具体而言,需要在行业管理机制、规范标准制定、数字治理等方面积极与各单位展开协商,共同提出切实可行的整体解决方案。

三是要注重人才培养。鉴于建筑业作为劳动密集型产业的特性,产业工人的培养显得尤为重要。因此,科创公司应充分利用协会培训中心以及产业工人培训学校的平台资源,加快培训步伐,为建筑业输送更多高素质的产业工人队伍,以助力行业的持续健康发展。

协会领导到全咨分会会长单位调研交流

(通讯员 陈金琳)5月22日,协会常务副会长刘自明、秘书长李红青一行到协会全过程咨询分会会长单位——中德华建公司调研交流。全咨分会会长、中德华建公司董事长汪建新,分会秘书长、中德华建公司副总经理李建红及相关部门领导参加交流。

刘自明一行参观企业文化建设,并观看了中德华建宣传片。

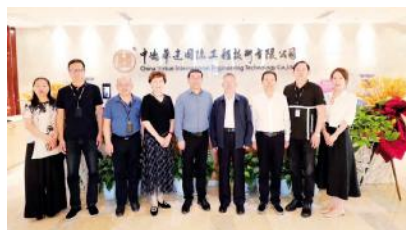
汪建新对协会领导来访表示欢迎,并介绍了中德华建在全过程工程咨询领域的发展情况及业务拓展情况,重点强调了集团在优化业务布局、升级业务体系、城市更新改造、新质咨询方面的最新进展。

李建红汇报了近两年来全咨分会的基本情况、主要工作、行业自律及会员活动等特色内容。他提到,通过与政府主管部门的紧密联动,分会已建立起全过程工

程咨询企业的能力评价体系,为评定企业全咨能力提供了明确标准。此举有助于进一步规范我省全过程工程咨询市场,为市场提供了指导原则和参考依据。最终目标是实现全方位、全过程的工程咨询服务,以高质量、高标准和高效率为建筑业的持续与健康发展贡献力量。

双方就全过程工程咨询、行业监管与自律、监理市场环境的维护、诚信评价的开展、服务模式的创新、行业共识的凝聚,以及绿色建造和数字建造业务咨询等方面进行了充分的交流和热烈的讨论。

李红青对中德华建以及全咨分会近年来取得的显著发展给予了高度评价。他表示,通过进一步加强双方的交流与合作,可以点带面地推动会员企业提升市场拓展能力,为其创造更多发展可能性,进



而共同推动分会事业迈向新的台阶。

刘自明指出,此次交流不仅建立了沟通的桥梁,还为分会未来工作的拓展与深化提供了有益的借鉴。希望分会能够进一步发挥全过程工程咨询在产业、专业、人才和应用方面的优势,深入推进工程咨询企业的数字化转型,同时积极培育工程咨询服务的新业态与新模式,以共同推动全过程工程咨询行业的创新发展。

(上接 P69)

知识、问题解决和团队协作方面均表现出色,但也存在对新理论、新技术理解与应用不足等提升空间。期望此类竞赛能持续举办,成为推动行业发展的动力。同时也期待各位行业同仁能在这一领域继续发光发热,为我国基础设施建设贡献更多力量!

中建三局二公司新建文化设施、商业服务业、公园绿地项目9号地块总承包项目经理祝合作《流水施工,降本增效》主题分享。

经过激烈的比拼,最终来自中建三局第二建设工程有限责任公司的铁脚争先队和武汉华中岩土工程有限责任公司的华岩铁军队拔得头筹,荣获武汉建筑业“铁脚板杯”首届岩土工程知识技能竞赛团体金奖。

戴运华代表武汉建筑业协会,向参与

活动的领导、专家和选手们表示衷心的感谢。他强调,岩土工程,作为建筑业的重要细分领域,承载着建筑物的全部重量,是建筑的根基和命脉,是建筑行业稳健发展的基石。随着城市深部地下空间的快速发展,地质条件复杂多变,工程要求不断提高,这需要岩土工程技术人员具备更加扎实的专业知识和过硬的技术本领。本次大赛的举办,旨在发现人才、培养人才、激励人才,为岩土工程领域注入新的活力,推动岩土工程技术的不断创新与提升、加强行业内的技术交流与合作、共同探讨和解决当前面临的技术难题。

戴运华对岩土行业未来发展提出三点建议:

一是要强化技术创新。科技创新是发

展新质生产力的核心要素,我们要紧跟科技发展的步伐,不断探索岩土工程领域的新技术、新方法,将其应用于实践中,助力打造优质工程、绿色工程、创新工程。

二是要注重人才培养。人才是企业发展的核心资源,也是行业进步的关键。要通过各种形式的培训和学习,提高岩土工程技术人员的专业素养和技能水平,培养一支高素质的专业技术队伍。

三是要加强行业交流。通过竞赛、研讨会、技术交流等形式,促进各单位之间的交流与学习,共同探讨岩土工程领域的发展问题,共享经验和技术成果。

参会人员现场观摩中建三局二公司新建文化设施、商业服务业、公园绿地项目9号地块总承包项目。

新形势、新基建及新模式下 工程总承包高峰论坛成功举办

(通讯员 李凌云 韩冰)5月25日,由湖北省律师协会、武汉仲裁委员会、中国国际经济贸易仲裁委员会、湖北省企业法律顾问协会、武汉建筑业协会等单位联合主办,湖北省律师协会建设工程与房地产专业委员会承办的“新形势、新基建及新模式下工程总承包高峰论坛”在武汉会议中心成功举办。

湖北省企业法律顾问协会会长,湖北交投集团党委委员、副总经理、总法律顾问罗寿龙,武汉仲裁委员会副主任,武汉仲裁委员会办公室二级巡视员李登华,武汉市中级人民法院党组成员、副院长江宁,武汉市司法局党委委员、副局长,市律师行业党委书记刘新涛,武汉市汉南区人民法院院长杨俊广,湖北省司法厅律师工作处处长、省律师行业党委副书记、省律师协会秘书长李鑫,湖北省律师行业党委委员、省律师协会副会长张冬静等领导,

以及律师、仲裁员、法务、法官、企业高管、造价及项目管理人员等近400余人现场参会。武汉建筑业协会法工委主任安娜、李芊、李凌云及法律服务专家委员会多名委员出席论坛。

开幕式由湖北省律师行业党委副书记、省律师协会会长梅雪峰主持。

湖北省司法厅一级巡视员、省律师行业党委书记周勇,武汉仲裁委员会常务副主任,武汉仲裁委员会办公室党组书记、主任罗平出席开幕式并讲话。

中国国际经济贸易仲裁委员会湖北分会秘书长杨帆,湖北省政协委员、武汉市建设工程造价管理协会会长巫世峰,上海市律师协会会长邵万权出席论坛并致辞。

建纬研究院院长朱树英,全国律协建设工程与房地产专业委员会主任袁华之,上海建纬律师事务所副主任韩如波,武汉城市建设集团总法律顾问李芊,原最高人民法院高级法官李琪,分别围绕工程总承包实务问题的重点、难点、疑点进行主题分享。



圆桌讨论环节,大家围绕政府投资工程总承包项目概算对合同的影响、针对正在制定的《施工合同司法解释(二)》有何意见和建议等主题,结合行业实际进行深入探讨,开展发散性讨论,精彩纷呈,丰富多彩。

张冬静作总结发言,她表示,本次论坛内容实、水平高、影响广,与会嘉宾就工程总承包与投融资项目模式的创新与发展问题进行深入探讨,交流了思想,分享了实践,增进了了解,实现了价值,希望大家以本次论坛为契机,共同为推动我国工程总承包立法完善,促进我国建筑业可持续发展,贡献专业力量。

本次高峰论坛同步开通线上直播,数万人通过“总包说”等平台观看论坛直播。



协会组织召开城市综合管廊建设交流会

(通讯员 汪惠文)5月21日,由武汉建筑业协会主办,武汉市市政工程设计研究院(岩土博士创新工作室)承办,协会行业发展部、岩土分会、中建三局数字工程有限公司协办的城市综合管廊建设交流会在武汉建设大厦302多功能会议室顺利召开。

武汉市市政设计研究院副总工程师、协会岩土工程分会专家委副主任和礼红博士作《市政管廊基坑降水几个典型现象与随想》主题分享。他通过深入分析近20年设计并完成的600多个市政基坑单体案例,特别是市政综合管廊的基坑,从认识论和方法论的角度,揭示了“不敢降水”及“降水井流量小”的问题。他创造性地提出了“施工1米效应”,并从思想和实践层面给出了解决方案,为市政综合管廊基坑降

水的理解与应用提供了新的视角和思路。

中建三局信息科技有限公司智慧基建运营平台产线负责人覃文博以《智慧管廊的建设与实践》为题,深入探讨了智慧管廊在云计算、云存储、大数据等新技术领域的应用。他对比了传统管廊与智慧管廊在管理、服务上的差异,并探讨了智慧管廊的建设路径。此外,覃文博还从用户价值、产品架构、数据安全等角度解析了智慧管理的整体架构,并分享了中建三局在智慧管廊多领域管理的实践案例。

交流环节,参会人员就城市综合管廊建设相关问题与两位专家进行了深入交



流与探讨。此次交流会不仅为参会者提供了学习与交流的平台,还推动了企业之间的技术合作与创新思维。后续协会将紧跟行业趋势,根据会员需求,不断创新活动内容与形式,力求打造具有特色的高效交流互通平台。

检测分会召开2024年第二次会长办公会



(通讯员 韩冰)6月15日下午,协会建筑检测分会2024年第二次会长办公会在副会长单位武汉中科科创工程检测有限公司顺利召开。

检测分会会长章杰,分会副会长及秘书处全体成员参会。协会执行会长戴运华、秘书长李红青、省质安总站副站长徐建军、质量监督科雷鸣和市质监站综合科副科长孙加梁到会指导。

会议由章杰主持。

武汉中科科创工程检测有限公司总经理王耀辉代表会议承办单位致欢迎词。

分会副会长兼秘书长李明强汇报检测分会2024年上半年工作总结及下半年工作计划,并就检测分会2024年会员大会工作方案和组织会员单位赴常州、南京调研的议案进行简要说明。

与会副会长审议并一致表决通过了《关于李立平等同志职务任免的议案》、《关于胡鹏等同志职务任免的议案》、《关

于召开检测分会会员大会的议案》、《关于赴常州、南京市调研的议案》。

与会成员围绕行业发展形势,结合企业自身经营状况以及遇到的问题等进行讨论交流,并对分会工作提出诸多合理化建议。

孙加梁简要介绍了市质监站对检测机构现场核查的整体情况,针对各检测机构管理水平参差不齐的问题,要求各检测机构实行精细化管理,注重细节,市质监站将加强和协会的联系,为企业做好服务。

徐建军指出,2024年检测机构将迎来重大变化,检测机构要不平等不靠,配合行业主管部门按要求完成资质核定的准备工作。省行业主管部门将开展以“1+N+X”为核心的管理体系建设,推动全省统一检测合同、原始记录、检测报告格式以及人员能力评价等工作规范化、标准化、信息化建设。此外,主管部门将持续加强检查力度,对发现的问题形成跟踪处理机制,努力提高检测机构的管理水平和能力。

李红青表示,目前行业形势虽然严峻,但希望检测机构坚定信心,尤其是大企业要发挥好示范带头作用,紧跟国家发展步伐和政策导向,守正创新,积极探索

智能化检测;同时要加强自律、严守底线,积极配合分会检测服务收费参考标准价和检测合同示范文本的落地;在检测行业团标制定方面,他呼吁各单位要填补检测标准空白,为行业规范化发展贡献力量。

戴运华作总结讲话。他对检测分会的工作及成效表示充分肯定,对各副会长对分会工作的大力支持表示感谢。他强调,各检测机构要正视行业下行趋势带来的企业经营困难等问题,同时也提醒检测机构要加快企业转型升级的步伐,紧跟智能建造和城市更新的大趋势,在困境中寻求机遇和突破口。协会也将更好地发挥桥梁纽带作用,加强与主管部门的沟通,做好政策宣贯解读,帮助企业答疑解惑;促进企业之间的交流互通、资源共享,共同探讨破局之策。



武汉市第二十五届建设工程黄鹤奖现场核查正式启动



(通讯员 程诚)5月29日,协会组织召开武汉市第二十五届建设工程黄鹤奖现场核查启动会。

武汉市建筑工程质量监督站站长彭青顺,武汉建筑业协会执行会长戴运华,协会秘书长李红青,副秘书长陈钢,协会质量管理工作委员会副主任林建南、程秋明,以及中建三局、武汉建工、中国一冶、湖北建工、湖北长安、山河建设、新八建设、中天六建、宝业湖北建工等会员单位相关专家30余人参加会议。

会议由陈钢主持。质委会副秘书长程

诚汇报本届黄鹤奖申报基本情况。

林建南宣讲本届黄鹤奖现场核查方案。

本届黄鹤奖评选申报组织工作自2024年3月12日启动,截至4月19日,共接收了来自41家企业的115项工程申报。经过初步审查,最终有109项工程入围并参与了现场核查环节。

彭青顺对黄鹤奖现场核查工作提出三点要求:

一是要深入学习和实践房地产新模式的构建,积极推动绿色建筑和智慧住宅的发展,力求打造更多高品质、环保且智能化的住宅项目,以满足现代都市人对生活品质的追求;

二是黄鹤奖评选标准不应仅仅看重项目的最终成果,而应将施工过程中的质量控制作为重要考量因素,这样才能全面反映工程的整体质量与水准;

三是要大力弘扬工匠精神,秉承精益求精的态度,在武汉市打造出更多建筑精

品,共同推动武汉市建筑行业向更高水平迈进。

戴运华对核查专家和评选工作提出四点要求:

一是核查专家必须肩负起责任感和使命感,严格确保所评选出的每一项工程都能经得起历史的严苛检验,为城市留下经得起时间考验的建筑杰作;

二是现场核查期间,必须坚守客观公正的评价态度,不偏不倚地对现场的质量管理进行严谨评估,以保证评价结果的客观性和真实性,为行业树立公正的标杆;

三是评选方式要不断创新,与时俱进。在核查的过程中,专家们不仅要严格评审,还要积极为企业提供专业的咨询服务,并借此机会推广行业内的先进经验与优秀实践,从而促进整个行业的共同进步;

四是要充分发挥黄鹤奖品牌影响力,使其成为推动武汉市建筑行业持续健康发展的有力引擎,为行业的繁荣与进步贡献更大的力量。

据悉,本届黄鹤奖现场核查工作将从5月30日开始,7个核查组将分赴武汉三镇全面开展现场核查工作。

协会检测分会应邀参加2024年全市房屋工程质量检测专项整治工作及双随机检查筹备会

(通讯员 李明强)5月24日,协会检测分会副会长兼秘书长李明强,协会专家汪日新和王康应邀参加市建筑质监站2024年房屋工程质量检测专项整治工作及双随机检查启动会。市质监站副站长李青到会指导,市质监站综合科全体人员参会,科长詹君宇主持会议。

詹君宇首先介绍了本次检查工作的具体安排。根据武汉市城乡建设局发布的《2024年全市房屋市政工程质量检测专项整治工作方案》,并结合上半年进行的双随机检查工作,市监督站将组织两个检查组,在全市所属的14个区域内随机抽取部分在建工程项目和检测机构,开展相

应检查工作。

会议深入讨论了检查工作方案,分会的检测专家们积极献言献策,针对检查方法、检测内容以及如何运用检查结果等方面,提出了宝贵的建议。

李明强表示,协会检测分会将全力配合主管部门工作,为本次专项检查工作提供坚实的支撑和全面的保障。他建议主管部门根据问题的不同性质进行分类处理,同时期望各位专家能够公正无私、认真负责地查找问题,为主管部门下一步的工作奠定坚实基础。

李青强调,主管部门的各级领导对工程检测行业存在的问题高度重视,市监督



站也投入了大量精力以加强行业监管。本次检查旨在发现问题,整治检测市场环境,对虚假检测行为形成强有力的威慑。他希望在协会的大力支持下,能够集结专家的智慧,深入查清主要问题,为下一步规范检测行为提供明确的方向和思路。

协会组织开展工程系列建筑工程专业技术职称申报培训

(通讯员 吴雪莉)为贯彻落实《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好职称评审工作的通知》(人社发〔2022〕60号),帮助企业深入了解专业技术职称申报相关要点,提高企业员工专业技术职称申报成功率,5月30日,由协会培训中心主办,协会全过程工程咨询分会协办的“工程系列建筑工程专业技术职称申报标准及申报流程”培训在承办单位湖北省路桥集团有限公司成功举办,各会员单位近100人参加。

协会培训中心主任王丽峰作开班讲话,她强调,通过评审获得的职称证书对企

业和员工个人都至关重要。对企业而言,高等级职称的数量是人才队伍结构的直观体现,能提升企业的市场竞争力。对员工而言,职称不仅能助力职业发展,还能提高薪酬福利,甚至在部分城市增加落户积分。协会始终秉持为会员服务的宗旨,致力于提供实用、前沿的培训内容,希望通过本次培训,不仅能帮助会员单位提升员工的专业素养,还能为行业的长远发展贡献力量。

刘老师凭借其深厚的专业知识和丰富的实践经验,对职称申报材料的准备、提交以及评审过程中的各项注意事项进

行了详细解读。

再老师深入浅出地阐释了职称申报中加分项相关的知识产权要点,使参会者对如何提升申报成功率有了更清晰的认识。

培训现场气氛热烈,参会者们争相提问并积极参与讨论。在答疑环节,专家们耐心地为大家提供了详尽细致的解答。

此次培训活动的成功举办,不仅提高了工程系列建筑工程专业技术职称申报者的专业素养,而且为行业的规范发展注入活力。参会者们纷纷反馈,培训让他们对职称申报有了更全面且深入的了解。

新会员风采

热烈欢迎迈赫特(武汉)实业有限公司、四川省第一建筑工程有限公司加入武汉建筑业协会!

迈赫特(武汉)实业有限公司



迈赫特(武汉)实业有限公司成立于2008年,总部位于湖北武汉,企业注册资本1000万人民币,2022年签约合同1.69亿,年纳税约300万元人民币。为国家高新技术企业,国家专利技术40余项,与同济大学,武汉理工大学,铁四院等高顶尖专业展开了大量的科研合作,是一家专门致力于绿色建筑材料的研发、设计、生产、销售和服务为一体的高科技创新企业。公司下面设有工程公

司,设计公司,北京公司,上海公司等,进行业务拓展,公司业务划分为大盾构隧道行业、隧道运营维护行业、机电安装行业三大业务板块。公司拥有一支行业顶尖的专家级研发设计服务团队,为客户提供从项目咨询、设计优化、力学计算、管线综合、BIM深化设计以及装配式综合吊架设计等一系列技术支持和服务。结合二十年以来在建筑工程领域中的经验,以客户为导向,积极研发了各类型科学高效的系列产品,赋能未来,致力于为合作伙伴提供全方位的解决方案。



中国华西

四川省第一建筑工程有限公司成立于1970年,系四川华西集团有限公司下属全资子公司。公司目前具有建筑工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、钢结构工程专业承包壹级、地基基础工程专业承包壹级、起重设备安装工程专业承包壹级、电子与智能化工程专业承包贰级、消防设施工程专业承包壹级、防水防腐保温工程专业承包壹级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、建筑机电安装工程专业承包壹级、古建筑工程专业承包壹

四川省第一建筑工程有限公司

级、城市及道路照明工程专业承包壹级、环保工程专业承包壹级、特种工程(限结构补强)专业承包、承压类特种设备安装、修理、改造生产许可。

公司先后获得“全国优秀施工企业”“中国50家最佳建筑承包商”“中国建筑企业500强”“中国建筑业综合实力100强”“2019全国建筑业AAA级信用企业”“全国守合同重信用企业”“全国质量稳定合格企业”“四川省建筑业先进企业”“四川省重点建设先进单位”“四川省稳定增长型企业”“四川省建筑安全生产先进集体”“质量、信誉‘双信’单位”;2017年被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”。

协会组织召开团体标准立项评审会



(通讯员 何洪普)6月18日,协会标准管理办公室组织召开《再生骨料混凝土技术要求》等5项团体标准的立项评审会。

此次会议特别邀请中信设计院总工程师温四清,武汉市节能办副主任童明德,武汉市质监站原总工程师郑祥斌,武汉理工大学土木学院副院长陈伟以及中建三局云构机器人有限公司总经理潘寒5位业内专家参与评审工作。

协会标准管理办公室主任何洪普介绍协会团体标准的制定流程。

各主编单位依次向与会专家汇报了各自标准制定的初衷与必要性,展示了标

准编制的大纲和其他核心要素。

经过深入讨论和审议,与会专家对五项团体标准的立项材料进行了全面的评估,并达成了以下共识:《再生骨料制备混凝土技术标准》《城市道路深厚软弱土地基处理技术标准》《室内装配式装修工程技术标准》《装配式桥梁评价标准》这四项标准,前期调研工作做得充分、结构条理清晰、内容相对完备,且所提出的技术路径切实可行,同意立项。

“争先杯”武汉建筑业第四届危大工程专项施工方案编制技能大赛(初赛)专家评审会顺利召开



(通讯员 安维红)5月28日,由武汉建筑业协会、武汉市建筑行业工会联合会、湖北省建设工程质量安全协会、武汉建设安全协会联合主办,中建三局一公司承办的“争先杯”武汉建筑业第四届危大工程(起重吊装及起重机械安装拆卸工程类)专项施工方案编制技能大赛(初赛)专家评审会在中建三局一公司钢结构公司研发中心顺利召开。

武汉市建筑行业工会联合会主席石绪国,武汉建筑业协会执行会长戴运华,秘书长李红青,副秘书长陈钢、安维红,武汉市建筑工程质量监督站原总工程师郑祥斌,中建三局一公司钢结构公司党委副书记、工会主席宁继成,以及来自中建三局、中交二航局、中铁大桥局、中建八局、万科集团、博宏建设集团、湖北工建集团、武汉建工集团、民族建设集团、武汉理工大学等单位的行业专家共40余人出席会议。

会议由李红青主持。

宁继成代表本次大赛冠名单位致辞,他对全体参会领导、专家以及行业同仁的到来表示热烈欢迎。他指出,危大工程是安全事故高发区,科学编制施工方案对其管理至关重要,也是降低重大事故风险的关键。中建三

局一公司钢结构公司作为专业施工单位,始终重视危大工程管理,多次举办内部方案编制竞赛。未来,我们将进一步提升思想认识,提高行业站位,定期举办施工方案竞赛,使专项方案编制和施工管理更科学、规范,为项目高品质实施提供技术支持,助力武汉的城市建设与经济发展!

品茗科技股份公司施工事业部总经理刘锋代表协办单位致辞。

品茗科技股份公司邓文梓对专家分组及评审方案进行交底。

评审组组长郑祥斌表示,今年参赛作品数量和质量均有显著提升。他要求专家组成员一是要严格遵守评审办法,依据评审流程和评分标准进行综合评审,推选出真正优秀的方案;二是要从不同维度审视参赛作品,关注内容创新性,挑选佳作以供共同学习交流;三是要在评审中善于发现问题,加强沟通,以严谨、公正的态度评审每个作品,并提出有针对性的建议。

戴运华对本次大赛评审工作提出三点要求:

一是安全是行业发展的基石。必须将安全生产放在首位,确保每个施工方案都经过严格的审核和全面的评估。参赛团队应以最高标准自我要求,结合现场实际情

况,制定出既科学又安全的施工方案。

二是创新是推动行业持续发展的核心动力。鼓励各参赛单位勇于尝试新方法、新技术,并将创新理念渗透到施工方案的每个细节中。期待此次大赛能够激发更多的创新思维,引领武汉建筑业朝着更加科技化、现代化的方向发展。

三是团结协作是实现共同发展的基础。建筑行业是一个错综复杂的系统,需要设计、施工、监理、材料供应等多方的紧密合作。应加强行业内部的交流与合作,集思广益,共同形成强大的发展合力。

参会人员共同参观了中建三局一公司钢结构公司研发中心展厅。讲解人员详尽地阐述了钢结构公司的发展历程、代表性工程项目,同时深入解读了公司的战略布局与科创计划、研发体系的构建,还细致介绍了智慧工地与智慧工厂的建设进展。

本次评审会专家组由26名专家组成,共分为8个小组对所有参赛作品进行评审。每个评审小组都严格按照评审要求对参赛作品进行了细致的评估。

本次大赛共收到了来自82家单位报送的243个竞赛作品。经过充分的讨论并达成一致意见后,评审团共评选出15项入围决赛的作品,同时评选出一类成果31项、二类成果123项、优秀成果75项、优秀组织奖28家。



协会培训中心组织开展 “市场突围·工程企业市场营销精英锻造”公开课

(通讯员 吴雪莉)6月15日,由武汉建筑业协会主办,上海攀成德协办的“市场突围·工程企业市场营销精英锻造”公开课成功举行。

本次公开课聚焦于提升市场经营能力的核心环节与解决关键痛点。在为期一天的封闭式培训交流中,来自行业内近90名市场营销精英齐聚一堂,共同聆听专家的精彩授课。

本次公开课特邀南开大学EMBA上海校友会副理事长钱老师为大家授课,他从“看战场”——对工程企业的竞争环境和客户进行深入分析;“强团队”——探讨如何打造一支无往不胜的营销队伍;“客

户篇”——分享客户关系管理的诀窍,强调没有搞不定的客户关系;“新市场”——揭示快速打开新市场的方法和途径四个方面,结合实战案例与自身丰富经验,为学员们传授了宝贵的市场营销策略。

交流环节,学员们踊跃发言,分享了各自在市场营销过程中遭遇的困惑与挑战。老师则针对学员们的问题,提供了详尽的解答和专业的指导,使学员们收获颇丰。

此次公开课为市场营销精英们搭建了一个宝贵的学习与交流平台,更为他们



提供了解决实际营销问题的思路和方法,有助于突破营销瓶颈,推动业务持续增长。

天马建设集团扎实开展2024年“安全生产月”活动



(通讯员 许璇)今年6月是全国第23个“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。天马建设集团有限公司扎实开展2024年“安全生产月”系列活动,共涵盖“安全生产月”活

动启动、开展消防安全培训、实地演练三项内容。

6月12日下午,集团公司特邀武汉洪山区消防支队专家莅临现场开展消防安全培训,通过情景代入、师生互动等活泼有趣的授课方式,广大员工掌握了日常工作生活中的消防安全常识、灭火基本方法、火灾发生时的应对措施等。

围绕活动主题,公司总工程师刘刚提出三项要求:一是突出主题,抓住重点,营造浓厚安全生产氛围。加强“畅通生命通道”宣传力度,扎实开展火灾疏散逃生演练。二是突出在建工程项目部加强安

全防范及安全管理意识,在安全责任、风险防控、隐患排查等方面下大力、做实功。推进集团部署的各类活动,做好风险隐患排查、安全管理落实责任、巩固安全专业知识等专项安全生产工作。进一步加强分包队伍安全生产监督管理工作,严格班前教育,严肃工作纪律。进一步加强对地下工程、高边坡、深基坑、高支模、起重吊装等危大工程和高风险作业的指导和临督,对施工方案和安全技术措施进行再复核再确认,规范施工作业流程,严控质量标准,提升整体水平。三是办公场所爱呵护。今年5月1日新办公楼落成启用,全体员工要爱护楼内各项设备设施,按照操作规程规范使用。要高度关注燃气安全、用电安全、设备运行安全。

华北电力大学党外代表人士赴长江电气开展调研座谈

6月14日,华北电力大学庆祝中国共产党领导的多党合作和政治协商制度确立75周年主题培训班学员赴长江电气进行调研座谈,共同探讨行业发展新路径。

华北电力大学学员先后参观了长江电气数字化展厅和智造中心,深入了解了企业在党建引领下,深耕智能电网和智慧能源建设领域的先进技术与创新实践。车间内,学员们近距离观察了生产线的运行情况,对长江电气的技术实力和生产能力表示赞赏。

座谈会上,长江电气党委副书记陈珉详细介绍了公司的党建工作情况,分享了公司在推动党建工作与企业发展深度融合

合方面的经验和做法。武创院创新中心总裁宋晶莎全面介绍双碳背景下,长江电气积极布局新能源市场及智能电网和智慧能源建设核心产品及方案。

王增平、周明、高霄、董泽等教授先后发言,对长江电气在能源行业取得的成就表示了肯定,并提出了双方在技术创新、人才共建等方面加强合作的建议。基于电力行业的特性,双方可以共同研发新技术和产品,共享研发成果,以此提高双方的技术水平和市场竞争力。同时,高校人才培养与企业创新应紧密结合,通过校企共建、人才共育等形式,为电力行业的发展培养更多优秀人才。

座谈会上,双方还就电力行业的技术



路线、产品工艺、市场趋势等方面进行了深入的交流和探讨。双方均表示,将进一步加强合作与交流,共同探索行业发展的新路径,为电力行业的创新发展作出更大的贡献。

中交二航局研发全球首创智能筑港机 在江苏盐城完成“首秀”



(通讯员 汪俊 何聪 曹煜)6月13日,在中交二航局承建的江苏盐城大丰港区三期通用码头3号泊位工程施工现场,位于码头墩台上方的天车正将一榀重达70吨的

结构梁缓缓提起,随后向左横移8.5米至码头两个墩台的中间位置,再下放至标注部位,整个过程仅用时15分钟。这标志着由中交二航局研发的全球首创智能筑港机“首秀”成功。

大丰港区三期通用码头3号泊位工程为在建的扩建泊位,该项目采用内、外两侧靠泊,外侧为1个10万吨级通用泊位,内侧1个3万吨级通用泊位,码头宽度53米。项目地处开敞海域,具有风大、浪高、流急、大潮差四个特点。常年风速影响大,最大波高超过

3米,持续时间长。此外,由于码头为宽桩台结构,若采用传统施工方式安装码头上部结构,对浮式起重船吊装能力要求高,且需多台设备在泊位双侧作业,存在风险高等问题。加之恶劣海况影响,大幅缩短了船舶设备作业窗口期,施工周期长。

为此,公司开展核心技术攻关,联合中国海洋大学研发出全球首套装配式码头绿色一体化智能施工装备。装备首创了桩帽顶部支撑装置、自行走机构、多功能吊装系统,可对码头上部结构全覆盖、一体化、流水式安装,适用于各类型高桩码头,攻克了恶劣海洋环境条件下上部结构高效施工的技术难题。据悉,整个施工过程由码头数字监控平台精准掌控,具备预制构件的自动化姿态调整、智能下放安装功能,显著提高了施工效率和安装精度,大幅减少现场作业人员、设备,实现施工全过程绿色智能化。

中国一冶召开钢结构与装备研发制造基地、高技能人才培训中心提升改造工作专题会

6月19日,中国一冶召开钢结构与装备研发制造基地、高技能人才培训中心提升改造工作专题会。公司党委书记、董事长陈阳出席会议并讲话,公司在汉领导班子成员参加会议。

陈阳对钢构公司当前发展面临的形势任务进行了剖析,并就“一基地一中心”提升改造工作提出四点要求。

一要准确把握建设“一基地一中心”在公司高质量发展中的重要定位。建设“一基地一中心”是推动公司传统产业赋能发展、提档升级的必由之路,是强化公司全产业链竞争力、提升产品价值的重要抓手,是推动钢构公司纾困发展、重塑一冶装备制造业务荣光的关键举措。要将该项工作作为打造企业新质生产力的重要实践,以增强企业核心功能、提升核心竞争力为牵引,进一步完善产业链,提升价值链,打造钢构公司新的增长点,实现企业良性发展。

二要坚持辩证思维和系统观念,统筹把握好建设“一基地一中心”过程中的重点。把握好投资规模和收益之间的辩证关系。按照“中部领先、国内一流”建设目标,科学合理规划项目配置和投入规模,持续健全研发体系、产品体系和生产体系;把握好传统制造业和数字化转型之间的辨

证关系。通过技术革命性突破、生产要素创新性配置,催生钢结构与装备制造领域的新质生产力;把握好刚性生产和柔性制造之间的辩证关系。紧盯钢结构市场重要细分领域,积极融入国家战略,打开市场新局面;把握好完善制造体系和打造高端产品之间的辩证关系。强化企业创新能力,提升高端钢结构的市场占有率。

三要紧盯关键环节,靶向发力为“一基地一中心”建设提质增效。要推进高端化,加快向装备制造业价值链中高端迈进。加强新技术新产品迭代,完善产业生态;要实现智能化,在行业细分领域实现产业转型升级。加快产业智能化进程,打造细分市场特色产品;要坚持绿色化,深入实施节能降碳改造。建设绿色工厂、绿色工业园和绿色工业链,打造行业绿色制造标杆;要产教融合化,以高技能人才赋能高端制造。坚持实施产教融合,培养一批数字化转型人才、先进制造技术人才和先进基础工艺人才。

四是充分发挥党建引领作用,凝聚



“一基地一中心”建设工作合力。要坚定政治方向,加强组织领导,持续深化改革,严守风险底线,聚焦国家战略,用好、用足各项政策,成立“一基地一中心”工作小组,抓好项目实施,绷紧廉洁合规弦,稳步有序推进项目建设,助力公司高质量发展。

会上,钢构公司汇报了钢结构与装备研发制造基地、高技能人才培训中心提升改造方案,设计院、企管部、科技部、人力资源部作专题发言。

中国一冶总部各部门主要负责人,钢构公司领导班子成员,设计院主要负责人参加会议。